



Црвен крст на Република Северна Македонија  
Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut

ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ / KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT

# ПРОГРАМА ЗА РАБОТА PROGRAMI PËR PUNË ANNUAL PLAN OF ACTION

20  
22+



СКОПЈЕ, ГАЗИ БАБА, КАРПОШ, КИСЕЛА ВОДА, ЧАИР, ЦЕНТАР ШКУПИТ, GAZI BABË, KARPOSH, KISELLA VODË, ÇAIR, QENDER SKOPJE, GAZI BABA, KARPOSH, KISELA VODA, CHAIR, CENTRE



<b>ВОВЕД</b>	<b>3</b>
<b>ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ</b>	<b>4</b>
<b>ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА</b>	<b>18</b>
<b>ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ</b>	<b>22</b>
<b>ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА</b>	<b>26</b>
<b>ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР</b>	<b>30</b>
<b>ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР</b>	<b>34</b>
<b>РЁРМАЈТЈА</b>	<b>39</b>
<b>KRYQI I KUQ I QUETETIT TË SHKUPIT</b>	<b>40</b>
<b>ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË</b>	<b>54</b>
<b>ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH</b>	<b>58</b>
<b>ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË</b>	<b>62</b>
<b>ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR</b>	<b>66</b>
<b>ORGANIZATA KOMUNALE QENDER</b>	<b>70</b>
<b>CONTENT</b>	<b>75</b>
<b>CITY RED CROSS OF SKOPJE</b>	<b>76</b>
<b>RED CROSS BRANCH GAZI BABA</b>	<b>90</b>
<b>RED CROSS BRANCH KARPOSH</b>	<b>94</b>
<b>RED CROSS BRANCH KISELA VODA</b>	<b>98</b>
<b>RED CROSS BRANCH CHAIR</b>	<b>102</b>
<b>RED CROSS BRANCH CENTRE</b>	<b>106</b>

# ВОВЕД

Во изминатите две години научивме дека добрата подготвка и планирање се секогаш значајни, но мора да бидеме свесни дека исто така постојат ситуации во кои веднаш се бара решеније и се дејствува. Често пати се потпираме на досегашното искуство, на силата на поединецот, волонтерот или професионалецот, како и поставениот логистички систем на целата организација. Кога нештата ќе се искомбинираат, со добро планирање, искуство, сила, систем веројатно ја добиваме формулата за успех која очекуваме да ја користиме и во 2022 година.

Во годината која е пред нас, нé очекува спроведување на изборниот процес, регрутирање на човечки капацитети кои ќе бидат првите луѓе на организацијата и кои ќе треба да знаат и да уметат да не водат напред, со што би биле повидливи, би го зголемиле членството и би биле поатрактивни за донаторите и партнериите.

Предизвикот за работење во вонредни услови останува на сите полиња. Светот и нашата земја сé уште се под мерки и рестрикции предизвикани од пандемијата со Кovid-19.

Новите ситуации во светот поврзани со миграциите, бараат од нас развивање на нови програми, како што е поддршка на лицата од Авганистан привремено сместени во нашата земја.

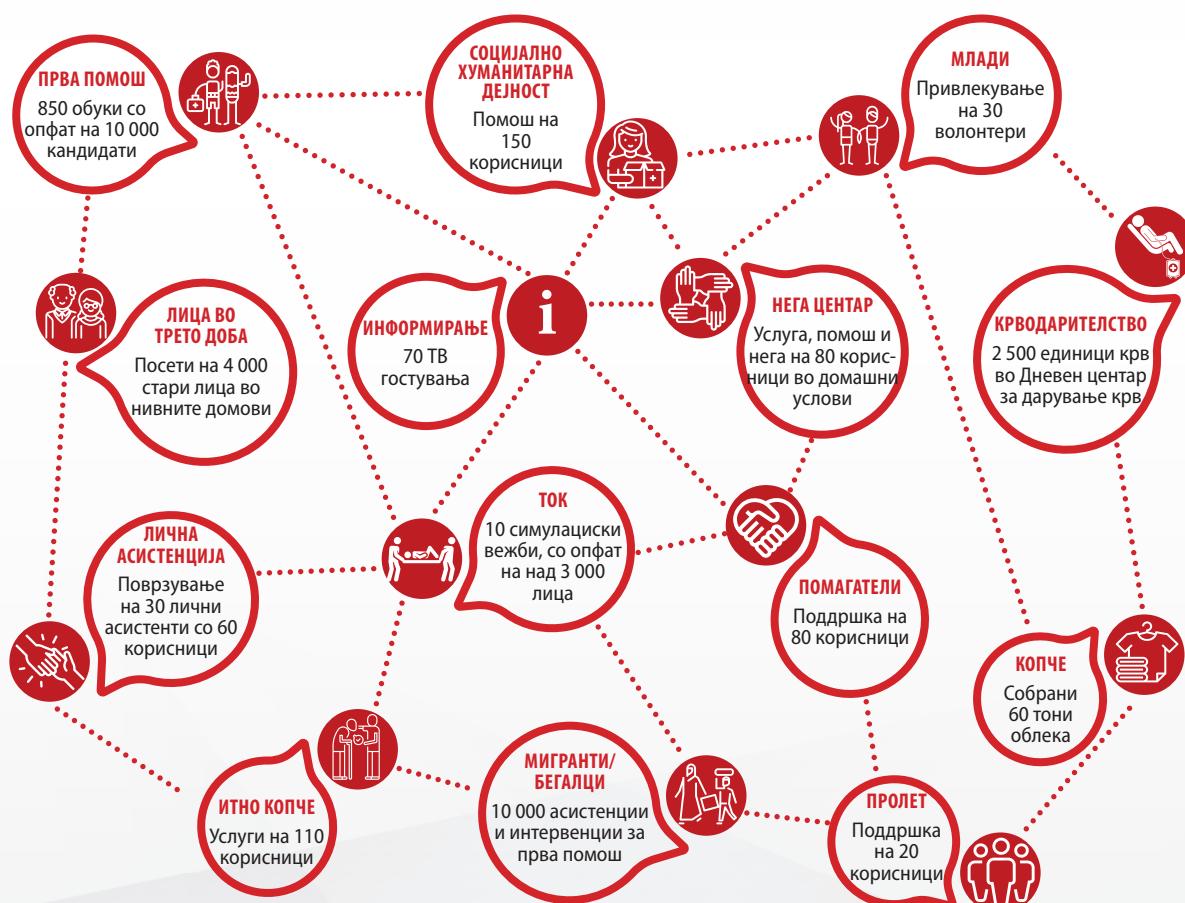
Во 2022 година ќе продолжиме да даваме поддршка и за лицата кои транзитираат низ земјата со цел ублажување на нивното страдање за време на патувањето, со акцент на поддршка на мајките со мали деца.

Ќе продолжиме да работиме со волонтери, со млади и со возрасни лица и ќе се обидеме да креираме нови алатки прилагодени на условите во кои ќе бидеме, со цел нивното регрутирање и задржување во редовите на организацијата.

Развивање на социјални сервиси, соработка со партнери, промовирање на првата помош, поттикнување на крводарителството, работа со лица во ризик остануваат нашите заложби и во следната година.

Потребно е многу работа, но секој еден може да придонесе за заеднички успеси. Приклучи се во редовите на организацијата и дад го својот придонес. Тe очекуваме!

Ваш Црвен крст



За секој индикатор и програма, прочитајте во програмата за 2022 година.

2022



## ОРГАНИЗАЦИЈА И РАЗВОЈ

Брзите промени на глобално ниво бараат брз и адекватен одговор во локален контекст, во насока на унапредување на работењето и следење на сите нови текови. Мисијата и визијата на Црвен крст се темел на нашето работењето, но и на планирањето на сите идни активности од различен домен, кои засегаат повеќе инволвирани страни. Потребите на населението со кое работиме се од различен карактер, а допираат до економскиот, здравствениот, социјалниот и културолошки аспект на граѓаните на нашиот главен град. Активностите реализирани преку Црвен крст на град Скопје се темелат и на стратешките документи подгответи од Меѓународната федерација на Црвен крст и Црвена полумесечина, плановите и политиките на Националното друштво како и приоритетите за работа.

Промовирајќи координиран пристап до крајните корисници, Црвен крст на град Скопје ќе продолжи со редовна координација и поддршка кон работењето на Општинските организации на ЦК на територија на град Скопје.

Во текот на 2022 година, редовно ќе заседаваат комисиите и телата во организацијата, одржани ќе бидат 2 седници на Собранието на Црвен крст на град Скопје како и 9 седници на Раководен одбор. Во тековната година, реализиран ќе биде и изборниот процес за раководната структура на ЦК Скопје за мандатниот периодот 2022-2026 година.

### ПРИОРИТЕТИ ВО 2022 ГОДИНА:

- Ублажување на страдањата на ранливото население погодено од пандемијата со Ковид-19 и економските последици кои влијаат на социјалниот и здравствениот аспект на нашите сограѓани
- Следење на новите текови во менаџмент со волонтери  
Во текот на 2022 година, ќе се стремиме да обез-

Пандемија со Ковид-19 дополнително го отежна функционирањето на секој поединец во заедницата. Следејќи ги промените како последица на пандемијата, планираните активности во сите одели во рамките на Црвен крст на град Скопје се во насока на помош и поддршка во заедницата. И во текот на оваа година остануваме фокусирани на социјалните услуги, но и на развивање и унапредување на социјалните сервиси кои нудат палета активности наменети за различни целни групи, со крајна цел олеснет пристап до правата од социјална, здравствена, институционална и вонинституционална заштита на ранливи групи и унапредување на нивниот живот.

### ■ Јакнење на капацитетите и мобилизирање на заедница

Во насока на уште подобро дејствување на терен, преземени ќе бидат низа активности и иницијативи за зајакнување на капацитетите на нашата организација и дополнително мобилизирање на фондови. Ќе дејствувааме на продлабочување на соработката со корпоративниот сектор и ќе ја промовираме важноста на општествената одговорност. И во наредниот период, преку проектни апликации, ќе остваруваме партнериство со НВО организации, UN и ЕУ организации, а продлабочена ќе биде соработката со Град Скопје, локалните самоуправи, МТСП, Министерство за здравство, како и соработката и поддршката од Националните друштва во рамки на движењето на ЦК.

### ■ Следење на новите текови во менаџмент со волонтери Во текот на 2022 година, ќе се стремиме да обез-

бедиме стабилен систем за регрутирање и задржување на волонтери во редовите на организацијата. Реализирани ќе бидат обуки за професионално ангажираните лица, а за волонтери понудени ќе бидат нови и интересни програми. Преку овие континуирани обуки, но и преку изнаоѓање на иновативни онлајн форми за привлекување на волонтери, јасно ќе бидат препознаени индивидуалните афинитети на секој волонтер. На овој начин ќе пружиме навремен и поквалитетен одговор во случај на катастрофи, помош на населението, ќе промовираме младинско ангажирање, активен пристап на старите лица и поуспешна интеграција на ранливите групи во заедницата.

- Континуитет во поддршката кон лицата од мигрантската криза

*Изминатите години се соочивме со кризна состојба со миграциите како глобален феномен-состојба која внесе поинаква димензија на хуманитарната помош и дејствување на терен. Искусството од претходните години покажа дека нашата улога*

во овој процес е повеќе од потребна, во насока на ублажување на хуманитарните потреби на лицата. Во текот на 2022 година, ќе ги ставиме на располагање нашите волонтерски и технички капацитети во случај на промена на сегашната глобална политика со миграции, зајакнати ќе бидат партнерските релации со другите организации, подгответи ќе бидеме за одговор на потребите на бегалците и мигрантите во прифатните центри Винојуг- Гевгелија и Табановце- Куманово.

- Унапредување на информативните и комуникациски алатки

*Надградбата на постојните алатки за информирање, протокот на информации, придонесуваат за зголемена транспарентност во работата, зголемен имиџ на организацијата и привлекување донатори. Во 2022 година, остануваме посветени на навремената и соодветна промоција на активностите во организацијата, со крајната цел поголема и поквалитетена помош на целните групи и зголемување на бројот на волонтери.*

## ИНФОРМИРАЊЕ

Основна цел на одделот за информирање е секогаш и секаде да информираме за активностите, да комуницираме со јавноста и да ја унапредуваме транспарентноста на организацијата. Социјалните медиуми во голема мера го променија начинот на комуникација со граѓаните, донесоа засилена комуникација со брз проток на

информации. Ваквиот начин на работа ни помага да ги поканиме граѓаните во активностите кои ги реализираат, за да бидат дел од заедницата на Црвениот крст, да побараат помош и поддршка, но исто така да ги информираме донаторите за реализираните активности за кои ни даваат поддршка.

Информациите на дневна основа ги објавуваме на:



Црвен крст на град  
Скопје/City Red Cross  
of Skopje



[www.ckgs.org.mk](http://www.ckgs.org.mk)



cityredcrossofskopje



Skopje Red Cross

Со цел да стигнеме подалеку и да направиме повеќе за нашите корисници, на годишно ниво ќе бидат објавени повеќе од 150 информации, реализирани ќе бидат повеќе од 70 гостувања на ТВ канали и 50 јавување на Македонско радио. Ќе биде изработена и публикувана годишна програма како и извештај за реализирани активности.

## ДИСЕМИНАЦИЈА И ЦКА-ПХВ ПРОГРАМА

Преку континуирани едукации на полето дисеминација, ќе се придонесе за зацврстување на имиџот и брендот кој го креира Црвениот крст. Целиот процес ќе резултира со зголемен број на волонтери, но и изградени релации со партнери, желба за соработка кај потенцијалните донатори и градење партнеришки релации, со крајна цел помош и поддршка онаму каде што е потребно.

Редовни дисеминациски сесии ќе се одржуваат сејкој месец и преку нив ќе се опфатат нови волонтери, практиканти, професионалци. Дополнително, реализирани ќе бидат и освежителни курсеви за дисеминација. Заради новонастанатата ситуација предизвикана од пандемијата со Ковид-19, дел од курсевите ќе се оджуваат и онлајн. Паралелно ќе се одвива и програмата за Ориентер преку која се пристапува до нови компании, потенцијални партнери и соработници. Дел од дисеминациските сесии ќе бидат реализирани и во програмата ЦКА-ПХВ (Црвен крст во акција-Промоција на хумани вредности), за волонтерите, но и за ПХВ инструкторите.

### ПРИОРИТЕТИ

- Зајакнување на имиџот на организацијата;
- Промоција на организацијата;
- Зајакнување на капацитети на постоечките и нови волонтери;
- Дисеминирање на знаења за организацијата.

## МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА

Иако отежнато заради глобалната пандемија, во 2022 година ќе продолжи и меѓународната соработка. Програмата за збратимување со Телемарк Црвен крст од Норвешка која беше потпишана во 2016 година, ќе продолжи и во 2022 година. Доколку рестриктивните мерки донесени заради пандемијата со Ковид-19 дозволат, ќе бидат реализирани неколку посети, и од нивна и од страна на Црвен крст на град Скопје. Доколку не се создадат услови, програмата ќе биде спроведена на

## МЛАДИ

Активностите во одделот се насочени кон остварување на приоритетите поставени во работењето преку организираната форма на дејствување на млади -Клубот на млади. Целта на одделот е подигнување на свеста кај младите луѓе за хуманитарна активност, социјална одговорност како и нивно регрутирање во редовите на организацијата.

Волонтерите ќе се вклучат како активна поддршка во имплементација на програмите од здравствено-превентивна дејност, социјално-хуманитарна дејност, но и ќе се иницираат и имплементираат активности и проектни активности согласно проценките и потребите на заедницата во која живееме.

## ПРИОРИТЕТИ

- Регрутирање на нови младинци во редовите на организацијата како и задржување и зајакнување на капацитетите на активните волонтери;
- Соработка со повеќе компании и организации во насока на помош кон заедницата како и поврзување со организации кои работат со младите со цел меѓусебна помош и поддршка;
- Размена на искуства и соработка преку која ќе се обезбеди квалитетна и ефективна поддршка на волонтерите за нивниот личен развој.

начин на кој беше спроведена во 2021 година, односно преку онлајн едукативни работилници за волонтерите од двете страни. Планирана е и соработка на билатерално ниво со повеќе Национални друштва на Црвен крст во регионот и пошироко, во насока на размена на искуства, позитивни практики и унапредување на досегашните програмски и проектни активности на Црвен крст на град Скопје.

Во рамки на проектот поддржан од Комерцијална банка, насочен кон лицата од Дневниот центар за лица со церебрална парализа и центарот за лица со интелектуална попреченост "Пролет", ќе се реализираат 9 креативни работилници, 2 едукативни прошетки, б музички работилници, 2 јавни настани, 2 настани за исполнување на желбите за лица од дневните центри како и "Волшебна елка на жели" за децата сместени во згрижувачки семејства. Одбележани ќе бидат и календарските активности – Ден на борба против глад, Светски ден на лица со попреченост, Светски ден на згрижувачи, Недела за борба против ракот, ЦКА ПХВ неделата, Недела на млади, Недела за борба против срцево-садови заболувања. Во соработка со Специјалната болница Жан Митрев ќе се реализира и летниот камп наменет за деца со вродени срцеви аномалии. Ќе се организираат врснички едукации, семинари, обуки и кампови за личен раст и развој на младинците како и организирање на јавни настани и манифестации со цел подигнување на јавната свест за одредена целна група, но и промовирање на активностите на Црвен крст на град Скопје.

Во рамки на активностите насочени кон превенција и заштита од пандемијата со Ковид-19, младите продолжуваат со континуирана поддршка на Министерство за здравство на пунктите за вакцинација на населението посебно во административниот и логистичкиот дел.



## СОЦИЈАЛНО-ХУМАНИТАРНА ДЕЈНОСТ

Социјално-хуманитарната дејност ги опфаќа сите ранливи категории население на територијата на градот Скопје и околината. Согласно степенот и типот на ранливост, Црвен крст на град Скопје развива социјални сервиси преку кои се опслужуваат овие лица. Сите оние, кои не се вклучени во некој од постоечките сервиси, опфатени се преку одделите за социјално-хуманитарна дејност на 5-те ООЦК кои функционираат во Скопје, а се координирани од страна на ЦКГС. Во меѓусебна координација се реализираат теренски проценки и дистрибуции на хуманитарна помош која опфаќа: храна, хигиена, облека, мебел, покуќина итн., а согласно донациите и мобилизираните фондови директно преку овој оддел.

### ПРИОРИТЕТИ:

- Координација на социјално-хуманитарни активности на Црвен крст на град Скопје и 5-те ООЦК на територија на град Скопје;
- Развој, унифицирање и дигитализација на алатките за работа со лица во ризик;
- Развој и унапредување на пристапот за работа со донатори (поединци, групи на граѓани и корпоративен сектор).

Преку одделот за социјално-хуманитарна дејност, во текот на 2022 година планирани се активности во насока на зајакнување на капацитети на одделите за социјално-хуманитарна дејност кои ќе се развиваат во следната насока: тренинг/обука за комуникација со ранливи категории на население и работилница за психолошка поддршка за давателите на услуги. Во тековната година, ќе се реализираат 3 работни средби за унифицирање на теренската проценка и принципот на дистрибуција на хуманитарна помош.



Заложбите во следната година ќе бидат насочени кон дигитализација на постоечките бази на корисници и развивање на современи алатки за мониторинг и евалуација на хуманитарната помош и давателите на услуги. Соработката во континуитет ќе биде насочена кон поддршка на институциите кои работат со лица во ризик т.е. Центрите за социјална работа и Министерството за труд и социјална политика на РСМ.

## ДНЕВЕН ЦЕНТАР ЗА СТАРИ ЛИЦА И ЦЕНТАР ЗА ДАВАЊЕ ПОМОШ ВО ДОМАШНИ УСЛОВИ

Социјалниот сервис „Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови“ постои веќе 11 години и е сервис што во континуитет дава поддршка на лицата во трето добра.

Целта на овој сервис е унапредување на квалитетот на животот, здравјето и психофизичката состојба на старите лица, задоволување на нивните здравствени и социјални потреби и промовирање на активното стареење.

### ПРИОРИТЕТИ

- Развивање форми на вонинституционална заштита;
- Обезбедување на грижа и здравствена заштита на стари и изнемоштени лица;
- Поттикнување на активно стареење на лицата во трето добра;
- Промовирање на волонтерството.

Преку овој социјален сервис, со почитување на протоколите и мерките на Владата на Република Северна Македонија за заштита од КОВИД-19, во домашни услови и во дневните центри ќе се опфатат 200 стари лица. Во домашни услови, на неделна основа, ќе ги добиваат следните услуги: мерење на гликемија во крвта, проверка на крвен притисок, контакти со матични лекари, медицински советувања, делење на лекови и суплементи, активности за социјализација, набавка на прехранбени и хигиенски продукти од маркет, плаќање на режиски трошоци, придржуба на специјалистички прегледи и сл.

Овие активности ќе ги пружаат 5 медицински сестри и 7 обучени волонтери. Предвидено е во следната година да се реализираат повеќе од 4 000 посети од страна на медицински сестри и повеќе од 1 000 волонтерски часови.



На територија на град Скопје, стари лица во домашни услови ќе посетиме во 9 општини: Аеродром, Центар, Кисела Вода, Чair, Бутел, Шуто Оризари, Карпош, Ѓорче Петров и Сарај.

Како дел од сервисот ќе продолжат да функционираат 3 Дневни центри за стари лица и тоа во ДХО Даре Џамбаз, ООЦК Чair и општина Сарај. Во услови на пандемија од КОВИД-19, со следење на мерките, во 2022 година ќе се реализираат повеќе од 200 активности за поттикнување на активното стареење и тоа: предавања за здравствена превенција, мерење на витални параметри, сликарска работилница, Чи Конг вежби, курс поанглиски јазик, кративни работилници, курсеви по компјутери, физички активност, прошетки и сл.

Во 2022 година, Дневниот центар во ООЦК Чair отпочнува со активности како прв дневен центар за стари лица лиценциран од страна на Министерство за труд и социјална политика, а со поддршка на грант од Светска банка.

Преку програмата предвидени се и дистрибуции на прехранбени пакети и пакети со хигиена на социјално ранливи корисници коишто не се приматели на пензија. Традиционално како и секоја година посебен акцент ќе биде ставен на Светскиот ден на стари лица 1 Октомври и Неделата на стари лица во месец Ноември.

Во 2022 година, социјалниот сервис „Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови“ ќе биде поддржан од Град Скопје, Албиз Фондација и Министерство за труд и социјална политика.



## ПОДГОТВЕНОСТ И ДЕЈСТВУВАЊЕ ПРИ КАТАСТРОФИ

Одделот одговор и дејствување при катастрофи (ПДК) претставува специјализирана оперативна форма на дејствување на Црвен крст на град Скопје во случај на катастрофи на целата територија на град Скопје. Своите активности ги остварува согласно Законот на Црвен крст на РС Македонија и Статутот на Црвен крст на град Скопје.

Во рамките на одделот функционираат три тима

- Тим за спасување на планина
- Тим за прва помош и логистика (ТОК)
- Центар за безбедност на вода

## ПРИОРИТЕТИ

- Оспособување на волонтери за ефикасно и брзо планирање и дејствување при катастрофи, како и информирање на цивилното население за справување со катастрофи и климатски промени;
- Организирање на обуки, вежбовни активности и тренинзи за лиценцирање на спасители (за водени површини, планина);
- Системско менаџирање на катастрофите и кризите состојби на територијата на град Скопје и пошироко;
- Давање на поддршка на граѓаните погодени од пандемијата со Ковид- 19 преку мобилните тимови со вршење на дистрибуција на храна и хигиенски производи и доставување на онколошки, метадон-ски и хронични терапии за пациентите;
- Продлабочување на партнериот однос со Град Скопје, Регионалниот штаб на Центарот за управување со кризи, Дирекција за заштита и спасување, МВР- Сектор превенција, Центар за јавно здравје, Противпожарна заштита;
- Давање на поддршка/медицинско обезбедување на културно –спортски настани;

## ЗДРАВСТВЕНО ПРЕВЕНТИВНА ДЕЈНОСТ

Одделот за здравствено превентивна дејност при не-предвидливи акутни ситуации кога постои ризик од појава на епидемии/пандемии, како и во случај на пандемијата со Ковид 19, презема превентивни мерки да го информира населението за начинот на пренесување, симптомите, лекувањето и превенцијата преку информативни материјали, едукации и работилници, сè со цел да се намали ризикот од нивно ширење и предизвикување катастрофални последици по општеството. Здравствената промоција како процес овозможува да се зголеми контролата врз здравјето и неговите компоненти, а здравствената едукација пак, овозможува да се стекнат нови знаења, граѓаните да ги прилагодат ставовите и да стекнат практики на нови вештини и однесувања кои можат да им го променат здравствениот статус.

## ПРИОРИТЕТИ

- Зачувување на јавното здравје преку информирање и дистрибуција на материјали за превенција од КОВИД-19;
- Грижа за менталното здравје на луѓето со обезбедување отворени телефонски линии за Прва психолошка помош и Психо-социјална поддршка;
- Здравствената промоција преку едукации за подобрување на општото здравје во заедницата;

Црвениот крст на град Скопје, според календарот на активности ги одбележува традиционалните недели посветени на промовирање и превенирање на одредени болести кај населението како:

Во рамките на одделот ќе бидат реализирани работилници за зајакнување на капацитетите на тимовите, професионално делување на терен кога и каде што ќе биде потребно, а истото ќе се реализира преку редовни едукации за стекнување на знаења и вештини, вежби како и користење на соодветна опрема.

Планирана е обука на 10 нови животоспасувачи во Воениот медицински центар, организирање на 10 симулацијски вежби ( во СУГС и ООУ преку кои директно ќе бидат опфатени над 3 000 лица ученици и наставен кадар), 3 обуки за спасители на вода - надградба на капацитетите на Центар за безбедност на вода како и зајакнување на постоечките капацитети со над 30 нови спасители и релиценцирање на постоечките. Планирана е реализација на обука за спаување на планина – надградени знаења на спасителите од постоечкиот тим и прилив на нови лица во истиот. Во текот на наредната календарска година, предвидени се над 80 медицински обезбедувања на настани на кои ќе бидат ангажирани над 500 волонтери.

- Недела на борба против срцево-садови заболувања
- Недела на борба против ракот
- Недела на борба против ТБ
- Недела на борба против шеќерната болест
- Недела на борба против ХИВ/ СИДА
- Недела на забоздравствена заштита

Посебен акцент ќе биде ставен на одбележувањето на Светскиот ден по прва помош со вклучување на ООЦК, вработените и голем број на волонтери бидејќи Првата помош е важна животоспасувачка вештина и има големо значењето особено за време на пандемија.

Согласно планирањата, организиран ќе биде и градски натпревар по Прва помош, на кој учество ќе земат 90 ученици од основните училишта на ниво на град Скопје.

Во 2022 година, Црвен крст на град Скопје ќе оствари посебни заложби во делот грижа за менталното здравје, земајќи ги во предвид последиците од справување со пандемијата предизвикана од КОВИД-19. Во таа насока, со поддршката на Австриската агенција за развој, Австрискиот Црвен крст и Европската унија, за населението достапни ќе бидат 3 отворени линии за ППП и ПСП наменети за најранливите категории на население т.е. лицата во трето доба и лицата со попречености.



## ЦЕНТАР ЗА ОБУКА ПО ПРВА ПОМОШ

Центарот за прва помош при Црвен крст на град Скопје отпочна со работа при крајот на 2020 година, како организациона единица на Црвен крст во Скопје, во која првата помош е секојдневна активност од неговото постоење. Центарот е концентрирана форма за едукации и обуки на територија на град Скопје, кои претходно се вршеа во рамки на Црвен крст Центар, Црвен крст Кисела Вода, Црвен крст Карпош, Црвен крст Чайр и Црвен крст Гази Баба.

За реализација на обуките на располагање се 48 доктори–предавачи, кои се задолжени за стручно предавање и едуцирање на кандидатите кои посетуваат обуки за прва помош и 20 демонстратори–животоспасувачи, кои се задолжени за практичниот дел и изведувањето на првата помош во пракса.

Во рамки на Центарот се реализираат обуки за:

- Прва помош за возачи во траење од 8 часа;
- Прва помош за правни лица – работни организации;
- Прва помош за лица кои управуваат со пловни објекти во траење од 8 часа;
- Прва помош за физички лица во траење од 6 часа;

Центарот располага со 5 предавални и капацитет за 60 лица во ист период да присуствуваат на обука, односно 120 лица на дневна основа кои би посетувале некоја од погоре наведените обуки, со почитување на сите мерки за заштита и организирање на обуки во услови на КОВИД 19.

### ПРИОРИТЕТИ ЗА 2022:

- Реализација на обуки по прва помош за возачи, за работни организации, за пловни објекти;
- Имплементација на насоки и нови тренинг обуки согласно Стручниот центар по прва помош при ЦКРСМ кој наскоро отпочнува со работа;
- Промоција на првата помош;
- Зголемување на бројот на обучени предавачи за прва помош;
- Имплементација на нови промени во рамки на софтверот на НД за Прва помош;

Во насока на планирани активности при Центарот за обука по прва помош, согласно показателите од 2021 година, со едукации планирано е да се опфатат најмалку 8 000-10 000 кандидати за обука по прва помош за возачи на вкупно 800-850 обуки и обука на 800-1000 кандидати за прва помош за работни организации и за пловни објекти. Согласно предвидените обуки за нови предавачи и демонстратори, планирано е зголемување на бројот на предавачи по прва помош за возачи и работни организации за 15 лица, како и нови 10 демонстратори.

За тимот којшто работи во Центарот за обука по прва помош, планирани се работилници за зајакнување на нивните професионални и лични капацитети.

Во насока на доедукација на предавачите, планирано е нивно вклучување на тренинг обука за Техники и методологија на предавање на прва помош од страна на тренери по прва помош со кои располага НД, а се обучени од страна на Глобалниот референтен центар по прва помош и Меѓународната федерација за ЦКЦП.



## КРВОДАРИТЕЛСТВО

Континуитетот во снабдување со крв и крвни продукти непходни за клиничките центри, и во 2022 година останува приоритет кон чие остварување ќе се стремиме со поддршка на Општинските организации на Црвен крст на територија на град Скопје, Црвениот крст на РСМ, Институтот за Трансфузиона медицина (ИТМ) како и со нашите партнери и поддржувачи. Тргнувајќи од принципите на хуманост, солидарност, бесплатност и анонимност фокусот и понатаму ќе биде насочен кон промоција и унапредување на процесот на доброволно крводарителство кај младата популација како и задржување на повеќекратните дарители.

### ПРИОРИТЕТИ:

- Континуитетот во снабдување со крв и крвни продукти преку организација на крводарителски акции, почитувајќи ги мерките и протоколите за заштита од Ковид-19;
- Координирани активности со ООЦК на територија на град Скопје и ИТМ во насока на справување и надминување на можните предизвици настанати како последица од пандемијата;
- Зголемувањето на бројот на дарители во Дневниот центар за дарување крв со цел континуиран придонес во снабдувањето со крв и крвни продукти;
- Креирање на сет онлајн активности за промоција и унапредување на крводарителството на територија на град Скопје.

## ДНЕВЕН ЦЕНТАР ЗА ДАРУВАЊЕ КРВ

Промоцијата на работењето на Дневниот центар за дарување крв ќе биде во насока на зголемување на бројот на доброволни дарители, значителен придонес во снабдувањето со крв и крвни продукти како и зајакната соработка со корпоративниот сектор (Алкалоид а.д. Скопје) и со нашите партнери во програмата. Преку редовните крводарувања во Центарот и на акции организирани во просториите на Центарот, во 2022 година планирано е остварување на 2 500 единици крв.

Согласно планирањата, во текот на календарската година реализирани ќе бидат:

- Четири традиционални крводарителски акции и тоа на 25 Јануари- во спомен на Тоше Проески , на 26 Јули- ден на солидарноста, крводарителска акција со амбасадата на САД во знак на сеќавање на 11 Септември и акцијата по повод 13 Ноември;
- Два промотивни настани (17 март и 14 Јуни) во насока на промоција на дарувањето крв кај пошироката популација;
- Месечни работни средби со членовите на Клуб на крводарители на Црвен крст на град Скопје и волонтерите од Клуб 25- клуб на млади крводарители и мотиватори;
- Редовни координативни средби со ООЦК и ИТМ во насока на изнаоѓање на форми за мотивирање на дарителите на крв во состојба на епидемија/ пандемија со Ковид- 19 како и користење на нови форми и онлајн алатки за мотивирање на нови дарители и задржување на постојните дарители;
- Промоција на крводарителството преку традиционалните и онлајн медиуми.

Преку клубот на крводарители и од редовите на клубовите на млади, регрутирани ќе бидат нови 15 волонтери кои ќе учествуваат на работилници, семинари, тематски форуми чија цел е зајакнување на волонтерските капацитети и поуспешна мотивација на терен.

Следејќи ги препораките и насоките од ЦКРСМ и ИТМ за организација на крводарителски акции, и во 2022 година предизвик ќе ни биде промоција на дарувањето крв со користење на алтернативни форми (онлајн едукации, медиумска промоција и сл.) како и следење на здравствените протоколите за реализирање на сите планирани крводарителски акции.

## ЛИЧНА АСИСТЕНЦИЈА НА ЛИЦА СО ПОПРЕЧНОСТ



Социјалниот сервис „Лична асистенција на лица со попреченост“ функционира од 2018 година, првично на ниво на програма, а потоа преточена во законско право на корисниците. Целна група се лицата со потешка и најтешка

телесна попреченост и лицата со оштетен вид на возраст од 6 до 65 години. Целта е преку користење на услугата од личен асистент, корисниците на услугата да постигнат поголема самостојност и независност и да бидат активни и рамноправни чинители во општеството.

### ПРИОРИТЕТИ

Во рамките на сервисот ќе се опфатат минимум 60 корисници – лица со потежок и најтежок степен на телесна попреченост и лица со оштетен вид на возраст од 6 до 65 години, од страна на 30 лични асистенти. Лицата со попреченост ќе имаат можност да ја користат услугата 4 часа дневно, односно максимум 80 часа на месечно ниво.

Во 2022 ќе се реализираат две обуки за 30 лични асистенти, проценка на потребите кај 60 корисници, поврзување помеѓу 30 лични асистенти и минимум 40- максимум 60 корисници, теренски активности, посети на корисниците во домашни услови, психо-социјална поддршка за сите лични асистенти и корисници, секојдневни активности од страна на 30 лични асистенти со 60 корисници кои ќе пружаат помош и поддршка во домот на корисникот, поддршка и помош на работното место, во високообразовниот процес, во неформалното образование или во професионална рехабилитација и поддршка во заедничката во која живее корисникот.

Во текот на имплементацијата ќе се врши континуирано следење, мониторинг и евалуација на квалитетот на испорачаната услуга и ќе бидат спроведени работилници за тимска работа и зајакнување на личните вештини за сите асистенти.

## ПОМАГАТЕЛИ НА РАНЛИВИ ЦЕЛНИ ГРУПИ НА КОРИСНИЦИ

Во рамките на сервисот „Помагатели на ранлива целна група на корисници“ во 2022 година предвидено е да опфатат минимум 80 корисници со попреченост кои

ќе добијат секојдневна поддршка и грижа од страна на помагател 6 или 3 часа на ден, односно 60 или 120 часа месечно во зависност од можностите и потребите



бите индивидуално. Лицата со попреченост ќе имаат можност да користат и услуга на неделна основа со максимум 25 часа месечно волонтирање каде континуирано, со меѓусебна координација, ќе добиваат помош при набавка на неопходни намирници, подмирување сметки и сл.

#### **ПРИОРИТЕТИ:**

Поголема свесност и основа за јакнење и поддршка во општеството и нивните семејства;

Прифатеност на лицата во заедницата во еден поинаков сегмент каде добиваат пред сè почит, социјализација и доверба;

Охрабрување на корисници да имаат поголема интеракција со општеството, а со тоа да се вклучи и заедницата чувствувајќи поголема удобност во различноста;

Најдобра споредба за позитивната промена може да ја согледа социјалниот работник кој со ваквите сервиси

воочува дека се раѓа нова надеж кај луѓето со попреченост (лица со мултиплекс склероза, церебрална парализа, хемипареза, лица со даунов синдром, тешка телесна попреченост, комбинирани пречки и сл.).

Активности предвидени за 2022 година:

- 2 работилници за психо-социјална поддршка на волонтери и помагатели на терен ;
- 2 работилници за тимска работа и споделување на искуства ;
- 20 проценки и нови поврзувања ;
- Мониторинг и евалуација на квалитетот на услугата во континуитет;
- Секојдневни активности и поддршка во домот како и поддршка и помош на работното место, во високообразниот процес, во неформалното образование или во професионална рехабилитација;
- Поддршка во заедницата во која живее корисникот.

## **НЕГА ЦЕНТАР**

Нега центар е сервис за домашна нега и грижа на стари и немоќни лица од страна на сертифицирани и професионални негуватели, за секој оној кој не е во можност да се грижи и функционира самостојно, но не сака да биде сместен во институција, туку сака грижата да ја добива во удобноста на својот дом.

#### **ПРИОРИТЕТИ**

- Унапредување и развој на вонинституционална заштита, психо-социјална поддршка и нега на стари и немоќни лица во домашни услови;
- Нудење на услуги за помош и нега во домот кои се финансирали од МТСП. Со тоа ќе се зголеми бројот на опслужени корисници на нега за кои државата ќе партерира;

- Обуки за негувател/ка за помош и нега на стари лица и лица со попреченост, негуватели за палијативна нега и асистенти на лица со Алцхајмерова болест;
- Основна активност е нудење на услугата помош и нега во домот, која за 2022 се очекува да ја обезбедиме за над 80 корисници.

Тековно е планирано да се реализираат 3 сертифицирани обуки за негувател/ка за помош и нега на стари лица и лица со попреченост, 2 обуки за негуватели за палијативна нега и 2 обуки за асистенти на лица со Алцхајмерова болест, односно да се сертифицираат над 80 кандидати.

## **КОПЧЕ**

Копче е социјално претпријатие каде секој може да доноира, да купи облека од втора рака или пак истата да ја добие бесплатно. Со тоа овозможуваме поефикасен систем на дистрибуција на облеката до лицата во ризик, лесен пристап до облека со ниски цени за лицата со ниски примања кои не бараат помош, вработување на ранливи целни групи, придонес во зачувување на еко средината.

#### **ПРИОРИТЕТИ**

- Создавање навики за одговорно доноирање и навики за одговорно трошење, како и јакнење на капацитетите на ранливи групи на граѓани преку работна интеграција;
- Навремено обезбедување на најсоодветна облека за лицата во ризик и олеснет пристап до облека со ниски цени за лицата со ниски примања;
- Отворање на втора продавница на друга локација.



Фокусот на активностите е подигање на свеста на заедницата за доноирање на облека и зголемување на продажбата за 20% во однос на 2021.

Тековни активности се селекција, бесплатна дистрибуција и продажба на половна облека. Очекувањата за 2022 се над 60 тони селектирана облека, од која 40 тони ќе бидат наменети за бесплатна дистрибуција.



## ИТНО КОПЧЕ

Услугата ИТНО КОПЧЕ им овозможува на корисниците да имаат безбеден живот во своите домови 24/7. Копчето овозможува лесен и ефективен начин за добивање помош ако и кога ќе биде потребна при итен случај во домот.

Доколку корисникот падне или има друга потреба од итна медицинска помош, сè што треба да направи е да го притисне копчето за итен случај.

### ПРИОРИТЕТИ

- Унапредување и развој на волинституционална заштита, психо-социјална поддршка и нега на стари и немоќни лица во домашни услови;
- Претставување и воспоставување на услугата ИТНО КОПЧЕ на пазарот;
- Воведување на медицински транспорт како дополнителна услуга на ИТНО КОПЧЕ;

Фокусот на активностите во 2022 год. е кон промоција и воспоставување на сервисот. Основна активност е нудење на услугата ИТНО КОПЧЕ, која за 2022 год. се очекува да ја обезбедиме за над 110 корисници.

## ДНЕВЕН ЦЕНТАР ЗА ЛИЦА СО ИНТЕЛЕКТУАЛНА ПОПРЕЧЕНОСТ НАД 18 ГОДИНИ “ПРОЛЕТ”

Центарот има за цел социјализација и интеграција на лицата со интелектуална попреченост во општеството и обезбедување на дневна грижа за нив преку активности реализирани од страна на ангажираниот персонал. Дневниот центар е отворен пет дена во неделата со работно време од 08.00- до 16.00 часот.

Преку работилници и едукации, работни терапии и физиотерапија, се овозможува подобрување на психо-социјалната состојба, нивно осамостојување и еден вид олеснување на нивните семејства додека лицата ги користат услугите на дневниот центар.

Во Дневниот центар, преку организирање на креативни едукации и работилници, се зајакнува соција-

лизацијата и интеграцијата на лицата со интелектуална попреченост во семејството и општеството.

Како целна група се јавуваат лицата со интелектуална попреченост со лесна и умерена попреченост и физички хендикеп над 18 годишна возраст.

### ПРИОРИТЕТИ

- Обезбедување услуги за краткорочни и долгорочни програми;
- Развивање на тренинг работилници и едукации за нивна социјализација и интеграција во општеството;
- Работни терапии, индивидуална работа и грижа за корисниците од страна на персоналот во Центарот;

**АКТИВНОСТИ:**

- Организирање на едукативни работилници за лицата со посебни потреби. На ниво на дневни услуги, планиран е опфат на 15 – 20 корисници со промовирање на инклузивна едукација 5 дена во неделата;
- Подигање на свеста на заедницата за поддршка на Дневниот центар;
- Развој на стратегија и соработка со институции и други невладини организации;

- Преземање на идни чекори, базирани на истражување кое ќе даде одговори за проблемите и тешкотииите со кои се соочуваат лицата со посебни потреби и нивните најблиски во околината;
- Придонес во формулирање на јавната политика со активно учество во државните и локалните институции преку семинари, конференции и сл;
- Во состојба на Ковид пандемија, сите активности ќе се одвиваат на отворен простор каде корисниците ќе бидат поделени во групи, со почитување на сите протоколи за заштита од Ковид 19.

**ПРОГРАМА ЗА ПОМОШ И ПОДДРШКА НА МИГРАНТИ/БЕГАЛЦИ ВО РСМ**

Црвен крст на град Скопје, во двата ПТЦ “Винојуг” – Гевгелија и “Табановце”–Куманово и за ирегуларните мигранти во регионот на Loјане/Ваксинце/Липково и Гевгелија, преку мобилните тимови на терен дистрибуира хуманитарна помош во вид на пакети со храна, индивидуални пакети со хигиена за мажи и жени, пакети за бебиња и пелени, вода, ќебиња, облека и чевли како и дистрибуција на топли оброци (готвени јадења) и топли напитоци (чай и супи), укажува прва помош на мигрантите и бегалците и врши транспорт до најблиските болници во Куманово и Гевгелија. Активностите продолжуваат и во 2022 година.

- 5000 парчиња облека и чевли
- 5000 топли оброци (готвени јадења)
- 1000 топли напитоци (чай и супа)

Во тековната година, планирана е реализација на 10 000 аистенции и интервенции и укажана прва помош , 150 транспорти како и тековно дистрибуирање на заштитни маски и средства на дезинфекција

Во Прифатниот центар за странци - Гази Баба ќе продолжи да се обезбедува примарната здравствена заштита, посредување на секундарно и терциерно ниво. Ќе се обезбедуваат потребните лекови на неделна основа и хуманитарна помош во прехранбени и непрехранбени продукти.

Врз основа на моменталните индикатори за лица присутни во Прифатниот центар за странци–Гази Баба, која на месечна основа би се аистирале 25 лица.

**Проект “Поддршка во локална интеграција”**

Во 2020 и 2021 година, Црвен крст на град Скопје го спроведуваше проектот Поддршка во локална интеграција поддржан од УНХЦР канцеларија Скопје. Поддршката која Црвен крст на град Скопје ја дава во процесот на рана интеграција и социјалната интеграција на лицата под меѓународна заштита (субсидијарна заштита) бара координиран пристап со надлежните органи по ова прашање, а активностите се спроведуваат во координација со Министерството за труд и социјална политика и Центрите за социјална работа.

**ПРИРТЕТИ:**

- Подобрен пристап до права и услуги за лицата под субсидијарна заштита;
- Подобрување на локалната интеграција;
- Зголемени капацитети за интеграција на локалните самоуправи;
- Подобрена психо-социјална добросостојба и олеснет пристап до здравствени услуги за лицата од интерес

**АКТИВНОСТИ**

Во 2022 година, очекувана бројка на услужени мигранти/ бегалци во ПТЦ “Винојуг” – Гевгелија и “Табановце” – Куманово е 1500, како и 15 000 лица -услужени ирегуларни мигранти од страна на мобилните тимови во Loјане/Ваксинце/Липково и мобилен тим Гевгелија

Планирана е и дистрибуција на:

- 1000 пакети со храна
- 1000 пакети со хигиенски производи
- 200000 шишиња вода
- 1000 ќебиња
- 100 пакети за бебиња и пелени



Во 2022 година, активности ќе бидат насочени кон поддршка на 10 лицата под меѓународна заштита во РСМ, олеснување на процесот на интеграција и олеснет пристап до услугите во сферата социјална заштита, здравство, образование како и градење на капацитети во Локалните самоуправи за поддршка на процесот на интеграција. Со цел промена на ставовите на јавноста кон бегалците , спроведена ќе биде и кампања.

### **Проект за заштита на задржани мигранти**

Проектот за заштита на задржани мигранти функционира од крајот на 2017 година инициран со поддршка од Меѓународниот комитет на Црвен крст, а од средината на 2021 е финансиран од сопствени средства на Црвен крст на град Скопје. Истиот има за цел да осигура почитување на правата на задржаните мигранти со цел да се зачува нивната сигурност, психо-социјалната добросостојба и достоинството преку реализација на активности во Прифатниот центар за странци, спроведување на неформални интервјуа со задржаните лица, дијалог со надлежните во центрите кои се користат за задржување лица од миграциони причини, обезбедување на услуги од делот на службата за воспоставување на семејни врски и обезбедување на поддршка во материјална помош со храна и хигиенски средства.

### **ПРИОРИТЕТИ**

- Намалување на ранливоста на задржаните мигранти, пружање на психолошка поддршка, пристап до служба барање;

Во текот на 2022 година, во рамките на тековните активности на проектот, планирано е да се реализираат 20 мониторинг посети во Прифатниот центар за странци кои ќе се искористат за идентификација на проблеми со кои се соочуваат задржаните мигранти и барателите на азил за време на нивниот престој во

Центарот. Притоа, посетите ќе се искористат и да се пружи прва психолошка помош на споменатите лица преку неформални индивидуални средби како и да се понуди пристап до активностите на службата барање при Црвен крст, во ситуации кога лице ќе загуби контакт со своето семејство.

Во рамките на активностите, со помош на донатори ќе биде обезбедена поддршка за набавка на лекови наменети за задржаните лица. Особен акцент ќе се стави на заштитата од Ковид 19 и во таа насока покрај активностите за промоција на хигиена, во согласно со потребите, ќе биде обезбедена и заштитна опрема за потребите на лицата сместени во Центарот за странци со цел зачувување на здравјето.

### **Поддршка на лицата евакуирани од Авганистан**

Црвен крст на град Скопје, во зависност од динамиката и потребите, ќе продолжи со давање поддршка на лицата евакуирани од Авганистан кои имаат привремен престој во Република Северна Македонија.

Мобилните тимови на Црвен крст, во кои има и преведувачи кои зборуваат некои од јазиците кои се зборува во Авганистан, ќе бидат ангажирани во делот пречек на лицата на Аеродромот во Скопје, дистрибуција на информативен пакет со основни информации за ковид ситуацијата во земјава, информативни флаери за самата земја, заштитни маски и дезинфекциони средства.

Во сместувачките објекти каде ќе престојуваат лицата, поставени ќе бидат катчиња на Црвен крст на кои лицата може да добијат дополнителна облека, средства за хигиена, потребни информации за здравствена заштита која се нуди во државата, можност за вакцинирање и редовни прегледи, курсеви кои се организираат за нив, можности за екскурзии, анимација за децата во наменско катче.

# ФИНАСОВ ПЛАН ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ ЗА 2022 ГОДИНА

	2021	2022	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	12,650,000.00	13,050,000.00	14.38
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	3.31
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	61,594,800.00	74,690,000.00	82.31
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	3,910,000.00	4,650,000.00	5.12
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	9,353,000.00	12,943,000.00	14.26
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	63,981,800.00	73,147,000.00	80.62
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
Приходи од кири и закупнина	450,000.00	450,000.00	0.50
Приходи од Локален буџет	15,450,000.00	49,800,000.00	54.88
Приходи од регистрација возила			
/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	3.31
Донации/спонзорства			
(Весник, Солидарност)	1,000,000.00	1,000,000.00	1.10
Од проекти по дејности	45,144,800.00	21,890,000.00	24.15
Приходи од камати	0.00	0.00	0.00
Приходи од курсеви-Прва помош	200,000.00	600,000.00	0.66
Вонредни приходи	2,000,000.00	2,000,000.00	2.20
Приход-Струга - тренинг центар	10,000,000.00	12,000,000.00	13.22
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
<b>ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
Бруто плати	3,800,000.00	4,650,000.00	100.00
Јубилејни награди	0.00		
Отпреминина за пензија	110,000.00		
<b>ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК</b>			
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)	1,200.00		
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>3,910,000.00</b>	<b>4,650,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА</b>			
Трошоци за учество во расходите во ДХО-Скопје	300,000.00	200,000.00	1.55
Електрична енергија Струга	1,200,000.00	1,400,000.00	10.82
Елек. енергија Водно+Момин Поток	230,000.00	250,000.00	1.93
Трошоци за вода Струга	250,000.00	300,000.00	2.32
Губретарина Струга	75,000.00	75,000.00	0.58
Затоплување-нафта-Струга	300,000.00	400,000.00	3.09
<b>КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ</b>			
Пошта	20,000.00	70,000.00	0.54
Телефон и телекс Скопје	300,000.00	500,000.00	3.86
Телефон и телекс Струга	60,000.00	60,000.00	0.46
Телефон и телекс Водно	6,000.00	6,000.00	0.05
Гориво	300,000.00	300,000.00	2.32
Трошоци за регистрација возила	200,000.00	200,000.00	1.55
<b>МАТЕРИЈАЛИ</b>			
Канцелариски материјал	200,000.00	200,000.00	1.55
Претплата за списанија	0.00	0.00	0.00
Средства за хигиена	100,000.00	100,000.00	0.77
Издатоци за презентација	100,000.00	100,000.00	0.77
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>			
Планирани расходи за плата		5.12	
Планирани материјални расходи		14.26	
Планирани расходи на функцијата		80.62	
<b>ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ</b>			
Поправка и одржување возила	200,000.00	200,000.00	1.55
Трошоци за одржување опрема	50,000.00	60,000.00	0.46
Трошоци за ПП Апарати	40,000.00	50,000.00	0.39
Одржување на софтвер и хардвер	100,000.00	100,000.00	0.77
<b>ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ</b>			
Адвокатски хонорари	72,000.00	72,000.00	0.56
Банкарска провизија	150,000.00	200,000.00	1.55
Осигурување на имот	100,000.00	100,000.00	0.77
Други услуги	5,000,000.00	8,000,000.00	61.81
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>9,353,000.00</b>	<b>12,943,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ДЕЈНОСТИ</b>			
Организација и развој			
Седница на Раководен Одбор	100,000.00	100,000.00	0.14
Собрание на ООЦК	30,000.00	30,000.00	0.04
Информирање и комуникација	30,000.00	50,000.00	0.07
Дисеминација	10,000.00	20,000.00	0.03
Здравствено - воспитна дејност	150,000.00	200,000.00	0.27
Прва помош	100,000.00	300,000.00	0.41
Крводарителство	200,000.00	200,000.00	0.27
Социјално - хуманитарна дејност	16,400,000.00	4,400,000.00	6.02
Служба барање	10,000.00	10,000.00	0.01
Маркетинг	10,000.00	10,000.00	0.01
Финансии	10,000.00	10,000.00	0.01
Катастрофи	570,000.00	900,000.00	1.23
Меѓународна соработка	100,000.00	200,000.00	0.27
Патување во странство	50,000.00	100,000.00	0.14
Учество на семинари			
и конференции	30,000.00	50,000.00	0.07
Грижа за стари лица	6,100,000.00	2,000,000.00	2.73
Расходи од локален буџет	9,350,000.00	38,277,000.00	52.33
Расходи од проекти	22,737,800.00	17,890,000.00	24.46
Младина	700,000.00	700,000.00	0.96
Расходи за Центар Струга	7,294,000.00	7,700,000.00	10.53
<b>ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА</b>			
Трансфери до основни организации на ЦК			
Фонд за развој (ЦКРМ)			
<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>63,981,800.00</b>	<b>73,147,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА</b>			
Купување канцелариски мебел			
Купување на информатичка и друга опрема			
<b>КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА</b>			
Купување автомобил			
<b>ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ</b>			
Реконструкција и реновирање на градежни објекти			
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			<b>0.00</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>			<b>90,740,000.00 100.00</b>



## ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА

### Назив на ООЦК:

Црвен крст на Република Северна Македонија, Општинска организација Гази Баба – Скопје формирана на 04. 02 1977 год. и до денес работи и функционира во служба на заедницата и граѓаните во социјален ризик, погодени од елементарни непогоди и други несреќи.

### ПРИОРИТЕТИ НА ООЦК:

*Приоритет 1:* Јакнење на капацитетите на стручната служба, членовите и волонтерите за соодветно функционирање, адаптирано според новонастанатите промени наложени од пандемијата со Ковид – 19;

*Приоритет 2:* Ублажување на ранливоста на населението погодено од Ковид – 19, лицата со социјално загрозен статус и лица погодени од елементарна непогода;

*Приоритет 3:* Мобилизација на нови волонтери и членови во Клубот на млади и ОО Гази Баба согласно функционирањето во услови на пандемија;

*Приоритет 4:* Соработка со државните институции, НВО и корпоративниот сектор со цел помош и јакнење на заедницата од последиците на пандемијата Ковид-19.

### Дисеминација и информирање

Организирани ќе бидат 8 дисеминациски работилници (со физичко присуство доколку тоа го дозволуваат здравствените власти или онлајн) преку кои ќе бидат опфатени 250 учесници.

Дисеминација и информирање за работатата на ЦК се реализира со секоја предвидена обука на најразлични теми, како вовед, преку кои ќе бидат опфатени над 600 учесници.

Во делот на организација и развој на ОО Гази Баба во 2022 година е предвидено да се реализираат избори во Основните организации на Црвен крст и избор на претставници во Собранието и Раководниот одбор во ОО Гази Баба.

Информирањето за работата на ОО Гази Баба се реализира преку социјалните медиуми со промоција на секој настан – над 2 000 прегледи.

*Facebook* на следниот линк:

<https://www.facebook.com/CKRMOOGaziBaba>

*Instagram* на следниот линк:

[crvenkrstgazibaba](#)

*Web* страна на ОО Гази Баба:

<http://www.ckgazibaba.org.mk/>

Одбележување на традиционалните активности (Светски ден на Црвен крст и Црвена полумесечина и Недела на Црвен крст на Република Северна Македонија, Ден на осамостојување на Црвен крст на Република Северна Македонија, Недела на промоција на хумани вредности )

### Социјално- хуманитарна дејност

Социјално – хуманитарното работење на организацијата опфаќа пружање на помош во заедницата, на ранливи категории лица, со обезбедување на над 250 прехранбени, 250 хигиенски пакети, донација на 5 до 6 тони

половна облека и обувки, донација на училишен прибор, донација на 500 новогодишни пакетчиња за најмалите како и друг вид на материјална помош обезбедена како поддршка од корпоративниот сектор и донација од граѓани (покуќнина). Во текот на календарската година, планирана е и реализација на традиционални активности и онлајн кампањи од социјално хуманитарен карактер (Светски ден на бегалците, Ден на солидарноста, Недела на борба против гладта, Меѓународен ден за борба против трговија со луѓе, Меѓународен ден на стари лица, Светски ден на бездомништво, Недела на прижа за стари лица, Меѓународен ден на мигранти).

### **Здравствено – превентивна дејност**

Реализација на едукации (онлајн или со физичко присуство) во рамки на календарот со традиционални активности – опфатени над 400 учесници (Недела на борба против срцевосадови заболувања, Недела на борба против ракот, Недела на хигиенизација, Недела на борба против ТБЦ, Недела на борба против шеќерна болест, Месец на борба против болести на зависност, Недела на забоздравствена заштита )

Реализација на проектот „Едукација за ХИВ/СИДА и секуларно преносливи инфекции“ – опфатеност на 300-400 ученици од основните и средни училишта во рамки на Неделата на борба против ХИВ/СИДА. Реализација на кампањи за превенција од Ковид-19, кампањи за вакцинација, активно учество со 15 волонтери на вакцинални пунктови.

### **Прва помош**

Промоција на првата помош преку видео записи за санирање на повреди објавувани на YouTube каналот, Web страната, и Facebook фан страната на Општинската организација. Обука на екипи по прва помош од средните училишта (со физичко присуство или онлајн) – 30 учесници.

Реализација на едукативни работилници во образовните институции и корпоративниот сектор за примената на првата помош во услови на катастрофи (земјотрес, пожар, поплави, техничко-технолошки хаварии) – 150 слушатели. Реализација на активности со цел одбележување на Светскиот ден на првата помош .

### **Крводарителство**

Крводарителството како највисок чин на хуманост и понатаму ќе биде приоритет на ОО Гази Баба во мобилизирање на крводарители преку реализација на годишниот план за крводарителство кој предвидува реализација на 41 крводарителска акција и собрани над 2 835 крвни единици.

Реализација на вонредни крводарителски акции - 5

Афирмација на крводарителството и мобилизирање на нови крводарители преку реализација на крводарителска акција по повод Ден на општина Гази Баба, 1 ноември, со почитување на протоколите и мерките за заштита од Ковид 19 – 60 крвни единици.



Одбележување на Денот на основањето на Црвен крст на Република Северна Македонија и Ден на крводарителството на Република Северна Македонија - доделување на плакети и благодарници на крводарители, образовни институции и корпоративен сектор – 20 учесници. Одбележување на Светскиот ден на крводарителството - онлајн кампања.

## Одговор при катастрофи

Реализација на проектот „Превенција од топлотен бран“ во соработка со општина Гази Баба - делење на над 1000 шишиња вода, заштитни маски и информативен материјал за превенција од топлотен удар и сончаница како и превенција од Ковид - 19 во период на високи температури, т.е. прогласување на портокалова и црвена фаза.

Дистрибуција на над 300 прехранбени и над 300 хигиенски пакети како поддршка на ранливото население погодено од пандемијата со Ковид – 19.

Помош на население погодено од пожар – 20 до 50 пакети храна, хигиена, кујнски сетови, ќебиња и др.

Поддршка на вакцинални пунктови во процесот на вакцинација на населението.

## Млади

Клубот на млади како организациска форма за младинското работење нуди целосна волонтерска поддршка во остварување на програмските активности на Општинската организација. Во текот на 2022 годи-

на, приоритет во младинското делување ќе бидат изборите за раководните структури на Клубот на млади, дигитална трансформација, зголемување на волонтерската база и членството и ангажирање на младински работник за унапредување и зајакнување на младинското работење.

Одбележување на Неделата на промоција на хумани вредности, Недела на млади на Црвен крст, Светски ден на волонтеризмот.

## Поддржувачи и партнери

Институционална поддршка: локалната самоуправа Гази Баба која се јавува како поддржувач на 3 проекти кои ги реализира ОО Гази Баба, како и соработката со општините Илинден, Петровец и Арачиново.

Образовни институции: соработка со 17 основни училишта, 6 средни училишта, 7 високо образовни институции, ДУЦОР „Партенение Зографски“, Студентските домови „Стив Наумов“ и „Томе Сениќ“ како и 2 детски установи (градинки и 10 клона).

Соработка со НВО: СОС Детско село, Ресурсниот центар и Советодавниот центар при СОС Детско село, Кризен центар Надеж, Живот со предизвици - Битола, локалните здруженија на пензионери и други организации.

Корпоративен сектор: Вардар Градба, Пивара Скопје, ЈСП Скопје, Алкалоид Скопје, Книжарница Траки, Виталија, Тинекс маркети.



# ФИНАСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА ЗА 2022 ГОДИНА

	2021	2022	%		2021	2022	%	
<b>ПРИХОДИ</b>								
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	875,000.00	1,665,000.00						
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00						
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	920,000.00	950,000.00						
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>0.00</b>					
<b>РАСХОДИ</b>								
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,750,000.00	1,750,000.00						
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	590,000.00	745,000.00						
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,200,000.00	2,700,000.00						
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	255,000.00	420,000.00						
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>0.00</b>					
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>	
Крводарителство	300,000.00	450,000.00	8.00		Од други проекти и услуги	200,000.00	230,000.00	4.10
Приходи од Локален буџет	800,000.00	800,000.00	14.25		Приходи од членарица	100,000.00	135,000.00	2.40
Приходи од регистрација возила/					Дисеминација	10,000.00	15,000.00	0.27
Закон за ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	53.43		Приходи од камати	5,000.00	5,000.00	0.09
Донации/спонзорства	120,000.00	150,000.00	2.67		Приходи од курсеви-Прва помош	10,000.00	600,000.00	10.69
					Вонредни приходи	150,000.00	130,000.00	2.32
					Приходи од собирни акции	100,000.00	100,000.00	1.78
					<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>	
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>								
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,750,000.00	1,750,000.00	31.17		Социјално - хуманитарна дејност	350,000.00	500,000.00	8.90
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>31.17</b>		Служба барање	10,000.00	10,000.00	0.18
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>								
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	120,000.00	120,000.00	2.14		Маркетинг	200,000.00	200,000.00	3.56
<b>МАТЕРИЈАЛИ</b>								
Канцелариски материјал	100,000.00	130,000.00	2.32		Катастрофи	300,000.00	385,000.00	6.86
<b>ТЕКОВНИ ТРОШОЦИ</b>					Меѓународна соработка	120,000.00	200,000.00	3.56
(ел.енергија, вода и др.)	135,000.00	160,000.00	2.85		За работа на работни тела	150,000.00	150,000.00	2.67
Банкарска провизија и пошта	25,000.00	35,000.00	0.62		Младина	290,000.00	200,000.00	3.56
<b>ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ</b>	90,000.00	150,000.00	2.67		<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,200,000.00</b>	<b>2,700,000.00</b>	<b>48.08</b>
<b>ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ</b>	120,000.00	150,000.00	2.67		<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>590,000.00</b>	<b>745,000.00</b>	<b>13.27</b>		<b>КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА</b>			
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>								
<b>ДЕЈНОСТИ</b>								
Организација и развој	150,000.00	145,000.00	2.58		Купување канцелариски мебел	35,000.00	120,000.00	2.14
Информирање и комуникација	75,000.00	15,000.00	0.27		Купување на информатичка и друга опрема	120,000.00	150,000.00	2.67
Дисеминација	10,000.00	75,000.00	1.34		<b>ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ</b>			
Здравствено - воспитна дејност	220,000.00	220,000.00	3.92		100,000.00	150,000.00	2.67	
Права помош	80,000.00	250,000.00	4.45		<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>255,000.00</b>	<b>420,000.00</b>	<b>7.48</b>
Крводарителство	245,000.00	350,000.00	6.23		<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>100.00</b>

### ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 31.17% Планирани материјални расходи 13.27% Планирани расходи на функцијата 48.08% Планирани капитални расходи 7.48%



## ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ

Општинската организација на Цвен крст Карпош како интегрален дел на Националното друштво на Црвен крст на РСМ, својот функционален развој и реализацијата на своите задачи ги темели на мисијата и визијата на ЦКРСМ и принципите на Меѓународните кодекси на Движењето на Црвениот крст и Црвената полумесечина. Преку мобилизирање и организирање на своите човечки и материјални ресурси поседува потенцијал и капацитет успешно да ги спроведе своите активности и да обезбеди навремен одговор, ефикасна превенција, соодветна поддршка, помош и услуги за ранливото население на територијата на Општините Карпош, Ѓорче Петров и Сарај.

### ПРИОРИТЕТИ

Клучните приоритети во работата во 2022 година ќе бидат насочени кон институционалниот развој на организацијата, унапредување на волонтерството и менаџментот со волонтери, унапредување на активностите за мобилизирање на фондови преку развивање на соработката со останатите субјекти во заедницата и развој на ресурсите за подготвеност и дејствување во случај на катастрофи.

Преку примена на корисни методи и форми за мотивирање и менаџирање со волонтерите, ќе се регрутираат 150-200 нови членови и волонтери. Истовремено ќе се преземаат активности за постојано следење, евидентирање, вреднување и наградување на волонтерскиот ангажман и давање признание за вложениот труд. Во 2022 година ќе се организираат и спроведат изборните активности во основните организации на Црвениот крст и директно интегрирање на новите претставници во процесите на донесувањето на одлуките и креирањето на политиките во организацијата.

Преку зајакнувањето на постојните и поттикнување и воспоставување нови 5-10 формални и неформални партнери који со останатите субјекти во заедницата, ќе се обезбеди меѓусебна поддршка и поуспешна реализација на активности од заеднички интерес насочени кон задоволување на потребите на целните групи за добробит во локалната заедница. Јакнење на материјално-техничките ресурси ќе вклучи и обезбедување на материјални добра како резерва за одговор при катастрофи, а ќе се преземаат и конкретни активности за запознавање и обука на населението и подигнување на јавната свест за заштита и самозаштита во случај на катастрофи.

### АКТИВНОСТИ

#### Дисеминација и ЦКА-ПХВ програма

Програмската структура за дисеминацијата останува составен елемент на сите проекти, програми и активности на Црвениот крст и истовремено алатка за регрутирање на членството. Ширењето на знаењата за Меѓународното движење на ЦК/ЦП, амблемот на движењето и неговата употреба и промовирање на основните принципи и хумани вредности на Движењето, ќе се манифестира преку одржување на 25 дисеминациски сесии од страна на 3 постојани и 2 нови едуцирани дисеминатори при што ќе бидат опфатени 500 слушатели, во најголем број ученици од основните и средните училишта, граѓани и вработени во невладини и владини институции и работни организации. Вклучувањето и учеството во рамите на ЦКА-ПХВ Програмата како ефикасна алатка за привлекување на млади волонтери ќе се реализира согласно насоките на Црвен крст на РСМ.

## Информирање и комуникации

Активностите поврзани со транспарентност, комуникација и достапност до информациите остануваат важен сегмент во работата на организација. Во 2022 година ќе се интензивираат активностите за навремено информирање на јавноста за ефектите и резултатите од работата. Ќе се подготват над 80 информации од реализираните активности и истите ќе бидат објавени и споделени на социјалните мрежи Instagram, Facebook Fan, на Web страна на Општинската организација Карпош и е-весникот на ЦКРСМ. Пласирање на информациите ќе се врши и до печатените и електронските медиуми, а ќе се реализираат и 5 гостувања во телевизиски и радио емисии. Преку изработка на тројазични публикации на Програма за работа и Годишен извештај за работата на организацијата и нивно дистрибуирање до партните, соработниците, поддржувачите, членството и волонтерите, ќе обезбедиме навремено и точно информирање на јавноста за планираните и реализираните активности. Споделувањето на резултатите истовремено ќе претставува можност, пред јавноста, корисниците на услугите, партните, поддржувачите и донаторите да ги објасниме нашите заложби, цели и задачи, да ги промовираме активностите и да обезбедиме препознатливост на организацијата.

## Социјално-хуманитарна дејност

Помошта и грижата, кои по својата специфика нудат широк спектар на содржини, остануваат базични активности на Црвениот крст. Во текот на 2022 година ќе се спроведе анализа на постојните капацитети и ќе се применат нови форми и методи за привлекување на пет нови волонтери и нивно стимулирање за работа на полето на социјално-хуманитарната дејност. Ќе продолжат активностите за детектирање и утврдување на ранливите целни групи во заедницата и нивните приоритети, а постојано ќе се ажурира и базата на податоци на корисниците на социјална помош. Со цел утврдување на квалитетот на услугите, ќе се спроведе испитување на задоволството кај корисниците на услугите преку примерок од 10% од вкупниот број евидентирани корисници. Во традиционалните кампањи за одбележување на „Неделата на солидарност“ и „Неделата на борба против гладта“, во соработка со поддржувачите, партните и донаторите и со вклучување на 20-25 млади волонтери, ќе се реализираат две собирни акции и други форми за обезбедување на материјални добра (храна, облека, обувки, покуќина) кои ќе бидат наменети за помош и поддршка на 100-150 лица во социјален ризик. Во двата контејнери за донација на облека поставени пред Општинската организација Карпош и ТЦ „City Mall“ во текот на цела година од страна на граѓаните ќе се обезбедат 2500-3000 кгр. половна облека, постелина и обувки кои ќе се наменат за социјална интересенција на 400-500 лица од ранливите групи во заедницата. Во рамки на одбележувањето на „Неделата на борба против трговија со луѓе“, и „Светскиот ден на лицата со попреченост“, ќе се обучат 2 нови волонтери кои заедно со постојните врснички едукатори ќе реализираат 25 пре-

вентивни едукации со кои ќе бидат опфатени 600-700 ученици од воспитно-образовните институции. Подигање на свеста кај населението за правата и потребната грижа и помош за старите лица и нивната социјална инклузија ќе се реализира во рамките на активностите за одбележување на „Меѓународниот ден“ и „Неделата за грижа за старите лица“. Во соработка со Здруженијата на пензионери, ќе се реализираат 4 едукативни и 2 креативни работилници, две акции за бесплатни прегледи и мерење на шеќер во крвта, а од страна на волонтерите од Клуб на млади ќе реализираат месечни посети на стари лица во нивни домови и 5 посети во Домот „Мајка Тереза“ во која се сместени 80 стари лица.

## Здравствено-превентивна дејност и прва помош

Истакнувањето на значењето на примарната превенција од одредени заболувања, чување и унапредување на здравјето и здравствената култура и подигнување на свеста во зедницата за значењето на здравјето во психолошка, физичка, економска и социјална смисла, ќе претставува главната цел на здравствено-превентивната дејност. За поупешно и навремено спроведување на активностите од оваа програма, ќе се изврши соодветна обука и едукација на 5-10 нови волонтери кои заедно со постоечките кадри и 10 обучени врснички едукатори ќе се вклучат во активностите за одбележување на традиционалните активности од здравствено-превентивен карактер. Во воспитно образовните институции, работните организации и помеѓу граѓанството ќе се реализираат 20-25 едукативни и други форми на едукација на теми од здравствено-превентивен карактер и 4 акции за бесплатни прегледи, мерење шеќер во крвта и давање здравствени совети наменети за 500-600 лица од од најранливите групи на население.



Подигнување на свеста, едукација и обука на населението за давање прва помош има суштинско значење кое придонесува во градењето на сигурни и здрави заедници. За таа цел, од страна на 5 едуцирани лекари и 6 демонстратори ќе се реализираат 40 едукации со практични обуки за запознавање со содржините од првата помош со кои ќе бидат опфатени 600 лица од различни целни групи- наставен кадар и ученици од воспитно-образовните институции, вработени лица и други специфични групи. Во спроведување на општинскиот натпревар по прва помош во категоријата на младина и подмладок ќе бидат вклучени 20 екипи, формирани од ученици од основните и средните училишта, а најдобрите од нив ќе земат учество на градскиот и државниот напревар по прва помош. Реализација на курсните настави по прва помош за обука на кандидати за возачи на моторни возила ќе продолжи да се спроведува квалитетно и координирано преку Центарот за прва помош на ниво на град Скопје.

## Крводарителство

Промовирање и унапредување на крводарителството и навременото обезбедување на крв врз основа на принципите доброволност, анонимност и бесплатност, ќе претставува една од препознатливите активности во Црвениот крст. Обезбедувањето на висок степен на мотивираност на граѓаните за дарување крв, ќе се реализира преку едукација на 4-5 нови волонтери за вклучување во активности за мотивирање и регрутирање на нови крводарители. Мобилизирањето и вклучувањето на млади потенцијални крводарители ќе се обезбеди преку одржување на 15-20 мотивациони едукативни работилници наменети за 300-400 ученици и студенти од воспитно-образовни институции. Во соработка со организаторите и Институтот за трансфузиона медицина, во средните училишта, факултетите, организациите и меѓу граѓанството ќе се реализираат 35 крводарителски акции на кои ќе се обезбедат 3 600 крвни единици. Четири крводарителски акции од традиционален карактер ќе се одржат во Општинска организација Карпош по повод одбележување на 17 Март-“Ден на крводарителството во РСМ”, во Општините „Ѓорче Петров“ и „Карпош“ по повод одбележување на Денот на општините и на Матка по повод одбележување на верскиот празник Пресвета Богородица. Доследно ќе се применува Упатството за организирање и реализација на крводарителските акции, а за а журна евидентија на резултатите од истите ќе се практикува софтверскиот пакет за евидентија на базата на податоците за крводарителите. По повод 17 Март-“Ден на крводарителството во РСМ” и 14 Јуни-“Светскиот ден на крводарителството” ќе се организираат два настани за истакнување и наградување на најуспешни поединци и организации заслужни за унапредување и промовирање на крводарителството со доделување на признанија и благодарници од страна на локални авторитети (градоначалници на Општини и сл.)



## Млади

Младите волонтери на Црвениот крст и понатаму ќе останат најмасовната група волонтери и учесници и носители на најголем број активностите во организацијата. Во текот на цела година ќе се применуваат корисни методи, форми и содржини за работа со младите со цел задржување на постојното членство и привлекување нови волонтери во нивните редови. Преку унапредување на работата на постојните и формирање на 5 нови клубови на Црвен крст во училишта и учество во ЦКА-ПХВ програмата, ќе се овозможи зголемување на бројот за 30 нови млади членови и волонтери во организацијата. За зајакнување на организациските и лидерските способности на младите, 15 волонтери ќе земат учество на работилници, тренинзи и семинари и ќе се здобијат со соодветни обуки, знаења и вештини за успешно спроведување на активностите. Од страна на едуцирани волонтери ќе се реализираат 15 врснички едукации за превенција од ХИВ/СИДА, Трговија со луѓе, болести на зависност и други актуелни теми при што ќе бидат опфатени околу 500 ученици од основните и средните училишта. Ќе продолжат и ќе се унапредат активностите за реализација на проектот „Хуманко“, наменет за помош и поддршка во едукативниот процес и социјализација на 40 деца со посебни потреби во кој ќе бидат вклучени 15 волонтери од Клубот на млади. Континуирано, од страна на организацијата, ќе се обезбедува и дава целосна потребна асистенција и поддршка на младинските иницијативи и активности особено во изработка и имплементација на самостојни младински проекти и обезбедување на соработка со останатите субјекти на локално ниво.

## ФИНАНСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ ЗА 2022 ГОДИНА

	2021	2022	%		2021	2022	%
<b>ПРИХОДИ</b>							
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1.160.000,00	1.800.000,00	35,29				
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3.100.000,00	3.000.000,00	58,83				
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	170.000,00	300.000,00	5,88				
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>5.100.000,00</b>	<b>100,00</b>				
<b>РАСХОДИ</b>							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1.800.000,00	1.900.000,00	37,25				
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	220.000,00	270.000,00	5,29				
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2.040.000,00	2.120.000,00	41,57				
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	370.000,00	810.000,00	15,89				
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>5.100.000,00</b>	<b>100,00</b>				
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
Приходи од локален буџет	50.000,00	50.000,00	0,19	Од проекти по дејности	120.000,00	300.000,00	5,88
Приходи од регистрација возила /Закон за ЦК	3.100.000,00	3.000.000,00	58,83	Крводарителство	360.000,00	550.000,00	10,79
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	150.000,00	250.000,00	4,90	Приходи од камати	0,00	0,00	0,00
				Приходи од курсеви-Прва помош	450.000,00	600.000,00	11,76
				Вонредни приходи и собирни акции	100.000,00	200.000,00	3,92
				Чланарина	100.000,00	150.000,00	2,94
				<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>5.100.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>							
Бруто плати	1.800.000,00	1.900.000,00	37,25	Социјално - хуманитарна дејност	250.000,00	220.000,00	4,31
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>1.900.000,00</b>	<b>37,25</b>	Маркетинг	50.000,00	35.000,00	0,69
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>							
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	35.000,00	50.000,00	0,98	Финансии	50.000,00	50.000,00	0,98
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	50.000,00	60.000,00	1,18	Катастрофи	310.000,00	400.000,00	7,84
МАТЕРИЈАЛИ	65.000,00	70.000,00	1,38	Меѓународна соработка	10.000,00	5.000,00	0,09
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	25.000,00	50.000,00	0,98	Котизација	90.000,00	90.000,00	1,77
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	45.000,00	40.000,00	0,79	Младина	200.000,00	200.000,00	3,92
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>220.000,00</b>	<b>270.000,00</b>	<b>5,29</b>	ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА трансверз до основни организации	15.000,00	20.000,00	0,39
				<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2.040.000,00</b>	<b>2.120.000,00</b>	<b>41,57</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>							
<b>КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА</b>							
Купување канцеларски мебел		60.000,00			60.000,00	1,18	
Купување на информатичка и друга опрема		50.000,00			50.000,00	0,98	
Купување на моторни возила		180.000,00			650.000,00	12,75	
<b>ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ</b>		80.000,00			50.000,00	0,98	
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>370.000,00</b>	<b>810.000,00</b>	<b>15,89</b>				
				<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>5.100.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>							
Планирани расходи за плата	37,25%	Планирани материјални расходи	5,29%	Планирани расходи на функцијата	41,57%	Планирани капитални расходи	15,89%

### ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 37,25% Планирани материјални расходи 5,29% Планирани расходи на функцијата 41,57% Планирани капитални расходи 15,89%



## ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА

Општинската организација Кисела Вода е цврсто посветена на реализација на својата мисија и визија како интегрален дел на нашето Национално друштво. Се движиме во позитивна и прагматична насока со зголемување на интензитетот на активности, со цел реализација на утврдените програмски начела и исполнување на обврските, како и продлабочување на соработката со нашите традиционални соработници во насока на заедничко ефикасно и ефективно делување во заедницата. И покрај актуелната состојба со глобалната пандемија, генерираме позитивни резултати, останавме доследни, транспарентни и лојални во својата работа, препознатливи во средините во кои делуваме и визуелно видливи. Позитивните резултати ќе претставуваат инспирација и предизвик за работа во годината што следува.

### ПРИОРИТЕТИ:

- **Квалитетна реализација на изборен процес 2022-2026 г.**
- **Реализација на проектот "Подари пакетче, подари радост";**
- **Успешно справување со топлотниот бран;**
- **Зголемување на свеста за значењето на првата помош на локално ниво;**
- **Иформирање, помош и поддршка во услови на катастрофи на локално ниво;**
- **Мобилизирање, едуирање и ангажман на нови волонтери;**

### Дисеминација и информирање

Дисеминацијата како примарна алатка за привлекување на членови и волонтери во организацијата ќе се реализира преку едукации, дистрибуција на флаери во основните и средни училишта и институциите. За таа цел ќе бидат реализирани 15 дисеминациски сесии, користејќи и применувајќи креативни методи. За активностите кои ги спроведува Општинската организација, информациите ќе се споделуваат преку актуелните социјални мрежи (Facebook, Instagram), нашата веб страна и традиционалните медиуми.

### Социјално хуманитарна дејност

За семејствата со низок социјален статус на територијата на која делуваме, ќе обезбедиме 350-400 пакети со храна, хигиенски средства и половна облека. Делувањето и услугите на мобилните тимови за помош на ранливото население ќе биде приоритет и оваа година согласно актуелната состојба, а со цел подобрување на условите за живот на ранливата категорија на населението.

### Здравствено-превентивни активности

Здравствено-превентивната програма ќе ја спроведуваме преку примена на квалитетни здравствено-превентивни едукации, дистрибуција на здравствено информативен и едукативен материјал со што ќе аудираме на подигнување на свеста за значењето на

превенцијата од заразни болести и соодветни заболувања како култура на живеење. Со овие активности ќе бидат опфатени околу 5 000 ученици, наставен кадар, здруженија на граѓани, вработени во корпоративен сектор и институции. Како и претходните години и оваа година ќе бидат реализирани акции за мерење шеќер во крвта и крвниот притисок со нашите корисници и соработници. Сите традиционални недели и денови ќе бидат одбележени согласно препораките од Националното друштво.

На крводарителството, како примарна активност на Црвениот крст, ќе посветиме особено внимание од аспект на континуирано зголемување на бројот на крводарители, со посебен акцент на регрутирање на млади дарители од средните училишта, а во согласност со принципите хуманост, доброволност и анонимност. Во тој контекст, ќе бидат организирани повеќе од 40 крводарителски акции, на кои се планира да се реализираат околу 3 500 единици крв. Наши волонтери ќе земат учество на организирани мотивацијски семинари и работилници во крводарителството, при што ќе бидат оспособени 4 младинци и 4 возрасни мотиватори од оваа област, со индикација за зголемување на бројот на единици крв за 5%.

Првата помош е особено важен дел од градењето на една личност. Ќе се стремиме да овозможиме квалитетно знаење, кое младите ќе го спроведуваат во пракса и ќе помогнат онаму каде што е најпотребно во исклучителни моменти. Унапредувањето на првата помош ќе се развива преку организирање и одржување на традиционален општински натпревар за подмладок и младина на кој учествуваат од 16 до



18 екипи од основните и средните училишта, како и организирање и реализација на едукативни предавања и освежителни курсеви за прва помош. Одржувањето на ранците и кутиите по прва помош, кои се дел од секое училиште, ќе биде редовно, истите ќе бидат надополнувани, додека пак младите ќе бидат поттикнувани за вклучување во тимот за прва помош.



## Млади

Младите кои го имаат централното место и ја сочинуваат основата на организацијата на Црвениот крст се носители на голем дел на активности. Поради тоа, во текот на 2022 година, особено внимание ќе биде посветено на активностите кои имаат за цел развој и унапредување на младите. Во клубот на млади, во текот на цела година се планирани редовни состаноци со своите активни волонтери, а дополнително ќе се реализираат и обуки и едукации во областите: ЦКА-ПХВ програма, Превенција од трговија со луѓе, Превенција од ХИВ/СИДА, Превенција од зависности, Здрави животни навики и од областа на мотивацијата. Тековно ќе се реализира и интензивна комуникација со основните и средните училишта, во насока на остварување на календарските активности и планот за работа за училишни клубови.

## Партнери и соработка

Областа во која сме исклучително горди, а ни претставува големо задоволство е соработката со голем број на институции од приватниот, државниот и граѓанскиот сектор. Без нивна поддршка не би можеле во целост да ги реализираме програмските актив-

ности и цели. Општинската организација Кисела Вода ја продолжува соработката со локалните самоуправи на општините Аеродром и Кисела Вода кои се јавуваат како поддржувачи и помагатели на проекти кои ги реализира Општинската организација. Воедно, имајќи го во предвид фактот дека делуваме на пет локални самоуправи, континуирана и неминовна е соработката и координацијата со општините Студеничани, Сопиште и Зелениково. Во 2022 година Црвен крст на РСМ- Општинска организација Кисела Вода, континуирано ќе ја продолжи соработката со партните кои ја поддржуваат секоја наша активност, а дополнително ќе се фокусираме и ќе преземеме иницијативи за воспоставување на партнерства и соработка со нови организации и институции. Работете на младите е поддржано од голем број на донатори како Ладна вода, слаткарница Џу Јорк, Тиноски, Алегра, цвеќара City flowers, Компанија Бабун, Тинекс и Веро маркети како и голем број на балонерии и компании за декорации. Работата на Општинската организација е поддржана и е во соработка со Double Tree by Hilton, Капитол мол, Здружение на лица со срцеви малформации, Здруженја на пензионери Кисела Вода и Аеродром, Црква Св.Петар и Павле, Црква Св.Петка и Алфа ТВ.



## ФИНАСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА ЗА 2022 ГОДИНА

	2021	2022	%		2021	2022	%	
<b>ПРИХОДИ</b>								
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	820,000.00	1,450,000.00	29.12					
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	60.24					
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	720,000.00	530,000.00	10.64					
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>100.00</b>					
<b>РАСХОДИ</b>								
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,400,000.00	1,700,000.00	34.14					
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	684,000.00	534,000.00	10.72					
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,356,000.00	2,216,000.00	44.50					
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	100,000.00	530,000.00	10.64					
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>100.00</b>					
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>	
Приходи од кирии и закупнини	0.00	0.00	0.00		Крводарување	400,000.00	450,000.00	9.04
Приходи од Локален буџет	100,000.00	100,000.00	2.01		ПХВ ЦКА	100,000.00	100,000.00	2.01
Приходи од регистрација возила					Приходи членарина	120,000.00	130,000.00	2.61
/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	60.24		Приходи од курсеви-Прва помош	300,000.00	600,000.00	12.05
Донации/спонзорства	120,000.00	0.00	0.00		Вонредни приходи	0.00	70,000.00	1.41
Од проекти по дејности	400,000.00	530,000.00	10.64					
					<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>	
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>								
Плати и надоместоци	1,400,000.00	1,700,000.00	34.14		Крводарителство	155,000.00	165,000.00	3.31
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,400,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>34.14</b>		Социјално - хуманитарна дејност	300,000.00	150,000.00	3.01
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>								
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	130,000.00	100,000.00	2.01		Маркетинг	30,000.00	0.00	0.00
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	200,000.00	150,000.00	3.01		Финансии	10,000.00	20,000.00	0.40
МАТЕРИЈАЛИ	100,000.00	100,000.00	2.01		Катастрофи	300,000.00	550,000.00	11.04
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	107,000.00	90,000.00	1.81		Меѓународна соработка	30,000.00	0.00	0.00
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	147,000.00	94,000.00	1.89		Патување во странство			
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>684,000.00</b>	<b>534,000.00</b>	<b>10.72</b>		Учество на семинари И конференции	55,000.00	65,000.00	1.31
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>								
<b>ДЕЈНОСТИ</b>					Расходи ПХВ ЦКА	60,000.00	100,000.00	2.01
Организација и развој	220,000.00	90,000.00	1.81		Расходи од проекти	100,000.00	100,000.00	2.01
Информирање и комуникација	80,000.00	80,000.00	1.61		Младина	291,000.00	191,000.00	3.84
Дисеминација	120,000.00	90,000.00	1.81		ФОНД ЗА РАЗВОЈ ЦКРМ	150,000.00	150,000.00	3.01
Здравствено - воспитна дејност	245,000.00	115,000.00	2.31					
Права помош	210,000.00	350,000.00	7.03					
					<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,356,000.00</b>	<b>2,216,000.00</b>	<b>44.50</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>								
<b>КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА</b>								
Купување канцеларски мебел		100,000.00				0,00	0,00	
Купување на моторни возила						530,000.00	0,11	
<b>ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ</b>								
						0,00	0,00	0,00
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>100,000.00</b>	<b>530,000.00</b>	<b>0.11</b>					
					<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>								
Планирани расходи за плата	34.14%	Планирани материјални расходи	10.72%	Планирани расходи на функцијата	44.50%	Планирани капитални расходи	0.11%	

### ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 34.14% Планирани материјални расходи 10.72% Планирани расходи на функцијата 44.50% Планирани капитални расходи 0.11%



## ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР

### Вовед

Општинската организација Чайр гравитира на територија која е многу поволна за реализација на активности, обуки, прпење на искуства од населението, пренесување на истите од една во друга општина и тоа на речиси сите јазици и етникуми во Република Северна Македонија. Територијата која ја опфаќа Општинската организација Чайр покрај градска урбана средина, опфаќа и рурални средини и шумски подрачја со што ја наметнува потребата за наше постојано ангажирање на полето на катастрофи.

Ваквата поволна положба ја користиме во креирање на програмите, проектите, буџетите за да бидеме подобра, поуспешна, транспарентна организација, која ги следи, задоволува потребите на населението, партните, локалната самоуправа сè со цел да обезбедиме поквалитетен живот и да им помогнеме на ранливите категории на население.

Развојот на Општинската организација Чайр е од исклучително значење, бидејќи на тој начин се надоградува, се воспоставуваат нови методи за работа, препознатлива е во средината каде дејствува.

2022 година е изборна година, во која ќе се потрудиме во делот на членството и волонтерите многу порационално да ги искористиме капацитетите и взајмено да придонесеме за исполнување на главните приоритети во 2022 година:

- Зајакнување на организациските капацитети;
- Зголемување на бројот на волонтери и членови;
- Промовирање на здрави животни навики за подобро ментално и физичко здравје;
- Подигање на имицот на организацијата и поголема транспарентност во работењето.

### Дисеминација

Дисеминацијата е дејност преку која Црвениот крст се промовира т.е. се промовираат основните принципи, амблемот и хуманите вредности. Преку неа ја подигаме свеста за хуманоста и пружената помош на оние на кои им е потребна, а исто така претставува основна алатка преку која регрутраме волонтери и членови во организацијата.

Во текот на 2022 година се планира да се обучат 4 дисеминатори кои заедно со постоечките ќе реализираат 23 дисеминаторски сесии со кои ќе се опфатат 650 лица.

## Прва помош

Квалитетната подготвеност за навремена превенција, подготвотка и одговор при спасување на човечки живот во случај на незгода е од исклучителна важност, а лидер во оваа е Црвениот крст кој во континуитет врши едукации и обуки на населението.

Современиот начин на живот, климатските промени, влијаат на појавата на незгоди и природни катастрофи кои се причинители на повреди кај населението. Поради тоа се наметнува потребата за континуирана обука на населението за правилно укажување на Прва помош.

Со цел да се опфати поголема целна група, во 2022 година Општинската организација Чайр ќе реализираа: 10 обуки на тимови од ученици од училиштата, 10 обуки на наставници од училиштата со кои ќе се опфатат 120 лица, ќе се реализираат и 4 вежби за евакуација, како и одбележување на светскиот ден на Првата помош за промоција и подигање на јавната свест.

## Здравствено превентивна дејност

Општинската организација Чайр во 2022 година ќе реализира активности преку кои ќе се придонесе за унапредување на психичкото и физичкото здравје на населението со посебен акцент на превентивните активности со цел да се превенираат и рано откријат голем број на заболувања.

Во 2022 година ќе се релизираат превентивни предавања за различни целни групи на различни теми и тоа: Превенција од ХИВ/СИДА и сексуално преносливи болести – вкупно 8 работилници, Превенција од болести на зависности – 8 работилници, едукации за здрав начин на живот – 8 работилници. Со цел рано откривање на одредени заболувања во 2022 година ќе се реализираат 10 превентивни здравствени прегледи за населението, особено во руралните средини, со кои ќе се опфатат 400 лица.

Како и секоја година и оваа ќе се одбележаат и традиционалните календарски активности: Недела на борба против срцево садовите заболувања, Недела на борба против ракот, Недела на борба против шекерната болест, Недела на забоздравствена заштита, Светскиот ден за борба против ТБЦ. Преку едукации, работилници и поделба на информативни материјали, опфатени ќе бидат 700 лица.

## Социјално хуманитарна делност

Живеме во време кога светот се соочува со пандемија, и истата директно се одрази на економијата која придонесе состојбата на социјално ранливите категории на население дополнително да се влоши. Општинската организација Чайр во континуитет ќе се заложува да ги ублажи последиците, да го заштити достоинството и подобри животот на ранливото население.

Преку организирање на разновидни активности, хуманитарни настани, донацији, спонзорства, собирни акции ќе се обезбеди примарна помош во храна, хигиена, облека за ранливите категории на население како што се семејства во социјален ризик, самохрани мајки, лица со попреченост, семејства погодени од природни непогоди пожар, поплави и сл.

Во 2022 година, преку низа активностите, Општинската организација Чайр ќе помогне на 600 семејства, а воедно ќе работи на подигање на свеста за општествена одговорност на населението и корпоративниот сектор за донирање на средства и обезбедување на поголеми количини на материјални добра за задоволување на потребите на ранливото население.

Во текот на годината ќе релизираме и 16 едукации за подигање на свеста за Борба против трговија со луѓе и Борба против насилиство помеѓу младите со кои ќе се опфатат 230 ученици.

## Крводарителство

Доброволното крводарителство, промоцијата и унапредувањето на крводарителството се исклучително важни за навремено обезбедување на потребните крвни единици.

Затоа, подигнувањето на јавната свест за доброволно крводарување ќе биде приоритет, а тоа влијание ќе придонесе за зголемување на бројот на крводарители т.е. крвни единици со цел да се обезбеди поквалитетна и навремена здравствена заштита на населението.





Преку одржување на 8 мотиваторски работилници и реализација на 12 крводарителски акции, Општинската организација Чайр во 2022 година ќе обезбеди 2300 крвни единици.

Со цел да ги поттикнеме и мотивираме крводарителите и понатаму да даруваат крв, во рамките на одбележувањето на традиционалните активности 17 март-Ден на крводарителството во Црвен крст на РС Македонија и 14 јуни Светскиот ден на крводарителството, Општинската организација Чайр на сите истакнати крводарители ќе им додели прикладни признанија.

### Млади

Младите во Општинската организација Чайр, преку Клубовите на млади, се вклучени во сите програмски и проектни активности. Тие се вклучени во сите сегменти на делување и нивниот ангажман е од особена важност за развојот и напредокот на организацијата.

Во 2022 година ќе се заложиме за изнаоѓање на форми, методи за нивно привлекување и задржување во организацијата. Во текот на целата година, ќе се реализираат активности за зголемување на бројот на волонтери, но и за јакнење на лидерските способности и капацитети на младите и со ќе придонесеме за поуспешна имплементација на програмите.

Со цел успешна реализација на планирањата, за младите ќе се организираат нови обуки за дисеминатори, демонстратори и врснички едукатори кои по обуките ќе реализираат едукации и работилници во Клубовите на млади, а посебно со новите волонтери поттикнувајќи го нивниот интерес за волонтирање.

Секако младите во 2022 година ќе ги одбележат и активностите од традиционалниот календар на активност на Црвен крст на РС Македонија, активности кои самоиницијативно ќе ги организираат, како и едукации и обуки од различни дејност, со кои ќе се опфатат 1200 ученици.

### Клуб на пензионери

Клубот на пензионери е специфична и ретка форма на организирање на волонтерите и членовите -лицата од трето доба, кои со својот интуизијазам, волја и хуманост поттикнуваат и реализираат активности преку кои помагаат, ја претставуваат организацијата и придонесуваат за зголемување на бројот на членови во организацијата.

Во 2022 година, членовите на клубот ќе реализираат активности за помош и поддршка на ранливите категории населени, за промоција на организацијата како и за социјализација на лицата од трето доба.



## ФИНАСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР ЗА 2022 ГОДИНА

	2021	2022	%		2021	2022	%
<b>ПРИХОДИ</b>							
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1,700,000.00	2,000,000.00	37.45				
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,200,000.00	3,000,000.00	56.18				
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	200,000.00	340,000.00	6.37				
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>				
<b>РАСХОДИ</b>							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,600,000.00	1,700,000.00	31.84				
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	300,000.00	350,000.00	6.55				
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,750,000.00	2,570,000.00	48.13				
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	450,000.00	720,000.00	13.48				
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>				
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
Приходи од кири и закупни		0.00		Од проекти по дејности	140,000.00	450,000.00	8.43
Приходи од Локален буџет		0.00		Крводарителство	250,000.00	450,000.00	8.43
Приходи од регистрација возила				/ПХВ ЦКА /Дисеминација	60,000.00	150,000.00	2.81
/Закон за ЦК	3,200,000.00	3,000,000.00	56.18	Приходи од камати			0.00
Донации/спонзорства				Приходи од курсеви-Прва помош	1,100,000.00	600,000.00	11.24
(Весник, Солидарност)	250,000.00	350,000.00	6.55	Вонредни приходи		200,000.00	3.75
				Членарини	100,000.00	140,000.00	2.62
				<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ				Финансии	40,000.00	40,000.00	0.75
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1130000	1200000	22.47	Катастрофи	400,000.00	500,000.00	9.36
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК	470000	500000	9.36	Меѓународна соработка			
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,600,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>31.84</b>	Патување во странство			
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ				Учество на семинари И конференции	20,000.00	30,000.00	0.56
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	140000	150000	2.81	Котизација	60,000.00	120,000.00	2.25
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	50,000.00	50,000.00	0.94	Клуб на жени	100,000.00	100,000.00	1.87
МАТЕРИЈАЛИ	50,000.00	60,000.00	1.12	Грижа за стари лица			
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	60,000.00	90,000.00	1.69	Расходи од локален буџет			
ДРУГИ ДОГОВОРЕНІ УСЛУГИ		0.00		Расходи од проекти	200,000.00	70,000.00	1.31
				Младина	130,000.00	150,000.00	2.81
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>300,000.00</b>	<b>350,000.00</b>	<b>6.55</b>	<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,750,000.00</b>	<b>2,570,000.00</b>	<b>48.13</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>							
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА							
				Купување канцелариски мебел	150,000.00		
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА							
				Купување моторни возила	140,000.00	720,000.00	13.48
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ							
				Основно и специјално одржување	160,000.00		
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>450,000.00</b>	<b>720,000.00</b>	<b>13.48</b>	<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>

### ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 31.84% Планирани материјални расходи 6.55% Планирани расходи на функцијата 48.13% Планирани капитални расходи 13.48%



## ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР

### **Вовед**

Црвен крст на Република Северна Македонија-Општинска организација Центар и во текот на 2022 година интензивно ќе работи на остварување на целите на Националното друштво, преку реализација на активности со кои ќе потврдиме дека сме организација на волонтери кои ги помагаат своите сограѓани во заедницата каде што живеат. Нашата визија да помогнеме во обезбедувањето на подостоинствен живот за целните групи кои ги третираме, ќе ја реализираме преку бројните активности во согласност со нашата мисија. Претстојната 2022 година повторно мораме да ја планираме со предизвиците кои ни ги наметна пандемијата од Коронавирус и програмските активности да ги насочиме кон спроведување со истите и целосно почитување на препораките за заштита на сите чинители вклучени при реализацијата на активностите.

### **ПРИОРИТЕТИ И ПРЕДИЗВИЦИ:**

1. Успешно планирање и реализација на изборен процес за мандатен период 2022-2026 во услови на почитување на протоколи за заштита од COVID 19 и преку реализација на активности за развој на капацитетите на организацијата со цел зголемување на бројот на членови и волонтери во организацијата;
2. Зајакнување на капацитетите на организацијата на планот на менаџирање со катастрофи преку доследно спроведување на препораките на Националното друштво на овој план;

3. Намалување на ранливоста на одредени категории на население на територија на општина Центар со реализација на активности за нивно поефикасно вклучување во современото општествено опкружување.
4. Подигање на здравствената свест кај населението на територија на општина Центар, за превенција и заштита од COVID 19 ;
5. Активности за подигнување на јавната свест за значењето на првата помош како животоспасувачка вештина.

### **Организација и развој**

Согласно Правилата за организирање на избори на Црвен крст на РСМ, Општинската организација Центар во текот на првата половина на 2022 година ќе спроведе изборен процес за раководните структури на организацијата за мандатен период 2022-2026 година. Постапката предвидува целосно вклучување на членството, волонтерите и стручната служба на организацијата, како и почитување на препораките од Централната канцеларија на Црвен крст на РСМ за организирање на ваков изборен процес во услови на COVID 19 пандемија.

Во текот на годината планирана е изработка на проекти со кои преку партнёрска соработка со граѓанскиот сектор и локалната самоуправа ќе се користи можноста за аплицирање на јавни повици кои ќе бидат на располагање, како и аплицирање со проекти во Фондот за развој и проекти на Црвен крст на РСМ. Во оваа насока интензивно ќе се работи на зајакнување на капацитетите на стручната служба и

волонтерите за нивна обука и остручување во делот на мобилизирање на фондови.

## Дисеминација и информирање

Промоцијата на мисијата и основните принципи на Движењето на Црвениот крст и Црвената полумесечина остануваат постојана заложба на организацијата во насока на дисеминација на знаењата до општата популација и ранливите целни групи на население. Покрај планирањата на класични дисеминациски сесии кои се практикуваат во Клубот на млади и во образовните институции на територија општина Центар, оваа година особено внимание ќе се посвети на обуки со новите членови на раководните структури на организацијата кои ќе произлезат од спроведувањето на изборниот процес за мандатен период 2022-2026 година.

Во едни вакви услови на пандемија, информирањето на јавноста за реализираните активности се сведе на електронската комуникација и следење на социјалните медиуми. Во текот на 2022 година планирани се активности за постојано усовршување на овој план и реализација на обуки за вработените и волонтерите согласно Прирачникот „Водич за користење на социјални медиуми“ изготвен од Црвен крст на град Скопје.

## Подготвеност и дејствување во случај на катастрофи

Измените во Законот на Црвениот крст на Република Северна Македонија во 2019 година и понатаму значат обврска попосветено да се заложуваме во развојот на капацитетите на организацијата на планот на менаџирање со катаstroфи. Тоа би значело дека и понатаму продолжуваме со подигање на јавната свест на населението преку едукација за заштита и самозаштита во случај на катастрофи, за можните последици од катастрофи и подготвеност за навремена акција на нашите волонтери, но и активности за обезбедување на стокови резерви и опрема за дејствување во случај на катастрофи, како и вложувања во обуки и надградба на капацитетите на волонтерите кои се вклучени во вакви активности. Во годината што претстои планирано е продолжување на активности за намалување на ризици од катастрофи во 17 образовни институции (основни училишта, средни училишта и предшколски установи на територија на општина Центар) во директна соработка со локалната самоуправа. Во насока на ова, планирана е реализација на вежбовни активности за симулација на евакуација во случај на катастрофи и обуки за наставничкиот и технички персонал во образовните институции. Реализација на активностите во голема мера ќе зависи од начинот на функционирање на образовните институции во услови на пандемија.

## Здравствено-превентивна дејност

Здравствено-превентивната програма и во текот на 2022 година ќе се реализира преку здравствена едукација, издавање и дистрибуција на здравствено информативен и едукативен материјал, мобилизација на целните групи и зајакнување на локалните капацитети, подигнување на здравствената свест кај локалната популација и намалување на стигмата и дискриминацијата кон ранливите групи. Во таа насока, а согласно традиционалниот календар на активности на Црвениот крст на РСМ, планирано е вклучување во активностите согласно дадените насоки. За таа цел ќе се реализираат 50 врснички едукации во основните училишта и 50 работилници во средните училишта, како и работилници во Клубот на млади на кои ќе бидат опфатени повеќе од 60 волонтери. Со оглед на неизвесноста на ситуацијата поради пандемијата, планирана е адаптација на работењето согласно начинот на работа на училиштата. Планирана е и соработка на овој план со компаниите кои функционираат на територија на општина Центар, преку организирање на едукативни работилници за нивните вработени со цел здравствена едукација и превенција со целосно почитување на протоколите за заштита од COVID 19.

## Прва помош

Првата помош како еден од приоритетите во делот од здравствената промоција, во периодот кој претстои ќе претставува поле за постојано унапредување на едукативните модели и програмски содржини наменети за различни целни групи. Активностите кои беа започнати во 2021 година во образовните институции, особено во средните училишта на територија на општина Центар, насловени како „Биди херој во твоето училиште“, планирани се да се реализираат во текот на целата година. Формираните тимови за прва помош во 7 средни училишта на територија на општина Центар, континуирано ќе продолжат со обуки и практикување на научените знаења во вежбовни активности организирани во училишните средини.

Со оглед на позитивниот ефект од активностите во кампањата „Твоето незнание чини живот“ која започна со реализација во 2019 година, оваа година повторно се планираат активности на овој план, поточно реализација на освежителни обуки за прва помош за најмалку 500 возачи кои ќе изразат желба да ги обноват своите знаења. Вакви освежителни курсеви се планираат и за наставничкиот кадар во сите образовни институции на територија на општина Центар, со посебно внимание на повреди кои најчесто се случуваат во училиштата. Планирањата и начинот на реализација на ваквите активности ќе бидат поврзани со состојбата со COVID 19 пандемијата.

Одржувањето на општинскиот натпревар по прва помош во голема мера ќе зависи од наметнатите услови и начинот на работа на образовните институции. Доколку истиот се реализира, планирано е учество на најмалку 20 екипи од двете категории на натпревару-



вачи, или обука на 120 до 150 ученици за основните вештини на првата помош. Доколку од веќе познатите причини натпреварот не се реализира, повторно ќе се пристапи кон организирање на online квиз по прва помош, кој се покажа како многу успешна активност во 2021 година и пример за одржување на континуитет на оваа програмска активност во услови на пандемија.

### Крводарителство

Принципите на доброволност, анонимност и бесплатност и понатаму остануваат основен предуслов за успех на планот на крводарителството. Во годината што претстои согласно Програмата за крводарителство на Владата на РСМ, треба да бидат остварени 2260 единици крв на 90 крводарителски акции, но предвидувањата согласно ситуацијата со COVID 19 пандемијата е намалување на досегашните бројки од над 5000 дарувања на 3000 до 3500 дарувања. Токму затоа, во претстојната година активностите интензивно ќе се насочат кон мотивација на постојните крводарители и привлекување на нови млади лица да даруваат крв. Продолжуваме поинтензивно да работиме и на подигање на јавната свест за значењето на доброволното крводарување и да градиме нови модели на мотива-

ција наменети за граѓаните кои даруваат крв, со оглед на осетното намалување на дарувања од почетокот на пандемијата. Мотивацијата ќе биде насочена кон хуманата цел на чинот на дарување на крв, но особено внимание ќе се посвети на укажување на безбедноста од дарување на крв во услови на пандемија од COVID 19 преку почитување на сите протоколи препорачани од страна на Министерството за здравство и Комисијата за заразни болести на РСМ за безбедно дарување на крв. Токму затоа максимално ќе се вложат напори за мотивација за вклучување во семејството на крводарители посебно кај студентската и средношколската младина согласно условите на работа во институциите на образовниот процес во државата. Планирани се и активности за обука на нови мотиватори за крводарување, но и активности за давање на награди и признањија за најуспешните.

### Социјално-хуманитарна дејност

Продолжуваме континуирано да се ангажираме и да вложуваме напори во заштитата на достоинството и намалување на ризикот на изложеност на ранливи целни групи на население, преку задоволување на приоритетните потреби во заедницата. Преку најразлични активности на социјално-хуманитарен план и вклучување во традиционалните активности на Црвениот крст на Република Северна Македонија, во претстојната година интензивно ќе се реализираат активности за мобилизирање на фондови за подготовка на пакети со прехранбени производи и со средства за хигиена за најранливите категории, особено на поединци и семејства кои се директно погодени од последиците од пандемијата. Предвидено е ваквите активности да овозможат помош за најмалку 300 социјално загрозени семејства. Особено интензивно ќе се работи на осмислување на активности за развој на preventивни социјални програми за подигање на свеста на населението за потребната грижа на лицата кои се нашле во неповолна состојба. Согласно приоритетите на планот на социјално-хуманитарната дејност посебно внимание ќе се обрне на активности кои вклучуваат целни групи на лица со посебни потреби заради нивна полесна интеграција во општеството. Старите лица секако продолжуваат да бидат во центарот на нашите планирања, не само преку одбележување на традиционалната недела на грижа за стари лица, туку во континуитет во текот на целата година, со цел адекватен третман и нивна инклузија во секојдневните активности на организацијата како волонтери и членови. Секако дека и овие активности ќе бидат прилагодени на условите кои ќе ги налага ситуацијата за справување со пандемијата.

### Млади на Црвен крст

Црвен крст на Република Северна Македонија – Општинска организација Центар, согласно својата програма и план за работа, ги спроведува традиционалните активности предвидени за реализација во те-

кот на годината, но и по иницијатива на волонтерите и согласно потребите, реализира и значителен број други активности. Во текот на 2022 година ќе се реализираат активности за надградба на капацитетите на волонтерите што претставува предуслов за понатамошен развој на општинската организација.

Пандемијата на Ковид-19 наложува, во рамки на Клубот на млади, да се реализираат разни активности и едукации кои ќе го потенцираат значењето на превенцијата и начинот на справување со коронавирусот. Согласно ситуацијата, освен во рамки на Клубот на млади, ќе се реализираат исти и слични активности и во училиштата на територија на општина Центар.

Нови 10 врснички едукатори ќе бидат обучени и дообучени на различни теми од здравствено-превентивната и социјално-хуманитарната дејност, кои понатаму ќе го дисеминираат своето знаење со цел подигнување на свеста на граѓаните, како и едукација на младите. На тој начин, ќе се реализираат 80 врснички едукации во основните училишта и 60 едукации во средните училишта. Со оглед на неизвесноста поради пандемијата, планирана е адаптација на начинот на кој ќе функционираат училиштата. Освен во училиштата, ќе се реализираат и 10 работилници во Клубот на млади на кои ќе учествуваат повеќе од 80 волонтери.

Дисеминациски сесии ќе се реализираат за новите волонтери во Клубот на млади, како и дисеминациска работилница за структурата и работењето на Црвен крст на Република Северна Македонија за волонтерите кои се со подолго искуство во организацијата. За сите волонтери ќе се реализира работилница за проучување на Кодексот на однесување на волонтерите на терен.

Како редовна активност, ќе продолжи реализацијата на креативни работилници во рамки на Дневниот центар на Црвен крст на крад Скопје за лица со попреченост над 18 години „Пролет“, како и инклузивните работилници во ДСУ за рехабилитација и образование „Св. Наум Охридски“ и во Дневниот центар за лица со Даунов синдром.

Волонтерите ќе земат учество на тренинзи, обуки и семинари, со цел подобрување на работата и зголемување на капацитетите на Клубот на млади. Секако особено внимание ќе се посвети на реализацијата на програмата „Црвен крст во акција – Промоција на хумани вредности“, согласно препораките кои ќе добиеме од страна на Црвениот крст на Република Северна Македонија, со цел регрутација на нови волонтери.

Продолжувањето на активностите од проектот „Зошто сум во болница“ и понатаму ќе зависат од моментот кога ќе се создадат услови за негово продолжување.

Првата помош, како поле на кое Црвениот крст посветува особено внимание, продолжува да биде во фокусот на работата на младите. Веќе формирани тимови за прва помош во средните училишта во континуитет

ќе продолжат да посетуваат бројни обуки за правилно и навремено укажување на прва помош, преку кои ќе ги усврши своите знаења и вештини. Целта на оваа активност, која е во рамки на кампањата „Биди херој во твоето училиште“, е зачувување на здравјето и безбедноста на учениците и наставниот кадар.

Со цел промоција на работата на Клубот на млади, планирани се отворен ден и јавни настани, преку кои по детално ќе се споделат информации за активностите.

## Соработка со партнери

Особено внимание ќе се посвети на зајакнување на партниската соработка со локалната самоуправа на општина Центар, продолжување на соработката со граѓански организации со кои веќе се потпишани меморандуми за соработка, како и создавање на услови за нови партнери соработки со цел намалување на ранливоста на целните групи кои ги третира нашата организација. Планирана е и понатамошна соработка со компаниите каде функционираат основни организации на Црвен крст, кои со свои активности на социјална одговорност на вработените, се вклучуваат при реализацијата на традиционалните активности на Црвен крст на РСМ на планот на социјално-хуманитарната дејност.



37

## ФИНАСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР ЗА 2022 ГОДИНА

	2021	2022	%		2021	2022	%
<b>ПРИХОДИ</b>							
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	820,000.00	1,325,000.00	26.90				
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	60.91				
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	600,000.00	600,000.00	12.18				
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>				
<b>РАСХОДИ</b>							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,550,000.00	1,700,000.00	34.52				
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	554,480.00	500,000.00	10.15				
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,240,000.00	2,170,000.00	44.06				
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	75,520.00	555,000.00	11.27				
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>				
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
Приходи од кири и закупни					Крводарителство	420,000.00	525,000.00
Приходи од Локален буџет	50,000.00	50,000.00	1.02		Приходи од членарица	100,000.00	100,000.00
Приходи од регистрација возила					Приходи од камати	0.00	0.00
/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	60.91		Приходи од курсеви-Прва помош	200,000.00	600,000.00
Донации/спонзорства					Вонредни приходи	50,000.00	50,000.00
Од проекти по дејности	600,000.00	600,000.00	12.18		<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>				
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ					Социјално - хуманитарна дејност	300,000.00	250,000.00
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,550,000.00	1,700,000.00	34.52		Маркетинг	60,000.00	40,000.00
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,550,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>34.52</b>		Финансии	300,000.00	500,000.00
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ					Катастрофи	0.00	0.00
РЕЗИСКИ ТРОШОЦИ	120,000.00	120,000.00	2.44		Меѓународна соработка	0.00	0.00
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	125,000.00	125,000.00	2.54		Патување во странство	0.00	0.00
КАНЦЕЛАРСКИ МАТЕРИЈАЛИ	65,000.00	65,000.00	1.32		Учество на семинари И конференции	50,000.00	100,000.00
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	94,480.00	90,000.00	1.83		Младина	350,000.00	350,000.00
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	150,000.00	100,000.00	2.03		Расходи ПХВ ЦКА	30,000.00	30,000.00
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>554,480.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>10.15</b>		Котизација	55,000.00	55,000.00
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>					<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,240,000.00</b>	<b>2,170,000.00</b>
<b>ДЕЈНОСТИ</b>							
Организација и развој	200,000.00	100,000.00	2.03		<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>75,520.00</b>	<b>555,000.00</b>
Информирање и комуникација	150,000.00	100,000.00	2.03				
Дисеминација	50,000.00	50,000.00	1.02		<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>
Здравствено - воспитна дејност	200,000.00	150,000.00	3.05				
Прва помош	200,000.00	300,000.00	6.09				
Крводарителство	150,000.00	150,000.00	3.05				
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>							
Планирани расходи за плата	34.52%	Планирани материјални расходи	10.15%	Планирани расходи на функцијата	44.06%	Планирани капитални расходи	11.27%

## HYRJE

Në dy vitet e fundit kemi mësuar se përgatitja dhe planifikimi i mirë janë gjithmonë të rëndësishëm, por duhet të jemi të vetëdijshëm se ekzistojnë situata në të cilat kërkohet zgjidhje e menjëherëshme dhe veprohet. Shpesh mbështetemi në përvojën e deritanishme, forcën e individit, vullnetarit apo profesionistik, si dhe sistemin e vendosur logistik të tërë organizatës. Kur gjërat kombinohen me planifikim të mirë, përvojë, forcë dhe sistem, me siguri se fitojmë formulën e suksesit që presim ta përdorim edhe në vitin 2022.

Në vitin në vijim na pret zbatimi i procesit zgjedhor, rekrutimi i kapaciteteve njerëzore për njerëzit e parë të organizatës që do të duhet të dinë dhe të jenë në gjendje të na çojnë përpara nw mwnyrw qw të jemi më të dukshëm, ta rrësim anëtarësimin dhe të jemi më tërheqës për donatorët dhe partnerët.

Sfida e punës në kushte të jashtëzakonshme mbetet në të gjitha fushat. Bota dhe vendi ynë janë ende nën masat dhe kufizimet e shkaktuara nga pandemia Kovid-19.

Situatat e reja në botë që lidhen me migracionin kërkojnë nga ne që të zhvillojmë programe të reja, siç është mbështetja e personave nga Afganistani të vendosur përkohësisht në vendin tonë.

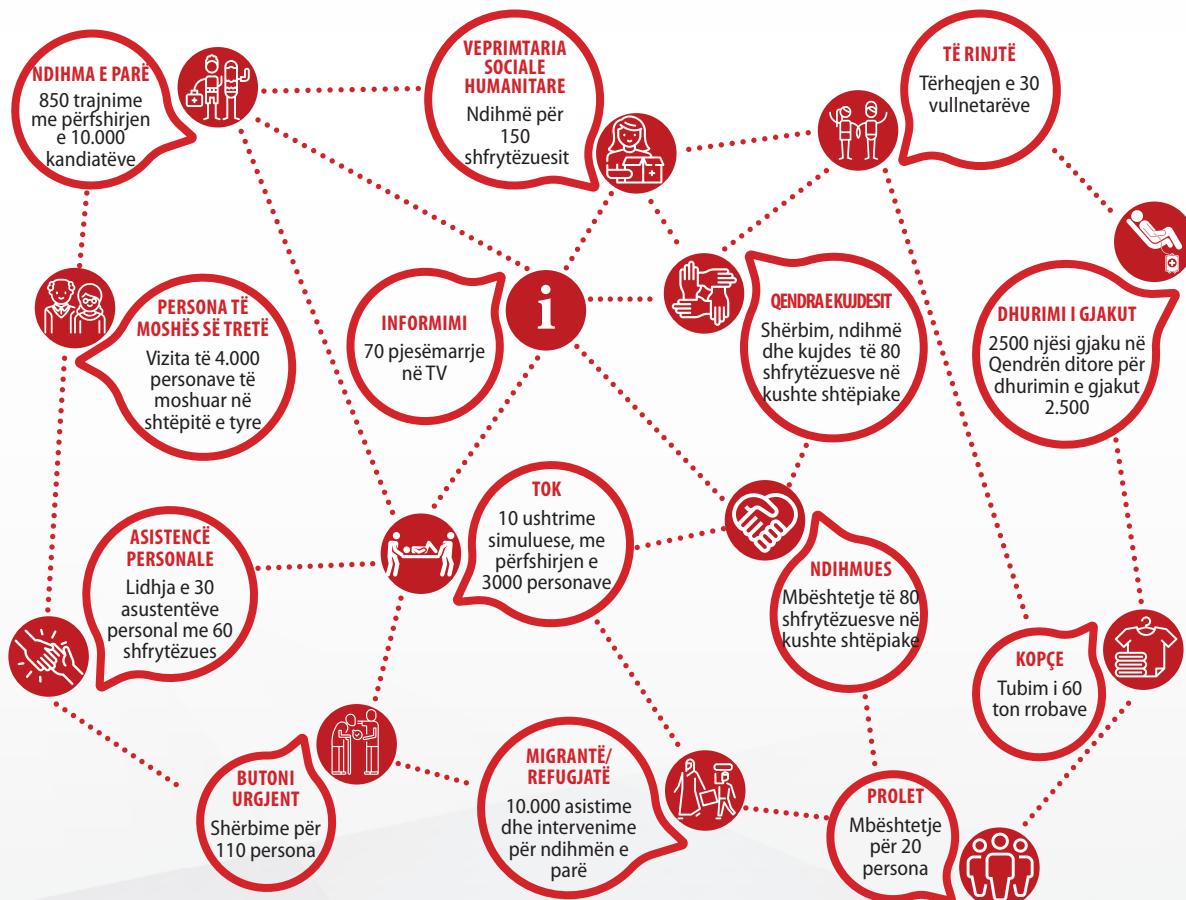
Në vitin 2022 do të vazhdojmë të mbështesim edhe personat që kalojnë tranzit nëpër vendin tonë me qëllim të lehtësimit të vuajtjeve të tyre gjatë udhëtimit, me theks në mbështetjen e nënave me fëmijë të vegjël.

Do të vazhdojmë të punojmë me vullnetarë, të rinj dhe të rritur dhe do të përpinqemi të krijojmë mjete të reja të përshtatura përkushtet në të cilat do të gjindemi, me qëllim të rekrutimit dhe mbajtjes së tyre në radhët e organizatës.

Zhvillimi i shërbimeve sociale, bashkëpunimi me partnerët, promovimi i ndihmës së parë, inkurajimi i dhurimit të gjakut, puna me personat në rrezik mbeten përpjekjet tona edhe në vitin e ardhshëm.

Duhet shumë punë, por secili mund të kontribuojë për sukses të përbashkëta. Bashkohuni në radhët e organizatës dhe jepni kontributin tuaj. Ju presim!

I juaji Kryqi i kuq



Për çdo indicator dhe program, lexoni në programin për vitin 2022

2022



## ORGANIZIM DHE ZHVILLIM

Ndryshimet e shpejta në nivel global kërkojnë përgjigje të shpejtë dhe adekuate në kontekstin lokal në drejtim të avansimit të punës dhe përcjella e të gjitha trendeve të reja. Misioni dhe vizioni i Kryqit të kuq janë themeli i punës tonë, por edhe të planifikimit të të gjitha aktivitetave të ardhshme në fusha të ndryshme, të cilat prekin më shumë palë të përfshira. Nevojat e popullsisë me të cilën punojmë janë të karakterit të ndryshëm, kurse prekin aspektin ekonomik, shëndetësor, social dhe kulturor të qytetarëve të kryeqytetit tonë. Aktivitetet e realizuara përmes Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit bazohen edhe në dokumentet strategjike të përgatitura nga Federata Ndërkombëtare e Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe, planet dhe politikat e Shoqatës Nationale si dhe prioritetet për punë.

Duke promovuar qasjen e koordinuar për shfrytëzuesit përfundimtarë, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit do të vazhdojë me koordinim të rregullt dhe mbështetje ndaj punës së Organizatave komunale të KK në territorin e qytetit të Shkupit.

Gjatë vitit 2022 komisionet dhe organet në organizatë rregullisht do të mbajnë mbledhje, do të mbahen 2 seanca të Kuvendit të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, si dhe 9 seanca të Bordit Drejtues.

### PRIORITETE NË VITIN 2022:

- Zbutja e vuajtjeve të popullatës së rezikuar të prekur nga pandemia me Kovid-19 dhe pasojat ekonomike që ndikojnë në aspektin social dhe shëndetësor të bashkëqytetarëve tanë
- Përcjellja e rrjedhave të reja në menaxhimin e vullnetarëve

*Pandemia me Kovid-19 ka penguar më tej funksionimin e çdo individi në komunitet. Duke i percjellur ndryshimet si pasojë e pandemisë, aktivitetet e planifikuara në të gjitha departamentet brenda Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit kanë për qëllim ndihmën dhe mbështetjen e komunitetit. Edhe gjatë këtij viti mbetemi të fokusuar në shërbimet sociale, por edhe në zhvillimin dhe avansimin e shërbimeve sociale që ofrojnë një sërë aktivitetesh të dedikuara për grupe të ndryshme qëllimore, me qëllimin përfundimtar lehtësimin e qasjes në të drejtat e mbrojtjes sociale, shëndetësore, institucionale dhe jashtë-institucionale të grupeve të rezikuara dhe avansimin e jetës së tyre.*

Gjatë vitit 2022 do të përpinqemi të sigurojmë një sistem të qëndrueshëm për rekrutimin dhe mbajtjen e vullnetarëve brenda organizatës. Do të realizohen trajnime për personat e angazhuar profesionalisht, kurse për vullnetarët do të ofrohen programe të reja dhe interesante. Përmes këtyre trajnimeve të vazhdueshme, por edhe duke gjetur forma inovative online për tërheqjen e vullnetarëve, afilitetet individuale të secilit vullnetar do të njihen qartë. Në këtë mënyrë do të ofrojmë përgjigje në kohë dhe më cilësor në rast fatkeqësish, ndihmë për popullatën, do të promovojmë angazhimin e të rinjeve, qasjen aktive të personave të moshuar dhe integrimin më të suksesshëm të grupeve të rezikuara në komunitet.

- Kontinuitet në mbështetjen e personave nga kriza e migrantëve

Vitet e fundit jemi përballur me situatë krize me migrimet si fenomen global - situatë që ka futur një dimension të ndryshëm të ndihmës humanitare dhe veprim

në terren. Përvoja e viteve të mëparshme ka treguar se roli ynë në këtë proces është më se i nevojshëm, në drejtim të lehtësimit të nevojave humanitare të perosnave. Gjatë vitit 2022, do t'i vëmë në dispozicion kapacitetet tona vullnetare dhe teknike në rast të ndryshimit të politikës aktuale globale me migrimet, do të forcohen relacionet e partneritetev me organizatat e tjera, do të jemi gati t'u përgjigjemi nevojave të refugiatëve dhe emigrantëve në qendrat e pritjes Vinojug - Gjevgjeli dhe Tabanoc - Kumanovë.

- Avancimi i mjeteve të komunikimit dhe informimit Avancimi i mjeteve ekzistuese për informim, rrjedha e informacionit, kontribuojnë në rritjen e transparencës në punë, rritjen e imazhit të organizatës dhe tërheqjen e donatorëve. Në vitin 2022, mbetemi të përkushtuar për promovimin në kohë dhe të duhur të aktivitetev në organizatë, me qëllimin përfundimtar të ndihmës më të madhe dhe më të mirë për grupet qëllimore dhe rritjen e numrit të vullnetarëve.

## INFORMIMI

Qëllimi kryesor i departamentit për informim është që gjithmonë dhe kudo të informojë për aktivitetet, të komunikojmë me publikun dhe të promovojmë transparencën e organizatës. Mediat sociale në masë të madhe kanë ndryshuar shumë mënyrën e komunikimit me qytetarët, duke sjellë komunikim të zgjeruar me rrjedhje të shpejtë



Црвен крст на град  
Скопје/City Red Cross  
of Skopje



[www.ckgs.org.mk](http://www.ckgs.org.mk)



cityredcrossofskopje



Skopje Red Cross

Me qëllim që të arrijmë më larg dhe të bëjmë më shumë për shfrytëzuesit tanë, në nivel vjetor do të publikohen më shumë se 150 informacione, do të realizohen më shumë se 70 paraqitje të ftuara në kanalet televizive dhe 50 thirrje në Radion Maqedonase. Do të përgatitet një program vjetor si dhe një raport mbi aktivitetet e realizuara.

## DISEMINIMI DHE PROGRAMI KKA-PVH

Përmes edukimit të vazhdueshëm në fushën e diseminimit, do të kontribuhet përforsimin e imazhit dhe bredit që e krijon Kryqi i kuq. I gjithë procesi do të rezultojë me rritjen e numrit të vullnetarëve, por edhe marrëdhënie të ndërtuara me partnerët, dëshirë përforsim e bashkëpunuar me donatorët e mundshëm dhe përforsim e ndërtuar relacione partneritetesh, me qëllimin përfundimtar të ndihmës dhe mbështetjes aty ku është e nevojshme.

### PRIORITETE

- Përforsimi i imazhit të organizatës;
- Promovimi i organizatës;
- Përforsimi i kapacitetevës së vullnetarëve ekzistues dhe atyre të rinj;
- Diseminimi i njohurive përforsim të organizatës.

të informacionit. Kjo mënyrë e punës na ndihmon të ftojmë qytetarët në aktivitetet që realizojmë, që të janë pjesë e komunitetit të Kryqit të kuq, të kërkojnë ndihmë dhe mbështetje, por edhe të informojmë donatorët për aktivitetet e realizuara përforsim të cilat ata na mbështesin.

Informacionet në baza ditore i publikojmë në:



cityredcrossofskopje



Skopje Red Cross

Sesionet e rregullta të diseminimit do të mbahen çdo muaj dhe përmes tyre do të përfshihen vullnetarë të rinj, praktikantë, profesionistë. Përfshihen edhe online. Paralelisht do të funksionojë edhe programi përforsim i kuq i kompanit të reja, partnerë dhe bashkëpunëtorë potencial. Një pjesë e sesioneve të diseminimit do të realizohen edhe në programin KKA-PVH (Kryqi i kuq aksion-Promovimi i vlerave human), përforsim, por edhe përforsim i instrukturëve PVH.

## BASHKËPUNIMI NDËRKOMBËTAR

Edhe pse i rënduar nga pandemia globale, bashkëpunimi ndërkombëtar do të vazhdojë edhe në vitin 2022. Programi i binjakëzimit me Kryqin e kuq Telemark nga Norvegjia, i cili u nënshkrua në vitin 2016, do të vazhdojë edhe në vitin 2022. Përderisa masat kufizuese të miratuara për shkak të pandemisë me Covid-19 lejojnë, do të realizohen disa vizita, si nga ata ashtu edhe nga ana e Kryqit të kuq

## TË RINJTË

Aktivitetet në departament kanë për qëllim arritjen e prioriteteve të përcaktuara në punë përmes formës së organizuar të veprimit të të rinjve - Klubi i të rinjve. Qëllimi i departamentit është të rriset ndërgjegjësimin tek të rinjtë për aktivitetin humanitar, përgjegjësinë shoqërore dhe rekrutimin e tyre në radhët e organizatës.

Vullnetarët do të përfshihen si mbështetje aktive në zbatimin e programeve nga veprimtaria parandaluese- shëndetësor, veprimtaria sociale-humanitare, por gjithashtu do të inicohen dhe implementohen aktivitete dhe aktivitete të projekteve në përputhje me vlerësimet dhe nevojat e komunitetit në të cilin jetojmë.

### PRIORITETE

- Rekrutimi i të rinjve fillestarë në radhët e organizatës si dhe ruajtja dhe forcimi i kapaciteteve të vullnetarëve aktivë;
- Bashkëpunimi me më shumë kompani dhe organizata që synojnë të ndihmojnë komunitetin si dhe lidhjen me organizatat që punojnë me të rinjtë në mënyrë që të ndihmojnë dhe mbështesin njëri -tjetrin;
- Shkëmbimi i përvjave dhe bashkëpunim që do të sigurohet mbështetje cilësore dhe efektive për vullnetarët për zhvillimin e tyre personal.

të qytetit të Shkupit. Nëse nuk krijohen kushte, programi do të zbatohet në mënyrën se si u zbatua në vitin 2021, pra përmes punëtorive edukative online për vullnetarët nga të dyja palët. Është planifikuar edhe bashkëpunim në nivel bilateral me më shumë Shoqata nationale të Kryqit të kuq në rajon dhe më gjerë, në drejtim të shkëmbimit të përvjave, praktikave pozitive dhe avansimin e aktiviteteve programore dhe të projekteve aktuale të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit.

Në kuadër të projektit të mbështetur nga Komercijalna Banka, I orientuar drejt personave nga Qendra ditore për persona me paralizë cerebrale dhe qendra për persona me kufizime Intelektuale „Prolet“, do të realizohen 9 punëtori kreative, 2 shëtitje edukative, 6 punëtori muzikore, 2 ngjarje publike, 2 ngjarje për plotësimin e dëshirave për persona nga qendrat ditore si dhe „Pema magjike e dëshirave“ për fëmijët e vendosur në familje kujdestare. Do të shënohen edhe aktivitetet kalendarike - Dita e luftës kundër urisë, Dita botërore e personave me kufizime, Dita botërore e kujdestarëve, Java e luftës kundër kancerit, Java e KKA PVH, Java e të rinjve, Java e luftës kundër sëmundjeve të enëve të zemrës. Në bashkëpunim me Spitalin special Zhan Mitrev, do të realizohet edhe kampi veror për fëmijët me anomali të lindura të zemrës. Do të organizohen edukime bashkëmoshatarësh, seminare, trajnime dhe kampe përritjen dhe zhvillimin personal të të rinjve, si dhe organizimin e ngjarjeve dhe manifestimeve publike me qëllim të ngritjes së vetëdijes publike për një grup të caktuar qëllimor, por edhe promovimin e aktiviteteve të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit.

Si pjesë e aktiviteteve që synojnë parandalimin dhe mbrojtjen kundër pandemisë me Kovid-19, të rinjtë vazhdojnë me mbështetjen e vazhdueshme të Ministrisë së shëndëtësisë në pikat e vaksinimit të popullatës, veçanërisht në pjesën administrative dhe logistikë.



## VEPRIMTARIA HUMANITARE-SOCIALE

Veprimtaria sociale-humanitare mbulon të gjitha kategoritë e rrezikuata të popullsisë në territorin e qytetit të Shkupit dhe rrethinës. Sipas shkallës dhe llojit të rrezikshmërisë, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit zhvillon shërbime sociale përmes të cilave shërbehen këto persona. Të gjithë ata që nuk përfshihen në ndonjë nga shërbimet ekzistuese, mbulohen përmes departamenteve për veprimtari sociale-humanitare të 5 OKKK që veprojnë në Shkup, dhe koordinohen nga ana e KKQSh. Në koordinim të ndërsjellë, realizohen vlerësimet në terren dhe shpërndarjet e ndihmës humanitare e cila përfshin: ushqim, higjenë, veshje, mobilje, sende shtëpiake, etj., kurse në përputhje me donacionet dhe fondet e mobilizuara drejtpërdrejt përmes këtij departamenti.

### PRIORITETE:

- Koordinimi i aktiviteteve sociale-humanitare të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit dhe 5 OKKK në territorin e qytetit të Shkupit;
- Zhvillimi, unifikimi dhe digitalizimi i mjeteve për të punuar me persona në rrezik;
- Zhviloni dhe avansimi i qasjes për të punuar me donatorët (individë, grupe qytetarësh dhe sektori i korporatave).

Përmes departamentit për veprimtari sociale-humanitare, gjatë vitit 2022 janë planifikuar aktivitete në mënyrë që të forcohen kapacitetet e departamenteve për veprimtari sociale-humanitare të cilat do të zhvillohen në drejtimin si vijon: trajnim/stërvitje për komunikim me kategoritë e rrezikuara të popullsisë dhe punëtori për mbështetje psikologjike për ofruesit e shërbimeve. Në vitin rrjedhës, do të realizohen 3 takime pune për të unifikuar vlerësimin në terren dhe parimin e distribuimit të ndihmës humanitare.



Përpjekjet në vitin e ardhshëm do të orientohen drejt digitalizimit të bazave të të dhënavët ekzistuese të shfrytëzuesve dhe zhvillimin e mjeteve moderne për monitorimin dhe vlerësimin e ndihmës humanitare dhe ofruesve të shërbimeve.

Bashkëpunimi në kontinuitet do të orientohet drejt mbështetjes së institucioneve që punojnë me persona në rrezik, dmth. Qendrat për punë sociale dhe Ministria e Punës dhe Politikës Sociale të RMV.

## QENDRA DITORE PËR PERSONA TË MOSHUAR DHE QENDRA PËR OFRIMIN E NDIHMËS NË KUSHTË SHTËPIAKE

Shërbimi social „Qendra ditore për persona të moshuar dhe qendra për ofrimin e ndihmës në kushte shtëpiake“ ekziston prej 11 vitesh dhe është shërbim që në kontinuitet siguron mbështetje për persona të moshës së tretë.

Qëllimi i këtij shërbimi është të përmirësojë cilësinë e jetës, shëndetin dhe gjendjen psiko-fizike të personave të moshuar, të plotësojë nevojat e tyre shëndetësore dhe sociale dhe të promovojë plakjen aktive.

### PRIORITETE

- Zhvillimi i formave të mbrojtjes jashtë-institucionale;
- Sigurimi i kujdesit dhe mbrojtjes shëndetësore të personave të moshuar dhe të lodhur;
- Inkurajimi i plakjes aktive të personave të moshës së tretë;
- Promovimi i vullnetarizmit.

Përmes këtij shërbimi social, duke respektuar protokollet dhe masat e Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut për mbrojtje nga KOVID-19, në kushte shtëpiake dhe në qendrat ditore do të mbulohen 200 persona të moshuar. Në kushte shtëpi, në baza javore, do të marrin shërbimet sin ë vijim: matjen e glukozës në gjak, kontrollin e presionit të gjakut, kontakte me mjekët amë, këshillime mjekësore, shpërndarjen e barnave dhe suplementeve, aktivitetet për socializim, blerjen e ushqimit dhe produkteve higjenike nga marketet, pagesa të shpenzimeve rrjedhëse, shoqërim të ekzaminimeve specialistike, etj.

Këto aktivitete do të sigurohen nga 5 infermierë dhe 7 vullnetarë të trajnuar. Është paraparë që në vitin e ardhshëm të realizohen më shumë se 4,000 vizita nga infermierët dhe më shumë se 1.000 orë vullnetare.



Në territorin e qytetit të Shkupit, do të vizitojmë persona të moshuar në kushte shtëpiake në 9 komuna: Aerodrom, Qendër, Kisella Vodë, Çair, Butel, Shuto Orizarë, Karposh, Gjorçe Petrov dhe Saraj.

Si pjesë e shërbimit do të vazhdojnë të funksionojnë 3 Qendra ditore për persona të moshuar në DHO Dare Xhambaz, OKKK Çair dhe komuna e Sarajit. Në kushte pandemie të KOVID-19, duke ndjekur masat, në vitin 2022 do të realizohen më shumë se 200 aktivitete për të inkurajuar plakjen aktive, edhe atë: ligjëratë mbi parandalimin shëndetësor, matjen e parametrave jetikë, punëtori pikture, ushtrime Çi Kong, kurs të gjuhës angleze, punëtori kreative, kurse kompjuteri, aktivitet fizik, shëtitje, etj.

Në vitin 2022, Qendra ditore në OKKK Çair fillon me aktivitete si qendër e parë ditore për persona të moshuar e licencuar nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale, me mbështetjen e një granti nga Banka Botërore.

Përmes programit janë paraparë edhe distribuime të pakove ushqimore dhe pako higjenike për shfrytëzuesit socialë të rrezikuar të cilët nuk janë përfitues pensionistë. Tradicionalisht, si çdo vit, theks i veçantë do t'i kush-tohet Ditës botërore të personave të moshuar 1 tetori dhe Javës së personave të moshuar në muajin nëntor.

Në vitin 2022, shërbimi social "Qendra ditore për të moshuarit dhe Qendra për ofrimin e ndihmës në kushte shtëpiake" do të mbështetet nga Qyteti i Shkupit, Fondacioni Albiz dhe Ministria e Punës dhe Politikës Sociale.



## GATISHMËRI DHE VEPRIM NDAJ FATKEQËSIVE

Njësia Përgjigje dhe veprim gjatë fatkeqësive (PVK) paraqet një formë të specializuar operacionale veprimi të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit në rast të fatkeqësive në të gjithë territorin e qytetit të Shkupit. Aktivitetet i realizon në përputhje me Ligjin e Kryqit të kuq të Rësë Maqedonisë së Veriut dhe Statutit të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit.

Në kuadër të departamentit funksionojnë tre ekipe

- Ekip i shpëtimit malor
- Ekip i ndihmës së parë dhe logistikë (TOK)
- Qendra për siguri në ujë

## PRIORITETE

- Trajnim i vullnetarëve për planifikim dhe veprim efikas dhe të shpejtë ndaj fatkeqësive, si dhe informimin e popullatës civile në lidhje me menaxhimin e fatkeqësive dhe ndryshimet klimatike;
- Organizimi i trajnimeve, aktivitete ushtrimore dhe stërvitje për licencimin e shpëtimtarëve (për hapësira ujore, male);
- Menaxhim sistematik i fatkeqësive dhe situatave të krizës në territorin e qytetit të Shkupit dhe më gjerë;
- Ofrimi i mbështetjes për qytetarët e prekur nga pandemia Kovid-19 përmes ekipeve të lëvizshme duke shpërndarë produkte ushqimore dhe higjienike dhe duke ofruar terapi onkologjike, metadone dhe kronike për pacientët;
- Thellimi i partneritetit me Qytetin e Shkupit, Shtabin rajonal të Qendrës për menaxhimin e krizave, Drejtoria për mbrojtje dhe shpëtim, MPB - Sektori i parandalimit, Qendra për shëndetin publik, Mbrojtja nga Zjarri;
- Ofrimi i mbështetjes/sigurimi mjekësore në ngjarjet kulturore dhe sportive;

Brenda departamentit, do të realizohen punëtori për forcimin e kapaciteteve të ekipeve, veprim profesional në terren kur dhe ku do të nevojitet, dhe e njëjtë do të realizohet përmes edukimeve të regullta për përvetësimin e njohurive dhe aftësive, ushtrimet dhe përdorimin e pajisjeve të përshtatshme.

Është planifikuar trajnimi i 10 jetëshpëtuesve të rindj në Qendrën mjekësore ushtarake, organizimi i 10 ushtrimeve simuluese (në ShMQSh dhe ShFK përmes së cilave do të përfshihen drejtpërdrejt mbi 3,000 persona nxënës dhe kuadër mësimor), 3 trajnime për shpëtues në ujë - mbindërtimi i kapaciteteve të Qendrës për siguri në ujë si dhe forcimin e kapaciteteve ekzistuese me mbi 30 shpëtimtarë të rindj dhe rilicensimin e atyre ekzistues. Është planifikuar të realizohet trajnim për shpëtim në mal – ngritje të njohurive të shpëtimtarëve nga ekipi ekzistues dhe fluksi i njerëzve të rindj në të. Gjatë vitit të ardhshëm kalendarik, janë paraparë mbi 80 sigurime mjekësore për ngjarje ku do të angazhohen mbi 500 vullnetarë.

## VEPRIMTARIA SHËNDETËSORE- PARANDALUESE

Departamenti për veprimtari parandalues shëndetësore në situata akute të paparashikuara kur ekziston rreziku i epidemive/pandemive, si dhe në rast të pandemisë me Kovid 19, merr masa parandaluese për të informuar popullatën për mënyrën e transmetimit, simptomave, trajtimit dhe parandalimit përmes materialeve të informimit, edukimi dhe punëtori, të gjitha me qëllim që të zvogëlojë rrezikun e përhapjes së tyre dhe të shkaktojë pasoja katastrofike për shoqërinë. Promovimi i shëndetit si proces mundëson rritjen e kontrollit mbi shëndetin dhe përbërësit e tij, kurse edukimi shëndetësor mundëson të fitohen njohuri të reja, qytetarët të përshtatin qëndrimet dhe të fitojnë praktika të aftësive dhe sjelljeve të reja që mund të ndryshojnë statusin e tyre shëndetësor.

## PRIORITETE

- Ruajtja e shëndetit publik përmes informimit dhe shpërndarjes së materialeve për parandalimin nga KOVID-19;
- Kujdesi për shëndetin mendor të njerëzve duke ofruar linja të hapura telefonike për Ndihamën e Parë psikologjike dhe mbështetje Psiko-sociale;
- Promovimi i shëndetit përmes edukimit për të përmirësuar shëndetin e përgjithshëm në komunitet;

Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit, sipas kalendarit të aktiviteteve, shënon javët tradicionale kushtuar promovimit dhe parandalimit të sëmundjeve të caktuara në populatë, siç janë:

- Java e luftës kundër sëmundjeve të enëve të zemrës
- Java e luftës kundër kancerit
- Java e luftës kundër TB
- Java e luftës kundër sëmundjes së sheqerit
- Java e luftës kundër HIV/SIDA
- Java e mbrojtës së shëndetit të dhëmbëve

Theks i veçantë do t'i kushtohet shënimit të Ditës botërore nga Ndihamë e parë me përfshirjen e OKKK, të punësuarve dhe numrit të madh të vullnetarëve sepsë Ndihamë e parë është aftësi e rëndësishme për shpëtimin e jetës dhe ka një rëndësi të madhe veçanërisht gjatë kohës së pandemisë.

Sipas planifikimeve, do të organizohet garë e qytetit nga Ndihamë e parë, në të cilin do të marrin pjesë 90 nxënës nga shkollat filllore në nivel të qytetit të Shkupit.

Në vitin 2022, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit do të bëjë përpjekje të veçanta në fushën e kujdesit të shëndetit mendor, duke marrë parasysh pasojat e trajtimit të pandemisë së shkaktuar nga KOVID-19. Në atë drejtim, me mbështetjen e Agjencisë austriake për zhvillim, Kryqit të kuq austriak dhe Bashkimit Evropian, për popullatën do të jenë në disposicion 3 linja të hapura për PPP dhe PSP, të dedikuara për kategoritë më të rezikuara të popullsisë, dmth. personat e moshës së tretë dhe personat me kufizime.



## QENDRA PËR TRAJNIM NGA NDIHMA E PARË

Qendra e ndihmës së parë pranë Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit filloj me punë në fund të vitit 2020, si njësi organizative e Kryqit të kuq në Shkup, në të cilën ndihma e parë është aktivitet i përditshëm që nga ekzistencë e tij. Qendra është një formë e përqendruar për edukime dhe trajnime në territorin e qytetit të Shkupit, të cilat më parë zhvillohen në kuadër të Kryqit të kuq Qendër, Kryqit të kuq Kisella Vodë, Kryqit të Kuq Karposh, Kryqit të kuq Çair dhe Kryqit të kuq Gazi Babë.

Për realizimin e trajnimeve janë në dispozicion 48 mjekë-ligjërues, të cilët janë përgjegjës për mësimdhëni dhe edukimin profesional të kandidatëve që ndjekin trajnimet për ndihmën e parë dhe 20 demonstrues-jetëhpëtues, të cilët janë përgjegjës për pjesën praktike dhe kryerjen e ndihmës së parë në praktikë.

Në kuadër të Qendrës realizohen trajnime si vijon:

- Ndhima e parë për shoferët në kohëzgjatje prej 8 orëve;
- Ndhima e parë për personat juridikë – organizata të punës;
- Ndhima e parë për personat që operojnë anije në kohëzgjatje prej 8 orëve;
- Ndhima e parë për persona fizik enë kohëzgjatje prej 6 orë;

Qendra disponon me 5 sala leksionesh dhe kapacitet për 60 persona në të njëjtën periudhë për të ndjekur trajnimin, pra 120 persona në baza ditore të cilët do të ndiqnin ndonjë nga trajnimet e mësipërme, duke respektuar të gjitha masat përmbytjen dhe organizimin e trajnimeve në kushte të KOVID 19.

### PRIORITETE PËR VITIN 2022:

- Realizimi i trajnimeve nga ndihma e parë për shoferë, për organizata punuese, objekte lundruese;
- Implementimi i drejtimeve dhe trajnimeve të reja të stërvitjeve në përputhje me Qendrën profesionale nga ndihma e parë pranë KKRMV e cila së shpejti do të fillojë punën;
- Promovimi i ndihmës së parë;
- Rritja e numrit të ligjëruesve të trajnuar të ndihmës së parë;
- Implementimi i ndryshimeve të reja në kuadër të softuerit të ND për Ndihmën e parë;

Në drejtim të aktivitetave të planikuara pranë Qendrën për trajnim nga ndihma e parë, sipas treguesve nga viti 2021, është planifikuar që me edukime të përfshihen të paktën 8,000-10,000 kandidatë për trajnim nga ndihma e parë për shoferë në gjithsej 800-850 trajnime dhe trajnime të 800 -1000 kandidatë nga ndihma e parë për organizatat e punës dhe objekteve lundruese. Sipas trajnimeve të planikuara për ligjëruesit dhe demonstruesit e rinj, është planifikuar të rritet numri i ligjëruesve nga ndihma e parë për shoferë dhe organizata punuese për 15 persona, si dhe 10 demonstrues të rinj.

Për ekipin që punon në Qendrën për trajnim nga ndihma e parë, janë planifikuar punëtori përfshirë përfisimina e kapacitetet e tyre profesionale dhe personale.

Në drejtim të edukimit të mëtejshëm të ligjëruesve është planifikuar që ata të përfshihen në trajnimin mbi Teknikat dhe metodologjinë e ligjërimit për ndihmën e parë nga ana e trajnerëve nga ndihma e parë me të cilët disponon ND, kurse trajnohen nga ana e Qendrës globale referuese nga ndihma e parë dhe Federatës ndërkombëtare për KKGjK.



## DHURIMI I GJAKUT

Vazhdimësia në furnizimin me gjak dhe produkte të gjakut të nevojshëm për qendrat klinike, edhe në vitin 2022 mbetet prioritet për realizimin e së cilës do të përpinqemi ta arrijmë me mbështetjen e Organizatave Komunale të Kryqit të kuq në territorin e qytetit të Shkupit, Kryqi i Kuq i RMV, Instituti për Mjekësinë e Transfuzionit (IMT) si dhe me partnerët dhe mbështetësit tanë. Duke u nisur nga parimet e humanizmit, solidaritetit, vullnetit të lirë dhe anonimititetit, fokusi edhe më tej do të jetë drejt promovimit dhe avancimit të procesit të dhurimit vullnetar të gjakut në mesin e popullatës së re, si dhe mbajtjen e dhuruesve më të shpeshtë.

### PRIORITETE:

- Kontinuiteti në furnizimin me gjak dhe produkte gjaku përmes organizimit të aksioneve të dhurimit të gjakut, duke respektuar masat dhe protokollet për mbrojtjen kundër Kovid-19;
- Aktivitetet e koordinuara me OKKK në territorin e qytetit të Shkupit dhe IMT me qëllim përballimin dhe kapërcimin e sfidave të mundshme që dalin si pasojë e pandemisë;
- Rritja e numrit të donatorëve në Qendrën ditore të dhurimit të gjakut në mënyrë që të kontribuojnë në mënyrë të vazhdueshme në furnizimin me gjak dhe produkte gjaku;
- Krijimi i një sërë aktivitetesh online për promovimin dhe avancimin e dhurimit të gjakut në territorin e qytetit të Shkupit.

## QENDRA DITORE PËR DHURIMIN E GJAKUT

Promovimi i punës së Qendrës ditore të dhurimit të gjakut do të ketë për qëllim rritjen e numrit të dhuruesve vullnetarë, kontribut të rëndësishëm në furnizimin me gjak dhe produkte gjaku si dhe rritjen e bashkëpunimit me sektorin korporativ (Alkaloid ShA Shkup) dhe partnerët tanë në program. Përmes dhurimeve të rregullta të gjakut në Qendër dhe aksioneve të organizuara në ambientet e Qendrës, në vitin 2022 është planifikuar të realizohen 2,500 njësi gjak.

Në përputhje me planifikimet, gjatë vitit kalendarik do të realizohen:

- Katër aksione tradicionale të dhurimit të gjakut më 25 janar - në kujtim të Toshe Proeskit, më 26 korrik - Dita e solidaritetit, aksioni i dhurimit të gjakut me Ambasadën Amerikane në kujtim të 11 shtatorit dhe aksioni me rastin e 13 nëntorit;
- Dy ngjarje promovuese (17 mars dhe 14 qershor) që synojnë promovimin e dhurimit të gjakut për populatën e përgjithshme;
- Takime mujore pune me anëtarët e Klubit të dhuruesve të gjakut të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit dhe vullnetarëve nga Klubi 25 - Klubi i dhuruesve dhe motivuesve të rind të gjakut;
- Takime të rregullta koordinuese me OKKK dhe IMT në drejtim të gjetjes së formave për të motivuar dhuruesit e gjakut në gjendje epidemie/pandemie me Kovid-19 si dhe përdorimin e formave të reja dhe mjeteve online për të motivuar donatorët e rind dhe për të mbajtur donatorët ekzistues;
- Promovimi i dhurimit të gjakut përmes mediave tradicionale dhe online

Përmes klubit të dhuruesve të gjakut dhe nga radhët e klubeve të rindve, do të rekrutohen 15 vullnetarë të rind të cilët do të marrin pjesë në punëtori, seminare, forume tematike qëllimi i të cilëve është forcimi i kapaciteteve vullnetare dhe motivimi më i suksesshëm në terren.

Duke ndjekur rekomandimet dhe udhëzimet e KKRMV dhe IMT për organizimin e aksioneve të dhurimit të gjakut, në vitin 2022 sfida do të jetë promovimi i dhurimit të gjakut duke përdorur forma alternative (edukimi online, promovimi i medias, etj.) si dhe ndjekja e protokolleve shëndetësore për realizimin e të gjitha aksioneve të planifikuara të dhurimit të gjakut.

## ASISTENCA PERSONALE PËR PERSONAT ME KUFIZIME



Shërbimi social Ndihma personale për personat me kufizime funksionon që nga viti 2018, fillimisht në nivel programi, kurse më pas e futur si e drejtë ligjore për

## NDIHMUES TË GRUPEVE QËLLIMORE TË RREZIKUARA TË SHFRYTËZUESVE

Në kuadër të shërbimit "Ndhimues të grupeve qëllimore të rrezikuara të shfrytëzuesve" në vitin 2022 është paraparë të përfshihen minimumi 80 shfrytëzues me aftesi të

shfrytëzuesit. Grup qëllimor janë personat me kufizime të rënda dhe më të rënda fizike dhe personat me shikim të dëmtuar të moshës 6 deri në 65 vjeç. Qëllimi është që përmes përdorimit të shërbimit të një asistenti personal, shfrytëzuesit e shërbimit të arrijnë mëvetësi dhe pavarësi më të madhe dhe të jenë aktivë dhe të barabartë në shoqëri.

### PRIORITETE

Në kuadër të shërbimit do të mbulohen së paku 60 shfrytëzues – persona me shkallë më të rëndë dhe shumë më të rëndë të kufizimit dhe persona me shikim të dëmtuar të moshës 6 deri në 65 vjeç, nga ana e 30 asistentëve personalë. Personat me kufizime do të kenë mundësi të përdorin shërbimin 4 orë në ditë, dmth maksimum 80 orë në muaj.

Në vitin 2022 do të realizohen dy trajnime për 30 asistentë personalë, vlerësimi i nevojave të 60 shfrytëzuesve, lidhja midis 30 asistentëve personalë dhe minimum 40-maksimum 60 shfrytëzues, aktivitete në terren, vizita të shfrytëzuesve në kushte shtëpiake, mbështetje psiko-sociale për të gjithë asistentët personalë dhe shfrytëzues, aktivitete të përditshme nga 30 asistentë personalë me 60 shfrytëzues të cilët do të ofrojnë ndihmë dhe mbështetje në shtëpinë e shfrytëzuesit, mbështetje dhe ndihmë në vendin e punës, në procesin e arsimit të lartë, në arsimin joformal ose në rehabilitimin dhe mbështetjen profesionale në komunitetin ku jeton shfrytëzuesi.

kufizuara, të cilët do të marrin mbështetje dhe kujdes të përditshëm nga një ndihmës që punon 6 ose 3 orë në ditë, pra 60 ose 120 orë në muaj në varësi të mundësive dhe



nevojave individuale. Personat me aftësi të kufizuara do të kenë mundësinë të përdorin shërbimin në baza javore me maksimum 25 orë në muaj në bazë vullnetare ku në vazhdimësi, me koordinim të ndërsjellë, do të marrin ndihmë në blerjen e ushqimeve të nevojshme, shlyerjen e faturave dhe të ngashme.

#### PRIORITETE:

Ndërgjegjësim më të madh për fuqizim dhe mbështetje në shoqëri dhe familjet e tyre. Pranimi i njerëzve në komunitet në një segment tjetër ku mbi të gjitha ata marrin respekt, socializim dhe besim. Inkurajimi i shfrytëzuesve që të kenë më shumë interaksion me shoqërinë, dhe në këtë mënyrë të përfshihet edhe komuniteti duke ndjerë më shumë rehati në dallime. Krasimi më i mirë për ndryshimin pozitiv mund të vërehet nga punonjësi social i cili me shërbime të tillë sheh se tek personat me aftësi të kufizuara lind shpresa e re (personat me sklerozë të

shumëfishtë, paralizë cerebrale, hemiparezë, persona me sindromën Daun, kufizim të rëndë fizik, kufizime të kombinuara. etj.)

Aktivitete të parapara për vitin 2022:

- 2 punëtori për mbështetje psiko-sociale të vullnetarëve dhe asistentëve në terren
- 2 punëtori për punë ekipore dhe shkëmbim përvojash;
- 20 vlerësimë dhe lidhje të reja;
- Monitorimi dhe vlerësimi i vazdueshëm i cilësisë së shërbimit;
- Aktivitete ditore dhe mbështetje në shtëpi si dhe mbështetje dhe ndihmë në vendin e punës, në procesin e arsimit të lartë, në arsimin joformal ose në rehabilitimin profesional;
- Mbështetje në komunitetin ku jeton shfrytëzuesi.
  
- Trajnime për kujdestar/e për të ndihmuar dhe kujdesur për persona të moshuar dhe persona me kufizime, kujdestarë për kujdes palliativë dhe asistentë për persona me sëmundjen e Alchajmerit;

Aktiviteti themelor është ofrimi i shërbimit të ndihmës dhe kujdesit në shtëpi, i cili në vitin 2022 pritet të ofrohet për mbi 80 shfrytëzues.

Aktualisht është planifikuar të realizohen 3 trajnime të certifikuar për kujdestar/e për ndihmë dhe kujdes të personave të moshuar dhe personave me kufizime, 2 trajnime për kujdestarë për kujdesin palliativë dhe 2 trajnime për asistentë për persona me sëmundjen e Alchajmerit, pra të certifikohen mbi 80 kandidatë.

## QENDRA PËR KUJDES

Qendra e kujdesit është shërbim për kujdesin në shtëpi dhe kujdesje e personave të moshuar dhe të lodhur nga ana e kujdestarëve të certifikuar dhe profesionistë, për këdo që nuk është në gjendje të kujdeset dhe të funksionojë në mënyrë të pavarur, por nuk dëshiron të vendoset në institucion, por dëshiron që kujdesin ta marrë në komoditetin e shtëpisë së tyre.

#### PRIORITETE

- Avancimi dhe zhvillimi i mbrojtjes jashtë-institucionale, mbështetjes dhe kujdesit psiko-social të personave të moshuar dhe të lodhur në kushte shtëpiakë;
- Ofrimi i shërbimeve për ndihmë dhe kujdes në shtëpi të cilat financohen nga MPPS. Kjo do të rrisë numrin e shfrytëzuesve të kujdesit ër të cilët do të participojë shteti;

## KOPÇE

Kopçe është një ndërmarrje sociale ku çdokush mund të dhurojë, të blejë rroba të përdorura ose t'i marrë falas. Me këtë mundësojmë sistem më efikas të shpërndarjes së rrobave për njerëzit në rrezik, qasje të lehtë në veshje me kosto të ulët për njerëzit me të ardhura të ulëta që nuk kërkojnë ndihmë, punësimin e grupeve të rrezikuara qëllimore, kontribut në ruajtjen e eko mjedisit.

#### PRIORITETE

- Krijimi i shprehive për dhurim të përgjegjshëm dhe shprehi për shpenzime të përgjegjshme, si dhe forcimin e kapaciteteve të grupeve të rrezikuara të qytetarëve përmes integrimit në punë;
- Sigurimi në kohë i veshjeve më të përshtatshme për personat në rrezik dhe qasje të lehtësuar deri tek veshjet me kosto të ulët për personat me të ardhura të ulëta;
- Hapja e një dyqani të dytë në një lokacion tjetër.



Fokusi i aktiviteteve është të rrisë ndërgjegjësimin e komunitetit për dhurimin e veshjeve dhe të rrisë shitjet për 20% në krasim me vitin 2021.

Aktivitetet e vazhdueshme janë përzgjedhja, shpërndarja falas dhe shitja e veshjeve të përdorura. Pritjet për vitin 2022 janë mbi 60 tonë veshje të zgjedhura, nga të cilat 40 ton do të jenë të dedikuara për shpërndarja falas.



## BUTONI URGJENT

Shërbimi BUTONI URGJENT u mundëson shfrytëzuesve të kenë një jetë të sigurt në shtëpitë e tyre 24/7. Kopçë mundëson mënyrë të lehtë dhe efektive për të marrë ndihmë nëse ka dhe kur është e nevojshme në rast urgjencë në shtëpi. Nëse shfrytëzuesi rrëzohet ose ka nevojë për kujdes tjetër mjekësor urgjent, gjithçka që duhet të bëjë është të shtypë butonin për rastin urgjent.

### PRIORITETE

- Vendosja e transportit mjekësor si shërbim shtesë të BUTONIT URGJENT;

- Avancimi dhe zhvillimi i mbrojtjes jashtë-institucionale, mbështetjes dhe kujdesit psiko-social të personave të moshuar dhe të lodhur në kushte shtëpiakë;
- Prezantimi dhe krijimi i shërbimit BUTONI URGJENT në treg;
- Prezantimi i transportit mjekësor si shërbim shtesë i shërbimit BUTONI URGJENT;

Fokusi i aktiviteteve në 2022 është drejt promovimit dhe krijimit të shërbimit. Aktiviteti kryesor është ofrimi i shërbimit BUTONI URGJENT, i cili për vitin 2022 pritet që ta sigurojmë për mbi 110 shfrytëzues.

## QENDRA DITORE PËR PERSONA ME AFTËSI TË KUFIZUARA INTELEKTUALE MBI 18 VJET 'PROLET'

Qendra synon socializimin dhe integrimin e personave me aftësi të kufizuara intelektuale në shoqëri dhe sigurimin e kujdesit të përditshëm për ta përmes aktiviteteve të reailizuara nga stafi i angazhuar. Qendra ditore është e hapur pesë ditë në javë me orë pune nga 08.00 deri në 16.00.

Përmes punëtorive dhe edukimeve, terapive profesionale dhe fizioterapisë, është e mundur të përmirësohet gjendja psiko-sociale, pavarësia e tyre dhe një lloj lehtësimi për familjet e tyre, përderisa fëmijët e tyre I shfrytëzojnë shërbimet e qendrës ditore.

Në Qendrën ditore, përmes organizimit të edukimeve dhe punëtorive kreative, forcohet socializimi dhe integrimi i personave me aftësi të kufizuara intelektuale në familje dhe shoqëri.

Si grup qëllimor paraqiten personat me aftësi të kufizuara intelektuale me aftësi të kufizuara të lehta dhe të moderuara dhe handikap fizik të moshës mbi 18 vjeç.

### PRIORITETE

- Sigurimi i shërbimeve për programet afatshkurtra dhe afatgjata;
- Zhvillimi i punëtorive trajnuese dhe edukime për socializimin dhe integrimin e tyre në shoqëri;
- Terapi punuese, punë individuale dhe kujdes për shfrytëzuesit nga ana e personelit në Qendër;

**AKTIVITETE:**

- Organizimi i punëtorive edukative për personat me nevoja të veçanta. Në nivelin e shërbimeve ditore, është planifikuar të mbulohen 15-20 shfrytëzues duke promovuar edukimin gjithëpërfshirës 5 ditë në javë.
- Rritja e ndërgjegjësimit të komunitetit për të mbështetur Qendrën ditore.
- Zhvillimi i strategjisë dhe bashkëpunimi me institucionet dhe organizatat e tjera joqeveritare.

- Marrje e hapave të ardhshëm, bazuar në hulumtime që do të jepin përgjigje për problemet dhe vështirësitet me të cilat përballen personat me aftësi të kufizuara dhe të dashurit e tyre në mjedis.
- Kontributi në formulimin e politikave publike me pjesëmarrje aktive në institucionet shtetërore dhe lokale përmes seminareve, konferencave, etj.

Në gjendje pandemie me Kovid, të gjitha aktivitetet do të zhvillohen në hapësirë të hapur ku shfrytëzuesit do të ndahen në grupe, duke respektuar të gjithë protokollet e mbrojtjes nga Kovid 19.

## **PROGRAMI PËR NDIHMË DHE MBËSHTETJE TË MIGRANTËVE/REFUGJATËVE NË RMV**

Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit, në dy QPT „Vinojug“ - Gjevgjeli dhe „Tabanoc“ - Kumanovë dhe për migrantët e parregullt në rajonin e Llojanit/ Vaksincës/Liksovës dhe Gjevgjelisë, përmes ekipeve mobile në terren shpërndan ndihma humanitare në formë të pakove ushqimore, mjete higjienike individuale për burra dhe gra, pako për foshnja dhe pelena, ujë, batanije, rroba dhe këpucë si dhe shpërndarje të ushqimeve të nxeha (ushqime të gatuara) dhe pijeve të nxeha (çaj dhe supa), siguron ndihmën e parë për migrantët dhe refugjatët dhe kryen transport në spitalet më të afërta në Kumanovë dhe Gjevgjeli. Aktivitetet vazhdojnë edhe në vitin 2022.

**PRIORITETE:**

- Ndihma mjekësore dhe humanitare për migrantët dhe refugjatët në Qendrat e pritjes për refugjatë dhe migrantë në Tabanoc dhe Vinojug, si dhe zvogëlimin e rrezikshmërisë së foshnjave, fëmijëve, nënave, personave të moshuar dhe personave me nevoja specifike edhe në pandemi me Kovid-19;
- Ndihma mjekësore dhe humanitare për personat që tranzitojnë në rajonin e Likovës edhe në gjendje pandemie;
- Forcimi i aktiviteteve të koordinuara së bashku me të gjitha organizatat e përfshira qeveritare dhe jo-qeveritare që punojnë në terren;

- 5000 vakte të ngrohta (ushqim i gatuar)
- 1000 pije të ngrohta (çaj dhe supë)

Në vitin rrjedhës, është planifikuar të realizohen 10.000 ndihma dhe intervenime dhe ofrimi ndihmës së parë, 150 transporte si dhe shpërndarje e vazhdueshme e maskave mbrojtëse dhe pajisjeve dezinfektuese.

Në Qendrën e pritjes për të huaj - Gazi Babë do të vazhdojë të sigurohet mbrojtja primare shëndetësore, ndërmjetësim në nivelin sekondar dhe tertiar. Ilaçet e nevojshme do të sigurohen në nivel favor dhe ndihma humanitare në produkte ushqimore dhe jo-ushqimore.

Bazuar në indikatorët momental për personat e pranishëm në Qendrën e pritjes për të huaj - Gazi Babë, si numër që në baza mujore do të asistoheshin 25 persona

### **Projekti "Mbështejtje në integrimin lokal"**

Në vitin 2020 dhe 2021, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit zbatoi projektin Mbështetje në Integrimin Lokal të mbështetur nga Zyra e UNHCR në Shkup. Mbështetja e ofruar nga Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit në procesin e integrimit të hershëm dhe integrimit social të personave nën mbrojtje ndërkombëtare (mbrojtje subsidiare) kërkon një qasje të koordinuar me autoritetet kompetente për këtë çështje, kurse aktivitetet zbatohen në koordinim me Ministrinë e Punës dhe Politikës Sociale dhe Qendrat për punë sociale.

**PRIORITETE:**

- Përmirësimi i qasjes në të drejtë dhe shërbime për personat nën mbrojtje subsidiare;
- Përmirësimi i integrimit lokal;
- Rritja e kapaciteteve për integrimin e vetëqeverisjeve lokale;
- Përmirësimi i mirëqenies psiko-sociale dhe qasje më e lehtë në shërbimet shëndetësore për personat me interes

**AKTIVITETE**

Në vitin 2022, numri i migrantëve / refugjatëve të shërbyer në QTP „Vinojug“ - Gjevgjeli dhe „Tabanoc“ - Kumanovë pritet të jetë 1500, si dhe 15,000 persona –migrantë të parregullt të shërbyer nga ekipet e lëvizshme në Llojan/ Vaksincë/Likovë dhe ekipin mobil Gjevgjeli

Është planifikuar shpërndarja e:

- 1000 pakove me ushqim
- 100 pako me produkte higjienike
- 200000 shishe ujë
- 1000 batanije
- 100 pako për bebe dhe pelena
- 5000 copë veshje dhe këpucë



Në vitin 2022, aktivitetet do të synojnë mbështetjen e 10 personave nën mbrojtje ndërkontaktare në RMV, lehtësimin e procesit të integrimit dhe lehtësimin e qasjes në shërbime në fushën e mbrojtjes sociale, shëndetësi, arsim dhe ngritjes së kapaciteteve në qeverisjet vendore për të mbështetur procesin e integrimit. Për të ndryshuar qëndrimet e publikut ndaj refugjatëve, do të zhvillohet edhe një fushatë.

### Projekt për mbrojtje të migrantëve të mbajtur (ndlalar)

Projekti për mbrojtjen e migrantëve të mbajtur ka funksionuar që nga fundi i viti 2017, i inicuar me mbështetjen e Komitetit ndërkontaktar të Kryqit të kuq, kurse që nga mesi i viti 2021 është financuar nga mjetet vetanake të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit. Ai synon të sigurojë respektimin e të drejtave të migrantëve të ndaluar (mbajtur) në mënyrë që të ruhet siguria, mirëgenia dhe dinjiteti i tyre përmes realizimit të aktiviteteve në Qendrën e pritjes për të huaj, zbatimi i intervistave joformale me të ndaluarit, dialog me autoritetet në qendrat që përdoren për të ndaluar personat për arsyen migrimi, sigurimi i shërbimeve nga pjesa e shërbimit për krijimin e lidhjeve familjare dhe sigurimin e mbështetjes në ndihmë materiale me ushqim dhe pajisje higjenike.

#### PRIORITETE

- Zvogëlimi i rrezikshmërisë së emigrantëve të ndaluar, sigurimi i mbështetjes psikologjike, qasja në shërbimin kërkues;

Gjatë viti 2022, në kuadër të aktiviteteve të vazhdueshme të projektit, është planifikuar të realizohen 20 vizita monitoruese në Qendrën e pritjes për të huaj të cilat do të përdoren për të identifikuar problemet me të cilat ballafaqohen migrantët e ndaluar dhe azilkërkuesit gjatë qëndrimit të tyre në qendër. Në të njëjtën kohë,

vizitat do të përdoren për të ofruar ndihmën e parë psikologjike për personat e përmendor përmes takimeve individuale joformale, si dhe të ofrohet qasja në aktivitetet e shërbimit të kërkuesës pranë Kryqit të kuq, në situatën kur një person humb kontaktin me familjen e tij. Në kuadër të aktiviteteve, me ndihmën e donatorëve, do të sigurohet mbështetje për furnizimin me ilaçë të dedikuara për personat e ndaluar. Theks i veçantë do të vihet në mbrojtjen nga Kovid 19 dhe në atë drejtim, përveç aktiviteteve për promovimin e higjenës, në përpunje me nevojat, do të sigurohen edhe pajisje mbrojtëse për nevojat e personave të akomoduar në Qendrën për të huaj me qëllim të ruajtjes së shëndetit.

### Mbështetje të personave të evakuuar nga Avganistani

Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit, në varësi të dinamikës dhe nevojave, do të vazhdojë të ofrojë mbështetje për personat e evakuuar nga Afganistani të cilët kanë qëndrim të përkohshëm në Republikën e Maqedonisë së Veriut.

Ekipet mobile ë Kryqit të kuq, në të cilët gjinden edhe përkthyes që flasin disa nga gjuhët që fliten në Afganistan, do të angazhohen në pjesën e mirëseardhjes së njerëzve në Aeroportin në Shkup, shpërndarjen e pakove informative me informacion bazë mbi situatën në vend, fletushka informative për vetë vendin, maska mbrojtëse dhe pajisje dezinfektuese.

Në objektet e akomodimit ku do të qëndrojnë personat, do të vendosen kënde të Kryqit të kuq ku personat mund të marrin veshje shtesë, pajisje higjenike, informacion të nevojshëm për kujdesin shëndetësor të ofruar në vend, mundësi për vaksinim dhe ekzaminime të regjultta, kurse që organizohen për ta, mundësi për ekskursione, animacion përfëmijët në këndin të dedikuar.

# PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË QYTETIT TË SHKUPIT PËR VITIN 2022

	2021	2022	%	
<b>TË ARDHURA</b>				
TË ARDHURA VETANAKE	12,650,000.00	13,050,000.00	14.38	
TË ARDHURA NGA LIGJ I KK	3,000,000.00	3,000,000.00	3.31	
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	61,594,800.00	74,690,000.00	82.31	
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>	
<b>HARXHIME</b>				
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	3,910,000.00	4,650,000.00	5.12	
HARXHIME MATERIALE	9,353,000.00	12,943,000.00	14.26	
HARXHIME FUNKSIONALE	63,981,800.00	73,147,000.00	80.62	
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>	
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>	
Të ardhura nga qiratë	450,000.00	450,000.00	0.50	
Të ardhura nga buxheti lokal	15,450,000.00	49,800,000.00	54.88	
Të ardhura nga regjistrimi i veturave /ligji për KK	3,000,000.00	3,000,000.00	3.31	
Donacione/sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	1,000,000.00	1,000,000.00	1.10	
Nga projektet sipas veprimtarisë	45,144,800.00	21,890,000.00	24.15	
Të ardhura nga kamata	0.00	0.00	0.00	
Të ardhura nga kurse-nđihma e parë	200,000.00	600,000.00	0.66	
Të ardhura jo të rregullta	2,000,000.00	2,000,000.00	2.20	
Të ardhura-Struge - qendra e trajnimit	10,000,000.00	12,000,000.00	13.22	
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>	
<b>MIREMBAJTJE E RREGULLT</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>	
Riparim dhe mirëmbajtje e veturave	200,000.00	200,000.00	1.55	
Harxhime përmirësimi e pajisjeve	50,000.00	60,000.00	0.46	
Harxhime për aparate kundër zjarrit	40,000.00	50,000.00	0.39	
Mirëmbajtje e softuerit dhe harduerit	100,000.00	100,000.00	0.77	
<b>SHËRBIMET JERA TË KONTRAKTUARA</b>				
Honorare avoki	72,000.00	72,000.00	0.56	
Provizon bankar	150,000.00	200,000.00	1.55	
Sigurimi i pronës	100,000.00	100,000.00	0.77	
Shërbime tjera	5,000,000.00	8,000,000.00	61.81	
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>9,353,000.00</b>	<b>12,943,000.00</b>	<b>100.00</b>	
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>				
<b>VEPRIMTARI</b>				
Organizim dhe zhvillim				
Seanca e bordit ekzekutiv	100,000.00	100,000.00	0.14	
Kuvendi i OKKK	30,000.00	30,000.00	0.04	
Informim dhe komunikim	30,000.00	50,000.00	0.07	
Diseminim	10,000.00	20,000.00	0.03	
Veprimtaria shëndetësore edukative	150,000.00	200,000.00	0.27	
Nđihma e parë	100,000.00	300,000.00	0.41	
Dhurimi i gjakut	200,000.00	200,000.00	0.27	
Veprimtaria sociale humanitare	16,400,000.00	4,400,000.00	6.02	
Shërbimi kërkesë	10,000.00	10,000.00	0.01	
Marketing	10,000.00	10,000.00	0.01	
Financa	10,000.00	10,000.00	0.01	
Fatkeqësi	570,000.00	900,000.00	1.23	
Bashkëpunim ndërkombëtare	100,000.00	200,000.00	0.27	
Udhëtime jashtë vendit	50,000.00	100,000.00	0.14	
Pjesëmarrje në seminare				
dhe konferenca	30,000.00	50,000.00	0.07	
Kujdesi për persona të moshuar	6,100,000.00	2,000,000.00	2.73	
Harxhime nga buxheti lokal	9,350,000.00	38,277,000.00	52.33	
Harxhime nga projekte	22,737,800.00	17,890,000.00	24.46	
Rinia	700,000.00	700,000.00	0.96	
Harxhime Qendër Strugë	7,294,000.00	7,700,000.00	10.53	
<b>MJETE TË PËRCJELLURA</b>				
Transfere organizataive themelore të KK				
Fond per zhvillim (KKRM)				
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>3,910,000.00</b>	<b>4,650,000.00</b>	<b>100.00</b>	
<b>HARXHIME MATERIALE</b>				
<b>ENERGJIA E HARXHUAR</b>				
Harxhime për pjesëmarrje në harxhimet e DHO-Shkup	300,000.00	200,000.00	1.55	
Energji elektrike Strugë	1,200,000.00	1,400,000.00	10.82	
Energji elektrike Vodno+Momin Potok	230,000.00	250,000.00	1.93	
Harxhime për uje Strugë	250,000.00	300,000.00	2.32	
Mbeturina Strugë	75,000.00	75,000.00	0.58	
Ngrojhe-naftë-Strugë	300,000.00	400,000.00	3.09	
<b>KOMUNIKIM DHE TRANSPORT</b>				
Posta	20,000.00	70,000.00	0.54	
Telefon dhe telefaks Shkup	300,000.00	500,000.00	3.86	
Telefon dhe telefaks Strugë	60,000.00	60,000.00	0.46	
Telefon dhe telefaks Vodno	6,000.00	6,000.00	0.05	
Karburant	300,000.00	300,000.00	2.32	
Harxhime për regjistrimin e veturave	200,000.00	200,000.00	1.55	
<b>MATERIALE</b>				
Material zyre	200,000.00	200,000.00	1.55	
Parapagimi per revista	0.00	0.00	0.00	
Pajisje higjenike	100,000.00	100,000.00	0.77	
Harxhime per reprezentacion	100,000.00	100,000.00	0.77	
<b>SQARIM</b>				
Harxhime të planifikuara për rroga		5.12 (%)		
Harxhime të planifikuar materiale		14.26 (%)		
Harxhime të planifikuar të funksionit		80.62 (%)		
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>		<b>63,981,800.00</b>	<b>73,147,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>				0.00
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>		<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>	



## KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VRIUT ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË

### Emërtimi i OKKK:

Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut, Organizata komunale Gazi Babë - Shkup e themeluar më 04. 02. 1977 edhe sot e kësaj dite punon dhe funksionon në shërbim të komunitetit dhe qytetarëve në rrezik social, të prekur nga fatkeqësítë natyrore dhe aksidentet e tjera.

### PRIORITETE TË OKKK:

- Prioriteti 1:* Forcimi i kapaciteteve të shërbimit profesional, anëtarëve dhe vullnetarëve për funksionimin e duhur, të përshtatur me ndryshimet e reja të imponuara nga pandemia Covid - 19;
- Prioriteti 2:* Zbutja e rrezikshmërisë së popullsisë së prekur nga Kovid -19, personat me status të rezikuar social dhe persona të prekur nga ndonjë fatkeqësi natyrore;
- Prioriteti 3:* Mobilizimi i vullnetarëve të rinj dhe anëtarëve të Klubit të te rinjve dhe OK Gazi Babë në përputhje me funksionin në kushte pandemie;
- Prioriteti 4:* Bashkëpunimi me institucionet shtetërore, OJQ-të dhe sektorin e korporatave në mënyrë që të ndihmojmë dhe forcojmë komunitetin nga pasojat e pandemisë Kovid-19.

### Diseminim dhe informim

Do të organizohen 8 punëtori disseminative (me prani fizike nëse lejohet nga autoritetet shëndetësore ose on-lajn), përmes të cilave do të përfshihen 250 pjesëmarrës.

Diseminimi dhe informimi për punën e KK realizohet me secilin trajnim të paraparë mbi tema të ndryshme, si hyrje, përmes të cilit do të përfshihen mbi 600 pjesëmarrës.

Në pjesën e organizimit dhe zhvillimit të OK Gazi Babë në vitin 2022 është planifikuar të mbahen zgjedhje në Organizatat themelore të Kryqit të kuq dhe zgjedhja e përfaqësuesve në Kuvend dhe Bordin drejtues OK Gazi Babë .

Informimi për punën e OK Gazi Babë realizohet përmes mediate sociale me promovimin e secilës ngjarje - mbi 2,000 shikime.

*Facebook* në vegzën në vijim:

<https://www.facebook.com/CKRMOOGaziBaba>

*Instagram* në vegzën në vijim:

crvenkrstgazibaba

*Ueb faqja e OK Gazi Babë:*

<http://www.ckgazibaba.org.mk/>

Shënim i aktiviteteve tradicionale (Dita botërore e Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe dhe Java e Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut, Dita e pavarësisë së Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut, Java e promovimit të vlerave humane)

## Veprimtaria sociale-humanitare

Puna sociale-humanitare e organizatës përfshin dhënien e ndihmës për komunitetin, kategorive të rrezikuara të personave, me sigurimin e mbi 250 pakove ushqimore, 250 pakë higjjenike, donacion prej 5 deri në 6 tonë rroba dhe këpucë të përdorura, donacion të pajisjeve shkollore, donacion të 500 pakove të vitit të ri për më të vegjëlit si dhe lloje të tjera të ndihmës materiale të ofruara si mbështetje nga sektori i korporatave dhe donacion nga qytetarët (mobilje). Gjatë vitit kalendarik, është planifikuar edhe realizimi i aktiviteteve tradicionale dhe fushatave online të karakterit humanitar social (Dita botërore e refugjatëve, Dita e solidaritetit, Java e luftës kundër urisë, Dita ndërkombëtare e luftës kundër trafikimit të qenieve njerëzore, Dita ndërkombëtare e personave të moshuar, Dita botërore e të pastrehëve, Java e kujdesit për persona të moshuar, Dita ndërkombëtare e migrantëve).

## Veprimtaria shëndetësore-parandiluese

Realizimi i edukimeve (onlajn ose me prezencë fizike) bënndë kalendarit me aktivitete tradicionale – të përfshirë mbi 400 pjesëmarrës (Java e luftës kundër sëmundjeve të enëve të zemrës, Java e luftës kundër kancerit, Java e higjienizimit, Java e luftës kundër TBC, Java e luftës kundër sëmundjes së sheqerit, Muaji i luftës kundër sëmundjeve të varësisë, Java e kujdesit shëndetësor të dhëmbëve)

Realizimi i projektit „Edukimi për HIV/SIDA dhe infekzioneve seksualisht të transmetueshme“ – përfshirje e 300-400 nxënësve nga shkollat fillore dhe të mesme në kuadër të Javës së luftës kundër HIV/SIDA. Realizimi i fushatave për parandalimin nga Kovid-19, fushatat e vaksinimit, pjesëmarrje aktive me 15 vullnetarë në pikat e vaksinimit.

## Ndihma e parë

Promovimi i ndihmës së parë përmes videove për sanimin e lëndimeve të publikuara në kanalin YouTube, Ëeb faqe dhe fan faqen në Facebook të Organizatës komunale. Trajnimi i ekipeve nga ndihma e parë nga shkollat e mesme (me prezencë fizike ose onlajn - 30 pjesëmarrës).

Realizimi i seminareve educative në institucionet arsimore dhe sektorin e korporatave për aplikimin e ndihmës së parë në kushtet e fatkeqësive (tërmjet, zjarr, përbrytje, aksidente tekniko -teknologjike) - 150 dëgjues. Realizimi i aktiviteteve me qëllim të shënimit të Ditës botërore të Ndihmës së parë.

## Dhurimi i gjakut

Dhurimi i gjakut si akti më i lartë i humanizmit do të vazhdojë të jetë një prioritet i OK Gazi Babë në mobilizimin e dhuruesve të gjakut përmes realizimit të planit vjetor të dhurimit të gjakut i cili parashikon realizimin e 41 aksioneve të dhurimit të gjakut dhe grumbullimin e mbi 2,835 njësi gjaku.



Realizimi i aksioneve të jashtëzakonshme të dhurimit të gjakut - 5

Afirmimi i dhurimit të gjakut dhe mobilizimi i dhuruesve të rindjeve të gjakut përmes realizimit të aksionit të dhurimit të gjakut me rastin e Ditës së komunës së Gazi Babës, 1 nëntor, duke respektuar protokollet dhe masat për mbrojtjen nga Kovid 19 - 60 njësi gjaku.

Shënim i Ditës së themelimit të Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe Ditës së dhurimit të gjakut në Republikën e Maqedonisë së Veriut - dhënia e pllakave dhe certifikatave falënderuese për dhuruesit e gjakut, institucionet arsimore dhe sektorin e korporatave - 20 pjesëmarrës. Shënim i Ditës botërore të dhurimit të gjakut - fushatë onlajn.

### Përgjigje ndaj fatkeqësive

Realizimi i projektit „Parandalimi nga vala e vapës“ në bashkëpunim me komunën e Gazi Babës-shpërndarja e mbi 1000 shisheve të ujit, maskave mbrojtëse dhe materialit informues për parandalimin e goditjes nga vapa dhe djegien nga dielli si dhe parandalimin nga Kovid -19 në periudhë të temperaturave të larta, p.sh. shpallja e fazës portokalli dhe e kuqe.

Shpërndarja e mbi 300 pakove ushqimore dhe mbi 300 pako higjienike në mbështetje të popullatës së rrezikuar të prekur nga pandemia me Kovid - 19.

Ndihmë për popullsinë e prekur nga zjarri - 20 deri në 50 pako me ushqime, higjienë, komplete kuzhine, batanije, etj. Mbështetje për pikat e vaksinimit në procesin e vaksinimit të popullatës.

### Të rinjtë

Klubi i të rinjve si formë organizative për punën e rinisë ofron mbështetje të plotë vullnetare në kryerjen e aktiviteteve programore të Organizatës komunale. Gjatë vitit 2022 përparësia në aksionin rinos do të jenë zgjedhjet për strukturat drejtuese të Klubit të të rinjve, transformimi digital, rritja e bazës vullnetare dhe anëtarësimi dhe angazhimi i një punëtori rinos për promovimin dhe avancimin e punës së të rinjve.

Shënim i Javës së promovimit të vlerave humane, Java e të rinjve e Kryqit të kuq, Dita botërore e vullnetarizmit.

### Mbështetës dhe partnerë

Mbështetje institucionale: vetëgoverisja lokale e Gazi Babës e cila paraqitet si mbështetëse e 3 projekteve të të cilat i realizon OK Gazi Babë, si dhe bashkëpunimi me komunat Ilinden, Petrovec dhe Haraçinë.

Institucionet arsimore: bashkëpunim me 17 shkolla fillore, 6 shkolla të mesme, 7 institucione të arsimit të lartë, DUCOR „Partenie Zografski“, Konviktet studentore „Stiv Naumov“ dhe „Tome Seniq“ si dhe 2 institucione fëmijësh (kopshte dhe 10 klone).

Bashkëpunimi me OJQ-të: SOS Detsko Seloe, Qendra burimore dhe Qendra këshilluese pranë SOS Detsko Selo, Qendra e Krizave Nadezh, Jeta me Sfida - Manastir, shoqatat lokale të pensionistëve dhe organizata të tjera.

Sektori i korporatave: Vardar Gradba, Birraria Shkupi, NQP Shkup, Alkaloid Shkup, Libraria Traki, Vitalia, Tinex marketet.



## PLANI FINANCIAR - ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË SHKUP PËR VITIN 2022

	2021	2022	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	875,000.00	1,665,000.00	
TË ARDHURA NGA LIGJI PËR KK	3,000,000.00	3,000,000.00	
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	920,000.00	950,000.00	
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>0.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,750,000.00	1,750,000.00	
HARXHIME MATERIALE	590,000.00	745,000.00	
HARXHIME FUNKSIONALE	2,200,000.00	2,700,000.00	
HARXHIME KAPITALE	255,000.00	420,000.00	
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>0.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
Dhurimi i gjakut	300,000.00	450,000.00	8.00
Të ardhura nga buxheti lokal	800,000.00	800,000.00	14.25
Të ardhura nga regjistrimi i veturave / Ligji për KK	3,000,000.00	3,000,000.00	53.43
Donacione/Sponsorime	120,000.00	150,000.00	2.67
Nga projekte tjera dhe shërbime	200,000.00	230,000.00	4.10
Të ardhura nga anëtarësia	100,000.00	135,000.00	2.40
Diseminimi	10,000.00	15,000.00	0.27
Të ardhura nga kamata	5,000.00	5,000.00	0.09
Të ardhura nga kurset-Ndihma e parë	10,000.00	600,000.00	10.69
Të ardhura jo të rregullta	150,000.00	130,000.00	2.32
Të ardhura nga aksione tubuese	100,000.00	100,000.00	1.78
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA</b>			
RROGA DHE PAGESA	1,750,000.00	1,750,000.00	31.17
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>31.17</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	120,000.00	120,000.00	2.14
MATERIALE zyreje etj	100,000.00	130,000.00	2.32
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>2,200,000.00</b>	<b>2,700,000.00</b>	<b>48.08</b>
<b>HARXHIME TË RREGULLTA</b>			
(energji el., ujë etj.)	135,000.00	160,000.00	2.85
Provizon bankar dhe posta	25,000.00	35,000.00	0.62
<b>MIRËMBAJTJE E RREGULLT</b>	<b>90,000.00</b>	<b>150,000.00</b>	<b>2.67</b>
<b>SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTURA</b>	<b>120,000.00</b>	<b>150,000.00</b>	<b>2.67</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>590,000.00</b>	<b>745,000.00</b>	<b>13.27</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim	150,000.00	145,000.00	2.58
Informim dhe komunikim	75,000.00	15,000.00	0.27
Diseminim	10,000.00	75,000.00	1.34
Veprimitaria shëndetësore parandaluese	220,000.00	220,000.00	3.92
Ndihma e parë	80,000.00	250,000.00	4.45
Dhurimi i gjakut	245,000.00	350,000.00	6.23
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>255,000.00</b>	<b>420,000.00</b>	<b>7.48</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>100.00</b>

### SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 31.17% Harxhime të planifikuara materiale 13.27% Harxhime të planifikuara funksionale 48.08% Harxhime të planifikuara kapitale 7.48%



## KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH

Organizata Komunale e Kryqit të kuq Karposh si pjesë përbërëse e Shoqatës nationale të Kryqit të kuq të RMV -së, zhvillimin e saj funksional dhe realizimin e detyrave të saj e bazon në misionin dhe vizionin e Kryqit të kuq të KKRMV dhe parimet e kodekseve ndërkombëtare të Lëvizjes së Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe. Përmes mobilizimit dhe organizimit të burimeve njerëzore dhe materiale, kemi potentialin dhe kapacitetin për të zbatuar me sukses aktivitetet dhe për të ofruar përgjigje në kohë, parandalim efektiv, mbështetje, ndihmë dhe shërbime adekuate për popullatën e rrezikuar në territorin e komunave Karposh, Gjorçe Petrov dhe Saraj.

### PRIORITETE

Prioritetet kryesore të punës në vitin 2022 do të përqëndrohen në zhvillimin institucional të organizatës, promovimin e vullnetarizmit dhe menaxhimit me vullnetarët, promovimin e aktiviteteve për mobilizimin e fondeve duke zhvilluar bashkëpunimin me subjektet tjera në komunitet dhe zhvillimin e resurseve për gatishmëri dhe veprim në rast fatkeqësish.

Përmes aplikimit të metodave dhe forma të dobishme për motivimin dhe menaxhimin e vullnetarëve, do të rekrutohen 150-200 anëtarë dhe vullnetarë të rinj. Në të njëjtën kohë, do të ndërmerren aktivitetet për përcjelljen e vazhdueshme, regjistrimin, vlerësimin dhe shpërblimin e angazhimit vullnetar dhe dhënien e mirënjohjes për punën e investuar. Në vitin 2022 do të organizohen dhe zbatohen aktivitetet zgjedhore në organizatat themelore të Kryqit të kuq dhe integrimin e drejtpërdrejtë të përfaqësuesve të rinj në proceset vendimmarrëse dhe politikëbërjen në organizatë. Duke foruar ato ekzistuese dhe duke inkurajuar dhe krijuar 5-10 partneritete të reja formale dhe joformale me subjekte të tjera në komunitet,

do të sigurohet mbështetje reciproke dhe realizim më të suksesshëm të aktiviteteve me interes të përbashkët që synojnë plotësimin e nevojave të grupeve qëllimore për të mirën e komunitetit lokal. Forcimi i resurseve materiale dhe teknike do të përfshijë edhe sigurimin e të mirave materiale si rezervë për përgjigje ndaj fatkeqësive si dhe do të ndërmerren edhe aktivitete konkrete për të njojur dhe trajnuar popullatën dhe për të ngritur ndërgjegjësimin publik për mbrojtjen dhe vetëmbrojtjen në rast fatkeqësish.

### AKTIVITETE

#### **Diseminimi dhe programi KKA-PVH**

Struktura e programit për diseminimin mbetet element integral i të gjitha projekteve, programeve dhe aktiviteteve të Kryqit të kuq dhe në të njëjtën kohë mjet për rekrutimin e anëtarësisë. Përhapja e njojurive në lidhje me lëvizjen ndërkombëtare të KK/GjK, emblema e lëvizjes dhe përdorimi i saj dhe promovimi i parimeve themelore dhe vlerave humane të Lëvizjes, do të manifestohet duke mbajtur 25 sesione diseminuese nga 3 diseminatorë të përhershëm dhe 2 diseminatorë të arsimuar ku do të përfshihen 500 dëgjues, kryesisht nxënës nga shkollat fillore dhe të mesme, qytetarë të punësiar të institacione joqeveritare dhe qeveritare dhe organizata punuese. Përfshirja dhe pjesëmarrja në kuadrin e Programit KKA-PVH si mjet efikas për tërheqjen e vullnetarëve të rinj do të realizohet në përputhje me udhëzimet e Kryqit të Kuq të RMV.

## Informimi dhe komunikimi

Aktivitetet që lidhen me transparencën, komunikimin dhe qasje në informacione mbeten segment i rëndësishëm në punën e organizatës. Në vitin 2022 do të intensifikohen aktivitetet për informimin në kohë të publikut në lidhje me efektet dhe rezultatet e punës. Mbi 80 informacione nga aktivitetet e realizuara do të përgatiten dhe ato do të publikohen dhe shpërndahen në rrjetet sociale Instagram, Facebook Fan, në Uebfaqen e Organizatës komunale Karposh dhe e-gazetën e KKRMV. Vendosja e informacionit do të bëhet edhe në mediat e shkruara dhe ato elektronike, kurse do të realizohen edhe 5 paraqitje të ftuara në shfaqje televizive dhe radio. Përmes përgatitjes së botimeve tregjuhëshe të Programit për punë dhe Raportit vjetor mbi punën e organizatës dhe shpërndarjen e tyre tek partnerët, bashkëpunëtorët, mbështetësit, anëtarët dhe vullnetarët, do të sigurojmë informim në kohë dhe të saktë për publikun në lidhje me aktivitetet e planifikuara dhe të realizuara. Ndara e rezultateve do të jetë gjithashtu një mundësi që para shfrytëzuesve të shërbimeve, partnerëve, mbështetësve dhe donatorëve të shpjegojmë angazhimet, qëllimet dhe objektivat tonë për publikun, për të promovuar aktivitetet dhe për të siguruar njohjen e organizatës.

## Veprimtaria sociale-humanitare

Ndihma dhe kujdesi, të cilat sipas specifikës së tyre ofrojnë një spektër të gjërë përmbajtjesh, mbeten aktivitete themelore të Kryqit të kuq. Gjatë vitit 2022 do të bëhet një analizë e kapaciteteve ekzistuese dhe do të aplikohen forma dhe metoda të reja për tërheqjen e pesë vullnetarëve të rindjeve stimulimin e tyre për të punuar në fushën e veprimtarisë sociale-humanitare. Do të vazhdojnë aktivitetet për detektimin dhe identifikimin e grupave të rrezi-kuara qëllimore në komunitet dhe prioritetet e tyre, kurse vazhdimi do të përditësohet edhe baza e të dhënave përfshirë shfrytëzuesit ndihmë sociale. Me qëllim të identifikimit të cilësisë së shërbimeve, do të bëhet një hulumtim i kënaqësisë tek shfrytëzuesit të shërbimeve përmes një ekzemplari prej 10% nga numri i përgjithshëmi i shfrytëzuesve të evidentuar. Në fushatat tradicionale përfshirë shënimin e „Javës së solidaritetit“ dhe „Javës së luftës kundër urisë“, në bashkëpunim me mbështetësit, partnerët dhe donatorët dhe me përfshirjen e 20-25 vullnetarëve të rindjeve, do të realizohen dy aksione tubuese dhe forma të tjera përfshirë siguruan të mira materiale (ushqim, veshje, këpucë, sende shtëpiake) që do të dedikohen përfshirë 400-500 persona nga grupet e rrezikuara në komunitet. Në kuadër të shënimit të „Javës së luftës kundër trafikimit me genie njerëzore“ dhe „Ditës motëore të personave me kufizime“, do të trajnohen 2 vullnetarë të rindjeve cilët së bashku me edukatorët bashkëmoshatarë ekzistues do të realizojnë 25 edukime parandaluesë të cilat do të mbulojnë 600-700 nxënës nga

institucionet edukativo-arsmiore. Rritja e ndërgjegjësimit të popullatës përfshirë drejtat dhe kujdesin dhe ndihmën e nevojshme përfshirë personat e moshuar dhe përfshirjen e tyre sociale do të realizohet në kuadër të aktiviteteve përfshirë shënimin e „Ditës ndërkombëtare“ dhe „Javës përfshirë kujdesin ndaj personave të moshuar“. Në bashkëpunimi me Shoqatat e pensionistëve, do të realizohen 4 punëtori edukative dhe 2 kreative, dy aksione përfshirë ekzaminime falas dhe matje të sheqerit në gjak, kurse nga vullnetarët e Klubit të rindjeve do të realizojnë vizita mujore tek personat e moshuar në shtëpitë e tyre dhe 5 vizita në Shtëpinë „Nënë Tereza“ e cila strehon 80 persona të moshuar.

## Veprimtaria shëndetësore-parandaluese dhe ndihma e parë

Theksimi i rëndësise së parandalimit parësor të sëmundjeve të caktuara, ruajtja dhe avancimi i shëndetit dhe kulturës shëndetësore dhe ndërgjegjësimi i komunitetit përfshirë rëndësinë e shëndetit në aspektin psikologjik, fizik, ekonomik dhe social, do të jetë qëllimi kryesor i veprimtarisë shëndetësore-parandalues. Përfshirja e zbatimin më të suksesshëm dhe në kohë të aktiviteteve të këtij programi, do të kryhet trajnimi dhe edukimi i duhur i 5-10 vullnetarëve të rindjeve cilët së bashku me stafin ekzistues do të edukatorët të trajnuar moshatarë do të përfshirë aktivitetet përfshirë shënimin e aktiviteteve tradicionale të karakterit parandalues-shëndetësor. Në institucionet arsimore, organizatat punuese dhe në mesin e qytetarëve do të realizohen 20-25 forma arsimore dhe edukime të tjera mbi tema me karakter parandalues-shëndetësor dhe 4 aksione përfshirë ekzaminime falas, matje të sheqerit në gjak dhe dhënie këshillash shëndetësore të dedikuara përfshirë 500-600 njerëz nga grupet më të rrezikuara të popullsisë.

Rritja e ndërgjegjësimit, edukimit dhe trajnimit të pop-



ullatës për ndihmën e parë është thelbësore e cila kontribuon në ndërtimin e komuniteteve të sigurta dhe të shëndetshme. Për atë qëllim, nga 5 mjekë të edukuar dhe 6 demonstrues, do të realizohen 40 edukime me trajnime praktike për njohjen me përbajtjen e ndihmës së parë e cila do të mbulojë 600 persona nga grupe të ndryshme qëllimore – kuadër mësimor dhe nxënës nga institucionet edukativ-arsimore, persona të punësuar dhe grupe të tjera specifike. Në zbatimin e garës komunale nga ndihma e parë në katgorinë e rinisë dhe më të vegjëlve do të përfshihen 20 ekipe, të formuara nga nxënës të shkollave fillore dhe të mesme, kurse më të mirët prej tyre do të marrin pjesë në garat e qytetit dhe ato shtetërore nga ndihma e parë.. Realiزم i ligjératave të kurseve nga ndihma e parë për trajnimin e kandidatëve për drejtues të automjeteve do të vazhdojë të zbatohet në mënyrë cilësore dhe të koordinuar përmes Qendrës për Ndihmën e Parë në nivel të qytetit të Shkupit.

## Dhurimi i gjakut

Promovimi dhe avancimi i dhurimit të gjakut dhe furnizimit në kohë të gjakut në bazë të parimeve të vullnetarizmit, anonimititetit dhe pa pagesë, do të jetë një nga aktivitetet e njohura në Kryqin e kuq. Sigurimi i një shkalle të lartë të motivimit të qytetarëve për dhurimin e gjakut do të realizohet përmes edukimit të 4-5 vullnetarëve të rind për t'u angazhuar në aktivitete për motivimin dhe rekrutimin e dhuruesve të rind të gjakut. Mobilizimi dhe përfshirja e dhuruesve të rind të mundshëm të gjakut do të sigurohet duke mbajtur 15-20 punëtori edukative motivuese të dedikuara për 300-400 nxënës dhe studentë nga institucione edukativ-arsimore. Në bashkëpunim me organizatorët dhe Institutin për Mjekësi Transfuzive, në 35 shkolla të mesme, fakultete, organizata dhe në mesin e qytetarëve, do të realizohen 35 aksione të dhurimit të gjakut, të cilat do të sigurojnë 3,600 njësi gjaku. Katër aksione të dhurimit të gjakut me karakter tradicional do të mbahen në Organizatën komunale Karposh me rastin e 17 Marsit - „Dita e Dhurimit të Gjakut në RMV“, në Komunat „Gjorçe Petrov“ dhe „Karposh“ me rastin e Ditës së Komunave dhe Matkë me rastin e shënimit të festës fetare të Nënës së shenjtë të Zotit. Në mënyrë të vazhdueshme do të zbatohen Udhëzimet për organizimin dhe realizimin e aksioneve të dhurimit të gjakut, kurse për evidentimin e përditësuar të rezultateve, do të praktikohet pakaja softuerike për evidentim në bazën e të dhënavë për dhuruesit e gjakut. Me rastin e 17 marsit - „Dita e Dhurimit të Gjakut në RMV“ dhe 14 qershori - „Dita botërore e dhurimit të gjakut“ do të organizohen dy ngjarje për të nxjerrë në pah dhe shpërblyer individët dhe organizatat më të suksesshme përgjegjëse për avancimin dhe promovimin e dhurimit të gjakut duke ju ndarë mirënjojhe dhe certifikata falënderimi nga autoritetet lokale (kryetarë të komunave, etj.)



## Të rinjtë

Vullnetarët e rind të Kryqit të kuq do të vazhdojnë të janë grupei më i madh i vullnetarëve dhe pjesëmarrësve dhe bartësve të numrit më të madh të aktiviteteve në organizatë. Metoda, forma dhe përbajtje të dobishme për të punuar me të rinjtë do të aplikohen gjatë gjithë vitit në mënyrë që të ruajnë anëtarësinë ekzistuese dhe të tërheqin vullnetarë të rind në radhët e tyre. Duke përmirësuar punën e atyre ekzistuese dhe duke krijuar 5 klube të reja të Kryqit të kuq në shkolla dhe duke marrë pjesë në programin KKA-PVH, do të mundësohet rritja e numrit të 30 anëtarëve të rind të të rrinjve dhe vullnetarëve në organizatë. Për të forcuar aftësitë organizative dhe drejtuese të të rindve, 15 vullnetarë do të marrin pjesë në punëtori, trajnime dhe seminare dhe do të pajisen me trajnime, njohuri dhe aftësi të përshtatshme për zbatimin e suksesshëm të aktiviteteve. Vullnetarët e edukuar do të ofrojnë 15 edukime moshatare për parandalimin e HIV/SIDA, trafikimin me qenie njerëzore, sëmundje të varësisë dhe tema të tjera aktuale, të cilat do të përfshijnë rreth 500 nxënës nga shkollat fillore dhe të mesme. Do të vazhdojnë dhe avancojnë aktivitetet për realizimin e projektit "Humanko" i dedikuar për ndihmë dhe mbështetjen në procesin edukativ dhe socializimin e 40 fëmijëve me nevoja të veçanta, ku do të përfshihen 15 vullnetarë nga Klubi i të rindve. Në mënyrë të vazhdueshme, organiza-ta do të ofrojë dhe sigurojë ndihmën dhe mbështetjen e plotë të nevojshme për nismat dhe aktivitetet rimore, veçanërisht në zhvillimin dhe implementimin e projekteve të pavarura rimore dhe sigurimin e bashkëpunimit me entitetet e tjera në nivel lokal.

## PLANI FINACIAR - ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH PËR VITIN 2022

	2021	2022	%	
<b>TË ARDHURA</b>				
TË ARDHURA VETANAKE	1.160.000,00	1.800.000,00	35,29	
TË ARDHURA NGA LIGJI PËR KK	3.100.000,00	3.000.000,00	58,83	
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	170.000,00	300.000,00	5,88	
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>5.100.000,00</b>	<b>100.00</b>	
<b>HARXHIME</b>				
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.800.000,00	1.900.000,00	37,25	
HARXHIME MATERIALE	220.000,00	270.000,00	5,29	
HARXHIME FUNKSIONALE	2.040.000,00	2.120.000,00	41,57	
HARXHIME KAPITALE	370.000,00	810.000,00	15,89	
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>5.100.000,00</b>	<b>100.00</b>	
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>	
Të ardhura nga buxheti lokal	50.000,00	50.000,00	0,19	Nga projekte sipas veprimitarisë
Të ardhura nga regjistrimi i veturave /Ligi për KK	3.100.000,00	3.000.000,00	58,83	Dhurimi i gjakut
Donacionen/sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	150.000,00	250.000,00	4,90	Të ardhura nga kamata
				Të ardhura nga kurset-Ndihma e parë
				Të ardhura jo të irregullta dhe aksione tubuese
				Anëtarësia
				<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>
				<b>4.430.000,00</b>
				<b>5.100.000,00</b>
				<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>	
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>				
Bruto rroga	1.800.000,00	1.900.000,00	37,25	Veprimtaria sociale humanitare
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>1.900.000,00</b>	<b>37,25</b>	Marketing
				Financa
				Fatkeqësi
				Bashkëpunim ndërkombëtar
				Kotizim
				Të rinjtë
				MJETE TË PËRCJELLURA transfer deri te organizatat themelore
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>220.000,00</b>	<b>270.000,00</b>	<b>5,29</b>	<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>
				<b>2.040.000,00</b>
				<b>2.120.000,00</b>
				<b>41,57</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>				
<b>BLERJE E MOBILJAVE DHE PAJISJE ZYREJE</b>				
Blerje e mobiljave dhe pajisje zyreje	60.000,00	60.000,00	1,18	
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	50.000,00	50.000,00	0,98	
Blerje e automjeteve	180.000,00	650.000,00	12,75	
<b>MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE</b>				
				80.000,00
				50.000,00
				0,98
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>370.000,00</b>	<b>810.000,00</b>	<b>15,89</b>	
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>5.100.000,00</b>	<b>100.00</b>	

### SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 37,25% Harxhime të planifikuara materiale 5,29% Harxhime të planifikuara të funksionimit 41,57% Harxhime të planifikuara kapitale 15,89%



## KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË

Organizata komunale Kisella Vodë është e përkushtuar fort në realizimin e misionit dhe vizionit të saj si pjesë përbërëse e Shoqatës sonë nationale. Ecim në drejtim pozitiv dhe pragmatik duke rritur intensitetin e aktiviteteve, në mënyrë që të realizojmë parimet e përcaktuara të programit dhe të përm bushim detyrimet, si dhe të thellojmë bashkëpunimin me bashkëpunëtorët tanë tradicionalë në drejtim të veprimit të përbashkët dhe efektiv në komunitetin. Pavarësisht situatës aktuale me pandeminë globale, kemi gjeneruar rezultate pozitive, kemi mbetur të qëndrueshëm, transparentë dhe besnikë në punën tonë, të njojur në mjediset në të cilat veprojmë dhe vizualisht të dukshëm. Rezultatet pozitive do të jenë frymëzim dhe sfidë për punë në vitin që vijon.

### PRIORITETE:

- **Realizimi cilësor i procesit zgjedhor 2022-2026.**
- **Realizimi i projektit „Dhuro një pako, dhuro gëzim“;**
- **Menaxhimi i suksesshëm me valën e të nxehtit;**
- **Rritja e ndërgjegjësimit për rëndësinë e ndihmës së parë në nivel lokal;**
- **Informim, ndihmë dhe mbështetje në rast fatkeqësish në nivel lokal;**
- **Mobilizim, edukim dhe angazhim i vullnetarëve të rinj;**

### Diseminim dhe informim

Diseminimi si mjet kryesor për tërheqjen e anëtarëve dhe vullnetarëve në organizatë do të realizohet përmes edukimit, shpërndarjes së fletushkave në shkolla fillore dhe të mesme dhe institucionale. Për atë qëllim, do të realizohen 15 sesione diseminimi, duke përdorur dhe aplikuar metoda kriative. Për aktivitetet që i zbaton Organizata komunale, informacioni do të ndahet përmes rrjeteve sociale aktuale (Facebook, Instagram), ueb faqes sonë dhe mediave tradicionale.

### Veprimtaria sociale humanitare

Për familjet me status të ulët social në territorin në të cilin operojmë, do të sigurojmë 350-400 pakë me ushqim, pajisje higjenike dhe rroba të përdorura. Veprimi dhe shërbimet e ekipave mobile për të ndihmuar popullatën e rezikuar do të jetë prioritet edhe këtë vit sipas situatës aktuale, në mënyrë që të përmirësohen kushtet e jetesës për kategorinë e popullatës së rezikuar.

### Veprimtaria shëndetësore-parandaluese

Programin shëndetësor-parandalues do ta zbatojmë përmes aplikimit të edukimeve cilësore parandaluese-shëndetësore, shpërndarjes së materialit informativ shëndetësor dhe edukativ, që do të aludojmë në rritjen e ndërgjegjësimit për rëndësinë e parandalimit të sëmundjeve ngjitëse dhe sëmundjeve të tjera si kulturë jetese. Me këto aktivitete do të përfshihen rreth 5,000

nxënës, staf mësimor, shoqata qytetarësh, të punësuar në sektorin korporativ dhe institucionale. Ashtu si vitet e kaluara, edhe këtë vit do të realizohen aksione për matjen e sheqerit në gjak dhe presionin e gjakut me shfrytëzuesit dhe bashkëpunëtorët tanë. Të gjitha javët dhe ditët tradicionale do të shënohen sipas rekondimeve të Shoqatës nationale.

Do t'i kushtojmë vëmendje të veçantë dhurimit të gjakut, si veprimtari parësore e Kryqit të kuq, në drejtim të rritjes së vazhdueshme të numrit të dhuruesve të gjakut, me theks të veçantë në rekrutimin e donatorëve të rinj nga shkollat e mesme në përputhje me parimet e humanizmit, vullnetarizmit dhe anonimiteti. Në këtë kontekst, do të organizohen më shumë se 40 aksione të dhurimit të gjakut, mbi të cilat është planifikuar të realizohen rreth 3.500 njësi gjaku. Vullnetarët tanë do të marrin pjesë në seminare motivuese dhe punëtori të organizuara për dhurimin e gjakut, ku do të trajnohen 4 të rinj dhe 4 motivues të rritur në këtë fushë, me indikacion të rritjes së numrit të njësive të gjakut për 5%.

Ndihma e parë është një pjesë veçanërisht e rëndësishme në ndërtimin e një personi. Do të përpigemi të ofrojmë njohuri cilësore, të cilat të rinxjtë do t'i vënë në praktikë dhe do të ndihmojnë aty ku është më e nevojshme në momente të jashtëzakonshme. Promovimi i ndihmës së parë do të zhvillohet përmes organizimit dhe mbajtjes e garave tradicionale komunale për të rinxjtë dhe më të vegjëlit, në të cilin marrin pjesë 16 deri në 18 ekipe nga shkollat fillore dhe të mesme, si dhe organizimin dhe realizimin e ligjërave edukative dhe kurseve freskuese nga ndihma e



parë. Mirëmbajtja e çantave të shpinës dhe pajisjeve të ndihmës së parë, të cilat janë pjesë e çdo shkolle, do të jetë e rregullt, ato do të mbushen, ndërsa të rinxjtë do të inkurajohen të bashkohen me ekipin e ndihmës së parë.



## Të rinxjtë

Të rinxjtë që kanë vendin qendoror dhe përbëjnë bazën e organizatës së Kryqit të kuq janë bartës të shumë aktivitetave. Prandaj, gjatë vitit 2022, vëmendje e veçantë do t'i kushtohet aktivitetave që synojnë zhvillimin dhe promovimin e të rinxjve. Në klubin e të rinxjve janë planifikuar takime të rregullta me vullnetarët e tyre aktivë gjatë gjithë vitit, kurse gjithashtu do të realizohen trajnime dhe edukime në këto fusha: programi KKA-PVH, Parandalimi i trafikimit të qenieve njerëzore, Parandalimi i HIV/SIDA, Parandalimi nga varësitë, Shprehi të shëndetshme jetësore dhe nga fusha e motivimit. Në mënyrë të vazhdueshme do të realizohet edhe komunikimi intensiv me shkollat fillore dhe të mesme, në mënyrë që të realizohen aktivitetet kalendarike dhe plani i punës për klubet shkollore.

## Partnerët dhe bashkëpunimi

Fusha në të cilën jemi Jashtëzakonisht krenarë dhe jemi shumë të kënaqur tështë bashkëpunimi me një numër institucionesh nga sektori privat, shtetëror dhe civil. Pa mbështetjen e tyre nuk do të ishim në gjendje t'i realizojmë plotësisht aktivitetet dhe qëllimet e programit. Organizata komunale Kisella Vodë vazhdon bashkë-

punimin me vetëqeverisjet lokale të komunave Aerodrom dhe Kisella Vodë të cilat shfaqen si mbështetëse dhe ndihmëse të projekteve që i realizon Organizata komunale. Në të njëjtën kohë, duke pasur parasysh faktin se ne veprojmë në pesë vetëqeverisje lokale, bashkëpunimi dhe koordinimi me komunat Studeniçan, Sopishtë dhe Zelenikovë është i vazhdueshëm dhe i pashmangshëm. Në vitin 2022 Kryqi i kuq i RMV - Organizata komunale Kisella Vodë, do të vazhdojë në kontinuitet bashkëpunimin me partnerët që mbështesin të gjitha aktivitetet tona, kurse në mënyrë plotësuese do të fokusohemi dhe ndërmarrim nisma për krijimin e partneriteteve dhe bashkëpunimit me organizatat dhe institucionet e reja. Puna e të rinnjve mbështetet nga një numër i madh i donatorëve si Ladna Voda, ëmbëltorja Nju Jork, Tinoski, Allegra, luleshitësja City floërs, Kompania Babun, marketet Tinex dhe Vero si dhe një numër i balonerive dhe kompanive të dekorimit. Puna e Organizatës Komunale mbështetet dhe është në bashkëpunim me Double Tree by Hilton, Capitol Mall, Shoqata e personave me malformime të zemrës, Shoqata të pensionistëve Kisella Vodë dhe Aerodrom, Kisha e Shën Pjetrit dhe Palit, Kisha e Shën Petkës dhe Alfa TV.



## PLANI FINANCIAR ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË PËR VITIN 2022

	2021	2022	%				
<b>TË ARDHURA</b>							
TË ARDHURA VETANAKE	820,000.00	1,450,000.00	29.12				
TË ARDHURA NGA LIGJI PËR KK	3,000,000.00	3,000,000.00	60.24				
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	720,000.00	530,000.00	10.64				
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>100.00</b>				
<b>HARXHIME</b>							
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,400,000.00	1,700,000.00	34.14				
HARXHIME MATERIALE	684,000.00	534,000.00	10.72				
HARXHIME FUNKSIONALE	2,356,000.00	2,216,000.00	44.50				
HARXHIME KAPITALE	100,000.00	530,000.00	10.64				
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>100.00</b>				
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>				
Të ardhura nga qiratë	0.00	0.00	0.00	Dhurimi i gjakut	400,000.00	450,000.00	9.04
Të ardhura nga buxheti lokal	100,000.00	100,000.00	2.01	KKV PVH	100,000.00	100,000.00	2.01
Të ardhura nga regjistrimi i veturave				Të ardhura nga anëtarësia	120,000.00	130,000.00	2.61
/Ligji për KK	3,000,000.00	3,000,000.00	60.24	Të ardhura nga kurseti-Ndihma e parë	300,000.00	600,000.00	12.05
Donacionen/sponsorime	120,000.00	0.00	0.00	Të ardhura jo të rregullta	0.00	70,000.00	1.41
Nga projekte sipas veprimitarisë	400,000.00	530,000.00	10.64				
				<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>				
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>							
Rroga dhe kompensime	1,400,000.00	1,700,000.00	34.14	Dhurmë i gjakut	155,000.00	165,000.00	3.31
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,400,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>34.14</b>	Veprimatratë sociale humanitare	300,000.00	150,000.00	3.01
<b>HARXHIME MATERIALE</b>				Marketing	30,000.00	0.00	0.00
ENERGJI E HARXHUAR	130,000.00	100,000.00	2.01	Financa	10,000.00	20,000.00	0.40
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	200,000.00	150,000.00	3.01	Fatkeqësi	300,000.00	550,000.00	11.04
MATERIALE	100,000.00	100,000.00	2.01	Bashkëpunim ndërkombëtar	30,000.00	0.00	0.00
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	107,000.00	90,000.00	1.81	Udhëtim jashtë shtetit			
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA	147,000.00	94,000.00	1.89	Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	55,000.00	65,000.00	1.31
				Harxhime PVH KKA	60,000.00	100,000.00	2.01
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>684,000.00</b>	<b>534,000.00</b>	<b>10.72</b>	Harxhime nga projektet	100,000.00	100,000.00	2.01
				Të rinjtë	291,000.00	191,000.00	3.84
				FONDI PËR ZHVILLIM KKRM	150,000.00	150,000.00	3.01
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>684,000.00</b>	<b>534,000.00</b>	<b>10.72</b>	<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>2,356,000.00</b>	<b>2,216,000.00</b>	<b>44.50</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>							
<b>VEPRIMTARI</b>							
Organizim dhe zhvillim	220,000.00	90,000.00	1.81	<b>HARXHIME KAPITALE</b>			
Informim dhe komunikim	80,000.00	80,000.00	1.61	<b>BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYREJE</b>			
Diseminim	120,000.00	90,000.00	1.81	Blerje e mobiljeve	100,000.00	0.00	0.00
Veprimitari shëndetësore -edukative	245,000.00	115,000.00	2.31	Blerje e automjeteve		530,000.00	0.11
Ndihma eparë	210,000.00	350,000.00	7.03				
				<b>MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE</b>			
					0.00	0.00	0.00
				<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>100,000.00</b>	<b>530,000.00</b>	<b>0.11</b>
				<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>4,980,000.00</b>	<b>100.00</b>

### SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 34.14% Harxhime të planifikuara materiale 10.72% Harxhime të planifikuara të funksionimit 44.50% Harxhime të planifikuara kapitale 0.11%



## KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR

### Hyrje

Organizata komunale Çair graviton në një territor që është shumë i përshtatshëm për realizimin e aktiviteteve, trajnimeve, tërheqjen e përvojave nga popullata, transferimin e tyre nga një komunë në tjetër në pothuajse edhe atë në të gjitha gjuhët dhe etnitë në Republikën e Maqedonisë së Veriut. Territorin që përfshin Organizata komunale Çair, përveç mjedisit urban qytetar, përfshin edhe zona rurale dhe zona pyjore, gjë që imponon nevojën për angazhimin tonë të vazhdueshëm në fushën e fatkeqësive.

Këtë pozicion të volitshëm e shfrytëzojmë për krijimin e programeve, projekteve, buxheteve për të qenë një organizatë më e mirë, më e suksesshme, transparente, e cila l përcjell, plotëson nevojat e popullatës, partnerëve, vetëqeverisjes lokale në mënyrë që të sigurojmë një jetë më cilësore dhe të ju ndihmojë kategorivë të rezikuara të popullatës.

Zhvillimi i Organizatës komunale Çair është i një rëndësie të jashtëzakonshme sepse në atë mënyrë avancohen gjërat, krijohen metoda të reja të punës dhe është i njohur në mjedisin ku vepron.

Viti 2022 është një vit zgjedhor, në të cilin do të japim mund në pjesën e anëtarësisë dhe vullnetarëve për të përdorur kapacitetet në mënyrë më racionale dhe për të kontribuar reciprokisht në përbushjen e përparësive kryesore në vitin 2022:

- Forcimi i kapaciteteve organizative;
- Rritja e numrit të vullnetarëve dhe anëtarëve;
- Promovimi i shprehive të jetesës së shëndetshme për shëndet më të mirë mendor dhe fizik;
- Rritja e imazhit të organizatës dhe transparencë më e madhe në punë.

### DISEMINIMI

Diseminimi është një veprimtari përmes të cilit promovohet Kryqi i kuq, dmth. promovohen parimet themelore, emblema dhe vlerat njerëzore. Përmes saj e rrissim ndërgjegjësimin për humanizmin dhe ndihmën e ofruar për ata që kanë nevojë, kurse gjithashtu paraqet mjet bazë përmes të cilit rekrutojmë vullnetarë dhe anëtarë të organizatës.

Gjatë vitit 2022 është planifikuar të trajnohen 4 diseminatorë të cilët së bashku me ato ekzistues do të realizojnë 23 sesione disseminative me të cilat do të përfshihen 650 persona.

## Ndihma e parë

Përgatitja cilësore për parandalimin, përgatitja dhe reagimi në kohë për të shpëtuar jetën e njeriut në rast aksidenti është me rëndësi të madhe, kurse udhëheqës në këtë është Kryqi i kuq, i cili në kontinuitet bën edukime dhe trajnime të popullatës.

Mënyrat e jetesës moderne, ndryshimet klimatike, ndikojnë në shfaqjen e aksidenteve dhe fatkeqësive natyrore që shkaktojnë dëmtime të popullatës. Për shkak të kësaj imponohet nevoja për trajnim të vazhdueshëm të popullatës për ofrimin e drejtë të ndihmës së parë.

Me qëllim të përfshirjes së një grup më të madh qëllimor, në vitin 2022 Organizata komunale Çair do të realizojë: 10 trajnime të ekipave të nxënësve nga shkollat, 10 trajnime të mësuesve nga shkollat të cilat do të përfshijnë 120 persona, do të realizohen edhe 4 ushtrime për evakuim, si dhe shënimin e Ditës botërore të Ndihmës së parë për promovimin dhe ndërgjegjësimin e publikut.

## Veprimtaria shëndetësore parandaluese

Organizata komunale Çair në vitin 2022 do të realizojë aktivitete që do të kontribuojnë në promovimin e shëndetit mendor dhe fizik të popullatës me theks të veçantë në aktivitetet parandaluese në mënyrë që të parandalohen dhe zbulohen më herët një numër i madh i sëmundjeve.

Në vitin 2022 do të realizohen ligjérata parandaluese për grupe të ndryshme qëllimore në tema të ndryshme, siç janë: Parandalimi nga HIV/SIDA dhe sëmundjeve seksualisht të transmetueshme - gjithsej 8 punëtori, Parandalimi nga sëmundjet e varësisë - 8 punëtori, edukime për mënyrë jetese të shëndetshme - 8 punëtori. Me qëllim të zbulimit të hershëm të sëmundjeve të caktuara në vitin 2022 do të realizohen 10 ekzamine shëndetësore parandaluese për popullatën, veçanërisht në zonat rurale, të cilat do të përfshihen 400 persona.

Si çdo vit edhe tani do të shënohen aktivitetet tradicionale kalendarike: Java e luftës kundër sëmundjeve të enëve të zemrës, Java e luftës kundër kancerit, Java e luftës kundër sëmujdes së sheqerit, Java e mbrojtjes së shëndetit të dhëmbëve, Dita botërore e luftës kundër TBC. Përmes edukimeve, punëtorive dhe shpërndarjes së materialeve informative do të përfshihen 700 persona.

## Veprimtaria sociale humanitare

Jetojmë në një kohë kur bota po përballet me pandemi, dhe ajo ka prekur drejtpërdrejt ekonominë, e cila ka kontribuar në përkeqësimin e situatës së kategorive të rezikuara sociale të popullsisë që më tej të përkeqësohet. Organizata komunale Çair vazhdimisht do të pë-

piqet të zbusë pasojat, të mbrojë dinjitetin dhe të përmirësojë jetën e popullatës së rezikuar.

Me organizimin e aktivitetave të ndryshme, veprimtari humanitare, donacione, sponsorizime, aksione tubuese, do të sigurohen ndihmë primare në ushqim, higjienë, veshmbathje për grupet e rezikuara të popullsisë, siç janë familjet në rezik social, nënët e veme, personat me kufizime, familjet e prekura nga fatkeqësitet natyrore si zjarri, përmbytjet etj.

Në vitin 2022 përmes një sërë aktivitetesh, Organizata komunale Çair do të ndihmojë 600 familje, si dhe gjithashtu do të punojë në ngritjen e vetëdijes përgjegjësinë shoqërore të popullatës dhe sektorit të korporatave për të dhuruar fonde dhe për të siguruar sasi më të mëdha të të mirave materiale për të përbushur nevojat e popullsisë së rezikuar.

Gjatë vitit do të realizojmë 16 edukime për të rritur ndërgjegjësimin për Luftën kundër trafikimit të qenieve njerëzore dhe Luftën kundër dhunës tek të rintjtë, në të cilën do të përfshihen 230 nxënës.

## Dhurimi i gjakut

Dhurimi vullnetar i gjakut, promovimi dhe avancimi i dhurimit të gjakut janë jashtëzakonisht të rëndësishme për sigurimin në kohë të njësive të nevojshme të gjakut.

Prandaj, ngritja e vetëdijes publike për dhurimin vullnetar të gjakut do të jetë një përparësi, dhe ky ndikim





do të kontribuojë në rritjen e numrit të dhuruesve të gjakut, d.m.th njësi gjaku në mënyrë që të sigurohet kujdes shëndetësor më i mirë dhe në kohë për populatën.

Duke mbajtur 8 punëtori motivuese dhe realizimin e 12 aksioneve të dhurimit të gjakut, Organizata komunale Çair në vitin 2022 do të sigurojë 2300 njësi gjaku.

Për të inkuruar dhe motivuar dhuruesit e gjakut që të vazhdojnë të dhurojnë gjak, në kuadër të shënimit të aktiviteteve tradicionale 17 marsit-Dita e dhurimit të gjakut në Kryqin e kuq të R. së Maqedonisë së Veriut dhe 14 qershori Dita botërore e dhurimit të gjakut, Organizata komunale Çair të gjithë dhuruesve të shqar të gjakut do të iu ndajë mirënjoyhe.

## Të rinjtë

Të rinjtë në Organizatën komunale Çair, përmes Klubeve të të rinjve, janë të përfshirë në të gjitha programet dhe aktivitetet e projektit. Ata janë të përfshirë në të gjitha segmentet e veprimit dhe angazhimi i tyre është i një rëndësie të veçantë për zhvillimin dhe përaparimin e organizatës.

Në vitin 2022 do të përpinqemi të gjejmë forma, metoda për tërheqjen dhe ruajtjen e tyre në organizatë. Gjatë gjithë vitit do të realizohen aktivitete për të rritur numrin e vullnetarëve, por edhe për të forcuar aftësitë dre-

jtuese dhe kapacitetet e të rinjve që do të kontribuojmë në implementimin më të suksesshëm të programeve.

Për të realizuar me sukses planifikimet, do të organizohen trajnime të reja për të rinjtë për diseminatorë, demonstrues dhe edukatorë moshanikësh të cilët pas trajnimeve do të realizojnë edukime dhe punëtori në Klubet e të rinjve, veçanërisht me vullnetarët e rinj duke nxitur interesin e tyre për vullnetarizëm.

Sigurisht, të rinjtë në vitin 2022 do t'i shënojnë edhe aktivitetet nga kalendari tradicional i aktivitetave të Kryqit të kuq të R. së Maqedonisë së Veriut, aktivitete që do të organizohen me vetëiniciativën e tyre, si dhe edukime dhe trajnime nga veprimtari të ndryshme, me të cilat do të përfshihen 1200 nxënës.

## Klubi i pensionistëve

Klubi i Pensionit është një formë e veçantë dhe e rrallë e organizimit të vullnetarëve dhe anëtarëve – personat e moshës së tretë, të cilët me entuziazmin, vullnetin dhe humanitetin e tyre inkurajojnë dhe realizojnë aktivitete përmes së cilave ndihmojnë, përfaqësojnë organizatën dhe kontribuojnë në rritjen e numrit të anëtarëve në organizatë.

Në vitin 2022, anëtarët e klubit do të realizojnë aktivitete për të ndihmuar dhe mbështetur kategoritë e rezikuara të popullsisë, për të promovuar organizatën dhe për të socializuar personat e moshës së tretë.



## PLANI FINANCIAR - ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR PËR VITIN 2022

	2021	2022	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	1,700,000.00	2,000,000.00	37.45
TË ARDHURA NGA LIGJI I KK	3,200,000.00	3,000,000.00	56.18
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	200,000.00	340,000.00	6.37
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,600,000.00	1,700,000.00	31.84
HARXHIME MATERIALE	300,000.00	350,000.00	6.55
HARXHIME FUNKSIONALE	2,750,000.00	2,570,000.00	48.13
HARXHIME KAPITALE	450,000.00	720,000.00	13.48
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>			
Të ardhura nga qiratë	0.00	Nga projektet sipas veprimitarisë	140,000.00
Të ardhura nga buxheti lokal	0.00	Dhurimi i gjakut	250,000.00
Të ardhura nga regjistrimi i veturave		PVH KKA /Diseminimi	60,000.00
/Ligji për KK	3,200,000.00	Të ardhura nga kamata	150,000.00
Donacione/Sponsorime		Të ardhura nga kurse-ndihma e parë	0.00
(Gazeta, Solidarnost)	250,000.00	Të ardhura jo të rregullta	600,000.00
	350,000.00	Anëtarësimi	200,000.00
	6.55	100,000.00	3.75
		140,000.00	2.62
		<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>5,100,000.00</b>
		<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA</b>			
RROGA DHE PAGESA	1,130,000	1,200,000	22.47
KONTRIBUTE NGA RROGA DHE TATIM PERSONALK	470,000	500,000	9.36
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,600,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>31.84</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
ENERGJA E HARXUAR	14,000	150000	2.81
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	50,000.00	50,000.00	0.94
MATERIALE	50,000.00	60,000.00	1.12
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	60,000.00	90,000.00	1.69
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA	0.00		
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>300,000.00</b>	<b>350,000.00</b>	<b>6.55</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim	60,000.00	200,000.00	3.75
Informim dhe komunikim	80,000.00	100,000.00	1.87
Diseminim	90,000.00	100,000.00	1.87
Veprimtari shëndetësore-edukative	250,000.00	250,000.00	4.68
Ndihma e parë	680,000.00	200,000.00	3.75
Dhurimi i gjakut	180,000.00	250,000.00	4.68
Veprimtaria sociale - humanitare	400,000.00	400,000.00	7.49
Shërbim kërkësë			
Marketing	60,000.00	60,000.00	1.12
<b>BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYREJE</b>			
Blerje e mobiljeve		150,000.00	
<b>BLERJE E AUTOMJETEVE</b>		140,000.00	720,000.00
<b>MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE</b>		160,000.00	13.48
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>450,000.00</b>	<b>720,000.00</b>	<b>13.48</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>

### SQARIM

Harxhimet e planifikuara per rroga ne vitin 31.84% Harxhime te planifikuara materiale 6.55% Harxhime te planifikuara te funksionimit 48.13% Harxhime kapitale 13.48%



## KRYQI I KUQ I REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR

### Hyrje

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut – Organizata komunale Qendër edhe gjatë vitit 2022 do të punojë intensivisht për të arritur qëllimet e Shoqatës nationale përmes realizimit të aktiviteteve që do të konfirmojmë se jemi organizatë vullnetarësh që i ndihmojmë bashkëqytetarët e tyre në komunitetin ku ata jetojnë. Vizionin tonë për të ndihmuar në sigurimin e një jete më dinjitoze për grupet qëllimore që i trajtojmë, do ta realizojmë përmes aktiviteteve të shumta në përputhje me misionin tonë. Vitin 2022 që vjen përsëri duhet ta planifikojmë me sfidat që na imponoi pandemia me Kovid-19 dhe aktivitetet programore t'i orientojmë drejt trajtimit të tyre dhe respektimit të plotë të rekomandimeve për mbrojtjen e të gjithë aktorëve të përfshirë në realizimin e aktiviteteve.

### PRIORITETE DHE SFIDA:

1. Planifikimi dhe realizimi i suksesshëm i procesit zgjedhor për periudhën e mandatit 2022-2026 në kushtet e respektimit të protokolleve për mbrojtje nga COVID 19 dhe përmes realizimit të aktiviteteve për zhvillimin e kapaciteteve të organizatës me qëllim të rritjes së numrit të anëtarëve dhe vullnetarë në organizatë;
2. Forcimi i kapaciteteve të organizatës në fushën e menaxhimit të fatkeqësive përmes zbatimit të vazhdueshëm të rekomandimeve të Shoqatës nationale në këtë plan;
3. Zvogëlimi i rrezikshmërisë së kategorive të caktuara të popullsisë në territorin e komunës Qendër me re-

alizimin e aktiviteteve për përfshirjen e tyre më efikase në mjedisin bashkëkohor shoqëror.

4. Rritja e ndërgjegjësimit shëndetësor të popullatës në territorin e komunës Qendër, për parandalim dhe mbrojtje nga COVID 19;
5. Aktivitete për ngritjen e vetëdijes publike për rëndësi në e ndihmës së parë si aftësi jetë-shpëtuese.

### Organizim dhe zhvillim

Sipas Rregullave për organizimin e zgjedhjeve të Kryqit të kuq të RMV, Organizata komunale Qendër gjatë gjysmës së parë të vitit 2022 do të zhvillojë procesin zgjedhor për strukturat drejtuese të organizatës për periudhën e mandatit 2022-2026. Procedura parashikon përfshirjen e plotë të anëtarësise, vullnetarëve dhe shërbimin profesional të organizatës, si dhe respektimin e rekomandimeve të Zyrës qendrore të Kryqit të kuq të RMV për organizimin e një procesi të tillë zgjedhor në kushtet e pandemisë me KOVID 19.

Gjatë vitit është planifikuar të zhvillohen projekte që përmes bashkëpunimit me partneritet me sektorin civil dhe vetëqeverisjen lokale do të përdoret mundësia për të aplikuar për thirrjet publike që do të janë në dispozicion, si dhe aplikim me projekte në Fondin për zhvillim dhe projekte të Kryqit të Kuq të RMV. Në këtë drejtim, do të punohet intensivisht në forcimin e kapaciteteve të shërbimit profesional dhe vullnetarëve për trajnimin dhe specializimin e tyre në pjesën e mobilizimit të fondeve.

## Diseminimi dhe informimi

Promovimi i misionit dhe parimet themelore të Lëvizjes së Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe mbeten angazhim i vazhdueshëm i organizatës në drejtim të diseminimit të njohurive tek popullata e përgjithshme dhe grupet e rezikuara qëllimore të popullatës. Përveç planifikimit të sesioneve klasike diseminuese që praktikohen në Klubin e të rinjve dhe në institucionet arsimore në komunën Qendër, këtë vit vëmendje e veçantë do t'i kushtohet trajnimeve me anëtarët e rinj të strukturave drejtuese të organizatës që do të rezultojnë nga procesi zgjedhor për periudhën e mandatit 2022-2026.

Në kushte të tillë pandemie, informimi i publikut për aktivitetet e realizuara përqëndrohet në komunikimin elektronik dhe përcjelljen e mediave sociale. Gjatë vitit 2022 planifikohen aktivitetet për përsosjen e vazhdueshëm të këtij plani dhe realizimin e trajnimeve për punonjësit dhe vullnetarët në përputhje me Manualin „Udhëzues për përdorimin e mediave sociale“ të përgatitur nga Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit.

## Gatshmëri dhe veprim në raste të fatkeqësive

Ndryshimet në Ligjin e Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut në vitin 2019 edhe më tej nënkuption detyrim pér t'u angazhuar më shumë në zhvillimin e kapaciteteve të organizatës në fushën e menaxhimit me fatkeqësitet. Kjo do të thotë që edhe më tej të vazhdojmë të rrissim ndërgjegjësimin publik të popullatës përmes edukimit për mbrojtje dhe vetëmbrojtje në rast fatkeqësish, për pasojat e mundshme nga fatkeqësitet dhe gatishmëri për veprim në kohë të vullnetarëve tanë, por edhe aktivitete për sigurimin e furnizimeve rezervë dhe pajisje për veprim në rast fatkeqësish, si dhe investimi në trajnime dhe ngritje të kapaciteteve të vullnetarëve të cilët janë të përfshirë në aktivitete të tillë. Në vitin e ardhshëm është planifikuar të vazhdojnë aktivitetet për të zvogëluar rreziqet nga fatkeqësitet në 17 institucionë arsimore (shkollat fillore, shkollat e mesme dhe institucionet parashkollore në territorin e komunës Qendër) në bashkëpunim të drejtpërdrejtë me vetëqeverisjen lokale. Në këtë drejtim, është planifikuar të realizohe aktivitete stërvitore për të simuluar evakuimin në rast fatkeqësish dhe trajnime për stafin mësimor dhe teknik në institucionet arsimore. Realizimi i aktiviteteve do të varet shumë nga mënyra e funksionimit të institacioneve arsimore në kushte pandemie.

## Veprimtaria shëndetësore-parandaluese

Programi shëndetësor-parandalues edhe gjatë vitit 2022 do të realizohet përmes edukimit shëndetësor, lëshimit dhe shpërndarjes së materilait informative shëndet-

sor dhe edukativ, mobilizimit të grupeve qëllimore dhe forcimit të kapaciteteve lokale, ngritjes së ndërgjegjësimit shëndetësor në mesin e popullatës lokale dhe zvogëlimit të stigmës dhe diskriminimit për grupet e rezikuara. Në atë drejtim, kurse në përputhje me kalendarin tradicional të aktiviteteve të Kryqit të kuq të RMV, është planifikuar të përfshihet në aktivitete në përputhje me udhëzimet e dhëna. Për atë qëllim, do të realizohen 50 edukime bashkëmoshatare në shkollat fillore dhe 50 punëtori në shkollat e mesme, si dhe punëtori në Klubin e të rinjve të cilat do të përfshijnë më shumë se 60 vullnetarë. Duke pasur parasysh pasigurinë e situatës për shkak të pandemisë, është planifikuar adaptimi I punës në përputhje me mënyrën e funksionimit të shkollave. Gjithashtu është planifikuar të bashkëpunohet në këtë drejtim me kompanitë që funksionojnë në territorin e komunës Qendër, duke organizuar punëtori edukative për punonjësit e tyre me qëllim të edukimit dhe parandalimit shëndetësor me respektimin e plotë të protokolleve për mbrojtje nga COVID 19.

## Ndihma e parë

Ndihma e parë si një nga priorititetet në pjesën e promovimit shëndetësor, në periudhën e ardhshme do të jetë një fushë për avancimin e vazhdueshëm të modeleve arsimore dhe përbajtjeve të programit të dedikuara për grupe të ndryshme qëllimore. Aktivitetet që filluan në vitin 2021 në institucionet arsimore, veçanërisht në shkollat e mesme në territorin e komunës Qendër, të titulluara si \* Bëhuni hero në shkollën tuaj \*, planifikohen të realizohen gjatë gjithë vitit. Ekipet e formuara për ndihmën e parë në 7 shkolla të mesme në territorin e komunës Qendër, në kontinuitet do të vazhdojnë me trajnime dhe praktikim të njohurive të mësuara në aktivitetet e ushtrimeve të organzuara në mjediset shkolllore. Duke pasur parasysh efektiv pozitiv të aktiviteteve në fushatën \* Mosdija juaj kushton jetë \* e cila filloj me realizim në vitin 2019, këtë vit përsëri planifikohen aktivitetet në këtë plan, përkatësisht realizimi i trajnimeve freskuese për ndihmën e parë për të paktën 500 shoferë të cilët do të shprehin dëshirë për të rinovuar njohuritë e tyre. Kurse të tillë freskuese janë planifikuar edhe për personelin mësimor në të gjitha institucionet arsimore në territorin e komunës Qendër, me vëmendje të veçantë lëndimeve që më së shpeshti ndodhin në shkolla. Planifikimi dhe mënyra e realizimit të aktiviteteve të tillë do të lidhen me situatën me pandeminë COVID 19.

Mbajtja e garës komunale nga ndihma e parë do të varet kryesisht nga kushtet e vendosura dhe mënyra e punës së institucioneve arsimore. Nëse realizohet, është planifikuar pjesëmarrja e të paktën 20 ekipeve nga të dyja kategoritë të garuesve, ose trajnimi i 120 deri në 150 nxënësve përfshës të themelore të ndihmës së parë. Nëse për arsyet e njohura tashmë gara nuk realizohet, përsëri do të fillojë të organizojmë kuiz online nga ndihma e parë, i cili rezultoi



të ishte aktivitet shumë i suksesshëm në vitin 2021 dhe shembull i ruajtjes së vazhdimësisë së këtij aktiviteti programor në kushte pandemie.

## Dhurimi i gjakut

Parimet e vullnetarizmit, anonimititetit dhe pa pagesë edhe më tej mbeten parakusht themelor për suksesin e planit të dhurimit të gjakut. Në vitin e ardhshëm sipas Programit të Dhurimit të gjakut të Qeverisë së RMV, duhet të realizohen 2260 njësi gjaku për 90 aksione të dhurimit të gjakut, por parashikimet sipas situatës me pandeminë COVID 19 është që të zvogëlohen numrat e deritanishëm nga mbi 5000 dhurime në 3000 deri në 3500 dhurime. Prandaj, vitin e ardhshëm aktivitetet do të përqendrohen intensivisht në motivimin e dhuruesve ekzistues të gjakut dhe tërheqjen e personave të rindërtuar për të dhuruar gjak. Vazhdojmë të punojmë më intensivisht në ngritjen e vetëdijes publike për rëndësinë e dhurimit vullnetar të gjakut dhe për të ndërtuar modele të reja motivimi për qytetarët që dhurojnë gjak, duke pasur parasysh zvogëlimin e konsiderueshëm të dhurimeve që nga fillimi i pandemisë. Motivimi do të drejtohet drejt qëllimit humanitar të akitit të dhurimit të gjakut, por vëmendje e vecantë do

t'i kushtohet tregimit të sigurisë së dhurimit të gjakut në kushtet e pandemisë nga KOVID 19 duke respektuar të gjithë protokollet e rekomanduara nga Ministria e Shëndetësisë dhe Komisioni për sëmundjet infektive të RMV për dhurimin e sigurt të gjakut. Mu për këtë do të bëhen përpjekje maksimale për motivimin përfshirje në familjen e dhuruesve të gjakut, veçanërisht në mesin e studentëve dhe të rinjve të shkollave të mesme në përputhje me kushtet e punës në institucionet e procesit arsimor në vend. Janë planifikuar gjithashtu aktivitete për trajnimin e motivuesve të rinj për dhurimin e gjakut, si dhe aktivitete për dhënien e çmimeve dhe mirënjohjeve për më të suksesshmit.

## **Veprimtaria sociale-humanitare**

Vazhdojmë në kontinuitet të angazhohemi dhe bëjmë përpjekje për të mbrojtur dinjitetin dhe pér të zvogëluar rrezikun e eksposimit ndaj grupeve të rrezikuara qëllimore të popullatës, duke plotësuar nevojat prioritare të komunitetit. Përmes aktiviteteve të ndryshme në planin social-humanitar dhe përfshirjes në aktivitetet tradicionale të Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut, në vitin e ardhshëm do të realizohen në mënyrë intensive aktivitetet pér mobilizimin e fondeve pér përgatitjen e pakove me produkte ushqimore dhe pajisje pér higjienë pér kategoritë më të rrezikuara, veçanërisht të individëve dhe familjeve të prekura drejtëpërdrejt nga efektet e pandemisë. Është parashikuar që aktivitetet tilla të ofrojnë ndihmë pér të paktën 300 familje të rrezikuara sociale. Veçanërisht punë intensive do të bëhet në hartimin e aktiviteteve pér zhvillimin e programeve sociale parandaluese pér të rritur ndërgjegjësimin e popullatës pér kujdesin e nevojshëm të personave që janë gjendur në një situatë të pafavorshme. Në përputhje me priorititetet e planit të veprimtarisë social-humanitare, vëmendje e veçantë do t'i kushtohet aktiviteteve që përfshijnë grupe qëllimore të personave me nevoja të veçanta pér integrimin e tyre më të lehtë në shoqëri. Personat e moshuar sigurisht që vazhdojnë të jenë në qendër të planifikimeve tona, jo vetëm duke shënuar javën tradicionale të kujdesit pér persona të moshuar, por vazhdimisht gjatë gjithë vitit, pér trajtim adekuat dhe përfshirjen e tyre në aktivitetet e përditshme të organizatës si vullnetarë dhe anëtarë. Sigurisht këto aktivitetet do të përshtaten me kushtet e vendosura nga situata pér përballimin me pandeminë.

## Të rinjtë e Kryqit të kuq

Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut –Organizata komunale Qendër, në përputhje me programin dhe planin e saj të punës, zbaton aktivitetet tradicionale të parashikuara për realizim gjatë vitit, por edhe me iniciativën e vullnetarëve dhe sipas nevojave, realizon një numër të konsiderueshëm të aktiviteteve tjera. Gjatë vitit 2022 do të realizohen aktivitete për ngritjen e kapa-

citeteve të vullnetarëve, që paraqet parakusht për zhvillimin e mëtejshëm të organizatës komunale.

Pandemia me Kovid-19 kërkon, brenda Klubit të të rinjve, të realizohen aktivitete dhe edukime të ndryshme që do të theksojnë rënësinë e parandalimit dhe mënyrën e trajtimit me koronavirusin. Sipas situatës, përvèç në kuadër të Klubit të të rinjve, aktivitetë të njëjtë dhe të ngashhme do të realizohen edhe në shkollat në territorin e komunës Qendër.

10 edukatorë të rinj bashkëmoshatarë do të trajnohen dhe rikualifikohen në tema të ndryshme të veprimtarisë shëndetësore-parandaluese dhe sociale-humanitare, të cilat do të diseminojnë më tej njohuritë e tyre në mënyrë që të rrisin ndërgjegjësimin e qytetarëve, si dhe të edukojnë të rinjtë. Në atë mënyrë do të realizohen 80 edukime bashkëmoshatare në shkollat fillore dhe 60 edukime në shkollat e mesme. Duke pasur parasysh pasigurinë për shkak të pandemisë, është planifikuar një përshtatje e mënyrës se si do të funksionojnë shkollat. Përvèç nëpër shkolla, do të realizohen edhe 10 punëtori në Klubin e të rinjve në të cilat do të marrin pjesë më shumë se 80 vullnetarë.

Sesionet diseminuese do të realizohen për vullnetarët e rinj në Klubin e të rinjve, si dhe një punëtori diseminuese për strukturën dhe punën e Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut për vullnetarët që kanë përvojë më të gjatë në organizatë. Për të gjithë vullnetarët do të realizohet punëtori për studimin e Kodit të sjelljes për vullnetarët në terren.

Si aktivitet i rregullt, do të vazhdojë realizimi i punëtorive creative brenda Qendrës ditore të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit për personat me aftësi të kufizuara mbi 18 vjeç „Prolet”, si dhe punëtoritë përfshirëse në DSU për rehabilitim dhe edukim „Shën Naum Ohridski ”dhe në Qendrën ditore për persona me Sindromën Daun.

Vullnetarët do të marrin pjesë në stërvitje, trajnime dhe seminare, në mënyrë që të përmirësojnë punën dhe rritjen e kapaciteteve të Klubit të të rinjve. Sigurisht, vëmendje e veçantë do t'i kushtohet realizimit të programit „Kryqi i Kuq në Aksion - Promovimi i Vlerave Humane”, në përputhje me rekomandimet që do të marrim nga Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut, në mënyrë që të rekrutojmë vullnetarë të rinj.

Vazhdimi i aktiviteteve nga projekti „Pse jam në spital” do të vazhdojë të varet nga momenti kur të krijohen kushtet për vazhdimin e tij.

Ndihma e parë, si fushë të cilës Kryqi i kuq i kushton vëmendje të veçantë, vazhdon të jetë fokusi i punës së të rinjve. Ekipet e formuara tashmë të ndihmës së parë në shkollat e mesme në kontinuitet do të vazhdojnë të ndjekin trajnime të shumta për ofrimin e duhur dhe në kohë të ndihmës së parë, përmes të cilave ata do të përsosin njohuritë dhe aftësitë e tyre. Qëllimi i këtij aktiviteti,

i cili është pjesë e fushatës „Bëhuni hero në shkollën tuaj”, është ruajtja e shëndetit dhe sigurisë së nxënësve dhe mësuesve.

Për të promovuar punën e Klubit të të rinjve, janë planifikuar ditë e hapur dhe ngjarje publike, përmes të cilave në mënyrë më të detajuar do të ndahen informacione mbi aktivitetet.

## Bashkëpunimi me partnerët

Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet forcimit të bashkëpunimit të partneritetit me vetëqeverisjen lokale të komunës Qendër, vazhdimi i bashkëpunimit me organizatat e shoqërisë civile me të cilat tashmë janë nënshkruar memorandume bashkëpunimi, si dhe krijimin e kushteve për bashkëpunim të ri partneriteti në mënyrë për të zvogëluar rrezikshmërinë e grupeve qëllimore që l' trajton organizata jonë. Bashkëpunimi i mëtejshëm është planifikuar me kompanitë ku veprojnë organizatat themelore të Kryqit të kuq, të cilat me aktivitetet e tyre të përgjegjësisë sociale të punonjësve, janë të përfshira në realizimin e aktiviteteve tradicionale të Kryqit të kuq të RMV në planin e veprimtarisë sociale-humanitare.



## PLANI FINANCIAR - ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR PËR VITIN 2022

	2021	2022	%		2021	2022	%
<b>TË ARDHURA</b>							
TË ARDHURA VETANAKE	820,000.00	1,325,000.00	26.90				
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	3,000,000.00	3,000,000.00	60.91				
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	600,000.00	600,000.00	12.18				
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>				
<b>HARXHIME</b>							
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,550,000.00	1,700,000.00	34.52				
HARXHIME MATERIALE	554,480.00	500,000.00	10.15				
HARXHIME FUNKSIONALE	2,240,000.00	2,170,000.00	44.06				
HARXHIME KAPITALE	75,520.00	555,000.00	11.27				
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>				
<b>TË ARDHURA</b>	2021	2022	%		2021	2022	%
Të ardhura nga qiratë				Dhurimi i gjakut	420,000.00	525,000.00	10.66
Të ardhura nga buxheti lokal	50,000.00	50,000.00	1.02	Të ardhura nga anëtaësia	100,000.00	100,000.00	2.03
Të ardhura nga regjistrimi i veturave /Ligji për KK	3,000,000.00	3,000,000.00	60.91	Të ardhura nga kamata			0.00
Donacione/sponsorime				Të ardhura kurset- Ndihma e parë	200,000.00	600,000.00	12.18
Nga projekte sipas veprimtarisë	600,000.00	600,000.00	12.18	Të ardhura jo të regullta	50,000.00	50,000.00	1.02
				<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	2021	2022	%		2021	2022	%
<b>HARXHIME DHE KOMPENSIME</b>				Veprimitatria sociale humanitare	300,000.00	250,000.00	5.08
<b>RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,550,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>34.52</b>	Marketing			0.00
<b>GJISEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,550,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>34.52</b>	Financa	60,000.00	40,000.00	0.81
<b>HARXHIME MATERIALE</b>				Fatkeqësi	300,000.00	500,000.00	10.15
<b>HARXHIME RRJEDHËSE</b>	120,000.00	120,000.00	2.44	Bashkëpunim ndërkombetar			0.00
<b>KOMUNIKIM DHE TRANSPORT</b>	125,000.00	125,000.00	2.54	Udhëtim jashtë shtetit			0.00
<b>MATERIALE</b>	65,000.00	65,000.00	1.32	Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	50,000.00	50,000.00	1.02
<b>MIRËMBAJTJE E RREGULLT</b>	94,480.00	90,000.00	1.83	Të rinjtë	350,000.00	350,000.00	7.11
<b>SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA</b>	150,000.00	100,000.00	2.03	Harxhime PVH KKA	200,000.00	100,000.00	2.03
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>554,480.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>10.15</b>	Kotizim	30,000.00	30,000.00	0.61
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>				<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>2,240,000.00</b>	<b>2,170,000.00</b>	<b>44.06</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>				<b>HARXHIME KAPITALE</b>			
<b>BLERJE E AUTOMJETEVE MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE</b>				BLERJE E AUTOMJETEVE MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE	75,520.00	555,000.00	11.27
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>				<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>75,520.00</b>	<b>555,000.00</b>	<b>11.27</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>				

**SQARIM**

Harxhime të planifikuara përrroga 34.52% Harxhime të planifikuara materiale 10.15% Harxhime të planifikuara të funksionimit 44.06% Harxhime të planifikuara kapitale 11.27%

# INTRODUCTION

In the past two years we have learned that good preparation and planning are always important but we must be aware that there are also situations when a solution is being looked for immediately and action is taken. We often rely on the earlier experience, the strength of the individual, the volunteer or the professional, as well as the set logistics system of the whole organization. When things are combined, with good planning, experience, power, system, we probably get the formula for the success we expect to reach in 2022.

In the year ahead, we will conduct the election process, recruitment of human resources who will be the first people of the organization and who will need to know and be able to lead us forward, which would be more visible, would develop the membership and would attract more donors and partners.

The challenge of working in emergencies remains in all fields. The world and our country are still under the measures and restrictions caused by the Covid-19 pandemic.

The new situations in the world related to the migration require us to develop new programs, such as supporting people from Afghanistan temporarily accommodated in our country.

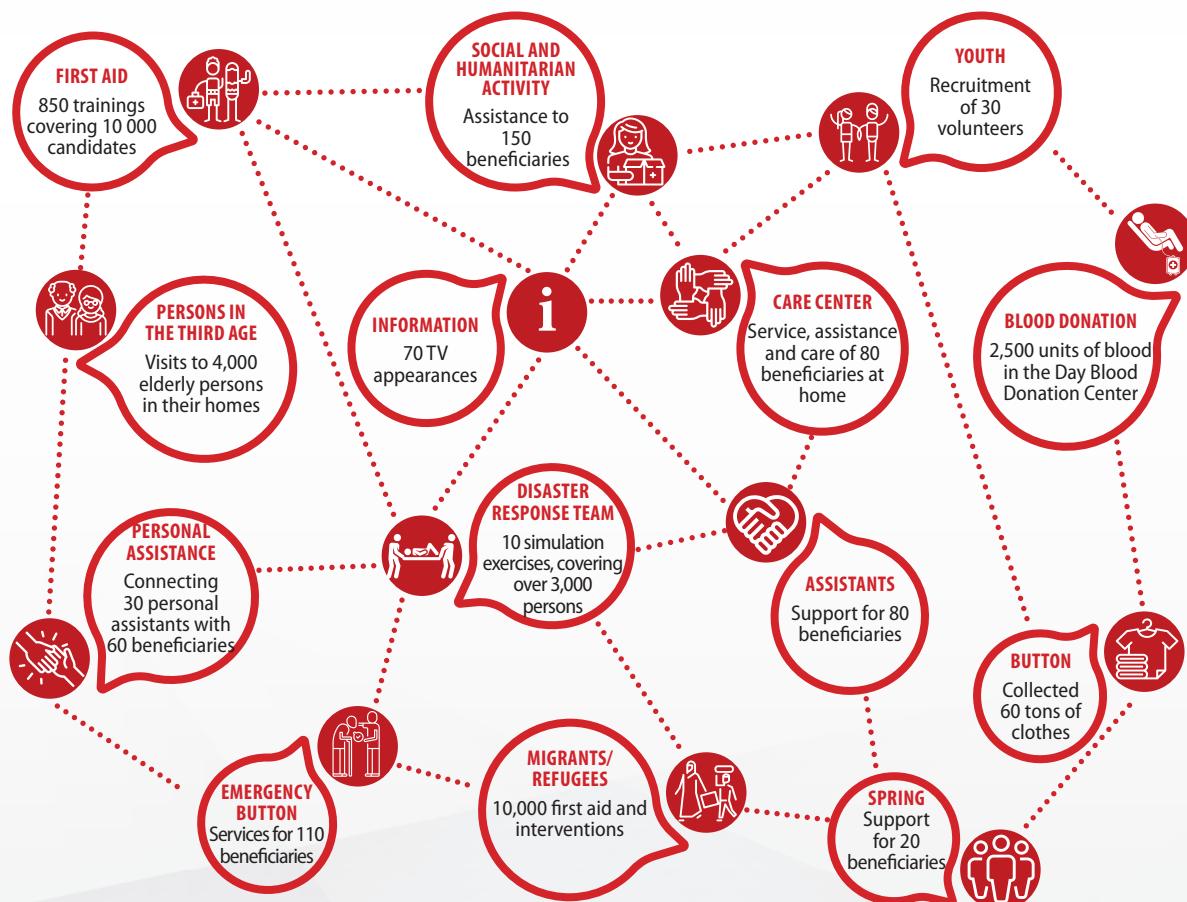
In 2022, we will continue to support also the people transiting our country in order to relieve their suffering during the trip, with an emphasis on supporting mothers with young children.

We will continue to work with volunteers, young people and adults and will try to create new tools adapted to the conditions which we will be in, to recruit and retain them within the organization.

The development of social services, cooperation with partners, promotion of the first aid, encouragement of blood donation, the work with people at risk remain our efforts in the next year.

It takes a lot of work, however, everyone can contribute to the common success. Join the organization and give your personal contribution. We are waiting for you!

Your, City Red



For each indicator and program, read the program for 2022.

2022



## ORGANIZATION AND DEVELOPMENT

The rapid changes globally require a prompt and adequate response in the local context, in order to improve operations and follow all new trends. The mission and vision of the Red Cross are based on our work, but also on the planning of all future activities in different domains, which affect more involved parties. The needs of the population we work with are different, and reach the economic, health, social and cultural aspect of the citizens of our capital. The activities realized through the City Red Cross of Skopje are based on the strategic documents prepared by the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies, the plans and policies of the National Society as well as the work priorities.

Promoting a coordinated access to the end beneficiaries, the City Red Cross of Skopje will continue with regular coordination and support to the work of the municipal organizations of the Red Cross on the territory of the City of Skopje.

In the course of 2022, the commissions and bodies in the organization will meet regularly, 2 sessions of the Assembly of the City Red Cross of Skopje will be held, as well as 9 sessions of the Steering Board.

### PRIORITIES IN 2022:

- Mitigation of the suffering of the vulnerable population affected by the pandemic with Covid-19 and the economic consequences that affect the social and health aspect of our fellow citizens

*A Covid-19 pandemic has further hampered the functioning of any individual in the community. Following the changes as a consequence of the pandemic, the planned activities in all departments within the City Red Cross of Skopje are aimed at helping and supporting the community. During this year we remain focused on social services, but also on the development and promotion of the social services that offer a range of activities intended for different target groups, with the ultimate goal of facilitated access to social, health, institutional and non-institutional protection of vulnerable groups and improvement of their lives.*

- Development of capacities and mobilization of the community

*In order to act even better in the field, a series of activities and initiatives will be undertaken to strengthen the capacities of our organization and additional mobilization of funds. We will act to deepen the cooperation with the corporate sector and we will promote the importance of social responsibility. In the next period, through the project applications, we will establish partnerships with NGOs, UN and EU organizations, and will deepen the cooperation with the City of Skopje, local governments, Ministry of Labour and Social Policy, Ministry of Health, as well as cooperation and support from the national societies within the movement of the Red Cross.*

- Monitoring of the new flows in volunteer management

*During the course of 2022, we will strive to provide*

a stable recruitment system and retention of volunteers in the ranks of the organization. It will be realized trainings for professionally engaged people, and for volunteers it will be offered new and interesting programs. Through these continuous trainings, but also by finding innovative online forms for attracting volunteers, the individual affinities of each volunteer will clearly be recognized. In this way, we will provide a timely and improved quality response in the event of disasters, population assistance, we will promote youth engagement, active approach of the elderly and more successful integration of the vulnerable groups in the community.

- Continuity in support of persons from the migrant crisis

*For the past years, we faced a crisis with the migrations as a global phenomenon - condition that brought a different dimension of the humanitarian aid and field action. The experience of the previous years has shown that our role in this process is more than*

*needed, in order to mitigate the humanitarian needs of the persons. In the course of 2022, we will place at disposal our volunteer and technical capacities in case of change of the current global policy with migration, the partnership relations with the other organizations will be strengthened, we will be prepared for the needs of the refugees and migrants in the reception centers Vinojug (Gevgelija) and Tabanovce (Kumanovo).*

- Promotion of the information and communication tools

*The upgrading of the existing information tools, the information flow contribute to increased transparency in the work, developed image of the organization and attracting donors. In 2022, we remain committed to the timely and adequate promotion of the activities in the organization, with the ultimate goal of greater and higher quality assistance to the target groups and an increase in the number of volunteers.*

## INFORMATION

The main goal of the information department is to inform always and everywhere about the activities, to communicate with the public and to promote the transparency of the organization. The social media greatly changed the way of communication with the citizens, they brought re-

inforced communication with a fast flow of information. This way of work helps us invite citizens in the activities we realize, in order to be part of the Red Cross community, seek help and support, but also to inform donors for the realized activities for support.

Our information on a daily basis are posted on:



Црвен крст на град  
Скопје/City Red Cross  
of Skopje



www.ckgs.org.mk



cityredcrossofskopje



Skopje Red Cross

In order to reach further and do more about our beneficiaries, more than 150 information will be published annually, it will be realized more than 70 performances in the programs on the TV channels and 50 live calls on the Macedonian radio. The annual program will also be prepared as well as a report on the realized activities.

## DISSEMINATION AND THE RCA-PHV PROGRAM

Through continuous lectures on dissemination, it will be contributed to the strengthening of the image and brand being created of the Red Cross. The whole process will result in an increased number of volunteers, but also developed relations with partners, a desire for cooperation among the potential donors and building partnership relations, with the ultimate goals such as assistance and support where necessary.

### PRIORITIES

- Development of the image of the organization;
- Promotion of the organization;
- Development of the capacities of the current and new volunteers;

- Dissemination of knowledge about the organization.

Regular dissemination sessions will be held every month and through them new volunteers, internships, professionals will be covered. In addition, refreshing courses for dissemination will be realized. Due to the newly emerging situation caused by the pandemic with Covid-19, some of the courses will be held online. Parallelly the Orientation program will be carried out through which new companies, potential partners and associates will be approached. Some of the dissemination sessions will be realized also in the RCA-PHV program (Red Cross in Action - Promotion of Human Values), for the volunteers, but also for the PHV instructors.

## INTERNATIONAL COOPERATION

Although it is difficult because of the global pandemic, the international co-operation will continue in 2022. The twinning program with the Telemark Red Cross from Norway, which was signed in 2016, will continue in 2022. If the restrictive measures taken due to the Covid-19 pandemic allow, several visits, from both the City Red Cross of Skopje and Telemark Red Cross will be realized. If conditions are not created, the program will be

conducted in the way that it was conducted in 2021, i.e. through online educational workshops for the volunteers from both sides. It is also planned a cooperation on a bilateral level with several national Red Cross societies in the region and beyond, aimed at exchange of experiences, positive practices and promotion of the current program and project activities of the City Red Cross of Skopje.

## YOUTH

The activities in the department are aimed at achieving the priorities set in the work through the organized form of action of the youth – Youth Club. The purpose of the department is to develop the awareness among the young people for humanitarian activity, social responsibility as well as their recruitment in the ranks of the organization.

The volunteers will be engaged as active support in the implementation of the health preventive activity programs, social and humanitarian activity, but also it will be initiated activities and project activities in accordance with the estimates and requirements of the community which we live in.

### ПРИОРИТЕТИ

- Recruitment of new young people in the ranks of the organization and to retain and develop the capacities of the active volunteers;
- Cooperation with several companies and organizations related to assistance to the community and connections with organizations working with young people for the purpose of mutual assistance and support;
- Exchange of experiences and cooperation through which quality and effective support of volunteers for their personal development would be provided.

Within the project supported by Komercijalna banka, intended for the individuals of the Day Center for persons with cerebral palsy and the Center for Persons with Intellectual Disability „Spring“, it will be realized 9 creative workshops, 2 educational walks, 6 music workshops, 2 public events, 2 events for meeting the desires for the persons from the day centers as well as a „The Christmas Tree of Wishes“ for the children accommodated in foster families. The calendar activities will also be marked - Day of Fighting Hunger, World Day of Persons with Disabilities, World Careers, Week of Fight Against Cancer, RCA PHV Week, Youth Week, Week of Fight Against Cardiovascular Diseases. In cooperation with the "Zan Mitrev" Clinic it will also be realized the summer camp for children with congenital heart anomalies. Peer education, seminars, trainings and camps for personal growth and development of young people, as well as public events and manifestations will be organized in order to raise the public awareness for a particular target group, as well as to promote the activities of the City Red Cross of Skopje.

Within the activities aimed at prevention and protection from the Covid-19 pandemic, the young people continue their engagement being supported by the Ministry of Health at the vaccination points especially referring the administrative and logistic part of the vaccination campaign.



## SOCIAL AND HUMANITARIAN ACTIVITY

The social and humanitarian activity covers all vulnerable categories of population on the territory of the City of Skopje and the surrounding area. According to the extent and type of vulnerability, the City Red Cross of Skopje develops social services through which these persons are served. All those who are not involved in any of the existing services, are covered through the departments of social and humanitarian activity of the 5 municipal organizations of the Red Cross operating in Skopje, and they are coordinated by the City Red Cross of Skopje. In mutual coordination, the realization includes field assessments and distributions of humanitarian aid such as food, hygiene, clothing, furniture, household equipment, etc., according to the donations and mobilized funds directly through this department.

### PRIORITIES:

- Coordination of the social and humanitarian activities of the City Red Cross of Skopje and the 5 municipal organizations on the territory of the City of Skopje;
- Development, unification and digitization of the working tools with persons at risk;
- Development and promotion of the access to donors (individuals, groups of citizens and corporate sector).

Through the department of social and humanitarian activity, during 2022, activities were planned in order to strengthen the capacities of the social and humanitarian activity departments that will be developed in the following direction: training/courses for communication with vulnerable population categories and workshop for psychological support for the service providers. In the current year, 3 working meetings will be realized for uniforming the field assessment and the principle of distribution of humanitarian aid.

## DAILY CENTER FOR THE ELDERLY AND HOME ASSISTANCE CENTER

The social service „Daily Center for the Elderly and Home Assistance Center“ exists for 11 years and is a service that provides support to persons of the third age.

The purpose of this service is the improvement of the quality of life, health and psychophysical situation of the elderly, meeting of their health and social needs and promotion of active aging.

### PRIORITIES

- Development of forms of non-institutional protection;
- Care and health care for the old and frail persons;
- Encouragement of active aging of persons in the third age;
- Promotion of volunteering.



The next year's efforts will be aimed at the digitization of the current databases and the development of modern tools for monitoring and evaluation of humanitarian aid and service providers.

The cooperation continuously will be focused on supporting the institutions working with persons at risk i.e. the centers for social work and Ministry of Labor and Social Policy of the RNM.

Through this social service, by observing the protocols and measures of the Government of the Republic of North Macedonia for protection against Covid-19, at home and in the daycare centers it will be covered 200 elder persons. At home, on a weekly basis, they will receive the following services: measurement of glycemia in the blood, blood pressure check, contacts with family doctors, medical consultations, sharing medications and supplements, socialization activities, procurement of food and hygiene items from markets, payment of bills, medical escort to specialist examinations, etc.

These activities will be provided by 5 nurses and 7 trained volunteers. For the next year it is planned more than 4 000 visits are realized by nurses and more than 1,000 volunteer hours.



On the territory of the City of Skopje, the elderly at home will be visited in 9 municipalities: Aerodrom, Center, Kisela Voda, Chair, Butel, Shuto Orizari, Karposh, Gjorche Petrov and Saraj.

As part of the service, 3 daycare centers for the elderly will continue in "Dare Djambaz" Home of Humanitarian Organizations, the Municipal Organization of Chair and the Municipality of Saraj. In conditions of Covid-19 pandemic, by observing the measures, in 2022, more than 200 activities for encouraging active aging will be realized including lectures on health prevention, measurement of vital parameters, painting workshop, Qi Kong exercises, English learning course, creative workshops, computing courses, physical activity, walks, etc.

In 2022, the Daycare Center in the Municipal Organization of Red Cross in Chair will start activities as the first daycare center for the elderly licensed by the Ministry of Labor and Social Policy, and with the support of a grant from the World Bank.

Through the program it is anticipated distribution of food packets and hygiene packages to socially vulnerable beneficiaries who are not recipients of the pension. Traditionally, every year special emphasis will be placed on the World Elderly Day - 1 October and the Elderly Week in November.

In 2022, the social service „Daycare Center for the Elderly and Home Assistance Center“ will be supported by the City of Skopje, the Albiz Foundation and Ministry of Labor and Social Policy.



## PREPAREDNESS AND ACTION IN DISASTERS

The Department of Response and Action in Disasters is a specialized operational form of the City Red Cross of Skopje in the event of disasters on the entire territory of the City of Skopje. It exercises its activities in accordance with the Law on the Red Cross of the RNM and the Statute of the City Red Cross of Skopje.

The department includes three teams:

- Mountain rescue team
- First aid team and logistics
- Water safety center

## PRIORITIES

- To enable volunteers to plan and act efficiently and rapidly in disasters, and to inform the civilian population on dealing with disasters and climate change;
- Organization of trainings, exercises and training for rescue licence (for water surfaces, mountain);
- system management of catastrophes and crisis conditions on the territory of the City of Skopje and beyond;
- provision of support to citizens affected by the Covid-19 pandemic through the mobile teams by performing food distribution and hygienic products and delivering oncological, methadone and chronic therapies for patients;
- development of the partnership relationship with the City of Skopje, the Regional Headquarters of the Center for Crisis Management, Protection and Rescue Directorate, Ministry of Interior – Prevention Department, Center for Public Health, Fire Protection;
- Provision of support/medical provision of cultural and sport events;

Within the department, workshops will be realized to develop the capacities of the teams, occupational action on the field whenever and wherever necessary, and it will be realized through regular lectures for acquiring knowledge and skills, exercises as well as the use of appropriate equipment.

It is planned a training of 10 new lifesavers in the Military Medical Center, organization of 10 simulation exercises (in the municipal secondary and primary schools, which will directly cover over 3,000 persons including the teaching staff), 3 trainings for watersavers – upgrade of the capacities of the Center for water safety as well as enhancement of the existing capacities with over 30 new rescuers and relicensing of the current ones. It is planned a training for saving in a mountain - upgraded knowledge of the rescuers from the existing team and inflow of new people in it. During the next calendar year, first aid services for over 80 events are planned where it will be engaged more than 500 volunteers.

## HEALTH PREVENTIVE ACTIVITY

The department for health preventive activity in unpredictable acute situations where there is a risk of epidemics/pandemics, as well as in the case of a pandemic with Covid-19, undertakes preventive measures to inform the population on the manner of transmission, symptoms, treatment and prevention through information materials, educations and workshops, in order to minimize the risk of spread and catastrophic consequences for the society. The health promotion as a process allows for the control of health and its components, and the health education, however, enables the people to gain new knowledge, to adapt their attitudes and gain practices of new skills and behavior that can change the health status.

## PRIORITIES

- Preservation of public health by informing and distributing materials for prevention from Covid-19;
- Caring for the mental health by providing open telephone lines for first psychological help and psycho-social support;
- Health promotion through educations for the improvement of the community general health;

The City Red Cross of Skopje, according to the calendar of activities, marks the traditional weeks dedicated to promoting and preventing certain diseases of the population such as:

- Week of Fight Against Cardiovascular Diseases
- Week of Fight Against Cancer
- Week of Fight Against Tuberculosis
- Week of Fight Against Diabetes
- Week of Fight Against HIV/AIDS
- Dental Care Week

Special emphasis will be placed on the celebration of World First Aid Day with the involvement of the Red Cross municipal organization, staff and a large number of volunteers because First Aid is an important life-saving skill and is of great importance especially during a pandemic.

According to the plans, a city competition for First Aid will be organized, in which 90 students from primary schools in the city of Skopje will take part.

In 2022, the City Red Cross of Skopje will make special efforts referring the mental health care, taking into account the consequences of dealing with the pandemic caused by COVID-19. In that direction, with the support of the Austrian Development Agency, the Austrian Red Cross and the European Union, 3 open lines for PPP and PSP will be available for the population, intended for the most vulnerable categories of the population, i.e. the older people and people with disabilities.



## FIRST AID TRAINING CENTER

The First Aid Center of the City Red Cross of Skopje started working at the end of 2020, as an organizational unit of the Red Cross in Skopje, in which the first aid is a general activity since its existence. The Center is a concentrated form of education and training on the territory of the city of Skopje, which was previously conducted within the Red Cross Center, Red Cross of Kisela Voda, Red Cross of Karposh, Red Cross of Chair and Red Cross of Gazi Baba.

For the realization of the trainings 48 doctors-lecturers are available who are in charge of professional teaching and education of the candidates who attend trainings for first aid and 20 demonstrators-lifeguards, who are in charge of the practical part and performing the first aid in practice.

Within the Center, the trainings are realized for:

- First aid for drivers lasting 8 hours;
- First aid for legal entities - working organizations;
- First aid for persons operating vessels - 8 hours;
- First aid for individuals lasting 6 hours;

The center consists of 5 lecture halls and a capacity for 60 people in the same period to attend training, i.e. 120 people on a daily basis who would attend any of the above trainings, by observing all measures for protection and organization of trainings in conditions of COVID-19.

### PRIORITIES FOR 2022:

- Realization of first aid trainings for drivers, working organizations, vessels;
- Implementation of instructions and new trainings in accordance with the Professional Center for First Aid at the Red Cross of the RNM which will start to work soon;
- Promotion of first aid;
- Increase of the number of trained first aid lecturers;
- Implementation of new changes within the First Aid software of the national society;

In terms of planned activities at the First Aid Training Center, according to the indicators from 2021, the education is planned to cover at least 8,000-10,000 candidates for first aid training for drivers in a total of 800-850 trainings and training of 800 -1000 candidates for first aid for working organizations and for vessels. According to the planned trainings for new lecturers and demonstrators, it is planned that the number of first aid lecturers for drivers and working organizations increases to 15 persons and 10 new demonstrators.

For the team working in the First Aid Training Center, workshops on development and professional and personal capacities are planned.

In order to educate further the lecturers, it is planned to include them in training on techniques and methodology of teaching first aid by first aid trainers available to national society, and they are trained by the Global Reference Center for First Aid and the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies.



## BLOOD DONATION

The continuity in the supply of blood and blood products necessary for the clinical centers in 2022 also remains a priority which we will strive to achieve with the support of the Municipal Red Cross organizations in the city of Skopje, the Red Cross of RNM, the Institute for Transfusion Medicine (ITM) as well as with our partners and supporters. Starting from the principles of humanity, solidarity, free will and anonymity, the focus will continue to be on promoting and advancing the process of voluntary blood donation among the young population as well as retaining multiple donors..

### PRIORITIES:

- Continuity in the supply of blood and blood products through the organization of blood donation actions, by observing the measures and protocols for protection against Covid-19;
- Coordinated activities with the Red Cross municipal organization on the territory of the city of Skopje and ITM in order to deal with and overcome the possible challenges arising as a result of the pandemic;
- The increase of the number of donors in the Day Blood Donation Center in order to continuously contribute to the supply of blood and blood products;
- Creation of a set of online activities for promotion and advancement of blood donation on the territory of the city of Skopje.

According to the plans, during the calendar year the following will be realized:

- Four traditional blood donation actions on 25 January - in memory of Toshe Proeski, on 26 July - Solidarity Day, blood donation action with the USA Embassy in memory of 11 September and the action on the occasion of 13 November;
- Two promotional events (17 March and 14 June) aimed at promoting blood donation to the general population;
- Monthly working meetings with the members of the Blood Donors Club of the City Red Cross of Skopje and the volunteers from Club 25 - Club of young blood donors and motivators;
- Regular coordination meetings with the Red Cross municipal organization and ITM in order to find forms to motivate blood donors in a state of epidemic/pandemic with Covid-19 as well as the use of new forms and online tools to motivate new donors and retain current donors;
- Promotion of blood donation through traditional and online media.

Through the blood donors club and from the ranks of the youth clubs, 15 new volunteers will be recruited who will participate in workshops, seminars, thematic forums whose goal is to strengthen the volunteer capacities and more successful motivation in the field..

## DAILY BLOOD DONATION CENTER

The promotion of the operation of the Daily Blood Donation Center will be aimed at increasing the number of voluntary donors, significant contribution to the supply of blood and blood products as well as enhanced cooperation with the corporate sector (Alkaloid AD Skopje) and with our partners in the program. Through regular blood donations in the Center and actions organized in the premises of the Center, in 2022 it is planned to achieve 2,500 units of blood.

Following the recommendations and guidelines of the Red Cross of RNM and ITM for organization of blood donation actions, in 2022 the challenge will be the promotion of blood donation using alternative forms (online education, media promotion, etc.) and to observe the health protocols for implementation of all planned blood donation actions.

## PERSONAL ASSISTANCE TO PERSONS WITH DISABILITIES



The social service Personal Assistance to Persons with Disabilities has been operating since 2018, initially at the program level, and then translated into the legal right of the

beneficiaries. The target group are persons with severe and most severe physical disabilities and people with impaired vision aged 6 to 65 years. The goal is through the use of the service of a personal assistant, the beneficiaries of the service to achieve greater independence and to be active and equal actors in the society.

### PRIORITIES

The service will cover a minimum of 60 beneficiaries - people with the most severe and most severe degree of physical disability and people with impaired vision aged 6 to 65 years, by 30 personal assistants. The persons with disabilities will have the opportunity to use the service 4 hours a day, i.e. a maximum of 80 hours per month.

In 2022, two trainings for 30 personal assistants will be realized, assessment of the needs of 60 beneficiaries, connection of 30 personal assistants and minimum 40 to maximum 60 beneficiaries, field activities, visits of beneficiaries at home, psycho-social support for all personal assistants and beneficiaries, daily activities by 30 personal assistants with 60 beneficiaries who will provide assistance and support in the beneficiary's home, support and assistance in the workplace, in the higher education process, in the non-formal education or in vocational rehabilitation and support in the community where the beneficiary lives.

During the implementation, continuous monitoring and evaluation of the quality of the delivered service will be performed and workshops for team work and development of the personal skills will be conducted for all assistants.

## ASSISTANTS TO VULNERABLE TARGET GROUPS OF BENEFICIARIES

Within the service „Assistants to vulnerable target groups of beneficiaries“ in 2022 it is planned to cover a minimum

of 80 beneficiaries with disabilities who will receive daily support and care by an assistant working 6 or 3 hours a



day, i.e. 60 or 120 hours per month depending on the possibilities and needs individually. The persons with disabilities will have the opportunity to use also the service weekly with a maximum of 25 hours of monthly volunteering where continuously, with mutual coordination, they will receive assistance in purchasing necessary groceries, paying bills etc.

#### PRIORITIES:

Greater awareness and basis for health-giving and support in our society and their families.

Acceptance of the persons in the community in a different segment where they gain respect, socialization and trust.

To encourage the beneficiaries to have more interaction with the society, and thus to involve also the community by feeling the diversity deeper.

The best comparison for the positive change can be seen by the social worker who with such services realizes that

new hope was born in people with disabilities (persons with multiple sclerosis, cerebral palsy, hemiparesis, persons with Down syndrome, severe physical disability, combined disabilities and the like.).

Activities planned for 2022:

- 2 workshops for psycho-social support of volunteers and field workers;
- 2 workshops for teamwork and sharing of experiences;
- 20 estimations and new connections;
- Continuous monitoring and evaluation of the quality of the service;
- Daily activities and support at home as well as support and assistance in the workplace, in the formal and non-formal education or in vocational rehabilitation;
- Support in the community where the beneficiary lives.

## CARE CENTER

The care center is a service for home care and care of the elderly and infirm persons by certified and professional carers, for anyone who is not able to take care of himself/herself and function independently, but does not want to be placed in an institution, and wants to get the care in the comfort of his/her own home.

#### PRIORITIES

- Promotion and development of non-institutional protection, psycho-social support and care of the elderly and infirm individuals at home;
- Offering home help and care services funded by the Ministry of Labor and Social Policy. This will increase the number of caregivers for whom the state will participate;

- Trainings for caregivers to help and care for the elderly and persons with disabilities, palliative carers and assistants for people with Alzheimer's disease;
- The main activity is the offer of help and care service at home, which for 2022 we are expected to provide for over 80 beneficiaries.

It is currently planned to be implemented 3 certified trainings for caregivers for assistance and care of the elderly and individuals with disabilities, 2 trainings for carers for palliative care and 2 trainings for assistants for persons with Alzheimer's disease, i.e. to certify over 80 candidates.

## BUTTON SHOP FOR SECOND-HAND CLOTHES

The Button is a social enterprise where anyone can donate, buy second-hand clothes or get it for free. This enables a more efficient system of distribution of clothes to people at risk, easy access to low-cost clothes for low-income people who do not seek help, employment of vulnerable target groups, contribution to the preservation of the environment.

#### PRIORITIES

- Creating habits for responsible donation and habits for responsible spending, as well as enhancement of the capacities of vulnerable groups of citizens through work integration;
- Timely provision of the most appropriate clothing for persons at risk and facilitated access to low-cost clothing for low-income people;
- Opening a second store in another location.





## EMERGENCY BUTTON

The EMERGENCY BUTTON service enables beneficiaries to have a safe life in their homes 24/7. The button provides an easy and effective way of help if and when needed in an emergency at home. If the beneficiary falls or needs other emergency medical care, all he/she has to do is to press the emergency button.

### PRIORITIES

- Promotion and development of non-institutional protection, psycho-social support and care of the elderly and infirm persons at home;

Ongoing activities are selection, free distribution and sale of second-hand clothing. Expectations for 2022 are over 60 tons of selected clothing of which 40 tons will be used for free distribution.

- Presentation and establishment of the EMERGENCY BUTTON service on the market;
- Introduction of medical transport as an additional service to the EMERGENCY BUTTON;

The focus of the activities in 2022 is on the promotion and establishment of the service. The main activity is the offer of the service URGENT BUTTON, which for 2022 we expect to provide for over 110 beneficiaries.

## DAILY CENTER FOR PERSONS WITH INTELLECTUAL DISABILITY OVER 18 YEARS OF AGE „SPRING”

The center aims at socialization and integration of people with intellectual disabilities in the society and providing daily care for them through activities realized by the engaged staff. The day center is open five days a week with working hours from 08.00 to 16.00.

Through workshops and education, occupational therapies and physiotherapy, it is possible to improve the psycho-social condition, their independence and a kind of relief to their families while their children use the services of the day center.

In the Daily Center, by organizing creative educations and workshops, the socialization and integration of persons with intellectual disabilities in the family and society is enhanced.

The target group is persons with intellectual disability with mild and moderate disability and physical disability over 18 years of age.

### PRIORITIES

- Providing services for short-term and long-term programs;
- Development of training workshops and educations for their socialization and integration into the society;
- Occupational therapies, individual work and customer care by the staff of the Center;

**ACTIVITIES:**

- Organizing educational workshops for persons with special needs. At the level of daily services, it is planned to cover 15-20 beneficiaries by promoting inclusive education 5 days a week.
- Development of the community awareness to support the Day Center.
- Strategy development and cooperation with institutions and other non-governmental organizations.

- Taking future steps, based on research that will provide answers to the problems and difficulties faced by persons with disabilities and their relatives in the environment.
- Contribution to the formulation of the public policy with active participation in the state and local institutions through seminars, conferences, etc.

In the event of a Covid pandemic, all activities will take place in an open space where beneficiaries will be divided into groups, by observing all Covid-19 protection protocols.

## **PROGRAM FOR ASSISTANCE AND SUPPORT OF MIGRANTS/REFUGEES IN THE RNM**

The City Red Cross of Skopje, in the two reception and transit centers „Vinojug“ (Gevgelija) and „Tabanovce“ (Kumanovo) and for the irregular migrants in the region of Lojane/Vaksince/Lipkovo and Gevgelija, through the mobile teams in the field distributes humanitarian aid in the form of food packages, individual hygiene kits for men and women, packs for babies and diapers, water, blankets, clothes and shoes as well as hot meals (cooked meals) and hot drinks (tea and soups), it provides first aid to migrants and refugees and performs transport to the nearest hospitals in Kumanovo and Gevgelija. The activities continue in 2022, as well.

**PRIORITIES:**

- Medical and humanitarian assistance to migrants and refugees in the Reception Centers for Refugees and Migrants in Tabanovce and Vinojug, as well as reduction of the vulnerability of babies, children, mothers, the elderly and people with special needs in a pandemic with Covid-19;
- Medical and humanitarian assistance to persons transiting the Lipkovo region and in a state of pandemic;
- Enhancement of coordinated activities together with all involved governmental and non-governmental organizations working in the field;

- 100 packs for babies and diapers
- 5,000 pieces of clothing and shoes
- 5,000 hot meals (cooked meals)
- 1,000 hot drinks (tea and soup)

In the current year, it is planned to be implemented 10,000 assistances, interventions and first aid, 150 transports as well as ongoing distribution of protective masks and disinfectants.

The Reception Center for Foreigners in Gazi Baba will continue to provide primary health care, mediation at the secondary and tertiary level. The necessary medicines will be provided on a weekly basis and humanitarian aid in food and non-food products.

Based on the current indicators for persons present in the Reception Center for Foreigners in Gazi Baba, the number that would be assisted on a monthly basis is 25 persons.

### **Project “Support in local integration”**

In 2020 and 2021, the City Red Cross of Skopje implemented the project Support in Local Integration supported by the UNHCR Skopje Office. The support provided by the City Red Cross of Skopje in the process of early integration and social integration of persons under international protection (subsidiary protection) requires a coordinated approach with the competent authorities on this issue, and the activities are carried out in coordination with the Ministry of Labor and Social Policy and Centers for social work.

**ACTIVITIES**

In 2022, the expected number of served migrants/refugees in the reception and transit centers „Vinojug“ (Gevgelija) and „Tabanovce“ (Kumanovo) is 1,500, as well as 15,000 people irregular migrants served by mobile teams in Lojane/Vaksince/Lipkovo and by the mobile team in Gevgelija.

It is also planned distribution of:

- 1000 food packages
- 100 packages of hygiene products
- 200,000 bottles of water
- 1,000 blankets

**PRIORITIES:**

- Improved access to rights and services for persons under subsidiary protection;
- Improving local integration;
- Increased capacities for integration of local self-governments;
- Improved psycho-social well-being and easier access to health services for people of interest



In 2022, activities will be aimed at supporting 10 persons under international protection in the RNM, facilitation of the integration process and facilitated access to the services related to social protection, health, education and capacity building in the local governments to support the integration process. In order to change the public attitudes towards the refugees, a campaign will be implemented, too.

### Project for protection of detained migrants

The project for protection of detained migrants has been operating since the end of 2017, initiated with the support of the International Committee of the Red Cross, and since mid-2021 it has been funded by the City Red Cross of Skopje. It aims to ensure observance of the rights of detained migrants in order to preserve their security, psycho-social well-being and dignity by conducting activities in the Reception Center for Foreigners, conducting informal interviews with the detainees, dialogue with the authorities in the centers that are used to detain persons for migration reasons, to provide the services of the service for establishing family links and to provide support in material assistance with food and hygiene items.

#### PRIORITIES

- Reduction of the vulnerability of the detained migrants, provision of psychological support, access to a service request;

In the course of 2022, within the ongoing activities of the project, it is planned to be conducted 20 monitoring visits to the Reception Center for Foreigners which will be used to identify problems faced by the detained migrants and asylum seekers during their stay in the center. In addition, the visits will be used to provide first psychological assistance to the above persons through informal individual meetings and to

offer them access to the activities of the tracing service of the Red Cross, in situations when a person loses contacts with his/her family.

As part of the activities, with the help of donors, support will be provided for the procurement of medicines intended for detainees. Special emphasis will be placed on the protection against Covid-19 and in that direction, in addition to the activities for promotion of hygiene, in accordance with the needs, protective equipment will be provided for the needs of the persons accommodated in the Center for Foreigners in order to preserve the health.

### Support for the persons evacuated from Afghanistan

The City Red Cross of Skopje, depending on the dynamics and needs, will continue to provide support to the persons evacuated from Afghanistan who have temporary residence in the Republic of North Macedonia.

The Red Cross mobile teams, which include translators who speak some of the languages spoken in Afghanistan, will be engaged in the arrival of the persons at the Airport in Skopje, distribution of an information package with the basic information about the situation in the country, information leaflets for the country itself, protective masks and disinfectants.

In the accommodation facilities where these persons will stay, Red Cross corners will be placed where the persons can receive additional clothes, hygiene items, necessary information for health care offered in the country, possibility for vaccination and regular examinations, courses that are organized for them, opportunities for excursions, animation for the children in the intended corner.

# FINANCIAL PLAN OF RED CROSS OF THE CITY OF SKOPJE FOR 2022

	2021	2022	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	12,650,000.00	13,050,000.00	14.38
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,000,000.00	3.31
REVENUES FROM PROJECTS	61,594,800.00	74,690,000.00	82.31
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	3,910,000.00	4,650,000.00	5.12
TANGIBLE EXPENDITURES	9,353,000.00	12,943,000.00	14.26
FUNCTIONAL EXPENDITURES	63,981,800.00	73,147,000.00	80.62
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
Revenues from rentals and lease	450,000.00	450,000.00	0.50
Revenues from local budget	15,450,000.00	49,800,000.00	54.88
Revenues from registration of vehicles /Law on Red Cross	3,000,000.00	3,000,000.00	3.31
Donations/sponsorships (Newspaper, Solidarity)	1,000,000.00	1,000,000.00	1.10
From projects per activities	45,144,800.00	21,890,000.00	24.15
Revenues from interests	0.00	0.00	0.00
Revenues from courses - First Aid	200,000.00	600,000.00	0.66
Extraordinary revenues	2,000,000.00	2,000,000.00	2.20
Revenue - Struga - training center	10,000,000.00	12,000,000.00	13.22
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>90,740,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
<b>SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
Gross salaries	3,800,000.00	4,650,000.00	100.00
Jubilee awards	0.00		
Retirement severance pay	110,000.00		
<b>ALLOWANCES FROM SALARIES AND PERSONAL TAX</b>			
Personal tax from allowances (daily allowances, jubilee awards)	1,200.00		
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>3,910,000.00</b>	<b>4,650,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
<b>CONSUMED ENERGY</b>			
Expenses for participation in the expenditures in DHO, Skopje	300,000.00	200,000.00	1.55
Electricity in Struga	1,200,000.00	1,400,000.00	10.82
Electricity - Vodno+Momin Potok	230,000.00	250,000.00	1.93
Expenses for water in Struga	250,000.00	300,000.00	2.32
Waste disposal fee in Struga	75,000.00	75,000.00	0.58
Heating - oil - Struga	300,000.00	400,000.00	3.09
<b>COMMUNICATION AND TRANSPORT</b>			
Mailing	20,000.00	70,000.00	0.54
Telephone and telefax in Skopje	300,000.00	500,000.00	3.86
Telephone and telefax in Struga	60,000.00	60,000.00	0.46
Telephone and telefax on Vodno	6,000.00	6,000.00	0.05
Fuel	300,000.00	300,000.00	2.32
Expenses for registration of vehicles	200,000.00	200,000.00	1.55
<b>SUPPLIES</b>			
Office supplies	200,000.00	200,000.00	1.55
Subscription fees for magazines	0.00	0.00	0.00
Hygiene products	100,000.00	100,000.00	0.77
Expenses for promotions	100,000.00	100,000.00	0.77
<b>EXPLANATION</b>			
Planned expenditures for salary		5.12 %	
Planned tangible expenditures		14.26 %	
Planned expenditures of the function		80.62 %	
<b>CURRENT MAINTENANCE</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
Repair and service of vehicles	200,000.00	200,000.00	1.55
Costs for equipment maintenance	50,000.00	60,000.00	0.46
Costs for fire extinguishing appliances	40,000.00	50,000.00	0.39
Software and hardware maintenance	100,000.00	100,000.00	0.77
<b>OTHER AGREED SERVICES</b>			
Lawyers' fees	72,000.00	72,000.00	0.56
Bank commission	150,000.00	200,000.00	1.55
Property insurance	100,000.00	100,000.00	0.77
Other services	5,000,000.00	8,000,000.00	61.81
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>9,353,000.00</b>	<b>12,943,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development			
Meeting of the Executive Board	100,000.00	100,000.00	0.14
Meeting of Municipal Organization of RC	30,000.00	30,000.00	0.04
Information and communication	30,000.00	50,000.00	0.07
Dissemination	10,000.00	20,000.00	0.03
Health and educational activity	150,000.00	200,000.00	0.27
First aid	100,000.00	300,000.00	0.41
Blood donation	200,000.00	200,000.00	0.27
Social and humanitarian activity	16,400,000.00	4,400,000.00	6.02
Search service	10,000.00	10,000.00	0.01
Marketing	10,000.00	10,000.00	0.01
Finances	10,000.00	10,000.00	0.01
Disasters	570,000.00	900,000.00	1.23
International cooperation	100,000.00	200,000.00	0.27
Trips abroad	50,000.00	100,000.00	0.14
Participation in seminars and conferences	30,000.00	50,000.00	0.07
Care for the elderly	6,100,000.00	2,000,000.00	2.73
Expenditures from local budget	9,350,000.00	38,277,000.00	52.33
Expenditures from projects	22,737,800.00	17,890,000.00	24.46
Youth	700,000.00	700,000.00	0.96
Expenditures for Struga Center	7,294,000.00	7,700,000.00	10.53
<b>TRANSFERRED ASSETS</b>			
Transfers to basic organizations of Red Cross Development Fund (Red Cross of RNM)			
<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>63,981,800.00</b>	<b>73,147,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>CAPITAL EXPENDITURES</b>			
<b>PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT</b>			
Purchase of office furniture			
Purchase of information and other equipment			
<b>PURCHASE OF MOTOR VEHICLES</b>			
Purchase of car			
<b>BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE</b>			
Reconstruction and renovation of buildings			
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>			0.00
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>			<b>90,740,000.00 100.00</b>



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF GAZI BABA

### Title of the Municipal Organization of Red Cross:

The Red Cross of the Republic of North Macedonia, Municipal Organization of Gazi Baba, Skopje, established on 4 February 1977 to this day works and functions to serve the community and the citizens at social risk, affected by natural disasters and other accidents.

### PRIORITIES OF THE MUNICIPAL ORGANIZATION:

- Priority 1:* To strengthen the capacities of the professional service, members and volunteers for proper function, adapted to the new changes imposed by the Covid-19 pandemic;
- Priority 2:* Mitigation of the vulnerability of the population affected by Covid-19, persons with socially endangered status and persons affected by a natural disaster;
- Priority 3:* Mobilization of new volunteers and members of the Youth Club and Municipal Organization of Gazi Baba in accordance with the functioning in a pandemic;
- Priority 4:* Cooperation with the state institutions, NGOs and corporate sector in order to help and strengthen the community from the consequences of the Covid-19 pandemic.

### Dissemination and information

8 dissemination workshops will be organized (with physical presence if allowed by the health authorities or online) through which 250 participants will be covered.

The dissemination and information about the work of the Red Cross is realized with each planned training on various topics, as an introduction, through which over 600 participants will be covered.

In the part of organization and development of the Municipal Organization of Gazi Baba in 2022, it is planned to hold elections in the basic organizations of the Red Cross and election of representatives in the Assembly and the Board of Directors in the Municipal Organization of Gazi Baba.

The informing about the work of the Municipal Organization of Gazi Baba is realized through the social media with promotion of each event - over 2,000 views.

*Facebook at the following link:*

<https://www.facebook.com/CKRMOOGaziBaba>

*Instagram at the following link:*

crvenkrstgazibaba

*Web site of the Municipal Organization of Gazi Baba*

<http://www.ckgazibaba.org.mk/>

Marking of the traditional activities (World Day of the Red Cross and Red Crescent Societies and Red Cross Week of the Republic of North Macedonia, Independence Day of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, Week of Promotion of Human Values)

## Social and humanitarian activity

The social and humanitarian work of the organization includes provision of assistance to the community, to vulnerable categories of persons, by ensuring over 250 meals, 250 hygiene packages, donation of 5 to 6 tons of second-hand clothes and shoes, donation of school supplies, donation of 500 New Year packages for the children as well as another type of material assistance provided as support from the corporate sector and donation from citizens (furniture). During the calendar year, realization of traditional activities and online campaigns of social humanitarian character are planned (World Refugee Day, Solidarity Day, Week of Fight Against Hunger, International Anti-Trafficking Day, International Day of Older Persons, World Homeless Day, Elderly Care Week, International Migrants Day).

## Health and preventive activity

Implementation of education (online or with physical presence) within the calendar with traditional activities - covered over 400 participants (Week of Fight Against Cardiovascular Diseases, Week of Fight Against Cancer, Week of Hygiene, Week of Fight Against Tuberculosis, Week of Fight Against Diabetes, Month of Fight Against Diseases of Addiction, Dental Care Week)

Realization of the project „Education for HIV/AIDS and Sexually Transmitted Infections“ - coverage of 300-400 students from the primary and secondary schools within the Week of Fight Against HIV/AIDS. Realization of Co-

vid-19 prevention campaigns, vaccination campaigns, active participation with 15 volunteers at vaccination points.

## First aid

Promotion of the first aid through videos for repairing injuries posted on the YouTube channel, the Website, and the Facebook fan page of the Municipal Organization. Training of first aid teams from high schools (with physical presence or online) - 30 participants.

Realization of educational workshops in the educational institutions and the corporate sector for the implementation of first aid in conditions of disasters (earthquake, fire, floods, technical and technological accidents) - 150 attendees. Realization of activities in order to mark the World First Aid Day.

## Blood donation

Blood donation as the highest act of humanity will continue to be a priority of the Municipal Organization of Gazi Baba in mobilizing blood donors through the implementation of the annual blood donation plan which provides for the realization of 41 blood donation actions and collected over 2,835 blood units.

Realization of extra blood donation actions - 5

Affirmation of blood donation and mobilization of new blood donors through realization of blood donation action on the occasion of the Day of the Municipality of



Gazi Baba, 1 November, by observing the protocols and measures for protection against Covid-19 - 60 blood units.

Celebration of the Day of the Establishment of the Red Cross of the Republic of North Macedonia and the Day of Blood Donation of the Republic of North Macedonia - awarding plaques and certificates of gratitude to blood donors, educational institutions and the corporate sector - 20 participants. Marking of the World Blood Donation Day - online campaign.

## Disaster response

Realization of the project „Prevention of Heat Wave“ in cooperation with the Municipality of Gazi Baba - distribution of over 1000 bottles of water, protective masks and information material for prevention of heatstroke and sunburn as well as prevention against Covid-19 in a period of high temperatures, i.e. proclamation of orange and red phase.

Distribution of over 300 meals and over 300 hygiene kits in support of the vulnerable population affected by the Covid-19 pandemic.

Assistance to the population affected by fire - 20 to 50 packages of food, hygiene, kitchen sets, blankets, etc.

Support for vaccination points in the process of vaccination of the population.

## Youth

The Youth Club as an organizational form for the work of the young people offers full volunteer support in carrying out the program activities of the Municipal Organization. In the course of 2022, the priority in the youth action will be the elections for the management structures of the Youth Club, digital transformation, increase of the volunteer base and the membership and hiring of an adolescent operator for promotion and strengthening of the youth work.

Celebration of the Week of Promotion of Human Values, Youth Week of the Red Cross, World Volunteer Day.

## Supporters and partners

Institutional support: the local government of Gazi Baba which appears as a supporter of 3 projects implemented by the Municipal Organization of Gazi Baba, as well as the cooperation with the municipalities of Ilinden, Petrovec and Arachinovo.

Educational institutions: cooperation with 17 primary schools, 6 secondary schools, 7 higher educational institutions, the State School Center for Education and Rehabilitation „Partenie Zografski“, the student dormitories „Stiv Naumov“ and „Tome Senikj“ as well as 2 kindergartens (kindergartens and 10 clones).

Cooperation with NGOs: SOS Children's Village, Resource Center and Counseling Center at SOS Children's Village, "Hope" Crisis Center, "Life with Challenges", Bitola, local associations of pensioners and other organizations.

Corporate sector: Vardar Gradba, Pivara Skopje Brewery, Public Traffic Enterprise "Skopje", Alkaloid Skopje, Traki Bookstore, Vitalia, Tinex markets.



## FINANCIAL PLAN OF MUNICIPAL ORGANIZATION OF GAZI BABA FOR 2022

	2021	2022	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	875,000.00	1,665,000.00	
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,000,000.00	
REVENUES FROM PROJECTS	920,000.00	950,000.00	
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>0.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,750,000.00	1,750,000.00	
TANGIBLE EXPENDITURES	590,000.00	745,000.00	
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,200,000.00	2,700,000.00	
CAPITAL EXPENDITURES	255,000.00	420,000.00	
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>0.00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
Blood donation	300,000.00	450,000.00	8.00
Revenues from local budget	800,000.00	800,000.00	14.25
Revenues from registration of vehicles			
/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,000,000.00	53.43
Donations/sponsorships	120,000.00	150,000.00	2.67
From other projects and services	200,000.00	230,000.00	4.10
Revenues from membership fees	100,000.00	135,000.00	2.40
Dissemination	10,000.00	15,000.00	0.27
Revenues from interests	5,000.00	5,000.00	0.09
Revenues from courses - First Aid	10,000.00	600,000.00	10.69
Extraordinary revenues	150,000.00	130,000.00	2.32
Revenues from collection actions	100,000.00	100,000.00	1.78
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>%</b>
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
SALARIES AND ALLOWANCES	1,750,000.00	1,750,000.00	31.17
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>31.17</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
COMMUNICATION AND TRANSPORT	120,000.00	120,000.00	2.14
<b>SUPPLIES</b>			
Office etc.	100,000.00	130,000.00	2.32
<b>SOCIAL AND HUMANITARIAN ACTIVITY</b>			
Social and humanitarian activity	350,000.00	500,000.00	8.90
Search service	10,000.00	10,000.00	0.18
Marketing	200,000.00	200,000.00	3.56
Disasters	300,000.00	385,000.00	6.86
International cooperation	120,000.00	200,000.00	3.56
For the work of working bodies	150,000.00	150,000.00	2.67
Youth	290,000.00	200,000.00	3.56
<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>2,200,000.00</b>	<b>2,700,000.00</b>	<b>48.08</b>
<b>CAPITAL EXPENDITURES</b>			
<b>PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT</b>			
Purchase of office furniture	35,000.00	120,000.00	2.14
Purchase of information and other equipment	120,000.00	150,000.00	2.67
<b>BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE</b>			
Organization and development	150,000.00	145,000.00	2.58
Information and communication	75,000.00	15,000.00	0.27
Dissemination and CKA-PHV	10,000.00	75,000.00	1.34
Health and educational activity	220,000.00	220,000.00	3.92
First aid	80,000.00	250,000.00	4.45
Blood donation	245,000.00	350,000.00	6.23
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>255,000.00</b>	<b>420,000.00</b>	<b>7.48</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>5,615,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPLANATION</b>			
Planned expenditures for salary	31.17%	Planned tangible expenditures	13.27%
Planned expenditures of the function	48.08%	Planned capital expenses	7.48%



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF KARPOSH

The Municipal Organization of the Red Cross Karpoch as an integral part of the National Red Cross Society of the Republic of North Macedonia bases its functional development and realization of its tasks on the mission and vision of the Red Cross of RNM and the International Codes of the Red Cross and Red Crescent Movement. By mobilizing and organizing its human and material resources it has the potential and capacity to successfully implement its activities and provide well timed response, effective prevention, adequate support, assistance and services to the vulnerable population in the municipalities of Karpoch, Gjorche Petrov and Saraj.

### PRIORITIES

The key priorities in the work in 2022 will be focused on the institutional development of the organization, promotion of volunteering and management with volunteers, promotion of activities for mobilization of funds by developing the cooperation with other stakeholders in the community and development of the resources for preparedness and action in case of disasters.

By applying useful methods and forms for motivating and managing volunteers, 150-200 new members and volunteers will be recruited. At the same time, activities will be undertaken for continuous monitoring, recording, evaluation and rewarding of the volunteer engagement and giving recognition for the invested work. In 2022, election activities will be organized and implemented in the basic organizations of the Red Cross and direct integration of the new representatives in the decision-making processes and policy-making in the organization. By strengthening the existing

ones and encouraging and establishing new 5-10 formal and informal partnerships with other entities in the community, mutual support and more successful implementation of activities of common interest aimed at meeting the needs of the target groups for the benefit of the local community will be provided. The strengthening of the material and technical resources will include also supply of material goods as a reserve for disaster response, and specific activities will be undertaken to introduce and train the population and raise the collective awareness for protection and self-protection in case of disasters.

### ACTIVITIES

#### Dissemination and RCA-PHV program

The dissemination program structure remains an integral element of all Red Cross projects, programs and activities and at the same time a tool for membership recruitment. The dissemination of knowledge about the International Red Cross /Red Crescent movement, the emblem of the movement and its use and promotion of the basic principles and human values of the Movement will be manifested by holding 25 dissemination sessions by 3 permanent and 2 new educated disseminators where 500 listeners will be included, mostly students from the primary and secondary schools, citizens and employees of non-governmental and governmental institutions and companies. The inclusion and participation in the framework of the RCA-PHV Program as an effective tool for attracting young volunteers will be realized in accordance with the guidelines of the Red Cross RNM

## Information and communications

The activities related to transparency, communication and access to the information remain an important segment in the work of the organization. In 2022, the activities for timely informing the public about the effects and results of the work will be intensified. Over 80 information from the realized activities will be prepared and they will be published and shared on the social networks Instagram, Facebook Fan, on the Website of the Municipal Organization of Karpoch and the e-newspaper of the Red Cross of RNM. The placement of the information will be done to the print and electronic media, and 5 guest appearances in television and radio shows will be realized. By preparing trilingual publications of the Work Program and Annual Report on the work of the organization and distributing them to partners, associates, supporters, members and volunteers, we will provide timely and accurate information to the public about the planned and implemented activities. The share of the results will also be an opportunity to explain our commitments, goals and objectives to the public, service users, partners, supporters and donors, to promote the activities and to ensure the recognition of the organization.

## Social and humanitarian activity

The assistance and care, which by their specificity is offered by a wide range of programs, remain basic activities of the Red Cross. In the course of 2022, an analysis of the existing capacities will be conducted and new forms and methods will be applied for attracting five new volunteers and stimulating them to work in the area of social and humanitarian activity. Activities of detection and identification of vulnerable target groups in the community and their priorities will continue, and the database of social assistance beneficiaries will be constantly updated. In order to determine the quality of services, a survey of satisfaction with service users will be conducted through a sample of 10% of the total number of registered users. In the traditional campaigns for the marking of the „Week of Solidarity” and the „Week of Fight Against Hunger”, in cooperation with the supporters, partners and donors and with the involvement of 20-25 young volunteers, two collection actions and other forms of providing material goods (food, clothing, footwear, household items) that will be intended to help and support 100-150 people at social risk. In the two containers for donations of clothes placed in front of the Municipal Organization of Karpoch and Skopje City Mall throughout the year by the citizens will be provided 2500-3000 kg of used clothes, bedding and shoes that will be intended for social intervention to 400-500 persons from the vulnerable groups in the community. As part of the marking of the „Week of Fight Human Trafficking” and „World Day of Persons with Disabilities”, 2 new volunteers will be trained who together with the existing peer educators will realize 25 educations on prevention which will cover 600-700 students from the schools. The development of the awareness of

the population about the rights and the necessary care and assistance for the elderly and their social inclusion will be realized within the activities for the celebration of the „International Day” and the „Week for the Care of the Elderly”. In cooperation with the Associations of Pensioners, 4 educational and 2 creative workshops will be realized, two actions for free examinations and measurement of blood sugar, and the volunteers from the Youth Club will realize monthly visits to the elderly in their homes and 5 visits to the „Mother Teresa” Nursing Home which accommodates 80 elderly people.

## Health and preventive activity and first aid

The significance of primary prevention of certain diseases, preservation and protection of health and promotion of the health culture and development of the community awareness of the importance of health in psychological, physical, economic and social terms, will be the main goal of health prevention. For more successful and timely implementation of the activities of this program, appropriate training and education of 5-10 new volunteers will be performed who together with the existing staff 10 trained peer educators will also be involved in the activities for the marking of the traditional activities of health prevention. In the educational institutions, companies and among the citizens, 20-25 educational and other forms of education and other forms of education on topics of health-preventive character and 4 actions for free examinations, blood sugar measurement and giving health advice intended for 500-600 persons from the most vulnerable groups of the population.

The development of the awareness, education and training of the population for first aid is essential



which contributes to building safe and healthy communities. For that purpose, 5 doctors and 6 demonstrators will realize 40 educations with practical trainings for the first aid which will cover 600 persons from different target groups - teaching staff and students from the educational institutions, employees and other specific groups. 20 teams of students from primary and secondary schools will be involved in the implementation of the municipal first aid competition in the category of youth and children, and the best of them will take part in the city and state first aid competition. The realization of the first aid courses for training of candidates for motor vehicle drivers will continue to be implemented in quality and coordinated manner through the First Aid Center at the level of the city of Skopje.

## Blood donation

The promotion and development of blood donation and timely blood supply based on the principles of volunteerism, anonymity and free will will be one of the recognizable activities in the Red Cross. The high degree of motivation of citizens for blood donation will be realized through education of 4-5 new volunteers who will be engaged in activities to motivate and recruit new blood donors. The mobilization and inclusion of young potential blood donors will be provided by holding 15-20 motivational educational workshops intended for 300-400 pupils and students from the schools. In cooperation with the organizers and the Institute for Transfusion Medicine, in the high schools, faculties, organizations and among the citizens, 35 blood donation actions will be realized, which will provide 3,600 blood units. Four blood donation actions of traditional character will be held in the Municipal Organization of Karpoch on the occasion of 17 March - „Blood Donation Day in RNM“, in the Municipalities of Gjorce Petrov and Karpoch on the occasion of the Day of the Municipalities and at Matka on the occasion of the marking of the religious holiday of the Most Holy Mother of God. The Guidelines for organization and realization of blood donation actions will be consistently applied, and for the up-to-date recording of the results, the software package for recording the database for blood donors will be practiced. On the occasion of 17 March - „Blood Donation Day in RNM“ and 14 June - „World Blood Donation Day“ two events will be organized to highlight and reward the most successful individuals and organizations responsible for the development and promotion of the blood donation by awarding certificates of recognition and gratitude by local authorities (mayors of municipalities, etc.)

## Youth

The young volunteers of the Red Cross will continue to be the largest group of volunteers and participants and holders of the largest number of activities in the organization. Useful methods, forms and programs for work-



ing with young people will be applied throughout the year in order to maintain the existing membership and attract new volunteers in their ranks. By improving the work of the existing and establishing 5 new Red Cross clubs in schools and participating in the RCA-PHV program, it will be possible to increase the number of 30 new young members and volunteers in the organization. To strengthen the organizational and leadership skills of young people, 15 volunteers will take part in workshops, trainings and seminars and will gain appropriate training, knowledge and skills for successful implementation of the activities. Educated volunteers will realize 15 peer educations for HIV/AIDS prevention, human trafficking, addiction diseases and other current topics, which will cover about 500 students from the primary and secondary schools. The activities for realization of the project „Humanko“ will continue and will be promoted, intended to help and support the educational process and socialization of 40 children with special needs, which will include 15 volunteers from the Youth Club. Continuously, the organization will ensure and provide full necessary assistance and support to the youth initiatives and activities, especially in the development and implementation of independent youth projects and ensuring cooperation with the other entities at the local level.

## **FINANCIAL PLAN OF MUNICIPAL ORGANIZATION OF KARPOSH FOR 2022**

## **EXPLANATION**

Planned expenditures for salary 37,25% Planned tangible expenditures 5,29% Planned expenditures of the function 41,57% Planned capital expenditures 15,89%



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF KISELA VODA

The Municipal Organization of Kisela Voda is firmly committed to the realization of its mission and vision as an integral part of our National Society. We are moving in a positive and pragmatic direction by increasing the intensity of activities to realize the established program principles and fulfil the obligations, as well as deepen the cooperation with our traditional collaborators in the direction of joint efficient and effective action in the community. Despite the current situation with the global pandemic, we have generated positive results, we have remained consistent, transparent and loyal in our work, recognizable in the environments in which we operate and visually visible. The positive results will be an inspiration and a challenge for our work in the coming year.

### PRIORITIES:

- **Quality realization of the election process 2022-2026**
- **Realization of the project „Give a package, give joy“;**
- **Successful coping with heat waves;**
- **Development of the awareness of the importance of first aid locally;**
- **Information, assistance and support in case of disasters at the local level;**
- **Mobilization, education and engagement of new volunteers;**

### Dissemination and information

The dissemination as a primary tool for attracting members and volunteers in the organization will be realized through education, distribution of leaflets in primary and secondary schools and institutions. For that purpose, 15 dissemination sessions will be realized, using and applying creative methods. For the activities being implemented by the Municipal Organization, the information will be shared through the current social networks (Facebook, Instagram), our website and traditional media.

### Social and humanitarian activity

For families with low social status in the territory in which we operate, we will provide 350-400 packages with food, hygiene items and used clothes. The action and services of the mobile teams for assistance to the vulnerable population will be a priority this year also according to the current situation, in order to improve the living conditions of the vulnerable category of the population.

### Health prevention activities

We will implement the health and prevention program through the application of quality health and prevention education, distribution of information and educational material related to the health, by which we will allude to developing the awareness of the importance of pre-

vention of infectious diseases and related diseases as a culture of living. These activities will cover about 5,000 students, teaching staff, citizens' associations, employees in the corporate sector and institutions. As in previous years, this year will be also realized actions for measuring blood sugar and blood pressure with our beneficiaries and associates. All traditional weeks and days will be marked according to the recommendations of the National Society.

We will pay special attention to blood donation, as a primary activity of the Red Cross, in terms of continuous increase in the number of blood donors, with special emphasis on recruiting young donors from the secondary schools, in accordance with the principles of humanity, volunteerism and anonymity. In that context, more than 40 blood donation actions will be organized, where it is planned to be realized about 3,500 units of blood. Our volunteers will take part in organized motivational seminars and workshops in blood donation, where 4 young people and 4 adult motivators in this area will be trained, with an indication to increase the number of units of blood by 5%.

First aid is a particularly important part of building a personality. We will strive to provide quality knowledge, which the young people will put into practice and will help where it is most needed in exceptional moments. The promotion of first aid will be developed through the organization and holding of a traditional municipal competition for youth and children in which 16 to 18 teams from primary and secondary schools participate, as well



as the organization and implementation of educational lectures and refreshing courses for first aid. The maintenance of backpacks and first aid kits, which are part of every school, will be regular, they will be supplemented, while the young people will be encouraged to join the first aid team.



## Youth

The young people who have the central place and form the basis of the organization of the Red Cross are the holders of many activities. Therefore, during 2022, special attention will be paid to activities aimed at developing and promoting the youth. In the Youth Club, regular meetings with their active volunteers are planned throughout the year, and additionally trainings and educations will be realized in the areas of RCA-PHV program, Human Trafficking Prevention, HIV/AIDS Prevention, Addictions Prevention, healthy living habits and motivation. Intensive communication with primary and secondary schools will be realized on a current basis, in order to achieve the calendar activities and the work plan for the school clubs.

## PARTNERS AND COOPERATION

The area in which we are extremely proud, and we are very pleased is the cooperation with many institutions from the private, state and civil sector. Without their support we would not be able to fully realize the program activities and goals. The Municipal Organization

of Kisela Voda continues the cooperation with the local self-governments of the municipalities of Aerodrom and Kisela Voda, which appear as supporters and helpers of projects implemented by the Municipal Organization. At the same time, having in mind the fact that we operate on five local self-governments, the cooperation and coordination with the municipalities of Studenichani, Sopishte and Zelenikovo is continuous and inevitable. In 2022, the Red Cross of the RNM - Municipal Organization of Kisela Voda, will continuously continue the cooperation with the partners who support each of our activities, and we will additionally focus on and take initiatives for establishing partnerships and cooperation with new organizations and institutions. The work of the youth is supported by many donors such as Ladna Voda, New York patisserie, Tinoski, Allegra, City flowers florist, Babun Company, Tinex and Vero markets and many decoration companies. The work of the Municipal Organization is supported and in cooperation with Double Tree by Hilton Hotel, Capitol Mall, Association of Persons with Cardiac Malformations, Associations of Pensioners of Kisela Voda and Aerodrom, Church of St. Peter and Paul, Church of St. Petka and Alfa TV.



## **FINANCIAL PLAN OF MUNICIPAL ORGANIZATION OF KISELA VODA FOR 2022**

## **EXPLANATION**

Planned expenses for salary 34.14% Planned tangible expenses 10.72% Planned expenses of the function 44.50% Planned capital expenses 0.11%



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF CHAIR

### Introduction

The Municipal Organization of Chair gravitates on a territory that is very favourable for the realization of activities, trainings, drawing experiences from the population, transferring them from one municipality into another in almost all languages and ethnicities in the Republic of North Macedonia. The territory covered by the Municipal Organization of Chair, in addition to the urban environment, also covers rural areas and forest areas, which imposes the need for our constant engagement in cases of disasters.

We use this approving position in creating programs, projects, budgets to be a better, more successful, transparent organization, which monitors, meets the needs of the population, partners, local government in order to provide a better life and help the vulnerable categories of people.

The development of the Municipal Organization of Chair is of exceptional significance because in that way it gets improved, new methods of work are established, it is recognizable in the environment where it operates.

2022 is an election year, in which we will do our best regarding the membership and volunteers to use the

capacities much more rationally and to mutually contribute to the accomplishment of the main priorities in 2022:

- Strengthening of the organizational capacities;
- Increase of the number of volunteers and members;
- Promotion of good living habits for better mental and physical health;
- Raise of the image of the organization and higher transparency in operations.

### Dissemination

The dissemination is an activity through which the Red Cross is promoted, i.e. the basic principles, the emblem and the human values are promoted. Through it, we raise the awareness of humanity and the assistance provided to the people who need it, and it is also a basic tool through which we recruit volunteers and members of the organization.

In the course of the year 2022 we plan to train 4 disseminators who together with the current ones will realize 23 dissemination sessions which will cover 650 people.

## First aid

The quality preparedness for timely prevention, preparation and response to save human lives in the event of an accident is of utmost importance, and the leader in this is the Red Cross, which continuously educates and trains the population.

The present lifestyles, climate changes, affect the occurrence of accidents and natural disasters that cause injuries to the population. Therefore, there is a need for continuous training of the population for proper first aid.

In order to cover a larger target group, in 2022 the Municipal Organization Chair will realize: 10 trainings of teams of school pupils and students, 10 trainings of teachers from schools which will cover 120 people, it will be realized also 4 evacuation exercises, as well as the marking of the World First Aid Day for the promotion and raising of public awareness.

## Health prevention activity

The Municipal Organization of Chair in 2022 will implement activities that will contribute to the promotion of mental and physical health of the population with special emphasis on preventive activities in order to prevent and detect many diseases early.

In 2022, preventive lectures will be realized for different target groups on different topics, such as Prevention against HIV/AIDS and sexually transmitted diseases - a total of 8 workshops, prevention against addictions - 8 workshops, education for a healthy lifestyle - 8 workshops . In order to detect certain diseases early in 2022, 10 preventive health examinations for the population will be realized, especially in the rural areas, which will cover 400 people.

As every year, this year will also be marked the traditional calendar activities: Cardiovascular Disease Week, Cancer Awareness Week, Diabetes Awareness Week, Dental Care Week, World Tuberculosis Day. Through education, workshops and distribution of information materials, 700 people will be covered.

## Social humanitarian activity

We live in a time when the world is facing a pandemic, and it has directly affected the economy, which has contributed to the deterioration of the situation of the socially vulnerable groups. The Municipal Organization of Chair will continuously strive to mitigate the consequences, protect the dignity and improve the lives of the vulnerable population.

By organizing various activities, humanitarian events,

donations, sponsorships, fundraising actions will be provided primary aid in food, hygiene, clothing for the vulnerable groups such as families at social risk, single mothers, persons with disabilities, families affected by natural disasters such as fire, floods etc.

In 2022, through a series of activities, the Municipal Organization of Chair will help 600 families, and will also work on raising the awareness of social responsibility of the population and the corporate sector to donate funds and provide larger quantities of material goods to meet the needs of the vulnerable population.

Throughout the year we will implement also 16 educations to raise the awareness of the fight against human trafficking and the fight against violence among adolescents which will include 230 students.

## Blood donation

The voluntary blood donation, promotion and advancement of blood donation are extremely important for the timely provision of the necessary blood units.

Therefore, the raising of the public awareness of voluntary blood donation will be a priority, and that influence will contribute to increasing the number of blood donors. blood units in order to provide better and timely health care to the population.





By holding 8 motivational workshops and realization of 12 blood donation actions, the Municipal Organization of Chair in 2022 will provide 2300 blood units.

In order to encourage and motivate the blood donors to continue to donate blood, in the framework of the traditional activities 17 March – the Blood Donation Day at the Red Cross of the Republic of North Macedonia and 14 June – the World Blood Donation Day, the Municipal Organization of Chair will confer to all prominent blood donors appropriate awards.

## Youth

The young persons in the Municipal Organization Chair, through the Youth Clubs, are involved in all program and project activities. They are involved in all segments of action and their engagement is of particular importance for the development and progress of the organization.

In 2022 we will strive to find forms, methods to attract and retain them in the organization. Throughout the year, activities will be realized to increase the number of volunteers and also to strengthen the leadership skills and capacities of the young people and we will contribute to a more successful implementation of the programs.

In order to successfully implement the plans, new trainings for the young people will be organized for disseminators, demonstrators and peer educators who after the trainings will realize educations and workshops in the Youth Clubs, especially with the new volunteers to encourage their interest in volunteering.

Of course, the young people in 2022 will mark the activities from the traditional calendar of activities of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, activities that will be organized on their initiative, as well as education and trainings in various activities, which will cover 1200 students.

## Club of pensioners

The Club OF Pensioners is a specific and rare form of organization of the volunteers and members - the elder persons, who with their enthusiasm, will and humanity encourage and implement activities that help, represent the organization and contribute to the increase of the number of members in the organization.

In 2022, the members of the club will implement activities to help and support the vulnerable categories of the population, to promote the organization and to socialize the elderly.



## **FINANCIAL PLAN OF MUNICIPAL ORGANIZATION OF CHAIR FOR 2022**

	2021	2022	%				
REVENUES							
OWN REVENUES	1,700,000.00	2,000,000.00	37.45				
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,200,000.00	3,000,000.00	56.18				
REVENUES FROM PROJECTS	200,000.00	340,000.00	6.37				
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>				
EXPENDITURES							
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,600,000.00	1,700,000.00	31.84				
TANGIBLE EXPENDITURES	300,000.00	350,000.00	6.55				
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,750,000.00	2,570,000.00	48.13				
CAPITAL EXPENDITURES	450,000.00	720,000.00	13.48				
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>				
REVENUES	2021	2022	%	2021	2022	%	
Revenues from rentals and lease			0.00	From projects per activities	140,000.00	450,000.00	8.43
Revenues from local budget			0.00	Blood donation	250,000.00	450,000.00	8.43
Revenues from registration of vehicles				PHV CKA/Dissemination	60,000.00	150,000.00	2.81
/Law on Red Cross	3,200,000.00	3,000,000.00	56.18	Revenues from interests		0.00	
Donations/sponsorships				Revenues from courses - First Aid	1,100,000.00	600,000.00	11.24
(Newspaper, Solidarity)	250,000.00	350,000.00	6.55	Extraordinary revenues		200,000.00	3.75
				Membership fees	100,000.00	140,000.00	2.62
				<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>
EXPENDITURES	2021	2022	%	2021	2022	%	
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES							
SALARIES AND ALLOWANCES	1130000	1200000	22.47	Finances	40,000.00	40,000.00	0.75
ALLOWANCES FROM SALARIES AND PERSONAL TAX	470000	500000	9.36	Disasters	400,000.00	500,000.00	9.36
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,600,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>31.84</b>	International cooperation			
				Trips abroad			
				Participation in seminars and conferences	20,000.00	30,000.00	0.56
				Registration fee	60,000.00	120,000.00	2.25
				Women club	100,000.00	100,000.00	1.87
				Care for the elderly			
				Expenditures from local budget			
				Expenditures from projects	200,000.00	70,000.00	1.31
				Youth	130,000.00	150,000.00	2.81
				<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>2,750,000.00</b>	<b>2,570,000.00</b>	<b>48.13</b>
TANGIBLE EXPENDITURES				CAPITAL EXPENDITURES			
CONSUMED ENERGY	140000	150000	2.81				
COMMUNICATION AND TRANSPORT	50,000.00	50,000.00	0.94				
MATERIALS	50,000.00	60,000.00	1.12				
CURRENT MAINTENANCE	60,000.00	90,000.00	1.69				
OTHER AGREED SERVICES			0.00				
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>300,000.00</b>	<b>350,000.00</b>	<b>6.55</b>				
FUNCTIONAL EXPENDITURES							
ACTIVITIES							
Organization and development	60,000.00	200,000.00	3.75				
Information and communication	80,000.00	100,000.00	1.87				
Dissemination	90,000.00	100,000.00	1.87				
Health and educational activity	250,000.00	250,000.00	4.68				
First aid	680,000.00	200,000.00	3.75				
Blood donation	180,000.00	250,000.00	4.68				
Social and humanitarian activity	400,000.00	400,000.00	7.49				
Search service							
Marketing	10,000.00	10,000.00	1.12				
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>5,340,000.00</b>	<b>100.00</b>				

## EXPLANATION

Planned expenses for salary - 31.84%      Planned tangible expenses - 6.55%      Planned expenses of the function - 48.13%      Capital expenses - 13.48%



## RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF CENTAR

### Introduction

The Red Cross of the Republic of North Macedonia - Municipal Organization of Centar and in the course of 2022 will work intensively to achieve the goals of the National Society, through the implementation of activities that will confirm that we are an organization of volunteers who help their fellow citizens in the community where they live in. We will realize our vision to help ensure a more dignified life for the target groups that we treat through many activities in accordance with our mission. We have to plan the upcoming 2022 again with the challenges imposed on us by the pandemic of Covid-19 and to direct the program activities towards dealing with them and full compliance with the recommendations for protection of all stakeholders involved in the implementation of the activities.

### PRIORITIES AND CHALLENGES:

1. Successful planning and realization of the election process for the mandate period 2022-2026 in conditions of observance of protocols for protection from COVID-19 and through realization of activities for development of the capacities of the organization in order to increase the number of members and volunteers in the organization;
2. To strengthen the capacities of the organization in the area of disaster management through consistent implementation of the related recommendations of the National Society;

3. Reduction of the vulnerability of certain categories of the population on the territory of the municipality of Centar by implementing activities for their more efficient inclusion in the modern social environment.
4. Development of the health awareness of the population on the territory of the municipality of Centar, for prevention and protection from COVID-19;
5. Public awareness activities on the importance of first aid as a life-saving skill.

### Organization and development

According to the Rules for organizing elections of the Red Cross of the RNM, the Municipal Organization of Centar during the first half of 2022 will conduct an election process for the governing structures of the organization for a term of 2022-2026. The procedure envisages full involvement of the membership, volunteers and professional service of the organization, as well as compliance with the recommendations of the Central Office of the Red Cross of the Republic of North Macedonia to organize such an election process in conditions of COVID-19 pandemic.

In the course of the year, it is planned to develop projects that through partnership with the civil sector and local government it will be taken the advantage to apply for public calls that will be available, as well as to apply for projects in the Fund for Development and Red

Cross projects of the RNM. For this purpose, intensive work will be done on strengthening the capacities of the professional service and the volunteers for their training and specialization in mobilization of funds.

## Dissemination and information

The promotion of the mission and the basic principles of the Red Cross and Red Crescent Movement remain a constant commitment of the organization in order to disseminate knowledge to the general population and vulnerable target groups of the population. In addition to the planning of classic dissemination sessions that are being practised in the Youth Club and in the educational institutions in the municipality of Centar, this year special attention will be paid to trainings with the new members of the management structures of the organization that will result from the election process for the mandate of 2022-2026.

In such conditions of a pandemic, the process of informing the public about the realized activities is reduced to electronic communication and monitoring of social media. Over 2022, activities are planned for continuous improvement of this plan and realization of trainings for employees and volunteers in accordance with the Manual „Guide for Using Social Media” prepared by the City Red Cross of Skopje.

## Disaster preparedness and response

The amendments to the Law on the Red Cross of the Republic of North Macedonia in 2019 continue to mean an obligation to be more committed to developing the capacities of the organization referring the disaster management. This would mean that we continue to develop the public awareness of the population through education for protection and self-protection in case of disasters, the possible consequences of disasters and readiness for timely action of our volunteers and also the activities to provide supplies and equipment for acting in case of disasters, as well as investing in training and upgrading the capacities of volunteers involved in such activities. In the coming year, it is planned to continue activities to reduce disaster risks in 17 educational institutions (primary schools, secondary schools and preschool institutions in the municipality of Centar) with direct cooperation with the local government. In this regard, it is planned to implement exercise activities to simulate evacuation in case of disasters and training for the teaching and technical staff in the educational institutions. The realization of activities will largely depend on the way how the educational institutions function in conditions of pandemic.

## Health and prevention activity

The health and prevention program during 2022 will be realized through health education, issuance and distribution of health information and educational material, mobilization of target groups and strengthening of the local capacities, development of the health awareness among the local population and reduction of the stigma and discrimination to the vulnerable groups. In that direction, and in accordance with the traditional calendar of activities of the Red Cross of the RNM, it is planned that they get included in the activities in accordance with the given directions. For that purpose, 50 peer educations in primary schools and 50 workshops in secondary schools will be realized, as well as workshops in the Youth Club, which will include more than 60 volunteers. With regard to the uncertainty of the situation due to the pandemic, it is planned to adapt the operation in accordance with the way the schools work. Cooperation in this regard is also planned with the companies that operate on the territory of the municipality of Centar, by organizing educational workshops for their employees for the purpose of health education and prevention with full observance of the protocols for protection from COVID-19.

## First aid

First aid as one of the priorities related to the health promotion, in the forthcoming period it will be a field for continuous improvement of the educational models and program contents intended for different target groups. The activities that were started in 2021 in the educational institutions, especially in the secondary schools on the territory of the municipality of Centar, titled “Be a hero in your school”, are planned to be realized throughout the year. The formed first aid teams in 7 secondary schools on the territory of the municipality of Centar, will continuously continue with trainings and practice of the acquired knowledge in exercise activities organized in the school environments.

Considering the positive effect of the activities in the campaign “Your ignorance costs lives” which started with the realization in 2019, this year activities in this plan are planned again, namely the realization of refreshing first aid trainings for at least 500 drivers who will express a desire to refresh their knowledge. Such refreshing courses are also planned for the teaching staff in all educational institutions on the territory of the municipality of Centar, with special attention to the injuries that most often occur in schools. The planning and the manner of realization of such activities will be related to the situation with the COVID-19 pandemic.

The holding of the municipal competition for first aid will largely depend on the imposed conditions and the



way of work of the educational institutions. If it is realized, it is planned the participation of at least 20 teams from both categories of competitors, or training of 120 to 150 students for the basic skills of first aid. If for the already known reasons the competition is not realized, the online first aid quiz will be organized again, which proved to be a very successful activity in 2021 and an example of maintaining the continuity of this program activity in conditions of a pandemic.

### Blood donation

The principles of voluntariness, anonymity and free will remain a basic precondition for the success of the blood donation plan. In the coming year, according to the Blood Donation Program of the Government of the RNM, 2260 units of blood during 90 blood donation actions should be realized, but the anticipations according to the situation with the COVID-19 pandemic is to reduce the current numbers from over 5000 donations to 3000 to 3500 donations. Therefore, in the coming year, the activities will be intensively focused on motivating existing blood donors and attracting new young people to donate blood. We continue to work more intensively to develop the general

awareness of the importance of the voluntary blood donation and to build new models of motivation for the citizens who donate blood, regarding the significant reduction in donations since the beginning of the pandemic. The motivation will be directed towards the humanitarian goal of the act of blood donation, but special attention will be paid to indicating the safety of blood donation in conditions of a COVID-19 pandemic by observing all the protocols recommended by the Ministry of Health and the Commission for Infectious Diseases of the RNM for safe blood donation. That is why maximum efforts will be made to the motivation and the inclusion into the family of blood donors, especially among the student and adolescents in general in accordance with the working conditions in the institutions of the educational process in the country. Activities for training new motivators for blood donation are also planned, as well as activities for giving awards and recognitions for the most successful ones.

### Social and humanitarian activity

We continue to get engaged and make efforts to protect the dignity and reduce the risk of exposure to vulnerable target groups of the population, by meeting the priority needs of the community. Through various social and humanitarian activities and involvement in the traditional activities of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, in the coming year it will be intensively implemented activities for mobilization of funds for preparation of food packages and hygiene products for the most vulnerable categories, especially for individuals and families directly affected by the effects of the pandemic. It is anticipated that such activities will provide assistance to at least 300 socially disadvantaged families. Particularly intensive work will be done on devising activities for the development of preventive social programs to develop the awareness of the population for the necessary care of persons who have found themselves in an unfavorable situation. In accordance with the priorities of the social and humanitarian activity, special attention will be paid to the activities that include target groups of persons with special needs for their easier integration into the society. The elderly certainly continue to be at the center of our planning, not only by celebrating the traditional week of care for the elderly, but continuously throughout the year, for adequate treatment and their inclusion in the daily activities of the organization as volunteers and members. Of course, these activities will be adapted to the conditions imposed by the situation for dealing with the pandemic.

### Youth of the Red Cross

The Red Cross of the Republic of North Macedonia - Municipal Organization of Center, in accordance with its program and work plan, implements the traditional activities pro-

vided for the implementation during the year, but also at the initiative of the volunteers and according to the needs, realizes a great number of other activities. In the course of 2022, activities will be implemented to upgrade the capacities of volunteers, which is a prerequisite for further development of the municipal organization.

The Covid-19 pandemic requires, within the Youth Club, that various activities and educations are being carried out that will emphasize the importance of prevention and how to deal with the coronavirus. According to the situation, except within the Youth Club, the same and similar activities will be realized in the schools on the territory of the municipality of Centar.

New 10 peer educators will be trained and retrained on various topics of health-prevention and social and humanitarian activities, which will further disseminate their knowledge in order to develop the awareness of citizens and to educate young people. In that way, 80 peer educations in primary schools and 60 educations in secondary schools will be realized. Given the uncertainty imposed by the pandemic, an adaptation of the way schools will function is planned. Apart from the schools, 10 workshops will be realized in the Youth Club in which more than 80 volunteers will participate.

Dissemination sessions will be realized for the new volunteers in the Youth Club, as well as a dissemination workshop on the structure and work of the Red Cross of the Republic of North Macedonia for the volunteers who have long-term experience in the organization. A workshop for studying the Code of Conduct for volunteers in the field will be realized for all volunteers.

As a regular activity, the realization of creative workshops within the Daily Center of the City Red Cross of Skopje for persons with disabilities over 18 years „Prolet“ will continue, as well as the inclusive workshops in the State Secondary School for Rehabilitation and Education „St. Naum Ohridski“ and in the Daily Center for Persons with Down Syndrome.

The volunteers will take part in trainings lectures and seminars, in order to improve the work and increase the capacities of the Youth Club. Of course, special attention will be paid to the implementation of the program „Red Cross in Action - Promotion of Human Values“, in accordance with the recommendations we will receive from the Red Cross of the Republic of North Macedonia, in order to recruit new volunteers.

The continuation of the activities of the project „Why am I in the hospital?“ will continue to depend on the moment when conditions are created for its continuation.

First aid, as an area which the Red Cross pays special attention to, continues to be the focus of the work of the young people. The already formed first aid teams in the secondary schools will continuously attend numerous

trainings for proper and timely administration of first aid, through which they will improve their knowledge and skills. The purpose of this activity, which is part of the campaign „Be a hero in your school“, is to preserve the health and safety of students and teachers.

In order to promote the work of the Youth Club, an open day and public events are planned, through which information on the activities will be shared in more details.

## Collaboration with partners

Special attention will be paid to strengthening the partnership cooperation with the local self-government of the municipality of Centar, continuing the cooperation with the civil society organizations which memoranda of cooperation have already been signed with, as well as creating conditions for new partnership cooperation to reduce the vulnerability of target groups being treated by our organization. Further cooperation is planned with the companies where basic Red Cross organizations operate, which with their activities of social responsibility of the employees are involved in the realization of the traditional activities of the Red Cross of the RNM related to the social and humanitarian activities.



	2021	2022	%				
REVENUES							
OWN REVENUES	820,000.00	1,325,000.00	26.90				
REVENUES FROM RED CROSS LAW	3,000,000.00	3,000,000.00	60.91				
REVENUES FROM PROJECTS	600,000.00	600,000.00	12.18				
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>				
EXPENDITURES							
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,550,000.00	1,700,000.00	34.52				
TANGIBLE EXPENDITURES	554,480.00	500,000.00	10.15				
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,240,000.00	2,170,000.00	44.06				
CAPITAL EXPENDITURES	75,520.00	555,000.00	11.27				
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>				
REVENUES	2021	2022	%	2021	2022	%	
Revenues from rentals and lease				Blood donation	420,000.00	525,000.00	10.66
Revenues from local budget	50,000.00	50,000.00	1.02	Revenues from membership fees	100,000.00	100,000.00	2.03
Revenues from registration of vehicles				Revenues from interests			0.00
/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,000,000.00	60.91	Revenues from courses - First Aid	200,000.00	600,000.00	12.18
Donations/sponsorships				Extraordinary revenues	50,000.00	50,000.00	1.02
From projects per activities	600,000.00	600,000.00	12.18	<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>
EXPENDITURES	2021	2022	%	2021	2022	%	
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES				Social and humanitarian activity	300,000.00	250,000.00	5.08
<b>SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,550,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>34.52</b>	Marketing			0.00
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,550,000.00</b>	<b>1,700,000.00</b>	<b>34.52</b>	Finances	60,000.00	40,000.00	0.81
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>				Disasters	300,000.00	500,000.00	10.15
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>120,000.00</b>	<b>120,000.00</b>	<b>2.44</b>	International cooperation			0.00
<b>COMMUNICATION AND TRANSPORT</b>	<b>125,000.00</b>	<b>125,000.00</b>	<b>2.54</b>	Trips abroad			0.00
<b>OFFICE SUPPLIES</b>	<b>65,000.00</b>	<b>65,000.00</b>	<b>1.32</b>	Participation in seminars and conferences	50,000.00	50,000.00	1.02
<b>CURRENT MAINTENANCE</b>	<b>94,480.00</b>	<b>90,000.00</b>	<b>1.83</b>	Youth	350,000.00	350,000.00	7.11
<b>OTHER AGREED SERVICES</b>	<b>150,000.00</b>	<b>100,000.00</b>	<b>2.03</b>	Expenditures PHV CKA	200,000.00	100,000.00	2.03
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>554,480.00</b>	<b>500,000.00</b>	<b>10.15</b>	Registration fee	30,000.00	30,000.00	0.61
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>				<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>2,240,000.00</b>	<b>2,170,000.00</b>	<b>44.06</b>
<b>ACTIVITIES</b>				<b>CAPITAL EXPENDITURES</b>			
Organization and development	200,000.00	100,000.00	2.03	<b>PURCHASE OF MOTOR VEHICLES BASIC AND SPECIAL</b>			
Information and communication	150,000.00	100,000.00	2.03	<b>MAINTENANCE</b>	75,520.00		0.00
Dissemination	50,000.00	50,000.00	1.02	<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>75,520.00</b>	<b>555,000.00</b>	<b>11.27</b>
Health and educational activity	200,000.00	150,000.00	3.05	<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>4,925,000.00</b>	<b>100.00</b>
First aid	200,000.00	300,000.00	6.09				
Blood donation	150,000.00	150,000.00	3.05				

## **EXPLANATION**

Planned expenditures for salary 34.52%      Planned tangible expenditures 10.15%      Planned expenditures for function 44.06%      Planned capital expenditures 11.27%



**1**



Брендот на  
Црвениот крст го  
**градиме сите**

**2**



Биди **хуман**

**3**



Биди **одговорен**

**4**



Биди **позитивен**  
пример

**5**



Почитувај го  
**амблемот** на  
Црвен крст

**6**



Почитувај  
сообраќајни знаци

**7**



Биди на **време**

**8**



**Сподели** знаења

**9**



**Грижи се за сите**  
членови во тимот

**10**



Однесувај се  
**одговорно**  
на социјалните  
медиуми

**11**



**“НЕ”** за говорот  
на омраза и  
дискриминацијата

**12**



**24/7** Црвен крст