



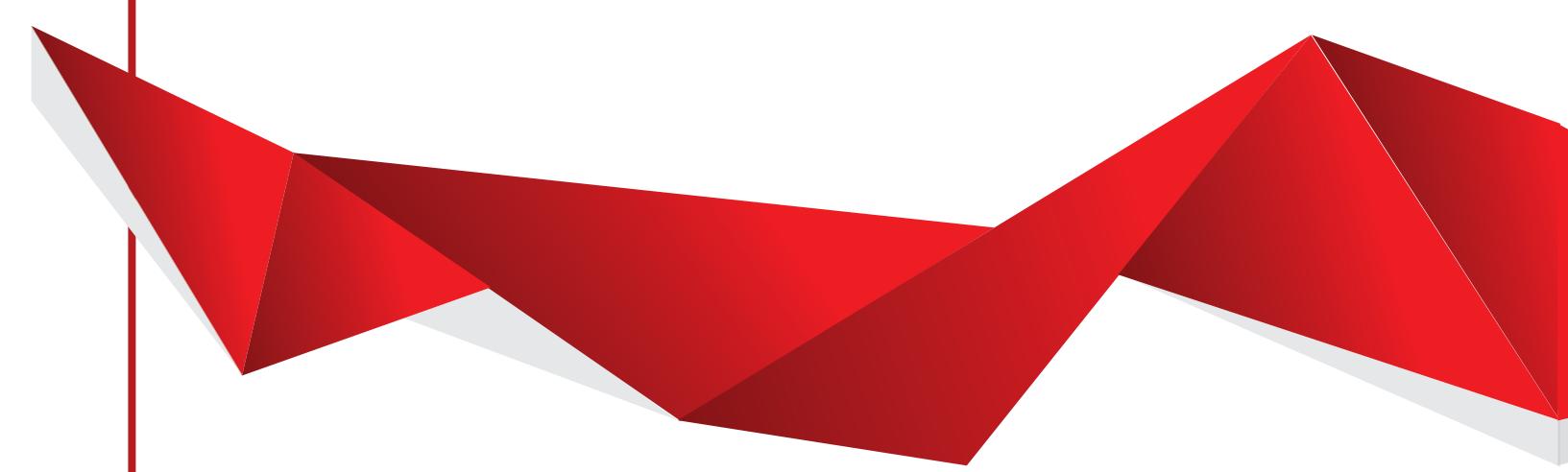
Црвен крст на Република Северна Македонија  
Red Cross of The Republic of North Macedonia

ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ / CITY RED CROSS OF SKOPJE



ПРОГРАМА ЗА РАБОТА  
PROGRAMI PËR PUNË  
ANNUAL PLAN OF ACTION  
**2021**

Скопје Гази Баба Карпош Кисела Вода Центар Чайр  
Shkupit Gazi Babë Karposh Kisella Vodë Qender Çair  
Skopje Gazi Baba Karposh Kisela Voda Centre Chair



## СОДРЖИНА

---

ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ	3
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА	23
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ	26
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА	30
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР	33
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР	38

## РЁРМВАЈТЈА

---

KRYQI I KUK I QUETETIT TË SHKUPIT	43
ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË	63
ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH	66
ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË	70
ORGANIZATA KOMUNALE QENDER	73
ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR	78

## CONTENTS

---

CITY RED CROSS OF SKOPJE	83
RED CROSS BRANCH GAZI BABA	103
RED CROSS BRANCH KARPOSH	106
RED CROSS BRANCH KISELA VODA	110
RED CROSS BRANCH CENTRE	113
RED CROSS BRANCH CHAIR	118

## ВОВЕД

Предизвик пред кој се исправа секоја личност и колектив е прашањето дали сме доволно подготвени, екипирани, стабилни во состојба кога животните текови се поместени. За жал овие состојби стануваат дел од нашето секојдневие и важно е да ги препознаеме и навремен реагирааме. Црвениот крст низ 75 годишното постоење и дејствување, се сретна со многу предизвици кои дојдоа како последица од елементарни непогоди како земјотреси, поплави, пожари, последици од конфлиktи и воени дејствија во соседството, мигрантски бран во поновата историја, како и секојдневни предизвици во наока да се излезе во пресрет на барањата и на ранливите категории, како и ублажување на неповолните состојби. И сето тоа бараше многу енергија, силни човечки потенцијали-волонтери, поддршка од други Национални друштва на Црвен крст во рамките на МФЦКЦП, поддршка од корпоративниот сектор, градење партнериства и релации на соработка. Од многу предизвици излеговме посилни, научивме лекции кои потоа ги применивме во надминување на други состојби и согласно нашата мисија продолжуваме да дејствуваме.

Годината које е пред нас ќе биде уште една во низата години со предизвици на глобално ниво, кои ќе се рефлектираат и локално. Пандемијата со Ковид-19 влијаеше и влијае на нашите планови за работа. Фокусот е ставен во надминување на последиците од истата, заштита на здравјето и добросостојбата на секој поединец, но при тоа и воспоставување на добар баланс со сите останати програмски и проектни активности. Она што е пред нас е година кога ќе примениме иновативни онлајн алатки преку кои ќе допреме до дел од населението, контакти и директни активности на терен со посебни протоколи и мерки, поддршка на целокупниот систем во справување со вирусот. Мобилизирани ќе бидат нашите материјално- технички и човекови ресурси, адаптирани и прилагодени ќе бидат речиси сите активности со цел непречена реализација на сите планови. Ќе пружиме помош и поддршка на населението во нашиот град и неговата околина, навремена интервенција, подигање на свеста за различни теми, ќе работиме со млади, возрасни, лица со пореченост, ќе мотивираме и ќе градиме стабилни партнериства со партнерите и поддржувачите. Сите ние во Црвениот крст, веруваме дека плановите ќе се реализираат согласно условите во локален контекст, подготвени, екипирани и стабилни.

Со почит,

Црвен крст на град Скопје





## **ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА - ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ ЗА 2021 ГОДИНА**

### **ОДДЕЛ: ОРГАНИЗАЦИЈА И РАЗВОЈ**

Црвен крст на град Скопје планирањата и реализацијата на дефинираните приоритети за работа секогаш ги поставува на високо рамниште. Следејќи ги насоките од нашето Национално друштво- Црвен крст на Република Северна Македонија, стратешките документи и програми на Меѓународната федерација на друштва на Црвен крст и Црвена полумесечина, остануваме посветени на нашата мисија, со цел поголема достапност за сите кои имаат потреба од наша помош и поддршка. Она што во 2021 година е пред нас како сериозен предизвик е глобалната пандемија со Ковид- 19, која не засега и тангира и во локален контекст. Планирањата се во координација со препораките од Владата и Министерството за Здравство на РСМ, согласно правилниците и протоколите изгответи до ЦКРСМ, со цел успешно справување со овој здравствен предизвик. Сите програмски и проектни активности планирано е да се реализираат согласно поставените приоритети, но со адаптирање на постојните форми и алатки за работа.

Во поглед на воспоставената меѓународна соработка која ја реализираме преку Твининг програмата со Црвен крст Телемарк од Норвешка, во 2021 година планирано е да се реализираат повеќето активности и взајемни посети кои беа одложени во претходната календарска година. Активностите се планирани во насока на остварување на оперативните планови за соработка помеѓу двете организации кои се заснованат на меѓусебна соработка и взајемно учење од позитивните примери. Согласно глобалната состојба со Ковид-19, се планира реализацијата на заедничките активности со посебни мерки и протоколи.

#### **ПРИОРИТЕТИ:**

Црвен крст на град Скопје, во 2021 година поставува пред себе приоритети за работа кои ги опфаќаат сите програмски и проектни дејности и се дефинирани насоки кои водат кон развој на организацијата. Во оваа насока, следниве приоритетите ќе бидат клучни за остварување на нашите цели :

- Примена на иновативни форми во развој на социјалните сервиси кои стануваат препознатливо обележје на организацијата;
- Континуирана поддршка на мигранти, бегалци и баратели на азил, хуманитарна помош и поддршка при рана интеграција и интеграција;
- Менаџмент со волонтери на сите нивоа и во сите организациони форми на дејствување на волонтерите во Црвен крст на град Скопје;
- Примена на информатичките алатки и онлајн технологијата како интегративен дел од сите програмски и проектни активности на Црвен крст на град Скопје;
- Зајакнување на релациите со корпоративниот сектор и градење на долгочочни партнерства за поддршка на програми и проекти на организацијата;
- Адаптирање на програмските активности согласно протоколите за заштита од Ковид-19.

#### **ПРЕДИЗВИЦИ:**

Клучниот предизвик со кој ќе се соочиме и во 2021 година, останува пандемијата со Ковид-19, креирањето на сет чекори, протоколи и активности

со кои ќе се ублажат последиците од истата, но во исто време потребен ќе биде навремен и адекватен одговор на потребите на нашите корисници. Ова ќе значи изнаоѓање на форми за комуникација преку онлајн алатките со дел од корисниците и партнери, а поголем фокус ќе биде насочен кон социјалните програми и директната помош и поддршка кон ранилви целни групи наспрема останатите програмски дејности. Согласно состојбите, можни се одредени поместување/одложување на планирани активности како последица од пандемијата со Ковид -19. Во однос на волонтерите, предизвик е недоволна искористеност на волонтерскиот потенцијал во одредени програмски дејности, наспрема потребата од поголема ангажираност на волонтери во делот подготвеност и дејствување при катастрофи.

## АКТИВНОСТИ:

Тековните и развојните активност на сите програми и проекти ќе се реализираат согласно индивидуалните планови по оддели, а интеракцијата со партните, донаторите, владини организации и НВО сектор ќе биде можност за заедничка соработка и креирање на дополнителни програми и проекти согласно потребите на терен и новите повици за апликации од домашни и странски донатори.

Континуирани ќе бидат активностите на мобилните тимови на северна и јужна граница и во ТЦ Табановце и Винојуг, со акцент на илегална миграција како и хуманитарната аистенција на мигранти, рана интеграција/интеграција на баратели на азил и лица под супсидијарна заштита

Организирани ќе бидат обуки и работилници за надградба на капацитетите на волонтерите во сите оддели, нивна подготовка за работа во вонредни околности, заштита и самозаштита

## ОДДЕЛ: ДИСЕМИНАЦИЈА, ИНФОРМИРАЊЕ И КОМУНИКАЦИЈА

### ПРИОРИТЕТИ:

Од големо значење за организацијата е и понатаму да се врши дисеминирање на општата популацијата со цел зголемување на бројот на волонтери и подобрување на имиџот на организацијата. Истото ќе се постигне преку вршење на дисеминација за вработените во компании, институции и на соработници преку мрежата на постоечки и ново едуцирани дисеминатори.

Навременото информирање е во насока на правилна комуникација со општата популација и со јавноста со цел привлекување на нови волонтери, но и партнери, донатори и соработници. Истото ќе се реализира преку сите достапни можности и социјалните платформи како Фејсбук, Инстанграм, ТВ промоции, радио промоции, објавување на написи на веб страна, во е-весник и споделувања преку онлајн медиумите.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Изнаоѓање на модул на работа за дисеминација преку кој ќе се реализираат сите предвидени активности согласно ситуацијата во која се наоѓаме поради пандемијата со Ковид-19.

Користење на сите можностите на дигиталната комуникација со цел подобра и поголема промоција на активностите на организацијата.

### АКТИВНОСТИ:

- Снимање на час за дисеминација и вршење на онлајн обуки за новите дисеминатори и волонтери;
- Редовни промоции користејќи го достапните технологии, платформи за работа и промоција;
- Печатење на Извештај и Програма за работа (2020 и 2021 година);
- Промоција на волонтерите и нивните активности, а со тоа и нивно уважување и препознавање како двигатели на организацијата.



## ОДДЕЛ: ПРОМОЦИЈА НА ХУМАНИ ВРЕДНОСТИ

### ПРИОРИТЕТИ:

Моделот на функционирање мораше комплетно да се измени заради промените кои настанаа во образоването како резултат на Ковид-19. Во наредниот период, особено е важно да се мотивира ПХВ тимот и да се искористат капацитети со кои тие располагат со цел мотивирање на постоечките дисеминатори, младинци, но и зајакнување на нивните капацитети.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Изнаоѓање на модул за работа преку кој би се зачувала кохезијата на тимот, но и на самата програма.

### АКТИВНОСТИ:

Моделот како таков, нема да биде во можност да се имплементира со сите негови елементи како што се: обуките за младинци, период на изработка на малите проекти, нивното оценување и наградување на најуспешните претставници. Во 2021 година ќе се фокусираме на различни работилници, предавања и едукации кои ќе бидат реализирани од страна на ПХВ тимот преку кои младите повторно ќе ја сменат рутината, но и ќе добијат знаења и вештини кои ќе ги користат за време на пандемијата со Ковид-19 и во периодот кој следува потоа. Во текот на годината преку националната програма ќе се спроведат околу 40 работилници за повеќе од 3 000 заинтересирани младинци и волонтери на различни теми.



## ОДДЕЛ: СОЦИЈАЛНО-ХУМАНИТАРНА ДЕЈНОСТ



### ПРИОРИТЕТИ:

Координација на социјално-хуманитарни активности на Црвен крст на град Скопје и петте Општински организации на Црвен крст на територија на град Скопје во насока на развој и модернизација на алатките и пристапот за работа со корисниците/баратели на помош т.е. лица во социјален ризик. Оттука, очекуваме унапредување и развој на алатките за работа и олеснување на пристапот за работа со донатори (поединци, групи на граѓани и корпоративен сектор).

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Преку одделот, ќе се приоретизира едукацијата и редовната употреба на нови алатки за работа со стручните соработници, даватели на услуги во ЦКГС и ООЦК како и употребата на нов пристап за комуникација со населението и поединците донатори. Со цел квалитативно унапредување преку менторирање на случај фокус, акцент ќе се стави на опслужување на поголем број корисници и унифицирање на пристапот на работа со лица во ризик и непреклопување при водење на случај. Во рамките на одделот, интензивно ќе се работи на обезбедување на

донатор за изработка на платформа за работа со населението како донатор и софтвер за хуманитарна помош на лица во ризик. Активности кои ќе бидат проритетно поставени се оние за справување со последиците од Ковид-19, а очекуван е зголемен број на лица во ризик кои имаат потреба од хуманитарна помош, како резултат на пандемијата.

## АКТИВНОСТИ:

Покрај програмските, тековните и дополнително иницираните активности, предвидени се активности за унапредување на социјални услуги, хуманитарна помош и ублажување на последиците од Ковид-19 и тоа:

- Хуманитарна помош на околу 100 лица во ризик;
- Редовна комуникација со МЦСР и МТСП;
- Изработка и ставање во употреба на софтвер за лица во ризик;
- Пуштање во употреба на платформа за работа со населението како донатор;

- Унифицирање на документот за проценка и водење на случај за лица во ризик помеѓу ЦКГС и ООЦК;
- Спроведување на едукации за користење софтвер /дата база на корисници за стручни соработници и даватели на услуги во ЦКГС и ООЦК;
- Одбележување на Неделата на солидарност;
- Унапредување на тимската работа и комуникација преку работилници за стручни соработници за социјално хуманитарна дејност во ООЦК.

## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА:

Континуирана соработка со Меѓуопштинскиот центар за социјална работа како дел од МТСП, организации за поддршка на жртви на лица од семејно насилиство, Здружението на млади правници во насока на системска поддршка на ранливото население и повеќе компании и донатори за поддршка во градење на платформа и софтверско решение за унапредување на квалитетот на хуманитарната помош.



## ОДДЕЛ: ЗДРАВСТВЕНО-ПРЕВЕНТИВНА ДЕЈНОСТ

### ПРИОРИТЕТИ:

1. Подигнување на свеста за важноста на првата помош кај општата популација и легални институции
2. Промовирање на здравјето и здравствена едукација
3. Јакнење на капацитетите на тимови за медицинско обезбедување на јавни манифестиации

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Првата помош е иницијален чекор кој се заснова на принципот за безбедна реакција при итни случаи во корист на жртвите, минувачите и спасувачите. Стекнатите знаења и примената на постапки и техники за прва помош се значајна алка во синџирот на зачувување на животот на жртвата при несреќи и повреди. ЦКГС ги следи сите стандардни мерки за контрола и превенција од Ко-

вид-19 на Црвен Крст на РСМ, а се однесуваат на кандидатите кои присуствуваат на обуката, на просторијата во која се изведува обуката и на едукаторот. ЦКГС согласно соодветни закони, протоколи и акти за обука на физички и правни лица, организира и изведува 3 вида обуки по прва помош наменети за работни организации (Основен, Напреден 1 и Напреден 2), а организира и изведува обука по прва помош на лица за управување со пловен објект.

Организирање на Градски натпревар по прва помош за екипите подмладок по протокол и мерки за превенција за време на Ковид -19, каде ограничен број ученици од Основните училишта ќе ги покажат стекнатите знаења и вештини по прва помош.

Одбележување на Светскиот ден по Првата помош според можностите и протоколот за време на Ковид -19.

Планирано е присуство/учество на семинари/работилници со фокус на подобрување на капацитетите на секторот здравствена превенција во изготвување на стратегии и планови за нивна имплементација и други актуелни теми.

Здравствената промоција, како активност го промовира здравјето и неговите стилови за здраво однесување кон животот со цел да се спречи ширење на пандемијата од Ковид-19, појавата на болести и прераната смрт. Со здравствената едукација се подобрува здравјето на ниво на индивидуата туку и во заедницата, се подобрува свеста и се подига нивото на интерес кај сите сегменти на општеството.

Професионално и ефикасно делување на тимовите на волонтери, како и знаењата и практиките за делување во услови на пандемија целосно се должат на потребата од јакнење и надградба на нивните знаења и вештини, а со тоа и тимскиот дух.

## АКТИВНОСТИ:

Според консолидираниот текст на Закон за безбедност и здравје при работа на секое работно место и во работни простории во кои истовремено работат до 20 вработени, најмалку по еден од нив мора да биде оспособен и одреден за давање на прва помош, за гасење пожар, евакуација и спасување, а над овој број на секои 20 вработени најмалку уште по еден. Во оваа насока, ЦКГС нуди адаптирани курсеви според спецификата на работната институција и организира 3 вида на обуки за вработени: Основен курс за ПП (6 часа), Напреден 1 (8 часа) и Напреден 2 (13 часа).

Во 2021 година предвидено е:

- Имплементирање на 25 обуки во национални/ меѓународни работни организации;
- Имплементирање на 5 обуки за управување со пловен објект

Преку овие обуки, планирано е да се обучат вкупно 200 лица по прва помош за работни организации и управување со пловни објекти

Во текот на 2021 год. планирано е: контрола и подобрување на здравјето кај 80% од присутните, стекнување нови знаења за специфични болести кај 80% од присутните и поддршка во реализација на тековни активности и добиени проекти.

Планирани се и 6 обуки и освежителни курсеви по прва помош на волонтери/членови од теренските и мобилни екипи, одржување на најмалку 3 симулацијски вежби и опремување на 5 ранци за прва помош за теренските екипи.

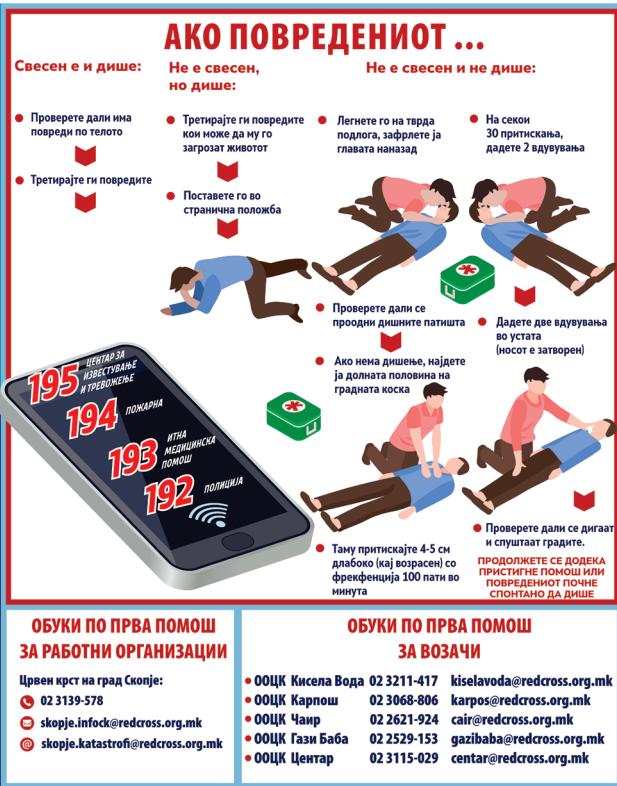
## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА:

Сите потенцијални правни субјекти и физички лица.



Црвен крст на Република Северна Македонија  
Kruqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut  
Црвен крст на Град Скопје / Круќ и Куќ на Град Скопје

## ПРВАТА ПОМОШ СПАСУВА ЖИВОТ



# ОДДЕЛ: КРВОДАРИТЕЛСТВО

Потребата од непречено снабдување со крв и крвни продукти бара континуирани активности на ова поле кои се координирани со ЦК на РСМ, Општинските организации на Црвен крст на територија на град Скопје како и со нашите партнери и поддржувачи. Промоцијата и унапредувањето на овој процес и понатаму ќе се темелат на принципите на хуманост, солидарност, бесплатност и анонимност.

## ПРИОРИТЕТИ:

Соочени со предизвиците кои ги донесе пандемијата со Ковид-19, во 2021 година ќе работиме на надминување на истите како и креирање на активности преку кои континуитано ќе вршиме промоција и унапредување на крводарителството на територија на нашиот град.

Континуитетот во снабдување со крв и крвни продукти неопходни за Клинички центар, е однапред дефиниран приоритет водејќи се од постулатот „Крвта да го чека пациентот, а не пациентот да чека крв“

Зголемувањето на бројот на дарители во Дневниот центар за дарување крв ќе биде во насока на придонес во снабдувањето со крв и крвни продукти, а со промоција на работењето и резултатите ќе ја зајакнеме соработка со корпоративен сектор (Алкалоид а.д. Скопје) и со нашите партнери во програмата;

Координираниот пристап со ООЦК на територија на град Скопје, ќе придонесе за уште поуспешна реализација на традиционалните крводарителски акции

## ПРЕДИЗВИЦИ:

Во 2021 година, предизвик ќе ни биде мотивирањето на помладата популација, со акцент за студентската младина, како и нивна поактивна вклученост на ова поле како дарители и мотиватори. Потребно ќе биде и изнаоѓање на форми за мотивирање на дарителите на крв во состојба на епидемија/ пандемија со Ковид- 19 како и користење на нови форми и онлајн алатки за мотивирање на нови дарители и задржување на постојните дарители. Следејќи ги препораките и насоките од НД и ИТМ во организација на традиционалните крводарителски акции , предизвик ќе ни биде планирањето и реализацијата на кампањи за промоција на дарувањето крв со користење на алтернативни форми (онлајн едукации, медиумска промоција и сл.)

## АКТИВНОСТИ:

- Реализација на четири традиционални крводарителски акции (25 Јануари, 26 Јули, акција по повод 11 Септември и 13 Ноември)
- Учество на работилници, семинари, тематски форуми во насока на зајакнување на волонтерските капацитети на 20 волонтери и поуспешна работа (мотивација) на терен



- Креирање на сет материјали со информации за крводарителството и нивна онлајн промоција
- Вклученост во одбележување на 2 промотивни настани (17 март и 14 Јуни) во насока на промоција на дарувањето крв кај пошироката популација
- Промоција и унапредување на работењето на Дневниот центар за дарување крв преку гостувања во медиуми и организација на крводарителски акции во Центаратот
- Работни средби со членовите на клуб на крводарители на Црвен крст на град Скопје и волонтерите од Клуб 25- клуб на млади крводарители и мотиватори

## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА:

Институтот за Трансфузиона медицина е партнёр во програмата на крводарителство со Црвен крст

Координација со Црвен крст на РСМ и ООЦК на територија на град Скопје

Алкалоид а.д. Скопје поддршка на работењето на Дневниот центар за дарување крв,

Амбасадата на САД во Скопје, која веќе 12 години е традиционален партнёр во организација на крводарителската акција по повод 11 септември

## ОДДЕЛ: ПОДГОТВЕНОСТ И ДЕЈСТВУВАЊЕ ПРИ КАТАСТРОФИ



### ПРИОРИТЕТИ:

Согласно активностите, одделот за Подготвеност и дејствување при катастрофи, примарно има за обврска да работи на превентивни активности и намалување на последиците во случај на катастрофи, како и зајакнување на капацитетите во случај на потреба и одговор при природни или неприродни катастрофи. Во рамки на одделот делуваат Тимот за одговор при катастрофи со Тимот за прва помош и Тимот за логистика. Воедно, активно дејствуваат и Тимот за спасување на планина и Тимот за Безбедност на вода. Секој од погоре наведените тимови работи, се едуцираат соодветно на дадената проблематика со цел системско делување и координиран пристап во случај на потреба.

Како приоритети во дејствувањето поставени се:

- Обезбедување на мобилни тимови, согласно актуелната состојба со Ковид-19, кои делуваат на терен и во поддршка на Општинските организации на територија на град Скопје
- Организирање, преземање и транспорт на онколошки и по потреба хронични терапии за лица во карантин
- Тековни обезбедување со тимови за прва помош во рамки на настани организирани со-

гласно дадени протоколи.

- Зајакнување на капацитетите на тимовите во одделот во однос на активностите со Ковид-19
- Обезбедување на планинско спасителни станици Водно и Матка
- Обезбедување на водени површини во тек на летна сезона и по потреба затворени базени надвор од сезона
- Тековни проектни активности согласно полето на делување и насоки од ЦКРСМ – Оддел Подготвеност и дејствување при катастрофи и поддршка на НД во активности.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Како предизвици во рамки на Одделот се непредвидените активности во полето на делување и итните потреби за реорганизација согласно дадените насоки и тоа:

- Неможност за реализација на тековни активности поради евентуален нов подем на Ковид 19
- Заштита и превенција на волонтерите вклучени во мобилните тимови
- Мобилизирање, едуцирање и ангажман на нови (возрасни) волонтери.



### АКТИВНОСТИ:

Активности и настани кои се воведени како редовни во рамки на ПДК во вообичаени услови на делување се:

- Студен бран – тимови за поддршка на бездомни лица и граѓани во случај на екстремно ниски температури
- Водици 2021 – традиционално обезбедување на верски настан на водите на Вардар
- Тековни месечни обезбедување на настани со Прва Помош
- Нови и освежителни курсеви од ТОК Програмата (Прва помош, Управување со теренски возила, Дисеминација, Механизми на МФЦКЦП
- Д- фестивал – 5 лица во тим за прва помош на 4 дневно обезбедување на фестивал во Дојран
- Скопски маратон – 40 волонтери, доктори, парамедици и логистика во поддршка на најголемиот маратон во државата кој традиционално се одржува во месец Мај
- Летна Сезона – обезбедување на 40 спасители за водени површини во Скопје и пошироко и тоа на базени и аква парк.
- Грин Бич Фестивал – 4 волонтери, доктори

и парамедици за обезбедување на 2 дневен фестивал во Струга

- Топол бран – во соработка со Град Скопје, формирање на тимови за поддршка на граѓани во денови со високи температури, делење на вода и мерење на притисок
- Курсеви за спасување на вода – организирање на курсеви со цел тековно освежување и надополнување на база на спасители
- Обезбедување на планински спасителни станици Водно и Матка – грижа за безбедноста на посетителите на рекреативните локации Водно и Матка во соработка и со поддршка од Град Скопје
- Спортски радио турнир во мал фудбал на медиуми – Прва помош тимови на 6 дневен турнир со 4 волонтери
- Показни вежби и демонстрации од област на прва помош и спасување како превентивни активности и активности за подигање на јавна свест и потенцијални ризици од областа на првата помош и природните катастрофи.

Соработка со СВР Скопје, ППБ Скопје, ИМП, СЗО, Град Скопје и др.

# ОДДЕЛ: МЛАДИ

## ПРИОРИТЕТИ:

Регрутирање на нови младинци во редовите на организацијата како и задржување и зајакнување на капацитетите на веќе постоечките.

## ПРЕДИЗВИЦИ:

Соработка со повеќе компании и организации во насока на помош кон заедницата, но и истакнување на важноста на нивната поддршка за успешна реализација на предвидените активности. Исто така од особено значење е и поврзување со организации кои работат со и за младите со цел меѓусебна помош и поддршка, размена на искуства и соработка преку која би се обезбедила квалитетна и ефективна поддршка на волонтерите за нивниот личен развој и на самиот оддел воопшто. Нешто на кое се обрнува посебно и континуирано внимание е програмата со сет активности адаптирани за лица со попреченост како и организирање настани во кои и тие самите имаат директно учество со цел подигнување на јавната свест за важноста на нивната интеграција во општеството.

## АКТИВНОСТИ:

Во корелација и почитувајќи ги мерките и протоколите за заштита од Ковид-19, планирано е:

- Реализација на најразлични активности за социјална инклузија на лица со попреченост од дневните центри за церебрална парализа и интелектуална попреченост за корисници над 18 години „Пролет“ како и поддршка за нивните родители.

- Активности и летен камп за деца со вродени срцеви аномалии и нивните родители во соработка со специјалната болница Жан Митрев.
- Врснички едукации, семинари, обуки и кампови за личен раст и развој на младинците од одделот.
- Организирање на летен камп за млади во соработка со Црвен крст Телемарк, Норвешка.
- Вклученост на младинци во ЦКА ПХВ програмата и нивна поддршка во реализација на активностите инициирани од оваа програма.
- Одбележување на календарски активности како и активности инициирани од одделот.
- Организирање јавни настани и манифестиации со цел подигнување на јавната свест за одредена целна група, но и промовирање на активностите на Црвен крст на град Скопје.
- Вклученост на 8 волонтери во проектот Водич во болница кои им помагаат на граѓаните по-лесно да се снајдат во УК Мајка Тереза.

## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА

Специјалната болница Др. Жан Митрев за реализација на летен камп за деца со вродени срцеви аномалии како и за одбележување на Неделата за борба против срцево-садови заболувања, Комерцијална банка која континуирано дава поддршка во реализација на активностите за лица со попреченост, ЈУ Меѓупшински центар за социјална работа, но позитивни примери се и OKTA, Marriott хотел, Рамостор и Сити Мол, Fashion group и Зоолошка градина Скопје кои се вклучуваат со поддршка за успешна реализација на календарските и активностите за лица со попреченост како и за самите дневни центри.



## ОДДЕЛ: „ДНЕВЕН ЦЕНТАР ЗА СТАРИ ЛИЦА И ЦЕНТАР ЗА ДАВАЊЕ ПОМОШ ВО ДОМАШНИ УСЛОВИ“

### ПРИОРИТЕТИ:

Развивање форми на вонинституционална заштита и обезбедување на грижа и здравствена заштита на стари и изнемоштени лица, поттикнување на активно стареење на лицата во трето доба како и промовирање на волонтерството.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Целта на социјалниот сервис е унапредување на квалитетот на животот, здравјето и психофизичката состојба на старите лица, задоволување на нивните здравствени и социјални потреби, социјализација и збогатување на степенот на едукација на старите лица, промовирање на активно стареење и активен пристап кон животот во староста како и промовирање на волонтерството.

### АКТИВНОСТИ:

Преку овој социјален сервис, со почитување на мерките на Владата на Република Северна Македонија за заштита од Ковид-19, во домашни услови и во Дневните центри ќе се реализираат следниве активности:

- Посети, кои ги реализираат 6 медицински лица (медицински сестри и парамедици) и 6 волонтери кај вкупно 200 стари лица или на годишно ниво најмалку 3000 посети во домашни улови. Со сервисот опфатени се 9 подрајча на општините во Градот Скопје и тоа: Аеродром, Центар, Кисела Вода, Чаир, Бутел, Шуто Оризари, Карпош, Ѓорче Петров и Сарај. При посетите ќе се прави здравствена превенција преку континуирана проверка на витални параметри (крвен притисок, пулс и гликемија). Реализирани ќе бидат најмалку 4000 здравствено превентивни мерења. Со овој сервис се реали-

зира и поддршка на стари лица преку делење на бесплатни лекови согласно потребите и лекарски упатства. Како и досега, и во 2021 год. се очекува дистрибуција на околу 1000 лекови и хигиенски материјали. Предвидени се и дистрибуции на прехранбени пакети и пакети со хигиена на социјално ранливи корисници коишто не се приматели на пензија.

- Овој социјален сервис нуди вонинституционална грижа како за старите, изнемоштени лица така и за активните лица во трето доба преку програма за активно стареење и нејзината имплементација во три дневни центри за стари лица (ДХО Даре Џамбаз, ООЦК Чаир, Сарај). Во услови на пандемија од Ковид-19, со следење на мерките на Владата на Република Северна Македонија, во идниот период ќе се реализираат околку 100 активности за поттикнување на активното стареење согласно со протоколите и со соодветна заштита како предавања за здравствена превенција и мерење на витални параметри, ликовна работилница, Чи Конг вежби, курс по англиски јазик, работилници за изработка на рачни ракоторбии и сл.

### ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА:

Социјалниот сервис „Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови“ е единствен социјален сервис за лицата во трето доба во градот Скопје кој на овој начин нуди грижа за старите лица. Оттука, Градот Скопје финансиски го поддржува сервисот. Позитивниот пример го следи Фондацијата Албиз која со финансиска поддршка го помага функционирање на сервисот во нецентралното градско и рурално подрачје.

## ОДДЕЛ: ПУНКТ ЗА БЕЗДОМНИЦИ ПРИ ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ-МОМИН ПОТОК

### ПРИОРИТЕТИ:

Пунктот за бездомници во Момин Поток постои 12 години, и е место кое во континуитет ја дава потребната помош и поддршка на 100 бездомни лица. Овој пункт е отворен пет дена во неделата за давање на консултативно-советодавни услуги, додека реализирањето на сервисните услуги кои ги нуди пунктот како што се одржување на лична хигиена, перење на извалканите алишта, добивање на медикаменти, топол оброк и напитоци, третман против вошливост, услуги од бербер, остварување на права од системот на социјална заштита, добивање на психо-социјална поддршка се два пати во текот на неделата (среда и петок). Императив во функционирањето на Пунктот за бездомници е намалување на ранливоста и ризиците кои постојат кај оваа категорија како и нивна успешна реинтеграција во здравите општествени текови.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Од клучно значење за успешното функционирање на Пунктот во 2021 година ќе биде пред сè зачувувањето како и подобрувањето на општата здравствена и социјално-економска состојба во ситуација на пандемија од Ковид -19.

Приоритет ќе биде вклучувањето на подобните бездомници на пазарот на труд заради нивно економско зајакнување.

Следен предизвик кој ќе треба да се оствари ќе биде модифицирањето на работата и на сместувачките капацитети во привременото прифатилиште-стационарот при екстремно ниските температури заради поголема заштита од пренесување на вирусот Ковид-19. Со ова би се избегнала и намалила смртноста кај оваа ранлива целна група.

Неопходноста од постоење и функционирање на Пунктот во Момин Поток во заедницата се покажа повеќе од потребна, заради задоволувањето на основните човекови права кај овие лица, како и подобрување на севкупната добросостојба. Бенефитот од постоењето на вакво уникатно место во градот Скопје, пред сè го имаат бездомниците, преку санирање на нивните социо-патолошки проблеми, кои директно влијаат на на-малување на криминалот, просењето, како и насилиното однесување.

### АКТИВНОСТИ:

- Одржување на хигиената кај 100 бездомни лица;
- Задоволување на прехранбените потреби кај 100 бездомни лица;
- Одржување и подобрување на општата здравствена состојба кај бездомниците;
- Навремена реакција за потребни хоспитализации како и болнички интервенции;
- Достапност до терапиите за хронично болните бездомни лица;
- Подобрување на добросостојбата кај бездомните лица преку пружање на психо-социјална поддршка;
- Вклучување на бездомниците на пазарот на труд за оние кои вистински сакаат, можат и знаат да го сменат својот статус во продуктивно лице кое заработка за својот живот;
- Вадење на потребната лична документација со цел отпочнување на процеси за добивање на социјална помош или за остварување на друго право од областа на социјалната заштита;
- Успешноста на реинтеграција на лицата кои ги користат услугите;
- Вмрежување и соработка на Пунктот за бездомници со приватни и државни институции со цел поквалитетно обезбедување на услуги за оваа категорија на лица;

- Непречено обезбедување на донацији од државни и приватни провајдери со цел успешно функционирање на Пунктот;
- Подигнување на јавната свест за овој социо-патолошки проблем на локално и регионално ниво;
- Почитување на пропишаните заштитни мерки за успешно справување во состојба од Ковид-19.

### ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА:

Од огромно значење за непречено функционирање на Пунктот се редовните дневни и месечни донацији од компании кои се општествено одговорни за доброто на оваа целна група. Работењето на пунктот, години наназад е поддржано од Град Скопје, во насока на грижа кон една од најранилите групи корисници.

Една од најзначајните компании е Алкалоид эд Скопје која ги донира лековите за подобрување на здравствената состојба, како и хигиенските средства за одржување на хигиената кај бездомниците.

Позитивен пример е и компанијата Пекабеско која донира сувомеснати производи и го покрива делот на исхраната кај овие лица.

Фирмата Везе Шари исто така донира сувомеснати производи како и јајца со цел задоволување на потребата од храна, а компанијата Осоговски производи секој петок донира млечни производи за 100 бездомници. Компанијата Жито Леб во соработка со платформата Ајде Македонија се грижат во делот на донирање на бели печива и леб.

Од големо значење е и посветеноста на ресторантите Тото, Дукат, Латерн, Скопски мерак и Скара Бар кои несебично готват топла чорба во средите за 50 бездомници.

Задади препознавање на сериозноста на проблемите кои ги имаат бездомниците, овие фирмии донатори и понатаму ја продолжуваат соработката и хуманата мисија.



## ОДДЕЛ: ПЕРСОНАЛНА АСИСТЕНЦИЈА НА ЛИЦА СО ОПРЕЧЕНОСТ

### ПРИОРИТЕТИ:

Во рамките на сервисот Персонална асистенција на лица со попреченост, во 2021 год. планирано е да се опфатат минимум 50 корисници – слепи лица и лица со тежок и најтежок телесен инвалидитет од 18 до 65 години, од страна на 30 персонални асистенти. Овие лица со попреченост на дневна основа во континуитет ќе добиваат персонална асистенција во времетраење од 4 часа од персоналните асистенти. Целта е лицата со попреченост, со помош на персоналната асистенција, со дигнитет и самостојно да ги извршуваат сите лични обврски, потреби и желби, при што ќе се овозможи нивна социјална интеграција и инклузија во општеството и поддршка и на нивните семејства.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Зависно од секојдневното менување на состојбата со корона вирусот предизвик е да се дава услугата во домовите на корисниците, особено кај дел од корисниците кои се со најтежок телесен инвалидитет и не се во можност да излезат од домот. Дополнително, зависно од дијагнозата на корисниците, некои се со кревко здравје и можат да се откажат од користење на услугата персонална асистенција за да го сочуват здравјето.

Предизвик е неможноста да ги обврземе персоналните асистенти по завршувањето на обуката, услугата

да продолжат да ја даваат на терен, бидејќи дел ја употребуваат потоа дипломата за работа во странство или пак се вработуваат на други работни места.

### АКТИВНОСТИ:

- Во 2021 ќе се реализира нова обуки за нови 25 персонални асистенти;
- Поврзување на новите 25 асистенти минимум со 25 максимум со 50 корисници, постојан мониторинг и евалуација на квалитетот на услугата;
- Секојдневни активности од страна на 30 персонални асистенти со 50 корисници:
- Персоналниот асистент обезбедува секаков тип на поддршка во домот на корисникот (помош при движење, користење помагала, облекување, подготвотка на храна, помош при извршување на хигиена и физиолошки потреби, примање на лекарства и сл.);
- поддршка и помош на работното место, во високообразовниот процес, во неформалното образование или во професионална рехабилитација;
- поддршка во заедницата во која живее корисникот;
- работилница за тимска работа и зајакнување на капацитетите на сите асистенти;

### ПАРТНЕРИ И СОРАБОТНИЦИ:

МТСП, МЦСР

## ОДДЕЛ: ПОМАГАТЕЛИ НА РАНЛИВИ ЦЕЛНИ ГРУПИ НА КОРИСНИЦИ

### ПРИОРИТЕТИ:

75 лица со попреченост на дневна основа во континуитет да добиваат асистенција и нега од страна на помагатели и волонтери, при што ќе се овозможи самостојно и независно функционирање на корисниците, подобрување на степенот на социјализација, мобилност, информираност, инклузија во заедницата и индиректно поддршка на семејствата на корисниците со ослободување на нивното лично време.

индивидуални потреби на корисникот. Предизвик е заради ограничноста на капацитетите и можностите на сервисот да не се опфатат што повеќе корисници кои имаат реална потреба. Понатаму, особено во овој период со пандемијата со корона вирусот, голем предизвик е надворешниот фактор за реализација на услугата на терен со корисниците и одбивање на услугата од страна на корисниците со цел да го заштитат сопственото здравје или пак од страна на помагателите.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Сервисот Помагатели на ранливи целни групи на корисници постои за да им пружи секојдневна нега, поддршка и асистенција на лицата со попреченост. Секој корисник е споен со по еден помагател и тие оформуваат силна релација. Помагателот гради однос и со корисникот и со неговото семејство. Предизвик во овој сервис е да се раскине договорот и да се најде нов соодветен помагател кој би можел да одговори на специфичните

### АКТИВНОСТИ:

- Секојдневни активности од страна на 25 помагателите и 10 волонтери на 75 корисници: поддршка и помош при движење, користење на помагала;
- Поддршка при одржување лична хигиена и хигиена на облеката;
- Поддршка при извршување физиолошки потреби;

- Поддршка при извршување на домашни активности: готвење храна, земање оброци, оддржување на хигиена во домот;
- Поддршка при патување од, и до работно место, образовна установа, здравствена институција и сл.;
- Поддршка при користење информатичка технологија и при читање текстотврти;
- Поддршка при остварување комуникација со други луѓе и социјализација;
- Поддршка за присуство во образовни институции, на општествени и јавни настани;
- Општо советување во насока на подобрување

## ОДДЕЛ: СОЦИЈАЛНО ПРЕТПРИЈАТИЕ - НЕГА ЦЕНТАР

### ПРИОРИТЕТИ:

Еден од главните приоритети на Нега Центар е уапредување и развој на вонинституционална заштита, психо-социјална поддршка и нега на стари и немојни лица во домашни услови. Фокусот во 2021 е ставен на нудење на услуги за помош и нега во домот кои се финансирали од МТСП. Со тоа ќе се зголеми бројот на опслужени корисници на нега за кои државата ќе партиципира.

Тековно ќе продолжат да се реализираат сертифицирани обуки за негувател/ка за помош и нега на стари лица и лица со попреченост.

За прв пат ќе се пилотира услугата КОПЧЕ ЗА ИТЕН ПОВИК за стари лица, која ќе обезбедува 24/7 поддршка на стари лица во случај на итност.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Ковид-19 пандемија може да оневозможи тековно спроведување на обуки и реализација на останати активности во даден временски рок, како и намален интерес кај негувателите за нудење нега во домашни услови поради ризик од заболување и пренесување на болеста на старото лице.

### АКТИВНОСТИ:

- Пружање на нега на стари лица во домашни услови;
- Реализирање на 3 обуки за негувател/ка за помош и нега на стари лица и лица со попреченост;
- Подготовки и спроведување на пилот услуги за КОПЧЕ ЗА ИТЕН ПОВИК;
- Спроведување на скрининг тестови за рана детекција на симптоми на деменција

- на психо-социјалната положба на корисниците и нивно анимирање во домашни услови;
- Поддршка при мерење на шеќер во крвта и мерење на крвниот притисок, контакт со матичните лекари на корисниците, спроведување на рецепти за лекови до специјалист, аптека и корисници;
- Редовен контакт со дел од семејствата на корисниците.

### ПАРТНЕРИ И СОРАБОТНИЦИ:

Град Скопје



### ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА.

Австриска агенција за развој, која го овозможува пилотирањето на КОПЧЕ ЗА ИТЕН ПОВИК.

Европска Комисија преку EaSI програмата и Швајцарска агенција за развој, која преку проектот за интегрирана нега го поддржува воведувањето на КОПЧЕ ЗА ИТЕН ПОВИК.

МТСП и општина Карпош, кои се наши партнери во спроведувањето на услуги за нега и помош во домот субвенционирани од страна на Светска банка.

Агенција за вработување и УНДП, кои се соработници во регрутирање на кандидати за обуки и нудат финансиска поддршка за нивно обучување.

## ОДДЕЛ: ДНЕВЕН ЦЕНТАР ЗА ЛИЦА СО ИНТЕЛЕКТУАЛНА ПОПРЕЧЕНОСТ НАД 18 ГОДИНИ “ПРОЛЕТ”



### ПРИОРИТЕТИ:

Дневниот Центар за лица со интелектуална попреченост над 18 години има за цел социјализација и интеграција на лицата со интелектуална попреченост во општеството и нивна дневна грижа преку персоналот (ангажираните лица) во Дневниот Центар кој е отворен пет дена во неделата со работно време од 08:00 до 16:00 часот.

Преку работилници, едукации, работни и физички терапии, ќе се овозможи подобрување на нивната психо-социјална состојба, нивно осамостојување и еден вид олеснување за нивните семејства/старатели да ги завршат своите домашни обврски додека нивните деца ги користат услугите во дневниот центар.

Во ситуација на пандемија со Ковид-19, ќе се прилагодат активностите според одлуките од МТСП.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Целта на Дневниот Центар за лица со интелектуална попреченост над 18 години е да се привлекуваат корисници кои веќе подолго време не посетуваат никакви Дневни центри или се незадоволни од условите на постоечки центри кои веќе ги посетувале. Во согласност со целите, акциониот план е зацртан да обезбеди за лицата со интелектуална попреченост услуги за краткорочни и долгорочни тренинг програми, да развива тренинг работилници и едукации за нивна социјализација и интеграција во општеството, работни терапии и индивидуална работа и грижа за корисниците од страна на персоналот во самиот Дневен центар.

### АКТИВНОСТИ:

- Организирање на креативна настава базирана со помош на нагледни средства за лицата со посебни потреби;
- Организирање на едукативни работилници за лицата со посебни потреби на ниво на дневни услуги, за 15 – 20 корисници во Дневниот Центар со промовирање на инклузивна едукација 5 ден во неделата од 08.00-16.00 часот;
- Работа со физиотерапевт за подобрување на нивниот физички развој;
- Континуирано едуцирање и обучување на професионалниот кадар во Дневниот Центар;
- Документирање и креирање на база на податоци и дисеминирање на знаењето;
- Подигање на свеста на заедницата за поддршка на Дневниот Центар;
- Развој на стратегија и соработка со институции и други невладини организации;
- Превземање на потреби, базирани на истражување кое ќе даде одговори за проблемите и тешкотиите со кои се соочуваат лицата со посебни потреби и нивните најблиски во околната;
- Придонес во формулирање на јавната политика со активно учество во државните и локалните институции преку семинари, конференции и сл.

Во ситуација на Ковид пандемија, сите активности ќе се одвиваат во отворен простор каде корисниците ќе бидат поделени во групи

### ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА:

Државна лотарија на Македонија, Општина Центар

## ОДДЕЛ: СОЦИЈАЛНО ПРЕТПРИЈАТИЕ “КОПЧЕ”

### ПРИОРИТЕТИ:

Социјалното претпријатие Копче, има за цел унапредување на продажба на половна облека на граѓаните и бесплатна дистрибуција на облека на лица во социјален ризик и институции кои опслужуваат ранлива категорија на граѓани, како и можност за олеснет пристап до облека по ниски цени за лицата со ниски приходи. Истовремено, става фокус на создавање навики за одговорно донирање и навики за одговорно трошење, како и јакнење на капацитетите на ранливи групи на граѓани преку работна интеграција.

Со креативни работилници за повторна употреба на вишок облека и создавање на нови производи се врши искористување на вишокот облека, се зачува животната средина и работно се интегрираат жени во социјален ризик.

Промоција на работата на новата продавница за половна детска облека „Мало копче“, каде ќе се овозможи работна интеграција на жени во социјален ризик и олеснет пристап до детска облека по пристапни цени за потрошувачите.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Предизвик е да се подигне свеста на граѓаните за облеката која се донира, како и промена на стереотипите на потрошувачите за купување на „облека од втора рака“.

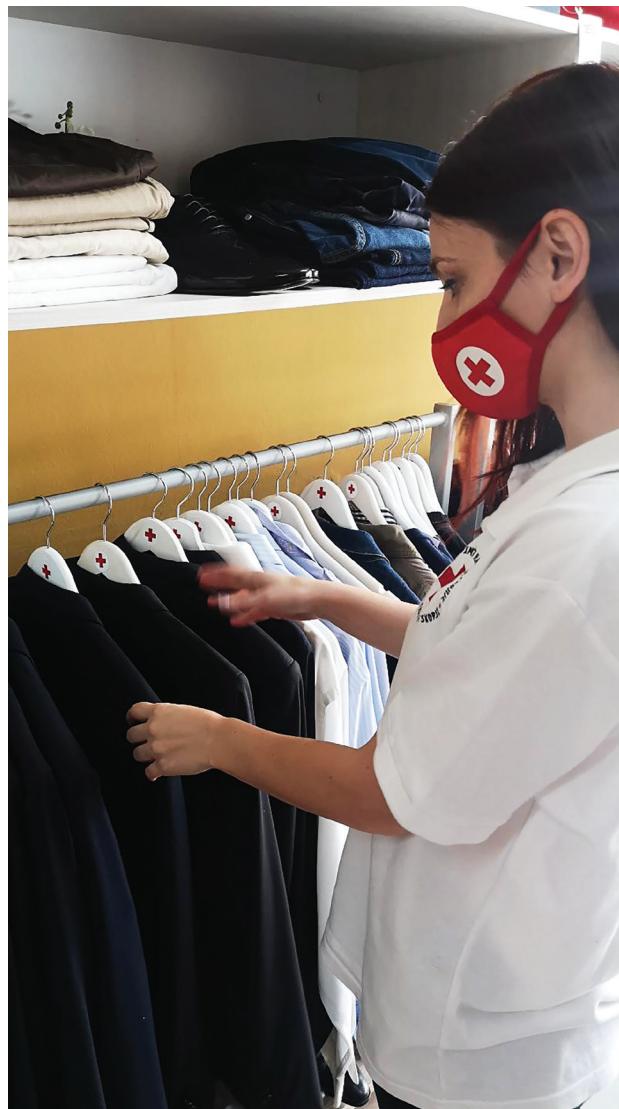
Промени во продажбата поради Ковид-19 пандемијата, која може да влијае на куповната моќ и безбедноста на граѓаните, а со тоа и на работата и одржливоста на социјалното претпријатие. Се разгледуваат можности за воведување на онлајн продажба и испорака на производи.

### АКТИВНОСТИ:

- Селекција, бесплатна дистрибуција и продажба на половна облека
- Креативна работилница за везење со вклучени 2 волонтери и 2 практиканти во процесот на креирање и дизајнирање
- Креативна работилница за шиење на маски со вклучен 1 волонтер и 1 лице редовно ангажирано лице
- Подигање на свеста на заедницата за донирање на облека преку организирање на мали иницијативи
- Унапредување на продажбата на „Мало копче“ со вклучени 7 волонтери кои ќе дадат придонес со редовно селектирање на облека и асистирање при продажба

### ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА

Град Скопје е поддржувач во активностите поврзани со работата на „Мало копче“.



ЛДС црквата од Америка е поддржувач на креативните работилници.

Happiness marketing, кои се соработници за маркетинг активности и бесплатно овозможуваат промоција на активностите на Копче.

Компаниите Сава осигурување, Телеком, Шпаркас банка, Комисија за хартии од вредност, Паблицист и др. каде се поставени кутии за донирање на облека со кои е предвидена понатамошна соработка.

Соработката ќе ја продолжиме и со следниве институции, со кои соработуваме од аспект на асистирање на лица во социјален ризик :

- Специјален завод Демир Капија
- Национална мрежа против насилиство врз жени и семејно насилиство
- Психијатрска болница Бардовци
- Дом за стари лица Мајка Тереза
- Центар за деца од улица
- Прифатен центар Визбегово
- Association PEL
- КПУ Затвор Скопје- Скопје

# ОДДЕЛ: ПРОГРАМА ЗА ПОМОШ И ПОДДРШКА НА МИГРАНТИ/БЕГАЛЦИ ВО РСМ

## ПРИОРИТЕТИ:

- Медицинска и хуманитарна аистенција на мигрантите и бегалците кои се во Прифатните центри за бегалци и мигранти во Табановце и Винојуг, како и намалување на ранливоста на бебињата, децата, мајките, старите лица и лицата со специфични потреби и во услови на пандемија со Кovid-19
- Медицинска и хуманитарна аистенција на лицата кои транзитираат во пограничните региони во услови на Кovid- 19 пандемија.
- Зајакнување на координирани активности заедно со сите вклучени владини и невладини организации
- Креирање на адаптирани програми за баратели на азил и лица под супсидијарна заштита, со цел нивна полесна рана интеграција и интеграција во заедницата.

## ПРЕДИЗВИЦИ:

Црвен крст на РСМ во ПТЦ “Винојуг” – Гевгелија и “Табановце”– Куманово, Центарот за странци во Скопје како и за ирегуларните мигранти во пограничните региони на државата ( граница со Србија и Грција), преку мобилните тимови на терен ќе продолжи со дистрибуција на хуманитарна помош во вид на пакети со храна, индивидуални пакети со хигиена за мајки и жени, пакети за бебиња и пелени, вода, ќебиња, облека и обувки како и со дистрибуција на топли оброци (готвени јадења) и топли напитоци (чай и супи). Храната ќе се затоплува и послужува во наменски поставените мобилни кујни. Тимовите на Црвениот крст на терен ќе продолжат со укажување прва помош на мигрантите и бегалците и ќе се врши транспорт до здравствените институции за секундарна здравствена заштита.

Во рамките на тимовите продолжуваат активностите за спојување на семејства.

## АКТИВНОСТИ:

Согласно проценките од терен, планирана е поддршка за мигрантите и бегалците и тоа преку дистрибуција на:

- 20 000 пакети со храна
- 20 000 пакети со хигиена , средства за де-зинфекција , заштитни маски
- 200 000 ѕишиња со вода
- 5000 ќебиња
- 300 пакети за бебиња и пелени
- 5000 парчиња облека и чевли
- 25 000 топли оброци (готвени јадења)
- 25 000 топли напитоци (чай и супа)

Планирана е вкупна бројка од 3000 аистирирани мигранти/ бегалци сместено во прифатните центри во ПТЦ “Винојуг” – Гевгелија и “Табановце” – Куманово. Планирана бројка на аистирирани мигранти за 2021 година е 25 000 лица.

Во 2021 година, планирани се

- 10 000 аистенции и интервенции на прва помош
- 150 медицински транспорти

Во делот на активностите за спојување на семејства, преку три мобилни тимови планирани се 120 спојувања на семејства.

Во Прифатниот центар за странци во Скопје и Центарот за баратели на азил – Визбегово Скопје, Црвен крст на РСМ ќе продолжи да ја обезбедува примарната здравствена заштита, тријажа на мигрантите во Центарот и посредување на секундарно и терциерно ниво на здравствена заштита како и психо-социјална заштита на ранливи целини групи.

Ќе се обезбедуваат потребните лекови на неделна основа и хуманитарна помош во прехранбени и непрехранбени продукти.

Индикатор за лица сместени во Прифатниот Центар за странци-Гази Баба е 25 лица на месечна основа.

Во 2021 година ќе продолжи континуирана поддршка на лицата под супсидијарна заштита преку моделот „Водич за бегалци“ и со поддршка на обучени волонтери, како и креирање на посебни програми за работа и лична надградба на капацитетите и вештините на лицата баратели на азил, нивните деца и интегрирање во активностите на организацијата со волонтерите на Црвен крст. Индикатор за активности со лица кои ќе бидат дел активностите за рана интеграција е 50, а за интеграција во заедницата е 10 лица.

## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА:

УНХЦР, УНИЦЕФ , ИОМ , Македонски Каритас, ИФРЦ, ИЦРЦ,МТСП, МВР,МЗ и локални НВО .



## ФИНАНСОВ ПЛАН НА ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ ЗА 2021 ГОДИНА

	2020	2021	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	15,800,000.00	12,650,000.00	16.38
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	3.88
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	57,930,000.00	61,594,800.00	79.74
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>

	2020	2021	%
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	3,850,000.00	3,910,000.00	5.06
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	9,682,960.00	9,353,000.00	12.11
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	63,197,040.00	63,981,800.00	82.83
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>

	2020	2021	%
Приходи од кирии и закупнини	450,000.00	450,000.00	0.58
Приходи од Локален буџет	14,700,000.00	15,450,000.00	20.00
Приходи од регистрација возила/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	3.88
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	1,180,000.00	1,000,000.00	1.29
Од проекти по дејности	26,049,000.00	29,144,800.00	37.73
УНХЦР	16,000,000.00	16,000,000.00	20.71
Приходи од камати		1,000.00 -	
Приходи од курсеви-Прва помош	150,000.00	200,000.00	0.26
Вонредни приходи	1,200,000.00	2,000,000.00	2.59
Приход-Струга - тренинг центар	14,000,000.00	10,000,000.00	12.95
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>

	2020	2021	%
<b>РАСХОДИ</b>			

<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
<b>ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
Бруто плати	3,800,000.00	3,800,000.00	97.19
Јубилејни награди			
Отпремнина за пензија	50,000.00	110,000.00	2.81
<b>ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК</b>			
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)			
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>3,850,000.00</b>	<b>3,910,000.00</b>	<b>100.00</b>

**МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ**

<b>ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА</b>			
Трошоци за учество во расходите во ДХО-Скопје	300,000.00	300,000.00	3.21
Електрична енергија Струга	2,000,000.00	1,200,000.00	12.83
Електрична енергија Водно+Момин Поток	200,000.00	230,000.00	2.46
Трошоци за вода Струга	300,000.00	250,000.00	2.67
Ѓубретарина Струга	75,000.00	75,000.00	0.80
Затоплување-нафта-Струга	350,000.00	300,000.00	3.21

<b>КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ</b>			
Пошта	15,000.00	20,000.00	0.21
Телефон и телекс Скопје	300,000.00	300,000.00	3.21
Телефон и телекс Струга	80,000.00	60,000.00	0.64
Телефон и телекс Водно	6,000.00	6,000.00	0.06
Гориво	400,000.00	300,000.00	3.21
Трошоци за регистрација возила	150,000.00	200,000.00	2.14

<b>МАТЕРИЈАЛИ</b>			
Канцелариски материјал	170,000.00	200,000.00	2.14
Претплата за списанија	12,000.00		
Средства за хигиена	70,000.00	100,000.00	1.07
Издатоци за презентација	100,000.00	100,000.00	1.07

**ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ**

Поправка и одржување возила	150,000.00	200,000.00	2.14
Трошоци за одржување опрема	40,000.00	50,000.00	0.53
Трошоци за ПП Апарати	30,000.00	40,000.00	0.43
Одржување на софтвер и хардвер	100,000.00	100,000.00	1.07

**ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ**

Адвокатски хонорари	84,960.00	72,000.00	0.77
Банкарска провизија	150,000.00	150,000.00	1.60
Осигурување на имот	100,000.00	100,000.00	1.07
Други услуги	4,500,000.00	5,000,000.00	53.46

**ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ****9,682,960.00****9,353,000.00****100.00****ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ****ДЕЈНОСТИ**

Организација и развој			
Седница на Раководен одбор	100,000.00	100,000.00	0.16
Собрание на ООЦК	30,000.00	30,000.00	0.05
Информирање и комуникација	40,000.00	30,000.00	0.05
Дисеминација	15,000.00	10,000.00	0.02
Здравствено - воспитна дејност	150,000.00	150,000.00	0.23
Прва помош	100,000.00	100,000.00	0.16
Крводарителство	200,000.00	200,000.00	0.31
Социјално - хуманитарна дејност	350,000.00	400,000.00	0.63
Служба барање	10,000.00	10,000.00	0.02
Маркетинг	10,000.00	10,000.00	0.02
Финансии	10,000.00	10,000.00	0.02
Катастрофи	1,000,000.00	570,000.00	0.89
Меѓународна соработка	200,000.00	100,000.00	0.16
Патување во странство	200,000.00	50,000.00	0.08
Учество на семинари и конференции	80,000.00	30,000.00	0.05
Расходи УНХЦР	16,000,000.00	16,000,000.00	25.01
Грижа за стари лица	3,100,000.00	6,100,000.00	9.53
Расходи од локален буџет	10,700,000.00	9,350,000.00	14.61
Расходи од проекти	21,419,000.00	22,737,800.00	35.54
Младина	700,000.00	700,000.00	1.09
Расходи за Центар Струга	8,783,040.00	7,294,000.00	11.40

**ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА**

Трансфери до основни организации на ЦК

Фонд за развој (ЦКРМ)

**ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ****63,197,040.00****63,981,800.00****100.00****КАПИТАЛНИ РАСХОДИ****КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА**

Купување канцеларски мебел

Купување на информатичка и друга опрема

**КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА**

Купување автомобил

**ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ**

Реконструкција и реновирање на градежни објекти

**ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ****0.00****ВКУПНО РАСХОДИ****76,730,000.00****77,244,800.00****100.00****ПОЈАСНУВАЊЕ**

Планирани расходи за плата	5.06
Планирани материјални расходи	12.11
Планирани расходи на функцијата	82.83

## ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА ЗА 2021 ГОДИНА

### ПРИОРИТЕТИ НА ООЦК:

Приоритет 1: Информирање и јакнење на капацитетите на стручна служба, членови и волонтери за соодветен одговор, заштита и превенција од Ковид - 19

Приоритет 2: Сервисни услуги за ублажување на ранливоста на населението погодено од Ковид - 19

Приоритет 3: Реорганизација и обука за функционирање на Клубот на млади адаптирано на новите потреби.

Приоритет 4: Зголемена соработка со НВО и корпоративниот сектор во насока на јакнење на заедницата во новонастанатата состојба.

Приоритет 5: Зголемена, навремена и координирана комуникација со надлежни институции на територија на ОО Гази Баба во насока на информираност и размена на податоци за ранливо население.

приоритет кој во 2021 г. ќе се обидеме да го надминеме преку систем на комбинирано функционирање, онлајн и физичка присутност онаму каде што е неизбежно.

Недостатокот на организациски модел за функционирање на младите во новонастанатата состојба и нивниот пасивен пристап кон креирање на нови содржини и можности е предизвик на кој целосно се посветени капацитетите на Клубот на млади и ОО во целост.

ОО Гази Баба во континуитет своето дејствување во 2021 год. го насочува кон информираност на населението за превенција од Ковид- 19 и последиците од истиот.

### АКТИВНОСТИ:

Здрави деца за посветла иднина

Едукација на 300 – 350 деца од предучилишна возраст во градинките на територија на општина Гази Баба за лична хигиена и здрави навики во исхраната во услови на Ковид-19 и превенција. Досегашните проценки наведуваат на фактот дека за онлајн предавање наменето за деца од предучилишна возраст (до 5 години) не постојат услови за реализација. Доколку поради објективни причини не е возможно физичкото присуство Општинската организација ќе изготви сет на кратки видео записи кои ќе се достават до градинките, а во кои ќе биде обработена содржината од предавањата.

### ПРВА ПОМОШ ВО ГРАДИНКИ

Едукација на 300 – 350 деца од предучилишна возраст во градинките на територија на Општина Гази Баба за основите на првата помош. Досегашните проценки наведуваат на фактот дека за онлајн предавање наменето за деца од предучилишна возраст (до 5 години) не постојат услови за реализација. Доколку поради објективни причини не е возможно физичкото присуство Општинската организација ќе изготви сет на кратки видео записи кои ќе се достават до градинките, а во кои ќе биде обработена содржината од предавањата.

Општински натпревар по прва помош

Предвидена е алтернатива –изготвување на видео записи со начините на санирање на повредите предвидени со Ревидираните супозиции од 2017 наменети за општинскиот натпревар кои ќе бидат објавени на YouTube каналот, веб страната, и Фејсбук фан страната на Општинската организација. Воедно ќе се подготви и посебен сет на онлајн предавање за учесниците како и посебен пакет на обуки за превенција и заштита од Ковид-19. За тоа ќе биде ангажиран тим на врснички едуатори по прва помош и парамедици кои ќе учествуваат во целосна подготвка на алтернативниот план за имплементација на проектините активности.



Црвен крст на Република Северна Македонија  
општинска организација Гази Баба



#СЕДИ  
ДОМА



## ПРЕВЕНЦИЈА ОД ТОПЛОТЕН БРАН

Делење на 1000 шишиња вода, заштитни маски и информативен материјал за превенција од топлотен удар и сончаница како и превенција од Ковид - 19 во период на високи температури, т.е. прогласување на портокалова и црвена фаза.

## ПРЕВЕНЦИЈА ОД ХИВ/СИДА И СПИ

Едукација на 300-400 ученици од основните и средни училишта за превенција од ХИВ/СИДА и СПИ. Тргнувајќи од фактот дека целната група за која се наменти предавањата, ученици од 14 до 19 годишна возраст, веќе е запознаена со концептот на онлајн настава која ја следеа во текот на претходната училишна година и која се предвидува и за оваа училишна година, сметаме дека не постојат пречки за ваков алтернативен начин на реализација на проектните активности.

Афирмација на крводарителството и мобилизирање на нови крводарители

Реализација на крводарителска акција по повод Ден на Општина Гази Баба, 1 ноември, со почитување на протоколите и мерките за заштита од Ковид – 19.

Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови

Активна интеграција на старите лица во општеството со почитување на протоколите и мерките за заштита од Ковид – 19.

## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА:

Црвениот крст на Република Северна Македонија, Општинската организација Гази Баба - Скопје во справувањето со предизвиците од „новото нормално“ во континуитет е поддржана од партнери, соработници и поддржувачи на хуманото дејствување. Имено, во поглед на институциите ОО Гази Баба ја продолжува и продлабочува соработката со локалната самоуправа Гази Баба кој се јавува како поддржувач на 6 до 7 проекти кои ги реализира ОО Гази Баба, како и соработката со општина Илинден, Петровец и Арачиново.

Досегашната успешна соработка со 17 основни училишта, 6 средни училишта, 7 високо образовни институции, ДУЦОР „Партение Зографски“, Студенстките домови „Стив Наумов“ и „Томе Сениќ“ како и 2 детски установи (градинки и 10 клона) е основа за надминувањето на предизвиците во функционирањето во услови на Ковид пандемијата.

Голем дел од активностите на ОО Гази Баба како и функционирањето во новонастанатите услови активно се поддржани од невладини организации како што се СОС Детско село, Ресурсниот центар и Советодавниот центар при СОС Детско село, Кризен центар Надеж, Живот со предизвици, локалните здруженија на пензионери како и многу други организации.

Во рамките на обездување на потребната поддршка и фондови за реализација на активностите и проектите на ОО Гази Баба, организацијата има успешна соработка со: Локална самоуправа Гази Баба, Вардар Градба, Пивара Скопје, ЈСП Скопје, Алкалоид Скопје, Literatura.mk, Le Petit Cafe, Шарлота слаткарница, Месна Индустриса Солета, Компанија Атанасовски, Фурна Диме, Еврофарм Аптеки, Книжарница Траки, Виталија, Тинекс маркети.



## ФИНАНСОВ ПЛАН НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА СКОПЈЕ ЗА 2021 ГОДИНА

	2020	2021	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	761,000.00	875,000.00	18.25
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	62.57
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	780,000.00	920,000.00	19.18
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,750,000.00	1,750,000.00	36.50
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	526,000.00	590,000.00	12.30
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,040,000.00	2,200,000.00	45.88
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	225,000.00	255,000.00	5.32
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>			
Крводарителство	281,000.00	300,000.00	6.26
Приходи од Локален буџет	700,000.00	800,000.00	16.68
Приходи од регистрација возила/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	62.57
Донации/спонзорства	80,000.00	120,000.00	2.50
Од други проекти и услуги	155,000.00	200,000.00	4.17
Приходи од членарина	65,000.00	100,000.00	2.09
Дисеминација	10,000.00	10,000.00	0.20
Приходи од камати	5,000.00	5,000.00	0.10
Приходи од курсеви-Прва помош	50,000.00	10,000.00	0.21
Вонредни приходи	115,000.00	150,000.00	3.13
Приходи од собирни акции	80,000.00	100,000.00	2.09
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>36.50</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>36.50</b>
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>			
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	98,000.00	120,000.00	2.50
МАТЕРИЈАЛИ (канцелариски и др.)	65,000.00	100,000.00	2.09
ТЕКОВНИ ТРОШОЦИ (ел.енергија, вода и др.)	95,000.00	135,000.00	2.81
БАНКАРСКА ПРОВИЗИЈА И ПОШТА	23,000.00	25,000.00	0.52
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	65,000.00	90,000.00	1.88
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	180,000.00	120,000.00	2.50
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>526,000.00</b>	<b>590,000.00</b>	<b>12.30</b>
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ДЕЈНОСТИ</b>			
Организација и развој	150,000.00	150,000.00	3.13
Информирање и комуникација	85,000.00	75,000.00	1.56
Дисеминација	10,000.00	10,000.00	0.20
Здравствено - воспитна дејност	185,000.00	220,000.00	4.59
Права помош	125,000.00	80,000.00	1.67
Крводарителство	285,000.00	245,000.00	5.11
Социјално - хуманитарна дејност	350,000.00	350,000.00	7.30
Служба барање	10,000.00	10,000.00	0.21
Маркетинг	120,000.00	200,000.00	4.17
Катастрофи	300,000.00	300,000.00	6.26
Меѓународна соработка	150,000.00	120,000.00	2.50
За работа на работни тела	120,000.00	150,000.00	3.13
Изнајмување на магацински простор			
Младина	150,000.00	290,000.00	6.05
<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,040,000.00</b>	<b>2,200,000.00</b>	<b>45.88</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА	45,000.00	35,000.00	0.73
КУПУВАЊЕ НА ИНФОРМАТИЧКА И ДРУГА ОПРЕМА	60,000.00	120,000.00	2.50
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ	120,000.00	100,000.00	2.09
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>225,000.00</b>	<b>255,000.00</b>	<b>5.32</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>	<b>Планирани расходи за плата</b>	<b>36.50</b>	
	<b>Планирани материјални расходи</b>	<b>12.30</b>	
	<b>Планирани расходи на функцијата</b>	<b>45.88</b>	
	<b>Планирани капитални расходи</b>	<b>5.32</b>	

## ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ ЗА 2021 ГОДИНА

Следејќи ги општествените случувања на секојдневието, Црвен крст на РСМ-Општинска организација Карпош во 2021 година ќе продолжи да функционира непристрасно, согласно принципите на меѓународните кодекси на Движењето промовирајќи го волонтерството како клучен приоритет и основен темел на организацијата. Со над 700 членови и волонтери од кои 80 непосредно вклучени и во работата на органите и стручната служба, организацијата поседува потенцијал и капацитет ефикасно и навремено да ги спроведе своите програмски активности на територијата на локалните самоуправи Карпош, Ѓорче Петров и Сарај каде живеат над 140.000 жители од различна национална припадност.

### ПРИОРИТЕТИ

Еден од главните приоритети на Црвениот крст на Република Северна Македонија-Општинската организација Карпош во 2021 година ќе бидат активностите насочени кон обезбедување одржлив развој на организацијата преку зајакнување и надградба на сопствените човечките и материјалните ресурси. Зголемувањето на човечкиот потенцијал за 100 нови членови и околу 50 нови волонтери ќе се овозможи преку дополнителни регрутации на волонтери и членови од новоформирани основни организации во разни средини (институции, рурални средини....) преку унапредување, зајакнување и примена на системот за дејствување преку Училишните клубови на Црвен крст, воведување онлајн зачленување во организацијата и примена на атрактивни и ефикасни форми за менаџирање со волонтерите и волонтерските

програми. Унапредувањето на соработката, поддршката и заедничкиот настап со останатите субјекти во заедницата ќе претставува втор важен приоритет во 2021 година. Во таа насока ќе се превземаат конкретни активности за интензивирање, зајакнување и негување на постојните и развивање и градење нови соработки и партнерства со локалните самоуправи, владините и невладините институции и општествено одговорните компании кои покажуваат интерес и подготвеност за заеднички настап и за обезбедување поддршка во имплементацијата на заедничките иницијативи, проектни и програмски активности од општествен интерес. Ублажувањето на ранливоста на лица и семејства во социјален ризик ќе претставува приоритет во 2021 година кој ќе опфати конкретни активности за навремено задоволување на приоритетните потреби на ранливото население. Преку унапредување, креирање и примената на ефикасни методи ќе се обезбеди навремено препознавање на ранливоста, идентификација и обезбедување професионална социјална сервисна услуга во заедницата со цел задоволување на приоритетните потреби и ублажување на ранливоста на лица и семејства во социјален ризик. Од посебно значење ќе претставуваат и активностите за обезбедување партиципативен и партнерски пристап при реализација на проектни активности и програми за помош во заедницата преку мобилизирање на моќта на заедницата и придонесот на општествено одговорните компании и други институции. Посебен акцент ќе биде ставен на активностите за обезбедување на социјална поддршка и интеграција и подобрување на квалитетот на животот на специфичните ранливи категории на лица како што се децата и младите со посебни потреби и старите лица преку нивно вклучување во активностите на Црвениот крст. Унапредувањето и примената на алатките за информираност, отчетност и транспарентност во работењето ќе претставува приоритет во 2021 година кој ќе обезбеди повисоко ниво на достапност на информации до целокупната заедница, пред сè до волонтерите, партнерите, соработниците и поддржувачите, но и добра практика за поврзување со нови партнери и донатори. Во таа насока ќе се превземаат активности за навремено изготвување на над 60 информации од реализирани активности и нивно објавување и споделување на социјалните мрежи, Инстаграм, Фејсбук фан и веб страната на Општинската организација Карпош, во е-весникот на ЦКРСМ, во печатени и електронски медиуми и директни гостувања на ТВ и радио емисии како и изработка на тројазични публикации на Годишен извештај и Програма за работа на организацијата и нивно дистрибуирање до партнерите, соработниците, поддржувачите, членството и волонтерите.

### ПРЕДИЗВИЦИ

2020 година е година која ја одбележа новонастапата ситуација со пандемијата предизвикана од корона-



вирусот Ковид- 19 како во земјите ширум светот така и во нашата земја. Специфичниот начин на секојдневно функционирање наметна состојба на соочување со нови предизвици при реализацијата на активностите во организацијата. Црвениот крст на РСМ-Општинска организација Карпош во 2021 година преку креирање на разни алтернативни форми и модели ќе продолжи со континуирани напори за оптимално реализирање на своите редовни активности и активностите кои произлегуваат од состојбата со пандемијата. Во годината што следи, ќе се посвети внимание на практикување на заштитните мерки и протоколи за превенција и спречување на ширењето на корона вирусот преку промовирање на информативни материјали со цел едукација на населението и максимална заштита на ангажираните волонтери и вработените во Црвениот крст. Активностите од едукативен карактер ќе се реализираат преку интернет платформите за онлајн едукација со помош на подготвени мултимедијални презентации или со прилагодување на бројот на слушатели и почитување на заштитните мерки, а истото ќе се применува и при одржување на редовните состаноци на младите со цел планирање, организација и координирања на своите активности. Во делот на активностите за обезбедување на потребните количини на крв на соодветни начини ќе се креираат и применуваат нови форми и методи за организирање и реализација на крводарителските акции со посебен акцент на мобилизирање на средношколската младина и студенчите. На полето на социјално-хуманитарната дејност континуирано ќе се врши идентификација на потребите и обезбедување на навремена прва социјална помош за ранливи категории на граѓани на локално ниво, а Општинската организација Карпош ќе дава максимална логистика и поддршка на активностите на мобините тимови формирани за поддршка на ранливото население.

## АКТИВНОСТИ

Ширењето на знаењето за Меѓународното движење на ЦК/ЦП, хуманите вредности, МХП, основните принципи и амблемот на Движењето, амблемот и неговата употреба ќе остане основната алатка за регрутирање нови волонтери и зголемување на членството во организацијата. Во 2021 година, на организирани едукациски работилници и тренинзи ќе се обучат 2 (два) нови дисеминатори кои ќе реализираат 15 дисеминаторски работилници во средини и за целни групи од различни географски, етнички и возрасни специфики при што ќе бидат опфатени 450 слушатели: деца од градинки, ученици од основни и средните училишта и факултети, пензионери, вработени во јавниот и приватниот сектор како и членови и волонтери во организацијата.

Активностите од здравствено-превентивен карактер кои имаат за цел јакнење на свеста кај населението за постоење, превенирање и лекување на одредени заболувања и унапредување на индивидуалното и здравјето на заедницата, ќе опфатат активностите за соодветна едукација и досеудукација на 10 нови волонтери кои заедно со постоечките кадри и 8 врснички едукатори ќе се вклучат во одбележување на традиционалните активности на ЦКРСМ. Во воспитно- образовни институции,

работните организации и урбаните заедници од страна на обучени кадри (лекари и врснички едукатори) ќе се спроведат 15 едукативни и други форми на едукација за конкретни здравствени проблеми и 4 акции за бесплатни прегледи, мерење ниво на шеќер во крвта и давање здравствени совети при што ќе бидат опфатени околу 350 лица од разни средини од најранливите групи на население.

На полето на првата помош, од страна на 6 едуцирани лекари и 5 демонстратори ќе се реализираат 10-15 предавања со практични обуки во разни средини при што ќе се едуцираат и оспособат 150-200 лица од различни целни групи. Во спроведување на општинскиот натпревар по прва помош ќе бидат вклучени 15-20 екипи по прва помош составени од 100-150 ученици од 23 основни и 7 средни училишта, а најдобрите од нив ќе земат учество на градскиот и државниот натпревар по прва помош. Во 2021 година ќе продолжат активностите за учество на јавни настани и манифестиации на кои Тимови за укажување на прва помош од Општинската организација Карпош составени од обучени волонтери ќе учествуваат во активностите за укажување на прва помош на евентуално повредени посетители. Согласно Законот за безбедност во сообраќај во РСМ, ќе се реализираат 30 курсни настави по прва помош за возачи на моторни возила при што ќе се оспособат околу 200-300 кандидати за возачи.

Активностите за промовирање на крводарителство и обезбедување висок степен на мотивираност на граѓаните за дарување крв и во 2021 година ќе се реализира преку зголемување на бројот на едуциран кадар за реализација на активности во делот на мотивирање, мобилизирање и регрутирање на нови крводарители. Во соработка со ИТМ и организаторите, во воспитно-образовните институции, организациите и меѓу месното население ќе бидат реализирани вкупно 30 крводарителски акции на кои се планира да се обезбедат 3 600 крвни единици. Четири од планираните акции имаат традиционален карактер и ќе се одржат на: 17 Март, 29 Септември - одбележување на Денот на општината Ѓорче Петров, 5 Ноември- денот на Општина Карпош и 27 и 28 Август - одбележувањето на Верскиот празник „Успение на Пресвета Богородица,“ во Матка. По повод 17 Март и 14 Јуни-Светскиот ден на крводарителство ќе се врши афирмација и мотивирање на крводарителите преку истакнување на лични примери и доделување на признанија и награди на најуспешни поединци и организации заслужни за унапредување и промовирањето на крводарителство.

Интензивирање на активностите на полето на социјално-хуманитарната дејност во 2021 година ќе биде насочено кон подигнување на општото мислење на јавноста за обезбедување на приоритетни потреби на ранливите групи со социјални ризици. Во одбележувањето на традиционалните кампањи на ЦКРСМ (Недела на солидарност, Ден против гладта и Неделата за грижа на стари лица) од особена важност и значење ќе бидат активностите со кои ќе се обезбедува партципативен и партнерски настап со општествено одговорните компании и други институции. Со нивниот придонес и со

вклучување на 30-40 млади волонтери ќе се организираат и реализираат две собирни акции и други форми за обезбедување на материјални добра (храна, облека, обувки, покуќнина ...) кои ќе бидат наменети за интервенција на 200-250 социјални семејства во заедницата како и стари лица и деца со посебни потреби. На два пункта во текот на цела година од страна на граѓаните ќе се обезбедува половна облека, постелина и обувки за социјална интервенција на ранливите групи во заедницата. Во одбележувањето на Светскиот ден на Неделата на бобра против трговијата со луѓе, од страна на 6 врснички едукатори од Општинската организација Карпош и стручни лица од Одделот за превенција во Министерство за внатрешни работи ќе се реализираат 6 превентивни предавања за 100 ученици од основните и средните училишта. По повод Меѓународниот ден на Неделата за грижа за старите лица во соработка со Здруженијата на пензионери на локално ниво ќе се реализираат 4 предавања и едукативно-креативни работилници како и посети во домот за стари лица „Мајка Тереза“, при што ќе бидат опфатени 80-100 лица од третото доба.

И во 2021 година, Црвениот крст ќе ја препознава и вреднува важната и централната улога и придонесот на младите во одговорот на хуманитарните и развојните предизвици. Преку учество на работилници, предавања, тренинзи, семинари и трибини околу 10 волонтери ќе се здобијат со соодветни знаења и вештини со цел зајакнување на нивните организациски и лидерски способности и успешно спроведување на активностите. Над 30 младинци во текот на целата година ќе учествуваат во дистрибуција на над 2000 флаери и останат пропаганден материјал со содржини и пораки од активностите на Црвениот крст. Во воспитно-образовните институции ќе се реализираат 10-15 врснички едукации на теми од здравствено-превентивен и социјален карактер при што ќе бидат опфатени околу 200-300 ученици од основните и средните училишта. Околу 10 волонтери од Клубот на млади ќе ги продолжат и унапредат активностите за реализација на проектот „Хуманко“, наменет за помош и поддршка во едукативниот процес и социјализација на 40 деца со посебни потреби. Континуирано во текот на целата година од страна на организацијата ќе се обезбедува и дава целосна потребна асистенција и поддршка на младинските иницијативи и активности особено во изработката на самостојните младински проекти и нивна имплементација на локално ниво.

## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА

Ефикасното и успешното спроведување на програмските активности во заедницата зависат од соработката со воспоставените и изградените сојузи, релации и заедничките настапи со партнерите, соработниците, поддржувачите и донаторите на организацијата на Црвениот крст. Во таа насока во текот на 2021 година, активностите ќе бидат насочени кон прилагодувањата на потребите на локалната заедница и поттикнување и воспоставување на нови соработки и одржливи партнерства со останатите субјекти во заедницата. Со изнаоѓање и примена на ефикасни форми и методи за воспоставување и развивање партнерски поддршки ќе се овозможи создава-

вање развојна мрежа на иницијативи, идеи и активности и ќе се унапредат активностите за мобилизирање на фондови со што ќе се обезбеди поголема финансиска самостојност на организацијата и подобри сервисни услуги во заедницата.

Ќе се изработуваат и нудат атрактивни програми и проекти и ќе се превземаат активности за обезбедување поддршка за нивна имплементација особено за програмите поврзани со социјално-хуманитарната дејност, младинското работење и помошта и поддршката на децата со посебни потреби и старите лица. Овие поддршки ќе се обезбедуваат со воспоставување и формализирање на релациите на соработките со потпишување на спогодби, договори и други форми на соработки со локалните самоуправи, предучилишните и училишните установи и факултетите, урбаните и месните заедници, Здруженијата на пензионери, спортските здруженија и други субјекти од невладиниот сектор, владини организации, приватниот сектор, компании и останатите субјекти на територијата на која делува Општинската организација Карпош.



## ФИНАНСОВ ПЛАН НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ СКОПЈЕ ЗА 2021 ГОДИНА

	2020	2021	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1.100.000,00	1.160.000,00	26,18
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3.000.000,00	3.100.000,00	69,97
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	200.000,00	170.000,00	3,85
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1.800.000,00	1.800.000,00	40,63
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	190.000,00	220.000,00	4,97
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2.010.000,00	2.040.000,00	46,05
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	300.000,00	370.000,00	8,35
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Приходи од локален буџет	50.000,00	50.000,00	1,13
Приходи од регистрација возила/Закон за ЦК	3.000.000,00	3.100.000,00	69,97
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	150.000,00	150.000,00	3,38
Од проекти по дејности	150.000,00	120.000,00	2,71
Крводарителство	350.000,00	360.000,00	8,13
Дисеминација	0,00	0,00	0,00
Приходи од камати	10.000,00	0,00	0,00
Приходи од курсеви-Прва помош	400.000,00	450.000,00	10,16
Вонредни приходи и собирни акции	100.000,00	100.000,00	2,26
Чланарина	90.000,00	100.000,00	2,26
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
Бруто плати	1.800.000,00	1.800.000,00	40,63
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>40,63</b>
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	30.000,00	35.000,00	0,79
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	40.000,00	50.000,00	1,13
МАТЕРИЈАЛИ	45.000,00	65.000,00	1,46
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	35.000,00	25.000,00	0,56
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	40.000,00	45.000,00	1,02
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>190.000,00</b>	<b>220.000,00</b>	<b>4,97</b>
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ДЕЈНОСТИ</b>			
Организација и развој	300.000,00	300.000,00	6,77
Информирање и комуникација	60.000,00	55.000,00	1,24
Дисеминација	80.000,00	50.000,00	1,13
Здравствено - воспитна дејност	130.000,00	150.000,00	3,86
Прва помош	320.000,00	350.000,00	7,90
Крводарителство	160.000,00	160.000,00	3,61
Социјално - хуманитарна дејност	210.000,00	250.000,00	5,64
Маркетинг	60.000,00	50.000,00	1,13
Финансии	50.000,00	50.000,00	1,13
Катастрофи	300.000,00	310.000,00	6,99
Меѓународна соработка	25.000,00	10.000,00	0,22
Котизација	60.000,00	90.000,00	2,03
Младина	220.000,00	200.000,00	4,51
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА трансвер до основни организации	35.000,00	15.000,00	0,33
<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2.010.000,00</b>	<b>2.040.000,00</b>	<b>46,05</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА	40.000,00	50.000,00	1,13
КУПУВАЊЕ НА ИНФОРМАТИЧКА И ДРУГА ОПРЕМА	80.000,00	60.000,00	1,35
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ	0,00	80.000,00	1,81
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА	180.000,00	180.000,00	4,06
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>300.000,00</b>	<b>370.000,00</b>	<b>8,35</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>			
Планирани расходи за плата	4,63		
Планирани материјални расходи	4,97		
Планирани расходи на функцијата	46,05		
Планирани капитални расходи	8,35		

## ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА ЗА 2021 ГОДИНА



### ПРИОРИТЕТИ НА ООЦК:

Хуманоста е широк универзален поим, што значи да се помага секогаш и во секој момент, кому било и на кој било начин, без оглед на верска, етничка и национална припадност. Ваквата мисла ќе не води и во текот на наредната 2021 година, во која ќе се стремиме да ги оствариме во целост нашите цели. Период кој носи многу предизвици, а со истите ќе се соочат и спрavуваат нашите членови и волонтери. Секако поддршка ќе ни биде потребна и од Централната канцеларија, Црвен крст на град Скопје, локалните самоуправи, како и коорпоративниот сектор.

#### Приоритет 1:

Реализација на планираните проекти наменети за добробит на заедницата

- „ЦКА-ПХВ“
- „Топлотен бран“
- „Булинг“
- „Подари пакетче, подари радост“

#### Приоритет 2:

Реализација на тековните активности и соработка со партнери (локална самоуправа, медиуми, корпоративен сектор, невладини организации)

### ПРЕДИЗВИЦИ НА ООЦК:

Со оглед на ситуацијата во која се наоѓаме, постоењето на Ковид-19, во предвид ќе го земеме и овој факт при реализација на активностите, што значи дека користењето на заштитна опрема нема да изостане. Големо внимание ќе се посвети на безбедноста на самите волонтери при подготовкa и реализација на активностите, кои секако ќе бидат со редуциран распоред и број на волонтери при самата реализација. Ќе се фокусираме на онлајн едукации и работилници, мотивација и психолошка поддршка на волонтерите кои ќе бидат вклучени во реализација на активностите, дистрибуција на постери и флаери со содржина за Ковид-19.

На полето за делување и одговор при катастрофи наши волонтери ќе партиципираат на обуки и работилници организирани од Централната канцеларија и Црвен крст на град Скопје, а нашите членови во ТОК ќе даваат поддршка во сите планирани активности.

### АКТИВНОСТИ:

Општинската организација Кисела Вода своите програмски активности ги имплементира во петте локални самоуправи кои гравитираат на териториите што ги покриваме со активности.

Здравствено-превентивните активности ќе се одвиваат согласно календарските активности и програмата за работа изгответа од Централната канцеларија. Секако покрај одбележувањето на традиционалните недели на борба против соодветни заболувања, редовно ќе одржуваате здравствено-едукативни и превентивни предавања. Со овие предавања ќе бидат опфатени околу 5000 ученици, наставници, вработени во институциите, корпоративниот сектор, пензионери и невладини организации.

Првата помош постојано бара унапредување, развој и следење на насоките на СЗО. Зголемување на бројот на едукации по прва помош, со цел повеќе лица да се стекнат со соодветно знаење под мотото „Твоето не-знаење чини живот“ ќе биде дел од нашите приоритети. Организирањето на традиционалниот општински натпревар по прва помош за учениците од основните и средните училишта, со учество на 14 до 16 екипи, со опфат на околу 120 учесници, ќе зависи од актуелната ситуација поврзана со Ковид-19.

Крводарителските акции како едни од фундаменталните активности на Црвениот крст, ќе се стремиме и покрај состојбата со корона вирусот да ги реализираме со организирање на 40 до 60 редовни и вонредни акции и обезбедување на повеќе од 3300 единици крв. Учество на семинари и работилници за млади и возрасни мотиватори во крводарителството ќе биде составен дел на нашите активности. За таа цел ќе оспособиме 4 младинци и 4 возрасни мотиватори.

За ранливата категорија на нашето население во 2021 г. ќе обезбедиме околу 300 пакети со храна, хигиена и половна облека, секако со поддршка од Централната канцеларија и Црвен крст на град Скопје. Реализација на „Неделата на солидарност“ и кампањата за „Недела на борба против гладта“ ќе биде императив на нашата организација.

Младите кои го имаат централното место и ја сочи-нуваат основата на организацијата на Црвениот крст се носители на најголемиот дел на активности. Поради тоа во текот на 2021 година особено внимание ќе биде посветено на активностите кои имаат за цел развој и унапредување на младите. Зајакнувањето на нивните капацитети ќе го овозможиме преку соодветни тренинзи и обуки, при што ќе ги зголемат своите организациски капацитети и лидерски способности, а стекнатите знаења вешто ќе ги употребат во работата на органите и телата во организацијата.

Во клубот на млади во текот на цела година се планирани редовни состаноци со своите активни волонтери, а дополнително ќе се реализираат повеќе од 40 обуки и едукации на секоја од темите: Превенција од трговија со луѓе, Превенција од ХИВ/СИДА, Превенција од зависности, Здрави животни навики и од областа на мотивацијата. Во насока на остварување на планираните цели не ја исклучуваме можноста од ангажирање на волонтери и членови за реализација на програмските активности, крводарувањето и првата помош. Тековно ќе се реализира и интензивна комуникација со основните и средните училишта, во насока на остварување на календарски активности и планот за работа за училишни клубови.

## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА:

Областа на која сме неизмерно горди и задоволни е соработката со голем број на институции од приватниот, државниот и граѓанскиот сектор. Без нивната поддршка не би можеле во целост да ги реализираме програмските активности и цели. Во поглед на институциите, Општинската организација Кисела Вода ја продолжува соработката со локалните самоуправи општина Аеродром и Кисела Вода кои се појавуваат како поддржувачи и помагатели на проекти кои ги реализира Општинската организација. Воедно имајќи го во предвид фактот дека делуваме на пет локални самоуправи, неминовна е соработката и координацијата со општините Студеничани, Сопиште и Зелениково. Во 2021 година Црвен крст на РСМ Општинска организација Кисела Вода континуирано ќе продолжи со соработка со партните кои неминовно ја поддржуваат секоја наша активност. Работењето на младите е поддржано од голем број на донатори како Колид фудс, Харибо, Ладна вода, млечен ресторан Ваташа, слаткарници Џу Јорк и Ве-микс, Тиноски, Алегра, цвеќара City flowers, како и голем број на балонерии и компании за декорации. Работата на Општинската организација е поддржана и е во соработка со Double Tree by Hilton, Капитол мол, Здружение на лица со срцеви малформации, Стоп СПМА, Здруженија на пензионери Кисела Вода и Аеродром, Министерство за одбрана, Дом на АРСМ, Црква Св.Петар и Павле, Црква Св.Петка, Драмски театар и Алфа ТВ, но никако не смееме да ги заборавиме и Компанија Бабун, Тинекс маркети, со кои соработката е на високо ниво.



## ФИНАНСОВ ПЛАН НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА СКОПЈЕ ЗА 2021 ГОДИНА

	2020	2021	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	690,000.00	820,000.00	18.47
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	67.57
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	462,000.00	620,000.00	13.96
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,440,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,100,000.00	1,400,000.00	30.84
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	684,000.00	684,000.00	15.07
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,368,000.00	2,356,000.00	51.89
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	100,000.00	100,000.00	2.20
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>			
Приходи од кири и закупнина	0.00	0.00	0.00
Приходи од Локален буџет	100,000.00	100,000.00	2.20
Приходи од регистрација возила/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	66.08
Донации/спонзорства	100,000.00	120,000.00	2.64
Од проекти по дејности	132,000.00	400,000.00	8.81
квадарување	570,000.00	400,000.00	8.81
ПХВ ЦКА	130,000.00	100,000.00	2.20
Приходи членарина	90,000.00	120,000.00	2.64
Приходи од курсеви-Права помош	30,000.00	300,000.00	6.61
Вонредни приходи ФАЦЕ	0.00	0.00	0.00
Приход-КАМАТИ	0.00	0.00	0.00
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,100,000.00	1,400,000.00	46.84
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,100,000.00</b>	<b>1,400,000.00</b>	<b>30.84</b>
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	130,000.00	130,000.00	2.86
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	200,000.00	200,000.00	4.41
МАТЕРИЈАЛИ	100,000.00	100,000.00	2.20
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	107,000.00	107,000.00	2.36
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	147,000.00	147,000.00	3.24
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>684,000.00</b>	<b>684,000.00</b>	<b>15.07</b>
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ДЕЈНОСТИ</b>			
Организација и развој	80,000.00	220,000.00	4.85
Информирање и комуникација	50,000.00	80,000.00	1.76
Дисеминација	100,000.00	120,000.00	2.64
Здравствено - воспитна дејност	107,000.00	245,000.00	5.40
Права помош	100,000.00	210,000.00	4.63
Крводарителство	145,000.00	155,000.00	3.41
Социјално - хуманитарна дејност	300,000.00	300,000.00	6.61
Служба барање	0.00	0.00	0.00
Маркетинг	30,000.00	30,000.00	0.66
Финансии	10,000.00	10,000.00	0.22
Катастрофи	306,000.00	300,000.00	6.61
Меѓународна соработка	94,000.00	30,000.00	0.66
Патување во странство	0.00	0.00	0.00
Учество на семинари И конференции	85,000.00	55,000.00	1.21
Расходи ФАЦЕ	0.00	0.00	0.00
Расходи ПХВ ЦКА	100,000.00	60,000.00	1.32
Грижа за стари лица	0.00	0.00	0.00
Расходи од локален буџет	0.00	0.00	0.00
Расходи од проекти	310,000.00	100,000.00	2.20
Младина	291,000.00	291,000.00	6.41
ФОНД ЗА РАЗВОЈ ЦКРМ	260,000.00	150,000.00	3.30
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА	0.00	0.00	0.00
<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,368,000.00</b>	<b>2,356,000.00</b>	<b>51.89</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА	100,000.00	0.00	2.20
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА	0.00	0.00	0.00
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ	0.00	0.00	0.00
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>0.00</b>	<b>100,000.00</b>	<b>2.20</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>			
Планирани расходи за плата	30.84		
Планирани материјални расходи	15.07		
Планирани расходи на функцијата	51.89		
Планирани капитални расходи	2.20		

## ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР ЗА 2021 ГОДИНА



### ВОВЕД

Програмските насоки дадени од страна на Црвениот крст на Република Северна Македонија ќе претставуваат основ за реализација и остварување на зацртаните приоритети и предизвици во претстојната година. Секако дека реализацијата на активностите ќе бидат во согласност со почитување на протоколите за заштита од вирусот Ковид-19 кои како насоки од страна на Централната канцеларија на Црвениот крст на РСМ во целост ќе бидат почитувани од страна на волонтерите и вработените на Општинската организација Центар. Планирањата за 2021 година во голем дел ќе претставуваат прилагодување на новонастапатата ситуација и посветување на особено внимание кон развојот на технолошките можности и користење на онлајн платформи за дејствување во услови кога треба да се реализираат програмски активности без физичко присуство.

### ПРИОРИТЕТИ И ПРЕДИЗВИЦИ:

1. Зајакнување на капацитетите на организацијата на планот на менаџирање со катастрофи во услови на почитување на протоколите за заштита од вирусот Ковид-19;
2. Подигање на здравствената свест кај населението на територија на општина Центар, со посебен акцент за превенција и заштита од вирусот Ковид-19 и намалување на стигмата и дискриминацијата од оваа болест;
3. Намалување на ранливоста на одредени категории на население на територија на општина Центар директно погодени од економските последици од пандемијата на вирусот Ковид-19, преку реализација на програми наменети за истите.

## ПЛАНИРАНИ АКТИВНОСТИ

- Измените во Законот на Црвениот крст на Република Северна Македонија во 2019 година и понатаму значат обврска попосветено да се заложуваме во развојот на капацитетите на организацијата на планот на менаџирање со катастрофи. Тоа би значело дека и понатаму продолжуваме со подигање на јавната свест на населението преку едукација за заштита и самозаштита во случај на катастрофи, за можните последици од катастрофи и подготвеност за навремена акција на нашите волонтери, но и активности за обезбедување на стокови резерви и опрема за дејствување во случај на катастрофи, како и вложувања во обуки и надградба на капацитетите на волонтерите кои се вклучени во вакви активности. Во годината што претстои планирано е продолжување на активности за намалување на ризици од катастрофи во 8 основни училишта, 6 средни училишта и 3 претшколски установи на територија на општина Центар во директна соработка со локалната самоуправа. Реализација на активностите во голема мера ќе зависи од начинот на функционирање на образовните институции во случај на пандемија.
- Здравствено-превентивната програма и понатаму ќе ја спроведуваме преку здравствена едукација, издавање и дистрибуција на здравствено информативен и едукативен материјал, мобилизација на целните групи и зајакнување на локалните капацитети, подигнување на здравствената свест кај локалната популација и намалување на стигмата и дискриминацијата кон ранливите групи. Во таа насока, а согласно традиционалниот календар на активности на Црвениот крст на РСМ, планирано е вклучување во активностите согласно дадените насоки. За таа цел ќе се реализираат 80 врснички едукации во основните училишта и 60 работилници во средните училишта, како и 10 работилници во Клубот на млади на кои ќе бидат опфатени повеќе од 60 волонтери. Со оглед на неизвесноста на ситуацијата поради пандемијата, планирана е адаптација на работењето согласно начинот на работа на училиштата, односно реализација на активностите преку онлајн едукации. Планирана е и соработка на овој план со компаниите кои функционираат на територија на општина Центар, преку организирање на едукативни работилници за нивните вработени со цел здравствена едукација и превенција со целосно почитување на протоколите за заштита од Ковид-19.

Доколку се создадат услови за тоа, планирано е и продолжување на проектот „Зошто сум во болница“, во соработка со Детската клиника-Скопје и повторно вклучување покрај волонтери од Клубот на млади и на студенти членови на „Македонска медицинска студентска асоцијација“, кои по завршена обука која е потребна, понатаму волонтерски ќе ги извршуваат активностите во склоп на проектот, со опфаќање на најмалку 200 деца кои во текот на годината ќе бидат хоспитализирани на Детската клиника.

- Првата помош како интегрален дел од здравствената промоција во периодот кој претстои ќе претставува поле за постојано унапредување на едукативните модели и програмски содржини наменети за различни целни групи. Активностите кои ќе започнат во 2019 година преку Кампањата на ЦКРСМ „Твоето незнаење, чини живот“, планирано е и понатаму да продолжат преку освежителни курсеви за прва помош за најмалку 500 возачи кои ќе изразат желба да ги обноват своите знаења. Вакви освежителни курсеви се планираат и за наставничкиот кадар во сите образовни институции на територија на општина Центар, со посебно внимание на повреди кои најчесто се случуваат во училиштата. Планирањата и начинот на реализација на ваквите активности ќе бидат поврзани со состојбата со Ковид-19 пандемијата.
- Во годината што претстои планирани се позитивни поместувања во делот на реализација на обуките за прва помош за возачи, што во голема мера ќе придонесе за подобрување на имицот и финансиската состојба на организацијата.
- Одржувањето на општинскиот натпревар по прва помош во голема мера ќе зависи од наметнатите услови и начинот на работа на образовните институции. Доколку истиот се реализира планирано е учество на најмалку 20 екипи од двете категории на натпреварувачи, или обука на 120 до 150 ученици за основните вештини на првата помош. Доколку од веќе познатите причини натпреварот не се реализира, планирани се активности за реализација на обуки за основни познавања за првата помош за оваа целна група.
- Принципите на доброволност, анонимност и бесплатност и понатаму остануваат основен предуслов за успех на планот на крводарителството. Во годината што претстои согласно Програмата за крводарителство на Владата на РСМ, треба да бидат остварени 2260 единици крв на 90 крводарителски ак-

ции, но предвидувањата согласно ситуацијата со Ковид-19 пандемијата е намалување на досегашните бројки од над 5000 дарувања на 3000 до 3500 дарувања. Токму затоа претстојната година интензивно ќе се насочат активностите кон мотивација на постојните крводарители и привлекување на нови млади лица да даруваат крв. Продолжуваме поинтензивно да работиме и на подигање на јавната свест за значењето на доброволното крводарување и да градиме нови модели на мотивација наменети за граѓаните кои даруваат крв, со оглед на намалените дарувања од почетокот на пандемијата. Мотивацијата ќе биде насочена кон хуманата цел на чинот на дарување на крв, но особено внимание ќе се посвети на укажување на безбедноста од дарување на крв во услови на пандемија од Ковид-19 преку почитување на сите протоколи препорачани од страна на Министерството за здравство и Комисијата за заразни болести на РСМ за безбедно дарување на крв. Токму затоа максимално ќе се вложат напори за мотивација за вклучување во семејството на крводарители посебно кај студентската и средношколската младина согласно условите на работа во институциите на образов-



ниот процес во државата. Планирани се и активности за обука на нови мотиватори за крводарување, но и активности за давање на награди и признанија за најуспешните.

- Продолжуваме континуирано да се ангажираме и да вложуваме напори во заштитата на достоинството и намалување на ризикот на изложеност на ранливи целни групи на население, преку задоволување на приоритетните потреби во заедницата. Преку најразлични активности на социјално-хуманитарен план и вклучување во традиционалните активности на ЦКРСМ, во претстојната година интензивно ќе се реализираат активности за мобилизирање на фондови за подготовка на пакети со прехранбени производи и со средства за хигиена за најранливите категории, особено на поединци и семејства кои се директно погодени од последиците од пандемијата. Предвидено е ваквите активности да овозможат помош за најмалку 300 социјално загрозени семејства. Особено интензивно ќе се работи на осмислување на активности за развој на превентивни социјални програми за подигање на свеста на населението за потребната грижа на лицата кои се нашле во неповолна состојба. Согласно приоритетите на планот на социјално-хуманитарната дејност посебно внимание ќе се обрне на активности кои вклучуваат целни групи на лица со посебни потреби заради нивна полесна интеграција во општеството. Старите лица секако продолжуваат да бидат во центарот на нашите планирања, не само преку одбележување на традиционалната недела на грижа за стари лица, туку во континуитет во текот на целата година, со цел адекватен третман и нивна инклузија во секојдневните активности на организацијата како волонтери и членови. Секако дека и овие активности ќе бидат прилагодени на условите кои ќе ги налага ситуацијата за справување со пандемијата.
- Црвен крст на Република Северна Македонија – Општинска организација Центар, заедно со младите волонтери, кои се реализатори на голем дел од активностите, ги спроведува традиционалните активности предвидени за реализација во текот на годината, како и други активности и иницијативи од страна на волонтерите.

Согласно ситуацијата со Ковид-19 пандемијата, во Клубот на млади ќе се реализираат едукации на теми поврзани со превенција и справување со коронавирусот. Дополнително ќе се реализираат едукации и во основните и средните училишта на оваа



тема, согласно начинот на кој ќе функционираат училиштата.

Ќе се реализира обука за 10 нови врснички едукатори кои ќе се дообучат на теми од здравствено-превентивната и социјално-хуманитарната дејност, по што ќе следат активности во текот на целата година за подигнување на свеста на граѓаните. Во таа насока, ќе се реализираат 80 врснички едукации во основните училишта и 60 работилници во средните училишта, како и 10 работилници во Клубот на млади на кои ќе бидат опфатени повеќе од 60 волонтери. Со оглед на неизвесноста на ситуацијата поради пандемијата, планирана е адаптација согласно начинот на работење на училиштата, односно реализација на активностите преку онлајн едукации.

За новите волонтери во Клубот на млади ќе се реализираат 4 работилници за дисеминација за Црвениот крст. За постарите волонтери ќе се спроведе дисеминациска работилница за структурата и работењето на ЦКРСМ. За сите волонтери ќе се реализира работилница за кодекс на однесување на волонтерите на терен.

Доколку постојат услови, ќе продолжат активностите во Дневниот центар на Црвен крст на град Скопје „Пролет“ кој е отворен за лица со попречност над 18 години, како и инклузивните работилници во ДСУ за рехабилитација и образование „Св. Наум Охридски“ и во Дневниот центар за лица со Даунов синдром.

Волонтерите ќе земат учество на семинари и работилници со цел зголемување на капацитетите и подобрување на работата на волонтерите во Клубот на млади. Како и досега, ќе се реализира програмата „Црвен крст во акција – Промоција на хумани вредности“ со цел привлекување нови волонтери согласно препораките на ЦКА-ПХВ колегиумот и Црвениот крст на РСМ, а во согласност со дејствување во услови на пандемија. Планирани се неколку јавни

настани за промоција, како и отворен ден каде што подетално ќе се даваат информации за активностите на Клубот на млади.

## СОРАБОТКА СО ПАРТНЕРИ

Нашата успешност во заедницата во голема мера зависи од изградените оперативни сојузи преку кои сите одговорни чинители и партнери вложуваат напори и ресурси за обезбедување активен придонес во подобрување на животот и намалување на страдањата на луѓето. На овој начин ќе се придонесе и кон зголемување на активностите за мобилизирање на фондови во Општинската организација, преку изработка на проекти за помош на различни цели групи. Во текот на годината планирана е изработка на проекти со кои преку партнёрска соработка со граѓанскиот сектор и локалната самоуправа ќе се користи можноста за аплицирање на јавни повици кои ќе бидат на располагање, како и аплицирање со проекти во Фондот за развој и проекти на Црвен крст на РСМ. Во оваа насока интензивно ќе се работи на зајакнување на капацитетите на стручната служба и волонтерите за нивна обука и острччување во делот на мобилизирање на фондови.

Особено внимание ќе се посвети на зајакнување на партнёрската соработка со локалната самоуправа на општина Центар, продолжување на соработката со граѓански организации со кои веќе се потпишани меморандуми за соработка, како и создавање на услови за нови партнёрски соработки со цел намалување на ранливоста на целните групи кои ги третира нашата организација. Планирана е и понатамошна соработка со компаниите каде функционираат основни организации на Црвен крст како: Агенцијата за храна и ветерина на РСМ, Комерцијална банка, Стопанска банка, Комунална хигиена кои со свои активности на социјална одговорност на вработените, се вклучуваат при реализацијата на традиционите активности на Црвен крст на РСМ на планот на социјално-хуманитарната дејност.

## ФИНАНСОВ ПЛАН НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР СКОПЈЕ ЗА 2021 ГОДИНА

	2020	2021	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	685,000.00	820,000.00	18.55
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	67.87
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	600,000.00	600,000.00	13.57
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,490,520.00	1,550,000.00	35.07
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	554,480.00	554,480.00	12.54
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,180,000.00	2,240,000.00	50.68
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	60,000.00	75,520.00	1.71
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Приходи од кири и закупнини	50,000.00	50,000.00	0.00
Приходи од Локален буџет	50,000.00	50,000.00	1.13
Приходи од регистрација возила/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,000,000.00	67.87
Донации/спонзорства	600,000.00	600,000.00	13.57
Од проекти по дејности	600,000.00	600,000.00	13.57
Крводарителство	480,000.00	420,000.00	9.50
Приходи од членарина	75,000.00	100,000.00	2.26
Приходи од камати	30,000.00	200,000.00	0.00
Приходи од курсеви-Прва помош	30,000.00	200,000.00	4.52
Вонредни приходи	50,000.00	50,000.00	1.13
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,490,520.00	1,550,000.00	35.07
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,490,520.00</b>	<b>1,550,000.00</b>	<b>35.07</b>
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>			
РЕЗИСКИ ТРОСОЦИ	120,000.00	120,000.00	2.71
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	125,000.00	125,000.00	2.83
КАНЦЕЛАРСКИ МАТЕРИЈАЛИ	65,000.00	65,000.00	1.47
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	94,480.00	94,480.00	2.14
ДРУГИ ДОГОВОРЕНІ УСЛУГИ	150,000.00	150,000.00	3.39
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>554,480.00</b>	<b>554,480.00</b>	<b>12.54</b>
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ДЕЈНОСТИ</b>			
Организација и развој	150,000.00	200,000.00	4.52
Информирање и комуникација	150,000.00	150,000.00	3.39
Дисеминација	50,000.00	50,000.00	1.13
Здравствено - воспитна дејност	200,000.00	200,000.00	4.52
Прва помош	150,000.00	200,000.00	4.52
Крводарителство	150,000.00	150,000.00	3.39
Социјално - хуманитарна дејност	300,000.00	300,000.00	6.79
Маркетинг	60,000.00	60,000.00	0.00
Финансии	300,000.00	300,000.00	1.36
Катастрофи	300,000.00	300,000.00	6.79
Меѓународна соработка	60,000.00	60,000.00	0.00
Патување во странство	300,000.00	300,000.00	0.00
Учество на семинари И конференции	50,000.00	50,000.00	1.13
Младина	350,000.00	350,000.00	7.92
Расходи ПХВ ЦКА	200,000.00	200,000.00	4.52
Котизација	20,000.00	30,000.00	0.68
<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,130,000.00</b>	<b>2,240,000.00</b>	<b>50.68</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРСКА ОПРЕМА	50,000.00		
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА	60,000.00	75,520.00	0.00
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ	60,000.00	75,520.00	1.71
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>110,000.00</b>	<b>75,520.00</b>	<b>1.71</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>			
Планирани расходи за плата	35.07		
Планирани материјални расходи	12.54		
Планирани расходи на функцијата	50.68		
Планирани капитални расходи	1.71		

## ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР ЗА 2021 ГОДИНА

Црвен крст на Република Северна Македонија – Општинска организација Чайр со своите 720 членови и околу 90 волонтери кои непосредно се вклучени во активностите на организацијата, во текот на 2021 година, следејќи ги случаувањата во општеството и почитувајќи ги принципите, ќе се заложи ефикасно и навремено да ги реализира програмските активности и задоволи потребите на населението. Капацитетите кои ги поседува организацијата овозможуваат реализација на активностите на територијата на локалните самоуправи Чайр, Бутел, Ш.Оризари и Чучер Сандево, каде живеат над 130 000 жители, вклучувајќи ги сите 23 основни, 3 средни и 2 високо образовни институции, а и со чија помош се реализираат поголем број на активности, се мобилизираат членови и волонтери и се подига свеста на населението за спроведување со проблемите со кои се соочуваат ранливите категории на население.

### ПРИОРИТЕТИ:

- Прилагодување на програмските активности согласно состојбите на терен, посебно во делот на здравствено- превентивната дејност и социјално хуманитарната дејност, доколку состојбата на пандемија со Ковид 19 продолжи;
- Градење партнёрства, подобрување на отчетноста и проширување на нашите соработници;
- Континуирана заложба за зајакнување на ор-

ганизациските капацитети т.е. компетенциите и вештините на човековите ресурси во организацијата, како и на обемот на активности;

- Постигнување на одржлив развој преку одговорно користење на ресурсите;
- Обезбедување на ефикасна поддршка во делот на социјално- хуманитарни, здравствено-превентивни и едукативни активности за подигање на свеста на јавноста за опасностите од различни заразни болести, во насока на заштита на здравјето и добросостојбата на граѓаните.

### ПРЕДИЗВИЦИ:

Глобалниот проблем со пандемијата од Ковид-19 пред нас отвара нови предизвици и потреба од развивање методи на работа преку кои ќе се реализираат сите програмски и проектни активности. Како и досега, ќе работиме на подигање на свеста на населението, во делот превентива, но со организирање на поинакви кампањи, онлајн едукации, поделба на информативен материјал и едукации со помали целини групи, запазувајќи ги мерките за претпазливост т.е превентива. Мораме да сметаме и на тоа дека сите контакти со волонтерите, соработниците треба да продолжат за да се задржат, но и да се зголемат, бидејќи сега е потреба поголема поддршка при реализацијата на активностите не само на нас туку и на населението.





Нашата заложба ќе биде насочена да нема никакво намалување на интезитетот на активностите, ниту на бројот на опфатените корисници, крводарители, волонтери и сл. Наш приоритет останува и понатаму треба да бидеме пример, поддршка и помагатели во сите сфери на општественото делување и да ја обезбедиме и дадеме потребната помош на оние на кои им е потребна.

Досега како организација успешно сме се справувале со сите предизвици кои во текот на работата ни се имаат појавено. Подготвени сме и овој пат, со нови вештини, учење на нови методи, стекнување на искуства како и преку адаптирање на програмите полесно да се справиме со Ковид-19.

## АКТИВНОСТИ

Мисијата на движењето на Црвениот крст е обезбедување на навремена и квалитетна поддршка на заедницата, независно од условите на дејствување. Таа треба и мора да е насочена кон подигање на свеста за помош и поддршка на лицата во социјален ризик, лица чии живот е загрозен, како и превенција, едукација и обука на што поголем број на лица.

Дисеминацијата е активност преку која пошироката јавност ја запознаваме со мисијата на Црвениот крст. Во текот на годината дисеминаторите ќе

реализираат 25 работилници, обуки, онлајн презентации преку кои 375 слушатели ќе ги запознаеме со дејноста на Националното друштво, принципите, амблемот како и за движењето на Меѓународниот комитет на Црвениот крст и Меѓународната федерација на Црвениот крст и Црвената полумесечина.

Навремената превенција т.е. подигнувањето на свеста за заштитата од најразлични заболувања, претставува основен предуслов за зачувување на здравјето. Во таа насока, почитувајќи ги препораките и користејќи нови методи, докторите, демонстраторите, врсничките едукаторите ќе организираат 20 предавања-обуки, како и кампањи, поделба на информативни материјали, со цел околу 1200 граѓани да се потикнат да го заштитат сопственото здравје, а на тој начин да спречат и одредени заболувања.

Ранливите категории на население ќе бидат поддржани во континуитет со вршење на соодветни проценки на терен, давање на социјални услуги, следење на случаи и помош со материјални добра. Согласно состојбата со Ковид-19, Општинската организација ќе го промени начинот на обезбедување помош и ќе се фокусира на воспоставување и зајакнување на соработката со корпоративниот сектор со цел навремено и безбедно да се обезбеди помош за лицата во социјален ризик. Со регрутirаните материјални добра, обезбедените донацији и социјалните услуги ќе се опфатат приближно 400 семејства.

Спасувањето на нечиј живот преку доброволно крводарување е најхуманиот чин на секој поединец. Во таа насока, континуирано ќе ставиме акцент на важноста на доброволното крводарување како и на безбедноста во услови на пандемија со цел да го задржиме и зголемиме бројот на крводарувања. Мотиваторите ќе делуваат на подигање на свеста преку организирање на едукации и поединечно мобилизирање на доброволни крводарители, обезбедувајќи 2 200 крвни единици во текот на годината.

Примената на вештините за укажување на Прва помош како и стекнување на нови знаења или пак освежување на истите е од суштинско значење за подигање на свеста за навремено и соодветно пружање прва помош во случај на незгоди. Првата помош е дејност од стратешко значење, бидејќи со навремено и правилно укажана прва помош спасуваме човечки живот. Во текот на 2021 год. акцент ќе се стави на реализација на онлајн едукации и обуки по прва помош наменети за основните и средните училишта преку кои ќе се опфатат 250 ученици, 180 наставници и 250 граѓани од локалните самоуправи. Согласно законската регулатива за обука на кандидати за возачи, Општинската организација ќе продолжи со досегашната соработка со автoshколите и ќе организира курсеви по Прва помош за кандидати за возачи преку кои ќе се обучат 1200 кандидати. Оваа година исто така ќе продолжи добрата соработка со ДПД „Бајрам Мифтари“. Заеднички ќе реализираме обуки-вежби, со акцент

на укажувањето на прва помош на ученици и нивна евакуација во случај на елементарни непогоди, преку кои ќе се опфатат 1500 ученици.

Подигањето на свеста на младите за Корона вирусот и здравствено -превентивните мерки се особено важни. Општинската организација, во 2021 год., покрај едукациите за Борба против насилиштвото, Трговија со луѓе кои како појави се повеќе се присутни во општеството, ќе организира едукации со кои ќе се подигне свеста кај младите за почитување на мерките за заштита од Кovid-19.

Во насока на задржување на постоечките и мобилизирање на нови волонтери, согласно препораките, младите ќе се вклучат во сите програмски и проектни активности, а воедно ќе се поттикнат самоницијативно да организираат активности кои ќе бидат од добробит на граѓаните.

Општинската организација планира во текот на 2021 година да реализира 20 онлајн предавања на повеќе теми со кои ќе се опфатат 500 учесници.

Кубот на жени, во зависност од состојбата со Корона вирусот, повремено и во помали број ќе реализира активности за помош и поддршка на лицата од трето доба со цел да се заштитат членовите бидејќи спаѓат во најразливата категорија на граѓани кај кои последиците од Кovid-19 се потешки. Исто така во текот на годината ќе се залагаат за обезбедување на донатори, промовирање на работата

на Општинската организација и мобилизирање на членови во организацијата.

## ПАРТНЕРИ И СОРАБОТКА

Воспоставувањето на ефикасна соработка со партните, соработниците и донаторите е од суштинско значење посебно во реализација на програмските активности и одговорот на потребите на заедницата. Поттикот за општествена оговорност е клучниот фактор кој придонесува за поквалитетна и поуспешна реализација на активностите т.е. за вклучување на поголем број на субјекти кои ќе допринесат за подобрување на квалитетот на услугите.

Преку креирање на ефикасни форми и методи за воспоставување на партнеришки поддршки, ќе се овозможи не само со постоечките, туку вклучување и на нови партнери да се зголемат и унапредат активностите, а воедно и да се мобилизираат и фондови кои ќе обезбедат поголема финансиска самостојност на организацијата.

Воспоставените партнерства ќе се формализираат со потпишување на договори за соработка, а со постоечките ќе се одржат постојните партнерства и ќе им се понудат квалитетни програми и проекти за кои ќе се обезбеди поддршка за понатамошна успешна реализација.



# ФИНАНСОВ ПЛАН НА ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА МАКЕДОНИЈА ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР СКОПЈЕ ЗА 2021 ГОДИНА

	2020	2021	%
<b>ПРИХОДИ</b>			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1,600,000.00	1,700,000.00	33.33
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	3,000,000.00	3,200,000.00	62.75
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	150,000.00	200,000.00	3.92
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,590,000.00	1,600,000.00	31.37
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	280,000.00	300,000.00	5.88
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	2,620,000.00	2,750,000.00	53.92
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	260,000.00	450,000.00	8.82
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПРИХОДИ</b>			
Приходи од кири и закупнина			0.00
Приходи од Локален буџет			0.00
Приходи од регистрација возила/Закон за ЦК	3,000,000.00	3,200,000.00	62.75
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	200,000.00	250,000.00	4.90
Од проекти по дејности	100,000.00	140,000.00	2.75
Крدارителство	250,000.00	250,000.00	4.90
ПХВ ЦКА /Дисеминација	50,000.00	60,000.00	1.18
Приходи од камати			0.00
Приходи од курсеви-Прва помош	1,050,000.00	1,100,000.00	21.57
Вонредни приходи			0.00
Членарини	100,000.00	100,000.00	1.96
<b>ВКУПНО ПРИХОДИ</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>РАСХОДИ</b>			
<b>РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ</b>			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1120000	1130000	22.16
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК	470000	470000	9.22
<b>ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ</b>	<b>1,590,000.00</b>	<b>1,600,000.00</b>	<b>31.37</b>
<b>МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	140000	140,000.00	2.75
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	50,000.00	50,000.00	0.98
МАТЕРИЈАЛИ	40,000.00	50,000.00	0.98
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	50,000.00	60,000.00	1.18
ДРУГИ ДОГОВОРЕНІ УСЛУГИ			
<b>ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>280,000.00</b>	<b>300,000.00</b>	<b>5.88</b>
<b>ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>			
<b>ДЕЈНОСТИ</b>			
Организација и развој	70000	60,000.00	1.18
Информирање и комуникација	80,000.00	80,000.00	1.57
Дисеминација	150,000.00	90,000.00	1.76
Здравствено - воспитна дејност	200,000.00	250,000.00	4.90
Прва помош	700,000.00	680,000.00	13.33
Крводарителство	200,000.00	180,000.00	3.53
Социјално - хуманитарна дејност	250,000.00	400,000.00	7.84
Служба барање			0.00
Маркетинг	100,000.00	60,000.00	1.18
Финансии	40,000.00	40,000.00	0.78
Катастрофи	250,000.00	400,000.00	7.84
Меѓународна соработка			0.00
Патување во странство			0.00
Учество на семинари И конференции	20,000.00	20,000.00	0.39
Котизација	60,000.00	60,000.00	1.18
Клуб на жени	150,000.00	100,000.00	1.96
Грижа за стари лица			0.00
Расходи од локален буџет			0.00
Расходи од проекти	150,000.00	200,000.00	3.92
Младина	200,000.00	130,000.00	2.55
Расходи за Центар Струга			0.00
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
<b>ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>2,620,000.00</b>	<b>2,750,000.00</b>	<b>53.92</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА	120000	150,000.00	2.94
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА	140,000.00	140,000.00	2.75
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ		160,000.00	3.14
<b>ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>	<b>260,000.00</b>	<b>450,000.00</b>	<b>8.82</b>
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>ПОЈАСНУВАЊЕ</b>			
Планирани расходи за плата	31.37		
Планирани материјални расходи	5.88		
Планирани расходи на функцијата	53.92		
Планирани капитални расходи	8.82		



## HYRJE

Sfidë me të cilën përballet çdo person dhe kolektiv është çeshtja nëse jemi të përgatitur mjafueshmë, të ekipuar, të qëndrueshmë në gjendje kur rrjedhat e jetës janë të trazuara. Fatkeqësish, këto gjendje bëhen pjesë e jetës sonë të përditshme dhe është rëndësishme t'i njohim ato dhe të reagojmë në kohë. Kryqi i kuq përmes 75 viteve të ekzistimit dhe veprimit, është ballafaquar me shumë sfida që kanë ardhur si rezultat i fatkeqësive natyrore të tilla si tërmete, përmbytje, zjarre, pasoja nga konflikte dhe veprime luftarakë në fqinjësi, valë migrantësh në historinë më të re, si dhe sfidat e përditshme në drejtësim të daljes në ndihmë kërkkesave edhe të kategorive të rrezikuara, por edhe zbutjen e gjendjes së pafavorshme. Dhe e gjithë kjo kërkonte shumë energji, potenciale të forta njerëzore-vullnetarë, mbështetje nga Shoqatat tjera nationale të Kryqit të kuq brenda FNKKGjK, mbështetje nga sektori i korporatave e krijimi i partneriteteve dhe marrëdhënie bashkëpunimi. Nga shumë sfida dolëm më të fortë, morëm mësimë që më pas i aplikuan për të kapërcyer situata të tjera dhekunform misionit tonë vazhdojmë të veprojmë.

Vitin që kemi para nesh do të jetë edhe një prej shumë viteve me sfida në nivel global, të cilat do të reflektohen edhe në nivel lokal. Pandemia me Kovid-19 ka ndikuar dhe vazhdon të ndikojë në planet tonë të punës. Fokusi ynë është vënë në tejkalimin e pasojave të së njëjtës, mbrojtjen e shëndetit dhe mirëqenien e secilit individ, por parasegjithash vendosjen e një ekuilibri të mirë me të gjitha aktivitetet tjera programore dhe të projekteve. Ajo që është përpëra nesh është një vit ku do të aplikojmë mjetë inovative online përmes të cilave do të arrijmë te një pjesë e popullatës, kontakte dhe aktivitete të drejtpërdrejta në terren me protokolle dhe masa të veçanta, mbështetjen e të gjithë sistemit në trajtimin e virusit. Do të mobilizohen resurset tonë tekniko-materiale dhe njerëzore, pothuajse të gjitha aktivitetet do të përshtaten dhe rregullohen me qëllim të realizimit pa pengesë të të gjitha planeve. Do të sigurojmë ndihmë dhe mbështetje për popullatën në qytetin tonë dhe rrëthin e tij, ndërhyrje në kohë, ngritjen e ndërgjegjësimit për tema të ndryshme, do të punojmë me të rinj, të rritur, persona me kufizime, do të motivojmë dhe ndërtojmë partneritetet të qëndrueshme me partnerë dhe mbështetës. Të gjithë ne në Kryqin e kuq besojmë se planet do të realizohen në përputhje me kushtet në kontekstin lokal, të gatshëm, të ekipuar dhe stabil.

Me respect,

Kryqi i kuq i qytetit të Shkup





## **PROGRAMI PËR PUNË I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERICUT- KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT PËR VITIN 2021**

### **SEKSIONI: ORGANIZIM DHE ZHVILLIM**

Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit gjithmonë planifikimet dhe realizimin e prioriteteve të përcaktuara për punën i vë në nivel të lartë. Duke ndjekur udhëzimet e Shoqatës sonë kombëtare - Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut, dokumentet strategjike dhe programet e Federatës ndërkombe - Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe, mbetemi të përkushtuar ndaj misionit tonë në mënyrë që të bëhem më të arritshëm për të gjithë ata që kanë nevojë për ndihmën tonë dhe mbështetje. Ajo që është para nesh në 2021 si një sfidë serioze është pandemia globale me Kovid-19, e cila ndikon dhe na prek edhe në kontekstin lokal. Planifikimet janë në koordinim me rekomandimet nga Qeveria dhe Ministria e Shëndëtesisë së RMV, në përputhje me rregullat dhe protokollet e përgatitura nga KKRMV, në mënyrë që të merremi me sukses me këtë sfidë shëndetësore. Të gjitha aktivitetet programore dhe të projekteve është planifikuar të realizohen në përputhje me prioritetet e përcaktuara, por duke përshtatur format dhe mjetet ekzistuese për punë.

Për sa i përket bashkëpunimit të vendosur ndër-kombëtar që e realizojmë përmes programit Tuining me Kryqin e kuq të Telemark nga Norvegjia, në vitin 2021 është planifikuar të realizohen shumica e aktivitetave dhe vizitave të ndërsjella që ishin anuluar në vitin e kaluar kalendarik. Aktivitetet janë planifikuar në drejtim të realizimit të planeve operative për bashkëpunim midis dy organizatave bazuar në bashkëpunimin e ndërsjellë dhe mësimin e përbashkët nga shembujt pozitiv. Në përputhje me situatën globale me Kovid-19, do të planifikohet realizimi i aktivitetave të përbashkëta me masa dhe protokolle të veçanta.

### **PRIORITETE:**

Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit, në vitin 2021 vendos para vetes prioritete për punë që përfshijnë të gjitha veprimitaritë programore dhe të aktivitetave dhe janë drejtime të definuara që çojnë në zhvillimin e organizatës. Në këtë drejtim, prioritetet e mëposhtme do të janë kryesore për përcaktimin e qëllimeve tona:

- Zbatimi i formave inovative në zhvillimin e shërbimeve sociale që po bëhen tipar i njohur i organizatës;
- Mbështetje e vazhdueshme për migrantët, refugjatët dhe azilkërkuesit dhe mbështetje për integrimin e tyre dhe integrimin e hershëm;
- Menaxhimi me vullnetarë në të gjitha nivelet dhe në të gjitha format organizative të veprit të vullnetarëve në Kryqin e kuq të qytetit të Shkupit;
- Aplikimi i mjeteve të informacionit dhe teknologjisë online si pjesë integrale e të gjitha aktivitetave programore dhe të projekteve të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit;
- Përforcimi i marrëdhënieve me sektorin e korporatave dhe ndërtimi i partneritetave afatgjata për të mbështetur programet dhe projektet e organizatës.

## SFIDA:

Sfida kryesore me të cilën do të përballemi edhe në vitin 2021 mbetet pandemja me Kovid-19, krijimi i një sërë hapash, protokollesh dhe aktivitetesh që do të zbuten pasojat nga ajo, por në të njëjtën kohë do të jetë e nevojshme një përgjigje në kohë dhe adekuate ndaj nevojave të shfrytëzuesve tanë. Kjo do të nënkuqtojë gjetjen e formave të komunikimit përmes mjeteve online me disa nga përdoruesit dhe partnerët, kursefokus më i madh do të jetë l drejtuar drejt programeve sociale dhe ndihmën e drejtpërdrejtë dhe mbështetjen ndaj grupeve të rrezikuara krahasuar me aktivitetet e tjera të programit. Në varësi të situatës, janë të mundshme zhvendosje / shtyrje të aktiviteteve të planifikuara si pasojë e pandemisë me Kovid 19. Sa l përket vullnetarëve, sfida është përdorimi i pamjafushëm i potentialit vullnetar në aktivitete të caktuara programore, në krahasim me nevojën për një angazhim më të madh të vullnetarëve në pjesën e përgatitjes dhe veprimit gjatë fatkeqësive.

## AKTIVITETE:

Aktivitetet aktuale dhe zhvillimore të të gjitha programeve dhe projekteve do të realizohen në përputhje me planet individuale sipas departamenteve, kurse bashkëveprimi me partnerët, donatorët, organizatat qeveritare dhe sektori i OJQ-ve do të jetë një mundësi për bashkëpunim të përbashkët dhe krijimin e programeve dhe projekteve shtesë në përputhje me nevojat në terren dhe thirrjet e reja, për aplikime nga donatorë vendas dhe të huaj.

Do të janë të vazhdueshme aktivitetet e ekipeve lëvizëse në kufirin verior dhe jugor dhe në TC Tabanoce dhe Vinojug, me theks në migracionin e paligjshëm, si dhe ndihmën humanitare për migrantët, integrimin e hershëm të azilkërkuesve dhe personave nën mbrojtje plotësuese.

Do të organizohen trajnime dhe punëtori për tëmbindërtuar kapacitetet e vullnetarëve në të gjitha departamentet, përgatitjen e tyre për punë në raste urgjente, mbrojtje dhe vetëmbrojtje.

## SEKSIONI: DISEMINIMI, INFORMIMI DHE KOMUNIKIMI

### PRIORITETE:

Është me rëndësi të madhe për organizatën që edhe më tej të bëhet diseminim të popullatës së përgjithshme në mënyrë që të rritet numri i vullnetarëve dhe të përmirësohet imazhi i organizatës. E njëta gjë do të arrihet duke bërë diseminim për punonjësit në kompani, institucione dhe bashkëpunëtorë përmes rrjetit të desminatorëve ekzistues dhe atyre të rinj të edukuar.

Informimi në kohë ka për qëllim komunikimin e drejt me popullatën e gjerë dhe publikun në mënyrë që të tërheqë vullnetarë të rinj, por edhe partnerë, donatorë dhe bashkëpunëtorë. Do të realizohet përmes të gjitha mundësive të disponueshme dhe platformave sociale si Fejsbuk, Instagram, promovime në TV, promovime në radio, botim artikujsh në faqe interneti, në e-gazetë dhe ndarje përmes mediave online.

### SFIDA:

Gjetja e një moduli pune për diseminim përmes të cilil të gjitha aktivitetet e planifikuara do të realizoheshin në përputhje me situatën në të cilën ndodhemi për shkak të pandemisë me Kovid-19.

Përdorimi i të gjitha mundësive të komunikimit dixhital me qëllim promovimin më të mirë dhe më të madh të aktiviteteve të organizatës.

### AKTIVITETE:

- Inçizimi i orës për diseminim dhe kryerja e trajnimeve online për desminatorët dhe vullnetarët e rinj;
- Promovime të rregulla duke përdorur teknologjitë në dispozicion, platformat e punës dhe promovimin;
- Shtypja e Raportit dhe Programit për punë (viti 2020 dhe 2021);
- Promovimi i vullnetarëve dhe aktivitetet e tyre, kështu edhe respektimi dhe njohja e tyre si shtytës të organizatës.



## SEKSIONI: PROMOVIMI I VLERAVE HUMANE

### PRIORITETE:

Modeli i funksionimit duhej të ndryshohej plotësisht për shkak të ndryshimeve që ndodhën në arsim si rezultat i Kovid-19. Në periudhën e ardhshme, është veçanërisht e rëndësishme të motivohet ekipi PVH dhe të përdoren kapacitetet që ata kanë në mënyrë që të motivojnë diseminuesit ekzistues, të rinjtë, por edhe të forcojnë kapacitetet e tyre.

### SFIDA:

Gjetja e një moduli pune që do të ruante kohezionin e ekipit, por edhe të vetë programit.

### AKTIVITETE:

Modeli si i tillë nuk do të jetë në gjendje të implementohet me të gjithë elementët e tij si: trajnimet për të rinjtë, periudhën e përgatitjes së projekteve të vogla, vlerësimin e tyre dhe shpërblimin e përfaqësuesve më të suksesshëm. Në vitin 2021 do të përqendrohem në punëtori të ndryshme, leksione dhe edukim që do të realizohen nga ekipi i PVH përmes të cilave të rinjtë do të ndryshojnë përsëri rutinën, por gjithashtu do të fitojnë njohuri dhe aftësi që do të përdoren gjatë pandemisë me Kovid-19 dhe në periudhën që pason. Gjatë vitit përmes programit nal do të zbatohen rreth 40 punëtori për më shumë se 3,000 të rinj të interesuar dhe vullnetarë për temat e ndryshme.



## SEKSIONI: VEPRIMTARIA SOCIALE-HUMANITARE



### PRIORITETE:

Koordinimi i aktiviteteve sociale-humanitare të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit dhe pesë Organizatave komunale të Kryqit të kuq në territorin e qytetit të Shkupit me qëllim të zhvillimit dhe modernizimit të mjeteve dhe qasjes për punë me shfrytëzuesit/kërkuesit për ndihmë dmth personat në rrezik social. Prandaj presim pëmirësimin dhe zhvillimin e mjeteve për punë dhe lehtësimin e qasjes në punë me donatorë (individë, grupe qytetarësh dhe sektorin e korporatave).

### SFIDA:

Përmes departamentit do t'i jipet prioritet edukimit dhe përdorimit të rregullt të mjeteve të reja për të punuar me bashkëpunëtorë profesionistë, ofrues të shërbimeve në KKQSh dhe OKKK si dhe përdorimin e një qasje të re për komunikim me popullatën dhe donatorët individualë. Me qëllim të pëmirësimit cilësor përmes mentorizimit, theksi do të vihet në shërbimin e një numri më të madh të shfrytëzuesve dhe unifikimin e qasjes për punë me persona në rrezik dhe mos mbivendosjen në menaxhimin e çështjeve. Brenda departamentit, do të punohet intensivisht në si-

gurimin e një donatori për zhvillimin e një platforme për punën me popullatën si donator dhe softuer për ndihmë humanitare për personat në rrezik. Aktivitetet që do të prioritizohen janë ato për t'u marrë me pasojat e Kovid-19, kurse pritet një numër i shtuar i njerëzve në rrezik që kanë nevojë për ndihmë humanitare si rezultat i pandemisë.

### AKTIVITETE:

Përveç aktivitetave programore, rrjedhëse dhe ato të iniciuara shtesë, janë paraparë aktivitete për promovimin e shërbimeve sociale, ndihmë humanitare dhe zbutje të pasojave nga Kovid-19, si më poshtë:

- Ndiarma humanitare për rreth 100 persona në rrezik;
- Komunikim i rregullt me MCMS dhe MPPS;
- Përpunimi dhe vënia në përdorim të softuerit për persona në rrezik;
- Lëshimi në përdorim të një platforme për të punuar me popullsinë si donator;
- Unifikimi i dokumentit për vlerësimin dhe me-

naxhimin e çështjeve të personave në rrezik midis KKQSH dhe OKKK;

- Zbatimi i trajnimeve për përdorimin e softuerit / bazës së të dhënave të përdoruesve për bashkëpunëtorët profesionistë dhe ofruesit e shërbimeve në KKQSH dhe OKKK;
- Shënimi i Javës së Solidaritetit;
- Promovimi i punës në ekip dhe komunikimit përmes punëtorive për bashkëpunëtorët profesionistë për veprimtarinë humanitare sociale në OKKK.

### PARTNERË DHE BASHKËPUNIM:

Bashkëpunim i vazhdueshëm me Qendrën ndërkomunale për punë sociale si pjesë e MPPS, organizata për mbështetjen e viktimate të personave nga dhuna familjare, Shoqata e juristëve të rinj në drejtim të mbështetjes sistematike të populatës së rrezikuar dhe më shumë kompani dhe donatorë për të mbështetur ndërtimin e një platforme dhe zgjidhjeje softuerike për të përmirësuar cilësinë e ndihmës humanitare.



## SEKSIONI: VEPRIMTARIA SHËNDETËSORE-PARANDALUESE

### PRIORITETE:

1. Ngritja e vetëdijes për rëndësinë e ndihmës së parë për popullatën e gjërë dhe institucionet ligjore
2. Promovimi i shëndetit dhe edukimit shëndetësor
3. Forcimi i kapaciteteve të ekipeve për sigurimin mjekësor të ngjarjeve publike

### SFIDA:

Ndiarma e parë është një hap fillestari i bazuar në parimin e reagimit të sigurt gjatë rasteve emergjente për të mirën e viktimate, kalimtarëve dhe shpëtimtarëve. Njohuritë e fituara dhe zbatimi i procedurave dhe teknikave të ndihmës së parë janë hallkë e rëndësishme në zinxhirin e shpëtimit të jetës së viktimitës në aksidente dhe lëndime. KKQSH ndjek të gjitha masat standarde

për kontrollin dhe parandalimin e Kovid-19 të Kryqit të kuq të RMV, kurse u referohet kandidatëve që marrin pjesë në trajnim, dhomës ku kryhet trajnimi dhe edukatorit. KKQSH në përputhje me ligjet përkatëse, protokollot dhe aktet për trajnimin e personave fizikë dhe juridikë, organizon dhe zhvillon 3 lloje të trajnimeve nga ndihma e parë të dedikuara për organizatat punuese (Themelore, të Avancuar 1 dhe të Avancuar 2), si dhe organizon dhe zhvillon trajnim nga ndihma e parë të personave për menaxhimin e objekteve lundruar.

Organizimi i garave të qytetit nga NP për ekipet e të rinjve sipas protokollit dhe masave parandaluese gjatë kohës së Kovid-19, ku një numër i kufizuar i nxënësve nga shkollat fillore do të tregojnë njohuritë dhe aftësitë e marra nga ndihma e parë.

Shënim i Ditës botërore nga Ndihma e parë sipas mundësive dhe protokollit gjatë kohës së Kovid-19.

Është planifikuar prezantim/pjesëmarrja në seminare/punëtori me fokus në përmirësimin e kapaciteteve në sektorin parandalim shëndetësor në përgatitjen e strategjive dhe planeve për implementimin dhe tema të ndryshme aktuale.

Promovimi shëndetësor si aktivitet promovon shëndetin dhe stilet e tij të shëndetshme drejt jetës në mënyrë që të parandalohet përhapja e pandemisë nga Kovid-19, shfaqjen e sëmundjeve dhe vdekjen e parakohshme. Me edukimin shëndetësor përmirësohet shëndeti në nivelin e individit por edhe në komunitet, përmirësohet vetëdija dhe ngritet niveli i interesit në të gjitha segmentet e shoqërisë.

Veprimi profesional dhe efektiv i ekipeve vullnetare, si dhe njohuritë dhe praktikat për veprim në kushte pandemike janë tërësisht për shkak të nevojës për të forcuar dhe mbindërtuar njohuritë dhe aftësitë e tyre, por edhe frymën ekipore.

## AKTIVITETE:

Sipas tekstit të konsoliduar të Ligjit për sigurinë dhe shëndetin në punë në secilin vend të punës dhe në vendet e punës ku punojnë deri në 20 punonjës në të njëjtën kohë, të paktën njëri prej tyre duhet të jetë i kualifikuar dhe i caktuar për ndihmën e parë, përfiksken e zjarrit, evakuim dhe shpëtim, kurse mbi këtë numër për çdo 20 punonjës të paktën një më shumë. Në këtë drejtim, KKQSH ofron kurse të adaptuara sipas specifikave të institucionit të punës dhe organizon 3 lloje trajnimesh për punonjësit: Kurs bazë për NP (6 orë), Kursi i avancuar 1 (8 orë) dhe Kursi i avancuar 2 (13 orë).

Në vitin 2021 është paraparë:

- Implementimi i 25 trajnimeve në organizatat nationale/dërkombëtare të punës;
- Implementimi i 5 trajnimeve për menaxhim me object lundrimi

Përmes këtyre trajnimeve, është planifikuar të trajnohen gjithsej 200 persona nga ndihma e parë për organizata punuese dhe menaxhimin me objekte lundrimi.

Gjatë vitit 2021 është e planifikuar: kontroll dhe përmirësim i shëndetit të 80% të të pranishmëve, marra e njohurive të reja në lidhje me sëmundjet specifike në 80% të të pranishmëve dhe mbështetje në realizimin e aktiviteteve rrjedhëse dhe projekteve të fituara.

Gjithashtu janë planifikuar 6 trajnime dhe kurse freskuese nga ndihma e parë të vullnetarëve/ anëtarëve të ekipeve në terren dhe ato lëvizëse, mbajtja e të paktën 3 ushtrimeve simuluese dhe pajisja e 5 çantave nga ndihma e parë për ekipet në terren.

## PARTNERË DHE BASHKËPUNIM:

Të gjitha subjektet potenciale juridike dhe persona fizik.

## NDIHMA E PARË SHPËTON JETË



Црвен крст на Република Северна Македонија  
Куки и Куки и Републикës së Maqedonise së Veriut  
Црвен Крст на ГРДЦ ОДО/Куки и Куки/ЦУПЕЛ/Т.Н.И.Р.



**NËSE I LËNDUARI...**

**I vetëdijshëm dhe nuk merr frymë:**

- Kontrolloni nëse ka lëndime në trup
- Mjekoni lëndimet

**Nuk është i vetëdijshëm, or merr frymë:**

- Mjekoni lëndimet të cilat mund t'i rezkojnë jetën
- Vendoseni në pozitë anësore

**Nuk është i vetëdijshëm dhe nuk merr frymë:**

- Shtrijeni në një sipërfaqe të fortë, anojeni kokën mbapravë
- Në çdo 30 shpyje, jepni 2 frymë
- Kontrolloni që rrugët e fryshtëmarjeve të janë të kalueshme
- Nëse nuk ka fryshtëmarje, gjeni gjysmën e poshtme të ashtu të kraharonit
- Jepni dy frymë në gojë (hundë e mbyllur)
- Shtypni atje 4-5 cm thellë (tek të riturit) me një frekuencë prej 100 herë në minutë
- Kontrolloni a ngritet dhe ulet kraharoni

**TRAJNIM NGA NDIHMA E PARË PËR ORGANIZATAT PUNUESE**

**TRAJNIM NGA NDIHMA E PARË PËR SHOFERË**

<ul style="list-style-type: none"> <li>OKKK Kisella Vodë</li> <li>OKKK Karposh</li> <li>OKKK Gazi Babë</li> <li>OKKK Qendër</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>02 3211-417</li> <li>02 3068-806</li> <li>02 2621-924</li> <li>02 2529-153</li> <li>02 3115-029</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kiselavoda@redcross.org.mk</li> <li>karpos@redcross.org.mk</li> <li>cair@redcross.org.mk</li> <li>gazibaba@redcross.org.mk</li> <li>centar@redcross.org.mk</li> </ul>
--	---	--

VAZHDONI DERI SA TË VUË NDIHMA OSE I LËNDUARI TË FILLOJË SPONTANISHT TË MERR FRYMË

## SEKSIONI: DHURIMI I GJAKUT

Nevoja përfurnizim të vazhdueshëm të gjakut dhe produkteve të gjakut kërkon aktivitete të vazhdueshëm në këtë fushë të cilat janë të koordinuara me KK të RMV, Organizatat komunale të Kryqit të kuq në territorin e qytetit të Shkupit si dhe me partnerët dhe mbështetësit tanë. Promovimi dhe avancimi i këtij procesi do të vazhdojë të bazohet në parimet e humanizmit, solidaritetit, vullnetit të lirë dhe anonimitetit.

### PRIORITETE:

Të ballafaquar me sfidat që i solli pandemia me Kovid-19, në vitin 2021 do të punojmë për tejkalimin e tyre si dhe krijimin e aktiviteteve përmes të cilave do të promovojmë dhe avancojmë vazhdimisht dhurimin e gjakut në territorin e qytetit tonë.

Vazhdimësia në furnizimin me gjak dhe produkte të gjakut të nevojshme për Qendrën klinik është definuar që më parë udhëhiqur nga postulati „Gjakut të presë pacientin, jo pacienti të presë gjak“

Rritja e numrit të dhuruesve në Qendrën ditore për dhurimin e gjakut do të jetë në drejtim të kontributit në furnizimin me gjak dhe produkte të gjakut, kurse me promociion të punës dhe rezultatet do të forcjmë bashkëpunimin me sektorin e korporatave (Alkaloid A.SH Shkup) dhe me partnerët e programit;

Qasja e koordinuar me OKKK në territorin e qytetit të Shkupit do të kontribuojë në realizimin edhe më të suksesshëm të aksioneve tradicionale të dhurimit të gjakut.

### SFIDA:

Në vitin 2021 sfida jonë do të jetë motivimi i popullatës më të re, me theks të veçantë tek të rinjtë studentë, si dhe përfshirja e tyre më aktive në këtë fushë si donatorë dhe motivues. Do të jetë gjithashtu e nevojshme gjetja e formave përmes të motivuar dhuruesit e gjakut në gjendje epidemie/pandemi me Kovid-19, si dhe shfrytëzimin e formave të reja dhe mjeteve online përmes të motivuar dhuruesit e rinj dhe përmes mbajtur dhuruesit ekzistues. Duke ndjekur rekomandimet dhe udhëzimet nga ND dhe ITM në organizimin e aksioneve tradicionale të dhurimit të gjakut, sfida jonë do të jetë planifikimi dhe realizimi i fushatave përmes promovimin e dhurimit të gjakut duke përdorur forma alternative (edukimi online, promovimi i mediave, etj.).

### AKTIVITETE:

- Realizimi i katër aksioneve tradicionale të dhurimit të gjakut (25 janar, 26 korrik, aksion me rastin e 11 shtatorit dhe 13 nëntorit)
- Pjesëmarrje në punëtori, seminare, forume tematike me qëllim forcimin e kapaciteteve vullnetare të 20 vullnetarëve dhe punë më të sukseshme (motivimi) në terren



- Krijimi i një sërë materialesh me informacion në lidhje me dhurimin e gjakut dhe promovimin e tyre online
- Përfshirja në shënimin e 2 ngjarjeve promovuese (17 mars dhe 14 qershor) me qëllim promovimin e dhurimit të gjakut përmes popullatës e gjërë
- Promovimi dhe avancimi i funksionimit të Qendrës ditore për dhurimin e gjakut përmes paraqitjeve në media dhe organizimit të veprimeve të dhurimit të gjakut në Qendër
- Takime pune me anëtarët e klubit të dhuruesve të gjakut të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit dhe vullnetarëve nga Klubi 25 - klub i dhuruesve dhe motivuesve të rinj të gjakut

### PARTNERË DHE BASHKËPUNIM:

Instituti i Mjekësisë së Transfuzionit është partner në programin e dhurimit të gjakut me Kryqin e kuq

Koordinim me Kryqin e Kuq të RMV dhe OKKK në territorin e qytetit të Shkupit

Alkaloid sh.a. Shkupi mbështetje të punës së Qendrës ditore për dhurimin e gjakut,

Ambasada e SHBA-ve në Shkup, e cila përmes 12 vjet ka qenë partner tradicional në organizimin e fushatës së dhurimit të gjakut me rastin e 11 Shtatorit

## SEKSIONI: PËRGATITJE DHE VEPRIM GJATË FATKEQËSIVE



### PRIORITETE:

Në përputhje me aktivitetet, Seksioni për Përgatitje dhe Veprim ndaj Fatkeqësive, ka obligim primar që të punojë me aktivitete preventive dhe uljen e pasojave në rast të fatkeqësive, si dhe përforcimin e kapaciteteve në rast nevoje dhe përgjigjes gjatë fatkeqësive natyrore ose jonatyrore. Ne kuadër të departamentit vepron Ekipi për përgjigje gjatë fatkeqësive me Ekipin për ndihmë të parë dhe Ekipin për logistikë. Njëherit, në mënyrë aktive vepron edhe Ekipi për shpëtim në mal dhe Ekipi për Siguri në ujë. Të gjithë ekipet e përmenduara më lartë, edukohen në përputhje me problematikën e dhënë me qëllim të veprimit sistematik dhe qasje të koordinuar në rast nevoje.

Si prioritete nw veprim janw vendosur:

- Sigurimi i ekipeve lëvizëse, në përputhje me situatën aktuale me KOD-19, të cilët veprojnë në terren dhe mbështesin organizatat komunale në territorin e qytetit të Shkupit
- Organizim, marrja përsipër dhe transporti i terapive onkologjike dhe sipas nevojës edhe kronike për persona në karantin
- Sigurim rrjedhës me ekipe për ndihmë të parë në kuadër të ngjarjeve të organizuara në për-

puthje me protokollet e dhëna .

- Përforcimi i kapaciteteve të ekipeve në seksion në raport me aktivitetet me Kovid-19.
- Sigurimi i stacioneve shpëtuese malore Vodno dhe Matkë
- Sigurimi i sipërfaqeve të ujit gjatë stinës së verës dhe sipas nevojës pishinave të myllura jashtë sezonës.
- Aktivitete rrjedhëse të projekteve në përputhje me fushën e veprimit dhe drejtimeve nga KKRMV-Seksioni Gatishmëri dhe veprim gjatë fatkeqësive dhe mbështetje të ShN në aktivitete.

### SFIDA:

Si sfida në kuadrin e seksionit janë aktivitetet e parashikuara në fushën e veprimit dhenevojave urgjente për riorganizim në përputhje me udhëzimet e dhëna edhe atë::

- Pamundësia për realizimin e aktiviteteve për shkak të një rritjeje eventuale të KOD -19
- Mbrojtje dhe prevenimin e vullnetarëve të përfshirë në ekipet lëvizëse.
- Mobilizimi, edukimi dhe angazhimi i vullnetarëve të rinj (të rritur).



### AKTIVITETE:

Aktivitete dhe ngjarje të future si të rregullta në kuadër të PDK në kushte të zakonshme të veprimit janë:

- Vala e të ftohtit – ekipe për mbështetje të personave të pastrehë dhe qytetarë në rast të temperaturave ekstreme të ulëta.
- Uji i bekuar 2021 – Sigurim tradicional të festës fetare në ujërat e Vardarit.
- Sigurime rrjedhëse mujore të ngjarjeve nga Ndihma e Parë.
- Kurse të reja dhe freskuese nga Programi TOK (Ndihma e parë, Menaxhim i me automjete terreni, Diseminimi, Mekanizmat e FNKKGjK).
- D-festival – 5 persona në ekip nga ndihma e parë në sigurim 4 ditor të festivalit në Dojran
- Maratona e Shkupit – 40 vullnetarë, Doktorë, paramedikë dhe logistikë në mbështetje të maratonës më të madhe në shtet që tradicionalisht mbahet në muajin maj.
- Sezoni veror – sigurimi nga 40 shpëtuesve përpërfaqet ujore në Shkup dhe më gjërë edhe atë në pishina dhe akua park.
- Festivali Green Beach – 4 vullnetarë, Doktor dhe paramedikë për sigurimin e 2 festivaleve ditore

në Strugë.

- Vala e të nxehtit – në bashkëpunim me qytetin e Shkupit, krijimi i ekipeve për mbështetje të qytetarëve në ditë me temperature të larta, ndarje të ujit dhe matjen e shtypjes.
- Kurse për shpëtim në ujë- organizim të kurseve me qëllim të freskimit të rregullt dhe mbushjen e bazës së shpëtuesve .
- Sigurim i stacioneve malore të shpëtimit Vodno dhe Matkë –Kujdesi për sigurinë e vizitorëve në lokacionet rekreative Vodno dhe Matkë në bashkëpunim dhe me mbështetje nga qyteti i Shkupit
- Turnir Radio sportive në futboll të vogël të mediumeve-Ekipe nga Ndihma e parë në turnirin 6 ditor me 4 vullnetarë
- Ushtime treguesedhe demonstrime nga fusha e Ndihmë ssë parë dhe shpëtim si aktivitete parandaluese dhe aktivitete për ngritjen e vetëdijës publike dhe rreziqet potenciale nga fusha e ndihmës së parë dhe fatkeqësive natyrore

Bashkëounim me SPB Shkup, BKZ Shkup, IMP, OBSH etj.

# SEKSIONI: TË RINJTË

## PRIORITETE:

Rekrutimi i të rinjve në radhët e organizatës si dhe ruajtja dhe forcimi i kapaciteteve të atyre ekzistuese.

## SFIDA:

Bashkëpunim me më shumë kompani dhe organizata sferën e ndihmës drejt komunitetit, por gjithashtu duke theksuar rëndësinë e mbështetjes së tyre për realizimin e suksesshëm të aktiviteteve të parapara. Gjithashtu e një rëndësie të veçantë është edhe lidhshmëria me organizata që punojnë me dhe për të rinjtë në mënyrë që të ndihmojnë dhe mbështesin njëri-tjetrin, shkëmbimin e përvojave dhe bashkëpunimin përmes së cilës do të sigurohej mbështetje cilësore dhe efektive për vullnetarët për zhvillimin e tyre personal dhe departamentin në përgjithësi. Dicë që i kushtohet vëmendje e veçantë dhe e vazhdueshme është programi me një sërë aktivitetesh të përshtatura për personat me aftësi të kufizuara si dhe organizimi i ngjarjeve në të cilat ata vetë kanë një pjesëmarrje të drejtpërdrejtë në mënyrë që të rrisin ndërgjegjësimin e publikut për rëndësinë e integrimit të tyre në shoqëri.

## AKTIVITETE:

Në korrelacion dhe duke l ndjekur masat dhe protokollat përmbrojtje nga Kovid 19, është planifikuar:

- Në korrelacion dhe duke l ndjekur masat dhe protokollat përmbrojtje nga Kovid 19, është planifikuar:
- Realizimi i aktiviteteve të ndryshme përfshirjen sociale të personave me aftësi të kufizuara nga qendrat ditore të paralizës cerebrale dhe kufizime intelektuale përfshirjet e mbi 18 vjeç „Pranvera“ si dhe mbështetja për prindërit e tyre.

- Aktivitete dhe kamp veror për fëmijë me anomali të zemrës që nga lindja dhe prindërit e tyre në bashkëpunim me spitalin special Zhan Mitrev.
- Edukime bashkëmoshanikësh, seminare, trajnime dhe kampe përritjen personale dhe zhvillimin e të rinjve nga departamenti.
- Organizimi i një kampi veror për të rinjtë në bashkëpunim me Kryqin e kuq Telemark, Norvegji.
- Përfshirja e të rinjve në programin KKA PVH dhe mbështetja e tyre në realizimin e aktiviteteve të iniciuara nga ky program.
- Shënim i aktiviteteve kalendarike si dhe aktivitete të iniciuara nga departamenti.
- Organizimi i ngjarjeve dhe manifestimeve publike në mënyrë që të rritet ndërgjegjësimi i publikut për grup specifik qëllimor, por edhe për të promovuar aktivitetet e Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit.
- Përfshirja e 8 vullnetarëve në projektin Udhëzues në spital të cilët ju ndihmojnë qytetarëve të përballen më lehtë në KU Nëna Terezë.

## PARTNERË DHE BASHKËPUNIM

Spitali Special Dr. Zhan Mitrev për realizimin e një kampi veror përfshirjet e anomali të zemrës që nga lindja si dhe për shënimin e Javës përluftë kundër sëmundjeve të enëve të zemrës, Banka Komerciale e cila në vazhdimësi siguron mbështetje përfshirjet e aktiviteteve për personat me aftësi të kufizuara, EP Qendra Ndërkunuale përfshirjet e shembuj pozitivë janë edhe OKTA, Marriott Hotel, Ramstor dhe City Mall, Fashion Group dhe Kopshti Zoologjik Shkupi të cilat përfshihen me mbështetje përfshirjet e suksesshëm të aktiviteteve kalendarike përfshirjet e qendrat ditore të paralizës cerebrale dhe kufizime intelektuale përfshirjet e mbi 18 vjeç „Pranvera“ si dhe mbështetja përfshirjet e prindërit e tyre.



## SEKSIONI: „QENDRA DITORE PËR PERSONA TË MOSHUAR DHE QENDRA PËR OFRIMIN E NDIHMËS NË KUSHTE SHTËPIAKE”

### PRIORITETE:

Zhvillimi i formave të mbrojtjes jashtëinstitucionale dhe sigurimi kujdesit dhe mbrojtjes shëndetësore për personat e moshuar dhe të lodhur, duke inkurajuar plakjen aktive të perosnave të moshës së tretë si dhe duke promovuar vullnetarizmin.

### SFIDA:

Qëllimi i shërbimit social është të përmirësojë cilësinë e jetës, shëndetit dhe gjendjes psiko-fizike të personave të moshuar, të plotësorë nevojat e tyre shëndetësore dhe sociale, të socializohet dhe të pasurojë nivelin e arsimit të personave të moshuar, të promovojë plakjen aktive dhe qasjen aktive të jetës në moshën e vjetër dhe promovimin e vullnetarizmit.

### AKTIVITETE:

Përmes këtij shërbimi social, duke respektuar masat e Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut për mbrojtje nga Kovid-19, në kushte shtëpiake dhe në Qendrat ditore do të realizohen aktivitetet sinë vijim:

- Vizita që i realizojnë 6 persona medicinal (infermierë dhe paramedikë) dhe 6 vullnetarë tek gjithsej 200 persona të moshuar ose të paktën 3000 vizita në shtëpi në nivel vjetor. Me shërbimin përfshihen 9 zona të komunave në qytetin e Shkupit, edhe atë: Aerodrom, Qendër, Kisella Vodë, Çair, Butel, Shuto Orizarë, Karposh, Gjorçe Petrov dhe Saraj. Gjatë vizitave do të bëhet parandalimi shëndetësor përmes kontrollit të vazduheshmë të parametrave jetësorë (presionit të gjakut, pulsit dhe glikemisë). Do të realizohen të paktën 4,000 matje parandaluese shëndetësore. Me këtë shërbim realizohet edhe mbësh-

tetje për personat e moshuar përmes shpërndarjes të ilaçeve falas sipas nevojave dhe udhëzimeve mjekësore. Si edhe deri tanë, edhe në vitin 2021 pritet shpërndarje e rrëth 1000 ilaçeve dhe materialeve higjenike. Parashikohen gjithashtu shpërndarje të pakove ushqimore dhe pakove të higjenës përpërfituesit e rrezikuar social, të cilët nuk pranojnë pension.

- Ky shërbim social ofron kujdes jashtë-institucional si për të moshuarit, personat e dobët ashtu edhe për personat aktivë të moshës së tretë përmes një programi të plakjes aktive dhe implementimit të saj në tre qendra ditore për persona të moshuar (DHO Dare Xhambaz, OK KK Cair, Saraj). Në kushitet e pandemisë nga Kovid-19, duke ndjekur masat e Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut, në periudhën e ardhshme do të realizohen rrëth 100 aktivitete për të inkurajuar plakjen aktive në përpunë me protokollet dhe mbrojtjen e duhur siç janë leksionet për parandalimin shëndetësor dhe matjen e parametrave vital, punëtori arti, ushtrime Chi Kong, kurs i gjuhës angleze, punëtori përbërjen e punimeve artizanale, etj.

### PARTNERË DHË BASHKËPUNIM:

Shërbimi social „Qendra ditore për persona të moshuar dhe qendra për ofrimin e ndihmës në kushte shtëpiake“ është shërbimi i vetëm social për personat e moshës së tretë në qytetin e Shkupit i cili në këtë mënyrë ofron kujdes për personat e moshuar. Prandaj, Qyteti i Shkupit e mbështet finanziarish shërbimin. Shembulli pozitiv ndiqet nga Fondacioni Albiz, i cili me mbështetje financiare ndihmon funksionimin e shërbimit në zona jo-qendrore urbane dhe ato rurale.

## SEKSIONI: PUNKTI PËR TË PASTREHËT PRANË KRYQIT TË KUQ TË QYTETIT TË SHKUPITE-MOMIN POTOK

### PRIORITETE:

Strehimorja për të pastrehët në Momin Potok ekziston për 12 vjet, dhe është një vend që vazhdimesh ofron ndihmën dhe mbështetjen e nevojshme për 100 persona të pastrehë. Ky punkt është i hapur pesë ditë në javë për ofrimin e shërbimeve këshilluese, ndërsa realizimi i shërbimeve të ofruara që ofron punkti siç janë mirëmbajtja e higjenës personale, larja e rrobave të ndyra, marrja e ilaçeve, vakti i nxehët dhe pije, trajtimi kundër morrave, shërbime nga berberi, realizimi i të drejtave nga sistemi i mbrojtjes sociale, marrja e mbështetjes psiko-sociale janë dy herë në javë (e mëkurë dhe e premte). Domosdoshmëri në funksionimin e Punktit për të pastrehët është zvogëlimi i cenueshmërisë dhe rreziqeve që ekzistojnë në këtë kategorji, si dhe riintegrimi i tyre i suksesshëm në rrjedha të shëndetshme shoqërore.

### SFIDA:

Me rëndësi thelbësore për funksionimin e suksesshëm të Punktit në vitin 2021 do të jetë para se gjithash ruajtja si dhe përmirësimi i gjendjes së përgjithshme shëndetësore dhe socio-ekonomike në situate pandemie nga Kovid-19.

Prioritet do të jetë përfshirja e të pastrehë të kualifikuar në tregun e punës përfshirja e tyre ekonomik.

Sfida e rradhës që do të duhet të arrihet do të jetë modifikimi i punës dhe ambienteve të akomodimit në strehimoren e përkohshme-strehimorja në temperaturat jashtëzakonisht të ulëta për mbrojtje më të madhe nga transmetimi i virusit Kovid-19. Me këtë do të shmangej dhe zvogëlohej vdekshmëria në këtë grup qëllimor të rrezikuar.

Domosdoshmëria e ekzistencës dhe funksionimit të Punktit në Momin Potok në komunitet u dëshmuat të jetë më se e nevojshme, në mënyrë që të kënaqen të

drejtat themelore njerëzore të këtyre personave, si dhe për të pëmirësuar mirëqenien e përgjithshme. Përfitimi i ekzistencës së një vendi kaq unik në qytetin e Shkupit, mbi të gjitha, kanë të pastrehët, duke rregulluar problemet e tyre socio-patologjike, të cilat ndikojnë drejtpërdrejt në uljen e krimit, lypjes si dhe sjelljes së dhunshme.

### AKTIVITETE:

- Mirëmbajtja e higjenës për 100 persona të pastrehë;
- Plotësimi i nevojave ushqimore të 100 personave të pastrehë;
- Mirëmbajtja dhe përmirësimi i gjendjes së përgjithshme shëndetësore të të pastrehëve;
- Reaksion në kohë për hospitalizime të nevojshme sl dhe ndërhyrje spitalore;
- Qasje deri te terapitë për të pastrehët e sëmurë kronikë;
- Përmirësimi i mirëqenies së personave të pastrehë përmes ofrimit të mbështetjes psiko-sociale;
- Përfshirja e të pastrehëve në tregun e punës për ata që me të vërtetë duan, munden dhe dinë ta ndryshojnë statusin e tyre në një person produktiv që fiton për jetën e tij;
- Marrja e dokumentacionit të nevojshëm personal me qëllim të fillimit të proceseve për marrjen e ndihmës sociale ose për ushtrimin e një të drejtë tjetër në fushën e mbrojtjes sociale;
- Suksesi i riintegrimit të personave që përdorin shërbimet;
- Rrjetëzimi dhe bashkëpunimi me Punktin e të pastrehëve me institucione private dhe shtetërore në mënyrë që të ofrohen shërbime më cilësore për këtë kategori personash;
- Sigurimi i pandërprerë i donacioneve nga ofruarit shtetërorë dhe privatë me qëllim të funksionimit të suksesshëm të Punktit;

- Ngritja e ndërgjegjësimit publik për këtë problem socio-patologjik në nivelin lokal dhe rajonal;
- Respektimi i masave mbrojtëse të përshkruara për përballimin e suksesshëm në gjendje nga Kovid- 19.

### PARTNERË DHË BASHKËPUNIM:

Me rëndësi të madhe për funksionimin pa penge-së të Punktit janë donacionet e rregullta ditore dhe mujore nga kompani që janë me përgjegjësi shoqërore për të mirën e këtij grupi qëllimor.

Një nga kompanitë më të rëndësishme është Alkaloid ash Shkup që i dhuron ilaçet për të përmirësuar gjendjen shëndetësore, si dhe mjetet higjenike për mirëmbajtjen e higjenës tek të pastrehët.

Shembull pozitiv është edhe kompania Pekabesko e cila dhuron produkte të mishit dhe mbulon të ushqyerit e këtyre personave.

Kompania Vezë Shari gjithashtu dhuron produkte mishi si dhe vezë në mënyrë që të plotësojë nevojën për ushqim, kurse ndërmarrja 'Osogovski proizvodi' çdo të premte dhuron produkte qumështi për 100 të pastrehë. Kompania Zhitot Leb në bashkëpunim me platformën Ajde Makedonija kujdesen për dhurimin e pastave dhe bukës.

Me rëndësi të madhe është edhe angazhimi i restoranteve Toto, Dukat, Latern, Skopski Merak dhe Skara Bar, të cilët me vetëmohim gatuajnë supë të nxehte të mërkurave për 50 të pastrehë.

Për të njohur seriozitetin e problemeve me të cilat përballen të pastrehët, këto kompani donatore vazhdojnë bashkëpunimin dhe misionin e tyre humanitar.



## SEKSIONI: ASISTENCA PERSONALE TË PERSONAVE ME KUFIZIME

### PRIORITETE:

Brenda shërbimit Asistenca personale për personat me aftësi të kufizuara, në vitin 2021 është planifikuar të mbulohen të paktën 50 shfrytëzues - persona të verbër dhe persona me invaliditet të rëndë dhe më të rëndë nga 18 deri në 65 vjeç, nga 30 asistentë personalë. Këta persona me kufizime në baza ditore në vazhdimësi do të marrin ndihmë personale në periudhë prej 4 orësh nga asistentët personalë. Qëllimi është që personat me kufizime, me ndihmën e asistencës personale, të kryejnë me dinjitet dhe në mënyrë të pavarur të gjitha përgjegjësitetë personale, nevojat dhe dëshirat, të cilat do të mundësojnë integrimin e tyre social dhe përfshirjen në shoqëri dhe mbështetje për familjet e tyre.

### SFIDA:

Në varësi të ndryshimit të përditshëm të situatës me virusin korona, është sfidë të jipet shërbimi në shtëpitë e shfrytëzuesve, veçanërisht tek disa nga shfrytëzuesve që janë me invaliditet trupor më të rëndë dhe nuk janë në gjendje të dalin nga shtëpia. Për më tepër, në varësi të diagozës së shfrytëzuesve, disa janë me shëndet të brishtë dhe mund të heqin dorë nga përdorimi i shërbimit të asistencës personale për të ruajtur shëndetin.

Eshtë sfidë pamundësia për të detyruar asistentët personalë pas përfundimit të trajnimit, të vazhdojnë të ofrojnë shërbimin në terren, sepse disa prej tyre më

pas përdorin diplomën për punë jashtë vendit ose janë të punësuar në vende pune të tjera.

### AKTIVITETE:

- Në vitin 2021 do të realizohen trajnime të reja për 25 asistentë të rinj personalë;
- Lidhja e 25 asistentëve të rinj me minimum 25 dhe maksimum me 50 shfrytëzues, monitorim dhe vlerësim i vazhdueshëm i cilësisë së shërbimit;
- Aktivitete ditore nga 30 asistentë personalë me 50 shfrytëzues;
- Asistenti personal siguron çdo lloj mbështetjeje në shtëpinë e shfrytëzuesve (ndihmë mëzuesit (ndihmë në lëvizje, përdorimin e mjeteve ndihmëse, veshje, përgatitjen e ushqimit, ndihmë në kryerjen e nevojave higjienike dhe fiziologjike, marrjen e ilaçeve, etj.);
- Mbështetje dhe ndihmë në vendin e punës, në procesin e arsimit të lartë, në arsimin joformal ose në rehabilitimin profesional;
- Mbështetje në komunitetin ku jeton shfrytëzuesi;
- Punëtori për punë ekipore dhe ndërtimin e kapaciteteve të të gjithë asistentëve;

### PARTNERË DHE BASHKËPUNIM:

MPPS, MCSR

## SEKSIONI: NDIHMUES TË GRUPEVE QËLLI MORE TË RREZIKUARA TË SHFRYTËZUESVE

### PRIORITETE:

75 persona me kufizime në bazë ditore vazhdimisht të pranojnë asistencë dhe kujdes nga ndihmës dhe vullnetarë, gjë që do të mundësohet funksionim i pavarur dhe vetanak ti shfrytëzuesve, duke përmirësuar nivelin e socializimit, lëvizshmërisë, informimit, përfshirjes në komunitet dhe mbështetje indirekte të familjeve të shfrytëzuesve duke liruar kohën e tyre personale.

### SFIDA:

Shërbimi Ndihmësi të grupeve të rrezikuara të shfrytëzuesve ekziston për të siguruar kujdes ditor, mbështetje dhe asistencë për personat me kufizime. Çdo shfrytëzues është i lidhur me një ndihmës dhe ata formojnë një marrëdhënie të fortë. Ndihmësi ndërton marrëdhënie edhe me shfrytëzuesin edhe me familjen e tij. Sfidë në këtë shërbim është të ndërpritet kontrata dhe të gjindet ndihmës i ri të përshtatshëm që mund

t'i përgjigjet nevojave specifike individuale të shfrytëzuesit. Sfida është për shkak të kapaciteteve dhe mundësive të kufizuara të shërbimit për të mos perfshihen sa më shumë shfrytëzues që kanë nevojë reale. Për më tepër, veçanërisht në këtë periudhë me pandeminë e koronavirusit, sfidë e madhe është faktori i Jashtëm pë realizimin e shërbimit në terren me shfrytëzuesit dhe refuzimi i shërbimit nga shfrytëzuesit me qëllim që të mbrojnë shëndetin e tyre ose nga ana e ndihmësit.

### AKTIVITETE:

- Aktivitete ditore nga 25 ndihmës dhe 10 vullnetarë për 75 shfrytëzues: mbështetje dhe ndihmë me lëvizjen, përdorimi i ndihmave;
- Mbështetje në mirëmbajtjen e higjienës personale dhe higjienës së veshjeve;
- Mbështetje në kryerjen e nevojave fiziologjike;
- Mbështetje në kryerjen e aktiviteteve shtëpiake: gatimi i ushqimit, marrja e vakteve, mirëmbajtja

## SEKSIONI: NDËRMARJA SOCIALE – QENDRA E KUJDESIT

### PRIORITETE:

Një nga prioritetet kryesore të Qendrës së kujdesit është promovimi dhe zhvillimi i kujdesit jo-institucional, mbështetjes psikosociale dhe kujdesit për personat e moshuar dhe të lodhur në kushte shtëpiake. Fokusi në vitin 2021 është vënë në ofrimin e ndihmës dhe kujdesit në shtëpi të finançuara nga MPPS. Kjo do të risë numrin e shfrytëzuesve të kujdesit për të cilët shteti do të participojë.

Rjedhhimisht do të vazhdojnë të realizohen trajnime të certikuara për kujdestarë për ndihmë dhe kujdes të personave të moshuar dhe persona me kufizime.

Për herë të parë do të pilotohet shërbimi KOPCE PËR THIRRJE URGJENTE për persona të moshuar, që do të sigurojë mbështetje 24/7 për persona të moshuar në raste urgjente.

### SFIDA:

Pandemia Kovid-19 mund të parandalojë trajnimin e vazhdueshëm dhe aktivitete të tjera brenda një afati të caktuar kohor, si dhe interesin e reduktuar midis kujdestarëve për të ofruar kujdes në shtëpi për shkak të rrezikut të sëmundjes dhe transmetimit të sëmundjes tek të moshuarit.

### AKTIVITETE:

- Sigurimi i kujdesit për të moshuarit në shtëpi;
- Realizimi i 3 trajnimeve për kujdestar/e për ndihmë dhe kujdesi për persona të moshuar dhe personat me kufizime;
- Përgatitja dhe implementimi i shërbimeve pilot për BUTON PËR THIRRJE URGJENTE;
- Kryerja e skrining testeve për zbulim të hershëm të simptomave të demencës.

- Mbështetje në matjen e sheqerit në gjak dhe matjen e presionit të gjakut, kontaktin me mjekët amë të shfrytëzuesve, zbatimin e recetave për ilaçe deri te specialisti, farmaci dhe shfrytëzues;
- Kontakt i rregullt me disa nga familjet e shfrytëzuesve.

### PARTNERË DHE BASHKËPUNTORË:

Qyteti i Shkupit



### PARTNERË DHE BASHKËPUNIM

Agjencia Austriake për zhvillim, e cila mundëson pilotimin e BUTONIt PËR THIRRJE URGJENTE.

Komisioni Evropian përmes programit EaSI dhe Agjencisë Zvicerane për Zhvillim dhe Bashkëpunim, i cili përmes projektit të kujdesit të integruar mbështet aplikimin e BUTONIT PËR THIRRJE URGJENTE.

Agjencia e Punësimit dhe UNDP, të cilët janë bashkëpunëtorë në rekrutimin e kandidatëve për trajnim dhe ofrojnë mbështetje financiare për trajnimin e tyre.

MPPS dhe Komuna Karpash, të cilët janë partnerët tanë në zbatimin e shërbimeve të kujdesit dhe të ndihmës në shtëpi të subvencionuara nga Banka Botërore.

## SEKSIONI: QENDRA DITORE ËR PERSONA ME KUFIZIME INTELEKTUALE MBI 18 VJET “PROLET”



### PRIORITETE:

Qendra ditore për persona me kufizime intelektuale mbi 18 vjeç synon socializimin dhe integrimin e personave me aftësi të kufizuara intelektuale në shoqëri dhe kujdesin e tyre të përditshëm përmes stafit (personave të angazhuar) në Qendrën Ditore e cila është e hapur pesë ditë në javë me orar të punës nga ora 08:00 deri në orën 16:00.

Përmes punëtorive, edukimit, punës dhe terapive fizike, do të jetë e mundur të përmirësohet gjendja e tyre psiko-sociale, pavarësia e tyre dhe një lloj lehtësimi përfundimtarët e tyre përfunduar obligimet shtëpiake përderisa fëmijët e tyre i shfrytëzojnë shërbimet në qendrën ditore.

Në situatë të pandemisë me Kovid-19, aktivitetet do të rregullohen në përputhje me vendimet e MPPS.

### SFIDA:

Qëllimi i Qendrës Ditore për persona me aftësi të kufizuara intelektuale mbi 18 vjet është të tjerheqë shfrytëzues të cilët një kohë të gjatë nuk kanë vizituar ndonjë Qendër Ditore ose janë të pakënaqur me kushtet e qendrave ekzistuese që tashmë kanë vizituar. Në përputhje me objektivat, plani i veprimit është hartuar përfunduar shërbime për persona me aftësi të kufizuara intelektuale përfundimtarët e tyre afatshkurtra dhe afatgjata, përfunduar seminare trajnimi dhe edukimi përfundimtarët e tyre integrimin në shoqëri, terapitë profesionale dhe punë individuale dhe kujdes përfundimtarët e shfrytëzuesit nga ana e personeli në vetë Qendrën ditore.

### AKTIVITETE:

- Organizimi i mësimdhënies kreative bazuar në mjetet vizuale për personat me aftësi të kufizuara;
- Organizimi i punëtorive edukative për personat me nevoja të veçanta në nivelin e shërbimeve ditore, përfunduar obligimet shtëpiake përderisa fëmijët e tyre i shfrytëzojnë shërbimet në qendrën ditore duke promovuar arsimin gjithëpërfshirës 5 ditë në javë nga ora 08.00-16.00;
- Puna me një fizioterapist përfunduar zhvillimin e tyre fizik;
- Edukimi dhe trajnimi i vazhdueshëm i stafit profesional në Qendrën e Kujdesit Ditor;
- Dokumentim dhe krijim i një baze të dhënave dhe diseminimi i njohurive;
- Rritja e ndërgjegjësimit të komunitetit përfunduar mbështetur Qendrën Ditore;
- Zhvillimi i një strategjie dhe bashkëpunimi me institucionet dhe organizatat e tjera joqeveritare;
- Marrja e të dhënave, bazuar në hulumtime që do të jepin përgjigje përfundimtarët e tyre përfundimtarët e aftësi të kufizuara dhe më të afërmit e tyre në mjedis;
- Kontribut në formulimin e politikës publike me pjesëmarrje aktive në institucionet shtetërore dhe lokale përmes seminarëve, konferencave, etj.

Në situatë të pandemisë Kovid, të gjitha aktivitetet do të zhvillohen në hapësirë të hapur ku shfrytëzuesit do të ndahen në grupe.

### PARTNERË DHE BASHKËPUNIM:

Lotaria shtetërore e Maqedonisë, Komuna Qendër

## SEKSIONI: NDËRMARJA SOCIALE “KOPÇE (BUTONI)”

### PRIORITETE:

Ndërmarrja sociale Kopçe (Buton) synon të promovojë shitjen e rrobave të dorës së dytë për qytetarët dhe shpërndarjen falas të rrobave për persona në rrezik social dhe institucione që shërbejnë kategori të ndjeshme të qytetarëve, si dhe mundësinë për qasje të lehtë në veshje me kosto të ulët për njerëzit me të ardhura të ulëta. Në të njëjtën kohë, vë fokusin në krijimin e shprehive për dhurim të përgjegjshëm dhe shprehi për shpenzime të përgjegjshme, si dhe forcimin e kapaciteteve të grupeve të rezikuara të qytetarëve përmes integrimit të punës.

Me punëtori kreative për ripërdorimin e veshjeve të tepërtë dhe krijimin e produkteve të reja bëhet shfrytëzimi i veshjeve e tepërtë, ruhet mjedisi jetësor dhe me punë integrohen gratë në rrezik social.

Promovimi i punës së dyqanit të ri për veshjet e përdorura përfshirë „Butoni i Vogël“, i cili do të mundësojë integrimin në punë të grave në rrezik social dhe lehtësimin e aksosit tek veshjet e fëmijëve me çmime të volitshme për konsumatorët.

### SFIDA:

Është sfidë përfshirë rritur ndërgjegjësimin e qytetarëve përfshirë rrobat që dhurohen, si dhe përfshirë ndryshuar stereotipet e konsumatorëve përfshirë blerjen e „rrobave të dorës së dytë“.

Ndryshimet në shitje përfshirë pandemisë Covid-19, të cilat mund të ndikojnë në fuqinë blerëse dhe sigurinë e qytetarëve, e me këtë edhe të funksionimit dhe qëndrueshmërisë së ndërmarrjes sociale. Shikohen mundësitë përfshirë aplikim të online shitjeve dhe shpërndarjen e produkteve.

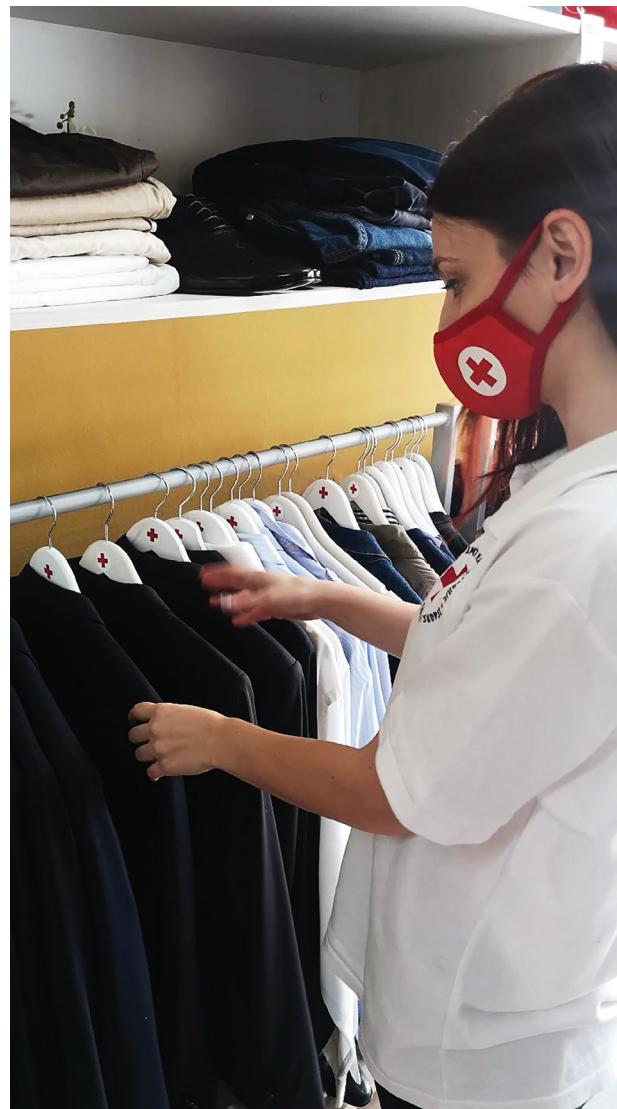
### AKTIVITETE:

- Përzgjedhja, shpërndarja dhe shitja falas e rrobave të përdorura
- Punëtori creative përfshirë qëndisje me 2 vullnetarë dhe 2 praktikantë të përfshirë në krijimin dhe procesin e dizajnimit
- Punëtori kreative përfshirë qepjen e maskave me 1 vullnetarë dhe 1 person të angazhuar rregullisht
- Ndërgjegjësimi i komunitetit përfshirë rrobave duke organizuar iniciativa të vogla
- Promovimi i shitjes së „Butonit të Vogël“ me 7 vullnetarë të përfshirë të cilët do të kontribuojnë duke përzgjedhur rregullisht rroba dhe duke ndihmuar në shitje

### PARTNERË DHE BASHKËPUNIM

Qyteti i Shkupit është mbështetës në aktivitetet e lidhura me punën e ‘Butonit të vogël’.

Kisha amerikane LDC është përkrahës I punëtorive kreative.



Happiness marketing, të cilët janë bashkëpunëtorë përfshirë aktivitetet e marketingut dhe ofrojnë promovim falas të aktiviteteve të Kopçë (Buton).

Kompanitë Sava Insurance, Telekom, Sparkasse Bank, Komisioni i letrave me vlerë, Publicist dhe të tjerrë ku vendosen kuti përfshirë rrobave, me të cilat parashikohet bashkëpunim i mëtejshëm.

Bashkëpunimin do ta vazhdojmë edhe me institucionet e mëposhtme, me të cilat bashkëpunojmë në drejtim të ndihmës së personave në rrezik social:

- Institucioni special Demir Kapija
- Rrjeti nacional kundër dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje
- Spitali Psikiatrik Bardovci
- Shtëpi përfshirë moshuarit Nënë Tereza
- Qendra përfshirë fëmijët e rrugës
- Qendra e pranimit Vizbeg
- Association PEL
- KPU Burgu Shkup -Shkup

# SEKSIONI: PROGRAMI PËR NDIHMË DHE MBËSHTETJE TË MIGRANTËVE/REFUGJATËVE NË RMV

## PRIORITETE:

- Ndihma mjekësore dhe humanitare për migrantët dhe refugjatët në Qendrat e pranimit për refugjatët dhe migrantët në Tabanoc dhe Vinojug, si dhe uljen e rrezikshmërisë së foshnjave, fëmijëve, nënave, të moshuarve dhe personave me nevoja të veçanta në kushte të pandemisë me Kovid-19.
- Ndihma mjekësore dhe humanitare për personat që tranzitojnë në rajonet kufitare në kushte të pandemisë me Kovid – 19.
- Përformimi i aktiviteteve të koordinuara sëbashku me të gjitha organizatat e përfshira qeveritare dhe joqeveritare.
- Krijimi i programeve të përshtatura për azilkërkuesit dhe persona nën mbrojtje plotësuese, në mënyrë që të lehtësojë integrimin e hershëm dhe integrimin në shoqëri.

## SFIDA:

Kryqi i Kuq i RMV në qendrat e pranimit „Vinojug“ - Gjevgjeli dhe „Tabanoc“ - Kumanovë, Qendra për të huajt në Shkup si dhe migrantët e parregullt në rajonet kufitare në shtet (kufri me Sérbinë dhe Greqinë), përmes ekipeve lëvizëse në terren do të vazhdojnë me shpërndarjen e ndihmave humanitare në formën e pakove ushqimore, pako individuale të higjienës për burra dhe gra, pako për foshnje dhe pelena, ujë, batanije, rroba dhe këpucë si dhe shpërndarje të vakteve të nxehta (ushqime të gatuara) dhe pije të nxehta (çaj dhe supa). Ushqimi do të nxehet dhe shërbehet në kuzhinat e vendosura posaçërisht. Ekipet e Kryqit të kuq do të vazhdojë të ofrojë ndihmën e parë për migrantët dhe refugjatët dhe do të bëhet transportimi në institucionet shëndetësore për mbrojtje sekundare shëndetësore.

Në kuadër të ekipeve vazhdojnë aktivitetet për ribashkimin e familjeve.

## AKTIVITETE:

Sipas vlerësimeve në terren, është planifikuar mbështetja për migrantët dhe refugjatët përmes shpërndarjes së:

- 20 000 pako ushqimore
- 20 000 pako higjienike, pajisje për desinfektim, maska mbrojtëse
- 200,000 shishe uji
- 5000 batanije
- 300 pako për bebe dhe pelena
- 5000 copë veshje dhe këpucë
- 25 000 vakte të nxehta (vakte të gatuara)
- 25 000 pije të nxehta (çaj dhe supë)

Është planifikuar numër i përgjithshëm i 3000 migrantëve/refugjatëve të asistuar të vendosur në qendrat e pranimit 'Vinojug' -Gjevgjeli dhe 'Tabanoc'-Kumanovë. Numri i planifikuar i migrantëve të parregullt për vitin 2021 është planifikuar të jetë 25000 persona.

Në vitin 2021 janë planifikuar

- 10 000 asistime dhe intervenime nga ndihma e pare
- 150 transportime medicinal

Në pjesën e aktiviteteve për ribashkimin e familjeve perms tre ekipeve lëvizëse janë planifikuar 120 ribashkime të familjeve .

Në Qendrën e pranimit për të huajt në Shkup dhe Qendrën për azilkërkues – Vizbeg, Shkup, Kryqi i kuq i RMV do të vazhdojë të ofrojë kujdesin shëndetësor parësor, triagjin e migrantëve në Qendër dhe ndërmjetësimin e nivelit sekundar dhe tertiar të kujdesit shëndetësor si dhe mbrojtjen psikosociale të grupeve të rrezikuara.

Do të sigurohen llaçet e nevojshme në baza javore dhe ndihma humanitare në ushqime dhe produkte jo-ushqimore.

Indikator për personat e vendosur në Qendrën e Pranimit për të Huaj - Gazi Babë është 25 persona në bazë mujore.

Në vitin 2021 do të vazhdojë mbështetja në kontinuitet për personat nën mbrojtje plotësuese përmes modelit „Udhëzues për Refugjatë“ dhe me mbështetjen e vullnetarëve të trajnuar, si dhe krijoimin e programeve speciale të punës dhe ndërtimin personal të kapaciteteve dhe aftësive të azilkërkuesve, fëmijëve të tyre dhe integrimi në aktivitetet e organizatës me vullnetarët e Kryqit të kuq. Indikator për aktivitetet me personat që do të janë pjesë e aktiviteteve për integrimin e hershëm është 50, kurse për integrimin në komunitet janë 10 persona.

## PARTNERËT DHE BASHKËPUNIMI:

UNHCR, UNICEF, IOM, Karitas Maqedoni, IFRC, ICRC, MPPS, MPB, MZ dhe OJQ lokalë



## PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË QYTETIT TË SHKUPIT PËR VITIN 2021

	2020	2021	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	15,800,000.00	12,650,000.00	16.38
TË ARDHURA NGA LIGJI I KK	3,000,000.00	3,000,000.00	3.88
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	57,930,000.00	61,594,800.00	79.74
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	3,850,000.00	3,910,000.00	5.06
HARXHIME MATERIALE	9,682,960.00	9,353,000.00	12.11
HARXHIME FUNKSIONALE	63,197,040.00	63,981,800.00	82.83
HARXHIME KAPITALE			
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>			
Të ardhura nga qiratë	450,000.00	450,000.00	0.58
Të ardhura nga buxheti lokal	14,700,000.00	15,450,000.00	20.00
Të ardhura nga regjistrimi i veturave/ligji për KK	3,000,000.00	3,000,000.00	3.88
Donacione/sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	1,180,000.00	1,000,000.00	1.29
Nga projektet sipas veprimtarisë	26,049,000.00	29,144,800.00	37.73
UNHCR	16,000,000.00	16,000,000.00	20.71
Të ardhura nga kamata		1,000.00 -	
Të ardhura nga kurse-ndihma e parë	150,000.00	200,000.00	0.26
Të ardhura jo të rregullta	1,200,000.00	2,000,000.00	2.59
Të ardhura-Struge - qendra e trajnimit	14,000,000.00	10,000,000.00	12.95
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
	2020	2021	%
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA</b>			
<b>RROGA DHE PAGESA</b>			
Rroga bruto	3,800,000.00	3,800,000.00	97.19
Shpérblime jubilare			
Pagesë për pension	50,000.00	110,000.00	2.81
<b>KONTRIBUTE NGA RROGA DHE TATIM PERSONAL</b>			
Tatim personal nga pagesa (mëditje, shpérblime jubilare)			
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>3,850,000.00</b>	<b>3,910,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
<b>ENERGJIA E HARXHUAR</b>			
Harxhime për pjesëmarrje në harxhimet e DHO-Shkup	300,000.00	300,000.00	3.21
Energji elektrike Strugë	2,000,000.00	1,200,000.00	12.83
Energji elektrike Vodno+Momin Potok	200,000.00	230,000.00	2.46
Harxhime për uje Strugë	300,000.00	250,000.00	2.67
Mbeturina Strugë	75,000.00	75,000.00	0.80
Ngrohje-naftë-Strugë	350,000.00	300,000.00	3.21
<b>KOMUNIKIM DHE TRANSPORT</b>			
Posta	15,000.00	20,000.00	0.21
Telefon dhe telefaks Shkup	300,000.00	300,000.00	3.21
Telefon dhe telefaks Struge	80,000.00	60,000.00	0.64
Telefon dhe telefaks Vodno	6,000.00	6,000.00	0.06
Karburant	400,000.00	300,000.00	3.21
Harxhime për regjistrimin e veturave	150,000.00	200,000.00	2.14
<b>MATERIALE</b>			
Material zyre	170,000.00	200,000.00	2.14
Parapagimi per revista	12,000.00		
Pajisje higjenike	70,000.00	100,000.00	1.07
Harxhime per reprezentacion	100,000.00	100,000.00	1.07

**MIRËMBAJTJE E RREGULLT**

Riparim dhe mirëmbajtje e vetravave	150,000.00	200,000.00	2.14
Harxhime për mirëmbajtjen e pajisjeve	40,000.00	50,000.00	0.53
Harxhime për aparate kundër zjarrit	30,000.00	40,000.00	0.43
Mirëmbajtje e softuerit dhe harduerit	100,000.00	100,000.00	1.07

**SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA**

Honorare avoki	84,960.00	72,000.00	0.77
Provizion bankar	150,000.00	150,000.00	1.60
Sigurimi i pronës	100,000.00	100,000.00	1.07
Shërbime tjera	4,500,000.00	5,000,000.00	53.46

GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	9,682,960.00	9,353,000.00	100.00

**HARXHIME FUNKSIONALE****VEPRIMTARI**

Organizim dhe zhvillim	100,000.00	100,000.00	0.16
Seanca e bordit ekzekutiv	30,000.00	30,000.00	0.05
Kuvendi i OKKK	40,000.00	30,000.00	0.05
Diseminim	15,000.00	10,000.00	0.02
Veprimtaria shëndetësore edukative	150,000.00	150,000.00	0.23
Ndihma e parë	100,000.00	100,000.00	0.16
Dhurimi l gjakut	200,000.00	200,000.00	0.31
Veprimtaria sociale humanitare	350,000.00	400,000.00	0.63
Shërbimi kërkesë	10,000.00	10,000.00	0.02
Marketing	10,000.00	10,000.00	0.02
Financa	10,000.00	10,000.00	0.02
Fatkeqësi	1,000,000.00	570,000.00	0.89
Bashkëpunim ndërkombëtarë	200,000.00	100,000.00	0.16
Udhëtime jashtë vendit	200,000.00	50,000.00	0.08
Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	80,000.00	30,000.00	0.05
Harxhime UNHCR	16,000,000.00	16,000,000.00	25.01
Kujdesi për persona të moshuar	3,100,000.00	6,100,000.00	9.53
Harxhime nga buxheti lokal	10,700,000.00	9,350,000.00	14.61
Harxhime nga projekte	21,419,000.00	22,737,800.00	35.54
Rinia	700,000.00	700,000.00	1.09
Harxhime Qender Strugë	8,783,040.00	7,294,000.00	11.40

**MJETE TË PËRCJELLURA**

Transfere organizatave themelore të KK			
Fond per zhvillim (KKRM)			
GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	63,197,040.00	63,981,800.00	100.00

**HARXHIME KAPITALE****BLERJE TË MOBILJEVE DHE PAJISJEVE PËR ZYRË**

Blerje e mobiljeve për zyrë		
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera		

**BLERJE E AUTOMJETEVE**

Blerje e automjetit		
---------------------	--	--

**MIRË MBAJTJA THEMELORE DHE SPECIALE**

Rekonstruimi dhe renovimi i objekteve ndërtimore		
--	--	--

GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE	0.00
GJITHSEJ HARXHIME	76,730,000.00
	77,244,800.00
	100.00

SQARIM	Harxhime të planifikuara për rroga	5.06
	Harxhime të planifikuara materiale	12.11
	Harxhime të planifikuara të funksionit	82.83

# PROGRAMI PËR PUNË I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT – ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË PËR VITIN 2021

## PRIORITETET E OKKK:

**Prioriteti 1:** Informimi dhe forcimi i kapaciteteve të shërbimit profesional, anëtarëve dhe vullnetarëve për përgjigje, mbrojtje dhe parandalim të duhur nga Kovid - 19

**Prioriteti 2:** Shërbime për të zbutur rrezikshmërinë e popullatës së prekur nga Kovid - 19

**Prioriteti 3:** Riorganizimi dhe trajnimi për funksionimin e Klubit të të rinjve i përshtatur për nevojat e reja.

**Prioriteti 4:** Rritja e bashkëpunimit me OJQ-të dhe sektorin e korporatave me qëllim të forcimit të komunitetit në situatën e re.

**Prioriteti 5:** Komunikim i shtuar, në kohë dhe i koordinuar me institucionet kompetente në territorin e OK Gazi Babë në drejtim të informimit dhe shkëmbimit të të dhënavë për popullatën e rezikuar.

## SFIDA TË OKKK

Funksionimi i OK Gazi Babë në kushtet e situatës së re me Kovid-19 bazohet në ndryshimet dhe sfidat aktuale. Projektet e mbështetura nga vetëqeverisja lokale Gazi Babë kushtëzohen nga aplikimi i politikave shëndetësore dhe masave për eliminimin e Kovid-19 dhe ato do të realizohen në përputhje me udhëzimet për parandalimin dhe koordinimin institucional (kopakte dhe shkolla). Gjithashtu, sfida me numrin e zvogëluar të anëtarëve dhe vullnetarëve si pasojë e mungesës fizike në realizimin e aktiviteteve rrjedhëse të penguarë për shkak të Kovid - 19 është prioritet që në vitin



Црвен крст на Република Северна Македонија  
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА



#СЕДИ  
ДОМА

2021 do të përpinqemi ta kapërcejmë përmes sistemit të funksionimit të kombinuar, online dhe me prani fizike ku është e pashmangshme.

Mungesa e një modeli organizativ për funksionimin e të rinjve në situatën e re dhe qasja e tyre pasive në krijimin e përbajtjeve dhe mundësive të reja është një sfidë për të cilën kapacitetet e Klubit të të rinjve dhe OK janë të përkushtuar plotësisht.

OK Gazi Babë vazhdimesht veprimin e saj në 2021 e drejton drejt informimit të populates për prevenciongja Kovid- 19 dhe pasojat e saj.

## AKTIVITETE:

### Fëmijë të shëndetshëm për ardhmëri më të ndritshme

Edukimi i 300 - 350 fëmijëve të moshës parashkollore në kopshtet në territorin e komunës së Gazi Babës për higjenën personale dhe shprehi të shëndetshme në të ngrënët në kushtet e Kovid-19 dhe parandalimin. Vlerësimet e deritanishme tregojnë përfaktin se përmësimin online dedikuar përfëmijë parashkollorë (deri në 5 vjet) nuk ka kushte përealizim. Nëse për shkak të arsyeve objektive prania fizike nuk është e mundur, Organizata komunale do të përgatisë një sërë videoesh të shkurtra që do të dorëzohen në kopshte, në të cilat do të përpunohet përbajtja e ligjëratave.

### Ndihma e parë në kopshte

Edukimi i 300 - 350 fëmijëve të moshës parashkollore në kopshtet në territorin e Komunës së Gazi Babës përbazat e ndihmës së parë. Vlerësimet e deritanishme tregojnë përfaktin se përmësimin online dedikuar përfëmijë parashkollorë (deri në 5 vjet) nuk ka kushte përealizim. Nëse për shkak të arsyeve objektive prania fizike nuk është e mundur, Organizata komunale do të përgatisë një sërë videoesh të shkurtra që do të dorëzohen në kopshte, në të cilat do të përpunohet përbajtja e ligjëratave.

### Gara komunale nga ndihma e parë

Është paraparë një alternativë - përgatitja e videove me mënyrat e riparimit të lëndimeve të parapara nga Shtojcat e reviduara nga viti 2017 të dedikuara për garën komunale që do të publikohen në kanalin YouTube, ueb faqen dhe faqen e Fejsbukut të Organizatës komunale. Në të njëjtën kohë, set i veçantë i leksioneve online do të përgatitet për pjesëmarrësit, si dhe një paketë e veçantë e trajnimeve për parandalimin dhe mbrojtjen nga Kovid-19. Për këtë do të angazhohet një ekip i edukatorëve bashkëmoshatarë nga ndihma e parë dhe paramedikë të cilët do të marrin pjesë në përgatitjen e plotë të planit alternativ për implementimin e aktiviteteve të projektit.



#### **Prevencioni nga vala e të nxehtit**

Shpërndarja e 1000 shisheve të ujit, maskave mbrojtëse dhe materialit informues për parandalimin e goditjes nga nxehtësia dhe djegjet nga dielli, si dhe parandalimin nga Kovid - 19 në periudhë të temperaturave të larta, dmth. shpallja e fazës portokalli dhe të kuqe.

#### **Prevencioni nga HIV/SIDA dhe ISN**

Edukimi i 300-400 nxënësve nga shkollat fillore dhe të mesme për parandalimin nga HIV/AIDS dhe ISN. Duke u nisur nga fakti që grapi qëllimor për të cilin janë synuar leksionet, nxënësit nga 14 deri në 19 vjeç, tashmë është njohur me konceptin online të mësimdhënieς që ata ndoqën gjatë vitit shkollor të kaluar dhe i cili është i planifikuar edhe për këtë vit shkollor, konsiderojmë se nuk ka pengesa për një mënyrë të tillë alternative të realizimit të aktiviteteve të projektit.

#### **Afirmimi i dhurimit të gjakut dhe mobilizimi i dhuvesve të rinj të gjakut**

Realizimi i një aksioni për dhurimin e gjakut me rastin e Ditës së Komunës Gazi Babë, 1 nëntori, në përputhje me protokollet dhe masat për mbrojtjen nga Kovid - 19.

Qendra ditore për personat e moshuar dhe qendra për dhënien e ndihmës në kushte shtëpiake

Integrimi aktiv i personave të moshuar në shoqëri duke respektuar protokollet dhe masat për mbrojtje nga Kovid - 19.

#### **PARTNERË DHE BASHKËPUNIM:**

Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut, Organizata komunale Gazi Babë - Shkup në trajtimin e sfidave të „normalitetit të ri“ mbështetet vazhdimesh nga partnerët, bashkëpunëtorët dhe mbështetësët e veprimit humanitar. Gjegjësisht, në lidhje me institucionet, OK Gazi Babë vazhdon dhe thellon bashkëpunimin me vetëqeverisjen lokale Gazi Babë, e cila shfaqet si mbështetëse e 6 deri në 7 projekteve të realizuara nga OK Gazi Baba, si dhe bashkëpunimin me komunën Ilinden, Petrovec dhe Haraçinë.

Bashkëpunimi i suksesshëm deri më tanë me 17 shkolla fillore, 6 shkolla të mesme, 7 institucione të arsimit të lartë, DUCOR „Partenie Zografski“, konviktet „Stiv Naumov“ dhe „Tome Seniq“ si dhe 2 kopshte (kopshte dhe 10 klone) është baza për tejkalimin e sfidave në funksionimin në kushtet e pandemisë Kovid.

Shumë nga aktivitetet e OK Gazi Babë si dhe funksionimi në kushtet e krijuara rishtazi mbështeten në mënyrë aktive nga organizata joqeveritare si SOS Detsko sello, Qendra e resurseve dhe qendra e këshilluese pranë SOS Detsko Sello, Qendra e krizës Nadezh, Jeta me Sfida, shoqatat lokale të pensionistëve si dhe shume organizata te tjera.

Në kuadër të sigurimit të mbështetjes dhe fondeve të nevojshme për realizimin e aktiviteteve dhe projekteve të OK Gazi Babë, organizata ka një bashkëpunim të suksesshëm me: Vetëqeverisjen lokale Gazi Babë, Vardar Gradba, Pivara Shkup, JSP Shkup, Alkaloid Shkup, Literatura.mk, Le Petit Cafe, Ëmbëltorja Charlotte, Industria e mishit Soleta, Kompania Atanasovski, Furna Dime, Farmacitë Eurofarm, Libraria Traki, Vitalia, Marketet Tinex.



## PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË SHKUP PËR VITIN 2021

	<b>2020</b>	<b>2021</b>	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	761,000.00	875,000.00	18.25
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	3,000,000.00	3,000,000.00	62.57
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	780,000.00	920,000.00	19.18
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,750,000.00	1,750,000.00	36.50
HARXHIME MATERIALE	526,000.00	590,000.00	12.30
HARXHIME FUNKSIONALE	2,040,000.00	2,200,000.00	45.88
HARXHIME KAPITALE	225,000.00	255,000.00	5.32
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	%
Dhurimi i gjakut	281,000.00	300,000.00	6.26
Të ardhura nga buxheti lokal	700,000.00	800,000.00	16.68
Të ardhura nga regjistrimi i veturave/Ligji për KK	3,000,000.00	3,000,000.00	62.57
Donacione/Sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	80,000.00	120,000.00	2.50
Nga projekte tjera dhe shërbime	155,000.00	200,000.00	4.17
Të ardhura nga anëtarësia	65,000.00	100,000.00	2.09
Diseminimi	10,000.00	10,000.00	0.20
Të ardhura nga kamata	5,000.00	5,000.00	0.10
Të ardhura nga kurset - Ndihma e parë	50,000.00	10,000.00	0.21
Të ardhura jo të rregullta	115,000.00	150,000.00	3.13
Të ardhura nga aksione tubuese	80,000.00	100,000.00	2.09
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	%
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>36.50</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>36.50</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	98,000.00	120,000.00	2.50
MATERIALE (zyreje etj.)	65,000.00	100,000.00	2.09
HARXHIME TË RREGULLTA (energji el., ujë etj.)	95,000.00	135,000.00	2.81
PROVIZION BANKAR DHE POSTA	23,000.00	25,000.00	0.52
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	65,000.00	90,000.00	1.88
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA	180,000.00	120,000.00	2.50
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>526,000.00</b>	<b>590,000.00</b>	<b>12.30</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim	150,000.00	150,000.00	3.13
Informim dhe komunikim	85,000.00	75,000.00	1.56
Diseminim	10,000.00	10,000.00	0.20
Veprimtaria shëndetësore parandaluese	185,000.00	220,000.00	4.59
Ndihma e parë	125,000.00	80,000.00	1.67
Dhurimi i gjakut	285,000.00	245,000.00	5.11
Veprimtaria Sociale humanitare	350,000.00	350,000.00	7.30
Shërbimi kërkesë	10,000.00	10,000.00	0.21
Marketing	120,000.00	200,000.00	4.17
Fatkeqësi	300,000.00	300,000.00	6.26
Bashkëpunim ndërkombëtar	150,000.00	120,000.00	2.50
Për punën e trupave punuese	120,000.00	150,000.00	3.13
Huazimi i hapësirave depoje			
Të rintjtë	150,000.00	290,000.00	6.05
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>2,040,000.00</b>	<b>2,200,000.00</b>	<b>45.88</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>			
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJSJE ZYREJE	45,000.00	35,000.00	0.73
BLERJE E PAJSJEVE INFORMATIKE DHE TË TJERA	60,000.00	120,000.00	2.50
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE	120,000.00	100,000.00	2.09
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>225,000.00</b>	<b>255,000.00</b>	<b>5.32</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>SQARIM</b>			
Harxhime të planifikuar për rroga	36.50		
Harxhime të planifikuar materiale	12.30		
Harxhime të planifikuar funksionale	45.88		
Harxhime të planifikuar kapitale	5.32		

# PROGRAMI PËR PUNË I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT - ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH PËR VITIN 2021

Duke ndjekur zhvillimet shoqërore të jetës së përditshme, Kryqi i Kuq i RMV-Organizata komunale Karposh në vitin 2021 do të vazhdojë të funksionojë në mënyrë të paanshme, në përputhje me parimet e kodeve ndërkombëtare të Lëvizjes, duke promovuar vullnetarizmin si prioritet kryesor dhe themel bazë i organizatës. Me mbi 700 anëtarë dhe vullnetarë, prej të cilëve 80 janë të përfshirë drejtëpërdrejt edhe në punën e organeve dhe shërbimit profesional, organizata posedon potencial dhe kapacitet për të zbatuar në mënyrë efektive dhe me kohë aktivitetet e saj programore në territorin e vetëqeverisjeve lokale Karposh, Gjorë Petrov dhe Saraj ku jetojnë mbi 140,000 banorë nga përkatësi të ndryshme etnike.

## PRIORITETE

Një nga prioritetet kryesore të Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut - Organizata komunale Karposh në vitin 2021 do të jenë aktivitetet që synojnë sigurimin e zhvillimit të qëndrueshëm të organizatës përmes përforcimit dhe mbindërtimit të resurseve të saj njerëzore dhe materiale. Rritja e potentialit njerëzor për 100 anëtarë të rinj dhe rreth 50 vullnetarë të rinj do të mundësohet përmes rekrutimeve shtesë të vullnetarëve dhe anëtarëve nga organizata themelore të sapo formuara në mëdise të ndryshme (institucionale, zona rurale ...) përmes avansimit, përforcimit dhe zbatimin e sistemit për veprim. përmes Klubeve shkollorë të Kryqit të kuq, mundësia për anëtarësim onlajn në organizatë dhe aplikimi i formave atraktive dhe efikase



të menaxhimit me vullnetarë dhe programe vullnetare.

Avansimi i bashkëpunimit, mbështetjes dhe veprimit të përbashkët me subjekte të tjera në komunitet do të jetë prioritet i dytë i rëndësishëm në 2021. Në atë drejtim, do të ndërmerren aktivitete konkrete për të intensifikuar, forcuar dhe kultivuar bashkëpunimet dhe partneritetet ekzistuese dhe për të zhvilluar dhe ndërtuar bashkëpunime dhe partneritetet të reja me vetëqeverisjet lokale, institucionet qeveritare dhe jo-qeveritare dhe kompanitë me përgjegjësi shoqërore që tregojnë interes dhe gatishmëri për veprim të përbashkët dhe mbështetje në implementimin e iniciativave të përbashkëta, aktivitetet e projekteve dhe ato programore me interes shoqëror. Zbutja e rrezikshmërisë së personave dhe familjeve në rrezik social do të jetë prioritet në vitin 2021 e cila do të përfshijë aktivitetet konkrete për të përbushur me kohë prioritetet e nevojshme nga popullata e rrezikuar. Përmes avansimit, krijimit dhe zbatimit të metodave efektive do të mundësohet njohje e shpejtë e rrezikshmërisë, identifikimit dhe sigurimit të shërbimit profesional social në komunitet në mënyrë që të përbushë nevojat prioritare dhe të lehtësojë rrezikshmërisë së personave dhe familjeve në rrezik social. Me rëndësi të veçantë do të jenë edhe aktivitetet për sigurimin e një qasje pjesë-marrëse dhe partneriteti gjatë realizimit të aktivitetave të projekteve dhe ato programore për të ndihmuar komunitetin duke mobilizuar fuqinë e komunitetit dhe kontributin e kompanive me përgjegjësi shoqërore dhe institucioneve të tjera. Theks i veçantë do t'i kushtohet aktivitetet për të siguruar mbështetje dhe integrim social dhe përmirësim të cilësisë së jetës së kategorive specifike të rrezikshmërisë së personave të tillë si fëmijët dhe të rinjtë me nevoja të veçanta dhe personat e moshuar përmes përfshirjes së tyre në aktivitetet e Kryqit të kuq.

Avansimi dhe zbatimi i mjeteve për të informuar, llogaridhënie dhe transparencë në punë do të jetë prioritet në vitin 2021 e cila do të sigurojë nivel më të lartë të qasjes në informacione për të gjithë komunitetin, veçanërisht për vullnetarët, partnerët, bashkëpunëtorët dhe mbështetësit, por edhe praktikë e mirë për t'u lidhur me partnerë dhe donatorë të rinj. Në atë drejtim, do të ndërmerren aktivitetet për përgatitjen në kohë të mbi 60 informacione nga aktivitetet e realizuara dhe publikimin dhe ndarjen e tyre në rrjetet sociale, Instagram, Fejsbuk fan dhe ueb faqja e Organizatës komunale Karposh, në e-gazetën e KKRMV, në media të shkruara dhe elektronike, dhe paraqitje të drejtëpërdrejta të ftuar në TV dhe radio emisione si dhe përgatitja e botimeve tregjuhëske të Raportit vjetor dhe Programit të Punës të organizatës dhe shpërndarja e tyre deri te partnerët, bashkëpunëtorët, mbështetësit, anëtarësia dhe vullnetarët.

## SFIDA

Viti 2020 është një vit që shënoi situatën e re me pandeminë e shkaktuar nga koronavirusi Kovid-19 si në vendet në tërë botën ashtu edhe në vendin tonë. Mënyra specifike e funksionimit të përditshëm impononjë gjendje ballafaqimi me sfida të reja në realizimin e aktivitetave në organizatë. Kryqi i kuq i RMV-Organizata komunale Karposh në vitin 2021 përmes krijimit të formave dhe modeleve të ndryshme alternative do të vazhdojë me përpjekje të vazhdueshme për realizimin optimal të aktivitetave të saj dhe aktivitetet që dalin nga situata me pandeminë.

Në vitin që vijon, do t'i kushtohet vëmendje praktikimit të masave mbrojtëse dhe protokolleve për të parandaluar dhe ndaluar përhapjen e koronavirusit përmes promovimit të materialeve informative për të edukuar popullatën dhe mbrojtjen maksimale të vullnetarëve të angazhuar dhe të të punësuarve të Kryqit të Kuq. Aktivitetet me karakter edukativ do të realizohen përmes platformave në internet për edukim online me ndihmën e prezantimeve të përgatitura multimediale ose duke rregulluar numrin e dëgjuesve dhe duke respektuar masat mbrojtëse, dhe e njëjtë do të zbatohet gjatë mbajtjes së mbledhjeve të rregullta të të rinjve me qëllim të planifikimit, organizimit dhe koordinimit të aktivitetave të tyre. Në pjesën e aktivitetave për sigurimin e sasive të nevojshme të gjakut në mënyra të përshtatshme, do të krijohen dhe aplikohen forma dhe metoda të reja për organizimin dhe realizimin e aksioneve të dhurimit të gjakut me theks të veçantë në mobilizimin e të rinjve të shkollave të mesme dhe studentë. Në fushën e veprimtarisë sociale-humanitare, vazhdimesh do të identifikohen nevojat dhe sigurimi në kohë i ndihmës së parë sociale për kategoritë e rezikuara të qytetarëve në nivel lokal, kurse Organizata komunale Karposh do të sigurojë logistikë dhe mbështetje maksimale për aktivitetet e ekipeve lëvizëse të formuara për të mbështetur popullatën e rezikuar.

## AKTIVITETE

Shpërndarja e njojurive për Lëvizjen ndërkombëtare KK/GjK, vlerat humane, MHP, parimet themelore dhe stemën e Lëvizjes, stema dhe përdorimi i saj do të mbetet mjeti themelor për rekrutimin e vullnetarëve të rinj dhe rritjen e anëtarësimit në organizatë. Në vitin 2021, në punëtoritë dhe trajnimet e organizuara do të trajnohen 2 (dy) desiminatorë të rinj të cilët do të realizojnë 15 punëtori diseminatorike në komunitete dhe grupe qëllimore të specifikave të ndryshme gjeografike, etnike dhe moshës, të cilat do të përfshijnë 450 dëgjues: fëmijë nga kopshtet, nxënës nga shkollat filllore dhe të mesme dhe fakultete, pensionistë, punonjës në sektorin publik dhe privat si dhe anëtarë dhe vullnetarë në organizatë.

Aktivitetet me karakter parandalues-shëndetësor që synojnë forcimin e vetëdijes së popullatës përekzistencën, parandalimin dhe trajtimin e sëmundjeve të caktuara dhe avansimin e shëndetit individual dhe atij në komunitetit, do të përfshijnë aktivitete

për edukimin e duhur dhe edukimin e mëtejshëm të 10 vullnetarëve të rinj të cilët sëbashku me kuadrot ekzistues dhe 8 edukatorë bashkëmoshatarë do të përfshihen në shënjimin e aktivitetave tradicionale të KKRMV. Në institucionet edukative-arsimore, organizatat e punës dhe komunitetet urbane nga stafi i trajnuar (mjekë dhe edukatorë bashkëmoshatarë) do të zhvillohen 15 forma arsimore dhe forma të tjera të edukimit për probleme konkrete shëndetësore dhe 4 aksione për ekzaminime falas, matjen e nivelit të sheqerit në gjak dhe dhënia e këshillave shëndetësore ku do të përfshihen rreth 350 persona nga mjedise të ndryshme nga grupet më të rrezikuara të popullsisë.

Në fushën e ndihmës së parë, nga ana e 6 mjekëve të arsimuar dhe 5 demonstrues, do të realizohen 10-15 leksione me trajnime praktike në mjedise të ndryshme, ku do të arsimohen dhe trajnohen 150-200 persona nga grupe të ndryshme qëllimore. Në zbatimin e garave komunale nga ndihma e parë do të përfshihen 15-20 ekipe nga ndihma e parë të përbërë nga 50 nxënës nga 23 shkolla filllore dhe 7 shkolla të mesme, kurse më të mirët prej tyre do të marrin pjesë në garat e qytetit dhe atë shtetëror nga ndihma e parë. Në vitin 2021 do të vazhdojnë aktivitetet për pjesëmarrje në ngjarje dhe manifestime publike, në të cilat Ekipe për ofrimin e ndihmës së parë nga Organizata komunale Karposh të përbërë nga vullnetarë të trajnuar do të marrin pjesë në aktivitetet për ofrimin e ndihmës së parë përvizitorët eventualisht të lënduar. Në përputhje me Ligjin përsiguri në trafik në RMV do të realizohen 30 kurse nga ndihma e parë për shoferë të mjeteve motorike, ku do të trajnohen rreth 200-300 kandidatë për shoferë.

Aktivitetet për promovimin e dhurimit të gjakut dhe sigurimin e një shkalle të lartë të motivimit të qytetarëve për dhurimin e gjakut edhe në vitin 2021 do të realizohen përmes rritjes së numrit të stafit të arsimuar për realizimin e aktivitetave në pjesën e motivimit, mobilizimit dhe rekrutimit të dhuruesve të rinj të gjakut. Në bashkëpunim me ITM dhe organizatorët, në institucionet arsimore-edukative, organizatat dhe në mesin e popullatës lokale, do të realizohen gjithsej 30 aksione të dhurimit të gjakut, në të cilat janë planifikuar të sigurohen 3,600 njësi gjaku. Katër nga aksionet e planikuara kanë karakter tradicional dhe do të mbahen më: 17 mars, 29 shtator - shënim i Ditës së komunës Gjorë Petrov, 5 nëntori - dita e komunës Karposh dhe 27 dhe 28 gusht - shënim i festës fetare „Ngritja e Nënës së Shenjtë të Zotit“ në Matkë. Me rastin e 17 marsit dhe 14 qershorit - Ditës botërore të dhurimit të gjakut do të afirmohen dhe motivohen dhuruesit e gjakut duke theksuar shembuj personalë dhe duke dhënë mirënjoyje dhe çmimë për individët dhe organizatat më të suksesshme meritorë për avansimin dhe promovimin e dhurimit të gjakut.

Intensifikimi i aktivitetave në fushën e veprimtarisë sociale-humanitare në vitin 2021 do të synojë në

ngritjen e opinionit të gjerë publik për sigurimin e nevojave prioritare të grupeve të rrezikuara me rrezique sociale. Në shënimin e fushatave tradicionale të KKRMV (Java e solidaritetit, Dita kundër urisë dhe Java e kujdesit për persona të moshuar) me rëndësi të veçantë dhe domethënëse do të janë aktivitetet që do të sigurojnë performancë participuese dhe partneriteti me kompani me përgjegjësi shoqërore dhe institucionale të tjera. Me kontributin e tyre dhe përfshirjen e 30-40 vullnetarëve të rinj, do të organizohen dhe realizohen dy aksione tubuese dhe formate të tjera për sigurimin e të mirave materiale (ushqim, rroba, këpucë, mobilje ...), të cilat do të synohen për ndërhyrjen e në 200-250 familje sociale në komunitet si dhe persona të moshuar dhe fëmijët me nevoja të veçanta. Në dy pika gjatë gjithë vitit nga ana e qytetarëve do të sigurohet rroba të përdorura, shrat dhe këpucë për intervenim social të grupeve të rrezikuara në komunitet. Në shënimin e Ditës botërore dhe Javës së luftës kundër trafikimit të qenieve njerëzore, nga ana e 6 edukatorë bashkëmoshatarë nga Organizata komunale Karposh dhe ekspertë nga Departamenti për parandalimit në Ministrinë e punëve të brendshme do të realizohen 6 leksione parandaluese për 100 nxënës nga shkollat filllore dhe të mesme. Me rastin e Ditës ndërkombëtare dhe Javës për kujdesin ndaj personave të moshuar në bashkëpunim me Shoqatat e pensionistëve në nivel lokal, do të realizohen 4 leksione dhe punëtori edukative-kreative si dhe vizita në shtëpinë e personave të moshuar "Nënë Tereza", e cila do të përfshihen 80-100 persona nga mosha e tretë.

Edhe në vitin 2021, Kryqi i kuq do të njohë dhe vlerësojë rolin dhe kontributin e rëndësishëm dhe qendror të të rinjve në përgjigjen ndaj sfidave humanitare dhe të zhvillimit. Përmes pjesëmarrjes në punëtori, leksione, trajnime, seminare dhe tribuna rrëth 10 vullnetarë do të fitojnë njohuri dhe aftësi përkatëse në mënyrë që të forcojnë aftësitë e tyre organizative dhe udhëheqëse dhe zbatimin e suksesshëm të aktiviteteve. Mbi 30 të rinj gjatë gjithë vitit do të marrin pjesë në shpërndarjen e mbi 2000 flaerëve dhe do të mbeten material propagandistik me përbajtje dhe mesazhe nga aktivitetet e Kryqit të kuq. Në institucionet arsimore do të realizohen 10-15 edukime bashkëmoshanikësh me tema të karakterit shëndetësor-parandalues dhe social ku do të përfshihen rrëth 200-300 nxënës nga shkollat filllore dhe të mesme. Rrëth 10 vullnetarë nga Klubi i të rinjve do të vazhdojnë dhe promovojnë aktivitetet për realizimin e projektit „Humanko“, dedikuar për ndihmë dhe mbështetje në procesin arsimor dhe socializimin e 40 fëmijëve me nevoja të veçanta. Në vazhdimësi gjatë gjithë vitit nga ana e organizatës do të sigurohet dhe jipet asistencë dhe mbështetje e plotë të nevojshme për iniciativat dhe aktivitetet e të rinjve, veçanërisht në zhvillimin e projekteve të pavarura të të rinjve dhe implementimin e tyre në nivelin lokal.

## PARTNERË DHE BASHKËPUNIM

Zbatimi efektiv dhe i suksesshëm i aktiviteteve të programit në komunitet varen nga bashkëpunimi me aleancat e krijuara dhe të ndërtuara, marrëdhëniet dhe shfaqjet e përbashkëta me partnerët, bashkëpunëtorët, mbështetësit dhe donatorët e organizatës së Kryqit të kuq. Në atë drejtim, gjatë vitit 2021, aktivitetet do të synojnë përshtatjen me nevojat e komunitetit lokal dhe inkurajimin dhe krijimin e bashkëpunimeve të reja dhe partneritete të qëndrueshme me subjekte të tjera në komunitet. Me gjetjen dhe zbatimin e formave dhe metodave efektive për krijimin dhe zhvillimin e mbështetjes së partneritetit do të mundësohet krijimi i rrjetit zhvillimor të iniciativave, ideve dhe aktiviteteve dhe do të përmirësohen aktivitetet përmobilizimin e fondeve, të cilat do të sigurohet pavarësi më e madhe financiare të organizatës dhe shërbime më të mira në komunitet.

Do të zhvillohen dhe ofrohen programe dhe projekte tërheqëse dhe do të ndërmerrin aktivitete për të siguruar mbështetje për implementimin e tyre veçanërisht për programet që lidhen me veprimtarinë sociale-humanitare, punën dhe ndihmën e të rinjve dhe mbështetjen për fëmijët me nevoja të veçanta dhe personat e moshuar. Këto mbështetje do të sigurohen me vendosjen dhe formalizimin e marrëdhënieve e bashkëpunimeve duke nënshkruar marrëveshje, kontrata dhe forma të tjera të bashkëpunimit me vetëqeverisjet lokale, institucionet parashkollore dhe shkollore dhe fakultetet, komunitetet urbane dhe lokale, Shoqatat e pensionistëve, shoqatat sportive dhe subjekte të tjera nga sektori joqeveritar, organizatat qeveritare, sektori privat, kompanitë dhe entitetet e tjera në territorin e të cilave vepron Organizata komunale Karposh.



## PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH PËR VITIN 2021

	2020	2021	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	1.100.000,00	1.160.000,00	26,18
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	3.000.000,00	3.100.000,00	69,97
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	200.000,00	170.000,00	3,85
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.800.000,00	1.800.000,00	40,63
HARXHIME MATERIALE	190.000,00	220.000,00	4,97
HARXHIME FUNKSIONALE	2.010.000,00	2.040.000,00	46,05
HARXHIME KAPITALE	300.000,00	370.000,00	8,35
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Të ardhura nga buxheti lokal	50.000,00	50.000,00	1,13
Të ardhura nga regjistrimi i veturave/Ligji për KK	3.000.000,00	3.100.000,00	69,97
Donacione/sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	150.000,00	150.000,00	3,38
Nga projekte sipas veprimtarisë	150.000,00	120.000,00	2,71
Dhurimi i gjakut	350.000,00	360.000,00	8,13
Diseminimi	0,00	0,00	0,00
Të ardhura nga kamata	10.000,00	0,00	0,00
Të ardhura nga kurset-Ndihma e parë	400.000,00	450.000,00	10,16
Të ardhura jo të rregullta dhe aksione tubuese	100.000,00	100.000,00	2,26
Anëtarësia	90.000,00	100.000,00	2,26
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>			
Bruto rroga	1.800.000,00	1.800.000,00	40,63
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>40,63</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
ENERGJIA E HARXHUAR	30.000,00	35.000,00	0,79
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	40.000,00	50.000,00	1,13
MATERIALE	45.000,00	65.000,00	1,46
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	35.000,00	25.000,00	0,56
SHËRBIME TERA TË KONTRAKTUARA	40.000,00	45.000,00	1,02
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>190.000,00</b>	<b>220.000,00</b>	<b>4,97</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim	300.000,00	300.000,00	6,77
Informim dhe komunikim	60.000,00	55.000,00	1,24
Diseminimi	80.000,00	50.000,00	1,13
Veprimtari shëndetësore -edukative	130.000,00	150.000,00	3,86
Ndihma e parë	320.000,00	350.000,00	7,90
Dhurimi i gjakut	160.000,00	160.000,00	3,61
Veprimtaria sociale humanitare	210.000,00	250.000,00	5,64
Marketing	60.000,00	50.000,00	1,13
Financa	50.000,00	50.000,00	1,13
Fatkeqësi	300.000,00	310.000,00	6,99
Bashkëpunim ndërkombëtar	25.000,00	10.000,00	0,22
Kotizim	60.000,00	90.000,00	2,03
Të rintjtë	220.000,00	200.000,00	4,51
MJETE TË PËRCJELLURA transfer deri te organizatat themelore	35.000,00	15.000,00	0,33
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>2.010.000,00</b>	<b>2.040.000,00</b>	<b>46,05</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>			
BLERJE E PAJISJEVE INFORMATIKE DHE TË TERA	40.000,00	50.000,00	1,13
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYREJE	80.000,00	60.000,00	1,35
BLERJE E AUTOMJETEVE	0,00	80.000,00	1,81
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE	180.000,00	180.000,00	4,06
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>300.000,00</b>	<b>370.000,00</b>	<b>8,35</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>SQARIM</b>	<b>Harxhime të planifikuara për rroga</b>	<b>40,63</b>	
	<b>Harxhime të planifikuarë materiale</b>	<b>4,97</b>	
	<b>Harxhime të planifikuara të funksionimit</b>	<b>46,05</b>	
	<b>Harxhime të planifikuara kapitale</b>	<b>8,35</b>	

## PROGRAMI PËR PUNË I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT – ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË PËR VITIN 2021



### PRIORITETE TË OKKK:

Humanizmi është një koncept i gjërë universal, që do të thotë të ndihmohet gjithmonë dhe në çdo moment, kujtdo dhe në çdo mënyrë, pavarësisht nga përkatesia fetare, etnike dhe kombëtare. Ky mendim do të na drejtojë gjatë vitit 2021 të ardhshëm, në të cilin do të përpinqemi t'i arrjmë plotësisht qëllimet tona. Periudhë që sjell shumë sfida, kurse anëtarët dhe vullnetarët tanë do të përballen dhe do të merren me to. Sigurisht që do të na nevojitet mbështetje edhe nga Zyra qendrore, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit, vetëqeverisjet lokale, si dhe sektori i korporatave.

#### Prioriteti 1:

Realizimi i projekteve të planifikuara të dedikuara për të mirën e komunitetit

- „KKA-PVH“
- „Vala e të nxehtit“
- „Buling“
- „Dhuro një pak, dhuro gjëzim“

#### Prioriteti 2:

Realizimi i aktiviteteve rrjedhëse dhe bashkëpunimi me partnerë (vetëqeverisja lokale, media, sektori i korporatave, organizatat joqeveritare)

### SFIDA TË OKKK:

Duke pasur parasysh situatën në të cilën jemi, ekzistenza e Kovid-19, do të marrim parasysh edhe këtë fakt në realizimin e aktiviteteve, që do të thotë se përdorimi i pajisjeve mbrojtëse nuk do të mungojë. Vëmendje e madhe do t'i kushtohet sigurisë së vetë vullnetarëve gjatë përgatitjes dhe realizimit të aktiviteteve, të cilat sigurisht do të janë me orar dhe numër të reduktuar të vullnetarëve gjatë realizimit. Do të përqendrohem i edukimin dhe punëtoritë online, motivimin dhe mbështetjen psikologjike të vullnetarëve të cilët do të përfshihen në realizimin e aktiviteteve, shpërndarjen e posterëve dhe flaerëve me përbajtje për Kovid-19.

Në fushën e veprimit dhe përgjigjes ndaj fatkeqësieve, vullnetarët tanë do të marrin pjesë në trajnime dhe punëtori të organizuara nga Zyra qendrore dhe Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit, dhe anëtarët tanë në TOK do të mbështesin të gjitha aktivitetet e planifikuara.

### AKTIVITETE:

Organizata komunale Kisella Vodë aktivitetet e saj programore I implementon në pesë vetëqeverisjet lokale që gravitojnë në territoret që mbulojmë me aktivitete.

Aktivitetet parandaluese-shëndetësore do të zhvillohen në përputhje me aktivitetet kalendarike dhe programin e punës të përgatitur nga Zyra qendrore. Sigurisht, përvèç shënimit të javëve tradicionale të luftës kundër sëmundjeve përkatëse, do të mbajmë rregullisht leksione edukative shëndetësore dhe parandaluese. Këto leksione do të përfshijnë rreth 5,000 nxënës, mësue, punonjës të institucioneve, sektorit të korporatave, pensionistë dhe OJQ.

Ndihma e parë vazdimisht kërkon avansim, zhvillim dhe ndjekje të udhëzimeve të OBSH-së. Rritja e numrit të edukimeve nga ndihma e parë, në mënyrë që më shumë persona të marrin njohuri të duhura nën moton „Injoranca juaj kushton jetë“ do të jetë pjesë e prioriteteve tona. Organizimi i garës tradicionale komunale nga ndihma e parë për nxënësit e shkollave fillore dhe të mesme, me pjesëmarrjen e 14 deri në 16 ekipe, me përfshirjen e rreth 120 pjesëmarrësve, do të varet nga situata aktuale në lidhje me Kovid-19.

Aksionet e dhurimit të gjakut si një nga aktivitetet themelore të Kryqit të kuq, pavarësisht situatës me koronavirusin, do të përpinqemi t'i realizojmë duke organizuar 40 deri në 60 aksione të rregullta dhe të jashtëzakonshme dhe duke siguruar më shumë se 3300 njësi gjaku. Pjesëmarrja në seminare dhe punëtori përmotivues të rritur dëshiron të dhurimin e gjakut do të jetë pjesë integrale e aktiviteteve tona. Për atë qëllim, do të trajnojmë 4 të rinj dhe 4 motivues të rritur.

Për kategorinë e rrezikuar të popullsisë sonë në vi-

tin 2021 do të sigurojmë rreth 300 pako me ushqim, higjenë dhe rroba të përdorura, natyrish me mbësh-tetjen e Zyrës qendrore dhe Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit. Realizimi i „Javës së solidaritetit“ dhe fushatës për „Javën e luftës kundër urisë“ do të jetë imperati-v i organizatës sonë.

Të rintjtë që kanë vendin qendor dhe formojnë bazën e organizimit të Kryqit të kuq janë bartës të shumicës së aktiviteteve. Prandaj, gjatë vitit 2021 vëmendje e veçantë do t'i kushtohet aktivitetev që synojnë zhvillimin dhe përparimin e të rinjeve. Përfor-cimin i kapaciteteve të tyre do ta mundësojmë perms-trajimeve të duhura dhe stërvitje, pranë së cilës do t'i rrisin kapacitetet e tyre organizative dhe aftësitetë drejtuese, kurse njohuritë e fituara do të përdoren me shkathtësi në punën e organeve dhe trupat në orga-nizatë.

Në klubin e të rinjve gjatë gjithë vitit planifikohen takime të rregullta me vullnetarët e saj active, kurse si pjesë plotësuese do të realizohen më shumë se 40 trajnime dhe edukime për se cilën nga temat: Parandalimi nga trafikimi me qenie njerëzore, Parandalimi nga HIV/SIDA, Parandalimi nga varësitë, Shprehi shëndetësore të jetesës dhe në fushën e motivimit. Për të arritur qëllimet e planikuara, nuk e përjashtojmë mundësinë e angazhimit të vullnetarëve dhe anëtarë për realizim të aktiviteteve programore, dhurimin e gjakut dhe ndihmën e parë. Rrjedhimisht do të reali-zohet edhe komunikim intensiv me shkollat filllore dhe të mesme, në mënyrë që të arrihen aktivitetet kalendarike dhe plani i punës për klubet shkollore.

## PARTNERË DHE BASHKËPUNIM:

Zona për të cilën jemi Jashtëzakonisht krenarë dhe të kënaqur është bashkëpunimi me një numër institucionesh nga sektori privat, shtetëror dhe civil. Pa mbështetjen e tyre nuk do të ishim në gjendje të reali-zonim plotësisht aktivitetet dhe qëllimet e programit. Lidhur me institucionet, Organizata komunale Kisella Vodë vazhdon bashkëpunimin me vetëqeverisjet loka-le të Komunës së Aerodromit dhe Kisella Voda, të cilat paraqiten si mbështetëse dhe ndihmëse të projekteve të cilat i realizon Organizata komunale.

Në të njëjtën kohë duke pasur parasysh faktin se veprojmë në pesë vetëqeverisje lokale, bashkëpunimi dhe koordinimi me komunat Studeniçan, Sopishte dhe Zelenikovë është i pashmangshëm. Në vitin 2021 Kryqi i kuq i RMV Organizatës komunale Kisella Vodë do të vazhdojë vazhdimesht me bashkëpunimin me partne-rët të cilët në mënyrë të pashmangshme mbështesin çdo aktivitet tonë. Puna e të rinjve mbështetet nga një numër i madh donatorësh të tillë si Colid Foods, Haribo, Uji Ladna, Restoran Vatasha,ëmbëltorja Nju Jork dhe Ve-mix, Tinoski, Allegra, lulishtja City Floëerst, si dhe një numër i madh i balonerieve dhe kompanive të dekorimit. Puna e Organizatës komunale mbështetet dhe është në bashkëpunim me Double Tree by Hilton, Capitol Mall, Shoqata e personave me anomali zemre, Stop SPMA, Shoqatat e pensionistëve Kisella Vodë dhe Aerodrom, Ministria e Mbrojtjes, Shtëpia e ARSM, Kisha e Shën Pjetrit dhe Pavle, Kisha e Shën Petkës, Teatri i Dramës dhe Alfa TV, por nuk duhet të harrojmë kompaninë Babun, marketet Tinex, me të cilat bashkëpunimi është në nivel të lartë.



**PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË**  
**ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË PËR VITIN 2021**

	2020	2021	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TE ARDHURA VETANAKE	690,000.00	820,000.00	18.47
TE ARDHURA NGA LIGJI PER KK	3,000,000.00	3,000,000.00	67.57
TE ARDHURA NGA PROJEKTE	462,000.00	620,000.00	13.96
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,440,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,100,000.00	1,400,000.00	30.84
HARXHIME MATERIALE	684,000.00	684,000.00	15.07
HARXHIME FUNKSIONALE	2,368,000.00	2,356,000.00	51.89
HARXHIME KAPITALE		100,000.00	2.20
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Të ardhura nga qiratë	0.00	0.00	0.00
Të ardhura nga buxheti lokal	100,000.00	100,000.00	2.20
Të ardhura nga regjistrimi i veturave/Ligji për KK	3,000,000.00	3,000,000.00	66.08
Donacione / sponsorime	100,000.00	120,000.00	2.64
Nga projekte sipas veprimtarisë	132,000.00	400,000.00	8.81
Dhurimi i gjakut	570,000.00	400,000.00	8.81
KKA PVH	130,000.00	100,000.00	2.20
Të ardhura nga anëtarësia	90,000.00	120,000.00	2.64
Të ardhura nga kurseti-Ndihma e parë	30,000.00	300,000.00	6.61
Të ardhura jo të rregullta FACE			0.00
Të ardhura nga kamata	0.00	0.00	0.00
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>			
RROGA DHE KOMPENSIME	1,100,000.00	1,400,000.00	46.84
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,100,000.00</b>	<b>1,400,000.00</b>	<b>30.84</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
ENERGJI E HARXHUAR	130,000.00	130,000.00	2.86
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	200,000.00	200,000.00	4.41
MATERIALE	100,000.00	100,000.00	2.20
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	107,000.00	107,000.00	2.36
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA	147,000.00	147,000.00	3.24
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>684,000.00</b>	<b>684,000.00</b>	<b>15.07</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim	80,000.00	220,000.00	4.85
Informim dhe komunikim	50,000.00	80,000.00	1.76
Diseminim	100,000.00	120,000.00	2.64
Veprimtari shëndetësore -edukative	107,000.00	245,000.00	5.40
Ndihma eparë	100,000.00	210,000.00	4.63
Dhurmi i gjakut	145,000.00	155,000.00	3.41
Veprimtaria sociale humanitare	300,000.00	300,000.00	6.61
Shërbimi kërkesë			0.00
Marketing	30,000.00	30,000.00	0.66
Financa	10,000.00	10,000.00	0.22
Fatkeqësi	306,000.00	300,000.00	6.61
Bashkëpunim ndërkombe	94,000.00	30,000.00	0.66
Udhëtim jashtë shtetit			0.00
Pjesëmarrje në seminarë dhe konferenca	85,000.00	55,000.00	1.21
Harxhime FACE	0.00	0.00	
Harxhime PVH KKA	100,000.00	60,000.00	1.32
Kujdesi ndaj personave të moshuar		0.00	0.00
Harxhime nga buxheti lokal		0.00	0.00
Harxhime nga projektet	310,000.00	100,000.00	2.20
Të rinjtë	291,000.00	291,000.00	6.41
FONDI PËR ZHVILLIM KKRM	260,000.00	150,000.00	3.30
MJETE TE PERCJELLURA		0.00	0.00
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>2,368,000.00</b>	<b>2,356,000.00</b>	<b>51.89</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>			
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJSJE ZYREJE	100,000.00		2.20
BLERJE E AUTOMJETeve			0.00
MIRËMBAJTJE THËMELORE DHE SPECIALE			0.00
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>0.00</b>	<b>100,000.00</b>	<b>2.20</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>SQARIM</b>			
Harxhime të planifikuara përrroga	30.84		
Harxhime të planifikuar materiale	15.07		
Harxhime të planifikuara të funksionimit	51.89		
Harxhime të planifikuara kapitale	2.20		

## PROGRAMI PËR PUNË I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERIUT-ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR PËR VITIN 2021



### HYRJE

Drejtimet programore të dhëna nga Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut do të paraqesin bazë për realizimin dhe arritjen e prioriteteve dhe sfidave të përcaktuara në vitin e ardhshëm. Sigurisht se realizimi i aktiviteteve do të jetë në përputhje me respektimin e protokolleve për mbrojtje nga virusi Kovid-19, të cilat si drejtime nga Zyra qendrore e Kryqit të kuq të RMV do të respektohen plotësisht nga vullnetarët dhe punonjësit e Organizatës komunale Qendër. Planifikimet për vitin 2021 do të jenë kryesisht me adaptimin e situatës së re dhe do t'i kushtohet vëmendje e veçantë zhvillimit të mundësive teknologjike dhe përdorimit të platformave online për veprim në kushtet kur aktivitetet e programit duhet të realizohen pa prani fizike.

### PRIORITETE DHE SFIDA:

1. Përforcimi i kapaciteteve të organizatës në planin e menaxhimit me fatkeqësi në kushte të respektimit të protokolleve për mbrojtje nga virusi Kovid-19;
2. Rritja e ndërgjegjësimit shëndetësor të popullatës në territorin e komunës Qendër, me theks të veçantë në parandalimin dhe mbrojtjen nga virusi Kovid-19 dhe uljen e stigmës dhe diskriminimit ndaj kësaj sëmundjeje;
3. Ulja e rrezikshmërisë së kategorive të caktuara të popullsisë në territorin e komunës Qendër të prekur drejtpërdrejt nga pasojat ekonomike të pandemisë së virusit Kovid-19, përmes realizimit të programeve të destinuara për to.

## AKTIVITETET E PLANIFIKUARA

- Ndryshimet në Ligjin për Kryqin e kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut në vitin 2019 edhe më tej nënkuptojnë detyrim për tu përkushtuar më shumë në zhvillimin e kapaciteteve të organizatës në drejtim të menaxhimit të fatkeqësive. Kjo do të nënkuptoje se ne vazhdojmë të rrisim ndërgjegjësimin publik të popullatës përmes edukimit për mbrojtje dhe vetëmbrojtje në rast fatkeqësish, pasojat e mundshme të fatkeqësive dhe gatishmërinë për veprim në kohë të vullnetarëve tanë, por edhe aktivitete për të siguruar furnizime mallrash dhe veprimi në rast fatkeqësish, si dhe investimi në trajnim dhe ngritjen e kapaciteteve të vullnetarëve të përfshirë në aktivitete të tilla. Në vitin në vijim është planifikuar të vazhdohen aktivitetet për të zvogëluar rreziqet nga fatkeqësitetët në 8 shkolla fillore, 6 shkolla të mesme dhe 3 institucionë parashkollore në territorin e komunës Qendër në bashkëpunim të drejtpërdrejtë me vetëqeverisjen lokale. Realizimi i aktiviteteve do të varet kryesisht nga funksionimi i institucioneve arsimore në rast të pandemisë.
- Programin shëndetësor-parandalues do të vazhdojmë edhe më tej ta zbatojmë përmes edukimit shëndetësor, lëshimit dhe shpërndarjes së informacionit shëndetësor dhe materialit edukativ, mobilizimin e grupeve qëllimore dhe përforcimin e kapaciteteve lokale, ngritjen e vëtëdijes shëndetësore tek popullata lokale dhe uljen e stigmës dhe diskriminimit ndaj grupeve të rrezikuara. Në atë drejtim, dhe në përputhje me kalendarin tradicional të aktiviteteve të Kryqit të kuq të RMV, është planifikuar që të përfshihet në aktivitete të përputhje me udhëzimet e dhëna. Për atë qëllim do të realizohen 80 edukime moshanikësh në shkollat fillore dhe 60 punëtori në shkollat e mesme, si dhe 10 punëtori në Klubin e të rinjve që do të përfshihen më shumë se 60 vullnetarë. Duke pasur parasysh pasigurinë e situatës për shkak të pandemisë, është planifikuar që të përshtatet puna në përputhje me mënyrën e punës së shkollave, përkatesisht realizimin e aktiviteteve përmes edukimit online. Në këtë drejtim është planifikuar bashkëpunim edhe me kompanitë që operojnë në territorin e komunës Qendër, duke organizuar punëtori edukative për punonjësit e tyre me qëllim të edukimit shëndetësor dhe parandalimit me respektimin e plotë të protokolleve për mbrojtje nga Kovid-19.
- Përderisa krijohen kushte për këtë, planifikohet të vazhdohet projekt „Pse jam në spital“, në bashkëpunim me Klinikën e fëmijëve-Shkup

dhe riangazhimi përvèç vullnetarë nga Klubi i të rinjve edhe studentë anëtarë të „Shoqatës maqedonase të studentëve të mjekësisë“, të cilët pas përfundimit të trajnimit që është i nevojshëm, më tutje në mënyrë vullnetare do të kryen aktivitetet brenda projektit, duke mbuluar të paktën 200 fëmijë që gjatë viti do të shtrohen në spital në Klinikën e fëmijëve.

- Ndihma e parë si pjesë integrale e promovimit shëndetësor në periudhën e ardhshme do të jetë një fushë për përmirësimin e vazhdueshëm të modeleve educative dhe përbajtjes së programit të destinuara për grupe të ndryshme qëllimore. Aktivitetet që filluan në 2019 përmes fushatës të KKRMV „Injoranca juaj, kushton jetë“, janë planifikuar të vazhdojnë përmes kurseve freskuese nga ndihma e parë për të paktën 500 shoferë të cilët do të shprehin dëshirën për të rinouar njohuritë e tyre. Kurse të tilla freskuese planifikohen gjithashtu edhe për personelin mësimdhënës në të gjitha institucionet arsimore në territorin e komunës Qendër, me vëmendje të veçantë ndaj lëndimeve që ndodhin më shpesh në shkolla. Planifikimi dhe mënyra e realizimit të aktiviteteve të tilla do të lidhen me situatën me pandeminë Kovid-19.
- Në vitin në vijim janë planifikuar ndryshime pozitive në pjesën e realizimit të trajnimeve nga ndihma e parë për shoferët, që në masë të madhe do të kontribuojë për përmirësimin e imazhit dhe gjendjes financiare të organizatës.

Mbjtja e garave komunale nga ndihma e parë do të varet kryesisht nga kushtet e imponuara dhe mënyra e punës së institucioneve arsimore. Nëse realizohet, është planifikuar pjesëmarrja e të paktën 20 ekipeve nga të dy kategoritë e garuesve, ose trajnim i 120 deri në 150 nxënës për aftësitet themelore të ndihmës së parë. Nëse për arsyet e njohura tashmë konkursi nuk realizohet, planifikohen aktivitete për realizimin e trajnimeve për njohuritë themelore për ndihmën e parë për këtë grup qëllimor.

- Parimet e vullnetarizmit, anonimitetit dhe vullnetit të lirë do të mbeten një parakusht themelor për suksesin e planit të dhurimit të gjakut. Në vitin në vijim sipas Programit të dhurimit të gjakut të Qeverisë së RMV, duhet të realizohen 2260 njësi gjaku për 90 aksione të dhurimit të gjakut, por parashikimet sipas situatës me pandeminë Kovid-19 është që të zvogëlohen numrat aktualë nga mbi 5000 dhurime në 3000 deri në 3500 dhurime. Kjo është arsyaja pse viti i ardhshëm do të përqendrohet intensivisht në

aktivitetet për të motivuar dhuruesit ekzistuese të gjakut dhe për të tërhequr persona të rinj që të dhurojnë gjak. Vazhdojmë të punojmë më intensivisht edhe në ndërgjegjësimin e publikut për rëndësinë e dhurimit vullnetar të gjakut dhe për të ndërtuar modele të reja motivimi për qytetarët që dhurojnë gjak, duke pasur parasysh dhurimet e reduktuara që nga fillimi i pandemisë. Motivimi do të drejtohet drejt qëllimit humanitar të aktit të dhurimit të gjakut, por vëmendje e veçantë do t'i kushtohet tregimit të sigurisë së dhurimit të gjakut në kushtet e pandemisë nga Kovid-19 duke respektuar të gjitha protokollet e rekomanduara nga Ministria e Shëndetësisë dhe Komisioni për sëmundjet infektive të RMV për dhurimin e sigurt të gjakut. Kjo është arsyja pse do të bëhen përpjekje maksimale për motivimin përfshirje në familjen e dhuruesve të gjakut, veçanërisht në mesin e të rinjve studentë dhe të shkollave të mesme në përputhje me kushtet e punës në institucionet e procesit arsimor në vend. Janë planifikuar aktivitete për trajnimin e motivuesve të rinj për dhurimin e gjakut, por edhe aktivitete për dhënien e çmimeve dhe mirënjoyjeve për më të suksesshmit.

- Vazhdojmë në kontinuitet të angazhohemi dhe



të bëjmë përpjekje për të mbrojtur dinjitetin dhe për të zvogëluar rrezikun e ekspozimit të grupeve të rrezikuara të popullatës, duke përbushur nevojat prioritare në komunitet. Përmes aktiviteteve të ndryshme në planin social-humanitar dhe përfshirjes në aktivitetet tradicionale të KKRMV, në vitin në vijim do të realizohen intensivisht aktivitete për mobilizimin e fondeve përgatitjen e pakove ushqimore dhe produkteve higjenike për kategoritë më të rrezikuara, veçanërisht individët dhe familjet që preken drejtpërdrejt nga pasojat e pandemisë. Parashikohet që aktivitete të tillë të ofrojnë ndihmë për të paktën 300 familje të rrezikuara sociale. Veçanërisht do të punohet intensivisht në krijimin e aktiviteteve përvillimin e programeve parandaluese sociale për të rritur ndërgjegjësimin e popullatës përkujdesin e nevojshëm të personave që janë në gjendje të pafavorshme. Në përputhje me përparësitë e planit të veprimitarisë social-humanitare, vëmendje e veçantë do t'i kushtohet aktivitetet që përfshijnë grupe qëllimore të personave me nevoja të veçanta përintegrimin e tyre më të lehtë në shoqëri. Personat e moshuar sigurisht që vazhdojnë të janë në qendër të planifikimeve tona, jo vetëm duke shënuar javën tradicionale të kujdesit për persona të moshuar, por vazhdimisht gjatë gjithë vitit, me qëllim të trajtimit adekuat dhe përfshirjen e tyre në aktivitetet e përditshme të organizatës si vullnetarë dhe anëtarë. Sigurisht që këto aktivitete do të përshtaten me kushtet që do t'i imponojë situata për trajtimin me pandeminë.

- Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut – Organizata komunale Qendër, së bashku me vullnetarët e rinj, të cilët janë realizues të shumë aktivitetet, zbaton aktivitetet tradicionale të planifikuara për realizim gjatë vitit, si dhe aktivitete dhe iniciativa të tjera nga ana e vullnetarëve.

Sipas situatës me pandeminë Kovid-19, në Klubin e të rinjve do të realizohen edukime mbi tema që lidhen me parandalimin dhe menaxhimin me koronavirusin. Për më tepër do të realizohen edukime edhe në shkollat fillore dhe të mesme mbi këtë temë, në përputhje me mënyrën se si do të funksionojnë shkollat.

Do të realizohet trajnim për 10 edukatorë të rinj moshanikësh të cilët do të trajnohen më tej në tema nga veprimitaria shëndetësore -parandaluese dhe veprimitaria sociale-humanitare, të ndjekura nga aktivitete gjatë gjithë vitit për të rritur ndërgjegjësimin e qytetarëve. Në atë drejtim, do të realizohen 80 edukime të bashkëmoshatarëve në shkollat fillo-



re dhe 60 punëtori në shkollat e mesme, si dhe 10 punëtori në Klubin e të rinjve që do të përfshihen më shumë se 60 vullnetarë. Duke pasur parasysh pasigurinë e situatës për shkak të pandemisë, është planifikuar përshtatje në përputhje me mënyrën e funksionimit të shkollave, dmth realizimin e aktiviteteve përmes edukimeve online.

Për vullnetarët e rinj në Klubin e të rinjve, do të realizohen 4 punëtori për diseminimin për Kryqin e kuq. Për vullnetarët më të vjetër do të zbatohet një punëtori diseminimi për strukturën dhe funksionimin e KKRMV. Për të gjithë vullnetarët do të realizohet një punëtori mbi kodin e sjelljes për vullnetarët në terren.

Përderisa ekzistojnë kushte, aktivitetet do të vazhdojnë në Qendrën ditore të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit „Prolet“ e cila është e hapur për personat me aftësi të kufizuara mbi 18 vjet, si dhe punëtoritë gjithëpërfshirëse në DSU për rehabilitimin dhe edukimin „Sh. Naum Ohridski "dhe në Qendrën e kujdesit ditor për personat me Sindromën Daun.

Vullnetarët do të marrin pjesë në seminare dhe punëtori në mënyrë që të rrisin kapacitetin dhe të përmirsojnë punën e vullnetarëve në Klubin e të rinjve. Si edhe më parë, do të realizohet programi „Kryqi i kuq në aksion - Promovimi i vlerave humane“ në mënyrë që të térheqë vullnetarë të rinj në përputhje me rekomandimet e kolegjiumit KKA-PVH dhe Kryqit të kuq të RMV, kurse në përputhje me veprimin në kushte të pandemisë. Janë planifikuar disajtarje publike për promovim, si dhe një ditë e hapur ku do të jipen informacione më të hollësishme mbi aktivitetet e Klubit të të rinjve.

## BASHKËPUNIMI ME PARTNERË

Suksesi ynë në komunitet në masë të madhe varret nga aleancat e ndërtuara operacionale përmes të cilave të gjithë aktoret përgjegjës dhe partnerët investojnë përpjekje dhe resurse për të dhënë kontribut aktiv në përmirësimin e jetës dhe zvogëlimin e vuajtjeve të njerëzve. Në këtë mënyrë, do të kontribuhet edhe në rritjen e aktiviteteve për mobilizimin e fondeve në Organizatën komunale, përmes zhvillimit të projekteve për të ndihmuar grupe të ndryshme qëllimore. Gjatë vitit është planifikuar të zhvillohen projekte që përmes partneritetit me shoqërinë civile dhe vetëqeverisjen lokale do të përdoret mundësa për të aplikuar për thirrje publike që do të janë në dispozicion, si dhe aplikimin me projekte në Fondin për zhvillim dhe projekte të Kryqit të kuq të RMV, Në këtë drejtim do të punohet intensivisht në forcimin e kapaciteteve të shërbimit profesional dhe vullnetarëve për trajnimin dhe specializimin e tyre në fushën e mobilizimit të fondeve.

Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet forcimit të bashkëpunimit të partneritetit me vetëqeverisjen lokale të komunës Qendër, duke vazhduar bashkëpunimin me organizatat e shoqërisë civile me të cilat tashmë janë nënshkruar memorandume për bashkëpunim, si dhe krijimin e kushteve për bashkëpunim të ri të partneritetit në mënyrë që të zvogëlohet rrezikshmëria e grupeve qëllimore që i trajton organizata jonë. Është planifikuar edhe bashkëpunim i mëtejshëm me kompanitë ku veprojnë organizatat themelore të Kryqit të kuq, të tillë si: Agjencia e ushqimit dhe veterinës të RMV, Banka Komerciale, Stopanska Banka, Higjiena Komunale, të cilat me aktivitetet e tyre të përgjegjësisë sociale të punonjësve, përfshihen në realizimin e aktiviteteve tradicionale të Kryqit i kuq të RMV-në planin e veprimtarisë sociale-humanitare.

## PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR PËR VITIN 2021

	2020	2021	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	685,000.00	820,000.00	18.55
TË ARDHURA NGA LIGJI I KK	3,000,000.00	3,000,000.00	67.87
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	600,000.00	600,000.00	13.57
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,490,520.00	1,550,000.00	35.07
HARXHIME MATERIALE	554,480.00	554,480.00	12.54
HARXHIME FUNKSIONALE	2,180,000.00	2,240,000.00	50.68
HARXHIME KAPITALE	60,000.00	75,520.00	1.71
<b>ВКУПНО РАСХОДИ</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Të ardhura nga qiratë	50,000.00	50,000.00	0.00
Të ardhura nga buxheti lokal	3,000,000.00	3,000,000.00	67.87
Të ardhura nga regjistrimi i veturave/Ligji për KK	600,000.00	600,000.00	0.00
Donacione/sponsorime	480,000.00	420,000.00	9.50
Nga projekte sipas veprimtarisë	75,000.00	100,000.00	2.26
Dhurimi i gjakut	30,000.00	200,000.00	4.52
Të ardhura nga anëtaësia	50,000.00	50,000.00	1.13
Të ardhura nga kamata	4,285,000.00	4,420,000.00	100.00
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>			
RROGA DHE KOMPENSIME	1,490,520.00	1,550,000.00	35.07
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME</b>	<b>1,490,520.00</b>	<b>1,550,000.00</b>	<b>35.07</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
HARXHIME RRJEDHËSE	120,000.00	120,000.00	2.71
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	125,000.00	125,000.00	2.83
MATERIALE	65,000.00	65,000.00	1.47
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	94,480.00	94,480.00	2.14
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA	150,000.00	150,000.00	3.39
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>554,480.00</b>	<b>554,480.00</b>	<b>12.54</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim	150,000.00	200,000.00	4.52
Informim dhe komunikim	150,000.00	150,000.00	3.39
Diseminim	50,000.00	50,000.00	1.13
Veprimtari shëndetësore -edukative	200,000.00	200,000.00	4.52
Ndihma eparë	150,000.00	200,000.00	4.52
Dhurimi i gjakut	150,000.00	150,000.00	3.39
Veprimtaria sociale humanitare	300,000.00	300,000.00	6.79
Marketing	60,000.00	60,000.00	0.00
Financa	300,000.00	300,000.00	1.36
Fatkeqësi	50,000.00	50,000.00	6.79
Bashkëpunim ndërkontëtar	350,000.00	350,000.00	0.00
Udhëtim jashtë shtetit	200,000.00	200,000.00	0.00
Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	200,000.00	200,000.00	1.13
Të rinjtë	20,000.00	30,000.00	7.92
Harxhime PVH KKA	20,000.00	30,000.00	4.52
Kotizim	350,000.00	350,000.00	0.68
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>2,130,000.00</b>	<b>2,240,000.00</b>	<b>50.68</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>			
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYREJE	50,000.00		
BLERJE E AUTOMJETEVE	60,000.00	75,520.00	0.00
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE	200,000.00		
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>110,000.00</b>	<b>75,520.00</b>	<b>1.71</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>SQARIM</b>			
Harxhime të planifikuara për rroga	35.07		
Harxhime të planifikuar materiale	12.54		
Harxhime të planifikuar të funksionimit	50.68		
Harxhime të planifikuar kapitale	1.71		

## ПРОГРАМА ПËР ПUNË I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË SË VERICUT-ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR PËR VITIN 2021

Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut - Organizata komunale Çair me 720 anëtarët e saj dhe rreth 90 vullnetarë të cilët janë të përfshirë drejtpërdrejt në aktivitetet e organizatës gjatë vitit 2021, duke ndjekur zhvillimet në shoqëri dhe duke respektuar paramet, do të përpinqet që në mënyrë efektive dhe me kohë të realizojë aktivitetet programore dhe plotësojë nevojat e popullatës. Kapacitetet në që l posedon organizata mundësojnë realizimin e aktiviteteve në territorin e vetëqeverisjes lokale Çair, Butel, Sh. Orizare dhe Çuçer Sandevë, ku jetojnë mbi 130 000 banorë, përfshirë të 23 shkolla fillore, 3 të mesme dhe 2 institucione të arsimt t lartë, kurse me ndihmën e së cilës realizohen një numër më i madh të aktiviteteve, mobilizohen anëtarët dhe vullnetarët dhe rritet ndërgjegjësimi i popullatës për trajtimin e problemeve me të cilat përballen kategoritë e rezikuara të popullsisë.

### PRIORITETE:

- Adaptimi i aktiviteteve programore në përputhje me kushtet në terren, veçanërisht në pjesën e veprimitarës shëndetësore-parandaluese dhe të veprimitarës humanitare sociale, nëse vazhdon gjendja e pandemisë me Kovid 19;
- Ndërtimi i partneriteteve, përmirësimi i përgjegjësisë dhe zgjerimi i bashkëpunëtorëve tanë;
- Angazhimi i vazhdueshëm për të forcuar kapacitetet organizative, dmth. kompetencat dhe aftësitë e resurseve njerëzore në organizatë, si

dhe vëllimin e aktiviteteve;

- Arritura e zhvillimit të qëndrueshëm përmes përdorimit të përgjegjshëm të resurseve;
- Sigurimi i mesbështetjes efektive në fushën e aktiviteteve social-humanitare, shëndetësore-parandaluese dhe edukative për rritjen e ndërgjegjësimit të publikut për rreziqet e sëmundjeve të ndryshme infektive, në mënyrë që t mbrojë shëndetin dhe mirëqenien e qytetarëve.

### SFIDA:

Problemi global me pandeminë me Kovid-19 hap para nesh sfida të reja dhe nevojën për t zhvilluar metoda pune përmes t cilave do t realizohen t gjitha aktivitetet programore dhe t projekteve. Si më parë, do t punojmë në rritjen e ndërgjegjësimit t popullatës, në fushën e parandalimit, por duke organizuar fushata më ndryshe, edukim online, shpërndarje të materialit informues dhe edukim me grupe më t vogla qëllimore, duke respektuar masat paraprake, pra prevencion. Gjithashtu duhet t kemi parasysh që t gjitha kontaktet me vullnetarët, bashkëpunëtorët duhet t vazhdojnë t mbahen, por edhe t rriten, sepse tani ka nevojë për një mbështetje më t madhe në realizimin e aktiviteteve jo vetëm prej nesh, por edhe t popullsisë.

Angazhimi ynë do t synoje t mos zvogëlojë intensitetin e aktiviteteve, as numrin e shfrytëzuesve t mbuluar, dhuruesit e gjakut, vullnetarët etj. Prio-





riteti ynë mbetet të vazhdojmë të jemi shembull, mbështetje dhe ndihmës në të gjitha sferat e veprimit shoqëror dhe të sigurojmë dhe sigurojmë ndihmën e nevojshme për ata që kanë nevojë për të.

Deri më tani, si organizatë, ne kemi trajtuar me sukses të gjitha sfidat që kanë dale gjatë punës sonë. Jemi gati edhe këtë herë, me aftësi të reja, duke mësuar metoda të reja, duke fituar përvojë dhe duke përshtatur programet për ta bërë më të lehtë trajtimin me Kovid-19.

## AKTIVITETE

Misioni i lëvizjes së Kryqit të kuq është të sigurojë mbështetje me kohë dhe me cilësi të komunitetit, pavarësisht nga kushtet e veprimit. Ajo duhet dhe duhet të synojë në ngritjen e vetëdijes për ndihmë dhe mbështetje për personat t në rrezik social, persona jeta e të cilëve është në rrezik, si dhe parandalimin, edukimin dhe trajnimin e sa më shumë njerëzve të jetë e mundur.

Diseminimi është aktivitet përmes të cilës publiku i gjerë njihet me misionin e Kryqit të kuq. Gjatë vitit diseminatorët do të realizojnë 25 punëtori, trajnime, prezantime online përmes të cilave 375 dëgjues do të njihen me aktivitetet e Shoqërisë nationale, parimet, emblemën si dhe lëvizjen e Komitetit Ndërkombëtar të Kryqit të kuq dhe Federatës Ndërkom-

bëtare të Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe.

Parandalimi në kohë, dmth rritja e ndërgjegjësimit për mbrojtjen ndaj sëmundjeve të ndryshme është parakusht themelor për ruajtjen e shëndetit. Në atë drejtim, duke ndjekur rekomandimet dhe duke përdorur metoda të reja, mjekët, demonstruesit, edukatorët bashkëmoshanikë do të organizojnë 20 leksione-trajnime, si dhe fushata, shpërndarje të materialeve informative, në mënyrë që të inkurajojnë rreth 1200 qytetarë të mbrojnë shëndetin e tyre, dhe më tej duke parandaluar kështu sëmundje të caktuara.

Kategoritë e r të zikuara të popullatës do të mbështeten vazhdimisht duke kryer vlerësimë të përshtatshme në terren, duke ofruar shërbime sociale, monitorimin e rasteve dhe ndihmë me të mira materiale. Në përpunë me situatën me Kovid-19, Organizata komunale do të ndryshojë mënyrën e ofrimit të ndihmës dhe do të përqendrohet në krijimin dhe forcimin e bashkëpunimit me sektorin e korporatave në mënyrë që të sigurojë ndihmë në kohë dhe të sigurt për personat në rrezik social. Me rekrutimin e të mirave materiale, donacionet e siguruara dhe shërbimet sociale do të mbulojnë afersisht 400 familje.

Të shpëtosh jetën e dikujt përmes dhurimit vullnetar të gjakut është akti më njerëzor i çdo individi. Në këtë drejtim, do të theksojmë vazhdimisht rëndësinë e dhurimit vullnetar të gjakut, si edhe sigurinë në kushte të pandemisë në mënyrë që të ruhet dhe rritet numri i dhurimeve të gjakut. Motivuesit do të veprojnë në ngritjen e vetëdijes duke organizuar edukim dhe mobilizim individual të dhuruesve vullnetarë të gjakut, duke siguar 2,200 njësi gjaku gjatë gjithë vitit.

Zbatimi i aftësive për sigurimin e ndihmës së parë si dhe përvetësimin e njohurive të reja ose rifreskimin e tyre është thelbësor për ngritjen e vetëdijes për ofrimin në kohë dhe drejt të ndihmës së parë në rast aksidentesh. Ndihma e parë është aktivitet me rëndësi strategjike, sepse me ndihmën e parë në kohë dhe të dhënë në mënyrë korrekte shpëtojmë jetën e njeriut. Gjatë vitit 2021 theksi do të vihet në realizimin e arsimit online dhe trajnime nga ndihma e parë të destinuara për shkollat fillore dhe të mesme, përmes së cilës do të mbulohen 250 nxënës, 180 mësues dhe 250 qytetarë të vetëqeverive lokale. Sipas legjislacionit për trajnimin e kandidatëve për shoferë, Organizata komunale do të vazhdojë me bashkëpunimin aktual me autoshkollat dhe do të organizojë kurse të Ndihmës së parë për kandidatë për shoferë përmes të cilave do të trajnohen 1200 kandidatë. Këtë vit gjithashtu bashkëpunimi i mirë me DPD „Bajram Miftari“ do të vazhdojë gjithashtu. Së bashku do të zbatojmë trajnime-ushtrime, me theks në sigurimin e ndihmës së parë për studentët dhe evakuimin e tyre në rast të katastrofave natyrore, të cilat do të mbulojnë 1500 studentë.

Rritja e ndërgjegjësimit të të rinjve për virusin Korona dhe masat parandaluese-shëndetësore janë

veçanërisht të rëndësishme. Organizata komunale në vitin 2021, përveç edukimit për Luftën kundër dhunës, Trafikimin e qenieve njerëzore të cilat si dukuri janë gjithnjë e më të pranishme në shoqëri, do të organizojë edukime me të cilat do të rritet ndërgjegjësimi tek të rinjtë për të respektuar masat për mbrojtje nga Kovid-19.

Në mënyrë që të ruhen vullnetarët ekzistues dhe të mobilizohen të rinj, në përputhje me rekomandimet, të rinjtë do të përfshihen në të gjitha aktivitetet programore dhe të projekteve, kurse gjithashtu do të inkurajohen që me vetëiniciativë të organizojnë aktivitete prej të cilave do të përfitojnë qytetarët.

Organizata komunale planifikon që gjatë vitit 2021 të realizojë 20 ligjérata online për disa tema që do të përfshihen 500 pjesëmarrës.

Klubi i grave, në varësi të situatës me virusin Korona, do të zbatojë herë pas here dhe në numër më të vogël aktivitete për të ndihmuar dhe mbështetur personat e moshës së tretë në mënyrë që të mbrohen anëtarët sepse ato i përkasin kategorisë më të rrezikuar të qytetarëve tek të cilët pasojat nga Kovid-19 janë më të rënda. Gjithashtu gjatë vitit ata do të përpilen të sigurojnë donatorë, të promovojnë punën e Organizatës komunale dhe të mobilizojnë anëtarë në organizatë.

## PARTNERË DHE BASHKËPUNIM

Vendosja e bashkëpunimit efektiv me partnerët, bashkëpunëtorët dhe donatorët është thelbësore veçanërisht në realizimin e aktiviteteve programore dhe përgjigjen ndaj nevojave të komunitetit. Nxitja për përgjegjësi shoqërore është faktori kryesor që kontribuon në realizimin më të mirë dhe më të suksesshëm të aktiviteteve, dmth. përfshirjen e numrit më të madh të subjekteve që do të kontribuojnë në përmirësimin e cilësisë së shërbimeve.

Duke krijuar forma dhe metoda efektive për krimin e mbështetjes së partneritetit, do të jetë e mundur jo vetëm me ato ekzistues, por edhe me përfshirjen e partnerëve të rinj për të rritur dhe përmirësuar aktivitetet, dhe gjithashtu për të mobilizuar fonde që do të sigurojnë pavarësi më të madhe financiare të organizatës.

Partneritetet e vendosura do të formalizohen duke nënshkuar marrëveshje bashkëpunimi, kurse me ato ekzistuese do të mbahen partneritetet dhe do t'u ofrohen programe dhe projekte cilësore për të cilat do të sigurohet mbështetje për realizimin e mëtejshëm të suksesshëm.



# PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË REPUBLIKËS SË MAQEDONISË

## ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR PËR VITIN 2021

	2020	2021	%
<b>TË ARDHURA</b>			
TË ARDHURA VETANAKE	1,600,000.00	1,700,000.00	33.33
TË ARDHURA NGA LIGJI I KK	3,000,000.00	3,200,000.00	62.75
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	150,000.00	200,000.00	3.92
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,590,000.00	1,600,000.00	31.37
HARXHIME MATERIALE	280,000.00	300,000.00	5.88
HARXHIME FUNKSIONALE	2,620,000.00	2,750,000.00	53.92
HARXHIME KAPITALE	260,000.00	450,000.00	8.82
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TË ARDHURA</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Të ardhura nga qiratë			0.00
Të ardhura nga buxheti lokal			0.00
Të ardhura nga regjistrimi i veturave/Ligji për KK	3,000,000.00	3,200,000.00	62.75
Donacione/Sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	200,000.00	250,000.00	4.90
Nga projektet	100,000.00	140,000.00	2.75
Dhurimi i gjakut	250,000.00	250,000.00	4.90
PVH KKA /Diseminimi	50,000.00	60,000.00	1.18
Të ardhura nga kamata			0.00
Të ardhura nga kurse-ndihma e parë	1,050,000.00	1,100,000.00	21.57
Të ardhura jo të rregullta			0.00
Anëtarësimi	100,000.00	100,000.00	1.96
<b>GJITHSEJ TË ARDHURA</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>HARXHIME</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA</b>			
RROGA DHE PAGESA	1120000	1130000	22.16
KONTRIBUTE NGA RROGA DHE TATIM PERSONAL	470000	470000	9.22
<b>GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA</b>	<b>1,590,000.00</b>	<b>1,600,000.00</b>	<b>31.37</b>
<b>HARXHIME MATERIALE</b>			
ENERGJA E HARXHUAR	140000	140,000.00	2.75
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	50,000.00	50,000.00	0.98
MATERIALE	40,000.00	50,000.00	0.98
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	50,000.00	60,000.00	1.18
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA			
<b>GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE</b>	<b>280,000.00</b>	<b>300,000.00</b>	<b>5.88</b>
<b>HARXHIME FUNKSIONALE</b>			
<b>VEPRIMTARI</b>			
Organizim dhe zhvillim	70000	60,000.00	1.18
Informim dhe komunikim	80,000.00	80,000.00	1.57
Diseminim	150,000.00	90,000.00	1.76
Veprimtari shëndetësore-edukative	200,000.00	250,000.00	4.90
Ndihma e parë	700,000.00	680,000.00	13.33
Dhurimi i gjakut	200,000.00	180,000.00	3.53
Veprimtaria sociale - humanitare	250,000.00	400,000.00	7.84
Shërbim kërkesë			0.00
Marketing	100,000.00	60,000.00	1.18
Financa	40,000.00	40,000.00	0.78
Fatkeqësi	250,000.00	400,000.00	7.84
Bashkëpunim ndërkombe			0.00
Udhëtim jashtë vendit			0.00
Pjesëmarrje në konferenca dhe seminare	20,000.00	20,000.00	0.39
Kotizim	60,000.00	60,000.00	1.18
Klubi i grave	150,000.00	100,000.00	1.96
Kujdesi ndaj personave të moshuar			0.00
Harxhime nga buxheti lokal			0.00
Harxhime nga projekte	150,000.00	200,000.00	3.92
Të rinjtë	200,000.00	130,000.00	2.55
Harxhime për qendrën Strugë			0.00
MJETE TË PERÇJELLURA			
<b>GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE</b>	<b>2,620,000.00</b>	<b>2,750,000.00</b>	<b>53.92</b>
<b>HARXHIME KAPITALE</b>			
BLERJË E MOBILJËVË DHE PAJISJE ZYREJE	120000	150,000.00	2.94
BLERJE E AUTOMJETEVE	140,000.00	140,000.00	2.75
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE		160,000.00	3.14
<b>GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE</b>	<b>260,000.00</b>	<b>450,000.00</b>	<b>8.82</b>
<b>GJITHSEJ HARXHIME</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>SQARIM</b>	Harxhimet e planifikuara per rroga ne vitin 2021	31.37	
	Harxhime te planifikuara materiale	5.88	
	Harxhime te planifikuara te funksionimit	53.92	
	Harxhime kapitale	8.82	



# INTRODUCTION

The challenge that every person and team faces with is the question of whether we are sufficiently prepared, staffed, stable in a state when life trends have shifted. Unfortunately, these conditions become a part of our daily lives and it is important to recognize them and react in time. Through 75 years of existence and acting, the Red Cross has met many challenges that arose as a result of natural disasters such as earthquakes, floods, fires, consequences of conflicts and military actions in the neighborhood, a wave of migrants in the recent history, and the daily challenges to meet the requirements also of the vulnerable categories, as well as the mitigation of the unfavorable conditions. And all of this required a lot of energy, strong human potential - volunteers, support from other national Red Cross societies within the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies, support from the corporate sector, building partnerships and relationships of cooperation. We came out stronger from many challenges, we learned lessons that we changed afterwards to overcome other situations and according to our mission we continue to act.

The year ahead of us will be another in the series of years with challenges globally, which will be reflected locally, as well. The Covid-19 pandemic has affected and continues to affect our work plans. The focus is on overcoming the consequences from it, protection of the health and well-being of each individual, but also on establishing a good balance with all other program and project activities. What is ahead of us is a year when we will apply innovative online tools by which we will reach a part of the population, contacts and direct field activities with special protocols and measures, support of the entire system in dealing with the virus. Our material, technical and human resources will be mobilized, almost all activities will be adapted and adjusted for the continuous implementation of all plans. We will provide assistance and support to the population in our city and its surroundings, timely intervention, raise of the awareness on various topics, we will work with the young people, adults, people with disabilities, we will motivate and build stable partnerships with partners and supporters. All of us in the Red Cross believe that the plans will be realized in accordance with the conditions in the local context, ready, staffed and stable.

Sincerely yours,

Red Cross of the City of Skopje





## PROGRAM FOR THE WORK OF THE RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA RED CROSS OF THE CITY OF SKOPJE FOR 2021

### DEPARTMENT: ORGANIZATION AND DEVELOPMENT

The Red Cross of the City of Skopje always sets the planning and realization of the set priorities for work at a high level. Following the guidelines of our National Society - Red Cross of the Republic of North Macedonia, strategic documents and programs of the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies, we remain committed to our mission, in order to make more accessible to all who need our help and support. What is in front of us in 2021 as a serious challenge is the global pandemic of Covid-19, which affects us and concerns us in the local context. The plans are in coordination with the recommendations from the Government and the Ministry of Health of the Republic of North Macedonia, in accordance with the rules and protocols prepared by the Red Cross of the Republic of North Macedonia, in order to deal successfully with this health challenge. All program and project activities are planned to be realized in accordance with the set priorities, however, by adapting the existing forms and tools for work.

In terms of the established international cooperation that we realize through the Twinning Program with the Telemark Red Cross from Norway, in 2021 it is planned to be realized most of the activities and mutual visits that were postponed in the previous calendar year. The activities are planned in order to achieve the operational plans for cooperation between the two organizations based on mutual cooperation and mutual learning from positive examples. According to the global situation with Covid-19, the realization of the joint activities will be planned with special measures and protocols.

#### PRIORITIES:

The Red Cross of the City of Skopje, in 2021, sets before itself priorities for work that cover all program and project activities and directions are defined that lead to the development of the organization. In this regard, the following priorities will be key to realize our goals:

- Application of innovative forms in the development of social services that become a recognizable feature of the organization;
- Ongoing support for migrants, refugees and asylum seekers and support for their integration and early integration;
- Management with volunteers at all levels and in all organizational forms of action of the volunteers in the Red Cross of the City of Skopje;
- Application of information tools and online technology as an integral part of all program and project activities of the Red Cross of the City of Skopje;
- Strengthening the relations with the corporate sector and building long-term partnerships to support the organization's programs and projects

#### CHALLENGES:

The key challenge we will face in 2021 is the pandemic of Covid-19, the creation of a set of steps,

protocols and activities that will mitigate the consequences of it but at the same time will require a timely and adequate response to the needs of our beneficiaries. This will mean finding forms of communication through the online tools with some of the beneficiaries and partners, and a greater focus will be on the social programs and direct assistance and support to vulnerable target groups compared to other program activities. Depending on the situations, certain shifts/postponements of planned activities as a consequence of the pandemic of Covid-19 are possible. Regarding the volunteers, the challenge is insufficient use of the volunteer potential in certain program activities, as opposed to the need for greater engagement of volunteers in the area of preparedness and action in disasters.

## ACTIVITIES:

The current and development activities of all programs and projects will be realized in accordance with the individual plans by departments (sections), and the interaction with partners, donors, government organizations and NGO sector will be an opportunity for joint cooperation and creation of additional programs and projects according to field needs and new calls for applications from domestic and foreign donors.

The activities of the mobile teams on the northern and southern border and in the Transit Center Tabaňovce and Vinojug will be continuous, with an emphasis on the illegal migration and humanitarian assistance to migrants, early integration/integration of asylum seekers and persons under subsidiary protection.

Trainings and workshops will be organized to upgrade the capacities of volunteers in all departments, their preparation for work in emergencies, protection and self-protection.

## SECTION: DISSEMINATION, INFORMATION AND COMMUNICATION

### PRIORITIES:

It is of great importance for the organization to continue disseminating to the general population in order to increase the number of volunteers and improve the image of the organization. The same will be achieved by disseminating for the employees in companies, institutions and associates through the network of existing and newly educated disseminators.

The timely information is aimed at proper communication with the general population and the public in order to attract new volunteers and partners, donors and collaborators, as well. It will be realized through all available opportunities and social platforms such as Facebook, Instagram, TV promotions, radio promotions, publishing articles on a website, in an e-newspaper and sharing through online media.

### CHALLENGES:

Finding a module of work for dissemination through which all the planned activities would be realized according to the situation we are in due to the Covid-19 pandemic.

Using all the possibilities of digital communication for better and greater promotion of the activities of the organization.

### ACTIVITIES:

- Recording a dissemination class and conducting online training for new disseminators and volunteers;
- Regular promotions using available technologies, work platforms and promotion;
- Printing of Report and Work Program (2020 and 2021);
- Promotion of volunteers and their activities, and thus their respect and recognition as drivers of the organization.



## DEPARTMENT: PROMOTION OF HUMAN VALUES

### PRIORITIES:

The model of functioning had to be completely changed due to the changes that occurred in the education as a result of Covid-19. In the coming period, it is especially important to motivate the PHV team and to use the capacities they have in order to motivate the existing disseminators, youth and also to strengthen their capacities.

### CHALLENGES:

Finding a module for work through which the cohesion of the team would be preserved as well as of the program itself.

### ACTIVITIES:

The model as such, will not be able to be implemented with all its elements such as: training for the young people, the period of preparation of small projects, their evaluation and rewarding the most successful representatives. In 2021 we will focus on various workshops, lectures and education that will be realized by the PHV team through which young people will change their routine again and will also gain knowledge and skills that will be used during the Covid-19 pandemic and in the forthcoming period. During the year through the national program about 40 workshops will be conducted for more than 3000 interested young people and volunteers on various topics.



## SECTION: SOCIAL AND HUMANITARIAN ACTIVITY



### PRIORITIES:

Coordination of social and humanitarian activities of the Red Cross of the City of Skopje and the five municipal Red Cross organizations on the territory of the City of Skopje in order to develop and modernize the tools and the approach for work with the beneficiaries/help seekers, i.e. persons at social risk. Hence, we expect improvement and development of the tools for work and facilitation of the access to work with donors (individuals, groups of citizens and the corporate sector).

### CHALLENGES:

The department will prioritize the education and regular use of new tools for working with professional associates, service providers in the Red Cross of the City of Skopje and Red Cross Municipal Organizations, as well as the use of a new approach to communication with the population and individual donors. In regard to qualitative improvement through case focus mentoring, emphasis will be placed on serving a larger number of beneficiaries and on unifying the approach to work with persons at risk and non-overlapping in case management. Within the department, intensive work will be done on providing a donor for

the development of a platform for working with the population as a donor and software for humanitarian assistance to persons at risk. Activities that will be prioritized are those to deal with the consequences of Covid-19, and an increased number of persons at risk who need humanitarian aid as a result of the pandemic is expected.

## ACTIVITIES:

In addition to the programmed, ongoing and additionally initiated activities, activities are envisaged for the promotion of social services, humanitarian aid and mitigation of the consequences from Covid-19, such as follows:

- Humanitarian aid to about 100 persons at risk;
- Regular communication with the Inter-Municipal Center for Social Work and Ministry of Labor and Social Policy;
- Development and commissioning of software for persons at risk;
- Launching a platform for work with the population as a donor;
- Unification of the document for assessment and

case management of persons at risk between the Red Cross of the City of Skopje and the Red Cross Municipal Organizations;

- Conducting educations for using software/user database for professional associates and service providers in the Red Cross of the City of Skopje and the Red Cross Municipal Organizations;
- Celebrating the Solidarity Week;
- Improvement of the teamwork and communication through workshops for professional associates for social humanitarian activity in the Red Cross Municipal Organization.

## PARTNERS AND COOPERATION:

Continuous cooperation with the Inter-Municipal Center for Social Work as part of the Ministry of Labor and Social Policy, organizations for support of victims of domestic violence, the Association of Young Lawyers in order to systematically support the vulnerable population and several companies and donors to support the building of a platform and software solution to improve the quality of humanitarian aid.



## DEPARTMENT: HEALTH PREVENTION ACTIVITY

### PRIORITIES:

1. Raising the awareness of the importance of the first aid in the general population and legal institutions
2. Health promotion and health education
3. Strengthening the capacities of medical support teams at public events

### CHALLENGES:

The first aid is an initial step based on the principle of safe emergency response for the benefit of victims, passers-by and rescuers. The acquired knowledge and the application of first aid procedures and techniques are an important link in the chain of saving the life of the victim in accidents and injuries. The Red Cross of the City of Skopje follows all standard measures for

control and prevention of Covid-19 of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, and refer to the candidates who attend the training, the room where the training is conducted and the educator. The Red Cross of the City of Skopje in accordance with relevant laws, protocols and acts for training of physical and legal persons, organizes and conducts 3 types of first aid trainings intended for companies (Basic, Advanced 1 and Advanced 2), and organizes and conducts first aid training for persons for vessel driving.

Organizing a city competition in first aid for the youth teams according to the protocol and prevention measures during Covid-19, where a limited number of students from the primary schools will show the acquired knowledge and skills in first aid.

Celebrating the World First Aid Day according to the possibilities and the protocol during Covid-19.

Attendance/participation in seminars/workshops is planned with a focus on improving the capacities of the health prevention sector in preparing strategies and plans for their implementation and other current topics.

The health promotion as an activity promotes health and its healthy living styles in order to prevent the spread of the Covid-19 pandemic, the emergence of disease and premature death. The health education improves the health at the level of the individual but also in the community, improves the awareness and raises the level of interest in all segments of society.

The professional and effective action of volunteer teams, as well as the knowledge and practices for action in pandemic conditions are entirely due to the need to strengthen and upgrade their knowledge and skills, and thus the team spirit.

## ACTIVITIES:

According to the consolidated text of the Law on Safety and Health at Work, at every workplace and in premises where up to 20 employees work at the same time, at least one of them must be trained and assigned to provide first aid, firefighting, evacuation and rescue , and above this number for every 20 employees at least one more. In this regard, the Red Cross of the City of Skopje offers adapted courses according to the specifics of the working institution and organizes 3 types of training for employees: Basic course for first aid (6 hours), Advanced 1 (8 hours) and Advanced 2 (13 hours).

In 2021 it is planned:

- Implementation of 25 trainings in national/international work organizations;
- Implementation of 5 trainings for driving a vessel

Through these trainings, it is planned to be trained a total of 200 persons in first aid for companies and vessel driving.

During 2021 it is planned: control and improvement of the health of 80% of the attendees, gaining new knowledge about specific diseases in 80% of the attendees and support in the realization of current activities and received projects.

6 trainings and refresher courses in first aid of volunteers/members of the field and mobile teams are planned, at least 3 simulation exercises and equipping 5 backpacks for first aid for the field teams.

## PARTNERS AND COOPERATION:

All potential legal entities and individuals.



Црвен крст на Република Северна Македонија  
Kruqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut  
Црвен крст на Град Скопје / Круки и Куки / Чуствујте је никоји

# ПРВАТА ПОМОШ СПАСУВА ЖИВОТ



### ОБУКИ ПО ПРВА ПОМОШ ЗА РАБОТНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Црвен крст на град Скопје:  
 • 02 3139-578  
 • скопје.infock@redcross.org.mk  
 • скопје.katastrofi@redcross.org.mk

### ОБУКИ ПО ПРВА ПОМОШ ЗА ВОЗАЧИ

• ООЦК Кисела Вода 02 3211-417 kiselavoda@redcross.org.mk  
 • ООЦК Карпош 02 3068-806 karpos@redcross.org.mk  
 • ООЦК Чарп 02 2621-924 cair@redcross.org.mk  
 • ООЦК Гази Баба 02 2529-153 gazibaba@redcross.org.mk  
 • ООЦК Центар 02 3115-029 centar@redcross.org.mk

# DEPARTMENT: BLOOD DONATION

The need for continuous supply of blood and blood products requires continuous activities in this field which are coordinated with the Red Cross of the Republic of North Macedonia, the municipal Red Cross organizations on the territory of the city of Skopje and with our partners and supporters. The promotion and advancement of this process will continue to be based on the principles of humanity, solidarity, free will and anonymity.

## PRIORITIES:

Faced with the challenges brought by the Covid-19 pandemic, in 2021 we will work on overcoming them and creating activities through which we will continuously promote and advance the blood donation on the territory of our city.

The continuity in the supply of blood and blood products necessary for the Clinical Center is a pre-defined priority guided by the postulate "It is the blood to wait for the patient, not the patient to wait for the blood"

The increase of the number of donors in the Daily Blood Donation Center will be in the regard of contribution to the supply of blood and blood products, and by promoting the work and the results we will strengthen the cooperation with the corporate sector (Alkaloid AD Skopje) and with our program partners;

The coordinated approach with the Red Cross Municipal Organization on the territory of the City of Skopje will contribute to even more successful realization of the traditional blood donation actions.

## CHALLENGES:

In 2021, our challenge will be to motivate the younger population, with an emphasis on students and their more active involvement in this field as donors and motivators. It will be necessary to find out ways to motivate the blood donors in a state of epidemic/pandemic of Covid-19 as well as using new forms and online tools to motivate new donors and retain existing donors. Following the recommendations and guidelines of the National Society and Institute of Transfusion Medicine in organizing the traditional blood donation actions, the challenge will be the planning and implementation of campaigns for promotion of blood donation using alternative forms (online education, media promotion, etc.)

## ACTIVITIES:

- Realization of four traditional blood donation actions (25 January, 26 July, action on the occasion of 11 September and 13 November)
- Participation in workshops, seminars, thematic forums in order to strengthen the volunteer ca-



pacities of 20 volunteers and more successful work (motivation) in the field

- Creating a set of materials with information on blood donation and their online promotion
- Involvement in celebrating 2 promotional events (17 March and 14 June) to promote blood donation to the general population
- Promotion and advancement of the operation of the Daily Center for blood donation through media appearances and organization of blood donation actions in the Center
- Working meetings with the members of the club of blood donors of the Red Cross of the City of Skopje and the volunteers from Club 25 - Club of Young Blood Donors and Motivators

## PARTNERS AND COOPERATION:

The **Institute of Transfusion Medicine** is a partner in the Red Cross blood donation program.

**Coordination with the Red Cross of the Republic of North Macedonia and the Red Cross Municipal Organization on the territory of the City of Skopje**

Alkaloid AD Skopje - support to the operation of the Daily Blood Donation Center,

The **US Embassy in Skopje** which has been a traditional partner for 12 years in organizing the blood donation campaign on the occasion of 11 September

## SECTION: DISASTER PREPAREDNESS AND RESPONSE



### PRIORITIES:

According to the activities, the Section for Disaster Preparedness and Response, primarily has the obligation to work on preventive activities and mitigation of the consequences in case of disasters, such as capacity building in case of need and response to natural or unnatural disasters. The disaster response team includes the first aid team and the logistics team. At the same time, the Mountain Rescue Team and the Water Safety Team are active. Each of the above teams works, gets educated according to the given issues to act systematically and with a coordinated approach in case of need.

As priorities in the action it is set the following:

- Provision of mobile teams, in accordance with the current situation with Covid-19, who operate in the field and to support the municipal organizations on the territory of the city of Skopje
- Organization, undertaking and transporting oncology and, if necessary, chronic therapies for quarantined persons
- Ongoing provision with first aid teams within events organized according to given protocols.
- Enhancement of the capacities of the teams

in the section (department) in relation to the activities with Covid-19

- Provision of the mountain rescue stations at Vodno and Matka
- Securing water surfaces during the summer season and if necessary indoor pools out of the season
- Ongoing project activities in accordance with the field of action and directions from The Red Cross of the Republic of North Macedonia –Section for Disaster Preparedness and Response and support of National Society in activities.

### CHALLENGES:

The challenges within the Section are the unforeseen activities in the field of action and the urgent needs for re-organization in accordance with the given directions, such as follows:

- Impossibility for realization of current activities due to possible new rise of Covid-19
- Protection and prevention of the volunteers involved in the mobile teams
- Mobilization, education and engagement of new (adult) volunteers.



## ACTIVITIES:

The activities and events that are introduced as regular within the Disaster Preparedness and Response under normal operating conditions are:

- Cold wave - teams to support homeless persons and citizens in case of extremely low temperatures.
- Epiphany 2021 - traditional security of a religious event on the waters of the Vardar River
- Current monthly security of events by First Aid
- New and refresher courses from the Disaster Response Team Program (First Aid, Off-Road Vehicle Drive, Dissemination, International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies Mechanisms
- D-festival - 5 persons in a first aid team for a 4-day security at a festival in the Dojran Lake
- Skopje Marathon - 40 volunteers, doctors, paramedics and logistics in support of the largest marathon in the country which is traditionally held in May
- Summer Season - providing 40 lifeguards for water areas in Skopje and beyond at swimming pools and aqua park.

- Green Beach Festival - 4 volunteers, doctors and paramedics to secure a 2 day festival in Struga
- Hot wave - in cooperation with the City of Skopje, formation of teams to support citizens on days with high temperatures, water distribution and blood pressure measurement
- Water rescue courses - organizing courses for ongoing refreshment and replenishment of a lifeguard base
- Ensuring the mountain rescue stations at Vodno and Matka - care for the safety of visitors at the recreational locations Vodno and Matka in cooperation and support of the City of Skopje
- Sports radio tournament in futsal of media representatives - First Aid teams in a 6-day tournament with 4 volunteers
- Demonstration exercises and demonstrations related to the first aid and rescue as preventive activities and activities for raising the public awareness and potential risks in the first aid and natural disasters.

Cooperation with the Secretariat of Interior of the City of Skopje, Firefighting Brigade of Skopje, Emergency Medical Service, WHO etc.

# DEPARTMENT: YOUTH

## PRIORITIES:

Recruiting new young people in the ranks of the organization as well as maintaining and strengthening the capacities of the existing ones.

## CHALLENGES:

Cooperation with several companies and organizations in order to help the community but also to emphasize the importance of their support for successful implementation of the planned activities. It is also of particular importance the connection with organizations that work with and for the young people in order to help and support each other, exchange of experiences and cooperation through which it would be provided quality and effective support to the volunteers for their personal development and the department in general. Something that is paid a special and continuous attention is the program with a set of activities adapted for persons with disabilities as well as organizing events in which they themselves have a direct participation in order to raise the public awareness of the importance of their integration into the society.

## ACTIVITIES:

In correlation and observing the measures and protocols for protection against Covid-19, it is planned:

- Realization of various activities for social inclusion of persons with disabilities from the day centers for cerebral palsy and intellectual disability for beneficiaries over 18 years of age "Spring" (Prolet) as well as support for their parents.
- Activities and summer camp for children with

congenital heart anomalies and their parents in cooperation with the special "Zan Mitrev" Clinic.

- Peer education, seminars, trainings and camps for personal growth and development of the youth of the department.
- Organizing a summer camp for young people in cooperation with Telemark Red Cross, Norway.
- Involvement of young people in the RCA PHV program and their support in the implementation of the activities initiated by this program.
- Celebration of calendar activities as well as activities initiated by the department.
- Organizing public events and happenings in order to raise the public awareness for a specific target group and also to promote the activities of the Red Cross of the City of Skopje.
- Involvement of 8 volunteers in the project "Hospital Guide" who help the persons in their need for information on the wards in the "Mother Teresa" Clinical Center.

## PARTNERS AND COOPERATION

"Zan Mitrev" Clinic for the realization of a summer camp for children with congenital heart anomalies and for the marking of the Cardiovascular Diseases Fight Week, Komercijalna Banka which continuously provide support for the realization of the activities for persons with disabilities, the Public Institution Inter-Municipal Center for Social Work, and positive examples are also OKTA, Marriott Hotel, Ramstore and City Mall, Fashion Group and Skopje Zoo which get included with their support for the successful implementation of the calendar and activities for persons with disabilities and for the day care centers.



## DEPARTMENT: DAYCARE CENTER FOR THE ELDERLY AND HOME ASSISTANCE CENTER

### PRIORITIES:

Developing forms of non-institutional care and providing care and health care for the elderly and frail persons, encouraging active aging of the elderly and promoting volunteering.

### CHALLENGES:

The purpose of the social service is to improve the quality of life, health and psycho-physical condition of the elderly, to meet their health and social needs, socialization and advancement of the degree of education of the elderly, promotion of active aging and active approach to life in the old age as well as promotion of volunteering.

### ACTIVITIES:

Through this social service, by observing the measures of the Government of the Republic of North Macedonia for protection against Covid-19, the following activities will be realized in domestic conditions and in the daycare centers:

- Visits being performed by 6 nurses (nurses and paramedics) and 6 volunteers with a total of 200 elderly persons or at least 3000 visits in domestic conditions per year. The service covers 9 areas of the municipalities in the City of Skopje such as: Aerodrom, Centar, Kisela Voda, Chair, Butel, Shuto Orizari, Karposh, Gjorche Petrov and Saraj. During the visits, health prevention will be carried out through continuous checking of the vital parameters (blood pressure, pulse and glycemia). At least 4,000 health preventive measurements will be performed. This

service also provides support to the elderly by distributing free medicines according to the needs and medical instructions. As before, in 2021 distribution of about 1000 medicines and hygiene supplies is expected. Distributions of food packages and hygiene packages to socially vulnerable beneficiaries who are not pensioners are also anticipated.

- This social service offers an extra-institutional care for the elderly, frail and active persons through a program of active aging and its implementation in three day care centers for the elderly (Home of Humanitarian Organizations "Dare Dzambaz", Red Cross Municipal Organization of Chair, Saraj). In conditions of Covid-19 pandemic by following the measures of the Government of the Republic of North Macedonia, in the future period it will be realized approximately 100 activities to encourage the active aging in accordance with the protocols and appropriate protection such as lectures on health prevention and measurement of vital parameters, art workshop, Qigong exercises, English language course, workshops for making handicrafts etc.

### PARTNERS AND COOPERATION:

The social service "Daycare Center for the Elderly and Home Assistance Center" is the only social service for the elderly in the city of Skopje which in this way offers care for the elderly. Hence, the City of Skopje financially supports the service. The positive example is followed by the Albiz Foundation, which with a financial support helps the operation of the service in the non-central urban and rural area.

## DEPARTMENT: HOMELESS STATION AT THE RED CROSS OF THE CITY OF SKOPJE IN MOMIN POTOK

### PRIORITIES:

The homeless shelter in Momin Potok exists 12 years, and it is a place that continuously provides the necessary help and support to 100 homeless people. This station is open five days a week for providing consulting services, while the realization of the services being offered by the point such as maintaining personal hygiene, washing dirty clothes, receiving medication, hot meal and drinks, treatment against lice, barber services, exercising rights of the social protection system, reception of psycho-social support are twice a week (Wednesday and Friday). An imperative in the functioning of the Homeless Station is to reduce the vulnerability and risks that exist in this category as well as their successful reintegration into the healthy social trends.

### CHALLENGES:

The preservation and improvement of the general health and socio-economic condition in a situation of a Covid-19 pandemic will be of crucial importance for the successful functioning of the Station in 2021.

The priority will be the inclusion of the eligible homeless people in the labor market for their economic stabilization.

The next challenge to be achieved will be the modification of the work and the accommodation capacities in the temporary shelter - station at extremely low temperatures for a greater protection against the transmission of the Covid-19 virus. Thereby it would be avoided and reduced the mortality in this vulnerable target group.

The necessity of the existence and functioning of the Station in Momin Potok in the community proved to be more than necessary, in order to satisfy the basic human rights of these people, as well as to improve the overall well-being. The benefit of the existence of such a unique place in the city of Skopje, above all is for the homeless, by remedying their socio-pathological problems, which directly affect the reduction of crime, begging and violent behavior.

### ACTIVITIES:

- Maintaining hygiene for 100 homeless persons;
- Satisfaction of food needs of 100 homeless persons;
- Maintaining and improving the general health condition of the homeless;
- Timely response to necessary hospitalizations and hospital interventions;
- Availability to therapies for the chronically ill homeless;
- Improvement of the well-being of the homeless by providing psycho-social support;
- Involvement of the homeless in the labor market for those who really want, can and know how to change their status into a productive person who earns his/her living;
- Obtaining the necessary personal documentation in order to start processes for obtaining a social assistance or for exercising another right in the area of social protection;
- The success of the reintegration of the persons who use the services;
- Networking and cooperation of the Homeless Station with private and state institutions in order to provide better services for this category of persons;

- Uninterrupted provision of donations from state and private providers for the successful operation of the Station;
- Raising the public awareness about this socio-pathological problem at local and regional level;
- Observance of the prescribed protective measures for successful coping with the condition of Covid-19.

### PARTNERS AND COOPERATION:

For the smooth function of the Station the regular daily and monthly donations from companies that are socially responsible for the good of this target group are of enormous significance.

One of the most important companies is Alkaloid AD Skopje which donates medicines to improve the health condition, as well as the hygienic supplies for maintaining the hygiene of the homeless.

A positive example is the company Pekabesko which donates delicatessen products and covers the food requirements of these people.

The company Veze Shari also donates delicatessen products and eggs to satisfy the need for food, and the company Osogovski Products donates dairy products for 100 homeless persons every Friday. The company Zhito Leb in cooperation with the platform "Come on, Macedonia" (Ajde Makedonija) takes care of the donation of pastries and bread.

Of great importance is the dedication of the restaurants Toto, Dukat, Latern, Skopski Merak and Skara Bar, which selflessly cook hot stew every Wednesday for 50 homeless people.

To recognize the seriousness of the problems the homeless face with, these donor companies continue their cooperation and humanitarian mission.



## DEPARTMENT: PERSONAL ASSISTANCE TO PERSONS WITH DISABILITIES

### PRIORITIES:

Within the service Personal Assistance for Persons with Disabilities, in 2021 it is planned to be covered a minimum of 50 beneficiaries - blind persons and individuals with severe and most severe physical disabilities from 18 to 65 years of age, by 30 personal assistants. These persons with disabilities will continuously receive on a daily basis a personal assistance for a period of 4 hours by the personal assistants. The goal is for the persons with disabilities, with the help of personal assistance, to perform with dignity and independently all their personal responsibilities, needs and desires, which will enable their social integration and inclusion in the society and support for their families.

### CHALLENGES:

Depending on the daily change of the situation with the coronavirus, it is a challenge to provide the service in the homes of the beneficiaries, especially of some of the beneficiaries who have the most severe physical disability and are not able to leave their home. Additionally, depending on the diagnosis of the beneficiaries, the health of some of them is fragile and they may give up using the personal assistance service to preserve their health.

The challenge is the inability to oblige the personal assistants after the completion of the training, to

continue to provide the service in the field because some of them afterwards use the diploma to work abroad or get employed somewhere else.

### ACTIVITIES:

- In 2021 new trainings will be realized for 25 new personal assistants;
- Connecting the new minimum 25 assistants with 25 maximum with 50 beneficiaries, constant monitoring and evaluation of the quality of service;
- Daily activities by 30 personal assistants with 50 users;
- The personal assistant provides any type of support in the beneficiary's home (assistance in moving, using aids, dressing, food preparation, assistance in performing hygiene and physiological needs, receiving medication etc.);
- support and assistance in the workplace, in the higher education process, in non-formal education or in vocational rehabilitation;
- support in the community where the beneficiary lives;
- workshop for team work and capacity building of all assistants;

### PARTNERS AND COLLABORATORS:

Ministry of Labor and Social Policy, Public Institution Inter-Municipal Center for Social Work

## DEPARTMENT: ASSISTANTS OF VULNERABLE TARGET GROUPS OF BENEFICIARIES

### PRIORITIES:

75 persons with disabilities on a daily basis to receive continuously assistance and care by helpers and volunteers, which will enable individual and independent functioning of the beneficiaries, improvement of the level of socialization, mobility, information, community inclusion and indirect support to the beneficiaries' families by freeing up their personal time.

### CHALLENGES:

The Assistants for Vulnerable Target Group service exists to provide daily care, support and assistance to persons with disabilities. Every beneficiary is connected with one assistant and they form a strong relationship. The assistant builds a relationship with the beneficiary and his/her family. The challenge in this service is to terminate the contract and find a new suitable assistant who could respond to the specific individual needs of the beneficiary. The challenge is due to the

limited capacities and possibilities of the service not to cover many beneficiaries who have a real need. Furthermore, especially in this period with the coronavirus pandemic, a major challenge is the external factor for the realization of the service in the field with the beneficiaries and the refusal of the service by the beneficiaries in order to protect their own health or by the assistants.

### ACTIVITIES:

- Daily activities by 25 assistants and 10 volunteers for 75 beneficiaries: support and assistance with movement, use of aids;
- Support in personal hygiene and clothing hygiene;
- Support in performing physiological needs;
- Support in performing household activities: cooking food, taking meals, maintaining home hygiene;
- Travel support from, to and from work, educa-

- tional institution, health institution etc.;
- Support in using information technology and in reading texts;
- Support in achieving communication with other people and socialization;
- Support for attending educational institutions, social and public events;
- General counseling in order to improve the psycho-social position of the beneficiaries and their animation at home;
- Support in measuring blood sugar and blood pressure, contact with the family doctors of the

## DEPARTMENT: SOCIAL ENTERPRISE - CARE CENTER

### PRIORITIES:

One of the main priorities of the Care Center is the promotion and development of non-institutional care, psycho-social support and care for the elderly and frail persons at home. The focus in 2021 is on offering home help and care services funded by the Ministry of Labor and Social Work. This will increase the number of serviced care beneficiaries for whom the state will participate.

Certified trainings for caregivers for assistance and care to the elderly and individuals with disabilities will continue to be implemented.

The EMERGENCY CALL BUTTON for the Elderly will be piloted for the first time, which will provide 24/7 support for the elderly in case of emergency.

### CHALLENGES:

Covid-19 pandemic may prevent ongoing training and other activities within a given period, as well as reduced interest among carers in offering home care due to the risk of disease and transmission of the disease to the elderly.

### ACTIVITIES:

- Providing care for the elderly at home;
- Implementation of 3 trainings for a caregiver for assistance and care of the elderly and people with disabilities;
- Preparation and implementation of pilot services for EMERGENCY CALL BUTTON;
- Conducting screening tests for early detection of dementia symptoms

- beneficiaries, implementation of prescriptions for medicines to a specialist, pharmacy and beneficiaries;
- Regular contact with some of the families of the beneficiaries.

### PARTNERS AND COLLABORATORS:

City of Skopje



### PARTNERS AND COOPERATION:

Austrian Development Agency, which enables the piloting of the EMERGENCY CALL BUTTON.

The European Commission through the EaSI program and the Swiss Agency for Development, which through the integrated care project supports the introduction of the EMERGENCY CALL BUTTON.

The Ministry of Labor and Social Policy and the Municipality of Karposh, which are our partners in the implementation of home care and assistance services subsidized by the World Bank.

Employment Agency and UNDP, which are collaborators in recruiting candidates for training and offer financial support for their training.

## DEPARTMENT: DAYCARE CENTER FOR PERSONS WITH INTELLECTUAL DISABILITY OVER 18 YEARS OF AGE "SPRING"



### PRIORITIES:

The Daycare Center for Persons with Intellectual Disability over 18 years of age aims at socialization and integration of the persons with intellectual disability in the society and their daily care by the staff (engaged persons) in the Daycare Center which is open five days a week with working hours from 08:00 until 16:00.

Through workshops, education, occupational and physical therapies, it will be possible to improve their psycho-social condition, their independence and a kind of relief for their families/guardians to complete their chores while their children use the services in the daycare center.

In the event of the Covid-19 pandemic, the activities will be adjusted according to the decisions of the Ministry of Labor and Social Policy.

### CHALLENGES:

The purpose of the Daycare Center for persons with intellectual disabilities over 18 years of age is to attract beneficiaries who have not visited any daycare center for a long time or are dissatisfied with the conditions of the existing centers that have already visited. In accordance to the objectives, the action plan is designed to provide services for the persons with intellectual disabilities for short-term and long-term training programs, to develop training workshops and education for their socialization and integration into the society, occupational therapies and individual work and care for the beneficiaries by the staff in the Daycare Center.

### ACTIVITIES:

- Organizing creative teaching based on visual aids for persons with disabilities;
- Organizing educational workshops for persons with special needs at the level of daily services, for 15 - 20 beneficiaries in the Daycare Center by promoting inclusive education 5 days a week from 08.00-16.00;
- Working with a physiotherapist to improve their physical development;
- Continuous education and training of the professional staff in the Daycare Center;
- Documenting and creating a database and disseminating the knowledge;
- Raising community awareness to support the Daycare Center;
- Strategy development and cooperation with institutions and other non-governmental organizations;
- Assessment of needs, based on a research that will provide answers to the problems and difficulties the persons with disabilities face with and their loved ones in their environment;
- Contribution to the formulation of the public policy with active participation in the state and local institutions through seminars, conferences, etc..

In the event of a Covid pandemic, all activities will take place in an open area where the beneficiaries will be divided into groups.

### PARTNERS AND COOPERATION:

State Lottery of Macedonia, Municipality of Centar

## DEPARTMENT: SOCIAL ENTERPRISE “BUTTON”

### PRIORITIES:

The social enterprise “Button” aims to promote the sale of second-hand clothes to citizens and free distribution of clothes to people at social risk and institutions that serve a vulnerable category of citizens, as well as the opportunity for easy access to low-cost clothing for low-income people. At the same time, it focuses on creating habits for responsible donation and habits for responsible spending, as well as on strengthening the capacities of vulnerable groups of citizens through work integration.

By the creative workshops for reuse of the extra clothing and creation of new products the extra clothing is being used again, the environment is getting preserved and women at social risk are being integrated into works.

Promotion of the operation of the new shop for second-hand children's clothing „Small Button“ (Malo kopcje) which will enable labor integration of women at social risk and facilitated access to children's clothing at affordable prices for consumers.

### CHALLENGES:

It is a challenge to raise the awareness of the citizens about the clothes that are donated and to change the stereotypes of the consumers for buying „second-hand clothes“.

Changes in sales due to the Covid-19 pandemic, which may affect the purchasing power and safety of citizens, and thus the operation and sustainability of the social enterprise. Opportunities for introducing online sales and product delivery are being considered.

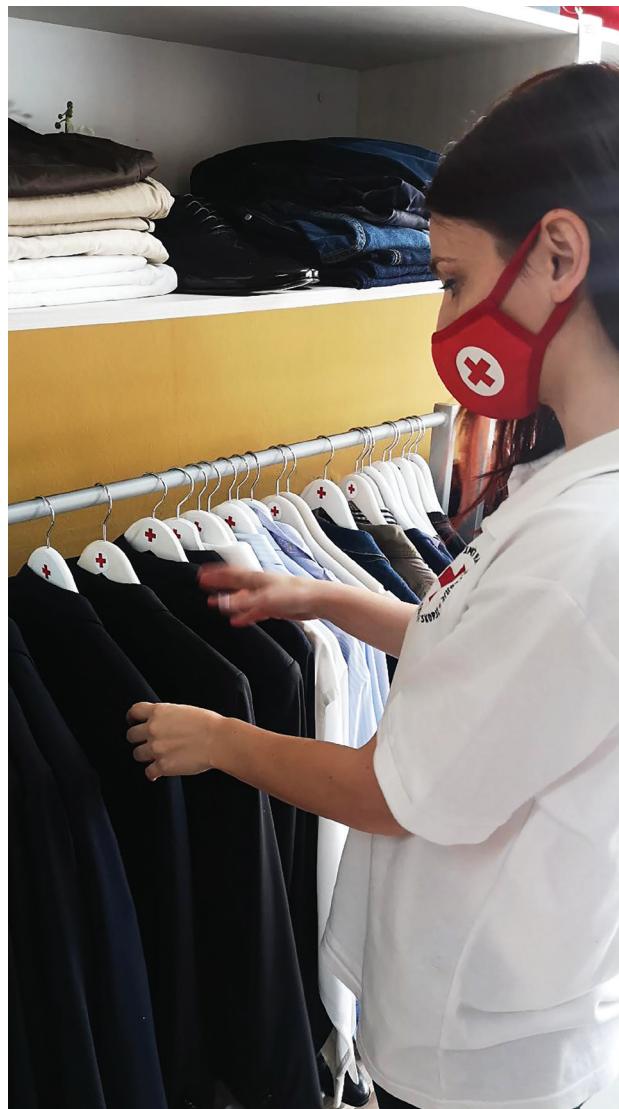
### ACTIVITIES:

- Selection, free distribution and sale of used clothes
- Creative embroidery workshop with 2 volunteers and 2 interns involved in the creation and design process
- Creative workshop for sewing masks with 1 volunteer and 1 person regularly engaged
- Raising the awareness of the community for donating clothes by organizing small initiatives
- Promoting the sale of „Small Button“ with 7 volunteers involved who will contribute by regular selection of clothes and assistance in sales

### PARTNERS AND COOPERATION:

The City of Skopje is a supporter in the activities related to the work of „Small Button“.

The LDS Church from America is a supporter of the creative workshops.



Happiness marketing, which are collaborators for the marketing activities and provide free promotion of the activities of “Button”.

The companies Sava Insurance, Telecom, Sparkasse Bank, Securities and Exchange Commission, Publicist etc., where boxes for donating clothes are placed, with which further cooperation is planned.

We will continue the cooperation with the following institutions, with which we cooperate in terms of assisting persons at social risk:

- Special Institution Demir Kapija
- National Network to End Violence against Women and Domestic Violence
- Bardovci Psychiatric Hospital
- Nursing Home for the Elderly “Mother Teresa”
- Street Children Rehabilitation Center
- Vizbegovo Reception Center
- Association for Progress, Education and Lobbying - PEL
- Penitentiary-Correctional Facility Prison Skopje - Skopje

# DEPARTMENT : ASSISTANCE AND SUPPORT OF MIGRANTS/ REFUGEES IN THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA

## PRIORITIES:

- Medical and humanitarian assistance to migrants and refugees in the Reception Centers for Refugees and Migrants in Tabanovce and Vinojug, as well as reduction of the vulnerability of babies, children, mothers, the elderly and persons with special needs in a pandemic with Covid- 19.
- Medical and humanitarian assistance to persons transiting the border regions during the Covid-19 pandemic.
- Strengthening the coordinated activities with all involved governmental and non-governmental organizations
- Creation of adapted programs for asylum seekers and persons under subsidiary protection in order to facilitate their early integration and integration into the community

## CHALLENGES:

The Red Cross of the Republic of North Macedonia in the Reception Transit Center "Vinojug", Gevgelija, and "Tabanovce", Kumanovo, the Center for Foreigners in Skopje as well as for the irregular migrants in the border regions of the country (border with Serbia and Greece), through the mobile teams in the field will continue to distribute the humanitarian aid in food packages, individual hygiene packages for men and women, packages for babies and diapers, water, blankets, clothes and shoes as well as distribution of hot meals (cooked meals) and hot drinks (tea and soups). The food will be heated and served in the mobile kitchens set for that purpose. The Red Cross teams in the field will continue to provide first aid to the migrants and refugees and it will carry out a transport to the health institutions for secondary health care.

Family reunification activities continue within the teams.

## ACTIVITIES:

According to the field assessments, support for migrants and refugees is planned through the redistribution of:

- 20 000 food packages
- 20 000 hygiene packages, disinfectants, protective masks
- 200 000 water bottles
- 5000 blankets
- 300 packages for babies and diapers
- 5000 pieces of clothing and shoes
- 25 000 hot meals (cooked meals)
- 25 000 hot drinks (tea and soup)

A total of 3000 assisted migrants/refugees are planned to be accommodated in the reception centers in Reception Transit Center "Vinojug", Gevgelija, and "Tabanovce", Kumanovo. The planned number of irregular migrants for 2021 is 25 000 persons.

In 2021, it is planned such as follows:

- 10 000 interventions and first aid assistance
- 150 medical transports

In the part of activities for family reunification through three mobile teams, 120 family reunions are planned.

In the Reception Center for Foreigners in Skopje and the Center for Asylum Seekers – Vizbegovo, Skopje, the Red Cross of the Republic of North Macedonia will continue to provide the primary health care, triage of migrants in the Center and mediation at secondary and tertiary level of health care as well as psychosocial prevention of the vulnerable target groups.

Necessary medicines will be provided on a weekly basis as well as humanitarian aid in food and non-food products.

An indicator for persons accommodated in the Reception Center for Foreigners of Gazi Baba is 25 persons on a monthly basis.

In 2021, continuous support to persons under subsidiary protection will continue through the model "Refugee Guide" and with the support of trained volunteers as well as a development of special programs for work and personal upgrading of the capacities and skills of the asylum seekers, their children and integration in the activities of the organization with the Red Cross volunteers. The indicator for the activities with the persons who will be a part of the activities for early integration is 50, and for community integration is 10 persons.

## PARTNERS AND COOPERATION:

UNHCR, UNICEF, International Organization for Migration, Caritas Macedonia, IFRC, ICRC, Ministry of Labor and Social Policy, Ministry of Interior, Ministry of Health and local NGOs.



## FINANCIAL PLAN OF RED CROSS OF THE CITY OF SKOPJE FOR 2021

	2020	2021	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	15,800,000.00	12,650,000.00	16.38
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,000,000.00	3.88
REVENUES FROM PROJECTS	57,930,000.00	61,594,800.00	79.74
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	3,850,000.00	3,910,000.00	5.06
TANGIBLE EXPENDITURES	9,682,960.00	9,353,000.00	12.11
FUNCTIONAL EXPENDITURES	63,197,040.00	63,981,800.00	82.83
CAPITAL EXPENDITURES			
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>			
	2020	2021	%
Revenues from rentals and lease	450,000.00	450,000.00	0.58
Revenues from local budget	14,700,000.00	15,450,000.00	20.00
Revenues from registration of vehicles/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,000,000.00	3.88
Donations/sponsorships (Newspaper, Solidarity)	1,180,000.00	1,000,000.00	1.29
From projects per activities	26,049,000.00	29,144,800.00	37.73
UNHCR	16,000,000.00	16,000,000.00	20.71
Revenues from interests		1,000.00 -	
Revenues from courses - First Aid	150,000.00	200,000.00	0.26
Extraordinary revenues	1,200,000.00	2,000,000.00	2.59
Revenue - Struga - training center	14,000,000.00	10,000,000.00	12.95
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
	2020	2021	%
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
<b>SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
Gross salaries	3,800,000.00	3,800,000.00	97.19
Jubilee awards			
Retirement severance pay	50,000.00	110,000.00	2.81
<b>ALLOWANCES FROM SALARIES AND PERSONAL TAX</b>			
Personal tax from allowances (daily allowances, jubilee awards)			
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>3,850,000.00</b>	<b>3,910,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
<b>CONSUMED ENERGY</b>			
Expenses for participation in the expenditures in DHO, Skopje	300,000.00	300,000.00	3.21
Electricity in Struga	2,000,000.00	1,200,000.00	12.83
Electricity - Vodno+Momin Potok	200,000.00	230,000.00	2.46
Expenses for water in Struga	300,000.00	250,000.00	2.67
Waste disposal fee in Struga	75,000.00	75,000.00	0.80
Heating - oil - Struga	350,000.00	300,000.00	3.21
<b>COMMUNICATION AND TRANSPORT</b>			
Mailing	15,000.00	20,000.00	0.21
Telephone and telefax in Skopje	300,000.00	300,000.00	3.21
Telephone and telefax in Struga	80,000.00	60,000.00	0.64
Telephone and telefax on Vodno	6,000.00	6,000.00	0.06
Fuel	400,000.00	300,000.00	3.21
Expenses for registration of vehicles	150,000.00	200,000.00	2.14
<b>SUPPLIES</b>			
Office supplies	170,000.00	200,000.00	2.14
Subscription fees for magazines	12,000.00		
Hygiene products	70,000.00	100,000.00	1.07
Expenses for promotions	100,000.00	100,000.00	1.07

**CURRENT MAINTENANCE**

Repair and service of vehicles	150,000.00	200,000.00	2.14
Costs for equipment maintenance	40,000.00	50,000.00	0.53
Costs for fire extinguishing appliances	30,000.00	40,000.00	0.43
Software and hardware maintenance	100,000.00	100,000.00	1.07

**OTHER AGREED SERVICES**

Attorneys' fees	84,960.00	72,000.00	0.77
Bank commission	150,000.00	150,000.00	1.60
Property insurance	100,000.00	100,000.00	1.07
Other services	4,500,000.00	5,000,000.00	53.46

<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>9,682,960.00</b>	<b>9,353,000.00</b>	<b>100.00</b>
------------------------------------	---------------------	---------------------	---------------

**FUNCTIONAL EXPENDITURES****ACTIVITIES**

Organization and development			
Meeting of the Executive Board	100,000.00	100,000.00	0.16
Meeting of Municipal Organization of Red Cross	30,000.00	30,000.00	0.05
Information and communication	40,000.00	30,000.00	0.05
Dissemination	15,000.00	10,000.00	0.02
Health and educational activity	150,000.00	150,000.00	0.23
First aid	100,000.00	100,000.00	0.16
Blood donation	200,000.00	200,000.00	0.31
Social and humanitarian activity	350,000.00	400,000.00	0.63
Search service	10,000.00	10,000.00	0.02
Marketing	10,000.00	10,000.00	0.02
Finances	10,000.00	10,000.00	0.02
Disasters	1,000,000.00	570,000.00	0.89
International cooperation	200,000.00	100,000.00	0.16
Trips abroad	200,000.00	50,000.00	0.08
Participation in seminars and conferences	80,000.00	30,000.00	0.05
Expenditures UNHCR	16,000,000.00	16,000,000.00	25.01
Care for the elderly	3,100,000.00	6,100,000.00	9.53
Expenditures from local budget	10,700,000.00	9,350,000.00	14.61
Expenditures from projects	21,419,000.00	22,737,800.00	35.54
Youth	700,000.00	700,000.00	1.09
Expenditures for Struga Center	8,783,040.00	7,294,000.00	11.40

**TRANSFERRED ASSETS**

Transfers to basic organizations of Red Cross			
Development Fund (Red Cross of RNM)			

<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>63,197,040.00</b>	<b>63,981,800.00</b>	<b>100.00</b>
--------------------------------------	----------------------	----------------------	---------------

**CAPITAL EXPENDITURES****PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT**

Purchase of office furniture			
Purchase of information and other equipment			

**PURCHASE OF MOTOR VEHICLES**

Purchase of car			
-----------------	--	--	--

**BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE**

Reconstruction and renovation of buildings			
--	--	--	--

<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>0.00</b>
-----------------------------------	-------------

<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>76,730,000.00</b>	<b>77,244,800.00</b>	<b>100.00</b>
---------------------------	----------------------	----------------------	---------------

<b>EXPLANATION</b>	<b>Planned expenditures for salary</b>	<b>5.06</b>
	Planned tangible expenditures	12.11
	Planned expenditures of the function	82.83

## **PROGRAM FOR THE WORK OF THE RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA - MUNICIPAL ORGANIZATION OF GAZI BABA FOR 2021**

### **PRIORITIES OF THE RED CROSS MUNICIPAL ORGANIZATION:**

**Priority 1:** Informing and strengthening the capacities of the professional service, members and volunteers for appropriate response, protection and prevention against Covid-19

**Priority 2:** Services to mitigate the vulnerability of the population affected by Covid-19

**Priority 3:** Reorganization and training for functioning of the Youth Club adapted to the new needs.

**Priority 4:** Increased cooperation with the NGOs and corporate sector in order to strengthen the community in the new situation.

**Priority 5:** Increased, timely and coordinated communication with competent institutions on the territory of the Municipal Organization of Gazi Baba for the purposes of information and exchange of data on vulnerable populations.

### **CHALLENGES OF THE RED CROSS MUNICIPAL ORGANIZATION**

The functioning of the Municipal Organization of Gazi Baba in conditions of the new situation with Covid-19 is based on the current changes and challenges. The projects supported by the local self-government of Gazi Baba are conditioned by the introduction of health policies and measures for suppression of Covid-19 and they will be implemented in accordance with the guidelines for

prevention and institutional coordination (kindergartens and schools). Also, the challenge with the reduced number of members and volunteers as a consequence of physical absence in the realization of the current activities prevented due to Covid-19 is a priority that in 2021 we will try to overcome through a system of combined functioning, online and physical presence where it is inevitable.

The lack of an organizational model for the functioning of the youth in the new situation and their passive approach to creating new contents and opportunities is a challenge which the capacities of the Youth Club and the General Assembly are fully committed to.

The Municipal Organization of Gazi Baba directs continuously its action in 2021 to inform the population on the prevention against Covid-19 and its consequences.

### **ACTIVITIES:**

#### **Healthy children for a brighter future**

Education of 300-350 children of preschool age in the kindergartens on the territory of the municipality of Gazi Baba for personal hygiene and healthy nutrition habits in conditions of Covid-19 and prevention. The estimates so far point to the fact that for online teaching intended for preschool children (up to 5 years) there are no conditions for realization. If due to objective reasons the physical presence is not possible, the Municipal Organization will prepare a set of short videos that will be submitted to the kindergartens, in which the content of the lectures will be processed.

#### **First aid in kindergartens**

Education of 300-350 children of preschool age in kindergartens on the territory of the Municipality of Gazi Baba for the basics of first aid. The estimates so far point to the fact that for online teaching intended for preschool children (up to 5 years) there are no conditions for realization. If due to objective reasons physical presence is not possible, the Municipal Organization will prepare a set of short videos that will be submitted to the kindergartens, in which the content of the lectures will be processed.

#### **Municipal first aid competition**

It is envisaged an alternative - preparation of videos with the ways of sanitation of the injuries provided by the revised suppositions from 2017 intended for the municipal competition which will be posted on the YouTube channel, the website, and the Facebook fan page of the Municipal Organization. At the same time, a special set of online lectures will be prepared for the participants as well as a special package of trainings for prevention and protection against Covid-19. For that, a team of peer educators in first aid and paramedics will be engaged who will participate in the full preparation of the alternative plan for implementation of the project activities.



**#СЕДИ  
ДОМА**



#### **Heatwave prevention**

Distribution of 1000 bottles of water, protective masks and information material for prevention against heat stroke and sunstroke as well as prevention against Covid-19 in a period of high temperatures, i.e. orange and red phase declaration.

#### **Prevention against HIV/AIDS and STI**

Education of 300-400 students from the primary and secondary schools for prevention against HIV/AIDS and STI. Starting from the fact that the target group, which the lectures are intended for, 14 to 19 year old students, is already familiar with the concept of online teaching that they followed during the previous school year and which is planned for this school year, we believe that there are no obstacles for such an alternative way of realization of the project activities.

#### **Affirmation of blood donation and mobilization of new blood donors**

Realization of a blood donation action on the occasion of the Day of the Municipality of Gazi Baba, 1 November, in compliance with the protocols and measures for protection from Covid-19.

#### **Daycare center for the elderly and home help center**

Active integration of the elderly in the society by respecting the protocols and measures for protection against Covid-19.

## **PARTNERS AND COOPERATION:**

The Red Cross of the Republic of North Macedonia, the Municipal Organization of Gazi Baba, Skopje, in dealing with the challenges of the „new normal“ is supported continuously by partners, collaborators and supporters of the humanitarian action. Namely, regarding the institutions, the Municipal Organization of Gazi Baba continues and deepens the cooperation with the local self-government of Gazi Baba, which supports 6 to 7 projects being implemented by the Municipal Organization of Gazi Baba, as well as the cooperation with the municipalities of Ilinden, Petrovec and Arachinovo.

The successful cooperation so far with 17 primary schools, 6 secondary schools, 7 higher education institutions, State School Center for Education and Rehabilitation „Partenija Zografski“, the student dormitories „Stiv Naumov“ and „Tome Senikj“ and 2 children institutions (kindergartens and 10 sections) is the basis to overcome the challenges in the operation under the Covid pandemic.

Many activities of the Municipal Organization of Gazi Baba and the operation in the newly created conditions are actively supported by non-governmental organizations such as SOS Children's Village, Resource Center and Counseling Center at SOS Children's Village, Crisis Center "Hope", "Life with Challenges", local associations of retirees and many other organizations.

Within the provision of the necessary support and funds for the realization of the activities and projects of the Municipal Organization of Gazi Baba, the organization has a successful cooperation with: Local Self-Government of Gazi Baba, Vardar Gradba, Pivara Skopje, Public Transport Enterprise "Skopje", Alkaloid Skopje, Literatura.mk, Le Petit Cafe , Charlotte confectionery, Meat Industry "Soleta", Atanasovski Company, "Dime" Bakery (Furna "Dime"), Europharm Pharmacies, Traki Bookstore, Vitalia, Tinex markets.



## FINANCIAL PLAN OF RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA, MUNICIPAL ORGANIZATION OF GAZI BABA SKOPJE FOR 2021

	2020	2021	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	761,000.00	875,000.00	18.25
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,000,000.00	62.57
REVENUES FROM PROJECTS	780,000.00	920,000.00	19.18
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,750,000.00	1,750,000.00	36.50
TANGIBLE EXPENDITURES	526,000.00	590,000.00	12.30
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,040,000.00	2,200,000.00	45.88
CAPITAL EXPENDITURES	225,000.00	255,000.00	5.32
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Blood donation	281,000.00	300,000.00	6.26
Revenues from local budget	700,000.00	800,000.00	16.68
Revenues from registration of vehicles/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,000,000.00	62.57
Donations/sponsorships	80,000.00	120,000.00	2.50
From other projects and services	155,000.00	200,000.00	4.17
Revenues from membership fees	65,000.00	100,000.00	2.09
Dissemination	10,000.00	10,000.00	0.20
Revenues from interests	5,000.00	5,000.00	0.10
Revenues from courses - First Aid	50,000.00	10,000.00	0.21
Extraordinary revenues	115,000.00	150,000.00	3.13
Revenues from collection actions	80,000.00	100,000.00	2.09
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,750,000.00	1,750,000.00	36.50
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>1,750,000.00</b>	<b>36.50</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
COMMUNICATION AND TRANSPORT	98,000.00	120,000.00	2.50
SUPPLIES (office etc.)	65,000.00	100,000.00	2.09
CURRENT EXPENDITURES (electricity, water etc.)	95,000.00	135,000.00	2.81
BANK COMMISSION AND MAILING	23,000.00	25,000.00	0.52
CURRENT MAINTENANCE	65,000.00	90,000.00	1.88
OTHER AGREED SERVICES	180,000.00	120,000.00	2.50
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>526,000.00</b>	<b>590,000.00</b>	<b>12.30</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	150,000.00	150,000.00	3.13
Information and communication	85,000.00	75,000.00	1.56
Dissemination	10,000.00	10,000.00	0.20
Health and educational activity	185,000.00	220,000.00	4.59
First aid	125,000.00	80,000.00	1.67
Blood donation	285,000.00	245,000.00	5.11
Social and humanitarian activity	350,000.00	350,000.00	7.30
Search service	10,000.00	10,000.00	0.21
Marketing	120,000.00	200,000.00	4.17
Disasters	300,000.00	300,000.00	6.26
International cooperation	150,000.00	120,000.00	2.50
For the work of working bodies	120,000.00	150,000.00	3.13
Rental of warehouse area	150,000.00	290,000.00	6.05
<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>2,040,000.00</b>	<b>2,200,000.00</b>	<b>45.88</b>
<b>CAPITAL EXPENDITURES</b>			
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT	45,000.00	35,000.00	0.73
PURCHASE OF INFORMATION AND OTHER EQUIPMENT	60,000.00	120,000.00	2.50
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE	120,000.00	100,000.00	2.09
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>225,000.00</b>	<b>255,000.00</b>	<b>5.32</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,541,000.00</b>	<b>4,795,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPLANATION</b>	Planned expenditures for salary	36.50	
	Planned tangible expenditures	12.30	
	Planned expenditures of the function	45.88	
	Planned capital expenses	5.32	

## PROGRAM FOR THE WORK OF THE RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA - MUNICIPAL ORGANIZATION OF KARPOSH FOR 2021

Following the social developments of everyday life, the Red Cross of the Republic of North Macedonia - Municipal Organization of Karposh in 2021 will continue to function impartially in accordance with the principles of the international codes of the Movement promoting the volunteering as a key priority and primary foundation of the organization. With over 700 members and volunteers, 80 of which are directly involved in the work of the bodies and the professional service, the organization has the potential and capacity to effectively and timely implement its program activities on the territory of local governments of Karposh, Gjorche Petrov and Saraj where over 140 000 inhabitants of different nationality live.

### PRIORITIES

One of the main priorities of the Red Cross of the Republic of North Macedonia - Municipal Organization of Karposh in 2021 will be the activities aimed at ensuring sustainable development of the organization by enhancing and upgrading its own human and material resources. The increase of the human potential for 100 new members and approximately 50 new volunteers will be enabled through additional recruitment of volunteers and members of newly formed basic organizations in various environments (institutions, rural areas ....) through the promotion, strengthening and implementation of the system of action through the Red Cross school clubs,

introduction of online membership in the organization and application of attractive and effective forms of managing volunteers and volunteer programs. The improvement of the cooperation, support and joint performance with other entities in the community will be the second important priority in 2021. In that regard, specific activities will be undertaken to intensify, strengthen and encourage the existing ones and to develop and build new collaborations and partnerships with the local governments, governmental and non-governmental institutions and socially responsible companies that express their interest and readiness for joint action and support in implementation of joint initiatives, project and program activities of social interest. The mitigation of the vulnerability of individuals and families at social risk will be a priority in 2021 which will include specific activities to meet timely the priorities needed by the vulnerable population. By promoting, creating and applying effective methods it will be ensured timely recognition of the vulnerability, identification and provision of professional social service in the community to meet the priority needs and mitigate the vulnerability of individuals and families at social risk. It will be of special importance the activities for providing a participatory and partnership approach in the implementation of project activities and programs to help the community by mobilizing the power of the community and the contribution of the socially responsible companies and other institutions. A special emphasis will be placed on the activities to provide social support and integration and improve the quality of life of the specific vulnerable categories of persons such as children and young persons with disabilities and the elderly by their involvement in Red Cross activities. The improvement and application of the tools for information, accountability and transparency in the work will be a priority in 2021 which will provide a higher level of access to information to the whole community, especially to volunteers, partners, associates and supporters, and also a good practice of connection with new partners and donors. In that regard, activities will be undertaken for timely preparation of over 60 information from realized activities and their publication and sharing on the social networks, Instagram, Facebook fan profile and the website of the Municipal Organization of Karposh, in the e-newspaper of the Red Cross of Republic of North Macedonia, in print and electronic media and live appearances on TV and radio programs as well as preparation of trilingual publications of the Annual Report and Work Program of the organization and their distribution to partners, associates, supporters, membership and volunteers.



## CHALLENGES

2020 is a year that marked the new situation with the pandemic caused by the Covid-19 coronavirus in countries in the world and in our country. The specific way of daily functioning imposed a state of facing new challenges in the realization of the activities in the organization. The Red Cross of the Republic of North Macedonia - Municipal Organization of Karpoch in 2021 by creating various alternative forms and models will continue with continuous efforts for optimal implementation of its regular activities and activities arising from the pandemic situation. In the coming year, attention will be paid to the practice of protective measures and protocols to prevent and stop the spread of the coronavirus by promoting information materials to educate the population and maximize the protection of the engaged volunteers and staff of the Red Cross. The educational activities will be realized through the online platforms for online education by means of prepared multimedia presentations or by adjusting the number of attendees and observing the protective measures, and it will be applied also when holding regular meetings of the youth for planning, organization and coordination of their activities. In the part of the activities for providing the necessary quantities of blood in appropriate ways, new forms and methods will be created and applied for the organization and realization of the blood donation actions with a special emphasis on the mobilization of the secondary school youth and students. In the field of social-humanitarian activity, the needs will be continuously identified and first social aid will be provided timely to vulnerable categories of citizens at the local level, and the Municipal Organization of Karpoch will provide maximum logistics and support to the activities of mobile teams formed to support the vulnerable population.

## ACTIVITIES

The dissemination of knowledge about the International Red Cross/Red Crescent Movement, human values, International Humanitarian Law, basic principles and emblem of the Movement, the emblem and its use will remain the basic tool to recruit new volunteers and increase the membership in the organization. In 2021, 2 (two) new disseminators will be trained at organized educational workshops and trainings who will realize 15 disseminator workshops in communities and for target groups of different geographical, ethnic and age specifics, which will include 450 attendees: children from kindergartens, students from primary and secondary schools and faculties, retirees, employees in the public and private sector as well as members and volunteers in the organization.

The health prevention activities that aim at strengthening the awareness of the population for the existence, prevention and treatment of certain

diseases and promotion of the individual health and the health of the community, will include the activities for proper education and further education of 10 new volunteers who together with the existing staff and 8 peer educators will be involved in marking the traditional activities of the Red Cross of the Republic of North Macedonia. In the educational institutions, working organizations and urban communities the trained staff (doctors and peer educators) will conduct 15 educational and other forms of education for specific health problems and 4 actions for free examinations, measuring blood sugar levels and providing health advice which will cover about 350 persons from various backgrounds from the most vulnerable groups of the population.

Regarding the first aid, 6 trained doctors and 5 demonstrators will carry out 10-15 lectures with practical trainings in various environments, where 150-200 persons from different target groups will be educated and trained. The implementation of the municipal first aid competition will include 15-20 first aid teams consisting of 100-150 students from 23 primary and 7 secondary schools, and the best of them will take part in the city and state first aid competition. In 2021, the activities for participation in public events and happenings will continue, at which the First Aid Teams from the Municipal Organization of Karpoch composed of trained volunteers will participate in the activities for providing first aid to any injured visitors. According to the Law on Traffic Safety in the Republic of North Macedonia, 30 first aid courses will be realized for motor vehicle drivers, and about 200-300 candidates for drivers will be trained.

The activities for promotion of blood donation and for providing a high degree of motivation of the citizens for blood donation in 2021 will be realized by increasing the number of educated staff for the realization of the motivation activities, mobilization and recruitment of new blood donors. In cooperation with the Institute for Transfusion Medicine and the organizers, in the educational institutions, organizations and among the local population a total of 30 blood donation actions will be realized which are planned to provide 3,600 blood units. Four of the planned actions have a traditional character and will be held on: 17 March, 29 September - marking the Day of the Municipality of Gjorche Petrov, 5 November - the day of the Municipality of Karpoch and 27 and 28 August - marking the religious holiday „The Feast of the Dormition of the Mother of God“ in Matka. On the occasion of 17 March and 14 June – the World Blood Donation Day, the blood donors will be affirmed and motivated by highlighting the personal examples and awarding recognitions and prizes to the most successful individuals and organizations responsible for the promotion of blood donation.

The intensification of the activities in the field of social-humanitarian activity in 2021 will be aimed at raising the general public opinion for satisfying

the priority needs of the vulnerable groups with social risks. In marking the traditional campaigns of the Red Cross of the Republic of North Macedonia (Solidarity Week, Hunger Day and Elderly Care Week), the activities that will ensure participatory and partnership performance with the socially responsible companies and other institutions will be of special importance and significance. With their contribution and by involving 30-40 young volunteers, two collection actions and other forms of providing material goods (food, clothes, shoes, furniture ...) will be organized and realized, which will be intended for the intervention of 200-250 social families in the community as well as the elderly and children with special needs. At two points throughout the year, the citizens will donate second-hand clothes, bedding and shoes intended for the vulnerable groups in the community. In the celebration of the World Day and the Week of the Fight against Human Trafficking, 6 peer educators from the Municipal Organization of Karposh and experts from the Prevention Department in the Ministry of Interior will conduct 6 preventive lectures for 100 students from the primary and secondary schools . On the occasion of the International Day and the Week for Elderly Care in cooperation with the associations of pensioners at the local level it will be realized 4 lectures and educational-creative workshops as well as visits to the nursery home for the elderly „Mother Teresa“ which will cover 80-100 elder persons.

In 2021 also the Red Cross will recognize and value the important and central role and contribution of young people in responding to humanitarian and development challenges. By participating in workshops, lectures, trainings, seminars and forums about 10 volunteers will gain relevant knowledge and skills in order to strengthen their organizational and leadership skills and to implement activities successfully. Over 30 young people throughout the year will participate in the distribution of over 2000 leaflets and other promotional material with contents and messages of the activities of the Red Cross. In the educational institutions it will be realized 10-15 peer educations on topics related to health prevention and of social character, which will cover about 200-300 students from the primary and secondary schools. About 10 volunteers from the Youth Club will continue and promote the activities for the realization of the project „Humanko“ intended for assistance and support in the educational process and socialization of 40 children with special needs. Continuously throughout the year, the organization will ensure and provide full necessary assistance and support to the initiatives and activities of the young people, especially in the development of independent youth projects and their implementation at the local level.

## PARTNERS AND COOPERATION

The effective and successful implementation of the program activities in the community depends on the cooperation with the established and built alliances, relations and joint performances with the partners, collaborators, supporters and donors of the Red Cross. In that regard, during 2021, the activities will be aimed at adjusting to the needs of the local community and encouraging and establishing new collaborations and sustainable partnerships with the other entities in the community. By finding and applying effective forms and methods for establishing and developing partnership support it will be enabled the creation of a development network of initiatives, ideas and activities and it will be improved the activities for mobilization of funds, which will ensure greater financial independence of the organization and better services in the community.

Attractive programs and projects will be developed and offered and activities will be undertaken to provide support for their implementation, especially for programs related to the social and humanitarian activity, youth work and assistance and support to children with special needs and the elderly. These supports will be provided by establishing and formalizing the relations of cooperation by signing agreements, contracts and other forms of cooperation with the local governments, preschool and school institutions and faculties, urban and local communities, pensioners' associations, sports associations and other entities from non-governmental sector, governmental organizations, private sector, companies and other entities on the territory of which the Municipal Organization of Karposh operates.



## FINANCIAL PLAN OF RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA - MUNICIPAL ORGANIZATION OF KARPOSH FOR 2021

	2020	2021	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	1.100.000,00	1.160.000,00	26,18
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3.000.000,00	3.100.000,00	69,97
REVENUES FROM PROJECTS	200.000,00	170.000,00	3,85
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1.800.000,00	1.800.000,00	40,63
TANGIBLE EXPENDITURES	190.000,00	220.000,00	4,97
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2.010.000,00	2.040.000,00	46,05
CAPITAL EXPENDITURES	300.000,00	370.000,00	8,35
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Revenues from local budget	50.000,00	50.000,00	1,13
Revenues from registration of vehicles/Law on Red Cross	3.000.000,00	3.100.000,00	69,97
Donations/sponsorships (Newspaper, Solidarity)	150.000,00	150.000,00	3,38
From projects per activities	150.000,00	120.000,00	2,71
Blood donation	350.000,00	360.000,00	8,13
Dissemination	0,00	0,00	0,00
Revenues from interests	10.000,00	0,00	0,00
Revenues from courses - First Aid	400.000,00	450.000,00	10,16
Extraordinary revenues and collection actions	100.000,00	100.000,00	2,26
Membership fee	90.000,00	100.000,00	2,26
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>EXPENDITURES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
Gross salaries	1.800.000,00	1.800.000,00	40,63
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>1.800.000,00</b>	<b>40,63</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
CONSUMED ENERGY	30.000,00	35.000,00	0,79
COMMUNICATION AND TRANSPORT	40.000,00	50.000,00	1,13
MATERIALS	45.000,00	65.000,00	1,46
CURRENT MAINTENANCE	35.000,00	25.000,00	0,56
OTHER AGREED SERVICES	40.000,00	45.000,00	1,02
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>190.000,00</b>	<b>220.000,00</b>	<b>4,97</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	300.000,00	300.000,00	6,77
Information and communication	60.000,00	55.000,00	1,24
Dissemination	80.000,00	50.000,00	1,13
Health and educational activity	130.000,00	150.000,00	3,86
First aid	320.000,00	350.000,00	7,90
Blood donation	160.000,00	160.000,00	3,61
Social and humanitarian activity	210.000,00	250.000,00	5,64
Marketing	60.000,00	50.000,00	1,13
Finances	50.000,00	50.000,00	1,13
Disasters	300.000,00	310.000,00	6,99
International cooperation	25.000,00	10.000,00	0,22
Registration fee	60.000,00	90.000,00	2,03
Youth	220.000,00	200.000,00	4,51
TRANSFERRED ASSETS transfer to basic organizations	35.000,00	15.000,00	0,33
<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>2.010.000,00</b>	<b>2.040.000,00</b>	<b>46,05</b>
<b>КАПИТАЛНИ РАСХОДИ</b>			
PURCHASE OF INFORMATION AND OTHER EQUIPMENT	40.000,00	50.000,00	1,13
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT	80.000,00	60.000,00	1,35
PURCHASE OF MOTOR VEHICLES	0,00	80.000,00	1,81
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE	180.000,00	180.000,00	4,06
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>300.000,00</b>	<b>370.000,00</b>	<b>8,35</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4.300.000,00</b>	<b>4.430.000,00</b>	<b>100,00</b>
<b>EXPLANATION</b>	Planned expenditures for salary	40,63	
	Planned tangible expenditures	4,97	
	Planned expenditures of the function	46,05	
	Planned capital expenditures	8,35	

**PROGRAM FOR THE WORK OF THE RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA - MUNICIPAL ORGANIZATION OF KISELA VODA FOR 2021****PRIORITIES OF THE RED CROSS MUNICIPAL ORGANIZATION:**

Humanity is a broad universal concept, which means to help always and in every moment, anyone and in any way, regardless of the religious, ethnic and national affiliation. This thought will guide us also during the next 2021 when we will strive to achieve fully our goals. A period that brings many challenges which our members and volunteers will face and deal with. We certainly will need the support from the Central Office, Red Cross of the City of Skopje, local governments and from the corporate sector.

**Priority1:**

Realization of the planned projects intended for the benefit of the community

- "RCA-PHV"
- "Heatwave"
- "Bulling"
- "Give a package, give joy"

**Priority2:**

Realization of the current activities and cooperation with partners (local self-government, media, corporate sector, non-governmental organizations )

**CHALLENGES OF THE RED CROSS MUNICIPAL ORGANIZATION:**

Given the situation we are in, the existence of Covid-19, we will take into account also this fact during the implementation of the activities, which means that the use of protective equipment will not be absent. Great attention will be paid to the safety of the volunteers themselves during the preparation and implementation of the activities, which will certainly be with a reduced schedule and number of volunteers during the implementation. We will focus on online education and workshops, motivation and psychological support of the volunteers who will be involved in the implementation of the activities, distribution of posters and flyers with contents about Covid-19.

In the field of disaster response, our volunteers will participate in trainings and workshops organized by the Central Office and the Red Cross of the City of Skopje, and our members in the Disaster Response Team will provide support in all planned activities.

**ACTIVITIES:**

The Municipal Organization of Kisela Voda implements its program activities in the five local governments that gravitate to the territories we cover with activities.

The health-preventive activities will take place in accordance with the calendar activities and the work program prepared by the Central Office. Of course, in addition to marking the traditional weeks of fight against appropriate diseases, we will regularly hold health-educational and prevention lectures. These lectures will cover about 5,000 students, teachers, employees of institutions, the corporate sector, retirees and NGOs.

First aid requires constantly the advancement, development and monitoring of the WHO guidelines. Increasing the number of first aid educations so that more people may acquire appropriate knowledge under the motto „Your ignorance costs lives“, will be part of our priorities. The organization of the traditional municipal first aid competition for the primary and secondary school students, with the participation of 14 to 16 teams, with a coverage of about 120 participants, will depend on the current situation related to Covid-19.

We will strive to realize the blood donation actions as one of the fundamental activities of the Red Cross, despite the situation with the coronavirus, by organizing 40 to 60 regular and extraordinary actions and by providing more than 3300 units of blood. The participation in seminars and workshops for young and adult motivators in the blood donation will be an integral

part of our activities. For that purpose, we will train 4 young people and 4 adult motivators.

For the vulnerable category of our population in 2021 we will provide about 300 packages with food, hygiene and used clothes, of course with the support of the Central Office and the Red Cross of the City of Skopje. The realization of the „Week of Solidarity“ and the campaign for the „Week of Fight against Hunger“ will be an imperative of our organization.

The young people who have the central place and form the basis of the organization of the Red Cross are the holders of most of the activities. Therefore, during 2021, special attention will be paid to the activities aimed at the development and advancement of young people. We will enable the strengthening of their capacities through appropriate trainings, whereby they will advance their organizational capacities and leadership abilities, and they will skillfully use the acquired knowledge in the work of the organs and bodies in the organization.

The youth club plans regular meetings with its active volunteers throughout the year, and in addition, it will be realized more than 40 trainings and educations on each of the topics: Human Trafficking Prevention, HIV/AIDS Prevention, Prevention for Addictions, Healthy Living Habits in the area of motivation. In order to achieve the planned goals, we do not exclude the possibility of hiring volunteers and members for the implementation of the program activities, blood donation and first aid. Intensive communication with primary and secondary schools will be realized on a current basis, in order to realize the calendar activities and the work plan for the school clubs.

## PARTNERS AND COOPERATION:

The area of which we are immensely proud of and satisfied is the cooperation with many institutions from the private, state and civil sector. Without their support we would not be able to fully realize the program activities and goals. Regarding the institutions, the Municipal Organization of Kisela Voda continues the cooperation with the local self-governments of the municipalities of Aerodrom and Kisela Voda, which appear as supporters and helpers of the projects implemented by the Municipal Organization. At the same time, having in mind the fact that we act upon five local self-governments, the cooperation and coordination with the municipalities of Studenichani, Sopishte and Zelenikovo is inevitable. In 2021, the Red Cross of the Republic of North Macedonia, the Municipal Organization of Kisela Voda will continue the cooperation with the partners who inevitably support every activity of ours. The work with the youth is supported by a number of donors such as Kolid Foods, Haribo, Ladna Voda, Vatasha Dairy Restaurant, New York and Ve-mix patisseries, Tinoski, Allegra, City flowers florist, as well as many balloon shops and decoration companies. The work of the Municipal Organization is supported and includes the cooperations with Double Tree by Hilton, Capitol Mall, Association of Persons with Cardiac Malformations, Stop SPMA, Associations of Pensioners of Kisela Voda and Aerodrom Municipalities, Ministry of Defense, Home of the Army of the Republic of North Macedonia, Ss. Petar and Pavle Church, St. Petka Church, Drama Theater and Alfa TV and we must not forget Babun Company, Tinex markets, with which the cooperation is at a high level.



## FINANCIAL PLAN OF RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF KISELA VODA FOR 2021

	2020	2021	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	690,000.00	820,000.00	18.47
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,000,000.00	67.57
REVENUES FROM PROJECTS	462,000.00	620,000.00	13.96
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,440,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,100,000.00	1,400,000.00	30.84
TANGIBLE EXPENDITURES	684,000.00	684,000.00	15.07
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,368,000.00	2,356,000.00	51.89
CAPITAL EXPENDITURES	100,000.00	100,000.00	2.20
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Revenues from rentals and lease	0.00	0.00	0.00
Revenues from local budget	100,000.00	100,000.00	2.20
Revenues from registration of vehicles/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,000,000.00	66.08
Donations/sponsorships	100,000.00	120,000.00	2.64
From projects per activities	132,000.00	400,000.00	8.81
Blood donation	570,000.00	400,000.00	8.81
PHV CKA	130,000.00	100,000.00	2.20
Revenues from membership fees	90,000.00	120,000.00	2.64
Revenues from courses - First Aid	30,000.00	300,000.00	6.61
Extraordinary revenues FACE	0.00	0.00	0.00
Revenue - INTERESTS	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
SALARIES AND ALLOWANCES	1,100,000.00	1,400,000.00	46.84
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,100,000.00</b>	<b>1,400,000.00</b>	<b>30.84</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
CONSUMED ENERGY	130,000.00	130,000.00	2.86
COMMUNICATION AND TRANSPORT	200,000.00	200,000.00	4.41
MATERIALS	100,000.00	100,000.00	2.20
CURRENT MAINTENANCE	107,000.00	107,000.00	2.36
OTHER AGREED SERVICES	147,000.00	147,000.00	3.24
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>684,000.00</b>	<b>684,000.00</b>	<b>15.07</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	80,000.00	220,000.00	4.85
Information and communication	50,000.00	80,000.00	1.76
Dissemination	100,000.00	120,000.00	2.64
Health and educational activity	107,000.00	245,000.00	5.40
First aid	100,000.00	210,000.00	4.63
Blood donation	145,000.00	155,000.00	3.41
Social and humanitarian activity	300,000.00	300,000.00	6.61
Search service	0.00	0.00	0.00
Marketing	30,000.00	30,000.00	0.66
Finances	10,000.00	10,000.00	0.22
Disasters	306,000.00	300,000.00	6.61
International cooperation	94,000.00	30,000.00	0.66
Trips abroad	0.00	0.00	0.00
Participation in seminars and conferences	85,000.00	55,000.00	1.21
Expenditures FACE	0.00	0.00	0.00
Expenditures PHV CKA	100,000.00	60,000.00	1.32
Care for the elderly	0.00	0.00	0.00
Expenditures from local budget	0.00	0.00	0.00
Expenditures from projects	310,000.00	100,000.00	2.20
Youth	291,000.00	291,000.00	6.41
DEVELOPMENT FUND OF RED CROSS OF THE RNM	260,000.00	150,000.00	3.30
TRANSFERRED ASSETS	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>2,368,000.00</b>	<b>2,356,000.00</b>	<b>51.89</b>
<b>CAPITAL EXPENDITURES</b>			
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT	100,000.00	100,000.00	2.20
PURCHASE OF MOTOR VEHICLES	0.00	0.00	0.00
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>0.00</b>	<b>100,000.00</b>	<b>2.20</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,152,000.00</b>	<b>4,540,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPLANATION</b>			
Planned tangible expenses	15.07		
Planned expenses of the function	51.89		
Planned capital expenses	2.20		

## PROGRAM FOR THE WORK OF THE RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA - MUNICIPAL ORGANIZATION OF CENTAR FOR 2021



### INTRODUCTION

The program directions given by the Red Cross of the Republic of North Macedonia will be the basis for realization and implementation of the set priorities and challenges in the coming year. The realization of the activities will be certainly in accordance with the observance of the protocols for protection against the Covid-19 virus, which as guidelines by the Central Office of the Red Cross of the Republic of North Macedonia will be fully respected by the volunteers and employees of the Municipal Organization of Centar. The plans for 2021 will largely be an adjustment to the new situation and special attention will be paid to the development of the technological opportunities and use of online platforms for action in conditions when program activities should be implemented without physical presence.

### PRIORITIES AND CHALLENGES:

1. Enhancement of the capacities of the organization in the field of disaster management in conditions of observance of the protocols for protection against the Covid-19 virus;
2. Raising the health awareness of the population on the territory of the municipality of Centar, with a special emphasis on prevention and protection against the Covid-19 virus and reduction of the stigma and discrimination against this disease;
3. Reduction of the vulnerability of certain categories of the population on the territory of the municipality of Centar.

## PLANNED ACTIVITIES

- The amendments to the Law on the Red Cross of the Republic of North Macedonia in 2019 continue to mean an obligation to be more committed to developing the capacities of the organization in terms of disaster management. This would mean that we continue to raise the public awareness of the population through education for protection and self-protection in case of disasters, for the possible consequences of disasters and readiness for timely action of our volunteers but also activities to provide supplies and equipment for acting in case of disasters, as well as investing in training and upgrading the capacities of volunteers involved in such activities. In the coming year, it is planned to continue activities to reduce disaster risks in 8 primary schools, 6 high schools and 3 preschool institutions in the municipality of Centar in direct cooperation with the local government. The realization of the activities will largely depend on the function of the educational institutions in case of a pandemic.
- We will continue to implement the health-prevention program through health education, issuance and distribution of health information and educational material, mobilization of target groups and enhancement of the local capacities, raising the health awareness among the local population and reduction of the stigma and discrimination against the vulnerable groups. In that regard, and in accordance with the traditional calendar of activities of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, it is planned to be included in the activities in accordance with the given directions. For that purpose, 80 peer educations will be realized in the primary schools and 60 workshops in the secondary schools, as well as 10 workshops in the Youth Club, which will include more than 60 volunteers. Considering the uncertainty of the situation due to the pandemic, it is planned to adapt the work in accordance with the way the schools work, i.e. realization of the activities through online education. Cooperation is also planned in this regard with the companies that operate on the territory of the municipality of Centar, by organizing educational workshops for their employees for the purpose of health education and prevention with full observance of the protocols for protection against Covid-19.
- If conditions are created for that, it is planned to continue the project "Why am I in the hospital", in cooperation with the Children's Clinic, Skopje, and re-inclusion along with the volunteers from the Youth Club and students - members of the "Macedonian Medical Students Association", who, after the completed training that is needed, would further volunteer the activities within the project, covering at least 200 children who will be hospitalized at the Children's Clinic during the year.
- The first aid as an integral part of the health promotion in the coming period will be a field for continuous improvement of the educational models and program contents intended for different target groups. The activities that started in 2019 through the Red Cross Campaign of the Republic of North Macedonia "Your ignorance costs lives" are planned to continue through refreshing first aid courses for at least 500 drivers who will express a desire to update their knowledge. Such refresher courses are also planned for the teaching staff in all educational institutions on the territory of the municipality of Centar, with special attention to the injuries that most often occur in schools. The planning and manner of realization of such activities will be related to the situation with the Covid-19 pandemic.
- In the coming year, positive changes are planned in the implementation of first aid training for drivers, which will greatly contribute to improving the image and financial condition of the organization.
- The holding of the municipal competition for first aid will largely depend on the imposed conditions and the way of work of the educational institutions. If it is realized, it is planned the participation of at least 20 teams from both categories of competitors, or training of 120 to 150 students for the basic skills of first aid. If for the already known reasons the competition is not realized, activities are planned for the realization of trainings for basic knowledge for first aid for this target group.
- The principles of voluntariness, anonymity and free will remain a basic prerequisite for the success of the blood donation plan. In the coming year, according to the Blood Donation Program of the Government of the Republic of North Macedonia, 2260 units of blood in 90 blood donation actions should be realized but the predictions according to the situation with the Covid-19 pandemic are reduction of the current numbers from over 5000 donations to 3000 to 3500 donations. That is why the coming year will inten-

sively focus on activities to motivate existing blood donors and attract new young people to donate blood. We continue to work more intensively on raising the public awareness of the importance of voluntary blood donation and to build new models of motivation for citizens who donate blood, given the reduced donations since the beginning of the pandemic. The motivation will be directed towards the humanitarian goal of the act of blood donation; however, special attention will be paid to indicating the safety of blood donation in conditions of Covid-19 pandemic by observing all protocols recommended by the Ministry of Health and the Commission for Infectious Diseases of the Republic of North Macedonia for safe blood donation. That is why maximum efforts will be made for motivation for inclusion in the family of blood donors, especially among the student and high school youth in accordance with the working conditions in the institutions of the educational process in the country. Activities for training of new motivators for blood donation are also planned as well as activities for giving awards and recognitions for the most successful ones.

- We continue to engage and make efforts to



protect the dignity and reduce the risk of exposure to vulnerable target groups of the population by meeting the priority needs of the community. Through various activities in the social-humanitarian plan and inclusion in the traditional activities of the Red Cross of the Republic of North Macedonia, in the coming year it will be intensively implemented activities for mobilization of funds for preparation of food packages and hygiene products for the most vulnerable categories, especially for individuals and families who are directly affected by the consequences of the pandemic. It is anticipated that such activities will provide assistance to at least 300 socially disadvantaged families. Particularly intensive work will be done on conceptualizing activities for the development of preventive social programs to raise the awareness of the population for the necessary care of persons who have found themselves in an unfavorable situation. In accordance with the priorities of the plan of social-humanitarian activity, special attention will be paid to activities that include target groups of persons with special needs for their easier integration into the society. The elderly people certainly continue to be at the center of our planning, not only by celebrating the traditional week of care for the elderly, but continuously throughout the year, for adequate treatment and their inclusion in the daily activities of the organization as volunteers and members. These activities will be certainly adapted to the conditions imposed by the situation for dealing with the pandemic.

- The Red Cross of the Republic of North Macedonia - Municipal Organization of Center, together with the young volunteers, who carry out many activities, implements the traditional activities planned for implementation during the year, as well as other activities and initiatives by volunteers. According to the situation with the Covid-19 pandemic, the Youth Club will provide education on topics related to prevention and management of the coronavirus. Additionally, educations will be realized in the primary and secondary schools on this topic in accordance with the way the schools will function.
- A training will be realized for 10 new peer educators who will be further trained on topics of health-prevention and social-humanitarian activity, followed by activities throughout the year to raise the public awareness. In that regard, 80 peer educations will be realized in the primary schools and 60 workshops in the secondary schools, as well as 10 work-



shops in the Youth Club which will include more than 60 volunteers. With regard to the uncertainty of the situation due to the pandemic, an adaptation is planned in accordance with the way the schools operate, i.e. the realization of the activities through online education.

- 4 dissemination workshops for the Red Cross will be realized for the new volunteers in the Youth Club. A dissemination workshop will be conducted for the senior volunteers on the structure and operation of the Red Cross of the Republic of North Macedonia. A workshop on a code of conduct for field volunteers will be organized for all volunteers.
- If there are conditions, the activities will continue in the Daycare Center of the Red Cross of the City of Skopje "Spring" (Prolet) which is open to people with disabilities over 18 years of age, as well as the inclusive workshops in the Public Secondary School for Rehabilitation and Education "St. Naum Ohridski" and in the Daycare Center for persons with Down Syndrome.
- The volunteers will take part in seminars and workshops in order to increase the capacities and improve the work of the volunteers in the Youth Club. As before, the program "Red Cross in Action - Promotion of Human Values" will be implemented in order to attract new volunteers in accordance with the recommendations of the RCA-PHV management and the Red Cross of the Republic of North Macedonia, and in accordance with acting in a pandemic. Several public events for promotion are planned as well as an open day where more detailed information on the activities of the Youth Club will be provided.

## COLLABORATION WITH PARTNERS

Our success in the community largely depends on the built operational alliances through which all responsible stakeholders and partners invest efforts and resources to provide an active contribution to improving lives and reducing human suffering. In this way, it will contribute to increasing the activities for mobilization of funds in the Municipal Organization by preparing projects to help different target groups. During the year, it is planned to develop projects that through partnership with the civil sector and local self-government will use the opportunity to apply for public calls that will be available, as well as applying for projects in the Fund for Development and projects of the Red Cross of the Republic of North Macedonia. In this regard, intensive work will be done on strengthening the capacities of the professional service and the volunteers for their training and specialization in the area of mobilization of funds.

Special attention will be paid to enhancing the partnership with the local self-government of the municipality of Centar, continuing the cooperation with civil society organizations with which memoranda of cooperation have already been signed, as well as creating conditions for new partnerships in order to reduce the vulnerability of the target groups being treated by our organization. Further cooperation is planned with the companies where the Red Cross basic organizations operate, such as: Food and Veterinary Agency of the Republic of North Macedonia, Komercijalna Banka, Stopanska Banka, Communal Hygiene, which with their activities of social responsibility of the employees, are involved in the realization of the traditional activities of the Red Cross of the Republic of North Macedonia in the social-humanitarian activities.

## FINANCIAL PLAN OF RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF CENTAR FOR 2021

	2020	2021	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	685,000.00	820,000.00	18.55
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,000,000.00	67.87
REVENUES FROM PROJECTS	600,000.00	600,000.00	13.57
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,490,520.00	1,550,000.00	35.07
TANGIBLE EXPENDITURES	554,480.00	554,480.00	12.54
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,180,000.00	2,240,000.00	50.68
CAPITAL EXPENDITURES	60,000.00	75,520.00	1.71
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Revenues from rentals and lease	50,000.00	50,000.00	0.00
Revenues from local budget	50,000.00	50,000.00	1.13
Revenues from registration of vehicles/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,000,000.00	67.87
Donations/sponsorships	600,000.00	600,000.00	13.57
From projects per activities	480,000.00	420,000.00	9.50
Blood donation	75,000.00	100,000.00	2.26
Revenues from membership fees	30,000.00	200,000.00	4.52
Revenues from interests	50,000.00	50,000.00	1.13
Revenues from courses - First Aid	50,000.00	50,000.00	0.00
Extraordinary revenues	4,285,000.00	4,420,000.00	100.00
<b>EXPENDITURES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
SALARIES AND ALLOWANCES	1,490,520.00	1,550,000.00	35.07
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,490,520.00</b>	<b>1,550,000.00</b>	<b>35.07</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
OVERHEAD EXPENSES	120,000.00	120,000.00	2.71
COMMUNICATION AND TRANSPORT	125,000.00	125,000.00	2.83
OFFICE SUPPLIES	65,000.00	65,000.00	1.47
CURRENT MAINTENANCE	94,480.00	94,480.00	2.14
OTHER AGREED SERVICES	150,000.00	150,000.00	3.39
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>554,480.00</b>	<b>554,480.00</b>	<b>12.54</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	150,000.00	200,000.00	4.52
Information and communication	150,000.00	150,000.00	3.39
Dissemination	50,000.00	50,000.00	1.13
Health and educational activity	200,000.00	200,000.00	4.52
First aid	150,000.00	200,000.00	4.52
Blood donation	150,000.00	150,000.00	3.39
Social and humanitarian activity	300,000.00	300,000.00	6.79
Marketing	60,000.00	60,000.00	1.36
Finances	300,000.00	300,000.00	6.79
Disasters	50,000.00	50,000.00	1.13
International cooperation	350,000.00	350,000.00	7.92
Trips abroad	200,000.00	200,000.00	4.52
Participation in seminars and conferences	20,000.00	30,000.00	0.68
Youth	350,000.00	350,000.00	0.00
Expenditures PHV CKA	300,000.00	300,000.00	0.00
Registration fee	20,000.00	30,000.00	0.00
<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>2,130,000.00</b>	<b>2,240,000.00</b>	<b>50.68</b>
<b>CAPITAL EXPENDITURES</b>			
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT	50,000.00		
PURCHASE OF MOTOR VEHICLES	60,000.00	75,520.00	0.00
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE	60,000.00	75,520.00	1.71
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>110,000.00</b>	<b>75,520.00</b>	<b>1.71</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,285,000.00</b>	<b>4,420,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPLANATION</b>	Planned expenses for salary	35.07	
	Planned tangible expenditures	12.54	
	Planned expenditures for function	50.68	
	Planned capital expenditures	1.71	

## PROGRAM FOR THE WORK OF THE RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA - MUNICIPAL ORGANIZATION OF CHAIR FOR 2021

The Red Cross of the Republic of North Macedonia - Municipal Organization of Chair with its 720 members and about 90 volunteers who are directly involved in the activities of the organization, during 2021, following the developments in the society and observing the principles, will strive to realize efficiently and timely the program activities and satisfy the needs of the population. The capacities owned by the organization enable the realization of the activities on the territory of the local self-governments of Chair, Butel, Shuto Orizari and Chucher Sandevo, where over 130 000 inhabitants live, including all 23 primary, 3 secondary and 2 higher education institutions, and with which many activities have been being realized, members and volunteers are mobilized and the awareness of the population is being raised, addressing the problems the vulnerable categories of the population face with.

### PRIORITIES:

- Adjustment of the program activities according to the conditions on the field, especially in the health prevention activity and the social humanitarian activity, if the state of pandemic with Covid-19 continues;
- Building partnerships, improving the accountability and expanding the number of our collaborators;

- Continuous commitment to strengthening the organizational capacity, ie. the competencies and skills of the human resources in the organization, as well as the scope of activities;
- Achievement of sustainable development through the responsible use of resources;
- Provision of the effective support related to the social-humanitarian, health prevention and educational activities for raising the public awareness about the dangers of various infectious diseases to protect the health and well-being of citizens.

### CHALLENGES:

The global problem with the Covid-19 pandemic opens before us new challenges and the need to develop working methods through which all program and project activities will be realized. As before, we will work on raising the awareness of the population, in the area of prevention, but by organizing different campaigns, online education, distribution of information material and education with smaller target groups, observing the precautionary measures, i.e. prevention. We must also take into account that all contacts with volunteers, collaborators should continue to be maintained, but also to increase them because now there is a need for greater support in the implementation of the activities not only of ours but also of the population.





Our commitment will be aimed at the continuous intensity of the activities, a higher number of covered users, blood donors, volunteers, etc. Our priority remains to continue to be an example, support and helpers in all spheres of social action and to provide and give the necessary assistance to those who need it.

So far, as an organization, we have successfully dealt with all the challenges that have arisen in our work. We are ready also this time, with new skills, by learning new methods, gaining experience and by adapting the programs to make it easier the way to deal with Covid-19.

## ACTIVITIES

The mission of the Red Cross movement is to provide timely and quality community support, regardless of the conditions of action. It should and must be aimed at raising the awareness for assistance and support to people at social risk, people whose lives are in danger, as well as prevention, education and training of as many people as possible.

The dissemination is an activity through which we promote the mission of the Red Cross to the general public. Over the year, the disseminators will realize 25 workshops, trainings, online presentations through which we will introduce the activities of

the National Society to 375 listeners, as well as the principles, emblem and the movement of the International Committee of the Red Cross and the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies.

The timely prevention, i.e. the raise of the awareness of protection against various diseases is a basic prerequisite to maintain health. In that direction, following the recommendations and using new methods the doctors, demonstrators, peer educators will organize 20 lectures-trainings, as well as campaigns, distribution of information materials to encourage about 1200 individuals to protect their own health, and thus, to have certain diseases prevented.

The vulnerable categories of the population will be continuously supported by appropriate field assessments, by being provided social services, case monitoring and assistance with material goods. In accordance with the situation with Covid-19, the Municipal Organization will change the way of providing assistance and will focus on establishing and strengthening the cooperation with the corporate sector to provide timely and safe assistance to persons at social risk. The recruited material goods, provided donations and social services will cover approximately 400 families.

Saving someone's life through voluntary blood donation is the most humane act of every individual. In this regard, we will continuously emphasize the importance of voluntary blood donation as well as safety in a pandemic in order to maintain and increase the number of blood donations. The motivators will act on raising the awareness by organizing education and individual mobilization of voluntary blood donors, providing 2200 blood units during the year.

The skills acquired to provide first aid as well as the gained new knowledge or refresh of them are essential to raise the awareness for timely and appropriate first aid in case of accidents. First aid is an activity of strategic importance because with timely and correctly provided first aid we save a human life. During 2021 the emphasis will be placed on the realization of online education and first aid training intended for primary and secondary schools and will cover 250 students, 180 teachers and 250 citizens from the local governments. According to the legislation for training candidates for drivers, the Municipal Organization will continue the current cooperation with the driving schools and will organize First Aid courses for candidates for drivers through which 1200 candidates will be trained. This year the good cooperation with „Bajram Miftari“ Voluntary Fire Brigade will also continue. Together we will realize training-exercises, with an emphasis on providing first aid to students and their evacuation in case of natural disasters, which will cover 1500 students.

The raise of the young people's awareness for the coronavirus and health and prevention measures are especially important. The Municipal Organization, in 2021, in addition to the education for Combating Violence, Human Trafficking that are increasingly present in the society, will organize education that will raise the awareness among young people to observe the protection measures against Covid-19.

In order to retain the existing and mobilize new volunteers, in accordance with the recommendations, the young people will be involved in all program and project activities, and will also be encouraged to organize activities on their own initiative that will be of benefit to the citizens.

The Municipal Organization plans during 2021 to realize 20 online lectures on several topics that will cover 500 participants.

The club of women, depending on the situation with the coronavirus, will occasionally and in small numbers implement activities to help and support the elderly in order to protect the members because they belong to the most vulnerable category of citizens where the consequences of Covid-19 are more serious. They will also strive during the year to provide donors, promote the work of the Municipal Organization and mobilize members to the organization.

## PARTNERS AND COOPERATION

The establishment of effective cooperation with partners, collaborators and donors is essential especially in the implementation of the program activities and in responding to the needs of the community. The incentive for social responsibility is the key factor that contributes to better and more successful implementation of the activities, i.e. to include a larger number of entities that will contribute to improving the quality of services.

By creating effective forms and methods for establishing a partnership support, it will be enabled, not only with the existing but also with the involvement of new partners, the increase and improvement of the activities, and also the mobilization of funds that will ensure better financial independence of the organization.

The established partnerships will be formalized by signing cooperation agreements, and the existing partnerships will be maintained with the existing ones and they will be offered quality programs and projects for which support will be provided for further successful implementation.



## FINANCIAL PLAN OF RED CROSS OF THE REPUBLIC OF NORTH MACEDONIA MUNICIPAL ORGANIZATION OF CHAIR FOR 2021

	2020	2021	%
<b>REVENUES</b>			
OWN REVENUES	1,600,000.00	1,700,000.00	33.33
REVENUES FROM LAW ON RED CROSS	3,000,000.00	3,200,000.00	62.75
REVENUES FROM PROJECTS	150,000.00	200,000.00	3.92
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>			
EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES	1,590,000.00	1,600,000.00	31.37
TANGIBLE EXPENDITURES	280,000.00	300,000.00	5.88
FUNCTIONAL EXPENDITURES	2,620,000.00	2,750,000.00	53.92
CAPITAL EXPENDITURES	260,000.00	450,000.00	8.82
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>REVENUES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
Revenues from rentals and lease			0.00
Revenues from local budget			0.00
Revenues from registration of vehicles/Law on Red Cross	3,000,000.00	3,200,000.00	62.75
Donations/sponsorships (Newspaper, Solidarity)	200,000.00	250,000.00	4.90
From projects per activities	100,000.00	140,000.00	2.75
Blood donation	250,000.00	250,000.00	4.90
PHV CKA/Dissemination	50,000.00	60,000.00	1.18
Revenues from interests			0.00
Revenues from courses - First Aid	1,050,000.00	1,100,000.00	21.57
Extraordinary revenues			0.00
Membership fees	100,000.00	100,000.00	1.96
<b>TOTAL REVENUES</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPENDITURES</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>%</b>
<b>EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>			
SALARIES AND ALLOWANCES	1120000	1130000	22.16
ALLOWANCES FROM SALARIES AND PERSONAL TAX	470000	470000	9.22
<b>TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND ALLOWANCES</b>	<b>1,590,000.00</b>	<b>1,600,000.00</b>	<b>31.37</b>
<b>TANGIBLE EXPENDITURES</b>			
CONSUMED ENERGY	140000	140,000.00	2.75
COMMUNICATION AND TRANSPORT	50,000.00	50,000.00	0.98
MATERIALS	40,000.00	50,000.00	0.98
CURRENT MAINTENANCE	50,000.00	60,000.00	1.18
OTHER AGREED SERVICES			
<b>TOTAL TANGIBLE EXPENDITURES</b>	<b>280,000.00</b>	<b>300,000.00</b>	<b>5.88</b>
<b>FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>			
<b>ACTIVITIES</b>			
Organization and development	70000	60,000.00	1.18
Information and communication	80,000.00	80,000.00	1.57
Dissemination	150,000.00	90,000.00	1.76
Health and educational activity	200,000.00	250,000.00	4.90
First aid	700,000.00	680,000.00	13.33
Blood donation	200,000.00	180,000.00	3.53
Social and humanitarian activity	250,000.00	400,000.00	7.84
Search service			0.00
Marketing	100,000.00	60,000.00	1.18
Finances	40,000.00	40,000.00	0.78
Disasters	250,000.00	400,000.00	7.84
International cooperation			0.00
Trips abroad			0.00
Participation in seminars and conferences	20,000.00	20,000.00	0.39
Registration fee	60,000.00	60,000.00	1.18
Women club	150,000.00	100,000.00	1.96
Care for the elderly			0.00
Expenditures from budget			0.00
Expenditures from projects	150,000.00	200,000.00	3.92
Youth	200,000.00	130,000.00	2.55
Expenditures for the Center in Struga			0.00
TRANSFERRED ASSETS			
<b>TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES</b>	<b>2,620,000.00</b>	<b>2,750,000.00</b>	<b>53.92</b>
<b>CAPITAL EXPENDITURES</b>			
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT	120000	150,000.00	2.94
PURCHASE OF MOTOR VEHICLES	140,000.00	140,000.00	2.75
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE		160,000.00	3.14
<b>TOTAL CAPITAL EXPENDITURES</b>	<b>260,000.00</b>	<b>450,000.00</b>	<b>8.82</b>
<b>TOTAL EXPENDITURES</b>	<b>4,750,000.00</b>	<b>5,100,000.00</b>	<b>100.00</b>
<b>EXPLANATION</b>	Planned expenses for salary for 2021	31.37	
	Planned tangible expenses	5.88	
	Planned expenses of the function	53.92	
	Capital expenses	8.82	

