



Црвен крст на Република Северна Македонија  
Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut  
ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ / KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT

# ПРОГРАМА ЗА РАБОТА PROGRAMI PËR PUNË ANNUAL PLAN OF ACTION

# 2023



СКОПЈЕ ГАЗИ БАБА КАРПОШ КИСЕЛА ВОДА ЧАИР ЦЕНТАР  
SHKUPIT GAZIBABË KARPOSH KISELLA VODË ÇAIR QENDER  
SKOPJE GAZI BABA KARPOSH KISELA VODA CHAIR CENTRE



## ВОВЕД

3

Црвен крст на град Скопје	4
Општинска организација Гази Баба	21
Општинска организација Карпош	25
Општинска организација Кисела Вода	29
Општинска организација Чайр	33
Општинска организација Центар	37

## РËМАЈТЈА

43

Kryqi i kuq i quetetit të Shkupit	44
Organizata komunale Gazi Babë	61
Organizata komunale Karposh	65
Organizata komunale Kisella Vodë	69
Organizata komunale Çair	73
Organizata komunale Qender	77

## CONTENT

83

City Red Cross of Skopje	84
Red Cross Branch Gazi Baba	101
Red Cross Branch Karposh	105
Red Cross Branch Kisela Voda	109
Red Cross Branch Chair	113
Red Cross Branch Centre	117



Потребна е енергија за да се креираат нови странцици исполнети со планови, стратегии и насоки за делување во секое време, и во добро и во лошо. Кај нас во Црвениот крст енергијата е реобновлива и секогаш доаѓа со тимската работа, со заеднички успеси, со предизвиканите промени во заедницата. Пред вас е планот за работа за 2023 година изработен од координаторци, членови на тимови кои работат директно на терен, волонтери, соработници, членови на комисии, луѓе кои го даваат своето време, знаење и експертиза за да се постигне максимум на терен и да се ублажат страдањата секаде каде е потребно. Тука се запишани и плановите на нашите пет Општински организацији кои делуваат координирано заедно со нас на територија на градот Скопје, бидејќи заедно сме посилни и стигаме подалеку. Ако е добро и спланирана, работата е до пола завршена. Токму заради тоа е изготвен планот за работа за 2023 година кој ќе ни послужи како фенер чија светлина ќе ни го осветли патот по кој сите ќе се движиме. Но, секогаш остануваат оние непредвидени ситуации предизвикани од фактори на кои не можеме да влијаеме да се променат или да ги сопреме, а кои бараат итна и неодложна реакција, и тогаш се потпираме на заедничкото искуството, знаење и на волонтерската сила.

Биди и ту нашата волонтерска сила! Секој е добредојден да чекори со нас по патот на кој се помага.

Со почит,  
Црвен крст на град Скопје

2023

## ОРГАНИЗАЦИЈА И РАЗВОЈ



Тргнувајќи од принципите, мисијата и визијата на Црвениот крст, нашата работа ќе се темели на потребите на населението во град Скопје, притоа следејќи ги сите глобални текови како и локалниот контекст. Имајќи ги како приоритет различностите и потребите на населението кои се во доменот на социјално-хуманитарна дејност, подготвеност и дејствување при катастрофи, здравствено превентивни активности, работа со млади, поддршка кон ранливи категории и сл. креирани се програми и активности со кои полесно и на транспарентен начин ќе одговориме на сите предизвици. При имплементација на програмските и проектни активности, ќе се следат плановите и политиките на Националното друштво како и стратешките документи подготвени од Меѓународната федерација на Црвен крст и Црвена полумесечина.

Црвен крст на град Скопје, во текот на календарската година, ќе практикува редовна координација со Општинските организации на Црвен крст на територија на град Скопје на сите нивоа со крајна цел координиран пристап до корисниците кои имаат потреба од наша помош и поддршка.

Во текот на 2023 година, редовно ќе заседаваат комисиите и телата во организацијата, одржани ќе бидат 2 седници на Собранието на Црвен крст на град Скопје како и 8 седници на Раководен одбор.

### ПРИОРИТЕТИ ВО 2023 ГОДИНА:

- **Менаџмент со волонтери** со цел да обезбедиме стабилен систем за регрутирање и задржување на волонтерите во редовите на организацијата. Како столб на организацијата, волонтерите ќе бидат континуирано обучувани и мотивирани, со што уште поуспешно ќе пружиме навремен и поквалитен одговор на потребите на сите лица во нашата заедница.
- **Помош и поддршка на ранливото население** со посебен акцент на поддршка кон ранливи лица особено погодени од пандемијата со Ковид-19 како и ранливи групи кај кои влијанието од економската криза негативно се имплицира врз социјалниот и здравствениот аспект.
- **Поддршката кон бегалци, баратели на азил, лица под меѓународна заштита и лица со привремен престо во РСМ** со цел ублажување на нивната ранливост и хуманитарен одговор на нивните потреби во делот хуманитарна помош, обединување на семејни врски, медицинска аистенција, психо-социјална помош, поддршка во процесот на интеграција.
- **Мобилизирање на заедницата и корпоративниот сектор** како поддршка во одговорот на потребите на ранливото население. Ќе дејствувааме во насока на зајакнување на партнерствата со корпоративниот сектор и ќе ја поттикнуваме општествената одговорност, а ќе се зајакнуваат и релациите со Град

Скопје, владиниот и НВО сектор, Националните друштва на Црвен крст како и со ЕУ и UN организациите.

- **Унапредување на комуникациските алатки** со цел отчетност и транспарентност во работењето, проток на информации и поголем опфат на целни групи кои имаат потреба од наша помош и поддршка, зголемување на бројот на волонтери и донатори.

## ИНФОРМИРАЊЕ

Основна цел на одделот за информирање е навремено информирање за активностите на организацијата во кои се вклучени волонтерите и професионалците, донаторите и партните. Преку комуницирањето со јавноста ја унапредуваме транспарентноста во нашето работење и во организацијата. Социјалните медиуми во голема мера го променија начинот на комуникација со граѓаните, донесоа засилена комуникација со брз проток на информации. Ваквиот начин на работа ни помага да ги поканиме граѓаните во активностите кои ги реализраме, за да бидат дел од заедницата на Црвениот крст, да побараат помош и поддршка, но исто така да ги информираме донаторите за реализираните активности за кои ни даваат поддршка.

Тргнувајќи од поставените приоритети, преку програмските и проектни активности ќе опфатиме групи и поединци чии потреби ќе бидат ублажени преку дејностите и социјалните сервиси кои ги нудиме. Преку транспарентно и отчено работење, како и промоција на нашите активности и сервиси, нашите тенденции се да стигнеме до сите кои имаат потреба од наша помош и поддршка.

Со цел да стигнеме подалеку и да направиме повеќе за нашите корисници, на годишно ниво ќе бидат објавени повеќе од 150 информации, реализирани ќе бидат повеќе од 70 гостувања на ТВ канали и 50 јавување на Македонско радио. Ќе биде изработена и публикувана годишна програма како и извештај за реализирани активности.

### Приоритетите се:

- Промоција на организацијата;
- Навремен пренос на информации;
- Пренесување на позитивна и хумана порака кон граѓаните

### ИНФОРМАЦИИТЕ НА ДНЕВНА ОСНОВА ГИ ОБЈАВУВАМЕ НА:



Црвен крст на град Скопје/  
City Red Cross of Skopje



[www.ckgs.org.mk](http://www.ckgs.org.mk)



[cityredcrossofskopje](#)



[Skopje Red Cross](#)

## ДИСЕМИНАЦИЈА

Преку континуирани едукации на полето дисеминација, ќе се придонесе за зацврстување на имиџот и брендот кој го креира Црвениот крст. Целиот процес ќе резултира со зголемен број на волонтери, но и изградени релации со партнери, желба за соработка кај потенцијалните донатори и градење партнеришки релации, со крајна цел помош и поддршка онаму каде што е потребно.

### Приоритети

- Зајакнување на имиџот на организацијата;
- Зајакнување на капацитетите на постоечките и нови волонтери;
- Дисеминирање на знаења за организацијата.

Редовни дисеминациски сесии ќе се одржуваат секој месец и преку нив ќе се опфатат нови волонтери, практиканти, професионалци. Дополнително, реализирани ќе бидат и освежителни курсеви за дисеминација. Паралелно ќе се одвива и програмата за Ориентер преку која се пристапува до нови компании, потенцијални партнери и соработници. Дел од дисеминациските сесии ќе бидат реализирани и во програмата ЦКА-ПХВ (Црвен крст во акција-Промоција на хумани вредности), за волонтерите, но и за ПХВ инструкторите.



## ПХВ ПРОГРАМА

Црвен Крст во Акција-Промоција на Хумани Вредности (ЦКА-ПХВ) е програма која веќе 24 години се имплементира во РС. Македонија. Таа претставува национална алатка за привлекување и задржување на млади волонтери во Црвениот крст, на возраст од 13 до 18 години, преку која секоја година се обучуваат по 1200 нови волонтери. Младите се стекнуваат со знаења за изработка на мали проекти за добробит на заедницата. Тие тимски изработуваат мал проект, поминуваат и по 150 волонтерски часа во реализација на проектот и менуваат нечии животи. Проектот ги вклучува учениците во активности со кои се намалуваат можностите за развој на ставови и однесување кои може да доведат до недоразбирање и ги афирмираат позитивните културни вредности.

### Приоритети:

- Вклучување на младите од различна етничка припадност во заеднички проекти за градење на взајемното разбирање, толеранцијата и културата на дијалог;
- Зголеменување на бројот на волонтери во секоја ООЦК и нивна мотивација да продолжат со својот волонтерски ангажман;

## МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА

Во 2023 година продолжува и меѓународната соработка. Програмата за зборатимување со Телемарк Црвен крст од Норвешка која беше потпишана во 2016 година, ќе продолжи и во 2023 година. Ќе бидат реализирани неколку посети, и од нивна и од страна на Црвен крст на град Скопје меѓу кои и еден летен камп за млади во Струга. Се планира и започнување на Твининг програмата со Италијанскиот Црвен крст по позитивниот модел на Норвешка. Планирана е и соработка на билатерално ниво со повеќе Национални друштва на Црвен крст во регионот и пошироко, во насока на размена на искуства, позитивни практики и унапредување на досегашните програмски и проектни активности на Црвен крст на град Скопје.

- Реализирање на околу 120 мали проекти за добробит на заедницата преку кои се помогнато околу 3 500 лица во ризик.
- **Преку програмата во 2023 година ќе** биде реализирана обука за новите 40 дисеминатори во секоја Општинска организација на Црвен крст . Ќе бидат спроведени 120 обуки (3 во секоја ООЦК) на терен, за вкупно 1 200 младинци на тема дисеминација, изработка на малите проекти за добробит на заедницата и документирање на истите.

Од страна на младите ќе бидат изработени околу 120 мали проекти за добробит на заедницата преку кои директно ќе им биде помогнато на 3 500 лица во ризик. Секој младинец ќе добие благодарница со што нивниот труд и ангажман ќе биде уважен.

Реализирана ќе биде и ПХВ неделата, која се одбележува од 21-27 септември, како и секоја година унифицирано, и преку истата се промовира култура на ненасилство, мир и толеранција помеѓу младите од различни етнички групи;

На крајот од годишниот циклус, секој клуб на млади е зајакнат и подготвен за имплементација за следната година.



## МЛАДИ

Активностите во одделот се насочени кон остварување на приоритетите поставени во работењето преку организираната форма на дејствување на млади -Клубот на млади. Целта на одделот е подигнување на свеста кај младите луѓе за хуманитарна активност , социјална одговорност како и нивното регрутирање во редовите на организацијата.

### Приоритети

- Регрутирање на нови младинци во редовите на организацијата како и задржување и зајакнување на капацитетите на веќе постоечките;
- Соработка со повеќе компании и организации во насока на помош кон заедницата како и поврзување со организации кои работат со младите со цел меѓусебна помош и поддршка;
- Разменување на искуства и соработка преку која би се обезбедила квалитетна и ефективна поддршка на волонтерите за нивниот личен развој.

Во рамки на проектот поддржан од Комерцијална банка а.д. Скопје насочен кон лицата од Дневниот центар за лица со церебрална парализа и Центарот за лица со интелектуална попреченост „Пролет“ ќе се реализираат 9 креативни работилници, 2 едукативни прошетки, 6 музички работилници, 2 јавни настани , реализација на 2 активности- Дрво на желби за лица со попреченост како и Волшебна елка на желби за децата сместени во згрижувачки семејства. Одбележани ќе бидат календарските активности – Ден на гладта, Светски ден на лица со попреченост, Светски ден на згрижувачи, Недела за борба против ракот, ЦКА ПХВ неделата, Недела на млади, Недела за борба против срцевосадови заболувања.

Во соработка со специјалната болница Жан Митрев ќе се реализира и летниот камп наменет за деца со вродени срцеви аномалии. Ќе се организираат врснички едукации, семинари, обуки и кампови за личен раст и развој на младинците како и организирање на јавни настани и



манифестации со цел подигнување на јавната свест за одредена целна група, но и промовирање на активностите на Црвен крст на град Скопје. Очекуваме голема поддршка од коопоративниот сектор со чија поддршка ги реализираме активностите најмногу за помош во заедницата, но и за организирање на промотивни настани важни за имиџот на организацијата.

## СОЦИЈАЛНО-ХУМАНИТАРНА ДЕЈНОСТ

Социјално-хуманитарната дејност ги опфаќа сите ранливи категории на население на територија на градот Скопје и околината. Преку оваа дејност се реализира координација на 5-те Општински организации на Црвен крст т.е. одделите за социјално-хуманитарна дејност на локално ниво. Дополнително, Црвен крст на град Скопје имплементира социјални сервиси за различни целни групи и преку социјално-хуманитарна дејност секое лице е соодветно алоцирано согласно потребите и постоечките сервиси.

Преку дејност се реализираат теренски проценки и дистрибуции на хуманитарна помош која опфаќа: храна, хигиена, облека, мебел, покуќнина итн., согласно тековни донации и мобилизиирани фондови.

### Приоритети

- Координација на социјално-хуманитарните активности на Црвен крст на град Скопје и 5-те ООЦК на територија на град Скопје;
- Унапредување на системот на Црвен крст на град Скопје и 5-те ООЦК за пружање хуманитарна помош преку дигитализација и унифициран пристап;
- Синхронизација и координација на социјалните сервиси на Црвен крст на град Скопје за ефективна и ефикасна поддршка на ранливото население.

Во 2023 година, одделот за социјално-хуманитарна дејност ќе биде фокусиран на имплементација на софтвер-дата база на корисници на цела територија на град Скопје и активности за унапредување на знаења и мотивација на стручните соработници одговорни на локално ниво за социјално-хуманитарна дејност. Во текот на следната година исто така ќе се изработи унифициран протокол за постапување по дојава на случај, процена и доставување на хуманитарна помош на лица во социјален ризик.

## ПУНКТ ЗА БЕЗДОМНИЦИ

Пунктот за бездомници на Црвен крст лоциран во Момин Поток постои 15 години, и е место кое во континуитет ја дава потребната помош и поддршка на 170 бездомни лица. Овој пункт е отворен пет дена во неделата за давање на консултативно-советодавни услуги, додека реализирањето на сервисните услуги кои ги нуди Пунктот како што се одржување на лична хигиена, перење на извалканите алишта, добивање на медикаменти, топол оброк и напитоци, третман против вошливост, услуги од бербер, остварување на права од системот на социјална заштита, добивање на психо-социјална поддршка се два пати во текот на неделата (среда и петок). Императив во функционирањето на Пунктот за бездомници е намалување на ранливоста и ризиците кои постојат кај оваа категорија лица како и нивна успешна реинтеграција во здравите општествени текови.

Од клучно значење за успешното функционирање на Пунктот во 2023 година ќе биде пред сè зачувувањето како и подобрувањето на општата здравствена, социјално-економска состојба како и заштита на човековите права и слободи кај оваа целна група.

### Приоритети:

- Одржување на хигиената и обезбедување на основни оброци за 170 бездомни лица;
- Одржување и подобрување на општата здравствена состојба кај бездомниците;
- Овозможена достапност на бездомниците на пазарот на труд за сите оние кои вистински сакаат, можат и знаат да го сменат својот статус во продуктивно лице кое заработка за својот живот;
- Подигнување на јавната свест за овој социо-патолошки проблем на локално и регионално ниво;
- Редовен мониторинг и евалуација на работата на стручниот тим во пунктот за бездомници.

Работењето и секојдневното функционирање на Пунктот е поддржано од Град Скопје.

Од огромно значење за негово непречено функционирање се редовните дневни и месечни донацији, од компании кои се општествено одговорни за доброто на оваа целна група.

За потребите на ранливите категории на население, Црвен крст на град Скопје ќе ја развива соработката со центрите за социјална работа и Министерството за труд и социјална политика на РСМ како и Македонското Здружение на Млади Правници, а во насока на сестран пристап за поддршка на лицата во социјален ризик.

Една од најзначајните компании е Алкалоид а.д.Скопје која ги донира лековите за подобрување на здравствената состојба на оваа ранлива категорија лица, потоа компаниите Пекабеско, Везе Шари, Осоговски производи, Жито Леб.

Рестораните Стара градска куќа, Тото, Дукат, Скопски мерак и Скара Бар даваат поддршка со топли чорби.

Заради препознавање на сериозноста на проблемите кои ги имаат бездомниците, овие фирмии донатори и понатаму ја продолжуваат соработката и хуманата мисија и во 2023 година.



## ПОДГОТВЕНОСТ И ДЕЈСТВУВАЊЕ ПРИ КАТАСТРОФИ

Одделот подготвеност и дејствување при катастрофи (ПДК) претставува специјализирана оперативна форма на дејствување на Црвен крст на град Скопје во случај на катастрофи на целата територија на град Скопје. Своите активности ги остварува согласно Законот на Црвен крст на РС. Македонија и Статутот на Црвен крст на град Скопје.

Во рамките на одделот функционираат три тима и тоа:

- \* Тим за спасување на планина
- \* Тим за прва помош и логистика (ТОК)
- \* Центар за безбедност на вода

### Приоритети

- Оспособување на волонтери за ефикасно и брзо планирање и дејствување при катастрофи, како и информирање на цивилното население за справување со катастрофи и климатски промени;
- Организирање на обуки, вежбовни активности и тренинзи за лиценцирање на спасители од соодветни подрачја (водени површини, планина);
- Системско менаџирање на катастрофите и кризите состојби на територијата на град Скопје и пошироко;
- Продлабочување на партниските релации со градот Скопје, Регионалниот штаб на Центарот за управување со кризи, Дирекција за заштита и спасување, МВР- Сектор превенција, Центар за јавно здравје, Противпожарна заштита и др.;
- Давање на поддршка при културно – спортски настани организирани од различни организатори и субјекти.

### Активности

Планирањата ќе бидат фокусирани кон функционално изградени тимови, континуирано надградување на истите, професионално делување на терен кога и каде е потребно. Сето ова ќе се постигне со едукации, вежби, стекнување на знаења и вештини, како и користење на соодветна опрема. Во 2023 акцентот ќе се стави на:

- Реализација на 10 симулацијски вежби во СУГС и ООУ преку кои директно ќе бидат опфатени над 3000 лица -ученици и наставен кадар;
- 3 обуки за спасители на вода преку кои надграде-



ни ќе бидат капацитетите на ЦБВ и надградување на постоечките капацитети со над 30 нови спасители и релиценцирање на постоечките;

- Обука за спасување од планина – надградба на знаењата на спасителите од постоечкиот тим и прилив на нови лица во истиот;
- Медицинско покривање на над 50 настани со ангажираност на над 400 волонтери.

## ЗДРАВСТВЕНО ПРЕВЕНТИВНА ДЕЈНОСТ

Здравствената промоција како процес овозможува да се зголеми контролата врз здравјето и неговите компоненти. Здравствената едукација им овозможува на сите поединци да стекнат нови знаења, да ги прилагодат ставовите и да стекнат практики на нови вештини и однесувања кои можат да им го променат здравствениот статус.

## Приоритети

Црвениот крст на град Скопје, според Календарот на активности ги одбележува традиционалните недели посветени на промовирање и превенирање на одредени болести кај населението како:

- Одбележување на Недела на борба против срцево-садовни заболувања;
- Одбележување на Недела на борба против ракот;
- Одбележување на Недела на борба против ТБ;
- Одбележување на Недела на борба против шеќерната болест;
- Одбележување на Недела на борба против ХИВ/СИДА;
- Одбележување на Недела на забоздравствена заштита.

Со одбележувањето на неделите ќе се подигне свеста на населението во однос на нивното здравје, ризици и превенција.

Преку одбележувањето на Светскиот ден на првата помош, со вклучување на ООЦК, вработени и голем број на волонтери, ќе се стави акцент за значењето на Првата помош како животоспасувачка вештина и ќе се потенцира значењето на истата во време на пандемија.

Организиран ќе биде и градскиот натпревар по Прва помош за подмладок – со учество на 90 ученици од Основните училишта на ниво на град Скопје.

Планирано е учество на семинари, работилници со фокус на подобрување на капацитетите на секторот здравствена превенција во изготвување на стратегии и планови за нивна имплементација и други актуелни теми.

- Планирани се 2 освежителни курсеви по прва помош за професионално и ефикасно делување на мобилните тимови на волонтери, како и зајакнување на знаењата и практиките за делување во услови каде е потребно, а со тоа и јакнење на тимскиот дух.
- Примарна здравствена заштита на лица со илегален влез во РСМ, сместени во Прифатниот центар за странци.

Одделот за ЗПД на Црвениот крст на град Скопје при непредвидливи акутни ситуации кога постои ризик од појава на епидемии/пандемии, во моментов и со пандемијата со Ковид 19, презема превентивни мерки да го информира населението за начинот на пренесување, симптомите, лекувањето и превенцијата преку информативни материјали, едукации и работилници, сè со цел да се намали ризикот од нивно ширење и предизвикување последици по општеството.



## ЦЕНТАР ЗА ОБУКА ПО ПРВА ПОМОШ

Центарот, како организациона единица, отпочна со работа во 2020 година, а првата помош е секојдневна активност од неговото постоење. Тој е концентрирана форма за едукации и обуки на територија на град Скопје, кои претходно се вршеа во рамки на Црвен крст Центар, Црвен крст Кисела Вода, Црвен крст Карпош, Црвен крст Чайр и Црвен крст Гази Баба.

За реализација на обуките на располагање се 52 доктори–предавачи, кои се задолжени за стручно предавање и едуцирање на кандидатите кои посетуваат обуки за прва помош и 26 демонстратори–животоспасители, кои се задолжени за практичниот дел и изведувањето на првата помош во пракса. Обука по прва помош може да посетува секое лице со наполнети 15 години.



Во рамки на центарот се реализираат обуки за:

- Прва помош за возачи во траење од 8 часа;
- Прва помош за правни лица – работни организации;
- Прва помош за лица кои управуваат со пловни објекти во траење од 8 часа;
- Прва помош за физички лица во траење од 6 часа.

### **Приоритети**

- Реализација на обуки по прва помош за возачи – со имплементација на нови насоки, нов прирачник и нови презентации кои ќе бидат составен дел од обуката;
- Раализација на обуки по прва помош за работни организации;
- Реализација на обуки по прва помош за пловни објекти;
- Имплементација на насоки и нови тренинг обуки согласно Стручен центар по прва помош при ЦКРСМ кој наскоро отпочнува со работа;
- Промоција на првата помош и подготовкa на промотивни материјали и активности како за Светскиот ден на прва помош, така и во останоиот период во текот на годината;
- Придонес во реализација на активности и предлог активности за Стручен центар по прва помош;
- Зголемување на дата базата на обучени предавачи за прва помош за возачи и за работни организации и пловни објекти;
- Организација на тренинзи и обуки како и развој на соодветни програми со цел зголемување на портфолиот на тренинг/обуките по прва помош;
- Имплементација на нови промени во рамки на софтверот на НД за Прва помош

Во насока на планирани активности во Центарот за обука по прва помош, согласно показателите од 2022 година, планирано е да се опфатат од 7 000-9 000 кандидати за обука по прва помош за возачи преку реализација на вкупно 700-900 обуки, 700-900 кандидати за обука по прва помош за работни организации и пловни објекти преку реализација на 50-70 обуки. Согласно предвидените обуки за нови предавачи и демонстратори, планирано е зголемување на дата базата со расположливи предавачи (10 лица) по прва помош за возачи и работни организации, како и демонстратори (5-10 лица) со кои располага Центарот за прва помош.

За тимот којшто работи во Центарот за обука по прва помош, планирани се работилници за тимска работа и едукација во насока на поблисоко запознавање со сето она што се работи во рамки на Центарот, преку што би се доближиле до самата материја во рамки на областа.

Согласно тековните прилики и можности, тенденција ќе биде 50 % од расположливите предавачи да се вклучат во тренинг/обука за техники и методологија на предавање на прва помош организирани од страна на тренери по прва помош со кои располага НД, а се обучени од страна на Глобалниот референтен центар по прва помош и Меѓународна федерација за ЦКЦП. Во текот на годината, ќе се реализира и дополнителна доедукација на предавачите и/или демонстраторите по прва помош во рамки на национални и меѓународни тренинзи.

## КРВОДАРИТЕЛСТВО

Преку програмата за Крводарителство, во текот на 2023 година, континуирано ќе се работи на промоција и унапредување на крводарителството на територија на град Скопје како и на мотивација на дарителите со цел непречено снабдување со крв и крвни продукти неопходни за непречено функционирање на здравствениот систем во нашата држава. Тргнувајќи од принципите на хуманост, солидарност, бесплатност и анонимност, нашите заложби ќе бидат насочени кон задржување на повеќекратните дарители, но и унапредување на алатите за регрутација и мотивација на нови дарители.

### Приоритети

- Континуитетот во снабдување со крв и крвни продукти преку организација на четири крводарителски акции во соработка со Општинските организации на Црвен крст на територија на град Скопје и ИТМ;
- Промоција и унапредување на процесот на доброволно крводарителство кај младата популација како и задржување на постојните дарители;
- Унапредување на координацијата со ИТМ како партнер во програмата за крводарителство, како и градење на релации на соработка со институции и здруженија кои се традиционални соработници на Црвениот крст преку програмата Крводарителство;
- Зголемување на бројот на дарители во Дневниот центар за дарување крв на Црвен крст на град Скопје, со цел значителен придонес во снабдувањето со крв и крвни продукти како и зајакната соработка со корпоративниот сектор и со нашите партнери во програмата.

Следејќи ги поставените приоритети, Интегралниот годишен план за крводарителство како и потребите на здравствениот систем, во текот на 2023 година реализирани ќе бидат четири традиционални крводарителски

**14 ЈУНИ**  
**СВЕТСКИ ДЕН НА КРВОДАРИТЕЛСТВОТО**  
**ДАРУВАЊЕТО КРВ Е ЧИН НА СОЛИДАРНОСТ**

Придружи се,  
дарувај крв и спаси живот



акции (на 25 јануари-во спомен на Тоше Проески, на 26 Јули- ден на солидарноста, крводарителска акција во соработка со амбасадата на САД во знак на сеќавање на 11 Септември и акцијата по повод 13 Ноември) преку кои е планирано да се обезбедат помеѓу 550 и 600 единици крв. Редовно ќе се одржуваат средби на членовите на клуб на крводарители на Црвен крст на град Скопје, а ќе се даде поддршка и на младите мотиватори во делот промоција на крводарителството во образовните средини. Планирано е учество на 15 волонтери на работилници, семинари, тематски форуми чија цел е зајакнување на волонтерските капацитети и поуспешна мотивација на терен. Преку редовните крводарувања во Центарот за дарување крв, чие функционирање е поддржано од Алкалоид а.д. Скопје, како и на акции организирани во просториите на истиот, во 2023 година планирано е остварување на 3 000 единици крв.

Сите активности ќе се реализираат со следење на здравствените протоколите за реализација на крводарителски акции.

## ЛИЧНА АСИСТЕНЦИЈА НА ЛИЦА СО ПОПРЕЧЕНОСТ

Социјалниот сервис лична асистенција на лица со попреченост функционира од 2018 година. Целта е преку користење на услугата од личен асистент, корисниците кои се категоризирани со потешка и најтешка телесна попреченост и целосно оштетен вид да постигнат поголема самостојност и независност, да бидат активни и рамноправни чинители во општеството и целосно да ги остварат своите права.

### Приоритети

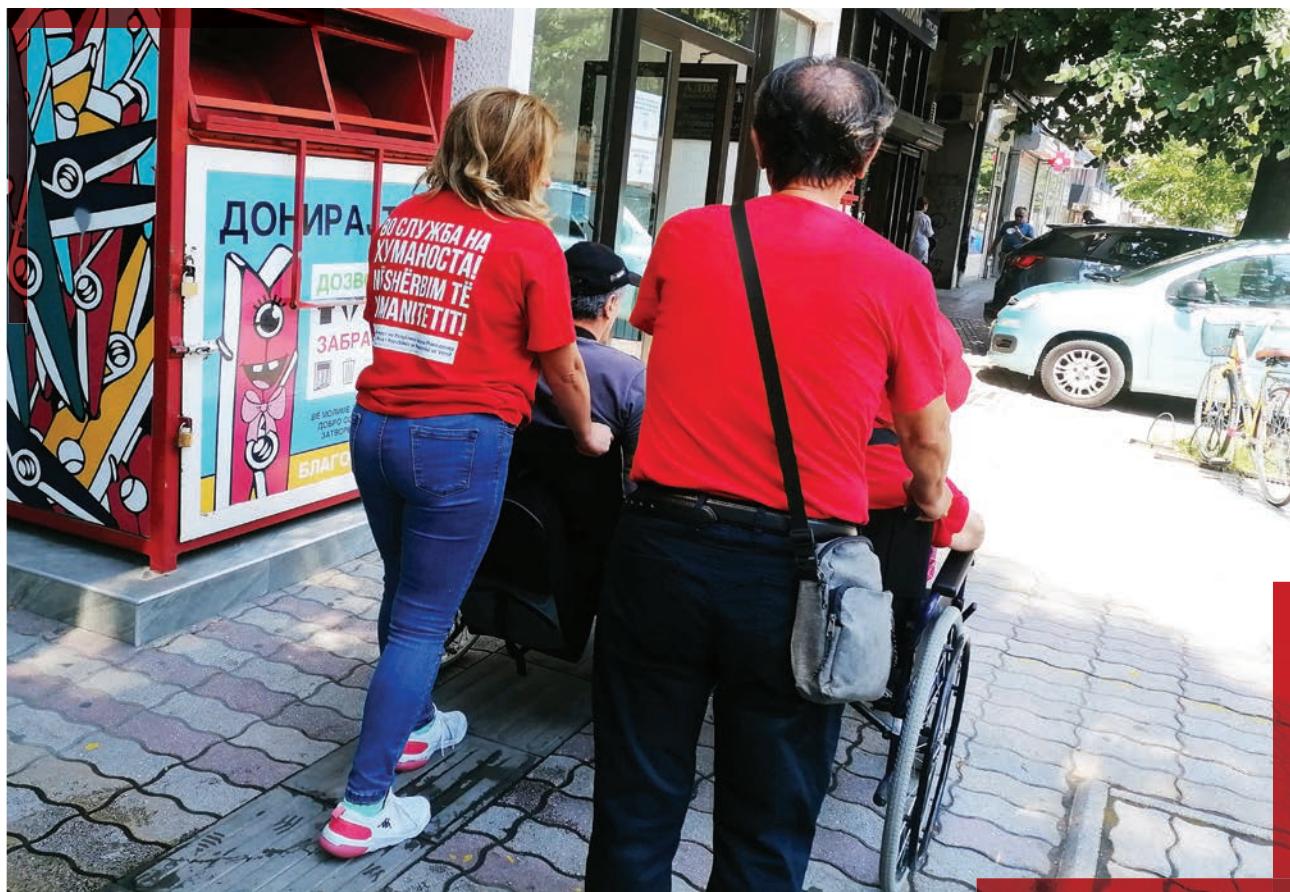
- Обука за лични асистенти на лица со попреченост;
- Нудење на услугата лична асистенција која е финансисана од страна на МТСП;
- Опслужување на сите корисници кои аплицирале за користење на услугата.

Во 2023 год. планирано е да се реализираат две обуки за 40 лични асистенти, проценка на потребите кај минимум 40 корисници, поврзување помеѓу 40 лични асистенти и минимум 40, максимум 60 корисници, тераенски активности и посети на корисниците во домашни услови, психо-социјална поддршка за сите лични асистенти и корисници.

Тековно ќе се реализираат секојдневни активности од страна на 40 лични асистенти со 60 корисници како

што се помош и поддршка во домот на корисникот, поддршка и помош на работното место, во високообразовниот процес, во неформалното образование или во професионална рехабилитација, поддршка во заедницата во која живее корисникот, континуирано следење, мониторинг и евалуација на квалитетот на испорачаната услуга.

Во текот на календарската година, планирана е работилница за тимска работа за сите асистенти.



## ПОМАГАТЕЛИ НА РАНЛИВИ ЦЕЛНИ ГРУПИ НА КОРИСНИЦИ

Сервисот „Помагатели на ранливи целни групи на корисници“ пружа асистенција и поддршка на дневна основа на лица со попреченост и нивните семејства, од страна на обучени помагатели и волонтери, со цел овозможување на независно и слободно функционирање и подобрување на квалитетот на живот на овие лица.

### Приоритети

- Пружање на секојдневна помош и поддршка во домот на корисникот, во образовниот процес, на работно место, неформално образование, рехабилитација, во заедницата во која живее;
- Проширување на сервисот, вклучување на нови корисници, односно зголемување на бројот на корисници кои ја добиваат услугата во сервисот;

- Обуки за нови помагатели за помош и поддршка на лица со попреченост;
- Мониторинг и евалуација на квалитетот на услугата;
- Работилници за мотивација и зајакнување на капацитетите на помагатели и волонтери.

Во 2023 се очекува овој сервис да ја продолжи соработката со Град Скопје со зголемување на бројот на корисници на 100 лица, со што лицата со попреченост и индиректно нивните семејства, на дневна основа ќе добиваат помош, поддршка и асистенција во нивното секојдневно функционирање. Планирано е да се реализираат 2 обуки за помагатели на лица со попреченост, односно да се обучат 10 нови помагатели за да ја дават услугата на 20 нови корисници.



НЕГА ЦЕНТАР е сервис за домашна нега и грижа за стари и немоќни лица од страна на сертифицирани и професионални негуватели, за секој оној кој не е во можност да се грижи и функционира самостојно, но не сака да биде сместен во институција, туку сака грижата да ја добива во удобноста на својот дом.

Основни активности на сервисот се:

- Обезбедување на помош и нега во домот за стари и немоќни лица од страна на сертифицирани негуватели на територија на град Скопје;
- Обука и сертифицирање на нови негуватели.

## КОПЧЕ

„Копче“ е социјално претпријатие каде секој може да донира, да купи користена, но зачувана облека или пак истата да ја добие бесплатно. Со тоа овозможуваме поефикасен систем на дистрибуција на облеката до лицата во ризик, лесен пристап до облека со ниски цени за лицата со ниски примања кои не бараат помош, како и вработување на ранливи целни групи и придонес кон зачувување на животната средина.

### Приоритети

- Создавање навики за одговорно донирање и навики за одговорно трошење, како иjakнење на капацитетите на ранливи групи на граѓани преку работна интеграција;

### Приоритети

- Унапредување и развој на вонинституционална заштита, психо-социјална поддршка и нега на стари и немоќни лица во домашни услови;
- Нудење на услуги за помош и нега во домот на територија на општина Карпош -активности финансиирани од МТСП и проширување на услугите во општина Кисела Вода. Со тоа ќе се зголеми бројот на опслужени корисници на нега за кои државата ќе партиципира;
- Нудење на услуги за помош и нега во домот на територија на град Скопје, каде лицата самостојно партиципираат за услугата;
- Обуки за негувател/ка за помош и нега на стари лица и лица со попреченост, негуватели за палијативна нега и асистенти на лица со Алцхајмрова болест.

### Активности

Основна активност е нудење на услугата помош и нега во домот, која за 2023 се очекува да ја обезбедиме за над 100 корисници. Планирано е да се реализираат 4 сертифицирани обуки за негувател/ка за помош и нега на стари лица и лица со попреченост, односно да се сертифицираат над 80 кандидати.

Главни поддржувачи на активностите на Нега Центар се Швајцарски Црвен крст и Министерство за труд и социјална политика.

- Навремено обезбедување на најсоодветна облека за лицата во ризик и олеснет пристап до облека со ниски цени за лицата со ниски примања;
- Отворање на втора продавница на нова локација.

### Активности

Фокусот на активностите е подигање на свеста на заедницата за донирање на облека и зголемување на продажбата за 15% во однос на 2022.

Тековни активности се селекција, бесплатна дистрибуција и продажба на половна облека. Во 2023 година, очекувано е да бидат донирани и селектирани над 80 тони облека, од која 30 тони наменети за бесплатна дистрибуција.

Поддржувач на активностите на Копче е Град Скопје.

## ИТНО КОПЧЕ

ИТНО КОПЧЕ е услуга која им овозможува на корисниците да имаат безбеден живот во своите домови 24/7. Копчето овозможува лесен и ефективен начин за добивање помош ако и кога ќе биде потребна при итен случај во домот. Доколку корисникот падне или има друга потреба од итна медицинска помош, сè што треба да направи е да го притисне копчето за итен случај.

### Приоритети

- Унапредување и развој на вонинституционална заштита, психо-социјална поддршка и нега на стари и немоќни лица во домашни услови;
- Успешно воспоставување и имплементација на услугата Итно копче на пазарот;

### Активности

Фокусот на активностите во 2023 е кон пилотирање на услугата и обезбедување на целосна функционалност на софтверските решенија. Основна активност е нудење на услугата ИТНО КОПЧЕ, која за 2023 се очекува да ја обезбедиме за над 110 корисници.



Поддржувач на оваа активност се Швајцарски Црвен крст, Австриски Црвен крст и Австриска Агенција за развој.

## ДНЕВЕН ЦЕНТАР ЗА СТАРИ ЛИЦА И ЦЕНТАР ЗА ДАВАЊЕ ПОМОШ ВО ДОМАШНИ УСЛОВИ

Под мотото „СИТЕ СМЕ НИВНИ ДЕЦА“ и во 2023 година ќе се имплементира социјалниот сервис „Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови“ кој од 2011 година во континуитет дава поддршка на лицата во трето доба. Целта на овој сервис е унапредување на квалитетот на живот, здравјето и психо-физичката состојба на старите лица, задоволување на нивните здравствени и социјални потреби и промовирање на активното стареење.

### Приоритети

- Унапредување и развој на форми на вонинституционална заштита;
- Обезбедување на грижа и здравствена заштита на стари лица;
- Поттикнување на активно стареење и активен пристап кон животот во староста;
- Социјализација и збогатување на степенот на едукација на старите лица;
- Промовирање на волонтерството.



Преку овој социјален сервис, во домашни услови и во дневните центри ќе се реализираат следниве активности:

- Опфат на 200 стари лица во домашни услови кои на неделна основа ќе ги добиваат следниве услуги: мерење на гликемија во крвта, проверка на крвен притисок, контакти со матични лекари, медицински советувања, делење на лекови и суплементи, активности за социјализација, набавка на прехранбени и хигиенски продукти од маркет, плаќање на режиски трошоци, придружба на специјалистички прегледи и сл. Овие активности ќе ги пружаат 5 медицински сестри и 7 обучени волонтери. Предвидено е во следната година да се реализираат повеќе од 5000 посети од страна на медицински сестри и повеќе од 1000 волонтерски часови.

На територија на град Скопје, стари лица во домашни услови, ќе посетиме на територија на 9 општини и тоа: Центар, Кисела Вода, Чайр, Бутел, Шуто Оризари, Карпош, Ѓорче Петров, Сарај и Аеродром.

- Како дел од сервисот ќе продолжат да функционираат 3 дневни центри за стари лица и тоа во ДХО Даре Џамбаз, ООЦК Чайр и општина Сарај. Дневниот центар во ООЦК Чайр е првиот дневен центар

за стари лица лиценциран од страна на Министерство за труд и социјална политика. Во 2023 година ќе се реализираат повеќе од 300 активности за поттикнување на активното стареење и тоа: предавања за здравствена превенција, мерење на витални параметри (гликемија, крвен притисок и сатурација), сликарска работилница, Чи Конг вежби, курс по јазици, креативни работилници, курсеви по компјутери, физички активност, прошетки, хуманитарни настани (базари, концерти, кино), посета на културни манифестации и сл.

- Предвидени се и дистрибуции на прехранбени пакети, пакети со хигиена и лекови на социјално ранливи корисници коишто не се приматели на пензија.
- Традиционално и во 2023 година посебен акцент ќе биде ставен на Светскиот ден на стари лица 1 Октомври и Неделата на стари лица која секоја година се реализира третата недела во месец Ноември.

Во 2023 година социјалниот сервис „Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови“ ќе биде поддржан од Град Скопје, Албиз Фондација и Министерство за труд и социјална политика.

## ПОСЕБЕН ПРЕВОЗ НА СТАРИ ЛИЦА И ЛИЦА СО ПОПРЕЧЕНОСТ

Посебен превоз на стари лица и лица со попреченост е услуга за превоз на корисници, кои не се во можност самостојно да обезбедат превоз за користење на здравствена, социјална или друга административна услуга заради:

- старост;
- болест;
- неможност или потешкотии при самостојно движење;
- имаат потреба од придружник (негувател/личен асистент), врз основа на наод на стручно лице за потребата од користење на услуги во домот, поради здравствената состојба во која се наоѓаат, а се работи за неживотно загрозувачки ситуации.

### Приоритети

- Унапредување на квалитетот на живот и здравје кај старите лица, преку ефикасно и професионално обезбедување на превоз до здравствена или социјална установа;
- Зголемување на обемот на опфатени корисници со оваа услуга;

### Активности

Обезбедување на услугата со 4 наменски возила и остварени над 500 транспорти во 2023. Поддржувач на оваа активност се Швајцарски Црвен крст, Австриски Црвен крст и Австриска Агенција за развој.

## ДНЕВЕН ЦЕНТАР ЗА ЛИЦА СО ИНТЕЛЕКТУАЛНА ПОПРЕЧЕНОСТ НАД 18 ГОДИНИ “ПРОЛЕТ”

Дневниот центар има за цел социјализација и интеграција на лицата со интелектуална попреченост во општеството и дневна грижа за лицата преку ангажираност на персонал во Центарот кој е отворен пет дена во неделата со работно време од 08.00 до 16.00 часот. Како целна група се јавуваат лицата со интелектуална попреченост со лесна и умерена попреченост и фи-

зички хендицеп над 18 годишна возраст.

Преку работилници и едукации, работни терапии и физиотерапија, се овозможува подобрување на психо-социјалната состојба, нивно осамостојување и еден вид олеснување на нивните семејства за извршување на секојдневните активности додека нивните деца ги користат услугите на Центарот.

Преку организирање на креативни едукации и работилници се придонесува за полесна социјализација и интеграција на лицата со интелектуална попреченост во семејството и општеството.

### Приоритети

Целта на Дневниот центар за лица со интелектуална попреченост над 18 години е да се привлечат корисници кои веќе подолго време не посетуваат никакви Дневни центри или имаат потреба од различен Центар од оној кој веќе ги посетувале. Во согласност со целите, акциониот план е зацртан да обезбеди за лицата со интелектуална попреченост услуги за краткорочни и долгорочни тренинг програми, да развива тренинг работилници и едукации за нивна социјализација и интеграција во општеството, работни терапии и индивидуална работа и грижа за корисниците од страна на персоналот во самиот Центар.

### Активности

- Организирање на едукативни работилници за лицата со посебни потреби на ниво на дневни услуги, за 15 – 20 корисници, со промовирање на инклузивна едукација;
- Документирање и креирање база на податоци и дисеминирање на знаењето;
- Подигање на свеста на заедницата за поддршка на Дневниот центар;
- Развој на стратегија и соработка со институции и други невладини организации;
- Преземање на активности базирани на истражување кое ќе даде одговори за проблемите и тешкотиите со кои се соочуваат лицата со посебни потреби и нивните најблиски во околната;
- Придонес во формулирање на јавната политика со активно учество во државните и локалните институции преку семинари, конференции и сл.;

Во состојба на Ковид пандемија, сите активности ќе се одвиваат во отворен простор и со почитување на пропишаните мерки и протоколи, при што корисниците ќе бидат поделени во групи.

## ВОДИЧ ВО БОЛНИЦА

Водени од искуствата кои говорат дека потребна е дополнителна помош и поддршка во услови кога се неопходни болнички услуги како и дополнителна помош за членови на семејства и близки на болни и повредени лица, во Црвен крст од град Скопје од 2019 година се имплементира проектот „Водич во болница“. Преку оваа активност, на годишно ниво, помош и поддршка им се дава на околу 30 000 пациенти кои ги посетиле УК за хирушки болести / Ургентно, УК за Детски болести, Универзитетски стоматолошки центар при клинички комплекс „Мајка Тереза“. За оваа активност, вкупно б волонтери се задолжени да упатуваат лица кои имаат потреба.

### Приоритети

- Поддршка во здравствена заштита со што се олеснува пристапот до болничките услуги;
- Помош и поддршка на пациенти и членови на семејства на потенцијални и хоспитализирани пациенти во процесот на упатување;
- Олеснување на ориентација во административните процедури на здравствениот систем- Клиничките центри во рамки на Универзитетската клиника „Мајка Тереза“- Скопје;
- Овозможување на дополнителна помош во интерните одделенија (шалтери, соби за преглед, термини за прием, одговорен лекар итн.).

Активностите ќе продолжат и во 2023 година, со што ќе го олесниме пристапот до болничките услуги за пациентите и нивните близки за извршување на секојдневните активности.



## ПРОГРАМА ЗА ПОМОШ И ПОДДРШКА НА МИГРАНТИ / БЕГАЛЦИ ВО РСМ

Националната програма за помош и поддршка на бегалци и мигранти што како програма се спроведува во двата транзитно – прифатни центри на северната и јужната граница на РСМ, во пограничните села на северната граница, како и Прифатниот центар за странци, при што ги опфаќа и евакуираните лица од Авганистан и Украина се стреми кон намалување на ранливоста на лицата мигранти и лица со статус на бегалци преку имплементација на активности од хуманитарен аспект и хуманитарна аистенција изразена преку укажување на прва помош, транспорт на болни и изнемоштени лица, дистрибуција на храна, топли оброци, непрехранбени продукти и воспоставување на семејни врски и семејно обединување.

### Приоритети

- Намалување на ранливоста на лицата во движење
- Хуманитарна аистенција и медицинска прва помош за лица во движење, како и за лица привремено сместени во ПТЦ Винојуг, ТЦ Табановце, како и во Центарот за странци Гази Баба
- Координиран пристап и јакнење на капацитетите во соработка со институциите на системот, членови на главниот штаб при Центарот за управување со кризи.
- Инклузија на баратели на азил и лицата под субсидијарна заштита преку проектот за рана интеграција
- Медицинска заштита на лица странци сместени во Центарот за странци Гази Баба

- Хуманитарна аистенција на евакуирани лица од Авганистан
- Хуманитарна аистенција на граѓани од Украина

Националната програма своите активности ги спроведува преку организирање на мобилни тимови составени од општи лекари, логистичари и преведувачи од јазичните подрачја карактеристични за регионите од каде доаѓаат лицата во движење и обезбедува континуирана поддршка 24/7, со очекување во 2023 година и покрај затворената т.н Балканска рута да пружи помош и поддршка на 35 000 лица.

Во дух на градење доверба со локалното население, мобилните тимови активно на терен ќе работат и на спроведување на обуки и предавања согласно годишната програма на Црвениот крст за здравствена заштита и превенција, како и обуки и предавања во соработка со Граничната полиција и Одделот за превенција при Министерството за внатрешни работи.

Во Прифатниот центар за странци - Гази Баба ќе продолжи да се обезбедува примарната здравствена заштита, посредување на секундарно и терциерно ниво. Ќе се обезбедуваат потребните лекови на неделна основа и хумантарна помош во прехранбени и непрехранбени продукти. Врз основа на моменталните индикатори за лица присутни во Центарот, на месечна основа би се асистирале 25 лица.



## ИНТЕГРАЦИЈА НА ЛИЦА ПОД МЕЃУНАРОДНА ЗАШТИТА

Интеграцијата на лица под меѓународна заштита се реализира преку имплементација на сет активностите за поддршка на мигранти во РСМ преку проектна поддршка од страна на Швајцарскиот Црвен крст и Меѓународната Федерација на Црвен крст и Црвена полумесечина. Интеграцијата подразбира сет на активности за помош и поддршка за вклучување на лицата под меѓународна заштита во тековното живеење во нашата земја кое се реализира преку обучени културни медјатори и социјален работник-водач на случај. Дел од активностите се насочени и кон домашното населени односно институции кои е неопходно да бидат вклучени во процесот на интеграција,

а со цел сензитивизација и информирање за правата и потребите на лицата под меѓународна заштита.

Клучен соработник на Црвен крст на град Скопје во процесот на интеграција е Министерството за труд и социјална политика на РСМ и други ресорни министерства како и институциите и организациите кои работат на ова поле т.е. Центар за социјална работа, Завод за социјални дејности, Македонско здружение на млади правници, JRS и други.

Во 2023 година Црвен крст ќе се залага за отпочнување процес на лиценцирање за давател на услуга- интеграција, а во годишната агенда планирана е поддршка за 11 лица од кои 3 деца.

## ПОДДРШКА НА ЛИЦА ОД УКРАИНА СО ПРИВРЕМЕН ПРЕСТОЈ ВО РСМ ОД ХУМАНИТАРНИ ПРИЧИНИ

Проектните активности имаат за цел да им се помогне на лицата од Украина со привремен престој од хуманитарни причини во РСМ во делот пружање на психо-социјална и материјална поддршка (помош во прехранбени и непрехранбени пакети и ваучери за облека и обувки) како и преку реализација на активности кои ќе го олеснат нивното функционирање во нашето општество и нивно вклучување во системот.

### Приоритети

- Обезбедување на психосоцијална поддршка;
- Обезбедување на поддршка во прехранбени и хигиенски продукти;
- Поддршка во делот на здравствена заштита во итни ситуации;
- Поддршка во образоването на децата и креирање на неформални активности за дружење и социјализација;
- Реализација на активности за полесна интеграција во општеството како што е изучување на македонскиот јазик.

Преку оваа проектна активност во 2023 се очекува да обезбедиме поддршка за околу 300 лица.



## ФИНАСОВ ПЛАН ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ ЗА 2023 ГОДИНА

	2022	2023	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	13,050,000.00	15,450,000.00	12.91
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,500,000.00	2.92
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	74,690,000.00	100,715,000.00	84.16
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	4,650,000.00	5,022,000.00	4.20
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	12,943,000.00	16,064,000.00	13.42
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	73,147,000.00	98,579,000.00	82.38
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Приходи од кири и закупнини	4450,000.00	450,000.00	0.38
Приходи од Локален буџет	49,800,000.00	58,900,000.00	49.22
Приходи од регистрација возила			
Закон за ЦК	3,000,000.00	3,500,000.00	2.92
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	1,000,000.00	2,450,000.00	2.05
Од проекти по дејности	21,890,000.00	22,365,000.00	18.69
Приходи од курсеви-Прва помош	600,000.00	13,000,000.00	10.86
Вонредни приходи	2,000,000.00	4,000,000.00	3.34
Приход-Струга - тренинг центар	12,000,000.00	15,000,000.00	12.53
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
<b>ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
Бруто плати	4,650,000.00	5,022,000.00	100.00
Јубилејни награди	0.00		
Отпреминика за пензија	0.00		
<b>ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК</b>			
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)	0.00		
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>4,650,000.00</b>	<b>5,022,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА</b>			
Трошоци за учество во расходите во ДХО-Скопје	200,000.00	300,000.00	1.87
Електрична енергија Струга	1,400,000.00	2,500,000.00	15.56
Електрична енергија Водно +Момин Поток	250,000.00	500,000.00	3.11
Трошоци за вода Струга	300,000.00	500,000.00	3.11
Губретарина Струга	75,000.00	84,000.00	0.52
Затоплување-нафта-Струга	400,000.00	500,000.00	3.11
<b>КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ</b>			
Пошта	70,000.00	50,000.00	0.31
Телефон и телекс Скопје	500,000.00	550,000.00	3.42
Телефон и телекс Струга	60,000.00	60,000.00	0.37
Телефон и телекс Водно	6,000.00	6,000.00	0.04
Гориво	300,000.00	400,000.00	2.49
Трошоци за регистрација возила	200,000.00	250,000.00	1.56
<b>МАТЕРИЈАЛИ</b>			
Канцелариски материјал	200,000.00	200,000.00	1.25
Претплата за списанија	12,000.00		0.07
Средства за хигиена	100,000.00	100,000.00	0.62
Издатоци за репрезентација	100,000.00	50,000.00	0.31
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>			
Планирани расходи за плата		4.20 %	
Планирани материјални расходи		13.42 %	
Планирани расходи на функцијата		82.38 %	
<b>ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ</b>			
Поправка и одржување возила	200,000.00	250,000.00	1.56
Трошоци за одржување опрема	60,000.00	70,000.00	0.44
Трошоци за ПП Апарати	50,000.00	60,000.00	0.37
Одржување на софтвер и хардвер	100,000.00	100,000.00	0.62
<b>ДРУГИ ДОГОВОРЕНІ УСЛУГИ</b>			
Адвокатски хонорари	72,000.00	72,000.00	0.45
Банкарска провизија	200,000.00	300,000.00	1.87
Осигурување на имот	100,000.00	150,000.00	0.93
Други услуги	8,000,000.00	9,000,000.00	56.03
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>12,943,000.00</b>	<b>16,064,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ДЕЈНОСТИ</b>			
Организација и развој			
Седница на Извршен Одбор	100,000.00	100,000.00	0.10
Собрание на ООЦК	30,000.00	30,000.00	0.03
Информирање и комуникација	50,000.00	50,000.00	0.05
Дисеминација	20,000.00	50,000.00	0.05
Здравствено - воспитна дејност	200,000.00	250,000.00	0.25
Прва помош	300,000.00	10,300,000.00	10.45
Крводарителство	200,000.00	824,000.00	0.84
Социјално - хуманитарна дејност	4,400,000.00	400,000.00	0.41
Служба барање	10,000.00	10,000.00	0.01
Маркетинг	10,000.00	10,000.00	0.01
Финансији	10,000.00	10,000.00	0.01
Катастрофи	900,000.00	1,200,000.00	1.22
Меѓународна соработка	200,000.00	100,000.00	0.10
Патување во странство	100,000.00	50,000.00	0.05
Учество на семинари и конференции	50,000.00	60,000.00	0.06
Грижа за стари лица	2,000,000.00	3,000,000.00	3.04
Расходи од локален буџет	38,277,000.00	50,070,000.00	50.79
Расходи од проекти	17,890,000.00	19,365,000.00	19.64
Младина	700,000.00	1,200,000.00	1.22
Расходи за Центар Струга	7,700,000.00	11,500,000.00	11.67
<b>ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА</b>			
Трансфери до основни организации на ЦК			
Фонд за развој (ЦКРМ)			
<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>73,147,000.00</b>	<b>98,579,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА</b>			
Купување канцелариски мебел			
Купување на информатичка и друга опрема			
<b>КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА</b>			
Купување автомобил			
<b>ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ</b>			
Реконструкција и реновирање на градежни објекти			
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			<b>0.00</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>



## ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА

### Назив на ООЦК:

Црвен крст на Република Северна Македонија,  
Општинска организација Гази Баба – Скопје

### Краток опис на ООЦК:

Црвен крст на Република Северна Македонија, Општинска организација Гази Баба – Скопје во своето четириесет и пет годинишно дејствување е активен чинител во општеството кој функционира во служба на заедницата, пружајќи помош на граѓаните во социјален ризик, елементарни непогоди и други несреќи, делувајќи согласно визијата и мисијата на Црвениот крст, со фокус да се помогне онаму каде што е најпотребно.

### Приоритети на ООЦК:

**Приоритет 1:** Капацитативна надградба на Општинската организација со зголемен број на волонтери и активна обука, едукација на веќе постоечките членови и волонтери, адаптирана согласно потребите на заедницата.

**Приоритет 2:** Целосна реализација на предвидените годишни планови и програми во делот на здравствено превентивната дејност, крводарителство, прва помош, млади, дисеминација, социјално – хуманитарната дејност и подготвеност и спроведување со катастрофи.

**Приоритет 3:** Афирмација на работењето преку информирање на заедницата на социјалните медиуми, како и мобилизација на фондови и соработка со партнери и поддржувачи од корпоративниот сектор и НВО.

### Организација и развој

Реализација на редовни седници на Собранието и Раководниот одбор на ЦКРСМ, ОО Гази Баба-Скопје со кои се врши активно мониторирање и унапредување на работата на Општинската организација. Во делот на развој на Општинската организација во 2023 година, повторно почнува со работа Дневниот центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови – Маџари, со поддршка од Локалната самоуправа Гази Баба. Активната поддршка од Локалната самоуправа Илинден и корпоративниот сектор кој гравитира на таа територија продолжува и во 2023 год со донацији на хуманитарна

помош. Локалните самоуправи Петровец и Арачиново во континуитет се поддршка на теренското работење на ОО Гази Баба. Формирањето на Основни организации во рамките на Општинската организација Гази Баба во образовните институции и корпоративниот сектор е клучен момент за зголемен и стабилен број на членството во организацијата.

### Дисеминација и информирање

Реализација на дисеминациски работилници во 17 основни и 5 средни училишта 2 градинки (10 клона), со секоја предвидена обука на најразлични теми како вовед, на територија на ОО Гази Баба – над 700 учесници.

Организирани 4 дисеминациски работилници на 80 студенти.

Иформирање за работата на ОО Гази Баба се реализира преку социјалните медиуми со промоција на секој настан – над 4 000 прегледи

Одбележувањето на традиционалните активности се дел од дисеминацијата на пошироката јавност со реализација на онлајн кампањи и реализација настани на јавни простори, како одбележување на Светскиот ден на Црвен крст и Црвена полумесечина и Недела на Црвен крст на Република Северна Македонија, Ден на осамостојување на Црвен крст на Република Северна Македонија, Недела на промоција на хумани вредности, каде јавноста ќе има можност да се запознае со визијата, мисијата и делувањето на Црвениот крст во општеството.

Facebook на следниот линк:

<https://www.facebook.com/CKRMOOGaziBaba>

Instagram на следниот линк:

Crvenkrstgazibaba

Web страна на ОО Гази Баба: <http://www.ckgazibaba.org.mk/>

Е – весникот на ЦКРСМ чија виралност се движи над 3 000 корисници.

You Tube канал: Црвен крст на РСМ Општинска организација Гази Баба

### **Социјално хуманитарна дејност**

Во услови на кризна состојба (енергетска криза и пандемија со Ковид 19) социјално хуманитарната дејност е од приоритетно значење. По две години функционирање во услови на пандемија, социјалната ранливост на населението е сè повеќе продлабочена. Општинската организација на Црвен крст Гази Баба, во 2023 година предвидува дистрибуција на хуманитарна помош во 500 прехранбени пакети, 500 хигиенски пакети, дистрибуција на 6 -7 тони половна облека, обувки, постелнина, 50 комплети на училишен прибор, 450 новогодишни пакетчиња, покуќнина, инвалидски помагала. Помошта на социјално ранливите категории се зголемува и преку реализација на традиционалните активности од социјално – хуманитарен карактер. Со одбележување на Светски ден на бегалците, Ден на солидарноста, Недела на борба против гладта, Меѓународен ден за борба против трговија со луѓе, Меѓународен ден на стари лица, Светски ден на бездомништво, Недела на грижа за стари лица, Меѓународен ден на мигранти, директно се делува на подигање на свеста кај населението за можните ризици, превенција од истите, како и обезбедување на хуманитарна помош.

### **Здравствено – превентивна дејност**

Здравствено – превентивната дејност согласно состојбата во светски рамки има клучна улога во превенирање на голем број заболувања и подигање на свеста кај населението за сериозноста од одредени здравствени ризици. ОО Гази Баба во континуитет реализира едукативни работилници во рамки на одбележувањата на календарот со традиционални активности како Недела на борба против срцевосадови заболувања, Недела на борба против ракот, Недела на хигиенизација, Недела на борба против ТБЦ, Недела на борба против шеќерна болест, Месец на борба против болести на зависност, Недела на забоздравствена заштита, со кои ќе се опфатат над 500 учесници. Реализацијата на про-

ектот „Едукација за ХИВ/СИДА и сексуално преносливи инфекции“ е предвидена со поддршка на Локалната самоуправа Гази Баба со која се опфаќаат 300 до 400 ученици од основните и средни училишта во рамки на Неделата на борба против ХИВ/СИДА.

### **Крводарителство**

Афирмацијата на крводарителството е од особено значење за зголемување на бројот на крводарители и дарувани единици крв. Традиционално ОО Гази Баба го одбележува Денот на основањето на Црвен крст на Република Северна Македонија и Денот на крводарителството на Република Северна Македонија со доделување на плакети и благодарници на крводарители, образовни институции и корпоративен сектор на над 20 учесници. Одбележување на Светскиот ден на крводарителството со реализација на настани за промоција на крводарувањето и онлајн кампања. Денот на општината Гази Баба по дванаесети пат ќе се одбележи со реализација на крводарителска акција на 1 ноември на која се очекуваат над 50 крводарувања.

Годишниот план за крводарување во изминатите неколку години се надминува и тоа е доволен доказ дека работата на терен е успешна и допира до се поголем број граѓани. Годишниот план за крводарителство за 2023 година предвидува реализација на повеќе од 40 крводарителски акции и собрани над 2 835 крвни единици и реализација на 4 вонредни крводарителски акции.

### **Прва помош**

Општинската организација Гази Баба во 2023 година има за цел првата помош, како животоспасувачка вештина, да ја промовира на над 1000 граѓани и да едуцира над 150 млади луѓе, со реализација на онлајн кампањи и едукативни работилници.

Промоцијата ќе се врши преку видео записи за санирање на повреди објавувани на социјалните мрежи (YouTube каналот, Web страната, и Facebook фан страницата на Општинската организација), додека обуките ќе се реализираат во градинките, основните, средните



училишта и факултетите на територија на ОО Гази Баба. Реализација на едукативни работилници во корпоративниот сектор за правилно укажување на првата помош во услови на катастрофи (земјотрес, пожар, поплави, техничко-технолошки хаварии) – 150 слушатели. Реализација на активности со цел одбележување на Светскиот ден на првата помош.

### Одговор при катастрофи

Реализација на проектот „Превенција од топлотен бран“ во соработка со општина Гази Баба кој предвидува дељење на 1000 флаши вода и информативен материјал за превенција од топлотен удар и сончаница во услови на прогласување на портокалова и црвена фаза на фреквентни локации на територијата на општина Гази Баба, ќе се реализира и во текот на 2023 година. Исто така и на територија на општина Илинден предвидено е да се дистрибуираат над 1000 шишиња вода со поддршка на корпоративниот сектор кој гравитира на таа територија и дава континуирана поддршка на ОО Гази Баба, Основна организација Илинден.

Помош на население погодено од пожар – 20 до 50 пакети храна, хигиена, кујнски сетови, кебиња, душечки, постелнина, половна облека и обувки.

Реализација на показни вежби во основни и средни училишта на територија на ОО Гази Баба, со цел едуцирање на наставниот кадар и учениците за правилна заштита и евакуација во услови на пожар и земјотрес, во соработка со Црвен крст на град Скопје.

### Млади

Клубот на млади и во 2023 година ќе го задржи континуитетот на надградбата на волонтерските капацитети. Развојот на овој сегмент од структурата на Општинската организација е од клучно значење во нејзиното работење и спроведување со ризиците со кои се соочуваме. Со цел правилен и навремен одговор на сите ризици, Клубот на млади на ОО Гази Баба ќе реализира едукации и обуки на членови и волонтери за врснички едукатори, укажување прва помош, врснички едукатори на теми од здравствено превентивната дејност и крводарителството. Со активното вклучување на младите во реализација на традиционалните и проектни активности како и воопшто во секојдневното функционирање на организацијата, младите волонтери и членови вршат јакнење и надоградба на своите капацитети кои се од суштинско значење за нашето дејствување. Надградбата на лидерските вештини ја стекнуваат со учество на националните кампови во организација на ЦКРСМ, како и бројни обуки и семинари во организација на Црвен крст на град Скопје.

Одбележување на Неделата на промоција на хумани вредности, Недела на млади на Црвен крст, Светски ден на волонтеризмот се дел од механизите за мобилизација на нови волонтери во редовите на Клубот на млади.

Клубот на млади особено посветува внимание наvalorизация на трудот на волонтерите и членовите, со

реализација на настани на кои преку доделување на благодарници се нагласува значењето на волонтерското движење. Во текот на годината се спроведуваат и онлајн кампањи за изразување благодарност за волонтерскиот труд преку прогласување на „Волонтер на месецот“ на социјалните мрежи и слични активности.

### Поддржувачи и партнери

Институционална поддршка: локалната самоуправа Гази Баба кој се јавува како поддржувач на 5 проекти кои ги реализира ОО Гази Баба, како и соработката со општина Илинден и корпоративниот сектор кој е на територијата на општината, Петровец и Арачиново.

Образовни институции: соработка со 17 основни училишта, 5 средни училишта, 7 високо образовни институции, ДУЦОР „Партение Зографски“, Студенстките домови „Стив Наумов“ и „Томе Сениќ“ како и 2 детски установи (2 градинки и 10 клона).

Соработка со НВО: СОС Детско село, Ресурсниот центар и Советодавниот центар при СОС Детско село, Кризен центар Надеж, Живот со предизвици - Битола, локалните здруженија на пензионери и други организации.

Корпоративен сектор: Вардар Градба, АД Жито Лукс, Месара Карнивор, ЈСП Скопје, Книжарница Траки, Виталија, „S“ маркети, ТАВ, Гранд Слот Клуб, ДХЛ, Дени Интернашнал, Пекабеско, Фрејт УН, Фарма Трејд, Елмед, Адора, Македонија Турист, Јоки, Хемикс, МАН, Ники Инвест, Сиго, МБ Маркет, Импласт, Виспак Пела, Нелт, Велмар, Кадино Индустрис Груп, Компанија Атанасовски, Завар, ДБ Шенкер, Розенберг, Ависом, Кока Фарм Биоил, Сието, Фреш Фарм, Бета Шпед, Универзал 313.



# ФИНАСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА ЗА 2023 ГОДИНА

	2022	2023	%																																																																																								
ПРИХОДИ																																																																																											
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1,665,000.00	1,440,000.00	24.25																																																																																								
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	50.50																																																																																								
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	950,000.00	1,500,000.00	25.25																																																																																								
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>																																																																																								
РАСХОДИ																																																																																											
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,750,000.00	1,900,000.00	31.99																																																																																								
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	745,000.00	785,000.00	13.21																																																																																								
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,700,000.00	2,755,000.00	46.38																																																																																								
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	420,000.00	500,000.00	8.42																																																																																								
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>																																																																																								
ПРИХОДИ	2022	2023	%	2022	2023	%																																																																																					
Пренесен вишок на приходи од мин. год.				Од проекти по дејности	230,000.00	250,000.00	4.21																																																																																				
Приходи од локален буџет	800,000.00	1,000,000.00	16.84	Крводарителство	450,000.00	450,000.00	7.57																																																																																				
Приходи од регистрација возила				Дисеминација	15,000.00	35,000.00	0.59																																																																																				
/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	50.50	Приходи од камати	5,000.00	5,000.00	0.08																																																																																				
Донации/спонзорства				Приходи од курсеви-Прва помош	600,000.00	600,000.00	10.10																																																																																				
(Весник, Солидарност)	150,000.00	200,000.00	3.37	Вонредни приходи и собирни акции	230,000.00	250,000.00	4.21																																																																																				
				Чланарина	135,000.00	150,000.00	2.53																																																																																				
				<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>																																																																																				
РАСХОДИ	2021	2023	%	2021	2023	%																																																																																					
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ				РАСХОДИ																																																																																							
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ				Социјално - хуманитарна дејност	500,000.00	500,000.00	8.42																																																																																				
Бруто плати	1,750,000.00	1,850,000.00	31.15	Маркетинг	200,000.00	100,000.00	1.68																																																																																				
Отпремнина за пензија				за работа на работни тела	150,000.00	120,000.00	2.02																																																																																				
Регрес за годишен одмор		50,000.00	0.84	Катастрофи	385,000.00	370,000.00	6.22																																																																																				
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,900,000.00</b>	<b>31.99</b>	Меѓународна соработка	200,000.00	150,000.00	2.53																																																																																				
				Котизација	150,000.00	150,000.00	2.53																																																																																				
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ				Младина	200,000.00	250,000.00	4.21																																																																																				
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	160,000.00	180,000.00	3.03	Служба барање	10,000.00	10,000.00	0.16																																																																																				
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	120,000.00	200,000.00	3.37	Трансфер до основни организации		120,000.00	2.02																																																																																				
МАТЕРИЈАЛИ (канцелариски и други.)	130,000.00	150,000.00	2.53	<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,700,000.00</b>	<b>2,755,000.00</b>	<b>46.38</b>																																																																																				
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	150,000.00	100,000.00	1.68	КАПИТАЛНИ РАСХОДИ																																																																																							
Банкарска провизија и камати	35,000.00	30,000.00	0.50	КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА																																																																																							
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	150,000.00	125,000.00	2.10					Купување на инфо. и др. опрема	150,000.00	150,000.00	2.53	<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>745,000.00</b>	<b>785,000.00</b>	<b>13.21</b>	Купување мебел и канцелариска опр.	120,000.00	100,000.00	1.68					Купување на моторно возило				ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ				Основно и специјално одржување	150,000.00	250,000.00	4.21	ДЕЈНОСТИ				<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>420,000.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>8.42</b>	Организација и развој	145,000.00	120,000.00	2.02	<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>	Информирање и комуникација	15,000.00	30,000.00	0.51					Дисеминација	75,000.00	55,000.00	0.93					Здравствено - воспитна дејност	220,000.00	200,000.00	3.37					Права помош	250,000.00	280,000.00	4.71					Крводарителство	350,000.00	300,000.00	5.05				
				Купување на инфо. и др. опрема	150,000.00	150,000.00	2.53																																																																																				
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>745,000.00</b>	<b>785,000.00</b>	<b>13.21</b>	Купување мебел и канцелариска опр.	120,000.00	100,000.00	1.68																																																																																				
				Купување на моторно возило																																																																																							
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ				Основно и специјално одржување	150,000.00	250,000.00	4.21																																																																																				
ДЕЈНОСТИ				<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>420,000.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>8.42</b>																																																																																				
Организација и развој	145,000.00	120,000.00	2.02	<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>																																																																																				
Информирање и комуникација	15,000.00	30,000.00	0.51																																																																																								
Дисеминација	75,000.00	55,000.00	0.93																																																																																								
Здравствено - воспитна дејност	220,000.00	200,000.00	3.37																																																																																								
Права помош	250,000.00	280,000.00	4.71																																																																																								
Крводарителство	350,000.00	300,000.00	5.05																																																																																								

## ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 31.99% Планирани материјални расходи 13.21% Планирани расходи на функцијата 46.38% Планирани капитални расходи 8.42%



## ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ

Општинската организација Карпош во 2023 година ќе продолжи да функционира согласно принципите на Движењето на Црвен крст и Црвената полумесечина промовирајќи го волонтерството како клучен приоритет и основен темел на организацијата. Со повеќе од 800 членови и над 100 волонтери од кои 50 непосредно вклучени во работата на раководните структури на организацијата и со вработените во стручната служба, Општинската организација поседува моќ, потенцијал и капацитет ефикасно и навремено да ги реализира програмските активности на територијата на трите локални самоуправи Карпош, Ѓорче Петров и Сарај каде живеат 147.003 жители од различна национална припадност.

### ПРИОРИТЕТИ

Со цел ефикасно исполнување на зацртаните цели и задачи и обезбедување одржлив развој, во текот на 2023 година Општинската организација Карпош ќе посвети посебно внимание за надградба и јакнење на сопствените човечки и материјални капацитети. Во таа насока ќе се изнаоѓат нови и ќе се применуваат ефикасни форми и методи за мотивирање, привлекување и регрутирање на 50 до 100 нови членови и волонтери преку модел за онлајн зачленување, примена на системот за дејствување преку училишните клубови на Црвен крст, спроведување ориентатиски работилници со потенцијални волонтери и формирање 5 нови Основни организации на Црвен крст. За поефикасно спрavување со предизвиците ќе се врши континуирана едукација, доедукација и обука за зајакнување на личните и професионални вештини и компетенции на волонтерите, членовите и вработените.

Унапредувањето на соработката со останатите субјекти ќе претставува втор важен приоритет во 2023 година. За таа цел ќе се унапредуваат и негуваат воспоставените соработки, а ќе се иницираат и градат нови партнерства со останатите чинители во заедницата кои покажуваат интерес и подготвеност за поддршка на заеднички иницијативи, проектни и програмски активности. Сето ова ќе придонесе до зголемување на финансиска са-

мостојност и стабилност на организацијата и воедно поттикнување на волонтеризмот и општествената одговорност кај останатите субјекти во заедницата. Намалување на ранливоста на лица во социјален ризик ќе претставува приоритет кој ќе опфати конкретни активности за навремено задоволување на приоритетните потреби на ранливото насление. Посебен акцент ќе биде ставен на активностите за обезбедување на социјална поддршка и подобрување на квалитетот на животот на специфичните ранливи категории на лица, децата и младите со посебни потреби и старите лица. За јакнење на материјално-техничките ресурси ќе се обезбедат материјални добра како резерва со кои ќе се овозможи подготвеност за брз одговор при евентуални состојби на катастрофи, а ќе се преземаат и конкретни активности за запознавање и обука на населението и подигнување на јавната свест за заштита и самозаштита во случај на состојби од потенцијални катастрофи.

### Организација и развој

Општинската организација Карпош ќе продолжи со активностите за надградба на сопствените организациски капацитети со цел квалитетно и навремено задоволување на хуманитарните потреби и спрavување со најразличните предизвици. Преку анализа на постоечкиот човечки потенцијал ќе се утврдуваат кадровските политики, а во насока на ефикасно исполнување на зацртаните цели и задачи ќе се посветува внимание на подобрување на компетенциите и вештините на човечките ресурси и развојот на програмските активности. Доследно ќе се усогласува и применува нормативната рамка на Националното друштво и механизите и формите за следење и евалуација на реализираните активности и состојбите со приходите и расходите во организацијата. Ќе се почитува јасно утврдената поделба на надлежностите и одговорностите помеѓу раководството и управата во организацијата и ќе се создаваат услови за нивно ефикасно функционирање. Во 2023 година ќе се одржат 6 седници на Раководен одбор, една седница на Собранието, две седници

на финансиската комисија и десет седници на Комисите и советодавните тела на Општинската организација Карпош.

### Дисеминација и ЦКА-ПХВ програма

Ширењето на знаењето за Меѓународно движење на Црвениот крст и Црвената полумесечина, хуманите вредности, МХП, основните принципи, амблемот на Движењето и негова употреба ќе остане основната алатка за регрутирање нови волонтери и членови во организацијата. Во 2023 година со учество на организирани работилници, семинари и тренинзи ќе се обучат два нови дисеминатори кои во текот на годината ќе спроведат 25 дисеминациски сесии во разни средини, наменети за целни групи од различни географски, етнички и возрасни специфики при што ќе бидат опфатени 600 слушатели-деца од предшколска возраст, ученици од основните и средните училишта и факултетите, пензионери, вработени во јавниот и приватниот сектор како и членови и волонтери во организацијата. Во рамки на ЦКА-ПХВ програмата, два дисеминатори на македонски и албански јазик ќе спроведат обуки и ќе оспособат и поддржат 50-60 млади лица за изработка, имплементација и документирање на 5-10 мали проекти во заедницата со што ќе се помогнат 10-20 семејства и лица во социјален ризик.

### Здравствено-превентивна дејност

Информирањето и подигнувањето на свеста во заедницата за постоење, превенирање и лекување на одредени заболувања и уапредување на индивидуалното и колективното здравје, ќе претставуваат препознатлива активност на организацијата. Ќе се уапредува соработката и координираниот настап со останатите чинители во заедницата кои се залагаат и работат на заштитата и уапредувањето на здравјето, а фокус група ќе бидат

најувлнерабилните групи на население. Ќе се преземаат активности за зајаканување на капацитетите при што 5-10 нови волонтери ќе се стекнат со соодветни вештини и знаења за спроведување на здравствено-превентивните активности и акции и заедно со постојните ќе се вклучат во одбележување на традиционалните активности на Црвен крст на РСМ. Во воспитно-образовните институции, работните организации и меѓу населението во заедницата ќе се реализираат 25 едукативни предавања на теми од здравствено-превентивен карактер и три акции за мерење ниво на гликоза во крвта, крвен притисок и давање здравствени совети наменети за 700-800 лица од ранливи целни групи.

### Прва помош

Со цел обезбедување квалитетна едукација и обука дос苔на за секого во заедницата, во текот на 2023 година од страна на 5 лекари, 6 демонстратори и 5 врснички едукатори по прва помош ќе се реализираат 15-20 едукации и практични обуки по прва помош за 500-600 лица од различни целни групи, воглавно наставен кадар и ученици од воспитно-образовните институции, вработени лица и други специфични групи. Во спроведување на општинскиот напревар по прва помош ќе се вклучат 150-200 ученици преку формирање екипи од 23 основни и 7 средни училишта, а најдобрите од нив ќе земат учество на градскиот и државниот напревар по прва помош. Реализацијата на курсните настави по прва помош за обука на кандидати за возачи на моторни возила ќе продолжи да се спроведува квалитетно и координирано преку Центарот за прва помош на ниво на град Скопје.

### Крводарителство

Активностите на полето на крводарителството ќе бидат насочени кон вклучување на се поголем број субјекти кои на непосреден начин врз принципот на доброволност, анонимност и бесплатност ќе придонесат за промовирање, уапредување и омасовување на крводарителството. Преку изнаоѓање и примена на атрактивни содржини и форми ќе се преземат активности за градење доверба кај институциите за мобилизирање и регрутирање на нови крводарители. Со цел помасовно вклучување на младите во доброволното крводарување, ќе се реализираат 15 врснички едукации за мотивирање на млади крводарители со кои ќе бидат опфатени 300-500 ученици од III-та и IV-та година и студентска популација. Во соработка со Институтот за трансфузиона медицина и организаторите во воспитно-образовните институции, организациите и меѓу локалното население ќе бидат реализирани вкупно 35 крводарителски акции на кои се планира да се обезбедат 3.600 крвни единици. Четири традиционални крводарителски акции ќе се реализираат на 17 Март по повод одбележување на Ден на крводарителството во РС Македонија, на 29 Септември по повод одбележување на Ден на општина Ѓорче Петров, на 5 Ноември по повод одбележување на Ден на Општина Карпош и на 27 и 28 Август по повод верскиот празник „Пресвета Богородица“ во Матка. За одбележувањето на 17 Март-Ден на крводарителство во РСМ и 14 Јуни-Светски ден на крводарителство ќе се организираат настани за прием





и доделување признанија, благодарници и награди на најуспешни поединци, организации и институции кои дале посебен придонес за промовирање и унапредување на крводарителството. Во текот на целата година континуирано ќе се применува софтверскиот пакет за електронска евидентија и ажурирање на базата на крводарители со цел следење и брзо пребарување на податоците на секој крводарител одделно.

### Социјално-хуманитарна дејност

Следејќи ги актуелните трендови во социјалната сфера, главната цел на активностите на полето на социјално-хуманитарната дејност ќе претставува подигнувањето на општото мислење на јавноста за проблемот со сиромаштијата и обезбедување на потребната помош и подршка на ранливите групи. Во годината што следи ќе се преземаат и реализираат активности за детектирање и мапирање на ранливите групи и идентификација и евидентија на нивните приоритетни потреби. Во активностите за одбележување на традиционалните активности „Недела на солидарноста“ и „Недела на борба против гладта“, ќе се организираат две собирни хуманитарни акции, во кои ќе бидат вклучени и Клубовите на Црвен крст во воспитно-образовните институции со што ќе се обезбеди дополнителна хуманитарна помош за социјална аистенција на 100 семејства во социјален ризик. Обезбедување на хуманитарна помош ќе се одвива и преку изработка и имплементација на социјални проекти кои ќе бидат поддржани од донатори и соработници. Во одбележувањето на Светскиот ден и Неделата на борба против трговијата со луѓе, од страна на 4 врснички едукатори и стручни лица од одделот за превенција во Министерство за внатрешни работи ќе се реализираат 5 превентивни предавања за 150 ученици од основните и средните училишта. По повод Меѓународниот ден и Неделата за грижа за старите лица, во соработка со Здруженијата на пензионери на локално ниво ќе реализираат 4 едукативни предавања, креативни работилници и посети во домот „Мајка Тереза“ при што ќе бидат опфатени 100-150 лица од третото добра. На два пункта, во Општинската организација Карпош и Трговскиот центар „City Mall“- Скопје, граѓаните ќе можат да донираат материјална помош во контейнерите наменети за донација на половна облека.

### Информирање

Со цел да ги прикажеме резултатите од нашето работење, да ги објасниме нашите цели и задачи и да ги приближиме ефектите од нашата работа до самите граѓани, корисниците на нашите услуги, донаторите и партните, во 2023 година ќе продолжат активностите за транспарентно информирање за целокупното работење. За таа цел навремено ќе се подготвуваат, објавуваат и споделуваат 100-150 информации од реализирани активности во електронскиот весникот на Црвен крст на РСМ, на веб страната и на социјалните мрежи преку профилот на Општинската организација Карпош. Ќе продолжи соработката и ќе се унапредат релациите со средствата за јавно информирање и медиумите, а промовирањето и споделувањето на информации од работењето ќе се реализира преку директни и онлајн гостувања во медиуми, објавување на информации и соопштенија од активности на портали, покривање настани од медиум на местото на случување и интервјуа со волонтери.

### Млади

И во 2023 година, Општинската организација Карпош ќе ја препознава и вреднува важноста, централната улога и придонесот кој го даваат младите во одговорот на хуманитарните и развојните предизвици. Како важен сегмент и движечка сила, со својата посветеност, ентузијазам и капацитет ќе внесуваат иновативни иницијативи и креативност и ќе бидат носители на најголем број на активности. Ќе се креираат и применуваат ефикасни форми, методи и атрактивни содржини за работа со младите со цел задржување на постојното членство и привлекување нови млади волонтери. Ќе се интензивира позитивната пракса за работа со Училишните Клубови на Црвен крст и ќе се превземаат активности за формирање 3-5 нови Училишни клубови на Црвен крст. Преку учество на работилници, предавања, семинари и трибини, 10 волонтери од редот на младите ќе се здобијат со нови обуки, вештини и знаења за успешно спроведување на младинските активности. За зајакнување на организациските и лидерските способности кај младите, во летниот период ќе се организира и реализира „Летен камп на млади“ на кој ќе учествуваат 40-50 волонтери од Клубот на млади, а Општинската организација ќе обезбедува и дава постојана аистенција и подршка на младинските иницијативи и активности посебно во изработката на самостојните младински проекти и нивна имплементација на локално ниво.



# ФИНАНСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ ЗА 2023 ГОДИНА

	2022	2023	%		2022	2023	%
<b>ПРИХОДИ</b>							
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	2.450.000,00	1.500.000,00	28,30	Од проекти по дејности	300.000,00	250.000,00	4,72
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3.000.000,00	3.500.000,00	66,04	Крводарителство	550.000,00	550.000,00	10,38
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	300.000,00	300.000,00	5,66	Дисеминација	0,00	0,00	0,00
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>	Приходи од камати	0,00	0,00	0,00
<b>РАСХОДИ</b>							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1.900.000,00	2.200.000,00	41,51	Приходи од курсеви-Прва помош	600.000,00	400.000,00	7,55
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	270.000,00	320.000,00	6,03	Вонредни приходи и сибирни акции	200.000,00	150.000,00	2,83
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2.770.000,00	2.580.000,00	48,68	Чланарина	150.000,00	150.000,00	2,83
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	810.000,00	200.000,00	3,78	<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>				<b>ПРИХОДИ</b>			
Пренесен вишок на приходи од мината година	0,00	0,00	0,00	Од проекти по дејности	300.000,00	250.000,00	4,72
Приходи од локален буџет	50.000,00	50.000,00	0,94	Крводарителство	550.000,00	550.000,00	10,38
Приходи од регистрација возила				Дисеминација	0,00	0,00	0,00
/Закон за ЦК	3.000.000,00	3.500.000,00	66,04	Приходи од камати	0,00	0,00	0,00
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	900.000,00	250.000,00	4,72	Приходи од курсеви-Прва помош	600.000,00	400.000,00	7,55
				Вонредни приходи и сибирни акции	200.000,00	150.000,00	2,83
				Чланарина	150.000,00	150.000,00	2,83
				<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>РАСХОДИ</b>				<b>РАСХОДИ</b>			
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>				<b>РАСХОДИ</b>			
Бруто плати	1.850.000,00	2.040.000,00	38,49	Крводарителство	180.000,00	180.000,00	3,39
Отпремнина за пензија	0,00	100.000,00	1,89	Социјално - хуманитарна дејност	750.000,00	500.000,00	9,44
Регрес за годишен одмор	50.000,00	60.000,00	1,13	Маркетинг	35.000,00	40.000,00	0,75
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1.900.000,00</b>	<b>2.200.000,00</b>	<b>41,51</b>	Финансии	50.000,00	65.000,00	1,22
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>				Катастрофи	420.000,00	400.000,00	7,55
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	50.000,00	80.000,00	1,51	Меѓународна соработка	5.000,00	5.000,00	0,09
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	60.000,00	80.000,00	1,51	Котизација	90.000,00	90.000,00	1,69
МАТЕРИЈАЛИ	70.000,00	60.000,00	1,13	Младина	400.000,00	400.000,00	7,55
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	50.000,00	50.000,00	0,94	Трансфер до основни организации	20.000,00	20.000,00	0,37
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	40.000,00	50.000,00	0,94	<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2.770.000,00</b>	<b>2.580.000,00</b>	<b>48,68</b>
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>270.000,00</b>	<b>320.000,00</b>	<b>6,03</b>	<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>				<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ДЕЈНОСТИ</b>				Купување на информатичка и друга опрема	60.000,00	70.000,00	1,32
Организација и развој	300.000,00	350.000,00	6,60	Купување мебел и канцелариска опрема	90.000,00	80.000,00	1,51
Информирање и комуникација	60.000,00	60.000,00	1,13	Купување на моторно возило	570.000,00	0,00	0,00
Дисеминација и цка-пхв	50.000,00	100.000,00	1,89	Основно и специјално одржување	90.000,00	50.000,00	0,94
Здравствено - воспитна дејност	150.000,00	170.000,00	3,21	<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>810.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>3,78</b>
Права помош	260.000,00	200.000,00	3,78	<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>100,00</b>

## ПОЛАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 41,51% Планирани материјални расходи 6,03% Планирани расходи на функцијата 48,68% Планирани капитални расходи 3,78%



## ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КЛИСЕЛА ВОДА

Програмата за работа на Општинската организација Кисела Вода содржи активности за остварување на стратешките цели и задачи и има за цел остварување на истите преку оптимално искористување на ресурсите со кои располага организација насочени кон приоритетните цели, јакнење на капацитетите во сегментите на работењето, подобрување на квалитетот на работата и ефикасност во реализација на преземените активности и задачи. Програмските активности се поврзани и со проекти кои ќе овозможат воведување промени во работата од аспект на подобрување на квалитетот и ефикасноста во работата, транспарентност, а во согласност со Централната канцеларија и Црвен крст на град Скопје. Потврда за посветеноста, цврстата определба и тимската работа се основните начела кон кои ќе се стремиме. Детектирањето на областите во коишто можат да се подобрят состојбите ќе останат во фокусот на нашиот интерес. Како интегрирен дел од нашето Национално друштво остануваме доследни во својата работа, како организација која со активности покрива пет локални самоуправи.

### Приоритети:

- Едукации и зголемување на свеста за значењето на првата помош;
- Едукации за ментално здравје;
- Активности за справување со топлотен бран;
- Поддршка на семејства во социјален ризик;
- Мобилизирање, едуцирање и ангажман на нови волонтери;
- Одржување на стабилна и сигурна Општинска организација како сервис на граѓаните;
- Редовни теренски активности и реализација на програмските активности.

### Социјално хуманитарна дејност

Активностите од областа социјално хуманитарната дејност се насочени кон помош и поддршка на лица од социјален ризик и истите ќе останат приоритет во нашата работа. Континуирано ќе се ангажираме за подобрување на животот и условите за живеење на семејствата соочени со социјални проблеми генериирани од различни последици. Ќе обезбедиме поддршка на околу 400 семејства и поединци преку донаирање на пакети со храна, хигиенски средства и половна облека. Традиционалните собирни акции во соработка со институциите, корпоративниот сектор и училиштата ќе бидат реализирани согласно календарот на програмски активности. Составен дел на оваа дејност е детектирање и евидентирање на ранливи категории на лица. Ќе ја зголемиме свеста за потребата од помош и поддршка на социјално загрозени лица и семејства, преку едукативни предавања, постери и дистрибуција на флаери. Ќе бидат организирани и традиционалните „Недела на солидарност“, и кампања по повод Светскиот ден на гладта.

### Здравствено-превентивни активности

Преку здравствено-превентивните активности ќе се стремиме кон подобрување и унапредување на здравјето на нашите сограѓани со реализација на здравствено-превентивни едукации, дистрибуција на едукативен материјал, превентивни здравствени прегледи, подигнување на свеста за значењето на превенција од заразни болести. Со овие активности ќе бидат опфатени повеќе од 4000 граѓани, ученици, наставен кадар, здруженија на граѓани, вработени во корпоративен сектор и институции. Како резултат на намалување на мерките и препораките за социјална дистанца, оваа година ќе бидат реализирани акции за мерење шеќер во крвта и крвниот притисок со нашите

корисници и соработници, здруженија и институции. Ќе бидат одбележани сите традиционални недели за заштита и превенција од болести согласно препораките од Централната канцеларија и календарот на активности на ова поле.

Активностите на полето на крводарителството ќе бидат насочени кон зголемување на бројот на крводарители, преку организирање на крводарителски акции во нови средини, учество на едукативни семинари на наши волонтери со цел привлекување на нови крводарители и организирање крводарителски акции ќе биде составен дел на нашите програмски активности. Привлекување и мотивирање дарители од средните училишта ќе претставува императив во нашата работа. Согласно годишниот интегрален план за крводарителство, ќе организираме повеќе од 40 крводарителски акции, на кои планираме да се обезбедиме околу 3500 единици крв. Благодарници и јубилејни признанија на истакнати крводарители, институции и училишта ќе се доделат по повод денот на крводарителството. Со сите активности, планираме зголемување на бројот на крводарувања за повеќе од 5 %.

Првата помош е важен сегмент во современиот стил на живеење, работа и транспорт, кога сè повеќе луѓе се изложени на животозагрозувачки повреди. Знаењата и вештините за укажување прва помош ќе придонесат за намалување на ризиците и последиците од различни повреди, без разлика дали се случуваат на работното место, во домашни услови или при транспорт. Првата помош претставува култура на живеење на секоја личност. Преку одржување на едукативни предавања за прва помош во основните и средни училишта, планираме да го зголемиме знаењето кај младата популација. Ќе обезбедиме партциципативност во одбележување на Светскиот ден на првата помош согласно насоките на Централната канцеларија и Црвениот крст на град Скопје. Промоција на првата помош преку медиуми, социјални мрежи и дистрибуција на



флаери ќе биде во фокусот на нашите активности. Планираме организирање општински натпревар по прва помош или квиз по прва помош за ученици од основни и средни училишта, а во согласност со актуелната состојба во државата и препораките од надлежните институции.

### Дисеминација и информирање

Подготовка на план за дисеминација врз основа на кој ќе ги насочиме и реализираме дисеминациските сесии, ќе биде индикатор за успешна извршување на оваа активност. Дисеминацијата и ПХВ активностите и понатаму ќе бидат примарна алатка за привлекување



на членови и волонтери во организацијата, кои ќе се реализираат преку едукации, дистрибуција на флаери во основните и средни училишта и институциите. За таа цел ќе бидат реализирани 15 дисеминациски сесии, користејќи и применувајќи креативни методи. За активностите кои ги спроведува Општинската организација, информациите ќе се споделуваат преку актуелните социјални мрежи (facebook, instagram), нашата веб страна и медиумите.

Младите ја сочинуваат основата на организацијата на Црвениот крст и ќе се фокусираат кон доследна имплементација на програмските активности. Со својот капацитет и креативност ќе бидат носители на голем број активности во организацијата. Во текот на 2023 година особено внимание ќе биде посветено на активностите кои имаат за цел развој и унапредување на младите. Ќе се организираат обуки и врснички едукативни предавања за ментално здравје, Превенција од трговија со луѓе, Превенција од ХИВ/СИДА, Превенција од зависности. ПХВ програмата ќе биде во фокусот на активностите преку која ќе се регрутираат нови волонтери во организацијата. Преку едукативни работилници ќе едуцираме дваесетина млади волонтери за изготвување на микро проекти и со нивна имплементација ќе обезбедиме подобри услови за живеење на неколку семејства. Младите волонтери, ќе учествуваат на семинари и обуки организирани од Централната канцеларија и Црвен крст на град Скопје во текот на целата година. Ќе се стремиме за зголемување на бројот на нови клубови во основните училишта и бројот на активни волонтери, а за секој истакнат млад волонтер ќе обезбедиме соодветна мотивација.

## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА

Особено задоволство претставува соработката со институции од корпоративниот, државниот и граѓанскиот сектор. Нивната поддршка овозможува соодветна реализација на програмските активности и цели. Имајќи го во предвид фактот дека делуваме со активности на територијата на пет локални самоуправи, соработката и координацијата со општините Кисела Вода, Аеродром, Студеничани, Сопиште и Зелениково е од суштинско значење.

Во 2023 година Црвениот крст на РСМ - Општинска организација Кисела Вода ќе продолжи со иницијативи за воспоставување на партнериства и соработка со нови организации и институции.

Активностите на младите се поддржани од голем број на донатори како Ладна вода, слаткарница Њу Јорк, Битолска млекарница, Алпско млеко, Винчини, Леона, Тиноски, Алегра, цвеќара City flowers, Компанија Бабун, Тинекс и Веро маркети како и голем број на балонери и компании за декорации. Работата на Општинската организација е поддржана и се реализира во соработка со ТЦ Капитол мол, Здружение на лица со срцеви малформации, Здруженија на пензионери Кисела Вода и Аеродром, Црква Св.Атанасиј во Усје, Црква Св.Петар и Павле во Горно Лисиче, Црква Св.Петка во Кисела Вода.

Ќе ги апострофираме Алфа Телевизија и МТВ, медиумски куќи преку кои ги споделуваме со јавноста реализираните активности и претстојните настани.



# ФИНАСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА ЗА 2023 ГОДИНА

	2022	2023	%	
<b>ПРИХОДИ</b>				
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1,450,000.00	1,400,000.00	25.78	
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,500,000.00	64.46	
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	530,000.00	530,000.00	9.76	
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>	
<b>РАСХОДИ</b>				
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,700,000.00	2,060,000.00	37.94	
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	534,000.00	764,000.00	14.07	
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,216,000.00	2,506,000.00	46.15	
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	530,000.00	100,000.00	1.84	
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>	
<b>ПРИХОДИ</b>				
	2022	2023	%	
Приходи од кирии и закупнини	0.00	0.00	0.00	
Приходи од Локален буџет	100,000.00	100,000.00	1.84	
Приходи од регистрација возила				
/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,500,000.00	64.46	
Донации/спонзорства	0.00	0.00	0.00	
Од проекти по дејности	530,000.00	530,000.00	9.76	
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>	
<b>РАСХОДИ</b>				
	2022	2023	%	
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>				
Бруто Плати	1,700,000.00	2,060,000.00	36.83	
Отприемнина за пензија	0.00	0.00	0	
Регрес за годишен одмор	0.00	60,000.00	1.10	
Јубилејна награда	0.00	0.00	0.00	
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>2,060,000.00</b>	<b>37.94</b>	
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>				
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА (ДХО Даре Џамбаз)	100,000.00	160,000.00	2.95	
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	150,000.00	210,000.00	3.87	
МАТЕРИЈАЛИ	100,000.00	150,000.00	2.76	
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	90,000.00	130,000.00	2.39	
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	94,000.00	114,000.00	2.10	
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>534,000.00</b>	<b>764,000.00</b>	<b>14.07</b>	
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>				
ДЕЈНОСТИ				
Организација и развој	90,000.00	130,000.00	2.39	
Информирање и комуникација	80,000.00	80,000.00	1.47	
Дисеминација	90,000.00	125,000.00	2.30	
Здравствено - воспитна дејност	115,000.00	140,000.00	2.58	
Права помош	350,000.00	350,000.00	6.45	
<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,216,000.00</b>	<b>2,506,000.00</b>	<b>46.15</b>	
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>				
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА		0.00	100,000.00	1.84
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА		530,000.00	0.00	0.00
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ		0.00	0.00	0.00
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>530,000.00</b>	<b>100,000.00</b>	<b>1.84</b>	
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>	

## ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 37.94% Планирани материјални расходи 14.07% Планирани расходи на функцијата 46.15% Планирани капитални расходи 1.84%



Општинската организација Чайр дејствува на териториите на локалните самоуправи Чайр, Бутел, Чучер Сандево и Шуто Оризари, каде живеат речиси 130 000 жители, а она што е најкарактеристично е тоа дека во овие општини живее мултиетничко население, односно Македонци, Албанци, Роми, Турци, Бошњаци, Срби, Власи... што придонесува за наш поспецифичен пристап, начин на делување и реализација на активности согласно потребите и карактеристиките на самото население. Општинската организација Чайр во последните години бележи развој во својата работа и располага со доволни просторни, материјални и човечки ресурси за одговор на потребите на населението и реализација на програмските активности, како и да биде препознатлива на територијата на која делуваме.

### Приоритети

Настојувањето да се подобри работата на организацијата од година во година е сè поголемо и поинтезивно, и секоја година пред нас поставуваме цели и приоритети кои се од особено значење за напредокот на организацијата. Оваа година како главни приоритети кои Општинската организација Чайр ги постави пред себе се :

- Зголемување на бројот на волонтери и јакнење на нивните капацитети;
- Склучување на меморандуми за соработка со локалната самоуправа;
- Партерски пристап со корпоративниот сектор при реализација на програмските активности;
- Едукација, обука и подигање на свеста за превенција, заштита и самозаштита на населението при катастрофи.

### Организација и развој

Развојот на организацијата е континуиран процес преку кој се обезбедува напредок и ефикасно функционирање на организацијата. Општинската организација Чайр континуирано работеше на преземање на мерки за унапредување и надградба на капацитетите пред сè за да изгради организација која е способна да одговори на најразлични предизвици во интерес на ранливите категории на население кои ги опслужува. Активностите на ова поле ќе продолжат да се спроведуваат преку доследно имплементирање на статутарните одредби и правилници.

Посебно внимание во 2023 ќе посветиме на подобрување на компетенциите и вештините на човечките ресурси во организацијата, а тоа ќе придонесе за одржливо и ефикасно работење со финансиските средства на организацијата и континуиран развој на програмските и проектните активности. Во оваа насока, Собранието, Раководниот одбор, Финансовата комисија и помошните тела редовно ќе одржуваат редовни средби, по потреба и вонредни, а воедно волонтерите согласно нивното искуство и вештини заедно со стручната служба ќе бидат главни двигатели за развој на организацијата.

### Десеминација и информирање

Подигањето на свеста на населението за хуманоста, односно за потребата од наша целокупна вклученост во помош и поддршка на ранливите категории на население оваа година ќе се реализира преку реализација на 24 десеминациски едукации преку кои ќе се опфатат 720 ученици.

Во 2023 година ќе се реализира ЦКА-ПХВ програмата, преку која која ќе се привлечат, едуцираат и поттикнат за спроведување на хуманитарни акции за помош на ранливите групи на население околу 70 млади волонтери, кои планираме да изработат 10 мали проекти, преку кои директна помош и поддршка би добиле 70 лица.

Остварувајќи ја основната мисија на движењето, ширење на знаењата за Црвениот крст пред пошироката популација, во 2023 ќе се организираат и дополнителни 12 едукации, со што ќе се опфатат 350 граѓани.

### Прва помош

Значењето на нашето знаење за правилно укажување на Прва помош се потврдува секојдневно бидејќи недоволната едукација-обука во моментот кога таа е најпотребна (повредени во сообраќајна незгода, природни катастрофи и сл. ситуации) може да доведе до губење на човечки живот.

Со цел да ги намалиме последиците, а да ја подигнеме свеста и да обучиме што поголем број на поединци кои ќе знаат правилно да укажат Прва помош, во текот на 2023 година ќе се реализираат 15 обуки за учениците и волонтерите во основните и средните училишта, со кои ќе се опфатат 260 ученици. Во рамките на овие активности ќе се подготви и реализира општинскиот натпревар по Прва помош на кој учество ќе земат 15 екипи од основните и средните училишта и ќе се обучат 100 ученици. Најдобро пласираните екипи ќе земат учество на натпреварот по Прва помош на територија на град Скопје и државниот натпревар по Прва помош.

Во рамките на програмските активности, оваа година ќе се реализираат и дополнителни 12 обуки за пошироката популација, децата од детските градинки, лицата од трето доба ... преку кои ќе се опфатат 220 лица.

### Крводарителство

Унапредувањето на крводарителството претставува значаен сегмент на кој организацијата посветува посебно внимание со цел мобилизирање на нови доброволни крводарители, подигање на свеста за значењето на доброволното крводарување и зголемување на бројот на собрани единици крв кои се значајни за спасување на нечии живот.

Како и претходната година, така и во 2023, ќе работиме на промоција на доброволното крводарување кај помладата популација, и тоа преку едукации – 16 работилници во средните училишта, кампањи преку социјалните медиуми, организирање на крводарителски акции согласно Годишниот интегрален план за реализација на крводарителски акции и на тој начин ќе придонесеме за зголемување на бројот на крвни единици за 15 % во споредба со претходната година.

### Здравствено превентивна дејност

Општинската организација ЧАИР преку здравствено превентивната дејност постојано се стреми кон унапредување на човековото здравје, подигање на јавната свест за превенција од најразлични заболувања и детекција т.е. откривање на одредени заболувања преку превентивни прегледи.

Во рамките на превентивните дејности ќе се реализираат едукации со различни целни групи на различни теми и тоа: Промоција на здрав начин на живот – 12 едукации, опфатени 300 слушатели; Промоција на хигиена -10 едукации, опфатени 240 ученици; Превенција од ХИВ/СИДА и сексуално преносливи болести – 8 едукации, опфатени 240 средношколци; Превенција од болести на зависности – 12 едукации, опфатени 300 ученици.

Во 2023 ќе се реализираат и традиционалните активности за подигање на свеста на населението од календарот на традиционални активности за превенција од најразлични заболувања како што се: дијабет, рак, ТБЦ, срцевосадови заболувања. Преку организирање на едукации и превентивни прегледи за населението, ќе се опфатат 340 лица.

### Социјално хуманитарни активности

Општинската организација во рамките на социјално хуманитарната дејност во континуитет прави напори за заштита на достоинството и подобрување на животот на ранливото население.





Преку организирање на разновидни активности (донации, собирни акции, кампањи...) се стремиме да обезбедиме помош и поддршка на ранливите категории на население давајќи им примарна помош во храна, хигиена, облека и сл. Оваа година ќе се вложат дополнителни напори за да се обезбеди помош на 400 семејства.

За да се постигне посакуваниот резултат, најпрво ќе работиме на подигање на свеста на граѓаните и корпоративниот сектор за обезбедување на помош за ранливите категории на население и ќе се иницираат партнерства за заедничка реализација на кампањи и собирни акции.

Взајмните активности со ЈУ Завод за рехабилитација на деца и млади и Дневниот центар за деца од улица, со цел социјална инклузија на децата и младите во општеството, ќе продолжат и во 2023 година преку реализација на креативни работилници, учење животни вештини, организирање заеднички прошетки, спортски игри и сл.

Во рамките на социјалните активности, а со цел подигање на свеста кај младите за борба против трговијата со луѓе и активноста Стоп за насилиството меѓу младите, ќе се реализираат 16 врснички едукации во училиштата.

## Млади

Младите во организацијата се креатори и поддршка во реализација на голем број на активност. Тие се вклучуваат во промоцијата на Црвениот крст, подигање на имиџот на организацијата, како и помош на ранливите групи на население.

Во 2023 година младите активно ќе се вклучат во сите програмски, проектни и календарски активности, а воедно ќе посветат дополнително внимание на привлекување на нови волонтери и зголемување на капацитетите на постоечките, со посебен акцент на училиштните клубови.

Врсничките едукаторите во континуитет ќе реализираат предавања и обуки во основните и средните училишта на најразлични теми со цел подигање на свеста кај младите, преку кои ќе се опфатат 800 ученици.

Младите активно ќе учествуваат на обуки, работилници, манифестиации и кампови во организација на Црвен крст на Република Северна Македонија и Црвен крст на град Скопје и нивните стекнати знаења, искуства ќе ги дисеминираат на останатите волонтери во Општинската организација.



## ФИНАСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР ЗА 2022 ГОДИНА

	2022	2023	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	2,000,000.00	2,100,000.00	36.50
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,300,000.00	57.40
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	340,000.00	350,000.00	6.10
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1 700 000	1 860 000	32.40
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	350 000	440 000	7.60
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,750,000.00	2,570,000.00	48.13
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	720 000	300,000.00	5.20
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Пренесен вишок на приходи од мината година			
Приходи од локален буџет			
Приходи од регистрација возила			
/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,300,000.00	57.40
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	350,000.00	400,000.00	7.00
Од проекти по дејности	450,000.00	500,000.00	8.70
Крводарителство	450,000.00	450,000.00	7.80
Дисеминација	150,000.00	200,000.00	3.50
Приходи од камати			
Приходи од курсеви-Прва помош	600,000.00	400,000.00	7.00
Вонредни приходи и собирни акции	200,000.00	350,000.00	6.00
Чланарина	140,000.00	150,000.00	2.60
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
Бруто плати	1,700,000.00	1,805,000.00	31.4
Отпремнина за пензија			
Регрес за годишен одмор	55,000.00	1.0	
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>1,860,000.00</b>	<b>32.40</b>
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	150,000.00	200,000.00	3.40
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	50,000.00	70,000.00	1.20
МАТЕРИЈАЛИ	60,000.00	80,000.00	1.40
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	90,000.00	90,000.00	1.60
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ			
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>350,000.00</b>	<b>440,000.00</b>	<b>7.60</b>
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ДЕЈНОСТИ</b>			
Организација и развој	200,000.00	250,000.00	4.30
Информирање и комуникација	100,000.00	120,000.00	2.00
Дисеминација	100,000.00	150,000.00	2.60
Здравствено - воспитна дејност	250,000.00	300,000.00	5.00
Права помош	200,000.00	250,000.00	4.30
Крводарителство	250,000.00	300,000.00	5.00
Социјално - хуманитарна дејност	400,000.00	450,000.00	7.80
Маркетинг	60,000.00	70,000.00	1.20
Финансии	40,000.00	50,000.00	0.80
Катастрофи	500,000.00	550,000.00	9.50
Учество на семинари	30,000.00	40,000.00	0.60
Клуб на жени	100,000.00	120,000.00	2.00
Расходи од проекти	70,000.00	200,000.00	3.40
Котизација	120,000.00	120,000.00	2.00
Младина	150,000.00	250,000.00	4.30
<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,570,000.00</b>	<b>3,150,000.00</b>	<b>54.80</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
Купување на информатичка и друга опрема			
Купување мебел и канцеларска опрема			
Купување на моторно возило	720 000		
Основно и специјално одржување		300 000	5.20
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>720,000.00</b>	<b>300,000.00</b>	<b>5.20</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>

### ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 32.40% Планирани материјални расходи 7.60% Планирани расходи на функцијата 54.80% Планирани капитални расходи 5.20%



## ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР

### Вовед

Во годинава пред нас најголем предизвик ќе биде реализацијата на стратешките заложби кои како насоки се зацртани во Националното друштво и обезбедување на услови за континуиран развој на Општинската организација на Црвен крст, врз база на локалните потреби и ресурсите кои можеме да ги мобилизирааме во насока на помош и поддршка на локалното население на социјално-хуманитарен план, подготвеност и дејствување во случај на катастрофи и здравствено-превентивен план.

Постојана заложба останува да биде анимирањето на интересот на сите хумани луѓе да учествуваат во спроведувањето на секојдневните активности на организацијата како волонтери, членови, поддржувачи или наши партнери.

### Приоритети и предизвици:

- Зајакнување на капацитетите на планот на менаџирање со волонтери и членови во организацијата;
- Зајакнување на капацитетите на организацијата на планот на менаџирање со катаstroфи преку доследно спроведување на препораките на Националното друштво на овој план;
- Намалување на ранливоста на одредени категории на население на територија на општина Центар со реализација на активности за нивно поефикасност и вклучување во современото општествено опкружување;

■ Подигање на здравствената свест кај населението на територија на општина Центар, за превенција и заштита од нови здравствени предизвици;

■ Активности за подигнување на јавната свест за значењето на првата помош како животоспасувачка вештина.

### Организација и развој

Примарна функција на Црвен крст на РМ-Општинска организација Центар е да обезбедува квалитетни хуманитарни услуги за ранливото население на територијата на општината. Успешниот развоен процес на Општинската организација ќе претставува навремен одговор на предизвиците кои ни претстојат. Во насока на континуирано следење на препораките за развој на организацијата од страна на Централната канцеларија на Црвениот крст на РСМ, Општинската организација Центар активностите на овој план ќе ги насочи кон подготовката на план со конкретни активности за зголемување на бројот на членови и волонтери во согласно квантумот определен од страна на Црвен крст на РСМ, учество на обуки за вработените и волонтерите на Општинската организација, организирани од страна на Централната канцеларија на Црвен крст на РСМ и продлабочување на соработката со локалната самоуправа и други партнери организации.

## Дисеминација

Програмската структура на планот на активностите за дисеминација ќе претставува составен елемент на сите активности на Општинската организација Центар, која има за цел преку методолошки пристап да ги промовира мисијата, визијата, целите и активностите на Движењето на Црвениот крст и Црвената полумесечина, Меѓународното хуманитарно право и хуманите вредности. Општинската организација Центар, во своите планови за 2023 година, дисеминацијата ја гледа како еден од основните елементи за правилно користење на алатките за привлекување на нови членови и волонтери. На обуките кои ќе се реализираат на различни теми и содржини со различни целни групи, планирани се дисеминациски сесии со кои идните членови, волонтери и корисници на услуги на Црвениот крст правилно ќе се насочат кон остварување на нивните цели.

## Здравствено – превентивна дејност

Општинската организација Центар преку своите активности има за цел да овозможи промоција на здравјето како најзначаен предуслов за целосно остварување на човечкиот потенцијал, човековото достоинство и човековите права. Реализацијата би започнала со следење и идентификација на потребите на ранливото население, развој на ефективни здравствено превентивни активности и програми во заедницата, согласно нивните потреби и со мобилизација на ресурсите за спроведување на истите. Во таа насока активностите на овој план во 2023 година ќе бидат насочени кон: вклучување во одбележувањето на традиционалните активности на Црвениот крст на РСМ, организирање на предавања со различни целни групи и на различни теми со посебен акцент на младата популација во образовните институции на територијата на општина Центар, како и универзитетската младина и изготвување и реализација на проекти од области поврзани со здравствените проблеми во заедниците на територија на општина Центар.

## Прва помош

Првата помош како еден од приоритетите во делот од здравствената промоција, во периодот кој претстои, ќе претставува поле за постојано уапредување на едукативните модели и програмски содржини наменети за различни целни групи. Активностите кои беа започнати во 2021 година во образовните институции, особено во средните училишта на територија на општина Центар, насловени како \*Биди херој во твоето училиште\*, планирани се да се реализираат во текот на целата година. Формираните тимови за прва помош во 7 средни училишта на територија на општина Центар, континуирано ќе продолжат со обуки и практикување на научените знаења во вежбовни активности организирани во училишните средини, но и пренесување на нивни-

те знаења на соучениците со помош на врсничките едукатори на тема прва помош од Клубот на млади на Општинска организација Центар, пракса која започна во 2022 година.

Со оглед на позитивниот ефект од активностите во кампањата \*Твоето незнание чини живот\* која започна со реализација во 2019 година, оваа година повторно се планираат активности на овој план, поточно реализација на освежителни обуки за прва помош за возачи кои ќе изразат желба да ги обноват своите знаења. Вакви освежителни курсеви се планираат и за наставничкиот кадар во сите образовни институции на територија на општина Центар, со посебно внимание на повреди кои најчесто се случуваат во училиштата.

Одржувањето на општинскиот натпревар по прва помош, кој во последните неколку години не се организираше заради состојбите со пандемијата на Кovid 19, повторно е планиран како активност во 2023 година, со учество на најмалку 20 екипи од двете категории на натпреварувачи, или обука на 120 до 150 ученици за основните вештини на првата помош.

## Крводарителство

Во рамките на сèкупните активности на Општинска организација Центар во 2023 година, во областа на крводарителството, приоритетна задача ќе биде реализација на Интегралниот план за крводарителство на Црвен крст на Република Северна Македонија и Институтот за трансфузиона медицина за 2023 година, донесен од страна на Владата на РСМ, за омасовување и развој на крводарителството, а со цел обезбедување на доволни количини на крв и крвни деривати за болните и повредените. Согласно планот во текот на годината треба да се остварат 2 260 крвни единици со вкупно 85 крводарителски акции и акции кои ќе се одржат во ИТМ од кои во работни организации 62, во воспитно образовни организации 17 и 6 традиционални. Од сите планирани акции, со нивна добра организација и реализација во 2023 година се очекува бројка од околу 4000 крвни единици. Заради понатамошна афирмација на крводарителството и подобрување на резултатите кои заради состојбите со пандемијата на Кovid 19 во изминатите две години има тренд на намалување на крводарувањата, планирани се предавања и разговори на тема крводарување во средните училишта и факултетите, во поголемите компании и урбаниите заедници на територијата на Општина Центар и учество на семинари и обуки за мотиватори.

## Социјално-хуманитарна дејност

Продолжуваме континуирано да се ангажираме и да вложуваме напори во заштитата на достоинството и намалување на ризикот на изложеност на ранливи целни групи на население, преку задоволување на приоритетните потреби во заедницата. Преку



најразлични активности на социјално-хуманитарен план и вклучување во традиционалните активности на Црвениот крст на Република Северна Македонија, во претстојната година интензивно ќе се реализираат активности за мобилизирање на фондови за подготвка на пакети со прехранбени производи и со средства за хигиена за најранливите категории. Предвидено е ваквите активности да овозможат помош за најмалку 300 социјално загрозени семејства. Особено интензивно ќе се работи на осмислување на активности за развој на превентивни социјални програми за подигање на свеста на населението за потребната грижа на лицата кои се нашле во неповолна состојба. Согласно приоритетите на планот на социјално-хуманитарната дејност посебно внимание ќе се обрне на активности кои вклучуваат целни групи на лица со посебни потреби заради нивна полесна интеграција во општеството. Старите лица секако продолжуваат да бидат во центарот на нашите планирања, не само преку одбележување на традиционалната недела на грижа за стари лица, туку во континуитет во текот на целата година, со цел адекватен третман и нивна инклузија во секојдневните активности на организацијата како волонтери и членови. Секако дека и овие активности ќе бидат прилагодени на условите кои ќе ги налага ситуацијата за справување со пандемијата.

## Млади

Создавањето на систем на самоодржливи програми на младинско ангажирање, како и развивање на нови форми на волонтерско организирање и промовирање на современите начини на комуникација, се предизвик на кој треба да се обрне големо внимание. Младите како успешен пример на волонтерски ангажман во Општинската организација Центар и во 2023 година своите идеи ќе ги насочуваат кон унапредување на потенцијалите и надградување на програмите.

Во текот на 2023 година, планирана е обука на нови десет врснички едукатори кои ќе бидат дообучени на повеќе теми од здравствено-превентивната и социјално-хуманитарната дејност, како и од областа на подготвеност и одговор при катастрофи, со цел едукација на младите во општина Центар. На тој начин, ќе се реализираат 60 врснички едукации во основните училишта и 80 едукации во средните училишта на актуелни теми, како што се прва помош, ментално здравје, превенција од болести на зависност, заштита и самозаштита во случај на катастрофи и слично. Освен во училиштата, ќе се реализираат и 15 работилници на исти теми во рамки на организацијата, на кои ќе земат учество повеќе од 70 волонтери од Клубот на млади.

Во однос на Првата помош и оспособување на младите да станат обучени животоспасувачи, планирани се континуирани едукации и обуки за учениците од основните и средните училишта. Станува збор за едукации за правилно и навремено укажување на прва помош, преку кои тие ќе имаат можност да ги продлабочат своите знаења и вештини. Дополнително ќе се организираат и обуки за врсничките едукатори од Клубот на млади кои ќе се оспособат на оваа тема и ќе можат да го дисеминираат знаењето на своите врсници.

Дисеминациските сесии се неизоставен дел од функционирањето на Клубот на млади и истите се спроведуваат редовно за сите нови волонтери во организацијата, но и за веќе постоечките волонтери, со цел повторување и продлабочување на нивните знаења. Ќе се реализираат и дисеминациски работилници за структурата и работењето на Црвен крст на Република Северна Македонија за волонтерите кои се со подолго искуство во организацијата. За сите волонтери ќе се реализира работилница за проучување на Кодексот на однесување на волонтерите на терен, како и Водичот за социјални медиуми, кои се во голема мера застапени во секојдневното функционирање на младите.

Програмата „Црвен крст во акција – Промоција на хумани вредности“ е од големо значење за регрутацијата на нови волонтери, кои по завршување на циклусот, остануваат во организацијата и се вклучуваат во редовните активности на младите.

Во континуитет, на неделна основа, ќе се реализираат работилниците во Дневниот центар за лица со интелектуална попреченост над 18 години на Црвен крст на град Скопје „Пролет“, како и едукативни, креативни и забавни активности во соработка со учениците од Државното средно училиште за рехабилитација и образование „Св. Наум Охридски“.

Проектот „Зошто сум во болница“ повторно се активира и во 2023 година ќе биде составен дел од годишната програма на Општинска организација Центар, со што волонтерите ќе имаат повторно можност да бидат дел од секојдневието на дечињата кои се хоспитализирани во Универзитетската клиника за детски болести, со што ќе им го олеснат тамошниот престој преку активностите предвидени со проектот.

Промоцијата на работата на Клубот на млади и понатаму ќе се врши преку сите активности на терен, но и преку објави на социјалните мрежи за реализација на активности. Планирани се активности како отворен ден во средните училишта и факултетите, но и јавни настани, преку кои младите ќе можат подобро да се запознаат со работата на младите во Црвениот крст.

### Соработка со партнери

Особено внимание ќе се посвети на зајакнување на партниската соработка со локалната самоуправа на општина Центар, согласно потпишаниот Меморандум за соработка, продолжување на соработката со граѓански организации со кои веќе се потпишани

меморандуми за соработка, како и создавање на услови за нови партнери соработки со цел намалување на ранливоста на целните групи кои ги третира нашата организација. Планирана е и понатамошна соработка со компаниите каде функционираат основни организации на Црвен крст, кои со свои активности на социјална одговорност на вработените, се вклучуваат при реализацијата на традиционалните активности на Црвен крст на РСМ на планот на социјално-хуманитарната дејност.

### Мобилизирање на фондови

Мобилизирањето на средства за хуманитарни цели претставува предизвик за обезбедување на одржливи и постојани извори на финансирање, со цел да се помогне на ранливите категории на лица на територијата на општина Центар. Токму затоа во програмата се опфатени активности за понатамошно подобрување на финансиската стабилност и мобилизирање на дополнителни средства од корпоративниот сектор. Во текот на 2023 година програмските активности на планот на мобилизирање на фондови ќе се реализираат преку подготовкa на проектни апликации со детално разработени цели и одржливост, заради сигурен настап пред донаторите и зголемување на финансиските средства по основ на членарина и реализација на традиционалните активности на Црвениот крст на РСМ.



# ФИНАНСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР ЗА 2023 ГОДИНА

	2022	2023	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1,325,000.00	1,320,000.00	25.78
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,500,000.00	68.36
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	600,000.00	300,000.00	5.86
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>5,120,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,700,000.00	2,060,000.00	40.23
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	500,000.00	500,000.00	9.77
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,170,000.00	2,430,000.00	47.46
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	555,000.00	130,000.00	2.54
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>5,120,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Приходи од кирии и закупнини	0.00	0.00	
Приходи од Локален буџет	50,000.00	50,000.00	0.98
Приходи од регистрација возила			
/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,500,000.00	68.36
Донации/спонзорства	0.00	0.00	
Од проекти по дејности	600,000.00	300,000.00	5.86
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
Бруто Плати	1,700,000.00	2,000,000.00	39.06
Отприемнина за пензија	0.00	0.00	0
Регрес за годишен одмор	0.00	60,000.00	1.17
Јубилејна награда	0.00	0.00	0.00
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>2,060,000.00</b>	<b>40.23</b>
ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ			
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	120,000.00	120,000.00	2.34
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	125,000.00	125,000.00	2.44
МАТЕРИЈАЛИ	65,000.00	65,000.00	1.27
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	90,000.00	90,000.00	1.76
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	100,000.00	100,000.00	1.95
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>500,000.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>9.77</b>
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ			
ДЕЈНОСТИ			
Организација и развој	100,000.00	100,000.00	1.95
Информирање и комуникација	100,000.00	100,000.00	1.95
Дисеминација	50,000.00	50,000.00	0.98
Здравствено - воспитна дејност	150,000.00	240,000.00	4.69
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>555,000.00</b>	<b>130,000.00</b>	<b>2.54</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>5,120,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>			
Планирани расходи за плати	40.23%	Планирани материјални расходи	9.77%
Планирани расходи на функцијата	47.46%	Планирани капитални расходи	2.54%

2023

42





Duhet energji për të krijuar faqe të reja të mbushura me plane, strategji dhe drejtime për veprim në çdo kohë, në të mirë e në të keq. Tek ne në Kryqin e kuq energjia është e ripërtrirëshme dhe vjen gjithmonë me punë ekipore, me suksese të përbashkëta e me ndryshimet e shkaktuara në komunitet. Para jush është plani i punës për vitin 2023 i bëri nga koordinatorë, anëtarë të ekipeve që punojnë drejtëpërdrejt në terren, vullnetarë, bashkëpunëtorë, anëtarë të komisionit, njerez që janin kohën, njohuritë dhe ekspertizën e tyre për të arritur maksimumin në terren dhe për të lehtësuar vuajtjet kudo që është e nevojshme. Këtu janë shkruar edhe planet e pesë organizatave tona komunale që veprojnë në koordinim bashkë me ne në territorin e qytetit të Shkupit, sepse së bashku jemi më të fortë dhe arrijmë më larg. Nëse planifikohet mirë, gjysma e punës është mbaruar. Pikërisht për këtë është përgatitur plani i punës për vitin 2023 që do të shërbejë si një fener drita e të cilil do të ndriçojë rrugën nëpër të cilën lëvizim të gjithë ne. Por ka gjithmonë nga ato situata të paparashikuara të shkaktuara nga faktorë që ne nuk mund të ndikojmë për t<sup>39</sup>i ndryshuar apo ndalur, por që kërkojnë reagim të menjëherëshëm e të pa anulueshëm e më pas mbështetemi në përvojën e përbashkët, njohuritë dhe fuqinë vullnetare.

Bëhu edhe ti forca jonë vullnetare! Të gjithë janë të mirëpritur të ecin me ne në rrugën ku ndihmohet.

Me respekt,  
Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit



## ORGANIZIMI DHE ZHVILIM

Duke u nisur nga parimet, misioni dhe vizioni i Kryqit të kuq, puna jonë do të bazohet në nevojat e popullatës në qytetin e Shkupit duke ndjekur të gjitha trendet globale si dhe kontekstin lokal. Duke pasur si prioritet dallimet dhe nevojat e popullatës që janë në domenin e veprimtarisë social-humanitare, gatishmërisë dhe veprimit ndaj fatkeqësive, aktiviteteve parandaluese shëndetësore, punës me të rinjtë, mbështetjes për kategoritë e rrezikuara etj. janë krijuar programe dhe aktivitete me të cilat do t'u përgjigjemi të gjitha sfidave në mënyrë më të lehtë dhe më transparente. Gjatë implementimit të programit dhe aktiviteteve të projektit do të ndiqen planet dhe politikat e Shoqatës Nacionale si dhe dokumentet strategjike të përgatitura nga Federata ndërkombëtare e Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe.

Kryqi i kuq i qytetit është Shkupit në rrjedhojë të vtit kalendarik do të praktikojë koordinim të rregullt me organizatat komunale të Kryqit të kuq në territorin e qytetit të Shkupit në të gjitha nivelet me qëllim të fundit qasje të koordinuar tek te shfrytëzuesit të cilët kanë nevojë për ndihmën dhe mbështetjen tonë.

Gjatë vitit 2023 komisionet dhe organet në organizatë do të takohen rregullisht, do të mbahen 2 seanca të Kuvendit të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, si dhe 8 seanca të Bordit drejtues.

### PRIORITETE NË VITIN 2023:

- **Menaxhimi me vullnetarë** për të siguruar një sistem të qëndrueshëm për rekrutimin dhe mbajtjen e vullnetarëve në radhët e organizatës. Si shtylla të organizatës, vullnetarët do të trajnohen dhe motivohen vazhdimesh, gjë që do të na bëjë edhe më të suksesshëm që t'u përgjigjemi nevojave të gjithë njerëzve në komunitetin tonë në kohë dhe me cilësi të lartë.
- **Ndihma dhe mbështetja e popullatës së rezikuar** me theks të veçantë mbështetja e personave të rezikuar veçanërisht ato të prekur nga pandemia Covid-19 si dhe grupe të rezikuara ku ndikimi i krizës ekonomike negativisht është implikuar në aspektin social dhe shëndetësor.
- **Mbështetje për refugjatët, azilkërkuesit, personat nën mbrojtje ndërkombëtare dhe personat me qëndrim të përkohshëm në RMV** për të lehtësuar rezikshmërinë e tyre dhe përgjigjen humanitare ndaj nevojave të tyre në fushën e ndihmës humanitare, ribashkimit të lidhjeve familjare, ndihmës mjekësore, ndihmë psiko-sociale, mbështetje në procesin e integrimit.
- **Mobilizimi i komunitetit dhe sektorit të korporatave** si mbështetje për t'iu përgjigjur nevojave të popullatës së rezikuar. Do të veprojmë në drejtim të forcimit të partneritetit me sektorin e korporatave dhe do ta inkurajojmë përgjegjësinë sociale, kurse do të forcohen edhe marrëdhëniet me qytetin e

Shkupit, sektorin qeveritar dhe OJQ, Shoqëritë nacionale të Kryqit të kuq si dhe me organizatat e BE dhe OKB.

- **Avansimi i mjeteve të komunikimit** me qëllim përgjegjshmërinë dhe transparencën në punë, rrjedhjen e informacionit dhe mbulimin më të madh të grupeve qëllimore që kanë nevojë për ndihmën dhe mbështetjen tonë, rritjen e numrit të vullnetarëve dhe donatorëve.

## INFORMIMI

Qëllimi kryesor i departamentit të informacionit është informimi në kohë për aktivitetet e organizatës, në të cilat janë të përfshirë vullnetarë dhe profesionistë, donatorë dhe partnerë. Nëpërmjet komunikimit me publikun promovojmë transparencën në punën tonë dhe në organizatë. Mediat sociale kanë ndryshuar shumë mënyrën e komunikimit me qytetarët ku kanë sjellë komunikim të zgjeruar me një fluks të shpejtë informacioni. Kjo mënyrë e punës na ndihmon të ftojmë qytetarët në aktivitetet që realizojmë, të jenë pjesë e komunitetit të Kryqit të kuq, të kërkojnë ndihmë dhe mbështetje, por edhe të informojmë donatorët për aktivitetet e realizuara për të cilat ata na mbështesin.

Duke u nisur nga prioritetet e përcaktuara, përmes aktiviteteve programore dhe projektuese do të mbulojmë grupe dhe individë, nevojat e të cilëve do të lehtësohen përmes aktiviteteve dhe shërbimeve sociale që ne ofrojmë. Nëpërmjet punës transparente dhe të ndershme, si dhe promovimit të aktiviteteve dhe shërbimeve tona, tendencat tona janë të arrijmë të gjithë ata që kanë nevojë për ndihmën dhe mbështetjen tonë.

### Prioritetet janë:

- Promovimi i organizatës;
- Transmetimi në kohë i informacionit;
- Transmetimi i një mesazhi pozitiv dhe human për qytetarët

### NE BAZA DITORE INFORMACIONET I PUBLIKOJMË NË:



Црвен крст на град Скопје/  
City Red Cross of Skopje



[www.ckgs.org.mk](http://www.ckgs.org.mk)



[cityredcrossofskopje](https://www.instagram.com/cityredcrossofskopje/)



[Skopje Red Cross](https://twitter.com/SkopjeRedCross)

## DISEMINIMI

Përmes edukimeve të vazhdueshme në fushën e diseminimit do të kontribuohet në forcimin e imazhit dhe brendit të krijuar nga Kryqi i kuq. I tërë procesi do të rezultojë në një numër të shtuar të vullnetarëve, por edhe në ndërtimin e marrëdhënieve me partnerët, një dëshirë për bashkëpunim mes donatorëve të mundshëm dhe ndërtimin e marrëdhënieve me partnerët, me qëllimin përfundimtar të ndihmës dhe mbështetjes aty ku nevojitet.

### Prioritete

- Forcimi i imazhit të organizatës;
- Forcimi i kapaciteteve të vullnetarëve ekzistues dhe të rinj;

- Diseminimi i njohurive për organizatën.

Çdo muaj do të mbahen seanca të rregullta diseminimi dhe përmes tyre do të përfshihen vullnetarë të rinj, praktikantë, profesionistë. Gjithashtu, do të realizohen kurse rifreskuese për diseminim. Paralelisht do të zhvilohet edhe programi Orienter përmes të cilit do të ketë qasje në kompani të reja, partnerë dhe bashkëpunëtorë të mundshëm. Një pjesë e sesioneve të diseminimit do të realizohen në programin KKA-PVH (Kryqi i kuq në Aksion - Promovimi i vlerave humane), për vullnetarët, por edhe për instruktorët e PVH.



## PROGRAMI PVH

Kryqi i kuq në Aksion - Promovimi i Vlerave Humane (KKA-PVH) është një program që implementohet në R. Maqedonisë së Veriut për 24 vjet. Paraqet një mjet nacional për tërheqjen dhe mbajtjen e vullnetarëve të rinjv në Kryqin e kuq, nga mosha 13 deri në 18 vjeç, përmes të cilit çdo vit trajnohen 1200 vullnetarë të rinj. Të rindjtë fitojnë njohuri për realizimin e projekteve të vogla për të mirën e komunitetit. Ata në mënyrë ekipore krijojnë projekt të vogël, shpenzojnë 150 orë vullnetare në realizimin e projektit dhe ndryshojnë jetën e dikujt. Projekti përfshin studentët në aktivitete që reduktojnë mundësitet për zhvillimin e qëndrimeve dhe sjelljeve që mund të çojnë në keqkuptime dhe afirmojnë vlerat pozitive kulturore.

### Prioritete:

- Përfshirja e të rinjve nga etni të ndryshme në projekte të përbashkëta për ndërtimin e mirëkuptimit reciprok, tolerancës dhe kulturës së dialogut;
- Rritja e numrit të vullnetarëve në çdo OKKK dhe motivimi i tyre për të vazhduar angazhimin e tyre vullnetar;
- Realizimi i rreth 120 projekteve të vogla në dobi të

komunitetit përmes të cilave janë ndihmuar rreth 3500 persona në rrezik.

- **Përmes programit në vitin 2023** do të realizohen trajnime për 40 diseminatorë e rinj në secilën organizatë komunale të Kryqit të kuq. Në terren do të zhvillohen 120 trajnime (3 në çdo OKKK), për gjithsej 1200 të rinj me temë nga diseminimi, zhvillimi i projekteve të vogla në dobi të komunitetit dhe dokumentimit të tyre.

Rreth 120 projekte të vogla në dobi të komunitetit do të krijohen nga të rindjtë, përmes të cilave do të ndihmohen drejtpërdrejt 3500 persona në rrezik. Çdo i ri do të marrë një certifikatë mirënjohjeje, e cila do të tregojë punën dhe angazhimin e tyre.

Do të realizohet edhe java e PVH, e cila shënonet nga 21-27 shtator, si çdo vit në mënyrë të unifikuar dhe përmes saj promovohet kultura e mosdhunës, paqes dhe tolerancës mes të rinjve të grupeve të ndryshme etnike;

Në fund të ciklit vjetor, çdo klub për të rindjtë është i forcuar dhe është gati për zëmblektim për vitin e ardhshëm.

## BASHKËPUNIMI NDËRKOMBËTAR

Bashkëpunimi ndërkombëtar do të vazhdojë edhe në vitin 2023. Programi i binjakëzimit me Kryqin e kuq Telemark nga Norvegjia, i cili u nënshkrua në vitin 2016, do të vazhdojë edhe në vitin 2023. Do të realizohen disa vizita, si nga ana e tyre ashtu edhe nga Kryqi i kuq I qytetit të Shkupit, duke përfshirë edhe një kamp veror për të rindjtë në Strugë. Gjithashtu është planifikuar nisja e Tuining programit me Kryqin e kuq Italian sipas modelit pozitiv të Norvegjisë. Gjithashtu është planifikuar bashkëpunim në nivel bilateral me disa shoqata nacionale të Kryqit të kuq në rajon dhe më gjerë në drejtim të shkëmbimit të përvojave, praktikave pozitive dhe promovimit të programit aktual dhe aktiviteteve projektuese të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit.



## TË RINJTË

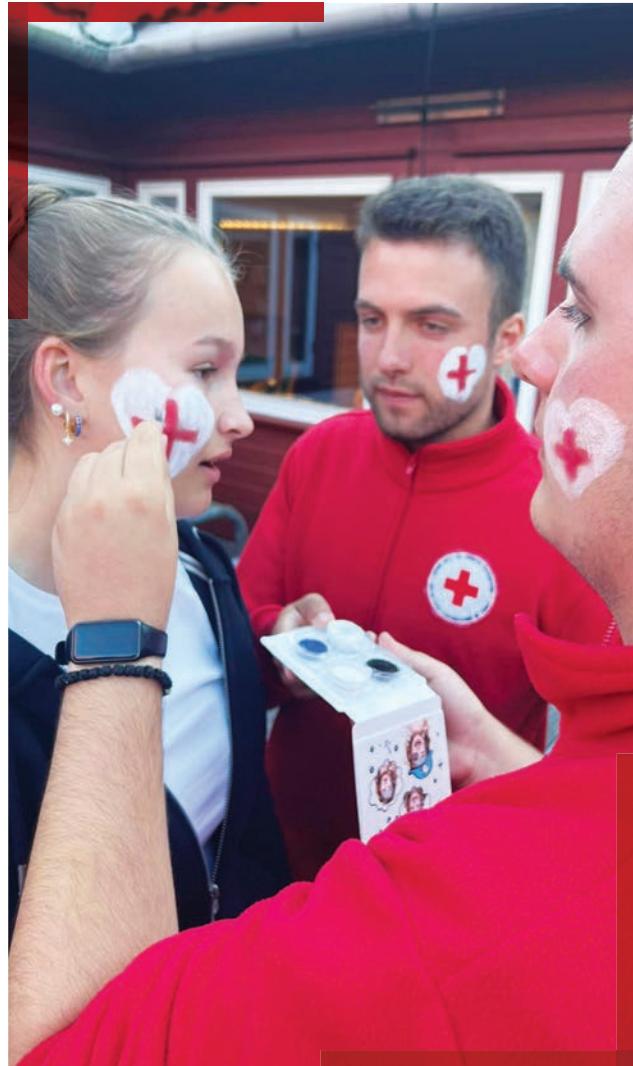
Aktivitetet në departament kanë për qëllim arritjen e prioriteteve të përcaktuara në punë përmes formës së organizuar të veprimit të të rinjve - Klubit të të rinjve. Qëllimi i departamentit është ndërgjegjësimi i të rinjve për aktivitetin humanitar, përgjegjësinë sociale, si dhe rekrutimin e tyre në radhët e organizatës.

### Prioritete

- rekrutimi i të rinjve në radhët e organizatës si dhe mbajtja dhe fuqizimi i kapaciteteve të atyre ekzistues;
- bashkëpunimi me më shumë kompani dhe organizata në drejtim të ndihmës së komunitetit, si dhe lidhje me organizatat që punojnë me të rinjtë me qëllim të ndihmës dhe mbështetjes reciproke;
- shkëmbimi i përvojave dhe bashkëpunimi përmes të cilës vullnetarët do t'u ofrohej mbështetje cilësore dhe efektive për zhvillimin e tyre personal.

Në kuadër të projektit të mbështetur nga Komercijalna banka sh.a. Shkup fokusuar drejt personave nga Qendra ditore për persona me paralizë cerebrale dhe Qendra për persona me kufizime intelektuale "Prolet", do të relaizohen 9 punëtori kreative, 2 shëtitje edukative, 6 punëtori muzikore, 2 ngjarje publike, realizimi i 2 aktiviteteve - Pema e dëshirave për personat me kufizime si dhe Bredhi magjik I dëshirave për fëmijë të vendosur në familje kujdestare. Do të shënohen aktivitetet kalendarike - Dita e urisë, Dita botërore e personave me kufizime, Dita botërore e kujdestarëve, Java e luftës kundër kancerit, Java e KKA PHV, Java e të rinjve, Java kundër sëmundjeve të enëve të zemrës.

Në bashkëpunim me spitalin special Zhan Mitrev do të realizohet kampi veror i dedikuar përfshin me anomali të lindura të zemrës. Do të organizohen edukime të bashkëmoshtarëve, seminare, trajnime dhe kampe përritjen dhe zhvillimin personal të të rinjve, si dhe organizimin e ngjarjeve dhe manifestimeve publike me qëllim rritjen e



ndërgjegjësimit të publikut për një target grup specifik, por edhe për promovimin e aktiviteteve të Kryqi i kuq të qytetit të Shkupit. Presim shumë mbështetje nga sektori i korporatave, me mbështetjen e të cilës realizojmë aktivitetet më së shumti për të ndihmuar komunitetin, por edhe për organizimin e eveneteve promovuese të rëndësishme për imazhin e organizatës.

## VEPRIMTARIA SOCIALE HUMANITARE

Veprimtaria sociale-humanitare përfshin të gjitha kategoritë e rezikuara të popullsisë në territorin e qytetit të Shkupit dhe rrethinën. Përmes këtyj aktiviteti realizohet koordinimi i 5 organizatave komunale të Kryqit të kuq, d.m.th. departamentet për veprimtarit sociale dhe humanitarë në nivel lokal. Gjithashtu, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit implementon shërbime sociale përfshin grupe të ndryshme qëllimore dhe përmes aktivitetit social-humanitar secili person caktohet në mënyrë të duhur sipas nevojave dhe shërbimeve ekzistuese.

Përmes veprimtarisë realizohen vlerësime terreni dhe shpërndarjet e ndihmave humanitare që përfshin: ushqim, higjienë, veshmbathje, mobilje, sende shtëpiake etj., sipas donacioneve rrjedhëse dhe fondeve të mobilizuara.

### Prioritete

- Koordinimi i aktiviteteve social-humanitare të Kryqit të kuq në qytetin e Shkupit dhe 5 OKKK në territorin e qytetit të Shkupit;
- Ansami i sistemit të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit dhe të 5 OKKK për ofrimin e ndihmës humanitare përmes digjitalizimit dhe qasjes së unifikuar;
- Sinkronizimi dhe koordinimi i shërbimeve sociale të Kryqit të kuq në qytetin e Shkupit për mbështetje efektive dhe efikase të popullatës së rezikuar.

Sektori për veprimtari social-humanitare në vitin 2023 do të fokusohet në implementimin e një softueri-bazës së të dhënave të shfrytëzuesve në tërë territorin e qytetit të Shkupit dhe aktivitete për avancimin e njohurive dhe motivimit të bashkëpunëtorëve profesional përgjegjës në nivel lokal për veprimtari social-humanitare. Gjatë vitit të ardhshëm do të hartohet edhe një protokoll i unifikuar për trajtimin e raporteve të rasteve, vlerësimin dhe ndihmën humanitare për personat në rezik social.

## PUNKTI PËR TË PASTREHË

Punkti për të pastrehë i Kryqit të kuq në Momin Potok ekziston prej 15 vitesh dhe është një vend që në vazhdimësi ofron ndihmën dhe mbështetjen e nevojshme për 170 të pastrehë. Kjo pikë është e hapur pesë ditë në javë për ofrimin e shërbimeve konsultative-këshillimore, ndërsa realizimi i shërbimit që ofron pika si ruajtja e higjenës personale, larja e rrobave të ndotura, marrja e barnave, vakteve dhe pijeve të ngrrohta, trajtimi kundër morrave, shërbimet e berberit, ushtrimi i të drejtave nga sistemi i mbrojtjes sociale, marrja e mbështetjes psiko-sociale dy herë në javë (e mërkurë dhe e premte). Imperativ në funksionimin e punktit për të pastrehë është reduktimi i rrezikshmërisë dhe rreziqeve që ekzistojnë tek kjo kategori njerëzish, si dhe riintegrimi i tyre i suksesshëm në rrjedhën e shëndetshme shoqërore.

Rëndësi thelbësore për funksionimin e suksesshëm të Punktit në vitin 2023 do të jetë mbi të gjitha ruajtja dhe përmirësimi i gjendjes së përgjithshme shëndetësore, social-ekonomike, si dhe mbrojtja e të drejtave dhe lirive të njeriut në këtë grup qëllimor.

### Prioritete:

- Ruajtja e higjenës dhe sigurimi i ushqimeve themelore për 170 persona të pastrehë;
- Mirëmbajtja dhe përmirësimi i gjendjes së përgjithshme shëndetësore të të pastrehëve;
- Mundësimi i qasjes së të pastrehëve në tregun e punës për të gjithë ata që vërtet duan, mund dhe dinë të ndryshojnë statusin e tyre në një person produktiv që fiton për jetesën e tyre;
- Ndërgjegjësimi i publikut për këtë problem social-patologjik në nivel lokal dhe rajonal;
- Monitorim dhe vlerësim i rregullt i punës së ekipit profesional në punktin e të pastrehëve.

I një rëndësie të madhe për funksionimin pa pengesë të Punktit janë donacionet e rregullta ditore dhe mujore nga kompanitë me përgjegjësi shoqërore për të mirën e këtij grupi qëllimor.

Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit për nevojat e kategorive të rezikuara të popullatës do të zhvillojë bashkëpunimin me qendrat për punë sociale dhe Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale të RSM-së, si dhe me Shoqatën e Juristëve të Rinj të Maqedonisë. në drejtim të një qasjeje gjithëpërfshirëse për të mbështetur njerëzit në rezik social.

Një nga kompanitë më të rëndësishme është Alkaloid sh.a Shkup, i cili dhuron barna për përmirësimin e shëndetit të kësaj kategorie personash të rezikuar, pa-suar nga kompanitë Pekabesko, Veze Sharri, produkte Osogove, Zhitro Leb.

Restorantet Stara gradska kuqa, Toto, Dukat, Skopski merak dhe Skara Bar ofrojnë mbështetje me çorba të ngrrohta.

Për shkak të seriozitetit të problemeve me të cilat përballen të pastrehët, këto kompani donatore vazhdojnë bashkëpunimin dhe misionin e tyre humanitar edhe në vitin 2023.



## GATISHMËRI DHE VEPRIM NDAJ FATKEQËSIVE

Departamenti i gatishmërisë dhe veprimit ndaj fatkeqësive (GVF) paraqet formë të specializuar operative të veprimit të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit në rast të fatkeqësive në tërë territorin e qytetit të Shkupit. Ajo i kryen aktivitetet e saj në përputhje me Ligjin e Kryqit të kuq të R. Maqedonisë së Veriut dhe Statutit të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit.

Brenda departamentit funksionojnë tre ekipe, përkatësisht:

- \* Ekipi i shpëtimit malor
- \* Ekipi i ndihmës së parë dhe logistikës (TOK)
- \* Qendra për siguri në e ujë

### Prioritete

- Trajnimi i vullnetarëve për planifikim dhe veprim efikas dhe të shpejtë gjatë fatkeqësive, si dhe informimin e popullatës civile për trajtimin e fatkeqësive dhe ndryshimeve klimatike;
- Organizimi i trajnimeve, aktiviteteve stërvitore dhe trajnimi për licencimin e shpëtimtarëve nga zonat përkatëse (zona ujore, malore);
- Menaxhimi sistematik i fatkeqësive dhe situatave krize në territorin e qytetit të Shkupit dhe më gjërë;
- Thellimi i marrëdhënieve të partneritetit me qytetin e Shkupit, Shtabin rajonal të qendrës për menaxhim me kriza, Drejtorinë për mbrojtje dhe shpëtim, Ministrinë e Punëve të Brendshme – Sektori për Parandalim, Qendrën për Shëndet Publik, Mbrojtjen nga zjarri etj.;
- Ofrimi i mbështetjes gjatë ngjarjeve kulturore-sportive të organizuara nga organizatorë dhe subjekte të ndryshme.

### Aktivitete

Planifikimet do të fokusohen drejt ekipeve funksionale të ndërtuara, mbindërtimin e vazhdueshëm të tyre, veprim profesional në terren kur ku është e nevojshme. E gjithë kjo do të arrihet me edukime, ushtrime, përvetësim të njohurive dhe aftësive, si dhe me përdorimin e pajisjeve përkatëse. Në vitin 2023, theksi do të vendoset në:

- Realizimi i 10 ushtrimeve simuluese në ShMQSh dhe ShFK përmes të cilave do të mbulohen drejtpërdrejt më shumë se 3000 persona – nxënës dhe kuadri mësimdhënës;
- 3 trajnime për shpëtimtarë në ujië përmes të cilave



do të mbindërtohen kapacitetet CBV dhe kapacitetet ekzistuese me mbi 30 shpëtimtarë të rinj dhe rillicencimi i atyre ekzistues;

- Trajnimi i shpëtimit malor – përmirësimi i njohurive të shpëtimtarëve nga ekipi ekzistues dhe fluksi i njerëzve të rinj në të;
- Mbulimi mjekësor i mbi 50 eveneteve me angazhimin e mbi 400 vullnetarëve.

## VEPRIMTARIA SHËNDETËSORE PARANDALUESE

Promovimi shëndetësor si proces mundëson rritjen e kontrollit mbi shëndetin dhe komponentët e tij. Edukimi shëndetësor i lejon të gjithë individët të fitojnë njohuri të reja, të përshtatin qëndrimet dhe të fitojnë aftësi dhe sjellje të reja që mund të ndryshojnë statusin e tyre shëndetësor.

## Prioritetet

Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit sipas Kalendarit të aktiviteteve shënon javët tradicionale të dedikuara për promovimin dhe parandalimin e sëmundjeve të caktuara te popullata si:

- Shënim i Javës së luftës kundër sëmundjeve të enëve të zemrës;
- Shënim i Javës së luftës kundër kancerit;
- Shënim i Javës së luftës kundër TBC-së;
- Shënim i Javës së luftës kundër diabetit;
- Shënim i Javës së luftës kundër HIV/SIDA;
- Shënim i Javës së mbrojtës së shëndetit të dhëmbëve.

Me shënimin e javëve do të ndërgjegjësohet popullata për shëndetin, rreziqet dhe parandalimin e tyre.

Përmes shënimit të Ditës botërore të ndihmës së parë, me përfshirjen e OKKK, punonjësve dhe një numri të madh vullnetarësh, do të vihet theksi në rëndësinë e Ndihmës së parë si një aftësi jetëshpëtuese dhe do të theksohet rëndësia e saj në kohë pandemie.

Do të organizohet edhe gara e qytetit nga ndihma e parë për të rinjtë - me pjesëmarrjen e 90 nxënësve nga shkollat filllore në nivel të qytetit të Shkupit.

Është planifikuar pjesëmarrja në seminare, punëtori me fokus të përmirësimit të kapaciteteve të sektorit parandalues shëndetësor në përgatitjen e strategjive dhe planeve për implementimin e tyre dhe tema të tjera aktuale.

- Janë planifikuar 2 kurse rifreskuese nga ndihma e parë për veprim profesional dhe efikas të ekipeve të lëvizshme të vullnetarëve, si dhe forcimin e njohurive dhe praktikave për të vepruar në kushte ku është e nevojshme, duke forcuar kështu shpirtin ekipor.
- Kujdesi parësor shëndetësor i personave me hyrje të paligjshme në RMV, të vendosur në Qendrën Pritëse për të huaj

Departamenti për VShP i Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit në situata akute të paparashikueshme kur ekziston reziku i epidemive/pandemive, aktualisht edhe me pandeminë Covid 19, ndërmerr masa parandaluese për informimin e popullatës për mënyrën e transmetimit, simptomat, trajtimi dhe parandalimi përmes materialeve informative, edukimeve dhe seminareve, mbi të gjitha me synimin për të reduktuar rrezikun e përhapjes së tyre dhe të shkaktimit të pasojave në shoqëri.



## QENDRA PËR TRAJNIM NGA NDIHMA E PARË

Qendra si njësi organizative ka filluar punën në vitin 2020 dhe ndihma e është aktivitet i përditshëm që nga ekzistenca e saj. Është një formë e koncentruar e edukimit dhe trajnimit në territorin e qytetit të Shkupit të cilat më parë janë realizuar në kuadër të Kryqit të kuq Qendër, Kryqit të kuq Kisella Vodë, Kryqit të Kuq Karposh, Kryqit të Kuq Çair dhe Kryqit të Kuq Gazi Babë.

Në dispozicion për realizimin e trajnimeve në dispozicion janë 52 mjekë-ligjërues, të cilët janë të ngarkuar me mësimdhëni dhe edukimin profesional të kandidatëve që ndjekin trajnimet e ndihmës së parë dhe 26 demonstrues-jetëshpëtues, të cilët janë përgjegjës për pjesën praktike dhe performimin e ndihmës së parë në praktikë. Trajinimin për ndihmën e parë mund ta ndjekë çdo person mbi 15 vjeç.



Në kuadër të qendrës realizohen trajnime nga:

- Ndihma e parë për shoferë nga 8 orë;
- Ndihma e parë për personat juridikë – organizatat e punës;
- Ndihma e parë për personat që menaxhojnë mjete lundruese për një kohëzgjatje prej 8 orësh;
- Ndihma e parë për persona fizikë për një kohëzgjatje prej 6 orësh.

### Prioritete

- Realizimi i trajnimit për ndihmën e parë për shoferë - me implementimin e udhëzimeve të reja, një manual të ri dhe prezantime të reja që do të jenë pjesë integrale e trajnimit;
- Realizim i trajnimit për ndihmën e parë për organizatat e punës;
- Realizimi i trajnimit për ndihmën e parë për mjete lundruese;
- Implementimi i udhëzimeve dhe trajnimeve të reja në përputhje me Qendrës profesionale nga Ndihma e Parë pranë KKRMV, e cila së shpejti do të fillojë me punë;
- Promovimi i ndihmës së parë dhe përgatitja e materialeve dhe aktiviteteve promovuese si për Ditën botërore të ndihmës së parë ashtu edhe gjatë pjesës tjetër të vitit;
- Kontributi në realizimin e aktiviteteve dhe propozimi i aktiviteteve për Qendrën profesionale nga Ndihma e parë;
- Rritja e bazës së të dhënave të ligjëruesve të trajnuar për ndihmën e parë për shoferë dhe për organizatat e punës dhe mjetet lundruese;

- Organizimi i trajnimeve dhe stërvitjeve si dhe zhvillimi i programave të përshtatshme për rritjen e portofolit të trajnimeve/stërvitjeve nga ndihma e parë;
- Implemetimi i ndryshimeve të reja në kuadër të softuerit të ND për Ndihmën e parë

Në drejtim të aktivitetave të planikuara në Qendrën për trajnim nga ndihma e parë, sipas treguesve të vitit 2022, është planifikuar të përfshihen nga 7.000-9.000 kandidatëve për trajnim nga ndihma e parë për shoferë nëpërmjet realizimit të gjithsej 700-900 trajnimeve, 700-900 kandidatë për trajnim nga ndihma e parë për organizatat e punës dhe mjetet lundruese përmes realizimit të 50-70 trajnimeve. Sipas trajnimeve të parapara për ligjëruesit dhe demonstruesit e rinj, është planifikuar të rritet baza e të dhënave me ligjërues (10 persona) në dispozicion nga ndihma e parë për shoferë dhe organizata punuese si dhe demonstrues (5-10 persona) me të cilët disponon Qendra e ndihmës së parë.

Për ekipin që punon në Qendrën për trajnim nga ndihma e parë, janë planifikuar punëtori për punë ekipore dhe edukim për t'u njojur më shumë me gjithçka që punohet brenda Qendrës, përmes të cilave do të afroheshin deri te vetë materja në kuadër të fushës.

Në përputhje me rrethanat dhe mundësítë aktuale, tendencia do të jetë që 50% e ligjëruesve në dispozicion të angazhohen në trajnime/stërvitje mbi teknikat dhe metodologjinë e mësimdhënies së ndihmës së parë të organizuar nga trajnerë nga ndihma e parë në dispozicion të ND, të trajnuar nga Qendra Globale referente nga ndihma e parë dhe Federata ndërkombëtare për KK-GjK. Gjatë vitit do të realizohet edhe edukim shtesë të ligjëruesve dhe/ose demonstruesve nga ndihma e parë në kuadër të trajnimeve nacionale dhe ndërkombëtare.

## DHURIMI I GJAKUT

Përmes programit të dhurimit të gjakut gjatë vitit 2023 në vazhdimësi do të punojmë në promovimin dhe avancimin e dhurimit të gjakut në territorin e qytetit të Shkupit, si dhe në motivimin e dhuruesve me qëllim të furnizimit të pandërprerë me gjak dhe produkte të nevojshme të gjakut për funksionimin normal të sistemit shëndetësor në vendin tonë. Duke u nisur nga parimet e humanizmit, solidaritetit, shërbimit papagesë dhe anonimititetit, përpjekjet tona do të synojnë mbajtjen e donatorëve të shumtë, por edhe përmirësimin e mjeteve për rekrutimin dhe motivimin e donatorëve të rinj.

### Prioritete

- Vazhdimësia e furnizimit me gjak dhe produkte të gjakut përmes organizimit të katër aksioneve të dhurimit të gjakut në bashkëpunim me organizatat komunale të Kryqit të kuq në territorin e qytetit të Shkupit dhe ITM;
- Promovimi dhe avancimi i procesit të dhurimit vullnetar të gjakut tek të rinjtë si dhe mbajtja e dhuruesve ekzistues;
- Avansimi i koordinimit me ITM-në si partner në programin e dhurimit të gjakut, si dhe ndërtimi i marrëdhënieve të bashkëpunimit me institucionet dhe shoqatat që janë bashkëpunëtorë tradicionalë të Kryqit të kuq përmes programit Dhurimi i gjakut;
- Rritja e numrit të dhuruesve në Qendrën ditorje për dhurimin e gjakut të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, me qëllim të kontributit të konsiderueshëm në furnizimin me gjak dhe produkte të gjakut, si dhe forcimin e bashkëpunimit me sektorin e korporatave dhe me partnerët tanë në program.

Pas prioriteteve të përcaktuara, Planit integral vjetor për dhurimin e gjakut si dhe nevojave të sistemit shëndetësor gjatë vitit 2023 do të realizohen katër aksione tradicionale të dhurimit të gjakut (më 25 janar - në kujtim të Toshe Proeskit, më 26 korrik - dita e solidaritetit,

**14 ЈУНИ**  
**СВЕТСКИ ДЕН НА КРВОДАРИТЕЛСТВОТО**  
**ДАРУВАЊЕТО КРВ Е ЧИН НА СОЛИДАРНОСТ**

Придружи се,  
дарувај крв и спаси човекот



aksiuni i dhurimit të gjakut në bashkëpunim me ambasadën amerikane në përkujtim të 11 shtatorit si dhe aksionin me rastin e 13 nëntorit) përmes të cilit planifikohet të sigurohen nga 550 deri në 600 njësi gjaku. Rregullisht do të mbahen takimet e anëtarëve të klubit të dhuruesve të gjakut të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, ndërsa përkrahje do t'u jepet edhe motivuesve të rinj në promovimin e dhurimit të gjakut në mjediset arsimore. Është planifikuar pjesëmarra e 15 vullnetarëve në punëtori, seminare, forume tematike që synojnë forcimin e kapaciteteve vullnetare dhe motivimin më të sukseshëm në terren. Përmes dhurimeve të rregullta të gjakut në Qendrën e dhurimit të gjakut, funksionimi i së cilës mbështetet nga Alkaloid sh.a. Shkup, si dhe aksionet e organizuara në ambientet e tyre, në vitin 2023 është planifikuar të arrihen 3000 njësi gjaku.

Të gjitha aktivitetet do të realizohen duke respektuar protokollet shëndetësore për realizimin e aksioneve të dhurimit të gjakut.

## ASISTENCA PERSONALE TË PERSONAVE ME KUFIZIME

Shërbimi social asistenca personale për personat me kufizime funksionon që nga viti 2018. Qëllimi është që nëpërmjet përdorimit të shërbimit nga një asistenti personal, shfrytëzuesit që kategorizohen me kufizime fizike të rënda dhe shumë të rënda si dhe shikim të dëmtuar plotësisht të arrijnë autonomi dhe pavarësi më të madhe, të jenë aktorë aktivë dhe të barabartë në shoqëri dhe të ushtrojnë plotësisht të drejtat e tyre.

### Prioritete

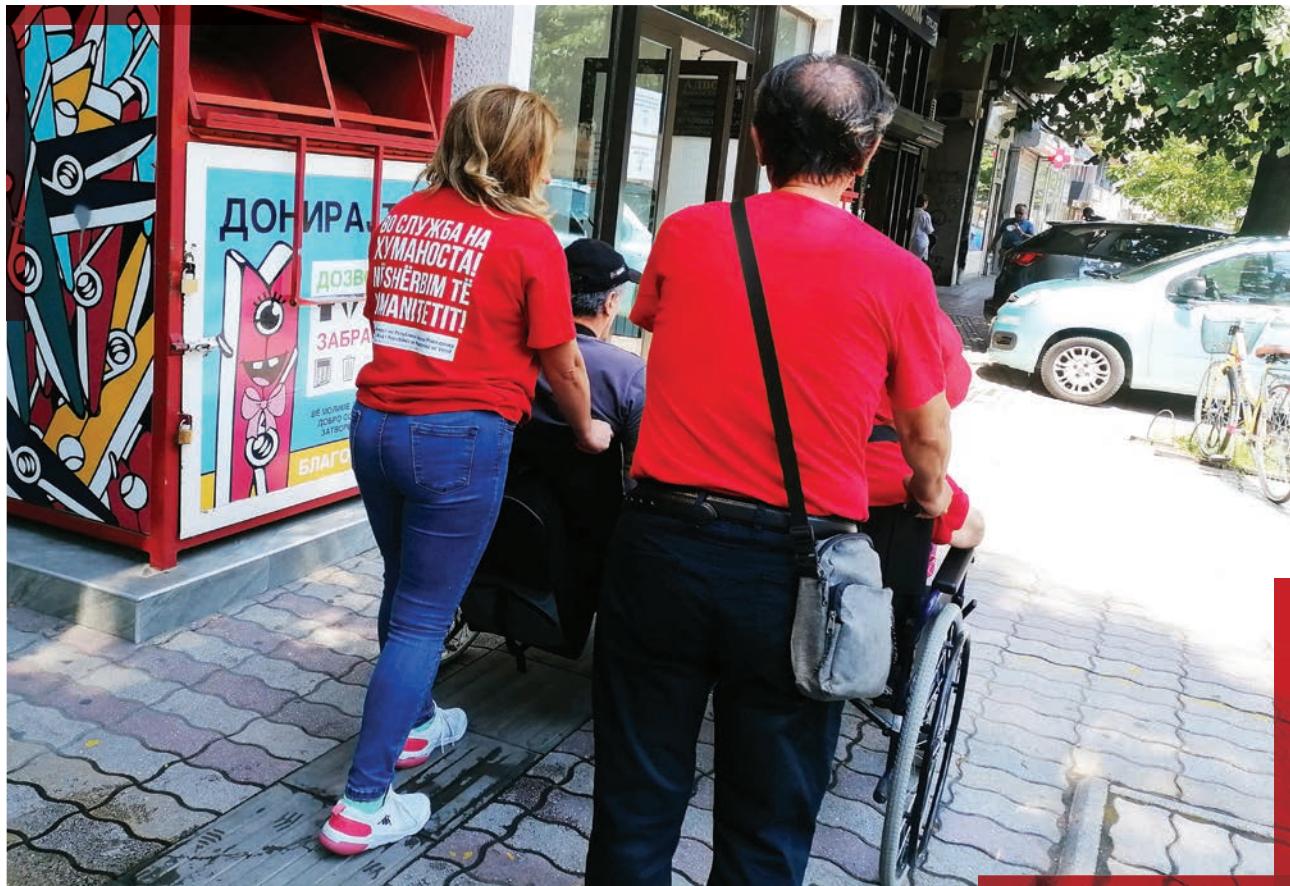
- Trajnim për asistentët personalë të personave me kufizime;
- Ofrimi i shërbimit të asistencës personale i cili financohet nga MTSP;
- Shërbim për të gjithë shfrytëzuesit që kanë aplikuar për të përdorur shërbimin.

Në vitin 2023 është planifikuar të realizohen dy trajnime për 40 asistentë personalë, vlerësimi i nevojave të minimum 40 shfrytëzuesve, lidhja ndërmjet 40 asistentëve personalë dhe minimumi 40, maksimumi 60 përdorues, aktivitete në terren dhe vizitat e përdoruesve në kushte shtëpiake, mbështetje psiko-sociale për të gjithë asistentët personalë dhe shfrytëzues.

Rrjedhimisht do të realizohen aktivitete të përditshme nga ana e 40 asistentëve personalë me 60 shfrytëzues siç

janë ndihma dhe mbështetja në shtëpinë e shfrytëzuesit, mbështetje dhe ndihmë në vendin e punës, në procesin e arsimit të lartë, në arsimin joformal apo në rehabilitimin profesional, mbështetje në komunitet në të cilin jeton shfrytëzuesi, përcjellje të vazhdueshme, monitorim dhe vlerësim i cilësisë së shërbimit të ofruar.

Gjatë vitit kalendarik është planifikuar një punëtori për punë ekipore për të gjithë asistentët.



## NDIHMUES TË GRUPEVE QËLLIMORE TË RREZIKUAR TË SHFRYTËZUESVE

Shërbimi „Ndihmues të grupeve qëllimore të rrezikuar të shfrytëzuesve“ ofron ndihmë dhe mbështetje në baza ditore për personat me kufizime dhe familjet e tyre, nga ana e ndihmuesve dhe vullnetarëve të trajnuar, me synimin përfshi përmirësimin e cilësisë së jetës së këtyre personave.

### Prioritete

- Ofrimi i ndihmës dhe mbështetjes së përditshme në shtëpinë e shfrytëzuesit, në procesin arsimor, në vendin e punës, edukimin informal, rehabilitimin në komunitetin ku ai jeton;
- Zgjerimi i shërbimit, përfshirja e përdoruesve të rinj, pra rritja e numrit të shfrytëzuesve që marrin shërbimin në servis;

- Trajnine përfshi ndihmues të rinj përfshi ndihmuar dhe mbështetur personat me kufizime;
- Monitorimi dhe vlerësimi i cilësisë së shërbimit;
- Punëtori përfshi motivimin dhe përforcimin e kapaciteteve të ndihmuesve dhe vullnetarëve.

Në vitin 2023 ky shërbim pritet të vazhdojë bashkëpunimin me Qytetin e Shkupit duke e rritur numrin e shfrytëzuesve në 100 persona, në mënyrë që personat me kufizime dhe indirekt familjet e tyre të marrin ndihmë, përkrahje dhe ndihmë në funksionimin e tyre të përditshëm në baza ditore. Është planifikuar të realizohen 2 trajnime përfshi ndihmuesit e personave kufizime, pra trajnim i 10 ndihmuesve të rinj përfshi ofruar shërbimin 20 shfrytëzuesve të rinj.



## QENDRA E KUJDESIT

QENDRA E KUJDESIT është një shërbim për kujdesin në shtëpi dhe kujdesin për persona të moshuar dhe të pafuqishëm nga kujdestarë të certifikuar dhe profesionistë, përkrah këdo që nuk është në gjendje të kujdeset dhe të funksionojë në mënyrë të pavarur dhe nuk dëshiron të vendoset në një institucion, por dëshiron kujdesin ta merr në komoditetin e shtëpisë së tij.

Aktivitetet bazë të shërbimit janë:

- Ofrimin e ndihmës dhe përkujdesjes në shtëpi për persona të moshuar dhe të pafuqishëm nga kujdestarë të certifikuar në territorin e qytetit të Shkupit;
- Trajnimi dhe certifikimi i kujdestarëve të rinj.

## KOPÇE

"Kopçe" është ndërmarrje sociale ku çdokush mund të dhurojë, të blejë rroba të përdorura por të ruajtura ose t'i marrë ato falas. Me këtë mundësojmë një sistem më efikas të shpërndarjes së veshjeve për personat në rrezik, qasje të lehtë në veshje me çmime të ulëta për personat me të ardhura të ulëta që nuk kërkojnë ndihmë, si dhe punësim të grupeve të rezikuara dhe kontribut në ruajtjen e mjedisit.

### Prioritete

- Krijimi i shprehive për dhurim të përgjegjshëm dhe shprehive për shpenzime të përgjegjshme, si dhe fuqizimi i kapaciteteve të grupeve të rezikuara të qytetarëve përmes integrimit në punë;

### Prioritete

- Promovimi dhe zhvillimi i mbrojtjes joinstitucionale, mbështetjes psiko-sociale dhe kujdesit të personave të moshuar dhe të pafuqishëm në kushte shtëpiake;
- Ofrimi i shërbimeve për ndihmë dhe përkujdesje në shtëpi në territorin e komunës së Karposhit - aktivitete të financuara nga MTSP dhe zgjerimi i shërbimeve në komunën e Kisella Vodës. Kjo do të rrissë numrin e shfrytëzuesve të kujdesit për të cilët shteti do të participojë;
- Ofrimi i shërbimeve për ndihmë dhe përkujdesje në shtëpi në territorin e qytetit të Shkupit, ku personat të pavarur participojnë për shërbimin;
- Trajnine për kujdestarë/e për të ndihmuar dhe kujdesur për persona të moshuar dhe persona me kufizime, kujdestarët për kujdes palliativ dhe asistentët të personave me sëmundjen Alzhajmer.

### Aktivitete

Aktiviteti kryesor është ofrimi i shërbimit të ndihmës dhe kujdesit në shtëpi, të cilin presim ta ofrojmë për mbi 100 shfrytëzuesve në vitin 2023. Është planifikuar të realizohen 4 trajnime të certifikuara për kujdestar/e për ndihmë dhe përkujdesje ndaj personave të moshuar dhe personave me kufizime, d.m.th. të certifikohen mbi 80 kandidatë.

Mbështetësit kryesorë të aktiviteteve të Qendrës së Kujdesit janë Kryqi i kuq Zviceran dhe Ministria e Punës dhe Politikës Sociale.

- Sigurimi në kohë i veshjeve më të përshtatshme për personat në rrezik dhe qasja e lehtësuar në veshje me çmim të ulët për personat me të ardhura të ulëta;
- Hapja e një dyqani të dytë në një vend të ri.

### Aktivitete

Fokusi i aktiviteteve është ndërgjegjësimi i komunitetit për të dhuruar veshje dhe rritja e shitjeve me 15% krahasuar me vitin 2022.

Aktivitetet rrjedhëse janë përgjedhja, shpërndarja falas dhe shitja e rrobave të përdorura. Në vitin 2023 pritet të dhurohen dhe të përgjidhen mbi 80 tonë veshje, prej të cilave 30 tonë janë të dedikuara për shpërndarje falas.

Përkrahës i aktiviteteve të Kopçes është Qyteti i Shkupit.

## PULLA URGJENTE

PULLA URGJENTE është shërbim që u mundëson shfrytëzuesve të kenë një jetë të sigurt në shtëpitë e tyre 24/7. Pulla mundëson një mënyrë të lehtë dhe efektive për të marrë ndihmë nëse dhe kur është e nevojshme gjatë rasteve urgjente në shtëpi. Nëse shfrytëzuesi rrëzohet ose ka nevojë për ndihmë urgjente mjekësore, gjithçka që duhet të bëjë është të shtyp pullën e urgjencës për rast urgjent.

### Prioritete

- Avansimi dhe zhvillimi i mbrojtjes joinstitucionale, mbështetjes psiko-sociale dhe kujdesit të personave të moshuar dhe të pafuqishëm në kushte shtëpiake;
- Vendosja dhe implementimi i suksesshëm i shërbimit Pulla urgjente në treg;

### Aktivitete

Fokusi i aktiviteteve në vitin 2023 është drejt pilotimit të shërbimit dhe sigurimi i funksionalitetit të plotë të zgjidhjeve softuerike. Aktiviteti kryesor është ofrimi



i shërbimit PULLA E URGJENCËS, të cilin në vitin 2023 pritet që ta ofrojmë për mbi 110 shfrytëzues.

Mbështetës të këtij aktiviteti janë Kryqi i kuq Zviceran, Kryqi i kuq Austriak dhe Agjencja austriake për Zhvillim.

## QENDRA DITORE PËR PERSONA TË MOSHUAR DHE QENDRA PËR OFRIMIN E NDIHMËS NË KUSHRE SHTËPIAKE

Nën moton "TË GJITHË JEMI FËMIJËT E TYRE" edhe në vitin 2023 do të implementohet shërbimi social "Qendra ditore për persona të moshuar dhe qendra për ofrimin e ndihmës në kushte shtëpiake", e cila ka ofruar mbështetje të vazhdueshme për pësonat e moshës së tretë që nga viti 2011. Qëllimi i këtij shërbimi është përmirësimi i cilësisë së jetës, shëndetit dhe gjendjes psiko-fizike të personave të moshuar, plotësimi i nevojave të tyre shëndetësore dhe sociale dhe promovimi i plakjes aktive.

### Prioritete

- Avansimi dhe zhvillimi i formave të mbrojtjes jashtëinstitucionale;
- Ofrimi i kujdesit dhe mbrojtjes shëndetësore për personat e moshuar;
- Inkurajimi i plakjes aktive dhe qasja aktive ndaj jetës në pleqëri;
- Socializimi dhe pasurimi i nivelit arsimor të personave të moshuar;
- Promovimi i vullnetarizmit.



Nëpërmjet këtij shërbimi social në kushte shtëpiake dhe në qendrat ditore do të realizohen këto aktivitete:

- Përfsfirja e 200 personave të moshuar në kushte shtëpie të cilët do të marrin këto shërbime në baza javore: matjen e glukozës në gjak, kontrollin e presionit të gjakut, kontaktet me mjekët e familjes, këshillat mjekësore, shpërndarjen e barnave dhe suplementeve, aktivitetet e socializimit, blerjen e ushqimeve dhe produkteve higjienike nga tregu, pagesa e harxhimeve të rregullta, shoqërimë për ekzaminime të specializuara etj. Këto aktivitete do të ofrohen nga 5 infermiere dhe 7 vullnetarë të trajnuar. Në vitin e ardhshëm është planifikuar të realizohen më shumë se 5000 vizita nga infermierët dhe mbi 1000 orë vullnetare.

Në territorin e qytetit të Shkupit do të vizitojmë persona të moshuar në kushte shtëpie në territorin e 9 komunave, përkatësisht: Qendër, Kisella Vodë, Çair, Butel, Shuto Orizarë, Karposh, Gjorçe Petrov, Saraj dhe Aerodrom.

- Në kuadër të shërbimit do të vazhdojnë të funksionojnë 3 qendra ditore për persona të moshuar edhe atë në DHO Dare Xhambaz, OKKK Çair dhe komunën Saraj. Qendra ditore në OKKK Çair është

qendra e parë ditore për persona të moshuar e licencuar nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale. Në vitin 2023 do të realizohen më shumë se 300 aktivitete për të inkurajuar plakjen aktive, përkatësisht: leksione për prevenim shëndetësor, matjen e parametrave vitalë (glikemia, presioni i gjakut dhe saturimi), punëtori për pikturim, ushtrime Çi Kong, kurs gjuhësor, punëtori kreative, kurse për kompjuterë, aktivitet fizik, shëtitje, evenete humanitare (pazare, koncerte, kinema), vizita në evenete kulturore etj.

- Janë planifikuar edhe shpërndarje e pakove ushqimore, pako higjienike dhe barna për shfrytëzuesit e rrezikuar social që nuk janë pranues pensioni.
- Tradicionalisht edhe në vitin 2023 theks i veçantë do t'i kushtohet Ditës botërore të personave të moshuar 1 tetori dhe Javës së personave të Moshuar e cila zhvillohet çdo vit në javën e tretë të nënëtorit

Në vitin 2023 shërbimi social "Qendra ditore për personat e moshuar dhe qendra për kujdes në kushte shtëpiake" do të mbështetet nga qyteti i Shkupit, Fondacioni Albiz dhe Ministria e Punës dhe Politikës Sociale.

## TRANSPORT I VEÇANTË PËR PERSONA TË MOSHUAR DHE PERSONA ME KUFIZIME

Transporti special për persona të moshuar dhe personat me kufizime është shërbim për transportin e shfrytëzuesit të cilët nuk janë në gjendje të sigurojnë në mënyrë të pavarur transportin për përdorimin e shërbimeve shëndetësore, sociale ose shërbime të tjera administrative për shkak të:

- mosha e vjetër;
- sëmundje;
- pamundësia ose vështirësitetë në lëvizjen e pavarur;
- Kanë nevojë për një shoqëruesh (kujdestar/asistent personal), bazuar në konstatimin e një eksperti për nevojën e përdorimit të shërbimeve në shtëpi, për shkak të gjendjes së tyre shëndetësore në të cilën gjenden, që janë situata jo kërcënuese për jetën.

### Prioritete

- Avansimi i cilësisë së jetës dhe shëndetit tek personat e moshuar nëpërmjet ofrimit efikas dhe profesional të transportit në institucion shëndetësor apo social;
- Rritja e volumit të shfrytëzuesve të mbuluar nga ky shërbim;

### Aktivitete

Ofrimi i shërbimit me 4 automjete të dedikuara dhe realizimi i mbi 500 transporteve në vitin 2023. Mbështetës të këtij aktiviteti janë Kryqi i kuq Zviceran, Kryqi i kuq Austriak dhe Agjencija Austriake për Zhvillim.

## QENDRA DITORE PËR PERSONA ME KUFIZIME INTELEKTUALE MBI 18 VJEÇ "PROLET"

Qendra ditore ka për qëllim socializimin dhe integrimin e personave me kufizime intelektuale në shoqëri dhe kujdesi ditor për personat përmes angazhimit të stafit në Qendrën e cila është e hapur pesë ditë në javë me orar të punës nga ora 08:00 deri në ora 16:00. Si grup qëllimori janë personat me kufizime intelektuale me kufizime të lehta dhe mesatare dhe me handicap fizik mbi moshën 18 vjeç.

Nëpërmjet punëtorive dhe edukimeve, terapive të punës dhe fizioterapisë mundësohet përmirësimi i gjendja psiko-sociale, pavarësia e tyre dhe një lloj lehtësimi për familjet e tyre derisa fëmijët e tyre përdorin shërbimet e Qendrës.

Përmes organizimit të edukimeve dhe punëtorive kreative, për socializim dhe integrim më të lehtë të personave me kufizime intelektuale në familje dhe shoqëri.

## Prioritete

Qëllimi i Qendrës Ditore për personat me kufizime intelektuale mbi 18 vjeç është të tërheqë shfrytëzues që nuk kanë vizituar asnjë qendër ditore për një kohë të gjatë ose që kanë nevojë për një qendër të ndryshme nga ajo që kanë vizituar tashmë. Në përputhje me objektivat, plani i veprimit është hartuar për të ofruar për personat me kufizime intelektuale shërbime për programe trajnimi afatshkurtra dhe afatgjata, për të zhvilluar punëtori trajnimi dhe edukim për socializimin dhe integrimin e tyre në shoqëri, terapitë e punës dhe punën individuale dhe kujdesi për shfrytëzuesit bnga vetë stafi i Qendrës.

## Aktivitete

- Organizimi i punëtorive edukative për personat me nevoja të veçanta në nivel të shërbimeve ditore, për 15-20 përdorues, duke promovuar arsimin gjithëpërfshirës;

- Dokumentimi dhe krijimi i bazës së të dhënave dhe diseminimit të njohurive;
- Ndërgjegjësimi i komunitetit në mbështetje të Qendrës Ditore;
- Zhvillimi i strategjisë dhe bashkëpunimi me institucionet dhe organizatat e tjera joqeveritare;
- Ndërmarrja e aktiviteteve të bazuara në kërkime që do të jalin përgjigje për problemet dhe vështirësitet me të cilat përballen personat me nevoja të veçanta dhe më të afërmit e tyre në mjedis;
- Kontributi në formulimin e politikave publike me pjesëmarrje aktive në institucionet shtetërore dhe vendore nëpërmjet seminareve, konferencave, etj.;

Në rast të një pandemie Covid, të gjitha aktivitetet do të zhvillohen në hapësirë të hapur dhe në përputhje me masat dhe protokollet e përcaktuara, ndërsa përdoruesit do të ndahen në grupe.

## UDHËZUES NË SPITAL

Udhëhequr nga përvojat që thonë se nevojitet ndihmë dhe përkrahje shtesë në kushtet kur shërbimet spitalore janë të nevojshme, si dhe ndihmë shtesë për anëtarë të familjevedhe të afërmit e personave të sëmurë dhe të lënduar, në Kryqin e kuq të qytetit të Shkupit nga viti 2019 implementohet projekteti „Udhëzues për spital“. Nëpërmjet këtij aktiviteti, në nivel vjetor, u ofrohet ndihmë dhe mbështetje rreth 30.000 pacientëve që kanë vizituar KU për sëmundje kirurgjike/Urgjente, KUcpër Sëmundjet e Fëmijëve, Qendrën Stomatologjike Universitare pranë Kompleksit klinik „Nënë Tereza“. Për këtë aktivitet janë ngarkuar gjithsej 6 vullnetarë për referimin e personave në nevojë.

## Prioritete

- Mbështetja e kujdesit shëndetësor që lehtëson qasjen në shërbimet spitalore;
- Ndihma dhe mbështetja e pacientëve dhe anëtarëve të familjeve së pacientëve potencialë dhe të shtruar në spital në procesin e referimit;
- Lehtësimi i orientimit në procedurat administrative të sistemit shëndetësor – Qendrat klinike në kuadër të Klinikës Universitare „Nënë Tereza“ – Shkup;
- Ofrimi i asistencës shtesë në departamentet interne (sportelet, dhomat e ekzaminimit, terminet e pranimit, mjeku përgjegjës, etj.).

Aktivitetet do të vazhdojnë edhe në vitin 2023, gjë që do të lehtësojmë qasjen në shërbimet spitalore për pacientët dhe të afërmit e tyre.



## PROGRAMI PËR NDIHMË DHE MBËSHTJETJE TË MIGRANTËVE/ REFUGJATËVE NË RMV

Programi nacional për ndihmë dhe mbështetjen e refugjatëve dhe migrantëve, i cili si program zbatohet në dy qendrat transitore-pritëse në kufirin verior dhe jugor të RMV-së, në fshatrat kufitare në kufirin verior, si dhe në Qendrën e pritjes për të huajt, ku përfshihen edhe të evakuuarit nga Afganistani dhe Ukraina, përpinqet të reduktojë rrezikshmérinë e personave migrantë dhe personave me status refugjati përmes implementimit të aktivitetave nga aspekti humanitar dhe ndihmës humanitare të shprehur përmes ofrimit të ndihmës së parë, transportimit të personave të sëmuarë dhe të pafuqishëm, shpërndarja e ushqimeve, ushqimeve të ngrrohta, produkteve joushqimore dhe krijimi i lidhjeve familjare dhe bashkimi familjar.

### Prioritete

- Reduktimi i rrezikshmërisë së personave në lëvizje.
- Ndihma humanitare dhe ndihma e parë mjekësore për personat në lëvizje, si dhe për personat e vendosur përkohësisht në QPT Vinojug, QT Tabanoc, si dhe në Qendrën për të Huaj Gazi Babë.
- Qasje e koordinuar dhe forcimi i kapaciteteve në bashkëpunim me institucionet e sistemit, anëtarët e shtabit kryesor në Qendrën e Menaxhimit të Kri-zave.
- Përfshirja e azilkërkuesve dhe personave nën mbrojtje plotësuese përmes projektit të integrimit të hershëm.

- Mbrojtja mjekësore të personave të huaj të vendo-sur në Qendrën për të huaj Gazi Baba.
- Ndihma humanitare për të evakuuarit nga Afganistani.
- Ndihma humanitare për qytetarët nga Ukraina.

Programi nacional i zbaton aktivitetet e tij duke organizuar ekipe mobile të përbëra nga mjekë të përgjithshëm, logistikë dhe përkthyes nga zonat gjuhësore karakteristike të rajoneve nga të cilat vijnë personat në lëvizje dhe ofron mbështetje të vazhdueshme 24/7, me një pritje në vitin 2023 pavarësisht mbylljes. së ash-tuquajtur Rruga Ballkanike për të ofruar ndihmë dhe mbështetje për rreth 35,000 njerëz.

Në fryshtë e ndërtimit të besimit me popullatën lokale, ekipet mobile do të punojnë aktivisht në terren edhe për të zhvilluar trajnime dhe ligjërata në përputhje me programin vjetor të Kryqit të kuq për kujdesin shëndetësor dhe parandalimin, si dhe trajnime dhe ligjërata në bashkëpunim me Policinë kufitare dhe Departamenti i Parandalimit në Ministrinë e Punëve të Brendshme.

Në Qendrën pritëse për të huaj – Gazi Babë do të vazhdojë të ofrohet kujdesi shëndetësor parësor, ndërmjetësim në nivel sekondar dhe tertiar. Barnat e nevojshme do të sigurohen në baza javore dhe ndihma humanitare në produkte ushqimore dhe jo ushqimore. Në bazë të indikatorëve aktualë të personave të pranishëm në Qendër, do të asistoheshin 25 persona në baza mujore.



## INTEGRIMI I PERSONAVE NËN MBROJTJEN NDËRKOMBËTARE

Integrimi i personave nën mbrojtje ndërkombëtare realizohet përmes implementimit të një sërë aktiviteteve për mbështetjen e migrantëve në RMV përmes mbështetjes së projektit nga Kryqi i kuq Zviceran dhe Federata Ndërkombëtare e Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe. Integrimi nënkupton një sërë aktivitetesh ndihme dhe mbështetëse përfshirjen e personave nën mbrojtje ndërkombëtare në jetën aktuale në vendin tonë, që realizohet nëpërmjet ndërmjetësve kulturore të trajnuar dhe një punonjësi social-administrator rasti. Një pjesë e aktiviteteve i drejtohen popullatës vendase, përkatësisht institucioneve që duhet të përfshihen në procesin integrues, me qëllim të sensibilizimi-

it dhe informimit për të drejtat dhe nevojat e personave nën mbrojtje ndërkombëtare.

Bashkëpunëtor kyç i Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit në procesin integrues është Ministria e Punës dhe Politikës Sociale e RMV-së dhe ministri i tjerë përkatëse, si dhe institucionet dhe organizatat që punojnë në këtë fushë, d.m.th. Qendra për Punë Sociale, Institut i përveprimitari Sociale, Shoqata Maqedonase e Juristëve të Rinj, JRS dhe të tjera.

Në vitin 2023, Kryqi i ksynojë për fillimin e një procesi licencimi për një ofrues shërbimi integrimi, kurse në agjendën vjetore është planifikuar mbështetje për 11 persona, nga të cilët 3 fëmijë.

## MBËSHTETJE PËR PERSONA NGA UKRAINA ME QËNDRIM TË PËRKOHSHËM NË RMV NGA ARSYET HUMANITARE

Aktivitetet e projektit synojnë të ndihmojnë personat nga Ukraina me qëndrim të përkohshëm për arsyen humanitare në RMV në ofrimin e mbështetjes psiko-sociale dhe materiale (ndihmë në pakos ushqimore dhe jo ushqimore dhe kupona përrroba dhe këpucë) si dhe përmes realizimit të aktiviteteve që do të lehtësojnë funksionimin e tyre në shoqërinë tonë dhe përfshirjen e tyre në sistem.

### Prioritete

- Ofrimi i mbështetjes psikosociale;
- Sigurimi i mbështetjes në ushqim dhe produkte higjienike;
- Mbështetje në fushën e kujdesit shëndetësor në situata emergjente;
- Mbështetja në edukimin e fëmijëve dhe krijimi i aktiviteteve joformale për shoqërim dhe socializim;
- Realizimi i aktiviteteve për integrim më të lehtë në shoqëri, si mësimi i gjuhës maqedonase.

Përmes këtij aktiviteti të projektit në vitin 2023, pritet të ofrojmë mbështetje përrreth 300 persona.



# PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË QYTETIT TË SHKUPIT PËR VITIN 2023

	2022	2023	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	13,050,000.00	15,450,000.00	12.91
TË ARDHURA NGA LIGJI I KK	3,000,000.00	3,500,000.00	2.92
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	74,690,000.00	100,715,000.00	84.16
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	4,650,000.00	5,022,000.00	4.20
HARXHIME MATERIALE	12,943,000.00	16,064,000.00	13.42
HARXHIME FUNKSIONALE	73,147,000.00	98,579,000.00	82.38
HARXHIME KAPITALE			
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Të ardhura nga qiratë	450,000.00	450,000.00	0.38
Të ardhura nga buxheti lokal	49,800,000.00	58,900,000.00	49.22
Të ardhura nga regjistrimi i veturave / ligji për KK	3,000,000.00	3,500,000.00	2.92
Donacione/sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	1,000,000.00	2,450,000.00	2.05
Nga projektet sipas veprimtarisë	21,890,000.00	22,365,000.00	18.69
Të ardhura nga kurse-nđihma e parë	600,000.00	13,000,000.00	10.86
Të ardhura jo të rregullta	2,000,000.00	4,000,000.00	3.34
Të ardhura-Struge - qendra e trajnimit	12,000,000.00	15,000,000.00	12.53
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>MIRËMBAJTJE E RREGULLT</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Riparim dhe mirëmbajtje e veturave	200,000.00	250,000.00	1.56
Harxhime për mirëmbajtjen e pajisjeve	60,000.00	70,000.00	0.44
Harxhime për aparate kundër zjarrit	50,000.00	60,000.00	0.37
Mirëmbajtje e softuerit dhe harduerit	100,000.00	100,000.00	0.62
<b>SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA</b>			
Honorare avoki	72,000.00	72,000.00	0.45
Provizion bankar	200,000.00	300,000.00	1.87
Sigurimi i pronës	100,000.00	150,000.00	0.93
Shërbime tjera	8,000,000.00	9,000,000.00	56.03
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>12,943,000.00</b>	<b>16,064,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim			
Seancë e bordit ekzekutiv	100,000.00	100,000.00	0.10
Kuvendi i OKKK	30,000.00	30,000.00	0.03
Informim dhe komunikim	50,000.00	50,000.00	0.05
Diseminim	20,000.00	50,000.00	0.05
Veprimtaria shëndetësore edukative	200,000.00	250,000.00	0.25
Ndihma e parë	300,000.00	10,300,000.00	10.45
Dhurimi i gjakut	200,000.00	824,000.00	0.84
Veprimtaria sociale humanitare	4,400,000.00	400,000.00	0.41
Shërbimi kërkësë	10,000.00	10,000.00	0.01
Marketing	10,000.00	10,000.00	0.01
Financa	10,000.00	10,000.00	0.01
Fatkeqesi	900,000.00	1,200,000.00	1.22
Bashkëpunim ndërkombëtarë	200,000.00	100,000.00	0.10
Udhëtime jashtë vendit	100,000.00	50,000.00	0.05
Pjesëmarrje në seminarë dhe konferenca	50,000.00	60,000.00	0.06
Kujdesi për persona të moshuar	2,000,000.00	3,000,000.00	3.04
Harxhime nga buxheti lokal	38,277,000.00	50,070,000.00	50.79
Harxhime nga projekte	17,890,000.00	19,365,000.00	19.64
Rinia	700,000.00	1,200,000.00	1.22
Harxhime Qendër Strugë	7,700,000.00	11,500,000.00	11.67
<b>MJETE TË PËRCJELLURA</b>			
Transfere organizatave themelore të KK			
Fond per zhvillim (KKRM)			
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>73,147,000.00</b>	<b>98,579,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>			
<b>BLERJE TË MOBILJEVE DHE PAJISJEVE PËR ZYRË</b>			
Blerje e mobiljeve për zyrë			
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera			
<b>BLERJE E AUTOMJETEVE</b>			
Blerje e automjetit			
<b>MIRË MBAJTJA THEMELORE DHE SPECIALE</b>			
Rekonstruimi dhe renovimi i objekteve ndërtimore			
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>0.00</b>		
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>			
Планирани расходи за плату	4.20 %		
Планирани материјални расходи	13.42 %		
Планирани расходи на функцијата	82.38 %		



## KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË

### Emri i OKKK:

Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut,  
Organizata komunale Gazi Babë-Shkup

### Përshkrim i shkurtë i OKKK:

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut, Organizata Komunale Gazi Babë - Shkup, në veprimtarinë e vet dyzet e pesë vjeçare, është aktor aktiv në shoqëri që funksionon në shërbim të komunitetit, duke ofruar ndihmë për qytetarët në rrezik social, fatkeqësi natyrore dhe fatkeqësi tjera, duke vepruar në përpjekje me vizionin dhe misionin e Kryqit të kuq, me fokus në ndihmës aty ku është më e nevojshme.

### Prioritetet e OKKK:

**Prioriteti 1:** Mbindërtimi kapacitativ i Organizatës komunale me rritje të numrit të vullnetarëve dhe trajnim aktiv, edukim i anëtarëve dhe vullnetarëve tashmë ekzistues adaptuar sipas nevojave të komunitetit.

**Prioriteti 2:** Realizimi i plotë i planeve dhe programeve vjetore të planikuara në fushën e aktivitetit parandalesh shëndetësor, dhurimit të gjakut, ndihmës së parë, rinisë, diseminimit, veprimtarisë sociale-humanitare dhe gatishmërisë e përballjes me fatkeqësi.

**Prioriteti 3:** Afirmimi i punës përmes informimit të komunitetit në mediat sociale, si dhe mobilizimi i fondeve dhe bashkëpunimi me partnerë dhe mbështetës nga sektori i korporatave dhe OJQ.

### Organizim dhe zhvillim

Realizimi i seancave të rregullta të Kuvendit dhe Bordit drejtues të KKRMV, OK Gazi Babë-Shkup, me të cilat në mënyrë aktive bëhet monitorimi dhe avansimi i punës së Organizatës komunale. Në zonën e zhvillimit të Organizatës komunale, në vitin 2023, me mbështetjen e Vetëqeverisjes lokale të Gazi Babës, përsëri do të rifillojë punën Qendra ditore për personat e moshuar dhe qendra për ofrimin e ndihmës në kushte shtëpiake – Maxhari me mbështetje nga Pushteti lokal Ilinden dhe sektori i korporatave që graviton në atë territor do të vazhdojë edhe në vitin 2023 me donacione humanitare. Pushtetet

lokale të Petrovecit dhe Haraçinës në vazhdimësi janë mbështetje e punën në terren të OK Gazi Babë. Formimi i organizatave bazë në kuadër të Organizatës komunale të Gazi Babës në institucionet arsimore dhe sektorin e korporatave është një moment kyç përritjen dhe qëndrueshmérinë e anëtarësisë në organizatë.

### Diseminim dhe informim

Realizimi i punëtorive diseminuese në 17 shkolla fillore dhe 5 shkolla të mesme, 2 kopshte (10 palaço), me secilin trajnim të paraparë për tema më të llojillojshme si hyrje, në territorin e OK Gazi Babë - mbi 700 pjesëmarrës.

Janë organizuar 4 punëtori diseminuese për 80 studentë. Informimi për punën e OK Gazi Babë realizohet përmes mediave sociale me promovimin e çdo ngjarjeje - mbi 4000 shikime

Shënim i aktiviteteve tradicionale është pjesë e diseminimit tek publiku i gjerë me realizimin e fushatave onlajn dhe realizimin e ngjarjeve në hapësira publike, si shënimin e Ditës Botërore të Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe dhe Javës së Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut, Dita e Pavarësisë së Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut, Java e promovimit të vlerave humane, ku publiku do të ketë mundësinë të mësojë për vizionin, misionin dhe veprimin e Kryqit të kuq në shoqëri.

Facebook në linkun e mëposhtëm:

<https://www.facebook.com/CKRMOOGaziBaba>

Instagram në linkun e mëposhtëm:

Crvenkrstgazibaba

Web faqe e OK Gazi Babë: <http://www.ckgazibaba.org.mk/>

E – gazeta e KKRMV viraliteti I së cilës sillet mbi 3 000 shfrytëzues.

You Tube kanali: Kryqi i kuq i RMV Organizata komunale Gazi Babë

## Veprimtaria sociale humanitare

Në kushte të një gjendje krize (krizë energjetike dhe pandemi me Covid 19), aktiviteti social humanitar është i një rëndësie prioritare. Pas dy vitesh funksionim në kushte pandemie, rezikshmëria sociale e popullsisë po thellohet gjithnjë e më shumë. Organizata komunale e Kryqit të kuq Gazi Babë në vitin 2023 parashë shpërndarjen e ndihmave humanitare në 500 pako ushqimore, 500 pako higjienike, shpërndarjen e 6-7 ton veshje të përdorura, këpucë, shtroje, 50 komplete mjete shkollore. 450 pako të vitit të ri, orendi shtëpiake, mjete ndihmëse për invalidë. Ndihma për kategoritë e rezikuara sociale rritet edhe përmes realizimit të aktiviteteve tradicionale të karakterit social-humanitar. Me shënimin e Ditës botërore të refugjatëve, Ditës së solidaritetit, Javës kundër urisë, Ditës ndërkombëtare e luftës kundër trafikimit të njerëzve, Ditës ndërkombëtare të personave të moshuar, Ditës Botërore të të pastrehëve, Javës së kujdesit për personat e moshuar, Ditës ndërkombëtare të migrantëve, drejtpërdrejt veprohet në rritjen e ndërgjegjësimit të popullatës përrreziqet e mundshme, parandalimin e tyre, si dhe ofrimin e ndihmës humanitare.

## Veprimtaria shëndetësore-parandaluese

Veprimtaria shëndetësore-parandaluese sipas situatës në suaza botërore ka një rol kyç në parandalimin e një numri të madh sëmundjesh dhe ngritjen e ndërgjegjësimit të popullatës për seriozitetin e disa rreziqeve shëndetësore. OK Gazi Babë në vazhdimësi realizon punëtori edukative në kuadër të shënimive të kalendarit me aktivitete tradicionale si Java e luftës kundër sëmundjeve të enëve të zemrës, Java e luftës kundër kancerit, Java e higjienizimit, Java e luftës kundër TBC, Java e luftës kundër sëmundjes së sheqerit, Muaji i luftës kundër sëmundjeve të varësisë, Java e mbrojtjes së shëndetit të dhëmbëve, ku do të përfshihen mbi 500 pjesëmarrës. Realizimi i projektit "Edukimi për HIV/SIDA dhe infeksionet seksualisht të transmetueshme" është paraparë me mbështetjen e Pushtetit local Gazi Babë, me të cilën përf-

shihen 300 deri në 400 nxënës të shkollave filllore dhe të mesme në kuadër të Javës së luftës kundër. HIV/SIDA.

## Dhurimi i gjakut

Afirmimi i dhurimit të gjakut është i një rëndësie të veçantë për rritjen e numrit të dhuruesve të gjakut dhe njësive të dhuruara të gjakut. Tradicionalisht, OK Gazi Baba përkujton Ditën e themelimit të Kryqit të Kkq të Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe Ditën e dhurimit të gjakut në Republikën e Maqedonisë së Veriut duke ndarë pllakata dhe mirënjojje për dhuruesit e gjakut, institucionet arsimore dhe sektorin e korporatave për mbi 20 pjesëmarrësve. Shënim i Ditës botërore të dhurimit të gjakut me realizimin e ngjarjeve për promovimin e dhurimit të gjakut dhe fushata onlajn. Dita e komunës së Gazi Babës do të shënohet për të dymbëdhjetën herë me realizimin e aksionit të dhurimit të gjakut më 1 nënitor, në të cilin priten mbi 50 dhurime gjaku.

Plani vjetor i dhurimit të gjakut është tejkaluar në vitet e fundit dhe kjo është dëshmi e mjaftueshme se puna në terren është e suksesshme dhe arrin tek një numër në rritje të qytetarëve. Plani vjetor i dhurimit të gjakut për vitin 2023 parashikon realizimin e më shumë se 40 aksioneve të dhurimit të gjakut dhe grumbullimin e mbi 2835 njësive gjaku dhe realizimin e 4 aksioneve të jashtëzakonshme të dhurimit të gjakut.

## Ndihma e parë

Organizata komunale Gazi Babë në vitin 2023 synon që ndihmën e parë si aftesi jetëshpëtuese, ta promovojojë për mbi 1000 qytetarë dhe të edukojë mbi 150 të rinj me realizimin e fushatave onlajn dhe punëtori edukative.

Promovimi do të bëhet përmes videove për sanimin e lëndimeve të publikuara në rrjetet sociale (kanalin YouTube, uebfaqja dhe fan page e Organizatës komunale në Facebook), ndërsa trajnimet do të zhvillohen në kopshë, shkolla filllore, të mesme, dhe fakultetet në territorin e OK Gazi Babë.



Realizimi i punëtorive edukative në sektorin e korporatave përofrimin e saktë të ndihmës së parë në kushte fatkeqësie (tërmet, zjarr, përmbytje, avari tekniko-teknologjike) – 150 dëgjues. Realizimi i aktiviteteve për shënimin e Ditës botërore të ndihmës së parë.

### Përgjigje ndaj fatkeqësive

Realizimi i projektit "Parandalimi nga valet e të nxehtit" në bashkëpunim me komunën e Gazi Babës, i cili parashikon shpërndarjen e 1000 shisheve me ujë dhe material informativ për parandalimin e goditjes nga të nxehti dhe djegies nga dielli në kushte të shpalljes së fazës së portokalltë dhe të kuqe në lokacione frekuentuese në territorin e komunës së Gazi Babës do të realizohet edhe gjatë vitit 2023. Gjithashtu edhe në territorin e komunës së Ilindenit është planifikuar të shpërndahen mbi 1000 shishe ujë me mbështetjen e sektorit korporativ që graviton në atë territor dhe ofron mbështetje të vazhdueshme për OK Gazi Babë, Organizata Themelore Ilinden.

Ndihmë popullatës së prekur nga zjarri - 20 deri në 50 pako me ushqime, higjienë, komplete kuzhine, batanje, dyshekë, shtroje, rroba dhe këpucë të përdorura.

Realizimi i ushtrimeve demonstruese në shkollat fillore dhe të mesme në territorin e OK Gazi Babë, me qëllim të edukimit të kuadrit mësimdhënës dhe nxënësve për mbrojtjen dhe evakuimin e duhur në kushte zjarri dhe tërmeti, në bashkëpunim me Kryqin e Kuq të qytetit të Shkupit.

### Të rinjtë

Klubi i të rinjve edhe në vitin 2023 do të ruajë vazhdimësinë e ngritisë së kapaciteteve vullnetare. Zhvillimi i këtij segmenti të strukturës së Organizatës komunale është i një rëndësie vendimtare në funksionimin e saj dhe përbalimin e rreziqeve me të cilat përballemi. Me qëllim të reagimit korrekt dhe në kohë ndaj të gjitha rreziqeve, Klubi i të rinjve i OK Gazi Babë do të realizojë edukime dhe trajnimt të anëtarëve dhe vullnetarëve për edukatorë të bashkëmoshatarëve, duke ofruar ndihmën e parë, edukatorë të bashkëmoshatarëve në tema që kanë të bëjnë me aktivitetet shëndetësore parandaluese dhe dhurimin e gjakut. Me përfshirjen aktive të të rinjve në realizimin e aktiviteteve tradicionale dhe projektuese si dhe në funksionimin e përditshëm të organizatës, të rinjtë vullnetarë dhe anëtarë forcojnë dhe mbindërtojnë kapacitetet e tyre, të cilat janë thelbësore për veprimet tona. Mbindërtimi i aftësive udhëheqëse fitohet me pjesëmarrien në kampet nacionale në organizim të KKRMV, si dhe me trajnime dhe seminare të shumta të organzuara nga Kryqi i kuq të qytetit të Shkupit.

Shënim i Javës së promovimit të vlerave humane, Java e të rinjve të Kryqit të kuq, Dita botërore e vullnetarizmit janë pjesë e mekanizmave përmobilizimin e vullnetarëve të rinj në radhët e Klubit të të rinjve.

Klubi i të rinjve i kushton rëndësi të veçantë valorizimit të punës së vullnetarëve dhe anëtarëve, duke real-

izuar evene në të cilat përmes ndarjes së mirënjojjeve shprehet rëndësia e vullnetarizmit. Gjatë vitit zhvillohen edhe fushata onlajn për të shprehur mirënjojjen për punën vullnetare duke shpallur "Vullnetari i muajit" në rrjetet sociale dhe aktivitete të ngjashme.

### Mbështetës dhe partnerë

Mbështetja institucionale: vetëqeverisja lokale Gazi Babë e cila paraqitet si përkrahëse e 5 projekteve të realizuara nga OK Gazi Babë, si dhe bashkëpunimi me komunën e Ilindenit dhe sektorin korporativ që është në territorin e komunës Petrovec dhe Haraçinë.

Institucionet arsimore: bashkëpunimi me 17 shkolla filllore, 5 shkolla të mesme, 7 institucione të arsimit të lartë, DUCOR "Partenie Zografski", Konviktet e studentëve "Steve Naumov" dhe "Tome Senic" si dhe 2 institucione përfëmijë (2 kopshte dhe 10 palaço).

Bashkëpunimi me OJQ-të: SOS Detsko Sello, Qendra Burimore dhe Qendra Këshillimore në SOS Detsko Sello, Qendra e Krizave Nadezh, Jeta me Sfida - Manastir, shogatat lokale të pensionistëve dhe organizata të tjera.

Sektori i korporatës: Vardar Gradba, AD Zhito Lluks, Mishtorja Karnivor, JSP Shkup, Libraria Traki, Vitalija, "S" markets, TAV, Grand Slot Club, DHL, Deni International, Pekabesko, Frejt UN, Farma Trejd, Elmed, Adora, Makedonija Turist, Joki, Hemiks, MAN, Niki Invest, Sigo, MB Market, Implast, Vispak Pella, Nelt, Velmar, Kadino Industri Grup, Kompania Atanasovski, Zavar, DB Schenker, Rosenberg, Avisom, Coca Farm Bioil, Sietto, Fresh Farm, Beta Shped, Universal 313.



## PLANI FINANCIAR ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË PËR VITIN 2023

	2022	2023	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	1,665,000.00	1,440,000.00	24.25
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	3,000,000.00	3,000,000.00	50.50
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	950,000.00	1,500,000.00	25.25
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,750,000.00	1,900,000.00	31.99
HARXHIME MATERIALE	745,000.00	785,000.00	13.21
HARXHIME FUNKSIONALE	2,700,000.00	2,755,000.00	46.38
HARXHIME KAPITALE	420,000.00	500,000.00	8.42
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Të ardhura tepricë tëpërcjellura nga viti i kaluar			
Të ardhura nga buxheti lokal	800,000.00	1,000,000.00	16.84
Të ardhura nga regjistrimi i veturave			
/Ligji për KK	3,000,000.00	3,000,000.00	50.50
Donacione/Sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	150,000.00	200,000.00	3.37
Nga projekte sipas veprimitarisë	230,000.00	250,000.00	4.21
Dhurimi i gjakut	450,000.00	450,000.00	7.57
Diseminimi	15,000.00	35,000.00	0.59
Të ardhura nga kamata	5,000.00	5,000.00	0.08
Të ardhura nga kurset-Ndihma e parë	600,000.00	600,000.00	10.10
Të ardhura jo të regjulta dhe aksione tubues	230,000.00	250,000.00	4.21
Anëtarësi	135,000.00	150,000.00	2.53
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2021</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
<b>HARXHIME PË RROGA DHE KOMPENSIME</b>			
<b>RROGA DHE KOMPENSIME</b>			
Bruto rroga	1,750,000.00	1,850,000.00	31.15
Kompensime për pension			
Regres për pushim vjetor	50,000.00	0.84	
<b>GJITHSEJ HARXHIME PË RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,900,000.00</b>	<b>31.99</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
ENERGI E HARXHUAR	160,000.00	180,000.00	3.03
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	120,000.00	200,000.00	3.37
MATERIALE (zyreje tj)	130,000.00	150,000.00	2.53
MIRË MBAJTJE E RREGULLT	150,000.00	100,000.00	1.68
Provizione bankare dhe kamata	35,000.00	30,000.00	0.50
SHËRBIME TË KONTRAKTUARA	150,000.00	125,000.00	2.10
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>745,000.00</b>	<b>785,000.00</b>	<b>13.21</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim	145,000.00	120,000.00	2.02
Informim dhe komunikim	15,000.00	30,000.00	0.51
Diseminim	75,000.00	55,000.00	0.93
Veprimitaria shëndetësore parandaluese	220,000.00	200,000.00	3.37
Ndihma e parë	250,000.00	280,000.00	4.71
Dhurimi i gjakut	350,000.00	300,000.00	5.05
Veprimitaria Socialë humanitare	500,000.00	500,000.00	8.42
Marketing	200,000.00	100,000.00	1.68
Për punën e trupave punuese	150,000.00	120,000.00	2.02
Fatkeqësi	385,000.00	370,000.00	6.22
Bashkëpunim ndërkombëtar	200,000.00	150,000.00	2.53
Kotizim			
Të rinjtë	200,000.00	250,000.00	4.21
Shërbim kërkësë	10,000.00	10,000.00	0.16
Transfer organizatave themelore			
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>2,700,000.00</b>	<b>2,755,000.00</b>	<b>46.38</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>			
<b>BLERJE E PAJISJEVE INFORMATIKE DHE TË TJERA</b>			
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	150,000.00	150,000.00	2.53
Blerje e mobiljeve dhe pajisje zyreje	120,000.00	100,000.00	1.68
Blerje e automjeteve			
Mirëmbajtje themelore dhe speciale	150,000.00	250,000.00	4.21
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>420,000.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>8.42</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>

### SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 31.99% Harxhime të planifikuara materiale 13.21% Harxhime të planifikuara funksionale 46.38% Harxhime të planifikuara kapitale 8.42%



## KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VRIUT ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH

Organizata komunale Karposh në vitin 2023 do të vazhdojë të funksionojë në përputhje me parimet e Lëvizjes së Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe duke promovuar vullnetarizmin si prioritet kyç dhe themel themelor të organizatës. Me më shumë se 800 anëtarë dhe mbi 100 vullnetarë, 50 prej të cilëve janë të përfshirë drejtëpërdrejt në punën e strukturave drejtuese të organizatës dhe me punonjësit e shërbimit profesional, Organizata komunale ka fuqi, potential dhe kapacitet për të realizuar në mënyrë efikase dhe të shpejtë aktivitetet programore në territorin e tri pushteteve lokale Karposh, Gjorë Petrov dhe Saraj ku jetojnë 147.003 banorë të nacionaliteteve të ndryshme.

### PRIORITETE

Me qëllim të përmbushjes efektive të synimeve dhe detyrave të përcaktuara dhe sigurimit të zhvillimit të qëndrueshëm, gjatë vitit 2023, Organizata Komunale Karposh do t'i kushtojë vëmendje të veçantë ngritjes dhe forcimit të kapaciteteve të veta njerëzore dhe materiale. Në këtë drejtim do të gjenden dhe aplikohen forma dhe metoda të reja dhe efikase përmotivimin, tërheqjen dhe rekrutimin e 50 deri në 100 anëtarëve dhe vullnetarëve të rind përmes modelit të anëtarësimit onlajn, aplikimit të sistemit të veprimit përmes klubeve shkollorë të Kryqit të kuq, implementimin e punëtorive orientuese me vullnetarët potencial dhe themelimi i 5 organizatave të reja themelore të Kryqit të kuq. Për t'u përballur në mënyrë më efektive me sfidat do të kryhet edukimi i vazhdueshëm, edukimi dhe trajnim për të forcuar aftësitë dhe kompetencat personale dhe profesionale të vullnetarëve, anëtarëve dhe punonjësve.

Avansimi i bashkëpunimit me subjektet e tjera do të jetë prioritet i dytë i rëndësishëm në vitin 2023. Për këtë qëllim do të avansohen dhe promovohen bashkëpunimet e krijuara, si dhe do të inicohen e ndërtohen partneritete të reja me aktorë të tjerë në komunitet, të cilët tregojnë interes dhe vullnet për të mbështetur iniciativat e përbashkëta, projekte dhe aktivitetet programore. E gjithë kjo do të kontribuojë në rritjen e pavarësisë financiare dhe stabilitetit

të organizatës dhe në të njëjtën kohë nxitjen e vullnetarizmit dhe përgjegjësinë sociale tek subjektet tjera në komunitet. Ulja e rezikshmërisës së personave në rezik social do të jetë prioritet që do të përfshijë aktivitetet specifike për plotësimin në kohë të nevojave prioritare të popullatës së rezikuar. Theks i veçantë do t'i kushtohet aktivitetet e ofrimit e mbështetjes sociale dhe përmirësimin e cilësisë së jetës së kategorive të veçanta të personave të rezikuar, fëmijët dhe të rinjtë me nevoja të veçanta dhe personat e moshuar. Për forcimin e resurseve materiale dhe teknike do të sigurohen të mira materiale si reserve me të cilat do të mundësohet gatishmëri për reagim të shpejtë në situata të mundshme fatkeqësish, kuse do të ndërmerren aktivitetet konkrete për njohjen dhe trajnimin e popullatës dhe ngritjen e ndërgjegjësimit publik për mbrojtjen dhe vetë-mbrojtjen në rast të situatave të fatkeqësive potenciale.

### Organizim dhe zhvillim

Organizata komunale Karposh do të vazhdojë me aktivitetet për ngritjen e kapaciteteve të veta organizative në mënyrë që t'i plotësojë nevojat humanitare në mënyrë cilësore dhe në kohë dhe të përballet me sfidat e ndryshme. Nëpërmjet analizës së potencialit ekzistues njerëzor do të përcaktohen politikat kadrorike, kurse në drejtim të përmbushjes me efikasitet të synimeve dhe detyrave të përcaktuara vëmendje do t'i kushtohet përmirësimi të kompetencave dhe aftësive të resurseve njerëzore dhe zhvillimit të aktivitetet programore. Korniza normative e Shoqërisë nationale dhe mekanizmat dhe format për monitorimin dhe vlerësimin e aktivitetave të realizuara dhe situatës me të ardhurat dhe shpenzimet në organizatë do të harmonizohen dhe zbatohen në mënyrë të vazhdueshme. Ndarja e përcaktuar qartë e kompetencave dhe përgjegjësive ndërmjet menaxhmentit dhe administratës në organizatë do të respektohet dhe do të krijohen kushte për funksionimin efikas të tyre. Në vitin 2023 do të mbahen 6 seanca të Bordit drejtues, një seancë e Kuvendit, dy seanca të komisionit financiar dhe dhjetë seanca të komisioneve dhe organeve këshilldhënëse të Organizatës komunale Karposh.

## Diseminim dhe programi KKA-PVH

Përhapja e njohurive për Lëvizjen ndërkombëtare të Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe, vlerat humane, MHP, parimet bazë, stemën e Lëvizjes dhe përdorimin e saj do të mbeten mjeti kryesor për rekrutimin e vullnetarëve dhe anëtarëve të rindj në organizatë. Në vitin 2023 me pjesëmarrje në punëtori, seminare dhe trajnime të organzuara, do të trajnohen dy diseminatorë të rindj të cilët do të zhvillojnë 25 sesione diseminimi në mjetë të ndryshme gjatë vitit, të dedikuara për grupe qëllimore nga specifika të ndryshme gjeografike, etnike dhe moshe ku do të përfshihen 600 dëgjues. dëgjues-fëmijë nga mosha parashkollore, nxënës të shkollave fillore dhe të mesme dhe fakulteteve, pensionistë, punonjës në sektorin publik dhe privat si dhe anëtarë dhe vullnetarë në organizatë. Në kuadër të programit KKA-PVH, dy desminatorë në gjuhën maqedonase dhe shqipe do të zhvillojnë trajnime dhe do të trajnojnë dhe mbështesin 50-60 persona të rindj për zhvillimin, implementimin dhe dokumentimin e 5-10 projekteve të vogla në komunitet të cilat do të ndihmojnë 10 -20 familje dhe persona në rezik social.

## Veprimtaria shëndetësore-parandaluese

Informimi dhe ndërgjegjësimi në komunitet për ekzistencën, parandalimin dhe trajtimin e sëmundjeve të caktuara dhe promovimin e shëndetit individual dhe kolektiv do të paraqesin një aktivitet të njohur në organizatë. Do të avansohet bashkëpunimi dhe performanca e koordinuar me aktorë të tjera në komunitet që avokojnë dhe punojnë për mbrojtjen dhe promovimin e shëndetit, kurse grupi i fokusit do të jenë grupet mëtë rezikuara të popullsisë. Do të ndërmerren aktivitete për forcimin e kapaciteteve, ku 5-10 vullnetarë të rindj do të fitojnë aftësitë dhe njohuritë e duhura për të zbatuar veprimet dhe aktivitetet parandal-



uese shëndetësore dhe së bashku me ato ekzistuese do të përfshihen në shënimin e aktiviteteve tradicionale të Kryqit të kuq të RMV. Në institucionet edukativo-arsimore, organizatat e punës dhe në mesin e popullatës në komunitet do të mbahen 25 ligjërata edukative me tema të karakterit shëndetësor-parandalues dhe tre aksione për matjen e nivelit të glukozës në gjak, presionin e gjakut dhe dhënen e këshillave shëndetësore të dedikuara për 700 -800 persona nga grupet qëllimore të rezikuara.

## Ndihma e parë

Për të siguruar arsim dhe trajnim cilësor të me qasje për të gjithë në komunitet, gjatë vitit 2023 nga ana e 5 mjekëve, 6 demonstrues dhe 5 edukatorë të bashkëmoshatarëve nga ndihma e parë do të kryejnë 15-20 edukime dhe trajnime praktike nga ndihma e parë për 500-600 persona nga grupe të ndryshme qëllimore, kryesisht kuadër arsimorë dhe studentë nga institucionet arsimore, punonjës dhe grupe të tjera specifike. Në realizimin e garës komunale nga ndihma e parë do të përfshihen 150-200 nxënës duke formuar ekipe nga 23 shkolla fillore dhe 7 të mesme, dhe më të mirët prej tyre do të marrin pjesë në garën e qytetit dhe atë shtetëror nga ndihma e parë. Realizimi i kurseve nga ndihma e parë për aftësimin e kandidatëve për shoferë të mjeteve motorike do të vazhdojë të realizohet në mënyrë cilësore dhe të koordinuar përmes Qendrës së Ndihmës së Parë në nivel të qytetit të Shkupit.

## Dhurimi i gjakut

Aktivitetet në fushën e dhurimit të gjakut do të synojnë përfshirjen e një numri sa më të madh të subjekteve që do të kontribuojnë drejtpërdrejt në promovimin, avancimin dhe masivizimin e dhurimit të gjakut bazuar në parimin e vullnetaritetit, anonimititetit dhe pa pagesë. Me gjetjen dhe aplikimin e përbajtjeve dhe formave têrheqëse, do të ndërmerren aktivitete për ndërtimin e besimit ndërmjet institucioneve për mobilizimin dhe rekrutimin e dhuruesve të rindj të gjakut. Me qëllim të përfshirjes sa më masive të rindjeve në dhurimin vullnetar të gjakut do të mbahen 15 edukime të bashkëmoshatarëve përmotivimin e dhuruesve të rindj të gjakut, të cilat do të përfshihen 300-500 nxënës të viteve të III-të dhe të IV-ta dhe popullatën studentore.

Në bashkëpunim me Institutin për Mjekësi Transfuzione dhe organizatorët në institucionet edukativo-arsimore, organiza-ta dhe në mesin e popullatës lokale do të realizohen gjithëse 35 aksione të dhurimit të gjakut, në të cilat është planifikuar të sigurohen 3600 njësi gjaku. Katër aksione tradicionale të dhurimit të gjakut do të realizohen më 17 mars për shënimin e Ditës së dhurimit të gjakut në Republikën e Maqedonisë së Veriut, më 29 shtator në shënimin e Ditës së komunës së Gjorqe Petrovit, më 5 nëntor për shënimin e Ditës së Komunës së Karposhit. dhe më 27 gusht 28 me rastin e festës fetare "Shën Mërisë" në Matkë. Për shënimin e 17 marsit-Ditës së dhurimit të gjakut në RMV dhe 14 qershorit-Ditës botërore të dhurimit të gjakut do të organizohen evenete për pritjen dhe ndarjen e certifikatave, mirënjohjeve dhe çmimeve për



individët, organizatat dhe institucionet më të suksesshme që kanë dhënë kontribut të veçantë në promovimin dhe avancimin e dhurimit të gjakut. Gjatë gjithë vites do të aplikohet në vazhdimësi paketa softuerike për të dhënë elektronike dhe përditësimi i bazës së të dhënave të dhuruesve të gjakut me qëllim monitorimin dhe kërkimin e shpejtë të të dhënave të secilit dhurues gjaku veç e veç.

### Veprimtaria sociale-humanitare

Duke ndjekur trendet aktuale në sferën sociale, qëllimi kryesor i aktiviteteve në fushën e veprimitarës social-humanitare do të jetë ngritura e opinionit të përgjithshëm të publikut për problemin e varfërisë dhe ofrimi i ndihmës dhe mbështetjes së nevojshme për grupet e rezikuara. Në vitin në vijim do të ndërmerren dhe realizohen aktivitete për detektimin dhe hartimin e grupeve të rezikuara dhe identifikimin dhe regjistrimin e nevojave të tyre prioritare. Në aktivitetet për shënimin e aktiviteteve tradicionale "Java e solidaritetit" dhe "Java e luftës kundër urisë", do të organizohen dy aksione kolektive humanitare, në të cilat do të përfshihen Klubet e Kryqit të kuq në institucionet edukativo-arsimore të cilat do të sigurojnë ndihmë shtesë humanitare për ndihmë sociale për 100 familje në rrezik social. Sigurimi i ndihmës humanitare do të bëhet edhe nëpërmjet zhvillimit dhe implementimit të projekteve sociale që do të mbështeten nga donatorë dhe bashkëpunëtorë. Në përkujtim të Ditës botërore dhe Javës së luftës kundër trafikimit me njerëz, nga ana e 4 edukatorëve bashkëmoshatarë dhe ekspertë nga departamenti për parandalim në Ministrinë e Punëve të Brendshme do të realizohen 5 ligjérata parandaluese për 150 nxënës të shkollave fillore dhe të mesme. Me rastin e Ditës ndërkombëtare dhe Javës së kujdesit ndaj personave të moshuar, në bashkëpunim me shoqatat e pensionistëve në nivel lokal do të realizohen 4 ligjérata edukative, punëtori kreative dhe vizita në shtëpinë "Nënë Tereza", ku do të përfshihen 100-150 persona nga mosha e tretë. Në dy pika, në Organizatën komunale Karposh dhe në Qendrën Tregtare "City Mall"-Shkup, qytetarët do të mund të dhurojnë ndihma materiale në kontejnerët e dedikuar për dhurimin e rrobave të përdorura.

### Informim

Për të prezantuar rezultatet e punës sonë, për të shpjeguar qëllimet dhe detyrat tona dhe për t'i afruar efektet e punës sonë me vetë qytetarët, shfrytëzuesit e shërbimeve tona, donatorët dhe partnerët, në vitin 2023 do të vazhdojnë aktivitetet për informim transparent për të gjithë punën. Për këtë qëllim, 100-150 informacione nga aktivitetet e realizuara do të përgatiten, publikohen dhe shpërndahen me kohë në gazetën elektronike të Kryqit të kuq të RMV-së, në ueb faqen dhe në rrjetet sociale përmes profilit të Organizatës komunale Karposh. Do të vazhdojë bashkëpunimi dhe do të avansohen marrëdhënet me mjetet e informimit publik dhe mediat, kurse promovimi dhe shpërndarja e informacionit nga puna do të realizohet përmes paraqitjeve direkte dhe onlajn takimet në media, publikim të informacioneve dhe njofitëve nga aktivitetet në portale, mbulimi i ngjarjeve nga mediat nga vendi i ngjarjes dhe intervistat me vullnetarë.

### Të rinjtë

Edhe në vitin 2023 Organizata komunale Karposh do të njoftë dhe vlerësojë rëndësinë, rolin qendror dhe kontributin e të rinjve në përgjigjen ndaj sfidave humanitare dhe zhvillimore. Si segment dhe forcë lëvizëse e rëndësishme, me përkushtimin, entuziazmin dhe kapacitetin e tyre do të sjellin iniciativa dhe kreativitet novatorë dhe do të jenë bartës të numrit më të madh të aktiviteteve. Forma, metoda dhe përbajtje efikase për të punuar me të rinjtë do të krijohen dhe zbatohen për të ruajtur anëtarësimin ekzistues dhe për të tërhequr vullnetarë të rinj. Do të intensifikohet praktika pozitive e punës me Klubet Shkolllore të Kryqit të kuq dhe do të ndërmerren aktivitete për krijimin e 3-5 Klubeve të reja shkolllore të Kryqit të kuq. Përmes pjesëmarries në punëtori, ligjérata, seminare dhe tribuna, 10 të rinj vullnetarë do të fitojnë trajnime, aftësi dhe njofturi të reja për zbatimin e suksesshëm të aktiviteteve rinore. Për të forcuar aftësitë organizative dhe drejtuese të të rinjve në periudhën e verës do të organizohet dhe realizohet një "Kamp veror I të rinjve", në të cilin do të marrin pjesë 40-50 vullnetarë nga Klubi i të rinjve, kurse Organizata komunale do të sigurojë dhe ofrojë asistencë dhe mbështetje të vazdueshme për nismat dhe aktivitetet rinore, veçanërisht në zhvillimin e projekteve të pavarura rinore dhe implementimin e tyre në nivel lokal.



# PLANI FINACIAR ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH PËR VITIN 2023

	2022	2023	%
TË ARDHURA			
TË ARDHURA VETANAKE	2.450.000,00	1.500.000,00	28,30
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	3.000.000,00	3.500.000,00	66,04
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	300.000,00	300.000,00	5,66
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>
HARXHIME			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.900.000,00	2.200.000,00	41,51
HARXHIME MATERIALE	270.000,00	320.000,00	6,03
HARXHIME FUNKSIONALE	2.770.000,00	2.580.000,00	48,68
HARXHIME KAPITALE	810.000,00	200.000,00	3,78
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>
TË ARDHURA	2022	2023	%
Të ardhura tepricë të përcjellura nga viti i kaluar	0,00	0,00	0,00
Të ardhura nga buxheti lokal	50.000,00	50.000,00	0,94
Të ardhura nga regjistrimi i veturave /Ligji për KK	3.000.000,00	3.500.000,00	66,04
Donacionen/sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	900.000,00	250.000,00	4,72
Nga projekte sipas veprimitarisë	300.000,00	250.000,00	4,72
Dhurimi i gjakut	550.000,00	550.000,00	10,38
Diseminimi	0,00	0,00	0,00
Të ardhura nga kamata	0,00	0,00	0,00
Të ardhura nga kurset-Ndihma e parë	600.000,00	400.000,00	7,55
Të ardhura jo të rregullta dhe aksione tubuese	200.000,00	150.000,00	2,83
Anëtarësia	150.000,00	150.000,00	2,83
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>
HARXHIME	2022	2023	%
RROGA DHE KOMPENSIME			
Bruto rrroga	1.850.000,00	2.040.000,00	38,49
Kompensime për pension	0,00	100.000,00	1,89
Regres për pushim vjetor	50.000,00	60.000,00	1,13
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1.900.000,00</b>	<b>2.200.000,00</b>	<b>41,51</b>
HARXHIME MATERIALE			
ENERGJA E HARXHUAR	50.000,00	80.000,00	1,51
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	60.000,00	80.000,00	1,51
MATERIALE	70.000,00	60.000,00	1,13
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	50.000,00	50.000,00	0,94
SHËRBIMET JERA TË KONTRAKTUARA	40.000,00	50.000,00	0,94
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>270.000,00</b>	<b>320.000,00</b>	<b>6,03</b>
HARXHIME MATERIALE			
VEPRIMTARI			
Organizim dhe zhvillim	300.000,00	350.000,00	6,60
Informim dhe komunikim	60.000,00	60.000,00	1,13
Diseminim dhe KKA-PVH	50.000,00	100.000,00	1,89
Veprimitari shëndetësore -edukative	150.000,00	170.000,00	3,21
Ndihma e parë	260.000,00	200.000,00	3,78
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>810.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>3,78</b>
HARXHIME KAPITALE			
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	60.000,00	70.000,00	1,32
Berje e mobiljeve dhe pajisje zyreje	90.000,00	80.000,00	1,51
Blerje e automjeteve	570.000,00	0,00	0,00
Mirëmbajtje themelore dhe speciale	90.000,00	50.000,00	0,94
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>810.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>3,78</b>
GJITHSEJ HARXHIME			
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>100,00</b>

SOARIM

Harxhime të planifikuara për rrroga 41.51% Harxhime të planifikuara materiale 6.03% Harxhime të planifikuara të funksionimit 48.68% Harxhime të planifikuara kapitale 3.78%



## KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODE

Programi i punës së Organizatës komunale Kisella Vodë përmban aktivitete përrarrjen e qëllimeve dhe detyrave strategjike dhe synon arritjen e tyre përmes shfrytëzimit optimal të resurseve që disponon organizata e drejtuar drejt qëllimeve prioritare, forcimin e kapaciteteve në segmentet e veprimit, përmirësimi i cilësisë së punës dhe efikasitetit në realizimin e aktiviteteve dhe detyrave të ndërmarrja. Aktivitetet programore ndërlidhen edhe me projektet që do të mundësojnë ndryshime në punë në drejtim të përmirësimit të cilësisë dhe efikasitetit në punë, transparencë dhe në përputhje me Zyrën qendrore dhe Kryqin e kuq të qytetit të Shkupit. Vërtetimi i përkushtimit, vendosmëria e fortë dhe puna ekipore janë parimet bazë për të cilat do të përpinqemi. Detektimi i fushave në të cilat situatat mund të përmirësohen do të mbeten në fokusin e interesit tonë. Si pjesë integrale e Shoqërisë sonë nacionale mbetemi konsekuent në punën tonë, si organizatë e cila me aktivitetet e saj mbulon pesë vëtëqeverisje lokale.

### Prioritete:

- Edukimi dhe rritja e ndërgjegjësimit përrëndësinë e ndihmës së parë;
- Edukime për shëndet mendor;
- Aktivitete përrajtimin e valëve të të nxehtit;
- Mbështetja e familjeve në rrezik social;
- Mobilizim, edukim dhe angazhim i vullnetarëve të rinj;
- Mirëmbajtja e organizatës komunale të qëndrueshme dhe të sigurt si shërbim përrqytorët;
- Aktivitetet e rregullta në terren dhe realizimi i aktiviteteve programore.

### Veprimtaria sociale humanitare

Aktivitetet në fushën e veprimtarisë sociale humanitare kanë përqelli ndihmën dhe mbështetjen e personave në rrezik social dhe do të mbeten prioritet në punën tonë. Në vazhdimësi do të angazhohemi përpërmirësimi e jetës dhe kushteve të jetesës së familjeve që përballen me probleme sociale të gjeneruara nga pasoja të ndryshme. Do të ofrojmë mbështetje përreth 400 familje dhe individë duke dhuruar pako me ushqim, produkte higjienike dhe rroba të përdorura. Aksionet tradicionale të tubimit në bashkëpunim me institucionet, sektorin e korporatave dhe shkollat do të realizohen sipas kalendarit të aktiviteteve programore. Pjesë përbërëse e këtyj aktiviteti është detektimi dhe evidentimi i kategorive të rrezikuara të personave. Do të rrisim ndërgjegjësimin përrëndësinë e ndihmës dhe mbështetje përrëndësinë e ndihmës së parët, përmes leksioneve edukative, posterave dhe shpërndarjes së fletushkave. Gjithashtu do të organizohen aktivitetet tradicionale, si „Java e solidaritetit“ dhe fushata me rastin e Ditës botërore të urisë.

### Aktivitetet shëndetësore-edukative

Nëpërmjet aktiviteteve shëndetësore-parandaluese do të përpinqemi të përmirësojmë dhe avancojmë shëndetin e bashkëqytetarëve tanë me reëalisimin e edukimeve shëndetësore parandaluese, shpërndarja e materialit edukativ, ekzaminime parandaluese shëndetësore, rritja e ndërgjegjësimit përrëndësinë e parandalimit të sëmundjeve infektive. Me këto aktivitete do të përfshihen më shumë se 4000 qytetarë, studentë, kuadër arsimorë, shoqata qytetare, punonjës në sektorin e korporatave dhe institucione. Si rezultat

i reduktimit të masave dhe rekomandimeve për distancën sociale, këtë vit do të realizohen aksione për matjen e sheqerit në gjak dhe presionit të gjakut me shfrytëzuesit dhe bashkëpunëtorët tanë, shoqata dhe institucionë. Do të shënohen të gjitha javët tradicionale për mbrojtjen dhe parandalimin e sëmundjeve sipas rekomandimeve të Zyrës qendrore dhe kalendarit të aktiviteteve në këtë fushë.

Aktivitetet në fushën e dhurimit të gjakut do të synojnë rritjen e numrit të dhuruesve të gjakut, duke organizuar aksione të dhurimit të gjakut në mëdise të reja, pjesëmarrjen në seminare edukative të vullnetarëve tanë me qëllim tërheqjen e dhuruesve të rind të gjakut dhe organizimin e aksioneve të dhurimit të gjakut do të jetë pjesë integrale e aktiviteteve të programit tonë. Tërheqja dhe motivimi i donatorëve të shkollave të mesme do të jetë imperativ në punën tonë. Sipas planit integral vjetor për dhurimin e gjakut, do të organizojmë më shumë se 40 aksione të dhurimit të gjakut, në të cilat planifikojmë të sigurojmë rreth 3500 njësi gjaku. Me rastin e ditës së dhurimit të gjakut do të ndahen mirënjojje dhe çmime jubilare për dhuruesit e shquar të gjakut, institucionet dhe shkollat. Me të gjitha aktivitetet planifikojmë të rrisim numrin e dhurimeve të gjakut për më shumë se 5%.

Ndihma e parë është një segment i rëndësishëm në stilin modern të jetesës, punës dhe transportit, kur gjithnjë e më shumë njerëz janë të ekspozuar ndaj lëndimeve të rrezikshme për jetën. Njohuritë dhe aftësitë për ofrimin e ndihmës së parë do të kontribuojnë në uljen e rreziqeve dhe pasojave të lëndimeve të ndryshme, pavarësisht nëse ato ndodhin në vendin e punës, në kushte shtëpiake apo gjatë transportit. Ndihma e parë përfaqëson kulturën e jetesës së çdo personi. Me mbajtjen e ligjëratave edukative për ndihmën e parë në



shkollat fillore dhe të mesme, planifikojmë të rrisim njohuritë tek popullata e re. Do të sigurojmë pjesëmarrje në shënimin e Ditës botërore të ndihmës së parë si pas udhëzimeve të Zyrës qendrore dhe Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit. Promovimi i ndihmës së parë përmes mediave, rrjeteve sociale dhe shpërndarja e fletushkave do të jetë fokus i aktiviteteve tona. Planifikojmë organizimin e garave komunale nga ndihma e parë ose kuiz nga ndihma e parë për nxënës të shkollave fillore dhe të mesme në përputhje me gjendjen aktuale në vend dhe rekomandimet e institucioneve kompetente.



## Diseminim dhe informim

Përgatitja e një plani për diseminim në bazë të cilit do të drejtojmë dhe realizojmë sesionet e diseminimit, do të jetë tregues i realizimit të suksesshëm të këtij aktiviteti. Diseminimi dhe aktivitetet e PVH edhe më tej do të janë mjet parësor për tërheqjen e anëtarëve dhe vullnetarëve në organizatë të cilat do të realizohen përmes edukimit, shpërndarjes së fletushkave në shkollat fillore dhe të mesme dhe institucionet. Për këtë qëllim do të realizohen 15 sesione diseminimi, duke përdorur dhe aplikuar metoda kreative. Për aktivitetet e realizuara nga Organizata komunale, informacionet do të ndahen përmes rrjeteve aktuale sociale (facebook, instagram), uebsajtit tonë dhe mediane.

Të rinitë përbëjnë themelin e organizatës së Kryqit të kuq dhe do të fokusohen në implementimin e vazhdueshëm të aktiviteteve programore. Me kapacitetin dhe kreativitetin e tyre do të janë bartës të një numri të madh aktivitetesh në organizatë. Gjatë vitit 2023 vëmendje e veçantë do t'i kushtohet aktiviteteve që synojnë zhvillimin dhe avancimin e të rinteve. Do të organizohen trajnime dhe leksione edukative për shëndetin mendor, Parandalimin e trafikimit të qenieve njerëzore, Parandalimin e HIV/SIDA, Parandalimin nga varësitë. Programi PVH do të jetë fokusi i aktiviteteve përmes të cilave do të rekrutohen vullnetarë të rinj në organizatë. Nëpërmjet punëtorive edukative do të edukojmë rreth njëzet të rinj vullnetarë për përgatitjen e mikroprojekteve dhe me implementimin e tyre do të sigurojmë kushte më të mira jetese për disa familje. Vullnetarët e rinj gjatë gjithë vitit do të marrin pjesë në seminare dhe trajnime të organzuara nga Zyra qendrore dhe Kryqi i kuq i qytetit të

Shkupit. Do të përpinqemi të rrisim numrin e klubeve të reja në shkollat fillore dhe numrin e vullnetarëve active, kurse për çdo vullnetar të ri të shqar do të sigurojmë motivim adekuat.

## PARTNERË DHE BASHKËPUNIM

Kënaqësi e veçantë paraqet bashkëpunimi me institucionet nga sektori korporativ, shtetëror dhe qytetar. Mbështetja e tyre mundëson realizimin adekuat të aktiviteteve dhe qëllimeve të programit. Duke pasur parasysh faktin se veprojmë me aktivitete në territorin e pesë vetëqeverisjeve lokale, bashkëpunimi dhe koordinimi me komunat Kisella Vodë, Aerodrom, Studeniçan, Sopishtë dhe Zelenikovë është thelbësor. Në vitin 2023, Kryqi i kuq i RMV- Organizata komunale Kisella Vodë do të vazhdojë me iniciativat për krijimin e partneriteve dhe bashkëpunimit me organizata dhe institucione të reja. Aktivitetet e të rinteve mbështeten nga një numër i madh donatorësh si Ladna Voda, Ëmbëltorja Nju Jork, Qumështorja Bitolla, Alpsko Mleko, Vincini, Leona, Tinënoski, Allegra, Lulishtja City Flowers, Kompania Babun, Tinex dhe Marketet Vero si dhe një numër i madh i kompanive të balonave dhe dekorimit. Puna e Organizatës komunale mbështetet dhe realizohet në bashkëpunim me QT Kapitol Mall, Shoqatën e Personave me anomali të zemrës, Shoqatën e Pensionistëve Kisella Voda dhe Aerodrom, Kishën e Shën Athanasit në Usje, Kishën e Shën Pjetrit dhe Palit në Gorno Lisice, Kisha e Shën Petkës në Kisella Vodë. Do të apostrofojmë Televizionin Alfa dhe MTV, shtëpi mediatike përmes të cilave ndajmë me publikun aktivitetet e realizuara dhe ngjarjet e ardhshme.



## PLANI FINANCIAR ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODE PËR VITIN 2023

	2022	2023	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	1,450,000.00	1,400,000.00	25.78
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	3,000,000.00	3,500,000.00	64.46
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	530,000.00	530,000.00	9.76
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,700,000.00	2,060,000.00	37.94
HARXHIME MATERIALE	534,000.00	764,000.00	14.07
HARXHIME FUNKSIONALE	2,216,000.00	2,506,000.00	46.15
HARXHIME KAPITALE	530,000.00	100,000.00	1.84
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>			
	2022	2023	%
Të ardhura nga qiratë	0.00	0.00	0.00
Të ardhura nga buxheti lokal	100,000.00	100,000.00	1.84
Të ardhura nga regjistrimi i vetravave /Ligji për KK	3,000,000.00	3,500,000.00	64.46
Donacionen/sponsorime	0.00	0.00	0.00
Nga projekte sipas veprimtarisë	530,000.00	530,000.00	9.76
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
	2022	2023	%
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>			
Bruto rroga	1,700,000.00	2,060,000.00	36.83
Kompensime për pension	0.00	0.00	0
Regres për pushim vjetor	0.00	60,000.00	1.10
Shpërbirim jubilar	0.00	0.00	0.00
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>2,060,000.00</b>	<b>37.94</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
ENERGI E HRXHUAR (DHO Dare Xhambaz)	100,000.00	160,000.00	2.95
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	150,000.00	210,000.00	3.87
MATERIALE	100,000.00	150,000.00	2.76
MIRËMBAJTJE RREGULLT	90,000.00	130,000.00	2.39
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA	94,000.00	114,000.00	2.10
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>534,000.00</b>	<b>764,000.00</b>	<b>14.07</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
VEPRIMTARI			
Organizim dhe zhvillim	90,000.00	130,000.00	2.39
Informim dhe komunikim	80,000.00	80,000.00	1.47
Diseminim	90,000.00	125,000.00	2.30
Vepрimtari shëndetësore -edukative	115,000.00	140,000.00	2.58
Ndihma eparë	350,000.00	350,000.00	6.45
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>530,000.00</b>	<b>100,000.00</b>	<b>1.84</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>

### SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 37.94% Harxhime të planifikuara materiale 14.07% Harxhime të planifikuara të funksionimit 46.15% Harxhime të planifikuara kapitale 1.84%



Organizata komunale Çair vepron në territoret e pushteteve lokale të Çairit, Butelit, Çuçer Sandevës dhe Shuto Orizarës, ku jetojnë gati 130.000 banorë, dhe ajo që është më karakteristike është se në këto komuna jeton popullatë multietnike, gjegjësisht maqedonas, shqiptarë, romë, turq, boshnjakë, serbë, vllehë... që kontribuon në qasjen tonë më specifike, mënyrën e veprimit dhe realizimin e aktivitetave sipas nevojave dhe karakteristikave të vetë popullatës. Viteve të fundit, organizata komunale Çair ka shënuar zhvillim në punën e saj disponon me resurse të mjaftueshme hapësinore, materiale dhe njerëzore për t'u përgjigjur nevojave të popullatës dhe për të realizuar aktivitetet programore, si dhe për të qenë e njohur në territorin ku vepojmë.

### Prioritetet

Përpjekjet për përmirësimin e punës së organizatës nga viti në vit po bëhen më të mëdha dhe më intensive dhe çdo vit para nesh vendosim synime dhe prioritete të cilat janë të një rëndësie të veçantë për përparimin e organizatës. Këtë vit, prioritetet kryesore që Organizata komunale Çair i vendosi para vetes janë:

- Rritja e numrit të vullnetarëve dhe fuqizimi i kapaciteteve të tyre;
- Lidhja e memorandumeve të bashkëpunimit me vetëqeverisjen lokale;
- Qasja e partneritetit me sektorin e korporatave gjatë zbatimit të aktivitetave programore;
- Edukimi, trajnimi dhe ndërgjegjësimi për parandalimin, mbrojtjen dhe vetëmbrojtjen e popullatës gjatë fatkeqësive.

### Organizim dhe zhvillim

Zhvillimi organizativ është një proces i vazhdueshëm përmes të cilit sigurohet përparimi dhe funksionimi efikas i organizatës. Organizata komunale Çair vazhdimesht ka punuar në marrjen e masave për avancimin dhe ngritjen e kapaciteteve, para së gjithash për të ndërtuar një organizatë e cila është e aftë t'u përgjigjet sfidave të ndryshme në interes të kategorive të rezikuara të popullsisë të cilave u shërben. Aktivitetet në këtë fushë do të vazhdojnë të zbatohen përmes implementimit të vazhdueshëm të dispozitave dhe rregulloreve statutore.

Në vitin 2023 do t'i kushtojmë vëmendje të veçantë përmirësimit të kompetencave dhe aftësive të burimeve njerëzore në organizatë dhe kjo do të kontribuojë për punë të qëndrueshme dhe efikase me burimet financiare të organizatës dhe zhvillimin e vazhdueshëm të aktivitetave programore dhe të projekteve. Në këtë drejtim, Kuvendi, Bordi drejtues, Komisioni finansiar dhe organet ndihmëse do të mbajnë takime të rregullta, sipas nevojës edhe të jashtëzakonshme, kurse në të njëjtën kohë vullnetarët sipas përvjës dhe aftësive së bashku me shërbimin profesional do tëjenë shtytësit kryesorë për zhvillimin e organizatës.

### Diseminim dhe informim

Ngritura e vetëdijes së popullatës për humanizmin, përkatësisht për nevojën e përfshirjes sonë të gjithëmbarshme në ndihmë dhe përkrahje të kategorive të rezikuara të popullsisë këtë vit do të realizohet përmes realizimit të 24 edukimeve diseminuese përmes të cilave do të përfshihen 720 studentë.

Në vitin 2023 do të zbatohet programi KKA-PVH përmes të cilil rreth 70 të rinj vullnetarë do të tërhiqen, edukohen dhe inkurajohen për të zbatuar aksione humanitare për të ndihmuar grupet e rrezikuar të popullsisë, të cilët planifikojmë të zhvillojnë 10 projekte të vogla, përmes të cilave ndihma direkte dhe mbështetje do të fitonin 70 persona.

Duke realizuar misionin bazë të lëvizjes, përhapjen e njohurive për Kryqin e kuq tek popullata e gjerë, në vitin 2023 do të organizohen 12 edukime shtesë, të cilat do tëpërfshihen 350 qytetarë.

### Ndihma e parë

Rëndësia e njohurive tona për dhënien e saktë të ndihmës së parë konfirmohet çdo ditë, sepse edukimitrjimi i pamjaftueshëm në momentin kur është më i nevojshëm (të lënduar në aksident trafiku, fatkeqësi natyrore etj.) mund të çojë në humbjen e jetëve njerëzore.

Për të reduktuar pasojat dhe për të sensibilizuar dhe trajnuar sa më shumë individë që do të dinë të ofrojnë ndihmën e pare siç duhet, gjatë vitit 2023 do të realizohen 15 trajnime për nxënës dhe vullnetarë në shkollat filllore dhe të mesme me të cilët do të përfshihen 260 nxënës. Në kuadër të këtyre aktivitetave do të përgatitet dhe realizohet garë komunale nga Ndihma e parë në të cilin do të marrin pjesë 15 ekipe nga shkollat filllore dhe të mesme dhe do të trajnohen 100 nxënës. Ekipet më të mira do të marrin pjesë në garën nga ndihma e parë në territorin e qytetit të Shkupit dhe në garën shtetërore nga ndihma e parë.

Në kuadër të aktivitetave programore, këtë vit do të realizohen edhe 12 trajnime shtesë për popullatën e gjerë, fëmijët e kopshteve, personat nga mosha e tretë... përmes të cilave do të përfshihen 220 persona.

### Dhurimi i gjakut

Promovimi i dhurimit të gjakut është një segment i rëndësishëm të cilil organizata i kushton vëmendje të veçantë me çëllim mobilizimin e dhuruesve të rinj vullnetarë të gjakut, ndërgjegjësimin për rëndësinë e dhurimit vullnetar të gjakut dhe rritjen e numrit të njësive të grumbulluara të gjakut që janë të rëndësishme për shpëtimin e jetës së dikujt.

Si një vit më parë, edhe në vitin 2023 do të punojmë në promovimin e dhurimit vullnetar të gjakut tek të rinjtë, edhe atë përmes edukimeve - 16 punëtorive në shkollat e mesme, fushatave përmes rrjetave sociale, organizimit të aksioneve të dhurimit të gjakut në përputhje me Planin vjetor të integruar për realizimin e aksioneve të dhurimit të gjakut dhe kështu do të kontribuojmë në rritjen e numrit të njësive të gjakut për 15% krahasuar me një vit më parë.

### Veprimtaria shëndetësore parandaluese

Organizata komunale Çair, përmes veprimitarës shëndetësore parandaluese vazhdimisht synon drejt avansimit të shëndetit të njerut, ngritjen e vetëdijes publike për parandalimin dhe zbulimin e sëmundjeve të ndryshme, d.m.th. zbulimin e disa sëmundjeve nëpërmjet ekzaminimeve parandaluese.

Në kuadër të aktivitetave parandaluese do të realizohen edukime me target grupe të ndryshme për tema të ndryshme, përkatesisht: Promovimi i një stili jetese të shëndetshëm - 12 edukime, me 300 dëgjues; Promovimi i higjienës - 10 edukime, me 240 nxënës; Parandalimi i HIV/AIDS dhe sëmundjeve seksualisht të transmetueshme - 8 edukime, me 240 nxënës të shkollave të mesme; Parandalimi i sëmundjeve të varësisë - 12 edukime, me 300 nxënës.

Në vitin 2023 do të realizohen aktivitetet tradicionale për ndërgjegjësimin e popullatës nga kalendari i aktivitetave tradicionale për parandalimin e sëmundjeve të ndryshme si: diabeti, kanceri, TBC, sëmundjet kardiovaskulare. Nëpërmjet organizimit të edukimeve dhe ekzamimeve parandaluese për popullatën do të mbulohen 340 persona.

### Aktivitete sociale humanitare

Organizata komunale në kuadër të aktivitetit social humanitar vazhdimisht bën përpjekje për mbrojtjen e dinjitetit dhe përmirësimin e jetës së popullatës në nevojë.





## Të rinjtë

Të rinjtë në organizatë janë krijues dhe mbështetës në realizimin e një numri të madh aktivitetesh. Ata janë të përfshirë në promovimin e Kryqit të kuq, duke ngritur imazhin e organizatës, si dhe duke ndihmuar grupet vulnerabël të popullsisë.

Në vitin 2023, të rinjtë do të përfshihen aktivisht në të gjitha aktivitetet programore, projekte dhe kalendarike, si dhe do t'i kushtojnë vëmendje të shtuar tërheqjes së vullnetarëve të rinj dhe rritjes së kapaciteteve të atyre ekzistues me theks të veçantë në klubet shkollorë.

Edukatorët e bashkëmoshatarëve në vazhdimësi do të realizojnë ligjëratë dhe trajnime në shkollat fillore dhe të mesme me tema të ndryshme me qëllim të sensibilizimit të të rinjve përmes të cilave do të mbulohen 800 nxënës.

Të rinjtë aktivisht do të marrin pjesë në trajnime, punëtori, manifestime dhe kampe të organzuara nga Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe Kryqi i kuq i Qytetit të Shkupit dhe do t'u shpërndajnë njohuritë dhe përvojat e tyre të fituara tek pjesa tjeter e vullnetarëve në Organizatën komunale.



Duke organizuar një sërë aktivitetesh (dhurime, aksione tubuese, fushata...) përpigemi t'u ofrojmë ndihmë dhe mbështetje kategorive të rezikuar të popullsisë duke u dhënë atyre ndihmë parësore në ushqim, higjienë, veshmbathje etj. Këtë vit do të bëhen përpjekje shtesë për t'i dhënë ndihmë 400 familjeve.

Për të arritur rezultatin e dëshiruar, fillimisht do të punohet në ndërgjegjësimin e qytetarëve dhe sektorit korporativ për ofrimin e ndihmës për kategoritë e rezikuara të popullsisë, si dhe do të iniciohen partneritetet për realizimin e përbashkët të fushatave dhe aksioneve grumbulluese.

Aktivitetet e ndërsjella me Entin për Rehabilitimin e Fëmijëve dhe të Rinjve dhe Qendrën Ditore për fëmijë nga rruga me qëllim të përfshirjes sociale të fëmijëve dhe të rinjve në shoqëri, do të vazhdojnë edhe në vitin 2023 përmes realizimit të punëtorive kreative, mësimit të aftësive jetësore, organizimit të përbashkët. shëtitje, lojëra sportive etj.

Në kuadër të aktiviteteve sociale, me qëllim ndërgjegjësimin e të rinjve për luftën kundër trafikimit të qenieve njerëzore dhe aktivitetin Stop dhunës tek të rinjtë, do të realizohen 16 edukime të bashkëmoshatarëve në shkolla.

## PLANI FINACIAR ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR PËR VITIN 2023

	2022	2023	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	2,000,000.00	2,100,000.00	36.50
TË ARDHURA NGA LIGJI I KK	3,000,000.00	3,300,000.00	57.40
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	340,000.00	350,000.00	6.10
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,700,000	1,860,000	32.40
HARXHIME MATERIALE	350,000	440,000	7.60
HARXHIME FUNKSIONALE	2,750,000.00	2,570,000.00	48.13
HARXHIME KAPITALE	720,000	300,000.00	5.20
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Të ardhura tepricë të përcjellura nga viti i kaluar			
Të ardhura nga buxheti lokal			
Të ardhura nga regjistrimi i veturave			
/Ligji për KK	3,000,000.00	3,300,000.00	57.40
Donacionen/sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	350,000.00	400,000.00	7.00
Nga projekte sipas veprimtarisë	450,000.00	500,000.00	8.70
Dhurimi i gjakut	450,000.00	450,000.00	7.80
Diseminimi	150,000.00	200,000.00	3.50
Të ardhura nga kamata			
Të ardhura nga kurset-Ndihma e parë	600,000.00	400,000.00	7.00
Të ardhura jo të regullta dhe aksione tubuese	200,000.00	350,000.00	6.00
Anëtarësia	140,000.00	150,000.00	2.60
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>			
Bruto rroga	1,700,000.00	1,860,000.00	31.4
Kompensime për pension			
Regres për pushim vjetor	55,000.00	1.0	
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>1,860,000.00</b>	<b>32.40</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
ENERGJIA E HARXHUAR	150,000.00	200,000.00	3.40
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	50,000.00	70,000.00	1.20
MATERIALE	60,000.00	80,000.00	1.40
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	90,000.00	90,000.00	1.60
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA			
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>350,000.00</b>	<b>440,000.00</b>	<b>7.60</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim	200,000.00	250,000.00	4.30
Informim dhe komunikim	100,000.00	120,000.00	2.00
Diseminim dhe KKA-PVH	100,000.00	150,000.00	2.60
Veprimtari shëndetësore -edukative	250,000.00	300,000.00	5.00
Ndihma e parë	200,000.00	250,000.00	4.30
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera			
Berje e mobiljeve dhe pajisje zyreje			
Blerje e automjeteve	720,000.00		
Mirëmbajtje themelore dhe speciale		300,000.00	5.20
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>720,000.00</b>	<b>300,000.00</b>	<b>5.20</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>

### Sqarim

Harxhime të planifikuara për rroga 32.40% Harxhime të planifikuara materiale 7.60% Harxhime të planifikuara të funksionimit 54.80% Të realizuara kapitale 5.20%



## KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VRIUT ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR

### Hyrje

Në vitin që kemi para nesh sfidë më e madhe do të jetë realizimi i angazhimeve strategjike të përcaktuara në Shoqërinë Nacionale dhe sigurimi i kushteve për zhvillimin e vazhdueshëm të Organizatës komunale të Kryqit të kuq, bazuar në nevojat lokale dhe resurset që mund të mobilizojmë në drejtim të ndihmës dhe mbështetjes së popullatës locale në planin social-humanitar, gatishmëri dhe veprim në rast fatkeqësish dhe në planin parandalues-shëndetësor.

Synimi i përhershëm mbetet rritja e interesit e të gjithë njerëzve humanë për të marrë pjesë në zbatimin e aktiviteteve të përditshme të organizatës si vullnetarë, anëtarë, mbështetës apo partnerë tanë.

### Prioritete dhe sfida:

- Përforcimi i kapaciteteve të planit të menaxhimit me vullnetarë dhe anëtarë në organizatë;
- Forcimi i kapaciteteve të organizimit të planit të menaxhimit të fatkeqësive nëpërmjet zbatimit të vazhdueshëm të rekomandimeve të Shoqatës Nacionale në këtë plan;
- Zvogëlimi i rrezikshmërisë së kategorive të caktuara të popullsisë në territorin e komunës Qendër me realizimin e aktiviteteve për përfshirjen më efektive të tyre në mjesdin shoqëror- bashkëkohor;

- Ngritja e vetëdijes shëndetësore te popullata në territorin e komunës Qendër, për parandalimin dhe mbrojtjen nga sfidat e reja shëndetësore;
- Aktivitete për të rritur ndërgjegjësimin publik përendësinë e ndihmës së parë si një aftësi jetësh-pëtuese..

### Organizim dhe zhvillim

Funksioni primar i Kryqit të kuq të RM-Organizata komunale Qendër është të ofrojë shërbime humanitare cilësore për popullatën e rezikuar në territorin e komunës. Procesi i suksesshëm i zhvillimit të Organizatës Komunale do të paraqesë përgjigje në kohë ndaj sfidave që vijnë. Në drejtim të përcjelljes së vazhdueshme të rekomandimeve për zhvillimin e organizatës nga Zyra Qendrore e Kryqit të Kuq të RSM-së, Organizat komunale Qendër do t'i orientojë aktivitetet e këtij drejtimi në përgatitjen e një plani me aktivitete konkrete përritjen e numrit të anëtarëve dhe vullnetarëve në përputhje me kuantumin e përcaktuar nga Kryqi i kuq i RSM-së, pjesëmarrje në trajnime për punonjësit dhe vullnetarët e Organizatës komunale, të organizuara nga Zyra qendrore e Kryqit të kuq të RSM-së dhe thellimi i bashkëpunimit me vetëqeverisjen locale dhe organizata të tjera partnerë.

## Diseminimi

Struktura programore e planit të aktiviteteve për desiminim do të jetë një element integral i të gjitha aktivitetave të Organizatës komunale Qendër, e cila synon që nëpërmjet qasjes metodologjike të promovojë misionin, vizionin, qëllimet dhe aktivitetet e Lëvizjes së Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe, të Drejtën Ndërkombëtare Humanitare dhe vlerat humane. Organizata komunale Qendër në planet e saj për vitin 2023, e sheh diseminimin si një nga elementet bazë për përdorimin e duhur të mjeteve për tërheqjen e anëtarëve dhe vullnetarëve të rindërtimit. Në trajnimet që do të realizohen me tema dhe përbajtje të ndryshme me target grupë të ndryshme, janë planifikuar sesione diseminuese me të cilat anëtarët e ardhshëm, vullnetarët dhe shfrytëzuesit e shërbimeve të Kryqit të kuq do të orientohen drejt arritjes së qëllimeve të tyre.

## Veprimtaria shëndetësore-parandaluese

Organizata komunale Qendër përmes aktivitetave të saj synon të mundësojë promovimin e shëndetit si parakusht më i rëndësishëm për realizimin e plotë të potencialit njerëzor, dinjitetit njerëzor dhe të drejtat e njeriut. Realizimi do të fillonte me përcjellje dhe identifikim të nevojave të popullatës së rrezikuar, zhvillimin e aktivitetave dhe programeve shëndetësore efektive parandaluese në komunitet, sipas nevojave të tyre dhe me mobilizimin e resurseve për zbatimin e tyre. Në atë drejtim, aktivitetet e këtij plani në vitin 2023 do të synojnë: përfshirjen në përkujtim të aktivitetave tradicionale të Kryqit të kuq të RSM-së, organizimin e ligjëratave me grupë të ndryshme qëllimore dhe me tema të ndryshme me theks të veçantë për popullatën e re në institucionet arsimore në territorin e Komunës Qendër, si dhe rininë universitare dhe përgatitjen e realizimin e projekteve nga fushat që kanë të bëjnë me problemet shëndetësore në komunitetet në territorin e Komunës Qendër.

## Ndihma e parë

Ndihma e parë si një nga prioritetet në fushën e promovimit të shëndetit, në periudhën e ardhshme do të jetë fushë për përmirësimin e vazhdueshëm të modeleve edukative dhe përbajtjeve programore të dedikuara për grupë të ndryshme qëllimore. Aktivitetet që kanë filluar në vitin 2021 në institucionet arsimore, veçanërisht në shkollat e mesme në territorin e Komunës Qendër, me titull \*Bëhu hero në shkollën tênde\*, janë planifikuar të realizohen gjatë gjithë vitit. Ekipet e formuara të ndihmës së parë në 7 shkolla të mesme në territorin e komunës Qendër do të vazhdojnë me trajnimin dhe praktikimin e njohurive të marra në praktikë në aktivitetet e organizuara në mëdiset shkollore, por edhe bartjen e njohurive të tyre shokëve të klasës me ndihmën e edukatorëve bashkëmoshatarë me temë

ndihma e parë nga Klubi i të rindërtimit të Organizatës komunale Qendër, praktikë e cila ka filluar në vitin 2022.

Duke marrë parasysh efektiv pozitiv të aktivitetave në fushatën \*Padituria jote kushton jetë\*, e cila ka filluar të realizohet në vitin 2019, këtë vit janë planifikuar sërisht aktivitetet në këtë plan, përkatësisht realizimi i trajnitit rifreskues të ndihmës së parë për shoferë që shprehin dëshirën për të rinnovuar njohuritë e tyre. Kurse të tillë rifreskuese janë planifikuar edhe për kuadrin mësimdhënës në të gjitha institucionet arsimore në territorin e komunës Qendër, me vëmendje të veçantë lëndimeve që më së shpeshti ndodhin nëpër shkolla.

Mbajtja e garës komunale nga ndihma e parë, e cila nuk u organizua vitet e fundit për shkak të situatës me pandeminë Covid 19, është planifikuar sërisht si aktivitet në vitin 2023, me pjesëmarrjen e të paktën 20 ekipeve nga të dyja kategoritë e garuesve, ose trajnim të 120 deri në 150 nxënësve për aftësitë bazë të ndihmës së parë.

## Dhurimi i gjakut

Në kuadër të aktivitetave të përgjithshme të Organizatës komunale Qendër në vitin 2023, në fushën e dhurimit të gjakut, detyrë prioritare do të jetë realizimi i Planit integral për dhurimin e gjakut të Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe Institutit të Mjekësisë Transfuzive për 2023, miratuar nga Qeveria e RSM-së, për nxitjen dhe zhvillimin e dhurimit të gjakut, me qëllim sigurimin e sasive të mjaftueshme të gjakut dhe derivateve të gjakut për të sëmurët dhe të lënduarit. Sipas planit, gjatë vitit duhet të sigurohen 2260 njësi gjaku me gjithsej 85 aksione të dhurimit të gjakut dhe aksione që do të mbahen në ITM, nga të cilat 62 në organizata të punës, 17 në organizata edukative arsimore dhe 6 tradicionale. Nga të gjitha aksionet e planifikura, me organizimin dhe realizimin e mirë të tyre në vitin 2023 pritet një shifër prej rreth 4000 njësive gjaku. Për hir të afirmimit të mëtejshmë të dhurimit të gjakut dhe përmirësimit të rezultateve të cilat për shkak të situatës me pandeminë Covid 19 në dy vitet e fundit ka pasur trend të rënies së dhurimit të gjakut, janë planifikuar ligjëratë dhe biseda me temë dhurim i gjakut në shkollat e mesme dhe fakultetet, në kompanitë më të mëdha dhe komunitetet urbane në territorin e Komunës Qendër dhe pjesëmarrje në seminare dhe trajnime përmotivues.

## Veprimtaria sociale-humanitare

Vazhdojmë në kontinuitet të angazhohemi dhe bëjmë përpjekje për mbrojtjen e dinjitetit dhe uljen e rrezikut të ekspozimit të target grupave të rrezikuara të popullsisë, duke përbushur nevojat prioritare në komunitet. Përmes një sërë aktivitetesh në planin social-humanitar dhe përfshirjes në aktivitetet tradicionale të Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së



Të rinjtë

Создавањето на систем на самоодржливи програKrijimi i një sistemi të programeve të vetë-qëndrueshme të angazhimit të të rinxve, si dhe zhvillimi i formave të reja të organizimit vullnetar dhe promovimi i mënyrave moderne të komunikimit, janë sfida të cilave duhet kushtuar vëmendje e madhe. Të rinxjtë si shembull i sukseshëm i angazhimit vullnetar në Organizatën komunale Qendër edhe në vitin 2023 do t'i drejtojnë idetë e tyre në avancimin e potencialeve dhe avancimin e programeve.

Gjatë vitit 2023 është planifikuar trajnimi i dhjetë edukatorëve të rinj të bashkëmoshatarëve të cilët do të trajnohen më tej në disa tema nga veprimtaria shëndëtësore-parandaluese dhe social-humanitare, si dhe nga fusha e gatishmërisë dhe reagimit ndaj fatkeqësive, me qëllim të edukimit të të rinjve në komunën e Qendrës. Në këtë mënyrë do të realizohen 60 edukime të bashkëmoshatarëve në shkollat fillore dhe 80 edukime në shkollat e mesme me tema aktuale, siç janë ndihma e parë, shëndeti mendor, parandalimi i sëmundjeve të varësisë, mbrojtja dhe vetëmbrojtja në rast fatkeqësish etj. Përveç shkollave, në kuadër të organizimit do të mbahen edhe 15 punëtori me të njëjtat tema, në të cilat do të marrin pjesë më shumë se 70 vullnetarë nga Klubi i të rinjve.

Lidhur me ndihmën e parë dhe aftësimin e të rinjve për t'u bërë shpëtimtarë jete të trajnuar, janë planifikuar edukime dhe trajnime të vazhdueshme për nxënësit e shkollave fillore dhe të mesme. Bëhet fjalë për edukime për ofrimin e ndihmës së parë në mënyrë të drejtë dhe në kohë, përmes të cilave ata do të kenë mundësi të thellojnë njohuritë dhe aftësitë e tyre. Gjithashtu do të organizohen trajnime për edukatorët e bashkëmoshatarëve nga Klubi të rinjve të cilët do të trajnohen për këtë temë dhe do të mund të shpërndajnë njohuritë tek bashkëmoshatarët e tyre.

Seancat e diseminimit janë pjesë e pazëvendësueshme e funksionimit të Klubit të të rinxve dhe të njëjtit realizohen rregullisht për të gjithë vullnetarët e rinx në organizatë, si dhe për vullnetarët ekzistues, për të përsëritur dhe thelluar njojuritë e tyre. Do të realizohen punëtori diseminimi për strukturën dhe funksionimin e Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut për vullnetarët që janë me përvojë më të gjatë në organizatë. Për të gjithë vullnetarët do të realizohet punëtori për të mësuar Kodeksin e sjelljes për vullnetarët në terren, si dhe Udhëzuesin për mediat sociale të cilat përfaqësohen gjerësisht në funksionimin e përditshëm të të rinxive.

Programi „Kryqi i kuq në aksion - Promovimi i vlerave humane“ ka një rëndësi të madhe për rekrutimin e vullnetarëve të rinj, të cilët pas përfundimit të ciklit mbeten në organizatë dhe përfshihen në aktivitetet e rregullta të të rinjve.

Në vazhdimësi, në baza javore, do të realizohen punëtori në Qendrën ditore për personat me aftësi të kufizuara intelektuale mbi 18 vjeç të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit "Prolet", si edhe aktivitete edukative, kreative dhe argëtuese në bashkëpunim me nxënës nga Shkolla e Mesme Shtetërore për Rehabilitim dhe Edukim "St. Naum Ohridski".

Projekti "Pse jam në spital" aktivizohet sërisht edhe në vitin 2023 do të jetë pjesë integrale e programit vjetor të Organizatës komunale Qendër, me të cilin vullnetarët do të kenë sërisht mundësi të jenë pjesë e përditshmërisë së fëmijëve që janë të shtruar në Klinikën universitare për sëmundjet e fëmijëve që do të lehtësojnë qëndrimin e tyre atje përmes aktiviteteve të parashikuara nga projekti.

Promovimi i punës së Klubit të tē rinde edhe më tej do të bëhet përmes të gjitha aktiviteteve në terren, por edhe përmes njortimeve në rrjetet sociale për aktivitetet e realizuara. Janë planifikuar aktivitete, si ditë e hapur në shkollë të mesme dhe fakultete, por edhe ngjarje publike përmes të cilave të rindjtë do të mund të njihen më mirë me punën e të rinde në Kryqin e kuq.

### Bashkëpunimi me partnerë

Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet përforcimit të bashkëpunimit të partneritetit me vetëqeverisjen lokale të komunës Qendër, në përputhje me Memo-

randumin e nënshkruar për Bashkëpunim, vazhdimin e bashkëpunimit me organizatat qytetare me të cilat tashmë janë nënshkruar memorandumë bashkëpunimi, si dhe krijimin e kushteve për bashkëpunime të reja të partneritetit me qëllim të zvogëlimit të rrezikshmërisë së grupeve qëllimore të cilat i trajton organizata jonë. Është planifikuar bashkëpunim i mëtutjeshëm edhe me kompanitë ku funksionojnë organizata themelore të Kryqit të kuq, të cilat me aktivitetet e tyre të përgjegjësisë sociale të punonjësve janë të përfshirë në realizimin e aktiviteteve tradicionale të Kryqit të kuq të RSM-së në planin e veprimitarisë sociale-humanitare.

### Mobilizimi i fondeve

Mobilizimi i mjeteve për qëllime humanitare është sfidë për sigurimin e burimeve të qëndrueshme dhe të përhershme të financimit, në mënyrë që të ndihmojn kategoritë e rrezikuara të personave në territorin e komunës Qendër. Për këtë arsy programi përfshin aktivitete për përmirësimin e mëtutjeshëm të stabilitetit financier dhe mobilizimin e fondeve plotësuese nga sektori korporativ. Gjatë vitit 2023 aktivitetet programore të planit të mobilizimit të fondeve do të realizohen nëpërmjet përgatitjes së projekt-aplikacioneve me synime të detajuara dhe qëndrueshmëri, me qëllim të performimit të sigurt para donatorëve dhe rritjen e mjeteve finanziare në bazë të anëtarësisë dhe realizimi i aktiviteteve tradicionale të Kryqit të Kuq të RSM.



## PLANI FINANCIAR I ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR PËR VITIN 2023

	2022	2023	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	1,325,000.00	1,320,000.00	25.78
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	3,000,000.00	3,500,000.00	68.36
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	600,000.00	300,000.00	5.86
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>5,120,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,700,000.00	2,060,000.00	40.23
HARXHIME MATERIALE	500,000.00	500,000.00	9.77
HARXHIME FUNKSIONALE	2,170,000.00	2,430,000.00	47.46
HARXHIME KAPITALE	555,000.00	130,000.00	2.54
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>5,120,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Të ardhura nga qiratë	0.00	0.00	
Të ardhura nga buxheti lokal	50,000.00	50,000.00	0.98
Të ardhura nga regjistrimi i automjeteve /Ligi për KK	3,000,000.00	3,500,000.00	68.36
Donacione/sponsorizime	0.00	0.00	
Nga projekte sipas veprimtarisë	600,000.00	300,000.00	5.86
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>			
Bruto rroga	1,700,000.00	2,060,000.00	39.06
Kompensime dhe pension	0.00	0.00	0
Regres për pushim vjetor	0.00	60,000.00	1.17
Shpërblime jubilare	0.00	0.00	0.00
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>2,060,000.00</b>	<b>40.23</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
ENERGJA E HARXHUAR	120,000.00	120,000.00	2.34
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	125,000.00	125,000.00	2.44
MATERIALIE	65,000.00	65,000.00	1.27
MIRËMBAJTJE E RREGULT	90,000.00	90,000.00	1.76
SHËRBIME TJERA TË	100,000.00	100,000.00	1.95
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>500,000.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>9.77</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
VEPRIMTARI			
Organizim dhe zhvillim	100,000.00	100,000.00	1.95
Informim dhe komunikim	100,000.00	100,000.00	1.95
Diseminim	50,000.00	50,000.00	0.98
Veprimtari shëndetësore -edukative	150,000.00	240,000.00	4.69
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>555,000.00</b>	<b>130,000.00</b>	<b>2.54</b>
<b>HARXHIME KAPITAALE</b>			
BLERJA E MOBILJEVE			
DHE PAJISJEVE PËR ZYRË	0.00	130,000.00	2.54
BLERJA E AUTOMJETEVE	555,000.00	0.00	0.00
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE	0.00	0.00	0.00
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITAALE</b>	<b>555,000.00</b>	<b>130,000.00</b>	<b>2.54</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>5,120,000.00</b>	<b>100.00</b>

### SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 40.23% Harxhime të planifikuara materiale 9.77% Harxhime të planifikuara të funksionimit 47.46% Harxhime të planifikuara kapitale 2.54%

2023

82





It takes energy to create new pages filled with plans, strategies and directions for actions at any time, for better or for worse. Here at the Red Cross, energy is renewable and always arises from teamwork, joint successes, and the changes caused in the community. Our work plan for 2023 is before you composed by coordinators, team members who work directly in the field, volunteers, collaborators, commission members, and individuals who provide their time, knowledge and expertise for the maximum achievements in the field and to relieve suffering wherever necessary. You will also find the plans of our five municipal organizations that act in coordination with us in the territory of the city of Skopje because we are stronger together and reach much further. Once you have planned the work well, it has been half done. For this very reason, the work plan for 2023 has been prepared to serve as a lantern to guide us while shining on the path along which we all move. Still, there are always those unforeseen situations triggered by factors that we cannot influence to change or stop, and which require an urgent reaction without delays, and then we rely on our common experience, knowledge and volunteer power.

Become our volunteer force! You are welcome anytime to act with us along the way of helping.

Respectfully,

City Red Cross of Skopje

2023



## ORGANIZATION AND DEVELOPMENT

Starting from the principles, mission and vision of the Red Cross, our work will be based on the requirements of the population in the city of Skopje, while following all global trends as well as the local context. Having as a priority the diversities and needs of the population that are in the domain of social and humanitarian activity, disaster preparedness and action, health preventive activities, work with young people, support for vulnerable categories, etc. programs and activities have been created with which we will respond to all challenges more easily and transparently. During the implementation of the program and project activities, the plans and policies of the National Society as well as the strategic documents prepared by the International Federation of Red Cross and Red Crescent will be followed.

The City Red Cross of Skopje, during the calendar year, will practice regular coordination with the Municipal Red Cross organizations in the territory of the city of Skopje at all levels with the ultimate goal of coordinated access to the beneficiaries who need our help and support.

During 2023, the commissions and bodies in the organization will meet regularly, two sessions of the Assembly of the City Red Cross of Skopje and eight sessions of the Management Board will be held.

### PRIORITIES IN 2023:

- **Volunteer management** in order to ensure a stable system for recruiting and keeping volunteers in the ranks of the organization. As the backbone of the organization, the volunteers will be continuously trained and motivated, which will make us even more successful in providing a timely and high-quality response to the needs of all people in our community.
- **Help and support of the vulnerable population** with a special emphasis on support for vulnerable persons particularly affected by the Covid-19 pandemic as well as vulnerable groups where the impact of the economic crisis has a negative impact on the social and health aspect
- **Support to refugees, asylum seekers, persons under international protection and persons with temporary residence in the RNM** in order to alleviate their vulnerability and humanitarian response to their requirements in the area of humanitarian assistance, reunification of family ties, medical assistance, psycho-social assistance, support in the integration process.
- **Mobilizing the community and the corporate sector** as support in responding to the needs of the vulnerable population. We will act to strengthen part-

nerships with the corporate sector and encourage social responsibility, and relations with the City of Skopje, the government and NGO sector, the National Societies of the Red Cross as well as with the EU and UN organizations will be strengthened.

- **Improvement of communication tools** with the aim of accountability and transparency in operations, flow of information and greater coverage of target

groups that need our help and support, increase in the number of volunteers and donors.

Starting from the set priorities, through the program and project activities we will cover groups and individuals whose needs will be alleviated through the activities and social services we offer. Through transparent and honest work, as well as promotion of our activities and services, our tendency is to reach everyone who needs our help and support.

## INFORMATION

The main goal of the information department is timely information about the activities of the organization, in which volunteers and professionals, donors and partners are involved. Through communicating with the public, we promote the transparency in our work and in the organization. The social media have greatly changed the way of communication with the citizens, they brought enhanced communication with a fast flow of information. This way of work helps us to invite the citizens to the activities that we realize, to be part of the Red Cross community, to ask for help and support, and also to inform the donors about the carried out activities for which they give us support.

### Priorities:

- Promotion of the organization;
- Prompt transmission of information;
- Transmission of a positive and humane message to the citizens



Црвен крст на град Скопје/  
City Red Cross of Skopje



[www.ckgs.org.mk](http://www.ckgs.org.mk)



[cityredcrossofskopje](https://www.instagram.com/cityredcrossofskopje)



[Skopje Red Cross](https://twitter.com/SkopjeRedCross)

## DISSEMINATION

Through continuous education in the field of dissemination, we will contribute to strengthening the image and brand created by the Red Cross. The entire process will result in an increased number of volunteers, and also built relationships with partners, a desire for cooperation among potential donors and building partner relationships, with the ultimate goal of help and support where required.

### Priorities

- Strengthening the image of the organization;
- Strengthening the capacities of existing and new volunteers;
- Dissemination of knowledge about the organization.

Regular dissemination sessions will be held every month and through them, new volunteers, interns, and professionals will be included. In addition, refresher courses for dissemination will be implemented. Parallelly, the Orientation program will take place through which new companies, prospective partners and collaborators are being approached. Part of the dissemination sessions will also be carried out in the RCA-PHV program (Red Cross in Action - Promotion of Human Values), for the volunteers, as well as for the PHV instructors.



## PROMOTION OF HUMAN VALUES PROGRAM

Red Cross in Action - Promotion of Human Values (CKA-PHV) is a program that has been implemented in RN Macedonia for 24 years. It is a national tool for attracting and retaining young volunteers in the Red Cross, aged 13 to 18, through which 1200 new volunteers are trained every year. The young people acquire knowledge about making small projects for the benefit of the community. They create a small project as a team, spend 150 volunteer hours in the implementation of the project and change someone's life. The project involves students in activities that reduce the opportunities for the development of attitudes and behavior that can lead to misunderstanding and it affirms positive cultural values.

### Priorities:

- Involvement of young people of different ethnicities in joint projects for building mutual understanding, tolerance and the culture of dialogue;
- Increasing the number of volunteers in each Municipal Organization of the Red Cross and their motivation to continue their volunteer engagement;
- Implementation of about 120 small projects for the benefit of the community through which about 3,500 persons at risk have been helped.

## INTERNATIONAL COOPERATION

International cooperation will continue in 2023. The twinning program with Telemark Red Cross from Norway, which was signed in 2016, will continue in 2023. Several visits will be made, both by them and by the Red Cross, to the city of Skopje, including a summer camp for young people in Struga. It is also planned to start the twinning program with the Italian Red Cross following the positive model of Norway. Cooperation on a bilateral level with several National Societies of the Red Cross in the region and beyond is also planned, to exchange experiences, positive practices and promotion of the current program and project activities of the City Red Cross of Skopje.

- **Through the program in 2023**, training will be carried out for the new 40 disseminators in each Municipal Red Cross organization. 120 trainings (3 in each Municipal Red Cross organization) will be conducted in the field, for a total of 1,200 young people on the topic of dissemination, development of small projects for the benefit of the community and documentation of them.

About 120 small projects for the benefit of the community will be created by the youth, through which 3,500 persons at risk will be directly helped. Each young person will receive a certificate of appreciation, which will show their work and commitment.

The PHV week, which is celebrated from 21-27 September, as every year in a unified manner, will also be implemented, and through it, a culture of non-violence, peace and tolerance is promoted between young people from different ethnic groups;

At the end of the annual cycle, every youth club is strengthened and prepared for implementation for the following year.



## YOUNG PEOPLE

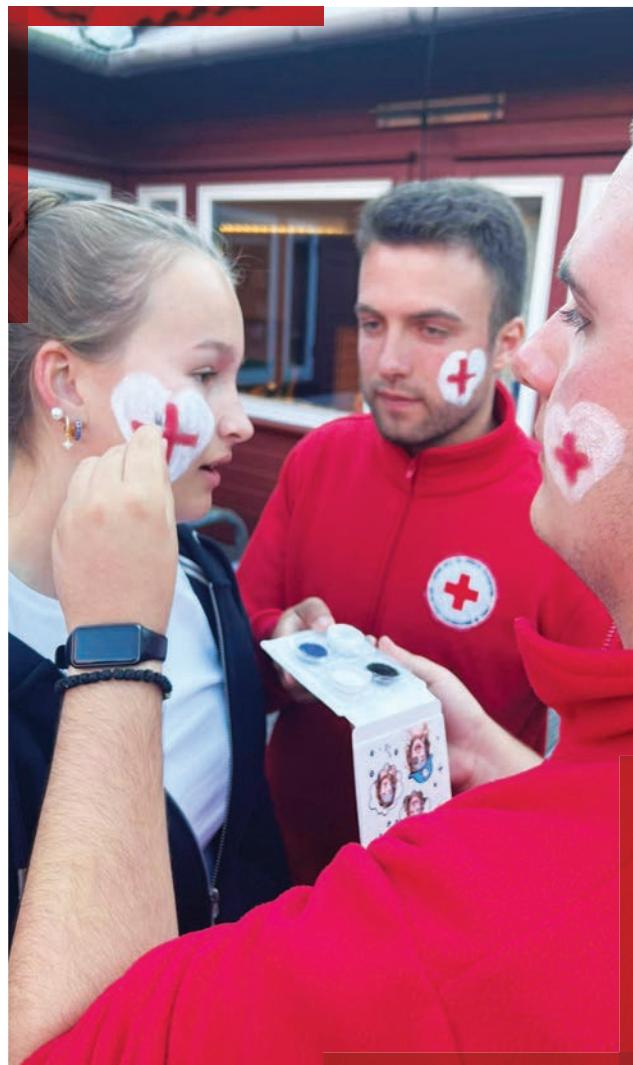
The activities in the department are aimed at achieving the priorities set in the work through the organized form of action of young people - the Youth Club. The purpose of the department is to raise awareness among the young people about humanitarian activity, social responsibility, as well as their recruitment into the ranks of the organization.

### Priorities

- recruitment of new youth in the ranks of the organization as well as retention and strengthening of the capacities of the existing ones;
- cooperation with several companies and organizations directed to helping the community, as well as connecting with organizations that work with young people for the purpose of mutual help and support;
- exchange of experiences and cooperation through which quality and effective support would be provided to volunteers for their personal development.

Within the project supported by Komercijalna banka a.d. Skopje aimed at the persons from the Day Center for Persons with Cerebral Palsy and the Center for Persons with Intellectual Disabilities "Spring", 9 creative workshops, 2 educational walks, 6 music workshops, 2 public events, realization of 2 activities – The Tree of Wishes for persons with disabilities as well as The Magic Christmas Tree of Wishes for children placed in foster families. Calendar activities will be marked - Hunger Day, World Day of Persons with Disabilities, World Day of Caregivers, Week against Cancer, RCA PHV Week, Week of Youth, Week against Cardiovascular Diseases.

In cooperation with the Zhan Mitrev special hospital, the summer camp intended for children with congenital heart anomalies will be realized. Peer educations, seminars, trainings and camps for the personal growth and development of young people will be organized, as well as the



organization of public events and manifestations in order to raise the public awareness for a specific target group, and also to promote the activities of the City Red Cross of Skopje. We expect great support from the corporate sector, with whose support we realize the activities mostly to help the community, and also to organize promotional events important for the image of the organization.

## SOCIAL AND HUMANITARIAN ACTIVITY

The social and humanitarian activity covers all vulnerable categories of population in the territory of the city of Skopje and its surroundings. Through this activity, coordination of the 5 municipal organizations of the Red Cross is realized, i.e. the departments for social and humanitarian activity at the local level. In addition, the City Red Cross of Skopje implements social services for different target groups and through social and humanitarian activity each person is properly allocated according to the needs and existing services.

Field assessments and distributions of humanitarian aid are carried out through the activity, which includes: food, hygiene, clothing, furniture, household goods, etc., and according to current donations and mobilized funds.

### Priorities

- Coordination of the social and humanitarian activities of the City Red Cross of Skopje and the 5 NGOs in the territory of the city of Skopje;
- Improvement of the system of the City Red Cross of Skopje and the 5 Municipal Red Cross Organizations for providing humanitarian aid through digitization and a unified approach;
- Synchronization and coordination of the social services of the City Red Cross of Skopje for effective and efficient support to the vulnerable population.

In 2023, the department for social and humanitarian activity will be focused on the implementation of the software database of beneficiaries in the entire territory of the city of Skopje and activities for the advancement of knowledge and motivation of the professional associates responsible at the local level for social and humanitarian activity. In the course of the next year, a unified protocol will also be drawn up for handling case reports, assessment and humanitarian assistance to persons at social risk.

## POINT FOR THE HOMELESS

The homeless point of the Red Cross located in Momin Potok has existed for 15 years, and it is a place that provides continuously the necessary help and support to 170 homeless persons. This point is open five days a week for the provision of consultative and advisory services, while the realization of the service being offered by the point such as maintaining personal hygiene, washing dirty clothes, obtaining medicines, hot meals and drinks, treatment against head lice, barber services, exercising rights from the social protection system, receiving psycho-social support twice a week (Wednesday and Friday). The imperative in the function of the point for the homeless is the reduction of the vulnerability and risks that exist among this category of people, as well as their successful reintegration into the healthy social flows.

Of key importance for the successful function of the Point in 2023 will be above all the preservation and improvement of the general health, social and economic situation, as well as the protection of human rights and freedoms among this target group.

### Priorities:

- Maintaining hygiene and providing basic meals for 170 homeless persons;
- Maintenance and improvement of the general health condition of the homeless;
- Enabled availability of the homeless in the labor market for all those who really want, can and know how to change their status into a productive person who earns for their living;
- Raising the public awareness of this socio-pathological problem at the local and regional level;
- Regular monitoring and evaluation of the work of the professional team at the homeless point.

Regular daily and monthly donations from companies that are socially responsible for the benefit of this target group are of great importance for the smooth functioning of the Point.

For the requirements of the vulnerable categories of the population, the City Red Cross of Skopje will develop cooperation with the centers for social work and the Ministry of Labor and Social Policy of the RNM, as well as the Macedonian Association of Young Lawyers, aimed at a comprehensive approach to support persons in social risk.

One of the most important companies is Alkaloid a.d. Skopje, which donates medicines to improve the health of this vulnerable category of persons, followed by the companies Pekabesko, Veze Shari, Osogovski proizvodi, Zhito Leb.

The restaurants Stara Gradska Kukja, Toto, Dukat, Skopski Merak and Skara Bar provide support with hot stews. Due to the recognition of the seriousness of the problems faced by the homeless, these donor companies continue their cooperation and humanitarian mission in 2023, as well.



## DISASTER PREPAREDNESS AND ACTION

The Disaster Preparedness and Action Department (DPA) represents a specialized operational form of action of the City Red Cross of Skopje in case of disasters in the entire territory of the city of Skopje. It carries out its activities in accordance with the Law on the Red Cross of the Republic of North Macedonia and the Statute of the City Red Cross of Skopje.

Three teams function within the department, such as:

- \* Mountain Rescue Team
- \* First Aid and Logistics Team
- \* Water Safety Center

### Priorities

- Training of volunteers for efficient and quick planning and action during disasters, as well as informing the civilian population about dealing with disasters and climate change;
- Organizing trainings, exercise activities and training for the licensing of rescuers from appropriate areas (water areas, mountains)
- Systemic management of disasters and crisis situations in the territory of the city of Skopje and beyond;
- Deepening partnership relations with the city of Skopje, the Regional Headquarters of the Crisis Management Center, Directorate for Protection and Rescue, Ministry of Interior - Prevention Department, Center for Public Health, Fire Protection, etc.;
- Providing support during cultural and sports events organized by various organizers and subjects

### Activities

The planning will be focused on functionally built teams, continuous upgrading of them, professional action in the field when and where necessary. All this will be achieved with educations, exercises, acquisition of knowledge and skills, as well as using appropriate equipment. In 2023, the emphasis will be on:

- the realization of 10 simulation exercises in the secondary schools and municipal elementary schools through which more than 3000 persons - students and teaching staff - will be directly covered;
- 3 trainings for water rescuers through which the ca-



pacities of Water Safety Centers and existing capacities will be upgraded with over 30 new rescuers and relicensing of existing ones;

- Mountain rescue training – upgrading the knowledge of rescuers from the existing team and influx of new people into it;
- Medical coverage of over 50 events with the engagement of over 400 volunteers.

## HEALTH PREVENTION ACTIVITY

The health promotion as a process allows the improvement of control over health and its components. The health education allows all individuals to acquire new knowledge, adjust attitudes and acquire new skills and behaviors that can change their health status.

## Priorities

The City Red Cross of Skopje, according to its Calendar of Activities, marks the traditional weeks dedicated to the promotion and prevention of certain diseases of the population such as:

- Week of Fight Against Cardiovascular Diseases;
- Week of Fight Against Cancer;
- Week of Fight Against Tuberculosis;
- Week of Fight Against Diabetes;
- Week of Fight Against HIV/AIDS;
- Dental Care Week.

By marking the weeks, the awareness of the population will be raised regarding their health, risks and prevention.

Through the marking of the World First Aid Day, with the involvement of the municipal organization of the Red Cross, employees and large number of volunteers emphasis will be placed on the importance of First Aid as a life-saving skill, and its significance during a pandemic will be emphasized.

The city competition for First Aid for Young People will also be organized - with the participation of 90 students from the elementary schools at the level of the city of Skopje.

It is planned a participation in seminars, workshops with a focus on improving the capacities of the health prevention sector in the preparation of strategies and plans for their implementation and other current topics.

- 2 refresher courses on first aid are planned for professional and efficient action of the mobile teams of volunteers, as well as strengthening the knowledge and practices for acting in conditions where necessary, and thus strengthening the team spirit.
- Primary health care of persons with illegal entry into the RNM, located in the Reception Center for Foreigners

The Department for Health Prevention Activity of the City Red Cross of Skopje in unpredictable acute situations when there is a risk of epidemics/pandemics, currently also with the Covid 19 pandemic, takes preventive measures to inform the population on the manner of transmission, symptoms, treatment and prevention through information materials, educations and workshops, with the aim of reducing the risk of their spreading and causing consequences for the society.



## FIRST AID TRAINING CENTER

The center, as an organizational unit, started working in 2020, and first aid has been a daily activity since its existence. It is a concentrated form of education and training in the territory of the city of Skopje, which were previously carried out within the Red Cross of the municipality of Centar, Red Cross of Kisela Voda, Red Cross of Karposh, Red Cross of Chair and Red Cross of Gazi Baba.

52 doctors-lecturers are available for the implementation of the trainings, who are in charge of professional teaching and educating the candidates who attend first aid trainings and 26 demonstrators-lifesavers, who are in charge of the practical part and the performance of first aid in practice. First aid training can be attended by any person over the age of 15.



The center covers the following trainings:

- First aid for drivers for 8 hours;
- First aid for legal entities – work organizations;
- First aid for persons who navigate vessels for a duration of 8 hours;
- First aid for individuals for a duration of 6 hours.

### Priorities

- Implementation of first aid training for drivers - with the implementation of new guidelines, a new manual and new presentations that will be an integral part of the training;
- Implementation of first aid training for work organizations;
- Realization of first aid training for vessels;
- Implementation of guidelines and new training courses according to the Expert Center for First Aid at the Red Cross of the Republic of North Macedonia, which will start working soon;
- Promotion of first aid and preparation of promotional materials and activities both for the World First Aid Day and during the rest of the year;
- Contribution to the realization of activities and proposal of activities for the Expert Center for First Aid;
- Increasing the database of trained instructors for first aid for drivers and for work organizations and vessels;
- Organization of trainings and courses as well as development of appropriate programs in order to increase the portfolio of the first aid trainings/courses;
- Implementation of new changes within the software of the National Society for First Aid

In the direction of planned activities in the First Aid Training Center, according to the indicators of 2022, it is planned to include 7,000-9,000 candidates for first aid training for drivers through the realization of a total of 700-900 trainings, 700- 900 candidates for first aid training for work organizations and vessels through realization of 50-70 trainings. According to the planned trainings for new lecturers and demonstrators, it is planned to increase the database with available lecturers (10 persons) on first aid for drivers and work organizations, as well as demonstrators (5-10 persons) available to the First Aid Center.

For the team working in the First Aid Training Center, teamwork and education workshops are planned in order to become more familiar with everything that is done within the Center, through which they would get closer to the matter itself within the area.

According to current opportunities and possibilities, the tendency will be for 50% of the available lecturers to get engaged in a training/course on first aid teaching techniques and methodology organized by first aid trainers available to the national society, trained by the Global reference center for first aid and the International Federation of the Red Cross and Red Crescent. During the year, additional education for the lecturers and/or demonstrators in first aid will be carried out within the national and international trainings.

## BLOOD DONATION

Through the Blood Donation program, during 2023, we will continuously work on the promotion and advancement of blood donation in the territory of the city of Skopje, as well as on the motivation of donors with the aim of uninterrupted supply of blood and blood products necessary for the smooth functioning of the health system in our country. Starting from the principles of humanity, solidarity, gratuity and anonymity, our efforts will be aimed at retaining the multiple donors, and also at improving the tools for recruiting and motivating new donors.

### Priorities

- Continuity in the supply of blood and blood products through the organization of four blood donation actions in cooperation with the Municipal Red Cross organizations in the territory of the city of Skopje and the Institute of Transfusion Medicine;
- Promotion and advancement of the process of voluntary blood donation among the young population as well as retention of the existing donors;
- Improvement of the coordination with the Institute of Transfusion Medicine as a partner in the blood donation program, as well as building relations for cooperation with institutions and associations that are traditional collaborators of the Red Cross through the Blood Donation program;
- Increase of the number of donors in the Daily Blood Donation Center of the City Red Cross of Skopje, with the aim of a significant contribution to the supply of blood and blood products, as well as strengthened cooperation with the corporate sector and with our partners in the program.

Following the set priorities, the Integral annual plan for blood donation as well as the needs of the health system, during 2023 four traditional blood donation actions will be realized (on January 25 - in memory of

**14 ЈУНИ**  
**СВЕТСКИ ДЕН НА КРВОДАРИТЕЛСТВОТО**  
**ДАРУВАЊЕТО КРВ Е ЧИН НА СОЛИДАРНОСТ**

Придружили се,  
дарувај крв и спаси човекот



Toshe Proeski, on 26 July - Solidarity Day, blood donation action in cooperation with the US Embassy in commemoration of 11 September and the action on the occasion of 13 November) through which it is planned to be provided between 550 and 600 units of blood. Meetings of the members of the Red Cross blood donor club of the city of Skopje will be held regularly, and support will also be given to the young motivators in the promotion of blood donation in educational environments. The participation of 15 volunteers in workshops, seminars, thematic forums aimed at strengthening volunteer capacities and more successful motivation in the field is planned. Through regular blood donations at the Blood Donation Center, which operation is supported by Alkaloid a.d. Skopje, as well as actions organized in its premises, in 2023 it is planned to be achieved 3,000 units of blood.

All activities will be carried out by observance of the health protocols for the realization of blood donation actions.

## PERSONAL ASSISTANCE TO PERSONS WITH DISABILITIES

The social service personal assistance to persons with disabilities has been operating since 2018. The goal is that through the use of the service of a personal assistant, the beneficiaries who are categorized with severe and most severe physical disabilities and completely impaired vision can achieve better individuality and independence, be active and equal stakeholders in society and may fully exercise their rights.

### Priorities

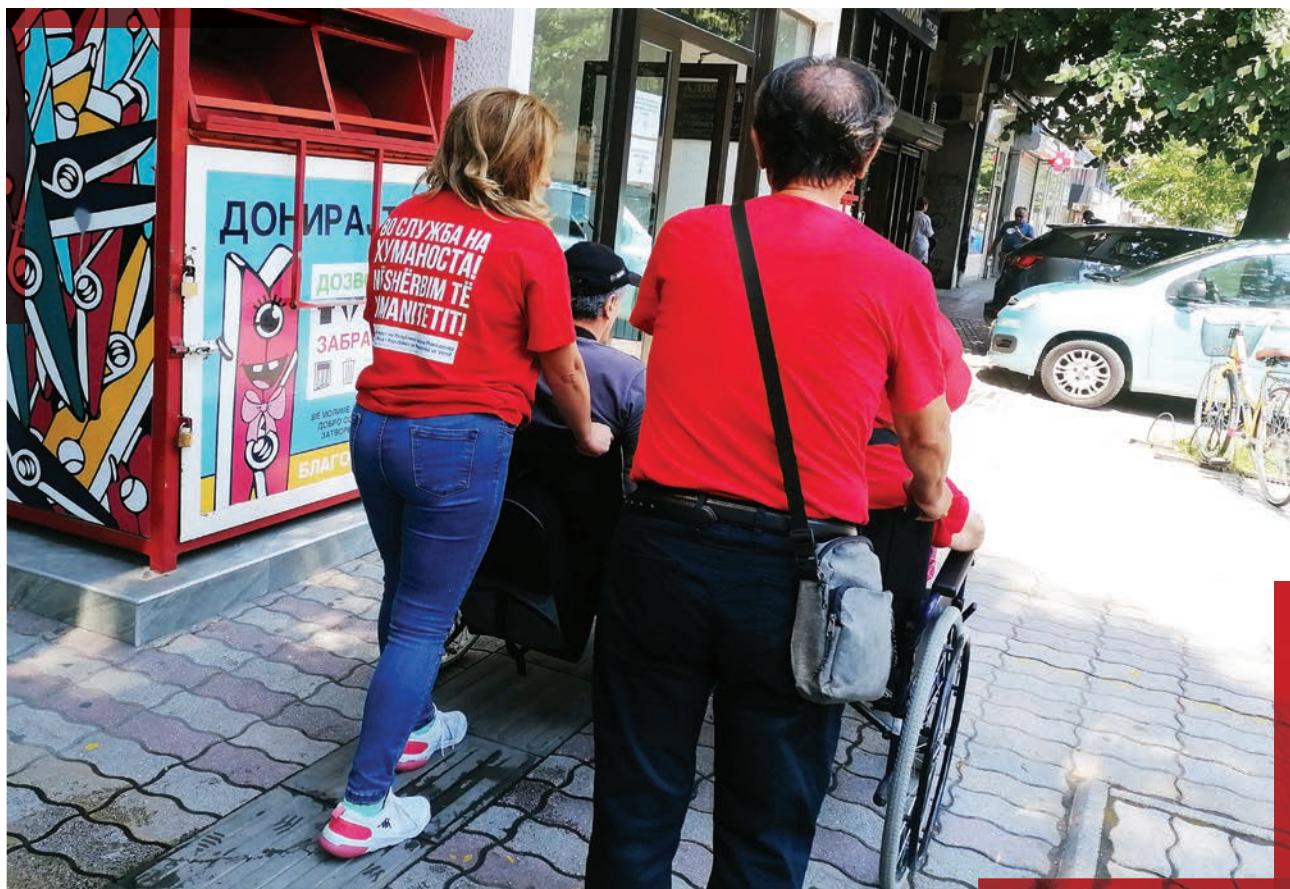
- Training for personal assistants of persons with disabilities;
- Offering the personal assistance service which is financed by the Ministry of Labour and Social Policy;
- Serving all beneficiaries who have applied to use the service.

In 2023 it is planned to be carried out two trainings for 40 personal assistants, an assessment of the needs of a minimum of 40 beneficiaries, making connections between 40 personal assistants and a minimum of 40, a maximum of 60 beneficiaries, field activities and visits to the beneficiaries at home, psycho-social support for all personal assistants and beneficiaries.

Currently, daily activities will be carried out by 40 personal assistants with 60 beneficiaries such as help and support

in the beneficiary's home, support and help at the workplace, in the higher education process, in the informal education or in professional rehabilitation, support in the community which the beneficiary lives in, continuous observance, monitoring and evaluation of the quality of the delivered service.

During the calendar year, a teamwork workshop is planned for all assistants.



## ASSISTANTS TO VULNERABLE TARGET GROUPS OF BENEFICIARIES

The service „Assistants to vulnerable target groups of beneficiaries“ provides assistance and support on a daily basis to persons with disabilities and their families, by trained assistants and volunteers, with the aim of enabling independent and free functioning and improving the quality of life of these persons.

### Priorities

- Provision of daily help and support in the beneficiary's home, in the educational process, at the workplace, informal education, rehabilitation, in the community where he/she lives in;
- Expansion of the service, inclusion of new beneficiaries, i.e. increasing the number of beneficiaries who receive the service within the service;

- Trainings for new assistants to help and support persons with disabilities;
- Monitoring and evaluation of service quality;
- Workshops for motivation and capacity building of the assistants and volunteers.

In 2023, this service is expected to continue its cooperation with the City of Skopje by increasing the number of beneficiaries to 100 persons, so that the persons with disabilities and indirectly their families would receive help, support and assistance in their regular functioning on a daily basis. It is planned to be carried out 2 trainings for assistants to persons with disabilities, i.e. to train 10 new assistants to provide the service to 20 new beneficiaries.



The CARE CENTER is a service for home care and care for the elderly and infirm persons by certified and professional caregivers, for anyone who is unable to take care and function independently of himself/herself, but does not want to be accommodated in an institution, and wants the get the care in the comfort of his home.

The elementary activities of the service are:

- provision of help and care in the home for the elderly and infirm persons by certified caregivers in the territory of the city of Skopje;
- training and certification of new caregivers

## BUTTON SHOP

„Button (Kopche)“ is a social enterprise where anyone can donate, buy second-hand and preserved clothes or get them for free. With this, we enable a more efficient system of distribution of clothes to people at risk, easy access to clothes at low prices for persons with low incomes who do not ask for help, as well as employment of vulnerable target groups and contribution to the preservation of the environment.

### Priorities

- Creating habits for responsible donation and habits for responsible spending, as well as strengthening the capacities of vulnerable groups of citizens through work integration;

### Priorities

- Promotion and development of non-institutional protection, psycho-social support and care of elderly and infirm persons in domestic conditions;
- Offering services for help and care in the home in the territory of the municipality of Karpoch - activities financed by the Ministry of Labour and Social Policy and expansion of the services in the municipality of Kisela Voda. This will increase the number of care beneficiaries for whom the state will participate;
- Offering services for help and care in the home in the territory of the city of Skopje, where the persons participate independently for the service;
- Trainings for carers to help and care for the elderly and people with disabilities, carers for palliative care and assistants to persons with Alzheimer's disease.

### Activities

The main activity is offering the service of help and care in the home, which we expect to provide for over 100 beneficiaries in 2023. It is planned to be implemented 4 certified trainings for caregivers for help and care of the elderly and persons with disabilities, i.e. to certify over 80 candidates.

The main supporters of the activities of the Care Center are the Swiss Red Cross and the Ministry of Labour and Social Policy.

- Timely provision of the most appropriate clothing for the persons at risk and facilitated access to low-priced clothing for persons with low incomes;
- Opening of the second shop in a new location.

### Activities

The focus of the activities is to raise the awareness of the community to donate clothes and increase the sales by 15% compared to 2022.

The current activities include selection, free distribution and sale of second-hand clothes. In 2023, it is expected that over 80 tons of clothes will be donated and selected, of which 30 tons are intended for free distribution.

The supporter of Button's activities is the City of Skopje.

## EMERGENCY BUTTON

The EMERGENCY BUTTON is a service that allows the beneficiaries to have a safe life in their homes 24/7. The button provides an easy and effective way to get help if and when it is needed in a home emergency. If the beneficiary falls down or otherwise needs emergency medical assistance, all he has to do is to press the emergency button.

### Priorities

- Promotion and development of extra-institutional protection, psycho-social support and care of the elderly and infirm persons in domestic conditions;
- Successful establishment and implementation of the Emergency Button service in the market;

### Activities

The focus of the activities in 2023 is on piloting the service and ensuring the full functionality of the software solutions. The basic activity is the offer of the EMERGENCY BUTTON service, which we expect to provide for over 110 beneficiaries in 2023.



Supporters of this activity are the Swiss Red Cross, the Austrian Red Cross and the Austrian Development Agency.

## DAYCARE CENTER FOR THE ELDERLY AND CENTER FOR PROVIDING ASSISTANCE AT HOME

Under the motto „WE ARE ALL THEIR CHILDREN“ in 2023 also the social service „Daycare Center for the Elderly and Home Care Center“ will be implemented, which has been continuously providing support to the elderly since 2011. The purpose of this service is to improve the quality of life, health and psycho-physical condition of old persons, meet their health and social needs and promote the active ageing.

### Priorities

- Promotion and development of forms of non-institutional protection;
- Provision of care and health care for the elderly;
- Encouraging active ageing and an active approach to the life in old age;
- Socialization and enrichment of the level of education of the elderly;
- Promotion of volunteerism.



Through this social service, the following activities will be carried out in conditions at home and in daycare centers:

- It covers 200 elderly people in conditions at home who will receive the following services weekly: blood glucose measurement, blood pressure check, contacts with family doctors, medical advice, distribution of medicines and supplements, socialization activities, supply of food and hygiene products from the market, payment of overhead costs, accompanying for specialist examinations, etc. These activities will be provided by 5 nurses and 7 trained volunteers. It is planned to be realized more than 5000 visits by nurses and more than 1000 volunteer hours in the next year.

In the territory of the city of Skopje, we will visit elder persons at their homes in the territory of 9 municipalities such as Centar, Kisela Voda, Chair, Butel, Shuto Orizari, Karposh, Gjorche Petrov, Saraj and Aerodrom.

- As part of the service, 3 daycare centers for the elderly will continue to function in the Institution of Humanitarian Organization "Dare Djambaz", Chair Municipal Organization of the Red Cross and Saraj municipality. The daycare center at the Chair Mu-

nicipal Organization of the Red Cross is the first day center for the elderly licensed by the Ministry of Labor and Social Policy. In 2023, more than 300 activities will be implemented to encourage active ageing including lectures on health prevention, measurement of vital parameters (glycemia, blood pressure and saturation), painting workshop, Qigong exercises, language course, creative workshops, computer courses, physical activity, walks, humanitarian events (bazaars, concerts, cinema), visit to cultural events, etc.

- Distributions of food packages, hygiene packages and medicines to socially vulnerable beneficiaries who are not pension recipients are also planned.
- Traditionally, in 2023, a special emphasis will be placed on the World Day of the Elderly, 1 October, and the Week of the Elderly, which takes place every year on the third week of November.

In 2023, the social service "Daycare Center for the Elderly and Home Care Center" will be supported by the City of Skopje, the Albiz Foundation and the Ministry of Labor and Social Policy.

## SPECIAL TRANSPORTATION OF THE ELDERLY AND PERSONS WITH DISABILITIES

Special transportation for the elderly and persons with disabilities is a service for the transportation of beneficiaries who are unable to provide transportation by themselves to use health, social or other administrative services because of their:

- old age;
- illness;
- impossibility or difficulties in moving independently;
- they need a companion (caregiver/personal assistant), based on the finding of a professional for their need to use services in their homes, because of their health condition, which are non-life-threatening situations.

### Priorities

- Improvement of the quality of life and health of the elderly, through efficient and professional provision of transportation to a health or social institution;
- Increase of the number of beneficiaries covered by this service;

### Activities

Provision of the service with 4 special purpose vehicles and over 500 transports carried out in 2023. The supporters of this activity are the Swiss Red Cross, the Austrian Red Cross and the Austrian Development Agency.

## DAYCARE CENTER FOR PERSONS WITH INTELLECTUAL DISABILITIES OVER 18 YEARS „SPRING (PROLET)“

The purpose of the daycare center is socialization and integration of persons with intellectual disabilities in society and daily care for the persons through the engagement of staff in the Center, which is open five days a week with working hours from 8,00 until 16,00. The target group is persons with intellectual disabilities with light and moderate disabilities and physical handicaps

over the age of 18.

Through workshops and education, work therapies and physiotherapy, it is possible to improve the psycho and social condition, their independence and a kind of relief for their families while their children use the services of the Center.

Organizing creative education and workshops, for easier socialization and integration of the persons with intellectual disabilities in the family and society.

### Priorities

The purpose of the Daycare Center for persons with intellectual disabilities over 18 years of age is to attract beneficiaries who have not visited any Daycare Center for a long time or who need a different Center than the one they have already visited. In accordance with the objectives, the action plan is designed to provide for persons with intellectual disabilities services for short-term and long-term training programs, to develop training workshops and education for their socialization and integration in the society, work therapies and individual work and care for the beneficiaries by the staff at the Center itself.

### Activities

- Organization of educational workshops for the persons with special needs referring daily services, for 15-20 beneficiaries, by promoting inclusive education;
- Documentation and creation of a database and dissemination of the knowledge;
- Raise of the awareness of the community in support of the Daycare Center;
- Development of strategy and cooperation with institutions and other non-governmental organizations;
- Undertaking activities based on research that will provide answers to the problems and difficulties the persons with special needs and their loved ones in their environment face with;
- Contribution to the public policy formulation with active participation in the state and local institutions through seminars, conferences, etc.;

In the state of a Covid pandemic, all activities will take place in an open space and in compliance with the prescribed measures and protocols, while the users will be divided into groups.

## HOSPITAL GUIDE

Guided by the experiences that say that additional help and support is needed in conditions where hospital services are necessary, as well as additional help for the family members and relatives of the sick and injured persons, the City Red Cross of Skopje has been implementing the project „Guide to Hospital“ since 2019. Through this activity, annually, help and support is provided to about 30.000 patients who visited the University Clinic for Surgical Diseases / Urgent, University Clinic for Children's Diseases, University Dental Center at the „Mother Teresa“ Clinical Complex. For this activity, a total of 6 volunteers are in charge of referring persons in need.

### Priorities

- Healthcare support that facilitates access to hospital services;
- Help and support to patients and family members of prospective and hospitalized patients in the referral process;
- Facilitation of orientation in the administrative procedures of the health system - Clinical centers within the University Clinic "Mother Teresa" - Skopje;
- Provision of additional assistance in the internal departments (counters, examination rooms, admission appointments, doctor-in-charge, etc.).

The activities will continue also in 2023, making it easier for the patients and their relatives to access hospital services.



## ASSISTANCE AND SUPPORT PROGRAM FOR MIGRANTS/ REFUGEES IN THE RNM

The National Program for Aid and Support to Refugees and Migrants, which as a program is implemented in the two transit-reception centers on the northern and southern border of the RNM, in the border villages on the northern border, as well as the Reception Center for Foreigners, which also includes evacuees from Afghanistan and Ukraine, strives to reduce the vulnerability of the migrants and persons with refugee status through the implementation of activities of humanitarian aspect and humanitarian assistance expressed through the provision of first aid, transportation of sick and infirm persons, distribution of food, hot meals, non-food products and establishing family ties and family reunification.

### Priorities

- Reduction of the vulnerability of the people in motion;
- Humanitarian assistance and medical first aid for persons in motion, as well as for persons temporarily accommodated in the Reception Transit Center Vinojug, Tabanovce Transit Center, as well as in the Gazi Baba Center for Foreigners;
- Coordinated approach and strengthening of the capacities in cooperation with the institutions of the system, members of the main headquarters at the Crisis Management Center;
- Inclusion of asylum seekers and persons under subsidiary protection through the early integration project;

- Medical protection of foreigners accommodated in the Gazi Baba Center for Foreigners;
- Humanitarian assistance to evacuees from Afghanistan;
- Humanitarian assistance to citizens from Ukraine

The national program implements its activities by organizing mobile teams composed of general practitioners, logisticians and translators from the language areas characteristic to the regions from which the people on the move come and provides continuous 24/7 support, with an expectation for 2023, despite the closed so-called Balkan Route, to provide help and support to around 35.000 people.

In the spirit of building trust with the local population, the mobile teams will actively work in the field to conduct trainings and lectures in accordance with the annual program of the Red Cross for health care and prevention, as well as trainings and lectures in cooperation with the Border Police and the Prevention Department at the Ministry of Interior.

The Gazi Baba Reception Center for Foreigners will continue to provide primary health care and mediation at the secondary and tertiary levels. Necessary medicines will be provided on a weekly basis and humanitarian aid in food and non-food products. On the basis of the current indicators for the persons present in the Center, 25 persons would be assisted on a monthly basis.



## INTEGRATION OF PERSONS UNDER INTERNATIONAL PROTECTION

The integration of persons under international protection is realized through the implementation of the set of activities to support migrants in the RNM through the project support by the Swiss Red Cross and the International Federation of Red Cross and Red Crescent. The integration implies a set of assistance and support activities for the inclusion of the persons under international protection in the current living in our country, which is realized through trained cultural mediators and a social worker - case manager. Some of the activities are aimed at the domestic population, i.e. institutions that need to be included in the integration process, with the aim of raising awareness and

informing on the rights and requirements of the persons under international protection.

A key collaborator of the City Red Cross of Skopje in the integration process is the Ministry of Labour and Social Policy of the RNM and other relevant ministries, as well as the institutions and organizations that work in this field, i.e. Social Work Center, Institute for Social Activities, Macedonian Association of Young Lawyers, JRS, etc.

In 2023, the Red Cross will strive for the start of a licensing process for an integration service provider, and in the annual agenda, support is planned for 11 persons, of which 3 are children.

## SUPPORT TO PERSONS FROM UKRAINE WITH A TEMPORARY STAY IN THE RNM FOR HUMANITARIAN REASONS

The project activities aim to help people from Ukraine with a temporary stay for humanitarian reasons in the RNM through the provision of psycho-social and material support (help with food and non-food packages and vouchers for clothes and shoes) and through the realization of activities that will facilitate their functioning in our society and their inclusion in the system.

### Priorities

- Provision of psycho-social support;
- Provision of support in food and hygiene products;
- Support in the area of health care in emergency situations;
- Support in children's education and creation of informal activities for companionship and socialization;
- Implementation of activities for easier integration into society, such as learning the Macedonian language.

Through this project activity in 2023, we are expected to provide support for around 300 people.



# FINANCIAL PLAN OF CITY RED CROSS OF SKOPJE FOR 2023

	2022	2023	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	13,050,000.00	15,450,000.00	12.91
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,500,000.00	2.92
REVENUES FROM PROJECTS	74,690,000.00	100,715,000.00	84.16
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	4,650,000.00	5,022,000.00	4.20
TANGIBLE EXPENDITURES	12,943,000.00	16,064,000.00	13.42
FUNCTIONAL EXPENDITURES	73,147,000.00	98,579,000.00	82.38
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Revenues from rentals and lease	4450,000.00	450,000.00	0.38
Revenues from local budget	49,800,000.00	58,900,000.00	49.22
Revenues from registration of vehicles			
Law on Red Cross	3,000,000.00	3,500,000.00	2.92
Donations/sponsorships (Newspaper, Solidarity)	1,000,000.00	2,450,000.00	2.05
From projects per activities	21,890,000.00	22,365,000.00	18.69
Revenues from courses - First Aid	600,000.00	13,000,000.00	10.86
Extraordinary revenues	2,000,000.00	4,000,000.00	3.34
Revenue - Struga - training center	12,000,000.00	15,000,000.00	12.53
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>CURRENT MAINTENANCE</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Repair and service of vehicles	200,000.00	250,000.00	1.56
Costs for equipment maintenance	60,000.00	70,000.00	0.44
Costs for fire extinguishing appliances	50,000.00	60,000.00	0.37
Software and hardware maintenance	100,000.00	100,000.00	0.62
<b>OTHER AGREED SERVICES</b>			
Lawyers' fees	72,000.00	72,000.00	0.45
Bank commission	200,000.00	300,000.00	1.87
Property insurance	100,000.00	150,000.00	0.93
Other services	8,000,000.00	9,000,000.00	56.03
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>12,943,000.00</b>	<b>16,064,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development			
Meeting of the Executive Board	100,000.00	100,000.00	0.10
Meeting of M.O. of Red Cross	30,000.00	30,000.00	0.03
Information and communication	50,000.00	50,000.00	0.05
Dissemination	20,000.00	50,000.00	0.05
Health and educational activity	200,000.00	250,000.00	0.25
First aid	300,000.00	10,300,000.00	10.45
Blood donation	200,000.00	824,000.00	0.84
Social and humanitarian activity	4,400,000.00	400,000.00	0.41
Search service	10,000.00	10,000.00	0.01
Marketing	10,000.00	10,000.00	0.01
Finances	10,000.00	10,000.00	0.01
Disasters	900,000.00	1,200,000.00	1.22
International cooperation	200,000.00	100,000.00	0.10
Trips abroad	100,000.00	50,000.00	0.05
Participation in sem. and conferences+	50,000.00	60,000.00	0.06
Care for the elderly	2,000,000.00	3,000,000.00	3.04
Expenditures from local budget	38,277,000.00	50,070,000.00	50.79
Expenditures from projects	17,890,000.00	19,365,000.00	19.64
Youth	700,000.00	1,200,000.00	1.22
Expenditures for Struga Center	7,700,000.00	11,500,000.00	11.67
<b>TRANSFERRED ASSETS</b>			
Transfers to basic organizations of Red Cross Development Fund (Red Cross of RNM)			
<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>73,147,000.00</b>	<b>98,579,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>CAPITAL EXPENDITURES</b>			
<b>PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT</b>			
Purchase of office furniture			
Purchase of information and other equipment			
<b>PURCHASE OF MOTOR VEHICLES</b>			
Purchase of car			
<b>BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE</b>			
Reconstruction and renovation of buildings			
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>0.00</b>		
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>119,665,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>			
Планирани расходи за плата		4.20 %	
Планирани материјални расходи		13.42 %	
Планирани расходи на функцијата		82.38 %	



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF GAZI BABA

### Name:

Red Cross of the Republic of North Macedonia –  
Municipal organization of Gazi Baba - Skopje

### Brief description:

The Red Cross of the Republic of North Macedonia, Municipal Organization Gazi Baba - Skopje, in its forty-five years of activity, is an active stakeholder in the society that functions in the service of the community, providing aid to citizens in social risk, natural disasters and other accidents, acting in accordance with the vision and the mission of the Red Cross, with a focus on helping where it is most required.

### Priorities:

**Priority 1:** Capacitive upgrade of the Municipal Organization with an increased number of volunteers and active training, education of the already existing members and volunteers, adapted according to the needs of the community.

**Priority 2:** Complete realization of the planned annual plans and programs in the area of health preventive activity, blood donation, first aid, youth, dissemination, social and humanitarian activity and preparedness and dealing with disasters.

**Priority 3:** Affirmation of the operation by informing the community on social media, as well as mobilization of funds and cooperation with partners and supporters from the corporate sector and NGOs.

### Organization and development

Realization of regular sessions of the Assembly and the Management Board of the Red Cross of the RNM, Municipal Organization of Gazi Baba, Skopje, which actively monitors and promotes the work of the Municipal Organization. In the area of development of the Municipal Organization, in 2023, the Day Center for the elderly and the center for providing help in home conditions in the Madjari settlement, will start working again, with the support of the Gazi Baba Local Self-Government. The active support from the Ilinden Local Government and the cor-

porate sector that gravitates to that territory continues in 2023 with humanitarian aid donations. The local governments of Petrovec and Arachinovo continuously support the fieldwork of the Municipal Organization of Gazi Baba. The establishment of Basic Organizations within the Gazi Baba Municipal Organization in the educational institutions and the corporate sector is a key moment for increased and stable membership in the organization.

### Dissemination and information

Realization of dissemination workshops in 17 primary and 5 secondary schools, 2 kindergartens (10 branches), with each provided training on a variety of topics as an introduction, on the territory of the Municipal Organization of Gazi Baba - over 700 participants.

Organized 4 dissemination workshops for 80 students.

Informing about the work of the Municipal Organization of Gazi Baba is realized through social media with the promotion of each event - over 4,000 views.

The marking of traditional activities is part of the dissemination to the general public by the realization of online campaigns and realization of events in public areas, as marking of the World Red Cross and Red Crescent Day and Red Cross Week of the Republic of North Macedonia, Red Cross Independence Day of the Republic of North Macedonia, Week of Promotion of Human Values, where the public will have the opportunity to learn about the vision, mission and action of the Red Cross in the society.

Facebook at the following link:

<https://www.facebook.com/CKRMOOGaziBaba>

Instagram at the following link:

Crvenkrstgazibaba

Website of the Municipal Organization of Gazi Baba:

<http://www.ckgazibaba.org.mk/>

E-newspaper of the Red Cross of the Republic of North Macedonian which virality reaches over 3,000 beneficiaries.

You Tube: Red Cross of the RNM Municipal organization of Gazi Baba

### Social humanitarian activity

In the conditions of a crisis (energy crisis and pandemic with Covid 19), social humanitarian activity is of priority importance. After two years of functioning in the conditions of a pandemic, the social vulnerability of the population is increasingly deepened. In 2023, the municipal organization of the Gazi Baba Red Cross foresees the distribution of humanitarian aid in 500 food packages, 500 hygiene packages, the distribution of 6-7 tons of second-hand clothes, shoes, bedding, 50 sets of school supplies, 450 Christmas packages, household items, disability aids. The assistance to the socially vulnerable categories is also increased through the implementation of traditional activities of a social humanitarian nature. In marking of the World Refugee Day, Solidarity Day, Hunger Awareness Week, International Day Against Human Trafficking, International Day of the Elderly, World Homelessness Day, Week for Care for the Elderly, International Migrants Day, direct action is taken to raise awareness among the population about the possible risks, prevention of them, as well as provision of humanitarian aid.

### Health prevention activity

Health prevention activity according to the situation in the world has a key role in preventing a large number of diseases and raising awareness among the population about the seriousness of certain health risks. The Municipal Organization of Gazi Baba continuously implements educational workshops within the calendar events of the traditional activities such as Week of Fight Against Cardiovascular Diseases, Week of Fight Against Cancer, Week of Hygiene, Week of Fight Against Tuberculosis, Week of Fight Against Diabetes, Month of Fight Against Diseases of Addiction, Dental Care Week which will cover over 500 participants. The implementation of the project, "Education on HIV/AIDS and sexually transmitted infections" is foreseen with the support of the Gazi Baba Local Govern-

ment, which includes 300 to 400 students from primary and secondary schools within the Week of Fight Against HIV/AIDS.

### Blood donation

The affirmation of blood donation is of particular importance for increasing the number of blood donors and donated blood units. Traditionally, the Gazi Baba Municipal Organization marks the Foundation Day of the Red Cross of the Republic of North Macedonia and the Blood Donation Day of the Republic of North Macedonia by awarding plaques and certificates of appreciation to blood donors, educational institutions and the corporate sector to over 20 participants. Marking the World Blood Donation Day with events for the promotion of blood donation and an online campaign. The day of the Gazi Baba municipality will be marked for the twelfth time by the realization of a blood donation campaign on 1 November, at which more than 50 blood donations are expected.

The annual blood donation plan has been exceeded in the past few years and this is sufficient proof that the work in the field is successful and reaches a growing number of citizens. The annual blood donation plan for 2023 foresees the realization of more than 40 blood donation actions and the collection of over 2,835 blood units and the realization of 4 extraordinary blood donation actions.

### First aid

In 2023, the municipal organization of Gazi Baba aims to promote first aid, as a life-saving skill, to over 1000 citizens and to educate over 150 young people, by implementing online campaigns and educational workshops.

The promotion will be carried out through videos on the treatment of injuries published on social networks (the YouTube channel, the website, and the Facebook fan page of the Municipal Organization), while the trainings will be carried out in kindergartens, primary, secondary schools and faculties in the territory of Gazi Baba municipal Organization.



The realization of educational workshops in the corporate sector for the proper administration of first aid in disaster conditions (earthquake, fire, floods, technical and technological breakdowns) – 150 listeners. Implementation of activities to mark the World First Aid Day.

### Disaster response

Realization of the "Heat Wave Prevention" project in cooperation with the municipality of Gazi Baba, which foresees the distribution of 1000 bottles of water and information material for the prevention of heatstroke and sunstroke in the conditions of the declaration of an orange and red phase in busy locations on the territory of the municipality of Gazi Baba , will be realized in 2023, as well. Also, in the territory of the municipality of Ilinden, we will distribute over 1000 bottles of water by the support of the corporate sector, which gravitates to that territory and provides continuous support to Municipal Organization of Gazi Baba, Basic Organization of Ilinden.

Help to a population affected by fire - 20 to 50 packages of food, hygiene, kitchen sets, blankets, mattresses, bedding, second-hand clothes and shoes.

Realization of demonstration exercises in primary and secondary schools on the territory of the Municipal Organization of Gazi Baba, with the aim of educating the teaching staff and students on proper protection and evacuation in conditions of fire and earthquake, in cooperation with the City Red Cross of Skopje.

### Youth

In 2023, the youth club will maintain the continuity of upgrading the volunteer capacities. The development of this segment of the structure of the Municipal Organization is of crucial significance in its operation and dealing with the risks we face. In order to provide a proper and timely response to all risks, the Youth Club of the Municipal Organization of Gazi Baba will conduct education and training of members and volunteers for peer educators, providing first aid, peer educators on topics related to preventive health activities and blood donation. By the active involvement of the young people in the implementation of traditional and project activities as well as in the daily functioning of the organization, the young volunteers and members strengthen and upgrade their capacities, which are essential for our actions. The upgrading of leadership skills is acquired by participating in the national camps organized by the Red Cross of the Republic of North Macedonia, as well as many trainings and seminars organized by the City Red Cross of Skopje.

Marking of the Week of Human Values Promotion, Red Cross Youth Week, World Volunteerism Day are part of the mechanisms for mobilizing new volunteers in the ranks of the Youth Club.

The youth club pays particular attention to the valorization of the work of its volunteers and members, by realizing events at which the significance of the volunteer movement is emphasized by awarding certificates of

appreciation. During the year, online campaigns are also carried out to express gratitude for the volunteer work by declaring "Volunteer of the month" on the social networks and similar activities.

### Supporters and partners

Institutional support: the local self-government of Gazi Baba, which appears as a supporter of 5 projects being implemented by the Gazi Baba Municipal Organization, as well as the cooperation with the municipality of Ilinden and the corporate sector that is on the territory of the municipality, Petrovec and Arachinovo.

Educational institutions: cooperation with 17 primary schools, 5 secondary schools, 7 higher education institutions, the State School Center for Education and Rehabilitation "Partenie Zografski", the student dormitories "Stiv Naumov" and "Tome Senikj" as well as 2 kindergartens (kindergartens and 10 branches).

Cooperation with NGOs: SOS Children's Village, Resource Center and Counseling Center at SOS Children's Village, "Hope" Crisis Center, "Life with Challenges" Bitola, local associations of pensioners and other organizations.

Corporate sector: Vardar Gradba, AD Zhero Lux, Carnivor Butchery, Public Transportation Enterprise of Skopje, Traki Bookstore, Vitalia, "S" markets, TAV Airports, Grand Slot Club, DHL, Deni International, Pekabesko, Freight UN, Pharma Trade, Elmed, Adora, Macedonia Tourist, Yoki, Hemix, MAN, Niki Invest, Sigo, MB Market, Imoplast, Vispak Pela, Nelt, Velmar, Kadino Industry Group, Atanasovski Company, Zavar, DB Schenker, Rosenberg, Avisom, Coca Farm Bioil, Sietto, Fresh Farm, Beta Shped, Universal 313.



## FINANCIAL PLAN OF MUNICIPAL ORGANIZATION OF GAZI BABA

	2022	2023	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	1,665,000.00	1,440,000.00	24.25
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,000,000.00	50.50
REVENUES FROM PROJECTS	950,000.00	1,500,000.00	25.25
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,750,000.00	1,900,000.00	31.99
TANGIBLE EXPENDITURES	745,000.00	785,000.00	13.21
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,700,000.00	2,755,000.00	46.38
CAPITAL EXPENDITURES	420,000.00	500,000.00	8.42
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Surplus of revenues transferred from the last year			
Revenues from local budget	800,000.00	1,000,000.00	16.84
Revenues from registration of vehicles			
/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,000,000.00	50.50
Donations/sponsorships			
(Vesnik/Solidarity)	150,000.00	200,000.00	3.37
From projects by activities	230,000.00	250,000.00	4.21
Blood donation	450,000.00	450,000.00	7.57
Dissemination	15,000.00	35,000.00	0.59
Revenues from interests	5,000.00	5,000.00	0.08
Revenues from courses - First Aid	600,000.00	600,000.00	10.10
Ext. revenues and collection actions	230,000.00	250,000.00	4.21
Membership fees	135,000.00	150,000.00	2.53
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>	<b>2021</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
Gross salaries	1,750,000.00	1,850,000.00	31.15
Pension severance pay			
Annual leave recourse	50,000.00	84	
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,900,000.00</b>	<b>31.99</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
CONSUMED ENERGY	160,000.00	180,000.00	3.03
COMMUNICATION AND TRANSPORT	120,000.00	200,000.00	3.37
SUPPLIES (office and other)	130,000.00	150,000.00	2.53
CURRENT MAINTENANCE	150,000.00	100,000.00	1.68
Bank commissions and interests	35,000.00	30,000.00	0.50
OTHER AGREED SERVICES	150,000.00	125,000.00	2.10
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>745,000.00</b>	<b>785,000.00</b>	<b>13.21</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	145,000.00	120,000.00	2.02
Information and communication	15,000.00	30,000.00	0.51
Dissemination	75,000.00	55,000.00	0.93
Health and educational activity	220,000.00	200,000.00	3.37
First aid	250,000.00	280,000.00	4.71
Blood donation	350,000.00	300,000.00	5.05
<b>PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT</b>			
Purchase of inf. and other equipment	150,000.00	150,000.00	2.53
Purchase of furniture and office equip.	120,000.00	100,000.00	1.68
Purchase of motor vehicle			
Basic and special maintenance	150,000.00	250,000.00	4.21
<b>Total capital expenditures</b>	<b>420,000.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>8.42</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>5,940,000.00</b>	<b>100.00</b>

### EXPLANATION

Realized expenditures for salary 31.99% Realized tangible expenditures 13.21% Realized functional expenditures 46.38% Realized capital 8.42%



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF KARPOSH

In 2023, the Municipal Organization of Karpoch will continue to function in accordance with the principles of the Red Cross and Red Crescent Movement, promoting volunteering as a key priority and basic foundation of the organization. With more than 800 members and over 100 volunteers, 50 of whom are directly involved in the work of the management structures of the organization and with the employees of the professional service, the Municipal Organization has the power, potential and capacity to realize efficiently and promptly the program activities in the territory of the three local governments Karpoch, Gjorche Petrov and Saraj where 147,003 inhabitants of different nationalities live.

### PRIORITIES

In order to fulfill effectively the set goals and tasks and ensure sustainable development, in 2023 the Municipal Organization of Karpoch will pay special attention to upgrading and strengthening its own human and material capacities. In this direction, new and efficient forms and methods will be found and applied to motivate, attract and recruit 50 to 100 new members and volunteers through an online membership model, application of the action system through the Red Cross school clubs, conducting orientation workshops with potential volunteers and the establishment of 5 new basic Red Cross organizations. In order to deal with the challenges more effectively, continuous education, further education and training will be carried out to strengthen the personal and professional skills and competencies of the volunteers, members and employees.

The promotion of cooperation with other entities will represent a second important priority in 2023. For this purpose, the established collaborations will be promoted and nurtured, and new partnerships will be initiated and built with other stakeholders in the community who express interest and willingness to support joint initiatives, project and program activities. All this will contribute to increasing the financial independence and stability of the organization and at the same time encouraging volun-

teism and social responsibility among other entities in the community. Reducing the vulnerability of persons at social risk will be a priority that will include specific activities for prompt satisfaction of the priority needs of the vulnerable population. Special emphasis will be placed on the activities for providing social support and improvement of the quality of life of specific vulnerable categories of persons, children and young people with special needs and the elderly. In order to strengthen the material and technical resources, material goods will be provided as a reserve, which will enable readiness for a quick response in possible disaster situations, and specific activities will be undertaken to introduce and train the population and raise the public awareness of protection and self-protection in case of potential disaster situations.

### Organization and development

The Municipal Organization of Karpoch will continue with the activities to upgrade its own organizational capacities in order to meet the humanitarian needs in a high-quality and timely manner and deal with the various challenges. Through the analysis of the existing human potential, personnel policies will be determined, and in the direction of efficient fulfillment of the set goals and tasks, attention will be paid to improving the competencies and skills of human resources and the development of program activities. The normative framework of the National Society and the mechanisms and forms for monitoring and evaluation of the realized activities and the situation with the revenues and expenses in the organization will be consistently harmonized and applied. The clearly defined division of competences and responsibilities between the management and administration in the organization will be observed and conditions will be created for their efficient functioning. In 2023, there will be 6 sessions of the Management Board, one session of the Assembly, two sessions of the financial commission and ten sessions of the Commissions and advisory bodies of the Municipal Organization of Karpoch.

## Dissemination and Red Cross in Action-Promotion of Humanitarian Values program

The spread of knowledge about the International Red Cross and Red Crescent Movement, human values, International Humanitarian Law, basic principles, the emblem of the Movement and its use will remain the primary tool for recruiting new volunteers and members to the organization. In 2023, by participating in organized workshops, seminars and trainings, two new disseminators will be trained who will conduct 25 dissemination sessions in various environments during the year, intended for target groups of different geographical, ethnic and age specifics, and 600 attendees will be covered such as children from preschool age, students from primary and secondary schools and faculties, pensioners, employees in the public and private sector as well as members and volunteers in the organization. Within the framework of the RCA-PHV program, two disseminators in Macedonian and Albanian will conduct trainings and will train and support 50-60 young persons for the development, implementation and documentation of 5-10 small projects in the community, which will help 10-20 families and persons at social risk.

### Health prevention activity

Informing and raising the awareness in the community about the existence, prevention and treatment of certain diseases and promotion of individual and collective health will represent a recognizable activity of the organization. The cooperation and coordinated performance with other stakeholders in the community who advocate and work for the protection and promotion of health will be promoted, and the focus group will be the most vulnerable groups of the population. Activities will be undertaken to strengthen capacities, whereby 5-10 new volunteers will acquire appropriate skills and knowledge to implement health and

prevention activities and actions and, together with the existing ones, will be involved in marking the traditional activities of the Red Cross of the RNM. In educational institutions, work organizations and among the population in the community, 25 educational lectures will be held on topics of a health prevention nature and three actions for measuring the level of glucose in the blood, blood pressure and giving health advice intended for 700-800 persons from vulnerable target groups.

### First aid

In order to ensure quality education and training available to everyone in the community, during the year 2023 5 doctors, 6 demonstrators and 5 peer educators in first aid will carry out 15-20 educations and practical trainings in first aid for 500-600 people from different target groups, mainly teaching staff and students from educational institutions, employees and other specific groups. 150-200 students will be involved in the implementation of the municipal first aid competition by forming teams from 23 primary and 7 secondary schools, and the best of them will take part in the city and state first aid competition. The realization of first aid courses for the training of candidates for motor vehicle drivers will continue to be carried out in a quality and coordinated manner through the First Aid Center at the level of the city of Skopje.

### Blood donation

The activities in the field of blood donation will be aimed at involving an increasing number of subjects who will contribute directly to the promotion, advancement and promotion of blood donation based on the principle of voluntariness, anonymity and free of charge. By finding and applying attractive contents and forms, activities will be undertaken to build trust in the institutions for mobilizing and recruiting new blood donors. In order to involve young people more massively in the voluntary blood donation, 15 peer educations will be held to motivate young blood donors, which will cover 300-500 students from the 3rd and 4th years of secondary schools and the student population. In cooperation with the Institute for Transfusion Medicine and the organizers in the educational institutions, the organizations and in the local population, a total of 35 blood donation actions will be carried out, at which it is planned to be provided 3,600 blood units. Four traditional blood donation actions will be realized on 17 March to mark the Day of Blood Donation in the Republic of North Macedonia, on 29 September to mark the Day of the Municipality of Gjorche Petrov, on 5 November to mark the Day of the Municipality of Karposh and on 27 and 28 August on the occasion of the religious holiday „Holy Mother of God“ in Matka. For the marking of the Blood Donation Day in the RNM on 17 March and on 14 June the World Blood Donation Day, events will be organized for the reception and awarding of certificates of recognition and appreciation and awards to the most successful individuals, organizations and institutions that have made a special contribution to the promotion and advancement of the blood





donation. Throughout the year, the software package for electronic records and updating the database of blood donors will be continuously applied in order to monitor and search quickly the data of each blood donor separately.

### **Social and humanitarian activity**

Following the current trends in the social sphere, the main goal of the activities in the field of social and humanitarian activity will be the raising of the general opinion of the public about the problem of poverty and providing the necessary help and support to the vulnerable groups. In the following year, activities will be undertaken and implemented to detect and map vulnerable groups and identify and record their priority needs. In the activities to mark the traditional activities „Solidarity Week” and „Week of Fight Against Hunger”, two collection humanitarian actions will be organized, where the Red Cross Clubs in the educational institutions will be included, which will ensure additional humanitarian aid for social assistance to 100 families at social risk. The provision of humanitarian aid will also take place through the development and implementation of social projects that will be supported by donors and collaborators. When marking the World Day and Week of Fight Against Human Trafficking, 4 peer educators and experts from the Prevention Department of the Ministry of Interior will hold 5 prevention lectures for 150 students from primary and secondary schools. On the occasion of the International Day and the Week of Care for the Elderly, in cooperation with the Pensioners’ Associations at the local level, there will be realized 4 educational lectures, creative workshops and visits to the „Mother Teresa” home, where 100-150 persons from the third age will be included. At two points, in the Municipal Organization of Karpoch and the Skopje City Mall, the citizens will be able to donate material aid in the containers intended for the donation of second-hand clothes.

### **Information**

In order to present the results of our work, to explain our goals and tasks and to bring the effects of our work

closer to the citizens themselves, the beneficiaries of our services, donors and partners, in 2023 the activities for transparent information related to the overall work will continue. . For this purpose, 100-150 pieces of information from realized activities will be prepared, published and shared in a timely manner in the electronic newspaper of the Red Cross of RNM, on the website and on the social media through the profile of the Municipal Organization of Karpoch. The cooperation will continue and the relations with the means of public information and the media will be improved, and the promotion and sharing of information referring the operations will be realized through direct and online guest appearances in the media, publications of information and announcements about the activities on portals, coverage of events by the media at the venue and interviews with volunteers.

### **Youth**

And in 2023, the Municipal Organization of Karpoch will recognize and value the importance, central role and contribution of the young people in responding to the humanitarian and development challenges. As an important segment and driving force, with their commitment, enthusiasm and capacity, they will bring in innovative initiatives and creativity and they will be the holders of the largest number of activities. Efficient forms, methods and attractive contents for work with young people will be created and applied in order to retain the existing membership and attract new young volunteers. The positive practice of work with the Red Cross School Clubs will be intensified and activities will be undertaken to establish 3-5 new Red Cross School Clubs. Through participation in workshops, lectures, seminars and debates, 10 youth volunteers will acquire new training, skills and knowledge for successful implementation of the youth activities. In order to strengthen the organizational and leadership capabilities of the young people, a „Youth Summer Camp” will be organized and implemented in the summer, in which 40-50 volunteers from the Youth Club will participate, and the Municipal Organization will provide and ensure constant assistance and support to the youth initiatives and activities, especially in the development of independent youth projects and their implementation at the local level.



# FINANCIAL PLAN OF MUNICIPAL ORGANIZATION OF KARPOSH FOR 2023

	2022	2023	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	2.450.000,00	1.500.000,00	28,30
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3.000.000,00	3.500.000,00	66,04
REVENUES FROM PROJECTS	300.000,00	300.000,00	5,66
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1.900.000,00	2.200.000,00	41,51
TANGIBLE EXPENDITURES	270.000,00	320.000,00	6,03
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2.770.000,00	2.580.000,00	48,68
CAPITAL EXPENDITURES	810.000,00	200.000,00	3,78
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>REVENUES</b>			
	2022	2023	%
Surplus of revenues transferred from the last year	0,00	0,00	0,00
Revenues from local budget	50.000,00	50.000,00	0,94
Revenues from registration of vehicles /Law on Red Cross	3.000.000,00	3.500.000,00	66,04
Donations/sponsorships (Newspaper, Solidarity)	900.000,00	250.000,00	4,72
	2022	2023	%
From projects per activities	300.000,00	250.000,00	4,72
Blood donation	550.000,00	550.000,00	10,38
Dissemination	0,00	0,00	0,00
Revenues from interests	0,00	0,00	0,00
Revenues from courses - First Aid	600.000,00	400.000,00	7,55
Extraordinary revenues and collection action	200.000,00	150.000,00	2,83
Membership fee	150.000,00	150.000,00	2,83
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
	2022	2023	%
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
Gross salaries	1.850.000,00	2.040.000,00	38,49
Pension severance pay	0,00	100.000,00	1,89
Annual leave recourse	50.000,00	60.000,00	1,13
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1.900.000,00</b>	<b>2.200.000,00</b>	<b>41,51</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
CONSUMED ENERGY	50.000,00	80.000,00	1,51
COMMUNICATION AND TRANSPORT	60.000,00	80.000,00	1,51
SUPPLIES	70.000,00	60.000,00	1,13
CURRENT MAINTENANCE	50.000,00	50.000,00	0,94
OTHER AGREED SERVICES	40.000,00	50.000,00	0,94
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>270.000,00</b>	<b>320.000,00</b>	<b>6,03</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	300.000,00	350.000,00	6,60
Information and communication	60.000,00	60.000,00	1,13
Dissemination and RCA-PHV	50.000,00	100.000,00	1,89
Health and educational activity	150.000,00	170.000,00	3,21
First aid	260.000,00	200.000,00	3,78
	2022	2023	%
Blood donation	180.000,00	180.000,00	3,39
Social and humanitarian activity	750.000,00	500.000,00	9,44
Marketing	35.000,00	40.000,00	0,75
Finances	50.000,00	65.000,00	1,22
Disasters	420.000,00	400.000,00	7,55
International cooperation	5.000,00	5.000,00	0,09
Registration fee	90.000,00	90.000,00	1,69
Youth	400.000,00	400.000,00	7,55
Transfer to basic organizations	20.000,00	20.000,00	0,37
<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>2.770.000,00</b>	<b>2.580.000,00</b>	<b>48,68</b>
<b>CAPITAL EXPENDITURES</b>			
Purchase of information and other equipment	60.000,00	70.000,00	1,32
Purchase of furniture and office equipment	90.000,00	80.000,00	1,51
Purchase of motor vehicle	570.000,00	0,00	0,00
Basic and special maintenance	90.000,00	50.000,00	0,94
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>810.000,00</b>	<b>200.000,00</b>	<b>3,78</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>5.750.000,00</b>	<b>5.300.000,00</b>	<b>100,00</b>

## EXPLANATION

Realized expenditures for salary 41,51% Realized tangible expenditures 6,03% Realized functional expenditures 48,68% Realized capital 3,78%



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF KISELA VODA

The work program of the Municipal Organization of Kisela Voda contains activities for the achievement of strategic goals and tasks and aims to achieve them through the optimal use of the resources available to the organization aimed at the priority goals, strengthening the capacities in the segments of the operation, improving the quality of the work and efficiency in the realization of the undertaken activities and tasks. The program activities are also related to projects that will enable the introduction of changes in the work in terms of improving the quality and efficiency of the work and transparency in accordance with the Central Office and the City Red Cross of Skopje. Affirmation of commitment, firm determination and teamwork are the basic principles we will strive for. Detecting the areas in which the situation can be improved will remain the focus of our interest. As an integral part of our National Society, we remain consistent in our work, as an organization by which activities it covers five local governments.

### Priorities:

- Education and increasing awareness of the importance of first aid;
- Mental health education;
- Activities to deal with a heat wave;
- Support to families at social risk;
- Mobilization, education and engagement of new volunteers;
- Maintenance of a stable and reliable municipal organization as a service to the citizens;
- Regular field activities and implementation of program activities.

### Social and humanitarian activity

The activities in the area of social humanitarian activity are aimed at helping and supporting persons at social risk and they will remain a priority in our work. We will continuously engage in improving the lives and living conditions of families facing social problems generated by various consequences. We will provide support to around 400 families and individuals by donating food packages, hygiene products and used clothes. The traditional collection actions in cooperation with the institutions, corporate sector and schools will be realized according to the calendar of program activities. An integral part of this activity is detecting and recording vulnerable categories of persons. We will increase the awareness of the need for help and support for socially disadvantaged persons and families, through educational lectures, posters and distribution of promotional materials. The traditional "Solidarity Week" and a campaign on the occasion of World Hunger Day will be organized, as well.

### Health prevention activities

Through health preventive activities, we will strive to improve and advance the health of our fellow citizens by implementing health prevention educations, distributing educational material, preventive health examinations and raising the awareness for the significance of the prevention of infectious diseases. These activities will cover more than 4000 citizens, students, teaching staff, citizens' associations, employees in the corporate sector and institutions. As a result of reducing measures and recommendations for social distance, this year actions will be carried out to measure blood sugar and blood pressure with our users and collaborators, associations and institutions. All

traditional weeks for the protection and prevention of diseases will be marked according to the recommendations of the Central Office and the calendar of activities in this range.

The activities related to blood donation will be aimed at increasing the number of blood donors, by organizing blood donation actions in new environments, participating in educational seminars of our volunteers in order to attract new blood donors and organizing blood donation actions will be an integral part of our program activities. Attracting and motivating high school donors will be imperative in our work. According to the annual integral plan for blood donation, we will organize more than 40 blood donation actions, at which we plan to provide about 3500 units of blood. Certificates of acknowledgment and jubilee awards to outstanding blood donors, institutions and schools will be awarded on the occasion of blood donation day. With all the activities, we plan to increase the number of blood donations by more than 5%.

The first aid is an important segment in the modern style of living, work and transportation, when more and more people are exposed to life-threatening injuries. The first aid knowledge and skills will contribute to reducing the risks and consequences of various injuries, regardless of whether they occur at the workplace, at home or during transport. The first aid represents the culture of living of every person. By holding educational lectures on first aid at primary and secondary schools, we plan to increase the awareness among the young population. We will ensure participation in the celebration of the World First Aid Day according to the guidelines of the Central Office and the City Red Cross of Skopje. Promotion of first aid through media, social networks and distribution of flyers will be the focus of our activities. We are planning to



organize a municipal first aid competition or a first aid quiz for students from primary and secondary schools, in accordance with the current situation in the country and the recommendations of the competent institutions.

### **Dissemination and information**

Preparation of a dissemination plan, based on which we will focus and implement the dissemination sessions, will be an indicator of the successful execution of this activity. The dissemination and PHV activities will continue to be the primary tool to attract members and volunteers to the organization, which will be realized through edu-



cations, distribution of flyers at primary and secondary schools and institutions. For this purpose, 15 dissemination sessions will be realized, using and applying creative methods. For the activities carried out by the Municipal Organization, information will be shared through current social networks (Facebook, Instagram), our website and the media.

Young people form the base of the Red Cross organization and will focus on consistent implementation of the program activities. With their capacity and creativity, they will be the bearers of a large number of activities in the organization. During 2023, special attention will be devoted to activities aimed at the development and advancement of young people. Trainings and peer educational lectures on mental health, prevention of human trafficking, prevention of HIV/AIDS, prevention of addictions will be organized. The PHV program will be the focus of the activities through which new volunteers will be recruited into the organization. Through educational workshops, we will educate approximately twenty young volunteers to prepare micro-projects and with their implementation we will provide better living conditions for several families. The young volunteers will participate in seminars and trainings organized by the Central Office and the City Red Cross of Skopje throughout the year. We will strive to increase the number of new clubs in elementary schools and the number of active volunteers, and we will provide adequate motivation for each prominent young volunteer.

## PARTNERS AND COOPERATION

Cooperation with institutions from the corporate, state and civic sectors is a special pleasure. Their support enables adequate realization of the program activities and goals. Having in mind the fact that we operate with activities on five local self-governments, the cooperation and coordination with the municipalities of Kisela Voda, Aerodrom, Studenichani, Sopishte and Zelenikovo is of substantial importance. In 2023, the Red Cross of the RNM - Municipal Organization of Kisela Voda, will continue the initiatives for establishing partnerships and cooperation with new organizations and institutions. The activities with the youth are supported by many donors such as Ladna Voda, New York patisserie, Bitola Dairy Factory Alpsko Mleko, Vinchini, Leona, Tinoski, Alegra, City flowers florist, Babun Company, Tinex and Vero markets and many decoration companies. The work of the Municipal Organization is supported and in cooperation with Capitol Mall, Association of Persons with Cardiac Malformations, Associations of Pensioners of Kisela Voda and Aerodrom, the Church of St. Athanasius in the Usje settlement, the Church of St. Peter and Paul in Gorno Lisiche settlement, Church of St. Petka in Kisela Voda settlement. We will emphasize Alfa TV and Macedonian Television, the media that we share our realized activities and upcoming events to the public.



## FINANCIAL PLAN OF MUNICIPAL ORGANIZATION OF KISELA VODA FOR 2023

	2022	2023	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	1,450,000.00	1,400,000.00	25.78
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,500,000.00	64.46
REVENUES FROM PROJECTS	530,000.00	530,000.00	9.76
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,700,000.00	2,060,000.00	37.94
TANGIBLE EXPENDITURES	534,000.00	764,000.00	14.07
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,216,000.00	2,506,000.00	46.15
CAPITAL EXPENDITURES	530,000.00	100,000.00	1.84
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>			
	2022	2023	%
Revenues from rentals and lease	0.00	0.00	0.00
Revenues from local budget	100,000.00	100,000.00	1.84
Revenues from registration of vehicles			
/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,500,000.00	64.46
Donations/sponsorships	0.00	0.00	0.00
From projects per activities	530,000.00	530,000.00	9.76
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
	2022	2023	%
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
Gross salaries	1,700,000.00	2,000,000.00	36.83
Pension severance pay	0.00	0.00	0
Annual leave recourse	0.00	60,000.00	1.10
Jubilee award	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>2,060,000.00</b>	<b>37.94</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
CONSUMED ENERGY (Dare Djambaz Center for Humanitarian Organizations)	100,000.00	160,000.00	2.95
COMMUNICATION AND TRANSPORT	150,000.00	210,000.00	3.87
MATERIALS	100,000.00	150,000.00	2.76
CURRENT MAINTENANCE	90,000.00	130,000.00	2.39
OTHER AGREED SERVICES	94,000.00	114,000.00	2.10
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>534,000.00</b>	<b>764,000.00</b>	<b>14.07</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	90,000.00	130,000.00	2.39
Information and communication	80,000.00	80,000.00	1.47
Dissemination	90,000.00	125,000.00	2.30
Health and educational activity	115,000.00	140,000.00	2.58
First aid	350,000.00	350,000.00	6.45
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>530,000.00</b>	<b>100,000.00</b>	<b>1.84</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>5,430,000.00</b>	<b>100.00</b>

### EXPLANATION

Planned expenses for salary 37.94%    Planned tangible expenses 14.07%    Planned expenses of the function 46.15%    Planned capital expenses 1.84%



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF CHAIR

The municipal organization Chair operates in the territories of the local governments of Chair, Butel, Chucher Sandevo and Shuto Orizari, where almost 130,000 inhabitants live, and what is most characteristic is that a multi-ethnic population lives in these municipalities, i.e. Macedonians, Albanians, Roma, Turks, Bosniaks, Serbs, Vlachs... which contributes to our more specific approach, way of acting and realization of activities according to the requirements and characteristics of the population itself. In recent years, the Municipal Organization of Chair developed its work and has sufficient available spatial, material and human resources to respond to the needs of the population and realize the program activities, as well as to be recognizable in the territory where we operate.

### Priorities

The effort to improve the work of the organization from year to year is getting bigger and more intense, and every year we set goals and priorities that are of particular importance for the progress of the organization. This year, the main priorities that the Chair Municipal Organization has set before itself are:

- Increasing the number of volunteers and strengthening their capacities;
- Conclusion of memoranda of cooperation with the local self-government;
- Partnership approach with the corporate sector during the implementation of program activities;
- Education, training and awareness raising for prevention, protection and self-protection of the population during disasters.

### Organization and development

The organizational development is a continuous process through which progress and efficient functioning of the organization is ensured. The Chair Municipal Organization has continuously worked on taking measures to advance and upgrade the capacities, first of all, to build an organization that is capable of responding to a variety of challenges in favour of the vulnerable categories of population that it serves. The activities in this area will continue to be implemented through the consistent implementation of statutory provisions and regulations. In 2023, we will pay special attention to improving the competencies and skills of the human resources in the organization, and this will contribute to sustainable and efficient work with the financial resources of the organization and continuous development of program and project activities. In this direction, the Assembly, the Management Board, the Financial Commission and the auxiliary bodies will regularly hold meetings, as necessary and extraordinary, and at the same time, the volunteers according to their experience and skills together with the professional service will be the main drivers for the development of the organization.

### Dissemination and information

Raising the awareness of the population about humanity, i.e. about the need for our overall involvement in helping and supporting the vulnerable categories of the population this year will be realized through the implementation of 24 dissemination educations through which 720 students will be included.

In 2023, the RCA-PHV program will be implemented, through which approximately 70 young volunteers will be attracted, educated and encouraged to implement humanitarian actions to help the vulnerable groups of the population, we plan them to develop 10 small projects, through which direct aid and 70 people would receive support.

By accomplishing the basic mission of the movement, spreading the awareness about the Red Cross to the wider population, in 2023 additional 12 educations will be organized, which will cover 350 citizens.

### First aid

The importance of our knowledge of proper administration of First Aid is being confirmed on a daily basis because the insufficient education - training at the moment when it is most needed (injured in a traffic accident, natural disasters and similar situations) can lead to the loss of human life.

In order to reduce the consequences and to raise the awareness and train as many individuals as possible who will know how to properly administer First Aid, in 2023 15 trainings will be held for students and volunteers in primary and secondary schools, by which 260 students will be included. Within these activities, the municipal First Aid competition will be prepared and implemented, in which 15 teams from primary and secondary schools will participate and 100 students will be trained. The best-placed teams will take part in the first aid competition in the territory of the city of Skopje and the state first aid competition.

Within the framework of the program activities, this year additional 12 trainings will be carried out for the wider population, children from kindergartens, people from the third age ... through which 220 people will be included.

### Blood donation

The promotion of blood donation is an important segment to which the organization pays special attention in order to mobilize new voluntary blood donors, to raise the awareness of the importance of voluntary blood donation and increase the number of collected blood units that are important for saving someone's life.

As in the previous year, in 2023 as well, we will work on the promotion of voluntary blood donation among the younger population, through educations - 16 workshops in secondary schools, campaigns through social media, organizing blood donation actions in accordance with the Annual Integrated Plan for the Implementation of Blood Donation Actions and thus we will contribute to increasing the number of blood units by 15% compared to the previous year.

### Health prevention activity

The municipal organization of Chair, through its health prevention activities, constantly strives for the improvement of human health, raising public awareness for the prevention of various diseases and detection, i.e. detection of certain diseases through prevention examinations.

Within the framework of the preventive activities, educations will be carried out with different target groups on different topics, namely: Promotion of a healthy lifestyle - 12 educations, covering 300 listeners; Promotion of hygiene - 10 educations, covering 240 students; Prevention of HIV/AIDS and sexually transmitted diseases – 8 educations, covering 240 high school students; Prevention of addiction diseases – 12 educations, covering 300 students.

In 2023, there will be realized traditional activities for raising the awareness of the population from the calendar of traditional activities for the prevention of various diseases such as diabetes, cancer, TBC, cardiovascular diseases. Through the organization of educations and prevention examinations for the population, 340 persons will be covered.





### Social and humanitarian activities

The municipal organization within the social humanitarian activity continuously strives to protect the dignity and improve the life of the vulnerable population.

By organizing a variety of activities (donations, collection actions, campaigns...) we strive to provide help and support to vulnerable categories of population by giving them primary help in food, hygiene, clothing, etc. This year, additional efforts will be made to provide assistance to 400 families.

In order to achieve the desired result, we will first work on raising the awareness of the citizens and the corporate sector for providing assistance to the vulnerable categories of the population, and partnerships will be initiated for the joint implementation of campaigns and collection actions.

The mutual activities with the Public Institute for Rehabilitation of Children and Youth and the Day Center for Street Children, aimed at social inclusion of the children and youth in the society, will continue in 2023 through the realization of creative workshops, learning life skills, organizing joint walks, sports games, etc.

Within the framework of social activities, with the aim of raising awareness among young people about the fight against human trafficking and the Stop violence among young people activity, 16 peer educations will be carried out in the schools.

### Youth

The young people in the organization are creators and support the realization of a large number of activities. They are involved in the promotion of the Red Cross, raising the image of the organization, as well as helping vulnerable groups of the population.

In 2023, the young people will be actively involved in all program, projects and calendar activities, and they will also pay extra attention to recruiting new volunteers and increasing the capacities of the existing ones, with special emphasis on the school clubs.

The peer educators will continuously conduct lectures and trainings in primary and secondary schools on a variety of topics with the aim of raising the awareness among young people, through which 800 students will be covered.

The young people will actively participate in trainings, workshops, events and camps organized by the Red Cross of the Republic of North Macedonia and the City Red Cross of Skopje, and they will disseminate their acquired knowledge and experiences to other volunteers in the Municipal Organization.



# FINANCIAL PLAN OF MUNICIPAL ORGANIZATION OF CHAIR FOR 2023

CHAIR

2023

	2022	2023	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	2,000,000.00	2,100,000.00	36.50
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,300,000.00	57.40
REVENUES FROM PROJECTS	340,000.00	350,000.00	6.10
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,700,000.00	1,860,000.00	32.40
TANGIBLE EXPENDITURES	350,000.00	440,000.00	7.60
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,750,000.00	2,570,000.00	48.13
CAPITAL EXPENDITURES	720,000.00	300,000.00	5.20
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>			
	2022	2023	%
Surplus of revenues transferred from the last year			
Revenues from local budget			
Revenues from registration of vehicles			
/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,300,000.00	57.40
Donations/sponsorships			
(Vesnik/Solidarity)	350,000.00	400,000.00	7.00
From projects by activities	450,000.00	500,000.00	8.70
Blood donation	450,000.00	450,000.00	7.80
Dissemination	150,000.00	200,000.00	3.50
Revenues from interests			
Revenues from courses - First Aid	600,000.00	400,000.00	7.00
Extraordinary revenues and collection actions	200,000.00	350,000.00	6.00
Membership fees	140,000.00	150,000.00	2.60
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
	2022	2023	%
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
Gross salaries	1,700,000.00	1,805,000.00	31.4
Pension severance pay			
Annual leave recourse	55,000.00	1.0	
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>1,860,000.00</b>	<b>32.40</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
CONSUMED ENERGY	150,000.00	200,000.00	3.40
COMMUNICATION AND TRANSPORT	50,000.00	70,000.00	1.20
SUPPLIES	60,000.00	80,000.00	1.40
CURRENT MAINTENANCE	90,000.00	90,000.00	1.60
OTHER AGREED SERVICES			
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>350,000.00</b>	<b>440,000.00</b>	<b>7.60</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	200,000.00	250,000.00	4.30
Information and communication	100,000.00	120,000.00	2.00
Dissemination	100,000.00	150,000.00	2.60
Health and educational activity	250,000.00	300,000.00	5.00
First aid	200,000.00	250,000.00	4.30
Purchase of information and other equipment			
Purchase of furniture and office equipment			
Purchase of motor vehicle	720,000.00		
Basic and special maintenance		300,000.00	5.20
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>720,000.00</b>	<b>300,000.00</b>	<b>5.20</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>5,750,000.00</b>	<b>100.00</b>

## EXPLANATION

Realized expenditures for salary 32.40% Realized tangible expenditures 7.60% Realized functional expenditures 54.80% Realized capital 5.20%



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF CENTAR

### Introduction

This year, the biggest challenge ahead of us will be the realization of the strategic commitments outlined in the National Society and the provision of conditions for the continuous development of the Municipal Red Cross Organization, based on the local requirements and the resources that we can mobilize in the direction of help and support of the local population on a social and humanitarian plan, preparedness and action in case of disasters and health prevention plan.

A constant commitment is the animation of the interest of all humane people to participate in the implementation of the daily activities of the organization as volunteers, members, supporters or our partners

### Priorities and challenges:

- Strengthening the capacities of the management of volunteers and members in the organization;
- Strengthening the capacities of the organization related to the disaster management through consistent implementation of the related recommendations of the National Society;
- Reduction of the vulnerability of certain categories of population in the territory of the municipality of Centar by implementing activities for their more effective inclusion in the modern social environment;

- Raising the health awareness among the population in the territory of the municipality of Centar, for prevention and protection against new health challenges;
- Activities to raise public awareness of the significance of the first aid as a life-saving skill.

### Organization and development

The primary function of the Red Cross of the Republic of North Macedonia - Municipal Organization of Centar is to provide quality humanitarian services for the vulnerable population in the territory of the municipality. The successful development process of the Municipal Organization will represent a timely response to the challenges ahead of us. In the direction of continuous monitoring of the recommendations for the development of the organization by the Central Office of the Red Cross of the RNM, the Municipal Organization of Centar will direct the activities of this plan to the preparation of a plan with specific activities to increase the number of members and volunteers in accordance with the quantum determined by the Red Cross of the RNM, participation in trainings for the employees and volunteers of the Municipal Organization, organized by the Central Office of the Red Cross of the RNM and deepening of the cooperation with the local self-government and other partner organizations.

## Dissemination

The program structure of the dissemination activities plan will be an integral element of all the activities of the Municipal Organization of Centar, which aims to promote the mission, vision, goals and activities of the Red Cross and Red Crescent Movement, International Humanitarian Law and human values through methodologic approach. The municipal organization of Centar, in its plans for 2023, sees dissemination as one of the basic elements for the proper use of the tools to attract new members and volunteers. At the trainings, which will be carried out on different topics and contents with different target groups, dissemination sessions are planned with which the future members, volunteers and beneficiaries of the Red Cross services will be properly oriented to achieve their goals.

## Health prevention activity

Through its activities, the Municipal Organization of Centar aims to enable the promotion of health as the most important prerequisite for the full realization of the human potential, human dignity and human rights. The implementation would begin with monitoring and identification of the needs of the vulnerable population, development of effective health prevention activities and programs in the community, according to their needs and by mobilizing resources for their implementation. Thereto, the activities of this plan in 2023 will be aimed at inclusion in the marking of the traditional activities of the Red Cross of the RNM, organizing lectures with different target groups and on different topics with special emphasis on the young population in the educational institutions on the territory of the Municipality of Centar, as well as university youth and preparation and implementation of projects from areas related to health problems in the communities on the territory of Municipality of Centar.

## First aid

The first aid, as one of the priorities in the area of health promotion, in the coming period, will be a field for constant improvement of the educational models and program contents intended for different target groups. The activities that were started in 2021 in the educational institutions, especially in the secondary schools in the territory of the Municipality of Centar, titled "Be a hero in your school", are planned to be implemented throughout the year. The formed first aid teams in 7 secondary schools in the territory of the municipality of Centar will continue training and practicing the acquired knowledge in the activities organized in school environments, and also transfer their knowledge to the classmates being helped by the peer educators on the topic of first aid from the Youth Club of the Municipal Organization of Centar, a practice that started in 2022.

Considering the positive effect of the activities in the campaign "Your ignorance costs your life", which started in 2019, this year activities are planned again, namely the implementation of refresher first aid trainings for drivers who express a desire to renew their knowledge. Such refresher courses are also planned for the teaching staff in all educational institutions in the territory of the Municipality of Centar, with special attention to injuries that most often occur in schools.

The holding of the municipal first aid competition, which was not organized in the last few years due to the situation with the Covid 19 pandemic, is again planned as an activity in 2023, with the participation of at least 20 teams from both categories of competitors, or training of 120 to 150 students for the basic first aid skills.

## Blood donation

Within the overall activities of the Municipal Organization of Centar in 2023, with reference to blood donation, the priority task will be the realization of the Integral plan for blood donation of the Red Cross of the Republic of North Macedonia and the Institute of Transfusion Medicine for 2023, adopted by the Government of the RNM, for the promotion and development of blood donation, with the aim of providing sufficient amounts of blood and blood derivatives for the sick and injured. According to the plan, during the year, 2,260 blood units should be provided with a total of 85 blood donation actions and actions that will be held at the Institute of Transfusion Medicine, of which 62 in work organizations, 17 in educational organizations and 6 traditional ones. From all the planned actions, with their good organization and realization in 2023, a figure of about 4000 blood units is expected. For the purpose of further affirmation of blood donation and improvement of the results, which due to the situation with the Covid 19 pandemic in the past two years, there was a trend of decreasing blood donations, lectures and discussions on the topic of blood donation are planned in high schools and colleges, in larger companies and urban communities in the territory of the Municipality of Centar and participation in seminars and trainings for motivators.

## Social and humanitarian activity

We proceed to continuously engage and invest efforts in protecting the dignity and reducing the risk of exposure of vulnerable target groups of the population, by meeting priority needs in the community. Through a variety of social and humanitarian activities and inclusion in the traditional activities of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, in the coming year activities will be intensively carried out to mobilize funds for the preparation of packages with food products and hygiene products for the most vulnerable categories. Such activi-



ties are expected to provide help to at least 300 socially endangered families. Particularly intensive work will be done on designing activities for the development of preventive social programs to raise the awareness of the population about the necessary care of the persons who have found themselves in an unfavourable situation. According to the priorities of the social and humanitarian activities, special attention will be paid to activities that include target groups of persons with special needs for their easier integration into the society. The elderly certainly continue to be at the center of our planning, not only through the marking of the traditional week of care for the elderly, but continuously throughout the year, with the aim of adequate treatment and their inclusion in the daily activities of the organization as volunteers and members. Of course, these activities will also be adapted to the conditions that will be required by the situation to deal with the pandemic.

### Youth

The creation of a system of self-sustaining programs of youth engagement, as well as the development of new forms of volunteer organization and the promotion of modern ways of communication, are challenges

to which great attention should be paid. The youth, as a successful example of volunteer engagement in the Municipal Organization of Centar, and in 2023 will focus their ideas to the advancement of potentials and upgrading of programs.

In the course of 2023, the training of ten new peer educators is planned, who will be further trained on several topics related to the health prevention and social and humanitarian activities, as well as from the field of disaster preparedness and response, with the aim of educating young people in the municipality of Centar. In this way, 60 peer educations in primary schools and 80 educations in secondary schools will be implemented on current topics, such as first aid, mental health, prevention of addiction diseases, protection and self-protection in case of disasters, etc. In addition to schools, 15 workshops on the same topics will be held within the organization, in which more than 70 volunteers from the Youth Club will take part.

Regarding the First Aid and training young people to become trained lifesavers, continuous educations and trainings are planned for the primary and secondary school students. It is about educations for proper and timely administration of first aid, through which they will have the opportunity to deepen their knowledge and skills. In addition, trainings will be organized for peer educators from the Youth Club who will be trained on this topic and will be able to disseminate the knowledge to their peers.

The dissemination sessions are an indispensable part of the functioning of the Youth Club and they are conducted regularly for all new volunteers in the organization, as well as for the existing volunteers, in order to refresh and deepen their knowledge. Dissemination workshops on the structure and operation of the Red Cross of the Republic of North Macedonia will also be held for volunteers with longer experience in the organization. A workshop will be held for all volunteers to study the Code of Conduct for volunteers in the field, as well as the Guide for Social Media, which are largely present in the daily engagements of the young people.

The program "Red Cross in Action - Promotion of Human Values" is of great importance for the recruitment of new volunteers, who, after completing the cycle, remain in the organization and are involved in the regular activities of the young people.

Continuously, on a weekly basis, workshops will be held at the Daycare Center for persons with intellectual disabilities over 18 years of age of the City Red Cross of Skopje "Spring", as well as educational, creative and fun activities in cooperation with the students from the State Secondary School for Rehabilitation and education "St. Naum Ohridski".

The project "Why am I in the hospital" is being activated again, and in 2023 it will be an integral part of the annual program of the Municipal Organization of Centar, with which the volunteers will again have the opportunity to be a part of the everyday life of the children who are hospitalized at the University Clinic for Children's Diseases, which will facilitate their stay there through the activities planned by the project.

The promotion of the work of the Youth Club will continue to be carried out through all activities in the field, and also through posts on the social networks about the realized activities. Activities are planned, such as an open day in the high schools and faculties, as well as public events, through which the young people will be able to become acquainted with the work of young people in the Red Cross.

### Cooperation with partners

Particular attention will be paid to strengthening the partnership cooperation with the local self-government of the Municipality of Centar, in accordance with the signed Memorandum of Cooperation, continuation of the cooperation with civic organizations with which memorandums of cooperation have already been signed, as well as creating conditions for new partner cooperations aimed at reducing the vulnerability of the

target groups treated by our organization. Further co-operation is also planned with the companies where the basic organizations of the Red Cross operate, which with their activities of social responsibility of the employees, are involved in the realization of the traditional activities of the Red Cross of the RNM referring the social and humanitarian activity.

### Mobilization of funds

The mobilization of funds for humanitarian purposes is a challenge for providing sustainable and permanent sources of funding, in order to help the vulnerable categories of people in the territory of the Municipality of Centar. That is why the program includes activities for further improvement of the financial stability and mobilization of additional funds from the corporate sector. During the year of 2023, the program activities of the fund mobilization plan will be realized by the project applications prepared with detailed goals and sustainability, for the purpose of reliable performance in front of the donors and an increase in financial resources based on membership fees and the realization of the traditional activities of the Red Cross of the RNM.



## FINANCIAL PLAN OF MUNICIPAL ORGANIZATION OF CENTAR FOR 2023

	2022	2023	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	1,325,000.00	1,320,000.00	25.78
REVENUES FROM RED CROSS LAW	3,000,000.00	3,500,000.00	68.36
REVENUES FROM PROJECTS	600,000.00	300,000.00	5.86
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>5,120,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,700,000.00	2,060,000.00	40.23
TANGIBLE EXPENDITURES	500,000.00	500,000.00	9.77
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,170,000.00	2,430,000.00	47.46
CAPITAL EXPENDITURES	555,000.00	130,000.00	2.54
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>5,120,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
Revenues from rentals and lease	0.00	0.00	
Revenues from local budget	50,000.00	50,000.00	0.98
Revenues from registration of vehicles /Law on Red Cross	3,000,000.00	3,500,000.00	68.36
Donations/sponsorships	0.00	0.00	
From projects per activities	600,000.00	300,000.00	5.86
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>%</b>
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
Gross salaries	1,700,000.00	2,000,000.00	39.06
Pension severance pay	0.00	0.00	0
Annual leave recourse	0.00	60,000.00	1.17
Jubilee award	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>2,060,000.00</b>	<b>40.23</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
CONSUMED ENERGY	120,000.00	120,000.00	2.34
COMMUNICATIONS AND TRANSPORT	125,000.00	125,000.00	2.44
SUPPLIES	65,000.00	65,000.00	1.27
CURRENT MAINTENANCE	90,000.00	90,000.00	1.76
OTHER AGREED SERVICES	100,000.00	100,000.00	1.95
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>500,000.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>9.77</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	100,000.00	100,000.00	1.95
Information and communication	100,000.00	100,000.00	1.95
Dissemination	50,000.00	50,000.00	0.98
Health and educational activity	150,000.00	240,000.00	4.69
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>555,000.00</b>	<b>130,000.00</b>	<b>2.54</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>5,120,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPLANATION</b>			
Planned expenditures for salary	40.23%	Planned tangible expenditures	9.77%
Planned expenditures of the function	47.46%	Planned capital expenditures	2.54%



Црвен крст на град Скопје/  
City Red Cross of Skopje  
City Red Cross of Skopje



WWW.CRCS.ORG.MK



Слуга на Скопје



Скопје на CRCS