



Црвен крст на Република Северна Македонија
Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut
ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ / KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT

ПРОГРАМА ЗА РАБОТА PROGRAMI PËR PUNË ANNUAL PLAN OF ACTION

2026



- СКОПЈЕ • ГАЗИ БАБА • КАРПОШ •
- КИСЕЛА ВОДА • ЦЕНТАР • ЧАИР •
- SHKUP • GAZIBABË • KARPOSH •
- KISELLA VODË • QENDËR • ÇAIR •
- SKOPJE • GAZI BABA • KARPOSH •
- KISELA KODA • CENTAR • CHAIR •

ВОВЕД

Црвен крст на Република Северна Македонија

ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ

Црвен крст на Република Северна Македонија

ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА

Црвен крст на Република Северна Македонија

ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ

Црвен крст на Република Северна Македонија

ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА

Црвен крст на Република Северна Македонија

ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР

Црвен крст на Република Северна Македонија

ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР

HYRJE

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë

KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë

ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë

ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë

ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë

ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë

ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR

INTRODUCTION

Red Cross of the North Macedonia

CITY RED CROSS OF SKOPJE

Red Cross of the North Macedonia

LOCAL BRANCH GAZI BABA

Red Cross of the North Macedonia

LOCAL BRANCH KARPOSH

Red Cross of the North Macedonia

LOCAL BRANCH KISELA VODA

Red Cross of the North Macedonia

LOCAL BRANCH CENTAR

Red Cross of the North Macedonia

LOCAL BRANCH CHAIR

3

4

26

32

38

44

51

57

58

80

86

92

98

105

111

111

134

140

146

152

159



ВОВЕД

Програмата за работа на Црвениот крст на град Скопје за 2026 година претставува стратешка насока и оперативна рамка за реализација на активностите на организацијата во претстојниот период. Следната година е од особено значење, бидејќи ќе се одржат изборите во рамките на организацијата, што претставува можност за обновување, засилување и понатамошен развој на волонтерската структура и организациските капацитети.

Во 2026 година Црвениот крст на град Скопје ќе продолжи со посветена работа насочена кон остварување на својата основна мисија — да им помогне на најранливите категории граѓани, да ја поттикнува хуманоста и солидарноста и да обезбеди поддршка и грижа таму каде што е најпотребно.

Посебен акцент ќе се стави на зајакнување на волонтерството, на интергенерациската солидарност и на унапредување на партнерствата со јавните институции, приватниот сектор и граѓанските организации. Преку овие активности, Црвениот крст на град Скопје ќе ја зајакнува својата улога како двигател на хуманите вредности и ќе придонесува за создавање посилна, поотпорна и поинклузивна заедница.

Програмата за работа за 2026 година претставува континуитет на долгогодишната традиција на хуманост, професионалност и посветеност, но воедно и можност за нов почеток — со свежа енергија, нови идеи и засилен ентузијазам за остварување на визијата на организацијата: да се помогне на оние на кои им е најпотребно и да се гради општество засновано на хуманост, доверба и солидарност.



ОРГАНИЗАЦИЈА И РАЗВОЈ

Во 2026 година, Црвен крст на град Скопје ќе продолжи со целосна посветеност кон реализација на својата мисија и визија, водени од основните хуманитарни принципи и насоките на Стратегијата 2030 на Црвениот крст на Република Северна Македонија, која е усогласена со глобалната рамка на Меѓународната федерација на Црвениот крст и Црвената полумесечина. Во нашето делување, ќе ја следиме и развојната рамка „Трансформација 28“, преку која ќе се поттикнат иновативни пристапи во организацијата, модернизација на интерните процеси и унапредување на ефикасноста и ефективноста во обезбедувањето услуги кон ранливите категории.

Во 2026 година ќе се ориентираме кон јакнење на интерната структура, инвестирање во развој на нови програми и сервиси за ранливи категории, унапредување на партнерската мрежа и

соработка, проактивна улога во одговор на кризи, климатски и хуманитарни предизвици, промоција на волонтерска активност.

Преку овие активности, Црвен крст на град Скопје ќе се позиционира како модерна, отворена и доверлива хуманитарна организација, која навремено и одговорно ги задоволува потребите на заедницата во која дејствуваме.

Согласно планираната динамика, редовно ќе заседаваат комисиите и телата во организацијата, одржани ќе бидат 2 седници на Собранието на Црвен крст на град Скопје како и 6 седници на Раководен одбор.

Во тековната година, реализиран ќе биде и изборниот процес за раководните структури на ЦК на град Скопје за мандатниот периодот 2026-2030 година.

ПРИОРИТЕТИ ЗА РАБОТА НА ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ ВО 2026 ГОДИНА

1. Унапредување на работата на социјалните сервиси за ранливото население

Во 2026 година, ќе се работи на унапредување на постојните социјални сервиси преку мапирање на потреби на локално ниво. Ќе се продолжи со развојот на вон-институционални форми на заштита, како и Дневните центри кои функционираат во рамки на Црвен крст Скопје.

2. Модернизација на системот за волонтерски менаџмент

Развивани ќе бидат алатки за регрутација, обука и следење на волонтери. Акцент ќе се стави на волонтеризам на млади, обука на волонтери за интервентни состојби, лица во трето доба како и волонтери кои ќе се вклучат во програмските и проектни активности.

3. Сеопфатна поддршка за бегалци, мигранти и лица во движење

Во услови на можни нови миграциски движења, ќе се зајакне кризниот одговор преку мобилни тимови, подобрена логистика за хуманитарна помош, психо-социјална поддршка, како и пристап до интегративни програми за учење на јазик, вработување и културна ориентација.

4. Зајакнување на меѓусекторска и меѓународна соработка за зголемено влијание

Ќе се интензивира соработката со локалните самоуправи, јавни институции, граѓанскиот и приватниот сектор преку заеднички проекти и вмрежување. Ќе се обезбеди поголема вклученост во регионални и меѓународни

иницијативи, со фокус на размена на добри практики и заеднички фондови.

Во насока на унапредување на работата и меѓусебна соработка и поддршка, реализирани ќе бидат заеднички активности со Црвен крст Осло, Твининг партнер на ЦК на град Скопје, следејќи го акцискиот план за соработка потпишан помеѓу двете организации.

5. Подигање на транспарентноста и видливоста преку комуникација

Ќе се развие процесот на комуникација со користење на социјални мрежи и традиционални медиуми, со цел информирање, едукација и мобилизација на јавноста. Ќе се залагаме за транспарентност во работењето со фокус на потребите на нашите корисници.

6. Мобилизирање на фондови

Црвен крст на град Скопје останува посветен на градење партнерски релации и мобилизирање на корпоративниот сектор

со крајна цел – зголемен опфат на корисници и лица на кои им е потребна помош и поддршка. Во оваа насока, планиран е континуитет во поддршката од Комерцијална банка АД Скопје, Marriott Hotel, OKTA, Silk Road Bank, EastGate Mall, УНДП, Ramstore Mall, Limak Luxury Hotel, фурна Диме, Пекабеско АД Скопје, Ragusa Group, Клиниката „Жан Митрев“, Државна лотарија на Македонија, НЛБ Тутунска банка, мото клуб Hells Angels како и поединци, институции и јавни личности.

7. Одржување и развој на структурата и управувањето

По спроведување на изборниот процес, ќе продолжи редовната работа на новиот состав на Собранието, Раководниот одбор и комисиите во рамки на Црвен крст на град Скопје. Редовно ќе се ажурираат формите за следење на резултати и евалуација. Ќе се зајакне координацијата со Општинските организации преку заеднички планирања и спроведување на координирани теренски активности.

ИНФОРМИРАЊЕ

Цел на програмата: Навремено, точно и транспарентно информирање за активностите на организацијата, во кои се вклучени волонтерите, професионалците, донаторите и партнерите.

Преку редовна и стратешка комуникација со јавноста ќе се унапредува транспарентноста, довербата и позитивниот имиџ на целокупната организација.

Кратко инфо: Современите дигитални канали и социјалните медиуми значително го променија начинот на комуникација со јавноста. Брзината на споделување на информации и интерактивноста овозможуваат поголема вклученост на граѓаните и партнерите во активностите на Црвениот крст.

Преку ваквиот пристап:

- ги информираме граѓаните за активностите, можностите за волонтирање и начините за добивање поддршка;
- ги информираме донаторите и партнерите за реализираните активности и резултати;
- ја зголемуваме видливоста и препознатливоста на организацијата како релевантен и доверлив хуманитарен субјект;
- овозможуваме транспарентност и брз проток на информации кон сите засегнати страни.

Очекувани резултати:

- Реализација на 60 ТВ појавувања (гостувања во утрински програми, вести, линкови и тематски емисии);
- Остварување на 50 радио/телефонски интервјуа и вклучувања во програма;
- Објавување на повеќе од 200 содржини на социјалните медиуми (Facebook, Instagram, X/Twitter, TikTok) со цел зголемување на интеракцијата и следбениците;
- Редовно ажурирање на веб-страницата на организацијата со новости, извештаи и фотографии од терен;
- 50 објави во електронскиот весник на ЦКРСМ, со осврти на активности, успешни приказни и искуства од терен;
- Организирање на редовни средби со медиумите (најмалку четири годишно) за унапредување на меѓусебната соработка, подобра координација и поддршка во јавната промоција на хуманитарните активности;
- Воведување на нови форми на дигитална комуникација, како што се кратки видео содржини, интервјуа со волонтери, подкаст-формати и директни преноси од настани.

На дневна основа, информациите ќе се објавуваат на следните канали за комуникација и информирање:



www.ckgs.org.mk



Црвен крст на град Скопје
/City Red Cross of Skopje



cityredcrossofskopje



Skopje Red Cross



Во Е-весникот на ЦКРСМ – месечен билтен со информации и активности од целата територија



ТВ и радио настапи, печатени и онлајн медиуми



ДИСЕМИНАЦИЈА

Цел на програмата: Преку организирање на дисеминациски сесии и активности, ќе се зајакнува имиџот на организацијата, ќе се поттикнува личниот и професионалниот развој на постоечките и новите волонтери и ќе се пренесуваат знаења, вредности и принципите на Црвениот крст со крајна цел-поттикнување на активна волонтерска култура и градење доверба и препознатливост во заедницата.

Кратко инфо: Во текот на 2026 година, програмата ќе биде насочена кон:

- Запознавање на граѓаните, институциите, компаниите и младите со мисијата, историјата и принципите на Црвениот крст;
- Промовирање на хуманите вредности и етичките стандарди на организацијата;
- Зајакнување на партнерствата со локални чинители, приватниот сектор и образовните институции;

- Поттикнување нови форми на волонтерство преку современи пристапи и дигитални алатки за комуникација и промоција.

Очекувани резултати:

- Одржување на 12 редовни дисеминациски сесии (една месечно) со цел опфатат на најмалку 100 учесници — нови волонтери, практиканти, ученици, професионалци и членови на заедницата;
- Реализација на освежителни курсеви и обуки за постојните волонтери и инструктори, со фокус на унапредување на комуникациските и презентацииските вештини;
- Континуирана дисеминација како составен дел на програмата ЦКА-ПХВ, преку активности за промоција на хумани вредности кај младите;
- Организирање на специјализирани сесии за учесници на натпреварите по Прва помош и други тематски настани;

ЦКА ПХВ ПРОГРАМА

Цел на програмата: Да се поттикне активно вклучување на младите од различни етнички, културни и социјални заедници во заеднички активности и проекти кои промовираат хуманост, толеранција, социјална кохезија и култура на дијалог.

Преку програмата се овозможува зголемување на бројот на млади волонтери во секоја Општинска организација на Црвен крст (ООЦК), нивна мотивација и задржување преку практично дејствување во заедницата и реализација на мали хуманитарни проекти.

Кратко инфо: ЦКА-ПХВ претставува национална програма за едукација и ангажирање на младите на возраст од 13 до 18 години, како дел од структурното јакнење на младинскиот волонтерски потенцијал во Црвениот крст.

Програмата ги обединува младите преку активности што промовираат вредности како што се почит, солидарност и меѓусебна помош, а воедно ги едуцира за развој на мали локални проекти кои придонесуваат за подобрување на условите во заедницата.



Во текот на 2026 година, ќе се работи на:

- Подобрување на капацитетите на младите лидери и инструктори преку практични обуки и менторска поддршка;
- Поттикнување на иновативни и одржливи мали проекти со силен општествен импакт;
- Развивање на дигитални алатки и онлајн промоција за поголема видливост на резултатите од програмата;
- Интензивна промоција на интеркултурниот дијалог и хуманите вредности меѓу младите.

Очекувани резултати:

- Обука на нови 40 ПХВ-дисеминатори во секоја ООЦК, со фокус на комуникација, тимска работа и презентациони вештини;
- Спроведување на 120 теренски обуки (3 во секоја ООЦК) за вкупно околу 1 200 младинци, на теми поврзани со дисеминација, развој и реализација на мали проекти, како и нивно документирање и промоција;

- Реализација на приближно 150 мали проекти за добробит на заедницата, преку кои директно ќе бидат поддржани над 3 500 лица во ризик;
- Уважување на секој учесник со благодарница и признание за волонтерскиот ангажман и придонесот кон заедницата;
- Организација на ПХВ неделата (21–27 септември) на национално ниво, со заеднички акции, настани и кампањи за промоција на мир, толеранција и меѓусебно почитување;
- Подготвени и зајакнати клубови на млади во сите ООЦК за нов циклус на активности во 2027 година.

Партнери и соработници:

Програмата е Национална и се реализира со финансиска поддршка на Националното друштво (Црвен крст на РСМ) како и со котизација од ООЦК со одлука на РО на ЦКРСМ.

МЛАДИ

Цел на програмата: Основна цел на одделот е поттикнување на хуманите вредности и општествената одговорност кај младите, како и нивна интеграција и ангажирање во рамките на организацијата.

Кратко инфо: Активностите на одделот се насочени кон реализација на поставените приоритети во работењето, преку организираната форма на младинско дејствување – Клубот на млади. Во рамките на одделот се спроведуваат здравствено-превентивни и социјално-хуманитарни активности, како и програмски и проектни иницијативи усогласени со актуелните потреби и приоритети на заедницата.

Очекувани резултати:

- Во рамки на активностите насочени кон поддршка и социјализација на лица со попреченост, како и деца сместени во згрижувачки семејства, предвидена е реализација на 16 креативни и едукативни работилници, како и одбележување на три меѓународни денови посветени на лицата со попреченост и Светскиот ден на згрижувачите.
- Преку планираните календарски активности, ќе се реализираат активности за подигнување на јавната свест за



здравјето како основен приоритет на поединецот, како и поттикнување на граѓаните и корпоративниот сектор за унапредување на нивната општествена одговорност.

- Во текот на годината, ќе се реализираат два летни кампа за личен раст и развој на младите, како и традиционалниот летен камп за лица со вродени срцеви аномалии (BCA), во соработка со Клиниката „Жан Митрев“.
- Планирано е и вмрежување со организации кои работат со млади, со цел воспоставување на механизми за меѓусебна поддршка, размена на искуства и унапредување на капацитетите на волонтерите за нивен личен и професионален развој.
- Дополнително, ќе бидат организирани концерти и јавни манифестации со цел вклучување на компании,

трговски центри и јавни личности во промоција на активностите на Црвениот крст. Во рамки на одбележувањето на 8 Мај – Светскиот ден на Црвениот крст и Црвената полумесечина, ќе се реализира манифестацијата „Оскар на хуманоста“, на која ќе бидат доделени признанија на компании и поединци кои дале значаен придонес во реализацијата на програмските активности на организацијата.

Партнери и соработници:

Во реализацијата на активностите континуирано бидат вклучени Комерцијална банка АД Скопје, Зоолошка градина Скопје и многу други организации и поединци.

СОЦИЈАЛНО - ХУМАНИТАРНА ДЕЈНОСТ

Цел на програмата: Пружање поддршка на сите социјално загрозени граѓани на територија на град Скопје кои имаат потреба од хуманитарна помош. Преку овој оддел, граѓаните како и компаниите можат да реализираат донации од различен карактер.

Кратко инфо: Социјално-хуманитарната дејност во Црвен крст на град Скопје се имплементира во соработка со Општинските организации на Црвен крст на територија на град Скопје. Црвениот крст на град Скопје ја има координативната улога на



спроведување на активностите на општинско ниво. Активностите се спроведува и во повеќе програми, проекти и сервиси при Црвениот крст на град Скопје.

Очекувани резултати:

- 7000 социјално ранливи семејства на годишно ниво да добијат хуманитарна помош (храна, хигиенски средства и облека), од кои 2000 лица перманентно и во континуитет би добивале хуманитарна помош, а околу 5000 лица ќе бидат опфатени во случај на природни катастрофи и непогоди, при што се намалува ранливоста во заедницата.
- Координирање на процес на имплементација на софтверот во Општинските организации на територија на град Скопје.

- Поттикнување на кооперативниот сектор за продолжување на соработката и вклучување на нови компании во процесот на донации за најранливото социјално загрошено население.

Партнери и соработници:

Програмата се очекува да биде поддржана од страна на Министерство за социјална политика, демографија и млади, Тутунска Банка, Сава Осигурување, Алкалоид, НЛБ банка, TAV Аеродром, локални ресторани на територија на град Скопје, индивидуални донации, UN агенции, Сојуз на жени на град Скопје, клубови на пензионери на територија на град Скопје.

ЦЕНТАР ЗА ДНЕВЕН ПРЕСТОЈ НА БЕЗДОМНИ ЛИЦА ПРИ ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ-МОМИН ПОТОК

Цел на програмата: Намалување на појавата на бездомништво и ублажување на потребите на бездомните лица преку унапредени и квалитетни сервисни услуги, помош и поддршка во решавање на постоечките проблеми, задоволување на елементарните потреби кај оваа целна група, како и реализирање на стручна работа во елиминирање на сите форми на дискриминација, етикетирање и стигматизација.

Кратко инфо: Пунктот за бездомници на Црвен крст лоциран во Момин Поток е отворен во 2008 година и е единствено место од овој тип во градот Скопје коешто во изминатите 17 години им ги дава потребните сервисни услуги на една од најранливите категории на лица-бездомниците, со цел успешна реинтеграција и ресоцијализација во здравите општествени текови. Секоја среда и петок, во просек 160 бездомници го посетуваат истиот и ги добиваат услугите кои се нудат во него. На почетокот на 2025 година, Пунктот успешно се лиценцира и го доби потребното решение и дозво-

ла за работа на други даватели на социјални услуги од страна на Министерството за социјална политика, демографија и млади, по што стана Центар за дневен престој за бездомни лица кој е отворен секој работен ден и во кој се даваат новите унапредени лиценцирани услуги на бездомници кои со решение имаат можност да ги користат истите.

Очекувани резултати:

- 160 бездомници во континуитет ќе ги користат сервисните услуги кои им се на располагање во Центарот (оброци, одржување на лична хигиена, медицинска нега и заштита, лекаства, поддршка во обезбедување документи и пристап кон системот на социјална и здравствена заштита, психолошка поддршка, зајакнување на личните вештини, здравствени едукации, пристап до информации за родово базирани теми, екскурзии, активности за поддршка на деца од бездомни семејства и семејства во ризик и сл.).



- 32 бездомници, во период од три месеци (декември-март) ги ќе користат услугите на пренокувалиште-то со цел превенирање од хипотермија и смртност кај оваа целна група.
- На 20 бездомни лица ќе им се подготви Индивидуален план за развој и вработување, од кои 15 ќе бидат вклучени на пазарот на труд.
- Унапредување на работата со корисниците-case management, преку кој опфатени ќе бидат 155 бездомници кои доаѓаат во Центарот.
- Давање на лиценцирани социјални услуги на 30 бездомници, со отворање на нови можности и предизвици за успешно реинтегрирање во системот.

Партнери и соработници: Успешното функционирањето на Центарот во голем дел се должи на донациите на долгогодишните партнери кои соработуваат со Црвениот крст на

град Скопје како Алкалоид ад Скопје, компанијата Пекабеско, фирмата Везе шари, компаниите Осоговски Милк и Рудине како и компаниите Жито Леб и фурна Диме од кои очекуваме поддршка и во 2026 година.

Од големо значење е и посветеноста на рестораните Рагуза, Тото, Дукат, ЛЛ Кетеринг, Тетка Биберче и Скара Бар кои ја препознаваат сериозноста на проблемите кои ги имаат бездомниците и овие фирми донатори и понатаму ја продолжуваат соработката и хуманата мисија.

И во текот на 2026 година, продолжува поддршката за бездомните лица преку проектот „Засилување на здравјето, пристапот, учеството и социјалната еднаквост во земјите на Западен Балкан“(SHAPE) финансиран од Австриското Федерално Министерство за Труд, Социјални работи, Здравство, Грижа и Заштита на потрошувачите и Австриски Црвен крст.

ПОДГОТВЕНОСТ И ДЕЈСТВУВАЊЕ ПРИ КАТАСТРОФИ



Цел на програмата: Континуирана активност на специјализираната оперативна форма на дејствување на Црвен крст на град Скопје за брза и ефикасна интервенција при катастрофи на територијата на град Скопје и целата територија на Република Северна Македонија.

Кратко инфо: Програмата за подготвеност и дејствување при катастрофи во континуитет врши оспособување на волонтерите за ефективно планирање, организација и дејствување при катастрофи, како и информирање на цивилното население за справување со катастрофи и климатски промени.

Активностите опфаќаат организирање обуки, тренинзи и вежбовни активности за лиценцирање на спасители од различни подрачја – водени површини и планински терен, со цел зголемување на нивото на подготвеност и координација при интервенции.

Очекувани резултати:

- Преку организирање на нов курс за спасители на вода, очекувано е лиценцирање на 20 нови спасители, како и релиценцирање на постојните.
- Спроведување на теоретска и практична обука за планински спасители (8 лица).

- Обучени 10 волонтери преку напредна обука по прва помош.
- Реализација на обука за реалистично прикажување на повреди за потребите на симулациски вежби.
- Организирање и реализација на 8–10 симулациски вежби за подготвеност при катастрофи.
- Ангажман на над 500 волонтери за покривање спортско-културни настани и директно/индиректно опфаќање на повеќе од 10.000 лица.

Пртнери и соработници: институции од Системот за управување со кризи (ЦУК, ДЗС, МВР, ИТМ, БППЗ), Град Скопје, Скопски Маратон, ТРЕКС и други компании и институции.

ЗДРАВСТВЕНО ПРЕВЕНТИВНА ДЕЈНОСТ

Цел на програмата: Ублажување на ризик-факторите и поттикнување на здрави животни навики преку превентивни и заштитни активности, со цел зачувување и унапредување на здравјето на населението.

Кратко инфо: Програмата е насочена кон спроведување на активности за подигнување на свеста кај населението за превенција и контрола на најчестите заболувања, во согласност со календарот на здравствени активности на Црвениот крст. Активностите вклучуваат:

- Одбележување на тематски недели за борба против срцево-сировни заболувања, рак, туберкулоза, шеќерна болест, ХИВ/СИДА, Недела на забоздравствена заштита.
- Одбележување на Светскиот ден на прва помош со активно вклучување на Општинските организации на Црвениот крст (ООЦК).
- Организирање на Градски натпревар по прва помош за подмладокот.
- Организирање на вакцинација против сезонски грип.
- Учество на семинари и работилници со цел подобрување на капацитетите во областа на здравствено-превентивната дејност.
- Обезбедување на примарна здравствена заштита за лица со илегален влез во РСМ сместени во Прифатниот центар за странци и бездомни лица во Пунктот за бездомници.

Очекувани резултати:

- Одбележување на Светскиот ден на прва помош со активна поддршка на 50 вработени и волонтери.
- Извршени 500 здравствени прегледи во Прифатниот центар за странци.
- Успешна реализација на Градскиот натпревар по прва

помош со учество на 90 млади и 40 стручни лица.

- Спроведена вакцинација на 30 стручни лица и корисници против сезонски грип.
- Реализација на 800 здравствени прегледи во Пунктот за бездомници.

Партнери и соработници: Министерство за здравство, приватни здравствени установи, медиуми, НВО.



ЦЕНТАР ЗА ОБУКА ПО ПРВА ПОМОШ

Цел на програмата: Овозможување на квалитетна и стандардизирана обука по прва помош наменета за кандидати за возачи, вработени во правни субјекти, граѓани и лица кои се обучуваат за управување со пловни објекти. Програмата е насочена кон унапредување на знаењата и практичните вештини за прва помош, со што се зајакнува безбедноста и подготвеноста на граѓаните за дејствување при итни состојби.

Кратко инфо: Центарот за обука по прва помош функционира од 2020 година, како посебна организациона единица во рамките на Црвениот крст на град Скопје. Центарот располага со пет специјализирани кабинети, со капацитет до 60 слушатели истовремено да следат обука. За неговото секојдневно работење е одговорен тим од осум вработени (координатор, доктор, административен персонал и хигиеничар). Во процесот на реализација на обуките се вклучени 60 доктори – обучувачи, со лиценца за изведување на настава по прва помош и 12 демонстратори, задолжени за практична примена на знаењата. Наставата се одвива на македонски, албански

и англиски јазик, според акредитирани програми и наставни планови усогласени со национални стандарди.

Очекувани резултати:

- Спроведување на 700 обуки за возачи, со опфат на приближно 8000 учесници.
- Организирање на 70 обуки за правни субјекти (400 лица).
- Реализација на 10 обуки за индивидуални лица, со вкупно 50 учесници.
- Спроведување на 30 специјализирани обуки за управување со пловен објект, за 150 кандидати.

Партнери и соработници: Во реализација на активностите, Центарот континуирано соработува со: Министерство за здравство, Министерство за внатрешни работи, амбасади, во рамки на проектни активности на ЦКГС и ЦКРСМ, како и јавни гласила – телевизиски, радио и печатени медиуми за промоција и информирање на јавноста.





Цел на програмата: Обезбедување на континуиран и одржлив систем за доброволно дарување крв како основа за сигурно снабдување со крв и крвни компоненти, преку јакнење на општествената одговорност, подигнување на свеста кај населението и активна вклученост на заедницата, со крајна цел да се придонесе кон стабилност и функционалност на здравствениот систем во државата.

Кратко инфо: Програмата за крводарителство спроведува промоција и мобилизација на населението преку организирање крводарителски акции, кампањи и едукативни настани, во координација со Општинските организации на Црвен крст, ИТМ, институции и партнерски организации. Темел на нашата работа се принципите хуманост, солидарност, бесплатност и анонимноста. Посебно внимание се посветува на развивање на навики за редовно дарување, а се стремиме кон вклучување на нови дарители, особено младата популација, како и редовна мотивација на повеќекратните дарители. Континуирано поттикнуваме здрави навики и редовно го промовираме Дневниот центар за дарување крв како препознатлива локација за хуманост во нашиот град.

Очекувани резултати:

- Организација на 3 големи традиционални крводарителски акции, по повод значајни датуми:
 - ✓ 25 јануари (во чест на Тоше Проески);
 - ✓ 26 јули (Ден на солидарноста);
 - ✓ 13 ноември (Ден на ослободување на Скопје).

Преку овие акции се предвидува обезбедување на најмалку 350 единици крв.

- Реализација на над 3 000 единици крв преку редовни дарувања во Дневниот центар за дарување крв.
- Унапредена теренската координација преку засилена соработка со Општинските организации на Црвен крст и Институтот за трансфузиона медицина (ИТМ).
- Зајакнати капацитети на членовите на Клубот на крводарители преку нивно учество на обуки, форуми и стручни работилници, со цел развивање на капацитети за мотивација и поддршка на нови членови.
- Мотивација на дарители преку доделување на благодарници и јубилејни признанија на истакнати индивидуални и институционални поддржувачи на крводарителството.

Партнери и соработници: Партнер на програмата е Институтот за трансфузиона медицина со кој заеднички се планираат, координираат и реализираат акциите. Програмата се реализира со поддршка на Црвениот крст на РСМ и Општинските организации на Црвен крст како и приватни компании и здруженија кои ја поддржуваат хуманата мисија на Црвениот крст.

ЛИЧНА АСИСТЕНЦИЈА ЗА ЛИЦА СО ПОПРЕЧЕНОСТИ

Цел на програмата: Помош на лицата со попреченост да постигнат поголем степен на самостојност, да ги уживаат во целост своите права и да им се овозможи слобода на избор и независно раководење на личниот живот.

Кратко инфо: Социјалната услуга лична асистенција, во рамки на Црвен крст на град Скопје, функционира од 2018 година. Истата претставува процес на обезбедување помош и поддршка на лицата со попреченост со навршени 6 години, од страна на сертифицирани лични асистенти. Асистентите испорачуваат секојдневна услуга во домот на корисникот, во заедницата и на работното место или образовниот процес.

Очекувани резултати:

- Реализирација на обука за личен асистент на лица со попреченост, преку која ќе се обучат 20 лични асистенти.
- Ангажираност на 110 лични асистенти кои испорачуваат квалитетна услуга на 150 корисници со потешка и најтешка телесна попреченост и целосни оштетен вид.
- Реализација на тим билдинг работилница со цел зголемена мотивираност на личните асистенти.
- Реализација на работилница за зајакнување на соработката помеѓу Црвен крст и Центрите за социјална работа (ЦСР) со цел подобра комуникација и координација во рамки на услугата.

Партнери и соработници: Услугата е финансиски поддржана од страна на Министерството за социјална политика, демографија и млади.

Организацијата исто така соработува со ЦСР како и со други институции и организации чија целна група се лицата со попреченост.



ПОМАГАТЕЛИ НА РАНЛИВИ ЦЕЛНИ ГРУПИ НА КОРИСНИЦИ

Цел на програмата: Поддршка и асистенција на дневна основа на лицата со попреченост и старите лица, со цел нивна инклузија и интеграција во општеството и подобрување на квалитетот на живот.

Кратко инфо: Работно ангажирање на помагатели на стари лица и лица со попреченост е сервис кој функционира од 2019 година на територија на град Скопје. Овој сервис е единствениот сервис во нашата држава кој пружа асистенција и нега на лицата со интелектуална

попреченост, аутизам и некои други состојби како Даунов синдром и сл., кои не се опфатени преку законот за социјална заштита, што значи дека овие 90 корисници не би можеле да добијат ваков тип на услуга во ниту еден друг сервис или програма. Во 2026 година, на дневно ниво, поддршка ќе добиваат 90 корисници, од страна на 50 помагатели и 11 волонтери.



Очекувани резултати:

- 90 корисници на дневно ниво ќе ја добиваат услугата од страна на помагателите и волонтерите.
- Обучени и ангажирани 50 помагатели.
- Обучени и ангажирани 11 волонтери.
- Реализација на повеќе од 48 000 часа за поддршка и помош на лицата со попреченост и старите лица на дневно ниво, при што е подобрен квалитетот на животот на корисниците и нивните семејства.

Партнери и соработници: Програмата е поддржана од Град Скопје.

КОПЧЕ

Цел на програмата: Овозможување на полесен пристап до облека за оние на кои им е најпотребна – семејства во социјален ризик, граѓани со ниски примања, но и сите што сакаат да купуваат по одговорни и достапни цени. Во исто време, програмата создава можности за вработување и ангажман на луѓе од ранливи категории.

Кратко инфо: „Копче“ е социјално претпријатие кое собира донации од облека, ја сортира и ја дистрибуира на три начини:

- бесплатно, за оние на кои им е најнеопходна;
- преку продажба по симболични цени во продавница со облека од втора рака;
- или преку донации за партнерски организации и институции.

На овој начин, не само што се обезбедува конкретна помош, туку и се промовира свесно и одговорно користење на ресурсите, поттикнува рециклирање и ја намалува количината на отпад од текстил. Преку оваа иновативна иницијатива, се поврзува социјалната поддршка, одржливата мода и грижата за животната средина.

Очекувани резултати:

- Превземени и обработени над 250 тони облека.
- Испорачани 100 тони облека до лица и семејства со потреба.
- Преку 3 700 лица ги искористиле услугите на продавницата „Копче“.
- Подигната еколошка и социјална свест кај 1 500 граѓани.
- Обезбедена директна помош за над 250 семејства во ризик.
- Вклучени 20 волонтери, кои добиле практично искуство во областа на социјална поддршка и управување со донации.
- Реализација на над 300 часа волонтерски труд во сортирање, организација и дистрибуција на облека.

Партнери и соработници: Програмата се реализира со поддршка од Град Скопје, во соработка со повеќе организации и поединци кои придонесуваат за нејзината мисија.





ИТНО КОПЧЕ

Цел на програмата: Да се подобри квалитетот на живот и да се зголеми чувството на безбедност и сигурност кај старите лица, овозможувајќи им поддршка и брза интервенција во итни ситуации додека се во своите домови.

Кратко инфо: ИТНО КОПЧЕ претставува иновативна услуга насочена кон заштита и унапредување на самостојниот живот на постарите лица. Таа се базира на едноставен, но исклучително ефективен систем за итна комуникација, кој им овозможува на корисниците со притискање на едно копче да побараат помош во случај на итна состојба – пад, влошување на здравствената состојба, губење на свест или друг непредвиден ризик.

Уредот е поставен во домот на корисникот, лесен е за користење, и овозможува 24/7 поврзаност со служба за

поддршка. На тој начин, постарите лица добиваат чувство на сигурност, а нивните семејства – мир и уверување дека нивните најблиски се згрижени.

Оваа услуга има потенцијал да спречи сериозни последици од итни ситуации, преку навремена интервенција и директна комуникација со професионален тим на терен.

Очекувани резултати:

- Опслужени над 130 корисници на годишно ниво.
- Остварени над 1500 повици.
- Инсталирани над 30 уреди кај нови корисници.

Партнери и соработници: Програмата е поддржана од страна на Швајцарски Црвен крст, општина Кисела Вода, општина Гази Баба, општина Ѓорче Петров и општина Центар.

ДНЕВЕН ЦЕНТАР ЗА СТАРИ ЛИЦА

Цел на програмата: Развивање на форми на вон-институционална заштита и обезбедување грижа и здравствена поддршка за стари и изнемоштени лица.

Кратко инфо: Под мотото „Сите сме нивни деца“, во рамките на програмата се спроведува социјалната услуга „Дневен престој за стари лица за активно стареење и Центар за давање помош во домашни услови“, која од 2011 година непрекинато обезбедува поддршка, грижа и подобар квалитет на живот за лицата од трето доба.

Очекувани резултати:

- Опфатеност на 180 стари лица во домашни услови и истите ќе добиваат здравствено-превентивни услуги на неделна основа од медицински тим.
- Во текот на годината ќе се реализираат над 5.000 домашни посети и повеќе од 600 волонтерски часови. Посетите ќе се спроведуваат во следниве седум општини на територија на град Скопје: Центар, Кисела Вода, Чаир, Бутел, Карпош, Ѓорче Петров и Сарај.



- Континуирано функционирање на три дневни центри за стари лица во:
 - ДХО „Даре Џамбаз“
 - ООЦК Чаир
 - Општина Сарај

Во дневните центри ќе се реализираат над 500 активности за поттикнување на активно и здраво стареење, ќе се обезбедува поддршка за социјално ранливи лица преку дистрибуција на прехранбени и пакети со хигиенски производи, лекови и суплементи.

Одбележување на Меѓународниот ден на старите лица – 1 октомври и Неделата на грижа на старите лица, која се одржува третата недела од месец ноември.

Партнери и соработници: Во 2026 година, социјалната услуга „Дневен престој за стари лица за активно стареење и Центар за давање помош во домашни услови“ ќе биде поддржан од Министерството за социјална политика, демографија и млади и Град Скопје.

НЕГА ЦЕНТАР



Цел на програмата: Подобрување на квалитетот на живот на повозрасната популација преку обезбедување на сеопфатна поддршка, нега и грижа во домашни услови, како

и преку унапредување на професионалните капацитети во областа на социјалната грижа преку сертифицирани обуки за негуватели.

Кратко инфо: Програмата нуди персонализирана нега на стари лица кои поради физички или здравствени ограничувања, не се во можност самостојно да се грижат за себе, но не сакаат да бидат сместени во установи. Услугите се извршуваат во нивниот дом, со цел да се зачува достоинството, удобноста и чувството на припадност, преку индивидуализиран пристап и ангажман на стручно обучени и сертифицирани негуватели.

Очекувани резултати:

- Повеќе од 150 постари лица да добијат поддршка преку услугите за помош и нега во домашни услови.

- Ангажирани 50 обучени и професионални негуватели, кои обезбедуваат дневна и долгорочна грижа
- Спроведени две сертифицирани обуки, преку кои се обучени над 30 нови негуватели, со цел зајакнување на капацитетите на локалната заедница во областа на неформалната грижа

Партнери и соработници: Програмата се реализира со поддршка на Швајцарски Црвен крст, Министерство за социјална политика, демографија и млади, општина Кисела Вода и општина Карпош.

ПОСЕБЕН ПРЕВОЗ НА СТАРИ ЛИЦА И ЛИЦА СО ПОПРЕЧЕНОСТ



Цел на програмата: Овозможување непречен пристап до здравствени, социјални и административни услуги за стари лица и лица со попреченост, преку организиран и прилагоден превоз кој одговара на нивните физички и здравствени потреби.

Кратко инфо: Лицата од трето доба, како и лицата со попреченост, често се соочуваат со сериозни предизвици при движење низ урбана средина. Недостатокот на соодветен јавен превоз, физичките бариери и намалената подвижност значително го ограничуваат нивниот пристап до основни услуги, како што се редовни лекарски прегледи, социјална заштита, административни постапки и други секојдневни потреби.

Програмата за посебен превоз нуди практично решение за овие предизвици, овозможувајќи организиран, безбеден и хуман пристап до институциите. Возилата што се користат се адаптирани со рампи, обезбедени се соодветни сигурносни системи, а возачите и придружниот персонал се обучени да работат со лица со намалена мобилност и специфични потреби.

Очекувани резултати: Реализирани над 2000 транспорти со 4 наменски возила.

Партнери и соработници: Програмата е поддржана од страна на Швајцарски Црвен крст, општина Кисела Вода, општина Гази Баба, општина Карпош, општина Ѓорче Петров и општина Центар.



ДНЕВЕН ЦЕНТАР ЗА ЛИЦА СО ИНТЕЛЕКТУАЛНА ПОПРЕЧЕНОСТ НАД 18 ГОДИНИ “ПРОЛЕТ”

Цел на програмата: Социјализација и интеграција на лицата со интелектуална попреченост, лица со лесна и умерена попреченост и физички хендикеп над 18 годишна возраст во општеството како и нивна дневна грижа со поддршка од персоналот во Дневниот центар.

Кратко инфо: Дневниот центар за лица со интелектуална попреченост над 18 години работи со корисници кои веќе подолго време не посетуваат никакви Дневни центри или се незадоволни од условите на постоечки центри кои веќе ги посетувале. Истиот е отворен пет дена во неделата со работно време од 08:00 до 16:00 часот. Преку работилници и едукации, работни терапии и физиотерапија, се овозможува подобрување на психо-социјалната состојба, нивно осамостојување и еден вид олеснување на нивните семејства додека нивните деца ги користат услугите на Дневниот центар. Во согласност со целите, акциониот план е зацртан да обезбеди за лицата со интелектуална попреченост услуги за краткорочни и долгорочни тренинг програми, да развива тренинг работилници и едукации за нивна социјализација и интеграција во општеството, работни терапии и индивидуална работа и грижа за корисниците од страна на персоналот во самиот Центар.

Очекувани резултати:

- 10 до 15 корисници активно ќе го посетуваат Центарот на дневна основа, ќе учествуваат во дневните активности преку кои се дружат и социјализираат. Корисниците, преку забавни активности, ќе реализираат ликовни, креативни и едукативни работилници, а организирани ќе бидат екскурзии и посети на Градски парк, ЗОО, кино, театар, музеи.
- Активна вклученост на волонтери од клубовите на млади на ООЦК Центар и Црвен крст на град Скопје во реализација на дневни активности и креативни работилници со 10 до 15 корисници кои ќе се едуцираат и социјализираат.
- Посредување за 8 корисници кои ќе добијат бесплатен билет за јавен превоз.

Партнери и соработници: Центарот е поддржан од страна на Министерство за социјална политика, демографија и млади, Општинската организација на Црвен крст Центар, Македонија Лек, ЛЛ гурмет, Сава осигурување и Сава пензиско друштво.



НАЦИОНАЛНА ПРОГРАМА ЗА ПОМОШ И ПОДДРШКА НА МИГРАНТИ/БЕГАЛЦИ ВО РСМ, ИНТЕГРАЦИЈА НА ЛИЦА ПОД МЕЃУНАРОДНА ЗАШТИТА И ПОДДРШКА НА ЛИЦА ОД УКРАИНА СО ПРИВРЕМЕН ПРЕСТОЈ ВО РСМ ОД ХУМАНИТАРНИ ПРИЧИНИ

Цел на програмата: Обезбедување на хуманитарна асистенција и заштита на лицата – мигранти, без разлика на нивниот правен статус, потекло, вера, националност или полова припадност. Преку програмата ќе се обезбеди сеопфатен и недискриминаторен пристап до хуманитарни услуги, заштита и поддршка за сите лица – мигранти, во согласност со меѓународните стандарди и хуманитарни принципи.

Кратко инфо: Во услови на континуирани миграциски движења низ територијата на РСМ и постојаната потреба за хуманитарна асистенција на лицата во движење, Црвениот крст на Република Северна Македонија во 2026 година ќе продолжи со обезбедување хуманитарна асистенција, заштита и поддршка преку активностите во рамки на Националната програма за помош и поддршка на бегалци и мигранти.

Активностите се насочени кон обезбедување континуитет на хуманитарната асистенција, јакнење на заштитните механизми и подобрување на пристапот до основните услуги за сите категории на лица во движење. Согласно проценката за потребите на лицата – мигранти, програмата ќе придонесе кон намалување на ранливоста и заштита на достоинството на лицата во движење, преку интегриран пристап кој ги обединува следните насоки:

- Хуманитарна асистенција на институционално згрижени лица – мигранти во ПТЦ Винојуг (Гевгелија) и ТЦ Табановце (Куманово);
- Хуманитарна асистенција на лицата во движење во рамки на Хуманитарно Сервисната точка (ХСТ) – Лојане, општина Липково;
- Јакнење на националните и локалните капацитети за хуманитарен одговор и унапредување на координацијата во рамки на Националниот систем за управување со кризи;

Очекувани резултати:

Согласно програмските определби и целите зацртани во мисијата и мандатот на ЦКРСМ, во текот на 2026 година, преку Националната програма се очекува да се обезбеди хуманитарна асистенција и поддршка за 15.000 лица во движење.

- Хуманитарната поддршка ќе опфати дистрибуција на храна, топли оброци, вода и непрехранбени продукти, како и укажување прва помош, транспорти до установи за секундарна здравствена заштита преку системот за упатување во рамки на координацијата со останатите чинители во Националниот систем за управување со кризи.
- Во рамки на континуираната поддршка, програмата ќе продолжи со активностите на Службата за барање и

- воспоставување на семејни врски и обезбедување психо – социјална во соработка со Центарот за ментално здравје на ЦКРСМ.
- Во контекст на јакнење на локалниот карактер на програмата, преку Хуманитарно Сервисната точка – Лојане, ќе бидат спроведени активности насочени кон:
 - Градење доверба со локалното население и поттикнување на солидарност;
 - Промоција на активности согласно Традиционалниот календар на ЦКРСМ, во соработка со основните и средни училишта во општина Липково;

- Активности за промоција на јавно здравје во услови на мешан миграциски бран;
- Мерки за намалување на ризици од катастрофи, во соработка со локалното население во општина Липково.

Партнери и соработници: Програмските активности ќе се спроведуваат во координација со институциите на системот, како и со поддршка на Швајцарскиот Црвен крст, Меѓународната Организација за Миграција (ИОМ) и НВО Језуитска Служба за бегалци во РСМ.

ИНТЕГРАЦИЈА НА ЛИЦА ПОД МЕЃУНАРОДНА ЗАШТИТА

Цел на програмата: Помош и поддршка на лицата под меѓународна заштита успешно да се интегрираат во новата заедница и да изградат независен живот во новата средина.

Кратко инфо: Црвениот крст на град Скопје преку своите активности за интеграција им помага на лицата под меѓународна заштита да ги остварат правата од системот на социјална заштита, правата од системот на здравствена заштита, им дава психо-социјална поддршка, ги упатува на часови за изучување на македонски јазик, спроведува активности за културна медијација и социјализација, обезбедува хуманитарна помош и поддршка, иницира и учествува во активности за адвокативност. Црвениот крст спроведува низа активности за зголемување на вработливоста и конкурентноста на пазарот на трудот на овие лица, јакнење на нивните капацитети, го помага и го фасилитира процесот на наоѓање на живеалишта и поддршка при потреба од вршење на административни работи во други институции. Во 2026 година ќе работиме на поддршка на 5 лица со статус на признаен бегалец и 2 лица со статус супсидијарна заштита.

Очекувани резултати:

- Обучени 30 волонтери за мешани миграциски текови и интеграција преку Меѓународната Школа за Миграции.
- Обучени 15 културни медијатори.
- Реализирани 5 средби за психо-социјална поддршка.
- Реализирани 15 координативни средби со партнерски организации, МТСП и ЦСР.
- Дистрибуција на хуманитарна помош на месечно ниво.
- Организација на часови по македонски јазик на неделно ниво.
- Реализирани над 250 часови за образовни потреби на децата со статус бегалец во домашни услови, спроведени од страна на 3 културни медијатори.

Партнери и соработници: Програмата е поддржана од страна на Црвениот крст на град Скопје, IFRC и Швајцарски Црвен крст, а при спроведување на активностите Црвениот крст соработува со МСПДМ, ЦСР, МЗМП и Језуитска служба за бегалци.





ПОДДРШКА ЗА ЛИЦАТА ОД УКРАИНА ВО РСМ

Цел на програмата: Обезбедување соодветна хуманитарна поддршка и пристап до основни услуги за лицата од Украина кои престојуваат во РСМ, со фокус на заштита и помош за ранливи групи, како и поттикнување на нивна поефикасна интеграција во локалната средина.

Кратко инфо: Во текот на 2026 година ќе се продолжи со реализација на активности наменети за поддршка на граѓани од Украина кои престојуваат во нашата земја. Преку овие интервенции се очекува да бидат опфатени околу 150 лица. Активностите се насочени кон унапредување на пристапот до услуги, намалување на социјалната исклученост, зајакнување на индивидуалните капацитети и поддршка во пристап на пазарот на труд. Посебен акцент се става на поддршката за децата, жените, постарите и лицата со хронични здравствени состојби.

Очекувани резултати:

- Околу 150 лица (од кои значителен број деца и возрасни жени) ќе добијат Психо-социјална поддршка

ка преку индивидуални и групни сесии; Пристап до здравствени информации и услуги, со посредување и придружба; Материјална помош, вклучувајќи прехранбени и хигиенски пакети и Финансиска помош преку ваучер-систем, според претходно утврдени критериуми;

- Во текот на годината ќе се реализираат активности за полесна адаптација во новото опкружување како часови по македонски јазик, вмрежување со корпоративниот сектор, работилници за зајакнување на лични вештини. Континуирано ќе продолжи да работи и гејминг центарот, како безбедна зона за социјализација и развој на децата и младите.

Партнери и соработници: Програмата се реализира во партнерство и соработка со Швајцарскиот Црвен крст, УНХ-ЦР, како и други локални чинители и институции, кои ја поддржуваат интеграцијата и благосостојбата на раселените лица од Украина.

БУЏЕТ

НА ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ ЗА 2026 ГОДИНА

	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПРИХОДИ	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00	100.00
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	2,100,000.00	6,000,000.00	8,100,000.00	7,490,000.00	4.90
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	900,000.00	34,148,290.00	35,048,290.00	30,112,540.00	21.22
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,000,000.00	121,033,137.00	122,033,137.00	105,868,920.00	73.88
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	0.00
ВКУПНИ РАСХОДИ	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00	0.00
РАЗЛИКА	0.00	0.00			100.00

ПРИХОДИ

Пренесен дел од вишокот на приходи од минатата година	0.00	691,827.00	691,827.00	3,700,000.00	
Приходи од кирии и закупнини	0.00	520,000.00	520,000.00	400,000.00	
Приходи од локален буџет	0.00	113,457,600.00	113,457,600.00	16,900,000.00	
Приходи од прва помош	0.00	13,572,000.00	13,572,000.00	13,266,000.00	
Донации и спонзорства		4,870,000.00	4,870,000.00	2,560,000.00	
Приходи од ЦКРСМ	0.00		5,650,000.00	4,000,000.00	
Од регистрација на возила	4,000,000.00			0.00	
Од проекти	0.00			0.00	
Крводарители		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Фонд за развој и проекти на ЦКРМ		1,500,000.00	1,500,000.00	250,000.00	
Приходи од камати			0.00	0.00	
Приходи од чланарина			0.00	0.00	
Други приходи		9,420,000.00	9,420,000.00	89,245,460.00	
Приходи од други услуги		17,000,000.00	17,000,000.00	15,000,000.00	
ВКУПНО ПРИХОДИ	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00	

РАСХОДИ

			Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	2,100,000.00	6,000,000.00	8,100,000.00	7,490,000.00	
Бруто плати	2,100,000.00	6,000,000.00	8,100,000.00	7,490,000.00	
Надомест за годишен одмор			0.00	0.00	
Јубилејни награди			0.00	0.00	
Отпремнина за пензја			0.00	0.00	
Други надоместоци			0.00	0.00	

МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	900,000.00	34,148,290.00	35,048,290.00	30,112,540.00	
ПАТНИ И ДНЕВНИ РАСХОДИ					
Дневници во земјата		90,000.00	90,000.00	0.00	
Дневници за патување во странство		120,000.00	120,000.00	0.00	

		Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА				
Електрична енергија		2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
Трошоци за вода		800,000.00	800,000.00	700,000.00
Ѓубретарина		225,000.00	225,000.00	200,000.00
Затоплување		800,000.00	800,000.00	650,000.00
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ				
Пошта		50,000.00	50,000.00	120,000.00
Телефон		450,000.00	450,000.00	300,000.00
Интернет		61,000.00	61,000.00	15,000.00
Гориво	400,000.00	900,000.00	1,300,000.00	1,500,000.00
Трошоци за регистрација на возила	200,000.00	280,000.00	480,000.00	300,000.00
Други расходи за транспорт (патарина, миене возила, лепење гуми)		80,000.00	80,000.00	60,000.00
МАТЕРИЈАЛИ				
Канцелариски материјали		390,000.00	390,000.00	300,000.00
Претплата за списанија		28,000.00	28,000.00	20,000.00
Пијалоци и прехранбени артикли		48,000.00	48,000.00	50,000.00
Средства за хигиена		239,000.00	239,000.00	200,000.00
Издатоци за репрезентација		60,000.00	60,000.00	50,000.00
Други материјали	200,000.00	45,000.00	245,000.00	230,000.00
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ				
Поправка и одржување возила	100,000.00	200,000.00	300,000.00	350,000.00
Трошоци за одржување опрема		131,000.00	131,000.00	180,000.00
Трошоци за одржување зграда		376,000.00	376,000.00	440,000.00
Одржување софтвер и хардвер		250,000.00	250,000.00	29,000.00
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ				
Адвокатски услуги		72,000.00	72,000.00	72,000.00
Интелектуални услуги (предавачи, консултанти)		718,000.00	718,000.00	690,000.00
Финансиски услуги (договор на дело, консултантски услуги и друго)		23,780,290.00	23,780,290.00	20,289,980.00
Банкарска провизија		360,000.00	360,000.00	290,000.00
Осигурување на имот и вработени		280,000.00	280,000.00	210,000.00
Други услуги		1,115,000.00	1,115,000.00	866,560.00
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ		1,000,000.00	121,033,137.00	122,033,137.00
ДЕЈНОСТИ				
Организација и развој				0.00
Седница на Раководен одбор		50,000.00	50,000.00	50,000.00
Собрание на ООЦК /ЦКГС		20,000.00	20,000.00	20,000.00
Информирање и комуникација		30,000.00	30,000.00	24,000.00
Дисеминација		10,000.00	10,000.00	10,000.00

		Буџет 2026	Буџет 2025	%
Здравствено воспитна дејност	180,000.00	180,000.00	150,000.00	
Прва помош	10,800,000.00	10,800,000.00	9,700,000.00	
Крводарители	150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Социјално - хуманитарна дејност	14,090,000.00	14,090,000.00	14,673,460.00	
Проекти - Локална	82,393,137.00	82,393,137.00	67,891,460.00	
Маркетинг	300,000.00	300,000.00	400,000.00	
Финансии	10,000.00	10,000.00	10,000.00	
Катастрофи (минимум 5% од приходи по основ на регистрација на возила)	1,000,000.00	600,000.00	1,600,000.00	1,400,000.00
Струга	11,500,000.00	11,500,000.00	10,190,000.00	
Младина	900,000.00	900,000.00	1,200,000.00	
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА				
Трансфери до основни организации на ЦК		0.00		
Котизација за ЦКРСМ		0.00		
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА				
Купување на канцелариски мебел		0.00		
Купување на информатичка и друга опрема		0.00		
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА				
Купување автомобили		0.00		
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ				
Реконструкција и реновирање на градежни објекти		0.00	0.00	2,000,000.00
ВКУПНО РАСХОДИ	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00



ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА

Годишната програма за работа за 2026 год. е изработена со цел оперативно да се спроведат поставените задачи и активности за остварување на целите имплементирани во Стратегијата 2030 на ниво на општинска организација, применувајќи го форматот и логичката структура од Програмата за работа. Програмата е во насока на унапредување на здравјето, социјалната заштита на ранливите категории и подготвеноста на населението за одговор и отпорност во услови на катастрофи и елементарни непогоди, преку систематско имплементирање на програмите за Здравствена превенција, Прва помош, Крводарителство, Социјалн-хуманитарна помош и Одговор при катастрофи.

Како приоритети во работењето во 2026 година, ООЦК Гази Баба, ги поставува следните сегменти:

1. Зголемена локална подготвеност и капацитет за рано предупредување, информирање со цел градење отпорна заедница за одговор во услови на катастрофи и елементарни непогоди.
2. Јакнење на социјалната поддршка и солидарноста.

3. Промоција на хуманитарни вредности, дисеминација и ангажман на млади волонтери.

Здравствено-превентивна дејност

Здравствено-превентивните активности на ООЦК Гази Баба за 2026 година ќе се фокусираат на навремена превенција и рана детекција на заболувања преку едукација и промоција на здрави животни навики.

Активностите ќе бидат насочени кон зголемување на свеста за јавното здравје и промоција на здрави навики и јакнење на соработката со локалните здравствени и образовни институции за навремено едуцирање и вклучување во превентивните дејствувања.

Одбележувањето на календарските активности како и едукациите за одбележување на Недела на борба против срцево-садови заболувања, Недела на борба против ракот, Недела на хигиенизација, Недела на борба против ТБЦ, Недела на борба против шеќерна болест, Месец на борба против болести на зависност, Недела на забоздравствена заштита, со кои ќе се опфатат над 500 учес-

ниции, ќе допринесат за зголемување на јавната свест. Со реализација на едукации за ХИВ/СИДА и сексуално преносливи инфекции е предвидено да се опфатат 300 до 400 ученици од основните и средни училишта во рамки на Неделата на борба против ХИВ/СИДА.

Прва помош

Прва помош ја истакнува виталната улога на навремената и правилна прва помош во спасување животи и намалување на последиците од повреди и акутни состојби. Целта е да се зголеми капацитетот и подготвеноста на заедницата преку обучување на клучни чинители во заедницата како училишта, институции, корпоративен сектор, волонтери.

Подигањето на свеста ќе се реализира преку обуки по прва помош за 96 ученици од 16 основни училишта, обуки по прва помош за 30 ученици од 5 средни училишта, организација на општински натпревар по прва помош за промоција на вештините во заедницата, работилници по прва помош во 5 градинки за 300 деца на возраст од 4 и 5 години, симулација на укажување прва помош во работни организации, реализација на кампања под мотото „Првата помош спасува живот“ преку која ќе бидат опфатени сите образовни институции на територија на



ООЦК Гази Баба, како и одбележување на „Светскиот ден на првата помош“.

Крводарителство

Крводарителството како највисок чин на изразување на хуманоста е клучен сегмент за спасување животи и за нормално функционирање на здравствениот систем. Целта на активностите на ОО Гази Баба за 2026 година е да се зголеми бројот и одржливоста на редовните и мотивирање на нови крводарители.

Остварување на целта за обезбедување на над 2735 крвни единици ќе се оствари со реализација на јасно дефинираниот годишен календар за крводарување со 40 редовни и најмалку 4 вонредни крводарителски акции како и активности насочени кон училишта, факултети, институции и корпоративен сектор преку реализација на дисеминација за крводарување и реализација на крводарителски акции.

Континуирано ќе се работи на подигнување на свеста на населението преку интегрирани кампањи, локални настани, онлајн промоција, инфо-материјали и медиумски настапи, вклучително одбележување на Светскиот ден на крводарителството.



Мотивирањето и задржувањето на крводарителите ќе се поттикне преку доделување на признанија, плакети и благодарници на над 20 партнери и поддржувачи, персонализирани пофалници и систем за редовни потсетници и известувања за повторно дарување.

Ќе се работи и на интензивирање на соработката на Црвениот крст со здравствени установи и локални партнери за логистика, сертификација и брзо упатување на донори.

Денот на општина Гази Баба ќе се одбележи со организирање на крводарителска акција со очекувано учество од над 50 крводарители.

Социјално-хуманитарна дејност

Социјално-хуманитарната дејност е насочена кон заштита и унапредување на животниот стандард и благосостојбата на поединците и заедниците. Во рамки на програмите за 2026 година, ООЦК Гази Баба фокусот го става на практични и мерливи интервенции како директна поддршка за семејства и поединци во ризик, обезбедување и распределба на хуманитарна помош, едукативни активности за свесност и граѓанска подготвеност, како и организирање на настани посветени на солидарноста и заштита на ранливите категории, во соработка со локалните институции и корпоративниот сектор.

Со реализација на тековните и календарските активности во 2026 г. се очекува да се обезбедат над 500 прехранбени и 500 пакети со хигиенски продукти наменети за социјално загрошена категорија на лица, дистрибуција на над 7 тони половна облека, обувки, постелнина, 200 комплекти училишен прибор, 450 новогодишни пакетчиња, како и одбележување на Денот на солидарноста, Неделата на борба против глад, Меѓународниот ден за борба против трговија со луѓе, Меѓународниот ден на стари лица, Неделата на грижа за стари лица и др.

Хумани вредности и дисеминација (МХП)

Дисеминацијата како клучен сегмент во промовирањето на работата на Црвениот крст е застапена во секојдневната реализација на активности. Промоцијата на хуманите вредности придонесува во мобилизација на нови волонтери и зајакнување на постоечките капацитети. Дисеминирањето на работата на Црвениот крст и хуманите вредности во рамки на ООЦК Гази Баба во 2026 год. ќе се реализира преку спроведување на дисеминациски работилници во 17 основни и 5 средни училишта, 2 градинки (10 клона), со секоја предвидена обука на најразлични теми како вовед - над 700 учесници, 3 дисеминациски работилници на над 50 студенти, мобилизирање на 20 нови волонтери во ОО Гази Баба и запознавање на заедницата со мисијата и визијата на Црвениот крст и работата на ООЦК Гази Баба. Одбележани ќе бидат традиционалните активности со реализирање настани на јавни простори, како Светскиот ден на Црвен крст и Црвена полумесечина и Недела на Црвен крст на Република Северна Македонија, Ден на осамостојување на Црвен крст на Република Северна Македонија, Недела на промоција на хумани вредности.

Млади на Црвен крст

Младите се клучен ресурс во ООЦК Гази Баба, кои носат енергија, креативност и нови перспективи кои го зголемуваат капацитетот за брза мобилизација при кризи и за спроведување едукативни и превентивни активности меѓу врсниците. Нивното вклучување и обука ги јакнат локалните капацитети, го зголемуваат бројот на волонтери и промовираат солидарност и инклузивност во заедницата. Клубот на млади, како форма во која дејствуваат младите во ООЦК Гази Баба, во 2026 год. ќе реализира бројни активности како што се: 2 обуки со кои ќе се опфатат 15 членови и волонтери за врснички едукатори на различни теми, реализација на традиционални и проектни активности, подготовка и реализација на камп за млади за јакнење на капацитетите на младите волонтери и членови од Клубот на млади на ООЦК Гази Баба, учество на националните кампови во организација

на ЦКРСМ, како и бројни обуки и семинари во организација на Црвен крст на град Скопје. Одбележани ќе бидат Неделата на промоција на хумани вредности, Недела на млади на Црвен крст, Светски ден на волонтеризмот, спроведен ќе бидат онлајн кампањи за изразување благодарност за волонтерскиот труд преку прогласување на „Волонтер на месецот“ преку социјалните мрежи, но и роденденски честитки за волонтерите и членовите на Клубот на млади кои создаваат и спроведуваат кампањи за подигнување на свеста за важни прашања, како што се здравствено – превентивните прашања, мултикултурен соживот, мир и толеранција и сл. Младите активно се вклучени во раководните тела на организацијата (Раководен одбор, Совет на млади, раководни тела на Клубот) и даваат активен придонес во донесувањето на одлуки по прашања кои ги засегаат младите. Во 2026 год. предвидено е развој на соработката со Црвен крст Свилајнац, Р.Србија преку размена на волонтери со цел размена на искуства и надградба на капацитетите.

Одговор при катастрофи

Подготвеност и одговор при катастрофи како дејност во рамки на ООЦК Гази Баба претставува координиран пристап за навремено спасување на животи, намалување на штетите и обезбедување итна помош за погодените заедници. Таа опфаќа активности на превенција и подготовка преку обуки во 10 училишта и опфат на над 200 ученици; симулациони вежби во 5 училишта и опфатени над 1500 ученици и наставен кадар; брза мобилизација на волонтери и ресурси во моментот на криза и организирана соработка со локални институции, здравствени служби и други партнери. Целта не е само ефективен и брз одговор, туку и зајакнување на отпорноста на заедниците преку превентивни мерки и образовни кампањи. Во однос на помош на населението во случај на пожари, ООЦК Гази Баба и во 2026 год. има предвидено буџет за помош на 20 до 50 семејства со храна, хигиенски производи, кујнски сетови, ќебиња, постелнина, половна облека и обувки, душеци и сл. Во период на топлотни бранови предвидено е дистрибуција на најмалку 2000 шишиња вода во периодот на прогласување на портокалова фаза на територија на градот Скопје. Јакнењето на капацитетите на стручната служба во делот подготвеност и одговор при катастрофи е предвидено да се постигне преку обуки и семинари во организација на ЦКРСМ и ЦК на град Скопје.

Информирање и комуникации

Редовно објавување на реализирани активности и настани на социјални мрежи (Facebook: <https://www.facebook.com/CKRM00GaziBaba>, Instagram: Crvenkrstgazibaba, You

Tube канал: Црвен крст на РСМ Општинска организација Гази Баба, вибер комуникација) и Е - весник на ЦКРСМ. Редовно информирање и мобилизирање на крводарители, волонтери и членство преку платформата SMS Sender.

Партнери

Институционална поддршка: локалните самоуправи Гази Баба, Илинден, Петровец и Арачиново.

Образовни институции: соработка со 17 основни училишта, 5 средни училишта, 7 високо образовни институции, ДУЦОР „Партение Зографски“, Студентските домови „Стив Наумов“ и „Томе Сеник“ како и 2 детски установи (2 градинки и 10 клона).

Соработка со НВО: СОС Детско село, Ресурсниот центар и Советодавниот центар при СОС Детско село, Кризен центар Надеж, Живот со предизвици - Битола, локалните здруженија на пензионери и други организации.

Корпоративен сектор: Вардар Градба, ЈСП Скопје, Книжарница Траки, Виталија, „S“ маркети, ТАВ, Гранд Слот Клуб, ДХЛ, Дени Интернашнал, Пекабеско, Фарма Трејд, Елмед, Македонија Турист, Јоки, Хемикс, МАН, Ники Инвест, МБ Маркет, Импласт, Нелт, Маркети Рисал, Кадино Индустри Груп, Компанија Атанасовски, ДБ Шенкер, Кока Фарм, Биоил, Сието, Ресторан Потковица, Гранд експорт.



БУЏЕТ НА ЦРВЕН КРСТ ГАЗИ БАБА ЗА 2026 ГОДИНА

	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПРИХОДИ	4,000,000.00	4,240,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	0.00
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,850,000.00	930,000.00	2,780,000.00	2,500,000.00	33.74
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	591,000.00	643,000.00	1,234,000.00	913,000.00	14.98
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,721,000.00	1,305,000.00	3,026,000.00	3,407,000.00	36.72
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	250,000.00	450,000.00	1,200,000.00	700,000.00	14.56
ВКУПНИ РАСХОДИ	4,412,000.00	3,328,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	0.00
РАЗЛИКА	0.00	0.00			100.00

ПРИХОДИ	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
Пренесен дел од вишокот на приходи од минатата година		600,000.00	950,000.00	800,000.00	
Приходи од кирии и закупнини			0.00	0.00	
Приходи од локален буџет		750,000.00	800,000.00	700,000.00	
Приходи од прва помош		240,000.00	240,000.00	100,000.00	
Донации и спонзорства		650,000.00	300,000.00	220,000.00	
Приходи од ЦКРСМ	4,000,000.00	.	4,650,000.00		
Од регистрација на возила	4,000,000.00			4,600,000.00	
Од проекти			0.00	0.00	
Крводарители		650,000.00	0.00	0.00	
Фонд за развој и проекти на ЦКРМ			0.00	0.00	
Приходи од камати			0.00	0.00	
Приходи од чланарина		250,000.00	220,000.00	150,000.00	
Други приходи		580,000.00	550,000.00	500,000.00	
Приходи од други услуги		520,000.00	530,000.00	450,000.00	
ВКУПНО ПРИХОДИ	4,000,000.00	4,240,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	

РАСХОДИ			Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,850,000.00	930,000.00	2,780,000.00	2,500,000.00	
Бруто плати	1,850,000.00	830,000.00	2,680,000.00	2,270,000.00	
Надомест за годишен одмор		100,000.00	100,000.00	130,000.00	
Јубилејни награди			0.00	0.00	
Отпремнина за пензија			0.00	0.00	
Други надоместоци			0.00	100,000.00	
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	591,000.00	643,000.00	1,234,000.00	913,000.00	
ПАТНИ И ДНЕВНИ РАСХОДИ					
Дневници во земјата			0.00	0.00	
Дневници за патување во странство			0.00	0.00	
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА					
Електрична енергија	110,000.00	110,000.00	220,000.00	180,000.00	
Трошоци за вода	5,000.00		5,000.00	2,000.00	
Губретарина			0.00	0.00	
Затоплување			0.00	0.00	
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ					
Пошта	6,000.00		6,000.00	6,000.00	
Телефон	60,000.00	40,000.00	100,000.00	85,000.00	
Интернет			0.00	0.00	
Гориво	85,000.00	25,000.00	110,000.00	140,000.00	
Трошоци за регистрација на возила	35,000.00	35,000.00	70,000.00	55,000.00	
Други расходи за транспорт (патарина, миење возила, лепење гуми)		12,000.00	12,000.00	10,000.00	

	Буџет 2026		Буџет 2025		%
МАТЕРИЈАЛИ					
Канцелариски материјали	30,000.00	15,000.00	45,000.00	45,000.00	
Претплата за списанија			0.00	0.00	
Пијалоци и прехранбени артикли		35,000.00	35,000.00	15,000.00	
Средства за хигиена		6,000.00	6,000.00	6,000.00	
Издатоци за репрезентација	50,000.00	45,000.00	95,000.00	35,000.00	
Други материјали	25,000.00	15,000.00	40,000.00	55,000.00	
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ					
Поправка и одржување возила	30,000.00	25,000.00	55,000.00	55,000.00	
Трошоци за одржување опрема	20,000.00	15,000.00	35,000.00	27,000.00	
Трошоци за одржување зграда			0.00	0.00	
Одржување софтвер и хардвер	20,000.00	10,000.00	30,000.00	22,000.00	
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ					
Адвокатски услуги			0.00	0.00	
Интелектуални услуги (предавачи, консултанти)		140,000.00	140,000.00	30,000.00	
Финансиски услуги (договор на дело, консултантски услуги и друго)	35,000.00	35,000.00	70,000.00	10,000.00	
Банкарска провизија	10,000.00	10,000.00	20,000.00	15,000.00	
Осигурување на имот и вработени	40,000.00	35,000.00	75,000.00	65,000.00	
Други услуги	30,000.00	35,000.00	65,000.00	55,000.00	
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,721,000.00	1,305,000.00	3,026,000.00	3,407,000.00	
ДЕЈНОСТИ					
Организација и развој	40,000.00	30,000.00	70,000.00	100,000.00	
Седница на Раководен одбор			0.00	0.00	
Собрание на ООЦК /ЦКГС			0.00	0.00	
Информирање и комуникација	35,000.00	15,000.00	50,000.00	30,000.00	
Дисеминација		10,000.00	10,000.00	15,000.00	
Здравствено воспитна дејност	75,000.00	60,000.00	135,000.00	150,000.00	
Прва помош	240,000.00	130,000.00	370,000.00	360,000.00	
Крводарители	240,000.00	180,000.00	420,000.00	390,000.00	
Социјално - хуманитарна дејност	350,000.00	220,000.00	570,000.00	550,000.00	
Служба барање	11,000.00		11,000.00	6,000.00	
Маркетинг	65,000.00	35,000.00	100,000.00	90,000.00	
Финансии	45,000.00	35,000.00	80,000.00	120,000.00	
Катастрофи (минимум 5% од приходи по основ на регистрација на возила)	150,000.00	150,000.00	300,000.00	600,000.00	
Меѓународна соработка	80,000.00	40,000.00	120,000.00	246,000.00	
Младина	240,000.00	150,000.00	390,000.00	400,000.00	
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА					
Трансфери до основни организации на ЦК		200,000.00	200,000.00	200,000.00	
Котизација за ЦКРСМ	150,000.00	50,000.00	200,000.00	150,000.00	
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	750,000.00	450,000.00	1,200,000.00	700,000.00	
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА					
Купување на канцелариски мебел	350,000.00	150,000.00	500,000.00	200,000.00	
Купување на информатичка и друга опрема	150,000.00	100,000.00	250,000.00	150,000.00	
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА					
Купување автомобили			0.00	0.00	
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ					
Реконструкција и реновирање на градежни објекти	250,000.00	200,000.00	450,000.00	350,000.00	
ВКУПНО РАСХОДИ	4,912,000.00	3,328,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	



ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ

Општинската организација Карпош и во 2026 година ќе остане посветена на реализација на визијата и мисијата и негување на основните вредности и принципи на Меѓународно Движење на Црвен крст и Црвена полумесечина. Програмата за 2026 година е насочена и адаптирана кон потребите на новите предизвици со цел да обезбеди координирано и ефективно хуманитарно дејствување на територијата на општините Карпош, Ѓорче Петров и Сарај каде живеат над 147.000 жители од различна национална и етничка припадност.

Приоритети

Општинската организација Карпош во 2026 година ќе ги интензивира активностите за надградба и јакнење на сопствените човечки ресурси. За таа цел ќе се промовира и посветено ќе работи на мотивирање на доброволното волонтирање. Преку примена на моделот за онлајн зачленување, системот за дејствување преку училишните клубови и ориентациски работилници ќе се мотивираат, привлечат и регрутираат 50 до 100 нови членови и волонтери. За поголема инклузивност и разновидност на волонтерските капацитети ќе се практикува меѓу-генерациска соработка и ќе се подготвуваат и нудат прилагодени ангажмани

за постарите лица, лицата со посебни потреби и други маргинализирани лица. Посебен акцент ќе биде ставен на безбедноста и заштита на волонтерите, особено на оние кои работат во специфични опкружувања. Редовно ќе се препознава, следи и евидентира волонтерскиот ангажман, а вложениот труд и посветеност ќе се вреднува и наградува со доделување на благодарници, дипломи, сертификати и јавни признанија. Во 2026 година ќе се спроведат редовните избори во Црвениот крст за мандатниот период 2026-2030 година. Преку запознавање на новоизбраните раководства со програмските активности и јасно утврдената поделба на одговорностите меѓу раководството и управата, ќе се овозможи нивно директно интегрирање во процесите на донесување одлуки и креирање насоки и политики во организацијата. Намалување на социјалната ранливост и поддршка на ранливи лица ќе претставува приоритет кој ќе опфати конкретни активности за обезбедување достоинствен живот и еднакви шанси за сите граѓани, намалувајќи ја маргинализацијата и социјалната исклученост. Ќе се развива и проширува соработката со општествено одговорните компании и институции кои се клучни за развој и одржливост на хуманитарните програми, а преку донаторски и хуманитарни

акции ќе ја поттикнуваме солидарноста и хуманоста во заедницата. Посебен акцент и приоритет во 2026 година ќе биде ставен на активностите за градење капацитети за подготвеност, ефективен одговор и опоравување од катастрофи со примарна цел да обезбедиме поддршка за погоденото население. Ќе се обезбедат материјални добра во храна, хигиена и покуќнина како резерва за брз одговор при евентуални состојби на катастрофи, а 5-10 волонтери преку учествување на обука и тренинзи и други форми на едукации, ќе се здобијат со соодветни знаења и вештини за пружање помош и услуги за население погодено од катастрофи. За обезбедување квалитетен и навремен одговор, Општинската организација ќе соработува со општините, регионалните одделенија на Центарот за управување со кризи и Дирекцијата за заштита и спасување, полициските станици, противпожарната служба и итната медицинска помош.

Дисеминација и ЦКА-ПХВ

На полето дисеминација, во текот на годината ќе се реализираат 5-10 работилници, локални кампањи, квизови и игри за ученици и млади на теми поврзани со употреба и заштита на амблемот, хуманите вредности, мирот, толеранцијата и заедништвото како услов за градење мултикултурно општество. Ќе се обучат 2 нови дисеминатори кои ќе реализираат 20 дисеминациски работилници во средини при што ќе бидат опфатени 500 слушатели: деца од градинки, ученици од основни и средните училишта и факултети, пензионери, вработени во јавниот и приватниот сектор како и членови и волонтери во организацијата. Учесството во имплементацијата на ЦКА-ПХВ програмата ќе се реализира со обука на два нови дисеминатори на македонски и албански јазик, кои директно преку соодветни обуки ќе оспособат и поддржат 60 млади лица кои ќе изработат, имплементираат и документираат 4-6 мали проекти со кои ќе бидат помогнати различни ранливи категории на лица во локалната заедница.

Здравствено-превентивна дејност

За поуспешно и навремено спроведување на активностите од здравствено-превентивна дејност ќе се изврши соодветна обука и едукација на 5-10 нови волонтери. Тие заедно со врсничките едукатори ќе се вклучат во активностите за одбележување на сите недели на традиционалниот календар на активности на ЦКРСМ во воспитно-образовни институции, работни организации и помеѓу граѓанството и ќе се реализираат 20-25 едукативни форми на едукација на теми од здравствено-превентивен карактер, 3 акции за бесплатни прегледи, мерење шеќер во крвта и давање здравствени совети наменети за 400-500 лица од најранливи групи на население. Во активностите за справување со високите температури, мобилни тимови од Општинската организација Карпош меѓу граѓаните на фреквентните места ќе дистрибуираат вода и флаери со насоки и препораки за заштита од високите температури.

Прва помош

Ќе продолжат активностите за широка едукација и обука на населението за укажување прва помош со цел навремено превенирање и редуцирање на ризиците во секојдневните несреќи. За таа цел од страна на 5 едуцирани лекари и 6 демонстратори ќе се реализираат 25 едукации со практични обуки од првата помош со кои ќе бидат опфатени 300 лица од различни целни групи, наставен кадар и ученици од воспитно-образовните институции, вработени лица и други. Во спроведување на општинскиот натпревар по прва помош во категоријата на младина и подмладок ќе бидат вклучени ученици од 25 основни и 8 средни училишта од локалните самоуправи Карпош, Ѓорче Петров и Сарај, а најдобрите од нив ќе се натпреваруваат на градскиот, регионалниот и државниот натпревар по прва помош. Курсевите по прва помош за обука на кандидати за возачи на моторни возила ќе продолжат да се спроведува квалитетно преку Центарот за прва помош на ниво на град Скопје. Во одбележување на Светскиот ден на првата помош ќе се спроведуваат активности за промоција на првата помош преку поставување на информативни пунктови, делење на промотивни материјали, организирање на обуки, демонстрации на техники и интерактивни вежби за укажување на прва помош пред јавноста, образовни и креативни и онлајн активности, квизови и медиумска промоција.





Крводарителство

Промовирање и унапредување на крводарителството врз основа на принципите на доброволност, анонимност и бесплатност и навремено обезбедување крв ќе претставува препознатлива активност во 2026 година. Подигнување на мотивираноста за дарување крв, особено кај младата популација ќе се обезбеди преку одржување на 15-20 мотивациони едукативни работилници наменети за 300-400 ученици и студенти од воспитно-образовни институции. Во соработка со Институт за трансфузна медицина, во средните училишта, факултетите, организациите, компаниите и меѓу граѓанството ќе се реализираат 40 крводарителски акции на кои ќе се обезбедат 3800 крвни едници. Четири од крводарителските акции со традиционален карактер ќе се одржат во Општинската организација Карпош по повод одбележување на 17 Март-„Ден на крводарителството во РСМ“, во Општините „Ѓорче Петров“ и „Карпош“ по повод одбележување на Денот на општините и во Манастирот Матка по повод одбележување на Верскиот празник „Успение на Пресвета Богородица“. По повод 17 Март-„Ден на крводарителство во РСМ“ и 14 Јуни-„Светски ден на крводарителство“ ќе се организираат настани на кои градоначалниците на локалните самоуправи ќе доделат признанија на крводарители со јубилејни крводарувања и на поединци и организации кои се заслужни за унапредување и промовирање на крводарителството.

Социјално-хуманитарна дејност

Со цел да се обезбеди брза, координирана и ефективна поддршка и помош на ранливите лица ќе се развиваат и прошируваат соработките со општествено одговорни компании и институции клучни за одржливост и развој на хуманитарните програми. Во одбележувањето на традиционалните кампањи на Црвен крст на РСМ („Недела на солидарност“ и „Ден против гладта“) од посебно значење ќе бидат активностите со кои ќе се обезбедува партиципативен и партнерски настап со општествено одговорните компании и институции. Со нивниот придонес и со вклучување на 20-25 млади волонтери ќе се организираат и реализираат две собирни акции и други форми за обезбедување на материјални добра кои ќе бидат наменети за интервенција на 150-200 социјални семејства во заедницата и стари лица и лица со посебни потреби. Во одбележувањето на Светскиот ден и Неделата на бобра против трговијата со луѓе, од страна на 3 врснички едукатори од Општинската организација Карпош и стручни лица од Одделот за превенција во МВР ќе се реализираат 6 превентивни предавања за 120 ученици од основните и средните училишта. По повод Меѓународниот ден и Неделата за грижа за старите лица во соработка со Здруженијата на пензионери на локално ниво ќе се реализираат 2 предавања и едукативно-креативни работилници и две посети во Домот за стари лица „Мајка Тереза“, при што ќе бидат опфатени 80 стари лица. За одбележување на Денот на бездомништво, а во соработка со НВО „Љубезност“ ќе се организираат две акции за подготовка на готови оброци наменети за бездомните лица во Скопје. Во двата контејнери за донирање на половна облека во текот на цела година од страна на граѓаните ќе се обезбеди над 3 тони половна облека, постелина и обувки за социјална интервенција на 120-150 лица од ранливите групи во заедницата.

Млади

Младите волонтери на Црвениот крст и понатаму ќе останат најмасовната и најактивната група волонтери и носители на најголем број на активностите во организацијата. За зајакнување на организациските и лидерските способности на младите, 10 млади волонтери ќе земат учество на работилници, тренинзи, кампови и семинари на кои ќе се здобијат со соодветни обуки,



знаења и вештини за успешно спроведување на активностите. Преку примена на моделот за онлајн зачленување, унапредување на работата на училишните клубови на Црвен крст, учество во ЦКА-ПХВ програмата, спроведување на отворени денови за промовирање на младинското работење и спроведување на ориентерски работилници со потенцијални волонтери ќе се мотивираат, и привлечат 30-50 нови млади волонтери во организацијата. Од страна на едуцирани волонтери ќе се реализираат 30 врснички едукации за превенција од ХИВ/СИДА, Трговија со луѓе, болести на зависност и други актуелни теми при што ќе бидат опфатени околу 600 ученици од основните и средните училишта. Младите како двигател на еколошките промени активно ќе се вклучат во програмата „Зелен волонтеризам“. Преку спроведување на 10 врснички едукации и работилници, еко игри и натпревари, младите ќе ги промовираат здравите навики и ќе ја подигнат еколошката свест и одговорниот однос кон животната средина на 200 ученици од воспитно-образовните институции и волонтерите во организацијата. Ќе продолжат и ќе се унапредат активностите за реализација на проектот „Хуманко“ наменет за помош и поддршка во едукативниот процес и социјализација на 40 лица со посебни потреби во кој ќе бидат вклучени 15 волонтери од Клубот на млади. По седми пат ќе се реализира Летниот камп насловен „Сите сме исти“ и за негова реализација ќе се обезбеди целосна поддршка во материјална помош и услуги од над 30 општествено одговорни компании. Општинската организација континуирано ќе обезбедува и дава целосна потребна асистенција и поддршка на младинските иницијативи и активности особено во изработката и имплементација на самостојни младински проекти.

Информирање, транспарентност и отчетност

И во 2026 година посебен акцент ќе биде ставен на навременото, јасно и достапно информирање на јавноста, волонтерите, членовите, донаторите и другите засегнати страни во заедницата. За таа цел ќе се пласираат информации и соопштенија до

јавноста, ќе се објават над 80 информации од активности во е-весникот на ЦКРСМ, Веб-страница и профилите на Општинската организација Карпош на социјалните мрежи (Facebook и Instagram), електронските и печатените медиуми. Истовремено ќе се реализираат и гостувањата во медиумите и медиумска покриеност на настаните, а ќе се унапреди информирањето и комуникацијата со локални заедници, институции, донатори и медиуми. Постигнати цели и резултати ќе се презентираат преку изработка на месечни, квартални и тројазични публикации на Годишен и финансиски извештај за работа на организацијата.

Партнерство и соработка

Преку активно развивање на квалитетни партнерства, соработки и заеднички настапи со јавните институции, невладини организации, приватниот сектор и граѓанските групи, Општинската организација Карпош ќе ја зголеми својата ефикасност и опфатот на хуманитарни активности и ќе ја зајакне својата улога како доверлив и одговорен хуманитарен актер во заедницата. Во 2026 година ќе се проширува и унапредува соработката со локалните самоуправи Карпош, Ѓорче Петров, Сарај и град Скопје, со владини и невладини организации и приватни компании меѓу кои: Регионалните одделенија на Центар за управување со кризи и Дирекција за заштита и спасување, полициските станици, противпожарните единици, Итната медицинска помош, Центарот за социјални грижи, Спец. болница за геријатриска и палијативна медицина „13 Ноември“, Домот за стари лица „Мајка Тереза“, Психијатриска болница Скопје, Болница „Ацибадем Систина“, Клиника „Жан Митрев“, ПЗУ „Азура“, воспитно образовните институции и студентски дом „Гоце Делчев“, компаниите Адинг, Алколоид-Лафома, УХРМ, ЕЛЕМ-Скопје, Жито лукс, Офис плус, Виталија, Саманта, Ука-Комерц, Гала фарм, Кам маркет, Маркет Веро, ТЦ Сити мол и други. Ќе соработуваме и имплементираме програми и активности и со организации од невладиниот сектор меѓу кои здруженијата на пензионери, студентските собранија и други граѓански организации.



БУЏЕТ

НА ЦРВЕН КРСТ КАРПОШ ЗА 2026 ГОДИНА

	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПРИХОДИ	4.000.000.00	3,700,000.00	7,700,000.00	7,500,000.00	0.00
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,600,000.00	1,200,000.00	2,800,000.00	2,630,000.00	36.36
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	305,000.00	325,000.00	630,000.00	650,000.00	8.18
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,615,000.00	2,175,000.00	3,790,000.00	3,770,000.00	49.23
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	480,000.00	0.00	480,000.00	450,000.00	6.23
ВКУПНИ РАСХОДИ	4.000.000.00	3,700,000.00	7,700,000.00	7,500,000.00	100.00
РАЗЛИКА	0.00	0.00			100.00

ПРИХОДИ	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
Пренесен дел од вишокот на приходи од минатата година	0,00	2,400,000.00	2,400,000.00	1,950,000.00	
Приходи од кирии и закупнини			0.00	0.00	
Приходи од локален буџет		30,000.00	30,000.00	50,000.00	
Приходи од прва помош		300,000.00	300,000.00	300,000.00	
Донации и спонзорства		200,000.00	200,000.00	300,000.00	
Приходи од ЦКРСМ	4,000,000.00	550,000.00	4,550,000.00	4,600,000.00	
Од регистрација на возила	4.000.000,00		4.000.000,00	4,000,000.00	
Од проекти			0.00	0.00	
Крводарители		550,000.00	550,000.00	500,000.00	
Фонд за развој и проекти на ЦКРМ		0.00	0.00	100,000.00	
Приходи од камати			0.00	0.00	
Приходи од чланарина		120,000.00	120,000.00	150,000.00	
Други приходи		100,000.00	100,000.00	150,000.00	
Приходи од други услуги			0,00	0,00	
ВКУПНО ПРИХОДИ	4.000.000.00	3,700,000.00	7,700,000.00	7,500,000.00	

РАСХОДИ			Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,600,000.00	1,200,000.00	2,800,000.00	2,630,000.00	36.36
Бруто плати	1,600,000.00	1,100,000.00	2,700,000.00	2,500,000.00	
Надомест за годишен одмор		100,000.00	100,000.00	80,000.00	
Јубилејни награди			0.00	50,000.00	
Отпремнина за пензија			0.00	0.00	
Други надоместоци			0.00	0.00	
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	305,000.00	325,000.00	630,000.00	650,000.00	8.18
ПАТНИ И ДНЕВНИ РАСХОДИ					
Дневници во земјата			0.00	0.00	
Дневници за патување во странство			0.00	0.00	
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА					
Електрична енергија	30,000.00	30,000.00	60,000.00	90,000.00	
Трошоци за вода	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Губретарина	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Затоплување	30,000.00	30,000.00	60,000.00	0.00	
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ					
Пошта		5,000.00	5,000.00	5,000.00	
Телефон	40,000.00	40,000.00	80,000.00	80,000.00	
Интернет			0.00	0.00	
Гориво	15,000.00	15,000.00	30,000.00	35,000.00	
Трошоци за регистрација на возила	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
Други расходи за транспорт (патарина, миење возила, лепење гуми)	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	

	Буџет 2026		Буџет 2025		%
МАТЕРИЈАЛИ					
Канцелариски материјали	25,000.00	20,000.00	45,000.00	45,000.00	
Претплата за списанија			0.00	0.00	
Пијалоци и прехранбени артикли	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Средства за хигиена	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Издатоци за репрезентација	5,000.00	5,000.00	10,000.00	30,000.00	
Други материјали	10,000.00	30,000.00	40,000.00	40,000.00	
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ					
Поправка и одржување возила	15,000.00	25,000.00	40,000.00	30,000.00	
Трошоци за одржување опрема	15,000.00	15,000.00	30,000.00	30,000.00	
Трошоци за одржување зграда	15,000.00	15,000.00	30,000.00	40,000.00	
Одржување софтвер и хардвер	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ					
Адвокатски услуги			0.00	0.00	
Интелектуални услуги (предавачи, консултанти)			0.00	0.00	
Финансиски услуги (договор на дело, консултантски услуги и друго)	0.00	0.00	0.00	0.00	
Банкарска провизија	20,000.00	10,000.00	30,000.00	35,000.00	
Осигурување на имот и вработени	15,000.00	15,000.00	30,000.00	50,000.00	
Други услуги	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,615,000.00	2,175,000.00	3,790,000.00	3,770,000.00	49.23
ДЕЈНОСТИ					
Организација и развој					
Седница на Раководен одбор	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	
Собрание на ООЦК /ЦКГС	70,000.00	80,000.00	150,000.00	250,000.00	
Информирање и комуникација	80,000.00	70,000.00	150,000.00	120,000.00	
Дисеминација	80,000.00	100,000.00	180,000.00	150,000.00	
Здравствено воспитна дејност	100,000.00	120,000.00	220,000.00	250,000.00	
Прва помош	100,000.00	350,000.00	450,000.00	430,000.00	
Крводарители	80,000.00	220,000.00	300,000.00	330,000.00	
Социјално - хуманитарна дејност	200,000.00	450,000.00	650,000.00	630,000.00	
Служба барање			0.00	0.00	
Маркетинг	50,000.00	70,000.00	120,000.00	80,000.00	
Финансии	60,000.00	40,000.00	100,000.00	80,000.00	
Катастрофи (минимум 5% од приходи по основ на регистрација на возила)	400,000.00	150,000.00	550,000.00	600,000.00	
Меѓународна соработка	5,000.00	15,000.00	20,000.00	20,000.00	
Младина	250,000.00	400,000.00	650,000.00	600,000.00	
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА					
Трансфери до основни организации на ЦК		60,000.00	60,000.00	40,000.00	
Котизација за ЦКРСМ	90,000.00		90,000.00	90,000.00	
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	480,000.00	0.00	480,000.00	450,000.00	6.23
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА					
Купување на канцелариски мебел	50,000.00	0.00	50,000.00	80,000.00	
Купување на информатичка и друга опрема	80,000.00	0.00	80,000.00	70,000.00	
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА					
Купување автомобили			0.00	0.00	
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ					
Реконструкција и реновирање на градежни објекти	350,000.00	0.00	350,000.00	300,000.00	
ВКУПНО РАСХОДИ	4,000,000.00	3,700,000.00	7,700,000.00	7,500,000.00	100.00



ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА

Црвен крст на Република Северна Македонија- Општинска организација Кисела Вода со активности делува на територијата на пет локални самоуправи - Кисела Вода, Аеродром, Сопиште, Студеничани и Зелениково кои имаат повеќе од 160 000 жители, 22 основни и 15 подрачни училишта, 7 средни училишта, две здруженија на пензионери, институции и фирми од корпоративниот сектор. Комплексна територија со урбани и рурални средини, исполнета со економски и социјални различности, средини во кои живеат различни етникуми. Како организација со долгогодишна традиција во промовирање на хуманоста, солидарноста и меѓусебната помош и поддршка, останува доследна во своите активности и во годината што доаѓа. Нашата програма има за цел преку конкретни и рационални активности да придонесе за подобрување на условите за живеење во средините во кои делуваме, а преку едукација на членовите и волонтерите да обезбедиме ефективно и ефикасно спроведување на истата. 2026 година е изборна година во организацијата. Поддршката од Централната канцеларија и Црвени крст на град Скопје продолжува континуирано и во годината што доаѓа.

Приоритети:

- Зајакнување на капацитетите на организацијата преку зголемување на бројот на нови членови и волонтери;
- Активности насочени за поддршка на ранливи семејства;
- Подготовки за справување со предизвиците од климатските промени.

Социјално-хуманитарна дејност

Со реализација на социјално-хуманитарни активности ќе обезбедиме помош и поддршка на лица и семејства од социјално ранлива категорија, со цел подобрување на човечкото достоинство и условите за живеење. Во таа насока, согласно нашите капацитети и ресурси, планираме да обезбедиме поддршка на 300 до 350 семејства и поединци, преку донирање на пакети со храна, хигиенски средства и облека. И во годината што доаѓа, ќе ги одбележиме "Неделата на солидарност" и кампањата по повод "Недела на борба против гладта" во соработка со училиштата и корпоратив-

ниот сектор. Ќе организираме и спроведеме активности по повод “Неделата на грижа за стари лица” со посета на домови за стари лица со цел социјална инклузија на старите лица. Ќе го одбележиме “Европскиот ден за борба против трговија со луѓе”, со организирање на десет едукативни предавања во училиштата, со опфат на повеќе од 150 ученици и наставници, со цел подигање на свеста кај учениците за последиците од оваа појава. Соработката со Здруженијата на пензионери продолжува и во 2026 година со иста динамика. Својот ангажман ќе го насочиме кон детектирање и евидентирање на ранливи категории на лица и семејства.

Здравствено-превентивни активности

Здравствено-превентивните активности имаат за цел подобрување и унапредување на здравјето на населението. Со реализирање на здравствено-превентивни и едукативни предавања, дистрибуција на едукативен материјал и здравствени прегледи ќе придонесеме за подигање на свеста за превенција од заразни болести. Со овие активности ќе бидат опфатени околу 3000 лица, ученици, наставници, здруженија на граѓани, здруженија на пензионери, вработени во корпоративен сектор и во институциите. Ќе реализираме акции за мерење шеќер во крвта и крвниот притисок со Здруженија на пензионери Кисела Вода и Аеродром, при што ќе бидат опфатени повеќе од 700 пензионери, со 300 вработени во училишта и институции. Во соработка со локалните самоуправи ќе продолжиме со имплементација на активности за

ублажување на последиците од топлотните бранови во летниот период. Ќе бидат реализирани предавања и објави на социјални мрежи на теми поврзани со кардиоваскуларни заболувања, за болести на зависности, туберкулоза, забоздравствена и орална хигиена со правилна исхрана, како и други здравствено-превентивни предавања. Врснички едукатори ќе одржат најмалку 10 предавања за хигиенизација во училиштата и градинките со опфат на околу 200 деца.

Крводарителство

Како сегмент во активностите на организацијата, крводарителството ќе биде фокусирано кон зголемување на бројот на крводарители. Активностите ќе бидат насочени кон промоција на крводарувањето, регрутирање и мотивирање нови дарители на локално ниво и организирање крводарителски акции во нови средини. Нашите волонтери во 2026 година ќе учествуваат на едукативни семинари за мотивирање и привлекување нови крводарители. Регрутирањето дарители од средни училишта ќе претставува императив во нашата работа. Во текот на летниот период ќе организираме дополнителни крводарителски акции и акции на повик. Согласно Годишниот интегрален план за крводарителски акции, ќе организираме повеќе од 50 акции, на кои планираме да се обезбедат околу 3600 единици крв. Доделување на благодарници и јубилејни признанија на истакнати крводарители, институции и училишта ќе се реализира по повод 17 Март-Денот на крводарителството.





Прва помош

На обуки, едукации и промоции на првата помош за ученици, наставници и други целни групи ќе посветиме особено внимание. Како резултат на глобалните услови на работа и живеење сè повеќе сме изложени на одредни повреди. Навременото и соодветно укажување прва помош придонесува за намалување на последиците од повреди, без разлика каде се случуваат. Општинската организација, во текот на годината ќе обезбедува медицинска поддршка на спортски настани, културни манифестации, на активности на здруженија на граѓани и секаде каде што има потреба за тоа. Првата помош и подигањето на свеста за нејзиното значењето како вештина е од особено значење. Одбележувањето на Светскиот ден на првата помош ќе се организира и одбележи согласно насоките и препораките на Централната канцеларија и Црвениот крст на град Скопје. Во 2026 година ќе го организираме општинскиот натпревар по прва помош за ученици од основни и средни училишта со учество на повеќе од 20 екипи. Најдобрите екипи од основните училишта ќе учествуваат на натпревар по прва помош во организација на Црвен крст на град Скопје, а најдобрата екипа од средните училишта ќе учествува на регионален натпревар по прва помош.

Дисеминација и информирање

Во рамки на програмските активности на организацијата, посебно внимание посветуваме на дисеминацијата односно ширење на идејата за Црвениот крст, нејзината историја, структура, како и на областите на делување. Планираме да одржиме повеќе од 50 предавања во училишта, институции, здруженија и во корпоративниот сектор. Имплементацијата на ПХВ-програмата ќе се реализира преку изработка на 4 до 6 мали проекти на локално ниво, обука и активно учество на 30 млади волонтери со што ќе придонесеме за подобрување на условите за работа и живеење на одредени целни групи. ПХВ-програмата претставува извонредна алатка и можност за привлекување и задржување на нови членови и волонтери во организацијата, на што сме особено горди. Дисеминација ќе се реализира и преку дистрибуција на наменски флаери во основните и средни училишта, институциите, здруженија и објави во медиуми. За активностите кои ги спроведува општинската организација информациите ќе се споделуваат преку социјалните мрежи (Facebook, Instagram), нашата веб страна и медиумите. Континуираното известување е наша обврска и можност граѓаните да се информираат и запознаат со она што го работиме и со тоа стануваме видливи и визуелно препознатливи во средините во кои делуваме.



Млади

Како составен дел на организацијата, младите имаат особен придонес во реализација на програмските активности. Целта на програмата е да се поттикнат младите волонтери да реализираат хуманитарни, едукативни, еколошки и други активности преку кои ќе развиваат вредности на солидарност, емпатија, одговорност и личен развој. Истата ќе се реализира континуирано во текот на целата година. Сегменти на делување во кои ќе бидат опфатени младите се: едукации за прва помош, промоција на хумани вредности, ментално здравје, здравствено-превентивни врснички едукации, еколошки акции и промоција на еко-свест, младински форми на дружење, работилници и спортски денови. Rezultatet е притura за организацијата се зголемен број активни млади волонтери со развиени лидерски и комуникациски способности, како и подобрена видливост на младите во заедницата. Програмата е флексибилна и ќе се приспособува на тековните потреби и иницијативи. Младите ќе бидат дел на летниот младински камп организиран од Црвен крст на РСМ.

Партнери и соработка

Соработката и поддршката на нашите партнери и соработници се од особено значење за организацијата. Во 2026 година, Црвениот крст на РСМ – Општинска организација Кисела Вода ќе продолжи со иницијативи за воспоставување партнерска соработка со нови организации и институции. Успешноста во спроведување на програмските активности во одреден дел зависи од добрата и континуирана соработка со локалните самоуправи, институции, училишта, здруженија и од корпоративниот сектор.

Активностите на Општинската организација и на младите очекуваме да се поддржани од голем број донатори како: ДТУ-Магрони, Битолска млекарница, Винчини, Леона, Алгра, Тинекс и Веро маркети, Компанија Велкоски, Компанија ВАТО-ДОО, Цементарница Усје-Титан, Еуро Кувајт, Македонски железници и МАКСТИЛ, ТЦ Капитол мол, Здруженија на пензионери Кисела Вода и Аеродром, Црква Св. Атанасиј во Усје, Црква Св.Петар и Павле во Горно Лисиче, Црква Св.Петка во Кисела Вода.



БУЏЕТ НА ЦРВЕН КРСТ КИСЕЛА ВОДА ЗА 2026 ГОДИНА

	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПРИХОДИ	4,180,000.00	3,120,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	0.00
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,590,000.00	1,090,000.00	2,680,000.00	2,530,000.00	36.71
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	680,000.00	454,000.00	1,134,000.00	1,124,000.00	15.53
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,680,000.00	1,706,000.00	3,386,000.00	3,346,000.00	46.38
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	1.37
ВКУПНИ РАСХОДИ	4,000,000.00	3,300,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	100.00
РАЗЛИКА					00.00

ПРИХОДИ	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
Пренесен дел од вишокот на приходи од минатата година		1,200,000.00	1,200,000.00	1,100,000.00	
Приходи од кирии и закупнини			0.00	0.00	
Приходи од локален буџет		200,000.00	200,000.00	130,000.00	
Приходи од прва помош		300,000.00	300,000.00	300,000.00	
Донации и спонзорства		190,000.00	190,000.00	190,000.00	
Приходи од ЦКРСМ	4,000,000.00	1,130,000.00	5,130,000.00	5,130,000.00	
Од регистрација на возила	4,000,000.00		4,000,000.00	4,000,000.00	
Од проекти		280,000.00	280,000.00	280,000.00	
Крводарители		600,000.00	600,000.00	600,000.00	
Фонд за развој и проекти на ЦКРМ		250,000.00	250,000.00	250,000.00	
Приходи од камати			0.00	0.00	
Приходи од чланарина		180,000.00	180,000.00	180,000.00	
Други приходи		100,000.00	100,000.00	70,000.00	
Приходи од други услуги			0.00	0.00	
ВКУПНО ПРИХОДИ	4,000,000.00	3,300,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	

РАСХОДИ			Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,590,000.00	1,090,000.00	2,680,000.00	2,530,000.00	
Бруто плати	1,590,000.00	1,010,000.00	2,600,000.00	2,400,000.00	
Надомест за годишен одмор		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Јубилејни награди			0.00	50,000.00	
Отпремнина за пензија			0.00	0.00	
Други надоместоци			0.00	0.00	
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	680,000.00	454,000.00	1,134,000.00	1,124,000.00	
ПАТНИ И ДНЕВНИ РАСХОДИ					
Дневници во земјата			0.00	0.00	
Дневници за патување во странство			0.00	0.00	
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА					
Електрична енергија			0.00	0.00	
Трошоци за вода			0.00	0.00	
Губретарина			0.00	0.00	
Затоплување			0.00	0.00	
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ					
Пошта			0.00	0.00	
Телефон	80,000.00	50,000.00	130,000.00	130,000.00	
Интернет	20,000.00		20,000.00	20,000.00	
Гориво	145,000.00	35,000.00	180,000.00	180,000.00	
Трошоци за регистрација на возила	30,000.00	10,000.00	40,000.00	40,000.00	
Други расходи за транспорт (патарина, миење возила, лепење гуми)	30,000.00	20,000.00	50,000.00	50,000.00	

	Буџет 2026		Буџет 2025	%	
МАТЕРИЈАЛИ					
Канцелариски материјали	30,000.00	50,000.00	80,000.00	80,000.00	
Претплата за списанија			0.00	0.00	
Пијалоци и прехранбени артикли		40,000.00	40,000.00	40,000.00	
Средства за хигиена	50,000.00	20,000.00	70,000.00	70,000.00	
Издатоци за репрезентација	20,000.00		20,000.00	20,000.00	
Други материјали		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ					
Поправка и одржување возила	30,000.00		30,000.00	30,000.00	
Трошоци за одржување опрема	20,000.00	20,000.00	40,000.00	40,000.00	
Трошоци за одржување зграда	20,000.00	10,000.00	30,000.00	30,000.00	
Одржување софтвер и хардвер	30,000.00	20,000.00	50,000.00	50,000.00	
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ					
Адвокатски услуги			0.00	0.00	
Интелектуални услуги (предавачи, консултанти)	20,000.00	20,000.00	40,000.00	40,000.00	
Финансиски услуги (договор на дело, консултантски услуги и друго)	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
Банкарска провизија	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
Осигурување на имот и вработени		24,000.00	24,000.00	24,000.00	
Други услуги	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,680,000.00	1,706,000.00	3,386,000.00	3,346,000.00	
ДЕЈНОСТИ					
Организација и развој					
Седница на Раководен одбор	100,000.00	40,000.00	140,000.00	140,000.00	
Собрание на ООЦК /ЦКГС	100,000.00	10,000.00	110,000.00	110,000.00	
Информирање и комуникација	50,000.00	80,000.00	130,000.00	120,000.00	
Дисеминација	100,000.00	210,000.00	310,000.00	300,000.00	
Здравствено воспитна дејност	150,000.00	170,000.00	320,000.00	315,000.00	
Прва помош	300,000.00	200,000.00	500,000.00	500,000.00	
Крводарители		320,000.00	320,000.00	320,000.00	
Социјално - хуманитарна дејност	250,000.00	230,000.00	480,000.00	470,000.00	
Служба барање			0,00	0,00	
Маркетинг			0,00	0,00	
Финансии		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Катастрофи (минимум 5% од приходи по основ на регистрација на возила)	400,000.00	200,000.00	600,000.00	600,000.00	
Меѓународна соработка			0,00	0,00	
Младина	140,000.00	166,000.00	306,000.00	301,000.00	
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА					
Трансфери до основни организации на ЦК			0,00	0,00	
Котизација за ЦКРСМ	90,000.00		90,000.00	90,000.00	
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА					
Купување на канцелариски мебел			0,00	0,00	
Купување на информатичка и друга опрема	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА					
Купување автомобили			0.00	0.00	
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ					
Реконструкција и реновирање на градежни објекти	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
ВКУПНО РАСХОДИ	4,000,000.00	3,300,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	100.00



ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР

Вовед

2026 година претставува значаен период за организацијата поради спроведувањето на изборен процес на сите нивоа на организациската структура. Во такви услови, програмата за работа е насочена кон обезбедување континуитет во активностите, јакнење на институционалните капацитети и обезбедување транспарентен изборен процес во согласност со Статутот и правилниците на Црвениот крст на РСМ.

Главна цел е да се обезбеди ефективно функционирање на организацијата во услови на изборен циклус, зачувување на принципите на неутралност, непристрасност и единство, како и одржување на висок степен на оперативност и доверба во јавноста.

Приоритети за 2026 година

1. Обезбедување на успешен и транспарентен изборен процес и јакнење на институционалните капацитети

- Спроведување на изборите во согласност со Статутот, изборните правилници и календарот на активности.

- Обезбедување едукативни и информативни сесии за кандидатите и членовите на организацијата.
- Гарантирање на еднакви можности и родова застапеност во изборните процеси.
- Обуки за лидерство, управување и отчетност за новоизбраните структури.
- Зајакнување на системите за финансиска транспарентност и отчетност.
- Промоција на вредностите и принципите на Меѓународното движење на Црвениот крст и Црвената полумесечина.

2. Одржување на редовните програмски активности

- Континуитет во програмите за социјално-хуманитарна дејност, поддршка на ранливи категории и лица во социјален ризик.
- Реализација на активности за здравствено-превентивно образование, крводарителство и психо-социјална поддршка.

- Активности за **млади и волонтери** со фокус на нивно активно учество во изборниот процес и во редовните програми.
- Спроведување на активности во рамки на **подготовка и одговор при катастрофи** и хуманитарна поддршка во кризни ситуации.

3. Комуникација и партнерства

- Одржување и развој на соработката со државни институции, локални самоуправи и други партнери.
- Поголема видливост на организацијата преку медиумски и дигитални комуникациски канали.
- Јакнење на довербата на јавноста преку отчетност и транспарентно известување.

1. Обезбедување на успешен и транспарентен изборен процес

Согласно Правилата за организирање на избори на Црвен крст на РСМ, Општинската организација Центар во првата половина на 2026 година ќе спроведе изборен процес за раководните структури на организацијата за мандатен период 2026-2030 година. Постапката предвидува целосно вклучување на членството, волонтерите и стручната служба на организацијата, како и почитување на препораките од Централната канцеларија на Црвен крст на РСМ за организирање на изборниот процес.

- По спроведувањето на изборниот процес, Општинската организација Центар ќе се посвети на орга-

низирање на обуки за лидерство, управување и отчетност за новоизбраните структури. Планирани се најмалку 5 обуки на овие теми, во кои ќе бидат опфатени членовите на новоизбраните структури од сите нивоа на организациона поставеност на општинско ниво.

- Промоцијата на мисијата и основните принципи на Движењето на Црвениот крст и Црвената полумесечина остануваат постојана заложба на организацијата во насока на дисеминација на знаењата до општата популација и ранливите целни групи на население. Покрај планирањата на класични дисеминациони сесии кои се практикуваат во Клубот на млади и во образовните институции на територија општина Центар, оваа година особено внимание ќе се посвети на обуки со новите членови на раководните структури на организацијата кои ќе произлезат од спроведувањето на изборниот процес за мандатен период 2026-2030 година.
- Во текот на годината планирана е изработка на проекти со кои преку партнерска соработка со граѓанскиот сектор и локалната самоуправа ќе се користи можноста за аплицирање на јавни повици кои ќе бидат на располагање, како и аплицирање со проекти во Фондот за развој и проекти на Црвен крст на РСМ. Во оваа насока интензивно ќе се работи на зајакнување на капацитетите на стручната служба и волонтерите за нивна обука и острчување во делот на мобилизирање на фондови.

2. Одржување на редовните програмски активности Социјално-хуманитарна дејност

И во текот на наредната година, социјално-хуманитарната дејност ќе остане насочена кон заштита на човечкото достоинство, намалување на социјалните ризици и поддршка на најранливите категории на населението.

Во рамките на традиционалниот календар на активности на Црвениот крст на Република Северна Македонија, ќе продолжи реализацијата на клучните хуманитарни иницијативи – Неделата на солидарност и Неделата на гладта. Преку партнерства со општествено одговорни компании, институции и граѓани, ќе се обезбедат ресурси за подготовка на пакети со храна и средства за хигиена, кои ќе бидат распределени до најзагазените семејства и користени како поддршка при евентуални кризни состојби и непогоди.

Покрај директната хуманитарна поддршка, ќе се вложи внимание во промовирање на солидарноста и емпатијата како основни човечки вредности. Преку едукативни и волонтерски активности ќе се поттикнува заедницата кон поголема вклученост и грижа за оние кои живеат во социјален ризик.

Посебен акцент ќе се стави на инклузијата на лицата со



попеченост, преку организирање на активности кои ќе им овозможат подобра социјална интеграција и активно учество во заедницата. Со лицата од третото доба, во партнерство со Здружението на пензионери на Општина Центар, ќе се продолжи со редовна соработка и развој на програми кои ги следат нивните интереси и потреби, земајќи ги предвид различните аспекти на нивната ранливост.

Веќе воспоставените канали за комуникација со целните групи ќе продолжат активно да се користат за приближување на нашите услуги и активности до заедницата. Сите пофалби, предлози и жалби кои ќе се прибираат како повратни информации, ќе послужат како основа за понатамошно подобрување на квалитетот и ефективностa на нашите програми. На тој начин, активностите ќе се планираат уште попрецизно – во согласност со реалните потреби и приоритети на заедницата.

Здравствено превентивно образование, крводарителство и психосоцијална поддршка

Здравствено-превентивната програма ќе продолжи да се реализира преку едукација, подготовка и дистрибуција на информативен материјал, мобилизација на целните групи и јакнење на локалните капацитети. Акцентот ќе биде ставен на унапредување на здравствените навики, како и на намалување на стигмата и дискриминацијата кон ранливите категории на населението. Сите активности ќе бидат усогласени со традиционалниот календар на активности на Црвениот крст на Република Северна Македонија.

- Планирана е реализација на 50 врснички едукации во основните училишта, 25 работилници во средните училишта и 10 работилници во Клубот на млади, со вклучување на повеќе од 70 волонтери. И понатаму во континуитетот планирано е продолжување на соработката со Здружението на пензионери на Општина Центар, преку активности за мерење на шеќер во крвта и крвен притисок во осум ограноци на здружението, како и преку едукативни работилници за здравствена превенција и конклетни предавања на одредени здравствени теми потребни за лицата во трето доба. Организирани ќе бидат работилници со наставници од основните училишта на тема „И на помагачите им треба помош“, со цел грижа за менталното здравје на наставниците и превенција на професионалното согорување. Преку овие активности, околу 200 наставници ќе ги унапредат своите знаења за самопомош и превенција од професионално согорување. По потреба, вакви работилници ќе се одржат и во други институции со медицински персонал, родители на деца со посебни потреби и сл.

Прва помош

Во претстојниот период, активностите за прва помош ќе продолжат да се развиваат како важен сегмент од здравствената промоција. Целта е континуирано унапредување на моделите на обука и програмските содржини, прилагодени за различни возрасни и целни групи во согласност со



препораките од националното друштво. Активностите започнати во 2022 година преку кампањата „Првата помош спасува живот“ ќе продолжат со спроведување на основни обуки по прва помош во соработка со Општина Центар, во осум основни училишта на нејзина територија.

Предвидени се и освежителни обуки за наставниот кадар, како и опфат од 600 до 700 ученици од осмо и деветто одделение. Обуките ќе се реализираат според специјално подготвен модул, насочен кон повреди што најчесто се случуваат во училиштата.

Во текот на 2026 година се очекува унапредување на обуките за прва помош за возачи, што ќе придонесе за подобрување на угледот и финансиската стабилност на организацијата.

Планирано е во април 2026 година да се одржи општински натпревар по прва помош со учество на 13 до 15 екипи во категорија подмладок и младина. Преку оваа активност околу 100 ученици ќе бидат обучени за основни вештини по прва помош.

Дополнително, ќе се спроведат обуки за обновување на знаењата на постојните демонстратори за прва помош кои ќе ги водат обуките во училиштата и ќе работат со учениците за натпреварите.

Крводарителство

Основните принципи доброволност, анонимност и бесплатност остануваат темел на успешното спроведување на програмата за крводарителство. Во 2026 година, предвидено е да се соберат **2260 единици крв преку 85 акции**, а со добра организација се очекува да се достигнат и над **3500 единици**. Планирано е организирање на најмалку три нови крводарителски акции во институции и организации каде што вакви активности претходно не се реализирале или биле прекинати.

Акцентот ќе биде ставен на зголемување на јавната свест за значењето на доброволното крводарување и развивање на нови мотивациски модели за граѓаните кои даруваат крв. Особено внимание ќе се посвети на привлекување нови, првократни дарители, пред сè меѓу студентите и средношколците.

Планирано е унапредување на соработката со Студентските сојузи и Ректоратот на УКИМ во врска со организирање на трибина на тема „Крводарувањето — највисок чин на хуманост“, со учество на лекари од трансфузиологија и дарители со долгогодишно искуство како мотиватори. Потребна е обука на нови мотиватори за крводарување кои би биле вклучени во мотивациски обуки во училиштата со цел зголемување на бројот на крводарители во средните училишта. Активностите кои се поврзани со доделување на признанија



за крводарители ќе бидат организирани и во 2026 година со цел уважување на крводарителите за нивната хуманост и општествена одговорност.

Млади

Активностите за младите волонтери во текот на 2026 година ќе биде со фокус на нивно активно учество во изборниот процес на Општинската организација Центар и во структурите на младинското работење, но и во планирањето и реализацијата на редовните програми. Тие секако ја претставуваат движечката сила на активностите на Општинската организација Центар, а во наредната година нивната улога ќе биде уште поизразена. Ќе продолжиме да создаваме нови можности за волонтирање и активно учество, прилагодени на нивните интереси, способности и креативни идеи. Со континуирано развивање на нивните вештини и компетенции, младинските програми ќе придонесат кон зајакнување на локалната заедница и унапредување на хуманитарните вредности.

Врсничката едукација ќе остане клучен инструмент за пренесување знаење и промовирање хумани вредности меѓу младите. Во 2026 година, обучените врснички едукатори ќе водат сесии во градинки, основни и средни училишта, покривајќи теми како прва помош, ментално здравје, борба против трговија со луѓе, превенција од болести на зависност, самозаштита и заштита при катастрофи, и други акту-

елни теми. Врсничките едукации ќе продолжат и за волонтерите од Клубот на млади, со цел постојано унапредување на нивните знаења и практични вештини.

Новите волонтери ќе бидат интегрирани преку дисеминативни сесии кои ќе ги запознаваат со историјата, вредностите и структурата на Црвениот крст, додека поискусните ќе учествуваат во напредни работилници насочени кон подобро разбирање на организациските процеси и придонесот на Црвениот крст на национално ниво.

Програмата „Црвен крст во акција – Промоција на хумани вредности“ ќе овозможи регрутирање на 30 нови волонтери кои, по завршување на обуката, ќе реализираат мали, но значајни проекти за добробит на заедницата. Тие активности имаат директно влијание врз намалување на страдањата и поддршка на оние кои се соочуваат со социјални предизвици.

Редовните неделни работилници во Дневниот центар за лица со интелектуална попреченост „Пролет“ и соработката со учениците од Државното средно училиште за рехабилитација и образование „Св. Наум Охридски“ ќе продолжат, овозможувајќи интеракција, размена на искуства и активно учество во заедницата.

Сите активности ќе се документаираат и промовираат преку официјалните канали на организацијата – веб-страницата и социјалните мрежи (Facebook, Instagram и YouTube). Промоцијата на Клубот на млади ќе се одвива и преку отворени денови, јавни настани и активности на терен, овозможувајќи младите да се запознаат со можностите и вредностите што ги нуди Црвениот крст.

Подготвеност и дејствување во случај на катастрофи

Измените во Законот на Црвениот крст на Република Северна Македонија во 2019 година и понатаму значат обврска попосветено да се заложуваме во развојот на капацитетите на организацијата на планот на менаџирање со катастрофи. Тоа би значело дека и понатаму продолжуваме со подигање на јавната свест на населението преку едукација за заштита и самозаштита во случај на катастрофи, за можните последици од катастрофи и подготвеност за навремена акција на нашите волонтери, но и активности за обезбедување на стокови резерви и опрема за дејствување во случај на катастрофи, како и вложувања во обуки и надградба на капацитетите на волонтерите кои се вклучени во вакви активности. Во годината што претстои планирано е продолжување на активности за намалување на ризици од катастрофи во 17 образовни институции (основни училишта, средни училишта и предшколски установи на територија на општина Центар) во директна соработка со локалната самоуправа. Во оваа насока планирана е реализација на вежбовни актив-

ности за симулација на евакуација во случај на катастрофи и обуки за наставничкиот и технички персонал во образовните институции.

Општинската организација Центар со свои претставници ќе биде дел од Националната единица на Црвен крст на Република Северна Македонија за одговор во случај на катастрофи.

3. Комуникација и партнерства

Особено внимание ќе се посвети на зајакнување на партнерската соработка со локалната самоуправа на општина Центар, продолжување на соработката со граѓански организации со кои веќе се потпишани меморандуми за соработка, како и создавање на услови за нови партнерски соработки со цел намалување на ранливоста на целните групи кои ги третира нашата организација. Планирана е и понатамошна соработка со компаниите каде функционираат основни организации на Црвен крст, кои со свои активности на социјална одговорност на вработените, се вклучуваат при реализацијата на традиционалните активности на Црвен крст на РСМ на планот на социјално-хуманитарната дејност.

Заради поголема транспарентност во работењето на Општинската организација Центар, сите активности ќе бидат документираны и промовирани преку социјалните мрежи (Facebook, Instagram, YouTube каналот и официјалната веб-страница) на Црвен крст на Република Северна Македонија - Општинска организација Центар.



БУЏЕТ НА ЦРВЕН КРСТ ЦЕНТАР ЗА 2026 ГОДИНА

ПРИХОДИ	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПРИХОДИ	5,085,000.00	3,035,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	100.00
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,030,000.00	1,570,000.00	2,600,000.00	2,400,000.00	32.02
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	680,000.00	561,000.00	1,241,000.00	1,210,000.00	15.28
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,290,000.00	1,789,000.00	4,079,000.00	3,800,000.00	50.23
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ		200,000.00	200,000.00	210,000.00	2.46
ВКУПНИ РАСХОДИ	4,000,000.00	4,120,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	100.00
РАЗЛИКА					00.00

ПРИХОДИ	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
Пренесен дел од вишокот на приходи од минатата година		2,500,000.00	2,500,000.00	2,000,000.00	
Приходи од кирии и закупнини			0.00	0.00	
Приходи од локален буџет		70,000.00	70,000.00	70,000.00	
Приходи од прва помош		300,000.00	300,000.00	300,000.00	
Донации и спонзорства		190,000.00	190,000.00	190,000.00	
Приходи од ЦКРСМ	4,000,000.00	950,000.00	4,950,000.00	4,950,000.00	
Од регистрација на возила	4,000,000.00		4,000,000.00	4,000,000.00	
Од проекти			0.00	0.00	
Крводарители		700,000.00	700,000.00	700,000.00	
Фонд за развој и проекти на ЦКРМ		250,000.00	250,000.00	250,000.00	
Приходи од камати			0.00	0.00	
Приходи од чланарина		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Други приходи		200,000.00	200,000.00	200,000.00	
Приходи од други услуги			0.00	0.00	
ВКУПНО ПРИХОДИ	4,000,000.00	4,120,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	

РАСХОДИ			Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,800,000.00	800,000.00	2,600,000.00	2,400,000.00	
Бруто плати	1,800,000.00	720,000.00	2,520,000.00	2,320,000.00	
Надомест за годишен одмор		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Јубилејни награди			0.00	0.00	
Отпремнина за пензија			0.00	0.00	
Други надоместоци			0.00	0.00	
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	0.00	1,241,000.00	1,241,000.00	1,210,000.00	
ПАТНИ И ДНЕВНИ РАСХОДИ					
Дневници во земјата			20,000.00	20,000.00	
Дневници за патување во странство			0.00	0.00	
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА					
Електрична енергија		150,000.00	150,000.00	140,000.00	
Трошоци за вода			0.00	0.00	
Губретарина			0.00	0.00	
Затоплување			0.00	0.00	
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ					
Пошта			0.00	0.00	
Телефон		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Интернет			0.00	0.00	
Гориво		70,000.00	70,000.00	70,000.00	
Трошоци за регистрација на возила		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
Други расходи за транспорт (патарина, миене возила, лепење гуми)		26,000.00	26,000.00	26,000.00	

		Буџет 2026	Буџет 2025	%	
МАТЕРИЈАЛИ					
Канцелариски материјали		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Претплата за списанија		0.00	0.00		
Пијалоци и прехранбени артикли		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
Средства за хигиена		20,000.00	20,000.00	20,000.00	
Издатоци за репрезентација		50,000.00	50,000.00	50,000.00	
Други материјали		90,000.00	90,000.00	90,000.00	
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ					
Поправка и одржување возила		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
Трошоци за одржување опрема		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
Трошоци за одржување зграда		0.00	0.00		
Одржување софтвер и хардвер		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ					
Адвокатски услуги		0.00	0.00		
Интелектуални услуги (предавачи, консултанти)		0.00	0.00		
Финансиски услуги (договор на дело, консултантски услуги и друго)	200,000.00	200,000.00	200,000.00	200,000.00	
Банкарска провизија	25,000.00	25,000.00	24,000.00	24,000.00	
Осигурување на имот и вработени	20,000.00	20,000.00	20,000.00	20,000.00	
Други услуги	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,000,000.00	2,079,000.00	4,079,000.00	3,800,000.00	
ДЕЈНОСТИ					
Организација и развој		179,000.00	179,000.00	120,000.00	
Седница на Раководен одбор		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Собрание на ООЦК /ЦКГС		100,000.00	100,000.00	60,000.00	
Информирање и комуникација		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Дисеминација		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
Здравствено воспитна дејност	110,000.00	310,000.00	420,000.00	350,000.00	
Прва помош	100,000.00	400,000.00	500,000.00	500,000.00	
Крводарители		395,000.00	395,000.00	395,000.00	
Социјално - хуманитарна дејност		500,000.00	100,000.00	600,000.00	
Служба барање		0,00	0,00		
Маркетинг	90,000.00		90,000.00	90,000.00	
Финансии	100,000.00	70,000.00	170,000.00	100,000.00	
Катастрофи (минимум 5% од приходи по основ на регистрација на возила)	600,000.00		600,000.00	600,000.00	
Меѓународна соработка		0,00	0,00		
Младина	500,000.00	85,000.00	585,000.00	585,000.00	
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА					
Трансфери до основни организации на ЦК		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Котизација за ЦКРСМ		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	200,000.00	0.00	200,000.00	210,000.00	
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА					
Купување на канцелариски мебел	100,000.00		100,000.00	100,000.00	
Купување на информатичка и друга опрема	100,000.00		100,000.00	110,000.00	
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА					
Купување автомобили		0.00	0.00		
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ					
Реконструкција и реновирање на градежни објекти		0.00	0.00		
ВКУПНО РАСХОДИ	4,000,000.00	4,120,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	100.00



ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР

Вовед

Црвен крст на Република Северна Македонија - Општинска организација Чаир дејствува на територија на 4 локални самоуправи: Бутел, Чаир, Шуто Оризари и Чучер Сандево во кои живеат околу 130 000 население од сите националности: Македонци, Албанци, Турци, Роми, Власи, Срби, Бошњаци. Разновидноста на населението и овозможува на општинската организација специфична можност за напредок, развој и интеграција.

Приоритети

- Спроведување на изборниот циклус за мандатен период 2026-2030 г.
- Процесот ќе се одвива транспарентно, со активно вклучување на сите членови и тела на организацијата.
- Подигање на свеста кај населението за овозможување здрав и достоинствен живот.
- Преку едукативни активности и кампањи ќе се поттикне позитивна промена во животните навики и општествената одговорност.
- Мобилизирање на населението за поинклузивно, правично и кохезивно општество.

Ќе се формираат партнерства со локални заедници за зајакнување на солидарноста и активното учество на секој поединец.

Здравствено-превентивна и социјално-хуманитарна дејност

Преку здравствено-превентивната и социјално-хуманитарната дејност се грижиме за унапредување на здравјето и благосостојбата на населението. Како општинска организација ќе продолжиме активно да ги спроведуваме активностите поврзани со социјално-хуманитарната дејност преку поддршка на ранливите категории граѓани, обезбедување неопходна помош и зајакнување на хуманоста во локалната заедница. Преку оваа дејност ќе настојувеме да обезбедиме хуманитарна помош за минимум 700 семејства. Во рамките на здравствено-превентивната дејност, ќе работиме на подигање на свеста за здрави животни навики, превенција од различни болести и навремено информирање на населението. Вложувањето во превенција има директно позитивно влијание врз здравствената состојба на заедницата. Со овие активности ќе едуцираме минимум 3000 поединци за начини на заштита на своето здравје од различни видови болести. Посветено ќе работиме на тоа да создадеме општество со повеќе поддршка, солидарност и здравствена безбедност.

Крводарителство

Доброволното дарување крв е еден од најважните приоритети на Црвениот крст. Со дарување крв се спасуваат човечки животи и се поттикнува хуманоста и солидарноста меѓу луѓето. ЦКРСМ – ОО Чаир организира акции за дарување крв, ја промовира свеста за значењето на доброволното дарување и соработува со Институтот за трансфузиона

медицина за понатамошна обработка на крвта. Следната година согласно Годишниот интегрален план за крводарителски акции, ЦКРСМ – ОО Чаир ќе организира 28 редовни крводарителски акции, а дополнително ќе се организираат 10 акции кои ќе настојуваме да станат дел од редовните крводарителски акции во наредната година. ЦКРСМ – ОО Чаир исто така работи на промоција и мотивирање на крводарители. Мотиваторските едукации се одржуваат во училишта, факултети, работни организации и локални самоуправи. Во текот на 2026 година ќе бидат одржани 12 мотиваторски едукации во средните училишта и факултетите, додека во работните организации и локални самоуправи ќе се одржат дополнителни 10 едукации.

Прва помош

Оваа дејност е еден од најзначајните сегменти на работата на ЦКРСМ – ОО Чаир и затоа постојано вложуваме во зголемување на знаењата и подготвеноста на населението. Во рамките на општинската организација организираме општински натпревари по прва помош на кои учество земаат 21 основно и 4 средни училишта. Овие натпревари претставуваат важен простор за младите да стекнат практични вештини, чувство на одговорност и хуманост. Најмалку 250 ученици во текот на 2026 година активно ќе бидат опфатени со активности поврзани за општинските натпревари. ЦКРСМ – ОО Чаир посветено работи и на обука на возрасната популација. Реализираме едукации по прва помош во фирми, партнерски организации, локални установи, јавни институции и градинки, односно на сите места каде што постои интерес за спроведување на истите. Во 2026 година планираме најмалку 600 лица да бидат едуцирани преку вкупно 30 обуки.

Дисеминација и ЦКА – ПХВ

Дисеминацијата претставува ширење на знаења за основните принципи, мисијата и вредностите на Црвениот крст, како и за Меѓународното хуманитарно право. Во текот на 2026 година ќе опфатиме најмалку 800 граѓани преку информативни сесии, предавања и активности во училишта, институциите и во заедницата, додека бројот на реализирани дисеминациски сесии ќе го зголемиме согласно интересот на заедницата. Овој сегмент создава подготвени и информирани граѓани кои ја разбираат и поддржуваат хуманитарната мисија. Преку ЦКА – ПХВ програмата во 2026 година ќе обучиме 60 младинци кои со своите активности ќе обезбедат помош и поддршка на населението и заедницата. Тие преку своите мали проекти ќе допрат до голем број поединци и семејства од територијата на општинската организација.

Млади

Младите претставуваат движечка сила на хуманоста и основен столб на развојот на организацијата. ЦКРСМ – ОО Чаир континуирано инвестира во нивниот личен и волонтерски развој преку Клубовите за едукација и превенција во средните училишта и училишните секции во основните училишта, со обуки, креативни и општествено одговорни иницијативи. Во текот на 2026 година очекуваме во активностите да се вклучат најмалку 150 млади волонтери, кои ќе спроведат повеќе од 30 младински акции насочени кон помош на ранливи групи, унапредување на заедницата и промоција на хумани вредности. Наша цел е да создадеме генерација која што ќе реагира на потребите на заедницата и активно ќе придонесува за нејзин напредок преку солидарност, инклузивност и одговорност.





Подготвеност и дејствување при катастрофи

Во време кога климатските промени го зголемуваат ризикот за појава на природни и технолошки катастрофи, навремената подготовка на волонтерите и населението е од суштинско значење. Во 2026 година фокусот ќе биде ставен на зајакнување на капацитетите преку обуки за реагирање при кризи, вежби за евакуација и јакнење на координацијата со локалните институции. Преку симулациските вежби за евакуација во случај на пожар/поплава/земјотрес ќе опфатиме најмалку 1200 поединци, кои ќе се здобијат со основно знаење. Нашиот приоритет е создавање подготвена заедница која знае како да се заштити себеси и другите во моменти на опасност.

Соработка со партнери и информирање

Соработката со партнерите овозможува поуспешно спроведување на хуманитарните програми и побрза помош за оние на кои им е најпотребна. Преку акции и соработка, се обезбедуваат ресурси, експертиза и поддршка за активностите од сите дејности на ЦКРСМ – ОО Чаир. Посебна благодарност изразуваме кон своите соработници како што се: Поликлиника Бит Пазар, ПЗУ ВИС Медика, ПЗУ Висар, Поликлиника Чаир, Поликлиника Шуто Оризари, ЈП „Водовод и канализација“, Локалните самоуправи Чаир, Бутел, Чучер Сандево и Шуто Оризари, универзитетите „Мајка Тереза“ и Меѓународен Балкански Универзитет, основните и средните училишта, градинките, Домот за стари лица ВИТА ВЕ, Олимпија Моторс, Клубот на пензионери Бутел, АД Бутел, Еснаф на Старата Скопска Чаршија, ЈУ За рехабилитација на деца и младинци, ЗРУРЗ Романо Чачипе, ОУРЦ Иднина, ДПД Бајрам Мифтари, Ансамбл „Вања Лазарова“, Турската полумесецина, КХО Мерхамет, Касарна Илинден, Окса Солушн, City

Тахи, Фурна „Диме“, Тетекс, а дополнително ќе настојваме на зголемување на бројот на соработници и партнери со цел зголемување на расположливи капацитети.

Информирање

ЦКРСМ – ОО Чаир за своите активности пошироката јавност ја информира преку повеќе платформи на социјалните мрежи, меѓу кои интернет страната www.crvenkrst-cair.org.mk, Facebook профилот – Црвен крст Чаир, Facebook страната – Црвен крст Чаир / Kruqi i Kuq Çair, Instagram профилот – redcrosscair, TikTok профилот – redcrosscair, на кои вкупно има 7 415 следбеници. Со навремено информирање успеваме да ја зајакнеме транспарентноста и да ја прошириме нашата мрежа на поддржувачи, кои се мотивирани за активно вклучување во нашите идни активности и проекти.



БУЏЕТ НА ЦРВЕН КРСТ ЧАИР ЗА 2026 ГОДИНА

	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПРИХОДИ	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	0.00
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,500,000.00	1,720,000.00	3,220,000.00	2,250,000.00	46.00
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	0.00	400,000.00	400,000.00	500,000.00	5.71
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,500,000.00	760,000.00	3,260,000.00	4,200,000.00	46.57
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	120,000.00	120,000.00	250,000.00	1.71	
ВКУПНИ РАСХОДИ	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	0.00
РАЗЛИКА					00.00

ПРИХОДИ	Приходи од Закон за ЦКРМ	Останати приходи	Буџет 2026	Буџет 2025	%
Пренесен дел од вишокот на приходи од минатата година		900,000.00	900,000.00	1,300,000.00	
Приходи од кирии и закупнини			0.00	0.00	
Приходи од локален буџет		200,000.00	200,000.00	0.00	
Приходи од прва помош		300,000.00	300,000.00	400,000.00	
Донации и спонзорства		600,000.00	600,000.00	600,000.00	
Приходи од ЦКРСМ	4,000,000.00		4,400,000.00	4,200,000.00	
Од регистрација на возила			4,000,000.00	4,000,000.00	
Од проекти		280,000.00	280,000.00	280,000.00	
Крводарители		400,000.00	400,000.00	200,000.00	
Фонд за развој и проекти на ЦКРМ			0.00	0.00	
Приходи од камати			0.00	0.00	
Приходи од чланарина		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Други приходи		450,000.00	450,000.00	550,000.00	
Приходи од други услуги			0.00	0.00	
ВКУПНО ПРИХОДИ	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	

РАСХОДИ			Буџет 2026	Буџет 2025	%
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,500,000.00	1,720,000.00	3,220,000.00	2,250,000.00	
Бруто плати	1,500,000.00	1,620,000.00	3,120,000.00	2,150,000.00	
Надомест за годишен одмор		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Јубилејни награди			0.00	50,000.00	
Отпремнина за пензија			0.00	0.00	
Други надоместоци			0.00	0.00	
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	0.00	400,000.00	400,000.00	500,000.00	
ПАТНИ И ДНЕВНИ РАСХОДИ					
Дневници во земјата			0.00	0.00	
Дневници за патување во странство		20,000.00	20,000.00	20,000.00	
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА					
Електрична енергија		50,000.00	50,000.00	100,000.00	
Трошоци за вода		8,000.00	8,000.00	15,000.00	
Губретарина		15,000.00	15,000.00	15,000.00	
Затоплување		50,000.00	50,000.00	0.00	
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ					
Пошта			0.00	0.00	
Телефон		32,000.00	32,000.00	32,000.00	
Интернет			0.00	0.00	
Гориво		30,000.00	30,000.00	60,000.00	
Трошоци за регистрација на возила		30,000.00	30,000.00	20,000.00	
Други расходи за транспорт (патарина, миење возила, лепење гуми)		5,000.00	5,000.00	10,000.00	

	Буџет 2026		Буџет 2025	%	
МАТЕРИЈАЛИ					
Канцелариски материјали	20,000.00	20,000.00	30,000.00		
Претплата за списанија		0.00	0.00		
Пијалоци и прехранбени артикли	15,000.00	15,000.00	15,000.00		
Средства за хигиена	10,000.00	10,000.00	15,000.00		
Издатоци за репрезентација		0.00	0.00		
Други материјали		0.00	0.00		
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ					
Поправка и одржување возила	25,000.00	25,000.00	20,000.00		
Трошоци за одржување опрема	0.00	0.00	15,000.00		
Трошоци за одржување зграда	30,000.00	30,000.00	36,000.00		
Одржување софтвер и хардвер		0.00	0.00		
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ					
Адвокатски услуги		0.00	0.00		
Интелектуални услуги (предавачи, консултанти)		0.00	0.00		
Финансиски услуги (договор на дело, консултантски услуги и друго)	0.00	0.00	52,000.00		
Банкарска провизија	30,000.00	30,000.00	15,000.00		
Осигурување на имот и вработени	30,000.00	30,000.00	30,000.00		
Други услуги		0.00	0.00		
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,500,000.00	760,000.00	3,260,000.00	4,200,000.00	
ДЕЈНОСТИ					
Организација и развој	80,000.00	70,000.00	150,000.00	200,000.00	
Седница на Раководен одбор	25,000.00		25,000.00	30,000.00	
Собрание на ООЦК /ЦКГС	25,000.00		25,000.00	30,000.00	
Информирање и комуникација	50,000.00	50,000.00	100,000.00	150,000.00	
Дисеминација	150,000.00		150,000.00	200,000.00	
Здравствено воспитна дејност	300,000.00		300,000.00	500,000.00	
Прва помош		300,000.00	300,000.00	400,000.00	
Крводарители		200,000.00	200,000.00	400,000.00	
Социјално - хуманитарна дејност	500,000.00		500,000.00	650,000.00	
Служба барање			0,00	0,00	
Маркетинг	50,000.00	0.00	50,000.00	100,000.00	
Финансии	72,000.00		72,000.00	0.00	
Катастрофи (минимум 5% од приходи по основ на регистрација на возила)	700,000.00		700,000.00	750,000.00	
Меѓународна соработка	100,000.00		100,000.00	200,000.00	
Младина	400,000.00		400,000.00	400,000.00	
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА					
Трансфери до основни организации на ЦК	48,000.00	20,000.00	68,000.00	70,000.00	
Котизација за ЦКРСМ		120,000.00	120,000.00	120,000.00	
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	0.00	120,000.00	120,000.00	250,000.00	
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА					
Купување на канцелариски мебел		20,000.00	20,000.00	50,000.00	
Купување на информатичка и друга опрема		50,000.00	50,000.00	150,000.00	
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА					
Купување автомобили			0.00	0.00	
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ					
Реконструкција и реновирање на градежни објекти		50,000.00	50,000.00	50,000.00	
ВКУПНО РАСХОДИ	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	100.00





HYRJE

Programi i punës i Kryqit të Kuq të Qytetit të Shkupit për vitin 2026 përfaqëson një drejtim strategjik dhe një kornizë operative për realizimin e aktiviteteve të organizatës gjatë periudhës së ardhshme. Viti i ardhshëm ka një rëndësi të veçantë, pasi do të mbahen zgjedhjet brenda organizatës, gjë që ofron mundësi për rinovim, forcim dhe zhvillim të mëtejshëm të strukturës vullnetare dhe kapaciteteve organizative.

Në vitin 2026, Kryqi i Kuq i Qytetit të Shkupit do të vazhdojë punën e përkushtuar, e cila synon realizimin e misionit të tij kryesor – të ndihmojë kategoritë më të cënueshme të qytetarëve, të nxisë humanizmin dhe solidaritetin, dhe të sigurojë mbështetje dhe kujdes aty ku ka më shumë nevojë.

Do të vihet theks i veçantë në forcimin e vullnetarizmit, solidaritetin ndërgjenerativ dhe avancimin e partneriteteve me institucionet publike, sektorin privat dhe organizatat qytetare. Përmes këtyre aktiviteteve, Kryqi i Kuq i Qytetit të Shkupit do të forcojë rolin e tij si nxitës i vlerave humane dhe do të kontribuojë në krijimin e një komuniteti më të fortë, më rezistent dhe më gjithëpërfshirës.

Programi i punës për vitin 2026 përfaqëson vazhdimësinë e traditës së gjatë të humanizmit, profesionalizmit dhe përkushtimit, por gjithashtu ofron mundësinë për një fillim të ri – me energji të freskët, ide të reja dhe entuziazëm të shtuar për realizimin e vizionit të organizatës: të ndihmojë ata që kanë më shumë nevojë dhe të ndërtojë një shoqëri të bazuar mbi humanizëm, besim dhe solidaritet.



ORGANIZIM DHE ZHVILLIM

Në vitin 2026, Kryqi i Kuq i Qytetit të Shkupit do të vazhdojë me përkushtim të plotë drejt realizimit të misionit dhe vizionit të tij, duke u udhëhequr nga parimet bazë humanitare dhe udhëzimet e Strategjisë 2030 të Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut, e cila është e harmonizuar me kornizën globale të Federatës Ndërkombëtare të Kryqit të Kuq dhe Gjysmëhënës së Kuqe. Në veprimtarinë tonë, do të ndjekim gjithashtu kornizën zhvillimore "Transformimi 28", përmes së cilës do të inkurajohen qasjet inovative në organizatë, modernizimi i proceseve të brendshme dhe përmirësimi i efikasitetit dhe efektivitetit në ofrimin e shërbimeve për kategoritë e cënueshme.

Në vitin 2026, do të fokusohemi në forcimin e strukturës së brendshme, investime në zhvillimin e programeve dhe shërbimeve të reja për kategoritë e cënueshme, përmirësimin e rrjetit dhe bashkëpunimit me partnerët, rol proaktiv në përgjigjen ndaj

krizave, sfidave klimatike dhe humanitare, si dhe promovimin e aktivitetit vullnetar.

Përmes këtyre aktiviteteve, Kryqi i Kuq i Qytetit të Shkupit do të pozicionohet si një organizatë humanitare moderne, e hapur dhe e besueshme, e cila përmbush në kohë dhe me përgjegjësi nevojat e komunitetit ku vepron.

Sipas dinamikës së planifikuar, komisionet dhe organet e organizatës do të mbledhen rregullisht, do të mbahen 2 seanca të Asamblesë së Kryqit të Kuq të Qytetit të Shkupit, si dhe 6 seanca të Bordit Drejtues.

Gjatë këtij viti, gjithashtu do të realizohet procesi zgjedhor për strukturat drejtuese të Kryqit të Kuq të Qytetit të Shkupit për periudhën e mandatit 2026-2030.

PRIORITETET E PUNËS SË KRYQIT TË KUQ TË QYTETIT TË SHKUPIT PËR VITIN 2026

1. Avansimi i punës së shërbimeve sociale për popullsinë e rrezikuar

Në vitin 2026, do të punohet për përmirësimin e shërbimeve ekzistuese sociale përmes hartimit të nevojave në nivel lokal. Do të vazhdojë zhvillimi i formave jashtë-institucionale të mbrojtjes, si dhe i Qendrave Ditore që funksionojnë brenda Kryqit të Kuq të Shkupit.

2. Modernizimi i sistemit të menaxhimit të vullnetarëve

Do të zhvillohen mjete për rekrutimin, trajnimin dhe monitorimin e vullnetarëve. Theks i veçantë do të vendoset te vullnetarizmi i rinjve, trajnimi i vullnetarëve për situata emergjente, mbështetja e personave të moshuar, si dhe përfshirja e vullnetarëve në aktivitete programore dhe projektore.

3. Mbështetje gjithëpërfshirëse për refugjatët, migrantët dhe personat në lëvizje

Në kushtet e mundshme të lëvizjeve të reja migratore, do të forcohet përgjigjja emergjente përmes ekupeve mobile, logjistikës së përmirësuar për ndihmë humanitare, mbështetjes psiko-sociale, si dhe qasjes në programe integruuese për mësimin e gjuhës, punësim dhe orientim kulturor.

4. Forcimi i bashkëpunimit ndërsektorial dhe ndërkombëtar për ndikim më të madh.

Do të intensifikohet bashkëpunimi me vetëqeverisjen lokale, institucionet publike, sektorin qytetar dhe privat përmes projekteve të përbashkëta dhe rrjetëzimit. Do të sigurohet përfshirje më e madhe në iniciativa rajonale dhe ndërkombëtare, me fokus në

shkëmbimin e praktikave të mira dhe fonde të përbashkëta.

5. Rritja e transparencës dhe dukshmërisë përmes komunikimit

Do të zhvillohet procesi i komunikimit duke përdorur rrjetet sociale dhe mediat tradicionale, me qëllim informimin, edukimin dhe mobilizimin e publikut. Do të angazhohemi për transparencë në punë, duke vendosur theksin te nevojat e përdoruesve tanë.

6. Mobilizimi i fondeve

Kryqi i Kuq i Qytetit të Shkupit mbetet i përkushtuar ndaj ndërtimit të marrëdhënieve partneriale dhe mobilizimit të sektorit korporativ, me qëllim përfundimtar – zgjerimin e mbulimit të përdoruesve dhe personave që kanë nevojë për ndihmë dhe mbështetje. Në këtë drejtim, është planifikuar vazhdimësia e mbështetjes nga Komercijalna Banka ShA Shkup, Marriott Hotel, OKTA, Silk Road Bank, EastGate Mall, UNDP, Ramstore Mall, Limak Luxury Hotel, furra Dime, Pekabesko ShA Shkup, Ragusa Group, Klinika "Zhan Mitrev", Loteria Shtetërore e Maqedonisë, NLB Tutunska Banka, moto-klubi

Hells Angels si dhe individë, institucione dhe figura publike.

7. Mirëmbajtja dhe zhvillimi i strukturës dhe menaxhimit

Pas përfundimit të procesit zgjedhor, do të vazhdojë puna e rregullt e përbërjes së re të Asamblesë, Bordit Drejtues dhe komisioneve brenda Kryqit të Kuq të Qytetit të Shkupit. Do të azhurnohen rregullisht format për monitorimin e rezultateve dhe vlerësimin. Do të forcohet koordinimi me organizatat komunale përmes planifikimeve të përbashkëta dhe realizimit të aktiviteteve të koordinuara në terren.

INFORMIMI

Qëllimi i programit: Informim në kohë, i saktë dhe transparent mbi aktivitetet e organizatës, në të cilat përfshihen vullnetarët, profesionistët, donatorët dhe partnerët.

Përmes komunikimit të rregullt dhe strategjik me publikun do të përmirësohet transparenca, besueshmëria dhe imazhi pozitiv i organizatës në tërësi.

Informacion i shkurtër: Kanalet moderne digjitale dhe mediat sociale kanë ndryshuar dukshëm mënyrën e komunikimit me publikun. Shpejtësia e shpërndarjes së informacionit dhe interaktiviteti mundësojnë përfshirje më të madhe të qytetarëve dhe partnerëve në aktivitetet e Kryqit të Kuq.

Përmes kësaj qasjeje:

- informojmë qytetarët për aktivitetet, mundësitë për vullnetarizëm dhe mënyrat e marrjes së mbështetjes;
- informojmë donatorët dhe partnerët për aktivitetet e realizuara dhe rezultatet;
- rrisim dukshmërinë dhe njohshmërinë e organizatës si një subjekt humanitar relevant dhe i besueshëm;
- sigurojmë transparencë dhe rrjedhë të shpejtë informacioni për të gjitha palët e interesuara.

Rezultatet e pritura:

- Realizimi i 60 paraqitjeve televizive (pjesëmarrje në programe të mëngjesit, lajme, lidhje dhe emisione tematike);
- Kryerja e 50 intervistave radio/telefonike dhe pjesëmarrjeve në programe;
- Publikimi i mbi 200 përmbajtjeve në mediat sociale (Facebook, Instagram, X/Twitter, TikTok) për të rritur ndërveprimin dhe ndjekësit;
- Përditësimi i rregullt i faqes së internetit të organizatës me lajme, raporte dhe foto nga terreni;
- 50 publikime në e-buletin e KKR MV, me përmbledhje të aktiviteteve, histori të suksesshme dhe përvoja nga terreni;
- Organizimi i takimeve të rregullta me mediat (të paktën katër herë në vit) për përmirësimin e bashkëpunimit, koordinimit dhe mbështetjes në promovimin publik të aktiviteteve humanitare;
- Futja e formave të reja të komunikimit digjital, si përmbajtje të shkurtra video, intervista me vullnetarë, formate podcast dhe transmetime të drejtpërdrejta nga ngjarjet.

Në baza ditore, informacionet do të publikohen në kanalet e mëposhtme të komunikimit dhe informacionit:



www.ckgs.org.mk



Црвен крст на град Скопје
/City Red Cross of Skopje



cityredcrossofskopje



Skopje Red Cross



E-gazetën e KKR MV – buletin mujor me informacione dhe aktivitete nga i gjithë territori



Paraqitje në TV dhe radio, media të shtypura dhe onlajn.



DISSEMINIMI

Qëllimi i programit: Përmes organizimit të sesioneve dhe aktiviteteve të disseminimit, do të forcohet imazhi i organizatës, do të nxisë zhvillimi personal dhe profesional i vullnetarëve ekzistues dhe të rinj, dhe do të transmetohen njohuritë, vlerat dhe parimet e Kryqit të Kuq, me qëllim përfundimtar promovimin e një kulture aktive të vullnetarizmit dhe ndërtimin e besimit dhe njohshmërisë në komunitet.

Info e shkurtër: Gjatë vitit 2026, programi do të përqendrohet në:

- Njohjen e qytetarëve, institucioneve, kompanive dhe të rinjve me misionin, historinë dhe parimet e Kryqit të Kuq;
- Promovimin e vlerave humane dhe standardeve etike të organizatës;
- Forcimin e partneriteteve me aktorët lokalë, sektorin privat dhe institucionet arsimore;
- Nxitjen e formave të reja të vullnetarizmit përmes qas-

jeve moderne dhe mjeteve digjitale për komunikim dhe promovim.

Rezultatet e pritura:

- Mbajtja e 12 sesioneve të rregullta të disseminimit (një në muaj) me synim për të përfshirë të paktën 100 pjesëmarrës – vullnetarë të rinj, praktikantë, nxënës, profesionistë dhe anëtarë të komunitetit;
- Realizimi i kurseve dhe trajnimeve për vullnetarët dhe instruktorët ekzistues, me fokus në përmirësimin e aftësive të komunikimit dhe prezantimit;
- Disseminim i vazhdueshëm si pjesë përbërëse e programit CKA-PVH, përmes aktiviteteve për promovimin e vlerave humane tek të rinjtë;
- Organizimi i sesioneve të specializuara për pjesëmarrësit në garat e Ndhmës së Parë dhe ngjarje të tjera tematike.

PROGRAMI KKA-PVH

Qëllimi i programit: Të inkurajohet përfshirja aktive e të rinjve nga komunitete të ndryshme etnike, kulturore dhe sociale në aktivitete dhe projekte të përbashkëta që promovojnë humanizmin, tolerancën, kohezionin social dhe kulturën e dialogut. Përmes programit, mundësohet rritja e numrit të vullnetarëve të rinj në çdo Organizatë Komunale të Kryqit të Kuq (OKK), motivimi dhe mbajtja e tyre përmes veprimit praktik në komunitet dhe realizimit të projekteve të vogla humanitare.

Informacion i shkurtër: KKA–PVH është program nacional për edukimin dhe angazhimin e të rinjve nga 13 deri në 18 vjeç, si pjesë e forcimit strukturor të potencialit të vullnetarizmit të të rinjve në Kryqin e Kuq.

Programi bashkon të rinjtë përmes aktiviteteve që promovojnë vlera si respekti, solidariteti dhe ndihma reciproke, duke i edukuar ata për zhvillimin e projekteve të vogla lokale që kontribuojnë në përmirësimin e kushteve në komunitet.



Gjatë vitit 2026, do të punohet në:

- Përmirësimin e kapaciteteve të udhëheqësve të rinj dhe instruktorëve përmes trajnimeve praktike dhe mbështetjes mentorale;
- Nxitjen e projekteve të vogla inovative dhe të qëndrueshme me ndikim të fortë shoqëror;
- Zhvillimin e mjeteve digjitale dhe promovimin online për më shumë dukshmëri të rezultateve të programit;
- Promovimin intensiv të dialogut ndërkulturor dhe vlerave humane midis të rinjve.

Rezultatet e pritura:

- Trajnimi i 40 diseminatorëve të rinj PVH në çdo OKKK, me fokus në komunikim, punë në ekip dhe aftësi prezantuese;
- Realizimi i 120 trajnimeve në terren (3 në çdo OKK) për rreth 1,200 të rinj, mbi temat e diseminimit, zhvillimit dhe realizimit të projekteve të vogla, si dhe dokumentimin dhe promovimin e tyre;

- Realizimi i rreth 150 projekteve të vogla për përfitimin e komunitetit, duke mbështetur direkt mbi 3,500 persona në rrezik;
- Vlerësimi i çdo pjesëmarrësi me një certifikatë dhe njohje për angazhimin dhe kontributin e tyre vullnetar në komunitet;
- Organizimi i Javës PVH (21–27 shtator) në nivel nacional, me aksione të përbashkëta, ngjarje dhe fushata për promovimin e paqes, tolerancës dhe respektit reciprok;
- Formimi dhe fuqizimi i klubeve të të rinjve në të gjitha OKKK për një cikël të ri aktiviteteve në vitin 2027

Partnerë dhe bashkëpunëtorë:

Programi është kombëtar dhe realizohet me mbështetje financiare nga Shoqata Nacionale (Kryqi i Kuq i RMV) dhe me kontribut nga OKKK, sipas vendimit të Bordit Drejtues të KKRMV.

TË RINJTË

Qëllimi i programit: Qëllimi kryesor i departamentit është nxitja e vlerave humane dhe përgjegjësisë shoqërore tek të rinjtë, si dhe integrimi dhe angazhimi i tyre aktiv brenda organizatës.

Informacion i shkurtër: Aktivitetet e departamentit fokusohen në realizimin e prioriteteve të vendosura përmes formës së organizuar të veprimit rinor – Klubi i të Rinjve. Brenda departamentit realizohen aktivitete parandaluese shëndetësore dhe aktivitete sociale dhe humanitare, si dhe iniciativa programore dhe projektore në përputhje me nevojat dhe prioritetet aktuale të komunitetit.

Rezultatet e pritura:

- Në kuadër të aktiviteteve drejt mbështetjes dhe socializimit të personave me kufizime, si dhe fëmijë të vendosur në familje pritëse, është paraparë realizimi i 16 punëtorive kreative dhe edukative, si dhe përkujtimi i tre ditëve ndërkombëtare kushtuar personave me kufizime dhe Ditës Botërore të kujtarëve.
- Përmes aktiviteteve të planifikuara, do të realizohen aktivitete për të rritur ndërgjegjësimin publik mbi shëndetin si prioritet kryesor i individit, si dhe nxitja e



qytetarëve dhe sektorit korporativ për të përmirësuar përgjegjësinë e tyre shoqërore.

- Gjatë vitit do të realizohen dy kampe verore për rritjen dhe zhvillimin personal të të rinjve, si dhe kampi tradicional veror për personat me anomali kongjenitale të zemrës (AKZ), në bashkëpunim me Klinikën “Zhan Mitrev”.
- Është planifikuar edhe rrjetëzim me organizata që punojnë me të rinjtë, për të krijuar mekanizma për mbështetje të ndërsjellë, shkëmbim përvojash dhe forcimin e kapaciteteve të vullnetarëve për zhvillim personal dhe profesional.
- Më tej, do të organizohen koncerte dhe manifestime publike për të përfshirë kompani, qendra tregtare dhe

figura publike në promovimin e aktiviteteve të Kryqit të Kuq. Në kuadër të përkujtimit të 8 Majit – Ditës Botërore e Kryqit të Kuq dhe Gjysëmshënës së Kuqe, do të mbahet manifestimi “Oskar i Humanizmit”, ku do të ndahen mirënjohje për kompani dhe individë që kanë dhënë kontribut të rëndësishëm në realizimin e aktiviteteve programore të organizatës..

Partnerë dhe bashkëpunëtorë:

Në realizimin e aktiviteteve vazhdimisht përfshihen Komercijalna Banka AD Shkup, Kopshti Zoologjik Shkup dhe shumë organizata dhe individë të tjerë..

VEPRIMTARIA SOCIALE – HUMANITARE

Qëllimi i programit: Sigurimi i mbështetjes për të gjithë qytetarët e rrezikuar social në territorin e qytetit të Shkupit, të cilët kanë nevojë për ndihmë humanitare. Përmes këtij departamenti, qytetarët dhe kompanitë mund të realizojnë donacione të ndryshme.

Informacion i shkurtër: Veprimtaria sociale-humanitare në Kryqin e Kuq të qytetit të Shkupit zbatohet në bashkëpunim me Organizatat Komunale të Kryqit të Kuq në territorin e qytetit. Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit ka rolin koordinues për zbatimin e akti-



viteteve në nivel komunal. Aktivitetet realizohen gjithashtu përmes programeve, projekteve dhe shërbimeve të ndryshme pranë Kryqit të Kuq të qytetit të Shkupit.

Rezultatet e pritura:

- 7,000 familje të rrezikuara do të marrin ndihmë humanitare (ushqim, mjete higjienike dhe veshmbathje) në vit; nga këto, 2,000 persona do të marrin ndihmë në mënyrë të vazhdueshme dhe 5,000 persona do të përfshihen në raste të fatkeqësive natyrore, duke reduktuar kështu rrezikshmërinë në komunitet.
- Koordinimi i procesit të implementimit të softuerit në Organizatat Komunale të Kryqit të Kuq në territorin e qytetit të Shkupit.

- Inkurajimi i sektorit korporativ për vazhdimin e bashkëpunimit dhe përfshirja e kompanive të reja në procesin e donacioneve për grupet më të rrezikuara sociale.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë:

Programi pritët të mbështetet nga Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë, Tutunska Banka, Sava Sigurim, Alkaloid, NLB Banka, Aeroporti TAV, restorante lokale në territorin e qytetit të Shkupit, donacione individuale, Agjenci të OKB-së, Unioni i Grave të qytetit të Shkupit, Klubet e pensionistëve në territorin e qytetit të Shkupit

QENDRA PËR QENDRIM DITOR PËR PERSONA TË PASTREHË PRANË KRYQIT TË KUQ TË QYTETIT TË SHKUPIT – MOMIN POTOK

Qëllimi i programit: Reduktimi i dukurisë së personave pa strehë dhe lehtësimi i nevojave të tyre përmes ofrimit të shërbimeve të përmirësuara dhe cilësore, ndihmës dhe mbështetjes për zgjidhjen e problemeve ekzistuese, përmes shërbimit të nevojave elementare të kësaj grupmoshe, si dhe realizimi i punës profesionale për eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit, etiketimit dhe stigmatizimit.

Informacion i shkurtër: Punkti për personat e pa strehë të Kryqit të Kuq i vendosur në Momin Potok u hap në vitin 2008 dhe është vendi i vetëm i këtij lloji në qytetin e Shkupit, i cili gjatë 17 viteve të fundit ka ofruar shërbime të nevojshme për një nga kategoritë më të cënueshme – personat pa strehë, me qëllim integrimin dhe resocializimin e tyre në rrjedhat shoqërore të shëndetshme. Çdo të mërkurë dhe të premte, rreth 160 persona pa strehë e vizitojnë këtë qendër dhe marrin shërbimet e ofruara.

Në fillim të vitit 2025, punkti u licencua me sukses dhe mori lejen për të operuar si qendër për qëndrim ditor për persona pa strehë, duke mundësuar ofrimin e shërbimeve të reja të licencuara për ata persona që me vendim kanë të drejtë t'i përdorin ato shërbime çdo ditë pune.

Rezultatet e pritura:

- 160 persona të pastrehë do të përdorin vazhdimisht shërbimet që u ofrohen në Qendër (ushqime, mirëmbajtje të higjienës personale, kujdes dhe mbrojtje mjekësore, medikamente, mbështetje në sigurimin e dokumenteve dhe akses në sistemin e kujdesit social dhe shëndetësor, mbështetje psikologjike, forcim të aftësive personale, edukim shëndetësor, akses në informacion mbi tema me bazë gjinore, ekskursione, aktivitete për të mbështetur fëmijët nga familjet e pastreha dhe familjet në rrezik, etj.).



- 32 persona të pastrehë, në një periudhë prej tre muajsh (dhjetor-mars), do të përdorin shërbimet e strehimit me qëllim parandalimin e hipotermisë dhe vdekshmërisë në këtë grup të synuar.
- Do të përgatitet një Plan Individual Zhvillimi dhe Punësimi për 20 persona të pastrehë, nga të cilët 15 do të përfshihen në tregun e punës.
- Përmirësimi i punës me përdoruesit - menaxhimi i rasteve, përmes të cilit do të mbulohen 155 persona të pastrehë që vijnë në Qendër.
- Ofrimi i shërbimeve sociale të licencuara për 30 persona të pastrehë, duke hapur mundësi dhe sfida të reja për riintegrim të suksesshëm në sistem.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Funksionimi i suksesshëm i qendrës mbështetet nga donacionet e partnerëve të gjatë, duke përfshirë Alkaloid ShA Shkup, Pekabesko,

Veze Sharri, Osogovski Milk dhe Rudine, si dhe kompaninë Zhito Leb dhe furra Dime nga të cilat presim përkrahje edhe në vitin 2026.

Me rëndësi të madhe është përkushtimi i restoranteve Ragusa, Toto, Dukat, LL Catering, Tetka Biberce dhe Skara Bar, të cilat e njohin seriozitetin e problemeve me të cilat përballen të pastrehët, dhe këto kompani donatore vazhdojnë bashkëpunimin dhe misionin e tyre humanitar.

Edhe në vitin 2026, mbështetja për personat e pastrehë vazhdon përmes projektit „Forcimi i shëndetit, aksesit, pjesëmarrjes dhe barazisë sociale në vendet e Ballkanit Perëndimor (SHAPE), i financuar nga Ministria Federale Austriake për Punë, Çështje Sociale, Shëndetësi, Kujdes dhe Mbrojtje të Konsumatorëve dhe Kryqi i Kuq Austriak.

PËRGATITJE DHE VEPRIM NDAJ FATKEQËSIVE



Qëllimi i programit: Veprim i vazhdueshëm i formës së specializuar operative të Kryqit të Kuq të Qytetit të Shkupit për ndërhyrje të shpejtë dhe efektive gjatë katastrofave në territorin e qytetit të Shkupit dhe në të gjithë territorin e Republikës së Maqedonisë së Veriut.

Informacion i shkurtër: Programi për përgatitje dhe veprim gjatë fatkeqësive vazhdimisht trajnon vullnetarët për planifikim, organizim dhe ndërhyrje efektive gjatë katastrofave, si dhe informon qytetarët për mënyrat e përballimit të katastrofave dhe ndryshimeve klimatike. Aktivitetet përfshijnë organizimin e trajnimeve, ushtrimeve praktike dhe kurseve për licencimin e shpëtimtarëve në zona të ndryshme – sipërfaqe

ujore dhe terren malor – me qëllim rritjen e nivelit të përgatitjes dhe koordinimit gjatë ndërhyrjeve.

Rezultatet e pritura:

- Përmes organizimit të një kursi të ri për shpëtimtarë në ujë, me licencimin e 20 shpëtimtarëve të rinj dhe rinovimin e licencave për ata ekzistues.
- Zbatimi i trajnimit teorik dhe praktik për shpëtimtarë malorë (8 persona).
- Trajnimi i 10 vullnetarëve përmes kursit të avancuar nga ndihma e parë.

- Realizimi i një trajnimi për paraqitjen realiste të lëndimeve për nevojat e ushtrimeve simuluese.
- Organizimi dhe realizimi i 8–10 ushtrimeve simuluese për përgatitje gjatë katastrofave.
- Angazhimi i mbi 500 vullnetarëve për mbulimin e ngjarjeve sportive dhe kulturore dhe përfshirjen direkte/indirekte të mbi 10.000 personave.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Institucione të Sistemit për Menaxhimin e Krizave (QMK, DMSH MPB, ITM, BPPZ), Qyteti i Shkupit, Maratona e Shkupit, TREKS dhe kompani të tjera dhe institucione.

VEPRIMTARIA SHËNDETËSORE PARNDALUESE

Qëllimi i programit: Zbutja e faktorëve të rrezikut dhe nxitja e zakoneve të shëndetshme të jetesës përmes aktiviteteve preventive dhe mbrojtëse, me qëllim ruajtjen dhe përmirësimin e shëndetit të popullsisë.

Informacion i shkurtër: Programi është i fokusuar në zhvillimin e aktiviteteve për rritjen e vetëdijes së popullsisë për parandalimin dhe kontrollin e sëmundjeve më të shpeshta, në përputhje me kalendarin e aktiviteteve shëndetësore të Kryqit të Kuq. Aktivitetet përfshijnë:

- Shënimi i javëve tematike për luftën kundër sëmundjeve kardiovaskulare, kancerit, tuberkulozit, diabetit, HIV/SIDA dhe Java e Shëndetit Dental.
- Shënimi i Ditës Botërore të Ndihmës së Parë me përfshirjen aktive të Organizatave Komunale të Kryqit të Kuq (OOKK).
- Organizimi i Garës Komunale nga Ndihma e Parë për të rinjtë.
- Organizimi i vaksinimit kundër gripit sezonal.
- Pjesëmarrja në seminare dhe punëtori për të përmirësuar kapacitetet në fushën e veprimtarisë shëndetësore preventive.
- Sigurimi i kujdesit shëndetësor primar për personat me hyrje të paligjshme në RMV të vendosur në Qendrën e Pranimit për të Huaj dhe në Punktin për të Pastrehët.

Rezultatet e pritura:

- Shënimi i Ditës Botërore të Ndihmës së Parë me mbështetjen aktive të 50 punonjësve dhe vullnetarëve.
- Kryerja e 500 kontrolleve shëndetësore në Qendrën e Pranimit për të Huaj.
- Vaksinimi i 30 personave, përfshirë stafin dhe përdoruesit, kundër gripit sezonal.

- Realizimi i suksesshëm i Garës Komunale nga Ndihma e Parë me pjesëmarrjen e 90 të rinjve dhe 40 ekspertëve.
- Kryerja e 800 kontrolleve shëndetësore në Punktin për të Pastrehët.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Ministria e Shëndetësisë, institucionet private shëndetësore, mediat, OJQ-të.



QENDRA PËR TRAJNIM NGA NDIHMA E PARË

Qëllimi i programit: Sigurimi i një trajnimi cilësor dhe të standardizuar nga ndihma e parë, i destinuar për kandidatët për shoferë, punonjësit në subjekte juridike, qytetarët dhe personat që trajnohen për drejtimin e anijeve. Programi ka për qëllim përmirësimin e njohurive dhe aftësive praktike nga ndihma e parë, duke forcuar kështu sigurinë dhe gatishmërinë e qytetarëve për veprim në raste emergjente.

Informacion i shkurtër: Qendra për trajnimin nga ndihma e parë funksionon që nga viti 2020 si një njësi organizative brenda Kryqit të Kuq të Shkupit. Qendra ka pesë kabinete të specializuara, me kapacitet për deri 60 pjesëmarrës njëkohësisht. Për funksionimin e saj të përditshëm është përgjegjës një ekip prej tetë punonjësish (koordinator, doktor, staf administrativ dhe higjienist). Në realizimin e trajnimeve janë të përfshirë 60 doktorë – trajnerë të licencuar për dhënien e mësimin nga ndihma e parë dhe 12 demonstrues, të cilët kujdesen për aplikimin praktik të njohurive. Mësimi zhvillohet në gjuhët maqedonase, shqipe dhe angleze, sipas progra-

meve të akredituara dhe planeve mësimore të harmonizuara me standardet nacionale.

Rezultatet e pritura:

- Realizimi i 700 trajnimeve për shoferë, me pjesëmarrjen e rreth 8,000 personave.
- Organizimi i 70 trajnimeve për subjekte juridike, me 400 pjesëmarrës.
- Realizimi i 10 trajnimeve për individë, me gjithsej 50 pjesëmarrës.
- Realizimi i 30 trajnimeve të specializuara për drejtimin e anijeve, për 150 kandidatë.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Qendra bashkëpunon në mënyrë të vazhdueshme me: Ministrinë e Shëndetësisë, Ministrinë e Punëve të Brendshme, ambasadat, në kuadër të aktiviteteve projektore të Kryqit të Kuq të Shkupit dhe Kryqit të Kuq të RMV-së, si dhe me media publike – televizione, radio dhe të shkruara për promovim dhe informim të publikut.





Qëllimi i programit: Sigurimi i një sistemi të qëndrueshëm dhe të vazhdueshëm për dhurimin vullnetar të gjakut si bazë për furnizim të sigurt me gjak dhe përbërës të tij, përmes forcimit të përgjegjësisë shoqërore, rritjes së vetëdijes së qytetarëve dhe përfshirjes aktive të komunitetit, me qëllim të kontribuojë në stabilitetin dhe funksionimin e sistemit shëndetësor të vendit.

Informacion i shkurtër: Programi për dhurimin e gjakut promovon dhe mobilizon qytetarët përmes organizimit të aksioneve për dhurim gjaku, fushatave dhe ngjarjeve edukative, në koordinim me Organizatat Komunale të Kryqit të Kuq, ITG, institucione dhe organizata partnere. Bazë e punës është në parimet e humanizmit, solidaritetit, pa pagesë dhe anonimitetit. Programi i kushton vëmendje të veçantë zhvillimit të zakoneve për dhurim të rregullt, përfshirjes së dhuruesve të rinj, veçanërisht të rinjve, dhe motivimit të dhuruesve të shumtë. Po ashtu, promovon Qendrën Ditore për dhurim gjaku si vend i njohur për humanizëm në qytet.

Rezultatet e pritura:

- Organizimi i 3 aksioneve të mëdha tradicionale të dhurimit të gjakut, për raste të rëndësishme:
 - ✓ 25 janar (në nder të Toshe Proeskit);
 - ✓ 26 korrik (Dita e Solidaritetit);
 - ✓ 13 nëntor (Dita e Çlirimit të Shkupit).

Këto aksione do të sigurojnë të paktën 350 njësi gjak.

- Realizimi i mbi 3,000 njësi gjak përmes dhurimeve të rregullta në Qendrën Ditore për dhënie gjaku.
- Avansim i koordinimit në terren përmes bashkëpunimit të forcuar me Organizatat Komunale të Kryqit të Kuq dhe Institutit për medicinë transfuzive (IMT).
- Forcimi i kapaciteteve të anëtarëve të Klubit të Dhuruesve të Gjakut përmes pjesëmarrjes në trajnime, forume dhe punëtori për motivimin dhe mbështetjen e anëtarëve të rinj.
- Motivimi i dhuruesve përmes ndarjes së mirënjohjeve dhe çmimeve jubilar për individë dhe institucione që mbështesin dhurimin e gjakut.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë:

Instituti i medicinës Transfuzive, Kryqi i Kuq i RMV-së dhe Organizatat Komunale të Kryqit të Kuq, si dhe kompani private dhe shoqata që mbështesin misionin human të Kryqit të Kuq.

ASISTENCË PERSONALE PËR PERSONAT ME KUFIZIME

Qëllimi i programit: Të ndihmohen personat me aftësi të kufizuara për të arritur një nivel më të lartë të pavarësisë, për të shijuar të drejtat e tyre në tërësi dhe për t'u mundësuar liri zgjedhjeje dhe menaxhim të pavarur të jetës personale.

Informacion i shkurtër: Shërbimi social i asistencës personale, brenda Kryqit të Kuq të Shkupit, funksionon që nga viti 2018. Ky shërbim përfaqëson një proces sigurimi ndihme dhe mbështetje për personat me kufizime mbi 6 vjeç, nga asistentë personalë të certifikuar. Asistentët ofrojnë shërbime të përditshme në shtëpinë e përdoruesit, në komunitet dhe në vendin e punës ose procesin arsimor.

Rezultatet e pritura:

- Realizimi i trajnimit për asistent personal për personat me aftësi të kufizuara, ku do të trajnohen 20 asistentë personalë.
- Angazhimi i 110 asistentëve personalë që ofrojnë shërbime cilësore për 150 përdorues me kufizime të rënda dhe shumë më të rënda trupore dhe me humbje të plotë të shikimit.
- Realizimi i një punëtorie për forcimin e bashkëpunimit në grup (team building) me qëllim rritjen e motivimit të asistentëve personalë.
- Realizimi i një punëtorie për forcimin e bashkëpunimit mes Kryqit të Kuq dhe Qendrave për Punë Sociale (QPS) për përmirësimin e komunikimit dhe koordinimit brenda shërbimit.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Shërbimi financohet nga Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë. Organizata gjithashtu bashkëpunon me QPS dhe institucione të tjera dhe organizata të cilat targetojnë grupin e personave me aftësi të kufizuara.



NDIHMUES TË GRUPEVE TË RREZIKUARA TË PËRDORUESVE

Qëllimi i programit: Të sigurohet mbështetje dhe asistencë ditore për personat me aftësi të kufizuara dhe të moshuarit, me qëllim përfshirjen dhe integrimin e tyre në shoqëri dhe përmirësimin e cilësisë së jetës.

Informacion i shkurtër: Angazhimi i personelit për ndihmë të të moshuarve dhe personave me aftësi të kufizuara është një shërbim që funksionon që nga viti 2019 në territorin e qytetit të Shkupit. Ky shërbim është i vetmi në vendin tonë që ofron asistencë dhe kujdes për personat

me aftësi intelektuale, autizëm dhe disa gjendje të tjera si sindromi Daun, të cilat nuk mbulohen nga ligji për mbrojtjen sociale. Kjo do të thotë se këta 90 përdorues nuk mund të marrin këtë lloj shërbimi në asnjë shërbim apo program tjetër. Në vitin 2026, në bazë ditore, 90 përdorues do të marrin mbështetje nga 50 personel ndihmës dhe 11 vullnetarë.



Rezultatet e pritura:

- 90 përdorues do të marrin shërbimin ditë për ditë nga personeli ndihmës dhe vullnetarët.
- Trajnimi dhe angazhimi i 50 personel ndihmës.
- Trajnimi dhe angazhimi i 11 vullnetarëve.
- Realizimi i mbi 48,000 orëve për mbështetje dhe ndihmë të personave me aftësi të kufizuara dhe të moshuarve në baza ditore, duke përmirësuar kështu cilësinë e jetës së përdoruesve dhe familjeve të tyre.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Programi financohet nga Qyteti i Shkupit.

KOPÇE

Qëllimi i programit: Të mundësohet qasje më e lehtë tek veshjet për ata që kanë më shumë nevojë – familje në rrezik social, qytetarë me të ardhura të ulëta, por edhe për të gjithë ata që duan të blejnë në mënyrë të përgjegjshme dhe me çmime të përballueshme. Në të njëjtën kohë, programi krijon mundësi për punësim dhe angazhim të njerëzve nga kategori të cënueshme.

Informacion i shkurtër: “Kopçe” është një ndërmarrje sociale që mbledh donacione të veshjeve, i sorton dhe i shpërndan në tre mënyra:

- Falas, për ata që kanë më shumë nevojë;
- Përmes shitjes me çmime simbolike në një dyqan me veshje të dorës së dytë;
- Ose përmes donacioneve për organizata dhe institucione partnere.

Në këtë mënyrë, jo vetëm që sigurohet ndihmë konkrete, por edhe promovohet përdorimi i vetëdijshëm dhe i përgjegjshëm i resurseve, inkurajohet riciklimi dhe reduktohet sasia e mbeturinave të tekstilit. Kjo iniciativë inovative lidh mbështetjen

sociale, modën e qëndrueshme dhe kujdesin për mjedisin.

Rezultatet e pritura:

- Mbi 250 ton veshje të mblodhura dhe të përpunuara.
- 100 ton veshje të shpërndara tek individë dhe familje në nevojë.
- Mbi 3,700 persona kanë përdorur shërbimet e dyqanit “Kopçe”.
- Rritur ndërgjegjësimi ekologjik dhe social tek 1,500 qytetarë.
- Siguruar ndihmë direkte për mbi 250 familje në rrezik.
- Përfshirë 20 vullnetarë, të cilët kanë fituar përvojë praktike në fushën e mbështetjes sociale dhe menaxhimit të donacioneve.
- Realizuar mbi 300 orë punë vullnetare në sortim, organizim dhe shpërndarje të veshjeve.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Programi realizohet me mbështetje nga Qyteti i Shkupit, në bashkëpunim me organizata dhe individë të ndryshëm që kontribuojnë në misionin e tij.





BUTONI I EMERGJENCËS

Qëllimi i programit: Të përmirësojë cilësinë e jetës dhe të rrisë ndjenjën e sigurisë tek të moshuarit, duke u ofruar atyre mbështetje dhe ndërhyrje të shpejtë në situata emergjente ndërsa janë në shtëpitë e tyre.

Informacion i shkurtër: BUTONI I EMERGJENCËS është një shërbim inovativ që synon mbrojtjen dhe promovimin e jetës së pavarur të të moshuarve. Ai bazohet në një sistem komunikimi emergjent të thjeshtë, por jashtëzakonisht efektiv, i cili u lejon përdoruesve të kërkojnë ndihmë në rast emergjence - një rënie, përkeqësim të shëndetit, humbje të vetëdijes ose rrezik tjetër të paparashikuar - duke shtypur një buton.

Pajisja vendoset në shtëpinë e përdoruesit, është e lehtë për t'u përdorur dhe ofron lidhje 24/7 me një shërbim mbështetës. Kjo u jep të moshuarve një ndjenjë sigurie, ndërsa fami-

ljeve të tyre qetësi mendore dhe siguri se për të dashurit e tyre po kujdeset.

Ky shërbim ka potencialin të parandalojë pasojat serioze nga situatat e emergjencës, nëpërmjet ndërhyrjes në kohë dhe komunikimit të drejtpërdrejtë me një ekip profesional në terren.

Rezultatet e pritura:

- Mbi 130 përdorues të shërbyer çdo vit.
- Mbi 1500 thirrje të kryera.
- Mbi 30 pajisje të instaluar me përdorues të rinj.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Programi mbështetet nga Kryqi i Kuq Zvicëran, komuna e Kisella Vodës, komuna e Gazi Babës, komuna e Gjorçe Petrovit dhe komuna e Qendrës.

QENDRA DITORE PËR PERSONA TË MOSHUAR

Qëllimi i programit: Zhvillimi i formave të mbrojtjes jo-institucionale dhe ofrimi i kujdesit dhe mbështetjes shëndetësore për të moshuarit dhe personat e dobët.

Informacion i shkurtër: Nën moton „Ne të gjithë jemi fëmijët e tyre“, programi zbaton shërbimin social „Kujdesi Ditor për personat e moshuar për plakje aktive dhe Qendra e kujdesit në kushte shtëpiake“, i cili që nga viti 2011 vazhdimisht ofron mbështetje, kujdes dhe një cilësi më të mirë jetese për të moshuarit..

Rezultatet e pritura:

- Mbulim i 180 personave të moshuar në kushte shtëpiake dhe ata do të marrin shërbime shëndetësore dhe parandaluese çdo javë nga një ekip mjekësor.
- Mbi 5,000 vizita në shtëpi dhe më shumë se 600 orë vullnetare do të realizohen gjatë vitit. Vizitat do të kryhen në shtatë komunat e mëposhtme në territorin e qytetit të Shkupit: Qendër, Kisella Vodë, Çair, Butel, Karposh, Gjorçe Petrov dhe Saraj.



- Funksionim i vazhdueshëm i tre qendrave ditore për të moshuarit në:

- DHO „Dare Xhambaz“
- OKKK Çair
- Komuna Saraj

Mbi 500 aktivitete do të zbatohen në qendrat ditore për të inkurajuar plakjen aktive dhe të shëndetshme, dhe do të ofrohet mbështetje për personat në nevojë sociale përmes shpërndarjes së pakove ushqimore dhe produkteve higjienike, ilaçeve dhe suplementeve.

- Shënimin e Ditës Ndërkombëtare të personave të moshuar – 1 tetor dhe Javën e kujdesit për personat e moshuar, e cila mbahet të dielën e tretë të nëntorit.

Партнери и поддржувачи: Në vitin 2026, shërbimi social „Kujdesi ditor për persona të moshuar për plakjen aktive dhe qendra e kujdesit në kushte shtëpiake“ do të mbështetet nga Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë dhe Qyteti i Shkupit.

QENDRA E KUJDESIT



Qëllimi i programit: Përmirësimi i cilësisë së jetës së popullsisë së moshuar përmes sigurimit të mbështetjes së plotë, kujdesit dhe asistencës në kushtet e shtëpisë, si dhe përmes zh-

villimit të kapaciteteve profesionale në fushën e kujdesit social përmes trajnimeve të certifikuara për kujdestarë.

Informacion i shkurtër: Programi ofron kujdes të personalizuar për të moshuarit që për shkak të kufizimeve fizike ose shëndetësore nuk mund të kujdesen vetë, por nuk dëshirojnë të vendosen në institucione. Shërbimet ofrohen në shtëpinë e tyre për të ruajtur dinjitetin, rehati dhe ndjenjën e përkatësisë, përmes një qasjeje individuale dhe angazhimit të kujdestarëve profesionalë të trajnuar dhe të certifikuar.

Rezultatet e pritura:

- Mbi 150 të moshuar do të marrin mbështetje përmes shërbimeve të asistencës dhe kujdesit në kushte shpëtiake.

- Angazhimi i 50 kujdestarëve të trajnuar dhe profesionalistë, të cilët ofrojnë kujdes ditor dhe afatgjatë.
- Realizimi i dy trajnimeve të certifikuara, ku janë trajnuar mbi 30 kujdestarë të rinj, me qëllim forcimin e kapaciteteve të komunitetit lokal në fushën e kujdesit joformal.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Programi realizohet me mbështetjen e Kryqit të Kuq Zviceran, Ministrisë së Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë, Komunës Kisella Vodë dhe Komunës Karposh.

TRANSPORT I VEÇANTË PËR PERSONAT E MOSHUAR DHE PERSONAT ME KUFIZIME



Цел на програмата: Sigurimi i qasjes së pakufizuar në shërbime shëndetësore, sociale dhe administrative për të moshuarit dhe personat me aftësi të kufizuara, përmes transportit të organizuar dhe të përshtatur që i përgjigjet nevojave të tyre fizike dhe shëndetësore.

Informacion i shkurtër: Të moshuarit dhe personat me aftësi të kufizuara shpesh përballen me sfida serioze në lëvizjen në mjedisin urban. Mungesa e transportit publik të përshtatshëm, barrierat fizike dhe lëvizshmëria e reduktuar kufizojnë ndjeshëm aksesin e tyre në shërbimet bazë, si kontrolle mjekësore, mbrojtje sociale, procedura administrative dhe nevoja të tjera ditore.

Programi i transportit të veçantë ofron një zgjidhje praktike për këto sfida, duke siguruar qasje të organizuar, të sigurt dhe humane drejt institucioneve. Automjetet e përdorura janë të adaptuara me rampa, pajisur me sisteme sigurie të përshtatshme, ndërsa shoferët dhe personeli shoqërues janë të trajnuar për të punuar me persona me mobilitet të reduktuar dhe nevoja specifike.

Rezultatet e pritura: Realizimi i mbi 2,000 transportimeve me 4 automjete të dedikuara.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Programi mbështetet nga Kryqi i Kuq Zviceran, Komuna Kisella Vodë, Komuna Gazi Babë, Komuna Karposh, Komuna Gjorçe Petrov dhe Komuna Qendër.



QENDRA DITORE PËR PERSONA ME AFTËSI TË KUFIZUARA INTELEKTUALE MBI MOSHËN 18 VJEÇ "PROLET"

Qëllimi i programit: Socializimi dhe integrimi i personave me aftësi të kufizuara intelektuale, personave me aftësi të kufizuara të lehta dhe të moderuara dhe aftësi të kufizuara fizike mbi moshën 18 vjeç në shoqëri, si dhe kujdesi i përditshëm i tyre me mbështetjen e stafit në Qendrën Ditore.

Informacion i shkurtër: Qendra Ditore për personat me aftësi të kufizuara intelektuale mbi 18 vjeç punon me përdorues që nuk kanë vizituar asnjë Qendër Ditore për një kohë të gjatë ose janë të pakënaqur me kushtet e qendrave ekzistuese që i kanë vizituar tashmë. Është e hapur pesë ditë në javë me orar pune nga ora 08:00 deri në 16:00. Përmes punëtorëve dhe edukimit, terapive okupacionale dhe fizioterapisë, mundëson përmirësimin e gjendjes psiko-sociale, pavarësinë e tyre dhe një lloj lehtësimi për familjet e tyre ndërsa fëmijët e tyre përdorin shërbimet e Qendrës Ditore. Në përputhje me qëllimet, plani i veprimit është hartuar për t'u ofruar personave me aftësi të kufizuara intelektuale shërbime për programe trajnimi afatshkurtra dhe afatgjata, për të zhvilluar punëtori trajnimi dhe edukim për socializimin dhe integrimin e tyre në shoqëri, terapi okupacionale dhe punë individuale dhe kujdes për përdoruesit nga vetë stafi në Qendër.

Rezultatet e pritura:

- 10 deri në 15 përdorues do ta vizitojnë Qendrën në mënyrë aktive çdo ditë, do të marrin pjesë në aktivitete të përditshme përmes të cilave shoqërohen dhe socializohen. Përdoruesit, përmes aktiviteteve argëtuese, do të realizojnë punëtori artistike, krijuese dhe edukative, si dhe do të organizohen ekskursione dhe vizita në Parkun e Qytetit, Kopshtin Zoologjik, kinemanë, teatrin, muzetë.
- Përfshirje aktive e vullnetarëve nga klubet rinore të Qendrës së Kryqit të Kuq dhe Kryqit të Kuq të Qytetit të Shkupit në realizimin e aktiviteteve të përditshme dhe punëtorëve krijuese me 10 deri në 15 përdorues të cilët do të edukojnë dhe socializohen.
- Ndërmjetësim për 8 përdorues të cilët do të marrin një biletë falas për transportin publik.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Qendra mbështetet nga Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë, Qendra e Kryqit të Kuq Komunal, Makedonija Lek, LL Gurmet, Sigurimet Sava dhe Kompania e Pensioneve Sava.



PROGRAMI NACIONAL PËR NDIHMË DHE MBËSHTETJE PËR MIGRANTËT/REFUGJATËT NË RMV, INTEGRIMI I PERSONAVE NËN MBROJTJE NDËRKOMBËTARE DHE MBËSHTETJEN E PERSONAVE NGA UKRAINA ME QËNDRIM TË PËRKOHSHËM NË RMV PËR ARSYE HUMANITARE

Qëllimi i programit: Ofrimi i ndihmës dhe mbrojtjes humanitare për migrantët, pavarësisht nga statusi i tyre ligjor, origjina, feja, kombësia ose gjinia. Programi do të sigurojë akses gjithëpërfshirës dhe jodiskriminues në shërbimet humanitare, mbrojtje dhe mbështetje për të gjithë migrantët, në përputhje me standardet ndërkombëtare dhe parimet humanitare.

Informacion i shkurtër: Në kushte të lëvizjeve të vazhdueshme migratore në të gjithë territorin e Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe nevojës së vazhdueshme për ndihmë humanitare për njerëzit në lëvizje, Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut në vitin 2026 do të vazhdojë të ofrojë ndihmë humanitare, mbrojtje dhe mbështetje përmes aktiviteteve në kuadër të Programit Kombëtar për Ndihmë dhe Mbështetje për Refugjatët dhe Migrantët.

Aktivitetet synojnë të sigurojnë vazhdimësinë e ndihmës humanitare, të forcojnë mekanizmat e mbrojtjes dhe të përmirësojnë aksesin në shërbimet themelore për të gjitha kategoritë e njerëzve në lëvizje. Sipas vlerësimit të nevojave të migrantëve, programi do të kontribuojë në uljen e cenueshmërisë dhe mbrojtjen e dinjitetit të njerëzve në lëvizje, përmes një qasjeje të integruar që bashkon drejtimit e mëposhtme:

- Ndihmë humanitare për personat e kujdesur institucionalisht - migrantë në Qendrën e Shërbimeve Humanitare

Vinojug (Gjevgjeli) dhe Qendrën e Shërbimeve Tabanovce (Kumanovë);

- Ndihmë humanitare për personat në lëvizje brenda Pikës së Shërbimit Humanitar (QSHH) - Lojane, Komuna e Likovës;
- Forcimi i kapaciteteve kombëtare dhe lokale për reagim humanitar dhe përmirësimi i koordinimit brenda Sistemit Kombëtar të Menaxhimit të Krizave;

Rezultatet e pritura:

Në përputhje me angazhimet dhe qëllimet e programit të përcaktuara në misionin dhe mandatin e CCRSM-së, gjatë vitit 2026, Programi Kombëtar pritet të ofrojë ndihmë humanitare dhe mbështetje për 15,000 persona në lëvizje.

- Mbështetja humanitare do të përfshijë shpërndarjen e ushqimit, vakteve të ngrohta, ujit dhe artikujve jo-ushqimorë, si dhe ndihmën e shpejtë, transportin në institucionet e kujdesit shëndetësor sekondar përmes sistemit të referimit në kuadër të koordinimit me palët e tjera të interesuara në Sistemin Kombëtar të Menaxhimit të Krizave.
- Si pjesë e mbështetjes së vazhdueshme, programi do të vazhdojë me aktivitetet e Shërbimit për Kërkimin dhe Vendosjen e Lidhjeve Familjare dhe Ofrimin e Kujdesit Psiko-Social në bashkëpunim me Qendrën për Shëndet-

tin Mendor të QKRSHM-së.

- Në kontekstin e forcimit të karakterit lokal të programit, përmes Pikës së Shërbimit Humanitar - Lojane, aktivitetet synojnë:
 - Ndërtimi i besimit me popullsinë lokale dhe inkurajimi i solidaritetit;
 - Promovimi i aktiviteteve sipas Kalendarit Tradicional të CKRSM-së, në bashkëpunim me shkollat fillore dhe të mesme në komunën e Likovës;
 - Aktivitete për promovimin e shëndetit publik në kushte të një vale të përzier migrimi;

- Masa për uljen e rreziqeve nga fatkeqësitë, në bashkëpunim me popullsinë lokale në

Пртнери и соработници: Aktivitetet e programit do të zbatohen në koordinim me institucionet e sistemit, si dhe me mbështetjen e Kryqit të Kuq Zviceran, Organizatës Ndërkombëtare për Migrim (IOM) dhe OJQ-së Shërbimi Jezuit për Refugjatët në Republikën e Maqedonisë.

INTEGRIMI I PERSONAVE NË MBROJTJE NDËRKOMBËTARE

Qëllimi i programit: Ndihe dhe mbështetja e personave nën mbrojtje ndërkombëtare për t'u integruar me sukses në komunitetin e ri dhe për të ndërtuar një jetë të pavarur në ambientin e ri.

Informacion i shkurtër: Kryqi i Kuq i Shkupit, përmes aktiviteteve të tij të integrimit, ndihmon personat nën mbrojtje ndërkombëtare të realizojnë të drejtat nga sistemi i mbrojtjes sociale dhe shëndetësore, ofron mbështetje psiko-sociale, i referon për kurse të gjuhës maqedonase, zhvillon aktivitete të ndërmjetësimit kulturor dhe socializimit, siguron ndihmë humanitare dhe mbështetje, dhe nxit ose merr pjesë në aktivitete për avokim. Programi gjithashtu mbështet rritjen e punësimit dhe konkurrencës në tregun e punës, fuqizon kapacitetet e tyre, ndihmon dhe lehtëson procesin e gjetjes së strehimit dhe ofron mbështetje për kryerjen e procedurave administrative në institucionet përkatëse. Në vitin 2026, programi do të punojë për mbështetjen e 5 personave me status refugjati të njohur dhe 2 personave me status mbrojtjeje suplementare.

Rezultatet e pritura:

- Trajnimi i 30 vullnetarëve për menaxhimin e valëve migratore të përziera dhe integrimin përmes Shkollës Ndërkombëtare për Migracion.
- Trajnimi i 15 ndërmjetësuesve kulturorë.
- Realizimi i 5 takimeve për mbështetje psiko-sociale.
- Realizimi i 15 takimeve koordinuese me organizatat partnere, MTSP dhe CSR.
- Distribui i ndihmës humanitare çdo muaj.
- Organizimi i orëve të gjuhës maqedonase çdo javë.
- Realizimi i mbi 250 orëve mësimore për nevojat arsimore të fëmijëve me status refugjati në kushte shtëpie, të kryera nga 3 ndërmjetësues kulturorë.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Programi mbështetet nga Kryqi i Kuq i Shkupit, IFRC dhe Kryqi i Kuq Zviceran. Gjatë realizimit të aktiviteteve, Kryqi i Kuq bashkëpunon me MPsDM, CSR, MZMP dhe Shërbimi Jezuit për Refugjatë.





MBËSHTETJE PËR PERSONAT NGA UKRAINA NË RMV

Qëllimi i programit: Sigurimi i mbështetjes humanitare të përshtatshme dhe qasje në shërbimet bazë për personat nga Ukraina që qëndrojnë në RMV, me fokus në mbrojtjen dhe ndihmën për grupet e cënueshme, si dhe nxitjen e integritimit më efektiv në mjedisin lokal..

Informacion i shkurtër: Gjatë vitit 2026 do të vazhdojnë aktivitetet e dedikuara për mbështetjen e qytetarëve nga Ukraina që ndodhen në vendin tonë. Përmes këtyre ndërhyrjeve pritet të përfshihen rreth 150 persona. Aktivitetet synojnë përmirësimin e qasjes në shërbime, reduktimin e përjashtimit social, fuqizimin e kapaciteteve individuale dhe mbështetjen për qasje në tregun e punës. Pjesë e veçantë e programit është përkrahja për fëmijët, gratë, personat e moshuar dhe personat me sëmundje kronike.

Rezultatet e pritura:

- Rreth 150 persona (përfshirë një numër të konsiderueshëm fëmijësh dhe gra të rritura) do të marrin mbështetje psiko-sociale përmes seancave individuale

dhe grupe; qasje në informacione dhe shërbime shëndetësore, me ndërmjetësim dhe shoqërim; ndihmë materiale, përfshirë pako ushqimore dhe higjienike; dhe ndihmë financiare përmes sistemit të kuponëve, sipas kriterëve të përcaktuara më parë.

- Gjatë vitit do të realizohen aktivitete për adaptim më të lehtë në ambientin e ri, si orë mësimi të gjuhës maqedonase, rrjetëzim me sektorin korporativ dhe punëtori për fuqizimin e aftësive personale. Do të vazhdojë të funksionojë edhe qendra e lojërave (gaming center) si një zonë e sigurt për socializim dhe zhvillim të fëmijëve dhe të rinjve.

Partnerë dhe bashkëpunëtorë: Programi zbatohet në partneritet dhe bashkëpunim me Kryqin e Kuq Zviceran, UNHCR dhe aktorë dhe institucione të tjera lokale që mbështesin integrimin dhe mirëqenien e personave të zhvendosur nga Ukraina.

BUXHETI

KRYQIT TË KUQ TË QYTETIT TË SHKUPIT PËR VITIN 2026

HARXHIME	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00	100.00
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	2,100,000.00	6,000,000.00	8,100,000.00	7,490,000.00	4.90
HARXHIME MATERIALE	900,000.00	34,148,290.00	35,048,290.00	30,112,540.00	21.22
HARXHIME FUNKSIONALE	1,000,000.00	121,033,137.00	122,033,137.00	105,868,920.00	73.88
HARXHIME KAPITALE	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	0.00
GJITHSEJ HARXHIME	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00	0.00
DALLIMI	0.00	0.00			100.00

TË ARDHURA	Të ardhura nga Ligji për KKR	Të ardhura të tjera	Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
Mjete të përcjellura nga të ardhurat					
shtesë nga viti i kaluar	0.00	691,827.00	691,827.00	3,700,000.00	
Të ardhura nga qiratë	0.00	520,000.00	520,000.00	400,000.00	
Të ardhura nga buxheti lokal	0.00	113,457,600.00	113,457,600.00	16,900,000.00	
Të ardhura nga ndihma e parë	0.00	13,572,000.00	13,572,000.00	13,266,000.00	
Donacione dhe sponsorizime		4,870,000.00	4,870,000.00	2,560,000.00	
Të ardhura nga KKR MV	0.00		5,650,000.00	4,000,000.00	
Nga regjistrimi i veturave	4,000,000.00			0.00	
Od проекти	0.00			0.00	
Dhurimi i gjakut		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Fond për zhvillim dhe projekte të KKR MV		1,500,000.00	1,500,000.00	250,000.00	
Të ardhura nga kamata			0.00	0.00	
Të ardhura nga anëtarësia			0.00	0.00	
Të ardhura tjera		9,420,000.00	9,420,000.00	89,245,460.00	
Të ardhura nga shërbime tjera		17,000,000.00	17,000,000.00	15,000,000.00	
GJITHSEJ TË ARDHURA	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00	

HARXHIME			Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
RROGA DHE KOMPENSIME	2,100,000.00	6,000,000.00	8,100,000.00	7,490,000.00	
Rroga bruto	2,100,000.00	6,000,000.00	8,100,000.00	7,490,000.00	
Kompensim për pushim vjetor			0.00	0.00	
Çmime jubilarë			0.00	0.00	
Kompensime për pension			0.00	0.00	
Pagesa tjera			0.00	0.00	

HARXHIME MATERIALE	900,000.00	34,148,290.00	35,048,290.00	30,112,540.00	
HARXHIME DITORE PËR UDHËTIM					
Mëditje në vend		90,000.00	90,000.00	0.00	
Mëditje për udhëtime jashtë vendit		120,000.00	120,000.00	0.00	

		Buget 2026	Buget 2025	%
RRYMË E HARXHUAR				
Energji elektrike		2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
Harxhime për ujë		800,000.00	800,000.00	700,000.00
Mbeturina		225,000.00	225,000.00	200,000.00
Ngrohje		800,000.00	800,000.00	650,000.00
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT				
Posta		50,000.00	50,000.00	120,000.00
Telefon		450,000.00	450,000.00	300,000.00
Internet		61,000.00	61,000.00	15,000.00
Karburant	400,000.00	900,000.00	1,300,000.00	1,500,000.00
Harxhime për regjistrim të veturave	200,000.00	280,000.00	480,000.00	300,000.00
Harxhime tjera për transport (pagesa rrugore, larja e veturave, ngjitja e gomave)		80,000.00	80,000.00	60,000.00
MATERIALE				
Material zyreje		390,000.00	390,000.00	300,000.00
Abonim për revista		28,000.00	28,000.00	20,000.00
Pije dhe artikuj ushqimor		48,000.00	48,000.00	50,000.00
Pajisje për higjienë		239,000.00	239,000.00	200,000.00
Pagesa për reprezentacion		60,000.00	60,000.00	50,000.00
Materiale tjera	200,000.00	45,000.00	245,000.00	230,000.00
MIRËMBAJTJE RJEDHËSE				
Riparim dhe mirëmbajtje të veturave	100,000.00	200,000.00	300,000.00	350,000.00
Harxhime për mirëmbajtje të pajisjeve		131,000.00	131,000.00	180,000.00
Harxhime për mirëmbajtje të ndërtesës		376,000.00	376,000.00	440,000.00
Mirëmbajtje të softuerit dhe harduerit		250,000.00	250,000.00	29,000.00
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA				
Shërbime avokati		72,000.00	72,000.00	72,000.00
Shërbime intelektuale (ligjërues, konsultantë)		718,000.00	718,000.00	690,000.00
Shërbime financiare (marrëveshje në vepër, shërbime konsultuese etj)		23,780,290.00	23,780,290.00	20,289,980.00
Provizion bankar		360,000.00	360,000.00	290,000.00
Sigurim i pronës dhe të të punësuarve		280,000.00	280,000.00	210,000.00
Shërbime tjera		1,115,000.00	1,115,000.00	866,560.00
HARXHIME FUNKCIONALE		1,000,000.00	121,033,137.00	122,033,137.00
VEPRIMTARI				
Organizim dhe zhvillim				0.00
Seanca e Bordit drejtues		50,000.00	50,000.00	50,000.00
Kuvendi i OKK//KKQSH		20,000.00	20,000.00	20,000.00
Informim dhe komunikim		30,000.00	30,000.00	24,000.00
Diseminim		10,000.00	10,000.00	10,000.00

		Бюджет 2026	Бюджет 2025	%
Veprimtaria shëndetësore edukative	180,000.00	180,000.00	150,000.00	
Ndihma e parë	10,800,000.00	10,800,000.00	9,700,000.00	
Dhurimi i gjakut	150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Veprimtaria Sociale-humanitare	14,090,000.00	14,090,000.00	14,673,460.00	
Shërbimi kërkesë	82,393,137.00	82,393,137.00	67,891,460.00	
Marketing	300,000.00	300,000.00	400,000.00	
Financa	10,000.00	10,000.00	10,000.00	
Fatkeqësi (minimum 5% nga të ardhurat në baza të regjistrimit të veturave)	1,000,000.00	600,000.00	1,600,000.00	1,400,000.00
Bashkëpunim ndërkombëtar	11,500,000.00	11,500,000.00	10,190,000.00	
Të rinjtë	900,000.00	900,000.00	1,200,000.00	
MJETE TË PËRCJELLURA				
Transfere deri te organizatat bazë të KK		0.00		
Kotizim për KKR MV		0.00		
HARXHIME KAPITALE	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJEVE PËR ZYRË				
Blerje të mobiljeve për zyrë		0.00		
Blerje të pajisjeve për IT dhe të tjera		0.00		
BLERJE TË AUTOMJETEVE				
Blerje të veturave		0.00		
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE				
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore		0.00	0.00	2,000,000.00
GJITHSEJ HARXHIME	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00



KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË

Programi vjetor i punës për vitin 2026 është përgatitur me qëllim që të zbatohen në mënyrë operative detyrat dhe aktivitetet e parashtruara për arritjen e qëllimeve të implementuara në Strategjinë 2030 në nivel të organizatës komunale, duke aplikuar formatin dhe strukturën logjike të Programit të punës. Programi është i orientuar drejt përmirësimit të shëndetit, mbrojtjes sociale të kategorive të cenueshme dhe gatishmërisë së popullatës për përgjigje dhe rezistencë në kushte fatkeqësish natyrore, përmes implementimit sistematik të programeve për Parandalim Shëndetësor, Ndhimja e parë, Dhurim i gjakut, Ndhimja sociale-humanitare dhe Përgjigje ndaj fatkeqësive.

Si prioritete në punën për vitin 2026, OKKK Gazi Baba vendos këto segmente:

1. Rritja e gatishmërisë lokale dhe kapacitetit për paralajmërim të hershëm, informim me qëllim ndërtimin e një komuniteti rezistent për përgjigje në kushte katastrofash dhe fatkeqësish natyrore.
2. Forcimi i mbështetjes sociale dhe solidaritetit.

3. Promovimi i vlerave humanitare, diseminimi i njohurive dhe angazhimi i vullnetarëve të rinj.

Veprimtaria shëndetësore parandaluese

Veprimtaritë shëndetësore parandaluese të OKKK Gazi Babë për vitin 2026 do të përqendrohen në parandalim të hershëm dhe zbulim të hershëm të sëmundjeve përmes edukimit dhe promovimit të zakoneve të shëndetshme të jetesës.

Aktivitetet do të jenë të orientuara drejt rritjes së ndërgjegjësimit për shëndetin publik, promovimit të zakoneve të shëndetshme dhe forcimit të bashkëpunimit me institucionet lokale shëndetësore dhe arsimore për edukim të hershëm dhe përfshirje në veprimtari parandaluese.

Shënimi i aktiviteteve kalendarike, si dhe edukimet për shënimin e Javës për luftën kundër sëmundjeve kardiovaskulare, Javës për luftën kundër kancerit, Javës për higjienë, Javës për luftën kundër TBC-së, Javës për luftën kundër diabetit, Muaji për luftën kundër sëmundjeve të varësisë, Javës për kujdesin dentar – me të cilat do të përfshihen mbi 500 pjesëmarrës – do të kontribuojnë në rritjen e ndërgjegjësimit publik.

Përmes realizimit të edukimeve mbi HIV/SIDA dhe infeksionet seksualisht të transmetueshme, parashikohet të përfshihen 300 deri 400 nxënës nga shkollat fillore dhe të mesme brenda Javës për luftën kundër HIV/SIDA-s.

Ndihma e parë

Ndihma e parë thekson rolin jetik të ofrimit në kohë dhe saktë të ndihmës së parë në shpëtimin e jetëve dhe zvogëlimin e pasojave nga lëndimet dhe gjendjet akute. Qëllimi është të rritet kapaciteti dhe gatishmëria e komunitetit përmes trajnimit të aktorëve kyç në komunitet, si shkollat, institucionet, sektori korporativ dhe vullnetarët.

Rritja e ndërgjegjësimit do të realizohet përmes trajnimeve nga ndihma e parë për 96 nxënës nga 16 shkolla fillore, trajnime nga ndihma e parë për 30 nxënës nga 5 shkolla të mesme, organizimit të një gare komunale nga ndihma e parë për promovimin e aftësive brenda komunitetit, punëtori nga ndihma e parë në 5 kopshte për 300 fëmijë të moshës 4 dhe 5 vjeç, Simulim i dhënies së ndihmës së parë në organizata pune, Realizimit të fushatës nën moton „Ndihma e parë shpëton jetë“, që do të përfshijë të gjitha institucionet arsimore në territorin e OKK Gazi Babë, si dhe shënimin e „Ditës Botërore të Ndihmës së Parë“.



Dhurimi i gjakut

Dhurimi i gjakut, si akt më i lartë i shprehjes së humanizmit, është një segment kyç për shpëtimin e jetëve dhe funksionimin normal të sistemit shëndetësor. Qëllimi i aktiviteteve të OK “Gazi Babë” për vitin 2026 është rritja e numrit dhe qëndrueshmërisë së dhuruesve të rregullt të gjakut, si dhe motivimi i dhuruesve të rinj.

Arritja e objektivit për sigurimin e mbi 2,735 njësi gjaku do të realizohet përmes një kalendari të qartë vjetor për dhurimin e gjakut, që përfshin 40 aksione të rregullta dhe të paktën 4 aksione të jashtëzakonshme, si dhe aktivitete në shkolla, universitete, institucione dhe sektorin korporativ përmes promovimit dhe organizimit të aksioneve për dhurim gjaku.

Në mënyrë të vazhdueshme do të punohet për rritjen e vetëdijes së publikut përmes fushatave të integruara, ngjarjeve lokale, promovimeve onlajn, materialeve informuese dhe prezencës në media, përfshirë shënimin e Ditës Botërore të dhurimit të gjakut.

Motivimi dhe ruajtja e dhuruesve do të stimulohet përmes ndarjes së çmimeve, plaketeve dhe mirënjohjeve për mbi 20 partnerë dhe mbështetës, falënderimeve të personalizuara dhe një sistemi për kujtesa të rregullta për dhurime të mëtejshme.





Do të forcohet gjithashtu bashkëpunimi me institucionet shëndetësore dhe partnerët lokalë për logjistikë, certifikim dhe dërgim të shpejtë të dhuruesve.

Dita e Komunës Gazi Babë do të shënohet me organizimin e një aksioni dhurimi gjaku, me pjesëmarrje të pritur prej mbi 50 dhuruesve.

Veprimtaria sociale-humanitare

Veprimtaria sociale-humanitare është e fokusuar në mbrojtjen dhe përmirësimin e standardit të jetesës dhe mirëqenies së individëve dhe komuniteteve. Në kuadër të programeve për vitin 2026, OK "Gazi Babë" vendos theksin të ndërhyrjet praktike dhe të matshme si mbështetje e drejtpërdrejtë për familjet dhe individët në rrezik, siguri dhe shpërndarja e ndihmës humanitare, aktivitete edukative për rritjen e vetëdijes dhe përgatitjen qytetare, si dhe organizimi i ngjarjeve të dedikuara solidaritetit dhe mbrojtjes së kategorive të rrezikuara, në bashkëpunim me institucionet lokale dhe sektorin korporativ.

Me realizimin e aktiviteteve të vazhdueshme dhe atyre të planifikuara kalendarike në vitin 2026 pritet të sigurohen mbi 500 pako ushqimore dhe 500 pako me produkte higjienike për kategori të cënueshme shoqërore, shpërndarja e mbi 7 ton rrobash të përdorura, këpucëve dhe shtrrojeve, 200 komplete të pajisjeve shkollore, 450 pakove për vitin

e ri, si dhe shënimin e Ditës së Solidaritetit, Javës kundër urisë, Ditës Ndërkombëtare kundër Trafikimit të Njerëzve, Ditës Ndërkombëtare të Personave të Moshuar, Javës së Kujdesit për të Moshuarit, etj

Vlerat humane dhe diseminimi (MHP)

Diseminimi, si një segment kyç në promovimin e punës së Kryqit të Kuq, është i pranishëm në realizimin e përditshëm të aktiviteteve. Promovimi i vlerave humane kontribuon në mobilizimin e vullnetarëve të rinj dhe forcimin e kapaciteteve ekzistuese. Diseminimi i punës së Kryqit të Kuq dhe vlerave humane brenda OKKK "Gazi Babë" në vitin 2026 do të realizohet përmes rganizimit të punëtorive diseminative në 17 shkolla fillore dhe 5 shkolla të mesme, 2 kopshte (10 degë), me çdo trajnim të planifikuar mbi tema të ndryshme – mbi 700 pjesëmarrës, 3 punëtorive diseminative për mbi 50 studentë, mobilizimit të 20 vullnetarëve të rinj në OK "Gazi Babë" dhe johjes së komunitetit me misionin dhe vizionin e Kryqit të Kuq dhe punën e OKKK "Gazi Baba". Do të shënohen edhe aktivitetet tradicionale përmes organizimit të ngjarjeve në hapësira publike, si: Dita Botërore e Kryqit të Kuq dhe Hënës së Kuqe, Java e Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut, Dita e Pavarësisë së Kryqit të Kuq të RMV-së, dhe Java e promovimit të vlerave humane.

Të rinjtë në Kryqin e Kuq

Të rinjtë përbëjnë një burim thelbësor në OKKK Gazi Babë, duke sjellë energji, kreativitet dhe perspektiva të reja që rrisin kapacitetin për mobilizim të shpejtë gjatë krizave dhe për realizimin e aktiviteteve edukative dhe parandaluese mes bashkëmoshatarëve. Pjesëmarrja dhe trajnimi i tyre forcojnë kapacitetet lokale, rrisin numrin e vullnetarëve dhe promovojnë solidaritet dhe përfshirje në komunitet. Klubi i të rinjve, si forma e organizimit të të rinjve në OKK "Gazi Babë", në vitin 2026 do të realizojë aktivitete të shumta, si: 2 trajnimeve që do të përfshijnë 15 anëtarë dhe vullnetarë si edukatorë mes bashkëmoshatarëve mbi tema të ndryshme, realizimi i aktiviteteve tradicionale dhe të projekteve të ndryshme, Përgatitja dhe realizimi i një kampi për të rinjtë për forcimin e kapaciteteve të vullnetarëve dhe anëtarëve të Klubit të të rinjve, pjesëmarrja në kampet nacionale të organizuara nga Kryqi i Kuq i RMV-së, pjesëmarrja në trajnime dhe seminare të organizuara nga Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit. Do të shënohen edhe aktivitete tradicionale si Java e Promovimit të Vlerave Humane, Java e të Rinjve në Kryqin e Kuq dhe Dita Botërore e Vullnetarizmit. Do të realizohen gjithashtu fushata onlajn për shprehjen e mirënjohjes për punën vullnetare, përmes shpalljes së "Vullnetarit të muajit" në rrjetet sociale,

si dhe urime për ditëlindje për vullnetarët dhe anëtarët e Klubit të të rinjve, të cilët krijojnë dhe realizojnë fushata për rritjen e ndërgjegjësimit mbi çështje të rëndësishme, si shëndeti parandalues, bashkëjetesa multikulturore, paqja dhe toleranca. Të rinjtë janë aktivisht të përfshirë në trupat udhëheqëse të organizatës (Bordi Drejtues, Këshilli i të Rinjve, trupat udhëheqëse të Klubit) dhe kontribuojnë në vendimmarrje për çështjet që i prekin ata. Në vitin 2026, parashikohet zhvillimi i bashkëpunimit me Kryqin e Kuq të Svilajnacit, Serbi, përmes shkëmbimit të vullnetarëve, me qëllim shkëmbimin e përvojave dhe forcimin e kapaciteteve.

Përgjigje ndaj fatkeqësive

Përgatitja dhe përgjigja ndaj fatkeqësive si aktivitet brenda OKKK "Gazi Babë" përbën një qasje të koordinuar për shpëtimin e jetëve në kohë, reduktimin e dëmeve dhe sigurimin e ndihmës së menjëhershme për komunitetet e prekura. Ky aktivitet përfshin masa parandaluese dhe përgatitore përmes trajnimeve në 10 shkolla, duke përfshirë mbi 200 nxënës; ushtrime simuluese në 5 shkolla me përfshirjen e mbi 1500 nxënësve dhe stafit arsimor; mobilizim të shpejtë të vullnetarëve dhe resurseve gjatë krizës; dhe bashkëpunim të organizuar me institucionet lokale, shërbimet shëndetësore dhe partnerët e tjerë. Qëllimi nuk është vetëm një përgjigje efektive dhe e shpejtë, por edhe forcimi i rezistencës së komuniteteve përmes masave parandaluese dhe fushatave edukative. Në lidhje me ndihmën për popullatën gjatë zjarreve, OKKK "Gazi Babë" ka parashikuar në vitin 2026 një buxhet për ndihmë për 20 deri 50 familje me ushqim, produkte higjienike, set kuzhine, batanije, çarçafë, veshje dhe këpucë të përdorura, dyshekë dhe të ngjashme. Gjatë valëve të nxehtësisë është planifikuar shpërndarja e të paktën 2000 shishe ujë gjatë periudhës së shpalljes së fazës portokalli në territorin e qytetit të Shkupit.

Forcimi i kapaciteteve të shërbimit profesional në fushën e përgatitjes dhe përgjigjes ndaj fatkeqësive do të arrihet përmes trajnimeve dhe seminareve të organizuara nga Kryqi i Kuq i RMV-së dhe Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit.

Informim dhe komunikim

Publikimi i rregullt i aktiviteteve dhe ngjarjeve të realizuara në rrjetet sociale (Facebook: <https://www.facebook.com/CKRMOOGaziBaba>, Instagram: Crvenkrstgazi-baba, You Tube kanali: Црвен крст на РСМ Општинска организација Гази Баба, komunikim përmes Viber) dhe E – gazeta e KKR MV. Informim dhe mobilizim i rregullt i dhuruesve të gjakut, vullnetarëve dhe anëtarësisë përmes platformës SMS Sender.

Partnerë

Mbështetje institucionale: Bashkitë lokale Gazi Babë, Ilinden, Petrovec dhe Haračinë.

Institucione arsimore: Bashkëpunim me 17 shkolla fillore, 5 shkolla të mesme, 7 institucione të arsimit të lartë, DUCOR "Partenie Zografski", konviktet studentore "Stiv Naumov" dhe "Tome Seniq", si dhe 2 institucione për fëmijë (2 kopshte dhe 10 degë).

Bashkëpunim me OJQ-të: SOS Fshati i Fëmijëve, Qendra e resurseve dhe Qendra këshilluese pranë SOS Fshatit të Fëmijëve, Qendra Krizë "Nadezh", "Jeta me Sfidë" – Marnastir, shoqatat lokale të pensionistëve dhe organizata të tjera.

Spektori korporativ: Vardar Gradba, JSP Shkup, Libraria Traki, Vitalia, Marketet "S", TAV, Grand Slot Club, DHL, Deni International, Pekabeko, Pharma Trade, Elmed, Macedonia Tourist, Joki, Hemiks, MAN, Niki Invest, MB Market, Implant, Nelt, Marketet Risal, Kadino Industry Group, Kompania Atanasovski, DB Schenker, Coca Farm, Bioil, Sieto, Restorant Potkovica, Grand Export.



BUXHETI

TË KRYQIT TË KUQ GAZI BABË PËR VITIN 2026

			Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
HARXHIME	4,000,000.00	4,240,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	0.00
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	1,850,000.00	930,000.00	2,780,000.00	2,500,000.00	33.74
HARXHIME MATERIALE	591,000.00	643,000.00	1,234,000.00	913,000.00	14.98
HARXHIME FUNKSIONALE	1,721,000.00	1,305,000.00	3,026,000.00	3,407,000.00	36.72
HARXHIME KAPITALE	250,000.00	450,000.00	1,200,000.00	700,000.00	14.56
GJITHSEJ HARXHIME	4,412,000.00	3,328,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	0.00
DALLIMI	0.00	0.00			100.00

GJITHSEJ HARXHIME	<i>Të ardhura nga Ligji për KKRMV</i>	<i>Të ardhura tjera</i>	Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
Mjete të përcjellura nga të ardhurat shtesë nga viti i kaluar		600,000.00	950,000.00	800,000.00	
Të ardhura nga qiratë			0.00	0.00	
Të ardhura nga buxheti lokal		750,000.00	800,000.00	700,000.00	
Të ardhura nga ndihma e parë		240,000.00	240,000.00	100,000.00	
Donacione dhe sponsorizime		650,000.00	300,000.00	220,000.00	
Të ardhura nga KKRMV	4,000,000.00	.	4,650,000.00		
Nga regjistrimi i veturave	4,000,000.00			4,600,000.00	
Nga projekte			0.00	0.00	
Dhurimi i gjakut		650,000.00	0.00	0.00	
Fond për zhvillim dhe projekte të KKRMV			0.00	0.00	
Të ardhura nga kamata			0.00	0.00	
Të ardhura nga anëtarësia		250,000.00	220,000.00	150,000.00	
Të ardhura tjera		580,000.00	550,000.00	500,000.00	
Të ardhura nga shërbime tjera		520,000.00	530,000.00	450,000.00	
GJITHSEJ TË ARDHURA	4,000,000.00	4,240,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	

HARXHIME			Бүгет 2026	Бүгет 2025	%
RROGA DHE KOMPENSIME	1,850,000.00	930,000.00	2,780,000.00	2,500,000.00	
Rroga bruto	1,850,000.00	830,000.00	2,680,000.00	2,270,000.00	
Kompensim për pushim vjetor		100,000.00	100,000.00	130,000.00	
Çmime jubilarë			0.00	0.00	
Kompensime për pension			0.00	0.00	
Pagesa tjera			0.00	100,000.00	
HARXHIME MATERIALE	591,000.00	643,000.00	1,234,000.00	913,000.00	
HARXHIME DITORE PËR UDHËTIM					
Mëditje në vend			0.00	0.00	
Mëditje për udhëtime jashtë vendit			0.00	0.00	
RRYMË E HARXHUAR					
Energji elektrike	110,000.00	110,000.00	220,000.00	180,000.00	
Harxhime për ujë	5,000.00		5,000.00	2,000.00	
Mbeturina			0.00	0.00	
Ngrohje			0.00	0.00	
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT					
Posta	6,000.00		6,000.00	6,000.00	
Telefon	60,000.00	40,000.00	100,000.00	85,000.00	
Internet			0.00	0.00	
Karburant	85,000.00	25,000.00	110,000.00	140,000.00	
Harxhime për regjistrim të veturave	35,000.00	35,000.00	70,000.00	55,000.00	
Harxhime tjera për transport (pagesa rrugore, larja e veturave, ngjitja e gomave)		12,000.00	12,000.00	10,000.00	

			Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
MATERIALE					
Material zyreje	30,000.00	15,000.00	45,000.00	45,000.00	
Abonim për revista			0.00	0.00	
Pije dhe artikuj ushqimor		35,000.00	35,000.00	15,000.00	
Pajisje për higjienë		6,000.00	6,000.00	6,000.00	
Pagesa për reprezentacion	50,000.00	45,000.00	95,000.00	35,000.00	
Materiale tjera	25,000.00	15,000.00	40,000.00	55,000.00	
MIRËMBAJTJE RJEDHËSE					
Riparim dhe mirëmbajtje të veturave	30,000.00	25,000.00	55,000.00	55,000.00	
Harxhime për mirëmbajtje të pajisjeve	20,000.00	15,000.00	35,000.00	27,000.00	
Harxhime për mirëmbajtje të ndërtesës			0.00	0.00	
Mirëmbajtje të softuerit dhe harduerit	20,000.00	10,000.00	30,000.00	22,000.00	
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA					
Shërbime avokati			0.00	0.00	
Shërbime intelektuale (ligjërues, konsulentë)		140,000.00	140,000.00	30,000.00	
Shërbime financiare (marrëveshje në vepër, shërbime konsultuese etj)	35,000.00	35,000.00	70,000.00	10,000.00	
Provizion bankar	10,000.00	10,000.00	20,000.00	15,000.00	
Sigurim i pronës dhe të të punësuarve	40,000.00	35,000.00	75,000.00	65,000.00	
Shërbime tjera	30,000.00	35,000.00	65,000.00	55,000.00	
HARXHIME FUNKCIONALE	1,721,000.00	1,305,000.00	3,026,000.00	3,407,000.00	
VEPRIMTARI					
Organizim dhe zhvillim	40,000.00	30,000.00	70,000.00	100,000.00	
Seanca e Bordit drejtues			0.00	0.00	
Kuvendi i OKKK/KKQSH			0.00	0.00	
Informim dhe komunikim	35,000.00	15,000.00	50,000.00	30,000.00	
Diseminim		10,000.00	10,000.00	15,000.00	
Veprimtaria shëndetësore edukative	75,000.00	60,000.00	135,000.00	150,000.00	
Ndihma e parë	240,000.00	130,000.00	370,000.00	360,000.00	
Dhurimi i gjakut	240,000.00	180,000.00	420,000.00	390,000.00	
Veprimtaria Sociale-humanitare	350,000.00	220,000.00	570,000.00	550,000.00	
Shërbimi kërkesë	11,000.00		11,000.00	6,000.00	
Marketing	65,000.00	35,000.00	100,000.00	90,000.00	
Financa	45,000.00	35,000.00	80,000.00	120,000.00	
Fatkeqësi (minimum 5% nga të ardhurat në baza të regjistrimit të veturave)	150,000.00	150,000.00	300,000.00	600,000.00	
Bashkëpunim ndërkombëtar	80,000.00	40,000.00	120,000.00	246,000.00	
Të rinjtë	240,000.00	150,000.00	390,000.00	400,000.00	
MJETE TË PËRCJELLURA					
Transfere deri te organizatat bazë të KK		200,000.00	200,000.00	200,000.00	
Kotizim për KKR MV	150,000.00	50,000.00	200,000.00	150,000.00	
HARXHIME KAPITALE	750,000.00	450,000.00	1,200,000.00	700,000.00	
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJEVE PËR ZYRË					
Blerje të mobiljeve për zyrë	350,000.00	150,000.00	500,000.00	200,000.00	
Blerje të pajisjeve për IT dhe të tjera	150,000.00	100,000.00	250,000.00	150,000.00	
BLERJE TË AUTOMJETEVE					
Blerje të veturave			0.00	0.00	
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE					
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore	250,000.00	200,000.00	450,000.00	350,000.00	
GJITHSEJ HARXHIME	4,912,000.00	3,328,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	



KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH

Organizata Komunale Karposh edhe në vitin 2026 do të vazhdojë të jetë e përkushtuar ndaj realizimit të vizionit dhe misionit të saj, si dhe ndaj ruajtjes së vlerave dhe parimeve themelore të Lëvizjes Ndërkombëtare të Kryqit të Kuq dhe Gjysmëhënës së Kuqe. Programi për vitin 2026 është i fokusuar dhe i përshtatur sipas nevojave të sfidave të reja, me qëllim të sigurimit të veprimit humanitar të koordinuar dhe efektiv në territorin e komunave Karposh, Gjorçe Petrov dhe Saraj, ku jetojnë mbi 147,000 banorë nga përkatësi të ndryshme kombëtare dhe etnike.

Prioritete

Organizata Komunale Karposh në vitin 2026 do të intensifikojë aktivitetet për zhvillimin dhe fuqizimin e burimeve të saj njerëzore. Për këtë qëllim, do të promovohet dhe punohet me përkushtim për të motivuar vullnetarizmin e lirë. Përmes përdorimit të modelit të regjistrimit onlajn, sistemit të veprimit përmes klubeve shkollore dhe punëtorive orientuese, do të motivohen, tërhiqen dhe rekrutohen 50 deri në 100 anëtarë dhe vullnetarë të rinj. Për të rritur inkluzivitetin dhe diversitetin e kapaciteteve vullnetare, do të praktikohen bashkëpunime

ndërgjeneracionale dhe do të përgatiten dhe ofrohen angazhime të përshtatura për të moshuarit, personat me nevoja të veçanta dhe grupet e tjera të marginalizuara. Një theks i veçantë do të vihet mbi sigurinë dhe mbrojtjen e vullnetarëve, sidomos të atyre që punojnë në mjedise specifike. Angazhimi vullnetar do të monitorohet dhe regjistrohet rregullisht, ndërsa puna dhe përkushtimi do të vlerësohen dhe shpërblehen me falënderime, diploma, certifikata dhe njohje publike. Në vitin 2026 do të mbahen zgjedhjet e rregullta në Kryqin e Kuq për periudhën mandatore 2026–2030. Përmes njohjes së udhëheqësve të rinj me aktivitetet programore dhe ndarjes së qartë të përgjegjësisë midis drejtuesve dhe administratës, do të mundësohet integrimi i tyre i drejtpërdrejtë në proceset e vendimmarrjes dhe krijimit të politikave dhe udhëzimeve brenda organizatës. Reduktimi i rrezikshmërisë sociale dhe mbështetja për personat e rrezikuar do të jetë një prioritet që do të përfshijë aktivitete konkrete për sigurimin e një jete dinjitoze dhe mundësive të barabarta për të gjithë qytetarët, duke ulur marginalizimin dhe përjashtimin social. Do të zhvillohet dhe zgjerohet bashkëpunimi me kompanitë dhe institucionet me përgjegjësi shoqërore, të cilat janë kyçe për zhvillimin dhe qëndrueshmërinë e programeve

humanitare, dhe përmes aksioneve bamirëse dhe donatore do të nxiset solidariteti dhe humanizmi në komunitet. Një fokus i veçantë dhe prioritet në vitin 2026 do të jenë aktivitetet për zhvillimin e kapaciteteve për përgatitje, përgjigje efektive dhe rimëkëmbje nga fatkeqësitë, me qëllim kryesor sigurimin e mbështetjes për popullsinë e prekur. Do të sigurohen mallra materiale në ushqim, higjienë dhe pajisje shtëpiake si rezervë për reagim të shpejtë në rast të katastrofave, ndërsa 5–10 vullnetarë përmes pjesëmarrjes në trajnime dhe edukime të ndryshme, do të fitojnë njohuritë dhe aftësitë e nevojshme për ofrimin e ndihmës dhe shërbimeve për popullsinë e prekur nga fatkeqësitë. Për të siguruar një përgjigje cilësore dhe të shpejtë, Organizata Komunale do të bashkëpunojë me komunat, degët rajonale të Qendrës për Menaxhim të Krizave dhe Drejtorinë për Mbrojtje dhe Shpëtim, stacionet policore, shërbimin zjarrfikës dhe ndihmën e shpejtë mjekësore.

Diseminimi dhe KKA-PVH

Në fushën e diseminimit, gjatë vitit do të realizohen 5–10 punëtori, fushata lokale, kuize dhe lojëra për nxënës dhe të rinj mbi tema që lidhen me përdorimin dhe mbrojtjen e emblemës, vlerat humane, paqen, tolerancën dhe bashkëpunimin si parakusht për ndërtimin e një shoqërie multikulturore. Do të trajnohen 2 diseminatorë të rinj që do të realizojnë 20 punëtori diseminimi në komunitete të ndryshme, duke përfshirë 500 dëgjues: fëmijë nga kopshte, nxënës të shkollave fillore dhe të mesme, studentë, pensionistë, punonjës në sektorin publik dhe privat, si dhe anëtarë dhe vullnetarë të organizatës. Pjesëmarrja në implementimin e programit KKA-PVH do të realizohet përmes trajnimit të dy diseminatorëve të rinj në gjuhën maqedonase dhe shqipe, të cilët direkt përmes trajnimeve të përshtatshme do të aftësojnë dhe mbështesin 60 të rinj që do të hartojnë, implementojnë dhe dokumentojnë 4–6 projekte të vogla për të ndihmuar kategori të ndryshme të rrezikuara në komunitetin lokal.

Veprimtaria shëndetësore parandaluese

Për realizim më të suksesshëm dhe në kohë të aktiviteteve shëndetësore parandaluese, do të kryhet trajnim dhe edukim i 5–10 vullnetarëve të rinj. Ata, së bashku me edukatorët e bashkëmoshatarëve, do të përfshihen në aktivitetet për shënimin e të gjitha javëve të kalendarit tradicional të aktiviteteve të KKR në institucione arsimore, organizata pune dhe mes qytetarëve, duke realizuar 20–25 forma edukative mbi tema shëndetësore parandaluese, si dhe 3 akcione për kontrollë falas, matje të sheqerit në gjak dhe dhënie këshillash shëndetësore, të destinuara për 400–500 persona nga grupet më vulnerable të popullsisë. Në aktivitetet për përballimin e temperaturave të larta, ekipet mobile të Organizatës Komunale Karposh do të shpërndajnë ujë dhe flaerë me udhëzime dhe rekomandime për mbrojtje nga temperaturat e larta në vendet me frekuencë të lartë të qytetarëve.

Ndihma e parë

Do të vazhdojnë aktivitetet për edukim të gjerë dhe trajnim të popullsisë për dhënien e ndihmës së parë, me qëllim parandalimin dhe reduktimin në kohë të rreziqeve në aksidentet e përditshme. Për këtë qëllim, nga 5 mjekë të trajnuar dhe 6 demonstrues do të realizohen 25 seanca edukative me trajnime praktike të ndihmës së parë, duke përfshirë rreth 300 persona nga grupe të ndryshme të synuara: stafi arsimor, nxënës nga institucionet arsimore, të punësuar dhe të tjerë. Në organizimin e garës komunale nga ndihma e parë, në kategorinë e rinisë dhe fëmijëve do të përfshihen nxënës nga 25 shkolla fillore dhe 8 shkolla të mesme nga komunat Karposh, Gjorçe Petrov dhe Saraj, ndërsa më të mirët do të garojnë në garat e qytetit, rajonale dhe ato shtetërore nga ndihma e parë. Kurset nga ndihma e parë për trajnimin e kandidatëve për shoferë të automjeteve do të jenë në vazhdimësi me cilësi të lartë përmes Qendrës për Ndihmë të Parë në nivelin e qytetit të Shkupit. Në shënimin e Ditës Botërore të Ndihmës së Parë do të zhvillohen aktivitete për promovimin e ndihmës së parë përmes vendosjes së pikave informative, shpërndarjes së materialeve promovuese, organizimit të trajnimeve, demonstrimeve të teknikave dhe ushtrimeve interaktive për dhënien e ndihmës së parë para publikut, si dhe aktivitete edukative, krijuese dhe onlajn, kuize dhe promovim mediatik.





Dhurimi i gjakut

Promovimi dhe përmirësimi i dhurimit të gjakut, duke u bazuar në parimet e vullnetarizmit, anonimitetit dhe pa pagesë, si dhe siguri në kohë të gjakut, do të jetë një aktivitet i dalluar gjatë vitit 2026. Rritja e motivimit për dhënimin e gjakut, veçanërisht tek popullsia e re, do të sigurohet përmes mbajtjes së 15-20 punëtorive motivuese dhe edukative, të destinuara për 300-400 nxënës dhe studentë nga institucionet arsimore. Në bashkëpunim me Institutin për Mjekësi Transfuzioni, në shkollat e mesme, fakultetet, organizatat, kompanitë dhe mes qytetarëve, do të realizohen 40 aksione dhurimi gjaku, ku do të sigurohen rreth 3,800 njësi gjaku. Katër nga këto aksione, me karakter tradicional, do të mbahen në Organizatat Komunale të Karposhit për shënimin e 17 Marsit – „Dita e dhurimit të gjakut në RMV“, në komunat Gjorçe Petrov dhe Karposh për shënimin e Ditës së Komunave, dhe në Manastirin Matka për shënimin e festës fetare „Ngjitesa e Virgjreshës Mari“. Për rastet e 17 Marsit – „Dita e dhurimit të gjakut në RMV“ dhe 14 Qershorit – „Dita Botërore e Dhurimit të Gjakut“, do të organizohen aktivitete ku kryetarët e komunave do t'u japin mirënjohje dhuruesve të gjakut me dhurime jubilarë, si dhe individëve dhe organizatave që kontribuojnë në promovimin dhe përparimin e dhurimit të gjakut.



Veprimtaria sociale-humanitare

Me qëllim të sigurimit të mbështetjes dhe ndihmës së shpejtë, të koordinuar dhe efektive për personat e cenusshëm, do të zhvillohen dhe zgjerohen bashkëpunimet me kompanitë dhe institucionet shoqërisht përgjegjëse, të cilat janë kyçe për qëndrueshmërinë dhe zhvillimin e programeve humanitare. Në kuadër të shënimit të fushatave tradicionale të Kryqit të Kuq të RMV-së („Java e Solidaritetit“ dhe „Dita Kundër Urisë“), veçanërisht të rëndësishme do të jenë aktivitetet që sigurojnë një qasje participative dhe partneriale me kompanitë dhe institucionet shoqërisht përgjegjëse. Me kontributin e tyre dhe përfshirjen e 20-25 vullnetarëve të rinj, do të organizohen dhe realizohen dy aksione grumbulluese dhe forma të tjera për sigurimin e materialeve, të cilat do t'u dedikohen ndërhyrjes për 150-200 familje sociale në komunitet, si dhe për personat e moshuar dhe personat me nevojë të veçanta. Për shënimin e Ditës Botërore dhe Javës kundër trafikimit të njerëzve, tre edukatorë të rinj nga Organizata Komunale Karposh dhe ekspertë nga Departamenti për Parandalim në Ministrinë e Brendshme do të realizojnë 6 ligjërrata parandalimi për 120 nxënës nga shkollat fillore dhe të mesme. Për rastin e Ditës Ndërkombëtare dhe Javës së Kujdesit për Personat e Moshuar, në bashkëpunim me Shoqatat e pensionistëve në nivel lokal do të realizohen dy ligjërrata dhe punëtori edukative-kreative, si dhe dy vizita në Shtëpinë e Personave të Moshuar „Nënë Tereza“, duke përfshirë 80 persona të moshuar. Për shënimin e Ditës së të pastrehëve, në bashkëpunim me OJQ-në „Mirenjohja“, do të organizohen dy aksione për përgatitjen e vakteve të gatshme për personat e pastrehë në Shkup. Gjatë gjithë vitit, qytetarët do të kontribuojnë mbi 3 ton rroba të përdorura, batanije dhe këpucë në dy kontejnerë për donacione, të cilat do të shfrytëzohen për ndërhyrje sociale për 120-150 persona nga grupet e cenusshme në komunitet.

Të rinjtë

Të rinjtë vullnetarë të Kryqit të Kuq do të mbeten grupi më i madh dhe më aktiv i vullnetarëve, si dhe bartës të shumicës së aktiviteteve brenda organizatës. Për forcimin e aftësive organizative dhe lidhshimit tek të rinjtë, 10 vullnetarë të rinj do të marrin pjesë në punëtori, trajnime, kampe dhe seminare, ku do të fitojnë njohuri dhe aftësi të nevojshme për realizimin e suksesshëm të aktiviteteve. Përmes përdorimit të modelit të

anëtarësimi online, përmirësimi të punës së klubeve shkollore të Kryqit të Kuq, pjesëmarrjes në programin KKA-PVH, organizimit të ditëve të hapura për promovimin e aktivitetit rinor dhe realizimit të punësorive orientuese me vullnetarë potencialë, do të motivohet dhe tërhiqen 30-50 vullnetarë të rinj në organizatë. Nga vullnetarët e trajnuar do të realizohen 30 edukime ndërbashkëmoshatore për parandalimin e HIV/SIDA-s, trafikimit të njerëzve, sëmundjeve të shkaktuara nga varësitet dhe tema të tjera aktuale, ku do të përfshihen rreth 600 nxënës nga shkollat fillore dhe të mesme. Të rinjtë, si motor i ndryshimeve ekologjike, do të përfshihen aktivisht në programin “Vullnetarizëm i Gjellbër”. Përmes organizimit të 10 edukimeve ndërbashkëmoshatore, punësorive, lojërave dhe garave ekologjike, të rinjtë do të promovojnë zakone të shëndetshme dhe do të rrisin vetëdijen ekologjike dhe përgjegjësinë ndaj mjedisit të 200 nxënës dhe vullnetarë të organizatës. Do të vazhdojnë dhe përmirësohen aktivitetet për realizimin e projektit “HumanKo”, i cili synon ndihmën dhe mbështetjen në procesin edukativ dhe socializimin e 40 personave me nevoja të veçanta, ku do të përfshihen 15 vullnetarë nga Klubi i të Rinjve. Për herë të shtatë do të realizohet Kampi veror i titulluar “Të gjithë jemi të njëjtë”, për të cilin do të sigurohet mbështetje e plotë materiale dhe shërbime nga mbi 30 kompani shoqërisht përgjegjëse. Organizata komunale do të vazhdojë të ofrojë mbështetje të plotë dhe asistencë për iniciativat dhe aktivitetet rinore, veçanërisht në përgatitjen dhe realizimin e projekteve të pavarura të të rinjve.

Informimi, transparenca dhe llogaridhënia

Edhe në vitin 2026, do të vendoset theks i veçantë mbi informimin e shpejtë, të qartë dhe të aksesueshëm të publikut, vullnetarëve, anëtarëve, donatorëve dhe palëve të tjera të interesuara në komunitet. Për këtë qëllim, do të publikohen informacione dhe kumtesa për publikun, si dhe do të shpallen mbi 80 informacione nga aktivitetet në e-buletinën e KKR MV, në faqen e internetit dhe profilet e Organizatës Komunale Karposh në rrjetet

sociale (Facebook dhe Instagram), si dhe në mediat elektronike dhe të shtypura. Njëkohësisht, do të realizohen edhe pjesëmarrje në media dhe mbulime mediatike të ngjarjeve, dhe do të përmirësohet informimi dhe komunikimi me komunitetet lokale, institucionet, donatorët dhe mediat. Qëllimet dhe rezultatet e arritura do të prezantohen përmes përgatitjes së publikimeve mujore, tremujore dhe në tre gjuhë, si dhe përmes Raportit Vjetor dhe Financiar mbi punën e organizatës.

Partneritet dhe bashkëpunim

Përmes zhvillimit aktiv të partneriteteve cilësore, bashkëpunimeve dhe veprimeve të përbashkëta me institucionet publike, organizatat joqeveritare, sektorin privat dhe grupet qytetare, Organizata Komunale Karposh do të rrisë efikasitetin dhe përfshirjen e aktivitetëve humanitarë dhe do të forcojë rolin e saj si një aktor humanitar i besueshëm dhe përgjegjës në komunitet.

Në vitin 2026, do të zgjerohet dhe përmirësohet bashkëpunimi me komunat lokale Karposh, Gjorçe Petrov, Saraj dhe me Qytetin e Shkupit, me organizata qeveritare dhe joqeveritare, si dhe me kompani private, përfshirë: Degët rajonale të Qendrës për Menaxhim të Krizave dhe Drejtorinë për Mbrojtje dhe Shpëtim, stacionet policore, njësitë kundër zjarrit, Shërbimin e Urgjencës Mjekësore, Qendrën për Kujdes Social, Spitalin Special për Mjekësi Geriatrike dhe Paliative “13 Nëntori”, Shtëpinë e të Moshuarve “Nëna Terezë”, Spitalin Psikiatrik Shkup, Spitalin “Axiabadem Sistina”, Klinikën “Zhan Mitrev”, Qendra Shëndetësore Private “Azura”, institucionet arsimore dhe konviktin studentor “Goce Dellçev”, si dhe kompanitë Ading, Alkaloid-Lafoma, UHRM, ELEM-Shkup, Zhito Lluks, Ofis Plus, Vitalia, Samanta, Uka-Komerc, Gala Farm, Kam Market, Market Vero, QT City Mall dhe të tjera. Do të bashkëpunojmë dhe implementojmë programe dhe aktivitete edhe me organizata nga sektori joqeveritar, përfshirë shoqatat e pensionistëve, bashkësitë studentore dhe organizata të tjera qytetare.



BUXHETI

TË KRYQIT TË KUQ KARPOSH PËR VITIN 2026

	Të ardhura nga Ligji për KKR	Të ardhura të tjera	Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
HARXHIME	4.000.000.00	3.700.000.00	7.700.000.00	7.500.000.00	0.00
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	1,600,000.00	1,200,000.00	2,800,000.00	2,630,000.00	36.36
HARXHIME MATERIALE	305,000.00	325,000.00	630,000.00	650,000.00	8.18
HARXHIME FUNKSIONALE	1,615,000.00	2,175,000.00	3,790,000.00	3,770,000.00	49.23
HARXHIME KAPITALE	480,000.00	0.00	480,000.00	450,000.00	6.23
GJITHSEJ HARXHIME	4.000.000.00	3.700.000.00	7.700.000.00	7.500.000.00	100.00
DALLIMI	0.00	0.00			100.00

TË ARDHURA	Të ardhura nga Ligji për KKR	Të ardhura të tjera	Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
Mjete të përcjellura nga të ardhurat shtesë nga viti i kaluar	0,00	2,400,000.00	2,400,000.00	1,950,000.00	
Të ardhura nga qiratë			0.00	0.00	
Të ardhura nga buxheti lokal		30,000.00	30,000.00	50,000.00	
Të ardhura nga ndihma e parë		300,000.00	300,000.00	300,000.00	
Donacione dhe sponsorizime		200,000.00	200,000.00	300,000.00	
Të ardhura nga KKR	4,000,000.00	550,000.00	4,550,000.00	4,600,000.00	
Nga regjistrimi i veturave	4.000.000,00		4.000.000,00	4,000,000.00	
Nga projekte			0.00	0.00	
Dhurimi i gjakut		550,000.00	550,000.00	500,000.00	
Fond për zhvillim dhe projekte të KKR		0.00	0.00	100,000.00	
Të ardhura nga kamata			0.00	0.00	
Të ardhura nga anëtarësia		120,000.00	120,000.00	150,000.00	
Të ardhura tjera		100,000.00	100,000.00	150,000.00	
Të ardhura nga shërbime tjera			0,00	0,00	
GJITHSEJ TË ARDHURA	4.000.000.00	3.700.000.00	7.700.000.00	7.500.000.00	

HARXHIME			Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
RROGA DHE KOMPENSIME	1,600,000.00	1,200,000.00	2,800,000.00	2,630,000.00	36.36
Rroga bruto	1,600,000.00	1,100,000.00	2,700,000.00	2,500,000.00	
Kompensim për pushim vjetor		100,000.00	100,000.00	80,000.00	
Çmime jubilarë			0.00	50,000.00	
Kompensime për pension			0.00	0.00	
Pagesa tjera			0.00	0.00	
HARXHIME MATERIALE	305,000.00	325,000.00	630,000.00	650,000.00	8.18
HARXHIME DITORE PËR UDHËTIM					
Mëditje në vend			0.00	0.00	
Mëditje për udhëtime jashtë vendit			0.00	0.00	

RRYMË E HARXHUAR					
Energji elektrike	30,000.00	30,000.00	60,000.00	90,000.00	
Harxhime për ujë	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Mbeturina	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Ngrohje	30,000.00	30,000.00	60,000.00	0.00	

KOMUNIKIM DHE TRANSPORT					
Posta		5,000.00	5,000.00	5,000.00	
Telefon	40,000.00	40,000.00	80,000.00	80,000.00	
Internet			0.00	0.00	
Karburant	15,000.00	15,000.00	30,000.00	35,000.00	
Harxhime për regjistrim të veturave	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
Harxhime tjera për transport (pagesa rrugore, larja e veturave, ngjitja e gomave)	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	

	Buxhet 2026		Buxhet 2025		%
MATERIALE					
Material zyreje	25,000.00	20,000.00	45,000.00	45,000.00	
Abonim për revista			0.00	0.00	
Pije dhe artikuj ushqimor	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Pajisje për higjienë	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Pagesa për reprezentacion	5,000.00	5,000.00	10,000.00	30,000.00	
Materiale tjera	10,000.00	30,000.00	40,000.00	40,000.00	
MIRËMBAJTJE RJEDHËSE					
Riparim dhe mirëmbajtje të veturave	15,000.00	25,000.00	40,000.00	30,000.00	
Harxhime për mirëmbajtje të pajisjeve	15,000.00	15,000.00	30,000.00	30,000.00	
Harxhime për mirëmbajtje të ndërtesës	15,000.00	15,000.00	30,000.00	40,000.00	
Mirëmbajtje të softuerit dhe harduerit	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA					
Shërbime avokati			0.00	0.00	
Shërbime intelektuale (ligjërues, konsulentë)			0.00	0.00	
Shërbime financiare (marrëveshje në vepër, shërbime konsultuese etj)	0.00	0.00	0.00	0.00	
Provizion bankar	20,000.00	10,000.00	30,000.00	35,000.00	
Sigurim i pronës dhe të të punësuarve	15,000.00	15,000.00	30,000.00	50,000.00	
Shërbime tjera	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
HARXHIME FUNKCIONALE	1,615,000.00	2,175,000.00	3,790,000.00	3,770,000.00	49.23
VEPRIMTARI					
Organizim dhe zhvillim					
Seanca e Bordit drejtues	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	
Kuvendi OKK K/KQSH	70,000.00	80,000.00	150,000.00	250,000.00	
Informim dhe komunikim	80,000.00	70,000.00	150,000.00	120,000.00	
Diseminim	80,000.00	100,000.00	180,000.00	150,000.00	
Veprimtaria shëndetësore edukative	100,000.00	120,000.00	220,000.00	250,000.00	
Ndihma e parë	100,000.00	350,000.00	450,000.00	430,000.00	
Dhurimi i gjakut	80,000.00	220,000.00	300,000.00	330,000.00	
Veprimtaria Sociale-humanitare	200,000.00	450,000.00	650,000.00	630,000.00	
Shërbimi kërkesë			0.00	0.00	
Marketing	50,000.00	70,000.00	120,000.00	80,000.00	
Financa	60,000.00	40,000.00	100,000.00	80,000.00	
Fatkeqësi (minimum 5% nga të ardhurat në baza të regjistrimit të veturave)	400,000.00	150,000.00	550,000.00	600,000.00	
Bashkëpunim ndërkombëtar	5,000.00	15,000.00	20,000.00	20,000.00	
Të rinjtë	250,000.00	400,000.00	650,000.00	600,000.00	
MJETE TË PËRCJELLURA					
Transfere deri te organizatat bazë të KK		60,000.00	60,000.00	40,000.00	
Kotizim për KKR MV	90,000.00		90,000.00	90,000.00	
HARXHIME KAPITALE	480,000.00	0.00	480,000.00	450,000.00	6.23
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJEVE PËR ZYRË					
Blerje të mobiljeve për zyrë	50,000.00	0.00	50,000.00	80,000.00	
Blerje të pajisjeve për IT dhe të tjera	80,000.00	0.00	80,000.00	70,000.00	
BLERJE TË AUTOMJETEVE					
Blerje të veturave			0.00	0.00	
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE					
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore	350,000.00	0.00	350,000.00	300,000.00	
GJITHSEJ HARXHIME	4.000.000.00	3.700.000.00	7.700.000.00	7.500.000.00	100.00



KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut – Organizata Komunale Kisella Vodë zhvillon aktivitete në territorin e pesë njësive lokale të vetëqeverisjes – Kisella Vodë, Aerodrom, Sopishte, Studen dhe Zelenikovë, të cilat kanë mbi 160,000 banorë, 22 shkolla fillore dhe 15 degë, 7 shkolla të mesme, dy shoqata pensionistësh, institucione dhe kompani nga sektori korporativ. Territori është kompleks, me mjedise urbane dhe rurale, të mbushura me dallime ekonomike dhe sociale, ku jetojnë komunitete të ndryshme etnike. Si një organizatë me traditë të gjatë në promovimin e humanizmit, solidaritetit dhe ndihmës së ndërsjellë, mbetet e përkushtuar ndaj aktiviteteve të saj edhe në vitin që vjen. Programi ynë synon, përmes aktiviteteve konkrete dhe të arsyeshme, të kontribuojë në përmirësimin e kushteve të jetesës në komunitetet ku veprojmë, ndërsa përmes edukimit të anëtarëve dhe vullnetarëve sigurojmë zbatimin efektiv dhe efikas të tij. Viti 2026 është vit zgjedhor për organizatën. Mbështetja nga Zyra Qendrore dhe Kryqi i Kuq i Qytetit të Shkupit do të vazhdojë pandërprerë edhe gjatë vitit që vjen.

Prioritetet:

- Forcimi i kapaciteteve të organizatës përmes rritjes së numrit të anëtarëve dhe vullnetarëve të rinj;
- Aktivitetet e fokusuar në mbështetjen e familjeve në nevojë;
- Përgatitje për përballimin e sfidave të ndryshmeve klimatike.

Veprimtaria sociale-humanitare

Përmes realizimit të aktiviteteve socio-humanitare do të sigurojmë ndihmë dhe mbështetje për individët dhe familjet nga kategoritë socialisht të cënueshme, me qëllim përmirësimin e dinjitetit njerëzor dhe kushteve të jetesës. Në këtë drejtim, në përputhje me kapacitetet dhe burimet tona, planifikojmë të ofrojmë mbështetje për 300 deri 350 familje dhe individë, përmes dhurimit të pako ushqimore, artikujve higjienikë dhe veshmbathjeve. Edhe në vitin që vjen, do të shënojmë “Javën e Solidaritetit” dhe fushatën me rastin e “Javës kundër Urisë” në bashkëpunim me shkollat dhe sektorin korporativ. Do të organizojmë dhe realizojmë aktivitete me rastin e “Javës së Kujdesit për

të Moshuarit” me vizita në shtëpitë e të moshuarve, me qëllim të përfshirjes sociale të tyre. Do të shënojmë gjithashtu “Ditën Evropiane kundër Trafikimit të Personave” duke organizuar dhjetë ligjërata edukative në shkolla, me përfshirje të mbi 150 nxënësve dhe mësuesve, për të rritur ndërgjegjësimin e nxënësve mbi pasojat e këtij fenomeni. Bashkëpunimi me Shoqatat e Pensionistëve vazhdon edhe në vitin 2026 me të njëjtin ritëm. Angazhimi ynë do të përqendrohet gjithashtu në identifikimin dhe evidentimin e kategorive të cenueshme të individëve dhe familjeve.

Aktivitete shëndetësore-parandaluese

Aktivitetet shëndetësore-parandaluese kanë për qëllim përmirësimin dhe avancimin e shëndetit të popullatës. Përmes realizimit të ligjëratave edukative shëndetësore, shpërndarjes së materialeve edukative dhe kontrolleve shëndetësore do të kontribuojmë në rritjen e vetëdijes për parandalimin e sëmundjeve infektive. Me këto aktivitete do të përfshihen rreth 3,000 persona, përfshirë nxënës, mësues, shoqata qytetare, shoqata pensionistësh, punonjës në sektorin korporativ dhe institucione. Do të realizojmë aktivitete për matjen e sheqerit në gjak dhe të presionit të gjakut në bashkëpunim me Shoqatat e Pensionistëve Kiselë Vodë dhe Aerodrom, ku do të përfshihen më shumë se 700 pensionistë dhe 300 punonjës të shkollave dhe institucioneve. Në bashkëpunim me autoritetet lokale, do të vazhdojmë implementimin e aktiviteteve për lehtësimin e pasojave nga

valët e nxehtësisë gjatë periudhës së verës. Do të organizohen ligjërata dhe publikime në rrjetet sociale mbi sëmundjet kardiovaskulare, sëmundjet e varësisë, tuberkulozin, higjienën orale dhe dentare me ushqyerje të duhur, si dhe ligjërata të tjera shëndetësore-parandaluese. Edukatorët bashkëmoshatarë do të mbajnë të paktën 10 ligjërata mbi higjienën në shkolla dhe kopshte, duke përfshirë rreth 200 fëmijë.

Dhurimi i gjakut

Si një segment i aktivitetit të organizatës, dhurimi i gjakut do të fokusohet në rritjen e numrit të dhuruesve të gjakut. Aktivitetet do të jenë të orientuara drejt promovimit të dhurimit të gjakut, rekrutimit dhe motivimit të dhuruesve të rinj në nivel lokal, si dhe organizimit të aksioneve të dhurimit të gjakut në ambiente të reja. Vullnetarët tanë në vitin 2026 do të marrin pjesë në seminare edukative për motivimin dhe angazhimin e dhuruesve të rinj të gjakut. Rekrutimi i dhuruesve nga shkollat e mesme do të përbëjë një prioritet në punën tonë. Gjatë periudhës së verës do të organizohen aksione shtesë të dhurimit të gjakut dhe aksione me thirrje të veçantë. Sipas Planit Vjetor Integruar për aksionet e dhurimit të gjakut, do të organizohen mbi 50 aksione, ku planifikohet të sigurohen rreth 3,600 njësi gjaku. Dhënia e mirënjohjeve dhe çmimeve jubile të dhuruesve të shquar, institucioneve dhe shkollave do të realizohet me rastin e 17 marsit – Ditës së dhuruesve të gjakut.





Ndihma e parë

Në trajnimet, edukimet dhe promovimet për ndihmën e parë për nxënës, mësues dhe grupe të tjera të synuara do t'i kushtohet vëmendje e veçantë. Si rezultat i kushteve globale të punës dhe jetesës, gjithnjë e më shumë jemi të ekspozuar ndaj lëndimeve të ndryshme. Dhënia e ndihmës së parë në mënyrë të menjëhershme dhe të përshtatshme ndihmon në zvogëlimin e pasojave nga lëndimet, pavarësisht se ku ndodhin ato. Gjatë vitit, organizata komunale do të sigurojë mbështetje mjekësore në ngjarje sportive, manifestime kulturore, aktivitete të shoqatave qytetare dhe kudo ku paraqitet nevoja për këtë. Ndihma e parë dhe ngritja e vetëdijes për rëndësinë e saj si aftësi kanë një rol të veçantë. Shënimi i Ditës Botërore të Ndhmës së Parë do të organizohet dhe do të mbahet në përputhje me udhëzimet dhe rekomandimet e Zyrës Qendrore dhe të Kryqit të Kuq të Qytetit të Shkupit. Në vitin 2026 do të organizohet gara komunale e ndihmës së parë për nxënësit e shkollave fillore dhe të mesme, me pjesëmarrje të më shumë se 20 ekipeve. Ekipet më të mira nga shkollat fillore do të marrin pjesë në garën e ndihmës së parë në organizim të Kryqit të Kuq të Qytetit të Shkupit, ndërsa ekipi më i mirë nga shkollat e mesme do të përfaqësohet në garën rajonale nga ndihma e parë.

Diseminimi dhe informimi

Në kuadër të aktiviteteve programore të organizatës, i kushtojmë vëmendje të veçantë diseminimit, përkatesisht përhapjes së idesë së Kryqit të Kuq, historisë së tij, strukturës dhe fushave të veprimit. Planifikojmë të mbajmë më shumë se 50 ligjërata në shkolla, institucione, shoqata dhe në sektorin korporativ. Zbatimi i programit PVH do të realizohet përmes përgatitjes së 4 deri në 6 projekteve të vogla në nivel lokal, trajnimit dhe pjesëmarrjes aktive të 30 vullnetarëve të rinj, me ç'rast do të kontribuojmë në përmirësimin e kushteve të punës dhe jetesës për grupet e caktuara të synuara. Programi PHV paraqet një mjet dhe mundësi të shkëlqyer për të tërhequr dhe mbajtur anëtarë e vullnetarë të rinj në organizatë, gjë për të cilën jemi veçanërisht krenarë. Diseminimi do të realizohet gjithashtu përmes shpërndarjes së fletushkave informuese në shkolla fillore dhe të mesme, institucione, shoqata si dhe përmes publikimeve në media. Për aktivitete që i zbaton organizata komunale, informacionet do të ndahen përmes rrjeteve sociale (Facebook, Instagram), faqes sonë të internetit dhe mediave. Informimi i vazhdueshëm është detyrim dhe mundësi për qytetarët që të njihen me punën tonë, duke na bërë më të dukshëm dhe më lehtë të identifikueshëm në komunitetet ku veprojmë.



Të rinjtë

Si pjesë përbërëse e organizatës, të rinjtë japin një kontribut të veçantë në realizimin e aktiviteteve programore. Qëllimi i programit është të motivojë të rinjtë vullnetarë të marrin pjesë në aktivitete humanitare, edukative, mjedisore dhe të tjera, përmes të cilave do të zhvillojnë vlera si solidariteti, empatia, përgjegjësia dhe zhvillimi personal. Programi zbatohet vazhdimisht gjatë gjithë vitit. Segmentet e veprimtarisë për të rinjtë përfshijnë: edukime për ndihmën e parë, promovim i vlerave humane, aktivitetet lidhur me shëndetin mendor, edukime shëndetësore dhe parandaluese për bashkëmoshatarët, aksione mjedisore dhe promovim i ndërgjegjësimit ekologjik, forma rinore të bashkëbisedimit, punëtori dhe ditë sportive. Rezultatet e pritura për organizatën janë rritje të numrit të të rinjve vullnetarë aktivë me aftësi të zhvilluara lidhshipi dhe komunikimi, përmirësim i dukshmërisë së të rinjve brenda komunitetit. Programi është fleksibël dhe do të përshtatet me nevojat dhe iniciativat aktuale. Të rinjtë gjithashtu do të marrin pjesë në kampin veror rinor të organizuar nga Kryqi i Kuq i Maqedonisë së Veriut.

Partnerë dhe bashkëpunim

Bashkëpunimi dhe mbështetja nga partnerët dhe bashkëpunëtorët tanë kanë një rëndësi të veçantë për organizatën. Në vitin 2026, Kryqi i Kuq i Maqedonisë së Veriut – Organizata Komunale Kisella Vodë do të vazhdojë me iniciativë për të krijuar bashkëpunim partnerësh me organizata dhe institucione të reja. Suksesi në zbatimin e aktiviteteve programore në një pjesë varet nga bashkëpunimi i mirë dhe i vazhdueshëm me vetëqeverisjet lokale, institucionet, shkollat, shoqatat dhe sektori korporativ.

Aktivitetet e Organizatës Komunale dhe të të rinjve pritet të mbështeten nga një numër i madh donatorësh si: DTU-Magroni, Bitolska Mlekarnica, Vinçini, Leona, Alegra, Tineks dhe Vero Market, Kompania Velkoski, Kompania VATO-DOO, Fabrika e Cimentos Usje-Titan, Euro Kuvajt, Hekurudhat e Maqedonisë dhe MAKSTIL, Qendra Tregtare Kapitol Mall, Shoqatat e pensionistëve Kisella Vodë dhe Aerodrom, Kisha Shën Atanasij në Usje, Kisha Shën Pjetri dhe Pavli në Lisicë të epërme, Kisha Shën Petka në Kisella Vodë



BUXHETI

TË KRYQIT TË KUQ KISELLA VODË PËR VITIN 2026

	Të ardhura nga Ligji për KKR	Të ardhura të tjera	Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
HARXHIME	4,180,000.00	3,120,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	0.00
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	1,590,000.00	1,090,000.00	2,680,000.00	2,530,000.00	36.71
HARXHIME MATERIALE	680,000.00	454,000.00	1,134,000.00	1,124,000.00	15.53
HARXHIME FUNKSIONALE	1,680,000.00	1,706,000.00	3,386,000.00	3,346,000.00	46.38
HARXHIME KAPITALE	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	1.37
GJITHSEJ HARXHIME	4,000,000.00	3,300,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	100.00
DALLIMI					00.00

TË ARDHURA	Të ardhura nga Ligji për KKR	Të ardhura të tjera	Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
Mjete të përcjellura nga të ardhurat shtesë nga viti i kaluar		1,200,000.00	1,200,000.00	1,100,000.00	
Të ardhura nga qiratë			0.00	0.00	
Të ardhura nga buxheti lokal		200,000.00	200,000.00	130,000.00	
Të ardhura nga ndihma e parë		300,000.00	300,000.00	300,000.00	
Donacione dhe sponsorizime		190,000.00	190,000.00	190,000.00	
Të ardhura nga KKR	4,000,000.00	1,130,000.00	5,130,000.00	5,130,000.00	
Nga regjistrimi i veturave	4,000,000.00		4,000,000.00	4,000,000.00	
Nga projekte		280,000.00	280,000.00	280,000.00	
Dhurimi i gjakut		600,000.00	600,000.00	600,000.00	
Fond për zhvillim dhe projekte të KKR		250,000.00	250,000.00	250,000.00	
Të ardhura nga kamata			0.00	0.00	
Të ardhura nga anëtarësia		180,000.00	180,000.00	180,000.00	
Të ardhura tjera		100,000.00	100,000.00	70,000.00	
Të ardhura nga shërbime tjera			0.00	0.00	
GJITHSEJ TË ARDHURA	4,000,000.00	3,300,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	

HARXHIME			Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
RROGA DHE KOMPENSIME	1,590,000.00	1,090,000.00	2,680,000.00	2,530,000.00	
Rroga bruto	1,590,000.00	1,010,000.00	2,600,000.00	2,400,000.00	
Kompensim për pushim vjetor		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Çmime jubilarë			0.00	50,000.00	
Kompensime për pension			0.00	0.00	
Pagesa tjera			0.00	0.00	
HARXHIME MATERIALE	680,000.00	454,000.00	1,134,000.00	1,124,000.00	
HARXHIME DITORE PËR UDHËTIM					
Mëditje në vend			0.00	0.00	
Mëditje për udhëtime jashtë vendit			0.00	0.00	
RRYMË E HARXHUAR					
Energji elektrike			0.00	0.00	
Harxhime për ujë			0.00	0.00	
Mbeturina			0.00	0.00	
Ngrohje			0.00	0.00	
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT					
Posta			0.00	0.00	
Telefon	80,000.00	50,000.00	130,000.00	130,000.00	
Internet	20,000.00		20,000.00	20,000.00	
Karburant	145,000.00	35,000.00	180,000.00	180,000.00	
Harxhime për regjistrim të veturave	30,000.00	10,000.00	40,000.00	40,000.00	
Harxhime tjera për transport (pagesa rrugore, larja e veturave, ngjitja e gomave)	30,000.00	20,000.00	50,000.00	50,000.00	

	Buxhet 2026		Buxhet 2025	%	
MATERIALE					
Material zyreje	30,000.00	50,000.00	80,000.00	80,000.00	
Abonim për revista			0.00	0.00	
Pije dhe artikuj ushqimor		40,000.00	40,000.00	40,000.00	
Pajisje për higjienë	50,000.00	20,000.00	70,000.00	70,000.00	
Pagesa për reprezentacion	20,000.00		20,000.00	20,000.00	
Materiale tjera		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
MIRËMBAJTJE RJEDHËSE					
Riparim dhe mirëmbajtje të veturave	30,000.00		30,000.00	30,000.00	
Harxhime për mirëmbajtje të pajisjeve	20,000.00	20,000.00	40,000.00	40,000.00	
Harxhime për mirëmbajtje të ndërtesës	20,000.00	10,000.00	30,000.00	30,000.00	
Mirëmbajtje të softuerit dhe harduerit	30,000.00	20,000.00	50,000.00	50,000.00	
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA					
Shërbime avokati			0.00	0.00	
Shërbime intelektuale (ligjërues, konsulentë)	20,000.00	20,000.00	40,000.00	40,000.00	
Shërbime financiare (marrëveshje në vepër, shërbime konsultuese etj)	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
Provizion bankar	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
Sigurim l pronës dhe të të punësuarve		24,000.00	24,000.00	24,000.00	
Shërbime tjera	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
HARXHIME FUNKCIONALE	1,680,000.00	1,706,000.00	3,386,000.00	3,346,000.00	
VEPRIMTARI					
Organizim dhe zhvillim					
Seanca e Bordit drejtues	100,000.00	40,000.00	140,000.00	140,000.00	
Kuvendi I OKKK/KKQSH	100,000.00	10,000.00	110,000.00	110,000.00	
Informim dhe komunikim	50,000.00	80,000.00	130,000.00	120,000.00	
Diseminim	100,000.00	210,000.00	310,000.00	300,000.00	
Veprimtaria shëndetësore edukative	150,000.00	170,000.00	320,000.00	315,000.00	
Ndihma e parë	300,000.00	200,000.00	500,000.00	500,000.00	
Dhurimi i gjakut		320,000.00	320,000.00	320,000.00	
Veprimtaria Sociale-humanitare	250,000.00	230,000.00	480,000.00	470,000.00	
Shërbimi kërkesë			0,00	0,00	
Marketing			0,00	0,00	
Financa		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Fatkeqësi (minimum 5% nga të ardhurat në baza të regjistrimit të veturave)	400,000.00	200,000.00	600,000.00	600,000.00	
Bashkëpunim ndërkombëtar			0,00	0,00	
Të rinjtë	140,000.00	166,000.00	306,000.00	301,000.00	
MJETE TË PËRCJELLURA					
Transfere deri te organizatat bazë të KK			0,00	0,00	
Kotizim për KKRMV	90.000,00		90.000,00	90.000,00	
HARXHIME KAPITALE	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJEVE PËR ZYRË					
Blerje të mobiljeve për zyrë			0,00	0,00	
Blerje të pajisjeve për IT dhe të tjera	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
BLERJE TË AUTOMJETEVE					
Blerje të veturave			0.00	0.00	
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE					
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
GJITHSEJ HARXHIME	4,000,000.00	3,300,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	100.00



KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR

Hyrje

Viti 2026 paraqet një periudhë të rëndësishme për organizatën për shkak të zhvillimit të procesit zgjedhor në të gjitha nivelet e strukturës organizative. Në këto rrethana, programi i punës është i orientuar drejt sigurimit të vazhdimësisë së aktiviteteve, forcimit të kapaciteteve institucionale dhe garantimit të një procesi zgjedhor transparent, në përputhje me Statutin dhe rregulloret e Kryqit të Kuq të RMV-së.

Qëllimi kryesor është të sigurohet funksionimi efektiv i organizatës gjatë ciklit zgjedhor, ruajtja e parimeve të neutralitetit, paanshmërisë dhe unitetit, si dhe mbajtja e një shkalle të lartë operativiteti dhe besimi në publik.

Prioritetet për vitin 2026

1. Sigurimi i një procesi zgjedhor të suksesshëm dhe transparent dhe forcimi i kapaciteteve institucionale

- Zhvillimi i zgjedhjeve në përputhje me Statutin, rregulloret zgjedhore dhe kalendarin e aktiviteteve.

- Sigurimi i sesioneve edukative dhe informuese për kandidatët dhe anëtarët e organizatës.
- Garantimi i mundësive të barabarta dhe përfaqësimit gjinor në proceset zgjedhore.
- Trajnime për lidhshmëri, menaxhim dhe llogaridhënie për strukturat e sapozgjedhura.
- Forcimi i sistemeve për transparencë dhe llogaridhënie financiare.
- Promovimi i vlerave dhe parimeve të Lëvizjes Ndërkombëtare të Kryqit të Kuq dhe Gjysmëhënës së Kuqe.

2. Mbajtja e aktiviteteve të rregullta programore

- Vazhdimësia në programet e veprimtarisë socio-humanitare, mbështetja e kategorive të cënueshme dhe personave në rrezik social.
- Zbatimi i aktiviteteve për edukim shëndetësor dhe parandalues, dhurim gjaku dhe mbështetje psiko-sociale.
- Aktivitete për të rinjtë dhe vullnetarët, me fokus

në pjesëmarrjen e tyre aktive në procesin zgjedhor dhe në programet e rregullta.

- Zbatimi i aktiviteteve në kuadër të përgatitjes dhe reagimit **ndaj fatkeqësive**, si dhe mbështetjes humanitare në situata krize.

3. Komunikimi dhe partneritetet

- Ruajtja dhe zhvillimi i bashkëpunimit me institucionet shtetërore, vetëqeverisjet lokale dhe partnerë të tjerë.
- Rritja e dukshmërisë së organizatës përmes kanaleve mediatike dhe të komunikimit digjital.
- Forcimi i besimit të publikut përmes llogaridhënies dhe raportimit transparent.

1. Sigurimi i një procesi zgjedhor të suksesshëm dhe transparent

Sipas Rregullave për organizimin e zgjedhjeve të Kryqit të Kuq të RMV-së, Organizata Komunale Qendër, gjatë gjysmës së parë të vitit 2026, do të zhvillojë procesin zgjedhor për strukturat drejtuese të organizatës për periudhën mandatore 2026–2030. Procedura parashikon përfshirjen e plotë të anëtarësisë, vullnetarëve dhe shërbimit profesional të organizatës, si dhe respektimin e rekomandimeve të Zyrës Qendrore të Kryqit të Kuq të RMV-së për organizimin e procesit zgjedhor.



- Pas zbatimit të procesit zgjedhor, Organizata Komunale Qendër do të përkushtohet në organizimin e trajnimeve për lidhshmëri, menaxhim dhe llogaridhënie për strukturat e sapozgjedhura. Janë planifikuar të paktën 5 trajnime mbi këto tema, në të cilat do të përfshihen anëtarët e strukturave të sapozgjedhura nga të gjitha nivelet e vendosjes organizative në nivel komunal.
- Promovimi i misionit dhe parimeve bazë të Lëvizjes së Kryqit të Kuq dhe Gjysmëhënës së Kuqe mbetet një angazhim i përhershëm i organizatës në drejtim të diseminimit të njohurive tek popullata e gjerë dhe grupet e rrezikuara qëllimore. Përveç sesioneve klasike të shpërndarjes së njohurive që praktikohen në Klubin e të Rinjve dhe në institucionet arsimore në territorin e komunës Qendër, këtë vit do të përkushtohet veçanërisht vëmendje tek trajnimi i anëtarëve të rinj të strukturave udhëheqëse të organizatës, të cilët do të dalin nga zbatimi i procesit zgjedhor për periudhën mandatore 2026–2030.
- Gjatë vitit është planifikuar hartimi i projekteve, ku përmes bashkëpunimit të partneritetit me sektorin civil dhe vetëqeverisjen lokale, do të përdoret mundësia për aplikim në thirrjet publike që do të jenë në dispozicion, si dhe aplikim me projekte në Fondin për Zhvillim dhe projektet e Kryqit të Kuq të RMV-së. Në këtë drejtim, do të punohet intensivisht për forcimin e kapaciteteve të shërbimit profesional dhe të vullnetarëve për trajnim dhe specializim në fushën e mobilizimit të fondeve.

2. Mbajtja e aktiviteteve të rregullta programore Veprimtari sociale-humanitare

Edhe gjatë vitit të ardhshëm, veprimtaria sociale-humanitare do të mbetet e përqendruar në mbrojtjen e dinjitetit njerëzor, uljen e rreziqeve sociale dhe mbështetjen e kategorive më të cenueshme të popullsisë.

Në kuadër të kalendarit tradicional të aktiviteteve të Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut, do të vazhdojë realizimi i iniciativave kryesore humanitare – Java e Solidaritetit dhe Java e Urisë. Përmes partneriteteve me kompani, institucione dhe qytetarë përgjegjës socialisht, do të sigurohen burime për përgatitjen e pakove ushqimore dhe mjeteve higjienike, të cilat do të shpërndahen te familjet më të rrezikuara dhe përdoren si mbështetje në rast të gjendjeve të krizës ose fatkeqësive natyrore.

Përveç mbështetjes direkte humanitare, do të kushtohet vëmendje edhe promovimit të solidaritetit dhe empatisë si vlera themelore njerëzore. Përmes aktiviteteve edukative dhe vullnetare, komuniteti do të inkurajohet drejt një përfshirjeje më të madhe dhe kujdesi për ata që jetojnë në rrezik social.

Do të vihet një theks i veçantë në përfshirjen e personave me aftësi të kufizuara, përmes organizimit të aktiviteteve që do t'u mundësojnë një integrim më të mirë social dhe pjesëmarrje aktive në komunitet. Me personat e moshës së tretë, në partneritet me Shoqatën e Pensionistëve të Komunës Qendër, do të vazhdohet bashkëpunimi i rregullt dhe zhvillimi i programeve që ndjekin interesat dhe nevojat e tyre, duke marrë parasysh aspektet e ndryshme të cënueshmërisë së tyre.

Kanalet e komunikimit tash të vënduara me grupet qëllimore do të vazhdojnë të përdoren aktivisht për të afruar shërbimet dhe aktivitetet tona te komuniteti. Të gjitha komplimentet, sugjerimet dhe ankesat që mblihen si informacione të kthyer do të shërbejnë si bazë për përmirësimin e mëtejshëm të cilësisë dhe efektivitetit të programeve tona. Në këtë mënyrë, aktivitetet do të planifikohen edhe më saktë – në përputhje me nevojat reale dhe prioritetet e komunitetit.

Edukimi shëndetësor parandalues, dhurimi i gjakut dhe mbështetja psikosociale

Programi shëndetësor-parandalues do të vazhdojë të realizohet përmes edukimit, përgatitjes dhe shpërndarjes së materialeve informative, mobilizimit të grupeve të synuara dhe forcimit të kapaciteteve lokale. Theksi do të vihet në përmirësimin e zakoneve shëndetësore, si dhe në uljen e stigmatizimit dhe diskriminimit ndaj kategorive të cënueshme të popullsisë. Të gjitha aktivitetet do të jenë të harmoni-

zuara me kalendarin tradicional të aktiviteteve të Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut.

- Është planifikuar realizimi i 50 edukimeve ndërmoshatare në shkollat fillore, 25 punëtori në shkollat e mesme dhe 10 punëtori në Klubin e të Rinjve, me përfshirjen e më shumë se 70 vullnetarëve. Gjithashtu, në vazhdimësi është planifikuar të vazhdojë bashkëpunimi me Shoqatën e Pensionistëve të Komunës Qendër, përmes aktiviteteve për matjen e sheqerit në gjak dhe presionit të gjakut në tetë degët e shoqatës, si dhe përmes punëtorive edukative për parandalimin shëndetësor dhe ligjëratave të caktuara mbi tema shëndetësore të nevojshme për personat e moshës së tretë. Do të organizohen punëtori me mësuesit e shkollave fillore mbi temën „Edhe ndihmuesve u duhet ndihmë“, me qëllim kujdesin për shëndetin mendor të mësuesve dhe parandalimin e rraskapitjes profesionale. Përmes këtyre aktiviteteve, rreth 200 mësues do të përmirësojnë njohuritë e tyre për vetë-ndihmën dhe parandalimin e rraskapitjes profesionale. Sipas nevojës, punëtori të tilla do të mbahen edhe në institucione të tjera me personel mjekësor, prindër të fëmijëve me nevoja të veçanta etj.

Ndihma e parë

Gjatë periudhës së ardhshme, aktivitetet për ndihmën e parë do të vazhdojnë të zhvillohen si një segment i rëndësishëm i promovimit shëndetësor. Qëllimi është përmirësimi i vazhdueshëm i modeleve të trajnimit dhe përmbajtjeve



programore, të përshtatura për grupe të ndryshme moshe dhe grupe të synuara, në përputhje me rekomandimet e shoqatës nacionale. Aktivitetet e filluara në vitin 2022 përmes fushatës „Ndhimja e parë shpëton jetë“ do të vazhdojnë me realizimin e trajnimeve bazë për ndihmën e parë në bashkëpunim me Komunën Qendër, në tetë shkolla fillore në territorin e saj. Parashikohen gjithashtu trajnime rifreskuese për personelin mësimor, si dhe përfshirja e 600 deri 700 nxënësve nga klasa e tetë dhe e nëntë. Trajnimet do të realizohen sipas një moduli të veçantë, të fokusuar te lëndimet që ndodhin më shpesh në shkolla.

Gjatë vitit 2026 pritet përmirësimi i trajnimeve për ndihmën e parë për shoferët, që do të kontribuojë në përmirësimin e reputacionit dhe stabilitetit financiar të organizatës.

Është planifikuar që në prill 2026 të mbahet një garë komunale nga ndihma e parë me pjesëmarrjen e 13 deri 15 ekipeve në kategorinë e të rinjve. Përmes këtij aktiviteti, rreth 100 nxënës do të trajnohen për aftësitë bazë nga ndihma e parë.

Si shtesë, do të zhvillohen trajnime për rifreskimin e njohurive të demonstruesve ekzistues të ndihmës së parë, të cilët do të udhëheqin trajnimet në shkolla dhe do të punojnë me nxënësit për garat.

Dhurimi i gjakut

Parimet themelore të vullnetarizmit, anonimatit dhe falasitetit mbeten baza e zbatimit të suksesshëm të programit të dhurimit të gjakut. Në vitin 2026, parashikohet të mblidhen **2260 njësi gjaku** përmes **85 aksionesh**, ndërsa me organizim të mirë pritet të arrihen edhe mbi **3500 njësi**. Planifikohet organizimi i së paku tre aksioneve të reja të dhurimit të gjakut në institucione dhe organizata ku këto aktivitete më parë nuk janë realizuar ose janë ndërprerë.

Theksi do të vihet në rritjen e ndërgjegjësimit publik për rëndësinë e dhurimit vullnetar të gjakut dhe zhvillimin e modeleve të reja motivuese për qytetarët që dhurojnë gjak. Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet tërheqjes së dhuruesve të rinj, kryesisht mes studentëve dhe nxënësve të shkollave të mesme.

Është planifikuar përmirësimi i bashkëpunimit me Bashkësitë Studentore dhe Rektoratet e UKIM-it lidhur me organizimin e një tryeze të rrumbullakët mbi temën „Dhurimi i gjakut – akti më i lartë i humanizmit“, me pjesëmarrjen e mjekëve të transfuzionit dhe dhuruesve me përvojë të gjatë si motivues. Nevojitet trajnim i motivuesve të rinj për dhurim gjaku, të cilët do të përfshihen në trajnime motivuese në shkolla, me qëllim rritjen e numrit të dhuruesve në shkollat e mesme.

Aktivitetet e lidhura me ndarjen e mirënjohjeve për dhuruesit e gjakut do të organizohen edhe në vitin 2026, me qëllim



vlerësimin e dhuruesve për humanizmin dhe përgjegjësinë e tyre shoqërore.

Të rinjtë

Aktivitetet për të rinjtë vullnetarë gjatë vitit 2026 do të fokusohen në pjesëmarrjen e tyre aktive në procesin zgjedhor të Organizatës Komunale Qendër dhe në strukturat e veprimtarisë rinore, si dhe në planifikimin dhe zbatimin e programeve të rregullta. Ata padyshim përfaqësojnë fuqinë lëvizëse të aktiviteteve të Organizatës Komunale Qendër, dhe gjatë vitit të ardhshëm roli i tyre do të jetë edhe më i theksuar. Do të vazhdojmë të krijojmë mundësi të reja për vullnetarizëm dhe pjesëmarrje aktive, të përshtatura me interesat, aftësitë dhe idetë kreative të tyre. Me zhvillimin e vazhdueshëm të aftësive dhe kompetencave të tyre, programet rinore do të kontribuojnë në forcimin e komunitetit lokal dhe promovimin e vlerave humanitare.

Edukimi ndërmoshatar do të mbetet një instrument kyç për transmetimin e njohurive dhe promovimin e vlerave humane midis të rinjve. Në vitin 2026, edukatorët ndërmoshatar të trajnuar do të udhëheqin seanca në kopshte, shkolla fillore dhe të mesme, duke mbuluar tema si ndihma e parë, shëndeti mendor, lufta kundër trafikut të personave, parandalimi i sëmundjeve të varësisë, vetë-mbrojtja dhe mbrojtja në rastefatkeqësish, si dhe tema të tjera aktuale. Edukimet ndërmoshatëre do të vazhdojnë edhe për vullnetarët e Klubit

të të Rinjve, me qëllim përmirësimin e vazhdueshëm të njohurive dhe aftësive praktike të tyre.

Vullnetarët e rinj do të integrohen përmes seancave diseminative që do t'i njohin ata me historinë, vlerat dhe strukturën e Kryqit të Kuq, ndërsa më të përvojshmit do të marrin pjesë në punëtori të avancuara të fokusuar në kuptimin më të mirë të proceseve organizative dhe kontributit të Kryqit të Kuq në nivel nacional.

Programi „Kryqi i Kuq në aksion – Promovimi i vlerave humane“ do të mundësojë rekrutimin e 30 vullnetarëve të rinj, të cilët pas përfundimit të trajnimit do të realizojnë projekte të vogla, por të rëndësishme për mirëqenien e komunitetit. Këto aktivitete kanë ndikim të drejtpërdrejtë në uljen e vuajtjeve dhe mbështetjen e atyre që përballen me sfida sociale.

Punëtoritë javore të rregullta në Qendrën Ditore për persona me aftësi të kufizuara intelektuale „Pranvera“ dhe bashkëpunimi me nxënësit e Shkollës Shtetërore të Mesme për Rehabilitim dhe Arsim „Shën Naum Ohridski“ do të vazhdojnë, duke mundësuar ndërveprim, shkëmbim përvojash dhe pjesëmarrje aktive në komunitet.

Të gjitha aktivitetet do të dokumentohen dhe promovohen përmes kanaleve zyrtare të organizatës – faqes së internetit dhe rrjeteve sociale (Facebook, Instagram dhe YouTube). Promovimi i Klubit të të Rinjve do të realizohet edhe përmes ditëve të hapura, ngjarjeve publike dhe aktiviteteve në terren, duke u mundësuar të rinjve të njohin mundësitë dhe vlerat që ofron Kryqi i Kuq.

Përgatitja dhe veprimi në rast fatkeqësish

Ndryshimet në Ligjin e Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut në vitin 2019 dhe më pas nënkuptojnë detyrimin për të angazhuar më shumë për zhvillimin e kapaciteteve të organizatës në fushën e menaxhimit të fatkeqësive. Kjo do të thotë se do të vazhdojmë ngritjen e vetëdijes së publikut përmes edukimit mbi mbrojtjen dhe vetë-mbrojtjen në rast fatkeqësish, për pasojat e mundshme të tyre dhe përgatitjen për veprime të shpejta nga vullnetarët tanë, si dhe aktivitete për sigurimin e rezervave materiale dhe pajisjeve për veprim në rast fatkeqësish, si dhe investime në trajnime dhe zhvillimin e kapaciteteve të vullnetarëve të përfshirë në këto aktivitete. Gjatë vitit të ardhshëm planifikohet vazhdimi i aktiviteteve për uljen e rreziqeve nga katastrofat në 17 institucione arsimore (shkolla fillore, shkolla të mesme dhe institucione parashkollore në territorin e komunës Qendër) në bashkëpunim të drejtpërdrejtë me vetëqeverisjen lokale. Në këtë drejtim planifikohet realizimi i aktiviteteve stërvitore për simulimin e evakuimit në rast katastrofash dhe trajnime për stafin mësimor dhe teknik në institucionet arsimore.

Organizata Komunale Qendër me përfaqësuesit e saj do të jetë pjesë e Njësisë Nacionale të Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut për përgjigje në rast fatkeqësish.

3. Komunikimi dhe partneritetet

Do t'i kushtohet vëmendje e veçantë forcimit të bashkëpunimit partner me vetëqeverisjen lokale të komunës Qendër, vazhdimi të bashkëpunimit me organizatat qytetare me të cilat tashmë janë nënshkruar memorandume bashkëpunimi, si dhe krijimit të kushteve për bashkëpunime të reja partneriale me qëllim uljen e ndjeshmërisë së grupeve të synuara që trajton organizata jonë. Planifikohet gjithashtu vazhdimi i bashkëpunimit me kompanitë ku funksionojnë organizata bazë të Kryqit të Kuq, të cilat përmes aktiviteteve të tyre të përgjegjësisë sociale të punonjësve marrin pjesë në realizimin e aktiviteteve tradicionale të Kryqit të Kuq të RSM në fushën e veprimtarisë sociale-humanitare.

Për një transparencë më të madhe në funksionimin e Organizatës Komunale Qendër, të gjitha aktivitetet do të dokumentohen dhe promovohen përmes rrjeteve sociale (Facebook, Instagram, kanali YouTube dhe faqja zyrtare e internetit) të Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut – Organizata Komunale Qendër.



BUXHETI

TË KRYQIT TË KUQ QENDËR PËR VITIN 2026

	<i>Të ardhura nga Lighi për KKRM</i>	<i>Të ardhura të tjera</i>	<i>Buxhet 2026</i>	<i>Buxhet 2025</i>	<i>%</i>
HARXHIME	5,085,000.00	3,035,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	100.00
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	1,030,000.00	1,570,000.00	2,600,000.00	2,400,000.00	32.02
HARXHIME MATERIALE	680,000.00	561,000.00	1,241,000.00	1,210,000.00	15.28
HARXHIME FUNKSIONALE	2,290,000.00	1,789,000.00	4,079,000.00	3,800,000.00	50.23
HARXHIME KAPITALE		200,000.00	200,000.00	210,000.00	2.46
GJITHSEJ HARXHIME	4,000,000.00	4,120,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	100.00
DALLIMI					00.00

TË ARDHURA	<i>Të ardhura nga Lighi për KKRM</i>	<i>Të ardhura të tjera</i>	<i>Buxhet 2026</i>	<i>Buxhet 2025</i>	<i>%</i>
Mjete të përcjellura nga të ardhurat shtesë nga viti I kaluar		2,500,000.00	2,500,000.00	2,000,000.00	
Të ardhura nga qiratë			0.00	0.00	
Të ardhura nga buxheti lokal		70,000.00	70,000.00	70,000.00	
Të ardhura nga ndihma e parë		300,000.00	300,000.00	300,000.00	
Donacione dhe sponsorizime		190,000.00	190,000.00	190,000.00	
Të ardhura nga KKRMV	4,000,000.00	950,000.00	4,950,000.00	4,950,000.00	
Nga regjistrimi i veturave	4,000,000.00		4,000,000.00	4,000,000.00	
Nga projekte			0.00	0.00	
Dhurimi i gjakut		700,000.00	700,000.00	700,000.00	
Fond për zhvillim dhe projekte të KKRMV		250,000.00	250,000.00	250,000.00	
Të ardhura nga kamata			0.00	0.00	
Të ardhura nga anëtarësia		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Të ardhura tjera		200,000.00	200,000.00	200,000.00	
Të ardhura nga shërbime tjera			0.00	0.00	
GJITHSEJ TË ARDHURA	4,000,000.00	4,120,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	

HARXHIME			<i>Buxhet 2026</i>	<i>Buxhet 2025</i>	<i>%</i>
RROGA DHE KOMPENSIME	1,800,000.00	800,000.00	2,600,000.00	2,400,000.00	
rroga bruto	1,800,000.00	720,000.00	2,520,000.00	2,320,000.00	
Kompensim për pushim vjetor		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Çmime jubilarë			0.00	0.00	
Kompensime për pension			0.00	0.00	
Pagesa tjera			0.00	0.00	
HARXHIME MATERIALE	0.00	1,241,000.00	1,241,000.00	1,210,000.00	
HARXHIME DITORE PËR UDHËTIM					
Mëditje në vend			20,000.00	20,000.00	
Mëditje për udhëtime jashtë vendit			0.00	0.00	
RRYMË E HARXHUAR					
Energji elektrike		150,000.00	150,000.00	140,000.00	
Harxhime për ujë			0.00	0.00	
Mbeturina			0.00	0.00	
Ngrohje			0.00	0.00	
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT					
Posta			0.00	0.00	
Telefon		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Internet			0.00	0.00	
Karburant		70,000.00	70,000.00	70,000.00	
Harxhime për regjistrim të veturave		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
Harxhime tjera për transport (pagesa rrugore, larja e veturave, ngjitja e gomave)		26,000.00	26,000.00	26,000.00	

		Buxhet 2026	Buxhet 2025	%	
MATERIALE					
Material zyreje		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Abonim për revista			0.00	0.00	
Pije dhe artikuj ushqimor		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
Pajisje për higjienë		20,000.00	20,000.00	20,000.00	
Pagesa për reprezentacion		50,000.00	50,000.00	50,000.00	
Materiale tjera		90,000.00	90,000.00	90,000.00	
MIRËMBAJTJE RJEDHËSE					
Riparim dhe mirëmbajtje të veturave		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
Harxhime për mirëmbajtje të pajisjeve		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
Harxhime për mirëmbajtje të ndërtesës			0.00	0.00	
Mirëmbajtje të softuerit dhe harduerit		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA					
Shërbime avokati			0.00	0.00	
Shërbime intelektuale (ligjërues, konsulentë)			0.00	0.00	
Shërbime financiare (marrëveshje në vepër, shërbime konsultuese etj)		200,000.00	200,000.00	200,000.00	
Provizion bankar		25,000.00	25,000.00	24,000.00	
Sigurim i pronës dhe të të punësuarve		20,000.00	20,000.00	20,000.00	
Shërbime tjera		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
HARXHIME FUNKCIONALE	2,000,000.00	2,079,000.00	4,079,000.00	3,800,000.00	
VEPRIMTARI					
Organizim dhe zhvillim		179,000.00	179,000.00	120,000.00	
Seanca e Bordit drejtues		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Kuvendi I OKK//KKQSH		100,000.00	100,000.00	60,000.00	
Informim dhe komunikim		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Diseminim		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
Veprimtaria shëndetësore edukative	110,000.00	310,000.00	420,000.00	350,000.00	
Ndihma e parë	100,000.00	400,000.00	500,000.00	500,000.00	
Dhurimi i gjakut		395,000.00	395,000.00	395,000.00	
Veprimtaria Sociale-humanitare		500,000.00	100,000.00	600,000.00	
Shërbimi kërkesë			0,00	0,00	
Marketing	90,000.00		90,000.00	90,000.00	
Financa	100,000.00	70,000.00	170,000.00	100,000.00	
Fatkeqësi (minimum 5% nga të ardhurat në baza të regjistrimit të veturave)	600,000.00		600,000.00	600,000.00	
Bashkëpunim ndërkombëtar			0,00	0,00	
Të rinjtë	500,000.00	85,000.00	585,000.00	585,000.00	
MJETE TË PËRCJELLURA					
Transfere deri te organizatat bazë të KK		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Kotizim për KKR MV		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
HARXHIME KAPITALE	200,000.00	0.00	200,000.00	210,000.00	
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJEVE PËR ZYRË					
Blerje të mobiljeve për zyrë	100,000.00		100,000.00	100,000.00	
Blerje të pajisjeve për IT dhe të tjera	100,000.00		100,000.00	110,000.00	
BLERJE TË AUTOMJETEVE					
Blerje të veturave			0.00	0.00	
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE					
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore			0.00	0.00	
GJITHSEJ HARXHIME	4,000,000.00	4,120,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	100.00



KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR

Hyrje

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut – Organizata Komunale Çair vepron në territorin e 4 njësive lokale: Butel, Çair, Shuto Orizarë dhe Çučer-Sandevë, ku jetojnë rreth 130,000 banorë nga të gjitha kombësitë: maqedonas, shqiptarë, turq, romë, vllahë, serbë dhe boshnjakë. Diversiteti i popullsisë i ofron organizatës komunale një mundësi të veçantë për përparim, zhvillim dhe integrim.

Prioritete

- Zbatimi i ciklit zgjedhor për periudhën e mandatit 2026-2030.
- Procesi do të zhvillohet në mënyrë transparente, me përfshirje aktive të të gjithë anëtarëve dhe organeve të organizatës.
- Rritja e vetëdijes tek popullsia për të siguruar një jetë të shëndetshme dhe dinjitoze.
- Përmes aktiviteteve edukative dhe fushatave do të nxiset një ndryshim pozitiv në zakonet e jetesës dhe përgjegjësinë shoqërore.
- Mobilizimi i popullsisë për një shoqëri më gjithëpërfshirëse, të drejtë dhe kohezive.

Do të krijohen partneritete me komunitetet lokale për të forcuar solidaritetin dhe pjesëmarrjen aktive të secilit individ.

Veprimtaria shëndetësore-parandaluese dhe sociale-humanitare

Përmes veprimtarisë shëndetësore-parandaluese dhe sociale-humanitare kujdesemi për përmirësimin e shëndetit dhe mirëqenies së popullsisë. Si organizatë komunale, do të vazhdojmë të zbatojmë aktivisht aktivitetet e lidhura me veprimtarinë sociale-humanitare përmes mbështetjes së kategorive të cënueshme të qytetarëve, sigurimit të ndihmës së nevojshme dhe forcimit të humanizmit në komunitetin lokal. Përmes kësaj veprimtarie do të përpiqemi të sigurojmë ndihmë humanitare për të paktën 700 familje. Në kuadër të veprimtarisë shëndetësore-parandaluese, do të punojmë për rritjen e vetëdijes për zakonet e shëndetshme të jetesës, parandalimin e sëmundjeve të ndryshme dhe informimin e duhur dhe në kohë të popullsisë. Investimi në parandalim ka një ndikim të drejtpërdrejtë pozitiv në gjendjen shëndetësore të komunitetit. Me këto aktivitete do të edukojmë të paktën 3,000 individë për mënyrat e mbrojtjes së shëndetit të tyre nga lloje të ndryshme sëmundjesh. Do të punojmë me përkushtim për të krijuar një shoqëri me më shumë mbështetje, solidaritet dhe siguri shëndetësore.

Dhurimi i gjakut

Dhurimi vullnetar i gjakut është një nga prioritetet më të rëndësishme të Kryqit të Kuq. Me dhënien e gjakut shpëtohen jetë njerëzore dhe nxiset humanizmi dhe solidariteti midis njerëzve. KKR – OK Çair organizon aksione për dhurimin e gjakut, promovon vetëdijen për rëndësinë e dhurimit vullnetar dhe bashkëpunon me Institutin e Transfuzionit për për-

punimin e mëtejshëm të gjakut. Në vitin e ardhshëm, sipas Planit Vjetor Integral për aksionet e dhurimit të gjakut, KKR – OK Çair do të organizojë 28 aksione të rregullta për dhurimin e gjakut, ndërsa gjithashtu do të organizohen edhe 10 aksione shtesë, të cilat do të përqipemi t'i bëjmë pjesë të aksioneve të rregullta vitin tjetër. KKR – OK Çair gjithashtu punon për promovimin dhe motivimin e dhuruesve të gjakut. Edukimet motivuese zhvillohen në shkolla, fakultete, organizata punësimi dhe komunat lokale. Gjatë vitit 2026 do të mbahen 12 edukime motivuese në shkollat e mesme dhe fakultete, ndërsa në organizatat e punësimit dhe komunat lokale do të zhvillohen 10 edukime shtesë.

Ndihma e parë

Kjo veprimtari është një nga segmentet më të rëndësishme të punës së KKR – OK Çair dhe për këtë arsye ne vazhdimisht investojmë në rritjen e njohurive dhe përgatitjes së popullatës. Në kuadër të organizatës komunale organizojmë gara komunale nga ndihma e parë, ku marrin pjesë 21 shkolla fillore dhe 4 shkolla të mesme. Këto gara përfaqësojnë një hapësirë të rëndësishme për të rinjtë për të fituar aftësi praktike, ndjenjë përgjegjësie dhe humaniteti. Të paktën 250 nxënës gjatë vitit 2026 do të përfshihen aktivisht në aktivitete të lidhura me garat komunale. KKR – OK Çair gjithashtu punon me përkushtim për trajnimin e popullatës së rritur. Ne realizojmë edukime për ndihmën e parë në kompani, organizata partnere, institucione lokale, institucione publike dhe kopshte, pra në të gjitha vendet ku ka interes për zhvillimin e tyre. Në vitin 2026 planifikojmë që të paktën 600 persona të trajnohen përmes gjithsej 30 seancave edukative.

Diseminimi dhe KKA-PVH

Diseminimi përfaqëson përhapjen e njohurive mbi parimet themelore, misionin dhe vlerat e Kryqit të Kuq, si dhe mbi

Ligjin Humanitar Ndërkombëtar. Gjatë vitit 2026 do të përfshijmë të paktën 800 qytetarë përmes seancave informuese, ligjëratave dhe aktiviteteve në shkolla, institucione dhe në komunitet, ndërsa numri i seancave të realizuara të diseminimit do të rritet sipas interesit të komunitetit. Ky segment krijon qytetarë të përgatitur dhe të informuar që kuptojnë dhe mbështesin misionin humanitar. Përmes programit KKA-PVH gjatë vitit 2026 do të trajnojmë 60 të rinj të cilët me aktivitetet e tyre do të ofrojnë ndihmë dhe mbështetje për popullatën dhe komunitetin. Ata përmes projekteve të tyre të vogla do të arrijnë tek një numër i madh individësh dhe familjesh në territorin e organizatës komunale.

Të rinjtë

Të rinjtë përfaqësojnë fuqinë lëvizëse të humanizmit dhe një shtyllë themelore të zhvillimit të organizatës. CKKR – OK Çair vazhdimisht investon në zhvillimin e tyre personal dhe vullnetar përmes Klubeve të Edukimit dhe Parandalimit në shkollat e mesme dhe seksioneve shkollore në shkollat fillore, me trajnime, iniciativa kreative dhe përgjegjësi shoqërore. Gjatë vitit 2026 pritet që të përfshihen në aktivitete të paktën 150 vullnetarë të rinj, të cilët do të realizojnë më shumë se 30 aksione rinore të drejtuara drejt ndihmës së grupeve vulnerabël, përmirësimit të komunitetit dhe promovimit të vlerave humane. Qëllimi ynë është të krijojmë një gjeneratë që do të përgjigjet ndaj nevojave të komunitetit dhe do të kontribuojë aktivisht në përparimin e tij përmes solidaritetit, inkluzivitetit dhe përgjegjësisë.

Përgatitja dhe veprimi në raste fatkeqësish

Në kohë kur ndryshimet klimatike rrisin rrezikun e shfaqjes së fatkeqësive natyrore dhe teknologjike, përgatitja e drejtë në kohë e vullnetarëve dhe popullsisë ka rëndësi thelbësore. Gjatë vitit 2026 fokusi do të vendoset në fuqizimin e kapacite-





teve përmes trajnimeve për reagim gjatë krizave, ushtrimeve të evakuimit dhe përforsimit të koordinimit me institucionet lokale. Përmes ushtrimeve simuluese të evakuimit në rast zjarri/përmytje/ tërmet do të përfshijmë të paktën 1200 individë, të cilët do të fitojnë njohuri bazë. Prioriteti ynë është krijimi i një komuniteti të përgatitur që di si të mbrojë veten dhe të tjerët në momentet e rrezikut.

Bashkëpunimi me partnerë dhe informimi

Bashkëpunimi me partnerët mundëson zbatimin më të suksesshëm të programeve humanitare dhe ofrimin më të shpejtë të ndihmës për ata që kanë më shumë nevojë. Përmes aksioneve dhe bashkëpunimit sigurohen burime, ekspertizë dhe mbështetje për aktivitetet nga të gjitha fushat e KKRМ – OK Çair. Një falënderim i veçantë i shprehim bashkëpunëtorëve tanë, si: Poliklinika Bit Pazar, PZU VIS Medika, PZU Visar, Poliklinika Çair, Poliklinika Shuto Orizarë, NP "Ujësjellësi dhe Kanalizimi", Bashkitë lokale Çair, Butel, Çuçer Sandevë dhe Shuto Orizarë, universitetet "– Nëna Tereza" dhe Universiteti Ndërkombëtar Ballkanik, shkollat fillore dhe të mesme, çerdhet, Shtëpia e të Moshuarve VITA VE, Olimpia Motors, Klubi i pensionistëve Butel, AD Butel, Esnaf i Çarshisë së Vjetër të Shkupit, JU për rehabilitimin e fëmijëve dhe të rinjve, ZRURZ Romano Çachipe, OURC Idrina, DPD Bajram Miftari, Ansambli "Vanja Lazarova", Gjysëm HënaTurke, OHK Merhamet, Kazerma Ilinden, Oksa Solushën, City Taxi, Furra "Dime", Teteks, ndërsa gjithashtu do të përpiqemi të rrisim numrin e bashkëpunëtorëve dhe partnerëve për të zgjeruar kapacitetet e disponueshme.

Informimi

KKRM – OK Çair informon publikun e gjerë për aktivitetet e tij përmes disa platformave të rrjeteve sociale, përfshirë faqen e

internetit [www.crvenkrst-cair.org.mk](<http://www.crvenkrst-cair.org.mk>), profilin në Facebook – Crven krst Çair, faqen në Facebook – Crven krst Çair / Kruqi i Kuq Çair, profilin në Instagram – redcrosscair, profilin në TikTok – redcrosscair, ku gjithsej ka 7,415 ndjekës. Përmes informimit të duhur në kohë, arrijmë të forcojmë transparencën dhe të zgjerojmë rrjetin tonë të mbështetësve, të cilët janë të motivuar për të marrë pjesë aktivisht në aktivitetet dhe projektet tona të ardhshme.



BUXHETI

TË KRYQIT TË KUQ ÇAIR PËR VITIN 2026

	Të ardhura nga Lighi për KKRM	Të ardhura të tjera	Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
HARXHIME	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	0.00
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	1,500,000.00	1,720,000.00	3,220,000.00	2,250,000.00	46.00
HARXHIME MATERIALE	0.00	400,000.00	400,000.00	500,000.00	5.71
HARXHIME FUNKSIONALE	2,500,000.00	760,000.00	3,260,000.00	4,200,000.00	46.57
HARXHIME KAPITALE	120,000.00	120,000.00	250,000.00	1.71	
GJITHSEJ HARXHIME	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	0.00
DALLIMI					00.00

TË ARDHURA	Të ardhura nga Lighi për KKRM	Të ardhura të tjera	Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
Mjete të përcjellura nga të ardhurat shtesë nga viti I kaluar		900,000.00	900,000.00	1,300,000.00	
Të ardhura nga qiratë			0.00	0.00	
Të ardhura nga buxheti lokal		200,000.00	200,000.00	0.00	
Të ardhura nga ndihma e parë		300,000.00	300,000.00	400,000.00	
Donacione dhe sponsorizime		600,000.00	600,000.00	600,000.00	
Të ardhura nga KKRMV	4,000,000.00		4,400,000.00	4,200,000.00	
Nga regjistrimi i veturave			4,000,000.00	4,000,000.00	
Nga projekte		280,000.00	280,000.00	280,000.00	
Dhurimi i gjakut		400,000.00	400,000.00	200,000.00	
Fond për zhvillim dhe projekte të KKRMV			0.00	0.00	
Të ardhura nga kamata			0.00	0.00	
Të ardhura nga anëtarësia		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Të ardhura tjera		450,000.00	450,000.00	550,000.00	
Të ardhura nga shërbime tjera			0,00	0,00	
GJITHSEJ TË ARDHURA	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	

HARXHIME			Buxhet 2026	Buxhet 2025	%
RROGA DHE KOMPENSIME	1,500,000.00	1,720,000.00	3,220,000.00	2,250,000.00	
Rroga bruto	1,500,000.00	1,620,000.00	3,120,000.00	2,150,000.00	
Kompensim për pushim vjetor		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Çmime jubilarë			0.00	50,000.00	
Kompensime për pension			0.00	0.00	
Pagesa tjera			0.00	0.00	
HARXHIME MATERIALE	0.00	400,000.00	400,000.00	500,000.00	
HARXHIME DITORE PËR UDHËTIM					
Mëditje në vend			0.00	0.00	
Mëditje për udhëtime jashtë vendit		20,000.00	20,000.00	20,000.00	
RRYMË E HARXHUAR					
Energji elektrike		50,000.00	50,000.00	100,000.00	
Harxhime për ujë		8,000.00	8,000.00	15,000.00	
Mbeturina		15,000.00	15,000.00	15,000.00	
Ngrohje		50,000.00	50,000.00	0.00	
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT					
Posta			0.00	0.00	
Telefon		32,000.00	32,000.00	32,000.00	
Internet			0.00	0.00	
Karburant		30,000.00	30,000.00	60,000.00	
Harxhime për regjistrim të veturave		30,000.00	30,000.00	20,000.00	
Harxhime tjera për transport (pagesa rrugore, larja e veturave, ngjitja e gomave)		5,000.00	5,000.00	10,000.00	

	Buxhet 2026		Buxhet 2025	%	
MATERIALE					
Material zyreje	20,000.00	20,000.00	30,000.00		
Abonim për revista		0.00	0.00		
Pije dhe artikuj ushqimor	15,000.00	15,000.00	15,000.00		
Pajisje për higjienë	10,000.00	10,000.00	15,000.00		
Pagesa për reprezentacion		0.00	0.00		
Materiale tjera		0.00	0.00		
MIRËMBAJTJE RJEDHËSE					
Riparim dhe mirëmbajtje të veturave	25,000.00	25,000.00	20,000.00		
Harxhime për mirëmbajtje të pajisjeve	0.00	0.00	15,000.00		
Harxhime për mirëmbajtje të ndërtesës	30,000.00	30,000.00	36,000.00		
Mirëmbajtje të softuerit dhe harduerit		0.00	0.00		
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA					
Shërbime avokati		0.00	0.00		
Shërbime intelektuale shërbime konsultuese etj)		0.00	0.00		
Shërbime financiare (marrëveshje në vepër, shërbime konsultuese etj)	0.00	0.00	52,000.00		
Provizion bankar	30,000.00	30,000.00	15,000.00		
Sigurim i pronës dhe të të punësuarve	30,000.00	30,000.00	30,000.00		
Shërbime tjera		0.00	0.00		
HARXHIME FUNKCIONALE	2,500,000.00	760,000.00	3,260,000.00	4,200,000.00	
VEPRIMTARI					
Organizim dhe zhvillim	80,000.00	70,000.00	150,000.00	200,000.00	
Seanca e Bordit drejtues	25,000.00		25,000.00	30,000.00	
Kuvendi I OKK//KKQSH	25,000.00		25,000.00	30,000.00	
Informim dhe komunikim	50,000.00	50,000.00	100,000.00	150,000.00	
Diseminim	150,000.00		150,000.00	200,000.00	
Veprimtaria shëndetësore edukative	300,000.00		300,000.00	500,000.00	
Ndihma e parë		300,000.00	300,000.00	400,000.00	
Dhurimi i gjakut		200,000.00	200,000.00	400,000.00	
Veprimtaria Sociale-humanitare	500,000.00		500,000.00	650,000.00	
Shërbimi kërkesë			0,00	0,00	
Marketing	50,000.00	0.00	50,000.00	100,000.00	
Financa	72,000.00		72,000.00	0.00	
Fatkeqësi (minimum 5% nga të ardhurat në baza të regjistrimit të veturave)	700,000.00		700,000.00	750,000.00	
Bashkëpunim ndërkombëtar	100,000.00		100,000.00	200,000.00	
Të rinjtë	400,000.00		400,000.00	400,000.00	
MJETE TË PËRCJELLURA					
Transfere deri te organizatat bazë të KK	48,000.00	20,000.00	68,000.00	70,000.00	
Kotizim për KKR MV		120,000.00	120,000.00	120,000.00	
HARXHIME KAPITALE	0.00	120,000.00	120,000.00	250,000.00	
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJEVE PËR ZYRË					
Blerje të mobiljeve për zyrë		20,000.00	20,000.00	50,000.00	
Blerje të pajisjeve për IT dhe të tjera		50,000.00	50,000.00	150,000.00	
BLERJE TË AUTOMJETEVE					
Blerje të veturave			0.00	0.00	
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE					
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore		50,000.00	50,000.00	50,000.00	
GJITHSEJ HARXHIME	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	100.00





INTRODUCTION

The Work Program of the Red Cross of the City of Skopje for 2026 represents a strategic direction and operational framework for the implementation of the organization's activities in the upcoming period. Next year is of particular importance, as elections will be held within the organization, which represents an opportunity for renewal, strengthening and further development of the volunteer structure and organizational capacities.

In 2026, the Red Cross of the City of Skopje will continue its dedicated work aimed at achieving its core mission - to help the most vulnerable categories of citizens, to encourage humanity and solidarity and to provide support and care where it is most needed.

Special emphasis will be placed on strengthening volunteerism, intergenerational solidarity and promoting partnerships with public institutions, the private sector and civil society organizations. Through these activities, the Skopje Red Cross will strengthen its role as a driver of human values and contribute to creating a stronger, more resilient and more inclusive community.

The 2026 Work Program represents a continuity of the long-standing tradition of humanity, professionalism and dedication, but also an opportunity for a new beginning – with fresh energy, new ideas and increased enthusiasm for achieving the organization's vision: to help those who need it most and to build a society based on humanity, trust and solidarity.



ORGANIZATION AND DEVELOPMENT

In 2026, the Red Cross of the City of Skopje will continue with full commitment to the realization of its mission and vision, guided by the basic humanitarian principles and the guidelines of the Strategy 2030 of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, which is aligned with the global framework of the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies. In our activities, we will also follow the development framework „Transformation 28“, through which innovative approaches in the organization, modernization of internal processes and improvement of efficiency and effectiveness in providing services to vulnerable categories will be encouraged.

In 2026, we will focus on strengthening the internal structure, investing in the development of new programs and services for vulnerable categories, advancing the partner network and co-

operation, taking a proactive role in responding to crises, climate and humanitarian challenges and promoting volunteer activity.

Through these activities, the Red Cross of the City of Skopje will position itself as a modern, open and trustworthy humanitarian organization, which timely and responsibly meets the needs of the community in which we operate.

According to the planned dynamics, the committees and bodies of the organization will meet regularly, 2 sessions of the Assembly of the Red Cross of the City of Skopje will be held, as well as 6 sessions of the Management Board.

management structures of the RC of the City of Skopje for the mandate period 2026-2030 will be implemented.

PRIORITIES FOR THE WORK OF THE RED CROSS OF THE CITY OF SKOPJE IN 2026

1. Improving the work of social services for the vulnerable population

In 2026, work will be done to improve existing social services through mapping needs at the local level. The development of non-institutional forms of protection will continue, as well as the Day Centers that operate within the framework of the Red Cross Skopje.

2. Modernization of the volunteer management system

They will be developed tools for recruitment, training and monitoring of volunteers. Emphasis will be placed on youth volunteerism, training of volunteers for emergency situations, elderly people, as well as volunteers who will be involved in program and project activities.

3. Comprehensive support for refugees, migrants and people on the move

In the face of possible new migration movements, the crisis response will be strengthened through mobile teams, improved logistics for humanitarian aid, psycho-social support, as well as access to integrative programs for language learning, employment and cultural orientation.

4. Strengthening intersectoral and international cooperation for increased impact

Cooperation with local governments, public institutions, civil society and the private sector will be intensified through joint projects and networking. Greater involvement in regional and international initiatives will be en-

sured, with a focus on the exchange of good practices and joint funds.

5. Increasing transparency and visibility through communication

Process will be developed using social networks and traditional media, with the aim of informing, educating and mobilizing the public. We will strive for transparency in our work with a focus on the needs of our users.

6. Mobilization of funds

The Red Cross of the City of Skopje remains committed to building partnership relations and mobilizing the corporate sector with the ultimate goal of increasing the reach of beneficiaries and people in need of assistance and support. In this regard, continuity in support is planned from Komercijalna Banka AD Skopje, Marriott Hotel, OKTA, Silk Road Bank, EastGate Mall, UNDP, Ramstore Mall, Limak Luxury Hotel, Dime bakery, Pekabesko AD Skopje, Ragusa

Group, "Zhan Mitrev" Clinic, State Lottery of

Macedonia, NLB Tutunska Banka, Hells Angels motorcycle club as well as individuals, institutions and public figures.

7. Maintenance and development of structure and management

After the election process, the regular work of the new composition of the Assembly, the Management Board and the committees within the Red Cross of the City of Skopje will continue. The forms for monitoring results and evaluation will be updated regularly. Coordination with the RC branches will be strengthened through joint planning and implementation of coordinated field activities.

INFORMATION

Goal of the program: Timely, accurate and transparent information about the activities of the organization, in which volunteers, professionals, donors and partners are involved.

Through regular and strategic communication with the public, transparency, trust and a positive image of the entire organization will be promoted.

Short info: Modern digital channels and social media have significantly changed the way we communicate with the public. The speed of information sharing and interactivity enable greater involvement of citizens and partners in the Red Cross' activities.

Through this approach:

- we inform citizens about activities, volunteering opportunities and ways to receive support;
- we inform donors and partners about the implemented activities and results;
- we increase the visibility and recognition of the organization as a relevant and trusted humanitarian entity;
- We enable transparency and rapid flow of information to all stakeholders.

Expected results:

- Realization of 60 TV appearances (guest appearances in morning programs, news, links and thematic shows);
- Conducting 50 radio/telephone interviews and program appearances;
- Publishing more than 200 pieces of content on social media (Facebook, Instagram, X/Twitter, TikTok) to increase interaction and followers;
- Regularly updating the organization's website with news, reports and field photos;
- 50 publications in the e-newsletter of the RC of RNM, with reviews of activities, success stories and experiences from the field;
- Organizing regular meetings with the media (at least four per year) to promote mutual cooperation, better coordination and support in the public promotion of humanitarian activities;
- Introducing new forms of digital communication, such as short video content, interviews with volunteers, podcast formats and live broadcasts of events.

On a daily basis, information will be published on the following communication and information channels:



www.ckgs.org.mk



Црвен крст на град Скопје
/City Red Cross of Skopje



cityredcrossofskopje



Skopje Red Cross



In the E-newsletter of the CCRSM – a monthly newsletter with information and activities from the entire territory



TV and radio appearances, print and online media



DISSEMINATION

Objective of the program: By organizing dissemination sessions and activities, the image of the organization will be strengthened, the personal and professional development of existing and new volunteers will be encouraged, as well as knowledge, values and principles of the Red Cross will be transmitted with the ultimate goal of encouraging an active volunteer culture and building trust and recognition in the community.

Short info: During 2026, the program will focus on::

- Introducing citizens, institutions, companies and young people to the mission, history and principles of the Red Cross;
- Promoting the human values and ethical standards of the organization;
- Strengthening partnerships with local stakeholders, the private sector and educational institutions;
- Encouraging new forms of volunteering through modern

approaches and digital tools for communication and promotion.

Expected results:

- Holding 12 regular dissemination sessions (one per month) with the aim of reaching at least 100 participants – new volunteers, interns, students, professionals and community members;
- Implementation of refresher courses and trainings for existing volunteers and instructors, with a focus on improving communication and presentation skills;
- Continuous dissemination as an integral part of the RCA-PHV program, through activities to promote human values among young people;
- Organizing specialized sessions for participants in First Aid competitions and other thematic events.

RCA-PHV PROGRAM

Program Objective: To encourage active involvement of young people from different ethnic, cultural and social communities in joint activities and projects that promote humanity, tolerance, social cohesion and a culture of dialogue.

The program enables an increase in the number of young volunteers in each Red Cross branch, their motivation and retention through practical action in the community and the implementation of small humanitarian projects.

Short info: RCA-PHV is a national program for the education and engagement of young people aged 13 to 18, as part of the structural strengthening of the youth volunteer potential in the Red Cross.

The program unites young people through activities that promote values such as respect, solidarity and mutual assistance, and at the same time educates them on the development of small local projects that contribute to improving conditions in the community.



During 2026, work will be done on:

- Improving the capacities of young leaders and instructors through practical training and mentoring support;
- Encouraging innovative and sustainable small projects with a strong social impact;
- Developing digital tools and online promotion for greater visibility of the program results;
- Intensive promotion of intercultural dialogue and human values among young people.

Expected results:

- Training of 40 new PHV disseminators in each Red Cross Branch, with a focus on communication, teamwork and presentation skills;
- Conducting 120 field trainings (3 in each Red Cross Society) for a total of around 1,200 young people, on topics related to dissemination, development and implementation of small projects, as well as their documentation and promotion;

- Implementation of approximately 150 small community welfare projects, which will directly support over 3500 people at risk;
- Honoring each participant with a certificate of appreciation and recognition for their volunteer engagement and contribution to the community;
- Organization of the PHV Week (September 21–27) at the national level, with joint actions, events and campaigns to promote peace, tolerance and mutual respect;
- Youth clubs in all Red Cross branches prepared and strengthened for a new cycle of activities in 2027.

Partners and collaborators:

The program is National and is implemented with financial support from the National Society (Red Cross of the Republic of Macedonia) as well as with a registration fee from the Red Cross Society by decision of the Executive Board of the Red Cross of the Republic of Macedonia.

YOUNG PEOPLE

Program Goal: The main goal of the department is to encourage humane values and social responsibility among young people, as well as their integration and engagement within the organization.

Short info: The activities of the department are aimed at realizing the set priorities in the work, through the organized form of youth action - the Youth Club. Within the framework of the department, health-preventive and social-humanitarian activities are implemented, as well as program and project initiatives aligned with the current needs and priorities of the community.

Expected results:

- Within the framework of the activities aimed at supporting and socializing people with disabilities, as well as children placed in foster families, the implementation of 16 creative and educational workshops, as well as marking three international days dedicated to people with disabilities and World Caregivers' Day.
- Through the planned calendar activities, activities will be implemented to raise public awareness about health as a basic priority for the individual, as well as to en-



courage citizens and the corporate sector to promote their social responsibility.

- During the year, two summer camps for personal growth and development of young people will be held, as well as the traditional summer camp for people with congenital heart anomalies (CHD), in cooperation with the „Zhan Mitrev“ Clinic.
- Networking with organizations that work with youth is also planned, with the aim of establishing mechanisms for mutual support, exchange of experiences and improving the capacities of volunteers for their personal and professional development.
- Additionally, concerts and public events will be organized to involve companies, shopping centers and pub-

lic figures in promoting the activities of the Red Cross. As part of the celebration of May 8 - World Red Cross and Red Crescent Day, the „Oscar of Humanity“ event will be held, at which recognitions will be awarded to companies and individuals who have made a significant contribution to the implementation of the organization's program activities.

Partners and collaborators:

Komercijalna Banka AD Skopje, Skopje Zoo and many other organizations and individuals will be continuously involved in the implementation of the activities.

SOCIAL - HUMANITARIAN ACTIVITY

Goal of the program: Providing support to all socially vulnerable citizens in the territory of the city of Skopje who are in need of humanitarian assistance. Through this department, citizens as well as companies can make donations of various kinds.

Short info: The social and humanitarian activity at the Red Cross of the City of Skopje is implemented in cooperation with the RC branches on the territory of the city of Skopje. The Red Cross of the city of Skopje has the coordinating role of imple-



menting activities at the municipal level. The activities are also implemented in several programs, projects and services of the Red Cross of the city of Skopje.

Expected results:

- 7000 socially vulnerable families to receive humanitarian aid (food, hygiene products and clothing) annually, of which 2,000 people would permanently and continuously receive humanitarian aid, and around 5,000 people would be covered in the event of natural disasters and accidents, thereby reducing vulnerability in the community.
- Coordination of the software implementation process in the RC branches on the territory of the City of Skopje.

- Encouraging the corporate sector to continue cooperation and include new companies in the donation process for the most vulnerable socially endangered population.

Partners and collaborators:

The program is expected to be supported by the Ministry of Social Policy, Demography and Youth, Tutunska Banka, Sava Insurance, Alkaloid, NLB Banka, TAV Airport, local restaurants in the territory of the city of Skopje, individual donations, UN agencies, the Women's Union of the City of Skopje, pensioner clubs in the territory of the city of Skopje.

CENTER FOR DAY STAY FOR HOMELESS PEOPLE AT THE RED CROSS OF THE CITY OF SKOPJE-MOMIN POTOK

Program goal: Reducing the incidence of homelessness and alleviating the needs of homeless people through improved and quality services, assistance and support in solving existing problems, meeting the basic needs of this target group, as well as implementing professional work to eliminate all forms of discrimination, labeling and stigmatization.

Short info: The Red Cross Homeless Point located in Momin Potok was opened in 2008 and is the only place of this type in the city of Skopje, which for the past 17 years has been providing the necessary services to one of the most vulnerable categories of people - the homeless, with the aim of successful reintegration and resocialization into healthy social flows. Every Wednesday and Friday, an average of 160 homeless people visit it and receive the services offered there. At the beginning of 2025, the Point was successfully licensed and received the necessary decision and permit to operate other social service providers by the Ministry of Social Policy, Demography and Youth, after which it became a Day Care Center for Homeless

Persons, which is open every working day and provides new, improved licensed services to homeless people who, with a decision, have the opportunity to use them.

Expected results:

- 160 homeless people will continuously use the services available to them at the Center (meals, maintaining personal hygiene, medical care and protection, medications, support in providing documents and access to the social and health care system, psychological support, strengthening personal skills, health education, access to information on gender-based topics, excursions, activities to support children from homeless families and families at risk, etc.).
- 32 homeless people will use the services of the shelter for a period of three months (December-March) with the aim of preventing hypothermia and mortality among this target group.



- for 20 homeless people, 15 of whom will be included in the labor market.
- Improving work with beneficiaries - case management, which will cover 155 homeless people who come to the Center.
- Providing licensed social services to 30 homeless people, opening up new opportunities and challenges for successful reintegration into the system.

Partners and collaborators: The successful functioning of the Center is largely due to the donations of long-standing partners who cooperate with the Red Cross of the City of Skopje, such as Alkaloid ad Skopje, the company Pekabesko, the company Veze shari, the companies Osogovski Milk and Ru-

dine, as well as the companies Zito Leb and Furna Dime, from whom we expect support in 2026.

Of great importance is the dedication of the restaurants Ragusa, Toto, Dukat, LL Catering, Tetka Biberce and Skara Bar, which recognize the seriousness of the problems faced by the homeless, and these donor companies continue their cooperation and humanitarian mission.

And during 2026, support for homeless people continues through the project „Strengthening Health, Access, Participation and Social Equality in the Western Balkans“ (SHAPE) funded by the Austrian Federal Ministry of Labor, Social Affairs, Health, Care and Consumers Protection, as well as the Austrian Red Cross.

DISASTER PREPAREDNESS AND RESPONSE



Objective of the program: Continuous activity of the specialized operational form of action of the Red Cross of the City of Skopje for rapid and efficient intervention in disasters on the territory of the city of Skopje and the entire territory of the Republic of North Macedonia.

Brief info: The Disaster Preparedness and Response Program continuously trains volunteers for effective planning, organization and response to disasters, as well as informing the civilian population about dealing with disasters and climate change.

The activities include organizing training, exercises and exercise activities for licensing rescuers from different areas - water areas and mountainous terrain, in order to increase the level of preparedness and coordination during interventions.

Expected results:

- By organizing a new course for water rescuers, it is expected that 20 new lifeguards will be licensed, as well as the relicensing of existing ones.
- Conducting theoretical and practical training for mountain rescuers (8 people).

- Trained 10 volunteers through advanced first aid training.
- Implementation of training for realistic depiction of injuries for the purposes of simulation exercises.
- Organizing and conducting 8–10 disaster preparedness simulation exercises.
- Engagement of over 500 volunteers to cover sports and cultural events and directly/indirectly reach more than 10,000 people

Partners and collaborators: institutions from the Crisis Management System (CMC, SSO, Mol, ITM, BPPZ), City of Skopje, Skopje Marathon, TREKS and other companies and institutions

HEALTH PREVENTIVE ACTIVITY

Objective of the program: Mitigating risk factors and encouraging healthy lifestyle habits through preventive and protective activities, with the aim of preserving and improving the health of the population.

Brief info: The program is aimed at implementing activities to raise awareness among the population about the prevention and control of the most common diseases, in accordance with the calendar of health activities of the Red Cross. The activities include:

- Celebration of thematic weeks to combat cardiovascular diseases, cancer, tuberculosis, diabetes, HIV/AIDS, Dental Care Week.
- Celebrating World First Aid Day with the active involvement of the RC branches.
- Organizing a City First Aid Competition for Youth.
- Organizing vaccination against seasonal flu.
- Participation in seminars and workshops aimed at improving capacities in the field of health and preventive activities.
- Providing primary health care for persons with illegal entry into the Republic of Macedonia accommodated in the Reception Center for Foreigners and Homeless Persons at the Homeless Point

Expected results:

- Celebrating World First Aid Day with the active support of 50 employees and volunteers.
- 500 health examinations were performed at the Reception Center for Foreigners.
- Successful realization of the City First Aid Competition with the participation of 90 young people and 40 professionals.

- Vaccination of 30 professionals and users against seasonal flu was carried out.
- Implementation of 800 health examinations at the Homeless Point.

Partners and collaborators: Ministry of Health, private healthcare institutions, media, NGO.



FIRST AID TRAINING CENTER

Program Objective: Providing quality and standardized first aid training for driver candidates, employees of legal entities, citizens and persons undergoing training to operate watercraft. The program is aimed at improving knowledge and practical first aid skills, thereby strengthening the safety and preparedness of citizens to act in emergency situations.

Short info: The First Aid Training Center has been operating since 2020, as a separate organizational unit within the Red Cross of the City of Skopje. The center has five specialized offices, with a capacity for up to 60 trainees to attend training at the same time. A team of eight employees (coordinator, doctor, administrative staff and hygienist) is responsible for its daily operations. The process of implementing the training involves 60 doctor-trainers, licensed to conduct first aid classes, as well as 12 demonstrators, responsible for the practical application of knowledge. The classes are held in Macedonian, Albanian and English, according to accredited programs and curricula aligned with national standards.

Expected results:

- Conducting 700 driver training courses, reaching approximately 8,000 participants.
- Organizing 70 trainings for legal entities (400 people).
- Implementation of 10 trainings for individuals, with a total of 50 participants.
- Implementation of 30 specialized training courses on vessel management, for 150 candidates.

Partners and collaborators: In the implementation of its activities, the Center continuously cooperates with: the Ministry of Health, the Ministry of Interior, embassies, within the framework of project activities of the RC of the City of Skopje and RC of RNM, as well as with public media - television, radio and printed media for promotion and informing the public.





Objective of the program: Ensuring a continuous and sustainable system for voluntary blood donation as the basis for a secure supply of blood and blood components, through strengthening social responsibility, raising awareness among the population and active community involvement, with the ultimate goal of contributing to the stability and functionality of the health system in the country..

Brief info: The Blood Donation Program promotes and mobilizes the population by organizing blood donation actions, campaigns and educational events, in coordination with the RC branches, ITM, institutions and partner organizations. The principles of humanity, solidarity, free of charge and anonymity are the foundation of our work. Special attention is paid to developing habits for regular donation, and we strive to include new donors, especially the young population, as well as regular motivation of repeat donors. We continuously encourage healthy habits and regularly promote the Daily Blood Donation Center as a recognizable location for humanity in our city.

Expected results:

- Organization of 3 large traditional blood donation campaigns, on the occasion of important dates:
 - ✓ January 25 (in honor of Tose Proeski);
 - ✓ July 26 (Solidarity Day);
 - ✓ November 13 (Liberation Day of Skopje).

These actions are expected to provide at least 350 units of blood.

- Realization of over 3 000 units of blood through regular donations at the Daily Blood Donation Center.
- Field coordination has been improved through enhanced cooperation with the RC branches and the Institute for Transfusion Medicine (ITM).
- Strengthened capacities of the members of the Blood Donors Club through their participation in trainings, forums and professional workshops, with the aim of developing capacities for motivation and support of new members.
- Motivation of donors through the awarding of certificates of appreciation and anniversary recognition to prominent individual and institutional supporters of blood donation.

Partners and collaborators: The program's partner is the Institute for Transfusion Medicine, with which the actions are jointly planned, coordinated and realized. The program is implemented with the support of the Red Cross of the Republic of Macedonia and the RC branches, as well as private companies and associations that support the humanitarian mission of the Red Cross

PERSONAL ASSISTANCE FOR PEOPLE WITH DISABILITIES

Objective of the program: Helping people with disabilities achieve a greater degree of independence, fully enjoy their rights, and enable them to have freedom of choice and independent management of their personal lives.

Short info: The social service personal assistance, within the framework of the Red Cross of the City of Skopje, has been operating since 2018. It is a process of providing assistance and support to persons with disabilities over the age of 6, by certified personal assistants. The assistants deliver daily services in the user's home, in the community and at the workplace or educational process.

Expected results:

- Implementation of training for personal assistants for people with disabilities, through which 20 personal assistants will be trained.
- A team of 110 personal assistants has been hired to provide quality service to 150 users with severe and most severe physical disabilities and complete visual impairment.
- Implementation of a team building workshop aimed at increasing the motivation of personal assistants.
- Implementation of a workshop to strengthen cooperation between the Red Cross and the Centers for Social Work (CSW) with the aim of better communication and coordination within the service.

Partners and collaborators: The service is financially supported by the Ministry of Social Policy, Demography and Youth.

The organization also cooperates with the Social Welfare Center as well as with other institutions and organizations whose target group is people with disabilities.



HELPERS TO VULNERABLE TARGET GROUPS OF BENEFICIARIES

Program goal: Support and assistance on a daily basis to people with disabilities and the elderly, with the aim of their inclusion and integration into society and improving the quality of life.

Short info: Employment of helpers for the elderly and people with disabilities is a service that has been operating since 2019 on the territory of the city of Skopje. This service is the only service in our country that provides assistance and care to people with intellectual disabilities,

autism and some other conditions such as Down syndrome, etc., which are not covered by the law on social protection, which means that these 90 beneficiaries could not receive this type of service in any other service or program. In 2026, on a daily basis, 90 beneficiaries will receive support, from 50 helpers and 11 volunteers.

Expected results:

- 90 users will receive the service on a daily basis from helpers and volunteers.



- 50 helpers trained and hired.
- 11 volunteers trained and hired.
- Realization of more than 48,000 hours of support and assistance to people with disabilities and the elderly on a daily basis, improving the quality of life of the beneficiaries and their families.

Partners and collaborators: The program is supported by the City of Skopje.

BUTTON

Objective of the program: Providing easier access to clothing for those who need it most – families at social risk, low-income citizens, but also everyone who wants to shop at responsible and affordable prices. At the same time, the program creates opportunities for employment and engagement of people from vulnerable categories.

Short info: „Kopce“ is a social enterprise that collects clothing donations, sorts them and distributes them in three ways:

- free of charge, for those who need it most;
- through sales at symbolic prices in a second-hand clothing store;
- or through donations to partner organizations and institutions..

In this way, not only is concrete assistance provided, but it also promotes conscious and responsible use of resources, encourages recycling and reduces the amount of textile waste. Through this innovative initiative, social support, sustainable fashion and environmental care are linked.

Expected results:

- Over 250 tons of clothing were taken in and processed.
- 100 tons of clothing delivered to individuals and families in need.
- Over 3,700 people have used the services of the „Kopce“ store.
- Raised environmental and social awareness among 1,500 citizens.
- Direct assistance provided to over 250 families at risk.
- 20 volunteers were involved, who gained practical experience in the field of social support and donation management.
- Realization of over 300 hours of volunteer work in sorting, organizing and distributing clothing.

Partners and collaborators: The program is implemented with the support of the City of Skopje, in collaboration with several organizations and individuals who contribute to its mission.





EMERGENCY BUTTON

Program Goal: To improve the quality of life and increase the sense of safety and security among older people, providing them with support and rapid intervention in emergency situations while they are in their homes.

Short info: EMERGENCY BUTTON is an innovative service aimed at protecting and promoting the independent living of the elderly. It is based on a simple, but extremely effective emergency communication system, which allows users to request help in the event of an emergency – a fall, deterioration of health, loss of consciousness or other unforeseen risk – by pressing a single button.

The device is placed in the user's home, is easy to use, and provides 24/7 connectivity to a support service. This gives seniors a sense of security, and their families peace of mind

and assurance that their loved ones are being cared for.

This service has the potential to prevent serious consequences from emergency situations, through timely intervention and direct communication with a professional team on the ground.

Expected results:

- Over 130 users served annually.
- Over 1500 calls made.
- Over 30 devices installed among new users.

Partners and collaborators: The program is supported by the Swiss Red Cross, the municipality of Kisela Voda, the municipality of Gazi Baba, the municipality of Gjorche Petrov and the municipality of Centar.

DAY CARE CENTER FOR THE ELDERLY

Program objective: Developing forms of non-institutional care and providing care and health support for elderly and frail persons.

Short info: Under the motto „We are all their children“, the program implements the social service „Day Care for the Elderly for Active Aging and Home Care Center“, which has been continuously providing support, care and a better quality of life for senior citizens since 2011.

Очекувани резултати:

- Coverage of 180 elderly people in home conditions and they will receive health and preventive services on a weekly basis from a medical team.
- Over 5,000 home visits and more than 600 volunteer hours will be realized throughout the year. The visits will be conducted in the following seven municipalities within the city of Skopje: Centar, Kisela Voda, Chair, Butel, Karposh, Gjorche Petrov and Saraj.



- Continuous operation of three day care centers for the elderly in:
 - DHO „Dare Jambaz“
 - Red Cross Chair
 - Municipality of Saraj

Over 500 activities will be implemented in the day centers to encourage active and healthy aging, and support will be provided for socially vulnerable people through the distri-

bution of food and hygiene product packages, medicines and supplements.

- Celebrating the International Day of Older Persons – October 1st and the Week of Care for the Elderly, which is held on the third Sunday of November.

Partners and supporters: In 2026, the social service „Day Care for the Elderly for Active Aging and Home Care Center“ will be supported by the Ministry of Social Policy, Demography and Youth and the City of Skopje.

CARE CENTER



Program objective: Improving the quality of life of the elderly population by providing comprehensive support, care and nursing care in home conditions, as well as by

improving professional capacities in the field of social care through certified training for caregivers.

Short info: The program offers personalized care to elderly people who, due to physical or health limitations, are unable to care for themselves independently, but do not want to be placed in institutions. Services are provided in their home, in order to preserve dignity, comfort and a sense of belonging, through an individualized approach and the engagement of professionally trained and certified caregivers.

Очекувани резултати:

- More than 150 elderly people will receive support through home care and assistance services.

- 50 trained and professional caregivers hired, providing daily and long-term care
- Two certified trainings were conducted, through which over 30 new caregivers were trained, with the aim of strengthening the capacities of the local community in the area of informal care.

Partners and collaborators: The program is implemented with the support of the Swiss Red Cross, the Ministry of Social Policy, Demography and Youth, the Municipality of Kisela Voda and the Municipality of Karposh.

SPECIAL TRANSPORTATION OF ELDERLY AND DISABLED PEOPLE



Program goal: Enabling unhindered access to health, social and administrative services for the elderly and people with disabilities, through organized and adapted transportation that meets their physical and health needs.

Brief info: Older people, as well as people with disabilities, often face serious challenges when moving around urban environments. The lack of adequate public transportation, physical barriers, and reduced mobility significantly limit their access to basic services, such as regular medical check-ups, social protection, administrative procedures, and other daily needs.

The Special Transportation Program offers a practical solution to these challenges, enabling organized, safe and hu-

mane access to institutions. The vehicles used are adapted with ramps, appropriate safety systems are provided, and the drivers and accompanying staff are trained to work with people with reduced mobility and specific needs.

Expected results: Over 2000 transports carried out with 4 special purpose vehicles.

Partners and collaborators: The program is supported by the Swiss Red Cross, the municipality of Kisela Voda, the municipality of Gazi Baba, the municipality of Karposh, the municipality of Gjorche Petrov and the municipality of Centar.



DAY CENTER FOR PEOPLE WITH INTELLECTUAL DISABILITIES OVER 18 YEARS OF AGE "PROLET"

Objective of the program: Socialization and integration of people with intellectual disabilities, people with mild and moderate disabilities and physical handicaps over 18 years of age in society as well as their daily care with support from the staff at the Day Care Center.

Brief info: The Day Center for people with intellectual disabilities over 18 years of age works with users who have not been to any Day Centers for a long time or are dissatisfied with the conditions of existing centers that they have already visited. It is open five days a week with working hours from 08:00 am to 4:00 pm. Through workshops and education, occupational therapy and physiotherapy, it enables the improvement of the psycho - social condition, their independence and a kind of relief for their families while their children use the services of the Day Center. In accordance with the goals, the action plan is designed to provide people with intellectual disabilities with services for short-term and long-term training programs, to develop training workshops and education for their socialization and integration into society, occupational therapies and individual work and care for the beneficiaries by the staff at the Center itself.

Expected results:

- 10 to 15 users will actively visit the Center on a daily basis, participating in daily activities through which they make friends and socialize. Users, through fun activities, will realize art, creative and educational workshops, and excursions and visits to the City Park, ZOO, cinema, theater, museums will be organized.
- Active involvement of volunteers from the youth clubs of the Red Cross Center and the Red Cross of the City of Skopje in the implementation of daily activities and creative workshops with 10 to 15 beneficiaries who will be educated and socialized.
- Mediation for 8 users who will receive a free public transportation ticket.

Partners and collaborators: The Center is supported by the Ministry of Social Policy, Demography and Youth, the RC branch Center, Makedonija Lek, LL Gurmet, Sava Insurance and Sava Pension Company.



NATIONAL PROGRAM FOR ASSISTANCE AND SUPPORT TO MIGRANTS/ REFUGES IN THE RNM, INTEGRATION OF PERSONS UNDER INTERNATIONAL PROTECTION AND SUPPORT OF PERSONS FROM UKRAINE WITH TEMPORARY STAY IN THE RNM FOR HUMANITARIAN REASONS

Objective of the program: To provide humanitarian assistance and protection to migrants, regardless of their legal status, origin, religion, nationality or gender. The program will ensure comprehensive and non-discriminatory access to humanitarian services, protection and support for all migrants, in accordance with international standards and humanitarian principles.

Brief info: In conditions of continuous migration movements across the territory of the Republic of North Macedonia and the constant need for humanitarian assistance to people on the move, the Red Cross of the Republic of North Macedonia in 2026 will continue to provide humanitarian assistance, protection and support through activities within the framework of the National Program for Assistance and Support to Refugees and Migrants.

The activities are aimed at ensuring continuity of humanitarian assistance, strengthening protection mechanisms and improving access to basic services for all categories of people on the move. According to the assessment of the needs of migrants, the program will contribute to reducing vulnerability and protecting the dignity of people on the move, through an integrated approach that unites the following directions:

- Humanitarian assistance to institutionally cared for persons – migrants in PTC Vojjug (Gevgelija) and TC Tabanovce (Kumanovo);
- Humanitarian assistance to people on the move within the framework of the Humanitarian Service Point (HSP) – Lojane, Lipkovo Municipality;
- Strengthening national and local capacities for humanitarian response and improving coordination within the National Crisis Management System;

Expected results:

During 2026, the National Program is expected to provide humanitarian assistance and support to 15,000 people on the move.

- Humanitarian support will include the distribution of food, hot meals, water and non-food items, as well as first aid, transport to secondary health care facilities through the referral system within the framework of coordination with other stakeholders in the National Crisis Management System.
- As part of the continuous support, the program will continue with the activities of the Service for Searching and Establishing Family Links and Providing Psycho-Social Care in cooperation with the Center for Mental Health of the RC of RNM.

- In the context of strengthening the local character of the program, through the Humanitarian Service Point - Lojane, activities will be carried out aimed at:
 - Building trust with the local population and fostering solidarity;
 - Promotion of activities according to the Traditional Calendar of the RC of RNM, in cooperation with primary and secondary schools in the municipality of Lipkovo;
 - Activities for the promotion of public health in conditions of a mixed migration wave;

- Disaster risk reduction measures, in cooperation with the local population in the municipality of Lipkovo.

Partners and collaborators: Program activities will be implemented in coordination with the institutions of the system, as well as with the support of the Swiss Red Cross, the International Organization for Migration (IOM) and the NGO Jesuit Refugee Service in the Republic of Macedonia.

INTEGRATION OF PERSONS UNDER INTERNATIONAL PROTECTION

Program objective: To assist and support persons under international protection to successfully integrate into the new community and build an independent life in the new environment.

Short info: The Red Cross of the City of Skopje, through its integration activities, helps persons under international protection to exercise their rights from the social protection system, the rights from the health care system, provides them with psycho-social support, refers them to Macedonian language classes, conducts cultural mediation and socialization activities, provides humanitarian aid and support, initiates and participates in advocacy activities. The Red Cross conducts a series of activities to increase the employability and competitiveness of these persons on the labor market, strengthen their capacities, assist and facilitate the process of finding housing and support when needed to perform administrative work in other institutions. In 2026, we will work to support 5 persons with recognized refugee status and 2 persons with subsidiary protection status.

Expected results:

- 30 volunteers trained on mixed migration flows and integration through the International School of Migration.
- 15 cultural mediators trained.
- 5 meetings for psychosocial support were held.
- 15 coordination meetings with partner organizations, MLSP and CSW were held.
- Distribution of humanitarian aid on a monthly basis.
- Organization of Macedonian language classes on a weekly basis.
- Over 250 classes for the educational needs of children with refugee status were implemented in home settings, conducted by 3 cultural mediators.

Partners and collaborators: The program is supported by the Red Cross of the City of Skopje, IFRC and Swiss Red Cross. In implementing of the activities the Red Cross cooperates with the Ministry of Labor and Social Policy, Center for Social Affairs, Macedonian Association of Young Lawyers and the Jesuit Bureau for Refugees.





SUPPORT FOR UKRAINIANS IN RNM

Objective of the program: Providing adequate humanitarian support and access to basic services for persons from Ukraine residing in the RNM, with a focus on protection and assistance for vulnerable groups, as well as encouraging their more effective integration into the local environment.

Brief info: During 2026, the implementation of activities aimed at supporting citizens from Ukraine residing in our country will continue. These interventions are expected to cover around 150 people. The activities are aimed at improving access to services, reducing social exclusion, strengthening individual capacities and support in accessing the labor market. Special emphasis is placed on support for children, women, the elderly and people with chronic health conditions.

Expected results:

- Around 150 people (of whom a significant number are children and adult women) will receive Psycho-social support through individual and group sessions; Access to health information and services, with mediation and

accompaniment; Material assistance, including food and hygiene packages and Financial assistance through a voucher system, according to previously established criteria;

- Throughout the year, activities will be implemented to facilitate adaptation to the new environment, such as Macedonian language classes, networking with the corporate sector and workshops to strengthen personal skills. The gaming center will continue to operate continuously, as a safe zone for socialization and development of children and youth.

Partners and collaborators: The program is implemented in partnership and cooperation with the Swiss Red Cross, UNHCR, as well as other local stakeholders and institutions, which support the integration and well-being of displaced persons from Ukraine.

BUDGET

OF THE RED CROSS OF THE CITY OF SKOPJE FOR 2026

	<i>Revenues from the RC of RNM Law</i>	<i>Other income</i>	<i>Budget 2026</i>	<i>Budget 2025</i>	<i>%</i>
INCOME	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00	100.00
EXPENSES FOR SALARIES AND FEES	2,100,000.00	6,000,000.00	8,100,000.00	7,490,000.00	4.90
MATERIAL EXPENSES	900,000.00	34,148,290.00	35,048,290.00	30,112,540.00	21.22
FUNCTIONAL EXPENSES	1,000,000.00	121,033,137.00	122,033,137.00	105,868,920.00	73.88
CAPITAL EXPENDITURE	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00	0.00
TOTAL EXPENSES	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00	0.00
DIFFERENCE	0.00	0.00			100.00

INCOME	<i>Revenues from the RC of RNM Law</i>	<i>Other income</i>	<i>Budget 2026</i>	<i>Budget 2025</i>	<i>%</i>
Transferred surplus income from last year	0.00	691,827.00	691,827.00	3,700,000.00	
Income from rents and leases	0.00	520,000.00	520,000.00	400,000.00	
Revenues from local budget	0.00	113,457,600.00	113,457,600.00	16,900,000.00	
First aid income	0.00	13,572,000.00	13,572,000.00	13,266,000.00	
Donations and sponsorships		4,870,000.00	4,870,000.00	2,560,000.00	
Income from RC of RNM	0.00		5,650,000.00	4,000,000.00	
From vehicle registration	4,000,000.00			0.00	
From projects	0.00			0.00	
Blood donors		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Development and Projects Fund of the RCNRM		1,500,000.00	1,500,000.00	250,000.00	
Interest			0.00	0.00	
Income from membership fees			0.00	0.00	
Other income		9,420,000.00	9,420,000.00	89,245,460.00	
Other income		17,000,000.00	17,000,000.00	15,000,000.00	
TOTAL REVENUE	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00	

EXPENSES			<i>Budget 2026</i>	<i>Budget 2025</i>	<i>%</i>
SALARIES AND BENEFITS	2,100,000.00	6,000,000.00	8,100,000.00	7,490,000.00	
Gross salary	2,100,000.00	6,000,000.00	8,100,000.00	7,490,000.00	
Annual leave allowance			0.00	0.00	
Jubilee Awards			0.00	0.00	
Pension severance pay			0.00	0.00	
Other benefits			0.00	0.00	

MATERIAL EXPENSES	900,000.00	34,148,290.00	35,048,290.00	30,112,540.00	
TRAVEL AND DAILY EXPENSES					
Per Diems in the country		90,000.00	90,000.00	0.00	
Foreign travel PD		120,000.00	120,000.00	0.00	

		Budget 2026	Budget 2025	%
UTILITIES				
Electricity		2,000,000.00	2,000,000.00	2,000,000.00
Water costs		800,000.00	800,000.00	700,000.00
Garbage collection		225,000.00	225,000.00	200,000.00
Heating		800,000.00	800,000.00	650,000.00
COMMUNICATION AND TRANSPORT				
Mail		50,000.00	50,000.00	120,000.00
Telephone		450,000.00	450,000.00	300,000.00
Internet		61,000.00	61,000.00	15,000.00
Fuel	400,000.00	900,000.00	1,300,000.00	1,500,000.00
Vehicle registration costs	200,000.00	280,000.00	480,000.00	300,000.00
Other transportation expenses (tolls, vehicle washing, tire fitting)		80,000.00	80,000.00	60,000.00
MATERIALS				
Office supplies		390,000.00	390,000.00	300,000.00
Magazine subscription		28,000.00	28,000.00	20,000.00
Beverages and food items		48,000.00	48,000.00	50,000.00
Hygiene items		239,000.00	239,000.00	200,000.00
Representation expenses		60,000.00	60,000.00	50,000.00
Other materials	200,000.00	45,000.00	245,000.00	230,000.00
CURRENT MAINTENANCE				
Vehicle repair and maintenance	100,000.00	200,000.00	300,000.00	350,000.00
Equipment maintenance costs		131,000.00	131,000.00	180,000.00
Building maintenance costs		376,000.00	376,000.00	440,000.00
Software and hardware maintenance		250,000.00	250,000.00	29,000.00
OTHER AGREED SERVICES				
Legal services		72,000.00	72,000.00	72,000.00
Intellectual services (lecturers, consultants)		718,000.00	718,000.00	690,000.00
Financial services (contract for services, consulting services, etc.)		23,780,290.00	23,780,290.00	20,289,980.00
Bank commission		360,000.00	360,000.00	290,000.00
Property and employee insurance		280,000.00	280,000.00	210,000.00
Other services		1,115,000.00	1,115,000.00	866,560.00
FUNCTIONAL EXPENSES		1,000,000.00	121,033,137.00	122,033,137.00
ACTIVITIES				
Organization and development				0.00
Management Board Meeting		50,000.00	50,000.00	50,000.00
Assembly of the RC of RNM/RC of the city of Skopje		20,000.00	20,000.00	20,000.00
Information and communication		30,000.00	30,000.00	24,000.00
Dissemination		10,000.00	10,000.00	10,000.00

		Budget 2026	Budget 2025	%
Health education activity	180,000.00	180,000.00	150,000.00	
First aid	10,800,000.00	10,800,000.00	9,700,000.00	
Blood donors	150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Social and humanitarian activity	14,090,000.00	14,090,000.00	14,673,460.00	
Projects - Local	82,393,137.00	82,393,137.00	67,891,460.00	
Marketing	300,000.00	300,000.00	400,000.00	
Finance	10,000.00	10,000.00	10,000.00	
Disasters (minimum 5% of vehicle registration revenues)	1,000,000.00	600,000.00	1,600,000.00	1,400,000.00
Struga	11,500,000.00	11,500,000.00	10,190,000.00	
Youth	900,000.00	900,000.00	1,200,000.00	
FUNDS TRANSFERRED				
Transfers to basic organizations of RC		0.00		
Registration fee for RC of RNM		0.00		
CAPITAL EXPENDITURE	0.00	0.00	0.00	2,000,000.00
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT				
Purchasing office furniture		0.00		
Purchase of IT and other equipment		0.00		
BUYING MOTOR VEHICLES				
Buying cars		0.00		
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE				
Reconstruction and renovation of buildings		0.00	0.00	2,000,000.00
TOTAL EXPENSES	4,000,000.00	161,181,427.00	165,181,427.00	145,471,460.00



RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA LOCAL BRANCH GAZI BABA

The Annual Work Program for 2026 has been developed with the goal of effectively carrying out the set tasks and activities to achieve the objectives outlined in the 2030 Strategy at the branch level of the Red Cross. The program follows the format and logical structure of the national framework and is focused on promoting health, social protection for vulnerable groups and preparedness and resilience of the population in the face of disasters and natural hazards. These goals will be pursued through systematic implementation of programs in the areas of health prevention, first aid, blood donation, social-humanitarian support and disaster response.

The Red Cross Branch of Gazi Baba has identified the following operational priorities for 2026:

1. Increased local readiness and capacity for early warning and information sharing, with the goal of building a resilient community capable of responding to disasters and natural hazards;
2. Strengthening social support and solidarity;
3. Promoting humanitarian values, dissemination and en-

gagement of young volunteers.

Health and Preventive Activity

The health and preventive activities of the Red Cross Branch of Gazi Baba in 2026 will focus on timely prevention and early detection of diseases through education and the promotion of healthy lifestyle habits.

The activities aim to increase public health awareness, promote healthy habits and strengthen cooperation with local health and educational institutions for timely education and inclusion in preventive initiatives.

Calendar events and educational programs will mark the Week of Combating Cardiovascular Diseases, Week of Combating Cancer, Week of Hygiene Promotion, Week of Combating Tuberculosis, Week of Combating Diabetes, Month of Combating Addictive Diseases and the Week of Dental Care, engaging over 500 participants.

Educational activities on HIV/AIDS and sexually transmitted infections will reach between 300 and 400 students

from primary and secondary schools as part of the Week of Combating HIV/AIDS, contributing to increased public awareness.

First Aid

The First Aid Program emphasizes the vital role of timely and proper assistance in saving lives and reducing the consequences of injuries and acute conditions. The goal is to increase community capacity and preparedness through the training of key stakeholders such as schools, institutions, the corporate sector and volunteers.

Awareness-raising will be carried out through:

- First aid training for 96 students from 16 primary schools; First aid training for 30 students from 5 secondary schools; Organization of a municipal first aid competition to promote community skills;
- First aid workshops in 5 kindergartens for 300 children aged 4–5; First aid simulations in workplaces;
- A campaign under the motto “First Aid Saves Lives” covering all educational institutions within the territory of the Gazi Baba Red Cross Branch;
- Commemoration of World First Aid Day.



Blood Donation

Blood donation, as the highest act of humanity, remains a key activity for saving lives and ensuring the proper functioning of the healthcare system.

The goal of the Red Cross Branch Gazi Baba for 2026 is to increase both the number and sustainability of regular donors, while motivating new donors to join.

The target of collecting over 2,735 blood units will be achieved through the implementation of a clearly defined annual blood donation calendar with 40 regular and at least 4 extraordinary campaigns. Activities will include outreach to schools, faculties, institutions and the corporate sector through information sessions and blood donation drives.

Awareness will be raised through integrated campaigns, local events, online promotion, informational materials and media appearances, including the observance of World Blood Donor Day.

Motivation and donor retention will be supported through recognitions, plaques and certificates of appreciation to over 20 partners and supporters, personalized letters of thanks and a system for regular reminders and notifications for donations.



Cooperation with healthcare institutions and local partners will be further strengthened to improve logistics, certification and rapid donor referral.

The Day of the Municipality of Gazi Baba will be marked with a blood donation campaign, expected to include over 50 donors.

Social and Humanitarian Activity

The social and humanitarian program focuses on protecting and improving the standard of living and well-being of individuals and communities.

Within the 2026 framework, the Red Cross Branch of Gazi Baba will carry out practical and measurable interventions such as direct support to families and individuals at risk, distribution of humanitarian aid, educational activities for awareness and civic preparedness, as well as events promoting solidarity and protection of vulnerable groups in cooperation with local institutions and the corporate sector.

- Through these ongoing and calendar activities, the branch expects to provide:
- Over 500 food and 500 hygiene packages;
- Distribution of more than 7 tons of second-hand clothing, shoes and bedding;
- 200 sets of school supplies;

- 450 New Year packages;

Marking of key humanitarian dates such as Solidarity Day, Week of Combating Hunger, International Day Against Human Trafficking, International Day of Older Persons and Week of Care for the Elderly, among others.

Humanitarian Values and Dissemination (IHL)

Dissemination, as a key segment in promoting the Red Cross's work, is an integral part of daily activities. Promoting humanitarian values helps mobilize new volunteers and strengthen existing capacities.

In 2026, the dissemination program of the Red Cross Branch Gazi Baba will include: Workshops in 17 primary and 5 secondary schools and 2 kindergartens (10 branches), reaching over 700 participants; Three additional dissemination workshops for more than 50 students; Mobilization of 20 new volunteers and familiarization of the community with the mission and vision of the Red Cross and the activities of the Gazi Baba Branch.

Traditional events will be marked in public spaces, such as World Red Cross and Red Crescent Day, Red Cross Week of the Republic of North Macedonia, Independence Day of the Red Cross of RNM and the Week of Promotion of Humanitarian Values.

Red Cross Youth

Young people are a key resource of the Red Cross Branch Gazi Baba, bringing energy, creativity and new perspectives that enhance the capacity for rapid mobilization in crises and for educational and preventive outreach among peers.

Their engagement and training strengthen local capacities, increase the number of volunteers and promote solidarity and inclusion in the community.

The Youth Club of the Red Cross Branch Gazi Baba will implement numerous activities in 2026, including:

- Two trainings covering 15 members and volunteers for peer education on various topics;
- Implementation of traditional and project-based activities;
- Organization of a youth camp to strengthen the capacities of young volunteers and members of the Youth Club;
- Participation in national camps and trainings and seminars organized by the Red Cross of the City of Skopje.

The Youth Club will also celebrate the Week of Promotion of Humanitarian Values, Red Cross Youth Week and World Volunteer Day. Online campaigns will recognize volunteer work through "Volunteer of the Month" announcements, birthday greetings for members, as well as awareness campaigns on topics such as health and prevention, multi-cultural coexistence, peace and tolerance.

Young people are actively involved in the organization's governing bodies (Managing Board, Youth Council, Club leadership) and contribute to decision-making on youth-related issues.

In 2026, cooperation will be developed with the Red Cross of Svilajnac, Republic of Serbia, through a volunteer exchange program aimed at sharing experiences and enhancing capacities.

Disaster Response

Disaster preparedness and response represent a coordinated approach to timely life-saving actions, damage reduction and providing emergency assistance to affected communities.

The 2026 plan includes: Trainings in 10 schools involving over 200 students; Simulation exercises in 5 schools involving over 1,500 students and teaching staff; Rapid mobilization of volunteers and resources in times of crisis; Coordinated cooperation with local institutions, health services and other partners.

The goal is not only effective and rapid response but also strengthening community resilience through preventive measures and educational campaigns.

In the event of fires, the branch has allocated a budget to assist 20–50 families with food, hygiene products, kitchen sets, blankets, bedding, clothing, footwear, mattresses and other essentials.

During heat waves, at least 2,000 bottles of water will be distributed when an orange alert phase is declared for the city of Skopje.

The strengthening of professional capacities in disaster preparedness and response will be achieved through trainings and seminars organized by the Center for Disaster Preparedness and Response and the City Council of Skopje.

Information and Communication

Regular publication of activities and events will continue on social media:

- Facebook: facebook.com/CKRM00GaziBaba
- Instagram: Crvenkrstgazibaba
- YouTube: Red Cross of RSM – RC Branch Gazi Baba
- Viber communication and the E-newsletter of the Red Cross of RNM.

Regular communication and mobilization of blood donors, volunteers and members will be carried out through the SMS Sender platform.

Partners

Institutional support: Local governments of Gazi Baba, Ilinden, Petrovec and Aracinovo.

Educational institutions: cooperation with 17 primary schools, 5 secondary schools, 7 higher education institutions, DUCOR "Partenie Zografski", Student dormitories "Stiv Naumov" and "Tome Senic" as well as 2 childcare facilities (2 kindergartens and 10 branches).

Cooperation with NGOs: SOS Children's Village, Resource Center and Advisory Center at SOS Children's Village, Crisis Center Nadezh, Life with Challenges - Bitola, local pensioner associations and other organizations.

Corporate sector: Vardar Gradba, JSP Skopje, Knjižarnica Traki, Vitalija, „S“ Markets, TAV, Grand Slot Club, DHL, Deni International, Pekabesko, Pharma Trade, Elmed, Make-donija Turist, Yoki, Hemix, MAN, Niki Invest, MB Market, Implast, Nelt, Markets Risal, Kadino Industry Group, Atanasovski Company, DB Schenker, Coca Farm, Bioil, Sieto, Restaurant Potkovica, Grand Export.



BUDGET

OF THE RED CROSS BRANCH GAZI BABA FOR 2026

	Revenues from the RCOFRNM Law	Other income	Budget 2026	Budget 2025	%
INCOME	4,000,000.00	4,240,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	0.00
EXPENSES FOR SALARIES AND FEES	1,850,000.00	930,000.00	2,780,000.00	2,500,000.00	33.74
MATERIAL EXPENSES	591,000.00	643,000.00	1,234,000.00	913,000.00	14.98
FUNCTIONAL EXPENSES	1,721,000.00	1,305,000.00	3,026,000.00	3,407,000.00	36.72
CAPITAL EXPENDITURE	250,000.00	450,000.00	1,200,000.00	700,000.00	14.56
TOTAL EXPENSES	4,412,000.00	3,328,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	0.00
NCOME	0.00	0.00			100.00

ПРИХОДИ	Revenues from the RCOFRNM Law	Other income	Budget 2026	Budget 2025	%
Transferred surplus income from last year		600,000.00	950,000.00	800,000.00	
Income from rents and leases			0.00	0.00	
Revenues from local budget		750,000.00	800,000.00	700,000.00	
First aid income		240,000.00	240,000.00	100,000.00	
Donations and sponsorship		650,000.00	300,000.00	220,000.00	
Income from RC of RNM	4,000,000.00	.	4,650,000.00		
From vehicle registration	4,000,000.00			4,600,000.00	
From projects			0.00	0.00	
Blood donors		650,000.00	0.00	0.00	
Development and Projects Fund of the RCNRM			0.00	0.00	
Interest			0.00	0.00	
Income from membership fees		250,000.00	220,000.00	150,000.00	
Other income		580,000.00	550,000.00	500,000.00	
Revenue from other services		520,000.00	530,000.00	450,000.00	
TOTAL REVENUE	4,000,000.00	4,240,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	

EXPENSES			Budget 2026	Budget 2025	%
SALARIES AND BENEFITS	1,850,000.00	930,000.00	2,780,000.00	2,500,000.00	
Gross salary	1,850,000.00	830,000.00	2,680,000.00	2,270,000.00	
Annual leave allowance		100,000.00	100,000.00	130,000.00	
Jubilee Awards			0.00	0.00	
Retirement severance pay			0.00	0.00	
Other benefits			0.00	100,000.00	
MATERIAL EXPENSES	591,000.00	643,000.00	1,234,000.00	913,000.00	
TRAVEL AND DAILY EXPENSES					
Per Diems in the country			0.00	0.00	
Foreign travel per diems			0.00	0.00	
UTILITIES					
Electricity	110,000.00	110,000.00	220,000.00	180,000.00	
Water costs	5,000.00		5,000.00	2,000.00	
Garbage collection			0.00	0.00	
Heating			0.00	0.00	
COMMUNICATION AND TRANSPORT					
Mail	6,000.00		6,000.00	6,000.00	
Telephone	60,000.00	40,000.00	100,000.00	85,000.00	
Internet			0.00	0.00	
Fuel	85,000.00	25,000.00	110,000.00	140,000.00	
Vehicle registration costs	35,000.00	35,000.00	70,000.00	55,000.00	
Other transportation expenses (tolls, vehicle washing, tire fitting)		12,000.00	12,000.00	10,000.00	

		Budget 2026		Budget 2025	
MATERIALS					
Office supplies	30,000.00	15,000.00	45,000.00	45,000.00	
Magazine subscription			0.00	0.00	
Beverages and food items		35,000.00	35,000.00	15,000.00	
Hygiene items		6,000.00	6,000.00	6,000.00	
Representation expenses	50,000.00	45,000.00	95,000.00	35,000.00	
Other materials	25,000.00	15,000.00	40,000.00	55,000.00	
CURRENT MAINTENANCE					
Vehicle repair and maintenance	30,000.00	25,000.00	55,000.00	55,000.00	
Equipment maintenance costs	20,000.00	15,000.00	35,000.00	27,000.00	
Building maintenance costs			0.00	0.00	
Software and hardware maintenance	20,000.00	10,000.00	30,000.00	22,000.00	
OTHER AGREED SERVICES					
Legal services			0.00	0.00	
Intellectual services (lecturers, consultants)		140,000.00	140,000.00	30,000.00	
Financial services (contract for services, consulting services, etc.)	35,000.00	35,000.00	70,000.00	10,000.00	
Bank commission	10,000.00	10,000.00	20,000.00	15,000.00	
Property and employee insurance	40,000.00	35,000.00	75,000.00	65,000.00	
Other services	30,000.00	35,000.00	65,000.00	55,000.00	
FUNCTIONAL EXPENSES	1,721,000.00	1,305,000.00	3,026,000.00	3,407,000.00	
ACTIVITIES					
Organization and development	40,000.00	30,000.00	70,000.00	100,000.00	
Management Board Meeting			0.00	0.00	
Assembly of the RC of RNM/RC of city of Skopje			0.00	0.00	
Information and communication	35,000.00	15,000.00	50,000.00	30,000.00	
Dissemination		10,000.00	10,000.00	15,000.00	
Health education activity	75,000.00	60,000.00	135,000.00	150,000.00	
First aid	240,000.00	130,000.00	370,000.00	360,000.00	
Blood donors	240,000.00	180,000.00	420,000.00	390,000.00	
Social and humanitarian activity	350,000.00	220,000.00	570,000.00	550,000.00	
Service request	11,000.00		11,000.00	6,000.00	
Marketing	65,000.00	35,000.00	100,000.00	90,000.00	
Finance	45,000.00	35,000.00	80,000.00	120,000.00	
Disasters (minimum 5% of vehicle registration revenues)	150,000.00	150,000.00	300,000.00	600,000.00	
International cooperation	80,000.00	40,000.00	120,000.00	246,000.00	
Youth	240,000.00	150,000.00	390,000.00	400,000.00	
FUNDS TRANSFERRED					
Transfers to basic organizations of the RC		200,000.00	200,000.00	200,000.00	
Registration fee for RC of RNM	150,000.00	50,000.00	200,000.00	150,000.00	
CAPITAL EXPENDITURE	750,000.00	450,000.00	1,200,000.00	700,000.00	
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT					
Purchasing office furniture	350,000.00	150,000.00	500,000.00	200,000.00	
Purchase of IT and other equipment	150,000.00	100,000.00	250,000.00	150,000.00	
BUYING MOTOR VEHICLES					
Buying cars			0.00	0.00	
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE					
Reconstruction and renovation of buildings	250,000.00	200,000.00	450,000.00	350,000.00	
TOTAL EXPENSES	4,912,000.00	3,328,000.00	8,240,000.00	7,520,000.00	



RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA LOCAL BRANCH KARPOSH

The Karposh Red Cross Branch remains dedicated to realizing the vision and mission, as well as to upholding the fundamental values and principles of the International Red Cross and Red Crescent Movement in 2026.

The 2026 program is focused and adapted to the new challenges in order to ensure coordinated and effective humanitarian action across the municipalities of Karposh, Gjorche Petrov and Saraj, home to over 147,000 inhabitants from various national and ethnic backgrounds.

Priorities

The branch will continue to strengthen and upgrade its human resources in 2026. To this end, it will actively promote and encourage voluntary engagement. By applying the online membership model, working through school clubs, and organizing orientation workshops, between 50 and 100 new members and volunteers are expected to be motivated, recruited and involved.

To ensure greater inclusiveness and diversity of volunteer capacities, intergenerational cooperation will be encouraged, and customized forms of engagement will be offered for older adults, persons with special needs and other marginalized groups. Special emphasis will be placed on volunteer safety and protection, especially for those working in challenging environments.

Volunteer engagement will be regularly recognized, monitored and documented, and their dedication and efforts will be acknowledged through letters of appreciation, diplomas, certificates and public recognition.

In 2026, regular Red Cross elections will be held for the 2026–2030 mandate period. The newly elected leadership will be introduced to the program activities and their responsibilities clearly defined to ensure their direct integration into decision-making processes and the creation of organizational guidelines and policies.

Reducing social vulnerability and supporting vulnerable groups will remain a key priority, with specific activities aimed at ensuring a dignified life and equal opportunities

for all citizens, while reducing marginalization and social exclusion.

Cooperation with socially responsible companies and institutions—key partners in the development and sustainability of humanitarian programs—will be further developed and expanded. Through donor and humanitarian initiatives, the branch will continue to promote solidarity and humanity in the community.

In 2026, special focus will also be placed on building capacities for preparedness, effective response and recovery from disasters, with the primary goal of providing support to affected populations. Emergency reserves of food, hygiene products and household items will be maintained for rapid response in potential disaster situations.

A team of 5–10 volunteers will receive appropriate training to acquire the knowledge and skills required to provide assistance and services to people affected by disasters. To ensure timely and efficient response, the branch will cooperate closely with local municipalities, regional departments of the Crisis Management Center and the Directorate for Protection and Rescue, as well as with police stations, the fire service and emergency medical services.

Dissemination and RCA-PHV

Throughout the year, dissemination and youth activities will be implemented on topics such as the use and protection of the emblem, humanitarian values, peace, tolerance and unity as essential conditions for building a multicultural society.

Two new disseminators will be trained to conduct 20 dissemination workshops in various environments, reaching 500 participants—children from kindergartens, students from primary and secondary schools and universities, retirees, employees in both public and private sectors, as well as Red Cross members and volunteers.

Participation in the RCA-PHV program will include training two new disseminators (in Macedonian and Albanian) who will, in turn, train and support 60 young people. These young participants will develop, implement and document 4–6 small-scale projects designed to assist vulnerable groups in the local community.

Health and preventive activities

To ensure successful and timely implementation of health and preventive programs, 5–10 new volunteers will undergo training and education. Together with peer educators, they will participate in activities marking all health weeks from the traditional calendar of RC of RNM in educational institutions, workplaces and among citizens.

The branch will conduct 20–25 educational sessions on health and preventive topics and organize three free medical check-up events—including blood sugar testing and health counseling—for 400–500 people from vulnerable groups.

During heat waves, mobile teams from the Karposh RC Branch will distribute bottled water and flyers with guidelines and recommendations for heat protection in frequented public areas.

First aid

Educational activities and training in first aid will continue to help prevent and reduce risks from everyday accidents. Five qualified doctors and six demonstrators will conduct 25 first aid training sessions covering 300 participants from various target groups, including students, teaching staff and employees.

Students from 25 primary and 8 secondary schools from Karposh, Gjorche Petrov and Saraj will take part in the municipal first aid competition, with the best teams advancing to city, regional and national levels.

First aid courses for driver's license candidates will continue to be implemented at the city level through the First Aid Center.





World First Aid Day will be marked with public promotion activities—information stands, promotional materials, training demonstrations, interactive exercises, creative and online activities, quizzes and media outreach.

Blood donation

Promoting and improving voluntary, anonymous and unpaid blood donation will remain a key activity in 2026.

To encourage motivation, especially among young people, 15-20 educational workshops will be organized for 300–400 students. In cooperation with the Institute of Transfusion Medicine, 40 blood donation drives will be held across schools, universities, companies and community settings, aiming to collect 3,800 blood units.

Traditional campaigns will take place on March 17 (“Blood Donation Day in the Republic of Macedonia”), on the Days of the Municipalities of Gjorche Petrov and Karposh, as well as at Matka Monastery for the religious holiday “Assumption of the Blessed Virgin Mary.”

On March 17 and June 14 (“World Blood Donor Day”), events will be organized where mayors will award recognition to milestone donors and institutions that have contributed to promoting blood donation.

Social and humanitarian activities

To provide rapid, coordinated and effective assistance to vulnerable people, cooperation with socially responsible companies and institutions will be further developed and expanded.

During the traditional campaigns “Solidarity Week” and “Day Against Hunger,” activities promoting participatory and partnership approaches will be organized, involving 20-25 young volunteers. Two collection drives and other forms of material support will be organized to assist 150–200 families in need, as well as elderly persons and people with special needs.

In observance of the World Day and Week Against Human Trafficking, three peer educators from the Karposh RC Branch and experts from the Ministry of Interior’s Department of Prevention will conduct six preventive lectures for 120 students.

To mark the International Day and Week of Care for the Elderly, two educational and creative workshops and two visits to the “Mother Teresa” Nursing Home will be held, involving 80 elderly residents.

On Homelessness Day, in cooperation with the NGO “Ljubeznost,” two meal-preparation actions will be organized for homeless persons in Skopje.

Through two public clothing donation containers, over 3 tons of used clothing, bedding and shoes will be collected throughout the year for 120–150 vulnerable community members.

Youth

Young volunteers will continue to be the most active group within the organization, leading a large share of its activities. To strengthen their organizational and leadership skills, 10 young volunteers will participate in workshops, trainings, camps and seminars to acquire practical knowledge and skills.

By implementing the online membership model, strengthening school clubs, participating in the RCA-PHV program



and organizing open days and orientation workshops, 30–50 new young volunteers will be attracted.

Educated youth volunteers will conduct 30 peer education sessions on HIV/AIDS prevention, human trafficking, addictions and other relevant topics, reaching approximately 600 students.

Through the “Green Volunteerism” program, youth will promote environmental awareness and healthy lifestyles by conducting 10 eco-education sessions, games and competitions, engaging 200 students and volunteers.

The “Humanco” project—supporting 40 persons with special needs through the involvement of 15 volunteers—will continue and be expanded.

The Summer Camp “We Are All the Same” will be held for the seventh consecutive year, supported by over 30 socially responsible companies providing material and service assistance.

The branch will continue to support youth initiatives and projects, offering full logistical and advisory assistance in their preparation and implementation.

Information, transparency and accountability

In 2026, the branch will prioritize timely, clear and accessible communication with the public, volunteers, members, donors and community stakeholders.

More than 80 updates and reports on activities will be published through the RC of RNM e-newsletter, the branch’s website and social media profiles (Facebook and Instagram), as well as through electronic and print media.

Media appearances, event coverage and improved communication with local institutions, donors and communities will ensure visibility and accountability.

Achievements and results will be presented in monthly, quarterly and annual trilingual reports, including the Annual and Financial Report of the organization.

Partnership and cooperation

Through active partnerships and collaborations with public institutions, NGOs, the private sector and civil society, the Karposh RC Branch will expand the reach and effectiveness of its humanitarian work and strengthen its role as a trusted humanitarian actor in the community.

In 2026, cooperation will be strengthened with the local governments of Karposh, Gjorche Petrov, Saraj and the City of Skopje, as well as with governmental and non-governmental organizations and private companies, including: the Regional Departments of the Crisis Management Center and the Directorate for Protection and Rescue, police stations, fire departments, Emergency Medical Services, the Center for Social Work, the Special Hospital for Geriatric and Palliative Medicine “13 Noemvri,” the Nursing Home “Mother Teresa,” the Psychiatric Hospital Skopje, “Acibadem Sistina” Hospital, “Zhan Mitrev” Clinic, PHI “Azura”, educational institutions and the “Goce Delchev” student dormitory, as well as companies such as Ading, Alkaloid-Lafoma, UHRM, ELEM-Skopje, Žito Lux, Office Plus, Vitalia, Samantha, Uka-Komerc, Gala Farm, Kam Market, Vero Market, City Mall and others.

Partnership programs and activities will also continue with pensioners’ associations, student assemblies, and other civil society organizations.



BUDGET

OF RED CROSS BRANCH KARPOSH FOR 2026

	Revenues from the RC of RNM Law	Other income	Budget 2026	Budget 2025	%
INCOME	4.000.000.00	3,700,000.00	7,700,000.00	7,500,000.00	0.00
EXPENSES FOR SALARIES AND FEES	1,600,000.00	1,200,000.00	2,800,000.00	2,630,000.00	36.36
MATERIAL EXPENSES	305,000.00	325,000.00	630,000.00	650,000.00	8.18
FUNCTIONAL EXPENSES	1,615,000.00	2,175,000.00	3,790,000.00	3,770,000.00	49.23
CAPITAL EXPENDITURE	480,000.00	0.00	480,000.00	450,000.00	6.23
TOTAL EXPENSES	4.000.000.00	3,700,000.00	7,700,000.00	7,500,000.00	100.00
DIFFERENCE	0.00	0.00			100.00

	Revenues from the RC of RNM Law	Other income	Budget 2026	Budget 2025	%
INCOME					
Transferred surplus income from last year	0,00	2,400,000.00	2,400,000.00	1,950,000.00	100.00
Income from rents and leases			0.00	0.00	
Revenues from local budget		30,000.00	30,000.00	50,000.00	
First aid income		300,000.00	300,000.00	300,000.00	
Donations and sponsorships		200,000.00	200,000.00	300,000.00	
Income from RC of RNM	4,000,000.00	550,000.00	4,550,000.00	4,600,000.00	
From vehicle registration	4.000.000,00		4.000.000,00	4,000,000.00	
From projects			0.00	0.00	
Blood donors		550,000.00	550,000.00	500,000.00	
Development and Projects Fund of the RCNRM		0.00	0.00	100,000.00	
Interest			0.00	0.00	
Income from membership fees		120,000.00	120,000.00	150,000.00	
Other income		100,000.00	100,000.00	150,000.00	
Revenue from other services			0,00	0,00	
TOTAL REVENUE	4.000.000.00	3,700,000.00	7,700,000.00	7,500,000.00	

			Budget 2026	Budget 2025	%
EXPENSES					
SALARIES AND BENEFITS	1,600,000.00	1,200,000.00	2,800,000.00	2,630,000.00	36.36
Gross salary	1,600,000.00	1,100,000.00	2,700,000.00	2,500,000.00	
Annual leave allowance		100,000.00	100,000.00	80,000.00	
Jubilee Awards			0.00	50,000.00	
Pension severance pay			0.00	0.00	
Other benefits			0.00	0.00	
MATERIAL EXPENSES	305,000.00	325,000.00	630,000.00	650,000.00	8.18
TRAVEL AND DAILY EXPENSES					
Per Diems in the country			0.00	0.00	
Foreign Per Diems			0.00	0.00	
UTILITIES					
Electricity	30,000.00	30,000.00	60,000.00	90,000.00	
Water costs	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Garbage collection	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Heating	30,000.00	30,000.00	60,000.00	0.00	
COMMUNICATION AND TRANSPORT					
Mail		5,000.00	5,000.00	5,000.00	
Telephone	40,000.00	40,000.00	80,000.00	80,000.00	
Internet			0.00	0.00	
Fuel	15,000.00	15,000.00	30,000.00	35,000.00	
Vehicle registration costs	10.000,00	10.000,00	20.000,00	20,000.00	
Other transportation expenses (vehicle washing, tires maintenance)	5.000,00	5.000,00	10.000,00	10,000.00	

	Budget 2026		Budget 2025		%
MATERIALS					
Office supplies	25,000.00	20,000.00	45,000.00	45,000.00	
Magazine subscription			0.00	0.00	
Beverages and food items	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Hygiene items	5,000.00	5,000.00	10,000.00	10,000.00	
Representation expenses	5,000.00	5,000.00	10,000.00	30,000.00	
Other materials	10,000.00	30,000.00	40,000.00	40,000.00	
CURRENT MAINTENANCE					
Vehicle repair and maintenance	15,000.00	25,000.00	40,000.00	30,000.00	
Equipment maintenance costs	15,000.00	15,000.00	30,000.00	30,000.00	
Building maintenance costs	15,000.00	15,000.00	30,000.00	40,000.00	
Software and hardware maintenance	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
OTHER AGREED SERVICES					
Legal services			0.00	0.00	
Intellectual services (lecturers, consultants)			0,00	0,00	
Financial services (contract for services, consulting services, etc.)	0,00	0,00	0,00	0,00	
Bank commission	20,000.00	10,000.00	30,000.00	35,000.00	
Property and employee insurance	15,000.00	15,000.00	30,000.00	50,000.00	
Other services	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
FUNCTIONAL EXPENSES	1,615,000.00	2,175,000.00	3,790,000.00	3,770,000.00	49.23
ACTIVITIES					
Organization and development					
Management Board Meeting	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	
Assembly of the RC of RNM/RC of the city of Skopje	70,000.00	80,000.00	150,000.00	250,000.00	
Information and communication	80,000.00	70,000.00	150,000.00	120,000.00	
Dissemination	80,000.00	100,000.00	180,000.00	150,000.00	
Health education activity	100,000.00	120,000.00	220,000.00	250,000.00	
First aid	100,000.00	350,000.00	450,000.00	430,000.00	
Blood donors	80,000.00	220,000.00	300,000.00	330,000.00	
Social and humanitarian activity	200,000.00	450,000.00	650,000.00	630,000.00	
Tracing			0,00	0,00	
Marketing	50,000.00	70,000.00	120,000.00	80,000.00	
Finance	60,000.00	40,000.00	100,000.00	80,000.00	
Disasters (minimum 5% of vehicle registration revenues)	400,000.00	150,000.00	550,000.00	600,000.00	
International cooperation	5,000.00	15,000.00	20,000.00	20,000.00	
Youth	250,000.00	400,000.00	650,000.00	600,000.00	
FUNDS TRANSFERRED					
Transfers to basic organizations of the RC		60,000.00	60,000.00	40,000.00	
Registration fee for RC of RNM	90,000.00		90,000.00	90,000.00	
CAPITAL EXPENDITURE	480,000.00	0.00	480,000.00	450,000.00	6.23
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT					
Purchasing office furniture	50,000.00	0,00	50,000.00	80,000.00	
Purchase of IT and other equipment	80,000.00	0,00	80,000.00	70,000.00	
BUYING MOTOR VEHICLES					
Buying cars			0.00	0.00	
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE					
Reconstruction and renovation					
Reconstruction and renovation	350,000.00	0,00	350,000.00	300,000.00	
TOTAL EXPENSES	4.000.000,00	3,700,000.00	7,700,000.00	7,500,000.00	100.00



RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA LOCAL BRANCH KISELA VODA

The Red Cross of the Republic of North Macedonia – RC Branch Kisela Voda operates on the territory of five local governments: Kisela Voda, Aerodrom, Sopište, Studeničani and Zelenikovo. These municipalities have more than 160,000 inhabitants, 22 primary and 15 district schools, 7 high schools, two pensioner associations, as well as institutions and companies from the corporate sector. It is a complex territory that includes both urban and rural environments, marked by economic and social diversity and home to different ethnic communities.

As an organization with a long tradition in promoting humanity, solidarity, as well as mutual assistance and support, the branch remains consistent in its activities in the coming year. Our program aims to contribute to improving living conditions in the communities where we operate through specific and rational activities, and to ensure their effective and efficient implementation through the education of members and volunteers. The year 2026 is an election year within the organization. Support from the RC of RNM and the Red Cross of the City of Skopje will continue consistently in the coming year.

Priorities:

- Strengthening the organization's capacities by increasing the number of new members and volunteers;
- Activities aimed at supporting vulnerable families;
- Preparations for addressing the challenges of climate change.

Social and Humanitarian Activity

Through the implementation of social and humanitarian activities, we will provide assistance and support to individuals and families from socially vulnerable categories in order to improve human dignity and living conditions. In this regard, and in accordance with our capacities and resources, we plan to provide support to 300–350 families and individuals through the donation of food packages, hygiene products and clothing.

In the coming year, we will also mark the “Week of Solidarity” and conduct a campaign on the occasion of the “Week of the Fight Against Hunger” in cooperation with schools and the corporate sector. We will organize and implement

activities during the “Week of Care for the Elderly” by visiting nursing homes, aiming to promote social inclusion of the elderly.

We will mark the “European Day for the Fight Against Trafficking in Human Beings” by organizing ten educational lectures in schools, reaching more than 150 students and teachers, with the goal of raising awareness among students about the consequences of this phenomenon. Cooperation with the Pensioners’ Associations will continue in 2026 with the same dynamic. Our focus will be on identifying and recording vulnerable individuals and families.

Health and Preventive Activities

Health and preventive activities aim to improve and promote public health. By organizing educational lectures, distributing informative materials, as well as conducting health check-ups, we will contribute to raising awareness about the prevention of infectious diseases. These activities will cover around 3,000 people, including students, teachers, members of citizens’ and pensioners’ associations, as well as employees in institutions and companies.

We will carry out actions for measuring blood sugar and blood pressure in cooperation with the Pensioners’ Associations of Kisela Voda and Aerodrom, reaching more than 700 pensioners and 300 employees in schools and institutions. In collaboration with local governments, we will continue im-

plementing activities to mitigate the effects of heat waves during the summer period.

Lectures and social media posts will address topics related to cardiovascular diseases, addictions, tuberculosis, dental and oral hygiene, proper nutrition, as well as other preventive health issues. Peer educators will conduct at least ten hygiene lectures in schools and kindergartens, reaching about 200 children.

Blood Donation

As part of the organization’s activities, blood donation efforts will focus on increasing the number of blood donors. Activities will promote blood donation, recruit and motivate new donors at the local level, and organize blood drives in new environments.

In 2026, our volunteers will participate in educational seminars aimed at motivating and attracting new blood donors. Recruiting donors from high schools will be a key priority. During the summer, we will organize additional blood donation and call-in campaigns.

According to the Annual Integral Plan for Blood Donation Campaigns, we plan to organize more than 50 campaigns and collect around 3,600 units of blood. Certificates of appreciation and jubilee recognitions will be awarded to distinguished donors, institutions, as well as schools on March 17 – Blood Donation Day.





First Aid

We will pay special attention to first aid training, education, as well as promotion for students, teachers, as well as other target groups. Due to global working and living conditions, people are increasingly exposed to injuries, and timely and appropriate first aid can significantly reduce their consequences.

The RC branch will provide medical support throughout the year at sports events, cultural events, activities of citizens' associations, and wherever needed. Promoting first aid and awareness of its importance as a life skill remains a particular priority.

World First Aid Day will be celebrated in accordance with the guidelines and recommendations of the Central Office and the Red Cross of the City of Skopje. In 2026, we will organize a municipal first aid competition for students from primary and secondary schools, with more than 20 teams participating. The best teams from primary schools will advance to the city-level competition organized by the Red Cross of the City of Skopje, while the best secondary school team will compete in the regional first aid competition.

Dissemination and Information

As part of the organization's program activities, special attention is given to dissemination — spreading the Red Cross's mission, history, structure, as well as fields of activity. We plan to hold more than 50 lectures in schools, institutions, associations, as well as companies.

The PHV (Promotion of Human Values) program will be implemented through 4–6 small local projects, involving training and the active participation of around 30 young volunteers, contributing to the improvement of living and working conditions for specific target groups. The PHV program is an excellent tool for attracting and retaining new members and volunteers, and we are particularly proud of it.

Dissemination will also include the distribution of informational flyers in schools, institutions and associations, as well as media announcements. Information about the RC branch's activities will be shared via social networks (Facebook, Instagram), our website and the media. Continuous reporting is our responsibility and an opportunity for citizens to stay informed about our work, helping us remain visible and recognizable in the communities we serve.



Youth

As an integral part of the organization, young people make a significant contribution to program implementation. The goal of the youth program is to encourage young volunteers to carry out humanitarian, educational, environmental and other activities that promote values such as solidarity, empathy, responsibility and personal development. The program will be implemented continuously throughout the year.

Youth activities will include first aid education, promotion of human values, mental health initiatives, health-preventive peer education, environmental actions, eco-awareness campaigns, social events, workshops and sports days. Expected results include an increased number of active young volunteers with developed leadership and communication skills, as well as improved youth visibility in the community. The program is flexible and will adapt to current needs and initiatives. Young volunteers will also participate in the summer youth camp organized by the Red Cross of the Republic of North Macedonia.

Partners and Cooperation

The cooperation and support of our partners and collaborators are of particular importance to the organization. In 2026, the Red Cross of the Republic of North Macedonia – RC Branch Kisela Voda will continue initiatives to establish partnerships with new organizations and institutions.

The success of our program activities depends largely on strong and continuous cooperation with local governments, institutions, schools, associations, as well as the corporate sector.

We expect the activities of the RC branch and its youth to be supported by numerous donors, including: DTU-Magroni, Bitola Dairy, Vincini, Leona, Allegra, Tinex and Vero Markets, Velkoski Company, VATO-DOO, Usje-Titan Cement Factory, Euro Kuwait, Macedonian Railways, MAKSTIL, Capitol Mall Shopping Center, the Pensioners' Associations of Kisela Voda and Aerodrom, the Church of St. Athanasius in Usje, the Church of St. Petar and Pavle in Gorno Lisiche and the Church of St. Petka in Kisela Voda.



BUDGET

OF THE RC BRANCH KISELA VODA FOR 2026

	Revenues from the RC of RNM Law	Other income	Budget 2026	Budget 2025	%
INCOME	4,180,000.00	3,120,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	0.00
EXPENSES FOR SALARIES AND FEES	1,590,000.00	1,090,000.00	2,680,000.00	2,530,000.00	36.71
MATERIAL EXPENSES	680,000.00	454,000.00	1,134,000.00	1,124,000.00	15.53
FUNCTIONAL EXPENSES	1,680,000.00	1,706,000.00	3,386,000.00	3,346,000.00	46.38
CAPITAL EXPENDITURE	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	1.37
TOTAL EXPENSES	4,000,000.00	3,300,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	100.00
DIFFERENCE					00.00

	Revenues from the RC of RNM Law	Other income	Budget 2026	Budget 2025	%
INCOME					
Transferred surplus income from last year		1,200,000.00	1,200,000.00	1,100,000.00	
Income from rents and leases			0.00	0.00	
Revenues from local budget		200,000.00	200,000.00	130,000.00	
First aid income		300,000.00	300,000.00	300,000.00	
Donations and sponsorships		190,000.00	190,000.00	190,000.00	
Income from RC of RNM	4,000,000.00	1,130,000.00	5,130,000.00	5,130,000.00	
From vehicle registration	4,000,000.00		4,000,000.00	4,000,000.00	
From projects		280,000.00	280,000.00	280,000.00	
Blood donors		600,000.00	600,000.00	600,000.00	
Development and Projects Fund of RCNRM		250,000.00	250,000.00	250,000.00	
Interest			0.00	0.00	
Income from membership fees		180,000.00	180,000.00	180,000.00	
Other income		100,000.00	100,000.00	70,000.00	
Revenue from other services			0.00	0.00	
TOTAL REVENUE	4,000,000.00	3,300,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	

			Budget 2026	Budget 2025	%
EXPENSES					
SALARIES AND BENEFITS	1,590,000.00	1,090,000.00	2,680,000.00	2,530,000.00	
Gross salary	1,590,000.00	1,010,000.00	2,600,000.00	2,400,000.00	
Annual leave allowance		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Jubilee Awards			0.00	50,000.00	
Pension severance pay			0.00	0.00	
Other benefits			0.00	0.00	
MATERIAL EXPENSES	680,000.00	454,000.00	1,134,000.00	1,124,000.00	
TRAVEL AND DAILY EXPENSES					
Per Diems in the country			0.00	0.00	
Foreign Per Diems			0.00	0.00	
UTILITIES					
Electricity			0.00	0.00	
Water costs			0.00	0.00	
Garbage collection			0.00	0.00	
Heating			0.00	0.00	
COMMUNICATION AND TRANSPORT					
Mail			0.00	0.00	
Telephone	80,000.00	50,000.00	130,000.00	130,000.00	
Internet	20,000.00		20,000.00	20,000.00	
Fuel	145,000.00	35,000.00	180,000.00	180,000.00	
Vehicle registration costs	30,000.00	10,000.00	40,000.00	40,000.00	
Other transportation expenses (tolls, vehicle washing, tire fitting)	30,000.00	20,000.00	50,000.00	50,000.00	

	Budget 2026		Budget 2025	%	
MATERIALS					
Office supplies	30,000.00	50,000.00	80,000.00	80,000.00	
Magazine subscription			0.00	0.00	
Beverages and food items		40,000.00	40,000.00	40,000.00	
Hygiene items	50,000.00	20,000.00	70,000.00	70,000.00	
Representation expenses	20,000.00		20,000.00	20,000.00	
Other materials		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
CURRENT MAINTENANCE					
Vehicle repair and maintenance	30,000.00		30,000.00	30,000.00	
Equipment maintenance costs	20,000.00	20,000.00	40,000.00	40,000.00	
Building maintenance costs	20,000.00	10,000.00	30,000.00	30,000.00	
Software and hardware maintenance	30,000.00	20,000.00	50,000.00	50,000.00	
OTHER AGREED SERVICES					
Legal services			0.00	0.00	
Intellectual services (lecturers, consultants)	20,000.00	20,000.00	40,000.00	40,000.00	
Financial services (contract for services, consulting services, etc.)	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
Bank commission	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
Property and employee insurance		24,000.00	24,000.00	24,000.00	
Other services	10,000.00	10,000.00	20,000.00	20,000.00	
FUNCTIONAL EXPENSES	1,680,000.00	1,706,000.00	3,386,000.00	3,346,000.00	
ACTIVITIES					
Organization and development					
Management Board Meeting	100,000.00	40,000.00	140,000.00	140,000.00	
Assembly of the RC of RNM/RC of the city of Skopje	100,000.00	10,000.00	110,000.00	110,000.00	
Information and communication	50,000.00	80,000.00	130,000.00	120,000.00	
Dissemination	100,000.00	210,000.00	310,000.00	300,000.00	
Health education activity	150,000.00	170,000.00	320,000.00	315,000.00	
First aid	300,000.00	200,000.00	500,000.00	500,000.00	
Blood donors		320,000.00	320,000.00	320,000.00	
Social and humanitarian activity	250,000.00	230,000.00	480,000.00	470,000.00	
Tracing			0,00	0,00	
Marketing			0,00	0,00	
Finance		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Disasters (minimum 5% of vehicle registration revenues)	400,000.00	200,000.00	600,000.00	600,000.00	
International cooperation			0,00	0,00	
Youth	140,000.00	166,000.00	306,000.00	301,000.00	
FUNDS TRANSFERRED					
Transfers to basic organizations of the RC of RNM			0,00	0,00	
Registration fee for RC of RNM	90.000,00		90.000,00	90.000,00	
CAPITAL EXPENDITURE	50,000.00	50,000.00	100,000.00	100,000.00	
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT					
Purchasing office furniture			0,00	0,00	
Purchase of IT and other equipment	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
BUYING MOTOR VEHICLES					
Buying cars			0.00	0.00	
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE					
Reconstruction and renovation of buildings	25,000.00	25,000.00	50,000.00	50,000.00	
TOTAL EXPENSES	4,000,000.00	3,300,000.00	7,300,000.00	7,100,000.00	100.00



RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA LOCAL BRANCH CENTAR

Introduction

The year 2026 represents an important period for the organization due to the implementation of the electoral process at all levels of its organizational structure. Under such conditions, the work program is directed towards ensuring continuity of activities, strengthening institutional capacities, and ensuring a transparent electoral process in accordance with the Statute and the regulatory documents of the Red Cross of the Republic of North Macedonia.

The main goal is to ensure smooth functioning of the organization during the electoral cycle, preservation of the principles of neutrality, impartiality and unity, as well as maintaining a high level of efficiency and public trust.

Priorities for 2026

1. Ensuring a successful and transparent electoral process and strengthening of institutional capacities:

- Implementation of elections in accordance with the Statute, electoral rules and the activity calendar;
- Organizing educational and informational sessions for candidates and members of the organization;
- Ensuring equal opportunities and gender representation in the election process;
- Conducting leadership, management and accountability trainings for newly elected structures;
- Strengthening systems for financial transparency and accountability; and

- Promoting the values and principles of the International Red Cross and Red Crescent Movement.

2. Maintaining regular program activities

- Continuity of social-humanitarian programs supporting vulnerable groups and people at social risk;
- Implementation of health-preventive education, blood donation and psycho-social support activities;
- Youth and volunteer activities with a focus on their active participation in both the election process and regular programs; and
- Implementation of preparedness and response activities for disasters and humanitarian support in crisis situations.

3. Communication and partnerships

- Maintaining and developing cooperation with state institutions, local self-government and other partners;
- Increasing the organization's visibility through media and digital communication channels; and
- Strengthening public trust through accountability and transparent communication.



1. Ensuring a successful and transparent electoral process

In accordance with the Rules for Organizing Elections of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, the RC branch Centar will conduct an election process for its management structures for the 2026–2030 mandate period in the first half of 2026. The procedure foresees the full involvement of members, volunteers and professional staff, as well as compliance with the recommendations of the Headquarter of the Red Cross of the Republic of North Macedonia.

- After the election process, the RC branch Centar will organize trainings on leadership, management and accountability for the newly elected structures. At least five trainings are planned, including members of all organizational levels at the municipal level.
- The promotion of the mission and basic principles of the Red Cross and Red Crescent Movement remains a constant commitment of the organization, aimed at spreading knowledge among the general public and vulnerable groups. Alongside traditional dissemination sessions held at the Youth Club and educational institutions within the Municipality of Centar, special attention this year will be given to trainings for the new management structures resulting from the 2026–2030 electoral process.
- During the year, project development will continue in partnership with civil society and local self-government, enabling applications for public calls and Red Cross Development Fund opportunities. Efforts will focus on strengthening the professional service and volunteer capacities in fundraising and project management.

2. Maintaining regular program activities Social and humanitarian activity

In the coming year, social-humanitarian activities will remain focused on protecting human dignity, reducing social risks, as well as supporting the most vulnerable categories of the population.

Within the traditional calendar of activities of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, key humanitarian initiatives such as the Week of Solidarity and Hunger Sunday will continue. In partnership with socially respon-

sible companies, institutions and citizens, resources will be secured for food and hygiene packages distributed to the most at-risk families and for use in potential crisis or disaster situations.

In addition to direct humanitarian support, emphasis will be placed on promoting solidarity and empathy as fundamental human values. Educational and volunteer activities will encourage greater community engagement and care for people living in social risk.

Special attention will be given to the inclusion of persons with disabilities through activities enabling better social integration and active community participation. Cooperation with the Association of Pensioners of the Municipality of Centar will continue through regular programs addressing the needs and interests of elderly citizens.

Established communication channels with target groups will remain active, ensuring that services and activities are accessible to the community. All feedback, suggestions and complaints collected will serve as a basis for improving the quality and effectiveness of programs, ensuring that future activities align with real community needs and priorities.

Health-preventive education, blood donation and psycho-social support

The health and preventive care program will continue through education, preparation and distribution of informational materials, mobilization of target groups and strengthening of local capacities. Emphasis will be placed on promoting healthy habits and reducing stigma and discrimination toward vulnerable populations.

Planned activities include:

- Implementation of 50 peer education sessions in primary schools, 25 workshops in secondary schools and 10 workshops in the Youth Club, involving more than 70 volunteers;
- Continued cooperation with the Association of Pensioners of Centar, including health screenings (blood sugar and blood pressure) in eight branches and educational workshops on health prevention and elderly well-being;
- Workshops with teachers on the topic "Even helpers need help", focusing on mental health care and burnout prevention. Around 200 teachers will receive training in self-care and professional resilience. Similar workshops may also be held in other institutions for medical personnel and parents of children with special needs.



First Aid

First aid activities will continue to develop as an important part of health promotion. The goal is the continuous improvement of training models adapted to different age and target groups in accordance with national recommendations.

Activities initiated in 2022 through the campaign “First Aid Saves Lives” will continue, including basic first aid trainings in cooperation with the Municipality of Centar in eight primary schools. Refresher courses will be held for teaching staff, covering 600–700 students from 8th and 9th grades, with modules focused on common school injuries.

In 2026, first aid training for drivers will also be promoted, contributing to the organization’s reputation and financial stability.

A municipal first aid competition will be held in April 2026, with 13–15 youth teams and around 100 students participating. Refresher training for existing first aid demonstrators will also be implemented.



Blood Donation

The principles of voluntariness, anonymity and free donation remain the foundation of the blood donation program. In 2026, the goal is to collect 2,260 units of blood through 85 drives, with the potential to exceed 3,500 units through strong organization.

At least three new blood donation drives will be organized in institutions where such activities were previously not held or interrupted. Focus will be placed on increasing public awareness about the importance of voluntary blood donation and developing new motivational models, especially targeting first-time donors among students.

Cooperation will be strengthened with student unions and the Rectorate of the University Ss Cyril and Methodius in Skopje, including a panel discussion titled “Blood Donation – The Highest Act of Humanity”, with doctors and experienced donors as speakers.

New donor motivators will be trained to promote blood donation in secondary schools. In 2026, events recognizing long-term donors will also be organized to honor their humanity and social responsibility.

Youth

Activities for young volunteers in 2026 will focus on their active participation in the electoral process of the RC branch Centar and in youth work structures, as well as in regular program implementation. Youth volunteers remain the driving force of the organization, and their role will be further strengthened.

New opportunities for volunteering and active engagement will be created, tailored to their interests, abilities and creative ideas. Through the continuous development of skills and competencies, youth programs will strengthen the local community and promote humanitarian values.

Peer education will remain a key tool for sharing knowledge and promoting humanitarian values among youth. In 2026, trained peer educators will lead sessions in kindergartens, primary and secondary schools on topics such as first aid, mental health, human trafficking prevention, addiction prevention, self-protection and disaster preparedness.

New volunteers will be introduced to the history, values and structure of the Red Cross through dissemination sessions, while experienced volunteers will participate in advanced workshops for better understanding of organizational processes.

The program Red Cross in Action – Promotion of Human Values will recruit 30 new volunteers who will implement small but meaningful community projects supporting vulnerable groups.

Regular weekly workshops will continue at the Day Center for Persons with Intellectual Disabilities “Prolet”, as well as cooperation with the State Secondary School for Rehabilitation and Education “St. Naum Ohridski”, enabling exchange and inclusion.

All activities will be documented and promoted through official channels – the organization’s website and social media (Facebook, Instagram, YouTube). The Youth Club will also promote its work through open days, public events and field activities, encouraging young people to learn about the opportunities and values offered by the Red Cross.

Disaster Preparedness and Response

The amendments to the Law on the Red Cross of the Republic of North Macedonia (2019) require continued commitment to developing the organization’s disaster management capacities. This includes raising public awareness on protection and self-protection, preparing volunteers for rapid response, securing material reserves and equipment and investing in volunteer training.

In the coming year, disaster risk reduction activities will continue in 17 educational institutions (primary, secondary and preschool) in cooperation with the local government. Planned activities include evacuation simulations and training for teaching and technical staff.

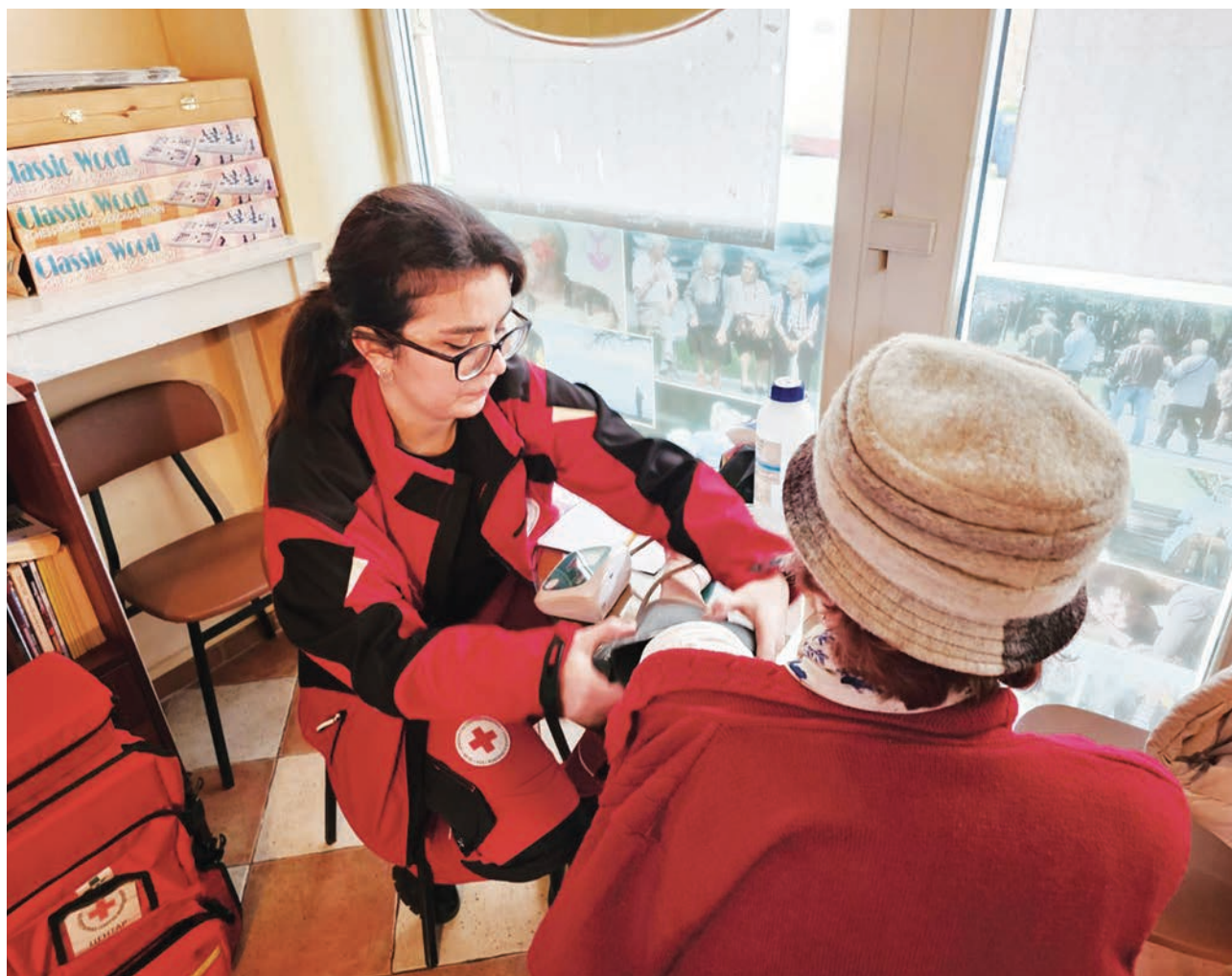
The RC branch Centar will also participate in the National Red Cross Disaster Response Unit of the Republic of North Macedonia.

3. Communication and Partnerships

Special attention will be devoted to strengthening partnerships with the local government of Centar Municipality, continuing collaboration with civil society organizations (with which cooperation memoranda are already signed) and developing new partnerships to reduce vulnerability among target groups.

Further cooperation is planned with companies hosting Red Cross organizational units, engaging employees in socially responsible activities supporting Red Cross humanitarian programs.

To ensure transparency, all activities will be documented and promoted through the organization’s social media channels (Facebook, Instagram, YouTube) and the official website of the Red Cross of the Republic of North Macedonia – RC Centar branch.



BUDGET

OF RED CROSS BRANCH CENTER FOR 2026

	<i>Revenues from the RC of RNM Law</i>	<i>Other income</i>	<i>Budget 2026</i>	<i>Budget 2025</i>	<i>%</i>
INCOME	5,085,000.00	3,035,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	100.00
EXPENSES FOR SALARIES AND FEES	1,030,000.00	1,570,000.00	2,600,000.00	2,400,000.00	32.02
MATERIAL EXPENSES	680,000.00	561,000.00	1,241,000.00	1,210,000.00	15.28
FUNCTIONAL EXPENSES	2,290,000.00	1,789,000.00	4,079,000.00	3,800,000.00	50.23
CAPITAL EXPENDITURE		200,000.00	200,000.00	210,000.00	2.46
TOTAL EXPENSES	4,000,000.00	4,120,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	100.00
DIFFERENCE					00.00

	<i>Revenues from the RC of RNM Law</i>	<i>Other income</i>	<i>Budget 2026</i>	<i>Budget 2025</i>	<i>%</i>
INCOME					
Transferred surplus income from last year		2,500,000.00	2,500,000.00	2,000,000.00	
Income from rents and leases			0.00	0.00	
Revenues from local budget		70,000.00	70,000.00	70,000.00	
First aid income		300,000.00	300,000.00	300,000.00	
Donations and sponsorships		190,000.00	190,000.00	190,000.00	
Income from RC of RNM	4,000,000.00	950,000.00	4,950,000.00	4,950,000.00	
From vehicle registration	4,000,000.00		4,000,000.00	4,000,000.00	
From projects			0.00	0.00	
Blood donors		700,000.00	700,000.00	700,000.00	
Development and Projects Fund of the RCNRM		250,000.00	250,000.00	250,000.00	
Interest			0.00	0.00	
Income from membership fees		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Other income		200,000.00	200,000.00	200,000.00	
Revenue from other services			0.00	0.00	
TOTAL REVENUE	4,000,000.00	4,120,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	

			<i>Budget 2026</i>	<i>Budget 2025</i>	<i>%</i>
EXPENSES					
SALARIES AND BENEFITS	1,800,000.00	800,000.00	2,600,000.00	2,400,000.00	
Gross salary	1,800,000.00	720,000.00	2,520,000.00	2,320,000.00	
Annual leave allowance		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Jubilee Awards			0.00	0.00	
Pension severance pay			0.00	0.00	
Other benefits			0.00	0.00	
MATERIAL EXPENSES	0.00	1,241,000.00	1,241,000.00	1,210,000.00	
TRAVEL AND DAILY EXPENSES					
Per Diems in the country			20,000.00	20,000.00	
Foreign Per Diems			0.00	0.00	
UTILITIES					
Electricity		150,000.00	150,000.00	140,000.00	
Water costs			0.00	0.00	
Garbage collection			0.00	0.00	
Heating			0.00	0.00	
COMMUNICATION AND TRANSPORT					
Mail			0.00	0.00	
Telephone		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Internet			0.00	0.00	
Fuel		70,000.00	70,000.00	70,000.00	
Vehicle registration costs		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
Other transportation expenses (vehicle washing, tires maintenance)		26,000.00	26,000.00	26,000.00	

		Budget 2026	Budget 2025	%	
MATERIALS					
Office supplies		80,000.00	80,000.00	80,000.00	
Magazine subscription			0.00	0.00	
Beverages and food items		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
Hygiene items		20,000.00	20,000.00	20,000.00	
Representation expenses		50,000.00	50,000.00	50,000.00	
Other materials		90,000.00	90,000.00	90,000.00	
CURRENT MAINTENANCE					
Vehicle repair and maintenance		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
Equipment maintenance costs		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
Building maintenance costs			0.00	0.00	
Software and hardware maintenance		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
OTHER AGREED SERVICES					
Legal services			0.00	0.00	
Intellectual services (lecturers, consultants)			0.00	0.00	
Financial services (contract for services, consulting services, etc.)		200,000.00	200,000.00	200,000.00	
Bank commission		25,000.00	25,000.00	24,000.00	
Property and employee insurance		20,000.00	20,000.00	20,000.00	
Other services		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
FUNCTIONAL EXPENSES	2,000,000.00	2,079,000.00	4,079,000.00	3,800,000.00	
ACTIVITIES					
Organization and development		179,000.00	179,000.00	120,000.00	
Management Board Meeting		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Assembly of the RC of RNM/RC of the city of Skopje		100,000.00	100,000.00	60,000.00	
Information and communication		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Dissemination		60,000.00	60,000.00	60,000.00	
Health education activity	110,000.00	310,000.00	420,000.00	350,000.00	
First aid	100,000.00	400,000.00	500,000.00	500,000.00	
Blood donors		395,000.00	395,000.00	395,000.00	
Social and humanitarian activity		500,000.00	100,000.00	600,000.00	
Tracing			0,00	0,00	
Marketing	90,000.00		90,000.00	90,000.00	
Finance	100,000.00	70,000.00	170,000.00	100,000.00	
Disasters (minimum 5% of vehicle registration revenues)	600,000.00		600,000.00	600,000.00	
International cooperation			0,00	0,00	
Youth	500,000.00	85,000.00	585,000.00	585,000.00	
FUNDS TRANSFERRED					
Transfers to basic organizations of the RC		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Registration fee for RC of RNM		30,000.00	30,000.00	30,000.00	
CAPITAL EXPENDITURE	200,000.00	0.00	200,000.00	210,000.00	
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT					
Purchasing office furniture	100,000.00		100,000.00	100,000.00	
Purchase of IT and other equipment	100,000.00		100,000.00	110,000.00	
BUYING MOTOR VEHICLES					
Buying cars			0.00	0.00	
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE					
Reconstruction and renovation of buildings			0.00	0.00	
TOTAL EXPENSES	4,000,000.00	4,120,000.00	8,120,000.00	7,620,000.00	100.00



RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA LOCAL BRANCH CHAIR

Introduction

The Red Cross of the Republic of North Macedonia – RC branch Chair operates on the territory of 4 local governments: Butel, Chair, Shuto Orizari and Chucer Sandevo, which are home to around 130,000 people of all nationalities: Macedonians, Albanians, Turks, Roma, Vlachs, Serbs and Bosniaks. The diversity of the population provides the branch with a specific opportunity for progress, development and integration.

Priorities

- Implementation of the election cycle for the 2026-2030 mandate period
- The process will be carried out transparently, with the active involvement of all members and bodies of the organization.
- Raising awareness among the population about enabling a healthy and dignified life
- Through educational activities and campaigns, positive changes in lifestyle habits and social responsibility will be encouraged.
- Mobilizing the population for a more inclusive, just and cohesive society

Partnerships will be formed with local communities to strengthen solidarity and the active participation of each individual.

Health - preventive and social - humanitarian activities

Through health-preventive and social-humanitarian activities, we care about improving the health and well-being of the population. As a municipal organization, we will continue to implement activities related to social-humanitarian endeavors, by supporting vulnerable categories of citizens, providing necessary assistance and strengthening humanity in the local community. Through this activity, we will strive to provide humanitarian assistance to at least 700 families. Within the framework of health-preventive activities, we will work to raise awareness of healthy lifestyles, prevention of various diseases and timely information to the population. Investing in prevention has a direct positive impact on the health status of the community. With these activities, we will educate at least 3000 individuals on ways to protect their health from various types of diseases. We will work in favor of creating a society with more support, solidarity and health security.

Blood donation

Voluntary blood donation is one of the most important priorities of the Red Cross. Blood donation saves human lives and encourages humanity and solidarity between people. RC branch Chair organizes blood donation campaigns, promotes awareness of the importance of voluntary donation and cooperates with the Institute of Transfusion Medicine for further processing of blood. Next year, in accordance with the Annual Integral Plan for Blood Donation Campaigns, RC branch Chair will organize 28 regular blood do-

nation campaigns, and additionally 10 campaigns will be organized that we will strive to become part of the regular blood donation campaigns in the coming year. RC branch Chair also works on the promotion and motivation of blood donors. Motivational education is held in schools, faculties, work organizations and local governments. During 2026, 12 motivational trainings will be held in high schools and faculties, while an additional 10 trainings will be held in work organizations and local governments.

First aid

This activity is one of the most important segments of the work of RC branch Chair and therefore we constantly invest in increasing the knowledge and preparedness of the population. Within the framework of the municipal organization, we organize municipal first aid competitions in which 21 primary and 4 secondary schools participate. These competitions represent an important space for young people to acquire practical skills, a sense of responsibility and humanity. At least 250 students during 2026 will be actively involved in activities related to municipal competitions. RC branch Chair is also dedicated to training the adult population. We implement first aid education in companies, partner organizations, local institutions, public institutions and kindergartens, i.e. in all places where there is interest in implementing them. In 2026, we plan to educate at least 600 people through a total of 30 training courses.

Dissemination and RCA – PHV

Dissemination is the spread of knowledge about the basic principles, mission and values of the Red Cross, as well as about International Humanitarian Law. During 2026, we will reach at least 800 citizens through information sessions, lectures and activities in schools, institutions and

the community, while we will increase the number of realized dissemination sessions according to the interest of the community. This segment creates prepared and informed citizens who understand and support the humanitarian mission. Through the RCA-PHV program in 2026, we will train 60 young people who will provide assistance and support to the population and the community with their activities. They will reach a large number of individuals and families from the territory of the municipal organization through their small projects.

Young people

Youth are the driving force of humanity and the main pillar of the development of the organization. RC branch Chair continuously invests in their personal and volunteer development through the Education and Prevention Clubs in secondary schools and school sections in primary schools, with training, creative and socially responsible initiatives. During 2026, we expect at least 150 young volunteers to be involved in the activities, who will carry out more than 30 youth actions aimed at helping vulnerable groups, improving the community and promoting human values. Our goal is to create a generation that will respond to the needs of the community and actively contribute to its progress through solidarity, inclusiveness and responsibility.

Disaster preparedness and response

At a time when climate change increases the risk of natural and technological disasters, timely preparation of volunteers and the population is essential. In 2026, the focus will be on strengthening capacities through crisis response training, evacuation exercises and strengthening coordination with local institutions. Through simulation exercises for evacuation in case of fire/flood/earthquake, we





will reach at least 1200 individuals, who will acquire basic knowledge. Our priority is to create a prepared community that knows how to protect itself and others in times of danger.

Collaboration with partners and information

Cooperation with partners enables more successful implementation of humanitarian programs and faster assistance to those who need it most. Through actions and cooperation, resources, expertise and support are provided for the activities of all branches of RC branch Chair. We express special gratitude to our collaborators such as: Polyclinic Bit Pazar, PZU VIS Medika, PZU Visar, Polyclinic Chair, Polyclinic Shuto Orizari, PE „Water Supply and Sewerage“, Local Governments Chair, Butel, Chucer Sandevo and Shuto Orizari, Universities „Mother Teresa“ and International Balkan University, primary and secondary schools, kindergartens, Home for the Elderly VITA VE, Olympia Motors, Club of Pensioners Butel, AD Butel, Guild of the Old Skopje Bazaar, Public Institution for the Rehabilitation of Children and Youth, ZRURZ Romano Chachipe, OURC Ilnina, DPD Bajram Miftari, Ensemble „Vanja Lazarova“, Turkish Red Crescent, KHO Merhamet, Ilinden Barracks, Oksa Solution, City Taxi, Furna „Dime“, Teteks, and we will additionally strive to increase the number of collaborators and partners in order to increase available capacities.

Informing

RC branch Chair informs the general public about its activities through several platforms on social networks, including the website www.crvenkrst-cair.org.mk, the Facebook profile - Crvenkrst Chair, the Facebook page - Crvenkrst

Chair / Kruqi i Kuq Çair, the Instagram profile – redcross-cair, as well as the TikTok profile - redcrosscair, which have a total of 7,415 followers. By providing timely information, we manage to strengthen transparency and expand our network of supporters, who are motivated to actively participate in our future activities and projects.



BUDGET

OF THE RED CROSS BRANCH CHAIR FOR 2026

	Revenues from the RC of RNM Law	Other income	Budget 2026	Budget 2025	%
INCOME	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	0.00
EXPENSES FOR SALARIES AND FEES	1,500,000.00	1,720,000.00	3,220,000.00	2,250,000.00	46.00
MATERIAL EXPENSES	0.00	400,000.00	400,000.00	500,000.00	5.71
FUNCTIONAL EXPENSES	2,500,000.00	760,000.00	3,260,000.00	4,200,000.00	46.57
CAPITAL EXPENDITURE	120,000.00	120,000.00	250,000.00	1.71	
TOTAL EXPENSES	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	0.00
DIFFERENCE					00.00

	Revenues from the RC of RNM Law	Other income	Budget 2026	Budget 2025	%
INCOME					
Transferred income from last year		900,000.00	900,000.00	1,300,000.00	
Income from rents and leases			0.00	0.00	
Revenues from local budget		200,000.00	200,000.00	0.00	
First aid income		300,000.00	300,000.00	400,000.00	
Donations and sponsorships		600,000.00	600,000.00	600,000.00	
Income from RC of RNM	4,000,000.00		4,400,000.00	4,200,000.00	
From vehicle registration			4,000,000.00	4,000,000.00	
From projects		280,000.00	280,000.00	280,000.00	
Blood donors		400,000.00	400,000.00	200,000.00	
Development and Projects Fund of the RCRM			0.00	0.00	
Interest			0.00	0.00	
Income from membership fees		150,000.00	150,000.00	150,000.00	
Revenue from other services		450,000.00	450,000.00	550,000.00	
Other income			0.00	0.00	
TOTAL REVENUE	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	

			Budget 2026	Budget 2025	%
EXPENSES					
SALARIES AND BENEFITS	1,500,000.00	1,720,000.00	3,220,000.00	2,250,000.00	
Gross salary	1,500,000.00	1,620,000.00	3,120,000.00	2,150,000.00	
Annual leave allowance		100,000.00	100,000.00	100,000.00	
Jubilee Awards			0.00	50,000.00	
Pension severance pay			0.00	0.00	
Other benefits			0.00	0.00	
MATERIAL EXPENSES	0.00	400,000.00	400,000.00	500,000.00	
TRAVEL AND DAILY EXPENSES					
Per Diems in the country			0.00	0.00	
Foreign Per Diems		20,000.00	20,000.00	20,000.00	
UTILITIES					
Electricity		50,000.00	50,000.00	100,000.00	
Water costs		8,000.00	8,000.00	15,000.00	
Garbage collection		15,000.00	15,000.00	15,000.00	
Heating		50,000.00	50,000.00	0.00	
COMMUNICATION AND TRANSPORT					
Mail			0.00	0.00	
Telephone		32,000.00	32,000.00	32,000.00	
Internet			0.00	0.00	
Fuel		30,000.00	30,000.00	60,000.00	
Vehicle registration costs		30,000.00	30,000.00	20,000.00	
Other transportation expenses (tolls, vehicle washing, tire fitting)		5,000.00	5,000.00	10,000.00	

		Budget 2026	Budget 2025	%	
MATERIALS					
Office supplies		20,000.00	20,000.00	30,000.00	
Magazine subscription			0.00	0.00	
Beverages and food items	15,000.00	15,000.00		15,000.00	
Hygiene items	10,000.00	10,000.00		15,000.00	
Representation expenses		0.00		0.00	
Other materials		0.00		0.00	
CURRENT MAINTENANCE					
Vehicle repair and maintenance	25,000.00	25,000.00		20,000.00	
Equipment maintenance costs	0.00	0.00		15,000.00	
Building maintenance costs	30,000.00	30,000.00		36,000.00	
Software and hardware maintenance		0.00		0.00	
OTHER AGREED SERVICES					
Legal services		0.00		0.00	
Intellectual services (lecturers, consultants)		0.00		0.00	
Financial services (contract for services, consulting services, etc.)	0.00	0.00		52,000.00	
Bank commission	30,000.00	30,000.00		15,000.00	
Property and employee insurance	30,000.00	30,000.00		30,000.00	
Other services		0.00		0.00	
FUNCTIONAL EXPENSES	2,500,000.00	760,000.00	3,260,000.00	4,200,000.00	
ACTIVITIES					
Organization and development	80,000.00	70,000.00	150,000.00	200,000.00	
Management Board Meeting	25,000.00		25,000.00	30,000.000	
Assembly of the RC of RNM/RC of the city of Skopje	25,000.00		25,000.00	30,000.00	
Information and communication	50,000.00	50,000.00	100,000.00	150,000.00	
Dissemination	150,000.00		150,000.00	200,000.00	
Health education activity	300,000.00		300,000.00	500,000.00	
First aid		300,000.00	300,000.00	400,000.00	
Blood donors		200,000.00	200,000.00	400,000.00	
Social and humanitarian activity	500,000.00		500,000.00	650,000.00	
Tracing			0,00	0,00	
Marketing	50,000.00	0.00	50,000.00	100,000.00	
Finance	72,000.00		72,000.00	0.00	
Disasters (minimum 5% of vehicle registration revenues)	700,000.00		700,000.00	750,000.00	
International cooperation	100,000.00		100,000.00	200,000.00	
Youth	400,000.00		400,000.00	400,000.00	
FUNDS TRANSFERRED					
Transfers to basic organizations of the RC	48,000.00	20,000.00	68,000.00	70,000.00	
Registration fee for RC of RNM		120,000.00	120,000.00	120,000.00	
CAPITAL EXPENDITURE	0.00	120,000.00	120,000.00	250,000.00	
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT					
Purchasing office furniture		20,000.00	20,000.00	50,000.00	
Purchasing IT and other equipment		50,000.00	50,000.00	150,000.00	
BUYING MOTOR VEHICLES					
Buying cars			0.00	0.00	
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE					
Reconstruction and renovation of buildings		50,000.00	50,000.00	50,000.00	
TOTAL EXPENSES	4,000,000.00	3,000,000.00	7,000,000.00	7,200,000.00	100.00

