



Црвен крст на Република Северна Македонија
Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut
ЦРВЕН КРСТ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

ПРОГРАМА ЗА РАБОТА PROGRAMI PËR PUNË ANNUAL PLAN OF ACTION 2020

Темели на доверба Themelet e besimit



Скопје, Гази Баба, Карпош, Кисела Вода, Чаир, Центар
Shkupit, Gazi Babë, Karposh, Kisella Vodë, Çair, Qender
Skopje, Gazi Baba, Karposh, Kisela Voda, Chair, Centre



ВОВЕД	3
ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ	4
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА	16
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ	20
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА	24
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР	28
ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР	32
РËРМАЈТЈА	37
KRYQI I KUQ I QJETETIT TË SHKUPIT	38
ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË	50
ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH	54
ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË	58
ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR	62
ORGANIZATA KOMUNALE QENDER	66
CONTENS	71
CITY RED CROSS OF SKOPJE	72
RED CROSS BRANCH GAZI BABA	84
RED CROSS BRANCH KARPOSH	88
RED CROSS BRANCH KISELA VODA	92
RED CROSS BRANCH CHAIR	96
RED CROSS BRANCH CENTRE	100

Автор на постерот од предната страна Теодора Младеновска



12 | Правила за подобар имиџ на Црвен крст



Брендот на Црвениот крст го **градиме сите**



Биди **хуман**



Биди **одговорен**



Биди **позитивен** пример



Почитувај го **амблемот** на Црвен крст



Почитувај **сообраќајни знаци**



Биди на **време**



Сподели знаења



Грижи се за сите членови во тимот



Однесувај се **одговорно** на социјалните медиуми



"НЕ" за говорот на омраза и дискриминацијата



24/7 Црвен крст



ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ

ОРГАНИЗАЦИЈА И РАЗВОЈ

Развојот на една организација, во голема мерка зависи од следењето на дефинираните мисија и визија, како и почитување на фундаменталните принципи. Црвен крст на град Скопје, долгорочните планирања ги прави согласно насоките, плановите и политиките од Националното друштво - Црвен крст на РСМ, стратешките документи подготвени од Меѓународната Федерација на Црвен крст и Црвена полумесечина, како и согласно реалните потреби на терен дефинирани по контактите со нашите корисници. Моделот за унифициран и координиран пристап во работа и реализирање на активностите на територија на град Скопје во координацијата и поддршката со Општинските организации на територија на град Скопје се едни од основните постулати.

Во тековната година континуирано ќе работат комисиите и телата во организација - Собранието на Црвен крст на град Скопје како и Раководниот одбор на Црвен крст на град Скопје, како највисоки раководни органи во организацијата.

Приоритети за 2020 година

- Поттикнување на одржливиот развој на социјалните сервиси

Континуираната работа на социјалните сервиси ќе придонесе за ублажување на ранливоста на населението во нашиот град, како и унапредување на вонинституционална заштита. Со нивното функционирање, подобрени ќе бидат правата на ранливите категории како и нивниот пристап во системот на социјална заштита на сите нивоа.

- Мобилизирање на заедницата, поттикнување на општествената одговорност како и развивање на долгорочни партнерства

Поттикот кон заедницата ќе биде во насока на градење на добри релации со нови, но и со постоечките партнери, донатори, поединци со цел мобилизирање на ресурси. Долгорочните партнерства како добри практики остануваат наш приоритет, но поттикнувани ќе бидат и останатите општествено одговорни субјекти со квалитетни и одржливи програми и проекти насочени кон различни целни групи.

- Континуитет во поддршката кон лицата од мигрантската криза

И во текот на 2020 година, продолжуваме со медицинска и хуманитарна асистенција на мигрантите и бегалците кои се во Прифатните центри за бегалци и мигранти во Табановце и Винојуг и на лицата кои транзитираат во Липковскиот регион, како и со активности за намалување на ранливоста на лица со специфични потреби.

- Унапредување на системот за менаџмент со волонтери

Континуираната обука, зајакнување на лични и професионални вештини на волонтерите придонесуваат за навремен и соодветен одговор во случај на катастрофи, помош кон ранливи категории население, успешно опоравување од непогоди. На овој начин подобрен ќе биде имиџот на Организацијата во домашен и меѓународен контекст.

- Следење на новите текови за имплементација на софтверот и редовно ажурирање на информации

Преку развиениот систем на социјални мрежи, но и преку користење на традиционалните медиуми, редовно ќе споделуваме информации за нашето работење, а редовно ќе биде ажурирана и дата базата на софтверот во Црвен крст на Р. Северна Македонија. Во насока на поголема отчетност и транспарентност, примената на софтверот „Пантеон“ ќе биде дел од активностите во Црвен крст на град Скопје.

Поставените приоритети како и планирањето за реализација по оддели, програми и проекти, се дефиниран врз основа на претходните евалуации и извештаи по програмски и проектни активности, врз основа на следење на потребите во заедницата и контакт со корисниците на нашите услуги како и согласно насоките и стратешките планови на Националното друштво. Преку

Информирање

Продолжуваме со навремено информирање на граѓаните за активностите кои ги спроведуваме на терен. Брзиот проток на информации ни помага да ги поканиме граѓаните во активностите кои ги реализираме за да бидат дел од заедницата на Црвениот крст, да побараат помош и поддршка, но исто така да ги информираме донаторите за реализираните активности за кои истите ни дават поддршка. Информациите на дневна основа ги објавуваме на веб страната на Црвен крст на град

координираната работа на Општинските организации на Црвен крст на територија на град Скопје и Црвен крст на град Скопје, во 2020 година ќе се надминат сите преклопувања на активности, а ќе се отворат можности за поддршка во имплементација на заеднички програми и проекти.

Скопје, www.skopje-redcross.org.mk но исто така ги користиме и социјалните медиуми, FB: Црвен крст на град Скопје/City Red Cross of Skopje, инстаграм профилот [cityredcrossofskopje](https://www.instagram.com/cityredcrossofskopje) и twitter профилот [Skopje Red Cross](https://twitter.com/SkopjeRedCross). На годишно ниво повеќе од 150 информации ќе бидат објавени, повеќе од 70 гостувања ќе бидат реализирани на ТВ канали и 50 јавувања на Македонско радио, со цел да стигнеме подалеку и да направиме повеќе за нашите корисници.



Меѓународна соработка

И во 2020 година продолжува соработката со Црвен крст Телемарк, Норвешка, која се темели на меморандумот за соработка кој беше потпишан во 2016 година со важност од 3 години, и кој заради добрите резултати се продолжи за уште 2 години. Планирани се неколку посети од нивна и наша страна во текот на кои волонтерите ќе имаат можност да разменат искуства и знаења поврзани со активности кои се реализираат во двете организации на Црвен крст и едно заедничко па-

тување во лулката на Црвениот крст- Солферино, Италија. Исто така, продолжува соработката и со Црвениот крст Нинберг во Германија, а ќе се реализира и твининг програма со Црвен крст Цетиње-Црна Гора. Планирана е соработка на билатерално ниво со повеќе Национални друштва на Црвен крст во регионот и пошироко, во насока на размена на искуства, позитивни практики и унапредување на досегашните програмски и проектни активности на Црвен крст на град Скопје.





ПОДДРШКА ВО ЗАЕДНИЦАТА

Пружањето помош и поддршка во заедницата, се примарни цели на активностите кои ќе се реализираат во текот на 2020 година, во сите оддели, преку сите програмски дејности како и имплементирани проекти. Преку нив, ќе работиме на намалување на ранливоста на населението, ублажување на потребите на социјално ранливите и социјално исклучени лица, ќе се вршат едукации и инклузија, социјализација и поддршка.

Преку континуирани едукации на полето **дисеминација** ќе се придонесе за проширување на идејата на Организација што ќе доведе до зацврстување на имиџот и брендот на Црвениот крст. Целиот процес ќе резултира со зголем број на волонтери, но и изградени релации со партнери и желба на потенцијални донатори за соработка и партнерски релации, со крајна цел поголема помош и поддршка онаму каде што е потребна.

Црвен крст во акција- Промоција на хумани вредности (ЦКА- ПХВ) како национална програма се имплементира и на територија на градот Скопје, кој ги покрива 5-те Општински организации на Црвен крст. Преку програмата, во Скопје ќе се реализираат од 30 до 40 мали проекти преку кои директно ќе им се помогне на 200 лица таргетирани од страна на младите кои се дел од програмата. За дел од нив помошта ќе биде краткорочна-односно само ублажување на проблемите, но на дел од нив ќе им се овозможи долгорочна помош преку решавање на егзистенцијални потреби, вработување на некој член од семејството, изградба на живеалиште, описменување, но и меѓусебно запознавање и запознавање со млади од различни култури.

Младите преку организирана форма- Клуб на млади на Црвен крст на град Скопје, се дел од секоја актив-



носта која се реализира во Организацијата, често пати преку имплементација на традиционалните недели, но и како ностители на свои програмски активности. Преку изработка на малите ЦКА ПХВ проекти ќе им се помогне на ранливите категории, семејства и институции со цел подобро услови за живот на целните групи за кои ќе бидат наменети проектите. И во 2020 година, младите ќе работат на психосоцијална поддршка на лица со вродени срцеви аномалии и нивните родители. Ќе бидат поддржани 100 жени кои се хоспитализирани на клиниката за Онкологија по повод 8-ми март, денот на жената, во знак на поддршка на нивната борба со ова заболување. Ќе продолжи и социјалната инклузија за 50 корисници кои го посетуваат дневниот центар за лица со церебрална парализа преку различни активностите како тематски работилници, излети, посети на музеј, Зоолошка градина, едnodневни екскурзии како и посета на различни манифестации во насока на дружење и социјализација како на корисниците така и поддршка на нивните семејства. Ќе се спроведе и традиционалната активност “Волшебна елка на желби” преку која на 120 деца без родителска грижа сместени во згрижувачки семејства ќе им се исполнат новогодишните желби. Исто така ќе се реализира и активност по повод празникот Рамазан Бајрам, преку која на децата со посебни потреби кои го посетуваат здружението „Дуа Илберин“ исто така им се исполнат празничните желби.

Првата помош е иницијален чекор кој се заснова на принципот за безбедна реакција при итни случаи во корист на жртвите, минувачите и спасувачите. Стекнатите знаења и примената на постапки и техники во прва помош се значајна алка во синџирот на зачувување на животот на жртвата при несреќи и повреди. Црвен крст на град Скопје, согласно соодветни закони, протоколи и акти за обука на физички и правни лица организира и изведува 3 вида обуки по прва помош наменети за работни организации (Основен, Напреден 1 и Напреден 2), а исто така и организира и изведува обука по прва помош на лица за управување со пловен објект. Во текот на 2020 год. планирано е да се изведат: 30 обуки во национални/меѓународни работни организации и 5 обуки за управување со пловен објект, односно да се обучат 250 лица по прва помош за работни организации / управување со пловни објекти. Традиционално, организиран ќе биде Градскиот натпревар по ПП за подмладок, на кој 90 ученици од Основните училишта ќе ги покажат стекнатите знаења и вештини по прва помош, како и одбележување на Светски ден по Првата помош со учество (150–190 волонтери) ТОК, Мобилни тимови. Планирано е присуство/учество на семинари/работилници со фокус на подобрување на капацитетите на секторот Здравствена превенција во изготвување на стратегии и планови за нивна имплементација и други актуелни теми, со што ќе се зајакнат знаењата на волонтери, а со тоа директно ќе се влијае на помошта во заедницата.



Здравствената промоција како активност го промовира здравјето и неговите стилови за здраво однесување кон животот со цел да се спречи појавата на болест, инвалидност и прерана смрт. Со здравствената едукација се подобрува здравјето на ниво на индивидуа и заедница, се подобрува свеста и се подига нивото на интерес кај сите сегменти во општеството. Во текот на 2020 год. планирано се активности во насока на контрола и подобрување на здравјето кај 80% од присутните, стекнување нови знаења за специфични болести кај 80% од присутните и поддршка во реализирање на тековни активности и добиени проекти.

Водени од идејата дека потребна е дополнителна помош и поддршка во услови кога се неопходни болнички услуги како и дополнителна помош за членови на семејства и блиски на болни и повредени лица, Црвен крст на Република Северна Македонија, Црвен крст на град Скопје и Министерство за здравство на Република Северна Македонија иницираат заеднички проект со наречен “Водач во болница”. Со имплементација на истиот ќе помогнеме и дадеме поддршка на пациенти и членови на семејства на потенцијални и хоспитализирани пациенти во процесот на упатување, ќе биде олеснет пристапот до административните процедури на



здравствениот систем- Клиничките центри во рамки на Универзитетската клиника „Мајка Тереза“ - Скопје, а ќе овозможиме и дополнителна помош во интерните одделенија (шалтери, соби за преглед, термини за прием, одговорен лекар итн) во клиниките. Преку сето ова, ќе дадеме наш придонес во заедницата во делот подобрување на моделот на здравствена заштита во Република Северна Македонија со кој се олеснува пристапот до болничките услуги.

Во делот на **крводарителството** ќе се работи на континуирано снабдувањето со крв и крвни продукти неопходни за непречено функционирање на клиничките центри и ќе се стремиме кон помош на сите оние на кои им е потребна крв и крвни продукти, водени од принципите дека крводарителството е доброволно, анонимно и бесплатно. Во насока на придонес кон заедницата во делот непречено снабдување со крв, ќе се работи на мотивирање на потенцијалните крводарители и поттикнување на повеќекратните и преку „Дневниот центар за дарување крв“ во кој очекуваме да се реализираат околу 2 500 единици крв во 2020 година.

Тим за одговор при катастрофи (ТОК), во рамки на Црвениот крст и одделот за Подготвеност и Дејствување при катастрофи, ја носи улогата на тим за логистичка поддршка и пружање прва помош. Клучно во делот на првата помош е носечката улога на ТОК за грижа на безбедноста на посетителите на јавни настани, спортски натпревари, концерти, фестивали итн. Сè поголема е праксата од страна на организатори на настан да биде ангажиран Црвениот Крст, односно ТОК, како одговорен субјект кој ќе грижи за посетителите од аспект на грижа за повреди и згрижување во случај на потреба од истото. И во 2020 година се планирани обезбедувања на повеќе од 30 настани, со вкупна посетеност од околу 40 000 лица. Активностите за зголемување на безбедноста на населението додека престојуваат во планинските и планинско-излетнички места во текот на цела сезона останува приоритет на Тимот за спасување на планина и во 2020 година. Преку вообичаени активности на спасителите (пребарување на теренот, спасување, укажување на прва помош, транспорт на повредени) придонесуваат посетителите безбедно и



сигурно да се чувствуваат во текот на нивниот престој на планина. Центарот за безбедност на вода во 2020 година ќе работи на подигнување на свеста на населението за безбедно однесување затворени капалишта. Професионален кадар во центарот со своето делување од организација до имплементација, ќе придонесе за намалување на ризикот од случување на несреќи на капалиштата и случаите на давеници.

Во рамките на социјалниот сервис: **„Персонална асистенција на лица со попреченост“** 34 персонални асистенти ќе пружаат лична асистенција на 40 лица со тежок и најтежок физички хендикеп и слепи лица. Од една страна, работно ќе бидат ангажирани 34 долгорочно невработени, обучени персонални асистенти, а од друга страна ќе се олесни секојдневието на 40 корисници и нивните семејства. На годишно ниво ќе се реализираат 44 160 часови на лична асистенција на лица со хендикеп. На овој начин се подобрува квалите-

тот на животот и социјалната интеграција во различни општествени содржини на лицата физичка попреченост и слепите лица.

Социјалниот сервис **„Помагатели на ранливи целини групи на корисници“** има за цел да пружи нега, асистенција и поддршка на лица со различни видови на попречености. 15 лица со хендикеп секојдневно се посетувани од страна на 11 помагатели, кои на дневна основа им овозможуваат независен и подобар квалитет на живот во различни аспекти. На месечна основа од страна на помагателите реализирани се 1095 часа. Во 2020 година, со проширување на проектот, ќе се обучат 20 нови помагатели, кои ќе опфатат 35 корисници, односно севкупно 31 помагател и 51 корисник. Следно ниво на пружање поддршка на лицата со попреченост е преку вклучување на волонтери кои им пружаат поддршка и грижа. 10 волонтери на неделна основа ќе помагаат на 30 корисници.



Во текот на 2020 година, целиме кон зголемување на можностите за вработување на над 20 обучени и сертифицирани негуватели за стари и немоќни лица и давање поддршка низ бесплатни пилот-услуги за нега во домашни услови на над 60 стари и немоќни лица. Очекуван е унапреден квалитет на живот на над 90 стари и немоќни лица и обезбедена поддршка на нивните семејства преку ангажирање на над 25 негуватели на терен и унапредување на самоодржливоста на социјалното претпријатие **Нега Центар**. Спроведени ќе бидат 5 работилници за препознавање на симптоми на деменција и бесплатни скрининг тестови на над 100 стари лица.

Преку социјалното претпријатие **Копче** олеснет ќе биде пристапот до облека со ниски цени за лицата со ниски примања, но и ќе се влијае на создавање на навики за одговорно донирање и навики за одговорно трошење. Ќе се зајакнат капацитетите на ранливите групи

на население, но и ќе се врши редовна дистрибуција на облека во институции кои опслужуваат ранлива категорија на граѓани. Ќе се стремиме и ќе дадеме свој придонес во зачувување на животната средина преку искористување на вишокот облека преку донирање на изработени производи во установи за социјална грижа. Грижата во заедница ја покажуваме и ја спроведуваме и преку работна интеграција на жени во социјален ризик и работна интеграција на маргинализирани лица во рамки на продавницата. Во 2020 година се планира и отварање на продавница за половна облека и опрема за деца, со што ќе биде олеснет пристапот до детска облека по пристапни цени.

Социјално-хуманитарната дејност ги опфаќа сите ранливи категории на население кои не се проектно или програмски опфатени и оттука активностите се посветени на директни средби и проценки на ранливоста на лицата во ризик. Активностите ќе опфатат





дистрибуција на хуманитарна помош (храна, хигиена, облека и сл.), поддршка во остварување на правата од системот на социјална и здравствена заштита на РСМ односно ублажување на нивната состојба и пружање на психо-социјална поддршка. Преку одделот, во текот на годината ќе се унапредуваат капацитетите на ООЦК на територија на градот Скопје во насока на реализација на поддршка на лицата во ризик на локално ниво. Активностите во одделот ќе опфатат околу 300 лица.

Пунктот за бездомници во Момин Поток постои 11 години, препознатлив како место кое во континуитет ја дава потребната помош и поддршка на 180 бездомни лица. Сервисните услуги кои ги нуди пунктот како што се одржување на лична хигиена, перење на извалканиците алишта, добивање на медикаменти, топол оброк и напитки, третман против вошливост, услуги од бербер, остварување на права од системот на социјална заштита, како и советодавно-консултативна помош, два пати во текот на неделата (среда и петок) им се достапни на оваа маргинализирана група на лица. Неопходноста од постоење и функционирање на Пунктот во Момин Поток во заедницата се покажа повеќе од потребна, заради задоволувањето на основните човекови права кај овие лица, како и подобрување на севкупната добросостојба. Бенефитот од постоењето на вакво уникатно

место во градот Скопје, пред сè го имаат бездомниците, преку санирање на нивните социо-патолошки проблеми, кои директно влијаат на намалување на криминалот, просењето, како и насилното однесување.

Преку **социјалниот сервис за старите лица**, се пружа вонинституционална помош и грижа на старите лица во нивните домови, а со тоа и директна поддршка на нивните семејства. Посетите ги реализираат 6 медицински лица (медицински сестри и парамедици) и 6 волонтери кај вкупно 195 стари лица или на годишно ниво најмалку 3000 посети во домашни улови. Со сервисот се опфаќаат 9 подрајча на општините во Градот Скопје и тоа: Аеродром, Центар, Кисела Вода, Чаир, Бутел, Шуто Оризари, Карпош, Ѓорче Петров и Сарај. При посетите се прави здравствена превенција преку континуирана проверка на витални параметри (крвен притисок, пулс и гликемија). Во 2020 година, ќе бидат реализирани приближно 5000 здравствено превентивни мерења. Со овој сервис се реализира финансиска поддршка преку делење на бесплатни лекови согласно потребите и лекарски упатства, и се очекува дистрибуција на околу 1000 лекови и хигиенски материјали.

Овој социјален сервис нуди вонинституционална грижа и за активните лица во трето доба преку програма за активно стареење и нејзина имплементација во три



дневни центри за стари лица (ДХО Даре Џамбаз, ООЦК Чаир, Сарај). Во идниот период ќе се реализираат околу 200 активности за поттикнување на активното стареење (предавања за здравствена превенција и мерење на витални параметри, ликовна работилница, Чи Конг вежби, курс по англиски јазик, кинезитерапија, прошетки и сл.) Програмата на активности иницира кај заедницата да се вклучи во позитивни практики како што е волонтирањето и тоа преку директни посети на стари лица, но и како носители на активности во дневни центри за стари лица. Во текот на следната година се очекуваат околу 1 500 волонтерски часови да бидат посветени на старите лица.

Во рамки на планираните активностите на Црвен крст на град Скопје, во 2020 година ќе функционира и **Дневен Центар за лица со интелектуална попреченост за корисници над 18 година**, кој ќе има за цел социјализација и интеграција на лицата со посебни потреби во општеството и нивна днев-

на грижа. Во согласност со целите, акциониот план е зацртан да обезбеди за лицата со посебни потреби услуги за долгорочни и краткорочни тренинг програми, да развива тренинг работилници и едукации за нивна социјализација и интеграција во општеството, работни терапии и физиотерапија како и индивидуализирана работа и грижа за корисниците од страна на персоналот во самиот Дневен Центар. Преку работилници и едукации, работни терапии и физиотерапија, ќе се овозможи подобрување на психо-социјалната состојба и олеснување на интеракцијата на семејствата и општеството со лицата со посебни потреби. Како целна група се јавуваат лицата со посебни потреби со лесна и умерена попреченост и физички хендикеп над 18 годишна возраст, централно подрачје и корисници на ниво на град Скопје. Ќе биде формирана и дата база на податоци за лица со посебни потреби на територија на град Скопје со цел подобра проценка и увид на овие лица.



Црвен крст на град Скопје, двата ПТЦ “Винојуг” – Гевгелија и “Табановце”–Куманово како и ирегуларните мигранти во Лојане/Ваксинце/Липково и Гевгелија ќе ги опслужува преку мобилните тимови на терен. Ќе продолжиме со дистрибуција на хуманитарна помош во вид на пакети со храна, индивидуални пакети со хигиена за мажи и жени, пакети за бебиња и пелени, вода, ќебиња и облека и чевли како и со дистрибуција на топли оброци (готвени јадења) и топли напитки (чај и супи). Првата помош на мигрантите и бегалците ќе продолжи и во 2020 година, а ќе се врши транспорт до најблиските болници и маркети во Куманово и Гевгелија.

Во ПТЦ “Винојуг” – Гевгелија и “Табановце” – Куманово планирано е да бидат услужени вкупно 1500 мигранти/бегалци како и 24000 ирегуларни мигранти од страна на мобилните тимови во Лојане/Ваксинце/Липково и мобилен тим Гевгелија .

Во текот на 2020 година, планирано е дистрибуција на 1000 пакети со храна ,1000 пакети со хигиена –200000 шишиња со вода , 1000 ќебиња, 100 пакети за бебиња и пелени, 5000 парчиња облека и чевли, 5000 топли оброци (готвени јадења), 1000 топли напитки (чај и супа). Согласно планираната динамика на активности, очекувано е да се асистира и интервенира како и да укаже прва помош на 10000 лица и да бидат извршени 150 транспорти.

Во 2020 година ќе продолжиме со поддршка на локалното население во двете погранични села Лојане и Ваксинце каде и понатака се забележува движење на ирегуларните мигранти. Во дух на градење доверба и оддржување на добри односи, Црвен крст на град Скопје ќе продолжи со дистрибуција на семејни пакети со храна и хигиена за социјално ранливите семејства, како и со оддржување на работилници за заштита на населението од заразни болести, подигнување на свеста за спречување на трговија со луѓе и промоција на хигиена со оглед на динамиката на движење на ирегуларните мигранти како и оддржување на работилници со Гранична полиција.

Освен поддршката на локалното население, Црвен крст на град Скопје преку отворениот клуб во ООУ “Вилиндра” во с. Лојане ќе продолжи со промоција на волонтерството и хуманите вредности кај помладата популација.

Во Прифатниот центар за странци - Гази Баба и Центарот за баратели на азил - Визбегово, Црвен крст на град Скопје ќе продолжи да ја обезбедува примарната здравствена заштита, тријажа на мигрантите во центарот и посредување на секундарно и терциерно ниво. Ќе се обезбедуваат потребните лекови на неделна основа и хуманитарна помош во прехранбени и непрехранбени продукти. Врз основа на моменталните

индикатори за лица присутни во Прифатниот Центар за странци–Гази Баба, како бројка која на месечна основа би се асистирале 25 лица.

Проектот за заштита на задржани мигранти има за цел да осигура почитување на правата на задржаните мигранти со цел да се зачува нивната сигурност, психосоцијалната добросостојба и достоинството преку реализирање на посети во Прифатниот центар

МЕНАЦИРАЊЕ СО ВОЛОНТЕРИ

За да можеме да ги реализираме планираните активности во сите оддели и сите програми за 2020 година, ќе бидеме насочени кон зајакнување и подобрување на капацитетите на постоечките волонтери и менаџирање со истите. Дополнителните регрутации на волонтери се поврзани со добри промоции на модерни, интересни и актуелни алатки за работа со волонтери, но секако и мотивација на професионалците кои работат со волонтерите на терен.

Преку програмата Промоција на хумани вредности (ПХВ), на територија на град Скопје ќе бидат обучени 8 дисеминатори и 250 младинци на возраст од 14 до 18 години. Групата ќе биде менторирана од страна на дисеминатори и ПХВ инструктори, за полесно детектирање на проблемите и полесен и поуспешен пристап кон решавање на лоцираниот проблем. Ќе се спроведат 25 обуки и ќе се реализира и една финална работилница на која ќе бидат претставени најдобрите проекти.

за странци и Транзитните центри Винојуг и Табановце, спроведување на индивидуални интервјуа со задржаните лица, дијалог со надлежните во центрите кои се користат за задржување лица од миграциони причини и обезбедување на услуги од делот на службата за воспоставување на семејни врски. Во таа насока, во текот на 2020 година ќе бидат реализирани 30 посети во прифатниот центар за странци и 7 посети во транзитните центри Винојуг и Табановце.

зајакнување на нивните вештини и капацитети, 25 волонтери ќе се вклучат во поддршка и имплементација на програмите од здравствено превентивна дејност и социјално хуманитарна дејност. Во текот на целата година ќе се организираат работилници за зајакнување на тимот, излети, игри, посета на различни манифестации со цел поттикнување на тимска работа. Во 2020 година, во соработка со организацијата Peace Corps, еден волонтер од нивните редови, активно ќе биде вклучен во програмата на Клубот на млади.

Професионално и ефикасно делување на тимовите на волонтери целосно се должи на потреба од јакнење и надградба на нивните знаења и вештини, а со тоа и тимскиот дух. Во здравствениот оддел планирани се: 8 обуки и освежителни курсеви по прва помош на волонтери/членови од теренските и мобилни екипи, 3 курсеви во Воено-Медицинскиот Центар, одржување на најмалку 2 симулациски вежби и опремување на 8 ранци за прва помош за теренските екипи.



Во Клубот на млади, во текот на целата година се планирани редовни состаноци со 30 активни волонтери. Ќе се спроведе обука на 10 нови волонтери кои ќе работат со лица со попреченост во текот на целата година, и на 10 волонтери за психосоцијална поддршка на деца со вродени срцеви аномалии. Ќе се реализираат обуки на тема превенција од Трговија со луѓе, превенција од ХИВ СИДА, Комуникациски вештини, здрави животни навики, зависности, со цел

За потребите на проектот “Водич во болница” ангажирани ќе бидат 15 волонтери од одделите млади и грижа за стари лица. За истите ќе бидат спроведени наменски обуки и едукации на кои волонтерите ќе добијат сет на знаења и вештини за тоа како да го олеснат пристапот на сите лица кои имаат потреба од помош и поддршка во наоѓање на УК (физичко лоцирање), административни процедури за пациенти како и водење на сите оние кои имаат потреба од

дополнителна помош во интерните одделенија (шалтери, соби за преглед, термини за прием, одговорен лекар итн).

Во насока на остварување на планираните цели, во одделот крводарителство, 25 волонтери од Клубот 25 и Клуб на Крводарители ќе бидат вклучени во 4 традиционални, масовно посетени крводарителски акции на кои се реализираат околу 850 единици крв. Ќе биде реализирана и обука на нови 10 млади волонтери-мотиватори во крводарителство, кои ќе реализираат 20 едукативни работилници за своите врсници во средните училишта на територија на град Скопје. Преку тие работилниците ќе се опфатат приближно 500 младинци. 20 волонтери ќе се вклучат на промотивни настани поврзани со традиционалниот календар – 14 јуни Светски ден на Крводарителство и 17 март ден на крводарителство во РСМ. Планирани се и работни средби со 20 членови на клуб на крводарители на Црвен крст на град Скопје и 20 волонтери од Клуб 25- клуб на млади крводарители и мотиватори.

Со цел соодветна подготвеност и одговор на дадените предизвици како ТОК, потребата од зголемување и надградување на капацитетите е од клучно значење. За таа цел, согласно оперативната програма, предвидени се 10 освежувачки и подготвителни курсеви со цел регрутирање на нови 30 волонтери, како и мотивирање на 30 постоечки волонтери со цел ефикасност и одржување на соодветна подготвеност за одговор на обврските. Соодветно показателите во 2019 година, потребата од континуирано надоградување на знаењето на волонтери дел од тимот е повеќе од потребна. Тренинзите за волонтерите, освен начин за мотивирање и задржување на истите како такви, се клучни за тимот, бидејќи согласно меѓународните насоки, правилата и

стандардите се менуваат, сè со цел поголема и подобра координација, ефикасност и исполнителност од страна на волонтерите кон зададените активности. Потребата од дополнителни специјализирани обуки е од суштинско значење и во 2020 година, и тоа преку организација на 4 обуки за спасители на вода и една на планина со што ќе се потрудиме да одговориме на предизвиците во тековната година.

Во 2020 година, во рамките на социјалниот сервис Помагатели планирано е континуирано да се продолжи со мотивирање и подобрување на вештините на 10 волонтери преку 5 работилници за тимска работа и 3 работилници со стручен специјален едукатор. Одделот отвара можност студентите од општествени науки сродни со проблематиката со која се занимаваме, да реализираат практични часови и да добијат обука за работа со лица во ризик, а со тоа и нивно вклучување во волонтерските редови на организацијата.

Социјалниот сервис за стари лица се реализира преку вклучување на волонтери во домашни посети и во активности на дневните центри. Во следната година ќе се реализираат две работилници за мотивација и градење на тимот и тимската комуникација, најмалку една работилница за психо-социјална поддршка и редовни месечни средби за следење на волонтерските активности.

Од друга страна, во мобилните тимови на терен, зависно од бројката на мигранти и бегалци во текот на 2020 година и според потребите на терен, може да се намали или да се зголеми бројката на ангажирани лица на терен. Во секој случај ќе се работи на јакнење на капацитетите и доедукација на членовите во мобилните тимови во делот на практикување на прва помош.

СОРАБОТКА СО ПАРТНЕРИ

Црвениот крст на град Скопје гради партнерска соработка со голем број на институции од приватниот, државниот и граѓанскиот сектор. Овие партнерства се резултат на отворена соработка и комуникација, директни активности за поддршка на заедничките целни групи односно ранливото население. Црвениот крст на град Скопје покрај партнерската соработка во заедничка имплементација на проекти, практикува преку ваквиот тип на соработка да го поттикне волонтеризмот и општествената одговорност кај компаниите, институциите и здруженијата на граѓани преку нивно инволвирање во активности на Црвениот крст. Ваквиот пристап во соработката овозможува развој на долгорочни планови со партнерите и реализација на целите со високи ефекти.

Партнер во програмата за крводарителство е Институтот за трансфузиона медицина.

Компанијата Алкалоид а.д. Скопје останува наш значаен поддржувач и партнер во работењето на Дневниот

центар за дарување крв, кој веќе 6 години е препознатливо место во нашиот град за сите постојани, но и нови дарители.

Град Скопје преку проектот „Училишни клубови за едукација и превенција“ поддржува едукација на млади волонтери на тема крводарување. Во програмата на Градот Скопје влезени се крводарителските акции по повод 26 јули и 13 Ноември.

Амбасадата на САД во Скопје веќе 11 години е традиционален партнер во организација на крводарителската акција по повод 11 септември која се реализира во нивните простории

Здруженијата на граѓани се активно вклучени во организација и промоција на традиционалните крводарителски акции

Тимот за одговор при катастрофи поддршката ја добива од страна на Градот Скопје. Во текот на годината, тимот има голем број соработници како: Пасворд продукција чии настани од јавен карактер имаат поддршка од Црвен крст,

гимназија НОВА чии што настани исто така се пропратени со присуство на членови од Црвениот крст. Секоја година, присутни сме на настанот организиран од МПЦ по повод верскиот празник Водици, а секако и во поддршка на Скопски Виз Ер Маратон и многу други јавни настани. Како клучни партнери и соработници, воедно и согласно системот за одговор во случај на катастрофи на национално ниво каде ЦКРСМ е член, ТОК ја има улогата на оперативна поддршка во блиска соработка со ЦУК, ДЗС, МВРАРМ, ТППЕ, ИМП заедно со сите останати кои се со директно или индиректно вклучување во дадени активности.

Работењето на младите е поддржано од страна на АД Комерцијална банка, Рамстор Мол, Специјална болница Др. Жан Митрев и Меѓуопштинскиот центар за социјална работа. Со имплементацијата на проектот „Водач во болница“ очекуваме добар прием кај сите потенцијални корисници на овие услуги, соработка и продлабочени релации со Министерството за здравство на РСМ, Универзитетските Клиники во комплексот „Мајка Тереза“ и одговорните медицински лица од истите како позитивен исечок во волонтерските сервиси како и задоволство кај граѓаните кои имаат потреба од овој тип услуги.

Во 2020 година, Црвен крст на град Скопје континуирано продолжува соработката со: Министерство за труд и социјална политика, Центарот за социјална работа и Заводот за социјални дејности.

Од огромно значење за непречено функционирање на Пунктот за бездомници се редовните дневни и месечни донации, од компании кои се општествено одговорни за доброто на оваа целна група. Една од најзначајните компании е *Алкалоид АД Скопје* која ги донира лековите за подобрување на здравствената состојба, компаниите *Пекабеско*, *Везе Шари*, *Жито Леб* како и посветеноста на компанијата *ЛЛ Кетеринг* и *Компанијата Окта* останува наш партнер и поддржувач на социјално хуманитарните активности и во 2020 година. Заради препознавање на сериозноста на проблемите кои ги имаат бездомниците, овие фирми донатори и понатаму ја продолжуваат соработката и хуманата мисија.

Работењето на Нега Центарот беше, но и останува поддржано од Австриски ЦК, кој е долгогодишен подржувач на програмите поврзани со стари лица и ЕаСи програма на ЕУ. Исто така поддршка добиваме и од Швајцарски Црвен крст, Австриски Црвен крст и Шпаркасе банка.

Happiness marketing, остануваат наши соработници за маркетинг активности и овозможуваат бесплатна промоција на активностите на Копче. Поддршка за социјалното претпријатие Копче, очекуваме и од компаниите Сава осигурување, Олимпија Моторс, Тутунска банка Консалтинг интер груп, Прима оптикс, Волво Македонија и др., каде се поставени кутии за донирање на облека, како и преку програмата за регрантирање на ЕУ проект спроведен од организацијата Хорус. Во 2020 година, очекувана е и поддршка од Град Скопје, кој за прв пат ќе се вклучи во унапредување на овој сервис

Во контекст на унапредување на вклучувањето на студенти во редовите на организацијата, во текот на следната година ќе се реализираат средби со Институтот за социјална

работа при УКИМ за проширување на соработката. Неминовно и тековно ќе се реализира интензивна комуникација со Меѓуопштинскиот центар за социјална работа, а со тоа и со Министерството за труд и социјална политика на РСМ, во насока на остварување на правата на лицата во ризик и поддршка на севкупното ранливо население.

Социјалниот сервис „Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови“ е единствен социјален сервис за лицата во трето доба во градот Скопје кој на овој начин нуди грижа за старите лица. Оттука Градот Скопје финансиски го поддржува сервисот. Позитивниот пример го следи Фондацијата Албиз која со финансиска поддршка го помага функционирање на сервисот во нецентрално градско и рурално подрачје.

Функционирање на Дневниот центар за лица со попречености ќе биде поддржано од Општина Центар – Скопје, МТСП, Институт за Социјална работа и Институт за специјална едукација.

Поддршката за мигрантите е обезбедена од страна на Високиот комесаријат за бегалци (УНХЦР), ИОМ, Министерство за здравство, Министерство за Внатрешни работи, Каритас, Црквата на Исус Христос и светците од подоцнежните дни во Северна Македонија, Меѓународната Федерација на Црвен крст и Црвената полу-месечина.

Имплементацијата на проектот за заштита на задржани мигранти финансиски ќе биде поддржан од Меѓународен комитет на Црвен крст кој покрај финансиска поддршка обезбедува и поддршка во делот на надградба на капацитети во делот на заштитата и воспоставувањето на семејни врски. Фондација ЛДС Черитис, препознавајќи ги активностите на Црвен крст на град Скопје во делот за подобрување на условите за престој на мигрантите кои транзитираат во Р. С. Македонија, исто така ќе поддржува дел од активностите. Вклученоста и поддршката на Министерството за внатрешни работи, како институција која раководи со Прифатниот центар за Странци, е од особена важност во реализирање на активностите на овој проект.



ФИНАНСОВ ПЛАН ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ ЗА 2020 ГОДИНА

	2019	2020	%
ПРИХОДИ			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	13,950,000.00	15,800,000.00	20.59
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	2,000,000.00	3,000,000.00	3.91
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	42,295,000.00	57,930,000.00	75.50
ВКУПНО ПРИХОДИ	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00

	2019	2020	%
РАСХОДИ			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	3,811,200.00	3,850,000.00	5.02
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	7,827,960.00	9,682,960.00	12.62
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	46,605,840.00	63,197,040.00	82.36
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
ВКУПНО РАСХОДИ	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00

ПРИХОДИ	2019	2020	%
Приходи од кирии и закупнини	450,000.00	450,000.00	0.59
Приходи од Локален буџет	5,050,000.00	14,700,000.00	19.16
Приходи од регистрација возила /Закон за ЦК	2,000,000.00	3,000,000.00	3.91
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	1,800,000.00	1,180,000.00	1.54
Од проекти по дејности	22,440,000.00	26,049,000.00	33.95
УНХЦР	13,000,000.00	16,000,000.00	20.85
Приходи од камати	5,000.00	1,000.00	0.00
Приходи од курсеви-Прва помош	200,000.00	150,000.00	0.20
Вонредни приходи	1,300,000.00	1,200,000.00	1.56
Приход-Струга - тренинг центар	12,000,000.00	14,000,000.00	18.25
ВКУПНО ПРИХОДИ	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00

РАСХОДИ	2019	2020	%
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
Бруто плати	3,800,000.00	3,800,000.00	98.70
Јубилејни награди	10,000.00		
Отпремина за пензија	50,000.00	1.30	
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК			
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)	1,200.00		
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	3,811,200.00	3,850,000.00	100.00

МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА			
Трошоци за учество во расходите во ДХО-Скопје	270,000.00	300,000.00	3.10
Електрична енергија Струга	1,800,000.00	2,000,000.00	20.65
Елек. енергија Водно+Момин Поток	200,000.00	200,000.00	2.07
Трошоци за вода Струга	300,000.00	300,000.00	3.10
Губретарина Струга	75,000.00	75,000.00	0.77
Затоплување-нафта-Струга	350,000.00	350,000.00	3.61

КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ			
Пошта	10,000.00	15,000.00	0.15
Телефон и телефакс Скопје	300,000.00	300,000.00	3.10
Телефон и телефакс Струга	80,000.00	80,000.00	0.83
Телефон и телефакс Водно	6,000.00	6,000.00	0.06
Гориво	400,000.00	400,000.00	4.13
Трошоци за регистрација возила	130,000.00	150,000.00	1.55

МАТЕРИЈАЛИ			
Канцелариски материјал	150,000.00	170,000.00	1.76
Претплата за списанија	12,000.00	12,000.00	0.12
Средства за хигиена	60,000.00	70,000.00	0.72
Издатоци за репрезентација	100,000.00	100,000.00	1.03

ПОЈАСНУВАЊЕ			
Планирани расходи за плата	5.02		
Планирани материјални расходи	12.62		
Планирани расходи на функцијата	82.36		

ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	2019	2020	%
Поправка и одржување возила	120,000.00	150,000.00	1.55
Трошоци за одржување опрема	30,000.00	40,000.00	0.41
Трошоци за ПП Апарати	30,000.00	30,000.00	0.31
Одржување на софтвер и хардвер	100,000.00	100,000.00	1.03

ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ			
Адвокатски хонорари	84,960.00	84,960.00	0.88
Банкарска провизија	120,000.00	150,000.00	1.55
Осигурување на имот	100,000.00	100,000.00	1.03
Други услуги	3,000,000.00	4,500,000.00	46.47
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	7,827,960.00	9,682,960.00	100.00

ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ			
ДЕЈНОСТИ			
Организација и развој			
Седница на Раководен Одбор	100,000.00	100,000.00	0.16
Собрание на ООЦК	30,000.00	30,000.00	0.05
Информирање и комуникација	40,000.00	40,000.00	0.06
Дисеминација	10,000.00	15,000.00	0.02
Здравствено - воспитна дејност	100,000.00	150,000.00	0.24
Прва помош	110,000.00	100,000.00	0.16
Крводарителство	150,000.00	200,000.00	0.32
Социјално - хуманитарна дејност	300,000.00	350,000.00	0.55
Служба барање	10,000.00	10,000.00	0.02
Маркетинг	10,000.00	10,000.00	0.02
Финанси	10,000.00	10,000.00	0.02
Катастрофи	1,000,000.00	1,000,000.00	1.58
Меѓународна соработка	150,000.00	200,000.00	0.32
Патување во странство	150,000.00	200,000.00	0.32
Учество на семинари и конференции	70,000.00	80,000.00	0.13
Расходи УНХЦР	13,000,000.00	16,000,000.00	25.32
Грижа за стари лица	2,600,000.00	3,100,000.00	4.91
Расходи од локален буџет	2,050,000.00	10,700,000.00	16.93
Расходи од проекти	18,090,000.00	21,419,000.00	33.89
Младина	700,000.00	700,000.00	1.11
Расходи за Центар Струга	7,925,840.00	8,783,040.00	13.90

ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
Трансфери до основни организации на ЦК			
Фонд за развој (ЦКРМ)			
ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	46,605,840.00	63,197,040.00	100.00

КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Купување канцелариски мебел			
Купување на информатичка и друга опрема			
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА			
Купување автомобил			
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ			
Реконструкција и реновирање на градежни објекти			
ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			0.00
ВКУПНО РАСХОДИ	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00



ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА

Црвениот крст на Република Македонија – Општинска организација Гази Баба – Скопје продолжува со доследно остварување на визијата и мисијата на Црвениот крст, а воедно и фундаменталната цел на организација “да се помогне на оној на кој тоа му е најпотребно”. Следејќи ги модерните текови во општественото функционирање, а воедно и потребите на истите, ОО Гази Баба за 2020 година поставува три основни приоритети кон кои цели за нивно ефективно и ефикасно остварување.

- Приоритет 1** Зголемување на членството и бројот на активни волонтери
- Приоритет 2** Зајакнување на соработката со основните организации и формирање на нови
- Приоритет 3** Зголемена соработка со НВО и корпоративниот сектор

ПОМОШ НА ЗАЕДНИЦАТА

Црвениот крст на Република Македонија – Општинска организација Гази Баба – Скопје во обезбедувањето помош и услуги во заедницата ќе го реализира преку секој сегмент од нејзиното работење, по однос на дејностите кои ги опфаќа.

Обезбедување помош на заедницата преку првата помош, ОО Гази Баба ќе ја реализира преку обука на минимум 100 млади од 14 училишта на територијата на Општина Гази Баба преку проектот “Општински натпревар по прва помош” поддржан од локалната самоуправа Гази Баба. Реализација на проектот “Прва помош за деца од градинка”, поддржан од локалната самоуправа Гази Баба, со цел да се подигне свеста од најмали години за значајето на првата помош и градење на позитивни навики кај 320 деца од предучилишна возраст и обучени и 10 до 20 лица од техничкиот персонал на дет-

ските установи. Надградба на капацитетите на ОО Гази Баба за реализација на обуки со минимум 5 врснички едукатори по прва помош и 2 парамедици.

Во периодите на екстремно ниски температури ОО Гази Баба ќе излезе на терен со цел делење на топли напитки, препораки и совети за справување со температурните ризици, а во услови на екстремно високи температури со поддршка на локалната самоуправа Гази Баба се реализира проектот „Превенција од тоplotен бран“, во рамките на кој се дели вода и информативен материјал за заштита од топлото време на граѓаните, на фреквентни локации.

Црвен крст на Република Северна Македонија – Општинска организација Гази Баба-Скопје, во соработка со ЦКРСМ, општина Гази Баба, основните организации и институциите кои гравитираат на територија на ОО Гази Баба ќе реализира едукативни работилници во образовните институции и корпоративниот сектор за заштита во услови на катастрофи (земјотрес, пожар, поплави, техничко-технолошки хаварији).

Крводарителството како највисок чин на хуманост и понатаму ќе се реализира во рамки на ОО Гази Баба преку мобилизирање на нови крводарители, обезбедување на потребните крвни единици предвидени во планот за крводарителство за 2020 година, преку организација и реализација на над 55 крводарителски акции со предвидени од 2.800 до 3.400 крводарувања. Традиционално се реализира и крводарителската акција по повод Ден на општина Гази Баба која е поддржана од истата со цел мобилизирање на нови крводарители и афирмација на крводарителството.

Социјално-хуманитарното работење на организацијата опфаќа пружање на помош на заедницата, за ранливи категории, преку обезбедување на 200 прехранбени пакети, 100 хигиенски пакети, донација на 5 до 6 тони половна облека и обувки, донација на 120 новогодишни пакетчиња за најмалите како и друг вид на материјална помош обезбедена како поддршка од коорпоративниот сектор. Воедно во рамките на оваа дејност, ОО Гази Баба продолжува со успешно менаџирање на Дневниот центар за стари лица и центар за помош во домашни услови кој на годишно ниво опслужува околу 400 корисници со медицински прегледи и активности наменети за активна интеграција на возрасните лица во општеството.

Здравствено – превентивната дејност е во целост застапена во секојдневното работење на ОО Гази Баба со цел спречување на појава на најразлични здравствени состојби и болести како и јакнење на здравите навики кај популациите со над 40 едукации од областа на здравствено-превентивното работење. Активностите опфаќаат

различни целни групи и тоа од најмала возраст преку проектот “Здрави деца за посветла иднина” поддржан од локалната самоуправа, до активно учество на старите лица од Дневниот центар за стари лица и центар за пружање помош во домашни услови.

МЕНАѢИРАЊЕ СО ВОЛОНТЕРИ

Црвент крст на Република Северна Македонија е организација која се заснова на волонтерството, и како и секоја Општинска организација постои благодарјеќи им на волонтерите и членовите кои функционираат во овој облик на организациии.

Потребата од континуирана надградба на капацитетите на волонтерите и членовите е неминовна, доколку се земе во предвид фактот дека има постојано движење и промени во редовите на волонтерите и членовите. Предвидени се минимум 12 обуки за личен и кариерен развој на волонтери, обуки за работа во тим, надградување на лидерски вештини, обуки за менаџмент со група, организација и време, врснички едукатори на најразлични теми, животоспасувачи.

Мобилизирањето на волонтери од најразлични возрасти, етникуми, образовни и кариерни профили постојано се приоритет при реализација на дисеминациските работилници кои на годишно ниво изнесуваат повеќе од 70. Во процесот на мобилизирање и менаџмент на волонтери голема улога има и програмата Црвен крст во акција – Промоција на хумани вредности, преку која на годишно ниво се регрутираат од 20





до 30 волонтери кои изработуваат минимум 5 мини проекти за добробит на заедницата.

Врсничките едукации се еден од механизмите за мобилизирање на млади волонтери. Во 2020 година целта е да се обучат најмалку 20 млади за најразлични теми од превентивните програми, што пак ќе допринесе за реализација на над 100 едукации и работилници.

Летниот камп 2020 год. во организација на ОО Гази Баба е традиционална активност која помага во надградба на организациските вештини на минимум 30 волонтери и продуцира нови врснички едукатори, а како дополнителна вредност се поттикнува тимското работење, запознавање на волонтерите од различни Општински организации на Црвениот крст на ниво на Република Северна Македонија и развој на нивото на соработката.

СОРАБОТКА СО ПАРТНЕРИ

Зад успешноста на Црвениот крст на Република Северна Македонија, а воедно и Општинската организација Гази Баба - Скопје стои одличната соработка со институциите, организациите и корпоративниот сектор.

Во поглед на институциите, ОО Гази Баба ја продолжува и продлабочува соработката со локалната самоуправа Гази Баба кој се јавува како поддржувач на 6 до 7 проекти кои ги реализира ОО Гази Баба. Воедно имајќи го

во предив фактот дека Црвен крст на РМ – ОО Гази Баба-Скопје опфаќа и делува на територија на четири локални самоуправи, неминовна е соработката со општина Илинден, Петровец и Арачиново.

Црвен крст на РМ – ОО Гази Баба-Скопје со години води и ќе продолжи со водење на политика на успешна соработка со 17 основни училишта, 6 средни училишта, 7 високо образовни институции, ДУЦОР “Партение Зографски”, Студентските домови “Стив Наумов” и „Томе Сениќ” како и 2 детски установи (градинки и 10 клона).

Голем дел од активностите на ОО Гази Баба се поддржани од невладини организации како што се СОС Детско село, Ресурсниот центар и Советодавниот центар при СОС Детско село, Кризен центар Надеж, Живот со предизвици, локалните здруженија на пензионери како и многу други организации.

Во рамките на обездување на потребната поддршка и фондови за реализација на активностите и проектите на ОО Гази Баба, организацијата има успешна соработка со: Локална самоуправа Гази Баба, Вардар Градба, Пивара Скопје / Pivara Skopje, JSP Skopje (ЈСП Скопје), Алкалоид Скопје, Literatura.mk, Le Petit Cafe, Шарлота слаткарница, Месна Индустија Солета, Компанија Atanasovski, Фурна Диме, Еурофарм Аптеки, Книжарница Траки и др. Оваа бројка на поддржувачи се очекува да биде во пораст во текот на 2020 година како резултат на успешното и транспарентно работење на организацијата.

ФИНАНСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЗИ БАБА ЗА 2020 ГОДИНА

	2019	2020	%		2019	2020	%
ПРИХОДИ							
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	859,580.00	761,000.00	16.76				
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	1,650,000.00	3,000,000.00	66.07				
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	934,920.00	780,000.00	17.17				
ВКУПНО ПРИХОДИ	3,444,500.00	4,541,000.00	100.00				
РАСХОДИ							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,550,000.00	1,750,000.00	38.54				
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	388,050.00	526,000.00	11.58				
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,356,500.00	2,040,000.00	44.92				
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	150,000.00	225,000.00	4.96				
ВКУПНО РАСХОДИ	3,444,550.00	4,541,000.00	100.00				
ПРИХОДИ	2019	2020	%		2019	2020	%
Крводарителство	350,050.00	281,000.00	6.19	Од други проекти и услуги	150,000.00	155,000.00	3.41
Приходи од Локален буџет	785,000.00	700,000.00	15.42	Приходи од членарина	80,000.00	65,000.00	1.43
Приходи од регистрација возила/ Закон за ЦК	1,650,000.00	3,000,000.00	66.07	Дисеминација	25,000.00	10,000.00	0.22
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	150,000.00	80,000.00	1.76	Приходи од камати	3,000.00	5,000.00	0.11
				Приходи од курсеви-Прва помош	1,580.00	50,000.00	1.10
				Вонредни приходи	149,920.00	115,000.00	2.53
				Приходи од собирни акции	100,000.00	80,000.00	1.76
				ВКУПНО ПРИХОДИ	3,444,550.00	4,541,000.00	100.00
РАСХОДИ	2019	2020	%		2019	2020	%
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ				Маркетинг	61,500.00	120,000.00	2.64
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,550,000.00	1,750,000.00	38.54	Катастрофи	40,000.00	300,000.00	6.61
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	1,550,000.00	1,750,000.00	38.54	Меѓународна соработка	50,000.00	150,000.00	3.30
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ				За работа на работни тела	40,000.00	120,000.00	2.64
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА (ел.енергија, вода и др.)	65,000.00	95,000.00	2.09	Изнајмување на магацински простор	70,000.00		
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	75,500.00	98,000.00	2.16	Младина	130,000.00	150,000.00	3.30
МАТЕРИЈАЛИ				Обврски спрема РЦК од испити по Прва помош	100,000.00		
Канцелариски материјал	155,000.00	65,000.00	1.43	ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	45,050.00	65,000.00	1.43	Трансфери до основни организации на ЦК			
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	130,000.00	180,000.00	3.96	Фонд за развој (ЦКРМ)			
Банкарска провизија и пошта	18,000.00	23,000.00	0.51	ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,356,500.00	2,040,000.00	44.92
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	388,050.00	526,000.00	11.58	КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ				КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
ДЕЈНОСТИ				Купување канцелариски мебел	30,000.00	45,000.00	1.00
Организација и развој	80,000.00	150,000.00	3.30	Купување на информатичка и друга опрема	20,000.00	60,000.00	1.32
Информирање и комуникација	30,000.00	85,000.00	1.87	КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА			
Дисеминација	20,000.00	10,000.00	0.22	Купување автомобил			
Здравствено - воспитна дејност	150,000.00	185,000.00	4.07	ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ	100,000.00	120,000.00	2.64
Прва помош	150,000.00	125,000.00	2.75	ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	150,000.00	225,000.00	4.96
Крводарителство	235,000.00	285,000.00	6.28				
Социјално - хуманитарна дејност	195,000.00	350,000.00	7.71	ВКУПНО РАСХОДИ	3,444,550.00	4,541,000.00	100.00
Служба барање	5,000.00	10,000.00	0.23				
ПОЈАСНУВАЊЕ							
Планирани расходи за плата	38.54	Планирани материјални расходи	11.58	Планирани расходи на функцијата	44.92	Планирани капитални расходи	4.96



ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ

Мисијата и визијата на Црвен крст на Република Северна Македонија и стратешките документи на Националното друштво, како и анализите на состојбата и согледување на потребите внатре во самата организација се појдовната основа за подготовката на годишната програма и одредувањето на клучните приоритети во работата на Црвен крст на Република Северна Македонија - Општинска организација Карпош кои во 2020 година кои ќе бидат насочени кон унапредување на волонтерството и менаџмент со волонтери, унапредување и развивање на соработката со останатите субјекти во заедницата и развој на ресурсите за подготвеност и дејствување во случај на катастрофи.

Волонтерите со својот ангажман се најзначајните елементи во функционирањето на организацијата на Црвениот крст. Заради тоа ќе бидат реализирани активности за зголемување на бројот на волонтери и членови преку ефикасна примена и практикување на современи форми за нивно мотивирање, привлекување и мобилизирање, но за континуирана надградба на нивните капацитети. Истовремено ќе се превземаат активности за постојано следење, евидентирање, вреднување на волонтерскиот ангажман и наградување и давање признание за вложениот труд.

Воспоставување на нови соработки со останатите субјекти во заедницата и развивање и унапредување на постоечките партнерски релации во текот на 2020 година ќе се реализираат со формализација на истите со цел обезбедување и практикување заеднички настапи и меѓусебна поддршка во реализација на активности од заеднички интерес за добробит на заедницата.

Во престојната година посебен акцент ќе се стави на активностите за унапредување, развој и надградба на сопствените капацитети и ресурси за подготвеност и дејствување во случај на катастрофи. Јакнењето на човечките ресурси ќе се обезбедува со едукација на соодветни кадри кои преку учество на тренинзи, обуки, курсеви, семинари и други форми на едукации ќе се здобијат со соодветни знаења и вештини за пружање соодветна помош и услуги за ранливо население по-

годено од катастрофи. Ќе се преземаат конкретни активности за запознавање и обука на населението и подигнување на јавната свест за заштита и самозаштита во случај на катастрофи. Со цел обезбедување квалитетен и навремен одговор во заедницата, Општинската организација ќе ја прошири и зајакне соработката и координацијата со локалните самоуправи, регионалното одделение на Центарот за управување со кризи и дирекцијата за заштита и спасување како и полициските станици, противпожарната служба и итната медицинска помош.

ПОМОШ ВО ЗАЕДНИЦАТА

Принципите на Движењето на Црвениот крст и Црвената полумесечина и во 2020 година ќе претставуваат темел врз кои ќе се реализираат активностите за помош и поддршка во заедницата.

Во истите ќе бидат вклучени околу 400 волонтери, од кои 100 непосредно ќе бидат вклучени во работата на органите и телата и во самата организацијата.

Голем број на активности од здравствено-превентивен и социјално-хуманитарен карактер ќе се реализираат во воспитно-образовните институции каде се образу-

ваат околу 34.000 млади луѓе а 3.500 деца се згрижени во предучилишните установи, во владини и невладини институции, приватни и државни компании и меѓу населението во 29 урбани и 9 месни заедници на територијата на локалните самоуправи Карпош, Горче Петров и Сарај каде живеат над 140.000 жители од различна национална припадност.

Активностите од областа на дисеминацијата за ширењето на знаењето за Движењето на Црвениот крст и Црвената полумесечина, ќе се остварува преку одржување на 35 дисеминациски сесии од страна на 3 дисеминатори за околу 900 слушатели од разни целни групи. Општинската организација ќе се вклучи и во националната ЦКА–ПХВ програма, каде од страна на два нови десеминатори ќе се обучат 70 нови млади лица кои за прв пат ќе имаат можност да се вклучат во активностите на Црвен крст и ќе изработуваат, имплементираат и документираат 6-10 микро проекти наменети за помош и поддршка на околу 100 лица во заедницата. Во рамките на оваа програма 20-30 младинци ќе бидат вклучени и во одбележување на Неделата на ЦКА–ПХВ.

Здравствено-превентивната дејност чија цел е унапредување на здравјето на луѓето ќе се реализира преку зајакнување на човечките ресурси пред сè со обука на 10 нови волонтери за спроведување на едукации и други активности на теми од здравствено превентивен карактер кои во текот на година ќе спроведат 25 едукации и 5 акции за мерење на крвен притисок и параметри во крвта за 600 лица од разни целни групи и во разни средини.

Активностите на полето на Првата помош ќе бидат насочени кон подигнување на јавната свест за значењето и потребата од едукацијата по прва помош чија цел е навремена и правилна интервенција во санирање во повреди. Јакнење на човечките ресурси ќе се обезбеди со обука на 10 нови предавачи и демонстратори кои во текот на 2020 година ќе спроведат 15 теоретски и практични предавања за широка едукација по прва помош

за 200 лица од различни целни групи. Посебно внимание ќе биде посветено на подготовките и одржувањето на 42-от Општински натпревар по прва помош, на кој ќе земат учество околу 20 екипи од основните и средните училишта како и подготовките и учеството на градскиот и државниот натпревар по прва помош.

Во текот на 2020 година ќе бидат реализирани и 25 курсни настани по прва помош за кандидати за возачи и ќе бидат оспособени околу 400 идни возачи.

Континуирано обезбедување на доволна количина крв врз основа на принципот на доброволност, анонимност и бесплатност како и обезбедување висок степен на мотивираност меѓу населението и во 2020 година ќе претставува една од препознатливите активности на организацијата на Црвениот крст. Во соработка со Институтот за трансфузиона медицина и организаторите во воспитно образовните институции, организациите и меѓу месното население ќе бидат реализирани вкупно 35 крводарителски акции, 4 од нив кои имаат традиционален карактер ќе се одржат на: 17 март по повод одбележување на Ден на крводарителството во РС Македонија, 29 септември по повод одбележување на Ден на општина Горче Петров, 5 Ноември-по повод одбележување на Ден на Општина Карпош и 27 и 28 август по повод Верскиот празник, Пресвета Богородица,, во Матка на кои се планира да се обезбедат 3.600 крвни единици.

Преку лични примери ќе се врши афирмација на крводарителите, а по повод одбележување на 17 Март и 14 Јуни-Светски ден на крводарителството ќе се доделат благодарници, признанија и награди на најуспешни поединци и организации заслужни за унапредувањето и промовирањето на крводарителство.

Помошта и грижата како базични активности на социјално-хуманитарната дејност ќе овозможат разрешување на приоритетните потреби на ранливите целни групи. Во таа насока ќе се превземаат активностите за подигање на општото мислење на јавноста за нејзино



вклучување во обезбедувањето на потребната помош со што ќе се овозможи намалување на проблемот со сиромаштијата и поддршка и помош на ранливото население во заедницата. Во годината што следи ќе се превземаат и реализираат активности за детектирање и мапирање на нови ранливи групи и идентификација и евиденција на нивните проритените потреби. Во активностите за одбележување на двете традиционални активности „Недела на солидарноста“ и „Недела на борба против гладта“, ќе бидат вклучени и училишните клубови на Црвен крст и ќе се обезбеди хуманитарна помош за поддршка на околу 100 семејства во социјален ризик. Во одбележувањето на Светскиот ден и Неделата на бобра против трговијата со луѓе, од страна на 4 врнички едукатори од Општинската организација Карпош и стручни лица од одделот за превенција во Министерство за внатрешни работи ќе се реализираат б превентивни предавања за 150 ученици од основните и средните училишта. По повод Меѓународниот ден и Неделата за грижа за старите лица во соработка со Здруженијата на пензионери на локално ниво ќе се реализираат 4 предавања и едукативно-креативни работилници како и посети во домот „Мајка Тереза,“ при што ќе бидат опфатени 80-100 лица од третото доба.

Младите, кои го имаат централното место и ја сочинуваат основата на организацијата на Црвениот крст, се носители на најголемиот број на активности. Заради тоа, во текот на 2020 година, посебно внимание ќе биде посветено на активностите кои ќе имаат за цел развој и унапредување на младинското работење. Околу 10-15 млади волонтери преку учество на соодветни обуки и тренинзи ќе ги зголемат сопствените организациски капацитети и лидерски способности и ќе се здобијат со соодветни вештини и знаења за реализација на одредени активности и за нивно интегрирање во работата на органите и телата на организацијата. Посебно внимание ќе биде посветено на активностите за изработка на самостојни младински проекти и нивна реализација на локално ниво како и организирање на хуманитарни забави и собирни акции од социјален карактер. Околу 15 волонтери од Клубот на млади ќе ги продолжат и унапредат активности за реализација на проектот „Хуманко,“ наменет за помош и поддршка во едукативниот процес и социјализација на 40 деца со посебни потреби.

МЕНАЦИРАЊЕ СО ВОЛОНТЕРИ

Волонтерите се движечката сила на организацијата на Црвениот крст и оттука, произлегува потребата за препознавање и вреднување на улога кои тие ја имаат во одговорот на хуманитарните предизвици на заедницата. Волонтерството пак како важно средство за социјална инклузија претставува важен пат кон градење на општествениот капитал во заедницата, па заради тоа постојано ќе се трудиме да ги инспирираме луѓето за вредностите на волонтирањето и ангажманот во Црвениот крст. Анализата на постоечките човечки потенцијали и утврдување и примена на продуктивна и

корисна кадровската политика ќе биде важен сегмент во работата на организацијата која ќе има за цел да го зајакне волонтеризмот.

Во таа насока, во текот на престојната 2020 година ќе се превземаат и практикуваат атрактивни и современи методи и алатки за привлекување нови, но и за задржување на постојните волонтери и нивно мотивирање за понатамошно вклучување во работата на организацијата.

Преку формирање на 10 нови основни организации на Црвениот крст во разни средини и спроведување на активности за унапредување на работата на постоечките и формирање на 5 нови клубови на Црвен крст во училиштата ќе се овозможи зголемување на бројот на нови членови и волонтери во организацијата.

Особено внимание ќе се посвети на едукација, доедукација, обука и оспособување на 25 волонтерите со цел стекнување на релевантни знаења и вештини кои ќе претставуваат голема поддршка во реализацијата на проекти, во препознавањето на потребите на заедницата во која живеат и во опслужувањето на ранливите групи. Ќе се превземаат активности за нивното поинтензивно интегрирање во раководењето во организацијата и зацврстување на нивната позиција како и обезбедување на почит и примена на системот за наградување и мотивирање на волонтерите и членовите.

СОРАБОТКА СО ПАРТНЕРИ

Изнаоѓање на ефикасни методи за обезбедување на единство, координираност и синхронизираност во акциите со акцент на градење и на нови релации и партнерски сојузи и соработки со бројни организации е активност која ќе овозможува создавање на развојна мрежа на иницијативи и активности.

Во таа насока во текот на 2020 година ќе се превземаат иницијативи и активности за изнаоѓање и обезбедување нови партнерски поддршки за реализација на атрактивни проекти и програми од заеднички интерес, но и обезбедување заеднички настапи кои ќе се интензивираат и развиваат преку потпишување на спогодби, договори и други форми на соработка со локалните самоуправи, воспитно-образовните институции, здруженијата на пензионери, спортските здруженија, корпоративниот сектор и останатите субјекти на територија на која делува Општинската организација Карпош.

Наредната година, во рамките на Проектот „Хуманко,“ по трет пат ќе се реализира Летниот камп насловен „Сите сме исти,“ кој има за цел да обезбеди помош и поддршка во образовниот процес и социјализација на 40 деца со попреченост во развојот. За реализација на истиот ќе се преземаат активности за обезбедување целосна поддршка во материјална помош и услуги од над 30 општествено одговорни компании кои во изминатиот период ја покажаа и потврдија својата општествена одговорност.

ФИНАНСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КАРПОШ ЗА 2020 ГОДИНА

	2019	2020	%		2019	2020	%
ПРИХОДИ							
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1.000.000,00	1.100.000,00	25,58				
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	1.800.000,00	3.000.000,00	69,77				
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	200.000,00	200.000,00	4,65				
ВКУПНО ПРИХОДИ	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00				
РАСХОДИ							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1.450.000,00	1.800.000,00	41,86				
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	115.000,00	190.000,00	4,42				
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1.260.000,00	2.010.000,00	46,75				
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	175.000,00	300.000,00	6,97				
ВКУПНО РАСХОДИ	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00				
ПРИХОДИ	2019	2020	%	2019	2020	%	
Приходи од локален буџет	50.000,00	50.000,00	1,24	Крводарителство	300.000,00	350.000,00	8,14
Приходи од регистрација возила/ Закон за ЦК	1.800.000,00	3.000.000,00	69,77	Дисеминација	0,00	0,00	0,00
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	150.000,00	150.000,00	3,49	Приходи од камати	0,00	10.000,00	0,23
Од проекти по дејности	150.000,00	150.000,00	3,49	Приходи од курсеви-Прва помош	400.000,00	400.000,00	9,30
				Вонредни приходи и собирни акции	100.000,00	100.000,00	2,32
				Чланарина	50.000,00	90.000,00	2,09
				ВКУПНО ПРИХОДИ	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00
РАСХОДИ	2019	2020	%	2019	2020	%	
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ				Крводарителство	120.000,00	160.000,00	3,72
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ				Социјално - хуманитарна дејност	150.000,00	210.000,00	4,88
Бруто плати	1.450.000,00	1.800.000,00	41,86	Маркетинг	30.000,00	60.000,00	1,39
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК				Финансии	40.000,00	50.000,00	1,16
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)				Катастрофи	5.000,00	300.000,00	6,97
				Меѓународна соработка	5.000,00	25.000,00	0,58
				Котизација	60.000,00	60.000,00	1,39
				Младина	130.000,00	220.000,00	5,11
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	1.450.000,00	1.800.000,00	41,86	ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ				Трансфери до основни организации на ЦК	15.000,00	35.000,00	0,81
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	25.000,00	30.000,00	0,70	ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1.260.000,00	2.010.000,00	46,75
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	30.000,00	40.000,00	0,93	КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
МАТЕРИЈАЛИ				КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Канцелариски материјал	25.000,00	45.000,00	1,04	Купување на информатичка и друга опрема	0,00	80.000,00	1,86
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	15.000,00	35.000,00	0,82	Купување на мебел и канцелариска опрема	0,00	40.000,00	0,93
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	20.000,00	40.000,00	0,93	КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА			
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	115.000,00	190.000,00	4,42	Купување автомобил	175.000,00	180.000,00	4,18
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ				ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ			
ДЕЈНОСТИ				Реконструкција и реновирање на градежни објекти			
Организација и развој	210.000,00	300.000,00	6,97	ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	175.000,00	300.000,00	6,97
Информирање и комуникација	25.000,00	60.000,00	1,39				
Дисеминација	70.000,00	80.000,00	1,86				
Здравствено - воспитна дејност	100.000,00	130.000,00	3,02				
Прва помош	300.000,00	320.000,00	7,44				
				ВКУПНО РАСХОДИ	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00

ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 41,86 Планирани материјални расходи 4,42 Планирани расходи на функцијата 46,75 Планирани капитални расходи 6,97



ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА

Хуманоста и солидарноста имаат значајно место во општеството. Нивната улога и придонес продолжува и во 2020 година имајќи ја во предвид имплементацијата на новините и новите стандарди кои произлегуваат од годинава што изминува. Претстојниот период ќе биде исполнет со предизвици кои ќе бидат мотивирачки за сите членови и волонтери, а сигурно ќе ни биде неопходна поддршката од Централната канцеларија- Црвен крст на Република Северна Македонија, од Црвен крст на град Скопје, од институциите на локалната самоуправа и кооперативниот сектор. Она што е значајно е да се поставиме како стабилна и во континуитет силна Општинска организација, со сопствен идентитет во средините во кои делуваме, со цел да се претставиме како квалитетна организација која ќе понуди квалитетна програма, а со тоа да добиеме препознатлив визуелен идентитет како сервис на граѓаните и институциите. Програмата за 2020 година ќе биде фокусирана на зајакнување на соработката со локалните самоуправи, надградба на капацитети и зголемување на членството, но секако и реализацијата на останатите програмски активности нема да изостане. Задоволството ќе биде во целост кога на крајот од 2020 година ќе ги собереме плодите од реализираните програмски активности.

ПОМОШ ВО ЗАЕДНИЦАТА

Имплементација на програмските активности на Црвен крст на Република Северна Македонија - Општинска организација Кисела Вода започнува со почетокот и во текот на 2020 година со практична реализација на помош во заедницата. Ние сме Општинска организација која во рамките на своите надлежности со активности покрива пет локални самоуправи со повеќе од 50 села.

Локалните самоуправи како стратешки партнер на Општинската организација и нивна инклузија во реализација на програмските активности на Црвениот крст ќе се манифестира преку заедничка соработка на неколку нивоа и тоа: помош и поддршка на семејства со низок социјален статус, на полето на екологијата со организирање и реализирање на заеднички еколошки акции, вклучување на одреден дел од вработените во членството на организацијата, учество во заеднички

проекти од интерес на населението, помош и поддршка во случај на елементарна непогода, дисеминација и одржување на едукативни предавања.

Здравствено-превентивните активности ќе се изведуваат согласно годишната програма за работа и календарот на активности изготвен од страна на Централната канцеларија. Со одбележувањето на традиционалните Неделни на борба против соодветни заболувања, а преку организирање и одржување на здравствено-едукативни и превентивни предавања, работилници и акции, дистрибуција на типизирани предавања и флаери, ќе бидат опфатени околу 4 000 ученици и наставници во сите основни и средни училишта, вработените во институциите, во корпоративниот сектор, како и Здруженијата на пензионери во Кисела Вода и Аеродром. Со акции за мерење шеќер во крвта и крвниот притисок во

вкупно 20 пензионерски клубови ќе се опфатат повеќе од 2000 пензионери, со цел зголемување на свеста за штетните последици од одредени заболувања и нивно намалување, како и превентивно делување. Преку овие активности, покажуваме грижа за унапредување на здравјето кај населението со што добиваме генерации со потенцијално здрав и квалитетен начин на живеење. Активностите ќе бидат реализирани и поддржани од лекари, стоматолози и врснички едукатори.

Првата помош е една од примарните активности на Црвениот крст која и понатаму ќе ја унапредуваме и развиваме, преку организирање и одржување на традиционалниот Општински натпревар за подмладокот и младината на кој учествуваат од 16 до 18 екипи од основните и средните училишта, со учество на повеќе од 110 ученици, како и преку одржување на едукативни предавања и 10 „освежителни“ курсеви за прва помош за возачи со опфат на 200 возачи. Едукација на населението за ваштините на првата помош и опремување на 10 училишта со соодветен санитарски материјал ќе биде во фокусот на нашите активности, како и поттикнување на младите за вклучување во тимовите за прва помош и заштита од катастрофи, спасители на вода и планина и нивна едукација, како и медицинско обезбедување на спортски натпревари и музички манифестации во текот на годината.

На крводарителството како сегмент во активностите на Црвениот крст, посветуваме особено внимание од аспект на континуирано зголемување на бројот на крво-

дарители, со посебен акцент на регрутирање на млади дарители од средните училишта. Тоа ќе го постигнеме со организирање на 40 до 50 крводарителски акции во годината и број од околу 3500 единици крв, со учество на мотивациски семинари за млади мотиватори во крводарителството. Со учество на семинари и работилници за мотиватори во крводарителството ќе оспособиме четворица младинци и четворица возрасни мотиватори од корпоративниот сектор и од државните институции, со кои ќе направиме напор за 5% зголемување на бројот на дарувања во однос на претходната година. На овој начин ќе придонесеме во обезбедување на потребните количини крв. Традиционално доделуваме благодарници на најхуманите дарители.

За семејствата со низок социјален статус на кој припаѓа голем дел од жителите на територијата на која делуваме, посебно во руралните средини, ќе обезбедиме околу 400 пакети со храна и хигиенски средства, ќе донираме повеќе од 2000 кг. половна облека. Помошта ќе ја обезбедиме преку организирање на традиционалните активности „Недела на солидарност“ и кампањата за „Денот на гладта“, преку собирни акции организирани во маркети, трговски центри, како и со поддршка и донација на локалната самоуправа и корпоративниот сектор.

Младите како движечка сила на организацијата ќе се фокусираат на зголемување на бројот на Клубови на млади во училиштата за што е планирано формирање



на седум клуба во основните училишта во кои ќе членуваат околу 200 ученици, што ќе претставува зголемување за 80%. Младите ќе дадат свој придонес во реализација на програмските и вонпрограмските активности на Црвениот крст, преку реализација на врсничка едукација и предавања на различни теми и тоа за „Болести на зависност, Трговија со луѓе, за сексуално преносливи инфекции, врснички едукации за прва помош, за што е планирано да се одржат повеќе едукации и едукативни работилници. Преку ПХВ циклусот планираме да вклучиме од 30 до 40 младинци на возраст од 14 до 18 години, кои преку изработка на мали проекти би опфатиле 3 до 5 целни групи. Реализирани ќе бидат и редовни месечни состаноци на младите и нивна координација, организирање 10 дисеминаторски сесии за новите членови, со цел запознавање со основните принципи на Црвениот крст, Приказната за една идеја, за активностите на организацијата и слично.

МЕНАЏИРАЊЕ СО ВОЛОНТЕРИ

Менаџирање со волонтери е стратешки пристап во развој на Организацијата, затоа што успешни се оние организации кои располагаат со квалитетен човечки капитал и ќе придонесат за успешна реализација на програмските цели. Активност со која преку селекција, регрутирање и обука планираме да привлечеме нови волонтери и да ги задржиме постојаните, за да се извлече и искористи најдоброто од човекот, кое е суштина на развојот. Планираме преку организирање 10 ори-

ентерски сесии во институциите и средините во кои делуваме и 20 дисеминаторски сесии во училиштата да привлечеме, а со тоа и да го зголемиме бројот на 100 до 200 нови волонтери и членови. Привлекувањето на нови волонтери во организацијата е планирано и преку отворањето на 7 до 9 Клубови на млади во основните училишта. Нашата интенција е да ги задржиме постојаните волонтери и членови, како и нивно зголемување.

СОРАБОТКА СО ПАРТНЕРИ

Како нераскинлива врска е соработката помеѓу Црвениот крст и партнерските организации од корпоративниот сектор, граѓанскиот сектор и локалната самоуправа, соработка и поддршка без која не би биле во можност успешно да ги реализираме зацртаните програмски активности. Наши стратешки партнери кои ги поддржуваат нашите активности се „аптеки ЗЕГИН“, „Магрони ДОО“, „Добра Вода и Ладна Вода“, „Пелистерка“, „АЛЕГРА“, пекари „БАТАША“, „СЕДМИЦА“ -сендвичари, „ЖИТО-ЛУКС“, „КОЛИД-КОМПАНИ“, Театар за деца и младинци, Театар Комедија, „РОЈАЛ“ и други кои ги поддржуваат ПХВ активностите со свои донации. Ќе ја продолжиме и соработката со Локалните самоуправи кои гравитираат на територијата која ја покриваме со активности, а нашата соработка и реализација на активностите со стратешките партнери ќе се базира врз принципите на транспарентност и отчетност.



ФИНАНСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА КИСЕЛА ВОДА ЗА 2020 ГОДИНА

	2019	2020	%		2019	2020	%
ПРИХОДИ							
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	642,000.00	690,000.00	16.62				
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	2,000,000.00	3,000,000.00	72.25				
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	360,000.00	462,000.00	11.13				
ВКУПНО ПРИХОДИ	3,002,000.00	4,152,000.00	100.00				
РАСХОДИ							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,500,000.00	1,100,000.00	26.49				
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	564,500.00	684,000.00	16.47				
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	937,500.00	2,368,000.00	57.03				
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ		0.00	0.00				
ВКУПНО РАСХОДИ	3,002,000.00	4,152,000.00	100.00				
ПРИХОДИ							
Приходи од кирии и закупнини	0.00	0.00	0.00	Крводарување	400,000.00	570,000.00	13.73
Приходи од Локален буџет	100,000.00	100,000.00	3.33	ПХВ ЦКА	80,000.00	130,000.00	3.13
Приходи од регистрација возила/ Закон за ЦК	2,000,000.00	3,000,000.00	72.25	Приходи чланарина	90,000.00	90,000.00	2.17
Донации/спонзорства	100,000.00	100,000.00	2.41	Приходи од курсеви-Прва помош	100,000.00	30,000.00	0.72
Од проекти по дејности	132,000.00	132,000.00	3.18	Вонредни приходи ФАЦЕ			0.00
				Приход-КАМАТИ	0.00	0.00	0.00
				ВКУПНО ПРИХОДИ	3,002,000.00	4,152,000.00	100.92
РАСХОДИ							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	2019	2020	%		2019	2020	%
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ				Служба барање			0.00
Бруто плати	1,500,000.00	1,100,000.00	46.84	Маркетинг	20,000.00	30,000.00	0.72
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК				Финанси	10,000.00	10,000.00	0.24
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)				Катастрофи	40,000.00	306,000.00	7.37
				Меѓународна соработка	40,000.00	94,000.00	2.26
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	1,500,000.00	1,100,000.00	26.49	Патување во странство	0.00	0.00	0.00
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ				Учество на семинари и конференции	30,000.00	85,000.00	2.05
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	130,000.00	130,000.00	3.13	Расходи ФАЦЕ	0.00	0.00	
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	180,000.00	200,000.00	4.82	Расходи ПХВ ЦКА	20,000.00	100,000.00	2.41
МАТЕРИЈАЛИ	60,000.00	100,000.00	2.41	Грижа за стари лица		0.00	0.00
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	77,000.00	107,000.00	2.58	Расходи од локален буџет		0.00	0.00
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	147,000.00	147,000.00	3.54	Расходи од проекти		310,000.00	7.47
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	594,000.00	684,000.00	16.47	Младина	160,000.00	291,000.00	7.01
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ				ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
ДЕЈНОСТИ				Трансфери до основни организации на ЦК			
Организација и развој	70,000.00	80,000.00	1.93	Фонд за развој (ЦКРМ)	100,000.00	260,000.00	6.26
Информирање и комуникација	30,000.00	50,000.00	1.20	ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	937,500.00	2,368,000.00	57.03
Дисеминација	60,000.00	100,000.00	2.41	КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
Здравствено - воспитна дејност	37,000.00	107,000.00	2.58	КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Прва помош	50,500.00	100,000.00	2.41	Купување канцелариски мебел			
Крводарителство	70,000.00	145,000.00	3.49	Купување на информатичка и друга опрема			
Социјално - хуманитарна дејност	200,000.00	300,000.00	7.23	КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА			
				Купување автомобил			
				ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ			
				Реконструкција и реновирање на градежни објекти			
				ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			0.00
				ВКУПНО РАСХОДИ	3,002,000.00	4,152,000.00	100.00

ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 26.49 Планирани материјални расходи 16.47 Планирани расходи на функцијата 31.24



ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР

Работата на терен, директните контакти со корисниците, потребите на целните групи, насоките од Националното друштво и интересите на соработниците ни ги помогнаа во дефинирање на приоритетите за 2020 година на Црвен крст на Република Македонија - Општинска организација Чаир

- Зајакнување на капацитетите на новите и постоечките волонтери е еден од најважните приоритети. Согласно интересите и потребите на волонтерите, ќе се реализираат обуки, кои ќе придонесат за поквалитетна реализација и имплементација на програмските активности, а со тоа и ќе се зголемат капацитетите на Општинската организација.
- Обезбедување на поквалитетни услуги за граѓаните, а со тоа и градење на имиџот на организацијата во средната каде делуваме со тоа што ќе бидеме прифатени и препознатливи од населението, институциите и корпоративниот сектор.
- Бидејќи територијата на која дејствува Општинската организација е мултиетничка, и реализацијата на активностите на јазикот на кој зборува населението во тие средини е од големо значење за да бидеме прифатени од истите, а воедно и препознатливи е третиот приоритет кој го имаме поставено пред себе за 2020 година.
- Отварање на Клуб за млади во рамките на ИБУ од Факултетот за социјални науки кои ќе придонесат за зголемување на капацитетите на Општинската организација како и вклучување на волонтери од различна етничка припадност и поголем број на реализирани активности.

ПОДДРШКА ВО ЗАЕДНИЦАТА

Континуираната поддршка и помош на ранливите групи е наша примарна цел во текот на 2020 година со цел да се намали ранливоста, да се задоволат одредени потреби, да се обезбеди поддршка и социјализација на социјално исклучените групи и поединци.

Програмата за дисеминација останува основната алатка преку која ќе се регрутираат волонтери и членови и ќе се изгладат партнерски релации со потенцијални донатори.

Ширењето на знаењата за Црвениот крст и Црвената полумесечина, амблемот и промовирањето на основ-

ните принципи и хуманите вредности на Движењето, ќе се реализира преку дисеминаторите кои ќе реализираат 27 дисеминаторски сесии, преку кои ќе се опфатат 750 слушатели. Во рамките на ЦКА-ПХВ програмата и оваа година ќе се дисеминираат и обучат 70 волонтери кои ќе изработат 10 проекти за добробит на заедницата преку кои ќе се помогне на 25 семејства или поединци кој се наоѓаат во социјален ризик, а исто така истите ќе се вклучат во одбележувањето на Неделата на ЦКА-ПХВ.

Превенцијата од најразлични заболување се темели од навремено подигање на свеста кај секој поединец

со цел да се зачува здравјето. Во таа насока, активностите на здравствено превентивен план ќе бидат насочени кон реализација на предавања за најразлични заболувања, превентивни прегледи со цел рано откривање и превенирање на одредени заболувања. За 2020 планирани се 35 предавања на најразлични теми, кои ќе ги реализираат докторите-волонтери, демонстраторите и врснички едукаторите и преку кои ќе се едуцираат 570 граѓани како правилно да се грижат за сопственото здравје и навремено да посетуваат лекар со што ќе се спречат одредени заболувања. Превентивните прегледи оваа година ќе ги подигнеме на повисоко ниво, со обезбедување на пософистицирани прегледи кои ќе се реализираат во посиромашните заедници и руралните средини, а преку истите ќе се опфатат 180 лица.

Поддршката и помош на ранливите категории на население во континуитет ќе продолжи да се дава на населението кое се нашло во тешки услови со цел да се намали нивните ранливост и да се ублажи страдањето на најризичните категории на население. Во таа насока, Општинската организација ќе организира кампањи, собирни акции, соработка со корпоративен сектор, преку кои ќе обезбедиме помош на поголем број на лица, а воедно ќе ја подигнеме јавната свест на населението и корпоративниот сектор за помош на лицата во ризик. Донираните средства, обезбедените донации, како и донираниот половен текстил кој во текот на годината ќе се обезбеди, ќе се дистрибуира на приближно 350 семејства. Подигањето на свеста на младите за Борба против насилството, Трговија со луѓе кои како појави сè повеќе се присутни во општеството е од големо значење во создавање на посвесна и добро информирана младина која ќе ги сузбива овие појави. Во таа насока врсничките едукатори во училиштата ќе реализираат 16 предавања, со кои ќе се опфатат 480 ученици.

Еден од најхуманите и незаменлив гест кој еден човек може да го направи е доброволното дарување на крв со цел да спаси нечиј живот. Знаејќи ја важноста на истото, Општинската организација ќе вложи дополнителен напор во мобилизирање на крводарители, подигање на свеста за доброволно дарување на крв и сето тоа преку реализација на 16 мотиваторски работилници во средните училишта, работните организации, граѓански здруженија и сл., сè со цел да се зголеми бројот на доброволни крводарители. Според годишниот интегрален план во текот на годината ќе се реализираат 20 крводарителски акции, а планирано е обезбедување на 2300 крвни единици. Со цел да се задржат и дополнително мотивираат крводарителите, по повод 17-ти март-Ден на крводарителството во РСМ, 14 јуни Светскиот ден на крводарителството и 13 Ноември ќе бидат доделени 70 признанија за најистакнатите крводарители, училишта и работни организации.

Обезбедувањето на квалитетна обука за секој поединец во заедницата кој има интерес, е од суштинско значење за подигање на свеста за навремено и правилно пружање на Прва помош во случај на незгоди. Токму

во таа насока, во 2020 година ќе се реализираат активности т.е. обуки и едукации преку кои ќе се опфатат околу 250 ученици, 150 наставници и 200 граѓани од локалните самоуправи. Во соработка со авто школите, а согласно законската регулатива за обука на кандидатите за возачи по Прва помош, Општинската организација во континуитет ќе организира курсна настава по Прва помош за возачи преку која ќе се обучат 1200 кандидати. Добрата практика која Општинската организација и ДПД Бајрам Мифтари ја применуваа изминативе години во основните и средните училишта, ќе продолжи и оваа година и ќе се организираат 4 приказни вежби за евакуација на училишта и укажување на Прва помош во случај на елементарна непогода, преку кои ќе се опфатат вкупно 1500 ученици.

Младите како најмасовни група на волонтери ја докажаа, оправдаа и наметнаа потребата за нивно присуство во сите активности кои организацијата ги реализира. Нивното волонтирање и индивидуално надоградување го сметаме за една од најприоритетните активности која во 2020 година ќе се спроведе преку организирање на обуки за волонтерите, учество на работилници, семинари за надградба и сл. Младите волонтери се реализатори и иницијатори на најголемиот број на активности кој ги реализира Општинската организација, и поради тоа истите ќе се вклучат во организирањето и реализирањето на програмата давајќи им слобода и одговорност, а на тој начин и можност самите да се надградат и да мобилизираат дополнителен број на волонтери посебно во Клубовите за едукација и превенција кои се отворени во средните училишта. Исто така, искористувајќи ги сопствените капацитети, младите врснички едукатори во текот на годината ќе реализираат предавања, работилници и обуки на најразлични теми преку кои ќе се едуцираат 750 ученици што е од особена важност при градењето на општествено одговорни лица кои уште од мали ќе бидат носители на позитивни практики во заедницата во која живеат.

Клубот на пензионери во кој членуваат лица од трето доба, претставува специфична форма на дејствување и мобилизирање на волонтери и членови во организацијата, која благодарение на искуството и можноста за поголема посветеност сè повеќе дава придонес во организацијата. Членовите организираат хуманитарни настани, се социјализираат со старите лица од домови за стари лица, мобилизираат членство, а исто така ја промовираат Организацијата преку организирање на настапи на пејачката група „Вања Лазарова“ која дејствува во рамките на клубот. Во 2020 клубот ќе продолжи со реализација на активности од социјално хуманитарен карактер, преку кои ќе се опфатат 200 лица, ќе работи на мобилизирање на ново членство и задржување на постоечкото, како и промовирање на Општинската организација помеѓу повозрасната популација со цел оваа категорија на граѓани да биде што помасовно инволвирана во програмските дејности.

МЕНАЦИРАЊЕ СО ВОЛОНТЕРИ

Црвениот крст е организација која е заснована на волонтерството, а менаџментот со волонтерите е исклучително важен не само за организацијата, туки и за волонтерите, бидејќи на тој начин ги надградуваме капацитетите. Во оваа насока, предвидени се обуки на новите и веќе постоечките волонтери за работа во тимови, менаџмент со волонтери, надградување на вештини што ќе придонесат за зајакнување на кадровските капацитети. Посебно внимание ќе се посвети на менаџирањето со волонтерите од различните етникуми кои дополнително ќе се обучат и на тој начин ќе се мобилизираат поголем број на волонтери од тие средини како и ќе се понудат поквалитетна услуги за населението.

Менаџирањето со младите е од особено значење пред се заради тоа што тие се инволвирани во сите сегменти на делување на Организацијата и токму поради тоа ќе се реализираат активности за нивно мотивирање, зајакнување на нивните лидерски способности, а ведно и отварање на уште еден клуб на млади преку кој ќе се мобилизираат нови волонтери. Преку имплементирањето на ЦКА-ПХВ програмата, ќе се мобилизираат 70 нови волонтери и со нив ќе менаџира тим од 10 ментори при изработката на мали проектите за добробит на заедницата.

Во текот на годината предвидено е да се обучат 20 млади - едукатори за различни превентивни програми, да се реализираат 80 едукации со што ќе се опфатат околу 2000 слушатели.

Координативното тело на одговорни наставници оваа година ќе се надгради со тоа што ќе се реализираат обуки за истите (Дисеминација, реализација на програмски активности, менаџирање со волонтери и сл.).а на тој начин ќе се иницираат поголем број на активности во основните и средните училишта преку секциите и клубовите кои ги имаме формирано во нив, а ќе ја поттикнеме и хуманоста кај помладата генерација, но и во средините каде ќе делуваме взаемно.

Преку ориентерските сесии, со активно вклучување на раководството и управата, е се привлечат нови членови и волонтери со цел зајакнување на човековите ресурси, како и подигањето на јавната свест за можноста секој поединец да даде придонес во градењето на општествено одговорна заедница.

СОРАБОТКА СО ПАРТНЕРИ

Од соработката со институциите, организациите и корпоративниот сектор зависи и успешноста на Оштинската организација. Во тој поглед ќе продолжи и ќе се продлабочи соработката со локалната самоуправа, работните организации и образовните институции.

Општинската организација има остварено одлична соработка со општините Чаир и Бутел, а останува да се зајакне и соработката со општините Ш.Оризари и Ч.Сандево каде освен подинечни активности во училиштата ќе се реализираат активности и со локалното население.

Со зголемувањето на кадровските капацитети на Организацијата во престојната година ќе се продлабочи соработката со останатите образовни институции кои се наоѓаат на територијата на Општинската организација- 7 основни училишта, 1 средно училиште и 1 факултет.

Соработката со НВО, Заводот за рехабилитација за деца и млади, локалните здруженија на пензионери и домови за стари лица ќе продолжи оваа година со цел во што поголем обем да се зголеми социјалната вклученост и интеграција на целните групи.

Корпоративниот сектор е еден од најзначајните кога станува збор за реализирање на активностите и обезбедување на услуги за целните групи. Градењето на партнерски однос е особено важен и од тие причини во годината што престои ќе се иницира и интензивира негово вклучување, како што се ЈП Комунална хигиена, кои минатата година ја поддржа целосно програмата за младите.



ФИНАНСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧАИР ЗА 2020 ГОДИНА

	2019	2020	%		2019	2020	%
ПРИХОДИ							
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1,650,000.00	1,600,000.00	33.68				
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	1,600,000.00	3,000,000.00	63.16				
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	50,000.00	150,000.00	3.16				
ВКУПНО ПРИХОДИ	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00				
РАСХОДИ							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,020,000.00	1,590,000.00	33.47				
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	230,000.00	280,000.00	5.89				
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,910,000.00	2,620,000.00	55.16				
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	140,000.00	260,000.00	5.47				
ВКУПНО РАСХОДИ	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00				
ПРИХОДИ							
Приходи од кирии и закупнини			0.00	Од проекти по дејности	70,000.00	100,000.00	2.11
Приходи од Локален буџет			0.00	Крводарителство	220,000.00	250,000.00	5.26
Приходи од регистрација возила/ Закон за ЦК	1,630,000.00	3,000,000.00	63.16	/ПХВ ЦКА /Дисеминација	100,000.00	50,000.00	1.05
Донации/спонзорства (Весник, Солидарност)	200,000.00	200,000.00	4.21	Приходи од камати			0.00
				Приходи од курсеви-Прва помош	1,020,000.00	1,050,000.00	22.11
				Вонредни приходи			0.00
				Членарини	60,000.00	100,000.00	2.11
				ВКУПНО ПРИХОДИ	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00
РАСХОДИ							
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ				Маркетинг	60,000.00	100,000.00	2.11
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	700,000.00	1,120,000.00	23.57	Финансии	40,000.00	40,000.00	0.84
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК	320,000.00	470,000.00	9.89	Катастрофи	60,000.00	250,000.00	5.26
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	1,020,000.00	1,590,000.00	33.47	Меѓународна соработка			0.00
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ				Патување во странство			0.00
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	120,000.00	140,000.00	2.95	Учество на семинари и конференции	40,000.00	20,000.00	0.42
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	40,000.00	50,000.00	1.05	Котизација	60,000.00	60,000.00	1.26
МАТЕРИЈАЛИ	30,000.00	40,000.00	0.84	Клуб на жени	100,000.00	150,000.00	3.16
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	30,000.00	40,000.00	0.84	Грижа за стари лица			0.00
				Расходи од локален буџет			0.00
				Расходи од проекти	50,000.00	150,000.00	3.16
				Младина	150,000.00	200,000.00	4.21
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	230,000.00	280,000.00	5.89	ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА	586,048.00		
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ				ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,910,000.00	2,620,000.00	55.16
ДЕЈНОСТИ				КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
Организација и развој	120,000.00	70,000.00	1.47	КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Информирање и комуникација	80,000.00	80,000.00	1.68	Купување канцелариски мебел		120,000.00	2.53
Дисеминација	150,000.00	150,000.00	3.16	КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА			
Здравствено - воспитна дејност	100,000.00	200,000.00	4.21	Купување автомобил	140,000.00	140,000.00	2.95
Прва помош	680,000.00	700,000.00	14.74	ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ			
Крводарителство	100,000.00	200,000.00	4.21	Реконструкција и реновирање на градежни објекти			
Социјално - хуманитарна дејност	120,000.00	250,000.00	5.26	ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	140,000.00	260,000.00	5.47
Служба барање			0.00				
				ВКУПНО РАСХОДИ	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00

ПОЈАСНУВАЊЕ

Планирани расходи за плата 33.47 Планирани материјални расходи 5.89 Планирани расходи на функцијата 55.16 Капитални расходи 5.47



ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР

Приоритети:

- Развој на капацитетите на организацијата преку реализација на активности за зголемување на бројот на членови и волонтери во организацијата;
- Зајакнување на капацитетите на организацијата на планот на менаџирање со катастрофи;
- Намалување на ранливоста на одредени категории на население на територија на општина Центар, преку реализација на програми наменети за истите.

ПОМОШ ВО ЗАЕДНИЦАТА

Програмските насоки дадени од страна на Црвениот крст на Република Северна Македонија ќе претставуваат основ за реализација и остварување на зацртаните приоритети во претстојната година. Измените во Законот на Црвениот крст на Република Северна Македонија создадоа обврска попосветено да се заложуваме во развојот на капацитетите на организацијата на планот на менаџирање со катастрофи. Тоа би значело дека и понатаму продолжуваме со подигање на јавната свест на населението преку едукација за заштита и самозаштита во случај на катастрофи, за можните последици од катастрофи и подготвеност за навремена акција на нашите волонтери, но и активности за обезбедување на стокони резерви и опрема за дејствување во случај на катастрофи, како и вложувања во обуки и надградба на капацитетите на волонтерите кои се вклучени во вакви активности. Во годината што претстои планирано е продолжување на активности за намалување на ризици од катастрофи во образовните институции на те-

риторија на општина Центар во директна соработка со локалната самоуправа.

Здравствено-превентивната програма и понатаму ќе ја спроведуваме преку здравствена едукација, издавање и дистрибуција на здравствено информативен и едукативен материјал, мобилизација на целните групи и зајакнување на локалните капацитети, подигнување на здравствената свест кај локалната популација и намалување на стигмата и дискриминацијата кон ранливите групи. Во таа насока, а согласно традиционалниот календар на активности на Црвениот крст на РМ, планирано е вклучување во активностите согласно дадените насоки. Поставените цели на планот на здравствената превенција ќе ги реализираме и преку организирани обуки за 15 врснички едукатори за конкретни теми од оваа дејност, кои понатаму во текот на годината ќе реализираат 80 врснички едукации во основните училишта во општина Центар и 50 во средните училишта, преку кои би биле опфатени најмалку 2000 млади лица. Планирана е и со-

работка на овој план со компаниите кои функционираат на територија на општина Центар, преку организирање на едукативни работилници за нивните вработени со цел здравствена едукација и превенција. Планирано е и продолжување на проектот „Зошто сум во болница“, во соработка со Детската клиника-Скопје и повторно вклучување на студенти членови на „Македонска медицинска студентска асоцијација“, кои по завршената обука која е потребна, понатаму волонтерски би ги извршувале активностите во склоп на проектот, со опфаќање на најмалку 200 деца кои во текот на годината ќе бидат хоспитализирани на Детската клиника.

Првата помош како интегрален дел од здравствената промоција во периодот кој претстои ќе претставува поле за постојано унапредување на едукативните модели и програмски содржини наменети за различни целни групи. Активностите кои беа започнати во 2019 година преку Кампањата на Црвениот крст на Република Северна Македонија „Твоето незнаење, чини живот“, планирано е и понатаму да продолжат преку освежителни курсеви за прва помош за најмалку 500 возачи кои ќе изразат желба да ги обноват своите знаења. Вакви освежителни курсеви се планираат и за наставничкиот кадар во сите образовни институции на територија на општина Центар, со посебно внимание на повреди кои најчесто се случуваат во училиштата. Досегашни резултати при организирањето на општинските натпревари и добрите пласмани на градскиот и Државниот натпревар по прва помош, се мотив плус за 2020 година. На општинскиот натпревар планирани се најмалку 20 екипи од двете категории на натпреварувачи, или обука на 120 до 150 ученици за основните вештини на првата помош.

Принципите на доброволност, анонимност и бесплатност и понатаму остануваат основен предуслов за успех на планот на крводарителството. Во годината што претстои согласно Програмата за крводарителство на Владата на РСМ, треба да бидат остварени 2260 единици крв на 98 крводарителски акции, но предвидувањата согласно досегашните искуства се бројка од над 4000 дарувања. Про-

должуваме поинтензивно да работиме и на подигање на јавната свест за значењето на доброволното крводарување и да градиме нови модели на мотивација наменети за граѓаните кои даруваат крв, со оглед на осетното намалување на дарувања во текот на 2019 година и потешкотиите со кои се соочуваме при организирањето на крводарителските акции во компаниите на територија на општина Центар. Токму затоа максимално ќе се вложат напори за мотивација за вклучување во семејството на крводарители посебно кај студентската и средношколската младина. Планирани се и активности за обука на нови мотиватори за крводарување, но и активности за давање на награди и признанија за најуспешните.

Продолжуваме континуирано да се ангажираме и да вложуваме напори во заштитата на достоинството и намалување на ризикот на изложеност на ранливи целни групи на население, преку задоволување на приоритетните потреби во заедницата. Преку најразлични активности на социјално-хуманитарен план и вклучување во традиционалните активности на Црвениот крст на Република Северна Македонија, во претстојната година интензивно ќе се реализираат активности за мобилизирање на фондови за подготовка на пакети со прехранбени производи и со средства за хигиена за најранливите категории. Предвидено е ваквите активности да овозможат помош за најмалку 200 социјално загрозувани семејства. Особено интензивно ќе се работи на осмислување на активности за развој на превентивни социјални програми за подигање на свеста на населението за потребната грижа на лицата кои се нашле во неповолна состојба. Согласно приоритетите на планот на социјално-хуманитарната дејност посебно внимание ќе се обрне на активности кои вклучуваат целни групи на лица со посебни потреби заради нивна полесна интеграција во општеството. Старите лица секако продолжуваат да бидат во центарот на нашите планирања, не само преку одбележување на традиционалната недела на грижа за стари лица, туку во континуитет во текот на целата година, со цел адекватен третман и нивна инклузија во секојдневните активности на организацијата како волонтери и членови.



МЕНАЦИРАЊЕ СО ВОЛОНТЕРИ

Со промовирање на вредностите на волонтерската работа, ќе го зголемиме бројот на волонтери и членови во организацијата, кои целосно ќе бидат посветени кон остварување на хуманитарната мисија на организацијата. Постојано ќе го подобруваме квалитетот, стандардите, капацитетите и начинот да ги задржиме волонтерите во организацијата, преку создавање на средина во која тие многу лесно ќе се вклучат. Целосно ќе се посветиме на нивната надоградба, во смисол на организирање соодветни обуки, подобрување на условите за работа при реализација на активностите, водење на грижа за нивната безбедност, мониторинг и евалуација на нивната работа, како и одавање признанија за нивната посветеност.

Црвен крст на Република Северна Македонија – Општинска организација Центар посветува големо внимание на младите кои се иницијатори, носители и реализатори на голем дел од активностите што ги спроведува Општинската организација Центар. Со помош на волонтерите кои се дел од Клубот на млади при Општинската организација Центар, се спроведуваат традиционалните активности предвидени за реализација во текот на годината, како и други активности и настани иницирани од страна на волонтерите. Во текот на 2020 година ќе се реализираат дополнителни активности со цел надоградба и развој на волонтерите со што ќе се придонесе за дополнителен развој на Општинската организација. Планирана е обука за нови 15 врснички едукатори, кои понатаму ќе се дообучат на теми од Здравствено-превентивната и Социјално-хуманитарната дејност, по што врсничките едукатори ќе организираат настани на темите за кои се обучени со цел поди-

гање свест на пошироката јавност. Исто така, на теми од Здравствено-превентивната и Социјално-хуманитарната дејност ќе се спроведат 8 врснички едукации во основните училишта, 50 работилници во средните училишта и 8 работилници во склоп на Клубот на млади на кои ќе учествуваат повеќе од 50 волонтери. Целта е да се подобри квалитетот на активностите за подигање на свеста преку кои јавноста подобро ќе се информира за заштитата на здравјето. Ќе се организираат инклузивни работилници за меѓусебно разбирање и комуникација со лица со оштетен вид. За новите волонтери ќе се реализираат 4 работилници за дисеминација за Црвениот крст и работилница за кодекс на однесување на волонтерите на терен. Предвидени се и 5 ориентерски работилници за поефикасно вклучување и ангажирање на волонтерите во Општинската организација. За постарите волонтери ќе се спроведе дисеминационална работилница за структурата и работењето на Црвен крст на Република Северна Македонија. За зголемување на капацитетите и подобрување на работата на волонтерите во Клубот на млади, волонтерите ќе земат учество на конференции и работилници релевантни за активностите на Клубот на млади, организирани од страна на други НВО. Повторно, како и секоја година, ќе се реализира програмата „Црвен крст во акција – Промоција на хумани вредности“ со цел да се привлечат нови волонтери. Ќе продолжи и проектот „Зошто сум во болница“ и за таа цел ќе се спроведе обука на волонтерите. Дополнително ќе се организираат 3 јавни настани за промоција, како и отворен ден каде што секој ќе може подетално да се информира за активностите на Клубот на млади при Црвен крст на Република Македонија – Општинска организација Центар.

Продолжуваме да ги зајакнуваме човечките ресурси на Организацијата преку практикување на постојните алатки за привлекување и менаџирање со волонтери и членови. ЦКА-ПХВ алатката и одржувањето на ориентерски сесии во текот на годината очекуваме да ја зголемат бројот на волонтери и членови за најмалку 30%.

СОРАБОТКА СО ПАРТНЕРИ

Нашата успешност во заедницата во голема мера зависи од изградените оперативни сојузи преку кои сите одговорни чинители и партнери вложуваат напори и ресурси за обезбедување активен придонес во подобрување на животот и намалување на страдањата на луѓето. На овој начин ќе се придонесе и кон зголемување на активностите за мобилизирање на фондови во Општинската организација, преку изработка на проекти за помош на различни целни групи. Во текот на годината планирана е изработка на проекти со кои преку партнерска соработка со граѓанскиот сектор и локалната самоуправа ќе се користи можноста за аплицирање на јавни повици кои ќе бидат на располагање. Во оваа насока интензивно ќе се работи на зајакнување на капацитетите на стручната служба и волонтерите за нивна обука и острчување во делот на мобилизирање на фондови.



ФИНАНСОВ ПЛАН ОПШТИНСКА ОРГАНИЗАЦИЈА ЦЕНТАР ЗА 2020 ГОДИНА

	2019	2020	%
ПРИХОДИ			
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	605,000.00	685,000.00	15.99
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	2,000,000.00	3,000,000.00	70.01
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	600,000.00	600,000.00	14.00
ВКУПНО ПРИХОДИ	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00

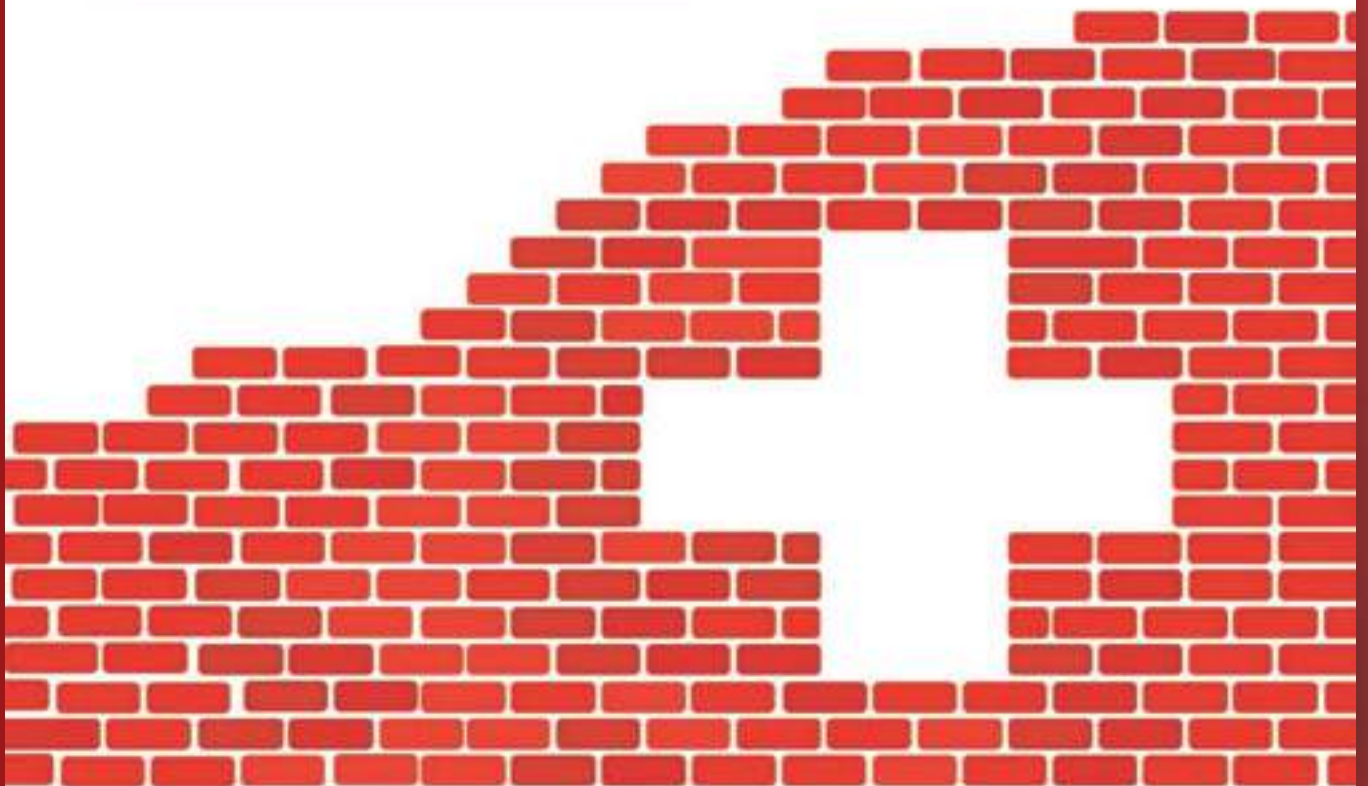
	2019	2020	%
РАСХОДИ			
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,000,000.00	1,490,520.00	34.78
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	616,400.00	554,480.00	12.94
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,538,600.00	2,130,000.00	49.71
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	50,000.00	60,000.00	2.57
ВКУПНО РАСХОДИ	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00

ПРИХОДИ	2019	2020	%	2019	2020	%	
Приходи од кирии и закупнини			0.00	Крводарителство	400,000.00	480,000.00	11.20
Приходи од Локален буџет	50,000.00	50,000.00	1.17	Приходи од членарина	75,000.00	75,000.00	1.75
Приходи од регистрација возила/ Закон за ЦК	2,000,000.00	3,000,000.00	70.01	Приходи од камати			0.00
Донации/спонзорства			0.00	Приходи од курсеви			
Од проекти по дејности	600,000.00	600,000.00	14.00	-Прва помош	30,000.00	30,000.00	0.70
				Вонредни приходи	50,000.00	50,000.00	1.17
				ВКУПНО ПРИХОДИ	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00

РАСХОДИ	2019	2020	%	2019	2020	%	
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ							
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1,000,000.00	1,490,520.00	34.78	Финанси	150,000.00	60,000.00	1.40
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	1,000,000.00	1,490,520.00	34.78	Катастрофи	50,000.00	300,000.00	7.00
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ							
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА	120,000.00	120,000.00	2.80	Меѓународна соработка			0.00
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ	125,000.00	125,000.00	2.92	Патување во странство			0.00
МАТЕРИЈАЛИ	35,000.00	65,000.00	1.52	Учество на семинари и конференции	20,000.00	50,000.00	1.17
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ	94,480.00	94,480.00	2.20	Расходи УНХЦР			0.00
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ	241,920.00	150,000.00	3.50	Расходи ПХВ ЦКА	100,000.00	200,000.00	4.67
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	616,400.00	554,480.00	12.94	Грижа за стари лица			0.00
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ							
ДЕЈНОСТИ				Расходи од локален буџет			0.00
Организација и развој	80,000.00	150,000.00	3.50	Расходи од проекти			0.00
Информирање и комуникација	50,000.00	150,000.00	3.50	Младина	318,600.00	350,000.00	8.17
Дисеминација	50,000.00	50,000.00	1.17	Котизација	20,000.00	20,000.00	0.47
Здравствено - воспитна дејност	150,000.00	200,000.00	4.67	ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1,538,600.00	2,130,000.00	49.71
Прва помош	100,000.00	150,000.00	3.50	КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
Крводарителство	150,000.00	150,000.00	3.50	КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Социјално - хуманитарна дејност	300,000.00	300,000.00	7.00	Купување канцелариски мебел	50,000.00	50,000.00	1.17
Служба барање			0.00	Купување на информатичка и друга опрема			
Маркетинг			0.00	КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА			
				Купување автомобил		0.00	
				ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ		60,000.00	1.43
				ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	50,000.00	110,000.00	2.57
				ВКУПНО РАСХОДИ	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00

ПОЈАСНУВАЊЕ							
Планирани расходи за плата	34.78	Планирани материјални расходи	12.94	Планирани расходи за функција	49.71	Планирани капитални расходи	2.57

ГРАДИМЕ ТРАЈНИ ВРЕДНОСТИ



12 | Rregulla për imazh më të mire të **Kryqit të kuq**



1
Brendin e
Kryqit të Kuq e
ndërtojmë të gjithë



2
Bëhu **human**



3
Bëhu i **përgjegjshëm**



4
Bëhu shembull
pozitiv



5
Respekto **stemën**
e Kryqit të kuq



6
Respekto shenjat
e komunikacionit



7
Ji në **kohë**



8
Shpërndaj dituri



9
**Kujdesu për të
gjithë** anëtarët në
ekip



10
Silluni me
përgjegjësi në
mediat sociale



11
'JO' fjalimit të
urrejtjes dhe
diskriminimit



12
24/7 Kryqi i kuq



KRYQI I KUQ I QYETIT TË SHKUPIT

ORGANIZIM DHE ZHVILLIM

Zhvillimi i një organizate në masë të madhe varet nga ndjekja e misionit dhe vizionit të përcaktuar, si dhe respektimi i parimeve themelore. Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit planifikimet afatgjatë i bën në përputhje me drejtimet, planet dhe politikat e Shoqatës nacionale – Kryqii kuq i RM-së, dokumentet strategjike të përgatitura nga Federata ndërkombëtare e Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe, si dhe në përputhje me nevojat reale në terren të përcaktuara nga kontaktet tona me shfrytëzuesit. Modeli për një qasje të unifikuar dhe të koordinuar për punën dhe realizimin e aktiviteteve në territorin e qytetit të Shkupit në koordinim dhe mbështetje me organizatat komunale në territorin e qytetit të Shkupit janë një nga postulatet themelore.

Në vijim të vitit në kontinuitet do të punojnë komisionet dhe organet në organizatë - Kuvendi i Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit si dhe Bordi Menaxhues i Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, si organe më të larta drejtuese në organizatë.

Prioritetet për vitin 2020

- Nxitja e zhvillimit të qëndrueshëm të shërbimeve sociale

Puna e vazhdueshme e shërbimeve sociale do të kontribuojë në zbutjen e rrezikshmërisë së popullatës në qytetin tonë, si dhe avancimin e mbrojtjes jashtëinstitucionale. Me funksionimin e tyre do të përmirësohen të drejtat e kategorive të rrezikuara, si dhe qasja e tyre në sistemin e mbrojtjes sociale në të gjitha nivelet.

- Mobilizimi i komunitetit, nxitja e përgjegjësisë shoqërore si dhe zhvillimi i partneriteteve afatgjatë

Nxitja për komunitetin do të jetë në drejtim të ndërtimit të marrëdhënieve të mira me partnerë të rinj, por edhe ato ekzistues, donatorë, individë me qëllim të mobilizimit të resurseve. Partneritetet afatgjatë si praktika të mira mbeten prioriteti ynë, por gjithashtu do të inkurajohen edhe subjektet tjera me përgjegjësi shoqërore me programe dhe projekte cilësore të qëndrueshme të synuara drejt grupeve qëllimore.

- Kontinuitet në mbështetjen e personave nga kriza e migrantëve

Edhe gjatë vitit 2020 do të vazhdojmë me ndihmën mjekësore dhe humanitare për migrantët dhe refugjatët që ndodhen në Qendrat strehimore të refugjatëve dhe migrantëve në Tabanoc dhe Vinojug, personave që tranzitojnë në rajonin e Likovës, si dhe me aktivitete për të zvogëluar rrezikshmërinë e personave me nevoja specifike.

- Avansimi i sistemit për menaxhim me vullnetarë

Trajnimi i vazhdueshëm, forcimi i aftësive personale dhe profesionale të vullnetarëve kontribuojnë në reagimin në kohë dhe të duhur në rast të fatkeqësive, ndihmë për kategoritë e popullatës së rrezikuara, përmirësim të suksesshëm nga fatkeqësitë. Në këtë mënyrë imazhi i Organizatës do të përmirësohet në kontekstin vendas dhe ndërkombëtar.

- Përcjellja e rrjedhave të reja të implementimit të softverit dhe përditësimi i rregullt i informacioneve.

Përmes sistemit të zhvilluar të rrjeteve sociale, por edhe përmes përdorimit të mediave tradicionale, rregullisht do të ndajmë informacione rreth punës sonë, dhe baza e të dhënave të softuerit të Kryqit të kuq të R. Maqedonisë së Veriut do të përditësohet rregullisht. Në drejtim të një përgjegjësie dhe transparence më të madhe, aplikimi i softuerit "Panteon" do të jetë pjesë e aktiviteteve të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit.

Prioritetet e përcaktuara si dhe planifikimin për realizim me departamente, programe dhe projekte, përcaktohen duke u bazuar në vlerësimet dhe raportet e mëparshme mbi aktivitetet programore dhe projektuese, në bazë të monitorimit të nevojave të komunitetit dhe kontakti me shfrytëzuesit e shërbimeve tona, si dhe në përputhje me drejtimet dhe planet strategjike të Shoqatës nacionale. Përmes punës së

koordinuar të Organizatave komunale të Kryqit të kuq në territorin e qytetit të Shkupit dhe Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, në vitin 2020 do të tejkalohen të gjitha mbivendosjet e aktiviteteve, kurse do të hapen mundësi për mbështetje në implementimin e programeve dhe projekteve të përbashkëta.

Informimi

Vazhdojmë me informimin në kohë të qytetarëve për aktivitetet që i zbatojmë në terren. Rrjedha e shpejtë e informacionit na ndihmon të ftojme qytetarët në aktivitetet që i realizojmë për të qenë pjesë e komunitetit të Kryqit të kuq, të kërkojnë ndihmë dhe mbështetje, por gjithashtu edhe t'i informojmë donatorët për aktivitetet e realizuara që na mbështesin. Informacionet i botojmë çdo ditë në ueb faqen e Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, www.skopje-redcross.org.mk por gjithashtu i përdorim edhe me-

diat sociale, Црвен крст на град Скопје/City Red Cross of Skopje, profile në Instagram [cityredcrossofskopje](https://www.instagram.com/cityredcrossofskopje) dhe profili në tēeeterSkopje Red Cross. Në nivel vjetor do të botohen më shumë se 150 informata, më shumë se 70 paraqitje do të realizohen në TV kanale dhe 50 prezantime në radio të Maqedonisë, në mënyrë që të arrijmë më larg dhe të bëjmë më shumë për shfrytëzuesit tanë.



Bashkëpunimi ndërkombëtar

Edhe në vitin 2020, vazhdon bashkëpunimi me Kryqin e kuq të Telemarkut të Norvegjisë, i cili bazohet në Memorandumin e bashkëpunimit që është nënshkruar në vitin 2016 me vlefshmëri prej 3 viteve dhe për shkak të rezultateve të mira është vazhduar edhe për 2 vjet. Janë planifikuar disa vizita nga ata dhe në gjatë të cilave vullnetarët do të kenë mundësinë për të shkëmbyer përvoja dhe njohuri në lidhje me aktivitetet që realizohen në të dy organizatat e Kryqit të kuq dhe një udhëtim i përbashkët në

djepin e Kryqit të kuq - Solferino, Itali. Gjithashtu vazhdon bashkëpunimi edhe me Kryqin e kuq Ninberg në Gjermani, kurse do të realizohet një program binjakëzimi me Kryqin e kuq Cetinje-Mali i Zi. Është planifikuar bashkëpunim në nivel bilateral me shumë Shoqata nacionale të Kryqit të kuq në rajon dhe më gjerë, me qëllim të shkëmbimit të përvojave, praktikave pozitive dhe avansimit të aktiviteteve programore dhe projektuese të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit.





MBËSTHEJTJE PËR KOMUNITETIN

Ofrimi i ndihmës dhe mbështetja e komunitetit janë qëllimet kryesore të aktiviteteve që do të realizohen gjatë vitit 2020, në të gjitha departamentet, përmes të gjitha veprimtarive programore si dhe projekteve të implementuara. Përmes tyre, do të punojmë për të zvogëluar rrezikshmërinë e popullatës, për të lehtësuar nevojat e personave të rrezikuar social dhe të përjashtuar social, do të zhvillohen edukime dhe përfshirje, socializim dhe mbështetje.

Përmes edukimit të vazhdueshëm në fushën e **diseminimit** do të kontribuohet në zgjerimin e idesë së Organizatës që do të çojë në forcimin e imazhit dhe brendit të Kryqit të kuq. I gjithë procesi do të rezultojë në numër të shtuar vullnetarësh, por edhe marrëdhënie të ndërtuara me partnerë dhe dëshirë për bashkëpunim nga donatorë të mundshëm dhe partneritete për relacione paartneritetesh, me qëllimin përfundimtar të ndihmës më të madhe aty ku është e nevojshme.

Kryqi i kuq në aksion - Promovimi i vlerave humane (KKA-PVH) si program kombëtar implementohet edhe në territorin e qytetit të Shkupit, i cili mbulon 5 degët e Organizatave komunale të Kryqit të kuq. Përmes programit, në Shkup do të realizohen prej 30 deri në 40 projekte të vogla duke ndihmuar drejtpërdrejt 200 personave të targetuar nga të rinjtë që janë pjesë e programit. Për disa prej tyre ndihma do të jetë afatshkurtër - domethënë vetëm për të lehtësuar problemet, por për disa do të ofrohet ndihmë afatgjatë duke zgjedhur nevojat ekzistenciale, punësim të një anëtarit të familjes, duke ndërtuar banesa, shkrim-lexim, por edhe njohje me njëri-tjetrin dhe njohja me të rinj nga kultura të ndryshme.

Të rinjtë. Rinia përmes formës së organizuar - Klubi i të rinjve i Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, janë pjesë e çdo aktiviteti të realizuar në Organizatë, shpesh përmes



implementimit të javëve tradicionale, por edhe si bartës të aktiviteteve të tyre programore. Përmes zhvillimit të projekteve të vogla të KKA-PVH do të ju ndihmohet kategorive të rrezikuar, familjeve dhe institucioneve për të përmirësuar kushtet e jetesës së grupeve qëllimore për të cilat do të dedikohen projektet. Edhe në vitin 2020, të rinjtë do të punojnë në mbështetje psikosociale për persona me anomali të zemrës dhe prindërit e tyre. Do të mbështeten 100 gra që do të shtrohen në spital në Klinikën e Onkologjisë me rastin e 8 marsit, ditës së gruas, në shenjë mbështetjeje luftës së tyre kundër kësaj sëmundjeje. Do të vazhdojë edhe përfshirja sociale për 50 shfrytëzues që e vizitojnë qendrën ditore për persona me paralizë cerebrale përmes aktiviteteve të ndryshme si punëtori tematike, pikniqe, vizita nëpër muze, kopshti zoologjik, ekskursionet një-ditore si dhe vizita në manifestime të ndryshme në drejtim të shoqërimin dhe socializimit si shfrytëzuesve ashtu edhe mbështetje për familjet e tyre. Do të zbatohet edhe veprimtaria tradicionale "Pema magjike e dëshirave" përmes së cilës 120 fëmijëve pa kujdes prindëror të vendosur në familjet kujdestarësh do të ju plotësohe dëshirat e vitit të ri. Gjithashtu do të realizohet edhe një aktivitet me rastin e festës së Bajramit të madh, përmes së cilës fëmijët me nevoja të veçanta që e vizitojnë shoqatën "Dua Ylberin" gjithashtu do të ju plotësohen dëshirat.

Ndihma e parë është hap fillestar i bazuar në parimin e reagimit të sigurt në raste emergjente në dobi të viktimave, kalimtarët dhe shpëtuesit. Njohuritë e marra dhe zbatimi i procedurave dhe teknikave të ndihmës së parë janë një lidhje e rëndësishme në zinxhirin e ruajtjes së jetës së viktimës në aksidente dhe lëndime. Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit, në përputhje me ligjet përkatëse, protokollet dhe aktet për trajnimin e personave fizikë dhe juridikë, organizon dhe kryen 3 lloje të trajnimit nga ndihma e parë të dedikuar për organizatat e punës (Themelor, të Avancuar 1 dhe të Avancuar 2), si dhe organizon dhe kryen trajnime nga ndihma e parë për drejtimin e mjetin lundrues. Gjatë vitit 2020 është planifikuar të kryhen: 30 trajnime në organizata pune nacionale/ndërkombëtare dhe 5 trajnime për drejtimin e mjeteve lundruese, pra të trajnohen 250 persona nga ndihma e parë për organizata punuese/drejtimin e mjeteve lundruese. Tradicionalisht, do të organizohet gara e Qytetit nga NP për të rinjtë, ku 90 nxënës të shkollave fillore do të demonstronin njohuritë dhe aftësitë e tyre nga ndihma e parë, si dhe shënimin e Ditës botërore nga Ndihma e parë me pjesëmarrje (150-190 vullnetarë) TOK, Ekipe mobile. Është planifikuar prezantim/pjesëmarrja në seminare/punëtori me fokus në përmirësimin e kapacitetet e sektorit të Parandalimit shëndetësor në zhvillimin e strategjive dhe planeve për implementimin e tyre dhe tema të tjera aktuale, duke rritur kështu njohuritë e vullnetarëve, kurse kështu drejtpërdrejt do të ndikohet në ndihmën e komunitetit.



Promocioni shëndetësor si aktivitet e promovon shëndetin dhe stilin e tij për sjellje të shëndetshme drejt jetës me qëllim të parandalimit të shfaqjes së sëmundjes, invaliditetit dhe vdekjes sëparakohshme. Me edukimin shëndetësor përmirësohet shëndeti në nivelin e individit dhe komunitetit, përmirësohet ndërgjegjja dhe ngritet niveli i interesit në të gjitha segmentet e shoqërisë. Gjatë vitit 2020 janë planifikuar aktivitete në drejtim të kontrollimit dhe përmirësimit të shëndetit 80% të pjesëmarrësve, përvetësimin e njohurive të reja mbi sëmundjet specifike në 80% të pjesëmarrësve dhe mbështetjen në realizimin e aktiviteteve rrjedhëse dhe projekteve të fituara

Të udhëhequr nga ideja se nevojitet mbështetje dhe përkrahje shtesë në kushte kur nevojiten shërbime spitalore si dhe ndihmë shtesë për familjarët dhe të afërmit e personave të sëmurë dhe të plagosur, Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut - Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit / dhe Ministria e Shëndetësisë të Republikës së Maqedonisë së Veriut inicojnë një projekt të përbashkët i quajtur "Drejtuasi i spitalit". Me Implementimin e të njëjtit do të ndihmojmë dhe mbështesim pacientët dhe anëtarët e familjeve të pacientëve potencialë dhe të shtruar në spital në procesin e referimit, duke lehtësuar qasjen në procedurat administrative të sistemit shën-



detësor - Qendrat klinike brenda Klinikës universitare “Nënë Tereza” - Shkup, kurse do të ofrojmë edhe ndihmë shtesë në repartet interne (sportelet, dhomat ekzaminimeve, termine për pranime, mjeku përgjegjës etj.) në klinika. Përmes gjithë kësaj, do të japim kontributin tonë në komunitet në pjesën e përmirësimit të modelit të kujdesit shëndetësor në Republikën e Maqedonisë së Veriut që lehtëson qasjen në shërbimet spitalore.

Në pjesën e **dhurimit të gjakut** do të punohet në furnizimin e vazhdueshëm të gjakut dhe produkteve të gjakut të domosdoshëm për funksionimin e qetë të qendrave klinike dhe do të përiqemi të ndihmojmë të gjithë ata që kanë nevojë për gjak dhe produkte gjaku, të udhëhequr nga parimet që dhurimi i gjakut është vullnetar, anonim dhe falas. Në drejtim të kontributit për komunitetin në pjesën e furnizimit të pandërprerë të gjakut, do të punohet në motivimin e dhuruesve e mundshëm të gjakut dhe inkurajimin e dhurimeve të shumëfishta përmes “Qendrës ditore të dhurimit të gjakut”, ku presim të realizohen rreth 2.500 njësi gjaku në vitin 2020.

Ekipi i përgjigjes ndaj fatkeqësive (EPF), në kuadër të Kryqit të kuq dhe departamentit për Përgatitje dhe Reagim ndaj fatkeqësive, luan rolin e ekipit për mbështetje logjistike dhe ofron nihmën e parë. Kyç në pjesën e ndihmës së parë është roli udhëheqës i EPF për kujdesin e sigurisë së vizitorëve në ngjarje publike, gara sportive, koncerte, festivale etj. Gjithnjë më e madhe është praktika që organizatorët e njëngjarje të angazhojnë Kryqin e kuq, dmth EPF, si subjekt i përgjegjshëm që do të kujdeset për vizitorët për sa i përket kujdesit nga lëndimet dhe kujdesit në rast nevoje. Edhe në vitin 2020 janë planifikuar sigurime të më shumë se 30 ngjarje, me pjesëmarrje prej rreth 40,000 personave. Aktivitetet për të rritur sigurinë e popullatës gjatë qëndrimit në zona malore dhe vende të tilla gjatë gjithë sezonit mbeten prioritet i Ekipit për shpëtim nëmal edhe në vitin 2020. Përmes aktiviteteve të zakonshme të shpëtuesve (kërkimi në terren, shpëtimi, ofrimi i ndihmës sëparë, transporti i të lënduarve) kontribuojnë qëvizitorët të ndjehen të sigurt dhe të rehatshëm gjatë qëndrimit në mal. Qendra përsiguri të Ujit në vitin 2020 do të punojë në rritjen e ndërgjegjësimit



tëpopullatës për sjelljen e sigurt në pishina të mbyllura. Stafi profesional në qendër, me veprimet e tyre nga organizimi deri në implementim, do të kontribuojë në zvogëlimin e rrezikut të paraqitjes sëaksidenteve në pishina dhe rastet e të të mbyturve.

Në kuadër tëshërbimit social: **“Ndhima personale për personat me aftësi të kufizuara”** 34 asistentë personalë do të ofrojnë ndihmë personale për 40 persona me handicapë fizikë të rëndë por edhe më të rëndë dhe persona të verbër. Nga njëra anë, do të angazhohen 34 asistentë të punësuar afatgjatë personalë, kurse nga ana tjetër do të lehtësohet përditshmëria e 40 shfrytëzuesve dhe familjeve të tyre. Në nivel vjetor do të realizohen 44 160 orë të ndihmës personale për persona me handicap-ndihmë në komunitet. Në këtë mënyrë përmirësohet cilësia e jetës dhe integrimi social në kontekste të ndryshme shoqërore të personave me aftësi të kufizuara dhe ato të verbër.



e mbështetjes nëpërmjet shërbimeve pilot falas për kujdes në kushte shtëpiake për mbi 60 persona të moshuar dhe të lodhur. Pritet të përmirësohet cilësia e jetës së mbi 90 personave të moshuar dhe të lodhur dhe sigurimi i mbështetjes për familjet e tyre duke punësuar mbi 25 kujdestarë në terren dhe avansimin e vetë-qëndrueshmërisë së ndërmarrjes sociale **Nega Centar**. Do të zbatohen 5 punëtorë për të njohur simptomat e demencisë dhe skringing testet falas për mbi 100 persona të moshuar.

Përmes ndërmarrjes sociale **Kopçe** do të lehtësohet aksesin në veshje me kosto të ulët për njerëzit me të ardhura të ulëta, por gjithashtu do të ndikojë në krijimin e shprehive të dhurimit të përgjegjshëm dhe shprehive për harxhime të përgjegjshme. Do të forcohen kapacitetet e grupeve të rrezikuara të popullatës, por do të bëhet distribuim i rregullt të veshmbathjeve në institucione qëshërbejnë kategori të rrezikuara të qytetarëve.

Shërbimi Social **“Ndhimes të grupeve të rrezikuara qëllimore të shfrytëzuesve”** ka për qëllim të ofrojë kujdes, ndihmë dhe mbështetje për personat me lloje të ndryshme të aftësisë së kufizuar. 15 persona me handicap çdo ditë vizitohen nga ana e 11 ndihmuesve, që në baza ditore ju mundësojnë jetë të pavarur dhe më cilësore në aspekte të ndryshme. Në baza mujore, nga ana e asistentëve janë realizuar 1095 orë. Në vitin 2020, me zgjerimin e projektit, do të trajnohen 20 ndihmues të rinj, të cilët do të përfshijnë 35 shfrytëzues, ose gjithsej 31 asistentë dhe 51 shfrytëzues. Niveli i ardhshëm i ofrimit të mbështetjes për personat me aftësi të kufizuara është përmes përfshirjes së vullnetarëve që ofrojnë mbështetje dhe kujdes. 10 vullnetarë në baza javore do të ndihmojnë 30 shfrytëzues.

Gjatë vitit 2020, synojmë të rrisim mundësitë e punësimit të mbi 20 kujdestarëve të trajnuar dhe të çertifikuar për personat e moshuar dhe të lodhur dhe dhënia



Do të përpiqemi dhe kontribuojmë në ruajtjen e mjedisit jetësor duke përdorur veshje të tepërta duke dhuruar produkte të prodhuara në institucionet e kujdesit social. Kujdesin në komunitet e tregojmë dhe e zbatojmë edhe nëpërmjet integritit në punët grave në rrezik social dhe integritit në punë të individëve të marginalizuar në kuadër të shitorës. Në vitin 2020, është planifikuar të hapet një dyqan i veshjeve të dorës së dytë dhe pajisjet e fëmijëve që do të lehtësojnë qasjen në veshje të fëmijëve me çmime të volitshme.

Veprimtaria sociale-humanitare i mbulon të gjitha kategoritë e rrezikuara të popullsisë që nuk janë të përfshirë me projekt ose program dhe kështu aktivitetet u dedikohen takimeve dhe vlerësimeve të drejtpërdrejta të rrezikshmërisë së personave në rrezik. Aktivitetet do të përfshijnë distribuimin e ndihmës humanitare (ushqim, higjienë, veshje etj.), Mbështetje në realizimin e të drejtave të sistemit të mbrojtjes sociale dhe shëndetësore të



RMV, gjegjësisht zbutjen e gjendjes së tyre dhe ofrimin e mbështetjes psiko-sociale. Përmes departamentit, gjatë vitit do të avansohen kapacitetet e OKKK në territorin e qytetit të Shkupit në drejtim të realizimit të mbështetjes së personave në rrezik në nivel lokal. Aktivitetet në departament do të përfshijnë rreth 300 persona.

Punkti për të pastrehët në Momin Potok ekziston për 11 vjet, vend i njohur ku në vazhdimësi ofron ndihmën dhe mbështetjen e nevojshme për 180 persona të pastrehë. Shërbimet të cilat i ofron punkti si mbajtja e higjienës personale, larja e teshave të, pranimit të medikamenteve, vaktet të nxehta dhe pije, trajtim shëndetësor, shërbime nga berberi, realizim i të drejtave të mbrojtjes sociale si dhe këshillime dhe konsulta. Këto shërbime personave të grupeve të marginalizuara u janë në dispozicion dy herë gjatë javës (të mërkurën dhe të premten). Domosdoshmëria për ekzistencën dhe funksionimin e punktimit Momin Potok në komunitet dëshmoi se ishte më se e nevojshme për të përmbushur të drejtat themelore të njeriut të këtyre personave, si dhe për të përmirësuar mirëqenien e tyre të përgjithshme. Dobinë e të pasurit një vend kaq unik në qytetin e Shkupit e kanë para se gjithash të pastrehët, duke riparuar problemet e tyre socio-patologjike, të cilat ndikojnë drejtpërdrejt në uljen e krimit, lypjes dhe sjelljes së dhunshme..

Përmes **shërbimit social për personat e moshuar**, ofrohet ndihmë dhe kujdes jashtë institucional për personat e moshuar në shtëpitë e tyre, kurse me këtë mbështetje të drejtpërdrejtë për familjet e tyre. Vizitat realizohen nga 6 persona medicinal (infirmierë dhe paramedikë) dhe 6 vullnetarë me gjithsej 195 persona të moshuar ose në nivel vjetor të paktën 3000 vizita në kushte shtëpiake. Me shërbimin përfshihen 9 vendbanime në komunat e Qytetit të Shkupit, si: Aerodrom, Qendër, Kisella Vodë, Çair, Butel, Shuto Orizarë, Karposh, Gjoçe Petrov dhe Saraj. Gjatë vizitave bëhet preventim shëndetësor përmes kontrollimit të vazhdueshëm të parametrave jetik (presioni i gjakut, puls i dhe glikemia). Në vitin 2020, do të realizohen afro 5,000 matje shëndetësore preventive. Me këtë shërbim sigurohet mbështetja financiare përmes shpërndarjes së ilaçeve falas sipas nevojave dhe udhëzimeve mjekësore, dhe pritet të shpërndarje e rreth 1.000 ilaçeve dhe materiale higjienike

Ky shërbim social siguron përkujdesje jo-institucionale edhe për personat aktivë të moshës së treta përmes një programi të plakjes aktive dhe implementimit të tij në tre qendrat e kujdesit ditore për të moshuarit (DHO Dare Xhambaz, OKKK Çair, Saraj). Në periudhën e ardhshme do të realizohen rreth 200 aktivitete për të inkurajuar



plakjen aktive (ligjërata për parandalim shëndetësor dhe matjen e parametrevave jetike, punëtorinë e artit, ushtrime Ci Kong, kursi nga gjuha angleze, kinesioterapi, shëtitjet etj.) Programi I aktiviteteve inicon komunitetin që të përfshijë praktika pozitive siç është vullnetarizmi edhe atë përmes vizitave të drejtpërdrejta të personave të moshuar, por edhe si bartës të aktiviteteve në qendrat e kujdesit ditor për persona të moshuar. Gjatë vitit të ardhshëm priten rreth 1.500 orë vullnetare t'u kush-tohen personave të moshuar.

Në kuadër të aktiviteteve të planifikuara të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, në vitin 2020 do të funksionojë edhe **Qendra ditore për personat me kufizime intelektuale për shfrytëzues mbi 18 vjet**, që do të synojë socializimin dhe integrimin e personave me nevoja të veçanta në shoqëri dhe kujdesin e tyre të përditshëm. Në përputhje me objektivat, plani i veprimit është hartuar për t'u ofruar personave me aftësi të ku-

fizuara shërbime programe trajnimi afatgjata dhe afatshkurtra, të zhvillojë seminare trajnimesh dhe edukime për socializimin dhe integrimin e tyre në shoqëri, terapitë profesionale dhe fizioterapinë, si dhe punë të individualizuar dhe kujdesin ndaj shfrytëzuesve nga stafi në vetë Qendrën ditore. Përmes punëtorive dhe edukimeve, terapitë profesionale dhe fizioterapi, do të mundësojë përmirësimin e situatës psiko-sociale dhe lehtësimin e interaksionit të familjeve dhe shoqërisë me personat me aftësi të kufizuara.

Si grupe qëllimore paraqiten personat me aftësi të kufizuara me aftësi të kufizuara të lehta dhe mesatare dhe handikap fizik me moshëmbi 18 vjeç, zonë qendrore dhe shfrytëzues në nivel të qytetit të Shkupit. Do të krijohet një bazë e të dhënave për persona me aftësi të kufizuara në territorin e qytetit të Shkupit me qëllim të vlerësimit më të mirë dhe qasje tek këto persona.



Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit në të dy QPT “Vinojug” - Gjevgjeli dhe “Tabanoc” - Kumanovë si dhe migrantët e parregullt në Llojan/Vaksincë/Likovë dhe Gjevgjeli do t'i shërbejë përmes ekipeve të lëvizshme në terren. Do të vazhdojmë të shpërndajmë ndihma humanitare në formën e pakove ushqimore, pakove individuale të higjienës për burra dhe gra, pako për fëmijë dhe pelenë, ujë, batanije dhe veshëmbathje dhe këpucë, si dhe shpërndarjen e vakteve të nxehta (gjella të gatuar) dhe pijeve të nxehta. (çaj dhe supa). Ndihma e parë për migrantët dhe refugjatët do të vazhdojë edhe në vitin 2020, dhe do të bëhet transporti në spitalet dhe marketet më të afërta në Kumanovë dhe Gjevgjeli.

Në QPT “Vinojug” - Gjevgjeli dhe “Tabanoc” – Kumanovë është planifikuar të shërbehen gjithsej 1500 migrantë / refugjatë si dhe 24,000 migrantë të parregullt nga ekipet e lëvizshme në Llojan/Vaksincë/Likovë dhe ekipi mobil në Gjevgjeli.

Gjatë vitit 2020, është planifikuar shpërndarja e 1000 pakove ushqimore, 1000 pako higjienike, 200000 shishe uji, 1000 batanije, 100 pako për fëmijë dhe pelenë, 5000 pako veshjesh dhe këpucësh, 5000 vakte të nxehta (ushqime të gatuar), 1000 pije të nxehta (çaj dhe supë). Sipas dinamikës së planifikuar të aktiviteteve, pritet të ketë ndërhyrje dhe ndihmë, si dhe të sigurojë ndihmën e parë për 10,000 persona dhe të kryhen 150 transporte.

Në vitin 2020, do të vazhdojmë të mbështesim popullsinë lokale në dy fshatrat kufitare të Llojanit dhe Vaksincës, ku edhe më tej vërehen lëvizje të migrantëve të parregullt. Në frymën e ndërtimit të besimit dhe ruajtjes së marrëdhënieve të mira, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit do të vazhdojë me shpërndarjen e pakove familjare me ushqim dhe higjienë për familjet e rrezikuara sociale, si dhe mbajtjen e punëtorive për mbrojtjen e popullatës nga sëmundjet e transmetueshme, ndërgjegjësimin për parandalimin e trafikimit me njerëz dhe promovimin e higjienës duke pasur parasysh dinamikën e lëvizjes së migrantëve të parregullt si dhe mbajtjen e punëtorive me Policinë kufitare.

Përveç mbështetjes së popullatës lokale, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit përmes klubit të hapur në ShFK “Vilindra” në f.Llojan do të vazhdojë të promovojë vlera të vullnetarizmit dhe atyre humane tek popullata më e re.

Në **Qendrën e pranimit për të huajt - Gazi Babë dhe Qendrën e kërkuesve të azilit - Vizbeg**, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit do të vazhdojë të sigurojë kujdesin shëndetësor primar, trijazhi i migrantëve në qendër dhe ndërmjetësimi në nivelin sekondar dhe terciar. Do të sigurohen ilaçet e nevojshme në baza javore dhe ndihmë humanitare në produkte ushqimore dhe jo ushqimore. Bazuar në treguesit aktual të personave të pranishëm në

Qendrën e pritjes për të huaj - Gazi Baba, si shifër që do të ndihmohen në baza mujore janë **25** persona.

Projekti për mbrojtjen e migrantëve të mbajtur ka për qëllim të sigurojë respektimin e të drejtave të migrantëve të ndaluar me qëllim të ruajtjes së sigurisë së tyre, mirëqenien psikosociale dhe dinjitetin e tyre duke realizuar vizita në Qendrën e pranimit për të huajt dhe qendrat tranzitore Vinojug dhe Tabanoc, zbatimi i interv-

istave me personat e ndaluar, dialog me autoritetet në qendrat që përdoren për të ndaluar persona për arsye mi-gracioni dhe sigurimin e shërbimeve nga departamenti i shërbimit të ndërlidhjeve familjare. Në këtë drejtim, gjatë vitit 2020 do të realizohen 30 vizita në qendrën e pritjes për të huajt dhe 7 vizita në qendrat tranzitore Vinojug dhe Tabanoc.

MENAXHIMI ME VULLNETARË

Për të qenë në gjendje të realizojmë aktivitetet e planifikuara në të gjitha departamentet dhe programet për vitin 2020, do të përqëndrohemi në forcimin dhe menaxhimin e kapaciteteve ekzistuese të vullnetarëve dhe menaxhimin e tyre. Rekrutimi shtesë i vullnetarëve shoqërohet me promovime të mira të mjeteve moderne, interesante dhe aktuale për punë me vullnetarë, por natyrisht edhe motivimin e profesionistëve që punojnë me vullnetarët në terren.

Përmes programit Promovimii vlerave humane (PVH), në territorin e qytetit të Shkupit do të trajnohen 8 diseminatorë dhe 250 të rinj të moshës 14 deri në 18 vjeçare. Grupi do të udhëzohet nga diseminatorët dhe instruktorët e PVH, për më lehtë të detektohen problemet dhe qasjen më të lehtë dhe më të suksesshme për zgjidhjen e problemit të detektuar. Do të zhvillohen 25 trajnime dhe do të organizohet një punëtori përfundimtar për të prezantuar projektet më të mira.

dhe kapaciteteve të tyre. 25 vullnetarë do të përfshihen në mbështetjen dhe implementimin e programeve të veprimtarisë parandaluese shëndetësore dhe veprimtarisë sociale-humanitare. Gjatë gjithë vitit do të organizohen punëtori për të forcuar ekipin, shëtitje, lojërat, vizita të manifestimeve të ndryshme për të inkurajuar punën në ekip. Në vitin 2020, në bashkëpunim me organizatën Peace Corps, një vullnetar nga radhët e tyre do të përfshihet aktivisht në programin e Klubit të të rinjve.

Veprimi profesional dhe efikas i ekipeve vullnetare varet tërësisht nga nevoja për të forcuar dhe përmirësuar njohuritë dhe aftësitë e tyre, kurse me këtë edhe frymën e ekipit. Në departamentin e shëndetësisë janë planifikuar: 8 kurse trajnimi dhe kurse freskuese për vullnetarë nga ndihma e parë/anëtarë të ekipeve të terrenit dhe të lëvizshëm, 3 kurse në Qendrën Mjekësore-Ushtarake, mbajtja e së paku 2 ushtrimeve simuluese dhe pajisja e 8 pakove për ndihmën e parë për ekipet e terrenit.



Në Klubin e të rinjve, gjatë tërë vitit janë planifikuar takime të rregullta me 30 vullnetarë aktivë gjatë gjithë vitit. Do të zhvillohen trajnime të 10 vullnetarëve të rinj që do të punojnë me persona me kufizime gjatë gjithë vitit, dhe 10 vullnetarë për mbështetje psikosociale për fëmijë të lindur me anomali të zemrës. Do të realizohen trajnime për parandalimin e Trafikimit të qenieve njerëzore, parandalimin e HIV/SIDA,, Aftësive të komunikimit, shprehi të jetesës së shëndetshme, varësive, me qëllim të forcimit të aftësive

Për nevojat e projektit "Udhëzuesi Spitalor" do të jenë të angazhuar 15 vullnetarë nga departamentet e të rinjve dhe kujdesit për persona të moshuar. Për to do të zbatohen trajnime të rregullta dhe edukime ku vullnetarët do të fitojnë njohuri dhe aftësi se si të lehtësojnë qasjen e të gjithë personave që kanë nevojë për mbështetje dhe mbështetje në gjetjen e UK (trajnimeve fizike), procedurat administrative për pacientë si de udhëheqjen e të gjithë atyre që kanë

nevojë për ndihmë shtesë në njësitë e brendshme (sportet, dhomat e ekzaminimeve, termine pranimit, mjeku përgjegjës etj.).

Me qëllim të arritjes së qëllimeve të planifikuara, në departamentin e dhurimit të gjakut 25 vullnetarë nga Klubi 25 dhe Klubi i dhuruesve të gjakut do të përfshihen në 4 aksione tradicionale, të vizituara masovikisht për dhurimin e gjakut, ku realizohen rreth 850 njësi gjaku. Do të realizohet edhe trajnim i 10 vullnetarëve të rinj - motivues për dhurimin e gjakut, të cilët do të zhvillojnë 20 punëtorë edukative për bashkëmoshatarët e tyre në shkollat e mesme në territorin e qytetit të Shkupit. Këto punëtorë do të përfshijnë afro 500 të rinj. 20 vullnetarë do të përfshihen në ngjarje promovuese në lidhje me kalendarin tradicional - 14 qershorin Dita Botërore e Dhurimit të Gjakut dhe 17 mars Dita e dhurimit të gjakut në RMV. Janë planifikuar edhe takime pune me 20 anëtarë të Klubit të dhuruesve të gjakut të Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit dhe 20 vullnetarë nga Klubi 25 - Klubi i dhuruesve të rinj të gjakut dhe motivues.

Për të qenë të përgatitur në mënyrë të duhur dhe përgjigje ndaj sfidave të dhëna siç është TOK, nevoja për të rritur dhe përmirësuar kapacitetet është thelbësore. Për këtë qëllim, sipas Programit operativ, janë paraparë 10 kurse freskuese dhe përgatitore me qëllim të rekrutimit të 30 vullnetarëve të rinj, si dhe motivimit të 30 vullnetarë ekzistues në mënyrë që të jenë efikas dhe të mbajnë gatishmërinë e duhur për t'iu përgjigjur angazhimeve. Sipas kësaj, në vitin 2019, nevoja për të përmirësuar vazhdimisht njohuritë e vullnetarëve si pjesë e ekipit është më se e nevojshme. Trajnimet për vullnetarët, përveç mënyrës për motivim dhe mbajtjes si i tillë, është thelbësore për ekipin, pasi në përputhje me drejtimet ndërkombëtare, rregullat dhe standardet ndry-

shojnë, me qëllim të një koordinimi më të madh dhe më të mirë, efikasitet dhe përmbushje më të madhe nga vullnetarët drejt aktiviteteve të dhëna. Nevoja për trajnime të specializuara shtesë është gjithashtu thelbësore edhe në vitin 2020, edhe atë përmes organizimit të 4 trajnimeve tëshpëtuesve të ujit dhe një trajnim për shpëtimin malor me të cilën do të përpiqemi të përgjigjemi ndaj sfidave gjatë vitit në vijim.

Në vitin 2020, brenda shërbimit social ndihmues është planifikuar të vazhdojë në kontinuitet me motivacion dhe përmirësim i aftësitve e 10 vullnetarëve përmes 5 punëtorive për punë ekipore dhe 3 punëtorë me educator të specializuar. Departamenti hap mundësi për studentët e shkencave sociale të njohur me problematikën me të cilën merremi të realizojnë orë praktike dhe të fitojnë trajnime për punë me persona në rrezik, kurse me këtë edhe involvimi e tyre në radhët e vullnetarëve të organizatës.

Shërbimi social për persona të moshuarrealizohet përmes përfshirjes së vullnetarëve në vizitat në shtëpi dhe aktiviteteve të qendrave ditore. Viti e ardhshëm do të realizohen dy punëtorë për motivimin dhe ngritjen e ekipit dhe komunikimin ekipor, të paktën një punëtorë për përkrahjen psikosociale dhe takime të rregullta mujore për të monitoruar aktivitetet vullnetare.

Nga ana tjetër, në ekipet mobile në terren, në varësi të numrit të migrantëve dhe refugjatëve gjatë vitit 2020 dhe sipas nevojave në terren, mund të zvogëlohet ose rritet numri i punëtorëve dhe personave të angazhuar në terren. Në çdo rast, do të punohet në forcimin e kapaciteteve dhe rikualifikimin e anëtarëve në ekipet mobil nëpjesën e praktikimit të ndihmës së parë.

BASHKËPUNIMI ME PARTNERË

Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit ndërton bashkëpunim partneriteti me një numër të madh të institucioneve nga sektori privat, publik dhe atij civil. Këto partneritete janë rezultat i bashkëpunimit dhe komunikimit të hapur, aktiviteteve të drejtpërdrejta për të mbështetur grupet e përbashkëta qëllimore, përkatësisht popullsinë e rrezikuar. Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit përveç bashkëpunimit të partneritetit në implementimin e përbashkët të projekteve, praktikon përmes këtij lloji bashkëpunimi edhe për të inkurajuar vullnetarizmin dhe përgjegjësinë shoqërore të kompanitë, institucioneve dhe shoqatave të qytetarëve përmes përfshirjes së tyre në aktivitetet e Kryqit të kuq. Kjo qasje në bashkëpunim mundëson zhvillimin e planeve afatgjata me partnerët dhe realizimin e qëllimeve me efekt të lartë.

Kompania Alkaloid sh.a. Shkup mbetet mbështetësi dhe partneri ynë i rëndësishëm në funksionimin e Qendrës ditore të dhurimit të gjakut, i cili për 6 vjetëshe vend i njohur në qytetin tonë për të gjithë dhuruesit e përherëshëm dhe të rinj.

Qyteti i Shkupit përmes projektit "Klubet shkollore për edukim dhe parandalim". mbështet edukimin e vullnetarëve të rinj me temën e dhurimit të gjakut. Në programin e Qytetit të Shkupit përfshihen aksionet e dhurimit të gjakut me rastin e 26 korrikut dhe 13 nëntorit.

Ambasada e SHBA në Shkup 11 vjet partner tradicional në organizimin e aksionit për dhurimin e gjakut me rastin e 11 shtatorit që realizohet në hapësirat e tyre.

Shoqatat e qytetarëve janë të përfshirë në mënyrë aktive në organizimin dhe promovimin e aksioneve tradicionale të dhurimit të gjakut.

Ekipi për përgjigje ndaj fatkeqësive fiton mbështetje nga Qyteti i Shkupit. Gjatë gjithë vitit, ekipi ka një numër të madh të bashkëpunëtorëve, si: Fjalëkalim produktioni, ngjarje të karakterit publik kanë mbështetje nga Kryqi i Kuq, gjimnazi NOVA ngjarjet e të cilit gjithashtu janë të përcjellura me prezencën e anëtarëve të Kryqit të kuq. Çdo vit jemi prezent në ngjarjen e organizuar nga KOM me rastin e festës fetare Uji i bekuar, dhe natyrisht në

mbështetje të Maratonës së Shkupit Wizz Air dhe shumë ngjarjeve të tjera publike. Si partnerë dhe kontribues kryesorë, njëkohësisht edhe në përputhje me sistemin e përgjigjes në raste të fatkeqësive në nivel nacional ku KKRMMV është anëtar, TOK ka rolin e mbështetjes operative në bashkëpunim të ngushtë me CUK, DZS, MPB, ARM, TPPE, IMP së bashku me të gjithë të tjerët të cilët janë me përfshirje direkte ose indirekte nëaktivitete të caktuara.

Me implementimin e projektit “Drejtuesi i Spitalit” presim pritje të mirë nga të gjithë shfrytëzuesit e mundshëm të këtyre shërbimeve, bashkëpunim dhe marrëdhënie të thella me Ministrinë e Shëndetësisë së RMV, Klinikat universitare në kompleksin “Nënë Tereza” dhe personat përgjegjës medicinal nga i njëjti hap pozitiv në shërbimet vullnetare si dhe kënaqësinë te qytetarët që kanë nevojë për këto lloje shërbimesh.

Në vitin 2020, Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit vazhdon të bashkëpunojë me: Ministrinë e punës dhe politikës sociale, Qendrën për punë sociale dhe Institutin për aktivitete sociale.

I një rëndësie të madhe për funksionimin e pandërprerë të Punktit për të pastrehët janë donacione të rregullta ditore dhe mujore, nga kompani që janë me përgjegjësi shoqërore për të mirën e këtij grupi qëllimor. Një nga kompanitë më të rëndësishme është Alkaloid sh.a. Shkup që dhuron ilaçe për të përmirësuar gjendjen shëndetësore, kompanitë Pekabesko, Vezë Sharri, Zhito Leb si dhe përkushtimi i kompanisë LL Katering. Për shkak të njohjes së seriozitetit të problemeve me të cilat përballen të pastrehët, këto firma donatore vazhdojnë bashkëpunimin dhe misionin e tyre humanitar edhe më tej.

Funksionimi i Qendrës së kujdesit është mbështetur dhe vazhdon të mbështetet nga KK austriak, i cila ka qenë përkrahëse shumë vjeçar i programeve me persona të moshuar EaSi program i BE. Gjithashtu marrim mbështetje edhe nga Kryqi i kuq zvicerian, Kryqi i kuq austriak dhe Banka Sparkasse.

Happiness marketing, mbeten bashkëpunëtorët tanë për aktiviteteve të marketingut dhe mundëson promovim falas të aktiviteteve të Kopçe. Mbështetje për ndërmarrjen sociale Kopçe, presim edhe nga kompanitë Sava Sigurime, Olympia Motors, Tutunska Banka Consulting Inter Group, Prima Optics, Volvo Maqedoni etj, ku janë instaluar kutitë e dhurimeve të teshave, si dhe përmes projektit të BE-së për rigrantimi të projektit të implementuar nga organizata Horus. Në vitin 2020 pritet edhe mbështetje nga Qyteti i Shkupit, i cili për herë të parë do të përfshihet në avansimin e këtij shërbimi.

Në kontekstin e avansimit të përfshirjes së studentëve në radhët e organizatës, vitin e ardhshëm do të realizohen takime me Institutin e punës sociale pranë UKIM për të zgjeruar bashkëpunimin. Në rrjedhojë dhe në mënyrë të pashmangshme do të realizohet komunikim intensiv me Qendrën ndërkomunale për punë sociale, kurse me këtë edhe me Ministrinë e punës dhe politikës sociale të RMV, në drejtim të realizimit të të drejtave të personave në rrezik dhe mbështetjes së popullatës së përgjithshme në rrezik.

Shërbimi Social “Qendra e ditore për persona të moshuar dhe qendra për ofrimin e ndihmës në kushte shtëpiake” është shërbimi i vetëm social për personat e moshës së tretër në qytetin e Shkupit që në këtë mënyrë ofron kujdes për personat e moshuar. Prej këtij, Qyteti i Shkupit mbështet financiarisht shërbimin. Shembullin pozitiv e përcjell Fondacioni Albiz, i cili mbështet financiarisht funksionimin e shërbimit në zona qendrore të qytetit dhe ato rurale.

Funksionimi i Qendrës ditore për persona me kufizime do të mbështetet nga Komuna Qendër - Shkup, MPPS, Instituti për punë sociale dhe Instituti për edukim special.

Mbështetja për migrantët është e siguruar nga Komisioneri i Lartë për Refugjatët (UNHCR), IOM, Ministria e Shëndetësisë, Ministria e Punëve të Brendshme, Karitas, Kisha e Jezu Krishtit e Shenjtorëve të Ditëve të Mëvonshme në RMV, Federata Ndërkombëtare e Kryqit të kuq dhe gjysmëhena e kuqe.

Implementimi i projektit për mbrojtjen e migrantëve të ndaluar do të mbështetet financiarisht nga Komiteti Ndërkombëtar i Kryqit të kuq i cili përveç ofrimit të mbështetjes financiare siguron edhe mbështetje edhe në pjesën për ndërtimin e kapaciteteve në fushën e mbrojtjes dhe vendosjes së lidhjeve familjare. Fondacioni LDS Çeritis, duke njohur aktivitetet e Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit në fushën e përmirësimit të kushteve të qëndrimit të migrantëve që tranzitojnë në R. e Maqedonisë, gjithashtu do të mbështesë disa nga aktivitetet. Përfshirja dhe mbështetja e Ministrisë së punëve të brendshme, si institucion që administron Qendrën e pritjes për të Huajt, ka një rëndësi të veçantë në realizimin e aktiviteteve të këtij projekti.



PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË QYTETIT TË SHKUPIT PËR VITIN 2020

	2019	2020	%
TË ARDHURA			
TË ARDHURA VETANAKE	13,950,000.00	15,800,000.00	20.59
TË ARDHURA NGA LIGJI I KK	2,000,000.00	3,000,000.00	3.91
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	42,295,000.00	57,930,000.00	75.50
GJITHSEJ TË ARDHURA	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00

HARXHIME			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	3,811,200.00	3,850,000.00	5.02
HARXHIME MATERIALE	7,827,960.00	9,682,960.00	12.62
HARXHIME FUNKSIONALE	46,605,840.00	63,197,040.00	82.36
HARXHIME KAPITALE			
GJITHSEJ HARXHIME	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00

ПРИХОДИ	2019	2020	%
Të ardhura nga qiratë	450,000.00	450,000.00	0.59
Të ardhura nga buxheti lokal	5,050,000.00	14,700,000.00	19.16
Të ardhura nga regjistrimi i veturave /ligji për KKK	2,000,000.00	3,000,000.00	3.91
Donacione/sponsorime (Gazeta, Solidarnost)	1,800,000.00	1,180,000.00	1.54
Nga projektet sipas veprimtarisë	22,440,000.00	26,049,000.00	33.95
UNHCR	13,000,000.00	16,000,000.00	20.85
Të ardhura nga kamata	5,000.00	1,000.00	0.00
Të ardhura nga kurse-ndihma e parë	200,000.00	150,000.00	0.20
Të ardhura jo të rregullta	1,300,000.00	1,200,000.00	1.56
Të ardhura-Struge - qendra e trajnimit	12,000,000.00	14,000,000.00	18.25
GJITHSEJ TË ARDHURA	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00

HARXHIME	2019	2020	%
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA			
RROGA DHE PAGESA			
Rroga bruto	3,800,000.00	3,800,000.00	98.70
Shpërblime jubilarë	10,000.00		
Pagesë për pension	50,000.00		1.30
KONTRIBUTE NGA RROGA DHE TATIM PERSONAL			
Tatim personal nga pagesa (mëditje, shpërblime jubilarë)	1,200.00		
GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	3,811,200.00	3,850,000.00	100.00

HARXHIME MATERIALE			
ENERGJIA E HARXHUAR			
Harxhime për pjesëmarrje në harxhimet e DHO-Shkup	270,000.00	300,000.00	3.10
Energji elektrike Strugë	1,800,000.00	2,000,000.00	20.65
Energji elektrike Vodno+Momin Potok	200,000.00	200,000.00	2.07
Harxhime për ujë Strugë	300,000.00	300,000.00	3.10
Mbeturina Strugë	75,000.00	75,000.00	0.77
Ngrahje-naftë-Strugë	350,000.00	350,000.00	3.61
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT			
Posta	10,000.00	15,000.00	0.15
Telefon dhe telefaks Shkup	300,000.00	300,000.00	3.10
Telefon dhe telefaks Struge	80,000.00	80,000.00	0.83
Telefon dhe telefaks Vodno	6,000.00	6,000.00	0.06
Karburant	400,000.00	400,000.00	4.13
Harxhime për regjistrimin e veturave	130,000.00	150,000.00	1.55
MATERIALE			
Material zyre	150,000.00	170,000.00	1.76
Parapagimi per revista	12,000.00	12,000.00	0.12
Pajisje higjienike	60,000.00	70,000.00	0.72
Harxhime per reprezentacion	100,000.00	100,000.00	1.03
SQARIM			
Harxhime të planifikuara për rroga		5.02 %	
Harxhime të planifikuara materiale		12.62 %	
Harxhime të planifikuara të funksionit		82.36 %	

MIRËMBAJTJE E RREGULLT	2019	2020	%
Riparim dhe mirëmbajtje e veturave	120,000.00	150,000.00	1.55
Harxhime për mirëmbajtjen e pajisjeve	30,000.00	40,000.00	0.41
Harxhime për aparate kundër zjarrit	30,000.00	30,000.00	0.31
Mirëmbajtje e softuerit dhe harduerit	100,000.00	100,000.00	1.03
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA			
Honorare avoki	84,960.00	84,960.00	0.88
Provizion bankar	120,000.00	150,000.00	1.55
Sigurimi i pronës	100,000.00	100,000.00	1.03
Shërbime tjera	3,000,000.00	4,500,000.00	46.47
GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	7,827,960.00	9,682,960.00	100.00

HARXHIME FUNKCIONALE VEPRIMTARI			
Organizim dhe zhvillim			
Seanca e bordit ekzekutiv	100,000.00	100,000.00	0.16
Kuvendi i OKKK	30,000.00	30,000.00	0.05
Informim dhe komunikim	40,000.00	40,000.00	0.06
Diseminim	10,000.00	15,000.00	0.02
Veprimtaria shëndetësore edukative	100,000.00	150,000.00	0.24
Ndihma e parë	110,000.00	100,000.00	0.16
Dhurimi i gjakut	150,000.00	200,000.00	0.32
Veprimtaria sociale humanitare	300,000.00	350,000.00	0.55
Shërbimi kërkesë	10,000.00	10,000.00	0.02
Marketing	10,000.00	10,000.00	0.02
Financa	10,000.00	10,000.00	0.02
Fatkeqësi	1,000,000.00	1,000,000.00	1.58
Bashkëpunim ndërkombëtarë	150,000.00	200,000.00	0.32
Udhëtime jashtë vendit	150,000.00	200,000.00	0.32
Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	70,000.00	80,000.00	0.13
Harxhime UNHCR	13,000,000.00	16,000,000.00	25.32
Kujdesi për persona të moshuar	2,600,000.00	3,100,000.00	4.91
Harxhime nga buxheti lokal	2,050,000.00	10,700,000.00	16.93
Harxhime nga projekte	18,090,000.00	21,419,000.00	33.89
Rinia	700,000.00	700,000.00	1.11
Harxhime Qendër Strugë	7,925,840.00	8,783,040.00	13.90
MJETE TË PËRCJELLURA			
Transfere organizatave themelore të KK			
Fond per zhvillim (KKRM)			
GJITHSEJ HARXHIME FUNKCIONALE	46,605,840.00	63,197,040.00	100.00

HARXHIME KAPITALE			
BLERJE TË MOBILJEVE DHE PAJISJEVE PËR ZYRË A			
Blerje e mobiljeve për zyrë			
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera			
BLERJE E AUTOMJETEVE			
Blerje e automjetit			
MIRËMBAJTJA THEMELORE DHE SPECIALE E			
Rekonstruimi dhe renovimi i objekteve ndërtimore w			
GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE			0.00
GJITHSEJ HARXHIME	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00



ORGANIZATA KOMUNALE GAZI BABË

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë - Organizata e komunale Gazi Babë- Shkup vazhdon me realizimin e qëndrueshëm të vizionit dhe misionit të Kryqit të kuq dhe në të njëjtën kohë qëllimin themelor të organizatës „për të ndihmuar atë që më së shumti ka nevojë“. Duke ndjekur trendet moderne në funksionimin shoqëror dhe në të njëjtën kohë nevojat e tyre në vitin 2020 OK Gazi Babë vendos tre prioritete themelore drejt synimeve për realizimin efikas të tyre.

- Prioriteti 1** Rritja e anëtarësimit dhe numri i vullnetarëve aktivë.
- Prioriteti 2** Forcimi i bashkëpunimit me organizatat themelore dhe formimi i të rejave.
- Prioriteti 3** Bashkëpunim i shtuar me OJQ-të dhe sektorin e korporatave.

NDIHMA PËR KOMUNITETIN

Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë - Organizata komunale Gazi Babë - Shkup në drejtim të ofrimit të ndihmës dhe shërbimeve për komunitetin edhe në vitin 2020 do ta realizojë përmes çdo segmentii të punës së saj, në lidhje me aktivitetet që mbulon.

Sigurimi i ndihmës për komunitetin përmes ndihmës së parë, OK Gazi Babë do ta realizojë përmes trajnimit e të paktën 100 të rinjve nga 14 shkolla në territorin e komunës Gazi Babë përmes projektit “Gara komunale nga Ndhma e parë” mbështetur nga vetëqeverisja lokale Gazi Babë. Realizimi i projektit “Ndhma e Parë për Fëmijët e Kopshteve” mbështetur nga vetëqeverisja lokal e Gazi Babë, me qëllim të ngritjes së vetëdijes nga mosha më e hershme për rëndësinë e ndihmës së parë dhe ngritjen e shprehive pozitive në mesin e 320 fëmijëve nga mosha parashkollore dhe 10-20 persona të trajnuar nga stafi teknik të institucioneve të fëmijëve. Ngritja e kapaciteteve të OK Gazi Babë për realizimin e trajnimeve me një

minimum prej 5 edukatorëve moshanikësh nga ndihma e parë dhe 2 paramedikë.

Gjatë periudhës së temperaturave jashtëzakonisht të ulëta, OK Gazi Babë do të del në terren për të shpërndarë pije të ngrohta, rekomandime dhe këshilla për trajtimin e rreziqeve të temperaturës, kurse në kushte të temperatura jashtëzakonisht të larta me mbështetjen e vetëqeverisjes lokale Gazi Babë, realizohet projekti “Parandalimi nga vala e të nxehtit”, brenda së cilës shpërndahet ujë dhe material informativ për të mbrojtur qytetarët nga moti i nxehtë, në lokacione frkuentuese.

Kryqi i Kuq i Republikës së Maqedonisë - Organizata komunale Gazi Baba-Shkup, në bashkëpunim me KKRm-së, komunën Gazi Babë, organizatat dhe institucionet themelore që gravitojnë në territorin e OK Gazi Babë do të zhvillojë punëtorin edukative në institucionet arsimore dhe sektorin e korporatave për mbrojtjen nga kushtet e fatkeqësive (tërmet, zjarr, përmybtje, aksidente teknike dhe teknologjike).

Dhurimi i gjakut si akti më i lartë i humanitetit edhe më tej do të realizohet brenda kornizave të OK Gazi Babë duke mobilizuar dhurues të rinj të gjakut, duke siguruar njësitë e nevojshme të gjakut të parapara në planin e dhurimit të gjakut për vitin 2020, përmes organizimit dhe realizimit të mbi 55 aksioneve për dhurimin e gjakut të parashikuara nga 2.800 deri në 3400 dhurime gjaku. Tradicionalisht është realizuar edhe aksioni i dhurimit të gjakut me rastin e Ditës së Komunës së Gazi Babës, i cili mbështetet po nga komuna ai me qëllim të mobilizimit të dhuruesve të rinj të gjakut dhe promovimin e dhurimit të gjakut.

Puna sociale-humanitare e organizatës përfshin ofrimin e ndihmës së komunitetit, për kategoritë e rrezikuara përmes siguimit të 200 pakove ushqimore, 100 pako higjienike, donacion i 5 deri në 6 ton veshjeve dhe këpucëve të përdorura, donacion e 120 pakove të vitit të ri për më të vegjëlit si dhe lloje të tjera të ndihmave materiale të siguruar si mbështetje nga sektori i korporatave. Në të njëjtën kohë si pjesë e këtij aktiviteti, OK Gazi Babë vazhdon të menaxhojë me sukses Qendrën ditore për persona të moshuar dhe Qendrën për ndihmë në kushte shtëpiake, që në nivel vjetor shërben rreth 400 përdorues me ekzaminime mjekësore dhe aktivitete të dedikuara për integrimin aktiv të të rriturve në shoqëri.

Veprimtaria shëndetësore-parandaluese është plotësisht i përfaqësuar në punën e përditshme të OK Gazi Babë me qëllim të parandalimit të shfaqjes së gjendjeve të ndryshme shëndetësore dhe sëmundje si dhe për forcimin e shprehive të shëndetshme tek popullata me mbi 40 edukime nga fusha e punës shëndetësore-parandaluese. Aktivitetet përfshijnë grupe të ndryshme

qëllimore edhe atë që nga moshën më të hershme përmes projektit “Fëmijë të shëndetshëm për një të ardhme më të ndritshme” të mbështetur nga vetëqeverisja lokale, deri tek pjesëmarrja aktive e personave të moshuar nga Qendra ditore për persona të moshuar dhe qendra për ofrimin e ndihmës në kushte shtëpiake.

MENAXHIMI I VULLNETARËVE

Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut është një organizatë e cila bazohet në vullnetarizëm, dhe si çdo organizatë komunale që ekziston falë vullnetarëve dhe anëtarëve që funksionojnë në këtë formë të organizatave.

Nevoja për mbindërtimin e vazhdueshëm të kapaciteteve të vullnetarëve dhe anëtarëve është e pashmangshme, duke marrë parasysh faktin se ka lëvizje të vazhdueshme dhe ndryshime në radhët e vullnetarëve dhe anëtarëve. Janë paraparë të paktën 12 trajnime për zhvillim personal dhe të karrierës të vullnetarëve, trajnime për punë ekipore, mbindërtimin e aftësive udhëheqëse, trajnime për menxhime grupe, organizim dhe kohë, edukatorë bashkëmoshatarësh në tema nga më të ndryshme, jetëshpëtues.

Mobilizimi i vullnetarëve të të gjitha moshave, etnive, profileve arsimore dhe të karrierës vazhdimisht janë prioritet për realizimin e punëtorive diseminative të cilët në nivel vjetor përbëjnë më shumë se 70. Në procesin e mobilizimit dhe menaxhimit të vullnetarëve rol të madh ka





edhe program Kryqi i kuq në aksion- Promovimi i vlerave humane, përmes të cilave në nivel vjetor rekrutohen nga 20 deri në 30 vullnetarë të cilët përpunojnë të paktën 5 projekte të vogla për të mirën e komunitetit.

Edukimi i bashkëmohatarëve është një nga mekanizmat për mobilizimin e vullnetarëve të rinj. Në vitin 2020, qëllimi është të trajnohen të paktën 20 të rinj në tema të ndryshme nga programet e parandalimit, të cilat do të kontribuojnë në zbatimin e mbi 100 edukime dhe punëtori.

Kampi Veror i vitit 2020 i organizuar nga OK Gazi Babë është një veprimtari tradicionale që ndihmon në mbindërtimin e aftësive organizative të të paktën 30 vullnetarëve dhe prodhon edukatorë të rinj bashkëmohatarësh, kurse si vlerë plotësuese inkurajohet puna në ekip, njoftimi me vullnetarë nga Organizata komunale të ndryshme të Kryqit të kuq në nivel të Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe zhvillimi i nivelit të bashkëpunimit.

BASHKËPUNIM ME PARTNERË

Për suksesin e Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut, kurse në të njëjtën kohë edhe Organizata komunale Gazi Baba-Shkup qëndron bashkëpunimi i shkëlqyeshëm me institucionet, organizatat dhe sektori i korporatave.

Për sa i përket institucioneve, OK Gazi Babë vazhdon dhe thellon bashkëpunimin e saj me qeverinë lokale Gazi Babë, e cila paraqitet si mbështetës i 6 deri në 7 projekte që l realizon OK Gazi Babë. Gjithashtu, duke pasur parasysh faktin se Kryqi i Kuq i RM-së -OK Gazi Babë-Shkup mbulon dhe vepron në territorin e katër vetëqeverisjeve lokale, i pashmangshëm është bashkëpunimi me komunat Ilinden, Petrovec dhe Haračinë.

Kryqi i Kuq i RM-së -OK Gazi Babë-Shkup ka udhëhequr me vite dhe do të vazhdojë të ndjekë një politikë bashkëpunimi të suksesshëm me 17 shkolla fillore, 6 shkolla të mesme, 7 institucione të arsimit të lartë, DUCOR "Partenie Zografski", shtëpitë e studentëve "Stiv Naumov" dhe "Tome Senik", si dhe 2 institucione fëmijësh (kopshte dhe 10 klone).

Shumë nga aktivitetet e OK Gazi Babë janë mbështetur nga organizata joqeveritare, si SOS Detsko Sello, Qendra e burimeve dhe Qendra këshillëdhënëse pranë SOS Detsko sello, Qendra e krizave Nadezh, Jeta me sfida, shoqatat lokale të pensionistëve dhe shumë organizata të tjera.

Në kuadër të sigurimit të mbështetjes së nevojshme dhe fondeve për realizimin e aktiviteteve dhe projekteve të OK Gazi Babë, organizata ka një bashkëpunim të suksesshëm me: Pushtetin Lokal Gazi Baba, Vardar Gradba, Birraria Shkup, JSP Shkup, Alkaloid Shkup, Literatura.mk, Le Petit Cafe, ëmbëltorja Sharllota, Industria e mishit Soleta, Kompania Atanasovski, Furra Dime, Farmacitë Eurofarm, Libraria Traki etj. Ky numër i mbështetësve pritet të rritet gjatë vitit 2020 si rezultat i funksionimit të suksesshëm dhe transparent të organizatës.

PLANI FINANCIAR I ORGANIZATËS KOMUNALE GAZI BABË PËR VITIN 2020

	2019	2020	%		2019	2020	%
TË ARDHURA							
TË ARDHURA VETANAKE	859,580.00	761,000.00	16.76				
TË ARDHURA NGA LIGJI PËR KK	1,650,000.00	3,000,000.00	66.07				
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	934,920.00	780,000.00	17.17				
GJITHSEJ TË ARDHURA	3,444,500.00	4,541,000.00	100.00				
HARXHIME							
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,550,000.00	1,750,000.00	38.54				
HARXHIME MATERIALE	388,050.00	526,000.00	11.58				
HARXHIME FUNKSIONALE	1,356,500.00	2,040,000.00	44.92				
HARXHIME KAPITALE	150,000.00	225,000.00	4.96				
GJITHSEJ HARXHIME	3,444,550.00	4,541,000.00	100.00				
TË ARDHURA	2019	2020	%		2019	2020	%
Të ardhura nga qiratë	350,050.00	281,000.00	6.19	Nga projekte tjera dhe shërbime	150,000.00	155,000.00	3.41
Të ardhura nga buxheti lokal	785,000.00	700,000.00	15.42	Të ardhura nga anëtarësia	80,000.00	65,000.00	1.43
Të ardhura nga regjistrimi i veturave /Ligji për KK	1,650,000.00	3,000,000.00	66.07	Diseminimi	25,000.00	10,000.00	0.22
Donacione/Sponsorime				Të ardhura nga kamata	3,000.00	5,000.00	0.11
(Gazeta, Solidaritet)	150,000.00	80,000.00	1.76	Të ardhura nga kurset-Ndihma e parë	1,580.00	50,000.00	1.10
				Të ardhura jo të rregullta	149,920.00	115,000.00	2.53
				Të ardhura nga aksione tubuese	100,000.00	80,000.00	1.76
				GJITHSEJ TË ARDHURA	3,444,550.00	4,541,000.00	100.00
HARXHIME	2019	2020	%		2019	2020	%
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME				Marketing	61,500.00	120,000.00	2.64
RROGA DHE PAGESA	1,550,000.00	1,750,000.00	38.54	Fatkeqësi	40,000.00	300,000.00	6.61
GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	1,550,000.00	1,750,000.00	38.54	Bashkëpunim ndërkombëtar	50,000.00	150,000.00	3.30
HARXHIME MATERIALE				Për punën e trupave punuese	40,000.00	120,000.00	2.64
HARXHIME TË RREGULLTA				Huazimi i hapësirave depoje	70,000.00		
(energji el., ujë etj.)	65,000.00	95,000.00	2.09	Të rinjtë	130,000.00	150,000.00	3.30
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	75,500.00	98,000.00	2.16	Obligime ndaj RCK nga provimi nga PMP	100,000.00		
MATERIALE				MJETE TË PËRCJELLURA			
Zyreje etj.	155,000.00	65,000.00	1.43	Transfere organizatave themelore të KK			
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	45,050.00	65,000.00	1.43	Fond për zhvillim (KKRM)			
SHËRMBIME TJERA TË KONTRAKTUARA	130,000.00	180,000.00	3.96	GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	1,356,500.00	2,040,000.00	44.92
Provizion bankar dhe posta	18,000.00	23,000.00	0.51	HARXHIME KAPITALE			
GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	388,050.00	526,000.00	11.58	BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYREJE			
HARXHIME FUNKSIONALE				Blerje e mobiljeve për zyrë	30,000.00	45,000.00	1.00
VEPRIMTARI				Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	20,000.00	60,000.00	1.32
Organizim dhe zhvillim	80,000.00	150,000.00	3.30	BLERJE E AUTOMJETEVE			
Informim dhe komunikim	30,000.00	85,000.00	1.87	Blerje e automjetit			
Diseminim	20,000.00	10,000.00	0.22	MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE			
Veprimtaria shëndetësore parandaluese	150,000.00	185,000.00	4.07		100,000.00	120,000.00	2.64
Ndihma e parë	150,000.00	125,000.00	2.75	GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE	150,000.00	225,000.00	4.96
Dhurimi i gjakut	235,000.00	285,000.00	6.28	GJITHSEJ HARXHIME	3,444,550.00	4,541,000.00	100.00
Veprimtaria Sociale humanitare	195,000.00	350,000.00	7.71				
Shërbimi kërkesë	5,000.00	10,000.00	0.23				

SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 38.54% Harxhime të planifikuara materiale 11.58% Harxhime të planifikuara funksionale 44.92% Harxhime të planifikuara kapitale 4.96%



ORGANIZATA KOMUNALE KARPOSH

Misioni dhe vizioni i Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut dhe dokumentet strategjike të Shoqatës nacionale, si dhe analizat e situatës dhe perceptimi i nevojave brenda vetë organizatës, janë pikënisja për përgatitjen e programit vjetor dhe përcaktimin e prioriteteve kyçe në punë që në vitin 2020 do të përqëndrohen drejt avansimit të vullnetarizmit dhe menaxhimit me vullnetarë, avansimin dhe zhvillimin e bashkëpunimit me subjektet tjera në komunitet dhe zhvillimin e burimeve për gatishmëri dhe veprim në rast të fatkeqësive.

Vullnetarët me angazhimin e tyre janë elementët më të rëndësishëm në funksionimin e organizatës së Kryqit të kuq. Prandaj, do të realizohen aktivitete për të rritur numrin e vullnetarëve dhe anëtarëve përmes zbatimit efikas dhe praktikës së formave moderne për motivimin, tërheqjen dhe mobilizimin e tyre, por për përmirësimin e vazhdueshëm të kapaciteteve të tyre. Në të njëjtën kohë, do të ndërmerren aktivitete për monitorim të vazhdueshëm, evidentim, vlerësimin e gazhimit vullnetar dhe shpërbimin dhe dhënien e mirënjohjes për mundin e dhënë.

Vendosja e bashkëpunimeve të reja me subjektet tjera në komunitet dhe zhvillimi dhe avansimin e relacioneve ekzistuese të partneritetit gjatë vitit 2020 do të realizohen me formalizimin e të njëjtave me qëllim të sigurimit dhe praktikimit të shfaqjeve të përbashkëta dhe mbështetjes së ndërsjellë në realizimin e aktiviteteve me interes të përbashkët për të mirën e komunitetit.

Në vitin e ardhshëm theks i veçantë do t'i kushtohet aktiviteteve për të përmirësuar, zhvilluar dhe avansim të kapaciteteve vetanake dhe resurseve për përgatitjen dhe reagimin ndaj fatkeqësive. Forcimi i burimeve njerëzore do të sigurohet me edukimin e kuadrit të përshtatshëm që përmes pjesëmarrjes në trainime, kurseve, seminareve dhe formave të tjera të edukimit do të fitojnë njohuri dhe aftësi të duhura për të ofruar ndihmë dhe shërbime adekuate për popullatën e

rrezikuar të prekur nga fatkeqësitë. Do të ndërmerren aktivitete konkrete për njoftim dhe trajnimin e popullsisë dhe për të rritur ndërgjegjësimin e publikut për mbrojtjen dhe vetë-mbrojtjen nga fatkeqësitë. Për të siguruar një reagim cilësor dhe në kohë në komunitet, Organizata komunale do të zgjerojë dhe forcojë bashkëpunimin dhe koordinimin me vetëqeverisjet lokale, departamentin rajonal të Qendrës së Menaxhimit të Krizave dhe Drejtorinë për Mbrojtje dhe Shpëtim, si dhe stacionet policore, departamentet e zjarrit dhe shërbimet e urgjencës mjekësore.

NDIHMA NË KOMUNITET

Parimet e Lëvizjes së Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe në vitin 2020 do të jenë gurthemeli ku do të realizohen aktivitetet për ndihmë dhe mbështetje në komunitet.

Do të përfshihen rreth 400 vullnetarë, 100 prej të cilëve do të përfshihen direkt në punën e organeve dhe trupave edhe në vetë organizatën.

Një numër i madh i aktiviteteve nga karakteri shëndetësor-parandalues dhe social-humanitar do të realizohen në institucionet edukativo-arsimore ku edukohen rreth 34,000 të rinj, kurse 3.500 fëmijë janë në përkujdesje të institucioneve parashkollore, në

institucione qeveritare dhe joqeveritare, ndërmarrje private dhe shtetërore dhe në mesin e popullatës në 29 komunitete urbane dhe 9 bashkësive lokale në territorin e qeverive lokale Karposh, Gjorçe Petrov dhe Saraj ku jetojnë mbi 140,000 banorë të përkatësive të ndryshme etnike.

Aktivitetet nga fusha e diseminimit për shpërndarjen e shpërndarjen e njohurive për Lëvizjen e Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe do të realizohen përmes mbajtjes së 35 seancave diseminative nga 3 diseminatorë për afro 900 dëgjues nga grupe të ndryshme qëllimore. Organizata komunale do të përfshihet edhe në programin nacional KKA-PVH, ku nga ana e dy diseminatorëve të rinj do të trajnohen 70 persona të rinj, të cilët do të jenë në gjendje që për herë të parë të përfshihen në aktivitetet e Kryqit të Kuq dhe të zhvillojnë, implementojnë dhe dokumentojnë 6-10 mikro projekte të dedikuara për të ndihmuar dhe mbështetur rreth 100 persona në komunitet. Në kuadër të këtij programi, 20-30 të rinj do të përfshihen në shënimin e Javës së KKA-PVH.

Veprimtaria shëndetësore- parandaluese qëllimi i së cilës është avansimi i shëndetit të njerëzve, do të realizohet përmes forcimit të resurseve njerëzore para se gjithash me trajnime të 10 vullnetarëve të rinj për zbatimin e edukimeve dhe aktiviteteve të tjera në tema nga karakteri shëndetësor parandalues që gjatë vitit do të zhvillojnë 25 edukime dhe 5 aksione për të matur presionin e gjakut dhe parametrat në gjak për 600 persona nga grupe të ndryshme qëllimore dhe në mjedise të ndryshme.

Aktivitetet në fushën e Ndhmës së parë do të orientohen drejt rritjes së ndërgjegjësimit publik për rëndësinë dhe nevojën e edukimit nga ndihma e parë qëllimi I së cilës është të intervenimi I saktë dhe në kohë në rikuperimin e lëndimeve. Forcimi i resurseve njerëzore do të sigurohet nga trajnimi i 10 ligjëruesve dhe demonstratorëve të rinj, të cilët gjatë vitit 2020 do

të mbajnë 15 ligjërata teorike dhe praktike për edukim më të thuktë nga ndihma e parë për 200 persona nga grupe të ndryshme qëllimore. Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet përgatitjeve dhe mbajtjes së Garës së 42-të komunale nga ndihma e parë, në të cilën do të marrin pjesë rreth 20 ekipe nga shkollat fillore dhe të mesme, si dhe përgatitja dhe pjesëmarrja në Garën e qytetit dhe atë shtetëror nga ndihma e parë

Gjatë vitit 2020 do të realizohen 25 seanca kursesh nga ndihma e parë për candidate për përshoferë dhe do të aftësohen afërsisht 400 shoferë të ardhshëm.

Vazhdimësia e sigurimit të majftueshëm të gjakut në bazë të parimit të vullnetarizmit, anonimitetit dhe pa pagesë, si dhe sigurimin e shkalle së lartë të motivimit midis popullatës, edhe gjatë vitit 2020 do të jetë një nga aktivitetet më njohëse të organizatës së Kryqit të kuq. Në bashkëpunim me Institutin e mjekësisë së transfuzionit dhe organizatorët e institucioneve arsimore, organizatat dhe në mesin e popullatës lokale do të realizohen gjithsej 35 aksione për dhurimin e gjakut, 4 prej të cilave kanë karakter tradicional do të mbahen më: 17 mars me rastin e shënimit të Ditës së dhurimit të gjakut në R. e Maqedonisë së Veriut, 29 shtatori me rastin e shënimit të Ditës së Komunës Gjorçe Petrov, 5 nëntor me rastin e shënimit të Ditës së Komunës Karposh dhe 27 dhe 28 gushti me rastin e Festës fetare të Shën Mërisë në Matkë që planifikohet të sigurohen 3.600 njësi gjaku.

Përmes shembujve personalë do të bëhet afirmimi i dhuruesve të gjakut, kurse me rastin e shënimit të 17 marsit dhe 14 qershorit - Ditës Botërore të Dhurimit të gjakut, do të shpërndahen mirënjohje, certifikata dhe çmime për individë dhe organizata më të suksesshme që janë meritore për avansimin dhe promovimin e dhurimit të gjakut.

Ndihma dhe kujdesi si aktivitete themelore të veprimtarisë sociale-humanitare do të mundësojnë zgjidhjen e nevojave prioritare të grupeve të rrezikuara qëllimore. Në këtë drejtim do të ndërmerren aktivitete



për të rritur mendimin e përgjithshëm të publikut për përfshirjen e tij në ofrimin e ndihmës së nevojshme për të mundësuar zvogëlimin e problemit me varfërinë dhe mbështetje dhe ndihmë për popullatën e rrezikuar në komunitetin. Në vitin e ardhshëm do të ndërmerren dhe realizohen aktivitete për të detektuar dhe hartuar grupe të reja të rrezikuara dhe për të identifikuar dhe regjistruar nevojat e tyre prioritare. Në aktivitetet për të shënuar dy aktivitetet tradicionale të „Javës së Solidaritetit“ dhe „Javës së luftës kundër urisë“, do të përfshihen edhe klubet shkollore të Kryqit të kuq dhe do të sigurohet ndihmë humanitare për të mbështetur rreth 100 familje në rrezik social. Në shënimin e Ditës Botërore dhe Javën e luftës kundër tregëtisë me njerëz, nga ana e 4 edukatorëve bashkëmoshanikë nga Organizata komunale Karposh dhe persona të kualifikuar nga seksioni i për parimin nga Ministria e Punëve të Brendshme do të realizohen 6 ligjëratat parandaluese për 150 nxënës të shkollave fillore dhe të mesme. Me rastin e Ditës ndërkombëtare dhe Java e kujdesit për persona të moshuar në bashkëpunim me Shoqatën e Pensionistëve në nivel lokal do të organizohen 4 leksione dhe punëtori edukative-kreative, si dhe vizita në Shtëpinë “Nënë Tereza”, pranë së cilës do të përfshihen 80-100 persona nga mosha e tretë.

Të rinjtë, të cilët kanë vend qendror dhe formojnë bazën e organizatës së Kryqit të kuq, janë bartësit e shumicës së aktiviteteve. Prandaj, gjatë vitit 2020, vëmendje e veçantë do t'i kushtohet aktiviteteve që synojnë zhvillimin dhe avansimin e punës së të rinjve. Përafërsisht 10-15 vullnetarë të rinj, përmes pjesëmarrjes në trajnime dhe aftësime të duhura, do të rrisin kapacitetet e tyre organizative dhe aftësitë drejtuese dhe do të marrin aftësi dhe njohuri të përshtatshme për të realizuar aktivitete të caktuara dhe integrimin e tyre në punën e organeve dhe trupave të organizatës. Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet aktiviteteve për përgatitjen e projekteve të pavarura rinore dhe realizimin e tyre në nivelin lokal, si dhe organizimin e ahengjeve humanitare dhe aksioneve tubuese nga karakteri social. Rreth 15 vullnetarë nga Klubi I të rinjve do të vazhdojnë dhe avansojnë aktivitete për realizimin e projektit „Humanko“ me qëllim ndihmën dhe mbështetjen e procesit arsimor dhe socializimin e 40 fëmijëve me nevoja të veçanta.

MENAXHIMI ME VULLNETARË

Vullnetarët janë forca shtytëse e organizatës së Kryqit të kuq dhe nga këtu del nevoja për të njohur dhe vlerësuar rolin që ata luajnë në përgjigjen ndaj sfidave humanitare të komunitetit. Vullnetarizmi si një mjet i rëndësishëm për përfshirjen sociale është një mënyrë e rëndësishme për të ndërtuar kapitalin shoqëror në komunitet, kështu që vazhdimisht do të përqipemi t'i frymëzojmë njerëzit të vlerësojnë vullnetarizmin dhe angazhimin në Kryqin e kuq. Analiza e potencialeve ekzistuese njerëzore dhe identifikimi dhe zbatimi i politikave produktive dhe të dobishme kadrovike do të jetë një segment i rëndësishëm i punës së organizatës që synon të forcojë vullnetarizmin.

Në këtë drejtim, gjatë vitit 2020 do të ndërmerren dhe praktikohen metoda tërheqëse dhe bashkëkohore dhe mjete për tërheqjen e vullnetarëve të rinj dhe mbajtjen e atyre ekzistues dhe motivimin e tyre për angazhim të mëtutjeshëm në punën e organizatës.

Me krijimin e 10 organizatave të reja bazë të Kryqit të kuq në mjedise të ndryshme dhe zbatimin e aktiviteteve për avansimin e punës së atyre ekzistuese dhe formimin e 5 klubeve të reja të Kryqit të kuq në shkolla do të lejojë rritjen e numrit të anëtarëve dhe vullnetarëve të rinj në organizatë.

Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet edukimit, aftësimin, trajnimin dhe aftësim të 25 vullnetarëve në mënyrë që të fitojnë njohuri dhe aftësi përkatëse që do të jenë një mbështetje e madhe në realizimin e projekteve, në njohjen e nevojave të komunitetit në të cilin ata jetojnë dhe në shërbim të grupeve të rrezikuara. Do të ndërmerren aktivitete për t'i integruar ato më intensivisht në menaxhimin e organizatës dhe për të forcuar pozicionin e tyre, si dhe për të siguruar respektimin dhe zbatimin e sistemit për shpërblimin dhe motivimin e vullnetarëve dhe anëtarëve.

BASHKPUNIMI ME PARTNERË

Gjetja e metodave efektive për të siguruar unitet, koordinim dhe sinkronizim në veprime me theks në ndërtimin e marrëdhënieve të reja dhelidhje partneritetesh dhe bashkëpunim me organizata të shumta është një aktivitet që do të mundësojë zhvillimin e një rrjeti iniciativash dhe aktiviteteve.

Në atë drejtim, gjatë vitit 2020 do të ndërmerren nisma dhe aktivitete për të gjetur dhe siguruar mbështetje të reja partneriteti për realizimin e projekteve tërheqëse dhe programeve me interes të përbashkët, por edhe për të siguruar ngjarje të përbashkëta që do të intensivikohen dhe zhvillohen përmes nënshkrimit të marrëveshjeve, marrëveshjeve dhe forma të tjera bashkëpunimi me qeveritë vendore, institucionet edukativo-arsimore, shoqatat e pensionistëve, shoqatat sportive, sektorin e korporatave dhe subjektet e tjera në territorin ku vepron Organizata komunale Karposh.

Vitin e ardhshëm, në kuadër të Projektit “Humanko” për herë të tretë do të realizohet kampi veror me titull „Jemi Të gjithë Njëjtë“ që ka për qëllim të siguri një ndihmë dhe mbështetje në procesin arsimor dhe socializim i 40 fëmijëve me aftësi të kufizuara zhvillimore. Për realizimin e të njëjtit do të ndërmerret aktivitete për të siguruar mbështetje të plotë në ndihmë materiale dhe shërbime e mbi 30 ndërmarrjeve me përgjegjësi shoqërore që në periudhën e kaluar kanë demonstruar dhe konfirmuar përgjegjësinë e tyre shoqërore.

PLANI FINANCIAR I ORGANIZATËS KOMUNALE KARPOSH PËR VITIN 2020

	2019	2020	%		2019	2020	%
TË ARDHURA							
TË ARDHURA VETANAKE	1.000.000,00	1.100.000,00	25,58				
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	1.800.000,00	3.000.000,00	69,77				
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	200.000,00	200.000,00	4,65				
GJITHSEJ TË ARDHURA	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00				
HARXHIME							
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.450.000,00	1.800.000,00	41,86				
HARXHIME MATERIALE	115.000,00	190.000,00	4,42				
HARXHIME FUNKSIONALE	1.260.000,00	2.010.000,00	46,75				
HARXHIME KAPITALE	175.000,00	300.000,00	6,97				
GJITHSEJ HARXHIME	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00				
TË ARDHURA	2019	2020	%	2019	2020	%	
Të ardhura nga buxheti lokal	50.000,00	50.000,00	1,24	Diseminimi	0,00	0,00	0,00
Të ardhura nga regjistrimi i veturave /Ligji për KK	1.800.000,00	3.000.000,00	69,77	Të ardhura nga kamata	0,00	10.000,00	0,23
Donacionen/sponsorime (Gazeta, Solidarimost)	150.000,00	150.000,00	3,49	Të ardhura nga kurset-Ndihma e parë	400.000,00	400.000,00	9,30
Nga projekte sipas veprimtarisë	150.000,00	150.000,00	3,49	Të ardhura jo të rregullta dhe të ardhura nga aksione tubuese	100.000,00	100.000,00	2,32
Dhurimi i gjakut	300.000,00	350.000,00	8,14	Anëtarësi	50.000,00	90.000,00	2,09
				GJITHSEJ TË ARDHURA	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00
HARXHIME	2019	2020	%	2019	2020	%	
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME				Dhurimi i gjakut	120.000,00	160.000,00	3,72
RROGA DHE KOMPENSIME				Veprimtaria sociale humanitare	150.000,00	210.000,00	4,88
Bruto rroga	1.450.000,00	1.800.000,00	41,86	Marketing	30.000,00	60.000,00	1,39
KONTRIBUTE NGA RROGA DHE TATIM PERSONAL				Financa	40.000,00	50.000,00	1,16
Tatim personal nga pagesa (mëditje, shpërblime jubilarë)				Fatkeqësi	5.000,00	300.000,00	6,97
				Bashkëpunim ndërkombëtar	5.000,00	25.000,00	0,58
				Kotizim	60.000,00	60.000,00	1,39
				Të rinjtë	130.000,00	220.000,00	5,11
GJITHSEJ HARXHIME PËR PRROGA DHE KOMPENSIME	1.450.000,00	1.800.000,00	41,86	MJETE TË PËRCJELLURA			
HARXHIME MATERIALE				Transfer deri te organizatat themelore	15.000,00	35.000,00	0,81
ENERGJIA E HARXHUAR	25.000,00	30.000,00	0,70	GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	1.260.000,00	2.010.000,00	46,75
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	30.000,00	40.000,00	0,93	HARXHIME KAPITALE			
MATERIALE				BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYREJE			
Канцелариски материјал	25.000,00	45.000,00	1,04	Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	0,00	80.000,00	1,86
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	15.000,00	35.000,00	0,82	Blerje e mobiljeve për zyrë	0,00	40.000,00	0,93
SHËRBYME TJERA TË KONTRAKTUARA	20.000,00	40.000,00	0,93	BLERJE E AUTOMJETEVE			
GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	115.000,00	190.000,00	4,42	Blerje e automjetit	175.000,00	180.000,00	4,18
HARXHIME FUNKSIONALE				MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE			
VEPRIMTARI				Rekonstruimi dhe renovimi i objekteve ndërtimore			
Organizim dhe zhvillim	210.000,00	300.000,00	6,97	GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE	175.000,00	300.000,00	6,97
Informim dhe komunikim	25.000,00	60.000,00	1,39	GJITHSEJ HARXHIME	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00
Diseminim	70.000,00	80.000,00	1,86				
Veprimtari shëndetësore -edukative	100.000,00	130.000,00	3,02				
Ndihma eparë	300.000,00	320.000,00	7,44				

SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 41,86% Harxhime të planifikuara materiale 4,42% Harxhime të planifikuara të funksionimit 46,75% Harxhime të planifikuara kapitale 6,97%



ORGANIZATA KOMUNALE KISELLA VODË

Humaniteti dhe solidariteti zënë vend të rëndësishëm në shoqëri. Roli dhe kontributi i tyre do të vazhdojnë edhe në vitin 2020 duke marrë parasysh implementimin e risive dhe standardeve të reja që dalin nga viti që kalon. Periudha e ardhshme do të jetë e mbushur me sfida që do të motivojnë të gjithë anëtarët dhe vullnetarët, kurse sigurisht që do të kemi nevojë për mbështetjen e Zyrës qendrore - Kryqit të kuq të Maqedonisë së Veriut, Kryqit të kuq të qytetit të Shkupit, institucioneve të vetëqeverisjes lokale dhe sektorit të korporatave . Ajo që është e rëndësishme është të pozicionohemi si organizatë komunale stabile dhe vazhdimisht e fuqishme e me identitetin tonë në mjediset në të cilat veprojmë, në mënyrë që të prezantohemi si një organizatë cilësore që do të ofrojë një program cilësor, duke fituar kështu një identitet vizual të njohur si shërbim të qytetarëve dhe institucioneve. Programi për vitin 2020 do të përqendrohet në forcimin e bashkëpunimit me vetëqeverisjet lokale, mbi ndërtimin e kapaciteteve dhe rritjen e anëtarësisë, si dhe realizimi i aktiviteteve të tjera programore me siguri që nuk do të mungojë. Kënaqësia do të jetë e plotë kur në fund të vitit 2020 do t'i korrin frytet nga aktiviteteve e realizuara programore.

NDIHMJA NË KOMUNITET

Implementimi i aktiviteteve programore të Organizatës komunale fillon me fillimin dhe gjatë vitit 2020 me realizimin praktik të ndihmës në komunitet. Ne jemi organizatë komunale që brenda kompetencave të saj me aktivitete mbulon pesë vetëqeverisje lokale me më shumë se 50 fshatra.

Vetëqeverisjet lokale si partner strategjik i Organizatës komunale dhe përfshirja e tyre në realizimin e aktiviteteve programore të Kryqit të kuq do të manifestohet përmes bashkëpunimit të përbashkët në disa nivele, si: ndihmë dhe mbështetje për familjet me status të ulët social, në fushën e ekologjisë duke organizuar dhe zbatuar aksione të përbashkëta mjedisore, përfshirje e disa prej të punësuarve në anëtarësinë e organizatës, pjesëmarrje në projekte të përbashkëta me interes të popullsisë, ndihmë dhe mbështetje në rast të fatkeqësive natyrore , diseminim dhe mbajtje të leksioneve edukative.

Aktivitetet shëndetësore parandaluese do të kryhen në përputhje me programin vjetor për punë dhe kalendarin e aktiviteteve të përgatitura nga Zyra qendrore. Me shënimin e Javëve tradicionale të luftës kundër sëmundjeve të caktuara , kurse përmes organizimit dhe mbjates së ligjëratave shëndetësore-edukative dhe parandaluese, punëtori dhe aksione, distribuimi i ligjëratave dhe fletushkave , do të përfshihen afërsisht 4,000 nxënës dhe mësues në të gjitha shkollat fillore dhe të mesme , punonjës të institucioneve, sektorit të korporatave, si dhe Shoqatat e pensionistëve në Kisella Vodë dhe Aerodrom. Më shumë se 2000 pensionistë do të përfshihen në aktivitete të matjes së sheqerit në gjak dhe presionit të gjakut në gjithsej 20 klube pensioni, me qëllim të ngritjes së vetëdijes për pasojat e dëmshme të sëmundjeve të caktuara dhe zvogëlimin e tyre, si dhe veprimet parandaluese. Përmes këtyre

aktiviteteve, tregojmë kujdes për avansimin e shëndetit të popullatës me të cilën fitojmë gjenerata me mënyrë jetese potencialisht të shëndetshme dhe cilësore. Aktivitetet do të realizohen dhe mbështeten nga mjekë, stomatologë dhe edukatorë bashkëmoshatarësh.

Ndihma e parë është një nga aktivitetet parësore të Kryqit të kuq të cilën edhe më tej do ta avansojmë dhe zhvillojmë, përmes organizimit dhe mbajtjes së Garës tradicionale komunale për më të vegjëlit dhe të rinjtë në të cilën do të marrin pjesë nga 16 deri në 18 ekipe nga shkollat fillore dhe të mesme, me pjesëmarrje të më shumë se 110 nxënës, si dhe përmes mbajtjes së igjëratave educative dhe 10 kurse "freskuese" nga ndihma e parë për 200 shoferë. Edukimi i popullatës për rëndësinë e ndihmës së parë dhe pajisja e 10 shkollave me materiale të përshtatshme sanitare do të jetë në fokus të aktiviteteve tona, si dhe inkurajimi i të rinjve për t'u bashkuar me ekipet e ndihmës së parë dhe mbrojtjes nga fatkeqësitë, shpëtimtarët e ujit dhe malit dhe edukimin e tyre, si dhe sigurimin e garave sportive mjekësore dhe manifestimeve muzikore gjatë gjithë vitit.

Dhurimit të gjakut si segment në aktivitetet e Kryqit të kuq, i kushtojmë kujdes të veçantë nga aspekti i vazhdueshëm të rritjes së numrit të dhuruesve të gjakut, me theks të veçantë në rekrutimin e dhuruesve të rinj nga shkollat e mesme. Do ta arrijmë këtë duke organizuar 40 deri 50 aksione për dhurimin e gjakut

në vit dhe një numër nga rreth 3500 njësi gjaku, me pjesëmarrje në seminare motivuese për motivuesit e rinj në dhurimin e gjakut. Pjesëmarrja në seminare dhe punëtori motivuese në dhurimin e gjakut do t'u mundësojmë katër të rinjve dhe katër motivues të rritur nga sektori i korporatave dhe institucionet shtetërore, me të cilët do të bëjmë përpjekje prej 5% për të rritur numrin e dhurimeve në krahasim me një vit më parë. Në këtë mënyrë ne do të kontribuojmë në sigurimin e sasisë së nevojshme të gjakut. Tradicionalisht ju dhurohet mirënjohje dhuruesve më human.

Për familjet me status të ulët social ku bie një pjesë shumë e madhe e banorëve të territorit që veprojmë, veçanërisht në zonat rurale, do të sigurojmë rreth 400 pako me ushqim dhe pajisje higjienike, do të dhurojmë më shumë se 2000 kg. rroba të përdorura. Ndihma do të ofrohet duke organizuar fushata tradicionale "Java e solidaritetit" dhe fushata "Dita e urisë", përmes aksioneve tubuese të organizuara në markete, qendra tregtare, si dhe me mbështetjen dhe dhurimin e vetëqeverisjes lokale dhe sektorit të korporatave.

Të rinjtë si forcë lëvizëse e organizatës do të përqendrohen në rritjen e numrit të Klubeve të të rinjve në shkolla për të cilat është planifikuar formimi i shtatë klubeve në shkollat fillore ku do të anëtarësohen rreth 200 nxënës, që do të paraqes një rritje prej 80%. Të rinjtë do të kontribuojnë në realizimin e aktiviteteve programore dhe jashtë programore të Kryqit të kuq, përmes realizimit të



edukimit të bashkëmoshatarëve dhe ligjëratat për tema të ndryshme si „Sëmundjet e varësisë“, Trafikimi i Qenieve Njerëzore, Infeksionet seksualisht të transmetuara, Edukimi i bashkëmoshatarëve nga ndihma e parë“ për të cilën është planifikuar të zhvillojmë më shumë edukime dhe punëtori edukative. Përmes ciklit PVH planifikojmë të përfshijmë nga 30 deri në 40 të rinj të moshës prej 14 deri në 18 vjeç, të cilët përmes zhvillimit të projekteve të vogla do të përfshinin 3 deri në 5 grupe qëllimore. Do të realizohen edhe takime të rregullta mujore të të rinjve dhe koordinimin e tyre, organizimi i 10 seancave të diseminimit për anëtarët e rinj, me qëllim njohjen e tyre me parimet themelore të Kryqit të kuq, Rrëfimi për një ide, për aktivitetet e organizatës etj.

MENAXHIMI ME VULLNETARË

Menaxhimi me vullnetarë është një qasje strategjike në zhvillimin e Organizatës, sepse janë të suksesshme ato organizata që kanë kapital njerëzor cilësor dhe do të kontribuojnë në realizimin e suksesshëm të qëllimeve programore. Aktivitet me të cilin përmes selektimit, rekrutimit dhe trajnimit planifikojmë të tërheqim vullnetarë të rinj dhe t'i mbajmë të rregullt, për të nxjerrë dhe të shfrytëzojmë më të mirën nga njeriu, që është thelbi i zhvillimit. Planifikojmë organizimin e 10 sesioneve orientuese në institucionet dhe mjedise në të cilat operojmë dhe 20 seanca diseminuese në shkolla, duke rritur kështu numrin prej 100 deri në 200 vullnetarë dhe anëtarë të rinj. Tërheqja e vullnetarëve të rinj për

organizatën është planifikuar edhe përmes hapjes së 7 deri 9 klubeve rinore në shkollat fillore. Synimi ynë është t'i mbajmë vullnetarët dhe anëtarët e vazhdueshëm dhe zmadhimin e tyre.

BASHKËPUNIMI ME PARTNERË

Si lidhje e pathyeshme është bashkëpunimi midis Kryqit të kuq dhe organizatave partnere të sektorit të korporatave, sektorit civil dhe vetëqeverisjes lokale, bashkëpunim dhe mbështetje pa të cilat ne nuk do të ishim në gjendje t'i realizojmë me sukses aktivitetet e planifikuara programore. Partnerët tanë strategjikë që mbështesin aktivitetet tona janë „Barnatoret Zegin“, „Magroni DOO“ „Dobra Voda dhe Ladna voda“, „Pelisterka“, „ALEGRA“, furrat „VATASHA“, qebaptorja „SEDMICA“, „ZHITO-LUKS“, „KOLID-COMPANY“, Teatri për fëmijë dhe të rinj, teatri Komedia, „ROJAL“, dhe të tjerë që mbështesin aktivitetet e PVH-së me dhurimet e tyre. Do të vazhdojmë bashkëpunimin edhe me vetëqeverisjet lokale që gravitojnë në territorin që mbulojmë me aktivitete, kurse bashkëpunimi ynë dhe realizimi i aktiviteteve me partnerët tanë strategjikë do të bazohet në parimet e transparencës dhe përgjegjshmërisë.



PLANI FINANCIAR I ORGANIZATËS KOMUNALE KISELLA VODË PËR VITIN 2020

	2019	2020	%
TË ARDHURA			
TË ARDHURA VETANAKE	642,000.00	690,000.00	16.62
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	2,000,000.00	3,000,000.00	72.25
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	360,000.00	462,000.00	11.13
GJITHSEJ TË ARDHURA	3,002,000.00	4,152,000.00	100.00

HARXHIME			
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,500,000.00	1,100,000.00	26.49
HARXHIME MATERIALE	564,500.00	684,000.00	16.47
HARXHIME FUNKSIONALE	937,500.00	2,368,000.00	57.03
HARXHIME KAPITALE		0.00	0.00
GJITHSEJ HARXHIME	3,002,000.00	4,152,000.00	100.00

TË ARDHURA	2019	2020	%		2019	2020	%
Të ardhura nga qiratë	0.00	0.00	0.00	Dhurimi i gjakut	400,000.00	570,000.00	13.73
Të ardhura nga buxheti lokal	100,000.00	100,000.00	3.33	KKA PVH	80,000.00	130,000.00	3.13
Të ardhura nga regjistrimi i veturave				Të ardhura nga anëtarësia	90,000.00	90,000.00	2.17
/Ligji për KK	2,000,000.00	3,000,000.00	72.25	Të ardhura nga kurseti-Ndihma e parë	100,000.00	30,000.00	0.72
Donacionen/sponsorime	100,000.00	100,000.00	2.41	Të ardhura jo të rregullta FACEE			0.00
Nga projekte sipas veprimtarisë	132,000.00	132,000.00	3.18	Të ardhura nga kamata	0.00	0.00	0.00
				GJITHSEJ TË ARDHURA	3,002,000.00	4,152,000.00	100.92

HARXHIME	2019	2020	%		2019	2020	%
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME				Shërbimi kërkesë			0.00
RROGA DHE KOMPENSIME				Marketing	20,000.00	30,000.00	0.72
Rroga bruto	1,500,000.00	1,100,000.00	46.84	Financa	10,000.00	10,000.00	0.24
KONTRIBUTE NGA RROGA DHE TATIM PERSONAL				Fatkeqësi	40,000.00	306,000.00	7.37
Tatim personal nga pagesa				Bashkëpunim ndërkombëtar	40,000.00	94,000.00	2.26
(mëditje, shpërblime jubilarë)				Udhëtim jashtë shtetit	0.00	0.00	0.00
				Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	30,000.00	85,000.00	2.05
GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	1,500,000.00	1,100,000.00	26.49	Harxhime FACE	0.00	0.00	
				Harxhime PVH KKA	20,000.00	100,000.00	2.41
				Kujdesi ndaj personave të moshuar		0.00	0.00
				Harxhime nga buxheti lokal		0.00	0.00
				Harxhime nga projektet		310,000.00	7.47
				Të rinjtë	160,000.00	291,000.00	7.01

HARXHIME MATERIALE	2019	2020	%		2019	2020	%
ENERGJI E HARXHUAR	130,000.00	130,000.00	3.13	MJETE TË PERCJELLURA			
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	180,000.00	200,000.00	4.82	Transfer deri te organizatat themelore			
MATERIALE	60,000.00	100,000.00	2.41	FONDI PËR ZHVILLIM KCRM	100,000.00	260,000.00	6.26
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	77,000.00	107,000.00	2.58	GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	937,500.00	2,368,000.00	57.03
SHËRBUJME TJERA TË KONTRAKTUARA	147,000.00	147,000.00	3.54	HARXHIME KAPITALE			
GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	594,000.00	684,000.00	16.47	BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYREJE			
				Blerje e mobiljeve për zyrë			
				Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera			

HARXHIME FUNKSIONALE	2019	2020	%		2019	2020	%
VEPRIMTARI				BLERJE E AUTOMJETEVE			
Organizim dhe zhvillim	70,000.00	80,000.00	1.93	Blerje e automjetit			
Informim dhe komunikim	30,000.00	50,000.00	1.20	MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE			
Diseminim	60,000.00	100,000.00	2.41	Rekonstruimi dhe renovimi i objekteve ndërtimore			
Veprimtari shëndetësore -edukative	37,000.00	107,000.00	2.58	GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE		0.00	
Ndihma eparë	50,500.00	100,000.00	2.41				
Dhumi i gjakut	70,000.00	145,000.00	3.49				
Veprimtaria sociale humanitare	200,000.00	300,000.00	7.23				

GJITHSEJ HARXHIME 3,002,000.00 4,152,000.00 100.00

SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 26.49% Harxhime të planifikuara materiale 16.47% Harxhime të planifikuara të funksionimit 31.24%



ORGANIZATA KOMUNALE ÇAIR

Puna në terren, kontakti i drejtpërdrejtë me shfrytëzuesit , nevojat e grupeve qëllimore, udhëzimet nga Shoqata nacionale dhe interesat e bashkëpunëtorëve na kanë ndihmuar në definimin e prioriteteve për vitin 2020.

- Forcimi i kapacitetit të vullnetarëve të rinj dhe atyre ekzistues është një nga prioritetet më të rëndësishme. Në përputhje me interesat dhe nevojat e vullnetarëve, do të realizohen trajnime, të cilat do të kontribuojnë për realizim dhe implementim më cilësor të aktiviteteve programore, duke rritur kështu kapacitetet e Organizatës komunale.
- Sigurimi i shërbimeve më cilësore për qytetarët eme këtë e dhe ndërtimi i imazhit të organizatës në mjedisin ku vepron duke u pranuar dhe njohur nga popullata, institucionet dhe sektori i korporatave.
- Sepse territori në të cilin vepron Organizata komunale është multi-etnike, dhe realizimi i aktiviteteve të gjuhës që flitet nga popullsia në ato zona ka një rëndësi të madhe për t'u pranuar prej tyre, kurse njëkohësisht edhe prioriteti i tretë që kemi vendosur para nesh për vitin 2020.
- Hapja e një Klubi për të rinjtë në kuadër të IBU nga Fakulteti i Shkencave Sociale që do të kontribuojnë në rritjen e kapaciteteve të Organizatës komunale si dhe përfshirjen e vullnetarëve me përkatësi të ndryshme etnike dhe një numër më të madh të aktiviteteve të realizuara.

MBËSHTETJE NË KOMUNITET

Mbështetja dhe ndihma e vazhdueshme për grupet e rrezikuara është qëllimi ynë kryesor gjatë vitit 2020 me qëllim për të zvogëluar rrezikshmëria, të plotësohen nevoja të caktuara, të sigurohet mbështetje dhe socializim të grupeve dhe individëve të përjashtuar social.

Programi për diseminim mbetet mjeti thelbësor për të cilin do të rekrutohen vullnetarë dhe anëtarë dhe do të krijohen relacione partneritetesh me donatorë të mundshëm.

Përhapja e njohurive të Kryqit të kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe, emblema dhe promovimi i parimeve themelore

dhe vlerave humane të Lëvizjes do të realizohet përmes diseminatorëve të cilët do të kryejnë 27 seanca diseminuese, të cilat do të përfshijnë 750 dëgjues. Në kuadër të KKA-PVH edhe këtë vit do të diseminohen dhe trajnohen 70 vullnetarë që do të zhvillojnë 10 projekte për mirëqenien e komunitetit përmes së cilës do të ndihmohen 25 familje ose individë që gjenden në rrezik social, kurse gjithashtu do të përfshihen edhe në shënimin e Javës së KKA-PVH.

Parandalimi i sëmundjeve nga më të ndryshme bazohet në ndërgjegjësimin në kohë të secilit individ me qëllim të

ruajtjes së shëndetit. Në këtë drejtim, aktivitetet e planit shëndetësor parandalues do të drejtohen në realizimin e ligjëratave për sëmundje të ndryshme, ekzaminimet parandaluese për zbulimin e hershëm dhe parandalimin e sëmundjeve të caktuara. Për vitin 2020 janë planifikuar 35 leksione në tema të ndryshme, të cilat do të realizohen nga mjekë vullnetarë, demonstrues dhe edukatorë të bashkëmohatarëve përmes së cilës do të edukohen 570 qytetarë si të kujdesen drejtë për shëndetin e tyre dhe të vizitojnë mjekun me kohë për të parandaluar sëmundje të caktuara. Ekzaminime parandaluese këtë vit do t'risim në nivel më të lartë, duke siguruar ekzaminime më të sofistikuar që do të kryhen në komunitete më të varfra dhe zona rurale, kursepërmes të njëjtave do të përfshihen 180 persona.

Mbështetja dhe ndihma për kategoritë e rrezikuara të popullatës do të vazhdojë t'u ofrohet atyre që janë në kushte të vështira për të zvogëluar rrezikshmërinë e tyre dhe për të lehtësuar vuajtjet e kategorive më të rrezikuara të popullatës. Në këtë drejtim, Organizata komunale do të organizojnë fushata, aksione tubuese, bashkëpunim me sektorin e korporatave, partneritetet me sektorin e korporatave, përmes të cilëve do të sigurojmë ndihmë për një numër më të madh të njerëzve, ndërkohë do ta rrisim ndërgjegjësimin publik të popullatës dhe sektorit të korporatave për ndihmë të personave në rrezik. Mjetet e dhuruara, donacionet e siguruar, si dhe tekstin e dhuruar të përdorur që do të sigurohen gjatë vitit, do të shpërndahen përafërsisht në 350 familje. Rritja e vetëdijes së rinjve për Luftës kundër dhunës, Trafikimit të genieve njerëzore që janë gjithnjë e më të pranishëm në shoqëri ka një rëndësi të madhe në krijimin e një rinie më të vetëdijshme dhe më të informuar për të luftuar këto dukuri. Për këtë qëllim, edukatorët në shkollat do të realizojnë 16 leksione, duke përfshirë 480 nxënës.

Një nga gjestet më humane dhe të pazëvendësueshme që mund të bëjë një qenie njerëzore është dhurimi vullnetar i gjakut për të shpëtuar jetën e dikujt. Duke ditur rëndësinë e kësaj, Organizata komunale do të i jep mund shtesë në mobilizimin e dhuruesve të gjakut, rritjen e ndërgjegjësimit për dhurimin vullnetar të gjakut dhe të gjitha përmes realizimit të 16 seminareve motivuese në shkollat e mesme, organizatat e punës, shoqatat qytetare etj, me qëllim të rritjes së numrit të dhuruesve vullnetarë të gjakut. Sipas planit vjetor integral gjatë vitit do të realizohen 20 aksione për dhurimin e gjakut, kurse është planifikuar sigurimi i 2300 njësive të gjakut. Me qëllim të mbajtjes dhe të motivimit të mëtejshëm të dhuruesve të gjakut, me rastin e 17 marsit-Ditës së dhurimit të gjakut në RMV, 14 qershorit Dita Botërore e dhurimit të gjakut dhe 13 nëntorit do të ndahen 70 mirënjohje për dhuruesit më të spikatur të gjakut, shkollat dhe organizatat punuese.

Sigurimi i trajnimit cilësor për çdo individ në komunitet që ka interes është e një rëndësie thelbësore për rritjen e ndërgjegjësimit për shpërndarjen në kohë dhe të duhur të Ndhimës së parë në rast të aksidenteve. Mu në këtë drejtim, në vitin 2020 do të realizohen aktivitetet, dmth trajnime dhe edukime që do të përfshijnë rreth 250 nxënës, 150 mësues dhe 200 qytetarë nga

vetëqeverisjet lokale. Në bashkëpunim me autoshkollat, kurse në përputhje me rregulloret ligjore për trajnimin e kandidatëve për shoferë nga ndihma e parë, Organizata komunale vazhdimisht do të organizojë kurse me ligjërata nga Ndhimja e parë për shoferë përmes të cilëve do të aftësohen 1200 kandidatë. Praktika e mirë që Organizata komunale dhe DPD Bajram Miftari kanë zbatuar në vitet e kaluara në shkollat fillore dhe të mesme, do të vazhdojë edhe këtë vit dhe do të organizohen 4 stërvitje treguese për evakuimin e shkollave dhe ofrimin e Ndhimës së parë në rast të fatkeqësive natyrore, përmes së cilës do të mbulohen gjithsej 1.500 nxënës.

Të rinjtë si grupi më i madh i vullnetarëve kanë provuar, justifikuar dhe imponuar nevojën e pranisë së tyre në të gjitha aktivitetet që organizata l realizon. Vullnetarizimin e tyre dhe mbindërtimin e tyre individual e konsiderojmë si një nga aktivitetet me prioritet e cila në vitin 2020 do të zbatohet përmes organizimit të trajnimeve për vullnetarët, pjesëmarrja në punëtori, seminare për mbindërtim etj. Vullnetarët e rinj janë realizuesit dhe iniciatorët e shumicës së aktiviteteve të realizuara nga Organizata komunale, kështu që ata do të përfshihen në organizimin dhe realizimin e programit duke ju dhënë liri dhe përgjegjësi, kurse në këtë mënyrë edhe mundësi që vetë të mbindërtohen dhe të mobilizojnë numër shtesë të vullnetarëve veçanërisht në Klubet e edukimit dhe parandalimit që janë të hapura në shkollat të mesme. Po ashtu, duke i shfrytëzuar kapacitetet e tyre, edukatorët e rinj bashkëmohamikësh gjatë vitit do të realizojnë ligjërata, punëtori dhe trajnime për tema të ndryshme përmes së cilave do të edukohen 750 studentë që ka një rëndësi të veçantë në ndërtimin e personave me përgjegjësi shoqërore, të cilët që nga moshën e hershme do të jenë bartës të praktikave pozitive në komunitetin në të cilin ata jetojnë.

Klubi i pensionistëve në të cilin janë anëtarë persona të moshës së tretë, paraqet një formë specifike veprimi dhe mobilizimit të vullnetarëve dhe anëtarëve në organizatë, i cili falë përvojës dhe mundësisë për një angazhim më të madh më shumë jep kontribut në organizatë. Anëtarët organizojnë ngjarje humanitare, shoqërohen me persona të moshuar nga shtëpitë për të moshuarit, mobilizojnë anëtarësim, kurse gjithashtu promovojnë Organizatën përmes organizimit të shfaqjeve nga grupi i këngëtarëve „Vanja Lazarova“ që vepron brenda klubit. Në vitin 2020 klubi do të vazhdojë të realizojë aktivitete nga karakteri social-humanitarë, përmes së cilës do të përfshijnë 200 persona, do të punojë në mobilizimin e anëtarësimit të ri dhe ruajtjen e atyre ekzistuese, si dhe promovimin e Organizatës komunale në mesin e popullatës më të vjetër me qëllim që kjo kategori të qytetarëve të përfshihet sa më shumë në aktivitetet programore.

MENAXHIMIME VULLNETARË

Kryqi i kuq është organizatë që bazohet në vullnetarizëm, kurse menaxhimi me vullnetarët është jashtëzakonisht i rëndësishëm jo vetëm për organizatën, por edhe për vullnetarët, pasi në atë mënyrë ndërtojmë kapacitetet.

Në këtë drejtim, janë paraparë trajnime për vullnetarë të rinj dhe ekzistues për punë në ekipe, menaxhim me vullnetarë, ngritje të aftësive që do të kontribuojnë në forcimin e kapaciteteve kadrovike. Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet menaxhimit me vullnetarë nga etnitetë të ndryshme do të trajnohen më tej dhe në këtë mënyrë do të mobilizohen më shumë vullnetarë nga ato mjedise si dhe do të ofrohen shërbime më cilësore për popullatën.

Menaxhimi me të rinjtë është veçanërisht i rëndësishëm para se gjithash për atë se ata janë të përfshirë në të gjitha segmentet e veprimit të Organizatës dhe mu për këtë shkak do të realizohen aktivitete për motivimin e tyre, përforcimin e aftësive të tyre drejtuese, kurse në të njëjtën kohë hapje edhe të një klubi të të rinjve përmes të cilit do të mobilizohen vullnetarë të rinj. Përmes implementimit të programit KKA-PVH, do të mobilizohen 70 vullnetarë të rinj dhe me ta do të menaxhojë ekip prej 10 mentorësh gjatë zhvillimit të projekteve të vogla për mirëqenien e komunitetit.

Gjatë vitit është planifikuar të trajnohen 20 të rinj- edukatorë për programe të ndryshme preventive, të realizohen 80 edukime që do të përfshihen rreth 2000 dëgjues.

Trupi koordinues i mësuesve me përgjegjësi këtë vit do të mbindërtohet me çka do të realizohen trajnime për të njëjtat (diseminim, realizim të aktiviteteve programore, menaxhim me vullnetarë etj.), kurse në këtë mënyrë do të inicohet një numër më i madh i aktiviteteve në shkollat fillore dhe të mesme përmes seksioneve dhe klubet që i kemi formuar në to, kurse do të inkurajojmë edhe humanizmin te gjenerata e re, por edhe në mjediset ku do të bashkëveprojmë.

Përmes seancave orientuese, me përfshirjen aktive të udhëheqjes dhe menaxhimit, do të tërhiqen anëtarë dhe vullnetarë të rinj për të forcuar resurset njerëzore, si dhe ngritja e ndërgjegjësimit të publikut për mundësinë që secili individ të kontribuojë në ndërtimin e një komuniteti me përgjegjësi shoqërore.

BASHKËPUNIM ME PARTNERË

Nga bashkëpunimi me institucionet, organizatat dhe sektorin e korporatës varet edhe suksesi i Organizatës komunale. Në këtë drejtim do të vazhdojë dhe do të thellohet bashkëpunimi me vetëqeverisjen lokale, organizatat punuese dhe institucionet arsimore.

Organizata komunale ka arritur një bashkëpunim të shkëlqyeshëm me komunat Çair dhe Butel, kurse mbetet të forcohet edhe bashkëpunimi me komunat Shuto Orizarë dhe Ç. Sandevë ku përveç aktiviteteve individuale në shkolla do të realizohen aktivitete edhe me popullatën lokale.

Me zmadhimin e kapaciteteve kadrovike të Organizatës në vitin në vijim do të thellohet bashkëpunimi me institucionet tjera arsimore të cilat gjinden në territorin e Organizatës komunale - 7 shkolla fillore, 1 shkollë e mesme dhe 1 fakultet.

Bashkëpunimi me OJQ-të, Institutin për Rehabilitimin e fëmijëve dhe të rinjve, shoqatat lokale të pensionistëve dhe shtëpitë për të moshuarit do të vazhdojë këtë vit me qëllim të rritjes së përfshirjes sociale dhe integritetit të grupeve qëllimore.

Sektori i korporatave është një nga më të rëndësishmit kur bëhet fjalë për realizimin e aktiviteteve dhe ofrimin e shërbimeve për grupet qëllimore. Krijimi i një marrëdhënie partneriteti është veçanërisht i rëndësishëm dhe për ato arsye gjatë vitit do të inicohet dhe intensifikohet përfshirja e tij, siç është NP Higjiena Komunale, e cili vitin e kaluar mbështeti plotësisht programin për të rinjtë.



PLANI FINANCIAR I ORGANIZATËS KOMUNALE ÇAIR PËR VITIN 2020

	2019	2020	%		2019	2020	%
TË ARDHURA							
TË ARDHURA VETANAKE	1,650,000.00	1,600,000.00	33.68				
TË ARDHURA NGA LIGJI I KK	1,600,000.00	3,000,000.00	63.16				
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	50,000.00	150,000.00	3.16				
GJITHSEJ TË ARDHURA	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00				
HARXHIME							
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,020,000.00	1,590,000.00	33.47				
HARXHIME MATERIALE	230,000.00	280,000.00	5.89				
HARXHIME FUNKSIONALE	1,910,000.00	2,620,000.00	55.16				
HARXHIME KAPITALE	140,000.00	260,000.00	5.47				
GJITHSEJ HARXHIME	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00				
TË ARDHURA							
Të ardhura nga qiratë			0.00	Nga projektet	70,000.00	100,000.00	2.11
Të ardhura nga buxheti lokal			0.00	Dhurimi i gjakut	220,000.00	250,000.00	5.26
Të ardhura nga regjistrimi i veturave /Ligji për KK	1,630,000.00	3,000,000.00	63.16	PVH KKA /Diseminimi	100,000.00	50,000.00	1.05
Donacione/Sponsorime (Gazeta, Solidarmost)	200,000.00	200,000.00	4.21	Të ardhura nga kamata			0.00
				Të ardhura nga kurse-ndihma e parë	1,020,000.00	1,050,000.00	22.11
				Të ardhura jo të rregullta			0.00
				Anëtarësimi	60,000.00	100,000.00	2.11
				GJITHSEJ TË ARDHURA	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00
HARXHIME							
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA				Marketing	60,000.00	100,000.00	2.11
RROGA DHE PAGESA	700,000.00	1,120,000.00	23.57	Financa	40,000.00	40,000.00	0.84
KONTRIBUTE NGA RROGA DHE TATIM PERSONAL	320,000.00	470,000.00	9.89	Fatkeqësi	60,000.00	250,000.00	5.26
GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,020,000.00	1,590,000.00	33.47	Bashkëpunim ndërkombëtar			0.00
HARXHIME MATERIALE				Udhëtim jashtë vendit			0.00
ENERGJIA E HARXHUAR	120,000.00	140,000.00	2.95	Pjesëmarrje në konferenca dhe seminare	40,000.00	20,000.00	0.42
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	40,000.00	50,000.00	1.05	Kotizim	60,000.00	60,000.00	1.26
MATERIALE	30,000.00	40,000.00	0.84	Klubi i grave	100,000.00	150,000.00	3.16
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	30,000.00	40,000.00	0.84	Kujdesi ndaj personave të moshuar			0.00
GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	230,000.00	280,000.00	5.89	Harxhime nga buxheti lokal			0.00
HARXHIME FUNKSIONALE				Harxhime nga projekte	50,000.00	150,000.00	3.16
VEPRIMTARI				Të rinjtë	150,000.00	200,000.00	4.21
Organizim dhe zhvillim	120,000	70,000.00	1.47	MJETE TË PËRCJELLURA	586,048.00		
Informim dhe komunikim	80,000.00	80,000.00	1.68	GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	1,910,000.00	2,620,000.00	55.16
Diseminim	150,000.00	150,000.00	3.16	HARXHIME KAPITALE			
Veprimtari shëndetësore-edukative	100,000.00	200,000.00	4.21	BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYREJE			
Ndihma e parë	680,000.00	700,000.00	14.74	Blerje e mobiljeve për zyrë		120,000.00	2.53
Dhurimi i gjakut	100,000.00	200,000.00	4.21	BLERJE E AUTOMJETEVE			
Veprimtaria sociale - humanitare	120,000.00	250,000.00	5.26	Blerje e automjetit	140,000.00	140,000.00	2.95
Shërbim kërkesë			0.00	MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE			
				Rekonstruimi dhe renovimi i objekteve ndërtimore			
				GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE	140,000.00	260,000.00	5.47
				GJITHSEJ HARXHIME	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00

SQARIM

Harxhimet e planifikuara për rroga 33.47% Harxhime të planifikuara materiale 5.89% Harxhime të planifikuara të funksionimit 55.16% Harxhime kapitale 5.47%



ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR

Prioritete:

- Zhvillimi i kapaciteteve të organizatës përmes realizimit të aktiviteteve për të rritur numrin e anëtarëve dhe vullnetarëve në organizatë;
- Forcimi i kapaciteteve të organizatës në planin e menaxhimit me fatkeqësitë;
- Zvogëlimin e rrezikshmërisë së disa kategorive të popullsisë në territorin e Komunës Qendër, përmes realizimit të programeve të hartuara për ta.

NDIHMA NË KOMUNITETIN

Udhëzimet programore të dhëna nga Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut do të jenë bazë për realizimin e prioriteteve të përcaktuara gjatë vitit të ardhshëm. Ndryshimet në Ligjin e Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut krijuan detyrim që të angazhohemi më me përkushtim në zhvillimin e kapaciteteve të organizatës në planin e menaxhimit me fatkeqësitë. Kjo do të thoshte që edhe më tej vazhdojmë të rrisim vetëdijen publike të popullsisë përmes edukimit për mbrojtje dhe vetëmbrojtje në rast të fatkeqësive, për pasojat e mundshme nga fatkeqësitë dhe gatishmëri për veprim në kohë të vullnetarëve tanë, si dhe aktivitete për të siguruar furnizime të mallrave rezervë dhe pajisje për veprim në rast fatkeqësie, si dhe investimi në trajnime dhe ngritjen e kapaciteteve të vullnetarëve të cilët janë përfshirë në aktivitete të tilla. Në vitin e ardhshëm, është planifikuar të vazhdim i aktiviteteve për uljen e rreziqeve nga fatkeqësitë në institucionet arsimore në territorin e komunës Qendër

në bashkëpunim të drejtpërdrejt me vetëqeverisjen lokale.

Programin Shëndetësor-parandalues edhe më tej do ta zbatojmë përmes edukimit shëndetësor, publikimit dhe shpërndarjes së materialit informativ shëndetësor dhe edukativ, mobilizim të grupeve qëllimore dhe forcimit të kapaciteteve lokale, ngritjen e vetëdijes shëndetësore të popullatës lokale dhe uljen e stigmës dhe diskriminimit ndaj grupeve të rrezikuara. Në këtë drejtim, në përputhje me kalendarin e aktiviteteve tradicionale të Kryqit të kuq të RM-së, është planifikuar përfshirje në aktivitete në përputhje me udhëzimet e dhëna. Qëllimet e vendosura në planin e preventimit shëndetësor do t'i realizojmë edhe me trajnime të organizuara për 15 edukatorë bashkëmoshatarësh për tema konkrete nga kjo veprimtari, të cilët edhe më tej gjatë vitit do të realizohen 80 edukime bashkëmoshatarësh në shkollat fillore në Komunën Qendër dhe 50 në shkollat e mesme, përmes së cilave do të përfshihen të paktën 2000

persona të rinj. Është planifikuar edhe bashkëpunim me ndërmarrjet që operojnë në territorin e Komunës Qendër, përmes organizimit të punëtorive edukative për punonjësit e tyre me qëllim të edukimit dhe parandalimit shëndetësor. Është planifikuar të vazhdohet projekti „Pse jam në spital“ në bashkëpunim me Klinikën e Fëmijëve - Shkup dhe angazhimi i sërishëm i studentëve anëtarë të „Shoqatës së Studentëve të Mjekësisë në Maqedoni“, të cilët pasi të përfundojnë trajnimin e nevojshëm do të vazhdojnë edhe më tej në mënyrë vullnetare t'i kryejnë aktivitetet brenda projektit, me përfshirjen e të paktën 200 fëmijëve që gjatë gjithë vitit do të shtrihen në spital në Klinikën e Fëmijëve.

Ndihma e parë si pjesë integrale e promovimit shëndetësor në periudhën që vijon do të jetë një fushë për avansimin e vazhdueshëm të modeleve edukative dhe përmbajtjes programore të dedikuara për grupe të ndryshme qëllimore. Aktivitetet e nisura në vitin 2019 përmes Fushatës së Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut „Injoranca juaj, kushton jetë“, është planifikuar të vazhdojë edhe më tej përmes kurseve freskuese nga ndihma e parë për të paktën 500 shoferë që dëshirojnë të rinovojnë njohuritë e tyre. Kurset të këtilla freskuese planifikohen edhe për kuadrin e mësuesve në të gjitha institucionet arsimore në territorin e Komunës Qendër, me vëmendje të veçantë për lëndimet që ndodhin shpesh nëpër shkolla. Rezultatet e deritanishme në organizimin e garave komunale dhe arritje të mira në garat e qytetit dhe atë shtetëror nga ndihma e parë, janë motiv plus për vitin 2020. Në garat komunale janë planifikuar të paktën 20 ekipe nga të dy kategoritë e garuesve, ose trajnim të 120 deri 150 nxënës për aftësitë themelore nga ndihma e parë.

Parimet e vullnetarizmit, anonimitetit dhe shërbimit falas edhe më tej mbeten parakushtet thelbësore për suksesin e planit të dhurimit të gjakut. Në vitin e ardhshëm në kuadër të Programit të dhurimit të gjakut të Qeverisë së RMV, duhet të realizohen 2260 njësi gjaku për 98 aksione për dhurimin e gjakut, por parashikimet sipas përvojës së deritanishme tregojnë numër mbi 4000

dhurime. Vazhdojmë të punojmë më intensivisht edhe për të rritur ndërgjegjësimin e publikut për rëndësinë e dhurimit vullnetar të gjakut dhe për të krijuar modele të reja të motivimit për qytetarët të cilët dhurojnë gjak, duke pasur parasysh rënien e ndjeshme të dhurimeve gjatë vitit 2019 dhe vështirësitë me të cilat përballemi në organizimin e aksioneve të dhurimit të gjakut në ndërmarrjet në territorin e Komunës Qendër. Kjo është arsyeja pse do të bëhen përpjekje maksimale për të motivuar përfshirjen në familjen e dhuruesve të gjakut veçanërisht në mesin e studentëve dhe të nxënësve të shkollave të mesme. Janë planifikuar edhe aktivitete për trajnimin e motivuesve të rinj për dhurimin e gjakut, si dhe aktivitete për shpërndarjen e çmimeve dhe mirënjohjeve për më të suksesshmit.

Vazhdojmë të angazhohemi në kontinuitet dhe të bëjmë përpjekje për të mbrojtur dinjitetin dhe për të zvogëluar rrezikun e ekspozimit të grupeve qëllimore të rrezikuara të popullsisë, duke përbushur nevojat prioritare të komunitetit. Përmes aktiviteteve të ndryshme në planin social-humanitar dhe përfshirjen në aktivitetet tradicionale të Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë, në vitin e ardhshëm do të intensifikohen aktivitetet për mobilizimin e fondeve për përgatitjen e pakove me produkte ushqimore dhe pajisje higjienike për kategoritë më të rrezikuara. Është e paraparë që aktivitete të tilla mundësojnë ndihmë për të paktën 200 familje të rrezikuara sociale. Veçanërisht në mënyrë intenzive do të punohet në përpunimin e aktiviteteve për zhvillimin e programeve sociale parandaluese për të rritur ndërgjegjësimin e popullatës për kujdesin e nevojshëm të personave që janë ballafaquar me situatë të vështira. Në përputhje me planin e veprimtarisë sociale-humanitare vëmendje e veçantë do t'i kushtohet aktiviteteve që përfshijnë grupe qëllimore të personave me nevoja të veçanta për integrimin e tyre më të lehtë në shoqëri. Personat e moshuar kuptohet se vazhdojnë të jenë në qendër të planifikimeve tona, jo vetëm përmes shënimit të javës tradicionale të përkujdesjes ndaj personave të moshuar, por në vazhdimësi gjatë gjithë vitit, me qëllim të trajtimit adekuat dhe përfshirjen e tyre në aktivitetet e përditshme të organizatës si vullnetarë dhe anëtarë.



MENAXHIMI ME VULLNETARË

Duke promovuar vlerat e punës vullnetare, do të rrisim numrin e vullnetarëve dhe anëtarëve në organizatë që do të angazhohen plotësisht për misionin humanitar të organizatës. Do të përmirësojmë vazhdimisht cilësinë, standardet, kapacitetet dhe mënyrat për të mbajtur vullnetarë në organizatë duke krijuar një mjedis në të cilin ata mund të përfshihen lehtësisht. Plotësisht do të angazhohemi në mbindërtimin e tyre, në kuptim të organizimit të trajnimeve përkatëse, përmirësimin e kushteve të punës në realizimin e aktiviteteve, duke u kujdesur për sigurinë e tyre, monitorimin dhe vlerësimin e punës së tyre si dhe vlerësimin e përkushtimit të tyre.

Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë së Veriut - Organizata komunale Qendër u kushton vëmendje të madhe të rinjve që janë iniciatorë, bartës dhe zbatues të shumë prej veprimtarive të implementuara nga Organizata Komunale Qendër. Me ndihmën e vullnetarëve që janë pjesë e Klubit të rinjve pranë Organizatës komunale Qendër, zbatohen aktivitetet tradicionale të parapara përrealizim gjatë vitit, si dhe aktivitete tjera dhe ngjarje të iniciuara nga vullnetarët. Gjatë vitit 2020 do të realizohen aktivitete shtesë me qëllim të ngritjes dhe zhvillimit të vullnetarëve ku do të kontribuohet për zhvillim të mëtutjeshëm të Organizatës komunale. Është planifikuar trajnim për 15 edukatorë bashkëmoshnikësh, të cilët do të aftësohen më tej për temat e veprimtarisë Shëndetësore- parandaluese dhe veprimtarisë Sociale-humanitare, pas së cilës edukatorët e bashkëmoshatarëve do të organizojnë ngjarje mbi temat që ata janë trajnuar për të rritur ndërgjegjësimin e publikut të gjerë. Gjithashtu, në tema nga veprimtaria Shëndetësore-parandaluese

dhe veprimtaria sociale-humanitare do të zbatohen 80 edukime bashkëmoshatarësh në shkollat fillore, 50 punëtori në shkollat emesme dhe 8 punëtori brenda Klubit të rinjve në të cilat do të marrin pjesë më shumë se 50 vullnetarë. Qëllimi është të përmirësohet cilësia e aktiviteteve të ndërgjegjësimit përmes të cilave publiku informohet më mirë për mbrojtjen e shëndetit. Do të organizohen punëtori përfshirëse për mirëkuptim dhe komunikim të ndërsjellë me persona me shikim të dëmtuar. Për vullnetarët e rinj, do të realizohen 4 punëtori për diseminim për Kryqin e kuq dhe një punëtori për kodin e sjelljes të vullnetarëve në terren. Janë paraparë edhe 5 punëtori orientuese për përfshirje më efektive dhe angazhim të vullnetarëve në Organizatën komunale. Për vullnetarët më të vjetër do të zbatohet një punëtori diseminuese për strukturën dhe funksionimin e Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë së Veriut. Për të rritur kapacitetin dhe për të përmirësuar punën e vullnetarëve në Klubin e të rinjve, vullnetarët do të marrin pjesë në konferenca dhe punëtori relevante për aktivitetet e Klubit të rinjve, të organizuara nga OJQ të tjera. Përsëri, si çdo vit, do të realizohet programi „Kryqi i kuq në aksion - Promovimi i vlerave humane“ me qëllim të tërheqjes së vullnetarëve të rinj. Do të vazhdojë projekti „Pse jam në spital“ dhe për këtë qëllim do të zhvillohet trajnim i vullnetarëve. Për më tepër, do të organizohen 3 ngjarje publike për promovim, si dhe një ditë e hapur ku të gjithë mund të informohen më hollësisht rreth aktiviteteve të Klubit të rinjve pranë Kryqit të kuq të Republikës së Maqedonisë – Organizata komunale Qendër.

Vazhdojmë të forcojmë resurset njerëzore të Organizatës duke praktikuar mjetet ekzistuese për tërheqjen dhe menaxhimin e vullnetarëve dhe anëtarëve. Mjeti KKA-PVH dhe mbajtja e seancave orientuese gjatë gjithë vitit presim ta rrisim numrin e vullnetarëve dhe anëtarëve për të paktën 30%.

BASHKËPUNIM ME PARTNERË

Suksesi ynë në komunitet në masë të madhe varet nga aleancat operative të ndërtuara përmes të cilave të gjithë aktorët dhe partnerët përgjegjës japin mund në përpjekje dhe resurse për të siguruar kontribut aktiv në përmirësimin e jetës dhe zvogëlimin e vuajtjeve të njerëzve. Në këtë mënyrë, do të kontribuohet edhe në rritjen e aktiviteteve për mobilizimin e fondeve në Organizatën komunale, përmes përgatitjes së projekteve për ndihmë për grupe të ndryshme qëllimore. Gjatë vitit është planifikuar të hartohen projekte që përmes partneritetit me sektorin civil dhe vetëqeverisjen lokale do të përdoret mundësia për të aplikuar për thirrje publike që do të jenë në dispozicion. Në këtë drejtim, intensivisht do të punohet në përfundimin e kapaciteteve të shërbimit profesional dhe vullnetarët për trajnimin dhe kualifikimin e tyre në pjesën e mobilizimit të fondeve.



PLANI FINANCIAR ORGANIZATA KOMUNALE QENDËR PËR VITIN 2020

	2019	2020	%		2019	2020	%
TË ARDHURA							
TË ARDHURA VETANAKE	605,000.00	685,000.00	15.99				
TË ARDHURA NGA LIGJI PER KK	2,000,000.00	3,000,000.00	70.01				
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	600,000.00	600,000.00	14.00				
GJITHSEJ TË ARDHURA	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00				
HARXHIME							
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1,000,000.00	1,490,520.00	34.78				
HARXHIME MATERIALE	616,400.00	554,480.00	12.94				
HARXHIME FUNKSIONALE	1,538,600.00	2,130,000.00	49.71				
HARXHIME KAPITALE	50,000.00	60,000.00	2.57				
GJITHSEJ HARXHIME	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00				
TË ARDHURA							
Të ardhura nga qiratë			0.00	Dhurimi I gjakut	400,000.00	480,000.00	11.20
Të ardhura nga buxheti lokal	50,000.00	50,000.00	1.17	Të ardhura nga anëtaësia	75,000.00	75,000.00	1.75
Të ardhura nga regjistrimi				Të ardhura nga kamata			0.00
I veturave/Ligji për KK	2,000,000.00	3,000,000.00	70.01	Të ardhura kurset			
Donacionen/sponsorime			0.00	- Ndihma e parë	30,000.00	30,000.00	0.70
Nga projekte sipas veprimtarisë	600,000.00	600,000.00	14.00	Të ardhura jo të rregullta	50,000.00	50,000.00	1.17
				GJITHSEJ TË ARDHURA	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00
HARXHIME							
HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME				HARXHIME FUNKSIONALE	1,538,600.00	2,130,000.00	49.71
RROGA DHE KOMPENSIME	1,000,000.00	1,490,520.00	34.78	Financa	150,000.00	60,000.00	1.40
GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE KOMPENSIME	1,000,000.00	1,490,520.00	34.78	Fatkeqësi	50,000.00	300,000.00	7.00
HARXHIME MATERIALE				Bashkëpunim ndërkombëtar			0.00
ENERGJI E HARXHUAR	120,000.00	120,000.00	2.80	Udhëtim jashtë shtetit			0.00
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT	125,000.00	125,000.00	2.92	Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	20,000.00	50,000.00	1.17
MATERIALE	35,000.00	65,000.00	1.52	Harxhime UNHCR			0.00
MIRËMBAJTJE E RREGULLT	94,480.00	94,480.00	2.20	Harxhime PVH KKA	100,000.00	200,000.00	4.67
SHËRMBIME TJERA TË KONTRAKTUARA	241,920.00	150,000.00	3.50	Kujdesi për personat e moshuar			0.00
				Harxhime nga buxheti lokal			0.00
GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	616,400.00	554,480.00	12.94	Harxhime nga projekte			0.00
				Të rinjtë	318,600.00	350,000.00	8.17
HARXHIME FUNKSIONALE				Kotizim	20,000.00	20,000.00	0.47
VEPRIMTARI				GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE	50,000.00	110,000.00	2.57
Organizim dhe zhvillim	80,000.00	150,000.00	3.50	BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYREJE			
Informim dhe komunikim	50,000.00	150,000.00	3.50	Blerje e mobiljeve për zyrë	50,000.00	50,000.00	1.17
Diseminim	50,000.00	50,000.00	1.17	Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera			
Veprimtari shëndetësore -edukative	150,000.00	200,000.00	4.67	BLERJE E AUTOMJETEVE			
Ndihma eparë	100,000.00	150,000.00	3.50	Blerje e automjetit		0.00	
Dhurimi I gjakut	150,000.00	150,000.00	3.50	MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE			
Veprimtaria sociale humanitare	300,000.00	300,000.00	7.00			60,000.00	1.43
Shërbim kërkesë			0.00	GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE	50,000.00	110,000.00	2.57
Marketing			0.00	GJITHSEJ HARXHIME	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00

SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga 34.78% Harxhime të planifikuara materiale 12.94% Harxhime të planifikuara të funksionimit 49.71% Harxhime të planifikuara kapitale 2.57%

Апликација (First Aid) „ПРВА ПОМОШ“

- Лесна за употреба, бесплатна и достапна за секој граѓанин.
- Содржи едноставни чекор по чекор инструкции за укажување на прва помош при различни несреќи и повреди.
- Интегрирана е со бројот 194 за Итна медицинска помош.
- Содржи видеа и анимации кои придонесуваат да учењето биде забавно и лесно.
- Интерактивни квизови за тестирање на наученото знаење.



12 Rules for better image of the Red Cross



The Red Cross brand Red Cross is built by all of us



Be humane



Act responsibly



Be a positive example



Respect the Red Cross emblem



Respect the traffic signs



Be on time



Share knowledge



Take Care of all team member



Act responsibly on social media



Say "NO" to hate speech and discrimination



Red Cross 24/7



CITY RED CROSS OF SKOPJE

ORGANIZATION AND DEVELOPMENT

The development of an organization largely depends on pursuing the defined mission and vision, as well as adhering to the fundamental principles. The City Red Cross of Skopje creates its long-term planning in compliance with the guidelines, plans and policies of the Red Cross Society of Republic of North Macedonia, with the strategic documents prepared by the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies, as well as the realistic needs on the field defined through contacts with our beneficiaries. One of the basic postulates of our operation is the utilization of the model for unified and coordinated approach to work and realization of the activities on the territory of the City of Skopje, in the coordination and with support of the branch organizations on the territory of the City of Skopje.

In the current year, the committees and bodies in the organization - the Assembly of the City of Skopje and the Management Board of the City of Skopje, as the highest governing bodies of the organization, shall continuously work.

Priorities for 2020

- Advancing the sustainable development of social services

Continuous work of social services will contribute to mitigation of the vulnerability of the population in our city, as well as promotion of non-institutional care. With their work, the rights of vulnerable categories shall be improved, as well as their access to the social protection system at all levels.

- Mobilizing the community, promoting social responsibility and developing of long-term partnerships

The stimulus for the community will be to build good relationships with new but also existing partners, donors, individuals to mobilize resources. Long-term partnerships as good practices remain our priority, nonetheless other socially responsible entities with quality and sustainable programs and projects targeting different target groups will also be encouraged.

- Securing continuity in supporting persons of the migrant crises

Also, in the course of 2020, we shall continue with the medical and humanitarian assistance to the migrants and refugees who are staying in the Shelter Centers for Refugees and Migrants in Tabanovce and in Vinojug and the transiting migrants in the Lipkovo region, as well as with activities to reduce the vulnerability of the persons with special needs.

- Унапредување на системот за менаџмент со волонтери

The provision of continuous training and strengthening of volunteers' personal and professional skills contribute to timely and adequate response in disasters, providing assistance to vulnerable categories of population and successful recovery from disasters. In this way the image of the Organization will be improved, both in domestic and international context.

- Monitoring of new developments in software implementation and regular updating of information

Through the developed system of social networks, but also through the use of traditional media, we shall regularly share information of our work. Also, the software database of the Red Cross of the Republic of North Macedonia shall be regularly maintained and updated. For the purpose of greater accountability and transparency, the implementation of the Pantheon software will be part of the activities of the City Red Cross of Skopje.

The setting priorities, as well as planning and implementation by departments, programmes and projects is defined on the basis of previous evaluations and reports on programme and project activities, based on monitoring of the needs in the community and the contacts with the beneficiaries of our services as well as along the National Soci-

ety guidelines and strategic plans. In 2020 the coordinated work of the Red Cross Branches on the territory of the City of Skopje and the City Red Cross of Skopje all overlaps of activities shall be overcome, and opportunities for support in the implementation of joint programs and projects shall be created.

Informing the public

We shall continue to timely inform the citizens of the activities we are conducting in the field. The rapid flow of information helps us to invite citizens to join the activities we carry out and become a part of the Red Cross community, to seek help and support, but also to inform donors of the activities they support. We are publishing the information on a daily basis on the website of the City Red Cross of Skopje: www.skopje-redcross.org.mk, and we also use social

media, FB: Црвен крст на град Скопје/City Red Cross of Skopje, Instagram: [cityredcrossofskopje](https://www.instagram.com/cityredcrossofskopje), and Skopje Red Cross twitter profile. Annually, more than 150 information pieces will be published, more than 70 appearances on TV channels are realized and more than 50 guest appearances on the Macedonian radio, in order to reach out and do more for our beneficiaries.



International cooperation

In the year 2020 also the cooperation with the Telemark Red Cross from Norway shall continue, which is established with a Memorandum of Understanding signed in 2016, of a 3 year duration and which due to the good outcomes of the cooperation, has been extended for another 2 years. Several visits are planned by both their and our side, during which volunteers will have the opportunity to exchange experiences and knowledge related to activities implemented in both Red Cross organizations,

and a joint visit to the cradle of the Red Cross movement, to Solferino in Italy. The ongoing cooperation with the Red Cross Nürnberg in Germany shall also continue, and a twinning program with the Cetinje-Montenegro Red Cross shall be implemented. Bilateral cooperation is planned with several National Red Cross Societies in the region and beyond, in order to exchange experiences, good practices and enhance the current program and project activities of the City Red Cross of Skopje.





COMMUNITY SUPPORT

Providing community assistance and support are the primary goals of the activities that shall be implemented throughout 2020, in all branches, cutting through all program activities as well as the projects to be implemented. Through them we will work on reduction of the vulnerability of the population, mitigating the needs of the socially vulnerable and socially excluded persons, providing education and inclusion, socialisation and support.

By providing continuous education in the domain of **dissemination** we shall contribute to spreading of the Organisation's idea, which will lead to the strengthening of the Red Cross image and brand. The whole process will result in growth in the numbers of volunteers, but also fostering relationships with partners and raising a desire and interest for potential donors in establishing collaborations and partnerships, with the ultimate goal of providing more assistance and support where it is needed.

Red Cross in Action - Promotion of Human Values (RCA-PHV) as a national programme, is implemented on the territory of the City of Skopje, entailing 5 Red Cross branches. 30 to 40 small projects will be implemented on the territory of Skopje through the program, directly assisting 200 people targeted by the youth who are part of the programme. For some of them the help will be short-term, that is, only to alleviating the problems, but some will be provided with longer-term assistance by addressing existential needs, employment of a family member, building housing, literacy, but also getting to know each other and acquainting with young people from different cultures.

The youth, through the Red Cross Youth Club of the City of Skopje, are part of every activity implemented



by the Organization, often through the implementation of traditional dedication weeks, but also as implementers of their own program activities. By developing small RCA PHV projects they shall assist vulnerable categories of population, families and institutions, in order to improve the living conditions of the target groups for whom these projects shall be developed. Also, in 2020 young people will provide psychosocial support to persons with congenital heart anomalies and to their parents. 100 women who will be hospitalized at the Oncology Clinic on March 8th - Women's Day, will be provided support in fighting against the disease. Social inclusion will continue for 50 beneficiaries who visit the daily center for people with cerebral palsy and support for their families through various activities such as thematic workshops, picnics, visits to museums, to the ZOO, one-day outings as well as visiting different events with the aim to socialize. The traditional "Magic Wish Tree" activity will also be carried out, where New Year's wishes will be fulfilled for 120 children without parental care who are placed in foster families. There will also be an event on the occasion of the Ramadan Bayram holiday, through which children with special needs who attend the Dua Ilberin Association also fulfill their holiday wishes.

Providing first aid is the initial step based on the principle of safe emergency response for victims, passers-by and rescuers. Acquired knowledge and provision of first aid procedures and techniques are the important links in the chain of saving lives of victims in accidents and in injuries. The City Red Cross of Skopje, in accordance with the relevant laws, protocols and acts for training of physical and legal persons, organizes and performs 3 types of first aid training intended for work organizations (Basic, Advanced 1 and Advanced 2), as well as organizes and performs first aid training for vessel management. In the course of 2020 the following activities are planned to be implemented: 30 trainings in national / international work organizations and 5 sailing vessels training, i.e. 250 persons shall be trained in providing first aid/sailing vessels. Traditionally, the Junior First Aid City Competition will be organized, where 90 primary school students will demonstrate their first aid knowledge and skills, as well as marking the World First Aid Day with participation (150–190 volunteers) DRT, and Mobile teams. Attendance/Participation in seminars/workshops is planned with the focus on improving the capacity of the Health Prevention Sector in developing strategies and plans for their implementation and other current topics, for the purpose of strengthening the knowledge of volunteers, thus directly impacting the community through provision of assistance.



Health promotion as an activity promotes health and healthy lifestyles in order to prevent the occurrence of illness, disability and premature death. Health education improves health at the level of the individual and of the community, raises awareness and raises the level of interest in all segments of society. During 2020 activities are planned in respect to control and improvement of the health of 80% of the participants in the activities, acquiring new knowledge on specific diseases in up to 80% of the participants and providing support in the realisation of ongoing activities and awarded projects.

Lead by the idea that additional assistance and support is needed when hospital services are needed as well as additional assistance for family members and relatives of sick and injured persons, the Red Cross of the Republic of North Macedonia - Red Cross of the City of Skopje / and Ministry of Health of the Republic of North Macedonia are launching a joint project called "Hospital Assistants". This project will assist and support patients and family members of potential and hospitalized patients in the referral process, facilitating access to the administrative procedures of the health system - Clinical Centers within the "Mother Theresa" University Clinic – Skopje. We will also make available



additional support in the internal units (counters, examination rooms, admissions, responsible physician, etc.) in the clinics. By providing all of the stated, we will make our contribution to the community in improving the model of health care in the Republic of North Macedonia, which facilitates access to hospital services.

In the field of **blood donation** we shall work on the continuous supply of blood and blood products necessary for the smooth operation of the clinical centers, thus we shall strive to help all those who need blood and blood products, guided by the principles that blood donation is voluntary, anonymous and free of charge. In order to contribute to the community in the field of continuous blood supply, we shall work to motivate potential blood donors and encourage multiple donations through the "Daily Blood Donation Center" where we expect to obtain about 2500 units of blood in 2020.

The Disaster Response Team (DRT), within the Red Cross and Disaster Preparedness and Response department, plays the role of logistical support and first aid team. Crucial in the area of provision of first aid is the leading role of DRT in ensuring the safety of visitors to public events, sports competitions, concerts, festivals and so on. It has increasingly become common practice for event organizers to engage Red Cross, or DRT, as a responsible entity that will take care of visitors in terms of care for injuries and providing care in case of need. In 2020 it is planned that security is provided on more than 30 events, with a total attendance of about 40,000 participants. Activities to increase population safety while staying on the mountains and mountainous resort areas throughout the season remain a priority for the 2020 Mountain Rescue Team. By providing the usual activities of rescuers (field search, rescue, first aid, transport of injured) the help visitors feel safe and secure during their stay on the mountain. The Water Safety Center will work in 2020 to raise



public awareness of the safe behavior in enclosed pools. The professional staff at the center, with their activities from organization to implementation, shall contribute to reduction of the risk of accidents at campgrounds and in cases of drowning.

Within the frame of the social service: **“Personal Assistance to Persons with Disabilities”**, 34 personal assistants shall provide personal assistance to 40 persons with severe and most severe physical handicaps and to blind persons. On one hand, 34 long-term unemployed, trained personal assistants shall be hired, and on the other hand, the daily life of 40 beneficiaries and their families will be alleviated. Annually, 44 160 hours of personal assistance shall be provided to persons with disabilities - that is, assistance in the community. In this way the quality of life and social integration in different social contexts of persons with disabilities and the blind



During 2020 we aim to increase the employment opportunities for over 20 trained and certified care providers for elderly and the disabled persons and provision of free of charge pilot - home care services to over 60 elderly and frail persons. It is expected to improve the quality of life of over 90 elderly and frail persons and provide support to their families by engaging more than 25 care providers in the field and promoting the self-sustainability of the social enterprise **Nega Centar**. 5 workshops to recognize dementia symptoms and free screening tests for over 100 elderly persons shall be provided.

The social enterprise **Button (Kopche)** shall facilitate access to low-cost clothing for low-income people, and shall also influence the creation of responsible donation habits and responsible spending habits. The ca-

shall be improved.

The social welfare service **“Personal Assistants to Vulnerable Target Group of Beneficiaries”** aims to provide care, assistance and support to people with different types of disabilities. 15 people with disabilities are visited daily by 11 personal assistants, who, on daily basis, provide them with an independent and better quality of life in different aspects. On a monthly basis, the personal assistants had provided 1095 hours. In 2020, with the expansion of the project, 20 new personal assistants shall be trained, covering the needs of 35 beneficiaries, i.e. in total 31 personal assistants and 51 beneficiaries. The next level of support for people with disabilities shall be through the involvement of volunteers who shall provide support and care. 10 volunteers on a weekly basis shall assist 30 beneficiaries.



pacities of vulnerable groups of the population shall be strengthened, but also regular distribution of clothing shall be conducted to institutions which provide for the vulnerable category of citizens. We shall strive and shall contribute to preserving the environment by utilizing redundant clothing by donating manufactured products to social care facilities. We also demonstrate and implement the care-taking through work integration of women at social risk and work integration of marginalized individuals within the store. In 2020, it is planned to open a second-hand clothing store and equipment for children, that will facilitate access to affordable children's clothing.

Social-humanitarian activity entails all vulnerable categories of population that are not covered under a project or programme, hence the activities are dedicated to conducting direct meetings and assessments of the vulnerability of people at risk. Activities will include



distribution of humanitarian aid (food, hygiene items, clothing, etc.), support in exercising of the rights under the social and health protection system of the Republic of North Macedonia, i.e. alleviating their condition and provision of psycho-social support. Through the respective department, the capacities of the Red Cross branches on the territory of the City of Skopje shall be improved in the course of the year for the purpose of providing support to persons at risk at local level. The activities in the department shall cover about 300 people.

The Momin Potok Station for Homeless Persons

has been in existence for around for 11 years, recognizable as a place that continuously provides the needed help and support to 180 homeless people. Services such as personal hygiene, laundry, administering medication, cooked meals and drinks, lice treatment, barber services, exercise of social protection rights, as well as counseling and consulting assistance, twice a week (Wednesday and Friday) is available to this marginalized group of people. The necessity for the existence and operation in the community of the Momin Potok Station for homeless persons proved to be more than necessity to meet these people's basic human rights, as well as to improve their overall well-being. The benefit of having such a unique

place in the City of Skopje is primarily for the homeless persons, by addressing their socio-pathological problems, which on the other hand directly is reflected in crime reduction, begging, and violent behavior.

The social services for the elderly provide non-institutional assistance and care for the elderly in their homes, thus providing direct support to their families. The visits are carried out by 6 medical persons (nurses and paramedics) and 6 volunteers for total of 195 elderly, or at least 3000 home visits per year. The service covers 9 municipalities of the City of Skopje: Aerodrom, Centar, Kisela Voda, Chair, Butel, Shuto Orizari, Karposh, Gjorce Petrov and Saraj. During the visits, health prevention is conducted through continuous checking of vital parameters (blood pressure, pulse and glycemia). In 2020, approximately 5000 health prevention measures shall be implemented. This service provides financial support through the distribution of free medicines according to needs and medical guidelines, and a distribution of approximately 1000 medications and hygiene materials is expected.

This social service offers non-institutional care to elderly active people through an active aging programme, which is being implemented in three day care centers for



the elderly (Daily Center "Dare Dzambaz", Red Cross Chair branch, Saraj). In the coming period, about 200 activities shall be implemented to encourage active aging (health prevention and vital parameters measurement, art workshop, Chi Kong exercises, English language course, kine-sitherapy, walks, etc.) The program of activities initiates the community to engage in positive practices such as volunteering through direct visits of the elderly, but also engagements in activities in the day-care centers for the elderly. About 1,500 volunteer hours are expected to be dedicated to the elderly next year.

Within the planned activities of the City Red Cross of Skopje, in 2020 a **Day Center for persons with intellectual disability for users over 18 years of age** shall operate, the aim of which will be socialization and integration of people with special needs in the society and their daily care. In line with the objectives, the action plan is designed to provide people with disabili-

ties with long-term and short-term training programs, to develop training workshops and educations for their socialization and integration into society, occupational therapies and physiotherapy as well as individualized work and care for the beneficiaries by the staff at the Daily Center itself. Workshops and educations, occupational therapies and physiotherapy will enable improvement of the psycho-social situation and facilitate the interaction of families and society with people with disabilities. The target group is people with disabilities with mild to moderate disability and physical disability above 18 years old, central area and beneficiaries at the level of the City of Skopje. A database of persons with disabilities will be established on the territory of the City of Skopje for better assessment and insight of these persons.

The City Red Cross of Skopje shall provide for the two PCCs "Vinojug" - Gevgelija and "Ta-



banovce" - Kumanovo as well as the irregular migrants in Lojane / Vaksince / Lipkovo and Gevgelija through mobile teams in the field. We shall continue to distribute humanitarian aid in the form of food parcels, individual hygiene packages for men and women, baby and diaper parcels, water, blankets and clothing and shoes as well as distribution of hot meals (cooked meals) and hot drinks (tea and soups). Provision of first aid for migrants and refugees shall continue in 2020, and transport to the nearest hospitals and markets in Kumanovo and Gevgelija.

PCC Vinojug - Gevgelija and Tabanovce - Kumanovo are planned to suffice for 1500 migrants / refugees as well as 24000 irregular migrants by the mobile teams in Lojane / Vaksince / Lipkovo and the Gevgelija mobile team.

During 2020, distribution is planned of the following: 1000 food parcels, 1000 hygiene parcels, 200000 water bottles, 1000 blankets, 100 baby and diaper parcels, 5000 clothing and shoes parcels, 5000 hot meals (cooked meals), 1000 hot drinks (tea and soup). According to the planned dynamics of activities, it is expected to assist and intervene as well as to provide first aid to 10000 people and to carry out 150 transports.

In 2020, we shall continue to support the local popula-

tion of the two border villages of Lojane and Vaksince, where irregular migrants continue to move. In the spirit of building trust and maintaining good relationships, the City Red Cross of Skopje shall continue to distribute family parcels with food and hygiene to socially vulnerable families, as well as shall hold workshops to protect the population against communicable diseases, raise awareness about prevention of trafficking in human beings and promotion of hygiene given the dynamics of movement of irregular migrants as well as holding workshops with the Border Police.

Apart from the provided support to the local population, the City Red Cross of Skopje through the open club in the elementary school "Villindra" Loyanne shall continue to promote volunteering and human values for the younger population.

At the **Reception Center for Foreigners - Gazi Baba and the Asylum Seekers Center - Vizbegovo**, the City Red Cross of Skopje shall continue to provide primary health care, triage of migrants at the center and mediate at the secondary and tertiary level. Necessary medicines will be secured on a weekly basis and humanitarian assistance in both food and non-food products. Based on current indicators of persons pres-

ent at the Reception Center for Foreigners - Gazi Baba, **25** persons are assisted on a monthly basis.

The Project for the Protection of Detained Migrants aims to ensure that the rights of detained migrants are respected in order to maintain their security, psychosocial well-being and dignity by conducting visits to the Reception Center for Foreigners and the Transit Centers "Vinojug" and Tabanovce, conducting individual

interviews with the detainees, a dialogue with the authorities in the centers used to detain persons for migration reasons and the provision of services by the Family Liaison Service. Further to that end, during the year 2020 30 visits shall be realized to the reception center for foreigners and 7 visits to the transit centers Vinojug and Tabanovce.

MANAGING OF VOLUNTEERS

In order to be able to deliver the planned activities in all departments and programs in 2020, we shall focus on strengthening and managing of existing volunteers' capacities and managing them. Additional volunteer recruitment is associated with good promotions of modern, interesting and up-to-date tools for working with volunteers, as well as motivation for professionals working with volunteers in the field.

Through the Promotion of Human Values (PHV) program, 8 disseminators and 250 youth aged 14-18 shall be trained on the territory of Skopje. The group will be mentored by disseminators and PHV instructors on the topic of problem detection and easier and more successful approach to problem. 25 trainings shall be conducted and one final workshop shall be organized to present the best projects.

healthy lifestyles, addictions will be implemented in order to strengthen their skills and capacities. 25 volunteers shall be involved in the support and implementation of the programs of health preventive and social humanitarian activities. Throughout the year, workshops shall be organized to strengthen the team, outings, games, visit different events to encourage teamwork. In 2020, in collaboration with Peace Corps, a volunteer from their ranks will be actively involved in the Youth Club program.

The professional and effective work of the volunteer teams is entirely due to the need to strengthen and upgrade their knowledge and skills, and thus the team spirit. In the health department are planned: 8 training and refreshment courses for first aid volunteers/members of field and mobile teams, 3 courses at the Military Medical Center, holding at least 2 simulation exercises and equipping 8 first



It is planned that the Youth Club holds regular meetings with 30 active volunteers throughout the year. There will be training of 10 new volunteers who will work with people with disabilities throughout the year, and 10 volunteers for psychosocial support for children with congenital heart anomalies. Trainings on prevention against human trafficking, prevention of HIV/AIDS, communication skills,

aid kits for field teams.

For the needs of the project "Hospital Assistants" volunteers from the youth and elder care departments shall be engaged 15. They will be provided with tailor-made trainings and educations that will provide volunteers with a set of knowledge and skills on how to facilitate the access of all persons in need of support and support in finding physi-

cal training, administrative procedures for patients such as and leading all those in need of extra help in internal units (counters, examination rooms, admissions, responsible physician, etc.).

For the purpose of achieving the planned goals, in the blood donation department 25 volunteers from the Club 25 and the Blood Donors Club will be involved in 4 traditional, massively visited blood donation actions where around 850 units of blood are gathered. There will also be training of 10 new blood donors - motivators in blood donation, who will conduct 20 educational workshops for their peers in the high schools on the territory of Skopje. These workshops will cover approximately 500 young people. 20 volunteers will be involved in promotional events related to the traditional calendar - June 14th World Blood Donation Day and March 17th Blood Donation Day in RSM. Working meetings are planned with 20 members of the Blood Donor Club of the City Red Cross of Skopje and 20 volunteers from the Club 25 - Club of young blood donors and motivators.

In order to be adequately prepared and respond to the given challenges such as DRT, the need to increase and upgrade capacity is crucial. For this purpose, according to the Operational Program, 10 refreshment and preparatory courses are planned to recruit 30 new volunteers, as well as to motivate 30 existing volunteers in order to be efficient and maintain adequate readiness to respond to commitments. Accordingly in 2019, the need to continuously upgrade the knowledge of volunteers as part of the team

is more than necessary. Volunteer training, besides how to motivate and retain it as such, is crucial for the team, as international guidelines, rules and standards are changed, with a view to greater and better coordination, efficiency and fulfillment by the volunteers in their assigned activities. The need for additional specialized training is also essential in 2020, through the organization of 4 water rescuers and one mountain rescue training, which will try to meet the challenges of the current year.

In 2020, within the social service Assistants it is planned to continue to motivate and improve the skills of 10 volunteers through 5 teamwork workshops and 3 specialized workshops. The department opens up opportunities for social science students to work on practical issues and receive training in working with at-risk individuals, and thus integrating them into the organization's volunteer ranks.

The Social Service for the Elderly is implemented through the inclusion of volunteers in home visits and day center activities. Next year two workshops on motivation and team building and team communication, at least one workshop on psychosocial support and regular monthly meetings to monitor volunteer activities will be held.

On the other hand, in the mobile teams on the field the number of field workers may be reduced or increased depending on the number of migrants and refugees during the year 2020 and in accordance with the needs in the field. Definitely, strengthen the capacities and retraining members of the mobile teams in the area of first aid practice will take place.

PARTNER COOPERATION

The City Red Cross of Skopje is building a partnership with a number of private, public and civil society institutions. These partnerships come as a result of open cooperation and communication, direct activities to support the common target groups, i.e. the vulnerable population. The City Red Cross of Skopje, in addition to partnering in joint project implementation, practices through this type of cooperation to encourage volunteering and social responsibility in companies, institutions and civil society organizations through their involvement in Red Cross activities. This approach to collaboration enables the development of long-term plans with partners and realization of high-impact goals.

The company Alkaloid AD Skopje remains our significant supporter and partner in the operation of the Daily Blood Donation Center, which for the past 6 years has been a recognizable place in our city for all permanent and new donors.

The City of Skopje supports the education of young volunteers on the topic of blood donation through the project "School Clubs for Education and Prevention". The City of Skopje program includes blood donation actions on the occasion of July 26 and November 13.

The US Embassy in Skopje has been a traditional partner in organizing the blood donation activities on September 11 for 11 years in their premises.

Citizens' associations are actively involved in the organization and promotion of traditional blood donation actions.

The Disaster Response Team receives support from the City of Skopje. Throughout the year, the team has a number of collaborators such as: Password Production - whose public events were supported by the Red Cross, NOVA high school - whose events are also accompanied by the presence of Red Cross members. Each year we attend an event organized by the Macedonian Ortho-

dox Church (MOC) on the occasion of the religious feast of Epiphany, as well as in support of the Skopje Wiz Air Marathon and many other public events. As key partners and contributors, as well as in line with the national disaster response system where Macedonian Red Cross is a member, DRT has the role of operational support in close cooperation with CMC, SSO, MOI, ARM, TPPE, IMP, along with all others who are directly or indirectly involved in a given activity.

With the implementation of the project "Hospital Assistant" we expect a good reception among all potential users of these services, cooperation and deepened relations with the Ministry of Health of the Republic of North Macedonia, University Clinics in the Mother Teresa Complex and the responsible nurses from those institutions as a positive step in the voluntary services, as well as satisfaction with the citizens who need this type of services.

In 2020, the City Red Cross of Skopje shall continue to cooperate with: Ministry of Labor and Social Policy, Center for Social Work and Institute for Social Activities.

Regular daily and monthly donations from companies that are socially responsible for the benefit of the homeless are of great importance for the smooth operation of Homeless persons Station. One of the most important companies is Alkaloid AD Skopje which donates medicines to improve health, as well as the companies Pekabesko, Veze Shari, Zhito Leb, and the dedication of the company LL Catering. Recognizing the seriousness of the problems faced by the homeless people, these donor companies continue their cooperation and humanitarian mission.

The operation of the NEGA Center has been, and remains to be supported by Austrian Red Cross, which has been a long-time supporter of the Elderly and EU EaSi programs. We also have been receiving support from the Swiss Red Cross, the Austrian Red Cross and Sparkasse Bank.

Happiness marketing, remain our affiliates for marketing activities and provide free promotion of Button social enterprise activities. We also expect support for the social enterprise Button, from the companies Sava Insurance, Olympia Motors, Tutunska Banka Consulting Inter Group, Prima Optics, Volvo Macedonia, etc., where donation boxes are installed, as well as through the granting of the EU project implemented by the Horus organization. In 2020, support from the City of Skopje is also expected, which for the first time will be involved in improving this service.

In the context of promoting the inclusion of students in the ranks of the organization, meetings with the UKIM Institute for Social Work on expanding cooperation will be held next year. Inevitably and in an ongoing manner intensive communication shall be carried out with the Inter-Municipal Center for Social Work, and with the Ministry of Labor and Social Policy of the Republic of

Macedonia, for realization of the rights of persons at risk and the support for the overall vulnerable population.

The social service "Daily Care Center for the Elderly and the Home Assistance Center" is a single social service for elderly in the City of Skopje that provides care for the elderly in this way. Hence, the City of Skopje financially supports the service. A positive example is the Albiz Foundation, which financially supports the operation of the service in a downtown urban and rural area.

The functioning of the Day Care Center for People with Disabilities shall be supported by the Municipality of Centar - Skopje, Ministry of Local Self-government Institute for Social Work and Institute for Special Education.

Support for migrants is provided by the High Commissioner for Refugees (UNHCR), IOM, Ministry of Health, Ministry of the Interior, Caritas, The Church of Jesus Christ and the Latter-day Saints in North, International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies.

Implementation of the project for the protection of detained migrants will be financially supported by the International Committee of the Red Cross, which in addition to providing financial support also provides support for capacity building in the field of protection and establishment of family ties. LDS Ferritis Foundation, recognizing the activities of the City Red Cross of Skopje in the area of improving the living conditions of the migrants transiting the Republic of North Macedonia, Macedonia will also support some of the activities. The involvement and support of the Ministry of the Interior, as the institution that manages the Reception Center for Foreigners, is of particular importance in the realization of the activities of this project.



FINANCIAL PLAN CITY RED CROSS OF SKOPJE FOR 2020

	2019	2020	%
REVENUE			
OWN REVENUE	13,950,000.00	15,800,000.00	20.59
REVENUE - RED CROSS LAW	2,000,000.00	3,000,000.00	3.91
REVENUE FROM PROJECTS	42,295,000.00	57,930,000.00	75.50
TOTAL REVENUE	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00

EXPENSES			
EXPENSES FOR GROSS SALARIES	3,811,200.00	3,850,000.00	5.02
OPERATIONAL COSTS	7,827,960.00	9,682,960.00	12.62
FUNCTIONAL EXPENSES	46,605,840.00	63,197,040.00	82.36
CAPITAL EXPENSES			
TOTAL EXPENSES	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00

REVENUE	2019	2020	%
Revenue from rents and leasing	450,000.00	450,000.00	0.59
Revenue from local budget	5,050,000.00	14,700,000.00	19.16
Revenue from car registrations (Red Cross Law)	2,000,000.00	3,000,000.00	3.91
Donations, sponsorships (newspaper, solidarity)	1,800,000.00	1,180,000.00	1.54
From projects, activity related	22,440,000.00	26,049,000.00	33.95
UNHCR	13,000,000.00	16,000,000.00	20.85
Revenue from interest rates	5,000.00	1,000.00	0.00
Revenue from First Aid Courses	200,000.00	150,000.00	0.20
Extraordinary income	1,300,000.00	1,200,000.00	1.56
Revenue - Struga - Training center	12,000,000.00	14,000,000.00	18.25
TOTAL REVENUE	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00

EXPENSES	2019	2020	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND REMUNERATIONS			
SALARIES AND FEES			
Gross salaries	3,800,000.00	3,800,000.00	98.70
Jubilee rewards	10,000.00		
Retirement severance pay		50,000.00	1.30
Taxes and fees on salaries and personal income tax			
Personal income tax	1,200.00		
TOTAL ON EXPENSES AND FEES	3,811,200.00	3,850,000.00	100.00

MATERIAL EXPENDITURE			
SPENT ENERGY			
Costs for participation in the DHO expenses	270,000.00	300,000.00	3.10
Electricity bill Struga	1,800,000.00	2,000,000.00	20.65
Electricity bill Momin Potok	200,000.00	200,000.00	2.07
Water bill Struga	300,000.00	300,000.00	3.10
Waste bill Struga	75,000.00	75,000.00	0.77
Heating on oil, Struga	350,000.00	350,000.00	3.61

COMMUNICATION AND TRANSPORT			
Postal fees	10,000.00	15,000.00	0.15
Phone and telexfax Skopje	300,000.00	300,000.00	3.10
Phone and telexfax Struga	80,000.00	80,000.00	0.83
Phone and fax Vodno	6,000.00	6,000.00	0.06
Fuel	400,000.00	400,000.00	4.13
Expenditures for vehicle registration	130,000.00	150,000.00	1.55

MATERIAL EXPENDITURE			
Office material - stationary	150,000.00	170,000.00	1.76
Magazine & news subscription	12,000.00	12,000.00	0.12
Hygiene supplies	60,000.00	70,000.00	0.72
Representation expenditures	100,000.00	100,000.00	1.03

EXPLANATION			
Planned expenditures for salaries		5.02	
Planned material expenditures		12.62	
Planned expenditures per function		82.36	

ONGOING MAINTENANCE	2019	2020	%
Service and maintenance of vehicles	120,000.00	150,000.00	1.55
Equipment service expenditures	30,000.00	40,000.00	0.41
Fire extinguishers	30,000.00	30,000.00	0.31
Insurance of hardware and software	100,000.00	100,000.00	1.03
OTHER CONTRACTUAL SERVICES			
Lawyer fees	84,960.00	84,960.00	0.88
Banking fees	120,000.00	150,000.00	1.55
Property insurance	100,000.00	100,000.00	1.03
Other services	3,000,000.00	4,500,000.00	46.47
TOTAL OF MATERIAL EXPENDITURES	7,827,960.00	9,682,960.00	100.00

FUNCTIONAL EXPENDITURES			
ACTIVITIES			
Organisation and development			
Session of the executive board	100,000.00	100,000.00	0.16
Board of RCMS	30,000.00	30,000.00	0.05
Information and communication	40,000.00	40,000.00	0.06
Dissemination	10,000.00	15,000.00	0.02
Healthcare and educational activities	100,000.00	150,000.00	0.24
First Aid	110,000.00	100,000.00	0.16
Blood Donation	150,000.00	200,000.00	0.32
Social-humanitarian activity	300,000.00	350,000.00	0.55
Tracing service	10,000.00	10,000.00	0.02
Marketing	10,000.00	10,000.00	0.02
Finance	10,000.00	10,000.00	0.02
Disasters	1,000,000.00	1,000,000.00	1.58
International cooperation	150,000.00	200,000.00	0.32
Travel abroad	150,000.00	200,000.00	0.32
Participation in conferences and seminars	70,000.00	80,000.00	0.13
Expenditures UNHCR	13,000,000.00	16,000,000.00	25.32
Care for elderly	2,600,000.00	3,100,000.00	4.91
Expenditures of a local budget	2,050,000.00	10,700,000.00	16.93
Expenditures from projects	18,090,000.00	21,419,000.00	33.89
Youth	700,000.00	700,000.00	1.11
Expenditures for the Struga Center	7,925,840.00	8,783,040.00	13.90

TRANSFERRED FUNDS			
Transfers to branch office			
Development Fund (RCRSM)			
TOTAL OF FUNCTIONAL EXPENDITURES	46,605,840.00	63,197,040.00	100.00

CAPITAL EXPENDITURES			
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT			
Purchase of furniture			
Purchase of IT and other equipment			
PURCHASE OF VEHICLES			
Purchase of a vehicle			
REGULAR AND SPECIAL MAINTENANCE			
Reconstruction and Renovation of buildings			
TOTAL CAPITAL EXPENDITURE			0.00
TOTAL EXPENDITURE	58,245,000.00	76,730,000.00	100.00



RED CROSS BRANCH GAZI BABA

The Red Cross of the Republic North of Macedonia - Gazi Baba Branch Office - Skopje continues with the consistent realization of the vision and mission of the Red Cross, and at the same time the fundamental goal of the organization „to help the one who needs it most“. Following the modern trends in functioning of the society and at the same time their needs, in 2020 BO Gazi Baba sets three basic priorities towards the goals for their effective and efficient realization.

- Priority 1** Increase in membership and number of active volunteers.
- Priority 2** Strengthen cooperation with core organizations and forming new ones.
- Priority 3** Increased cooperation with NGOs and the corporate sector.

COMMUNITY ASSISTANCE

The Red Cross of the Republic of North Macedonia - Gazi Baba Branch Office - Skopje in terms of providing assistance and services to the community in 2020 shall provide it through every segment of its work, with respect to the activities it covers.

Providing assistance to the community through the first aid, BO Gazi Baba will implement it by training at least 100 youth from 14 schools on the territory of Gazi Baba through the project „Municipal First Aid Competition“ supported by the local self-government Gazi Baba. Implementation of the project „First Aid for Kindergarten Children“, supported by the local government Gazi Baba, in order to raise awareness of the importance of first aid and building positive habits among 320 preschool and 10 to 20 year old children persons from the technical staff of the children’s institutions. Upgrading the capacities of the Gazi Baba BO to deliver trainings with a minimum of 5 first aid peer educators and 2 paramedics.

During the periods with extremely low temperatures, the Gazi Baba BO will go out in the field to distribute hot drinks, recommendations and tips for dealing with temperature risks, and in extremely high temperatures with the support of the local government Gazi Baba is implementing the project „Prevention of heat wave“, within which water and information material is distributed to protect the citizens from the hot weather, at frequent locations.

The Red Cross of the Republic of North Macedonia - Gazi Baba Branch Office - Skopje, in cooperation with Macedonian Red Cross, Municipality of Gazi Baba, basic organizations and institutions gravitating on the territory of BO Gazi Baba will conduct educational workshops in educational institutions and corporate sector for disaster protection (earthquake, fire, floods, technical and technological accidents).

Blood donation as the highest act of humanity will continue to be carried out within OB Gazi Baba by mobilizing new

blood donors, providing the necessary blood units foreseen in the 2020 blood donation plan, through the organization and realization of over 55 blood donation actions provided by 2,800. up to 3,400 blood donations. The blood donation activity on the occasion of the Day of the Municipality of Gazi Baba is also traditionally realized, which is supported by it in order to mobilize new blood donors and to promote blood donation.

The organization's social and humanitarian work includes entails community assistance to vulnerable categories by providing 200 food parcels, 100 hygiene parcels, donating 5 to 6 tons of used clothing and footwear, donating 120 New Year's packages to the youngest and other types of material assistance provided in support of the corporate sector. At the same time as part of this activity, OB Gazi Baba continues to successfully manage the Daily Center for the Elderly and the Home Assistance Center, which annually serves about 400 users with medical examinations and activities designed for active integration of adults into society.

Health-prevention activity is fully represented in the daily work of the Gazi Baba in order to prevent the occurrence of various health conditions and diseases and to strengthen healthy habits in populations with over 40 educations in the field of health-preventive work. The activities cover different target groups, from the earliest age through the project „Healthy Children for a Brighter Future“ supported by the local government, to the active participation of the

elderly people from the Daily Center for elderly persons and a Center for provision assistance at home.

MANAGING VOLUNTEERS

The Red Cross of the Republic of Northern Macedonia is a volunteer-based organization, and like any Branch Office exists as a result to the volunteers and members who work in this organization.

The need for continuous capacity building of volunteers and members is inevitable, given the fact that there is constant movement and change in the ranks of volunteers and members. There are at least 12 training sessions for volunteer's personal and career development, teamwork training, leadership training, group, organization and time management training, peer educators on a variety of topics, life savers.

Mobilizing volunteers of all ages, ethnicities, educational and career profiles are constantly prioritized in the dissemination workshops of more than 70 annually. The Red Cross in Action - Promotion of Volunteering plays a major role in the process of volunteer management and mobilization. human values through which 20 to 30 volunteers are recruited annually to produce at least 5 mini projects for the benefit of the community.

Peer education is one of the mechanisms for mobilizing young volunteers. In 2020, the goal is to train at least 20 young people on various in topics in the domain





of prevention programs, who will contribute to the implementation of over 100 educations and workshops.

Summer Camp 2020 organized by OB Gazi Baba is a traditional activity that helps to upgrade the organizational skills of at least 30 volunteers and produces new peer educators. As an added value, the teamwork is encouraged, meeting volunteers from various Red Cross Branches at the level of Republic of North Macedonia and development of the level of cooperation.

PARTNER COOPERATION

The excellent cooperation with the institutions, organizations and the corporate sector is behind the success of the Red Cross of the Republic of Northern Macedonia, as well as the Gazi Baba - Skopje Branch Office.

In respect to the institutions, the Gazi Baba BO continues and deepens its cooperation with the local government Gazi Baba, who is a supporter of 6 to 7 projects implemented by the Gazi Baba BO. At the same time, bearing in mind the fact that Red Cross Republic of North Macedonia - Gazi Baba-Skopje covers and operates on the territory of four local self-governments, cooperation with the municipalities of Ilinden, Petrovec and Aracinovo is inevitable.

The Red Cross of the Republic of North Macedonia - Gazi Baba Branch Office - Skopje has for years led and will continue to pursue a policy of successful collaboration with 17 primary schools, 6 secondary schools, 7 higher education institutions, DUCOR „Partenie Zografski“, „Steve Naumov“ Student Homes and „Tome Senic“ as well as 2 kindergartens (kindergartens and 10 clones).

Large portion of the activities of BO Gazi Baba are supported by non-governmental organizations such as SOS Children’s Village, SOS Children’s Village Resource Center and Counseling Center, Hope Crisis Center, Challenging Life, local pensioners’ associations and many other organizations.

Within the framework of providing the necessary support and funds for the realization of the activities and projects of BO Gazi Baba, the organization has successfully cooperated with: Local Government Gazi Baba, Vardar Gradba, Pivara Skopje / Pivara Skopje, JSP Skopje (JSP Skopje), Alkaloid Skopje, Literatura.mk, Le Petit Cafe, Charlotte Pastry Shop, Meat Industry Soleta, Atanasovski Company, Zurna Dime, Eurofarm Pharmacies, Thracian Bookstore and more. This number of supporters is expected to increase by 2020 as a result of the successful and transparent operation of the organization.

FINANCIAL PLAN RED CROSS BRANCH GAZI BABA FOR 2020

	2019	2020	%		2019	2020	%
REVENUE							
OWN REVENUE	859,580.00	761,000.00	16.76				
REVENUE - RED CROSS LAW	1,650,000.00	3,000,000.00	66.07				
REVENUE FROM PROJECTS	934,920.00	780,000.00	17.17				
TOTAL REVENUE	3,444,500.00	4,541,000.00	100.00				
EXPENSES							
EXPENSES FOR GROSS SALARIES & REMUNERATIONS	1,550,000.00	1,750,000.00	38.54				
OPERATIONAL COSTS	388,050.00	526,000.00	11.58				
FUNCTIONAL EXPENSES	1,356,500.00	2,040,000.00	44.92				
CAPITAL EXPENSES	150,000.00	225,000.00	4.96				
TOTAL EXPENSES	3,444,550.00	4,541,000.00	100.00				
REVENUE	2019	2020	%		2019	2020	%
Blood donation	350,050.00	281,000.00	6.19	From projects, activity related	150,000.00	155,000.00	3.41
Revenue from local budget	785,000.00	700,000.00	15.42	Membership fee	80,000.00	65,000.00	1.43
Revenue from car registrations (Red Cross Law)	1,650,000.00	3,000,000.00	66.07	Diseminacija	25,000.00	10,000.00	0.22
Donations, sponsorships (newspaper, solidarity)	150,000.00	80,000.00	1.76	Revenue from interest rates	3,000.00	5,000.00	0.11
				Revenue from First Aid Courses	1,580.00	50,000.00	1.10
				Extraordinary income	149,920.00	115,000.00	2.53
				Revenue from collection actions	100,000.00	80,000.00	1.76
				TOTAL REVENUE	3,444,550.00	4,541,000.00	100.00
EXPENDITURES	2019	2020	%		2019	2020	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND REMUNERATIONS				Marketing	61,500.00	120,000.00	2.64
SALARIES AND REMUNERATIONS	1,550,000.00	1,750,000.00	38.54	Disasters	40,000.00	300,000.00	6.61
TOTAL OF EXPENDITURES AND FEES	1,550,000.00	1,750,000.00	38.54	International cooperation	50,000.00	150,000.00	3.30
MATERIAL EXPENDITURES				Expenses for operation of working bodies	40,000.00	120,000.00	2.64
REGULAR EXPENDITURES				Storage rental	70,000.00		
(electricity, water, etc)	65,000.00	95,000.00	2.09	Youth	130,000.00	150,000.00	3.30
COMMUNICATION AND TRANSPORT	75,500.00	98,000.00	2.16	Obligations towards RCK - First AID exams	100,000.00		
MATERIAL EXPENDITURE				TRANSFERRED FUNDS			
Office material, etc.	155,000.00	65,000.00	1.43	Transfers to branch office			
REGULAR ONGOING MAINTENANCE	45,050.00	65,000.00	1.43	Development Fund (RCRSM)			
OTHER CONTRACTUAL SERVICES	130,000.00	180,000.00	3.96	TOTAL OF FUNCTIONAL EXPENDITURES	1,356,500.00	2,040,000.00	44.92
Banking & postal fees	18,000.00	23,000.00	0.51	CAPITAL EXPENDITURES			
TOTAL OF MATERIAL EXPENDITURES	388,050.00	526,000.00	11.58	PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT			
FUNCTIONAL EXPENDITURES				Purchase of furniture and office equipment	30,000.00	45,000.00	1.00
FUNCTIONS				Purchase of it and other equipment	20,000.00	60,000.00	1.32
Organisation and devlopment	80,000.00	150,000.00	3.30	PURCHASE OF VEHICLES			
Information and communication	30,000.00	85,000.00	1.87	Purchase of a vehicle			
Disemination	20,000.00	10,000.00	0.22	REGULAR AND SPECIAL MAINTENANCE			
Healthcare and educational activities	150,000.00	185,000.00	4.07		100,000.00	120,000.00	2.64
First Aid	150,000.00	125,000.00	2.75	TOTAL CAPITAL EXPENDITURE	150,000.00	225,000.00	4.96
Blood Donation	235,000.00	285,000.00	6.28	TOTAL EXPENDITURE	3,444,550.00	4,541,000.00	100.00
Social-humanitarian activity	195,000.00	350,000.00	7.71				
Tracing service	5,000.00	10,000.00	0.23				
EXPLANATION							
Planned expenditures for salaries	38.54%	Planned material expenditures	11.58%	Planned expenditures as per function	44.92%	Planned capital expenditures	4.96%



RED CROSS BRANCH KARPOSH

The mission and vision of the Red Cross of the Republic of North Macedonia and the strategic documents of the National Society, as well as the analysis of the situation and the perception of the needs within the organization are the starting point for the preparation of the annual program and defining the key priorities in the work that in the year 2020 they will focus on promoting volunteering and volunteer management, promoting and developing collaboration with other stakeholders in the community and developing resources for preparedness and action in case disaster occurs.

Volunteers with their engagement are the most important elements in the functioning of the Red Cross organization. Therefore, activities will be implemented to increase the number of volunteers and members through efficient application and practice of modern forms for their motivation, attraction and mobilization, but for the purpose of continuous upgrading of their capacities. At the same time, activities will be undertaken to continuously monitor, record, evaluate volunteer engagement and reward and acknowledge the invested effort.

Establishment of new collaborations with other stakeholders in the community, development and improvement of existing partnerships during 2020 will be formalized with the aim of providing and practicing joint performances and mutual support in realization of activities of common interest for the benefit of the community.

In the coming year, special emphasis will be placed on activities to improve, develop and upgrade one's own capacities and resources for disaster preparedness and response. Strengthening human resources will be provided by educating appropriate staff who through attending training, courses, seminars and other forms of education will acquire the appropriate knowledge

and skills to provide adequate assistance and services to vulnerable populations affected by disasters. Specific activities will be undertaken to introduce and train the population and raise public awareness of disaster protection and self-protection. In order to provide a quality and timely response to the community, the Municipal Organization will expand and strengthen cooperation and coordination with local governments, the Regional Unit of the Crisis Management Center and the Directorate for Protection and Rescue as well as police stations, fire departments and emergency medical services.

COMMUNITY ASSISTANCE

The principles of the Red Cross and Red Crescent Movement in 2020 will be the cornerstone of the community support and support activities.

It will include about 400 volunteers, 100 of whom will be directly involved in the work of the organs and bodies and the organization itself.

A large number of health-preventive and social-humanitarian activities will be implemented in educational institutions where around 34,000 young

people are educated and 3,500 children are housed in preschools, governmental and non-governmental institutions, private and public companies and among the population in 29 urban and 9 neighborhood communities on the territory of the local governments Karpos, Gjorce Petrov and Saraj where over 140,000 inhabitants of different nationalities live.

Dissemination activities for the dissemination of knowledge of the Red Cross and Red Crescent Movement will be accomplished through 35 dissemination sessions by 3 disseminators for approximately 900 listeners from various target groups. The municipal organization will also be involved in the national RCA-PHV program, where two new disseminators will train 70 young people who will be able for the first time to be involved in the activities of the Red Cross and to develop, implement and document 6 -10 micro projects designed to help and support about 100 people in the community. Within this program, 20-30 young people will be involved in watching the RCA-PHV Week.

Health-preventive activities aimed at improving the health of people will be realized by enhancing human resources by first training 10 new volunteers for implementation of education and other activities on topics of preventive health. They will conduct 25 educations during the year and 5 actions to measure blood pressure and blood parameters for 600 people from different target groups and in different settings.

Activities in the field of First Aid shall be aimed at raising public awareness regarding the importance and need for first aid education aimed at timely and proper intervention in injury recovery. Strengthening human resources will be provided by the training of 10 new lecturers and demonstrators who will deliver 15 theoretical and practical first aid lectures in 2020 to 200 people from different target groups. Special attention

will be paid to the preparation and holding of the 42nd Municipal First Aid Competition, which will be attended by about 20 teams from primary and secondary schools, as well as the preparation and participation of the City and State First Aid Competition.

During 2020 there will be 25 first aid courses for driver candidates and about 400 future drivers will be trained.

Continuous provision of sufficient reserves of blood based on the principle of volunteering, anonymity and free will, as well as providing a high degree of motivation among the population, will be one of the recognizable activities of the Red Cross in 2020. In cooperation with the Institute of Transfusion Medicine and the organizers of the educational institutions, the organizations and among the local population will carry out a total of 35 blood donation actions, 4 of which will be traditional in nature: 17 March to mark Blood Donation Day Macedonia, September 29 to mark the Day of the Municipality of Gorce Petrov, November 5 to mark the Day of the Municipality of Karposh and August 27 and 28 to mark the Religious Feast of the Holy Mother of God in Matka provide 3,600 blood units.

There will be affirmation of blood donors on the occasion of marking March 17 and June 14 - World Blood Donation Day, gratitude, recognition and awards will be given to the most successful individuals and organizations which deserve to promote and promote blood donation.

Assistance and care as basic activities of social and humanitarian activity will enable to address the priority needs of the vulnerable target groups. In this regard, activities will be undertaken to raise the general public's opinion on its involvement in providing the necessary assistance that will help reduce the problem of poverty and support and assist the vulnerable



population in the community. In the coming year, activities will be undertaken to detect and map new vulnerable groups and to identify and record their immediate needs. Activities to mark the two traditional activities of „Solidarity Week“ and „Week of Fighting Hunger“ will include Red Cross school clubs and will provide humanitarian assistance to support about 100 families at social risk. 4 preventive lectures will be delivered by 150 peer educators for 150 elementary and high school students in the celebration of World Anti-trafficking Day and the Week of Anti-Trafficking in Human Beings, by 4 peer educators from Karposh Municipality. On the occasion of the International Day and the Week for Care for the Elderly in cooperation with the Association of Pensioners locally, 4 lectures and educational-creative workshops will be organized, as well as visits to the Mother Teresa Home, which will cover 80-100 persons.

Young people, who have a central place and form the basis of the Red Cross organization, are the bearers of most activities. Therefore, during the year 2020, special attention will be paid to activities aimed at developing and promoting youth work. Approximately 10-15 young volunteers will increase their organizational capacities and leadership skills by attending appropriate trainings and will acquire the appropriate skills and knowledge to carry out certain activities and integrate them into the work of the organs and bodies of the organization. Special attention will be paid to the activities for preparation of independent youth projects and their realization on local level, as well as organizing humanitarian parties and social gatherings. About 15 volunteers from the Youth Club will continue and promote activities for the realization of the project „Humanko“ aimed at assisting and supporting the educational process and socialization of 40 children with special needs.

MANAGEMENT OF VOLUNTEERS

Volunteers are the driving force of the Red Cross organization and hence the need to recognize and appreciate the role they play in responding to the community's humanitarian challenges. Volunteering as an important tool for social inclusion is an important way to build social capital in the community, so we will constantly strive to inspire people to value Red Cross volunteering and engagement. Analyzing existing human potentials and identifying and applying productive and useful staffing policies will be an important segment of the organization's work aimed at enhancing volunteering.

To that end, attractive and contemporary methods and tools will be adopted and practiced in the coming 2020

to attract new, but also to retain existing volunteers and motivate them to further engage in the work of the organization.

The establishment of 10 new Red Cross core organizations in different communities and implementation of activities to improve the work of the existing ones and the establishment of 5 new Red Cross clubs in the schools will increase the number of new members and volunteers in the organization.

Special attention will be given to the education and training of the 25 volunteers in order to acquire relevant knowledge and skills that will be of great support in project implementation, in recognizing the needs of the community in which they live and in serving vulnerable groups. Activities will be undertaken to integrate them more intensely in the management of the organization and to strengthen their position as well as to ensure respect and application of the system for rewarding and motivating volunteers and members.

PARTNERSHIP COOPERATION

Finding effective methods for ensuring unity, coordination and synchronization in actions with an emphasis on building new relationships and partnering with numerous organizations is an activity that will enable the development of a network of initiatives and activities.

Further to that end, in the course of 2020, initiatives and activities will be undertaken to find and provide new partner support for the realization of attractive projects and programs of common interest, but also to provide joint events that will be intensified and developed through the signing of agreements, contracts and other forms of cooperation with local governments, educational institutions, pensioners' associations, sports associations, the corporate sector and other entities on the territory where Karposh municipal authorities operate.

Next year, the Summer Camp entitled ‚We Are All the Same‘ will be implemented within the framework of the Humanko Project, which aims to provide assistance and support in the educational process and socialization of 40 children with developmental disabilities. Activities shall be undertaken to provide full support in the material assistance and services of over 30 socially responsible companies that in the past period have demonstrated and confirmed their social responsibility.

FINANCIAL PLAN RED CROSS BRANCH KARPOSH FOR 2020

	2019	2020	%
REVENUE			
OWN REVENUE	1.000.000,00	1.100.000,00	25,58
REVENUE - RED CROSS LAW	1.800.000,00	3.000.000,00	69,77
REVENUE FROM PROJECTS	200.000,00	200.000,00	4,65
TOTAL REVENUE	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00

EXPENSES			
EXPENSES FOR GROSS SALARIES & REMUNERATIONS	1.450.000,00	1.800.000,00	41,86
OPERATIONAL COSTS	115.000,00	190.000,00	4,42
FUNCTIONAL EXPENSES	1.260.000,00	2.010.000,00	46,75
CAPITAL EXPENSES	175.000,00	300.000,00	6,97
TOTAL EXPENSES	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00

REVENUE	2019	2020	%	2019	2020	%	
Revenue from local budget	50.000,00	50.000,00	1,24	Blood donation	300.000,00	350.000,00	8,14
Revenue from car registrations (Red Cross Law)	1.800.000,00	3.000.000,00	69,77	Dissemination	0,00	0,00	0,00
Donations, sponsorships (newspaper, solidarity)	150.000,00	150.000,00	3,49	Revenue from interest rates	0,00	10.000,00	0,23
From projects, activity related	150.000,00	150.000,00	3,49	Revenue from First Aid Courses	400.000,00	400.000,00	9,30
				Extraordinary income and collection actions	100.000,00	100.000,00	2,32
				Membership fees	50.000,00	90.000,00	2,09
				TOTAL REVENUE	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00

EXPENDITURES	2019	2020	%	2019	2020	%	
EXPENDITURES FOR SALARIES AND REMUNERATIONS				Blood Donation	120.000,00	160.000,00	3,72
SALARIES AND REMUNERATIONS				Social-humanitarian activity	150.000,00	210.000,00	4,88
Gross salaries	1.450.000,00	1.800.000,00	41,86	Marketing	30.000,00	60.000,00	1,39
TAXES AND FEES ON SALARIES AND PERSONAL INCOME TAX				Finance	40.000,00	50.000,00	1,16
Personal income tax				Disasters	5.000,00	300.000,00	6,97
				International cooperation	5.000,00	25.000,00	0,58
				Participation in conferences and seminars	60.000,00	60.000,00	1,39
				Youth			
				TRANSFERRED FUNDS			
				transfer to local organizations	15.000,00	35.000,00	0,81
				TOTAL OF FUNCTIONAL EXPENDITURES	1.260.000,00	2.010.000,00	46,75
MATERIAL EXPENDITURE				CAPITAL EXPENDITURES			
SPENT ENERGY	25.000,00	30.000,00	0,70	PURCHASE OF IT AND OTHER EQUIPMENT			
COMMUNICATION AND TRANSPORT	30.000,00	40.000,00	0,93	Purchase of IT and other equipment	0,00	80.000,00	1,86
MATERIAL EXPENDITURE				Purchase of furniture and office equipment	40.000,00	0,93	
Office expenditure	25.000,00	45.000,00	1,04	PURCHASE OF MOTOR VEHICLES			
REGULAR ONGOING MAINTENANCE	15.000,00	35.000,00	0,82	Purchase of motor vehicles	175.000,00	180.000,00	4,18
OTHER CONTRACTUAL SERVICES	20.000,00	40.000,00	0,93	REGULAR AND SPECIAL MAINTENANCE			
TOTAL MATERIAL EXPENDITURE	115.000,00	190.000,00	4,42	Reconstruction and Renovation of buildings			
FUNCTIONAL EXPENDITURES				TOTAL CAPITAL EXPENDITURE	175.000,00	300.000,00	6,97
FUNCTIONS				TOTAL EXPENDITURE			
Organisation and development	210.000,00	300.000,00	6,97	3.000.000,00	4.300.000,00	100,00	
Information and communication	25.000,00	60.000,00	1,39				
Dissemination	70.000,00	80.000,00	1,86				
Healthcare and educational activities	100.000,00	130.000,00	3,02				
First Aid	300.000,00	320.000,00	7,44				

EXPLANATION

Planned expenditures for salaries 41,86% Planned material expenditures 4,42% Planned expenditures as per function 46,75% Planned capital expenditures 6,97%



RED CROSS BRANCH KISELA VODA

Humanity and solidarity have an important place in society. Their role and contribution will continue in 2020, taking into account the implementation of the new and new standards arising from the passing year. The coming period will be filled with challenges that will motivate all members and volunteers, and we will certainly need the support of the Central Office - Macedonian Red Cross, the City Red Cross of Skopje, local self-government institutions and the corporate sector. It is important is to establish ourselves as a stabile and continuously strong Branch Organisation, with our own identity in the environments in which we operate, in order to present ourselves as a quality organization that will offer a quality program, thereby gaining a recognizable visual identity as a service of citizens and institutions. The 2020 program will focus on strengthening cooperation with local governments, capacity building and membership growth, but the realization of other program activities will certainly not be lacking. Satisfaction will be complete when we are at the end of 2020 reaping the fruits of our program activities.

COMMUNITY ASSISTANCE

Implementation of the program activities of the Municipal Office commences at the beginning and during 2020 with the practical provision of community assistance. We are a municipal organization that, within its competencies, covers five local governments with more than 50 villages.

Local self-governments as a strategic partner of the Municipal Organization and their involvement in the realization of the program activities of the Red Cross will be manifested through joint cooperation on several levels: assistance and support to families with low social status, in the field of ecology by organizing and implementing joint environmental actions, inclusion of certain staff in the membership of the organization, participation in

joint projects of public interest, assistance and support in case of natural disasters, dissemination and delivery of educational lectures.

Health-prevention activities will be carried out in accordance with the annual work program and calendar of activities prepared by the Central Office. Celebrating the traditional Disease Awareness Week, and by organizing and delivering health education and preventive lectures, workshops and actions, distributing typical lectures and flyers, will cover approximately 4,000 students and teachers in all primary and secondary schools, civil servants in institutions, the corporate sector, as well as Pensioners Associations in Kisela Voda and Aerodrom. More than 2,000 retirees will be involved in blood sugar

and blood pressure measurement activities in a total of 20 retirement clubs, with the aim of raising awareness of the harmful consequences of certain diseases and their reduction, as well as preventive action. Through these activities, we show concern for improving the health of the population, generating a potentially healthy and quality lifestyle. The activities will be implemented and supported by doctors, dentists and peer educators.

First Aid is one of the primary activities of the Red Cross which we will further promote and develop, by organizing and holding the traditional Junior and Youth Municipal Competition with 16 to 18 teams from primary and secondary schools participating with more than one 110 students, as well as delivering educational lectures and 10 'refreshing' first aid courses for 200 drivers. Educating the population on the importance of first aid and equipping 10 schools with appropriate sanitation material will be the focus of our activities, as well as encouraging young people to join first aid and disaster protection teams, water and mountain rescuers and their education, as well as providing medical contests and music events throughout the year.

We pay particular attention to blood donation as a segment of the Red Cross activities in terms of continuous increase in the number of blood donors, with particular emphasis on recruiting young donors from secondary

schools. We will achieve this by organizing 40 to 50 blood donation actions per year and collecting about 3500 units of blood, with participation in motivational seminars for young motivators in blood donation. Participating in seminars and motivational workshops in blood donation will enable four young people and four adult motivators from the corporate sector and state institutions to make a 5% effort to increase the number of donations compared to the previous year. In this way we will contribute to providing the necessary amount of blood. We traditionally express gratitude to the most humane donors.

To families with low social status, to which belongs a large proportion of the inhabitants of the territory we operate, especially in rural areas, we shall provide around 400 parcels of food and hygiene items, we will donate more than 2000 kg. second hand clothes. Assistance will be provided by organizing traditional Solidarity Week and Hunger Day campaigns, through rallies organized in markets, shopping malls, and with the support and donation of local government and the corporate sector.

Youth as the driving force of the organization will focus on increasing the number of Youth Clubs in the schools. We are planning to establish seven clubs in the elementary schools with about 200 students, which shall be an increase of 80%. Young people will contribute to the



realization of the program and extracurricular activities of the Red Cross, through realization of peer education and lectures on various topics such as: Addictive Diseases, Human Trafficking, Sexually Transmitted Infections, First Aid Peer Education. We plan to hold more education and educational workshops. Through the PHV cycle we plan to include from 30 to 40 young people aged 14 to 18 years, who through the development of small projects will cover 3 to 5 target groups. Regular monthly meetings of young people and their coordination will be organized, as well as organizing 10 dissemination sessions for the new members, in order to familiarize them with the basic principles of the Red Cross, One Idea Story, the activities of the organization and the like.

VOLUNTEER MANAGEMENT

Volunteer management is a strategic approach in the development of the Organization, because successful are those organizations that have quality human capital and will contribute to the successful realization of the program goals. An activity through which we plan to recruit and retain new volunteers through selection, recruitment and training, in order to extract and utilize the best of human, which is the essence of development. We plan to perform 10 outreach sessions in the institutions and environments in which we operate and 20 dissemination sessions in schools, thereby increasing

the number of 100 to 200 new volunteers and members. The recruitment of new volunteers in the organization is also planned through the opening of 7 to 9 youth clubs in primary schools. Our intention is to keep the volunteers and members constant and to increase them.

PARTNERSHIP COOPERATION

The unbreakable link is the cooperation between the Red Cross and the partner organizations of the corporate sector, civil society and local self-government, cooperation and support without which we would not be able to successfully implement the planned program activities. Our strategic partners that support our activities are "Zegin Pharmacies", "Magroni DOO", "Good Water and Cold Water", "Pelisterka", "ALEGRA", Bakers "WATA", "SEDMICA" sandwich makers, "ZITO-LUX", "KOLID-COMPANY", Theater for Children and Youth, Theater Comedy, ROJAL "and others that support PHV activities with their donations. We will continue to work with the local governments that gravitate to the territory we cover, and our cooperation and realization of activities with our strategic partners will be based on the principles of transparency and accountability.



FINANCIAL PLAN RED CROSS BRANCH KISELA VODA FOR 2020

	2019	2020	%
REVENUE			
OWN REVENUE	642,000.00	690,000.00	16.62
REVENUE - RED CROSS LAW	2,000,000.00	3,000,000.00	72.25
REVENUE FROM PROJECTS	360,000.00	462,000.00	11.13
TOTAL REVENUE	3,002,000.00	4,152,000.00	100.00

EXPENSES			
EXPENSES FOR GROSS SALARIES & REMUNERATIONS	1,500,000.00	1,100,000.00	26.49
OPERATIONAL COSTS	564,500.00	684,000.00	16.47
FUNCTIONAL EXPENSES	937,500.00	2,368,000.00	57.03
CAPITAL EXPENSES		0.00	0.00
TOTAL EXPENSES	3,002,000.00	4,152,000.00	100.00

REVENUE	2019	2020	%	2019	2020	%	
Revenue from rents and leasing	0.00	0.00	0.00	Blood donation	400,000.00	570,000.00	13.73
Revenue from local budget	100,000.00	100,000.00	3.33	PHV RCA	80,000.00	130,000.00	3.13
Revenue from car registrations (Red Cross Law)	2,000,000.00	3,000,000.00	72.25	Membership fees	90,000.00	90,000.00	2.17
Donations, sponsorships	100,000.00	100,000.00	2.41	Revenue from First Aid Courses	100,000.00	30,000.00	0.72
From projects, activity related	132,000.00	132,000.00	3.18	Extraordinary income FACE			0.00
				Revenue - interest rates	0.00	0.00	0.00
				TOTAL REVENUE	3,002,000.00	4,152,000.00	100.92

EXPENDITURES	2019	2020	%	2019	2020	%	
EXPENDITURES FOR SALARIES AND REMUNERATIONS							
SALARIES AND REMUNERATIONS							
Gross salaries	1,500,000.00	1,100,000.00	46.84	Tracing service		0.00	
TAXES AND FEES ON SALARIES AND PERSONAL INCOME TAX							
Personal income tax				Marketing	20,000.00	30,000.00	0.72
				Finance	10,000.00	10,000.00	0.24
TOTAL OF EXPENDITURES AND FEES	1,500,000.00	1,100,000.00	26.49	Disasters	40,000.00	306,000.00	7.37
MATERIAL EXPENDITURE							
SPENT ENERGY	130,000.00	130,000.00	3.13	International cooperation	40,000.00	94,000.00	2.26
COMMUNICATION AND TRANSPORT	180,000.00	200,000.00	4.82	Travel abroad	0.00	0.00	0.00
MATERIAL EXPENDITURE	60,000.00	100,000.00	2.41	Participation in conferences and seminars	30,000.00	85,000.00	2.05
REGULAR ONGOING MAINTENANCE	77,000.00	107,000.00	2.58	Expenditures FACE	0.00	0.00	0.00
OTHER CONTRACTUAL SERVICES	147,000.00	147,000.00	3.54	Expenditures for PHV CKA	20,000.00	100,000.00	2.41
TOTAL OF MATERIAL EXPENDITURES	594,000.00	684,000.00	16.47	Care for elderly		0.00	0.00
FUNCTIONAL EXPENDITURES							
FUNCTIONS							
Organisation and development	70,000.00	80,000.00	1.93	Expenditures of a local budget		0.00	0.00
Information and communication	30,000.00	50,000.00	1.20	Expenditures from projects		310,000.00	7.47
Dissemination	60,000.00	100,000.00	2.41	Youth	160,000.00	291,000.00	7.01
Healthcare and educational activities	37,000.00	107,000.00	2.58	TRANSFERRED FUNDS			
First Aid	50,500.00	100,000.00	2.41	Transfers to branch office			
Blood Donation	70,000.00	145,000.00	3.49	Development Fund (RCRSM)	100,000.00	260,000.00	6.26
Social-humanitarian activity	200,000.00	300,000.00	7.23	TOTAL OF FUNCTIONAL EXPENDITURES	937,500.00	2,368,000.00	57.03
CAPITAL EXPENDITURES							
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT							
				Purchase of furniture			
				Purchase of IT and other equipment			
PURCHASE OF MOTOR VEHICLES							
				Purchase of a vehicle			
REGULAR AND SPECIAL MAINTENANCE							
				Reconstruction and Renovation of buildings			
TOTAL CAPITAL EXPENDITURE				TOTAL CAPITAL EXPENDITURE			0.00
TOTAL EXPENDITURE	3,002,000.00	4,152,000.00	100.00				

EXPLANATION

Planned expenditures for salaries 26.49% Planned material expenditures 16.47% Planned expenditures as per function 31.24%



RED CROSS BRANCH CHAIR

Field work, direct contact with beneficiaries, establishing target group needs, National Society guidelines and stakeholder interests have helped us define our 2020 priorities

- Strengthening the capacity of new and existing volunteers is one of the most important priorities. In accordance with the interests and needs of the volunteers, trainings will be implemented, that will contribute to a better realization and implementation of the program activities, thus increasing the capacities of the Municipal Organization.
- Provision better quality services for the citizens and thus building the image of the organization in the environment where we act by being accepted and recognized by the population, institutions and the corporate sector.
- Given that the territory in which the community organization operates is multiethnic, and the implementation of the activities should be done on the language spoken by the population in those areas it is of great importance to us to be accepted by the target groups, which makes us recognizable, that establishes the third priority we have set for 2020 year.
- Opening a Youth Club within the IBU from the Faculty of Social Sciences that will contribute to increasing the capacities of the Municipal Organization as well as involving volunteers of different ethnicity and greater number of implemented activities.

COMMUNITY SUPPORT

During 2020 our primary goal is continuous support and assistance to vulnerable groups, reduction of vulnerability, meet specific needs, and provide support and socialization to socially excluded groups and individuals.

The dissemination program remains the essential tool for recruiting volunteers and members and building partnerships with potential donors.

The dissemination of knowledge about the Red Cross and Red Crescent, the emblem and the promotion of the basic principles and human values of the Movement will be realized by disseminators who will perform 27 dissemination sessions, which will include 750 trainees. This year we shall disseminate and train 70 volunteers who will develop 10 community welfare projects that will help 25 families or individuals at social risk, and will also be involved in marking of the week of RCA-PHV.

Prevention of a variety of diseases is based on the timely awareness raising of each individual in order to preserve health. In this regard, the activities on health prevention will be directed to delivering lectures on various diseases, preventive examinations for early detection and prevention of certain diseases. By 2020, 35 lectures on various topics are planned, delivered by volunteer doctors, demonstrators and peer educators and will educate 570 citizens on how to properly care for their own health and attend a doctor on time, thereby preventing certain diseases. Preventive surveys will be raised to a higher level this year by providing more sophisticated surveys that will be carried out in poorer communities and rural areas, which will encompass 180 people.

Support and assistance to vulnerable categories of the population will continue to be provided to those in difficult conditions in order to reduce their vulnerability and alleviate the suffering of the most at risk population categories. In this regard, the Municipalities will organize campaigns, corporate actions, partnerships with the corporate sector to help a larger number of people, while also raising public awareness and helping the corporate sector at risk. Donated funds, donations provided, as well as donated second-hand textiles that will be provided throughout the year, will be distributed to approximately 350 families. Raising awareness of youth for the fight against violence, trafficking in human beings is increasingly present in society is of great importance in creating a more conscious and well-informed youth to combat these phenomena. To that end, peer educators in the schools will deliver 16 lectures, covering 480 students.

One of the most humane and irreplaceable gestures a human being can make is voluntary blood donation in order to save one's life. Knowing the importance of this, the Municipal Organization will invest additional money in mobilizing blood donors, raising awareness for voluntary blood donation and all through the implementation of 16 motivational workshops in high schools, work organizations, civic associations and so on, in order to increase the number of voluntary blood donors. According to the annual integral plan, 20 blood donation actions will be realized throughout the year, and provision of 2,300 blood units is planned. In order to keep and further motivate blood donors, on the occasion of March 17th Blood Donation Day in RSM, June 14th World Blood Donation Day and November 13th will be awarded 70 recognition certificates for the most prominent blood donors, schools and work organizations.

Providing quality training to every individual in the community with an interest is essential to raising awareness of the timely and proper delivery of First Aid in the event of an accident. In 2020 activities aimed at this shall be realized through trainings and education that will cover about 250 students, 150 teachers and 200 citizens from local governments. In co-operation with the schools for driving, and in accordance with the

legislation on training of first aid drivers, the Municipal Organization will continuously organize courses instruction on First aid for drivers through which 1200 candidates will be trained. The good practice that the Municipal Organization and PDD Bajram Miftari have implemented and established in the past years in the primary and secondary schools will continue this year and 4 point exercises will be organized, also for evacuation in schools and the provision of First Aid in the event of a natural disaster to cover a total of 1,500 students.

Young people as the largest group of volunteers have proven, justified and imposed the need for their presence in all activities that the organization carries out. We consider their volunteering and individual growth to be one of the top priority activities that will be implemented in 2020 by organizing training for volunteers, participation in workshops, upgrading seminars and so on. Young volunteers are the implementers and initiators of most of the activities carried out by the Municipal Organization. Therefore, they will be involved in organizing and implementing the program granting them freedom and responsibility, thereby empowering themselves and mobilizing additional resources. There will be a number of volunteers especially in the Education and Prevention Clubs that are open in high schools. Also, utilizing their own capacities, young peer educators will deliver lectures, workshops and trainings on various topics throughout the year to educate 750 students, which is of particular importance in building socially responsible persons who will be carriers from a young age, of positive practices in the community in which they live.

The retirement club, which includes elderly members, is a specific form of action and mobilization of volunteers and members of the organization, which thanks to the experience and the opportunity for greater commitment contributes to the organization. Members organize humanitarian events, socialize with the old people in retirement homes, mobilize membership and also promote the Organization by organizing performances with the group „Vanja Lazarova“ working in the club. In 2020, the club will be heavily involved in programme activities, continue to implement social-humanitarian activities that will include 200 people, will work on mobilizing new membership and retaining existing ones, as well as promoting the Municipal Organization among the older population in order to reach this category of citizens.

MANAGING VOLUNTEERS

The Red Cross is a volunteer-based organization, and volunteer management is extremely important not only for the organization, but for the volunteers as well, as we build capacity. In this regard, training for new and existing volunteers is provided. In teams, volunteer management, upgrading of skills that will contribute to

strengthening the human resources. Special attention will be paid to the management of volunteers from different ethnic backgrounds who will be further trained in this field. act would mobilize more volunteers from those areas and will offer better quality services to the population.

Managing young people is especially important because they are involved in all segments of the organization's operations and it is because of this that activities will be implemented to motivate them, strengthen their leadership skills, and at the same time open another youth club, through which new volunteers will be mobilized. In the course of implementation of the RCA-PHV program, 70 new volunteers shall be mobilized and managed by a team of 10 mentors in the development of small community benefit projects.

During the year it is planned to train 20 youth educators for different prevention programs, to deliver 80 trainings that will cover about 2000 trainees.

The Coordinative Body of Responsible Teachers will be upgraded this year by delivering trainings (dissemination, implementation of program activities, volunteer management, etc.), thus initiating a greater number of activities in the primary and secondary education, high schools through sections and the clubs we have set up in them, and we will also work in instilling humanity in the younger generation, as well as in environments where we will interact.

Orientation sessions, with the active involvement of leadership and management, will attract new members and volunteers to enhance human resources, as well as raise public awareness of the opportunity for each individual to contribute to building a socially responsible community.

COLLABORATION WITH PARTNERS

Cooperation with institutions, organizations and the corporate sector depends on the success of the organization. In this regard, the cooperation with the local self-government, labor organizations and educational institutions will continue and deepen.

The municipal organization has achieved excellent cooperation with the municipalities of Cair and Butel, and the cooperation with the municipalities of Orizari and J. Sandevo remains to be strengthened, where besides individual activities in the schools activities will be realized with the local population.

Cooperation with other educational institutions located on the territory of the Municipal Organization - 7 primary schools, 1 high school and 1 faculty will deepen with the increase of the capacities of the Organization in the coming year.

Cooperation with NGOs, the Institute for Rehabilitation of Children and Youth, local retirement associations and homes for the elderly will continue this year with the aim of increasing social inclusion and integration of target groups.

The corporate sector is one of the most important niches when it comes to delivering activities and providing services to target groups. Building a partnership is especially important for those reasons in the coming year to initiate and intensify its involvement, such as Public communal enterprise, which last year had fully supported the youth program.



FINANCIAL PLAN RED CROSS BRANCH CHAIR FOR 2020

	2019	2020	%
REVENUE			
OWN REVENUE	1,650,000.00	1,600,000.00	33.68
REVENUE - RED CROSS LAW	1,600,000.00	3,000,000.00	63.16
REVENUE FROM PROJECTS	50,000.00	150,000.00	3.16
TOTAL REVENUE	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00

EXPENSES			
EXPENSES FOR GROSS SALARIES & REMUNERATIONS	1,020,000.00	1,590,000.00	33.47
OPERATIONAL COSTS	230,000.00	280,000.00	5.89
FUNCTIONAL EXPENSES	1,910,000.00	2,620,000.00	55.16
CAPITAL EXPENSES	140,000.00	260,000.00	5.47
TOTAL EXPENSES	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00

REVENUE	2019	2020	%	2019	2020	%	
Revenue from rents and leasing			0.00				
Revenue from local budget			0.00				
Revenue from car registrations (Red Cross Law)	1,630,000.00	3,000,000.00	63.16				
Donations, sponsorships (newspaper, solidarity)	200,000.00	200,000.00	4.21				
				From projects, activity related	70,000.00	100,000.00	2.11
				Blood donation	220,000.00	250,000.00	5.26
				Disemination (PHV RCA)	100,000.00	50,000.00	1.05
				Revenue from interest rates			0.00
				Revenue from First Aid Courses	1,020,000.00	1,050,000.00	22.11
				Extraordinary income			0.00
				Membership fee	60,000.00	100,000.00	2.11
				TOTAL REVENUE	3,300,000.00	4,750,000.00	100.00

EXPENDITURES	2019	2020	%	2019	2020	%	
EXPENDITURES FOR SALARIES AND REMUNERATIONS							
SALARIES AND REMUNERATIONS	700,000.00	1,120,000.00	23.57				
TAXES AND FEES ON SALARIES AND PERSONAL INCOME TAX	320,000.00	470,000.00	9.89				
TOTAL FOR SALARIES AND REMUNERATIONS	1,020,000.00	1,590,000.00	33.47				
MATERIAL EXPENDITURE							
SPENT ENERGY	120,000.00	140,000.00	2.95				
COMMUNICATION AND TRANSPORT	40,000.00	50,000.00	1.05				
MATERIAL SUPPLY	30,000.00	40,000.00	0.84				
REGULAR MAINTENANCE	30,000.00	40,000.00	0.84				
TOTAL OF MATERIAL EXPENDITURES	230,000.00	280,000.00	5.89				
				Marketing	60,000.00	100,000.00	2.11
				Finance	40,000.00	40,000.00	0.84
				Disasters	60,000.00	250,000.00	5.26
				International cooperation			0.00
				Travel abroad			0.00
				Participation in conferencies and seminars	40,000.00	20,000.00	0.42
				Fees for participation to events	60,000.00	60,000.00	1.26
				Women's Club	100,000.00	150,000.00	3.16
				Carefor elderly			0.00
				Expenditures of a local budget			0.00
				Expenditures from projects	50,000.00	150,000.00	3.16
				Youth	150,000.00	200,000.00	4.21
				TRANSFERRED FUNDS	586,048.00		
				TOTAL OF FUNCTIONAL EXPENDITURES	1,910,000.00	2,620,000.00	55.16

FUNCTIONAL EXPENDITURES							
FUNCTIONS							
Organisation and development	120000	70,000.00	1.47				
Information and communication	80,000.00	80,000.00	1.68				
Disemination	150,000.00	150,000.00	3.16				
Healthcare and educational activities	100,000.00	200,000.00	4.21				
First Aid	680,000.00	700,000.00	14.74				
Blood Donation	100,000.00	200,000.00	4.21				
Social-humanitarian activity	120,000.00	250,000.00	5.26				
Tracing service			0.00				
				CAPITAL EXPENDITURES			
				PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT			
				Purchase of furniture and office equipment	120,000.00	2.53	
				PURCHASE OF MOTOR VEHICLES			
				Purchase of motor vehicles	140,000.00	2.95	
				REGULAR AND SPECIAL MAINTENANCE			
				Reconstruction and Renovation of buildings			
				TOTAL CAPITAL EXPENDITURE	140,000.00	260,000.00	5.47

TOTAL EXPENDITURE 3,300,000.00 4,750,000.00 100.00

EXPLANATION

Planned expenditures for salaries 33.47% Planned material expenditures 5.89% Planned expenditures as per functiona 55.16% Capital expenditures 5.47%



RED CROSS BRANCH CENTAR

Priorities:

- Developing the capacity of the organization by implementing activity for increasing of the number of members and volunteers to increase the number of members and volunteers in the organization;
- Strengthening the organization's capacity in management of disasters;
- Reducing the vulnerability of certain categories of population on the territory of the Municipality of Centar, through the implementation of programs designed for them.

COMMUNITY ASSISTANCE

The program guidelines provided by the Red Cross of the Republic of Northern Macedonia will be the basis for implementation and realisation of the set of priorities in the coming year. The amendments to the Law of the Red Cross of the Republic of Northern Macedonia created an obligation to commit more and more to the development of the capacities of the organization in the field of disaster management. This would mean that we shall continue to raise public awareness through education of disasters and self-protection in the event of disasters, the possible consequences of disasters and the readiness for timely action by our volunteers, as well as activities to provide commodity supplies and equipment for disaster relief - disaster response, and by investing in training and capacity building for volunteers involved in such activities. In the coming year, it is planned to continue disaster risk reduction

activities in the educational institutions on the territory of the Municipality of Centar in direct cooperation with the local self-government.

We will continue to implement the Health Prevention Program through health education, publishing and disseminating health information and educational material, mobilizing target groups and strengthening local capacities, raising local health awareness and reducing stigma and discrimination against vulnerable groups. In that direction, and in accordance with the traditional Macedonian Red Cross calendar of activities, it is planned to include in the activities in accordance with the given instructions. We shall also achieve the goals set in the field of health prevention through organized trainings for 15 peer educators on specific topics in this field, which will further implement 80 peer

educations in the primary schools in the Municipality of Centar and 50 in the secondary schools during the year, which would include at least 2000 young people. Cooperation is also planned with companies operating on the territory of the Municipality of Centar through the organization of educational workshops for their employees for the purpose of health education and prevention. It is planned to continue the project „Why am I in the hospital“ in cooperation with the Children’s Clinic - Skopje and to re-engage the students who are members of the „Macedonian Medical Student Association“, who after completing the necessary training will continue their volunteering activities project, covering at least 200 children who will be hospitalized at the Children’s Clinic throughout the year.

The first aid as an integral part of the forthcoming health promotion will be a field for continuous improvement of educational models and program contents for different target groups. Activities launched in 2019 through the Red Cross Campaign of the Republic of Northern Macedonia „Your ignorance costs a life“, it is planned to continue through refreshing first aid courses for at least 500 drivers who wish to renew their knowledge. Refresher courses are also planned for teachers in all educational institutions on the territory of the Municipality of Centar, with particular attention to the injuries that often occur in schools. The results so far in organizing the municipal competitions and the good placements in the first aid city and state competition are a plus for 2020. At the municipal competition at least 20 teams from both categories of competitors are planned, or training of 120 to 150 students on basic first aid skills.

The principles of free will, anonymity and free of charge remain essential prerequisites for the success of the blood donation plan. In the coming year under the Government of Republic of North Macedonia Blood Donation Program, 2260 units of blood per 98 blood donation actions should be realized, but forecasts

according to past experience are over 4000 donations. We continue to work more intensively to raise public awareness of the importance of voluntary blood donation and to build new models of motivation for blood donors, given the sharp decline in donations during 2019 and the difficulties we face in organizing blood donation actions in the companies on the territory of the Municipality of Centar. That is why maximum efforts will be made to motivate for inclusion in the blood donor family, especially among the student and high school youth. Activities are planned for training new motivators for blood donation, as well as activities for awarding and recognizing the most successful.

We continue to continuously engage and make efforts to protect the dignity and reduce the risk of exposure of vulnerable target groups of the population by meeting priority community needs. Through various activities in the social and humanitarian field and involvement in the traditional activities of the Red Cross of the Republic of Macedonia, in the forthcoming year will be intensifying activities for mobilisation of funds for preparation of parcels with food and hygiene products for the most vulnerable categories. Such activities are intended to provide assistance to at least 200 socially disadvantaged families. Particularly intensive work will be devised on activities to develop preventive social programs to raise the awareness of the population about the necessary care of disadvantaged people. According to the priorities of the plan of social and humanitarian activity, special attention will be paid to activities that include target groups of people with special needs for their easier integration into society. The elderly certainly continue to be at the center of our planning, not only by celebrating the traditional week of caring for the elderly, but continuously throughout the year, with the aim of providing adequate treatment and inclusion in the day-to-day activities of the organization as volunteers and members.



MANAGING VOLUNTEERS

By promoting the values of volunteering, we will increase the number of volunteers and members of the organization who will be fully committed to the organization's humanitarian mission. We will continually improve the quality, standards, capacities and the way we retain volunteers in the organization by creating an environment in which they will be easily involved. We will be fully committed to upgrading them, in terms of organizing appropriate training, improving working conditions in the realization of activities, taking care of their safety, monitoring and evaluating their work, and recognizing their dedication.

Red Cross of the Republic of Northern Macedonia - Centar branch office pays great attention to young people who are initiators, carriers and implementers of many of the activities implemented by the Centar Branch Office. With the help of the volunteers who are part of the Youth Club of the Centar Branch Office, traditional activities foreseen for realization during the year are implemented, as well as other activities and events initiated by the volunteers. In the course of 2020, additional activities will be implemented with the aim of upgrading and developing the volunteers, thus contributing to the further development of the Branch Office. Training is planned for the new 15 peer educators, who will be further trained on Health Preventive and Social-Humanitarian topics, after which peer educators will organize events on the topics they are trained, to raise awareness of the general public. In addition, 80 peer education in elementary schools, 50 high school workshops and 8 workshops within the Youth Club will

be conducted on topics of Health Prevention and Social Humanitarian activities with more than 50 volunteers.

The aim is to improve the quality of awareness-raising activities through which the public is better informed about health protection. Inclusive workshops for mutual understanding and communication with visually impaired shall be organized. For the new volunteers 4 Red Cross dissemination workshops and a workshop on Code of Conduct for volunteers in the field will be organized. There are also 5 orientation workshops for more efficient inclusion and engagement of volunteers in the branch office. For the older volunteers, a dissemination workshop will be organized on the structure and operation of the Macedonian Red Cross. In order to increase the capacities and improve the work of the volunteers in the Youth Club, the volunteers will participate in conferences and workshops relevant to the activities of the Youth Club organized by other NGOs. Again, as every year, the program „Red Cross in Action - Promotion of Human Values“ will be implemented in order to attract new volunteers. The project „Why am I in the hospital“ will continue and for that purpose volunteer training will be conducted. Additionally, 3 public promotional events shall be organized, as well as an open day, where everyone can be informed in greater detail about the activities of the Red Cross Youth Club of the Republic of Macedonia - Centar Community Center. We shall continue to strengthen organization's human resources by practicing existing tools for recruiting and managing volunteers and members. The RCA-PHV tool and orientation sessions throughout the year are expected to increase the number of volunteers and members by at least 30%.



COLLABORATION WITH PARTNERS

Our success in the community largely depends on the built operating alliances through which all responsible stakeholders and partners make efforts and resources to provide an active contribution to improving the lives and reducing the suffering of the people. In this way, it will contribute to the increase of the activities for mobilization of funds in the Branch office, through the preparation of projects for assistance to different target groups. In the course of the year, it is planned to develop projects that through the partnership with the civil sector and the local self-government shall use the opportunity to apply for available public calls. In this regard, intensive efforts shall be made to strengthen the capacities of the professional service and the volunteers for their training and training in the area of mobilization of funds.

FINANCIAL PLAN RED CROSS BRANCH CENTAR FOR 2020

	2019	2020	%
REVENUE			
OWN REVENUE	605,000.00	685,000.00	15.99
REVENUE - RED CROSS LAW	2,000,000.00	3,000,000.00	70.01
REVENUE FROM PROJECTS	600,000.00	600,000.00	14.00
TOTAL REVENUE	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00

EXPENSES			
EXPENSES FOR GROSS SALARIES & REMUNERATIONS	1,000,000.00	1,490,520.00	34.78
OPERATIONAL COSTS	616,400.00	554,480.00	12.94
FUNCTIONAL EXPENSES	1,538,600.00	2,130,000.00	49.71
CAPITAL EXPENSES	50,000.00	60,000.00	2.57
TOTAL EXPENSES	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00

REVENUE	2019	2020	%	2019	2020	%	
Revenue from rents and leasing			0.00				
Revenue from local budget	50,000.00	50,000.00	1.17				
Revenue from car registrations (Red Cross Law)	2,000,000.00	3,000,000.00	70.01				
Donations, sponsorships			0.00				
From projects, activity related	600,000.00	600,000.00	14.00				
				Blood donation	400,000.00	480,000.00	11.20
				Revenue from membership fees	75,000.00	75,000.00	1.75
				Revenue from interest rates			0.00
				Revenue from			
				First Aid Courses	30,000.00	30,000.00	0.70
				Extraordinary income	50,000.00	50,000.00	1.17
				TOTAL REVENUE	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00

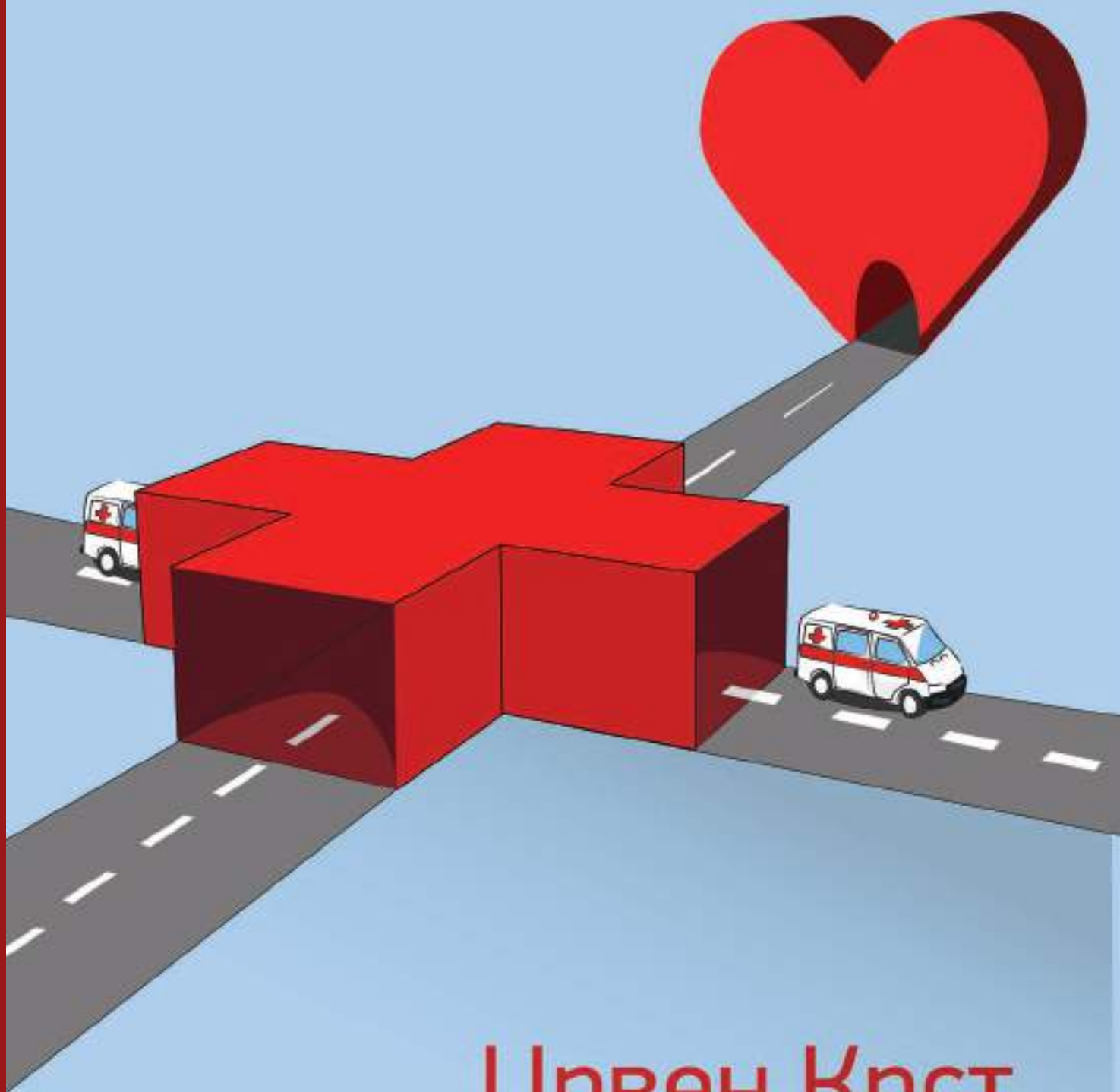
EXPENDITURES	2019	2020	%	2019	2020	%	
EXPENDITURES FOR SALARIES AND REMUNERATIONS							
SALARIES AND REMUNERATIONS	1,000,000.00	1,490,520.00	34.78				
TOTAL OF EXPENDITURES AND FEES	1,000,000.00	1,490,520.00	34.78				
MATERIAL EXPENDITURE							
SPENT ENERGY	120,000.00	120,000.00	2.80				
COMMUNICATION AND TRANSPORT	125,000.00	125,000.00	2.92				
MATERIAL EXPENDITURE	35,000.00	65,000.00	1.52				
REGULAR ONGOING MAINTENANCE	94,480.00	94,480.00	2.20				
OTHER CONTRACTUAL SERVICES	241,920.00	150,000.00	3.50				
TOTAL OF MATERIAL EXPENDITURES	616,400.00	554,480.00	12.94				
FUNCTIONAL EXPENDITURES							
FUNCTIONS							
Organisation and development	80,000.00	150,000.00	3.50	Finance	150,000.00	60,000.00	1.40
Information and communication	50,000.00	150,000.00	3.50	Disasters	50,000.00	300,000.00	7.00
Disemination	50,000.00	50,000.00	1.17	International cooperation			0.00
Healthcare and educational activities	150,000.00	200,000.00	4.67	Travel abroad			0.00
First Aid	100,000.00	150,000.00	3.50	Participation in conferencies and seminars	20,000.00	50,000.00	1.17
Blood Donation	150,000.00	150,000.00	3.50	Expenditures UNHCR			0.00
Social-humanitarian activity	300,000.00	300,000.00	7.00	Expenditures PHV RCA	100,000.00	200,000.00	4.67
Tracing service			0.00	Care for elderly			0.00
Marketing			0.00	Expenditures of a local budget			0.00
				Expenditures from projects			0.00
				Youth	318,600.00	350,000.00	8.17
				Participation fees	20,000.00	20,000.00	0.47
				TOTAL OF FUNCTIONAL EXPENDITURES	1,538,600.00	2,130,000.00	49.71

CAPITAL EXPENDITURES							
PURCHASE OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT							
				Purchase of furniture	50,000.00	50,000.00	1.17
				Purchase of IT and other equipment			
PURCHASE OF MOTOR VEHICLES							
				Purchase of motor vehicles		0.00	
REGULAR AND SPECIAL MAINTENANCE							
						60,000.00	1.43
				TOTAL CAPITAL EXPENDITURE	50,000.00	110,000.00	2.57

TOTAL EXPENDITURE	3,205,000.00	4,285,000.00	100.00
--------------------------	---------------------	---------------------	---------------

EXPLANATION

Planned expenditures for salaries 34.78% Planned material expenditures 12.94% Planned expenditures as per function 49.71% Planned capital expenditures 2.57%



Црвен Крст

го знае патот до вашето срце