



Црвен крст на Република Македонија
Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë

ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ / KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT

Програма за работа
Programi për punë
Annual Plan of Action

2015



ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ
KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT
CITY RED CROSS OF SKOPJE

Скопје Гази Баба
Карпош Кисела Вода
Центар Чаир Shkup
Gazi Babë Karposh
Kisella Vodë Qender
Çair Skopje Gazi Baba
Karposh Kisela Voda
Centre Chair

Содржина	5
Црвен крст на град Скопје	7
Црвен крст Гази Баба	22
Црвен крст Карпош	25
Црвен крст Кисела Вода	29
Црвен крст Центар	33
Црвен крст Чаир	37
Hyrje	41
Kryqi i kuq i qytetit të Shkupit	43
Organizata komunale e Kryqit të kuq Gazi Babë	58
Organizata komunale e Kryqit të kuq Kisella Vodë	61
Organizata komunale e Kryqit të kuq Karposh	65
Organizata komunale e Kryqit të kuq Qendër	69
Organizata komunale e Kryqit të kuq Çair	73
Introduction	77
City Red Cross of Skopje	79
Red Cross branch Gazi Baba	94
Red Cross branch Kisela Voda	97
Red Cross branch Karposh	101
Red Cross branch Centre	105
Red Cross branch Chair	109

СКОПЈЕ



Солидарен
Оброк

БИДИ ХУМАН

И ТИ!



Овој локал е член на мрежата

„Солидарен оброк“

Купи за оној кој не може да си дозволи да плати

Да ја покажеме нашата солидарност сега!

Шириме солидарност

Повеќе за оваа акција може да прочитате тука:

www.facebook.com/solidarenobrok



Црвен крст на Република Македонија
Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë
ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ / KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT

4



MAGAZIN



Fakulteti.mk
сподели знаење, сподели информација

70 години хуманитарна акција

Нови 365 дена се пред нас. Многу приказни останаа зад нас, но уште многу нови приказни не чекаат во деновите кои се пред нас. Она што го имаме и што сме го граделе треба да го чуваме и да внимаваме при секоја употреба на амблемот, на секое однесување на волонтер или професионалец... бидејќи довербата се гради. А ние, во Црениот крст, довербата кон заедницата ја градиме веќе 70 години. Наредната година ни носи јубилеј, јубилеј вреден за почит. 70 години од постоење, работење и помош во заедницата. Сакаме заедницата да продолжи да не препознава како некој на кој може да му верува и на некој на кој може да се потпре. Голем е бројот на лицата кои имале допир со нас, со организацијата. Некои од нив преку едукација, преку семинари, преку показни вежби кои ги организираме, преку Првата помош, преку крводарителските акции, но голема е и бројката на оние на кои директно сме им помогнале со храна, со облека, со хигиенски пакети, со преноќишта, со поддршка на вадење на документи, со поддршка во медикаменти, со поддршка на деца во образовниот систем... и уште повеќе. За да може да дејствуваме и да продолжиме да го даваме истото важно е да продолжиме да ја градиме довербата во заедницата, бидејќи токму заедницата ни помага нас за да може да помогнеме и ние. Важни ни се сите во тој процес, секоја волонтерски час, секоја донација, секоја поддршка, секоја насмевка... не би можеле без Вас. За да стигнеме подалеку бидете со нас и наредните 70 години. Честит јубилеј на секој оној кој е дел од нашата приказна.



Ваш Црвен крст на град Скопје



70 години хуманитарна акција

Нови 365 дена се пред нас. Многу приказни останаа зад нас, но уште многу нови приказни не чекаат во деновите кои се пред нас. Она што го имаме и што сме го граделе треба да го чуваме и да внимаваме при секоја употреба на амблемот, на секое однесување на волонтер или професионалец... бидејќи довербата се гради. А ние, во Црениот крст, довербата кон заедницата ја градиме веќе 70 години. Наредната година ни носи јубилеј, јубилеј вреден за почит. 70 години од постоење, работење и помош во заедницата. Сакаме заедницата да продолжи да не препознава како некој на кој може да му верува и на некој на кој може да се потпре. Голем е бројот на лицата кои имале допир со нас, со организацијата. Некои од нив преку едукација, преку семинари, преку показни вежби кои ги организираме, преку Првата помош, преку крводарителските акции, но голема е и бројката на оние на кои директно сме им помогнале со храна, со облека, со хигиенски пакети, со преноќишта, со поддршка на вадење на документи, со поддршка во медикаменти, со поддршка на деца во образовниот систем... и уште повеќе. За да може да дејствуваме и да продолжиме да го даваме истото важно е да продолжиме да ја градиме довербата во заедницата, бидејќи токму заедницата ни помага нас за да може да помогнеме и ние. Важни ни се сите во тој процес, секоја волонтерски час, секоја донација, секоја поддршка, секоја насмевка.... не би можеле без Вас. За да стигнеме подалеку бидете со нас и наредните 70 години. Честит јубилеј на секој оној кој е дел од нашата приказна.



Ваш Црвен крст на град Скопје



70 години хуманитарна акција

Нови 365 дена се пред нас. Многу приказни останаа зад нас, но уште многу нови приказни не чекаат во деновите кои се пред нас. Она што го имаме и што сме го граделе треба да го чуваме и да внимаваме при секоја употреба на амблемот, на секое однесување на волонтер или професионалец... бидејќи довербата се гради. А ние, во Црениот крст, довербата кон заедницата ја градиме веќе 70 години. Наредната година ни носи јубилеј, јубилеј вреден за почит. 70 години од постоење, работење и помош во заедницата. Сакаме заедницата да продолжи да не препознава како некој на кој може да му верува и на некој на кој може да се потпре. Голем е бројот на лицата кои имале допир со нас, со организацијата. Некои од нив преку едукација, преку семинари, преку показни вежби кои ги организираме, преку Првата помош, преку крводарителските акции, но голема е и бројката на оние на кои директно сме им помогнале со храна, со облека, со хигиенски пакети, со преноќишта, со поддршка на вадење на документи, со поддршка во медикаменти, со поддршка на деца во образовниот систем... и уште повеќе. За да може да дејствуваме и да продолжиме да го даваме истото важно е да продолжиме да ја градиме довербата во заедницата, бидејќи токму заедницата ни помага нас за да може да помогнеме и ние. Важни ни се сите во тој процес, секоја волонтерски час, секоја донација, секоја поддршка, секоја насмевка.... не би можеле без Вас. За да стигнеме подалеку бидете со нас и наредните 70 години. Честит јубилеј на секој оној кој е дел од нашата приказна.



Ваш Црвен крст на град Скопје





Организација и развој

Согласно програмските активности за 2015 година, а во насока на развој на организацијата, во текот на наредната година ќе ги следиме стратешките документи на Меѓународната федерација на Црвен крст и Црвена полумесечина и Националното друштво, а креирани ќе бидат и посебни програмски и проектни активности со цел полесен пристап до нашите корисници како и ублажување и решавање на нивните потреби. Активностите ќе бидат координирани со Општинските организации на Црвен крст на територија на град Скопје, а за развојната политика и успешна реализација на планираните активности ќе бидат реализирани 2 седници на Собранието на Црвен крст на град Скопје, 7 седници на Извршниот одбор како и тековна работа на комисиите во организацијата.

Приоритети во 2015 година:

• Волонтерски менаџмент

Обучени и добро подготвени волонтери се клучен фактор за стабилно дејствување на терен како и претставување на организацијата во земјава и надвор од неа. Постојаната надградба на капацитетите на волонтерите и проширување на стекнатите знаења ќе продолжат преку семинари, обуки и нивно активирање во раководните структури на Црвениот крст.

• Надградба на капацитетите за подготвеност и дејствување при катастрофи

Подготвеноста на волонтерите, материјално техничките ресурси и стоковите резерви ќе останат наш приоритет и наредната година. Надградбата на овие капацитети ќе ја зацврсти организацијата во случај на природни катастрофи или катастрофи предизвикани од човекот како и навремен и соодветен одговор на истите.

• Мобилизирање на фондови

Имплементација на нови активности, адаптирани кон реалните потреби на терен е процес за кој е потребно мобилизирање на локалната заедница, корпоративниот сектор како и партнери и организации надвор од РМ. Пристапот до донаторите, заедничкото делување и грижа за заедницата се клучните елементи преку кои ќе го прошириме опсегот на дејствување и ќе го промовираме имиџот на организацијата на домашен и меѓународен план.

Информирање

Информирањето и комуницирањето на Црвениот крст на град Скопје со јавноста и правилно пренесување на информации се клучни за разбирање на нашиот идентитет и препознавање на нашата мисија. Преку информирањето обезбедуваме транспарантност во нашето работење, а со тоа полесно го пронаоѓаме нашето место во општеството.

Во текот на 2015 година, во просек на месечно ниво се планираат по 5 гостувања во различни ТВ медиуми или вкупно 60 гостувања, 4 пати месечно вклучување на радио етер или околу 50 вклучувања на годишно ниво, 4 пати месечно телефонски вклучувања во една од локалните телевизии или на годишно ниво тоа би било некаде околу 50 пати и две емисии месечно на интерен радио МОФ во емисијата Црвен крст кошје.

Во рамките на овој одел исто така се планира подготовка на програмата за работа, извештајот за реализирани активности, изработка на весникот Нова димензија, редовно ажурирање на веб страната, праќање на редовни информации за е-весникот, како и ажурирање на сите настани во специјална архива на Црвениот крст.

Наврмено
информирање
за плановите и
активностите

ПХВ и дисеминација

Вовед

“Црвен крст во акција-Промоција на хумани вредности” (ЦКА-ПХВ), веќе 16 години претставува национална алатка за привлекување и задржување на волонтери во редовите на нашата организација. Таа се имплементира на територија на градот Скопје и во имплементацијата се вклучени сите 5 ООЦК. Нејзината постојана мисија е промоција на културата на дијалог како основен предуслов за градење на интеркултурно општество и промовирање на активно знаење и активен пристап кон животот, преку вредностите и принципите на Црвениот крст.

Преку програма младите со различна етничка припадност се вклучуваат во заеднички проекти за изградба на взаемното разбирање, толеранција и културата на дијалог. Во рамките на програмата се става акцент на дисеминациските сесии наменети за младите со цел запознавање на организацијата, принципите и амблемот и начини на неговата употреба.

Градење на интеркултурно општество

Човечки потенцијали

ЦКА-ПХВ програмата располага со 30 обучени национални ПХВ инструктори кои го формираат ЦКА – ПХВ Колегиумот кои на терен ја спроведуваат целосната обука. Во Скопје секоја година се обучуваат 10 дисеминатори кои даваат поддршка на 300 младинци во изработка на малите проекти. Дисеминаторите добиваат обука како да ги држат сесиите за дисеминација наменети за младите, но нивниот ангажман продолжува и во нивните бази, во ООЦК.

Помош за заедницата

Суштината на ПХВ програмата претставува охрабрувањето на младите луѓе да излезат надвор од својата вообичаена и ригидна дневна рутина и да станат свесни за потенцијалите и капацитетите кои ги носат во себе, со цел да предизвикаат една позитивна промена во својот сопствен живот, но и во животите на другите.

Во текот на еден ПХВ циклус во Скопје се изработуваат до 60 мали проекти за добробит на заедницата во којашто живеат, со што директно помагаат на околу 1200 индивидуи од различни ранливи групи во нашиот град. На голем процент на овие лица преку овие проекти им се менуваат секојдневните услови за живеење, и истите се подобруваат, на некои од нив им се олеснува процесот на интеграција во заедницата, дел од нив добиваат финансиски средства за лекување на некој член од своето семејство, дел од нив се помогнати во процесот на добивање на работа, доедукација и/или преквалификација, дел во процесот на вадење на основните документи како лична карта, на некои целни групи им се е помага да ги подобрат физичките услови за живеење, а на некои од нив пак им се помага во основните потреби како што се храна и хигиена. Но, исто така голем број од проектите се состојат од донации или поддршки на болници; дневни центри за интелектуално на телесно хендикепираните лица, училишта, детски градинки, културни објекти или јавни места, и претставуваат директна поддршка во заедниците од каде доаѓаат младите. Со ова бројката на лицата кои го чувствуваат директниот бенефит од малите проекти се зголемува неколкукратно.

Поттикнување на младите за промена на дневната рутина и ангажирање во заедницата

Преку сесиите за дисеминацијата, целните групи ги запознаваме со организацијата, улогата, мисијата и начини како тие може да се вклучат и да дадат придонес за заедницата. Она што е од клучно значење е секако и запознавање на слушателите со една организација која не е религиозна, која е непристрасна, независна и отворена за секој.



Соработка и поддршка

За реализација на истата, Национално друштво од оваа година финансиски ќе партиципират, а секако учество ќе има и од ООЦК. Продолжуваме со промоција на резултатите со цел полесно пристапување на донаторот и потенцијалните партнери. Досега Американската амбасада, Норвешка амбасада, Цир-а преку CIVIKA програма, Министерство за култура, ИЦРЦ, Германски Црвен крст и многу други национални и меѓународни компании дадоа поддршка за реализација на истата.

Здравствено превентивна дејност

Вовед

Црвен крст на град Скопје континуирано делува во изработка на работни програми за здравствено воспитување, ја следи нивната реализација и ги евалуира резултатите. Исто така, сите здравствено превентивни активности кои ги реализира, претходно ги планира и координира, а подготвува и едукативен материјал за јавно информирање со што ја запознава јавноста со карактеристични актуелности од областа на здравството и превенцијата.

Човечки потенцијали

Двигатели на целокупното функционирање за активностите од здравствено превентивната дејност и првата помош се докторите, демонстраторите и младите од Црвениот крст на град Скопје.

Едукација за
подобро
здравје во
заедницата

70
ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ
KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT
CITY RED CROSS OF SKOPJE

Помош за заедницата

Придонесот од реализираните активности на Црвениот крст на град Скопје од областа на првата помош и здравствено превентивната дејност го ужива целата заедница. Населението е подготвено да се справува во секојдневни ситуации кога се случува незгода и да даде прва помош на повредени и итни животни загрижувачки здравствени ситуации. Со здравственото промовирање на одредени болести знае како да се заштити, како да ги препознае и како да го намали ризикот и последиците од нив.

Соработка и поддршка

Успешното реализирање на активностите кои ги спроведува Црвениот крст на град Скопје се должи на соработката со институции кои се наоѓаат на територија на град Скопје, Советот на град Скопје.

Активност	Цел	Време на реализација	Целна група	Број на планирани учесници
1. Одбележување по Календарот на активности	Да се промовира здравствената промоција и заштита на заболувањата според календарот	Јан – Дек. 2015	- Локално население - Вработени - Бездомници - Баратели на азил	За секоја активност е вклучен еден вработен со 2 помошни лица
2. Реализирање на проекти * Забоздравствена заштита	Да се унапреди оралната хигиена	Јан – Дек. 2015	Ученици од основни училишта	500 ученици
3. Ненадејна, актуелна појава на епидемии/пандемии	Да се информира населението како да се спречи и заштити од појава на епидемиска/пандемиска болест	Јан – Дек. 2015	Локално население	Целни групи изложени на ризик

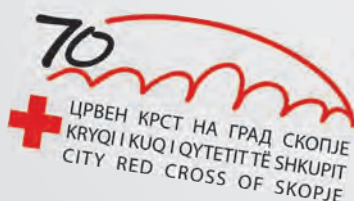
Крводарителство

Со цел промоција и унапредување на крводарителството во нашиот град, Црвен крст на град Скопје континуирано спроведува активности на ова поле. Покрај традиционалните крводарителски акции, продолжуваме со унапредување на работата на Дневниот центар за дарување крв, мотивирање на потенцијалните и повеќекратни дарители, подготовка на кампањи за подигање на свеста кај населението како и изработка на едукативни материјали.

Човечки потенцијал

На полето промоција на крводарителство, како и привлекување на нови и потенцијални дарители, од големо значење се активностите кои се имплементираат преку **Клубот на крводарители на ЦК на град Скопје** и **Клуб 25-клуб** на млади крводарители, мотиватори. 20 активни крводарители и мотиватори поттикнуваат крводарителски акции во своите средини, работни организации, а 30-те волонтерите од клуб 25 реализираат кампањи и едукативни активности за промоција на крводарителството кај младата популација. Во текот на оваа година, продолжуваме со тенденција за проширување на големото семејство крводарители, преку повеќе мотивациони форми како едукации, семинари, промотивни и информативни материјали со цел непречено снабдување со крв и крвни продукти неопходни за клиничките центри. Во текот на 2015 година

Мотивирање на потенцијалните крводарители преку едукација и работилници





очекуваме повеќе од 2000 крводарители да го посетат и да даруваат крв во Дневниот центар за дарување крв- Нова локација за Вашата хуманост.

Помош за заедницата

Активностите на полето крводарителство се имплементираат во координација со 5-те општински организации на Црвен крст на територија на град Скопје и со поддршка на Институтот за Трансфузиона медицина. Со сите овие субјекти настојуваче да ја подигнеме свеста кај целокупната популација за значењето на чинот на дарување крв, како и потребата од крв и крвни продукти за потребите на болните и повредените. Во заедницата делуваме со мотивациски предавања кај младата популација, состаноци на клубот за крводарители, средби со комисијата за крводарување следејќи ги потребите од крв и крвни продукти согласно Интегралниот годишен план за крводарителство.

Соработка и поддршка

Унапредувањето на дејноста крводарителство е во корелација со повеќе институции, компании и поединци кои со својата поддршка активно промовираат и унапредуваат активности.

Проект/настан	Област	Цел	Партнер	Време на реализација	Број на планирани учесници
Традиционални крводарителски акции	Крводарителство	Промоција и унапредување на крводарителството во нашиот град, континуитет во снабдувањето со крв	ООЦК, ИТМ, Алкалоид а.д., Тоше фан форум клуб, Американска амбасада, град Скопје	Континуирано во 2015 година	50 активни волонтери
Дневен центар за дарување крв					2000 единици во дневниот центар
Клуб 25					2 семинари 35 мотивациски работилници

Прва помош

Вовед

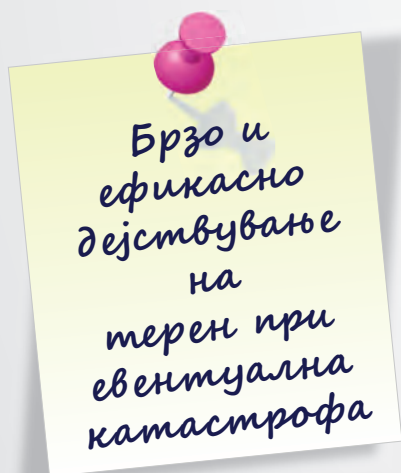
Првата помош како една од основните цели на Црвен крст, обезбедува брза интервенција за намалување на компликациите од повредите и итните животни-загрижувачки здравствени ситуации и ги зголемува шансите за преживување. Несреќи се случуваат постојано, а познавањето и практикувањето прва помош го спасува животот на повредениот и овозможува понатаму да функционира нормално.

Првата помош спасува животи

Помош во заедницата

Црвениот крст на град Скопје организира обуки по прва помош за локалното население и за вработени во национални и меѓународни организации и организира и спроведува натпревар по прва помош. Интересот за првата помош е огромен, што се потврдува на одбележување на Светскиот ден по прва помош, каде се вклучуваат лица од сите категории кои сакаат да си ги проверат и обноват знаењата од прва помош.

Активност	Цел	Време на реализација	Целна група	Број на планирани учесници
1. Обука по прва помош	Потенцирање на важноста од првата помош во спасување на човечки живот основи на техниката	Јан – Дек. 2015	-Ученици од предучилишна возраст -Ученици од основни и средни училишта -Студенти -Пензионери	450 -500
2. Градски натпревар по прва помош	Зголемување на знаењата од првата помош и мотивирање во натпреварувачки дух	Јан – Дек. 2015	Ученици од основни и средни училишта	100
3. Светски ден на прва помош	Подигање на свесноста од значењето на првата помош	Втора сабота од Септември 2015		300 -500
4. Обука по прва помош за вработени во работни организации	Унапредување на знаењата по прва помош на вработените со цел да им се помогне на повредените на работно место	Јан – Дек. 2015	Вработени во национални и меѓународни работни организации со седиште во РМ	5 обуки месечно на кои присуствуваат по 7 - 10 кандидати, во просек 40 кандидати месечно



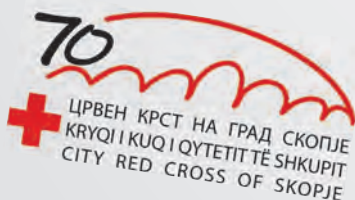
Подготвеност и дејствување при катастрофи

Вовед

Сектор подготвеност и дејствување при катастрофи функционира во рамките на националната програма за катастрофи на Црвениот крст на Р.Македонија. Главните цели се: Зголемување на свеста кај граѓаните за познавање на опасностите и ранливите состојби на различни локалитети, основните стратегии за соочување со кризите за намалување на загубите на имотите и животите, ублажување на последиците од климатските промени и обезбедување на материјални добра како брзо и ефикасно дејствување на терен при евентуална катастрофа.

Човечки ресурси

Во рамките на секторот на волонтерска база функционираат три тима: **Тим за логистика проценка и Прва Помош** (Тим за одговор при катастрофи, Тим за спасување на планина и Центар за безбедност на вода). Вкупната бројка на волонтери во овие тимови изнесува 90 члена.



Со цел задржување и придобивање на нови волонтери и надоградување на истите во 2015 г. се предвидени: 4 обуки за спасители на вода, 1 за спасување на планина и 5 обуки по Прва помош, проценка и логистика со можност за зголемување на бројот на обуките во зависност од потребите на самите волонтери.

Помош за заедницата

Се очекува последиците од климатските промени да варираат значително ширум целата држава, зголемените температури и намалувањето на достапноста на водата се очекува да ги засилат сушите, шумски пожари и секако топлотни бранови. Од таа причина ќе се работи на зајакнувањето на капацитетите на тимовите како би можеле да му одговорат на предизвикот и во 2015 година. Акцентот ќе биде ставен на обуките на тимовите за Првата помош како би можеле соодветно да ја пружат помош во заедницата. Тимовите ќе работат на подигање на свеста на граѓаните за катастрофите, ризиците и нивна заштита и самозаштита, специјализирани обуки за спасување на планина и во вода. Посебен акцент ќе се стави на шумските пожари, топлотните и студените бранови како и дисеминација за граѓаните како да превенираат, како да се заштитат и како да реагираат на истите, проследено со дистрибуција на голема количина пропаганден материјал.

Во 2015 година ќе се работи и на **едукација на учениците** за ризиците од катастрофите, секако заштита, самозаштита на територија на градот Скопје. Ќе се посвети внимание и на дејствувањата во евентуално поплавени подрачја, а во овие активности Тимот за одговор при катастрофи ќе учествува во евакуирање на жители од зафатено подрачје, испумпување на вода и доставување на неопходни прехранбени продукти. Тимот за спасување на планина е секогаш активен во спасување на изгубени лица во планинскиот појас - во соработка со институциите на системот, пребарување и спасување на изгубени и повредени лица.

Настан	Партнер	Време	Ангажирани волонтери и С.Служба на ЦКГС
Водици	Нова Македонија	19 Јануари	70 волонтери
Дежурство во ПСС Даре Бомбол	Град Скопје ЈСП Скопје	Цела година За време на викенди и празници	3 волонтери на дежурство 450 волонтери вкупно
Дежурство во ПСС Димитар Боцески	Град Скопје	Летен период За време на викенди и празници	3 волонтери на дежурство
Топлотен бран 2015	Град Скопје	Летен период	По потреба
АКВА ПАРК	ЈП Борис Трајковски	10.06-15.09	36 спасители на вода
Олимписки базен, Pool Haus, Расадиќ,		01.06-31.08	130 дежурства на спасители за цел период
Скопски Маратон 2015	З.Г Скопски Маратон	10/17 Мај	60
Училишни лиги на град Скопје	Училишен спорт на средни училишта Скопје	Октомври – Мај	200
Настава по Пливање	Град Скопје	Ноември – Мај	100
Симулациска вежба со Амбасадата на Р.Франција	Амбасада на Франција	Септември	60
СКОПЈЕ КУП	Град Скопје и ССУС	Јули и Август	100
Прв до врв	Градот Скопје и ЈСП	1 Јуни	20
КОРАБ	Планинска Федерација на Р.М	8 Септември	6
Атлетска лига на МКД	Атлетска Федерација на Р.М	1 Јуни	Комплетно ангажиран тим со санитарско возило
Засади ја својата иднина	Град Скопје, МЖСПП и ед. на локалната самоуправа	2 пати годишно	30
Европска недела на мобилноста	Град Скопје и Канцеларија на Совет на Европа во Скопје	22-28 Септември	10
Аква парк Фестивал - Пробиштип	ООЦК - Пробиштип Општина Пробиштип	29-31 Август	10

Кој помага?
Како се помага?
Како да се вклучите?



Други медицински обезбедувања : Ендуро Натпревар, Меѓународен турнир по БМХ и Скејтинг, Лиги на претпријатија на град Скопје, Трка со велосипеди во парк шума Гази Баба, Маратон во езеро Младост и езеро Козјак, Балкан Бајк Фестивали други медицински обезбедувања од локален карактер.

Соработка

Успешното дејствување и непречено функционирање на работата на тимовите се координира во соработка со организациите што се дел од Системот за управување со кризи ,градот Скопје, организациските единици на локалната самоуправа во територијата на Скопје, различни компании, здруженија на граѓани и др.

Млади 2015

Вовед

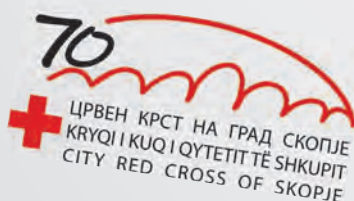
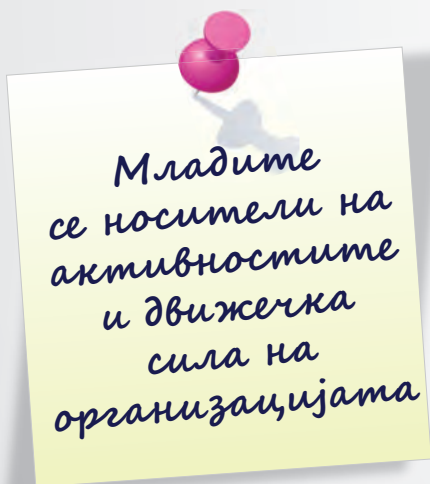
Во низата форми на делување на Црвениот крст на град Скопје, младите се поддршка, но и директни имплементатори на програмските и проектните активности. Преку организираната форма на дејствување- клуб на млади, активностите во голема мерка ќе бидат насочени кон социјално- хуманитарни, здравствено-превентивни и календарски активности. Наша цел и приоритет останува зајакнување и надградба на капацитетите на клубот како и проширување на членството.

Човечки потенцијал

Волонтерите, како столб на организацијата, се двигател на бројните активности преку клубот на млади. Постојаната надградба на нивните капацитети, континуитетот во надградбата на потенцијалите на младите луѓе се приоритет за успешна работа. Во клубот на млади 35 активни волонтери реализираат, но и иницираат активности на терен со кои помагаат и учествуваат во поддршката кон различни целни групи.

Помош во заедницата

Со цел социјализација и дружење на децата со посебни потреби и децата од згрижувачки семејства, креирана ќе биде посебна програма за работа со нив. На овој начин ќе учествуваме во нивна полесна интеграција и инклузија во заедницата. Младите, со овие целни групи , ќе реализираат креативни работилници, хепенинзи и дружба преку посета во нивните установи, но и надвор од



нив. Волонтерите и во текот на 2015 година ќе го применуваат моделот на врсничка едукација и истата ќе биде модел за работилниците кои ќе ги спроведуваат. Преку имплементација на малите ЦКА ПХВ проекти, волонтерите и директно ќе се вклучат во помош кон заедницата, а ќе го олеснат и пристапот до донаторите како чекор кон мобилизирање фондови и подигнување на јавната свест. Надградбата на капацитетите преку едукации и работилници ќе бидат додадена вредност во понатамошно иницирање и реализирање на хуманитарни активности. Преку клубот на млади ќе направиме **позитивни промени** во заедницата и **директни заложби** за вклучување на секој поединец.

Проект/ настан	Област	Цел	Партнер	Време на реализација	Број на планирани учесници/ активности
Социјализација на деца и млади со посебни потреби и деца од згрижувачки семејства	Млади	Подигање на свеста кај младите луѓе за хуманитарна активност, социјална одговорност и регрутирање во редовите на организацијата	Комерцијална банка а.д., Шпаркасе банка, Рамстор мол, Специјална болница за хируршки болести Филип Втори, Меѓуопштински центар за социјална работа, ДУРМОВ Димитар Влахов	Континуирано во 2015 година	40 активни волонтери 15 креативни работилници, 5 посети на културни институции, работилници за родители/старатели
Клуб на млади на ЦК во ДУРМОВ Димитар Влахов		Подигање на свеста кај младите луѓе за хуманитарна активност, социјализација за лица со оштетен вид	Алфа банка Шпаркасе банка	Континуирано во 2015 година	50 волонтери и лица со оштетен вид, 15 имплементирани активности
Летни кампови и семинари за надградба на капацитети		Зголемување на бројот на едуцирани млади, зајакнати индивидуални вештини и капацитети на клуб на млади		Јуни-Август 2015	30 млади од клубот
Врсничка едукација на тема Трговија со луѓе, ХИВ СИДА и СПИ, здрави животни навики, превенција од зависности		Едукација, зајакнување на капацитетите на клуб на млади		Континуирано во 2015 година	30 едукативни работилници за врсничка едукација 20 волонтери од клуб на млади
Поддршка кон традиционалните, календарски активности на ЦК Креирање на посебна програма за работа на клуб на млади		Реализирање на општествено хуманитарни и здравствено превентивни активности со цел помош во заедницата		Континуирано во 2015 година	40 млади од клубот вклучени во теренски активности
Реализација на мали ЦКА ПХВ проекти		Подготовка и имплементирање на мали проекти за помош во заедницата		Јануари-2015	30 млади кои ќе го поминат циклусот

Надградба на капацитети преку едукација и работилници

Позитивни промени во секојдневие на секој волонтер



Соработка и поддршка

Преку поддршка кон активностите на младите, корпоративниот сектор и донаторите ќе бидат дел од директните заложби да се помогне во заедницата, да се направат позитивни промени чии бенефити ќе ги почувствуваме сите.

Сите сме
нивни деца

Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови

Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови“ или „Грижа за стари лица“ претставува **социјален сервис** посветен на унапредување на **активното стареење**, социјалниот живот и поддршка во секојдневието на лицата во **трето доба**. Во период од три години на имплементација преку овој сервис се задоволуваат потребите на стари лица кои живеат на територијата на град Скопје и тоа на две нивоа: стари изнемоштени лица кои се посетени во домашни услови и активни лица во трето доба корисници на услугите на дневен центар. Со проектот се опфатени 120 стари лица кои се посетени во домашни услови и живеат на подрачјето на општините: Карпош, Г.Петров, Центар, К.Вода, Чаир, Бутел и Ш.Оризари, а повеќе од **200 активни пензионери** ги користат услугите на концепт на дневен центар за стари лица со локации во ДХО „Даре Џамбаз“ и ООЦК Чаир.

Човечки потенцијали

Согласно специфичните карактеристики на целната група која ја третира овој социјален сервис, одговорниот тим на стручни соработници и волонтери инволвирани во истиот, поседува соодветни теоретско-стручни познавања од областа на геронтологијата и за таа цел капацитетите во континуитет се надоградуваат со дополнителни обуки за работа со лица во трето доба. Тимот на стручни соработници е составен од 7 лица и тоа: координатор на проектот, социјален работник, одговорно лице во дневен центар и 4 медицински сестри. Тимот на волонтери брои вкупно 20 млади лица од кои 2 патролни социјални работници.

Помош за заедницата

Под мотото „Сите сме нивни деца“ фокусот при поддршка на заедницата во рамките на овој сервис е насочен пред се кон старите лица, корисници на услугите примарно, а секундарно е поддршката на семејствата на овие лица.

Истото се реализира преку дистрибуција пред се на медицински услуги директно во домовите на старите лица што опфаќа поддршка во обезбедување на

Поврзување на
младоста,
со мудроста
и искуството

основните медикаменти и следење на тековната здравствена состојба на старите лица преку редовни мерења на крвниот притисок и шеќерот во крвта. За потребите на старите лица кои се посетени во домашни услови се реализираат и дополнителни здравствени прегледи и консултации како и комуникација со матичните доктори. Секое старо лица кое е посетено во домашни услови согласно потребите добива поддршка од страна на волонтер која се состои од организирање на активности за социјализација, помош во домот и/или воведување и олеснување на чекорите во системот на социјална заштита на РМ.

Бидејќи населението во светски рамки се повеќе старее, вклучувајќи го и македонското, неминовно е воспоставување на организиран пристап во заедницата за поддршка во активното стареење. Црвен крст на град Скопје преку овој социјален сервис посветен на старите лица и веќе развиениот концепт на дневен центар, на месечна основа имплементира програма за работа со активни стари лица. Истата подразбира креативни содржини како: ликовни работилници, Чи Конг вежби, стручни предавања, психо-социјална поддршка, прошетки во природа и т.н.

Соработка и поддршка

Остварување на главните цели на проектот т.е. активното стареење и меѓугенерациската соработка се реализираат преку финансиската поддршка од страна на Град Скопје, компанијата ЕВН Македонија и австриската осигурителна компанија Јуника. Поддршка во реализација на тековните активности, пред се од теоретско практичен карактер, проектот добива од Министерството за труд и социјална политика на РМ и Австрискиот Црвен крст. Во континуитет, клучни соработници при имплементација на проектот се Ј.У. Завод за социјални дејности – Скопје, Фонд за здравствено осигурување на РМ, ЈЗУ Здравствен дом – Скопје и Сојзот на здруженија на пензионерите на РМ.

Проект/настан	Област	Цел	Партнер	Време на реализација	Број на планирани учесници
Светски ден на старите лица	Социјално-хуманитарна дејност	Активно стареење, Меѓугенерациска соработка и Унапредување на квалитетот на животот на старите лица	Град Скопје, МТСП, ЕВН Македонија, СЗПМ	1ви Октомври	60
Недела на грижа за стари лица	Социјално-хуманитарна дејност	Активно стареење, Меѓугенерациска соработка и Унапредување на квалитетот на животот на старите лица	Град Скопје, МТСП, ЕВН Македонија, СЗПМ	19-23ти Ноември	250

Лицата од третото доба се повеќе се вклучуваат во проекти за добробит на заедницата



Социјално-хуманитарна дејност

Вовед

Во социјално-хуманитарната дејност активностите се насочени кон луѓето кои имаат потреба од помош и оние кои имаат да дадат и помогнат. Со цел да бидеме успешни поаѓаме од потребите на овие луѓе и избираме најсоодветни пристапи за помош и поддршка. Црвениот крст им помага на најранливите групи како што се бездомниците, лица со посебни потреби, самохраните родители, семејствата во ризик и други.

Човечки потенцијали

Помагањето на човек во неволја е особина која ја поседува секој човек длабоко во себе. Програмите и активностите во социјално-хуманитарната дејност се креираат на тој начин да можат да вклучат што поголем број на луѓе кои можат и сакаат да помогнат во активности за мобилизирање на помош или пак активности реализирани директно на терен со целните групи. Во таа насока и во наредната година е планирано да бидат ангажирани вкупно 12 професионалци и голем број волонтери/лица од заедницата, вработени во компании, студенти, ученици, професионалци во најразлични активности, соодветно на нивните способности и афинитети.

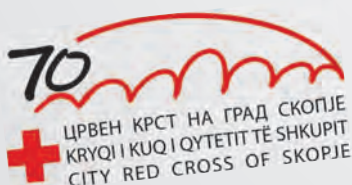
Поддршка на ранливи категории и можност за регенерација во општеството



Помош за заедницата

Прилагодувајќи се на потребите на најранливите ги креираме активностите кои ќе ги реализираме во 2015 година. Со програмата за помош на бездомниците ќе продолжиме да ја поддржуваме оваа особено ранлива, специфична група и ќе се стремиме да работиме во насока на подобрување на нивната здравствена и психолошка состојба. Преку поддршката за обезбедување на документи, барањето на работа, ангажирањето во продажба на уличното списание Лице в лице ќе работиме на нивна реинтеграција во општеството. Пунктот за бездомници ќе биде отворен секој понеделник и петок, а привременото прифатилиште секогаш кога ќе биде потребно да се смести болно и изнемоштено лице додека не се најде соодветно долгорочно решение.

Со цел семејствата во ризик да добијат поголема, посеопфатна и професионална поддршка ќе продолжиме да ја развиваме Патролната социјална работа. Оваа програма ги поддржува семејствата во најтешките моменти во животот и им поодава „рака“ за да се извлечат и потоа да продолжат да живеат достоинствено и сигурно. Социјалните работници ќе ги поддржуваат семејствата во вадењето на



Проект/ настан	Област	Цел	Партнер	Време на реализација	Број на планирани учесници/ активности
Пункт за бездомници		Придонес кон намалување на ранливоста на бездомниците и нивна ресоцијализација во општеството.	Град Скопје Алкалоид Сава Осигурување Меѓународни училишта НОВА	Секој понеделник и петок во текот на целата година	40 бездомници
Патролна социјална работа		Намалување на ранливоста и социјалната исклученост во целните заедници.	Министерството за труд и социјална политика, општините и други НВО, институции и организации	Во текот на целата година	5 социјални работници и повеќе од 50 семејства
Продавница за облека		Задоволување на потребите за облека на социјално загрозените	Алфа банка	Во текот на целата година	3 ангажирани лица
Недела на солидарност		Поттикнување на солидарност и хуманост меѓу граѓаните	Компании, организации, граѓани,	22-28 Април	15 волонтери и голем број на компании, организации и институции
Ден на гладта		Подигање на свеста на граѓаните за проблемите со кои се соочуваат лицата во ризик и мобилизирање на заедницата за помош	Компании, организации, граѓани,	16 Октомври – 30 Ноември	15 волонтери и голем број на компании и институции

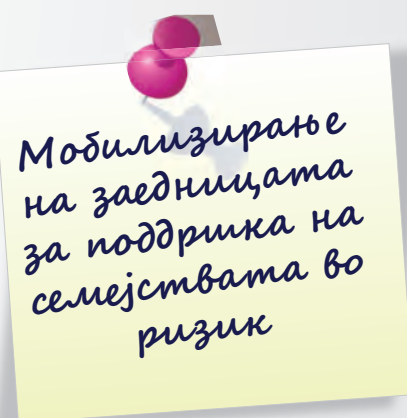
документи, остварување на правата од социјална заштита, барање на работа и упатување до соодветни институции за помош.

За да ја мобилизираме заедницата, да ја поттикнуваме солидарноста и хуманоста и за да им помогнеме на семејствата во ризик со еднократна помош во храна и хигиена ќе ги организираме двете традиционални големи кампањи за Неделата на солидарност (22-28 април) и Денот на гладта (16 октомври).

Како еден голем предизвик во 2015 година ќе биде и официјалното ставање во функција на **Продавницата за облека** каде сите граѓани на Скопје ќе можат по симболични цени да купуваат половна облека и обувки. Но и понатаму дел од облеката ќе остане бесплатна за најзагрозените лица кои со ваучер ќе можат да ја подигнат.

Соработка и поддршка

Без поддршката на Градот Скопје, компаниите (Студио Модерна, Сава Осигурување, Алфа банка, Шпаркасе банка, Алкалоид, Окта и др.), невладините организации и голем број на граѓани голем дел од активностите во социјално - хуманитаната дејност нема да можат да бидат реализирани. Вложувањето во долгорочна соработка и креирањето на стратешки партнерства со донаторите овозможува и наредната година да вложуваме во заедницата, да бидеме тука заедно кога сме им потребни на најранливите и да се радуваме на нивните исчерните насмевки по дадената помош и поддршка.



Помош во здравство, храна и логистичка асистенција на бегалците и барателите на азил во РМ

Вовед

Единаесетта година по ред Црвениот крст на град Скопје е имплементирачки партнер на програмата на Високиот Комесаријат за Бегалци при Обединетите Нации со канцеларија во Скопје, каде преку своите редовни активности има за цел да ја намали ранливоста на бегалците и барателите на азил во РМ, како и да обезбеди достоин живот за целната група. Досегашните позитивни резултати даават дополнителна мотивација да се работи на оваа проблематика, која во последните две години со нарастот на миграционите движења, како во регионот, така и глобално, завземаат се поголем важност во сите општествени структури.

Човечки потенцијали

Стручниот и мултидисциплинарен тим кој долго време работи на оваа проблематика, со целокупното стручно образование и секако, искуството на терен, и воопшто директната комуникација со корисниците на оваа програма, навремено, одговорно и професионално одговара на сите новопоявени и тековни прашања кои се поврзани со добросостојбата на бегалците и барателите на азил.

Помош за заедницата

Примарната здравствена заштита, дистрибуцијата на лекови, обезбедувањето ортопедски и други помагала, поддршката во образованието и зголемувањето на социјалната култура и одговорност, особено кај децата и младите, редовните дистрибуции на материјална помош во храна, хигиена, облека, ад-хок финансиската асистенција, психосоцијалната поддршка, и сета останата логистичка помош која се обезбедува за лицата од интерес, имаат за цел зголемување на добросостојбата на истите.

Соработка и поддршка

Во реализирање на своите активности во рамките на проектот поддржан од УНХЦР, Црвениот крст на град Скопје соработува со Здружение на млади правници, Министерство за труд и социјална политика, Министерство за внатрешни работи, Фонд за развој на мали и средни претпријатија, локалните основни и средни училишта ширум Републиката, Дневен центар за деца од улица, Алкалоид, Макси ЛС, Мока Компани, ЈСП, Фуга Трејд.

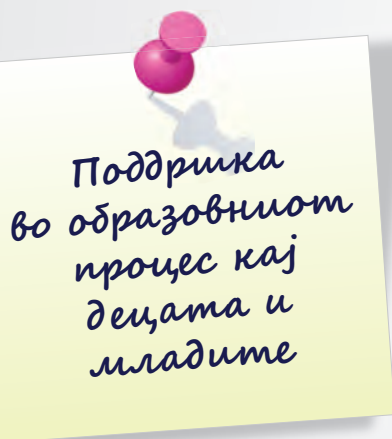
Транзитен центар за странци Гази Баба

Црвениот крст на град Скопје и во 2015 година продолжува со поддршката на Министерството за Внатрешни работи во РМ преку унапредување на здравствената состојба на странци (чии број се очекува се повеќе да расте) сместени во центарот на МВР преку:

- Обезбедување примарна здравствена заштита и потребни лекови
- Посредување и упатување на корисниците на секундарно и терциерно ниво до соодветните клиника во Скопје

Едукации за превенции од заразни болести, зачувување и унапредување на здравјето се со цел:

- подобрување на здравствената состојба на лицата сместени во Центарот;
- брза интервенција и навремено реагирање и поголема свесност за потребата од зачувување на здравјето



Финансов план на Црвен крст на град Скопје за 2015 година

	2014	2015	%
ПРИХОДИ	42.465.000,00	40.629.000,00	
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	14.965.000,00	14.205.000,00	34,96
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	1.700.000,00	1.800.000,00	4,43
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	25.800.000,00	24.624.000,00	60,61
ДОПЛОНИТЕЛНИ ПРИХОДИ	0,00	0,00	0,00
ВКУПНО ПРИХОДИ	42.465.000,00	40.629.000,00	100,00

ПРИХОДИ

	2014	2015	%
Приходи од кирии и закупнини	960.000,00	1.000.000,00	2,46
Приходи од Локален буџет	3.000.000,00	3.800.000,00	9,35
Приходи од регистрација возила /Закон за ЦК	1.700.000,00	1.800.000,00	4,43
Донации/спонзорства (Ванк/Солидарност)	300.000,00	1.000.000,00	2,46
Од проекти по дејности	4.300.000,00	3.724.000,00	9,17

РАСХОДИ

	2014	2015	%
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
Бруто плати	3.128.000,00	3.500.928,00	8,62
Јубилејни награди			
Отпремнина за пензија		90.000,00	0,22
ПРИДОНОСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК			
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)			
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	3.128.000,00	3.590.928,00	8,84
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА			
Трошоци за учество во расходите во ДХО-Скопје	250.000,00	250.000,00	0,62
Електрична енергија Струга	1.300.000,00	1.200.000,00	2,95
Електрична енергија Водно+Момин Поток	120.000,00	150.000,00	0,37
Трошоци за вода Струга	250.000,00	250.000,00	0,62
Губретарина Струга	72.500,00	72.500,00	0,18
Затоплување-нафта-Струга	300.000,00	250.000,00	0,62
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ			
Пошта	30.000,00	20.000,00	0,05
Телефони телефакс Скопје	250.000,00	300.000,00	0,74
Телефони телефакс Струга	80.000,00	70.000,00	0,17
Телефони и телефакс Водно	6.000,00	6.000,00	0,01
Гориво	300.000,00	300.000,00	0,74
Трошоци за регистрација возила	80.000,00	80.000,00	0,20
МАТЕРИЈАЛИ			
Канцелариски материјал	160.000,00	150.000,00	0,37
Претплата за списанија	15.000,00	12.000,00	0,03
Средства за хигиена	50.000,00	50.000,00	0,12
Издатоци за репрезентација	100.000,00	100.000,00	0,25
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ			
Поправка и одржување возила	45.000,00	30.000,00	0,07
Трошоци за одржување опрема	30.000,00	25.000,00	0,06
Трошоци за ПП Апарати	30.000,00	30.000,00	0,07
Одржување на софтвери и хардвер	70.000,00	90.000,00	0,22
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ			
Адвокатски хонорари	72.000,00	72.000,00	0,18
Банкарска провизија	60.000,00	60.000,00	0,15
Осигурување на имот	50.000,00	100.000,00	0,25
Други услуги	1.000.000,00	1.500.000,00	3,69
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	4.720.500,00	5.167.500,00	12,72

ПОЈАСНУВАЊЕ

	%
Планирани расходи за плата	8,84
Планирани материјални расходи	12,72
Планирани расходи на функцијата	78,44

	2014	2015	%
РАСХОДИ	42.465.000,00	40.629.000,00	0,00
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	3.128.000,00	3.590.928,00	8,84
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	4.720.500,00	5.167.500,00	12,72
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	34.616.500,00	31.870.572,00	78,44
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	0,00	0,00	0,00
ВКУПНО РАСХОДИ	42.465.000,00	40.629.000,00	100,00

	2014	2015	%
УНХЦР	17.000.000,00	15.000.000,00	36,92
ГХВЦКА	1.500.000,00	600.000,00	1,48
Приходи од камати	5.000,00	5.000,00	0,01
Приходи од курсеви-Прва помош	200.000,00	200.000,00	0,49
Вонредни приходи	500.000,00	500.000,00	1,23
Приход-Струга - тренинг центар	13.000.000,00	13.000.000,00	32,00
ВКУПНО ПРИХОДИ	42.465.000,00	40.629.000,00	100,00

	2014	2015	%
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ			
ДЕЈНОСТИ			
Организација и развој			
Седница на Извршен Одбор	100.000,00	100.000,00	0,25
Собрание на ООЦК	30.000,00	30.000,00	0,07
Информирање и комуникација	40.000,00	40.000,00	0,10
Дисеминација	20.000,00	20.000,00	0,05
Здравствено - воспитна дејност	100.000,00	100.000,00	0,25
Прва помош	100.000,00	100.000,00	0,25
Крводарителство	100.000,00	100.000,00	0,25
Социјално - хуманитарна дејност	250.000,00	250.000,00	0,62
Служба барање	5.000,00	5.000,00	0,01
Маркетинг	30.000,00	20.000,00	0,05
Финанси	30.000,00	20.000,00	0,05
Катастрофи	1.000.000,00	800.000,00	1,97
Меѓународна соработка	100.000,00	100.000,00	0,25
Патување во странство	100.000,00	100.000,00	0,25
Учество на семинари/конференции	50.000,00	50.000,00	0,12
Расходи УНХЦР	17.000.000,00	15.000.000,00	36,92
Расходи ГХВЦКА	1.500.000,00	600.000,00	1,48
Грижа за стари лица	900.000,00	1.000.000,00	2,46
Расходи од локален буџет	3.000.000,00	3.000.000,00	7,38
Расходи од проекти	1.800.000,00	1.800.000,00	4,43
Млади	600.000,00	600.000,00	1,48
Расходи за Центар Струга	7.721.500,00	7.995.572,00	19,68
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
Трансфери до основни организации на ЦК	40.000,00	40.000,00	0,10
Фонд за развој (ЦКРМ)			
ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	34.616.500,00	31.870.572,00	78,44
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛИ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Купување канцелариски мебел	0,00	0,00	0,00
Купување на информатичка и друга опрема	0,00	0,00	0,00
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА	0,00	0,00	0,00
Купување автомобил	0,00	0,00	0,00
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ			
Реконструкција и реновирање на градежни објекти			
ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	0,00	0,00	0,00
ВКУПНО РАСХОДИ	42.465.000,00	40.629.000,00	

Вовед

Општинската организација на Црвен крст Гази Баба како дел од Националното друштво на Црвениот крст на Р. Македонија, делува согласно со основните принципи на Меѓународното Движење на Црвениот крст и Црвената полумесечина остварувајќи ја мисијата на Црвениот крст на Република Македонија на планот на обезбедување помош и услуги за ранливото населениеи промовирање на меѓународното хуманитарно право и хуманите вредности.

Човечки потенцијали

Менаџментот со волонтери е приоритет во работењето на ООЦК Гази Баба и во 2015 год., со цел зголемување на бројот на волонтери, како во однос на возраста така и според етничката припадност и образовниот профил. Мобилизирањето на волонтери се врши преку реализација на активности кои се од големо значење за подобрување на условите за живот на населението на територија на ООЦК Гази Баба. Различниот профил на волонтери и во 2015 год. ќе продолжи да се обезбедува и надоградува преку обуки, тренинзи и семинари со цел реализација на палетата активности кои се превземаат во областа на социјално – хуманитарната, здравствено - превентивната дејност, првата помош, крводарителството, дисеминацијата, подготвеност и заштита во услови на катастрофи.

Помош за заедницата

Мисијата на Црвениот крст на Република Македонија на планот на обезбедување помош и услуги за ранливото население, ООЦК Гази Баба во 2015 год. ќе ја остварува преку активности од областа на првата помош преку **едукации** со цел што поголем број обучени лица и подигање на свеста на локалното население од важноста на истата.

Преку социјално – хуманитарната дејност на населението ќе се пружа континуирана помош со реализација на бројни **собирни акции во** храна, хигиена, облека, мебел во кои се вклучени сите чинители во заедницата во која делува ООЦК Гази Баба.

Крводарителството како сегмент од работата на ООЦК Гази Баба кое не засега сите и е од витално значење на секој граѓанин на територијата на која делуваме, дава посебен хуман белег на нашето постоење како организација. Остварувањето и надминувањето на годишната програма за крводарување ќе биде наша цел и за 2015 год. преку мотивацијата на нови крводарители.

Соработка и поддршка

Соработката со институциите кои се наоѓаат на територијата на која делува ООЦК Гази Баба продолжува и во 2015 год. со поддршка на проектни активности кои ќе се реализираат за **добробит на граѓаните на** територија на ООЦК Гази Баба. Реализацијата на сите активности е поддржана од Локалните самоуправи (Гази Баба, Петровец, Арачиново и Илинден), 18 основни училишта и 2 објекти (клона од I – IV одделение), 6 средни училишта и 5 Факултети, НВО, Противпожарна единица на град Скопје, Корпоративниот сектор, ЈЗУ „Здравствен дом“ - Ченто, студентски домови, дневни центри и сите други организации кои постојат на териториите на кои што делува ООЦК Гази Баба –Скопје.

Соработка со институциите и поддршка во проектните активности



Проект/настан	Област	Цел	Партнер	Време на реализација	Број на планирани учесници
Дневен центар за стари лица и центар за давање помош во домашни услови - Маџари	Здравствено превентивна дејност Социјално хуманитарна дејност	Социјална инклузија на старите лица со и без инвалидитетна територија на општина Гази Баба во секојдневниот живот	Локална самоуправа Гази Баба Здружение на инвалиди на трудот на општина Гази Баба .Здружение на пензионери на општина Гази Баба	Јануари -декември	800 стари лица
Општински напревар по прва помош	Прва помош	Промовирање на прва помош кај младите и будење на свеста за нејзината потреба за заштита и самозаштита во услови на несреќа	Локална самоуправа Гази Баба 11 основни училишта 5 средни училишта	Јануари -јуни	158 лица
Здрави деца за посветла иднина	Здравствено превентивна дејност	Подигање на свеста кај децата од најрана возраст со цел градење на правилен став за грижа и одговорност за своето здравје	Локална самоуправа Гази Баба Градинките „Детска радост“ и „25 мај“ (десет клона)	Три месеци	340 деца од 4-5 годишна возраст 16 лица од персоналот
Запознавање на децата од градинките со прва помош и Црвен крст	Прва помош	Будење на свеста кај децата од најрана возраст за заштита и самозаштита и правилна примена на првата помош	Локална самоуправа Гази Баба Градинките „Детска радост“ и „25 мај“ (десет клона)	Три месеци	300 деца 16 лица од наставничкиот персонал
Превенција од тоplotен бран	Прва помош	Заштита на здравјето на населението од можните последици како резултат на тоplotни-те бранови на територија на општина Гази Баба	Локална самоуправа Гази Баба 6 населени места на територија на општина Гази Баба	Јуни -септември	Граѓаните на територија на општина Гази Баба
Мобилизирање на млади крводарители и афирмација на крводарителството	крводарителство	Мобилизирање на млади крводарители и афирмација на крводарителството	Локална самоуправа Гази Баба Медицински персонал од ИТМ	Октомври -ноември	100 лица
Едукација за ХИВ/СИДА, СПИ и контрацептивни средства	Здравствено -превентивна дејност	Намалување на ризикот од ХИВ/СИДА, СПИ и несакана бременост кај младата популација на територија на општина Гази Баба	Локална самоуправа Гази Баба 11 основни училишта. 5 средни училишта (ученици на возраст од 13-18 години)	Ноември -декември	400 лица
Заштита и самозаштита во услови на катастрофи и обука по ПП за сите ученици од VII одд. од 11 училишта	Подготвеност и одговор при катастрофи	Намалување на ризиците од катастрофи и несреќи во образовните институции на територија на општина Гази Баба	Локална самоуправа Гази Баба 11 основни училишта	Јануари -декември	Ученици од VIодд. од 11 училишта, професорите, општата популација.
Камп обуки за млади волонтери	Млади	Надградба на капацитетите на волонтерите	Корпоративен сектор	4 месеци	30 волонтери од ООЦК
Семинар за надградба на капацитети	Извршен одбор и Собрание на ООЦК Гази Баба	Надградба на капацитетите на претставниците од ИО, Собранието на ООЦК ГБ и комисиите.	Корпоративен сектор	5 месеци	60 лица

Финансов план на Црвен крст Гази Баба за 2015 година

	2014	2015	%
ПРИХОДИ	2.955.000,00	3.442.500,00	
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	755.000,00	916.500,00	26,62
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	1.600.000,00	1.800.000,00	52,29
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	600.000,00	726.000,00	21,09
ВКУПНО ПРИХОДИ	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

ПРИХОДИ

	2014	2015	%
Крводарителство	150.000,00	290.000,00	8,42
Приходи од членарина	60.000,00	136.000,00	3,95
Дисеминација	5.000,00	10.500,00	0,31
Приходи од Локален буџет	300.000,00	626.000,00	18,18
Приходи од регистрација возила/Закон за ЦК	1.600.000,00	1.800.000,00	52,29
Донации/спонзорства	200.000,00	160.000,00	4,65

РАСХОДИ

	2014	2015	%
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
Бруто плати	1.000.000,00	1.200.000,00	34,86
Јубилејни награди	50.000,00	50.000,00	1,45
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК			
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)	10.000,00	10.000,00	0,29
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	1.060.000,00	1.260.000,00	36,60
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА			
Трошоци за вода	3.500,00	3.500,00	0,10
Електрична енергија и затоплување	30.000,00	60.000,00	1,74
Одржување на работни простори	15.000,00	30.000,00	0,87
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ			
Пошта	1.000,00	1.000,00	0,03
Телефон, телефакс, интернет и телевизија	60.000,00	25.000,00	0,73
Гориво	40.000,00	30.000,00	0,87
Трошоци за регистрација на возила	15.000,00	10.000,00	0,29
Други расходи за транспорт	10.000,00	10.000,00	0,29
МАТЕРИЈАЛИ			
Канцелариски материјал	25.000,00	10.000,00	0,29
Книговодствени услуги	48.000,00	50.000,00	1,45
Средства за хигиена	8.000,00	8.000,00	0,23
Издатоци за репрезентација	30.000,00	30.000,00	0,87
Други материјали	20.000,00	10.000,00	0,29
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ			
Поправка и одржување возила	10.000,00	20.000,00	0,58
Трошоци за одржување опрема	20.000,00	20.000,00	0,58
Одржување на софтвер и хардвер	15.000,00	15.000,00	0,44
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ			
Авторски хонорари	60.000,00	60.000,00	1,74
Банкарска провизија	15.000,00	15.000,00	0,44
Други услуги	5.000,00	20.000,00	0,58
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	430.500,00	427.500,00	12,42

	2014	2015	%
РАСХОДИ	2.955.000,00	3.442.500,00	
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1.060.000,00	1.260.000,00	36,60
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	430.500,00	427.500,00	12,42
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1.354.500,00	1.425.000,00	41,39
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	110.000,00	330.000,00	9,59
ВКУПНО РАСХОДИ	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

	2014	2015	%
Од други проекти	300.000,00	100.000,00	2,90
Приходи од собирни акции	100.000,00	60.000,00	1,74
Приходи од камати	10.000,00	10.000,00	0,29
Приходи од курсеви-Прва помош	100.000,00	100.000,00	2,90
Вонредни приходи	80.000,00	100.000,00	2,90
Приходи од други услуги	50.000,00	50.000,00	1,45
ВКУПНО ПРИХОДИ	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

	2014	2015	%
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ			
ДЕЈНОСТИ			
Организација и развој			
Седница на Извршен Одбор	40.000,00	40.000,00	1,16
Собрание на ООЦК	20.000,00	20.000,00	0,58
Информирање и комуникација	60.000,00	60.000,00	1,74
Дисеминација	20.000,00	20.000,00	0,58
Здравствено - воспитна дејност	154.500,00	200.000,00	5,81
Прва помош	150.000,00	200.000,00	5,81
Крводарителство	200.000,00	200.000,00	5,81
Социјално - хуманитарна дејност	230.000,00	230.000,00	6,68
Служба барање	5.000,00	5.000,00	0,15
Маркетинг	30.000,00	30.000,00	0,87
Катастрофи	40.000,00	40.000,00	1,16
Меѓународна соработка	40.000,00	60.000,00	1,74
За работа на работни тела	50.000,00	50.000,00	1,45
Изнајмување магацински простор	65.000,00	70.000,00	2,03
Иградина	170.000,00	120.000,00	3,49
Обврски спрема РЦК од испити по ПМП	80.000,00	80.000,00	2,32
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
Фонд за развој (ЦКРМ)			
ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1.354.500,00	1.425.000,00	41,39
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛИ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Купување канцелариски мебел	60.000,00	30.000,00	0,87
Купување на информатичка и друга опрема	50.000,00	50.000,00	1,45
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА	0,00	0,00	0,00
Купување автомобил	0,00	0,00	0,00
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ			
Реконструкција и реновирање на градежни објекти		250.000,00	7,26
ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	110.000,00	330.000,00	9,59
ВКУПНО РАСХОДИ	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

ПОЈАСНУВАЊЕ

	%
Планирани расходи за плата	36,60
Планирани материјални расходи	12,42
Планирани расходи на функцијата	41,39
Капитални расходи	9,59

Вовед

Општинската организација на Црвен крст Карпош, како препознатлива организација и понатаму своето работење ќе го темели врз универзалните принципи на Меѓународното Движење на Црвениот крст и Црвената полумесечина. Во својата програма за развој и дејствување ќе настојува максимално да ги надградува, организира и мобилизира своите човечки и материјални ресурси и ќе превзема голем број активности за ефикасна превенција и навремен одговор, унапредување на здравјето и здравствената култура кај населението и ќе пружа соодветна поддршка и обезбедување на помош и услуги за ранливото население. Во своето работење доследно ќе ги почитува и применува одредбите од сите законски, нормативни и статутарни акти и ќе превзема активности за мобилизирање на фондови преку воспоставување и развивање на нови партнерски поддршки како и активности за обезбедување на транспарентност и отчетност во работењето.

Човечки потенцијал

Анализата на постоечките човечки потенцијали (волонтери и професионално вработени) како и утврдување и примена на продуктивна и корисна кадровската политика, ќе биде важен сегмент во работата на организацијата која ќе има за цел да го зајакне волонтеризмот преку задржување на постојниот и изнаоѓање и примена на нови форми и методи за зголемување на бројот на нови волонтери, особено меѓу младата популација и менаџирање со истите. Особено ќе се превземаат активности за едукација, доедукација и оспособување на волонтерите со цел стекнување на релевантни знаења и вештини кои ќе претставуваат голема поддршка во реализација на проекти, во препознавање на потребите на заедницата во која живеат и опслужување на ранливите групи. Особено ќе се внимава на поинтензивно интегрирање и вклучување на околу 50 активни волонтери, меѓу кои и младите во сите аспекти на работата на Црвениот крст, особено во работата со комисиите, но и во раководењето, управувањето и зацврстување на нивната позиција како и обезбедување на почит и примена на системот за наградување и мотивирање на истите.



Интензивно
вклучување на
волонтери во
сите аспекти
на Црвениот
крст

Помош во заедницата

Унапредување на програмата за дисеминација и потребата од нејзиното постојано промовирање ќе остане една од базичните активности и составен елемент на сите останати програми, проекти и активности во организацијата. Преку ширењето на знаењето за Меѓународното движење на Црвениот крст и црвената полумесечина и понатаму ќе остане основна алатка за регрутирање на нови волонтери и зголемување на членството. Со учество на организирани едукативни работилници и тренинзи ќе се градат нови капацитети за вршење на дисеминаторски активности, а во текот на целата година ќе се реализираат дисеминаторски работилници во средини и за целни групи од различни географски, етнички и возрасни специфики (млади од градинки, ученици од основни и средните училишта и факултети, пензионери, вработени во јавниот и приватниот сектор како и членовите и волонтерите во организацијата). Исто така ќе се стремиме кон поинтензивно учество и во имплементација на ЦКА-ПХВ проектот со цел обука на младите за изработка, имплементација и документирање на мали проекти за добробит на заедницата.



Организирање на здравствено-воспитни предавања на теми од здравствено-превентивната дејност проследени со квалитетни здравствено-пропагандни материјали, изготвување и реализација на проекти со иста содржини се активности кои заедно со активностите за одбележувањето на голем број на календарски денови и недели ќе претставуваат вклучување во глобалната борба против одредени заболувања, а пред се активности за подигнување на свеста кај населението за значењето на здравјето во психолошка, физичка, економска и социјална смисла, со посебен акцент на превентивата.

Првата помош како витален чекор за обезбедување на ефикасна и брза интервенција за намалување на сериозни повреди и зголемување на шансите за преживување и понатаму останува една од најважните активности во организацијата на Црвениот крст. Нејзиното промовирање, квалитетната едукација и подигнување на свеста кај населението за нејзиното значење ќе има приоритетно место во наредната година. На ова поле ќе се превземаат активности за одржување на едукативни предавања, реализација на општински и учество на градски и државни натпревари по прва помош, како и организирање и реализација на курсна настава по прва помош за возачи на моторни возила. Обезбедување на потребни количини на крв и крвни компоненти, постојано поттикнување на свеста за важноста на крвта и обезбедување висок степен на мотивираност на граѓаните ќе претставува важен сегмент во работата на Црвениот крст во наредната година. Преку правилна и насочена мотивациона активност, доследна примена на упатството за организирање и реализација на крводарителски акции, мобилизирање на партнерски организации во крводарителството и организирање и реализација на редовни и вонредни крводарителски акции, ќе настојуваме да го зглемиме бројот на крводарувања и регрутирањето и вклучувањето на младата популација во доброволното крводарување.

Помошта, грижата и услугите и разрешување на приоритетните потреби на ранливите целни групи на население соочени со одредени социјални ризици и понатаму ќе останат базични активности на Црвениот крст. Следејќи ги актуелните трендови во социјалната сфера покрај традиционалните активности ќе се спроведуваат и други форми за обезбедување на хуманитарна помош и намалување и ублажување на состојбите на ранливите групи како и за подигање на општото мислење на јавноста за проблемот со сиромаштијата и потребната помош и поддршка на ранливото население.

Соработка и поддршка

Изнаоѓање на ефикасни методи за обезбедување на единство и координираност во акциите, со акцент на градење и на нови релации и партнерски сојузи и соработки со бројни организации, е активност која овозможува содавање на развојна мрежа на иницијативи и активности. И во 2015 година Црвениот крст Карпош ќе превзема иницијативи и активности за обезбедување на поддршка за подобрување на финансиската стабилност на организацијата преку изработка, заеднички настап и имплементација на атрактивни проекти и програми како и обезбедување на поддршка за задоволување на потребите на целните групи во локалните заедници. Оваа соработка особено ќе се интензивира и развива преку потпишување на спогодби, договори и други форми на соработка со локалните самоуправи Карпош, Горче Петров и Сарај, предучилишните установи, 23 основни и 8 средни училишта, 5 факултети, урбаните и месните заедници, здруженијата на пензионери, спортските здруженија, НВО, корпоративниот сектор и останатите субјекти на територија на која делува Црвен крст Карпош.

Одбележување
на традиционалните
календарски
активности

Проект/настан	Област	Цел	Партнер	Време на реализација	Број на планирани учесници
Континуирана едукација на членство волонтерите и вработените во Црвениот крст	Организација и развој	јакнење на човечките капацитети во ЦК, стекнување на релевантни знаења и вештини на волонтери интегрирање на волонтерите во сите аспекти на работата на Црвен крст обезбедување поголема поддршка во реализација на проекти		Јануари-декември 2015 година	20 активни волонтери
Организирање и реализација 20 дисеминаторски сесии Учество на проектот „ Црвен крст во акција-промоција на хуманите вредности	Дисеминација	ширењето на знаење за: -Меѓународно хум. право -Меѓународно движење на ЦК/ЦП - основни принципи на движењето - амблем и употреба на амблемот. Градење на капацитети за подготвување, изработка, реализација и документирање на мали проекти за добробит на заедницата	градинки, основни и средни училишта, урбани заедници, фирми и компании	Јануари-декември 2015 година	400 учесници 2 дисеминатори 60 младинци
Одбележување на календарски активности од областа на здравствено-превентивна дејност Одржување на 12 здравст.-превентивни работилници и други форми на едукација	Здравствено-превентивна дејност	Истакнувањето на знаењето на превенцијата од одредени заболувања; чувањето на здравјето и унапредувањето на здравствената култура на населението; подигнување на свеста кај населението за значењето на здравјето во физичка, економска психолошка, и социјална смисла; намалување на последиците од одредени заболувања	лок. самоуправи; градинки; основни и средни училишта; факултети; урбани заедници;фирми и работни организации	Јануари-декември 2015 година	500 лица од различни целни групи
Одбележување на „Светски ден на ПП„ одржување на 15 едукативни предавања и други форми за обука и едукација од областа на прва помош Реализација и учество на општински, градски и државен натпревар по ПП Одржување на 30 курсни настани по ПП за обука на возачи на моторни возила	Прва помош	Промоцијата на првата помош подигнување на свеста кај населението за значењето на првата помош обука на населението за давање на прва помош градењето на сигурни и здрави заедници	лок. самоуправи градинки 23 основни и 7 средни училишта 5 факултети урбани заедници работни организации	Јануари-декември 2015 година	50 волонтери од ООЦК Карпош 500 слушатели од различни целни групи 400 лица-идни возачи
Реализација на крводарителски акции	Крводарителство	обезбедување потребни количини на крв и крвни компоненти поттикнување на националната свест за важноста на крвата обезбедување висок степен на мотивираност	лок. самоуправи 7 средни училишта 5 факултети урбани заедници работни организации	Јануари-декември 2015 година 20 редовни акции во средни училишта и факултети 20 редовни. акции во урбани заедници и раб.организации 4 традицио акции -17Март -27 август -3 Ноември -19 септември	2500 крводарители
Одбележувањето на традиционалните активности Организирање на собирни акции за обезбедување на материјални обра (храна, облека, обвски)	Социјално-хуманитарна дејност	разрешување на приоритетните потреби на ранливите целни групи; намалување на ранливоста на населението подигање на општото мислење на јавноста за проблемот со сиромаштијата	лок. самоуправи 23основни училишта 7 средни училишта 5 факултети урбани заедници работни организации	Јануари-декември 2015 година	50 волонтери 100 социјални семејства

Финансов план на Црвен крст Карпош за 2015 година

	2014	2015	%
ПРИХОДИ	3.010.000,00	2.715.000,00	
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	1.140.000,00	885.000,00	32,60
ПРИХОДИ ОД ЗАКОНОТ НА ЦК	1.700.000,00	1.700.000,00	62,62
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	170.000,00	130.000,00	4,79
ВКУПНО ПРИХОДИ	3.010.000,00	2.715.000,00	100,00

ПРИХОДИ

	2014	2015	%
Приходи од кири и закупнини	30.000,00		
Приходи од Локален буџет	70.000,00	30.000,00	1,10
Приходи од регистрација возила/Закон за ЦК	1.700.000,00	1.700.000,00	62,62
Приходи од ГМП	500.000,00	350.000,00	12,89
Донации/ спонзорства	100.000,00	100.000,00	3,68
Приходи од камати	10.000,00	5.000,00	0,18

РАСХОДИ

	2014	2015	%
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
Бруто плати	1.350.000,00	1.350.000,00	49,72
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК			
Персонален данок од надоместоци (дневници, jubилејни награди)	1.350.000,00	1.350.000,00	49,72
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА			
Електрична енергија	25.000,00	20.000,00	0,74
Трошоци за вода	10.000,00	8.000,00	0,29
Губретарина	5.000,00	5.000,00	0,18
Заголупување	40.000,00	25.000,00	0,92
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ			
Пошта	1.000,00	1.000,00	0,04
Телефони/ телефакс	15.000,00	10.000,00	0,37
Интернет	10.000,00	10.000,00	0,37
Гориво	12.000,00	10.000,00	0,37
Трошоци за регистрација возила	10.000,00	10.000,00	0,37
Други расходи за транспорт (платарина, миѣње коли, лепење гуми)	1.000,00	1.000,00	0,04
МАТЕРИЈАЛИ			
Канцелариски материјал	12.000,00	14.000,00	0,52
Пијалоци и прехранбени продукти	3.000,00	3.000,00	0,11
Средства за хигиена	3.000,00	3.000,00	0,11
Други материјали	6.000,00	5.000,00	0,18
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ			
Поправки и одржување возила	12.000,00	10.000,00	0,37
Трошоци за одржување опрема	8.000,00	8.000,00	0,29
Одржување на софтвер и хардвер	5.000,00	5.000,00	0,18
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ			
Банкарска провизија	5.000,00	5.000,00	0,18
Други услуги	12.000,00	12.000,00	0,44
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	195.000,00	165.000,00	6,08

ПОЈАСНУВАЊЕ

	%
Планирани расходи за плата	49,72
Планирани материјални расходи	6,08
Планирани расходи на функцијата	44,20
Планирани расходи на функцијата	0,00

	2014	2015	%
РАСХОДИ	2.995.000,00	2.715.000,00	
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1.350.000,00	1.350.000,00	49,72
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	195.000,00	165.000,00	6,08
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1.450.000,00	1.200.000,00	44,20
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	0,00	0,00	0,00
ВКУПНО РАСХОДИ	2.995.000,00	2.715.000,00	100,00

	2014	2015	%
Приходи од чланарина	80.000,00	80.000,00	2,95
Вонредни приходи	50.000,00	50.000,00	1,84
Приходи од други услуги и собирни акции	100.000,00	100.000,00	3,68
Приходи од проекти	100.000,00	100.000,00	3,68
Крводарителство	250.000,00	200.000,00	7,37
Дисеминација	10.000,00		
Фонд за развој	10.000,00		
ВКУПНО ПРИХОДИ	3.010.000,00	2.715.000,00	100,00

	2014	2015	%
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ			
ДЕЈНОСТИ			
Организација и развој	230.000,00	160.000,00	5,89
Седница на Извршен Одбор	30.000,00	20.000,00	0,74
Собрание на ООЦК	80.000,00	50.000,00	1,84
Информирање и комуникација	30.000,00	30.000,00	1,10
Дисеминација	60.000,00	55.000,00	2,03
Здравствено-воспитна дејност	120.000,00	100.000,00	3,68
Права помош	260.000,00	250.000,00	9,21
Крводарителство	150.000,00	100.000,00	3,68
Социјално-хуманитарна дејност	150.000,00	150.000,00	5,52
Маркетинг	30.000,00	30.000,00	1,10
Финанси	40.000,00	40.000,00	1,47
Катастрофи	10.000,00	5.000,00	0,18
Меѓународна соработка	20.000,00	10.000,00	0,37
Младина	100.000,00	80.000,00	2,95
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
Трансфери до основни организации на ЦК	40.000,00	20.000,00	0,74
Фонд за развој (ЦКРМ)	100.000,00	100.000,00	3,68
ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1.450.000,00	1.200.000,00	44,20

	2014	2015	%
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛИ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Купување канцелариски мебел	0,00	0,00	0,00
Купување на информатичка и друга опрема	0,00	0,00	0,00
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА	0,00	0,00	0,00
Купување автомобил	0,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ			
Реконструкција и реновирање на градежни објекти	0,00	0,00	0,00
ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	0,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
ВКУПНО РАСХОДИ	2.995.000,00	2.715.000,00	100,00

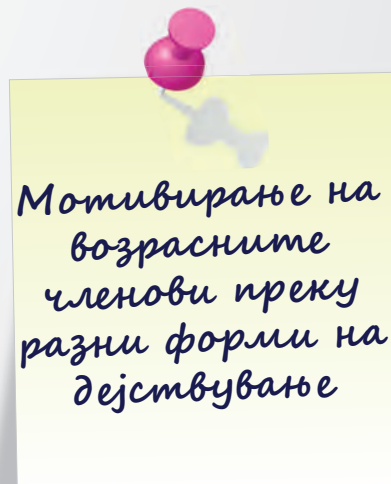
Вовед

Општинската организација на Црвен крст Кисела Вода со својата работа покрива 5 локални самоуправи од кои две високо урбанизирани општини -Аеродром и Кисела Вода и три рурални општини кои се претежно селски населби, недоволно развиени . Основните заложби и во 2015 г. ќе бидат насочени кон подобрување на животниот стандард , зголемување на културата на живеење, партнерска соработка со институциите на системот и дел од корпоративниот сектор. Транспарентност во севкупното работење , континуираниот мониторинг и евалуација на сработеното не прави препознатлива во однос на другите организации кои функционираат на истата територија. **Едукацијата на граѓаните** и вложувањето во младите и нивна надградба, превенцијата од здравствени заболувања, елементарни непогоди, како и други ризици, придонесува за подобрување на условите за живеење на територијата на којашто делуваме. Следејќи го стратешкиот план 2020 г. решени сме да направиме повеќе, да го направиме тоа подобро и да стигнеме подалеку.



Човечки потенцијали

Главниот столб во организирање на сите програмски и вонпрограмски активности се секако младите кои како двигатели во целокупното функционирање на ООЦК Кисела Вода се категорија во која континуирано се вложува, надоградува и целосно се поддржува нивното делување. Во ООЦК Кисела Вода , во однос на изминатите години во континуитет има **пораст на бројот на волонтери** како резултат на успешниот менаџмент на волонтери. Вкупниот број на млади волонтери изнесува 130 од кои 50 се активни и во текот на 2015 година ќе бидат организирани разни активности за надградување на нивните капацитети. Во зависност од интересот на младите, се усмеруваат за понатамошна доедукација и мотивација за понатамошна работа . Продолжува и мотивирањето на возрасните членови за волонтирање преку разни форми. Пример за мотивација на возрасни волонтери и членови се околу 40 волонтери, пензионери кои се вклучија во социјалната, културната и здравствената сфера и продолжуваат и понатаму да работат. Вклучувањето на возрасни членови во раководните структури како што се Извршен одбор, собрание, комисији каде членуваат експерти кои даваат придонес преку својата експертиза, преставува додатен стимул за понатамошно волонтирање во активностите кои ги реализира Црвениот Крст.



Помош за заедницата

Првата помош претставува столб во функционирањето на Црвениот крст од аспект на **превенција од несреќи** кои можат да бидат предизвикани од природни или човечки фактори. Токму едукацијата по Прва помош и во 2015 год.

ќе се реализира со цел што поголем број обучени и подигање на свеста на локалното население од важноста на истата. Едукацијата по прва помош ќе се реализира во образовните институција на сите нивоа- детски градинки , основни и средни училишта до високообразовни установи, Прва помош во работни организации, разни здруженија и Прва помош за возачи. Во последниот столб, ќе се превземат мерки за зголемување на бројот на слушатели преку кампањи со цел зголемување на свеста за едукација по прва помош. Голем простор оставаме и за обука на екипите по прва помош на сите нивоа.

Подигањето на свеста за здравствената култура кај граѓаните, ООЦК Кисела Вода го реализира преку активности во текот на целата година, во вид на едукативни предавања, работилници, превентивни истражувања, следење на некои параметри, давање медицински совети од сите сфери на здравството. Со овие активности се подобрува здравствената култура, се добива знаење и грижа во заедница, но и помош на истата.

Потребата за крв и крвни продукти е континуитет кој ги следи во чекор напредокот во техниката , социо-економскиот развој, но и развојот на медицината и медицинските техники на лекување. Во 2015 год. продолжуваме да реализираме едукации на различни целни групи, особено **мотивациски средби**, состаноци за крводарители како и посети на Институтот за Трансфузиона медицина цел разбирање на целиот процес и доближување на темата до потенцијални крводарители.

Подигање на свеста за здравствена култура кај граѓаните



Со цел помош на социјално загрозуени лица погодени од различни социјални удари, во 2015 година ќе организираме собирни акции во храна, облека, мебел преку **директни донации**, но и преку системот кој го имаме во средните и основните училишта, месните заедници и поголеми институции со цел да им помогнеме на оние на кои помошта им е потребна, мобилизирајќи ја целата заедница.

Соработка и поддршка

Успешното делување, а пред се континуираното остварување на Мисијата на Црвениот крст се должи на соработката со институциите кои се наоѓаат на територијата на која делуваме: Локалните самоуправи (Кисела Вода, Аеродром, Зелениково, Сопиште и Студеничани, 23 училишта, 3 Централни основни училишта, 10 подрачни и 4 објекти (клона) од I – IV одделение, 5 средни училишта и 4 Факултети, (во приватна сопственост) НВО, Корпоративниот сектор, ЈЗУ „Здравствен дом“ – Јане Сандански, ЗД Драчево, студентски дом, дневни центри и сите други организации кои постојат на териториите на коишто делува ООЦК Кисела Вода–Скопје. Сето ова е добра подлога за реализација на активности кои се согласно мисијата на Црвениот Крст, но истовремено една голема територија на која треба да се работи, како и мобилизација на фондови во соработката со **локалната самоуправа и партнерска соработка со корпоративниот сектор.**

Проект/настан	Област	Цел	Партнер	Време на реализација	Број на планирани учесници
Едукација за Црвен крст	Дисеминација	Ширење на знаења за Црвениот крст	Основни и средни училишта	Јануари-Декември 2015	400 до 500
Крводарителски акции	Крводарителство	Подигање на свеста за важноста на дарување на крв и собирање на крвни единици	Училишта, институции, Институт	Цела година (согласно планот)	2000 до 3000 един.
Топлотен бран	Здравство	Одговор на високите температури со делење на вода, совети	Локалните самоуправи на Аеродром и К.Вода	Јули и Август 2015 год.	8 до 10 Волонтери
Обезитет (секое трето дете со зголемена тежина)	Здравство Социјала	Зголемување на свеста за штетноста на голема телесна маса и борба против неа со правилна исхрана и зголемена физичка активност	ОУ и Средни училишта на Територија на локални самоуправи Кисела Вода и Аеродром	3 месеци од 2015г.	25-30 едукатори 160 до 180 Ученици од 5 и 6 одд.
Едукација по прва помош	Прва помош	Здобивање со основни познавања од ПП, подигање на свеста за значењето на ПП	Основни и средни училишта по 5 од секоја локална самоуправа	Март, април 2015 г.	750 до 1000 Слушатели
Подготовка на проекти од страна на волонтерите на ООЦК Кисела Вода	Социјала, Здравство, Прва помош Др.	Подигање на свеста на граѓаните, наголемување на бројот на членови и волонтери, подобрување на здравствената култура, соци-економскиот статус	Основни и средни училишта по 5 од секоја локална самоуправа	Јан-декември 2015	Волонтери Млади Стручна служба



Финансов план на Црвен крст Кисела Вода за 2015 година

	2014	2015	%
ПРИХОДИ	2.957.000,00	2.677.000,00	
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	627.000,00	577.000,00	21,55
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	1.800.000,00	1.800.000,00	67,24
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	530.000,00	300.000,00	11,21
ВКУПНО ПРИХОДИ	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

ПРИХОДИ

	2014	2015	%
Приходи од Локален буџет	100.000,00	70.000,00	2,61
Приходи од регистрација возила/ Закон за ЦК	1.800.000,00	1.800.000,00	67,24
Донации/спонзорства	50.000,00	50.000,00	1,87
Од проекти, млади	80.000,00	80.000,00	2,99
Од други проекти	100.000,00	100.000,00	3,74

РАСХОДИ

	2014	2015	%
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
Бруто плати	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК			
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА			
Трошоци за учество во расходите во ДХО-Скопје	110.000,00	110.000,00	4,11
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ			
Пошта	5.000,00	5.000,00	0,19
Телефони и телефакс	70.000,00	70.000,00	2,61
Интернет	24.000,00	24.000,00	0,90
Гориво	50.000,00	50.000,00	1,87
Трошоци за регистрација возила	10.000,00	10.000,00	0,37
Други расходи за транспорт (патарина, миенје кола, лепање гуми)	8.500,00	8.500,00	0,32
МАТЕРИЈАЛИ			
Канцеларски материјал	51.000,00	51.000,00	1,91
Средства за хигиена	15.000,00	15.000,00	0,56
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ			
Поправка и одржување возила	20.000,00	20.000,00	0,75
Трошоци за одржување опрема	15.000,00	15.000,00	0,56
Трошоци за одржување просториите	0,00	20.000,00	0,75
Одржување на софтвер и хардвер	20.000,00	20.000,00	0,75
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ			
Адвокатски хонорари	20.000,00	0,00	0,00
Банкарска провизија	5.000,00	5.000,00	0,19
Книговодствени услуги	42.000,00	42.000,00	1,57
Други услуги	115.000,00	115.000,00	4,17
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	577.000,00	577.000,00	21,55

ПОЈАСНУВАЊЕ

	%
Планирани расходи за плата	48,94
Планирани материјални расходи	21,55
Планирани расходи на функцијата	29,51
Капитални расходи	0,00

	2014	2015	%
РАСХОДИ	2.957.000,00	2.677.000,00	
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	577.000,00	577.000,00	21,55
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1.070.000,00	790.000,00	29,51
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
ВКУПНО РАСХОДИ	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

	2014	2015	%
Кредодарители	300.000,00	300.000,00	11,21
Приходи од чланарини	75.000,00	75.000,00	2,80
Приходи од камати	2.000,00	2.000,00	0,07
Приходи од курсеви - Прва помош	250.000,00	200.000,00	7,47
Вонредни приходи-приходи за ФАЦЕ	200.000,00	0,00	0,00
ВКУПНО ПРИХОДИ	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

	2014	2015	%
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ			
ДЕЈНОСТИ			
Организација и развој			
Седница на Извршен Одбор	40.000,00	40.000,00	1,49
Собрание на ООЦК	30.000,00	30.000,00	1,12
Информирање и комуникација	15.000,00	15.000,00	0,56
Дисеминација	40.000,00	40.000,00	1,49
Здравствено - воспитна дејност	20.000,00	20.000,00	0,75
Прва помош	35.000,00	35.000,00	1,31
Кредодарителство	60.000,00	60.000,00	2,24
Социјално - хуманитарна дејност	190.000,00	190.000,00	7,10
Учество на ФАЦЕ	300.000,00	0,00	0,00
Маркетинг	10.000,00	10.000,00	0,37
Финанси	10.000,00	10.000,00	0,37
Катастрофи	30.000,00	30.000,00	1,12
Меѓународна соработка	40.000,00	40.000,00	1,49
Учество на семинари И конференции	10.000,00	10.000,00	0,37
Расходи ТХВ Собствени	10.000,00	10.000,00	0,37
Младиња	130.000,00	150.000,00	5,60

	2014	2015	%
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
Фонд за развој (ЦКРМ)	100.000,00	100.000,00	3,74
ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	1.070.000,00	790.000,00	29,51

	2014	2015	%
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Купување канцеларски мебел	0,00	0,00	0,00
Купување на информатичка и друга опрема	0,00	0,00	0,00
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА	0,00	0,00	0,00
Купување автомобил	0,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ			
Реконструкција и реновирање на градежни објекти			
ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	0,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
ВКУПНО РАСХОДИ	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

Вовед

Општинската организација на Црвен крст Центар, како составен дел на Црвениот крст на Република Македонија, во својата програма за 2015 година, ќе го поттикнува понатамошниот развој на индивидуалните и заеднички вредности и постојано ќе работи во насока на подигање на свеста за заштита на човековото достоинство.

Во годинава пред нас и понатаму најголем предизвик останува реализацијата на стратешките заложби зацртани во Стратешкиот план на Црвениот крст на Република Македонија 2020, преку активности за обезбедување на услови за континуиран развој на општинската организација, врз база на локалните ресурси и потреби, кои сме во состојба да ги мобилизираме. Планирањето води во насока на помош и поддршка на локалното население на социјално-хуманитарен план, подготвеност и дејствување во случај на катастрофи и здравствено-превентивни активности.

Постојана заложба и понатаму останува анимирањето за поттикнување на интерес кај сите хумани луѓе да учествуваат во спроведувањето на секојдневните активности на организацијата како волонтери, поддржувачи или наши партнери.

Човечки ресурси

Општинската организација на Црвен крст Центар делува и работа на територијата на општина Центар, која по својата местоположба е целосно урбана, со голема концентрација на образовни институции, компании и локално население. Оттаму и потребата за максимално ангажирање на постојните човечки ресурси, но и изнаоѓање на нови начини за привлекување на нови волонтери во организацијата, кои со целосна поддршка на стручната служба на општинската организација успешно ќе ги реализираат зацртаните програмски активности. Моменталната состојба од 140 волонтери, од кои 90 активни и постојано вклучени во реализацијата на програмските активности.

Членовите на Собранието на општинската организација на Црвен крст Центар, како највисок орган на раководење на организацијата, брои 17 члена и Извршниот одбор кој брои 7 члена, постојано се вклучени во донесување на одлуки, кои се клучни за нормалното функционирање на организацијата, но и при организирањето и реализацијата на активностите во средините од каде што доаѓаат.

Во склоп на општинската организација делува и работи Клубот на млади, кој во своите статистики говори за годишна фреквенција на околу 150 млади луѓе кои на најразлични начини се вклучуваат во реализацијата на предизвиците на организацијата, од кои педесетина се активни и постојано на располагање на хуманата идеја на Црвениот крст.



Изнаоѓање на
нови начини за
привлекување на
нови
волонтери

Општинската организација на Црвен крст Центар во своето работење огромно внимание посветува на членството кое доаѓа од основните организации на Црвен крст, каде членовите во текот на целата година на најразлични начини се анимираат и вклучуваат во реализацијата на програмските активности.

Учество во заедницата

Промовирањето на основните принципи и хумани вредности на Движењето на Црвениот крст и Црвената полумесечина е активност која преку која со редовна и навремена дисеминација за различни целни групи, може да придонесе кон пошироко запознавање на популацијата со мисијата на организацијата и зголемување на волонтерскиот потенцијал.

Здравствено-превентивната дејност е една од програмските насоки кои континуирано се стремат кон унапредување на човековото здравје и здравствената грижа, како предуслов за зачувување на човечкиот живот. Преку идентификација на потребите на ранливото население на територија на општина Центар, годишно се планираат активности кои произлегуваат со одбележувањето на Календарот на традиционални активности на Црвениот крст на РМ на овој план, но и според потребите кои тековно произлегуваат.

Првата помош и подигањето на јавната свест за оваа живото **спасувачка вештина**, претставува интегрален дел на активностите на планот на здравствената промоција, кои се реализираат на најразлични начини во текот на целата година. Обуките за прва помош за возачи, натпреварите по прва помош и редовните едукации во образовните институции, се дел од најпрепознатливите активности кои општинската организација на Црвен крст Центар ги планира и реализира во текот на годината.

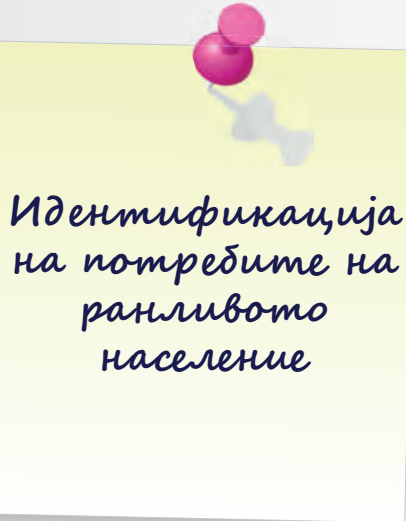
Во рамките на планираните годишни активности, секако еден од приоритетите е и реализацијата на активностите во насока на омасовување и развој на крводарителството, со цел обезбедување на крв и крвни продукти за болните и повредените.

Во рамките на социјално-хуманитарната дејност, присутен е континуиран ангажман и постојани напори за **заштита на достоинството** и подобрување на животот на лицата соочени со социјални ризици, кои се детектирани од страна на општинската организација на Црвен крст Центар. Оваа дејност опфаќа организирање и обезбедување помош, грижа и услуги за најранливите категории на населението на територија на општина Центар.

Младите на општинската организација на Црвен крст Центар, претставуваат движечка сила во реализацијата на активностите поврзани со целните групи кои ги третира организацијата. Со својата креативност и иновативност, тие даваат голем придонес во развојот на волонтерскиот менаџмент во организацијата, а во голема мера се вклучени и во раководните структури и директно влијаат во донесувањето на важни одлуки за понатамошниот развој.

Соработка и поддршка

Континуираниот успех при реализацијата на програмските активности и позитивниот имиџ во рамките на општината се должи на **партнерската соработка** со институции, компании и граѓански здруженија кои делуваат на територијата на општина Центар. Праксата, која е воведена во последните неколку години, на потпишување на **меморандуми за соработка** за партнерство со дел од посочените субјекти, резултираше со позитивен пример на заедничка соработка на планот на реализацијата на програмските активности. Дел од активностите, како резултат на досегашната успешна соработка, општинската организација на Црвен крст Центар, планира да ги продолжи и продлабочи и во 2015 година. Секако дека приоритет ќе се даде на продолжување на реализацијата на започнатите активности со локалната самоуправа на општина Центар, Детската клиника-Скопје, Заводот за рехабилитација на лица со оштетен слух и говор, Тутунска банка, Комерцијална банка, Агенцијата за храна и ветерина на РМ, 16-те образовни институции на територија на општина Центар (6 средни училишта, 7 основни училишта и 3 градинки), Универзитетот *Св. Кирил и Методиј* и граѓанските здруженија кои во се поголем број се обраќаат за заедничка соработка. Се разбира дека најголемиот предизвик за организацијата во претстојната 2015 година ќе претставува продлабочување на започнатите партнерски соработки и изнаоѓање на начини за проширување на ваквиот начин на соработка, како позитивен пример во заедницата.



Идентификација
на потребите на
ранливото
население

Проект/настан	Област	Цел	Партнер	Време на реализација	Број на планирани учесници
Реализација на проект *Зошто сум во болница*	Здравствено-превентивна дејност	Подигање на свеста за значењето на помошникот аспект на темата *Децата и болницата*, кај пошироката јавност.	Детска клиника-Скопје	Во текот на целата година	600 деца хоспитализирани во Детската клиника во текот на целата година.
Реализација на проект *Во седум чекори до поздрава иднина*	Млади на Црвен крст	Подигање на еколошката свест кај младата популација	Граѓански здруженија кои работат на планот на екологијата	Во текот на целата година	Најголем дел од активностите се планирани за реализација во образовните институции, со опфаќање на што е можно поголем број на млади лица.
Реализација на програмата за крводарителство во 2015 година	Крводарителство	Подигање на свеста кај јавноста за значењето на дарување крв	Институтот за трансфузиона медицина РМ, компании, образовни институции и граѓанство.	Во 2015 година, се планираат 108 крводарителски акции, од кои: - Во работни организации 59; - Во воспитно образовни организации 29; Традиционални 8 и Во просториите на ИТМ-фамилијарни 12.	План кој треба да се оствари според Интегралниот план за крводарителство - 2260 крводарувања. Од сите планирани акции, се очекува бројка од околу 4000 крви единици
Учество на екипата по прва помош на ООЦК Центар на Европски натпревар по прва помош	Прва помош	Подигање на свеста кај јавноста за значењето на првата помош	Локална самоуправа, компании	Месец септември 2015 година, со претходни подготовки од почетокот на годината	Екипата по прва помош на ООЦК Центар
Реализација на планирани врснички едукации во 2015 година	Здравствено-превентивна дејност	Подигање на свеста кај младата популација за значењето на превентивата на здравјето	Образовни институции на територија на општина Центар, Локална самоуправа	Во текот на целата година	1000 лица кои го следат образовниот процес во образовните институции на територија на општина Центар
Реализација на традиционални активности на планот на социјално-хуманитарната дејност	Социјално-хуманитарна дејност	Подигање на свеста кај јавноста за потребата од намалување на сиромаштијата	Образовни институции, компании и институции	Недела на солидарност-трета недела во месец април Ден на гладта-од 16 октомври до 16 ноември	Намалување на ранливоста на 100 семејства, регистрирани во ООЦК Центар, како семејства кои имаат потреба од помош на територија на општина Центар



Финансов план на Црвен крст Центар за 2015 година

	2014	2015	%		2014	2015	%
ПРИХОДИ	2.755.000,00	2.685.000,00		РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ	1.340.000,00	1.400.000,00	52,14
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	755.000,00	585.000,00	21,79	МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	391.000,00	336.000,00	12,51
ПРИХОДИ ОД ЗАКОНОТ ЗА ЦК	1.800.000,00	1.800.000,00	67,04	ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	984.000,00	949.000,00	35,34
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	200.000,00	300.000,00	11,17	КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	40.000,00	0,00	0,00
ВКУПНО ПРИХОДИ	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00	ВКУПНО РАСХОДИ	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00

ПРИХОДИ

	2014	2015	%
Приходи од Локален буџ	100.000,00	50.000,00	1,86
Приходи од регистрација возила /Закон за ЦК	1.800.000,00	1.800.000,00	67,04
Донации/спонзорства	50.000,00		
Од проекти	200.000,00	300.000,00	11,17
Крводарители	400.000,00	400.000,00	14,90

РАСХОДИ

	2014	2015	%
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
Бруто плати	1.340.000,00	1.400.000,00	52,14
Јубилејни награди			
Отпремнина за пензија			
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК			
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)			
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	1.340.000,00	1.400.000,00	52,14

МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ

	2014	2015	%
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА			
Трошоци за учество во расходите во ДХО-Скопје	120.000,00	120.000,00	4,47

КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ

	2014	2015	%
Телефони телефакс	60.000,00	60.000,00	2,23
Други расходи за транспорт (таџи превоз)	20.000,00	20.000,00	0,74

МАТЕРИЈАЛИ

	2014	2015	%
Канцелариски материјал	30.000,00	20.000,00	0,74
Пијалоци и прехранбени продукти	10.000,00		
Материјали за АОП	5.000,00		
Средства за хигиена	10.000,00		
Издатоци за репрезентација	20.000,00	10.000,00	0,37

ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ

	2014	2015	%
Трошоци за одржување опрема	5.000,00		
Одржување на софтвери хардвер	5.000,00		

ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ

	2014	2015	%
Банкарска провизија	10.000,00	10.000,00	0,37
Книговодствени услуги	36.000,00	36.000,00	1,34
Други услуги	60.000,00	60.000,00	2,23
Наемнина			

ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	391.000,00	336.000,00	12,51
-----------------------------------	-------------------	-------------------	--------------

ПОЈАСНУВАЊЕ

	%
Планирани расходи за плата во 2015 година изнесуваат	52,14
Планирани материјални расходи	12,51
Планирани расходи на функцијата изнесуваат	35,34

	2014	2015	%
Приходи од чланарини	50.000,00	50.000,00	1,86
Приходи од камати	5.000,00	5.000,00	0,19
Приходи од курсеви - Прва помош	50.000,00	30.000,00	1,12
Вонредни приходи	100.000,00	50.000,00	1,86
ВКУПНО ПРИХОДИ	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00

	2014	2015	%
ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ			
ДЕЈНОСТИ			
Организација и развој			
Седница на Извршен Одбор	20.000,00	20.000,00	0,74
Собрание на ООЦК	20.000,00	20.000,00	0,74
Информирање и комуникација	30.000,00	30.000,00	1,12
Дисеминација	60.000,00	20.000,00	0,74
Здравствено - воспитна дејност	130.000,00	130.000,00	4,84
Прва помош	50.000,00	100.000,00	3,72
Крводарителство	153.600,00	150.000,00	5,59
Социјално - хуманитарна дејност	180.000,00	180.000,00	6,70
Маркетинг	5.000,00		
Финанси	5.000,00		
Катастрофи	50.000,00	50.000,00	1,86
Меѓународна соработка	10.000,00		
Учество на семинари и конференции	30.000,00	10.000,00	0,37
Расходи ПХВ Сопствени	40.000,00	50.000,00	1,86
Ипадина	164.000,00	149.000,00	5,55

ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА

Фонд за развој (ЦКРМ)	40.000,00	40.000,00	1,49
ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	984.000,00	949.000,00	35,34

КАПИТАЛНИ РАСХОДИ

	2014	2015	%
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Купување канцелариски мебел	0,00	0,00	0,00
Купување на информатичка и друга опрема	0,00	0,00	0,00
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИЛА	0,00	0,00	0,00
Купување автомобил	0,00	0,00	0,00

ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ

Реконструкција и реновирање на градежни објекти	40.000,00	0,00	0,00
ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	40.000,00	0,00	0,00

ВКУПНО РАСХОДИ	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00
-----------------------	---------------------	---------------------	---------------

Вовед

Во своето долгогодишно делување, Општинската организација на Црвен крст Чаир успешно се вклучува во сите сегменти на општествениот живот, со својот квалитет и авторитет е препознатлива и се одвојува од другите организации кои делуваат на нејзината територија, има отворена соработка со голем број институции-корпоративен сектор, **непристрасно давање на помош** на најранливите категории на население, како и транспарентност во нејзиното целокупно работење.

Рреку своите активности, во континуитет придонесува за подобрување на условите за живеење, врши постојана едукација на граѓаните, превенција од здравствени заболувања, елементарни непогоди и сл., а посебен акцент дава на едукација и надградба на младите и клубот на жени.

Човечки потенцијали

Општинската организација во изминатите години посвети посебно внимание на мобилизирање на волонтери од редот на млади и возрасни. Младите се носители на најголемиот дел од активностите и затоа тие и понатаму ќе бидат поддржани т.е ќе се овозможи надоградување на нивните капацитети и поддршка на нивните активности. Токму оваа посветеност резултираше со зголемување на бројот на волонтери кој изнесува 212, распоредени во 14 секции во Основните училишта и 3 клуба на млади.

Клубот на жени претставува **единствена форма** на организирање на повозрасните волонтери на национално ниво, а во него членуваат 40 волонтери кои исто како младите ќе организираат голем број активности со цел да го подобрат животот на ранливите категории на население, а пејачка група од нивните редови „Вања Лазарова“ ќе реализира **хуманитарни настани** и ќе се промовира организацијата.

Општинската организација посветува посебно внимание и на членовите на собранието, извршниот одбор, комисите и сл. се со цел да мобилизираат поголем број на членови и со заеднички напори, вклучувајќи ги во делувањето, да дадат придонес за развој на организацијата.

*Непристрасно
дејствување и
транспарентност во
работењето*



Помош на заедницата

Акцент во 2015 год ќе се стави на активностите од социјално хуманитарен карактер се со цел да се помогне на социјално загрозените целни групи чии број постојано расте поради општествено економските промени. За оваа категорија население ќе се организираат собирни акции во храна, облека, хигиенски производи во институциите со кои има воспоставена соработка, ќе се бараат донации и ќе се работи на подигањето на свеста на населението за намалување на социјалните ризици.

Со цел да се подигне свеста за превентивната здравствена заштита, во континуитет ќе се организираат предавања, во насока на унапредување на психичкото и физичкото здравје на населението.

Црвениот крст како лидер во едукацијата и обуката по Прва помош т.е превенцијата од несреќи кои можат да бидат предизвикани од природни или човечки фактори, во 2015 ќе ги интензивира активностите во областа на едукацијата-обуката со цел подигање на свеста на населението од важноста за укажување на Прва помош.

Во 2015 год. општинската организација ќе посвети посебно внимание на подигањето на јавната свест за потребата од доброволно дарување на крв, а со тоа и на зголемување на бројот на крвни единици, но и на процентот на нови крводарители.

Преку мотиваторите ќе се реализираат едукации ,мотивациони средби, лични контакти со крводарителите, како и одавање на признанија за најхуманите.

Соработка и поддршка

Континуираното остварување на Мисијата на Црвениот крст и успешното делување се должат пред се на соработката со институциите кои се наоѓаат на територијата на која делува, како што се: Локалните самоуправи (Чаир, Ш.Оризари, Бутел и Ч.Сандево), 23 основни училишта, три средни, НВО, ЈПВодовод и канализација, АД Бутел, ЈЗУ Поликлиника- Бит Пазар, Чаир и Ш.Оризари и други организации кои се наоѓаат на територијата на која делува ОО.



Црвениот
крст во
едукација по
прва помош

Проект/настан	Област	Цел	Партнер	Време на реализација	Број на планирани учесници
Едукација за Црвен крст	Дисеминација	Ширење на знаењата за Црвениот крст.	Средните и основните училишта	Јануари – Декември 2015 год.	450
ЦКА-ПХВ	Дисеминација	Ширење на знаењата за Црвениот крст. Мобилизирање на млади волонтери Помош на ранливи категории на население	Средните и основните училишта	Јануари – Декември 2015 год.	60
Крводарителски акции/мотиваторски работилници	Крводарителство	Подигање на свеста за важноста на дарувањето крв.	Средните училишта, Работни организации и Локалната самоуправа	Јануари – Декември 2015 год.	1800
Едукација за : Стоп за насилство помеѓу млади, Стоп за трговија со луѓе, Стоп за педофилија.	Социјално – хуманитарна дејност	Подигање на свеста на младата популација.	Средните и основните училишта	Јануари – Декември 2015 год.	200
Собирни акции и кампањи: Ден на гладта, Недела на солидарноста, Од куќа до куќа	Социјално – хуманитарна дејност	Помош на социјално загрозените семејства.	Средни, основни училишта, работни организации и Локалната самоуправа.	Јануари – Декември 2015 год.	200
Едукација и бесплатни прегледи за населението	Здраствено превентивна дејност	Подигање на свеста на населението за превентивна здравствена заштита.	Средни, основни училишта, работни организации и пошироката популација.	Јануари – Декември 2015 год.	500
Обука по Прва помош за младите, населението и кандидатите за возачи	Здраствено превентивна дејност	Подигање на свеста на населението од важноста за укажување на Прва помош.	Средни, основни училишта и пошироката популација.	Јануари – Декември 2015 год.	1000
Мобилизирање на волонтери и надградба на капацитетите на постоечките	Млади	Подигање на свеста на младите за волонтирањето, јакнење на лидерските способности и капацитети на младите.	Средни и основните училишта.	Јануари – Декември 2015 год.	300



Финансов план на Црвен крст Чаир за 2015 година

	2014	2015	%		2014	2015	%
ПРИХОДИ	2.230.000,00	2.400.000,00		РАСХОДИ	2.230.000,00	2.400.000,00	
СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ	660.000,00	795.000,00	33,13	РАСХОДИ И НАДОМЕСТОЦИ	680.000,00	730.000,00	30,42
ПРИХОДИ ОД ЗАКОН ЗА ЦК	1.550.000,00	1.590.000,00	66,25	МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	1.062.000,00	862.000,00	35,92
ПРИХОДИ ОД ПРОЕКТИ	20.000,00	15.000,00	0,63	ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	488.000,00	808.000,00	33,67
ВКУПНО ПРИХОДИ	2.230.000,00	2.400.000,00	100,00	ВКУПНО РАСХОДИ	2.230.000,00	2.400.000,00	100,00

ПРИХОДИ

	2014	2015	%
Приходи од регистрација на возила	1.550.000,00	1.590.000,00	66,25
Приходи од прва помош	510.000,00	560.000,00	23,33
Донации/спонзорства	30.000,00	60.000,00	2,50

	2014	2015	%
Од проекти	20.000,00	15.000,00	0,63
Крводарителство	105.000,00	115.000,00	4,79
Приходи од членарини	15.000,00	60.000,00	2,50

ВКУПНО ПРИХОДИ 2.230.000,00 2.400.000,00 100,00

РАСХОДИ

	2014	2015	%
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
Бруто плати	680.000,00	720.000,00	30,00
Персонален данок од надоместоци		10.000,00	0,42

	2014	2015	%
ПРИДОНЕСИ ОД ПЛАТИ И ПЕРСОНАЛЕН ДАНОК			
Персонален данок од надоместоци (дневници, јубилејни награди)	680.000,00	730.000,00	30,42
ВКУПНО РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТИ	680.000,00	730.000,00	30,42

	2014	2015	%
МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ			
ПОТРОШЕНА ЕНЕРГИЈА			
Електрична енергија	240.000,00	150.000,00	6,25
Трошоци за вода	7.000,00	9.500,00	0,40
Губретарина	16.000,00	14.500,00	0,60

	2014	2015	%
КОМУНИКАЦИЈА И ТРАНСПОРТ			
Пошта	10.000,00	15.000,00	0,06
Телефони и телефакс	120.000,00	110.000,00	4,58
Гориво	10.000,00	15.000,00	0,63
Трошоци за регистрација на возила	16.000,00	16.500,00	0,69

	2014	2015	%
МАТЕРИЈАЛИ			
Канцелариски материјали	15.000,00	17.400,00	0,73
Претплата на списанија	30.000,00		
Материјали за АОП	10.000,00	9.800,00	0,41
Одржување и средства за хигиена	10.000,00	15.000,00	0,63
Издатоци за помошти, донации и др.	20.000,00		0,00

	2014	2015	%
ТЕКОВНО ОДРЖУВАЊЕ			
Поправка и одржување на возила	10.000,00	10.000,00	0,42
Трошоци за одржување на опрема	0,00	7.300,00	0,30
Трошоци за одржување на згради		20.000,00	0,00
Трошоци за ПП апарати	12.000,00	12.000,00	0,50
Одржување на софтвери и хардвер	10.000,00	11.000,00	0,46

	2014	2015	%
ДРУГИ ДОГОВОРЕНИ УСЛУГИ			
Книговодствени и интелектуални услуги	30.000,00	36.000,00	1,50
Банкарска провизија	5.000,00	8.000,00	0,33
Осигурување на имот	5.000,00	8.500,00	0,35
Авторски хонорари	475.000,00	410.000,00	17,08
ВКУПНО МАТЕРИЈАЛНИ РАСХОДИ	1.062.000,00	862.000,00	35,92

ПОЈАСНУВАЊЕ

	%
Планирани расходи за плата	30,42
Планирани материјални расходи	35,92
Планирани расходи на функцијата	33,67

ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ

	2014	2015	%
ДЕЈНОСТИ			
Организација и развој			
Седница на ИО	15.000,00	15.000,00	0,63
Седница на ООЦК	10.000,00	10.000,00	0,42
Информирање и комуникација	5.000,00	9.000,00	0,38
Дисеминација	10.000,00	30.000,00	1,25
Здравствено воспитна дејност	15.000,00	25.000,00	1,04
Прва помош	210.000,00	300.000,00	12,50
Крводарителство	40.000,00	60.000,00	2,50
Социјално-хумана дејност	30.000,00	80.000,00	3,33
Котирација за делегати во ЦК РМ	50.000,00	80.000,00	3,33
Клуб на жени	0,00	30.000,00	1,25
Катастрофи	30.000,00	45.000,00	1,88
Меѓународна соработка	30.000,00	30.000,00	1,25
Младиња	43.000,00	94.000,00	3,92

	2014	2015	%
ПРЕНЕСЕНИ СРЕДСТВА			
Фонд за развој (ЦКРМ)	0,00	0,00	0,00
ВКУПНО ФУНКЦИОНАЛНИ РАСХОДИ	488.000,00	808.000,00	33,67

	2014	2015	%
КАПИТАЛНИ РАСХОДИ			
КУПУВАЊЕ НА МЕБЕЛ И КАНЦЕЛАРИСКА ОПРЕМА			
Купување канцелариски мебел	0,00	0,00	0,00
Купување на информатичка и друга опрема	0,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
КУПУВАЊЕ НА МОТОРНИ ВОЗИПА	0,00	0,00	0,00
Купување автомобил	0,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
ОСНОВНО И СПЕЦИЈАЛНО ОДРЖУВАЊЕ			
Реконструкција и реновирање на градежни објекти			
ВКУПНО КАПИТАЛНИ РАСХОДИ	0,00	0,00	0,00

ВКУПНО РАСХОДИ 2.230.000,00 2.400.000,00 100,00

70 vjet në akcion humanitarë



365 ditë të reja janë para nesh. Shumë tregime janë lënë pas nesh, por shumë tregime të reja na presin në ditët që janë para nesh. Atë që kemi dhe që kemi ndërtuar duhet ta ruajmë dhe të kemi kujdes në çdo përdorim të emblems, çdo sjellje të një vullnetari apo profesionisti... sepse besimi ndërtohet. Kurse ne, në Kryqin e Kuq, besimin drejt komunitetit e ndërtojmë tashmë 70 vjet. Viti I ardhshëm na sjell jubileun, përvjetor i denjë për respekt, 70 vjet të ekzistencës, funksionimit dhe ndihmës në komunitet. Ne duam që komuniteti të vazhdojë të na njeh si dikush që mund t'i besohet dhe dikush që ju mund t'i mbështetet. Numri i njerëzve që kanë pasur kontakt me ne, me organizatën është i madh. Disa prej tyre nëpërmjet edukimit, përmes seminareve, nëpërmjet ushtrimeve që kemi organizuar, përmes Ndhmës së pare, aksioneve të dhurimit të gjakut. Numri i madh është edhe i atyre që ju kemi ndihmuar drejtpërdrejt me ushqim, veshmbathje, paketa higjienike, me kalimin e natës, përkrahje gjatë furnizimit me dokumente, mbështetje për medikamente, me mbështetjen e fëmijëve në sistemin arsimor ... dhe më shumë. Në mënyrë që të veprojmë dhe të vazhdojmë të japim të njëjtën është me rëndësi të vazhdojmë të ndërtojmë besimin në komunitet, sepse komuniteti na ndihmon për të ndihmuar edhe ne. Të rëndësishëm janë të gjithë në atë proces, çdo orë vullnetare, çdo donacion, çdo përkrahje, çdo buzëqeshje nuk do të mundeshim pa ju. Për të arritur më larg qëndroni me ne edhe 70 vjet të ardhshme . Gëzuar jubileun për të gjithë ato që janë pjesë e tregimit tonë.

I juaji Kryqi I Kuq i qytetit të Shkupit





Organizim dhe zhvillim

Sipas aktiviteteve programore për vitin 2015 dhe në drejtim të zhvillimit të organizatës, gjatë vitit të ardhshëm do të ndjekim dokumentet strategjike të Federatës Ndërkombëtare të Kryqit të Kuq dhe Gjysmëhënës së Kuqe dhe Shoqatës nacionale, dhe do të krijohen aktivitete të veçanta programore me qëllim të qasjes më të lehtë për shfrytëzuesit tanë, si dhe zbutja dhe zgjidhja e nevojave të tyre. Aktivitetet do të koordinohen me organizatat komunale të Kryqit të Kuq të territorit të qytetit të Shkupit dhe për politikën e zhvillimit dhe realizimin e suksesshëm të aktiviteteve të planifikuara do të realizohen 2 seanca të Kuvendit të Kryqit të Kuq të qytetit të Shkupit, 7 Seanca të Bordit Ekzekutiv, si dhe punën e vazhdueshme të komisioneve në organizatë.

Prioritete në vitin 2015:

• Menaxhimi i vullnetarëve

Vullnetarë të trajnuar dhe mirë të përgatitur janë faktor kyç për funksionimin e qëndrueshëm në terren si dhe përfaqësimin e organizatës në vend dhe jashtë vendit. Mbindërtimi i vazhdueshëm të kapaciteteve të vullnetarëve dhe zgjerimi i njohurive të përfituara do të vazhdojnë përmes seminareve, trajnimeve dhe aktivizimit të tyre strukturat udhëheqëse të Kryqit të Kuq.

• Ngritja e kapaciteteve për përgatitje dhe veprim gjatë fatkeqësive

Gatishmëria e vullnetarëve, resurset materiale dhe teknike dhe rezervave të mallrave do të mbeten prioriteti ynë në vitin e ardhshëm. Mbindërtimi i këtyre kapaciteteve do të forcojë organizatën në rast të fatkeqësive natyrore ose të fatkeqësive të shkaktuara nga njeriu, si dhe përgjigje të përshtatshme dhe në kohë.

• Mobilizimi i fondeve


Realizimi i aktiviteteve të reja, të përshtatura me nevojat reale në terren është një proces që nevojitet mobilizim i komunitetit lokal, sektorin e korporatave si dhe partnerër dhe organizata jashtë RM-së. Qasja tek donatorët, veprim i përbashkët dhe brenga për komunitetin janë elementet kyçe përmes së cilave që do të zgjerojmë gamën e veprimtarisë dhe do të promovojmë imazhin e organizatës në planin brenda dhe jashtë vendit.

Informim

Informimi dhe komunikimi i Kryqit të Kuq të qytetit të Shkupit me publikun dhe mënyra e drejtë e përcjelljes së informacioneve është kyçe për të kuptuar identitetin tonë dhe njohjen e misionit tonë. Nëpërmjet informimit sigurojmë transparencë në veprimin tonë, dhe me këtë më lehtë gjejmë vendin tonë në shoqëri.

Gjatë vitit 2015, mesatarisht në nivel mujor planifikohen nga 5 pjesëmarrje nëpër medime të ndryshme televizive ose gjithsej 60 pjesëmarrje, katër herë në muaj kyçe në eter të radios ose gjithsej rreth 50 kyçe në vit, katër herë përfshirje telefonike mujore në një nga televizionet lokale ose në nivel vjetor do të jetë diku 50 herë dhe dy emisione në muaj në radio interne MOF në emisionin Këndi i Kryqit të Kuq.

Në kuadër të këtij seksioni gjithashtu planifikohet përgatitja e programit për punë, raporti për aktivitetet e realizuara, përgatitja e gazetës Dimezioni i ri, azhurnim të rregullt të ueb faqes, dërgimi i informacioneve të rregullta për e-gazetën si dhe azhurnim i të gjitha ngjarjeve në arkiv të veçantë të Kryqit të Kuq.



Informim me
kohë për planet
dhe aktivitetet

PVH dhe diseminimi

Hyrje

"**Kryqi i Kuq në aksionin-Promovimi I vlerave humane**" (KKA-PVH), për 16 vjet paraqitet si mjet kombëtar për tërheqjen dhe mbajtjen e vullnetarëve në radhët e organizatës sonë. Ajo implementohet në territorin e qytetit të Shkupit dhe në implementim përfshihen të gjitha 5 OKKK. Misioni i saj i përhershëm është **promovimi i kultures së dialogut** si parakusht kryesor për ndërtimin e shoqërisë ndërkulturore dhe promovim të njohurisë aktive dhe **qasje aktive** drejt jetës, nëpërmjet vlerave dhe parimeve të Kryqit të Kuq.

Ndërtimi i shoqërisë interkulturore

Përmes programit të rinjtë e **etnive të ndryshme** angazhohen në projekte të përbashkëta për të ndërtuar mirëkuptimin reciprok, tolerancë dhe kultura e dialogut. Në kuadër të programit vihet theks në sesionet e diseminimit të dedikuara për për rinjtë me qëllim të njohjes së organizatës, parimet dhe emblemën dhe mënyrat përdorjes së saj, si një parakusht thelbësor për ndërtimin e një shoqërie multikulturore dhe në mënyrë aktive promovojnë njohuri dhe qasje aktive ndaj jetës, me vlerat dhe parimet e Kryqit të Kuq.

Potenciali njerëzor

Programi KKA-PVH disponon me 30 instruktorë të trajnuar nacional të PVH që formojnë kolegiumin e KKA – PVH dhe të cilët në terren e implementojnë trajnimin e plotë. Në Shkup çdo vit trajnohen 10 diseminatorë të cilët mbështesin 300 të rinjv në përpunimin e projekteve të vogla. Diseminatorët fitojnë trajnim se si t'i mbajnë seancat përdiseminim të dedikuara për të rinjtë, por angazhimi i tyre vazhdon edhe në bazat e tyre, në OKKK.

Ndihma për komunitetin

Thelbi i programit PVH paraqet inkurajimin e të rinjëve të **dalin jashtë nga rutina e tyre ditore**, rigjide dhe ezakonshme dhe të bëhen të vetëdijshëm për potencialet dhe kapacitetet që bartin me vete, në mënyrë që të shkaktojnë një ndryshim pozitiv në jetën e tyre, por edhe në jetën e të tjerëve.

Nxitja e të rinjëve për ndryshimin e rutinës ditore dhe angazhim në shoqëri

Gjatë një cikli të PVH në Shkup përpunohen deri më 60 projekte të vogla për të mirën e komunitetit në të cilën jetojnë, duke ndihmuar përsëdrejti rreth **1200 individë të grupeve të ndryshme të rrezikuar** e në qytetin tonë. Përqindja e madhe e këtyre personave përmes këtyre projekteve ju ndryshohen kushtet e përditshme të jetës, dhe të njëjtat përmirësohen, disave ju lehtësohet procesi i integritimit në komunitet, disa prej tyre fitojnë mjete financiare për të shëruar ndonjë anëtar të familjes, disa prej tyre janë ndihmuar në procesin e gjetjes së një pune, arsimit shtesë dhe / ose rikualifikim, një pjesë në procesin e nxjerrjes së dokumenteve kryesore, si letër njoftimet, disa target grupeve ju ndihmohet që të përmirësojnë kushtet fizike për jetë, dhe disave prej tyre ju ndihmohet për nevojat themelore si ushqim dhe higjienë. Por gjithashtu një numër i madh i projekteve janë nga donacionet apo mbështetjen e spitaleve; qendra ditore për personat e hendikepuar fizik, shkolla, kopshte, objekte kulturore ose vende publike, dhe paraqesin mbështetje të drejtpërdrejtë të komuniteteve nga vijnë të rinjtë. Me këtë numri i personave që ndjejnë përfitimin drejtpërdrejt nga projektet e vogla rritet disa herë.

Nëpërmjet sesioneve për diseminim, target grupet l njoftojmë me organizatën, rolin, misionin dhe mënyrat që ata mund të përfshihen dhe të kontribuojnë për komunitetin. Ajo që është e një rëndësie jetike padyshim është edhe njoftimi i pjesëmarrësve me një organizatë që nuk është religjioze, komplekse, i cili është i paanshëm, i pavarur dhe i hapur për të gjithë.



Bashkëpunim dhe mbështetje

Për realizimin e kësaj, Shoqëria nacionale këtë vit do të participojë financiarisht, dhe me siguri do të merr pjesë edhe OKKK. Vazhdojmë me promovimin e rezultateve në mënyrë që më lehtë të kemi qasje deri te donatorët dhe partnerët potencialë. Deri më tani, Ambasada Amerikane, Ambasada Norvegjeze, dhe Cir përmes programit CIVIKA, Ministrisë së Kulturës, ICRC, Kryqi i Kuq gjerman dhe shumë kompani të tjera kombëtare dhe ndërkombëtare, ofruan mbështetje për realizim.

Veprimtaria shëndetësore preventive

Hyrje

Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit vazhdimisht vepron në përgatitjen e programeve punuese për edukim shëndetësor, përcjell realizimin e tyre dhe i vlerëson rezultatet. Gjithashtu, të gjitha aktivitetet shëndetësore preventive të cilat i realizon, paraprakisht i planifikon dhe i koordinon, kurse përgatit edhe material edukativ për informim publik me të cilën informohet publiku rreth aktualiteteve specifike të fushës së shëndetit dhe prevencionit.

Potenciali njerëzor

Shtytës të funksionimit të përgjithshëm për aktivitetet e veprimtarisë shëndetësore preventive dhe të ndihmës së parë janë mjekët, demonstruesit dhe të rinjtë e Kryqit të Kuq të qytetit të Shkupit.

Edukimi
për shëndet
më të mirë
në shoqëri

Ndihmë për komunitetin

Kontributi nga aktivitetet e realizuara të Kryqit të Kuq të qytetit të Shkupit në fushën e ndihmës së parë dhe veprimtarisë shëndetësore preventive e gëzojnë l tërë komunitetin. Popullata është e përgatitur për t'u marrë me situata të përditshme, kur ndodh një aksident dhe të jep ndihmën e parë përtë lënduarit dhe situatave emergjente shqetësuese shëndetësore. Me promovimin shëndetësor të sëmundjeve di sit ë mbrohet, si të identifikojë dhe si të zvogëlojë rrezikun dhe pasojat nga to.

Bashkëpunim dhe mbështetje

Realizimi i suksesshëm i aktiviteteve që l zbaton Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit të është si rezultat l bashkëpunimit me institucione të cilat gjinden në territorin e qytetit të Shkupit, Këshillit të Qytetit të Shkupit.

Aktiviteti	Qëllimi	Koha e realizimit	Target grupa	Numri i pjesëmarrësve të planifikuar
1. Shënimi nga kalendari i aktiviteteve	Të promovohet promovimi shëndetësor dhe mbrojtja e sëmundjeve sipas kalendarit	Jan – Dhjet. 2015	-Popullata lokale - l punësuar - Të pastrehë -Azil kërkues	Për çdo aktivitet është l angazhuar një l punësuar me dy persona ndihmës
2. Realizimi i projekteve * Mbrojtja dentale	Të përmirësohet higjiena orale	Jan – Dhjet. 2015	Nxënës të shkollave fillore	500 nxënës
3. Paraqitja e papritur e epidemive/ pandemive	Të informohet popullata sit ë parandalohet dhe mbrohet nga paraqitja e epidemive/sëmundjeve pandemile	Jan – Dhjet. 2015	Popullata lokale	Target grupe të ekspozuar në rrezik

Dhurimi l gjakut

Me qëllim të promovimit dhe shtytjes së dhurimit të gjakut në qytetin tonë, Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit vazhdimisht zbaton aktivitete në këtë fushë. Përveç aksioneve tradicionale të dhurimit të gjakut, vazhdojmë me zhvillimin e punës së Qendrës ditore për dhurimin e gjakut, motivimin e dhuruesve potencial të njëpasnjëshëm, përgatitjen e fushatave për ngritjen e vetëdijes publike të popullatës si dhe përgatitjen e materialeve edukative.

Potenciali njerëzor

Në fushëm e promovimit të dhurimit të gjakut, si dhe tërheqjen e dhuruesve të rinj potencial, janë aktivitete shumë të rëndësishme që implementohen nga Klubi i dhuruesve të gjakut të Kryqit të Kuq të qytetit të Shkupit dhe Klubi 25-klubi i dhuruesve të rinj të gjakut, motivues. 20 dhurues aktivë gjakut dhe motivues inkurajojnë aksione dhurimi të gjakut në komunitetet e tyre, organizata punuese, kurse 30 vullnetarët nga klubi 25 realizojnë fushata dhe aktivitete edukative për të promovuar dhurimin e gjakut në mesin e popullatës rinore. Gjatë këtij viti, ne vazhdojmë me një tendencë për të zgjeruar familjen e madhe të dhuruesve të gjakut, përmes më shumë formave motivuese, si edukime, seminare, materiale promovuese dhe informative me qëllim të furnizimit të pandërprerë të gjakut dhe produkteve të gjakut të nevojshme për qendrat klinike. Gjatë në vitit 2015 presim më shumë se 2000 dhurues të

Motivimi i dhuruesve potencial të gjakut nëpërmjet edukimeve dhe punëtorive



gjakut që të vizitojnë dhe të dhurojnë gjak në Qendrën e Kujdesit Ditor për të dhuruar gjak- Vendi i ri për humanizmin tuaj.

Ndihma për komunitetin

Aktivitetet në fushën e dhurimit të gjakut implementohen në koordinim me 5 organizatat komunale të Kryqit të Kuq në territorin e qytetit të Shkupit dhe me mbështetjen e Institutit të Mjekësisë Transfuzive. Me të gjitha këto subjekte pretendojmë të rrisim ndërgjegjësimin në mesin e popullatës së përgjithshme për rëndësinë e mënyrës së dhurimit të gjakut, si dhe nevojën për gjak dhe produkte gjaku për nevojat e sëmurë dhe të plagosur. Akt Komuniteti me leksione motivuese për të rinjtë, takimet e klubit për dhuruesit e gjakut, mbledhjet e komisioneve, pas dhurimit të gjakut ka nevojë për gjak dhe gjaku produktvi sipas plan vjeçar Integrale për dhurimin e gjakut.

Bashkëpunimi dhe mbështetje

Promovimi i aktivitetit të dhurimit të gjakut është në korelacion me më shumë institucione, kompani dhe individë të cilët me mbështetjen e tyre në mënyrë aktive promovojnë dhe zhvillojnë aktivitetet.

Projekte/ngjarje	Fusha	Qëllim	Partner	Koha e realizimit	Numri i aktiviteteve/ pjesëmarrësve të planifikuar
Aksione tradicionale të dhurimit të gjakut	Dhurimi i gjakut	Promovimi dhe përparimi i dhurimit të gjakut në qytetin tonë, në vazhdimësi furnizim me gjak	OKKK, ITM, Alkaloid, OKKK, ITM, Sh.A.Alkaloid, Klubi Toshe fan forum, Ambasada amerikane, qyteti i Shkupit	Në vazhdimësi në vitin 2015	50 vullnetëre aktiv
Qendra ditore për të dhuruar gjak					2000 njësi në qendrën ditore
Klubi 25					2 seminare 35 punëtori motivuese

Ndihma e parë

Hyrje

Ndihma e parë si një nga qëllimet kryesore të Kryqit të Kuq, siguron intervenim të shpejtë për të zvogëluar komplikimet nga lëndimet dhe situatat emergjentejetësore dhe brengosëse shëndetësore dhe lirit gjasat për të mbijetuar. Fatkeqësisht ndodhin vazhdimisht, kurse njohuria dhe praktikimi i ndihmës së parë shpëton jetën e të plagosurit dhe mundëson on funksionimin e mëtejshëm normalisht.

Ndihma e parë shpëton jetë

Ndihma në komunitet

Kryqi i Kuq i Shkupit organizon trajnime nga ndihma e parë për popullatën lokale dhe të punësuarve në organizata kombëtare dhe ndërkombëtare si dhe organizimi i garave nga ndihma e parë. Interesi për ndihmën e parë është i madh, që konfirmohet me kremtimin e Ditës Botërore nga ndihma e parë, ku përfshihen persona nga të gjitha kategoritë që duan të kontrollojnë dhe rinovojnë njohuritë nga ndihma e parë.

Aktiviteti	Qëllimi	Koha e realizimit	Target grupa	Numër i planifikuar i pjesëmarrësve
1. Trajnim nga ndihma e parë	Potencimi i rëndësisë nga ndihma e parë në shpëtimin jetës së njeriut Bazat e teknikës	Jan – Dhjet. 2015	-Nxënës të moshës parashkollore -Nxënës nga shkollat fillore dhe dhe të mesme -Studentë -Pensionistë	450 -500
2. Garat e qytetit nga ndihma e parë	Rritja e njohurive nga ndihma e parë dhe motivimi	Maj 2015	Nxënës nga shkollat fillore dhe të mesme	100
3. Dita botërore e ndihmës së parë	Ngritja e vetëdijes për rëndësinë e ndihmës së parë	E shtuna e dytë nga shtatori 2015		300 -500
4. Trajnim nga ndihma e parë për të punësuar në organizata punuese	Përmirësimi i njohurisë nga ndihma e parë të të punësuarve me qëllim që të ju ndihmohet të të lënduarve në vendin e punës	Jan – Dhjet. 2015	Të punësuar në organizata punuese kombëtare dhe ndërkombëtare me seli në RM	5 trajnime në muaj në të cilat prezentojnë nga 7-10 kandidatë mesatarisht 40 kandidatë

Veprim i shpejtë dhe efikas në terren gjatë fatkeqësive eventuale

Gatishmëri dhe veprim gjatë fatkeqësive

Hyrje

Seksioni i gatishmërisë dhe veprimi gjatë katastrofave funksionon në pranë programit kombëtar për fatkeqësi të Kryqit të Kuq të R. së Maqedonisë. Qëllimet kryesore janë: Rritja e vetëdijes në mesin e qytetarëve për të njohur rreziqet dhe gjendjet e cënueshme në lokalitete të ndryshme, strategjitë themelore për ballafaqim me krizat për të reduktuar humbjet e jetës dhe të pronave, zbutjen e pasojave nga ndryshimet klimatike dhe sigurimin e të mirave materiale si veprim i shpejt dhe efikas në terren gjatë ndonjë fatkeqësie.

Resurset njerëzore

Në suaza të sektorit mbi baza vullnetarefunksionojnë tre ekipe: Ekipi për logjistikë, vlerësim dhe ndihmë të parë (Ekip për përgjigje ndaj fatkeqësive, ekip për shpëtim në mal dhe Qendër për siguri të ujit). Numri i përgjithshëm i vullnetarëve në këto ekipe është 90 anëtarë.

Me qëllim të mbajtjes dhe të rekrutimit të vullnetarë të rinj dhe mbindërtimin e të njëjtëve në vitin 2015 janë paraprë: 4 trajnime për shpëtuesit ujë, një për shpëtim në mal dhe 5 trajnime nga ndihma e parë, vlerësim dhe logjistikë me mundësinë e rritjes së numrit të trajnimeve në varësi të nevojave të vetë vullnetarëve

Ndihmë për komunitetin

Pritet që pasojat nga ndryshimet klimatike të ndryshojnë në masë të madhe në të gjithë vendin, rritja e temperaturave dhe reduktimi i qasjes për ujë pritet t'i intensifikojë thatësitrat, zjarret në pyje dhe valët e nxehtësisë. Për këtë arsye do të punohet në forcimin e kapaciteteve të ekipeve si mund t'i përgjigjen sfidës në vitin 2015. Theksi do të vihet në trajnimin e ekipeve për ndihmë të parë si mund të sigurojë në mënyrë adekuate të ofrojnë ndihmët në komunitet. Ekipet do të punojë për të rritur ndërgjegjësimin eqytetarëve për fatkeqësitë, rreziqet dhe mbrojtjen dhe vetëmbrojtjen e tyre, trajnime të specializuara për shpëtim në mal dhe në ujë. Theks i veçantë do të vendoset në zjarret e pyjeve, valëve të nxehta dhe të ftohta si dhe diseminimit për qytetarët si të parandalojnë, si të mbrohen dhe si të reagojnë ndaj tyre, e ndjekur nga shpërndarja e një sasive të madhe të materialit propagandues.

Në vitin 2015 do të punohet edhe në **edukimin e nxënësve** për rreziqet nga fatkeqësitë, sigurisht mbrojtja, vetëmbrojtja në territorin e qytetit të Shkupit.

Do t'i kushtohet vëmendje edhe veprimeve në zonat eventuale të përmbytura, kurse në këto aktivitete Ekipi për përgjigje ndaj fatkeqësive do të marrë pjesë në evakuimin e banorëve nga zonat e prekura, pompimit të ujit dhe ofrimin e artikujve esenciale ushqimore.

Ekipi për shpëtimin në male është gjithmonë aktiv në shpëtimin e njerëzve të humbur në brezin malor - në bashkëpunim me institucionet e sistemit, kërkim dhe shpëtim të njerëzve të humbur dhe të plagosur.

Ngjarje	Partner	Koha	Vullnetarë të angazhuar dhe Shërbimi I KKQSH
Uji I bekuar	Nova Makedonija	19 Janar	70 vullnetarë
Kujdestari në PSS Dare Bombol	Qyteti I Shkupit JSP Shkup	Tërë vitin Gjatë kohës së vikendit dhe festa	3 vullnetarë në kujdestari gjithej 450 vullnetarë
Kujdestari në PSS Dimitar Boceski	Qyteti I Shkupit	Periudha verore Gjatë kohës së vikendit dhe festa	3 vullnetarë në kujdestari
Vala e nxehtësisë 2015	Qyteti I Shkupit	Periudha verore	Sipas nevojës
AKUA PARK	NP Boris Trajkovski	10.06-15.09	36 shpëtues në ujë
Pishina Olimpikë, Pullhaus, Rasadnik		01.06.31.08	130 kujdestari të shpëtuesve për tërë periudhën
Maratona e Shkupit 2015	Maratona e Shkupit	10/17 Maj	60
Liga shkollore të qytetit të Shkupit	Sport shkollore të shkollave të mesme Shkup	Tetor - Maj	200
Mësim nga notimi	Qyteti i Shkupit	Nëntor - Maj	100
Trajnime simulative me ambasadën e Francës	Ambasada e Francës	Shtator	60
SHKUPI KULL	Qyteti i Shkupit dhe SSUS	Korrik dhe gusht	100
I pari deri në maje	Qyteti I Shkupit dhe JSP	1 qershor	20
KORAB	Federata e alpinistëve të R.M	8 shtatori	6
Liga e Atletikës së MKD	Federata e Atletikës së R.M	1 qershor	Ekip I angazhuar kopmlet me veturë sanitare
Mbjell të ardhmen tënde	Qyteti I Shkupit, MZHSPP dhe njësi e vetëqeverisjes lokale	2 herë në vit	30
Java evropjane e mobilitetit	Qyteti I Shkupit dhe zyra e Këshillit të Evropës në Shkup	22-28 shtator	10
Festivali Akua park - Probishtip	OKKK - Probishtip komuna Probishtip	29-31 gusht	10

Kush ndihmon?
Si ndihmohet?
Si të përfshihemi?



Sigurime tjera medicinale: Gara Enduro , Turne ndërkombëtarë nga BMH dhe Skejt-ing, Liga e ndërrmarjeve të qytetit të Shkupit, Gara me biçikleta në park pyllin Gazi Babë, Maraton liqenin Mladost dhe liqenin Kozjak, Festivali Ballkan Bajk dhe sigurime tjera medicinal të karakterit lokal.

Bashkëpunim

Veprim i suksesshëm dhe funksionimi i papenguar i punës së ekipeve koordinohet në bashkëpunim me organizatat që janë pjesë e sistemit për menaxhim me kriza, qytetit Shkupit, njësitë organizative të vetëqeverisjes vendore në territorin e Shkupit, kompani të ndryshme, asociacione qytetare dhe të tjerë.

Të rinj 2015

Hyrje

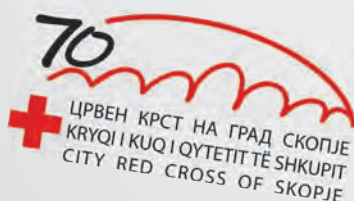
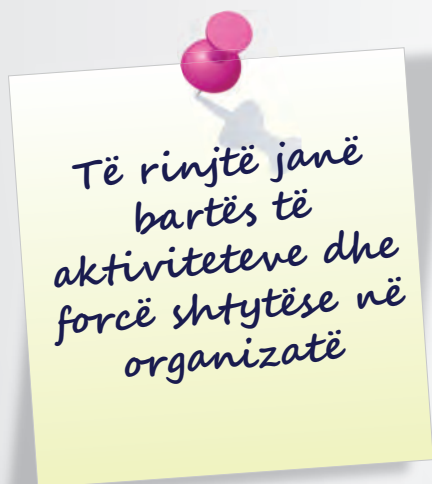
Në forma të ndryshme të veprimit të kryqit të Kuq të qytetit të Shkupit, të rinjtë janë mbështetje , por edhe implementatorë të drejtpërdrejtë të aktiviteteve programore të projekteve. Nëpërmjet formës së organizuar-klubi I të rinjve, aktivitetet në masa të mëdha do të drejtohet në aktivitete sociale-humanitira, shëndetësore preventive dhe kalendarike. Qëllimi dhe prioriteti ynë mbetet forcimi dhe mbindërtimi i kapaciteteve të klubit si dhe zgjerimin e anëtarësisë.

Potenciali njerëzor

Vullnetarët, si një shtyllë e organizatës, janë shtytës të aktiviteteve të shumta nëpërmjet klubit të të rinjëve. Mbindërtimi i vazhdueshëm i kapaciteteve të tyre, vazhdimësia e mbindërtimit të potencialeve të të rinjve është një prioritet për punë të suksesshme. Në klubin e të rinjëve 35 vullnetarë aktiv realizojnë, por edhe inicojnë aktivitete në teren me të cilat ndihmojnë dhe marrin pjesë në mbështetje të grupeve të ndryshme qëllimore..

Ndihmë në komunitet

Me qëllim të socializimit dhe shoqërimit të fëmijëve me aftësi të kufizuara dhe fëmijët nga familjet kujdestare, do të krijohet program i veçantë për punë me ta. Në këtë mënyrë ne do të marrim pjesë në dhe inkuadrimin e tyre më të lehtë dhe përfshirjen në komunitet. Të rinjtë, me këto target grupe do të zbatojë punëtori kreative, ngjarjet dhe shoqërim nëpërmjet vizitave në institucionet e tyre dhe jashtë tyre.



Vullnetarët edhe gjatë vitit 2015 do ta aplikojnë modelin e edukimit të bashkëmoshatarëve dhe do të jetë model për punëtoritë që do t'i zbatojnë. Nëpërmjet implementimit të projekteve të vogla KKA PVH, vullnetarët do të përfshihen edhe drejtpërdrejt në ndihmë të komunitetit dhe do të lehtësojë qasjen deri te donatorët si një hap drejt mobilizimit të fondeve dhe ngritjen e ndërgjegjësimit të publikut.

Mbindërtimi i kapaciteteve përmes trajnimeve dhe punëtorive do të jenë vlerë e shtuar në iniciimin dhe realizimin e mëtejshëm të aktiviteteve humanitare. Nëpërmjet klubit të të rinjve do të bëjmë ndryshim pozitiv në komunitet dhe angazhime të drejtpërdrejta për përfshirjen e çdo individi.

Projekt/ngjarje	Rajon	Qëllim	Partner	Koha e realizimit	Numri pjesëmarrësve të planifikuar/aktivitete
Socializim të fëmijëve dhe të rinjve dhe fëmijë nga familje të përkujdesura	Të rinj	Ngritja e vetëdijësimit të të rinjve për aktivitetet humanitare, përgjegjësi sociale dhe rekrutim në radhët e organizatës.	Banka komerciale sh.a., Shparkase banka, Ramstor mall, Spitali special për sëmundje kirurgjike Filipi I dytë, Qendra ndërkomunale për punë sociale, DURMOV Dimitar Vllahov	Në vazhdimësi në vitin 2015	40 vullnetarë aktiv 15 punëtorë creative, 5 vizita të institucioneve kulturore, punëtorë për prindër/kujdestarë
Klubi I të rinjve I KK në DURMOV Dimitar Vllahov		Ngritja e vetëdijësimit të të rinjve për aktivitetet humanitare, socializim për persona me shikim të dëmtuar	Alfa banka Shparkase banka	Në vazhdimësi në vitin 2015	50 vullnetarë dhe persona me shikim të dëmtuar
Kampe verore dhe seminare për mbindërtim të kapaciteteve		Rritja e numrit të të rinjve të arsimuar, me aftësi individuale dhe kapacitete në klubin e të rinjve		Qershor-gusht 2015	30 të rinj nga klubi
Edukim moshanikësh në temën tregtia me njerëz, HIV SIDA dhe ITS, shprehitë e shëndetshme jetësore, prevencioni nga varësia		Edukim, përfundim i kapaciteteve të klubit të rinjve		Në vazhdimësi në vitin 2015	30 punëtorë edukative për edukim moshanikësh 20 vullnetarë nga klubi I të rinjve
Mbështetje drejt aktiviteteve tradicionale, dhe kalendarike të KK Krijimi i programit të veçantë për punën e klubit të të rinjve		Realizimi i aktiviteteve shoqërore humanitare dhe shëndetësore preventive me qëllim të ndihmës në komunitet		Në vazhdimësi në vitin 2015	40 të rinj nga klubi të përfshirë në aktivitete terreni
Realizimi i projekteve të vogla AKK PVH		Përgatitja dhe implementimi i projekteve të vogla për ndihmë në komunitet		Janar 2015	30 të rinj që do ta kalojnë ciklin

Mbindërtim të kapaciteteve nëpërmjet edukimeve dhe punëtorive

Ndryshime positive në jetën e përditshme të secilit vullnetar



Bashkëpunim dhe mbështetje

Nëpërmjet mbështetjes drejt aktiviteteve të rinjëve, sektori i korporativ dhe donatorët do të jetë pjesë e përpjekjeve të drejtpërdrejta për të ndihmuar komunitetin, të bëhen ndryshime pozitive përfitimet e të cilit do t'i ndejmë të gjithë.

Të gjithë jemi fëmijët e tyre

Qendra ditore për persona të moshuar dhe qendra për ofrimin e ndihmës në kushte shtëpiake

Qendra ditore për persona të moshuar dhe qendër për ofrimin e ndihmës në kushte shtëpiake "ose "Kujdesi për të moshuarit", paraqet shërbim social i dedikuar për promovimin e plakjes aktive, jetës sociale dhe mbështetjes së përditshmërisë së njerëzve në moshën e tretë. Në periudhë tre vjeçare përmes këtij shërbimi kënaqen nevojat e të moshuarve që jetojnë në territorin e qytetit të Shkupit edhe në dy nivele: personat e lodhur e të moshuar të cilët vizitohen në kushte shtëpiake dhe personave aktivë të moshës të tretë shfrytëzues të shërbimeve të qendrës ditore. Me projektin përfshihen 120 njerëz të moshuar që vizitohen në kushte shtëpiake dhe jetojnë në rajonin e komunave: Karposh, G.J.Petrov, Qendër, K.Vodë, Çair, Butel dhe SH.Orizarë dhe më shumë se 200 të moshuari aktiv përdorin shërbimet në koncept të qendres ditore për persona të moshuar me vendndodhje në DHO,, Dare Xhambaz " dhe OKKK Çair.

Lidhshmëria e rinisë me urtësinë dhe përvojën

Potenciali njerëzor

Në përputhje me karakteristikat specifike të target grupit që trajton këtë shërbimin social, ekipi përgjegjës i bashkëpunëtorëve ekspertë dhe të vullnetarëve të përfshirë në të, posedon ekspertizën e duhur teorike në fushën e gerontologjisë dhe për këtë qëllim kapacitetet vazhdimisht mbindërtohen me trajnime shtesë për të punuar me individë në moshën e tretë. Ekipi i bashkëpunëtorëve ekspertë është i përbërë nga shtatë persona: Koordinatori i projektit, punonjës social, personi përgjegjës në qendër ditore dhe katër infermiere. Ekipi i vullnetarëve numëron gjithsej 20 persona të rinj, nga të cilët 2 punëtorë social patrollues.

Ndihma për komunitetin

Me moton "Të gjithë jemi fëmijët e tyre", fokusimi për mbështetjen e komunitetit në kuadër të këtij shërbimi është i drejtuar parasegjithash drejt personave të moshuar, shfrytëzuesit e shërbimeve në mënyrë primare, kurse ajo sekundare është mbështetja e familjeve të këtyre personave.

E njëjta realizohet nëpërmjet distribuimit para se gjithash të shërbimeve mjekësore drejtpërdrejt në shtëpitë e personave të moshuar e cila përfshin mbështetje në sigurimin e barnave esenciale dhe **përcjelljen e vazhdueshë** të shëndetit të personave të moshuar me matjet e rregullta të presionit të gjakut dhe sheqerit në gjak. Për nevojat e personave të moshuar të cilët janë vizituar në shtëpi realizohen edhe ekzaminimet plotësuese mjekësore si dhe konsultimet dhe komunikimin me mjekun amë. Secili person i moshuar që është vizituar në kushte shtëpiake në përputhje me nevojat fiton mbështetje nga një vullnetar që përbëhet nga organizimi i aktiviteteve për socializim, ndihmë në shtëpi dhe / ose futjen dhe lehtësimin e hapave në sistemin e mbrojtjes sociale të Republikës së Maqedonisë.

Pasiqë popullsia në mbarë botën më tepër po plakët, duke përfshirë edhe atë maqedonase, është e nevojshme për të krijuar një qasje të organizuar në komunitet për mbështetje në plakjen aktive. Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit nëpërmjet këtij **shërbimi social** dedikuar personave të moshuar dhe tashmë konceptit të zhvilluar të qendrës ditore, në baza mujore implementon program për të punuar me personat e moshuar aktiv. Ajo nënkupton përmbajtje krijuese si: punëtori arti, Qi Kong ushtrime, leksione, mbështetje psiko-sociale, shëtitje në natyrë etj

Bashkëpunim dhe mbështetje

Arritja e objektivave kryesore të projektit dmth plakje aktive dhe bashkëpunimi mes gjeneratave realizohet përmes mbështetjes financiare nga ana e Qytetit të Shkupit, kompanisë EVN Maqedoni dhe kompanisë austriake të sigurimit Junika. Mbështetje në realizimin e aktiviteteve të vazhdueshme, parasegjithash nga karakteri teorik-praktik, projekti fiton nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale të Republikës së Maqedonisë dhe Kryqit të Kuq të Austrisë. Në vazhdimësi bashkëpunëtorë kyç në implementimin e projektit janë I.P. Instituti për Veprimtari Sociale-Shkup, Fondi për Sigurim Shëndetësor të Maqedonisë, IPSH Shtëpia e Shëndetit - Shkup dhe Unioni i Shoqatave të Pensionistëve të Maqedonisë.

Projekt/ngjarje	Fusha	Qëllimi	Partner	Koha e realizimit	Numri i pjesëmarrësve të planifikuar
Dita botërore e personave të moshuar	Veprimtaria sociale preventive	Plakja aktive, bashkëpunim ndër-gjeneratash dhe zhvillimi i cilësisë së jetës të personave të moshuar	Qyteti i Shkupit, MTSP, EVN Maqedoni, S3PM	1 tetori	60
Java e kujdesit të personave të moshuar	Veprimtaria sociale preventive	Plakja aktive, bashkëpunim ndër-gjeneratash dhe zhvillimi i cilësisë së jetës të personave të moshuar	Qyteti i Shkupit, MTSP, EVN Maqedoni, S3PM	19 - 23 nëntor	250

Personat në moshë të shtyer më shumë përfshihen në projekte për të mirën e komunitetit



Program për veprimtari humanitare-sociale – viti 2015

Hyrje

Në veprimtarinë sociale-humanitare aktivitetet orientohen drejt njerëzve të cilët kanë nevojë për ndihmë dhe ata që kanë për të dhënë dhe ndihmojnë. Në mënyrë që të jemi të suksesshëm nisemi nga nevojat e këtyre njerëzve dhe zgjedhim qasje më të përshtatshme për ndihmë dhe mbështetje. Kryqi i Kuq ju ndihmon grupeve më të rrezikuara siç janë të pastrehët, personat me aftësi të kufizuara, prindërit e vetëm, familjet në rrezik etj.

Potenciali njerëzor

Ndihma e njeriut në dert është një tipar që e posedon çdo njeri thellë në vete. Programet dhe aktivitetet në veprimtarinë sociale-humanitare krijohen në atë mënyrë që të mund të përfshijnë sa më shumë njerëzve të cilët mundën dhe duan të ndihmojnë në aktivitetet për mobilizimin e ndihmës ose aktivitete të realizuara drejtpërdrejt në terren me grupet e synuara. Në këtë drejtim edhe në vitin e ardhshëm është planifikuar që të angazhohen gjithsej 12 profesionistë dhe një numër i madh il vullnetarëve/persona nga komuniteti, të punësuar në kompani, studentë, nxënës, profesionistë nëaktivitete të shumëllojshme, të përshtatshëm në aftësitë dhe aspiratat e tyre.

Mbështetja e kategorive të rrezikuara dhe mundësitë për regjenerimin e shoqërisë



Ndihmë për komunitetin

Përshtatja me nevojat e më të rrezikuara ve të krijojmë aktivitetet që do t'i realizojmë në vitin 2015. Me programin **për të ndihmuar të pastrehët** do të vazhdojmë ta mbështesim këtë grup të rrezikuar, specifik dhe do të përpiqemi që të punojmë në drejtim të përmirësimit të shëndetit dhe gjendjes së tyre psikologjike. Përmes mbështetjes së mundësitit të dokumenteve, për të kërkuar punë, të angazhohen në shitjen e revistës Ballë për ballë do të punojmë drejt riintegritit në shoqëri. **Punkti për të pastrehë** do të jetë i hapur çdo të hënë dhe të premte, kurse strehimi përkohshëm sa herë që ka nevojë për t'u strehuar personi i sëmurë dhe i dobët derisa të gjindet zgjidhje e përshtatshme afatgjatë.

Me qëllim që familjet në rrezik të fitojnë mbështetje më të mëdhe, më gjithëpërfshirëse dhe më profesionale do të vazhdojmë ta zhvillojmë **Punën sociale patroluese**. Ky program i mbështet familjet në momentet më të vështira të jetës dhe ju zgjat "dorën" që të tërhiqen dhe pastaj të vazhdojnë të jetojnë një jetë dinjitoze

Projekt/ngjarje	Fusha	Qëllimi	Partner	Koha e realizimit	Numri i pjesëmarrësve të paraparë
Punkti për të pastrehë		Kontribut drejt zvogëlimit të rrezikshmërisë së të pastrehëve dhe resocializimit të tyre në shoqëri	Qyteti i Alkaloid Sava sigurimie Shkollat ndërkombëtare NOVA	Cdo të hënë dhe të premte gjatë tërë vitit	40 të pastrehë
Patrollimi i punës sociale		Zvogëlimi I të rrezikuarve dhe shkyrcja sociale në komunitetet e synuara	Ministria për punë dhe politikës sociale, komunitat dhe OJQ, omstitucione dhe organizata	Alfa banka	Gjatë tërë vitit
Dyqan për tesha		Plotësimi i nevojave për tesha të rrezikuarve social	Alfa banka	Gjatë tërë vitit	3 persona të angazhuar
Java e solidaritetit		Nxjtja e solidaritetit dhe humanizmit mes qytetarëve	Kompani, organizata, qytetarë,	22-28 prill	15 vullnetarë dhe shumë kompani, organizata dhe institucione
Dita e urisë		Ngritja e vetëdijes së qytetarëve për problemet me të cilat ballafaqohen personat në rrezik dhe mobilizim të komunitetit për ndihmë	Kompani, organizata, qytetarë	16 tetor-30 nëntor	15 vullnetarë dhe shumë kompani, organizata dhe institucione

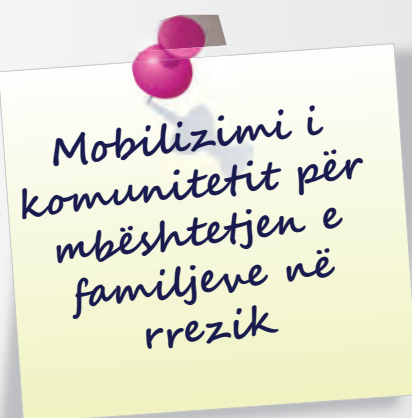
dhe të sigurt. Punonjësit socialë do të mbështesin familjet në nxjerrjen e dokumenteve, realizimin e të drejtave nga mbrojtja sociale, kërkimin e punës dhe referimit deri te institucionet përkatëse për ndihmë.

Për të mobilizuar komunitetin, të inkurajojmë solidaritetin dhe humanitetin dhe për të ndihmuar familjet në rrezik edhe me një ndihmë të njëhershme në ushqim dhe higjienë do të organizojë të fushatat e mëdha tradicionale për Javën e Solidaritetit (22-28 prill) dhe Ditën e urisë (16 tetor).

Si një sfidë e madhe në vitin 2015 do të jetë të venduarit në funksion **Dyqanin për rroba**, ku të gjithë qytetarët e Shkupit do të kenë mundësi për një çmim simbolik mund të blejnë rroba të dorës së dytë dhe këpucë. Por ende një pjesë e rrobave do të mbetet pa pagesë për personat më të rrezikuar që me vauçer do të mund të marrin.

Bashkëpunim dhe mbështetje

Pa mbështetjen e Qytetit të Shkupit, kompanive (Studio Moderna, Sava Sigurime, Alfa Banka, Sparkasse Banka, Alkaloid, Okta, etj), Organizatat joqeveritare dhe një numër i madh i qytetarëve një numër i madhe i aktiviteteve në veprimtarinë humanitare sociale nuk mund të realizohen. Investimi në bashkëpunim afatgjatë dhe krijimin e partneriteteve strategjike me donatorët mundëson që edhe vitin e ardhshëm të investojmë në komunitet, të jemi këtu sëbashku kur I nevojitemi të më rrezikuarve dhe të gëzohemi në buzëqeshjet e tyre të sinqerta pas dhënies së ndihmës dhe mbështetjes.



Ndihmë në shëndetësi, ushqim dhe asistencë logjistike për refugjatët dhe azil kërkuesit në RM

Hyrje

Njëmbëdhjetë vit radhazi Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit është partner implementues i programit të Komisarariatit të Lartë për Refugjatët i Kombeve të Bashkuara me zyrë në Shkup, ku përmes aktiviteteve të saj të rregullta synon të reduktojë **vulnerabilitetin e refugjatëve dhe azilkërkuesve në RM**, si dhe për të siguruar një jetë të dinjitetshme për grupin e synuar. Rezultatet ederitanishme pozitive japin motivim shtesë për të punuar në këtë problematikë, e cila në dy vitet e fundit me rritjet e lëvizjeve migruese, si në rajon ashtu edhe globalisht, marrin rëndësi më të madhe në të gjitha strukturat shoqërore.

Potenciali njerëzorë

Ekipi profesional dhe multidisiplinor i cili ka punuar gjatë në këtë problematikë, me arsimim të përgjithshëm ekspertësh dhe sigursiht, përvoja në terren dhe komunikimi i drejtpërdrejtë me të gjithë shfrytëzuesit e këtij program, në kohë, me përgjegjësi dhe profesionalisht përshtatet me të gjitha çështjet e paraqitura aktuale që janë të lidhura me mirëqenien e refugjatëve dhe azilkërkuesve.

Ndihmë për komunitetin

Kujdesi parësor shëndetësor, shpërndarja e barnave, sigurimin e ndihmuesve ortopedik dhe të tjera, mbështetja në arsim dhe rritjen e kulturës sociale dhe përgjegjësisë, sidomos të fëmijët dhe të rinjtë, shpërndarjet e rregullta të ndihmës materiale në ushqim, higjienë, veshje, ad hoc ndihmë financiare, mbështetje psikosociale, dhe tërë ndihmën e mbetur logjistike që sigurohet për persona në interes, synojnë rritjen e mirëqenies së tyre.

Bashkëpunim dhe mbështetje

Në realizimin e aktiviteteve të tyre në kuadër të projektit të mbështetur nga UNHCR, Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit bashkëpunon me Shoqatën e Juristëve të Rinj, Ministrinë e Punëve të Brendshme në Republikën e Maqedonisë, Ministria e Punëve të Brendshme, Fondi për zhvillimin e ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme, shkollat fillore lokale dhe të mesme në të gjithë Republikën, Qendra ditore për fëmijët e rrugës, Alkaloid, Maxi LS, Moka Company, JSP, Fuga Trejd.

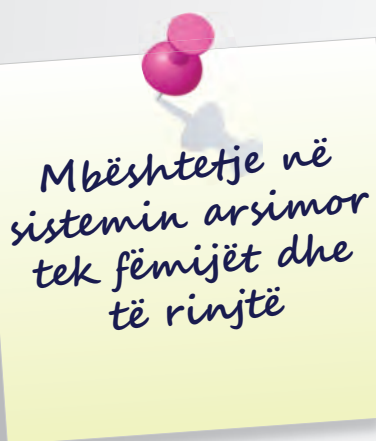
Qendra tranzitore për të huaj Gazi Babë

Kryqi i Kuq i qytetit të Shkupit në vitin 2015 vazhdon të mbështesë Ministrinë e Punëve të Brendshme në Republikën e Maqedonisë, duke përmirësuar gjendjen shëndetësore të të huajve (numri i të cilëve pritet të rritet më shumë) të vendosur në qendrën e MPB përmes:

- Ofrimin e kujdesit primar shëndetësor dhe medikamente
- Ndërmjetësim dhe referim të shfrytëzuesve të niveleve sekondare dhe terciare në klinikat përkatëse në Shkup

Edukimi për parandalimin nga sëmundje infektive, ruajtjen dhe përmirësimin e shëndetit në mënyrë që:

- Përmirësimi i gjendjes shëndetësore të individëve që jetojnë në Qendrën;
- Ndërhyrja e shpejtë dhe reagim në kohë dhe ndërgjegjësim më të madh për nevojën e ruajtjes së shëndetit



PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ TË QYTETIT TË SHKUPIT PËR VITIN 2015

	2014	2015	%
TË ARDHURA	42.465.000,00	40.629.000,00	
TË ARDHURA VETANAKE	14.965.000,00	14.205.000,00	34,96
TË ARDHURA NGA LIGJI I KK	1.700.000,00	1.800.000,00	4,43
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	25.800.000,00	24.624.000,00	60,61
TË ARDHURA SHITESH	0,00	0,00	0,00
GJITHSEJ TE ARDHURA	42.465.000,00	40.629.000,00	100,00

TË ARDHURA

	2014	2015	%
Të ardhura nga qirate	960.000,00	1.000.000,00	2,46
Të ardhura nga buxheti lokal	3.000.000,00	3.800.000,00	9,35
Të ardhura nga regjistrimi i veturave /ligji për KK	1.700.000,00	1.800.000,00	4,43
Donacione/sponsorime (Gazeta, Solidamost)	300.000,00	1.000.000,00	2,46
Nga projektet sipas veprimtarisë	4.300.000,00	3.724.000,00	9,17

HARXHIME

	2014	2015	%
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA			
RROGA DHE PAGESA			
Rroga bruto	3.128.000,00	3.500.928,00	8,62
Shpërblime jubilarë			
Pagesë për pension		90.000,00	0,22
KONTRIBUTE NGA RROGA DHE TATIM PERSONAL			
Tatim personal nga pagesa (mëditje, shpërblime jubilarë)			
GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	3.128.000,00	3.590.928,00	8,84
HARXHIME MATERIALE			
ENERGJIA E HARXHUAR			
Harxhime për pjesëmarrje në harxhimet e DHO-Shkup	250.000,00	250.000,00	0,62
Energji elektrike Strugë	1.300.000,00	1.200.000,00	2,95
Energji elektrike Vodno+Momin Potok	120.000,00	150.000,00	0,37
Harxhime për ujë Strugë	250.000,00	250.000,00	0,62
Mbeturina Strugë	72.500,00	72.500,00	0,18
Ngrahje-naftë-Strugë	300.000,00	250.000,00	0,62
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT			
Posta	30.000,00	20.000,00	0,05
Telefon dhe telefaks Shkup	250.000,00	300.000,00	0,74
Telefon dhe telefaks Strugë	80.000,00	70.000,00	0,17
Telefon dhe telefaks Vodno	6.000,00	6.000,00	0,01
Karburant	300.000,00	300.000,00	0,74
Harxhime për regjistrimin e veturave	80.000,00	80.000,00	0,20
MATERIALE			
Material zyre	160.000,00	150.000,00	0,37
Parapagimi për revista	15.000,00	12.000,00	0,03
Pajisje higjienike	50.000,00	50.000,00	0,12
Harxhime për reprezentacion	100.000,00	100.000,00	0,25
MIRËMBAJTJE E RREGULLT			
Riparim dhe mirëmbajtje e veturave	45.000,00	30.000,00	0,07
Harxhime për mirëmbajtjen e pajisjeve	30.000,00	25.000,00	0,06
Harxhime për aparate kundër zjarrit	30.000,00	30.000,00	0,07
Mirëmbajtje e softuerit dhe harduerit	70.000,00	90.000,00	0,22
SHËRBIME TJERA TE KONTRAKTUARA			
Honorare avokli	72.000,00	72.000,00	0,18
Provizion bankar	60.000,00	60.000,00	0,15
Sigurimi i pronës	50.000,00	100.000,00	0,25
Sherbime tjera	1.000.000,00	1.500.000,00	3,69
GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	4.720.500,00	5.167.500,00	12,72

Sqarim

	%
Harxhime të planifikuara për roga	8,84
Harxhime të planifikuara materiale	12,72
Harxhime të planifikuara të funksionit	78,44

	2014	2015	%
HARXHIME	42.465.000,00	40.629.000,00	0,00
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	3.128.000,00	3.590.928,00	8,84
HARXHIME MATERIALE	4.720.500,00	5.167.500,00	12,72
HARXHIME FUNKSIONALE	34.616.500,00	31.870.572,00	78,44
HARXHIME KAPITALE	0,00	0,00	0,00
GJITHSEJ HARXHIME	42.465.000,00	40.629.000,00	100,00

	2014	2015	%
UNHCR	17.000.000,00	15.000.000,00	36,92
PVHKKA	1.500.000,00	600.000,00	1,48
Të ardhura nga kamata	5.000,00	5.000,00	0,01
Të ardhura nga kurse-ndihma e parë	200.000,00	200.000,00	0,49
Të ardhura jo të rregullta	500.000,00	500.000,00	1,23
Të ardhura-Strugë- qendra e trajnimit	13.000.000,00	13.000.000,00	32,00
GJITHSEJ TË ARDHURA	42.465.000,00	40.629.000,00	100,00

	2014	2015	%
HARXHIME FUNKSIONALE			
VEPRIMTARI			
Organizim dhe zhvillim			
Seanca e bordit ekzekutiv	100.000,00	100.000,00	0,25
Kuvendi I OKKK	30.000,00	30.000,00	0,07
Informim dhe komunikim	40.000,00	40.000,00	0,10
Diseminim	20.000,00	20.000,00	0,05
Veprimtaria shëndetësore edukative	100.000,00	100.000,00	0,25
Ndihma e parë	100.000,00	100.000,00	0,25
Dhurimi i gjakut	100.000,00	100.000,00	0,25
Veprimtaria sociale humanitare	250.000,00	250.000,00	0,62
Sherbimi i kërkesë	5.000,00	5.000,00	0,01
Marketing	30.000,00	20.000,00	0,05
Financa	30.000,00	20.000,00	0,05
Fatkeqësi	1.000.000,00	800.000,00	1,97
Bashkëpunim ndërkombëtarë	100.000,00	100.000,00	0,25
Udhëtime jashtë vendit	100.000,00	100.000,00	0,25
Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	50.000,00	50.000,00	0,12
Harxhime UNHCR	17.000.000,00	15.000.000,00	36,92
Harxhime PVHKKA	1.500.000,00	600.000,00	1,48
Kujdesi për persona të moshuar	900.000,00	1.000.000,00	2,46
Harxhime nga buxheti lokal	3.000.000,00	3.000.000,00	7,38
Harxhime nga projekte	1.800.000,00	1.800.000,00	4,43
Rinia	600.000,00	600.000,00	1,48
Harxhime Qendër Strugë	7.721.500,00	7.995.572,00	19,68
MJETE TË PERCIJELLURA			
Transfere organizatave themelore të KK	40.000,00	40.000,00	0,10
Fond për zhvillim (KKRM)			
GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	34.616.500,00	31.870.572,00	78,44
HARXHIME KAPITALE			
BLERJE TE MOBILIEVE DHE PAJSJEVE PËR ZYRË			
Blerje e mobiljeve për zyre	0,00	0,00	0,00
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	0,00	0,00	0,00
BLERJE E VETURAVE	0,00	0,00	0,00
Blerje e veturës	0,00	0,00	0,00
MIRËMBAJTJA THEMELORE DHE SPECIALE			
Rekonstruimi dhe renovimi i objekteve ndërtimore			
GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE	0,00	0,00	0,00
GJITHSEJ HARXHIME	42.465.000,00	40.629.000,00	

Hyrje

Organizta komunale e Kryqit të Kuq Gazi Babë si pjesë e shoqërisë nacionale e Kryqit të Kuq të R. së Maqedonisë, vepron në përputhje me parimet themelore të Lëvizjes Ndërkombëtare të Kryqit të Kuq dhe Gjysmëhënës së kuqe duke e realizuar misionin e Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë në planin e sigurimit të ndihmës dhe shërbimeve për popullatën e rrezikuar dhe promovimin e të drejtës ndërkombëtare humanitare dhe vlerat njerëzore.

Potenciali njerëzor

Menaxhimi me vullnetarë është prioritet në punën e OKKK Gazi Babë edhe në vitin 2015, me qëllim të zmadhimit të numrit të vullnetarëve, si në aspektin e moshës dhe përkatësisë etnike dhe profilit arsimor. Mobilizimi i vullnetarëve bëhet përmes realizimit të aktiviteteve të cilat janë me rëndësi të madhe për përmirësimin e kushteve të jetës të popullsisë në territorin e OKKK Gazi Babë. Profili i ndryshëm i vullnetarëve edhe në vitin 2015 do të vazhdojë të jetë i siguar dhe mbindërtuar nëpërmjet trajnimeve dhe seminareve me qëllim të realizimit të aktiviteteve të ndërmarra në fushën e social - humanitare, veprimtarisë shëndetësore - parandaluese, ndihma e parë, dhurimit të gjakut, diseminimin, përgatitjen dhe mbrojtjen në kushte të fatkeqësive.

Ndihmë për komunitetin

Misioni i Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë në planin e sigurimit të ndihmës dhe shërbimeve për grupet e rrezikuara, OKKK Gazi Babë në vitin 2015 do të arrihet përmes aktiviteteve në fushën e ndihmës së parë përmes **edukimeve** për sa më shumë persona të trajnuar dhe ngritjen e vetëdijes së popullatës lokale për rëndësinë e saj.

Përmes veprimtarisë sociale-humanitare të popullsisë do të ofrohet ndihmë e vazhdueshme me realizimin e një numri të madh të **aksioneve tubuese** në ushqim, higjienë, veshje, mobilje, ku përfshihen të gjitha palët komunitet në të cilën vepron OKKK Gazi Babë.

Dhurimi i gjakut, si segment i punës së OKKK Gazi Babë që na prek të gjithëve dhe është me rëndësi jetike për çdo qytetar në territorin që veprojmë, jep një tipar të veçantë njerëzor të ekzistencës sonë si organizatë. Realizimi dhe tejkalimi i programit vjetor për dhurim të gjakut do të jetë qëllimi ynë për vitin 2015 nëpërmjet motivimit të dhuruesve të rinj të gjakut.

Bashkëpunim dhe mbështetje

Bashkëpunimi me institucionet që ndodhen në territorin ku vepron OKKK Gazi Babë vazhdon edhe në vitin 2015 me mbështetjen e aktiviteteve të projekteve që do të realizohen **për të mirën e qytetarëve** në territorin e OKKK Gazi Babë. Realizimi i të gjitha aktiviteteve është e mbështetur nga vetëqeverisjet lokale (Gazi Babë, Petrovec, Haraçinë dhe Ilinden), 18 shkolla fillore dhe dy objekteve (degë nga klasa I - IV), 6 shkollat e mesme dhe pesë fakultete, OJQ-të, Njësia e zjarrfikësve të qytetit të Shkupit, sektori i biznesit, "JZU Shtëpia e shëndetit" – Hasan beg, shtëpitë studentore, qendra ditore dhe organizatat e tjera të cilat ekzistojnë në territoret në të cilat vepron OKKK Gazi Babë- Shkup.

Bashkëpunimi me institucionet dhe mbështetja në aktivitetet e projekteve



Projekt/ngjarje	Rajoni	Qëllimi	Partner	Koha dhe realizimi	Numri pjesëmarrësve të planifikuar
Qendra ditore për persona të moshuar dhe qendra për dhënie ndihmës në kushte shtëpiake-Maxhari	Veprimtaria shëndetësore preventive Veprimtaria sociale humanitare	Inkluzioni social i personave të moshuar me dhe pa invaliditet në territorin e komunës Gazi Babë në jetën e përditshme	Vetëqeverisja lokale Gazi Babë Shoqata e invalidëve të punës në komunën Gazi Babë Shoqata e pensionistëve të komunës Gazi Babë	Janar-dhjetor	800 persona të moshuar
Gara komunale nga ndihma e parë	Ndihma e parë	Promovimi i ndihmës së parë tek të rinjtë dhe zgjimi i vetëdijes për nevojën e mbrojtjes dhe vetëmbrojtjes në kushte aksidenti	Vetëqeverisja lokale Gazi Babë 11 shkolla fillore 5 shkolla të mesme	Janar-qershor	158 persona
Fëmijë të shëndoshe për ardhmëni më të ndritshme	Veprimtaria shëndetësore preventive	Ngritja e vetëdijes tek fëmijët nga moshën e hershme me qëllim të ndërtimit të qëndrimit të drejtë për kujdesin dhe përgjegjësi për shëndetin e tyre	Vetëqeverisja lokale Gazi Babë kopshtet „Detska radost“ dhe „25 maj“ (dhjetë klonat)	Tre muaj	340 fëmijë nga 4-5 vjeçar nga personeli
Njoftimi i fëmijëve kopshtet me ndihmën e parë dhe kryqin e kuq	Ndihma e parë	Ngritja e vetëdijes të fëmijëve nga moshën e hershme për mbrojtjen dhe vetëmbrojtjen dhe aplikimin e drejtë të ndihmës së parë	Vetëqeverisja lokale Kopshtet „Detska radost“ dhe „25 maj“ (dhjetë klonat)	Tre muaj	300 fëmijë 16 persona nga personeli i arsimtarëve
Prevenioni nga vala e të nxehtit	Veprimtaria shëndetësore preventive	Mbrojtja e shëndetit të popullatës nga pasojat e mundshme si rezultat i valëve të nxehtësisë në territorin e komunës Gazi Babë	Vetëqeverisja lokale 6 vendbanime në territorin e komunës Gazi Babë	Qershor-shtator	Qytetarët e territorit të komunës Gazi Babë
Mobilizimi i të dhuruesve të rinj të gjakut dhe afirmim të dhurimit të gjakut	Dhurimi i gjakut	Mobilizimi i të dhuruesve të rinj të gjakut dhe afirmim të dhurimit të gjakut	Vetëqeverisja lokale Gazi Babë Personeli medical nga ITM	tetor - nënto	100 persona
Edukimi për HIV/SIDA, IST dhe mjetet kontrceptive	Veprimtaria shëndetësore preventive	Zvogëlimi i rrezikut nga HIV/SIDA, IST dhe shtatëzënësia e padëshnuar tek popullata e të rinjëve në territorin e komunës Gazi Babë	Vetëqeverisja lokale Gazi Babë 11 shkolla fillore 5 shkolla të mesme (nxënës të moshës prej 13-18 vjet)	nëntor - dhjetor	400 persona
Mbrojtje dhe vetëmbrojtje në kushte fatkeqësishë dhe trajnim nga ndihma e parë për të gjithë nxënësit nga klasa e VII nga 11 shkolla	Përgatitje dhe përgjigje gjatë fatkeqësive	Zvogëlimi i rreziqeve nga fatkeqësitë dhe aksidentet në institucionet arsimore në territorin e komunës Gazi Babë	Vetëqeverisja lokale Gazi Babë 11 shkolla fillore	Janar-Dhjetor	Nxënës nga klasa e VII nga 11 shkolla, profesorët, popullata e përgjithshme
Trajnim kampi për vullnetarë të rinj	Të rinj	Mbëndërtimi i kapaciteteve të vullnetarëve	Spektori korporativ	4 muaj	30 vullnetarë nga OKKK
Seminar për mbëndërtim të kapaciteteve	Bordi ekzekutiv dhe kuvendi i OKKK Gazi Babë	Mbëndërtim të kapaciteteve të përfaqësuesve nga BE, kuvendi i OKKK GB dhe komisionet.	Spektori i biznesit	5 muaj	60 persona

PLANI FINANCIAR I ORGANIZATES KOMUNALE TË KRYQIT TË KUQ GAZI BABE PËR VITIN 2015

	2014	2015	%
TË ARDHURA	2.955.000,00	3.442.500,00	
TË ARDHURA VETANAKE	755.000,00	916.500,00	26,62
TË ARDHURA NGA LIGJI PËR KK	1.600.000,00	1.800.000,00	52,29
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	600.000,00	726.000,00	21,09
GIJTHSEJ TË ARDHURA	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

TË ARDHURA

	2014	2015	%
Dhurimi i gjakut	150.000,00	290.000,00	8,42
Të ardhura nga anëtarësia	60.000,00	136.000,00	3,95
Diseminimi	5.000,00	10.500,00	0,31
Të ardhura nga buxheti lokal	300.000,00	626.000,00	18,18
Të ardhura nga regjistrimi i veturave/ligji për KK	1.600.000,00	1.800.000,00	52,29
Donacione/sponsorizime	200.000,00	160.000,00	4,65

HARXHIME

	2014	2015	%
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA			
RROGA DHE PAGESA			
Bruto rroga	1.000.000,00	1.200.000,00	34,86
Shpërblime jubilarë	50.000,00	50.000,00	1,45
KONTRIBUTE PËR RROGA DHE TATIM PERSONAL			
Tatim personal nga pagesa (meditje, shpërblime jubilarë)	10.000,00	10.000,00	0,29
GIJTHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.060.000,00	1.260.000,00	36,60
HARXHIME MATERIALE			
ENERGJI HARXHUAR			
Harxhime për ujë	3.500,00	3.500,00	0,10
Energji elektrike dhe ngrohje	30.000,00	60.000,00	1,74
Mirëmbajtja e hapësirave të punës	15.000,00	30.000,00	0,87
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT			
Posta	1.000,00	1.000,00	0,03
Telefon, telefaks, internet dhe televizion	60.000,00	25.000,00	0,73
Karburant	40.000,00	30.000,00	0,87
Harxhime për regjistrimin e veturave	15.000,00	10.000,00	0,29
Harxhime tjera për transport	10.000,00	10.000,00	0,29
MATERIAL			
Material zyrtar	25.000,00	10.000,00	0,29
Sherbime kontabiliteti	48.000,00	50.000,00	1,45
Mjete higjienike	8.000,00	8.000,00	0,23
Harxhime për reprezentacion	30.000,00	30.000,00	0,87
Material tjetër	20.000,00	10.000,00	0,29
MIREMBAJTJE E RREGULLT			
Riparimi dhe mirëmbajtja e veturave	10.000,00	20.000,00	0,58
Harxhime për mirëmbajtje të pajisjeve	20.000,00	20.000,00	0,58
Mirëmbajtje të sofuerit dhe harduerit	15.000,00	15.000,00	0,44
SHERBIME TJERA TE KONTRAKTUARA			
Honorare autoriale	60.000,00	60.000,00	1,74
Provizion bankar	15.000,00	15.000,00	0,44
Sherbime tjera	5.000,00	20.000,00	0,58
GIJTHSEJ HARXHIME MATERIALE	430.500,00	427.500,00	12,42

	2014	2015	%
HARXHIME	2.955.000,00	3.442.500,00	
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.060.000,00	1.260.000,00	36,60
HARXHIME MATERIALE	430.500,00	427.500,00	12,42
HARXHIME FUNKSIONALE	1.354.500,00	1.425.000,00	41,39
HARXHIME KAPITALE	110.000,00	330.000,00	9,59
GIJTHSEJ TË HARXHIME	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

	2014	2015	%
Nga projekte tjera	300.000,00	100.000,00	2,90
Të ardhura nga aksionet tubuese	100.000,00	60.000,00	1,74
Të ardhura nga kamata	10.000,00	10.000,00	0,29
Të ardhura nga kurset-ndihma e pare	100.000,00	100.000,00	2,90
Të ardhura jo të rregullta	80.000,00	100.000,00	2,90
Të ardhura nga sherbime tjera	50.000,00	50.000,00	1,45
GIJTHSEJ TË ARDHURA	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

	2014	2015	%
HARXHIME FUNKSIONALE			
VEPRIMTARI			
Organizmi dhe zhvillim			
Seanca e bordit ekzekutiv	40.000,00	40.000,00	1,16
Kuvendi i OKKK	20.000,00	20.000,00	0,58
Informim dhe komunikim	60.000,00	60.000,00	1,74
Diseminim	20.000,00	20.000,00	0,58
Vepërimitaria shëndetësore edukative	154.500,00	200.000,00	5,81
Ndihma e parë	150.000,00	200.000,00	5,81
Dhurimi i gjakut	200.000,00	200.000,00	5,81
Vepërimitaria sociale humanitare	230.000,00	230.000,00	6,68
Sherbimi i kerkime	5.000,00	5.000,00	0,15
Marketing	30.000,00	30.000,00	0,87
Fatkeqësi	40.000,00	40.000,00	1,16
Bashkëpunim ndërkombëtar	40.000,00	60.000,00	1,74
Për punën e trupave punuese	50.000,00	50.000,00	1,45
Huazimi i hapësirës së depos	65.000,00	70.000,00	2,03
Rinia	170.000,00	120.000,00	3,49
Obligime ndaj RCK nga provimet nga PMP	80.000,00	80.000,00	2,32
MJETE TE PERCIJELLURA			
Fondi për zhvillim (KKRM)			
GIJTHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	1.354.500,00	1.425.000,00	41,39
HARXHIME KAPITALE			
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJE ZYRE			
Blerje e mobiljeve për zyre	60.000,00	30.000,00	0,87
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	50.000,00	50.000,00	1,45
BLERJET E VETURAVE	0,00	0,00	0,00
Blerje e vetures	0,00	0,00	0,00
MIREMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE			
Rekonstruim dhe renovim të objekte ndërtimore		250.000,00	7,26
GIJTHSEJ HARXHIME KAPITALE	110.000,00	330.000,00	9,59
GIJTHSEJ HARXHIME	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

SQARIM

	%
Harxhime të planifikuara për rroga	36,60
Harxhime të planifikuara materiale	12,42
Harxhime të planifikuara të funksionit	41,39
Harxhime kapitale	9,59

Hyrje

Organizata komunale e Kryqit të Kuq Karposh, si organizatë e njohur edhe më tej punën e saj do ta bazojë në parimet universale të Lëvizjes Ndërkombëtare të Kryqit të Kuq dhe Gjysmëhënës së Kuqe. Në programin e saj të zhvillimit dhe veprimtarisë do të vazhdojë maksimalisht të ngrit, organizojë, dhe mobilizojë resurset e veta njerëzore dhe materiale dhe do të **ndërmarrë një sërë aktivitete për prevencion efektiv dhe përgjigje** në kohë, promovimin e shëndetit dhe të kulturës shëndetësore në mesin e popullatës dhe të ofrojë përkrahje adekuate dhe sigurimin e ndihmës dhe shërbimeve për grupet e rrezikuara. Në punën e saj vazhdimisht do t'i respektojë dhe zbatojë dispozitat e të gjitha akteve ligjore, normative dhe statutare dhe do të ndërmerr aktivitete për të mobilizuar fonde, nëpërmjet krijimit dhe zhvillimit të përkrahjeve të reja partneriteti si dhe aktivitete për të siguruar transparencë dhe llogaridhënie në punë.

Potenciali njerëzor

Analiza e potencialeve ekzistuese njerëzore (vullnetarë dhe të punësuar profesionistë) si dhe përcaktimi dhe zbatimi i politikës produktive dhe të dobishme kadrovike, do të jetë segment i rëndësishëm në punën e organizatës e cila do të synojë të forcojë vullnetarizmin duke mbajtur personelin ekzistues dhe gjetjen dhe aplikimin e formave dhe metodave të reja për rritjen e numrit të vullnetarëve të rinj, sidomos në mesin e të rinjve dhe menaxhimin e tyre. Posaçërisht do të ndërmerren aktivitete për edukim, arsimim plotësues dhe trajnim të vullnetarëve në mënyrë që të fitojnë njohuri dhe aftësi relevante që do të paraqesë mbështetje të madhe në realizimin e projekteve, në njohjen e nevojave të komunitetit në të cilin ata jetojnë dhe shërbimin ndaj grupeve të rrezikuara. Vëmendje e veçantë do t'i kushtohet integritimit intensiv dhe përfshirjen e rreth 50 vullnetarëve aktiv, duke përfshirë të rinjtë në të gjitha aspektet e punës së Kryqit të Kuq, sidomos në punën me komisionet por edhe me udhëheqjen, menaxhimin dhe përforsimin e pozicionit të tyre, si dhe sigurimin e respektimit dhe aplikimit të sistemit të shpërblimit dhe motivimit të tyre.



Përfshirje intensive të vullnetarëve në të gjitha aspektet të Kryqit të kuq.

Ndihmë në komunitet

Përmirësimi i programit të diseminimit dhe nevoja e promovimit e tij të vazhdueshëm do të mbetet një nga aktivitetet bazë dhe element integral të të gjitha programeve të tjera, projekte dhe aktivitete në organizatë. Përmes përhapjes së njohurive rreth Lëvizjes Ndërkombëtare të Kryqit të Kuq dhe të Gjysmëhënës së Kuqe do të mbetet edhe më tej një mjet thelbësor për të rekrutuar vullnetarë të rinj dhe rritjen e anëtarësisë. Me pjesëmarrjen në punëtorë dhe trajnime edukative të organizuara do të ndërtohen kapacitete të reja për të kryer aktivitete diseminative, dhe gjatë tërë vitit do të realizohen punëtorë diseminative në mjedise dhe për grupe të synuara nga specifika të ndryshme gjeografike, etnike dhe moshës (të rinj nga kopshte, nxënës nga shkollat fillore dhe të mesme dhe universitete, pensionistë, të punësuar në sektorin publik dhe privat, si dhe anëtarë dhe vullnetarë në organizatë). Gjithashtu synojmë drejt pjesëmarrjes më intensive në realizimin e projektit AKK-PVH me qëllim **të trajnimit të të rinjve** për zhvillimin, zbatimin dhe dokumentimin e projekteve të vogla në **dobi të komunitetit**.

Organizimi i ligjëratave edukative- shëndetësore në tema të veprimtarisë shëndetësore-



preventive

pasuar nga materiale reklamuese shëndetësore kualitative, përgatitje dhe realizim të projekteve me të njëjtat përmbajtje aktivitetesh që së bashku me aktivitetet për shënimin e një numri të madh të ditëve dhe javëve kalendarike do të paraqesin përfshirje në luftën globale kundër sëmundjeve të caktuara, para se gjithash aktivitete për ngritjen e vetëdijes publike tek popullata për rëndësinë e shëndetit në kontekstin psikologjik, fizik, ekonomik dhe social, me një theks të veçantë në parandalimin.

Ndihma e parë si një hap me rëndësi jetike për të siguruar intervenim efikas dhe të shpejtë për të reduktuar lëndime serioze dhe për të rritur shanset për mbijetesë, edhe më tej mbetet një nga aktivitetet më të rëndësishme në organizatën e Kryqit të Kuq. Promovimi i saj, edukimi cilësor dhe rritja e ndërgjegjësimit tek popullata për rëndësinë e saj do të ketë vend prioritar në vitin e ardhshëm. Në këtë fushë do të ndërmerren aktivitete për mbajtjen e ligjëratave edukative, realizimin e garave komunale dhe pjesëmarrje në ato të qytetit dhe ato shtetërore nga ndihma e parë, si dhe organizimi dhe realizimi i kurseve mësimore nga ndihma e parë për vozitës të automjeteve.

Sigurimi i sasive të nevojshme të gjakut dhe komponentëve të gjakut, inkurajim të vazhdueshëm të vetëdijes për rëndësinë e gjakut dhe sigurimin e nivelit të lartë të motivimit të qytetarëve do të paraqesë një segment të rëndësishëm në punën e Kryqit të Kuq në vitin e ardhshëm. Nëpërmjet aktivitetit të drejtë dhe motivues, zbatimin konsekuent të udhëzimit për organizimin dhe realizimin e aksioneve të dhurimit të gjaku, mobilizim të organizatave partnere në dhurim gjaku dhe organizimin dhe realizimin e aksioneve të rregullta dhe të parregullta të dhurimit të gjakut, do të përpiqemi ta risim numrin e dhurimit të gjakut, rekrutimin dhe përfshirjen e popullatës rinore në dhurimin vullnetar të gjakut.

Ndihma, kujdesi dhe shërbimet dhe zgjidhja e nevojave prioritare të target grupeve të rrezikuara të popullatës që ballafaqohen me rreziqe të caktuara sociale edhe më tej do të mbeten aktivitetet themelore të Kryqit të Kuq. Duke përcjellur trendet aktuale në sferën sociale përveç aktiviteteve tradicionale, do të implementohen edhe forma tjera për të siguruar ndihmë humanitare dhe për të zvogëluar e lehtësuar gjendjen e grupeve të rrezikuara si dhe të rrisë perceptimin e përgjithshëm të publikut për problemin me varfërinë dhe ndihmën e nevojshme dhe mbështetjen e popullatës së rrezikuar.

Bashkëpunim dhe mbështetje

Gjetja e metodave efektive për sigurimin e unitetit dhe koordinim në aksionet, me një theks të veçantë në ndërtimin edhe të marrëdhënieve të reja dhe aleanca partneriteti dhe bashkëpunime me një numër organizatash, është aktiviteti i cili mundëson krijimin e një rrjeti zhvillues të iniciativave dhe aktiviteteve. Edhe në vitin 2015 Kryqi i Kuq Karposh do të ndërmerr iniciativë dhe aktivitete për të siguruar mbështetje për përmirësimin e stabilitetit financiar të organizatës përmes zhvillimit, punë të përbashkët dhe implementim të projekteve dhe programeve atraktive, si dhe sigurimin e mbështetjes për të plotësuar nevojat e grupeve qëllimore në komunitetet lokale. Ky bashkëpunim do të intensifikohet dhe zhvillohet nëpërmjet nënshkrimit të kontratave, marrëveshjeve dhe formave të tjera të bashkëpunimit me pushtetet vendore Karposh, Gjorçe Petrov dhe Saraj, institucionet parashkollore, 23 shkolla filllore dhe 8 shkolla të mesme, 5 fakultete, komunitetet urbane dhe lokale, shoqatave të pensionistëve, shoqatat sportive, OJQ-të, sektorin e korporatave dhe subjektet tjera në territorin ku vepron Kryqi i Kuq Karposh.

Shënimin e aktiviteteve tradicionale kalendarike

Projekt/ngjarje	Fusha	Qëllimi	Partner	Koha e realizimit	Numri i pjesëmarrësve të planifikuar
Edukim I vazhdueshëm të anëtarëve, vullnetarëve dhe të punësuarve në Kryqin e kuq	Organizim dhe zhvillim	përforcimi i kapaciteteve njerëzore në KK Fitimi i njohurive dhe aftësisë të vullnetarëve integrimi i vullnetarëve në të gjitha aspektet e punës së Kryqit të kuq sigurimi i mbështetjes më të madhe në realizimin e projekteve		Janar-dhjetor 2015	20 vullnetarë aktiv
Organizimi dhe realizimi e 20 sesioneve diseminative Pjesëmarrja në projektin "Kryqi I kuq në aksion-promovimi i vlerave humane	Diseminimi	zgjerimi i njohurive për:- -E drejta ndërkombëtare humanitare -Lëvizja ndërkombëtare e KK/GJK parimet themelore të lëvizjes embleme dhe përdorimi i emblemes Ndërtimi i kapaciteteve për përgatitje, përpunim, realizim dhe dokumentim të projekteve të vogla për të mirën e komunitetit	kopshte shkolla fillore dhe të mesme komunitete urbane ndërmarrje kompani	Janar -dhjetor 2015	400 pjesëmarrës 2 diseminatorë 60 të rinj
Shënimi i aktiviteteve kalendrike në fushën e veprimtarisë shëndetësore preventive Mirëmbajtja e 12 punëtorëve shëndetësore preventive dhe forma tjera edukimi	veprimtaria shëndetësore preventive	paraqitja e njohurive për prevencionin nga sëmundje të caktuara ruajtja e shëndetit dhe zhvillimi i kulturës shëndetësore të popullatës ngritja e vetëdijës së popullatës për rëndësinë e shëndetit në kuptimin fizik, ekonomik, psikologjik dhe atë social zvogëlimi i pasojave nga sëmundje të caktuara	Vetëqev.lokale kopshte shkolla fillore dhe të mesme fakultete ykomunitete urbane firma organizata unuese	Janar-dhjetor 2015	500 persona nga target grupe të ndryshme
Shënimi i "Ditës së ndihmës së parë" mbajtja e 15 ligjëratave edukative dhe forma të tjera për trajnim dhe edukim nga fusha e ndihmës së parë Realizimi i pjesëmarrjes në gara komunale, të qytetit dhe shtetërore nga ndihma e parë(kategoria e e të rinjve dhe më të vegjëlve) Mbajtja e 30 kurseve mësimore nga ndihma e parë për trajnim të shoferëve të automjeteve	Ndihma e parë	Promovimi i ndihmës së parë ngritja e vetëdijës te popullata për rëndësinë e ndihmës së parë trajnim të popullatës për dhënie e ndihmës së parë ndërtimin e komuniteteve të sigurta dhe të shëndosha	vetëqev.lokale kopshte 23 shkolla fillore dhe 7 të mesme 5 fakultete komunitete urbane organizata punuese	Janar-dhjetor 2015	50 vullnetarë të OKKK Karposh 500 dëgjues nga target grupe të ndryshme 400 persona – shoferë të ardhshëm
Realizimi i aksioneve të dhurimit të gjakut	Dhurimi i gjakut	sigurimi i sasive të mjaftueshme të gjakut dhe komponentave të gjakut nxitja e vetëdijës nacionale për rëndësinë e gjakut sigurimi i shkallës së lartë të motivimit	vetëqev.lokale n 7 shkolla të mesme 5 fakultete komunitete urbane organizata punuese	Janar-dhjetor 2015 20 aksione të rregullta në shkolla të mesme dhe fakultete 20 aksione të rregullta në komunitete urbane dhe org.punuese 4 aksione tradic.: -17mars -27 gusht -3 nëntori -19 shtatori	2500 Dhurues gjaku
shënimi i aktiviteteve tradicionale java e solidaritetit,, Dita e urisë,,Java e kujdesit të ë personave të moshuar, organizimi i aksioneve tubuese për sigurimin e të mirave materiale (ushqim, veshëmbathje, këpucë) përpunimi dhe implementimi i projekteve me karakter social	Veprimtaria humanitare sociale	zgjdhja e nevojave prioritare të target grupeve të rrezikuara zvogëlimi i rrezikueshmërisë së popullatës ngritja e mendimit të përgjithshëm të publikut për problemin e varfërisë përmirësimi i jetës së popullatës më të rrezikuar në komunitet	vetqever.lokale 23 shkolla fillore 7 shkolla të mesme 5 fakultete komunitete urbane organizata punuese	Janar-dhjetor 2015	50 vullnetarë 100 familje sociale

PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ KARPOSH PËR VITIN 2015

	2014	2015	%
TË ARDHURA	3.010.000,00	2.715.000,00	
TË ARDHURA VETANAKE	1.140.000,00	885.000,00	32,60
TË ARDHURA NGA LIGJI PËR KK	1.700.000,00	1.700.000,00	62,62
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	170.000,00	130.000,00	4,79
GJITHSEJ TË ARDHURA	3.010.000,00	2.715.000,00	100,00

TË ARDHURA

	2014	2015	%
Të ardhura nga qiratë	30.000,00		
Të ardhura nga buxheti lokal	70.000,00	30.000,00	1,10
Të ardhura nga regjistrimi i veturave/ligji për KK	1.700.000,00	1.700.000,00	62,62
Të ardhura PMP	500.000,00	350.000,00	12,89
Donacione/sponsorime	100.000,00	100.000,00	3,68
Të ardhura nga kamata	10.000,00	5.000,00	0,18

HARXHIME

	2014	2015	%
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA			
RROGA DHE PAGESA			
Bruto rroga	1.350.000,00	1.350.000,00	49,72
KONTRIBUTE PËR RROGA DHE TATIM PERSONAL			
Tatim personal nga pagesa (meditje, shperblime jubilarë)			
GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.350.000,00	1.350.000,00	49,72
HARXHIME MATERIALE			
HARXHIMI I ENERGISË			
Energji elektrike	25.000,00	20.000,00	0,74
Harxhime për ujë	10.000,00	8.000,00	0,29
Mbeturina	5.000,00	5.000,00	0,18
Ngrahje	40.000,00	25.000,00	0,92
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT			
Posta	1.000,00	1.000,00	0,04
Telefon dhe telefaks	15.000,00	10.000,00	0,37
Internet	10.000,00	10.000,00	0,37
Karburant	12.000,00	10.000,00	0,37
Harxhime për regjistrimin e veturave	10.000,00	10.000,00	0,37
Harxhime tjera për transport (pagesa rrugore, larja e veturave, ngjitja e gomave)	1.000,00	1.000,00	0,04
MATERIALE			
Materiale për zyrë	12.000,00	14.000,00	0,52
Pije dhe produkte ushqimore	3.000,00	3.000,00	0,11
Pajisje higjienike	3.000,00	3.000,00	0,11
Materiale tjera	6.000,00	5.000,00	0,18
MIRËMBAJTJE E RREGULLT			
Riparimi dhe mirëmbajtja e veturave	12.000,00	10.000,00	0,37
Harxhime për mirëmbajtjen e pajisjeve	8.000,00	8.000,00	0,29
Mirëmbajtja e softuerit dhe harduerit	5.000,00	5.000,00	0,18
SHERBIME TJERA TË KONTRAKTUARA			
Provizion bankar	5.000,00	5.000,00	0,18
Shërbime tjera	12.000,00	12.000,00	0,44
GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	195.000,00	165.000,00	6,08

SQARIM

	%
Harxhime të planifikuara për rroga	49,72
Harxhime të planifikuara materiale	6,08
Harxhime të planifikuara të funksionit	44,20
Harxhime kapitale	0,00

	2014	2015	%
HARXHIME	2.995.000,00	2.715.000,00	
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.350.000,00	1.350.000,00	49,72
HARXHIME MATERIALE	195.000,00	165.000,00	6,08
HARXHIME FUNKSIONALE	1.450.000,00	1.200.000,00	44,20
HARXHIME KAPITALE	0,00	0,00	0,00
GJITHSEJ HARXHIME	2.995.000,00	2.715.000,00	100,00

	2014	2015	%
Të ardhura nga anëtarësia	80.000,00	80.000,00	2,95
Të ardhura jo të regullta	50.000,00	50.000,00	1,84
Të ardhura nga shërbime tjera dhe aksione tubuese	100.000,00	100.000,00	3,68
Të ardhura nga projekte	100.000,00	100.000,00	3,68
Dhurimi i gjakut	250.000,00	200.000,00	7,37
Diseminimi	10.000,00		
Fond për zhvillim	10.000,00		
GJITHSEJ TË ARDHURA	3.010.000,00	2.715.000,00	100,00

	2014	2015	%
HARXHIME FUNKSIONALE			
VEPRIMTARI			
Organizim dhe zhvillim	230.000,00	160.000,00	5,89
Seanca e bordit ekzekutiv	30.000,00	20.000,00	0,74
Kuvendi i OKKK	80.000,00	50.000,00	1,84
Informim dhe komunikim	30.000,00	30.000,00	1,10
Diseminim	60.000,00	55.000,00	2,03
Veprimtaria shëndetësore edukative	120.000,00	100.000,00	3,68
Ndihma e parë	260.000,00	250.000,00	9,21
Dhurimi i gjakut	150.000,00	100.000,00	3,68
Veprimtaria sociale humanitare	150.000,00	150.000,00	5,52
Marketing	30.000,00	30.000,00	1,10
Financa	40.000,00	40.000,00	1,47
Fatkeqesi	10.000,00	5.000,00	0,18
Bashkëpunim ndërkombëtar	20.000,00	10.000,00	0,37
Rinia	100.000,00	80.000,00	2,95
MJETE TË PERCJELLURA			
Transfere tek organizatat themelore të KK	40.000,00	20.000,00	0,74
Fond për zhvillim (KKRM)	100.000,00	100.000,00	3,68
GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	1.450.000,00	1.200.000,00	44,20
HARXHIME KAPITALE			
BLERJE E MOBILIEVE DHE PAJISJE ZYREJE			
Blerje e mobiljeve për zyrë	0,00	0,00	0,00
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	0,00	0,00	0,00
BLERJE TË VETURAVE	0,00	0,00	0,00
Blerje veturës	0,00	0,00	0,00
MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE			
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore			
GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE	0,00	0,00	0,00
GJITHSEJ HARXHIME	2.995.000,00	2.715.000,00	100,00

Hyrje

Organizata komunale e Kryqit të Kuq Kisella Vodë me punën e saj mbulon 5 vetëqeverisje vendore nga të cilat dy komuna shumë të urbanizuara -Aerodrom dhe Kisella Vodë dhe tre komuna rurale të cilët janë kryesisht vendbanime rurale, jo mjaft të zhvilluara. Përpjekjet themelore edhe në vitin 2015 do të jenë të orientuara drejt përmirësimit të standardit jetësor, rritjen e kulturës së jetesës, bashkëpunim partneriteti me institucionet e sistemit dhe një pjesë e sektorit të korporatave. Transparencë në punën e përgjithshme, monitorimit të vazhdueshëm dhe vlerësimin e punës na bën të njohur në drejtim të organizatave të tjera që veprojnë në të njëjtin territor. **Edukimi i qytetarëve** dhe investimi në të rinjtë dhe mbindërtimin e tyre, parandalimin nga sëmundje shëndetësore, fatkeqësive natyrore dhe rreziqet e tjera, kontribuon në përmirësimin e kushteve të jetesës në territorin ku veprojmë. Përcjellja e planit strategjik 2020 jemi të vendosur që të bëjmë më shumë, për ta bërë më mirë dhe të arrijmë më larg.



Potenciali njerëzor

Shtylla kryesore në organizimin e të gjitha aktiviteteve programore dhe jashtë programore me siguri janë të rinjtë të cilët si shtytës të funksionimit të përgjithshëm të OKKK Kisella Vodë janë kategori në të cilën vazhdimisht investohet, mbindërtohet dhe veprimtaria e tyre plotësisht mbështetet. Në OKKK Kisella Vodë, në krahasim me vitet e kaluara ka vazhdimisht **ritje të numrit të vullnetarëve** si rezultat i menaxhimit të suksesshëm të vullnetarëve. Numri i përgjithshëm i vullnetarëve të rinj është 130 prej të cilëve 50 janë aktiv dhe gjatë vitit 2015 do të organizohen aktivitete të ndryshme për të mbindërtuar kapacitetet e tyre. Varësisht nga interesi i të rinjve, drejtohen për edukim dhe motivim të mëtutjeshëm për punë të mëtejshme. Vazhdon edhe motivimi i anëtarëve të rritur për vullnetarizëm përmes formave të ndryshme. Shembull për motivimin e vullnetarëve të rritur dhe anëtarët janë rreth 40 vullnetarë, pensionistët të cilët u angazhuan në sferën sociale, kulturore dhe të shëndetësisë dhe vazhdojnë të punojnë edhe më tej. Përfshirja e anëtarëve të rritur në strukturat udhëheqëse, siç janë Bordit Ekzekutiv, kuvendi, komisione ku anëtarë janë ekspertë të cilët japin kontribut nëpërmjet ekspertizës së tyre, paraqet nxitje shtesë për vullnetarizëm të mëtutjeshëm në aktivitetet të cilat i realizon Kryqi i Kuq.

Ndihmë për komunitetin

Ndihma e parë paraqet një shtyllë në funksionimin e Kryqit të Kuq në aspekt të **parandalimit nga aksidentet** që mund të shkaktohen nga faktorë natyrorë ose njerëzorë. Pikërisht edukimi për Ndhimën e parë edhe në vitin 2015 do të realizohet në mënyrë që të ketë sa më shumë të trajnuar dhe ngritje të ndërgjegjësimit të popullatës lokale për rëndësinë e saj. Edukimi nga Ndhimja e parë do të realizohet në institucionet arsimore në të gjitha nivelet-kopshte, shkolla fillore dhe të mesme deri



te institucionet e arsimit të lartë. Ndhimja e parë në organizata punuese, shoqatave të ndryshme si dhe Ndhimja e parë për shoferë. Në shtyllën e fundit, do të mirren masa për të rritur numrin e dëgjuesve nëpërmjet fushatave me qëllim të ngritjes së vetëdijes për edukim nga ndihma e parë. Hapësirë të madhe do të lëmë për trajnim të ekipeve nga ndihma e parë nga të gjitha nivelet.

Ngritjen e vetëdijes së kulturës shëndetësore në mesin e qytetarëve, OKKK Kisella Vodë e realizon përmes aktiviteteve gjatë gjithë vitit, në formën e leksioneve edukative, punëtorive, hulumtime parandaluese, përcjellen e disa parametrave, dhënien e këshillave mjekësore nga të gjitha fushat e shëndetësisë. Me këto aktivitete përmirësohet kultura shëndetësore, përfitohen njohuri dhe kujdes në komunitet, por edhe ndihmë për këtë.

Nevoja për gjak dhe produkte të gjakut është vazhdimësisë që ndjek në hap progresin në teknologji, zhvillimin socio-ekonomik, por edhe zhvillimin e mjekësisë dhe teknikat e trajtimit mjekësor. Në vitin 2015 vazhdojmë të realizojmë edukime për grupe të ndryshme qëllimore, sidomos **takime motivuese**, mbledhje për dhuruesit e gjakut, si dhe vizita në Institutin për mjekësi Transfuzive për të kuptuar tërë procesin dhe afrimin e temës deri te dhuruesit e mundshëm të gjakut.

Në mënyrë që të ndihmohen personat e rrezikuar social të prekur nga sulme të ndryshme sociale, në vitin 2015 do të organizojmë aksione tubimi në ushqim, veshje, mobilje përmes **donacioneve të drejtpërdrejta**, por edhe nëpërmjet sistemit që e kemi në shkollat fillore dhe të mesme, komunitetet lokale dhe institucionet më të mëdha, në mënyrë që të ndihmojmë ata që kanë nevojë për ndihmë, duke e mobilizuar të gjithë komunitetin.

Ngritja e vetëdijes së qytetarëve për kulturë shëndetësore



Bashkëpunim dhe mbështetje

Funksionimi i suksesshëm, sidomos realizimin e vazhdueshëm të Misionit të Kryqit të Kuq është për shkak të bashkëpunimit me institucione të vendosura në territorin ku vepron: Vetëqeverisjet lokale (KisellaVodë, Aerodrom, Zelenikovë, Sopsht dhe Studeniçan, 23 shkolla, 3 shkolla fillore qendrore, 10 periferike dhe 4 objekte (degë) nga klasa e I - IV, 5 shkolla të mesme dhe 4 fakultete (në pronësi private) OJQ, Sektori Korporatave, "Qendra Shëndetësore publike " Shtëpia e shëndetit"- Jane Sandanski, Draçevë, konvikt, qendrat e kujdesit ditor dhe të gjitha organizatat tjera që ekzistojnë në territorin që vepron OKKK Kisella Vodë- Shkup. E tërë Kjo është një bazë e mirë për realizimin e aktiviteteve të cilat janë në përputhje me misionin e Kryqit të Kuq, por në të njëjtën kohë një territor i madh që duhet të punohet, si dhe mobilizimin e fondeve në bashkëpunim me **pushtetin lokal dhe bashkëpunim partneriteti me sektorin e biznesit.**

Projekt/ngjarje	Fusha	Qëllimi	Partner	Koha e realizimit	Numri i pjesëmarrëse të planifikuar
Edukimi për Kryqin e kuq	Diseminim	Zgjerimi i njohurive për Kryqin e kuq	SHF dhe shkollat e mesme	Janar-dhjetor 2015	400 deri 500
Aksione dhurimi gjaku	Dhurim gjaku	Ngritja e vetëdijes për rëndësinë e dhurimit të gjakut dhe grumbullimi e njësjive të gjakut	Shkolla, institucione, Institut	Tërë vitin (në përputhje me planin)	2000 deri 3000 njësi.
Valë nxehtësie	Shëndetësi	Përgjigje për temperaturat e larta me shpërndarjen e ujit, Këshilla	Vetëqeverisjet lokale Aerodrom dhe Kisella Vodë	Korrik dhe gusht 2015.	8 deri 10 vullnetarë
Obesiteti (çdo fëmijë i tretë me peshë të zmadhuar	Shëndetësi Social	Rritja e vetëdijes për dëmet nga pesha e tepërt trupore dhe lufta kundër saj me ushqim të drejtë dhe rritja e aktivitetit fizik	SHF dhe shkollat e mesme Territor i vetëqeverisjes lokale Kisella Vodë dhe Aerodrom	3 muaj nga viti 2015.	25-30 edukatorë 160 deri 180 Nxënës nga klasa e 5 dhe 6
Edukim nga ndihma e parë	Ndihma e parë	Pranimi i njohurive themelore nga zjarret, ngritja e vetëdijes për rëndësinë kundër zjarrit	Shkolla fillore dhe të mesme nga 5 nga çdo vetëqeverisje lokale	Mars, prill 2015.	750 deri 1000 dëgjues
Përgatitje të projekteve nga ana e vullnetarëve të OKKK Kisella Vodë	Sociali, Shëndetësi, Ndihma e parë etj	Ngritja e vetëdijes së qytetarëve, rritja e numrit të anëtarëve dhe vullnetarëve, përmirësimi i kulturës shëndetësore, statusin socioekonomik	Shkolla fillore dhe të mesme nga 5 nga çdo vetëqeverisje lokale	Jan-dhjetor 2015	Vullnetarë Të rinj Shërbimi ekspertësh



PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ KISELLA VODË PER VITIN 2015

	2014	2015	%
TË ARDHURA	2.957.000,00	2.677.000,00	
TË ARDHURA VETANAKE	627.000,00	577.000,00	21,55
TË ARDHURA NGA LIGJI PËR KK	1.800.000,00	1.800.000,00	67,24
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	530.000,00	300.000,00	11,21
GIJTHSEJ TE ARDHURA	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

TË ARDHURA

	2014	2015	%
Të ardhura nga buxheti lokal	100.000,00	70.000,00	2,61
Të ardhura nga regjistrimi i veturave/ ligji për KK	1.800.000,00	1.800.000,00	67,24
Donacione/sponsorime	50.000,00	50.000,00	1,87
Nga projekte/të rinj	80.000,00	80.000,00	2,99
Nga projekte të tjera	100.000,00	100.000,00	3,74

HARXHIME

	2014	2015	%
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA			
RROGA DHE PAGESA			
Bruto rroga	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
KONTRIBUTE PER RROGA DHE TATIM PERSONAL			
Tatim personal nga pagesa (meditje, shperblime jubilarë)	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
HARXHIME MATERIALE			
HARXHIMI I ENERGISË			
Harxhime për pjesëmarrje në harxhimet e DHO-Shkup	110.000,00	110.000,00	4,11
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT			
Posta	5.000,00	5.000,00	0,19
Telefon dhe telefaks	70.000,00	70.000,00	2,61
Internet	24.000,00	24.000,00	0,90
Karburant	50.000,00	50.000,00	1,87
Harxhime për regjistrimin e veturave	10.000,00	10.000,00	0,37
Harxhime tjera për transport (pagesa rugore, larja e veturave, ngjitja e gomave)	8.500,00	8.500,00	0,32
MATERIAL			
Material zyrtar	51.000,00	51.000,00	1,91
Pajisje për higjienë	15.000,00	15.000,00	0,56
MIRËMBATJE TE RREGULLT			
Harxhime vetanake PVH	20.000,00	20.000,00	0,75
Harxhime për mirëmbajtjen e pajisjeve	15.000,00	15.000,00	0,56
Harxhime për mirëmbajtjen e hapësirave	0,00	20.000,00	0,75
Mirëmbajtje të softuerit dhe harduerit	20.000,00	20.000,00	0,75
SHËRBIME TJERA TË KONTRAKTUARA			
Honorare për avokat	20.000,00	0,00	0,00
Provizion bankar	5.000,00	5.000,00	0,19
Shërbime kontabiliteti	42.000,00	42.000,00	1,57
Shërbime tjera	111.500,00	111.500,00	4,17
GIJTHSEJ HARXHIME MATERIALE	577.000,00	577.000,00	21,55

SQARIM

	%
Harxhime të planifikuara për rroga	48,94
Harxhime të planifikuara materiale	21,55
Harxhime të planifikuara të funksionit	29,51
Harxhime kapitale	0,00

	2014	2015	%
HARXHIME	2.957.000,00	2.677.000,00	
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
HARXHIME MATERIALE	577.000,00	577.000,00	21,55
HARXHIME FUNKSIONALE	1.070.000,00	790.000,00	29,51
HARXHIME KAPITALE			
GIJTHSEJ HARXHIME	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

	2014	2015	%
Dhurim gjaku	300.000,00	300.000,00	11,21
Të ardhura nga anetaresia	75.000,00	75.000,00	2,80
Të ardhura nga kamata	2.000,00	2.000,00	0,07
Të ardhura nga kurse-milhma e pare	250.000,00	200.000,00	7,47
Të ardhura jo të rregullta-të ardhura për FACE	200.000,00	0,00	0,00
GIJTHSEJ TË ARDHURA	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

	2014	2015	%
HARXHIME FUNKSIONALE			
VEPRIMTARI			
Organizim dhe zhvillim			
Seanca e bordit ekzekutiv	40.000,00	40.000,00	1,49
Kuvendi i OKKK	30.000,00	30.000,00	1,12
Informim dhe komunikim	15.000,00	15.000,00	0,56
Diseminim	40.000,00	40.000,00	1,49
Veprimtaria shëndetësore humanitare	20.000,00	20.000,00	0,75
Ndihma e parë	35.000,00	35.000,00	1,31
Dhurimi i gjakut	60.000,00	60.000,00	2,24
Veprimtaria sociale humanitare	190.000,00	190.000,00	7,10
Pjesëmarrja në FACE	300.000,00	0,00	0,00
Marketing	10.000,00	10.000,00	0,37
Financa	10.000,00	10.000,00	0,37
Fatkeqësi	30.000,00	30.000,00	1,12
Bashkëpunim ndërkombëtarë	40.000,00	40.000,00	1,49
Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	10.000,00	10.000,00	0,37
Harxhime vetanake PVH	10.000,00	10.000,00	0,37
Rinia	130.000,00	150.000,00	5,60
MUETE TË PËRCJELLURA			
Fond për zhvillim (KKRM)	100.000,00	100.000,00	3,74
GIJTHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	1.070.000,00	790.000,00	29,51
HARXHIME KAPITALE			
BLERJE E MOBILIEVE DHE PAJISJE ZYRE			
Blerje e mobilieve për zyrtarë	0,00	0,00	0,00
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	0,00	0,00	0,00
BLERJE TË VETURAVE	0,00	0,00	0,00
Blerje e veturës	0,00	0,00	0,00
MIRËMBATJE THEMELORE DHE SPECIALE			
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore			
GIJTHSEJ HARXHIME KAPITALE	0,00	0,00	0,00
GIJTHSEJ HARXHIME	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

Hyrje

Organizata komunale e Kryqit të Kuq Qendër, si pjesë përbërëse e Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë, në programin e saj për vitin 2015, do të nxisë zhvillimin e mëtejshëm të vlerave individuale dhe të përbashkëta dhe vazhdimisht do të punojë për të rritur ndërgjegjësimin për mbrojtjen e dinjitetit njerëzor.

Në vitin e ardhshëm sfida më e madhe edhe mëtej mbetet realizimi i zotimeve strategjike të parapara në Planin Strategjik 2020 të Kryqit të Kuq të Republikës së Maqedonisë, përmes aktiviteteve për sigurimin e kushteve për zhvillim të vazhdueshëm të organizatës komunale, bazuar në **nevojat dhe resurset lokale**, ku jemi në gjendje që t'i mobilizojmë. Planifikimi çon në drejtim të ndihmës dhe mbështetjen e popullatës lokale në planin social-humanitar, gatishmëri dhe veprim në rast të fatkeqësive dhe të aktiviteteve shëndetësore parandaluese.

Synim i vazhdueshëm edhe më tej mbetet angazhimi për të nxitur interes për të gjithë **njerëzit human** që të marrin pjesë në kryerjen e aktiviteteve të përditshme të organizatës si vullnetarë, përkrahës ose partnerë tanë.

Resurse njerëzore

Qendra Komunale e Kryqit të Kuq vepron dhe të punon në territorin e komunës Qendër, e cila nga vendndodhja e saj është tërësisht urbane, me përqendrim të lartë të institucioneve arsimore, biznese dhe banorë lokalë. Prandaj nevoja për angazhimin maksimal të resurseve njerëzore ekzistuese, por edhe gjetjen e mënyrave të reja për të **tërhequr vullnetarë të rinj** në organizatë, të cilët me mbështetjen e plotë të shërbimit profesional të organizatës komunale me sukses do t'i realizojnë aktivitetet e planifikuara programore.

Gjendja aktuale përbën 140 vullnetarë, nga të cilët 90 janë aktiv dhe të përfshirë në mënyrë të vazhdueshme në realizimin e aktiviteteve të programore.

Anëtarët e Kuvendit të organizatës komunale të Kryqit të Kuq Qendër, si organi më i lartë i udhëheqjes së organizatës numëron 17 anëtarë dhe Bordi Ekzekutiv përbëhet nga 7 anëtarë vazhdimisht të përfshirë në marrjen e vendimeve që janë kyq për funksionimin normal të organizatës, por edhe gjatë organizimit dhe realizimit të aktiviteteve në mjediset nga ato vijnë.

Në kuadër të organizatës komunale funksionon dhe punon Klubi i të rinjve, ku statistikisht e tyre tregojnë për frekuentimin e rreth 150 të rinjve, ku në mënyra të ndryshme janë të përfshirë në realizimin e sfidave të organizatës, nga të cilët pesëdhjetë janë aktiv dhe në dispozicion të përhershëm të idesë humane të Kryqit të Kuq. Organizata e Kryqit të Kuq Qendër në punën e saj i kushton vëmendje të madhe anëtarësisë që vijnë nga organizatat



Gjetja e mënyrave të reja për tërheqjen e vullnetarëve të rinj

themelore të Kryqit të Kuq, ku anëtarët gjatë gjithë vitit në mënyra të ndryshme janë të angazhuar dhe të përfshirë në realizimin e aktiviteteve programore.

Pjesëmarrje në komunitet

Promovimi i parimeve themelore dhe vlerave humane të Lëvizjes së Kryqit të Kuq dhe Gjysmëhënës së Kuqe është aktiviteti nëpërmjet së cilës me diseminim të rregullt dhe në kohë për grupe të ndryshme qëllimore, mund të kontribuojë për njoftim më të gjërë të popullatës me misionin e organizatës dhe për të rritur potencialin vullnetar.

Veprimtaria shëndetësore-preventive është një prej drejtimeve të programit të cilat vazhdimisht synojnë drejt promovimit të shëndetit të njeriut dhe kujdesin shëndetësor, si parakusht për ruajtjen e jetës njerëzore. Nëpërmjet identifikimit të nevojave të popullatës së rrezikuar në territorin e Komunës Qendër, në plan vjetor planifikohen aktivitete që dalin me shënimin e kalendarit të aktiviteteve tradicionale të Kryqit të Kuq të RM, por edhe sipas nevojave që aktualisht dalin.

Ndihma e parë dhe ngritja e vetëdijes publike për këtë aftësi jetëshpëtuese, paraqet pjesë integrale të aktiviteteve në planin e promovimit të shëndetësor, të cilat realizohen në mënyra të ndryshme gjatë gjithë vitit. Trajnimi për ndihmën e parë për shoferët, garat nga ndihma e parë dhe edukimet e rregullta në institucionet arsimore, janë pjesë e aktiviteteve më të njohura që organizata komunale e Kryqit të Kuq Qendër I planifikon dhe realizon gjatë vitit

Si pjesë e aktiviteteve vjetore të planifikuara, me siguri një nga prioritetet është edhe realizimi i aktiviteteve në drejtim të nxitjes dhe zhvillimit të dhurimit të gjakut, në mënyrë që të sigurohet gjaku dhe produkte të gjakut për të sëmurët dhe të plagosurit.

Në kuadër të veprimtarisë humanitare dhe sociale, është prezent edhe angazhimi i vazhdueshëm dhe përpjekja e pandërprerë për mbrojtje të dinjitetit dhe për të përmirësuar jetën e njerëzve që përballen me rreziqe sociale të cilat detektohen nga ana e organizatës komunale të Kryqit të Kuq Qendër. Kjo veprimtari përfshin organizimin dhe ofrimin e ndihmës, kujdes dhe shërbime për popullatën më të rrezikuar në territorin e Komunës Qendër.

Të rinjtë e organizatës komunale të Kryqit të Kuq Qendër, paraqesin forcën shtytëse në realizimin e aktiviteteve të lidhura me grupet e synuara që I trajton organizata. Me krijimtarinë dhe inovacionin e tyre, ato japin kontribut të madh në zhvillimin e organizimit e menaxhimit të vullnetarëve në organizatë, kurse në masë të madhe janë të përfshirë edhe në strukturat udhëheqëse dhe drejtpërdrejt ndikojnë në sjelljen e vendimeve të rëndësishme për zhvillim të mëtejshëm.

Bashkëpunim dhe mbështetje

Suksesi i vazhdueshëm gjatë realizimit të aktiviteteve programore dhe imazhit pozitiv brenda komunës vjen si rrjedhojë e bashkëpunimit të partneritetit me institucione, kompani dhe grupe dhe asociacione qytetare që veprojnë në komunën Qendër. Praktika që është futurë disa vitet e fundit, me nënshkrimin e memorandumeve për bashkëpunim partneriteti me disa prej subjekteve të lartpërmendura, ka rezultuar me shembull pozitiv të bashkëpunimit në fushën e realizimit të aktiviteteve programore. Një pjesë e aktiviteteve, si rezultat i bashkëpunimit të suksesshëm, organizata komunale e Kryqit të Kuq Qendër, planifikon t'i vazhdojë dhe t'i thellojë edhe në vitin 2015. Sigurisht, prioritet do t'i jepet realizimit të aktiviteteve të filluara me veteqeverisjen lokale të komunës Qendër, Klinika e fëmijëve- Shkup, Instituti për Rehabilitimin e Personave me dëgjim dhe të folur të dëmtuar, Tutunaska Banka, Banka Komerciale, Agjencioni i Ushqimit dhe Veterinarisë së RM-së, 16 institucionet arsimore të Komunës Qendër (6 shkollave të mesme, 7 shkolla fillore dhe tre kopshte), Universiteti 'Sh Qirili dhe Metodi' dhe asociacioneve qytetare të cilat në numër më të madh drejtohen për bashkëpunim.

Sigurisht që sfida më e madhe për organizatën në vitin vijues 2015 do të jetë thellimi i bashkëpunimeve të partneritetit dhe gjetjen e mënyrave për të zgjeruar këtë lloj të bashkëpunimit, si shembull pozitiv në komunitet.



Projekt/ngjarje	Fusha	Qëllimi	Partner	Koha e realizimit	Numri i pjesëmarrësve të planifikuar
Realizimi i projektit 'Pse jam në spital'	Veprimtaria shëndetësore-preventive	Ngritja e vetëdijes për rëndësinë e aspektit psikologjik me temë 'Fëmijët dhe spitali', tek publiku më i gjërë.	Klinika e fëmijëve-Shkup	Gjatë tërë vitit	600 fëmijë të hospitalizuar në Klinikën e fëmijëve gjatë tërë vitit.
Realizimi i projektit 'Në shtatë hapa deri te ardhmëria më e shëndetshme'	Të rinjtë e Kryqit të Kuq	Ngritja e vetëdijes ekologjike tek popullata e re	Shoqata qytetare që punojnë në planin e ekologjisë	Gjatë tërë vitit	Pjesa më e madhe e aktiviteteve planifikohen për realizim në institucionet arsimore, me përfshirje të numrit sa më të madh të të rinjve
Realizimi i programit për dhurimin e gjakut në vitin 2015	Dhurimi i gjakut	Ngritja e vetëdijes tek publiku për rëndësinë e dhurimit të gjakut	Instituti për shëndetësi transfuzivë RM-së, kompani. Institucione arsimore dhe qytetarët	Në vitin 2015 planifikohen 108 aksione dhurimi gjaku, nga të cilat: - Në organizata punuese 59; - Në organizata arsimore edukative 29; Tradicionale 8 dhe në hapësirat e ITM-familjare 12.	Plani që duhet të realizohet sipas Planit integral për dhurim gjaku. Nga të gjitha aksionet e planifikuara, pritet numër rreth 4000 njësi gjaku.
Pjesëmarrja e ekipit nga ndihma e parë në OKKK Qendër në gara evropjane nga ndihma e parë	Ndihma e parë	Ngritja e vetëdijes tek publiku për rëndësinë e ndihmës së parë	Vetëqeverisja lokale, kompani	Muaji ahtator 2015, me përgatitje paraprake nga fillimi i vitit	Ekipi nga ndihma e parë e OKKK Qendër
Realizimi i edukimeve të planifikuara moshanike në vitin 2015	Veprimtaria shëndetësore - preventive	Ngritja e vetëdijes te popullata e të rinjve për rëndësinë e preventcionit të shëndetit	Institucionet arsimore në territorin e komunës Qendër, Vetëqeverisja lokale.	Gjatë tërë vitit	1000 persona që ndjekin procesin arsimorë në institucionet arsimore në territorin e komunës Qendër
Realizimi i aktiviteteve në planin e veprimtarisë humanitare-sociale	veprimtaria sociale humanitare	Ngritja e vetëdijes te publiku për nevojën e zvogëlimit të varfërisë	Institucione arsimore, kompani dhe institucione	Java e solidaritetit-java e tretë në muajin prill Dita e urisë-nga 16 tetori deri më 16 nëntori	Zvogëlimi i rrezikueshmërisë në 100 familje, të regjistruar në OKKK Qendër, si familje që kanë nevojë për ndihmë në territorin e komunës Qendër



PLANI FINANCIAR I KRYQIT TË KUQ QENDËR PËR VITIN 2015

	2014	2015	%
TË ARDHURA	2.755.000,00	2.685.000,00	
TË ARDHURA VETANAKE	755.000,00	585.000,00	21,79
TË ARDHURA NGA LIGJI PËR KK	1.800.000,00	1.800.000,00	67,04
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	200.000,00	300.000,00	11,17
GJITHSEJ TË ARDHURA	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00

TË ARDHURA

	2014	2015	%
Të ardhura nga buxheti lokal	100.000,00	50.000,00	1,86
Të ardhura nga regjistrimi i automjeteve /ligji për KK	1.800.000,00	1.800.000,00	67,04
Donacione/sponsorizime	50.000,00		
Nga projekte	200.000,00	300.000,00	11,17
Dhurimi i gjakut	400.000,00	400.000,00	14,90

HARXHIME

	2014	2015	%
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA			
RROGA DHE PAGESA			
Bruto rroga	1.340.000,00	1.400.000,00	52,14
Shperblime jubilarë			
Pagesë për pension			
KONTRIBUTE PËR RROGA DHE TATIM PERSONAL			
Tatim personal nga pagesa (meditje, shperblime jubilarë)			
GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.340.000,00	1.400.000,00	52,14
HARXHIME MATERIALE			
ENERGJIA E HARXHUAR			
Harxhime për pjesëmarrje në harxhimet në DHO-Shkup	120.000,00	120.000,00	4,47
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT			
Telefon dhe telefaks	60.000,00	60.000,00	2,23
Harxhime tjera për transport (taksi)	20.000,00	20.000,00	0,74
MATERIAL			
Material zyre	30.000,00	20.000,00	0,74
Pije dhe produkte ushqimore	10.000,00		
Material për AOP	5.000,00		
Pajisje higjienike	10.000,00		
Të dhëna për reprezentacion	20.000,00	10.000,00	0,37
MIRËMBAJTJE E RREGULLT			
Harxhime për mirëmbajtjen e pajisjeve	5.000,00		
Mirëmbajtja e softuerit dhe harduerit	5.000,00		
SHERBIME TJERA TË KONTRAKTUARA			
Provizion bankar	10.000,00	10.000,00	0,37
Shërbime kontabiliteti	36.000,00	36.000,00	1,34
Shërbime tjera	60.000,00	60.000,00	2,23
Qira			
GJITHSEJ HARXHIME MATERIALE	391.000,00	336.000,00	12,51

SQARIM

Harxhime të planifikuara për rroga në vitin 2015 janë
Harxhime të planifikuara materiale
Harxhime të planifikuara të funksionit

%

52,14
12,51
35,34

	2014	2015	%
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	1.340.000,00	1.400.000,00	52,14
HARXHIME MATERIALE	391.000,00	336.000,00	12,51
HARXHIME FUNKSIONALE	984.000,00	949.000,00	35,34
HARXHIME KAPITALE	40.000,00	0,00	0,00
GJITHSEJ HARXHIME	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00

	2014	2015	%
Të ardhura nga anëtarësia	50.000,00	50.000,00	1,86
Të ardhura nga kamata	5.000,00	5.000,00	0,19
Të ardhura nga kurset -ndihma e parë	50.000,00	30.000,00	1,12
Të ardhura jo të rregullta	100.000,00	50.000,00	1,86
GJITHSEJ TË ARDHURA	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00

	2014	2015	%
HARXHIME FUNKSIONALE			
VEPRIMTARI			
Organizim dhe zhvillim			
Seanca e bordit ekzekutiv	20.000,00	20.000,00	0,74
Kuvendi i OKK	20.000,00	20.000,00	0,74
Informim dhe komunikim	30.000,00	30.000,00	1,12
Diseminim	60.000,00	20.000,00	0,74
Veprimtaria shëndetësore preventive	130.000,00	130.000,00	4,84
Ndihma e parë	50.000,00	100.000,00	3,72
Dhurimi i gjakut	153.600,00	150.000,00	5,59
Veprimtaria sociale-humanitare	180.000,00	180.000,00	6,70
Marketing	5.000,00		
Financa	5.000,00		
Fatkeqësi	50.000,00	50.000,00	1,86
Bashkëpunim ndërkombëtar	10.000,00		
Pjesëmarrje në seminare dhe konferenca	30.000,00	10.000,00	0,37
Harxhime të PVH të veta	40.000,00	50.000,00	1,86
Rinia	164.000,00	149.000,00	5,55
MJETE TË PERCIJELLURA			
Fond PËR ZHVILLIMJ (KKRM)	40.000,00	40.000,00	1,49
GJITHSEJ HARXHIME FUNKSIONALE	984.000,00	949.000,00	35,34

	2014	2015	%
HARXHIME KAPITALE			
BLERJE E MOBILJEVE DHE PAJISJEVE TË ZYRES			
Blerje e mobiljeve për zyre	0,00	0,00	0,00
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera	0,00	0,00	0,00
BLERJE TË VETURAVE	0,00	0,00	0,00
Blerje e veturës	0,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
MIRËMBAJTJE TË MELORE DHE SPECIALE			
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore	40.000,00	0,00	0,00
GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE	40.000,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
GJITHSEJ HARXHIME	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00

Hyrje

Në veprimtarinë e saj të gjatë, Organizata komunale e Kryqit të Kuq Çair me sukses përfshihet në të gjitha segmentet e jetës shoqërore, me cilësinë dhe autoritetin e vet është e njohur dhe ndahet nga organizatat tjera që veprojnë në territorin e saj, ka bashkëpunim të hapur me shumë institucione- sektorin e biznesit, dhënie të paanshme të ndihmës për kategori të popullatës më të rrezikuar, si dhe transparencë në punën e saj të përgjithshme.

Nëprërmjet aktiviteteve të saj, në vazhdimësi kontribuon në përmirësimin e kushteve për jetesë, kryen edukimin e vazhdueshëm të qytetarëve, parandalimin nga sëmundjet shëndetësore, fatkeqësi natyrore, etj, me theks të veçantë në dhënien e edukimit dhe mbindërtimit të të rinjve dhe klubit të grave.

Potenciali njerëzor

Organizata komunale në vitet e fundit i kushtoi vëmendje të veçantë mobilizimit të vullnetarëve nga radhët e të rinjve dhe të rriturve. Të rinjtë janë mbajtës të pjesës më të madhe të aktiviteteve dhe për këtë arsye ata do të mbeten edhe më tej të mbështetur, pra do të ju mundësohet mbindërtim të kapaciteteve të tyre dhe mbështetje të aktiviteteve të tyre. Pik ërisht ky përkushtim ka rezultuar në një rritje të numrit të vullnetarëve që është 212, të ndarë në 14 seksione në shkolla fillore dhe 3 klubeve të të rinjëve.

Klubi i grave është një formë unike e organizimit të vullnetarëve të rritur në mbarë vendin, ku në të ka 40 anëtarë vullnetarë, ku njësoj si të rinjtë do të organizojnë një sërë aktiviteteve për të përmirësuar jetën e kategorive të rrezikuara të popullsisë, dhe grupi i këngëtarëve nga radhët e tyre "Vanja Lazarova "do të realizojë ngjarje humanitare dhe do të promovohet organizata.

Organizata komunale i kushton vëmendje të veçantë anëtarëve të Kuvendit, Bordit Ekzekutiv, komisioneve etj për të mobilizuar më shumë anëtarë dhe me përpjekje të përbashkëta, duke ipërfshirë në veprimtarinë, të japin kontribut për zhvillimin e organizatës.

Veprim i paanshëm dhe transparencë në punë



Ndihmë në komunitet

Në vitin 2015 rëndësi do t'ju kushtohet aktiviteteve të karakterit humanitar social me qëllim që të ndihmohen grupet e rrezikuara sociale numri i të cilëve është në rritje të vazhdueshme për shkak të ndryshimeve shoqërore ekonomike. Për këtë kategori të popullsisë do të organizohen aksione tubimi në ushqim, veshje, produkte të higjienës në institucionet me të cilat ka vendosur bashkëpunim, do të kërkohen donacione dhe do të punohet në ngritjen e vetëdijes së popullatës për të zvogëluar rreziqet sociale.

Me qëllim të ngritjes së vetëdijes për mbrojtjen shëndetësor parandaluese, në vazhdimësi do të organizohen e ligjërata, në drejtim të përmirësimit të shëndetit psikik dhe fizik të popullsisë.

Kryqi i Kuq si një lider në edukimin dhe trajnimin nga Ndihma e parë, përkatësisht parandalimin nga aksidentet që mund të shkaktohen nga faktorë natyrorë ose njerëzor, në vitin 2015 do t'i intensifikojë aktivitetet në fushën e edukimit-trajnitimit, me qëllim të ngritjes së vetëdijes së popullsisë për rëndësinë për ofrimin e Ndihmës së parë.

Në vitin 2015 organizata komunale do t'i kushtojë vëmendje të veçantë ngritjes së vetëdijes publike për nevojën e dhurimit vullnetar të gjakut, dhe me atë edhe rritjen e numrit të njësive të gjakut, si dhe përqindjen e dhuruesve të rinj të gjakut. Nëpërmjet motivues do të realizohen edukime, takime motivuese, kontakte personale me dhuruesit e gjakut, si dhe ndërsjellë të çmimeve për më humanët.

Bashkëpunim dhe mbështetje

Realizimi i vazhdueshëm i misionit të Kryqit të Kuq dhe veprimtarisë së suksesshme janë kryesisht si rezultat i bashkëpunimit me institucionet që gjenden në territorin ku vepron, të tilla si Vetëqeverisjet lokale (Çair, SH. Orizar ë, Butel dhe Ç.Sandev ë), 23 shkolla fillore, tre shkollat të mesme, OJQ, JP Vodovod i kanalizacija, SHA Butel, JZU Poliklinika- Bit Pazar, Çair dhe SH.Orizar ë dhe organizata tjera që gjenden në territorin që vepron OK.



Kryqi i kuq-udhëheqës në edukim nga Ndihma e Parë

Projekt/ngjarje	Fusha	Qëllimi	Partner	Koha e realizimit	Numri i pjesëmarrësve të planifikuar
Edukimi për Kryqin e Kuq	Diseminimi	Zgjerimi i njohurive për Kryqin e Kuq	Shkolla fillore dhe të mesme	Jan-dhjetor 2015.	450
AKK-PVH	Diseminimi	Zgjerimi i njohurive për Kryqin e Kuq Mobilizimi i vullnetarëve të rinj Ndhimë të kategorive të rrezikuara të popullatës	Shkolla fillore dhe të mesme	Jan-dhjetor 2015.	60
Aksione dhurimi gjaku/punëtori motivuese	Dhurimi i gjakut	Ngrtja e vetëdijes për rëndësinë e dhurimit të gjakut.	Shkolla fillore dhe të mesme, organizata punuese dhe vetëqeverisja lokale	Jan-dhjetor 2015.	1800
Edukimi për: Stop dhunës ndërmjet të rinjve, Stop tregëtisë me njerëz, Stop pedofilisë	Veprimtaria sociale-humanitare	Ngrtja e vetëdijes të popullatës rinore	Shkolla fillore dhe të mesme	Jan-dhjetor 2015.	200
Akisone tubimi dhe fushata: Dita e urisë, Java e solidaritetit, Shtëpi më shtëpi	Veprimtaria sociale-humanitare	Ndhimë për familjet e rrezikuara sociale.	Shkolla fillore dhe të mesme, organizata punuese dhe vetëqeverisja lokale	Jan-dhjetor 2015.	200
Edukime dhe egzaminime falas për popullatën	Veprimtaria shëndetësore preventive	Ngrtja e vetëdijes së popullatës për mbrojtje shëndetësore preventive	Shkolla fillore dhe të mesme, organizata punuese dhe popullata e përgjithshme	Jan-dhjetor 2015.	500
Trajnim nga ndihma e parë për të rinjtë, popullatën dhe kandidatët për shoferë	Veprimtaria shëndetësore preventive	Ngrtja e vetëdijes së popullatës për rëndësinë e ofrimit të ndihmës së parë	Shkolla fillore dhe të mesme dhe popullata e përgjithshme	Jan-dhjetor 2015.	1000
Mobilizimi i vullnetarëve dhe mbindërtimi i kapaciteteve të atyre që janë	Të rinj	Ngrtja e vetëdijes së të rinjve për vullnetarë, forcimin e aftësive dhe kapaciteteve të të rinjve	Shkolla fillore dhe të mesme	Jan-dhjetor 2015.	300



PLANI FINANCIAR I ORGANIZATËS KOMUNALE TË KRYQIT TË KUQ ÇAIR

	2014	2015	%		2014	2015	%
TË ARDHURA	2.230.000,00	2.400.000,00		HARXHIME	2.230.000,00	2.400.000,00	
TË ARDHURA VETANAKE	660.000,00	795.000,00	33,13	HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	680.000,00	730.000,00	30,42
TË ARDHURA NGA LIGJI PËR KK	1.550.000,00	1.590.000,00	66,25	HARXHIME MATERIALE	1.062.000,00	862.000,00	35,92
TË ARDHURA NGA PROJEKTE	20.000,00	15.000,00	0,63	HARXHIME FUNKSIONALE	488.000,00	808.000,00	33,67
GJITHSEJ TË ARDHURA	2.230.000,00	2.400.000,00	100,00	GJITHSEJ HARXHIME	2.230.000,00	2.400.000,00	100,00

TË ARDHURA

	2014	2015	%
Të ardhura nga regjistrimi i veturave	1.550.000,00	1.590.000,00	66,25
Të ardhura nga ndihma e pare	510.000,00	560.000,00	23,33
Donacione/sponsorime	30.000,00	60.000,00	2,50

	2014	2015	%
Nga projekte	20.000,00	15.000,00	0,63
Dhurimi i gjakut	105.000,00	115.000,00	4,79
Të ardhura nga anëtaresia	15.000,00	60.000,00	2,50

GJITHSEJ TË ARDHURA 2.230.000,00 2.400.000,00 100,00

HARXHIME

	2014	2015	%
HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA			
RROGA DHE PAGESA			
Bruto rroga	680.000,00	720.000,00	30,00
Tatim personal dhe pagesa		10.000,00	0,42
KONTRIBUTE PËR RROGA DHE TATIM PERSONAL			
Tatim personal nga pagesa (meditje, shperblime jubilarë)			
GJITHSEJ HARXHIME PËR RROGA DHE PAGESA	680.000,00	730.000,00	30,42
HARXHIME MATERIALE			
ENERGJIA E HARXHUAR			
Energji elektrike	240.000,00	150.000,00	6,25
Harxhime për ujë	7.000,00	9.500,00	0,40
Mbeturina	16.000,00	14.500,00	0,60
KOMUNIKIM DHE TRANSPORT			
Posta	10.000,00	15.000,00	0,06
Telefon dhe telefaks	120.000,00	110.000,00	4,58
Karburant	10.000,00	15.000,00	0,63
Harxhime për regjistrimin e veturave	16.000,00	16.500,00	0,69
MATERIAL			
Material zyre	15.000,00	17.400,00	0,73
Parapagjime dhe revista	30.000,00		
Material për AOP	10.000,00	9.800,00	0,41
Mirëmbajtje dhe pajisje higjienike	10.000,00	15.000,00	0,63
Të dhena për ndihmë, donacione etj	20.000,00		0,00
MIRËMBAJTJE RREGULLT			
Riparimi dhe mirëmbajtja e veturave	10.000,00	10.000,00	0,42
Harxhime dhe mirëmbajtje të pajisjeve	0,00	7.300,00	0,30
Harxhime për mirëmbajtjen e ndërtesës		20.000,00	0,00
Harxhime për aparatet kundër zjarreve	12.000,00	12.000,00	0,50
Mirëmbajtja e softuerit dhe harduerit	10.000,00	11.000,00	0,46
SHERBIME TJERA TË KONTRAKTUARA			
Shërbime kontabilisti dhe intelektuale	30.000,00	36.000,00	1,50
Provizion bankar	5.000,00	8.000,00	0,33
Sigurimi i pronës	5.000,00	8.500,00	0,35
Honorare autoriale	475.000,00	410.000,00	17,08
HARXHIME MATERIALE	1.062.000,00	862.000,00	35,92

	2014	2015	%
HARXHIME FUNKSIONALE			
VEPRIMTARI			
Organizim dhe zhvillim			
Seanca të BE	15.000,00	15.000,00	0,63
Seanca të OKKK	10.000,00	10.000,00	0,42
Informimi dhe komunikim	5.000,00	9.000,00	0,38
Diseminimi	10.000,00	30.000,00	1,25
Veprimtaria shëndetësore preventive	15.000,00	25.000,00	1,04
Ndihma e parë	210.000,00	300.000,00	12,50
Dhurimi i gjakut	40.000,00	60.000,00	2,50
Veprimtaria sociale-humane	30.000,00	80.000,00	3,33
Kotizim për delegatët në KKRM	50.000,00	80.000,00	3,33
Klubi i grave	0,00	30.000,00	1,25
Fatkeqësi	30.000,00	45.000,00	1,88
Bashkëpunim ndërkombëtarë	30.000,00	30.000,00	1,25
Rinia	43.000,00	94.000,00	3,92

MJETETË PERCIJELLURA
Fond PËR ZHVILLIMJ (KKRM)
Harxhime funksionale 488.000,00 808.000,00 33,67

HARXHIME KAPITALE
BLERJA E MOBILIEVE DHE PAJISJE ZYRE
Blerje e mobilieve për zyre 0,00 0,00 0,00
Blerje e pajisjeve informatike dhe të tjera 0,00 0,00 0,00

BLERJETË VETURAVE
Blerje e veturës 0,00 0,00 0,00

MIRËMBAJTJE THEMELORE DHE SPECIALE
Rekonstruim dhe renovim të objekteve ndërtimore

GJITHSEJ HARXHIME KAPITALE 0,00 0,00 0,00

GJITHSEJ HARXHIME 2.230.000,00 2.400.000,00 100,00

SQARIM

	%
Harxhime të planifikuara për rroga	30,42
Harxhime të planifikuara materiale	35,92
Harxhime të planifikuara të funksionit	33,67

70 years humanitarian action

New 365 days are ahead of us. Many stories are left behind us, but many other new stories are waiting for us in the days to come. What we have and what we have built needs to be preserved, protected and looked after whenever we use our emblem, whenever and wherever our volunteers and staff undertake some action..... because building confidence is a continuous process.. And the Red Cross has been building the confidence in the communities for 70 years. Next year we mark our jubilee, jubilee which is worth respect, 70th anniversary of our foundation, operation and provision of assistance in the community. We want the communities to continue to recognize us as someone who can be trusted and someone to lean on. Many persons come in touch with us with our organization. Some do that through educations, seminars, or simulation exercises that we organize, or first aid, blood donation actions, and many of them are directly assisted by us, with food and clothes, hygiene material, shelter, assistance for obtaining personal documents, or assistance in medicaments, or support in the education process...and much more. In order to be able to do the same we must continue the process of building confidence in the communities, since the communities are helping us so we can help the people. Everybody matters in this process, each volunteer hour, each donation, each support, each smile....we cannot do it without you. In order to reach further, stay with us in the next 70 years as well. Happy anniversary to all of you that are part of our story.



Sincerely Yours
City Red Cross of Skopje





Organizational development

In compliance with the strategic documents of the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies and Macedonian Red Cross, the City Red Cross of Skopje will strive towards continuing development activities in the course of 2015. The programme and project activities will be targeted towards enabling easier access to services for our beneficiaries in order to overcome some of the challenges that they are facing. The activities will be coordinated with the Red Cross branches on the territory of the city of Skopje. For purpose of providing appropriate coordination and operation in the field, the organization will hold two general assemblies, seven sessions of the executive board and will ensure effective work of the advisory bodies of the organization.

Priorities in 2015:

• Volunteer management

Well trained and prepared volunteers are the cornerstone for **stable field operation** and good representation of the organization in the country and abroad. The continuous capacity building and promotion of the skills of the volunteers will be done through organizing trainings and seminars and their active involvement in the governing structures of the Red Cross.

• Building capacities for preparedness and response in case of natural and manmade disasters

The **focus in the forthcoming year** will be on provision of training for volunteers and building material and technical capacities and stock reserves. The capacity building efforts in this area will enhance the capacities of the organization in case of natural and manmade disasters and it will ensure timely response of the Red Cross.

• Mobilization of funds

The implementation of new activities adapted to the real needs on the field requires effective mobilization of the local communities, the corporate sector and international partners and organizations. **The access to donors and the joint efforts and provision of care** in the communities are the key elements for expansion of the scope of activities and improvement of the image of the organization on national and international level.

Information

The information and communication of the City Red Cross of Skopje with the public is of **crucial importance** for sharing information about our activities and **our identity and mission**. The information sharing improves the transparency in the operation and it enables our organization more successful operation in the society around us.

In the course of 2015, the City Red Cross of Skopje is expected to be part of talk shows in different TV media at least 5 times a month or about 60 times during the year. Also Red Cross people are expected to be 4 times a month on radio or 50 times a year. About 4 times a month in average, the Red Cross will be present in the local TV media on telephone or about 50 times annually. The City Red Cross of Skopje also plans to have two broadcastings on the internet radio MOF in the show "**Red Cross Corner**".

The activities in this area also foresee the development of annual plan of action and annual report, development of the magazine New Dimension, regular updating of the web page, regular sharing of information for the e-newsletter, and regular filing of information in the special Red Cross archives.



Timely
information
about plans
and activities

Phv and Dissemination

Introduction

The programme **Red Cross in Action – Promotion of Human Values (RCA-PHV)** represents a national tool for recruitment and retention of volunteers in the Red Cross organization and it has been functioning in the whole country for 16 years. It is implemented on the territory of the city of Skopje with active involvement of the five Red Cross branches on the territory of Skopje.

The main goal of the programme is **promotion of a culture of dialogue** as basic pre-condition for building intercultural society and promotion of **active knowledge** and active approach towards life through the Red Cross values and principles. Through the programme, the youth with **different ethnic origin**, participate in development of joint projects for building mutual tolerance and culture of dialogue. The emphasis of the programme is on conducting dissemination sessions for youth in order to get them familiar with the work of the Red Cross, the fundamental principles, the Red Cross emblem and the different modalities for using the Red Cross emblem.



Human Resources

The Red Cross in Action – Promotion of Human Values programme has well-trained team of national PHV instructors that form the national RCA-PHV Board and conduct the overall training. In Skopje, the City Red Cross of Skopje trains about ten disseminators on annual basis who subsequently train around 300 persons how to develop small projects. The disseminators are trained how to conduct dissemination sessions for the youth and their further engagement continues in their local Red Cross branches.

Assistance for the community

The essence of the RCA-PHV programme is to encourage young people to do something different than their usual **daily routine** and to become aware about their hidden potentials and capacities in order to make positive change in their lives and in the lives of the others.

In the course of one PHV cycle in Skopje the children develop 60 small projects for the well-being of the communities where they live, which on the other hand enables direct support for about **1200 individuals from different vulnerable groups** in our city.

Some of the target beneficiaries benefit better living conditions, some of them get better chance for integration in the society, others receive financial assistance for medical treatment of somebody in the family, and some are supported in the process of finding employment, finalizing the education or support for requalification. Some people are assisted in the process of obtaining basic documentation such as identification card, other target groups are supported in terms of improvement of their living conditions, and some people are provide with basic needs such as food or hygiene material.

A lot of the developed projects are aimed for provision of donations or support for specific hospitals, daily centers for persons with intellectual and physical disability, schools, kindergartens, cultural facilities or public places. The projects represent direct support for the communities where the children come from. This increases the overall number of direct and indirect beneficiaries from the project activities.

On the other hand the dissemination sessions enable the target groups to get familiar with the Red Cross organization, the role and mission of the Red Cross and the



possibilities for involvement in the organization for purpose of provision of some type of support in, and for the community. The participation in the work of the Red Cross gives the people opportunity to learn about an organization which is non-religious, impartial, and independent and open for everybody that is interested to contribute in compliance with the Red Cross/Red Crescent fundamental principles.



Cooperation and support

The implementation of the RCA-PHV programme this year will be directly supported and funded by the national society HQ and the RC branches. The organization continues the efforts for mobilizing support for the programme from interested partners and donors. So far the programme has been funded by the US Embassy, Norwegian Embassy, Cir-a through CIVIKA programme, the Ministry of Culture, ICRC, German Red Cross and many other national and international companies that contributed support for the implementation of the programme in Macedonia.

Health Care Programme

Introduction

The City Red Cross of Skopje continuously works on development and implementation of activities and initiatives in the area of preventive health care. All these activities are carefully planned and coordinated by specially designed teams of staff and volunteers who also develop educational and information material for raising public awareness for specific preventive health care challenges in the country.

Human Resources

The overall activities in the area of preventive health care and first aid are implemented by the doctors, demonstrators and the youth of the City Red Cross of Skopje.



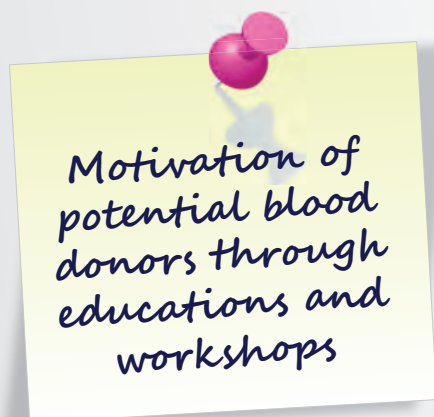
Assistance for the community

The provided activities of City Red Cross of Skopje in the area of preventive health care are of benefit for the whole community. In this way the population would be prepared to cope with accidents and emergencies in day-to-day situations and would be able to administer first aid to injured people in life-threatening situations. Health promotion and prevention is very important for protection and recognition of specific illnesses which enables risk and harm reduction from them.

Cooperation and support

The successful implementation of the activities by the City Red Cross of Skopje comes as a result of the good cooperation with the different institutions that operate on the territory of the city of Skopje, as well as the good cooperation with the Council of the city of Skopje.

Activity	Objective	Time frame	Target group	Number of planned participants
1. Marking of calendar activities	Health promotion activities according to the traditional calendar of activities	January – December 2015	-Local population - Employees -Homeless people Asylum seekers	Each activity will be supported by one staff and two assistants
2. Implementation of project “Dental Care”	Promotion of oral hygiene	January – December 2015	Pupils from primary schools	500 pupils
3.Sudden outbreak of epidemics / pandemics	Raising public awareness on prevention and protection from epidemics and pandemic diseases	January – December 2015	Local population	Target groups at risk



Blood Donation

The activities in the area of promotion of blood donation and recruitment of new volunteers will be implemented through the **Club of Blood Donors of the City Red Cross of Skopje and Club 25 of young blood donors**. 20 active blood donors and motivators will promote the organizing of blood donation actions in their environments, companies, and the 30 volunteers from the Club 25 will organize campaigns and educational activities for promotion of blood donation among the youth population.

In the course of the year, we continue our activities with tendency to expand our big family of blood donors, through conducting different training seminars and educations and development of appropriate promotional and information material in order to ensure sufficient quantities of blood and blood products that are needed for the operation of the clinical centers.

In the course of 2015 the City Red Cross of Skopje expects over 2000 blood donors to donate blood in the Daily Centre for blood donation – the new location for your humanity.





Assistance for the community

The activities in the area of blood donation are implemented in coordination with the five Red Cross branches on the territory of the city of Skopje and with the support of the Institute for Transfusion Medicine. In cooperation with these institutions we work on raising public awareness on the importance of blood donation, and the required need for blood and blood products for the ill and injured people.

We conduct different types of activities in the communities such as motivation lectures, meetings of the club of blood donors, meetings with the commission for blood donation in order to fulfill the **integral annual plan of action for blood donation** for purpose of collection of the required needs of blood and blood products.

Cooperation and support

The promotion of the activities in the area of blood donation is done in cooperation and with the support of with different institutions, companies and individuals.

Project / Event	Area	Objective	Partners	Time frame	Number of planned participants / Activities
Traditional blood donation activities	Blood donation	Promotion of blood donation in our city and continuity in the blood supply	RC Branches, ITM, Alkaloid a.d., Toshe Fan Forum Club, US Embassy, City of Skopje	In the course of 2015	50 active volunteers
Daily Centre for Blood Donation					2000 blood units in the daily center
Club 25					2 seminars 35 motivation workshops

First Aid

Introduction

First aid is one of the basic Red Cross activities targeted for ensuring rapid intervention for reducing complications from injuries and life-threatening situations and for improving the chances for survival. Accidents happen all the time and knowing and practicing first aid saves the life of the injured person and enables normal life in future.



Assistance for the community

The City Red Cross of Skopje organizes first aid trainings for the local population and for employees in national and international companies and organizes first aid competition in Skopje. The interest for first aid is big which can be seen from the large participation of persons from different walks of life in the activities for marking the World First Aid Day, where they can learn or refresh their first aid knowledge and skills.

Activity	Objective	Time frame	Target group	Number of planned participants
1. First aid training	Raising awareness on first aid basic techniques for saving lives of people	January – December 2015	- preschool children - pupils in primary schools and students in high-schools - university students - Pensioners	450 -500
2. First aid competition on city level	Enhancement of first aid skills and promotion of competitive spirit	May 2015	Primary school pupils High-schools students	100
3. World First Aid Day	Raising awareness about the importance of first aid	Second Saturday in September 2015		300 -500
4. First aid training for companies	Improvement of first aid skills of employees in order to be able to administer first aid to injured people at work	January – December 2015	Employees in national and international companies in Macedonia	5 trainings per month with participation of 7 to 10 candidates (in average 40 candidates per month)

Rapid and efficient response on the field in case of disaster

Disaster Preparedness and Response

Introduction

The department for disaster preparedness and response operates within the national programme for disaster preparedness and response of Macedonian Red Cross. The main tasks are: raising public awareness on potential hazards from disasters as well as the potential vulnerable locations, learning basic strategies for crisis management and decreasing loss on property and livelihoods, harm reduction from climate change and effective and rapid response in case of emergencies and disasters.

Human resources

The City Red Cross of Skopje has department for disaster preparedness and response which coordinates the work of three teams: **disaster response team, mountain rescue team and center for water safety**. There are 90 trained volunteers in the three teams.

In the course of 2015, the Red Cross plans to conduct different trainings for recruit-

ment of new volunteers and building the capacities of the existing volunteers. The trainings will be as follows: four trainings for lifeguards, one training for mountain rescue and times five trainings for first aid, assessment and logistics according to the needs of the volunteers.

Assistance for the community

The consequences from climate change are expected to vary on the territory of the whole state. The increased temperature and the lack of access to water are expected to result with droughts, forest fires and heat waves. As a result of this the Red Cross will continue to work on enhancing the capacities of the disaster response teams so they can effectively respond to the challenge in 2015. The emphasis will be placed on provision of training for the first aid teams in order to be able to efficiently provide assistance in the community. The teams will work on raising public awareness on risks, protection and self-protection from disasters, and provision of specialized trainings for mountain rescue and water safety.

Special emphasis will be placed on forest fires, heat and cold waves and provision of instructions for the population how to prevent them, how to protect from them and how to respond. This will be also supported with development and publication of appropriate information material. In 2015 the Red Cross will also work on **education of pupils and high-school students** on different risks from disasters and protection and self-protection in case of disasters on the territory of the city of Skopje.

Special attention will be paid on effective response in case of floods. The disaster response team will participate in activities for evacuation of citizens from affected areas, pumping out water and distribution of necessary food assistance. The mountain rescue team is always active in rescuing lost persons in the mountains – the search and rescue operations and the rescue of lost and injured people is done in cooperation with the state institutions.

Event	Partner	Time frame	Engaged volunteers and staff
Holiday "Epiphany"	Nova Makedonija	19 January	70 volunteers
On duty in Dare Bombol Centre	City of Skopje JSP Skopje	Year-round during weekends and holidays	3 volunteers on duty volunteers Total of 450 volunteers
On duty in Dimitar Boceski Centre	City of Skopje	Summer period During weekends and holidays	3 volunteers on duty
Heat wave 2015	City of Skopje	Summer period	As needed
AKVA PARK	Public company Boris Trajkovski	10.06-15.09	36 lifeguards
Olympic pool, Pool-Haus, Rasadnik,		01.06-31.08	130 on duty presence of lifeguards in the given period
Skopje Marathon 2015	Association "Skopje Marathon"	10/17 May	60
School leagues of the city of Skopje	School sport of secondary schools Skopje	October – May	200
Swimming lessons	City of Skopje	November – May	100
Simulation exercise with the French Embassy	French Embassy	September	60
SKOPJE CUP	City of Skopje and SSUS	July and August	100
First to the top	City of Skopje and JSP	1 June	20
KORAB	Mountaineer Federation of Macedonia	8 September	6
Macedonian Athletic League	Athletic Federation of Macedonia	1 June	Whole team engaged with ambulance vehicle
Plant your future	City of Skopje, Ministry of Labor and SP and the local self-government units	2 times annually	30
European Mobility Week	City of Skopje and the Office of European Council in Skopje	22-28 September	10
Aqua park Festival - Probishtip	Red Cross Branch Probishtip Municipality of Probishtip	29-31 August	10





Other medical engagements: the Enduro Competition, the International BMW and Skating Tournament, League of companies in Skopje, the Bike Race in the park forest Gazi Baba, the Marathon in the lake Mladost and the lake Kozjak, Balkan Bike Festival and other events organized on local level.

Cooperation

The successful operation and functioning of the teams is coordinated with the organizations that are part of the state system for crisis management, with the **city of Skopje**, the units of the local self-governments on the territory of Skopje, different companies, associations of citizens, etc.

Youth 2015

Introduction

The youth supports and is the direct implementer of the programme and project activities of City Red Cross of Skopje. The youth club will focus its activities on implementation of social humanitarian and health-preventive activities in compliance with Macedonian Red Cross calendar of activities. The organization will undertake appropriate activities targeted for capacity building of the youth club and for recruitment of new members in the club.

Human resources

The youth volunteers are the cornerstone of the organization and the driving force in the process of implementation of the activities which are implemented through the youth club. Activities are undertaken for improvement of the skills and competencies of the youth volunteers. There are 35 active youth volunteers in the club which initiate activities for provision of assistance to different target groups on the field.

Assistance for the community

Special programme will be designed for socialization of children with special needs and children from foster families. In this way the Red Cross will participate in the process of **integration and inclusion** of these children in the community. The Red Cross youth will organize creative workshops, and different events with this target group by visiting their institutions as well as through other types of activities organ-

Youth are the implementers of the activities and the driving force of the organization



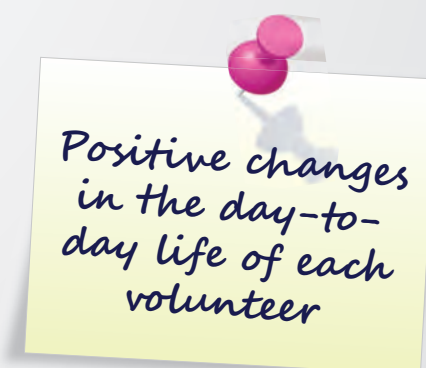
ized outside the premises of these institutions. In the course of 2015 the volunteers will apply the peer-education model in the process of conducting the workshops.

Through the implementation of the small RCA PHV projects, the volunteers will be directly involved in the provision of assistance for the communities, and will facilitate the access to donor support and mobilization of funds. The capacity building through the organized educations will be the added value for further initiation and implementation of humanitarian activities. The youth club is expected to make a **positive change** in the community and will initiate **involvement and recruitment** of new individuals in the organization.

Project / Event	Area	Objective	Partner	Time frame	Number of planned participants / Activities
Socialization of children and youth with special needs from foster families	Youth	Raising youth awareness on humanitarian activities, Social responsibility and recruitment of volunteers in the organization	Komercijalna Bank a.d. Skopje, Sparkase Bank, Ramstor Mall, Special Hospital Philip Second, Inter-municipal Centre for Social Work, DURMOV Dimitar Vlahov	Year-round in 2015	40 active volunteers 15 creative workshop, 5 visits to cultural institutions, workshops for parents/guardians
Youth club of the Red Cross in DURMOV "Dimitar Vlahov"		Raising youth awareness on humanitarian activities, Socialization of persons with impaired sight	Alfa Bank Sparkasse Bank	Year-round in 2015	50 volunteers and persons with impaired sight, 15 implemented activities
Summer camps and seminars for capacity building		Increasing the number of trained youth, Enhanced individual skills and capacities of the members of the youth club		June - August 2015	30 persons from the youth club
Peer education on human trafficking, HIV AIDS and STI's, healthy life habits, prevention of addictions		Education, and enhancement of the capacities of the members of the youth club		Year-round in 2015	30 educational workshops for peer education 20 volunteers from the youth club
Support for traditional calendar activities of the Red Cross Development of special programme for the work of the Youth Club		Implementation of social, humanitarian and health-preventive activities for provision of support in the communities		Year-round in 2015	40 youth representatives from the club involved in the field activities
Implementation of small RCA-PHV projects		Development and implementation of small projects for provision of support to communities		January - 2015	30 youth representatives that will go through the RCA-PHV cycle



Capacity building through educations and workshops



Positive changes in the day-to-day life of each volunteer



Cooperation and support

The youth will initiate partnership initiatives with the corporate sector and other donors for raising support for implementation of activities for provision of assistance to vulnerable population in the communities.

We are all their children

Daily centre for older people and Centre for Home Care support

The Daily Centre for older people and center for home care support" is a **social service** dedicated to promotion of **active ageing**, social integration and provision of assistance in the daily life of the **persons in third age**. During the implementation of the project in the last 3 years it enabled covering the elementary needs of older people who live on the territory of the city of Skopje. The assistance is twofold: home care assistance for old and frail persons and services in the daily center for active persons in third age.

The project covers 120 older persons that are visited in their homes living on the territory of the municipalities of Karposh, Gjorche Petrov, Center, Kisela Voda, Chair, Butel and Shuto Orizari. Over **200 active pensioners** use the services of The Daily Centre for older persons located in the premises of "Dare Dzambaz" and the Red Cross Branch Chair.

Linking the youth with the wisdom and experience

Human Resources

In compliance with the specific characteristics of the target group, the people are assisted through this social service by responsible team comprised of professional service providers and Red Cross volunteers. They are trained in the area of gerontology and their skills are regularly enhanced with additional trainings for work with people in third age. The team is comprised of 7 persons, as follows: project coordinator, social worker, responsible persons for managing the daily center and 4 nurses. The team of volunteers is comprised of 20 youth persons out of whom 2 are patrol social workers.

Assistance for the community

The service provides assistance to older persons who are beneficiaries of the programme and indirectly for their families under the slogan **"We are all their children"**.

The project also enables provision of medical services and basic medicaments in the homes of the older people. The project team monitors the health situation of the older people and measures their blood pressure and glucose in the blood. The older persons who are provided with **home care** are provided with additional examinations and consultation as well as communication with their primary health care physicians. Each older person that is visited is supported also by a volunteer in form of activities for socialization, assistance in the home and / or assistance for better access to the services for social protection in Macedonia.

Since the population is ageing globally, including the population in Macedonia, it is inevitable to establish organized approach in the communities in terms of provision of assistance for the ageing population. The City Red Cross of Skopje through this **social service** dedicated to the older people and the functioning of the Daily Centre implements the programme for work with active older persons, which is comprised of creative activities such as: art workshops, Chi Kong exercises, lectures, psycho-social support, sightseeing tours and trips organized for the older people.

Cooperation and support

The implementation of the main objectives of the project for active ageing and inter-generational cooperation are implemented with the financial support from the city of Skopje, EVN Macedonia and the Austrian Insurance company UNIQA. The project is also supported with theoretical and practical assistance from the Ministry of Labor and Social Policy of the Republic of Macedonia and the Austrian Red Cross. Regularly are partners in the implementation of the project initiatives are the Institute for Social Work – Skopje, The Health Insurance Fund of RM, the Health Centre Skopje and the Association of Pensioners of RM.

Project/Event	Area	Objective	Partner	Time frame	Number of planned participants
World Day for Caring for Older People	Social welfare	Active ageing, Inter-generational cooperation and improvement of the quality of life of the older people	City of Skopje, Ministry of Labor and Social Policy, EVN Macedonia, Association of Pensioners of Macedonia	October 1	60
Week for Caring for Older People persons	Social welfare	Active ageing, Inter-generational cooperation and improvement of the quality of life of the older people	City of Skopje, Ministry of Labor and Social Policy, EVN Macedonia, Association of Pensioners of Macedonia	November 19-23	250

Persons in third age become more and more involved in projects for the well-being of the community



Social Welfare

Introduction

The social welfare activities are targeted towards improvement of the well-being of the people that require assistance. The City Red Cross of Skopje develops and implements different types of activities targeted for covering the priority needs of these people. Our organization assists the most vulnerable groups such as the homeless people, persons with special needs, self-supporting parents, families at risk, etc.

Human Resources

Helping people in need is a feature that is in the nature of each human person. The social welfare activities are aimed to mobilize the support of as many people and institutions as possible for the benefit of different target groups. In this direction the City Red Cross of Skopje with the 12 staff and big number of volunteers and in cooperation with the corporate sector, students, pupils and, professionals from different intuitions are expected to contribute towards accomplishment of the set objectives.

Support for vulnerable categories and possibility for rebuilding of the society



Assistance for the community

The activities in 2015 will be adapted according to the needs of the most vulnerable population. The programme for provision of assistance to homeless people will be aimed towards improvement of their health and psychological situation. The integration of the homeless people in the society will be supported through support for obtaining documents, looking for employment opportunities, and hiring homeless people to sell the street magazine "Face to face".

The station for homeless people will be opened every Monday and Friday and the temporary shelter will be always available for sheltering ill and frail homeless persons until appropriate solution is found.

The Patrol Social Work will be further promoted to enable families at risk better professional support. This programme will support the families that are facing their most difficult moments in life by giving them a „hand“ to pull themselves together so they can continue their lives in dignified manner.

Project/Event	Area	Objective	Partner	Time frame	Number of planned participants
Station for Homeless people		Contribution towards reducing the vulnerable situation of the homeless people and their re-socialization in the society	City of Skopje Alkaloid Sava Insurance The International School "NOVA"	Every Monday and Friday in the course of the whole year	40 homeless people
Patrol Social Work		Reducing vulnerability and the social exclusion in the target communities	Ministry of Labor and Social Policy, municipalities and other NGO's, institutions and organizations	In the course of the whole year	5 social workers and over 50 families
Shop for clothes		Provision of clothes for socially affected population	Alfa Bank	In the course of the whole year	3 hired persons
Week of Solidarity		Promotion of solidarity and humanity among the citizens	Companies, organizations, citizens	22-28 April	15 volunteers And numerous companies, organizations and institutions
Ден на гладта		Raising public awareness about the problems of persons at risk and mobilization of the communities for provision of assistance	Companies, organizations, citizens	16 October – 30 November	15 volunteers And numerous companies and institutions

The social workers will provide support for the families in the area of obtaining documents, achievement of their right to social protection, finding employment opportunities and referring them to appropriate institutions for obtaining the required assistance and support.

The Red Cross will organize the traditional campaigns Week of Solidarity (22-28 April) and the Hunger Day Campaign (16 October) for mobilizing support from the local communities targeted for raising one-off assistance in food and hygiene material for families at risk.

One of the biggest challenges in 2015 will be the official functioning of the **Shop for clothes** where all the citizens could buy clothes and shoes at symbolic prices. Part of the clothes will remain to be free of charge for the most vulnerable persons who will be able to obtain it with presentation of Red Cross voucher

Cooperation and support

The social welfare activities are supported from the city of Skopje, the corporate sector (Studio Moderna, Sava Insurance, Alfa Bank, Sparkase Bank, Alkaloid, and Okta, etc.), non-governmental organizations and numerous citizens. The investment in the long-term cooperation and the development of strategic partnerships with the donors is important for regular implementation of activities in the communities, in order to be present when it is most needed for the most vulnerable people so we can enjoy their sincere smiles after they obtain our assistance.



Health care and Logistical Assistance for refugees and asylum seekers in the Republic of Macedonia

Introduction

For eleven years in a row the City Red Cross of Skopje is implementing partner of the United Nations High Commissioner for Refugees – Office Skopje. Through the regular activities in this area the Red Cross aims to reduce the **vulnerable situation of the refugees and asylum seekers** in Macedonia and to enable them dignified life.

The good results in the past period motivate us to continue to work in this area particularly because of the fact that the number of migrants is increased in the last two years, as a result of the migrations in the region and globally.

Human Resources

The multidisciplinary expert team that works in this area, and with the whole professional and field experience, is always able to professionally respond to any challenges related to the well-being of the refugees and asylum seekers.

Assistance for the community

The Red Cross provides different types of assistance and support targeted for improvement of the situation of the target group, such as primary health care, distribution of medicaments and additional medical material as well as orthopedic aids, support in the education process and improvement of the social culture and responsibility particularly among children and youth, regular distribution of material assistance comprised of food, hygiene material, clothes, occasional financial assistance, psychological support and logistic assistance for the persons of concern.

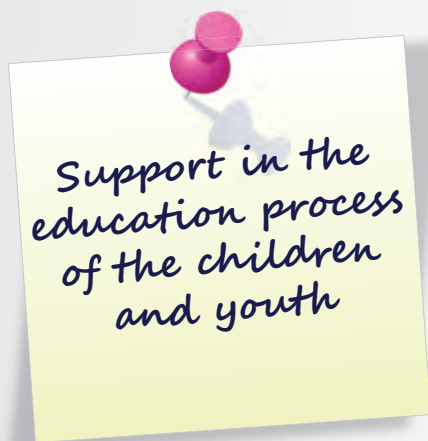
Cooperation and support

The City Red Cross of Skopje cooperates with different partners in the implementation of the activities of the UNHCR funded project such as the Association of the young legal advisers, Ministry of Labor and Social Policy, Ministry of Internal Affairs, the Fund for development of small and middle-size companies, local primary and secondary schools across Macedonia, the Daily Centre for street children, Alkaloid, Maksi LS, Moka Compani, JSP, Fuga Trejd.

TRANSIT CENTRE FOR FOREIGNERS GAZI BABA

In 2015, the City Red Cross of Skopje will continue the cooperation with the Ministry of Internal Affairs in the area of provision of health care for foreign migrants (the number is expected to rise significantly) who are sheltered in the Centre of the Ministry of Internal Affairs. The support will be provided in the following areas:

- Provision of primary health care and the required medicaments for the people
- Referral of beneficiaries to secondary and tertiary health care institutions In Skopje.
- Conducting educations on infective illnesses for promotion of good health for purpose of improvement of the health condition of the persons sheltered in the Centre and for raising awareness on protection of the health.



Financial plan of the city Red Cross of Skopje for 2015

	2014	2015	%
INCOME	42.465.000,00	40.629.000,00	
OWN INCOME	14.965.000,00	14.205.000,00	34,96
INCOME FROM RC LAW	1.700.000,00	1.800.000,00	4,43
INCOME FROM PROJECTS	25.800.000,00	24.624.000,00	60,61
ADDITIONAL INCOME	0,00	0,00	0,00
TOTAL INCOME	42.465.000,00	40.629.000,00	100,00

INCOME

	2014	2015	%
Income from rent and lease	960.000,00	1.000.000,00	2,46
Income from local budget	3.000.000,00	3.800.000,00	9,35
Income from registration of vehicles / Red Cross Law	1.700.000,00	1.800.000,00	4,43
Donations, sponsorships (Magazine, Solidarity)	300.000,00	1.000.000,00	2,46
Income from projects and programmes	4.300.000,00	3.724.000,00	9,17

EXPENDITURES

	2014	2015	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
Gross salaries	3.128.000,00	3.500.928,00	8,62
Jubilee premium			
Compensation for retirement		90.000,00	0,22
CONTRIBUTIONS FOR SALARIES AND PERSONAL TAX			
Personal tax on contributions (per diem, jubilee premium)			
TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	3.128.000,00	3.590.928,00	8,84
MATERIAL EXPENDITURES			
SPENT ELECTRICITY			
Expenses for participation in the exp. in DHO - Skopje	250.000,00	250.000,00	0,62
Electricity Struga	1.300.000,00	1.200.000,00	2,95
Electricity Vodno + Momin Potok	120.000,00	150.000,00	0,37
Expenditures for water Struga	250.000,00	250.000,00	0,62
Waste disposal Struga	72.500,00	72.500,00	0,18
Heating - oil Struga	300.000,00	250.000,00	0,62
COMMUNICATION AND TRANSPORT			
Post office costs	30.000,00	20.000,00	0,05
Telephone and Fax Skopje	250.000,00	300.000,00	0,74
Telephone and Fax Struga	80.000,00	70.000,00	0,17
Telephone and Fax Vodno	6.000,00	6.000,00	0,01
Fuel	300.000,00	300.000,00	0,74
Expenditures for registration of vehicles	80.000,00	80.000,00	0,20
MATERIALS			
Office material	160.000,00	150.000,00	0,37
Subscription for magazines	15.000,00	12.000,00	0,03
Hygiene material	50.000,00	50.000,00	0,12
Costs for representation	100.000,00	100.000,00	0,25
RUNNING MAINTENANCE			
Repair and maintenance of vehicles	45.000,00	30.000,00	0,07
Expenses for maintenance of equipment	30.000,00	25.000,00	0,06
Expenses for fire distinguishers	30.000,00	30.000,00	0,07
Maintenance of the software and hardware	70.000,00	90.000,00	0,22
OTHER CONTRACTUAL SERVICES			
Solicitor fee	72.000,00	72.000,00	0,18
Bank provisions	60.000,00	60.000,00	0,15
Insurance of property	50.000,00	100.000,00	0,25
Other services	1.000.000,00	1.500.000,00	3,69
TOTAL MATERIAL EXPENDITURES	4.720.500,00	5.167.500,00	12,72

Explanation

Planned expenditures for salaries in 2015 amount to
Planned material expenditures amount to
Planned functional expenditures amount to

%

8,84
12,72
78,44

	2014	2015	%
EXPENDITURES	42.465.000,00	40.629.000,00	0,00
EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	3.128.000,00	3.590.928,00	8,84
MATERIAL EXPENDITURES	4.720.500,00	5.167.500,00	12,72
FUNCTIONAL EXPENDITURES	34.616.500,00	31.870.572,00	78,44
CAPITAL EXPENDITURES	0,00	0,00	0,00
TOTAL EXPENDITURES	42.465.000,00	40.629.000,00	100,00

	2014	2015	%
UNHCR	17.000.000,00	15.000.000,00	36,92
RCA-PHV	1.500.000,00	600.000,00	1,48
Income from interest	5.000,00	5.000,00	0,01
Income from courses - First Aid	200.000,00	200.000,00	0,49
Extraordinary income	500.000,00	500.000,00	1,23
Income Struga Training Centre	13.000.000,00	13.000.000,00	32,00
TOTAL INCOME	42.465.000,00	40.629.000,00	100,00

	2014	2015	%
FUNCTIONAL EXPENDITURES PROGRAMMES			
Organizational Development			
Sessions of the Executive Board	100.000,00	100.000,00	0,25
Sessions of the RC Branch Assembly	30.000,00	30.000,00	0,07
Information and Communication	40.000,00	40.000,00	0,10
Dissemination	20.000,00	20.000,00	0,05
Health education	100.000,00	100.000,00	0,25
First Aid	100.000,00	100.000,00	0,25
Blood donation	100.000,00	100.000,00	0,25
Social welfare activities	250.000,00	250.000,00	0,62
Tracing Service	5.000,00	5.000,00	0,01
Fundraising	30.000,00	20.000,00	0,05
Finance	30.000,00	20.000,00	0,05
Disaster preparedness	1.000.000,00	800.000,00	1,97
International cooperation	100.000,00	100.000,00	0,25
Travel abroad	100.000,00	100.000,00	0,25
Participation on seminars and conferences	50.000,00	50.000,00	0,12
Expenditures UNHCR	17.000.000,00	15.000.000,00	36,92
Expenditures RCA-PHV	1.500.000,00	600.000,00	1,48
Home care for older people	900.000,00	1.000.000,00	2,46
Expenditures from local budget	3.000.000,00	3.000.000,00	7,38
Expenditures for Projects	1.800.000,00	1.800.000,00	4,43
Youth	600.000,00	600.000,00	1,48
Expenditures for the Centre Struga	7.721.500,00	7.995.572,00	19,68
TRANSFERRED ASSETS			
Transfers to local RC organizations	40.000,00	40.000,00	0,10
Development Fund (MRC)			
TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES	34.616.500,00	31.870.572,00	78,44
CAPITAL EXPENDITURES			
PROCUREMENT OF FURNITURE AND OFFICE MATERIAL			
Procurement of office furniture	0,00	0,00	0,00
Procurement of Information technology and other equipment	0,00	0,00	0,00
PROCUREMENT OF VEHICLES	0,00	0,00	0,00
Procurement of a car	0,00	0,00	0,00
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE			
Reconstruction and renovation of buildings			
TOTAL CAPITAL EXPENDITURES	0,00	0,00	0,00
TOTAL EXPENDITURES	42.465.000,00	40.629.000,00	

Introduction

The Red Cross Branch Gazi Baba operates in compliance with the fundamental principles of the International Red Cross and Red Crescent Movement fulfilling the mission of Macedonian Red Cross targeted for provision of assistance and services to vulnerable population and promotion of international humanitarian law and human values.

Human Resources

Volunteer management is one of the most important priorities of the Red Cross Branch Gazi Baba in 2015. The main objective is to increase the number of volunteers, and to recruit volunteers belonging to different age groups, ethnic background and professional background and education. The mobilization of volunteers is done through implementation of activities targeted for improvement of the well-being of the population on the territory covered by the Red Cross Branch Gazi Baba.

In 2015 the organization will continue to enhance the capacities of the different profiles of volunteers through conducting trainings and seminars to ensure proper implementation of activities in the area of social welfare, health care, first aid, blood donation, dissemination and disaster preparedness and disaster response.

Assistance for the community

The mission of Macedonian Red Cross is to provide assistance and services to vulnerable population. The activities of the Red Cross Branch Gazi Baba in the area of first aid in 2015 will be targeted for enabling proper first aid **education** and training for as many people as possible and for raising awareness of the local population on the importance of administering first aid.

The social welfare activities of the organization will be focused on enabling continuous support and assistance for organizing **campaigns for collection** of food, hygiene, clothes and furniture in cooperation with all responsible stakeholders who are partners of the Red Cross Branch Gazi Baba. Blood donation is also an important segment of the operation of the Red Cross Branch Gazi Baba which is important for all citizens who live on the territory of the Red Cross branch. The organization strives to accomplish the annual plan for blood donation through regular promotion and motivation of the people to donate blood.

Cooperation and support

The cooperation with the institutions that are located on the territory covered by the Red Cross Branch Gazi Baba continues in 2015 in the area of implementation of project activities targeted for the **well-being of the citizens** living on the territory of the Red Cross Branch Gazi Baba. The implementation of the activities is also fully supported by the local self-governments (Gazi Baba, Petrovec, Arachinovo and Ilinden), 18 primary schools and 2 branches of schools (I – IV grade), 6 secondary schools and 5 faculties, NGO's, Fire brigade of the city of Skopje, the corporate sector, The Health Centre – "Chento", students dormitories, the daily centers and other organizations operating on the territory covered by the Red Cross Branch Gazi Baba – Skopje.

Cooperation with institutions and support for project activities



Project / Event	Area	Objective	Partner	Time frame	Number of planned participants
Daily Centre for older persons and Centre for Home Care support - Madzari	Health Care Programme Social Welfare Programme	Social inclusion of older persons with or without disabilities from the territory of the municipality of Gazi Baba in the everyday social life	Local self-government of Gazi Baba Association of labor invalids of the municipality of Gazi Baba Association of pensioners of the municipality of Gazi Baba	January - December	800 older persons
First aid branch competition	First aid	Promotion of first aid among the youth and raising awareness on protection and self-protection from disasters	Local self-government of Gazi Baba 11 primary schools 5 secondary schools	January - June	158 persons
Healthy children for brighter future	Health Care Programme	Raising youth awareness on proper care and responsibility for the personal health	Local self-government of Gazi Baba The kindergartens „Detska radost“ and „25 May“ (ten sections)	3 months	340 children at the age of 4-5 16 employees
Introducing first aid and Red Cross to children in kindergartens	First aid	Raising children's awareness on protection and self-protection and proper administering first aid	The kindergartens „Detska radost“ and „25 May“ (ten sections)	3 months	300 children 16 trainers
Prevention from heat waves	Health Care Programme	Protection of the health of the population from possible consequences as a result of heat waves on the territory of the municipality Gazi Baba	Local self-government of Gazi Baba 6 populated places on the territory of the municipality Gazi Baba	June - September	Citizens from municipality of Gazi Baba
Mobilization of young blood donors and promotion of blood donation	Blood Donation	Mobilization of young blood donors and promotion of blood donation	Local self-government of Gazi Baba Medical personnel of Institute for Transfusion medicine	October - November	100 persons
Training on HIV/AIDS, STI's and contraception	Health Care Programme	Harm reduction from HIV/AIDS, STI's and unwanted pregnancies at youth population on the territory of the municipality Gazi Baba	Local self-government of Gazi Baba 11 primary schools 5 secondary schools (high-school students at the age between 13 and 18)	November - December	400 persons
Protection and self-protection in case of disasters and first aid training for all pupils from 7th grade from 11 schools	Disaster preparedness and Response	Risk reduction from disasters and accidents in the educational institutions on the territory of the municipality Gazi Baba	Local self-government of Gazi Baba 11 primary schools	January -December	Pupils in 7th grade from 11 schools, Teachers and the general population
Camp trainings for youth volunteers	Youth	Capacity building of volunteers	Corporate sector	4 months	30 volunteers from the RC branches
Seminar for capacity building	Executive Board and Assembly of the RC Branch Gazi Baba	Capacity building of representatives of the executive board, the advisory bodies and the assembly of the RC Branch.	Corporate sector	5 months	60 persons

Financial plan of the Red Cross branch Gazi Baba for 2015

	2014	2015	%		2014	2015	%
INCOME	2.955.000,00	3.442.500,00		EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	1.060.000,00	1.260.000,00	36,60
OWN INCOME	755.000,00	916.500,00	26,62	MATERIAL EXPENDITURES	430.500,00	427.500,00	12,42
INCOME FROM RC LAW	1.600.000,00	1.800.000,00	52,29	FUNCTIONAL EXPENDITURES	1.354.500,00	1.425.000,00	41,39
INCOME FROM PROJECTS	600.000,00	726.000,00	21,09	CAPITAL EXPENDITURES	110.000,00	330.000,00	9,59
TOTAL INCOME	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00	TOTAL EXPENDITURES	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

INCOME

	2014	2015	%
Blood donation	150.000,00	290.000,00	8,42
Income from membership fee	60.000,00	136.000,00	3,95
Dissemination	5.000,00	10.500,00	0,31
Income from local budget	300.000,00	626.000,00	18,18
Income from registration of vehicles / RC Law	1.600.000,00	1.800.000,00	52,29
Donations, sponsorships	200.000,00	160.000,00	4,65

	2014	2015	%
Income from other projects	300.000,00	100.000,00	2,90
From collection campaigns	100.000,00	60.000,00	1,74
Income from interest	10.000,00	10.000,00	0,29
Income from courses – First Aid	100.000,00	100.000,00	2,90
Extraordinary income	80.000,00	100.000,00	2,90
Income from other services	50.000,00	50.000,00	1,45
TOTAL INCOME	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

EXPENDITURES

	2014	2015	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
Gross salaries	1.000.000,00	1.200.000,00	34,86
Jubilee premium	50.000,00	50.000,00	1,45
CONTRIBUTIONS ON SALARIES AND PERSONAL TAX			
Personal tax on contributions	10.000,00	10.000,00	0,29
TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	1.060.000,00	1.260.000,00	36,60
MATERIAL EXPENDITURES			
SPENT ELECTRICITY			
Expenditures for water	3.500,00	3.500,00	0,10
Electricity and heating	30.000,00	60.000,00	1,74
Maintenance of premises	15.000,00	30.000,00	0,87
COMMUNICATION AND TRANSPORT			
Post office costs	1.000,00	1.000,00	0,03
Telephone and Fax, Internet, TV	60.000,00	25.000,00	0,73
Fuel	40.000,00	30.000,00	0,87
Expenditures for registration of vehicles	15.000,00	10.000,00	0,29
Other transport expenditures	10.000,00	10.000,00	0,29
MATERIALS			
Office material	25.000,00	10.000,00	0,29
Bookkeeping services	48.000,00	50.000,00	1,45
Hygiene material	8.000,00	8.000,00	0,23
Costs for representation	30.000,00	30.000,00	0,87
Other materials	20.000,00	10.000,00	0,29
RUNNING MAINTENANCE			
Repair and maintenance of vehicles	10.000,00	20.000,00	0,58
Expenses for maintenance of equipment	20.000,00	20.000,00	0,58
Maintenance of the software and hardware	15.000,00	15.000,00	0,44
OTHER CONTRACTUAL SERVICES			
Royalty	60.000,00	60.000,00	1,74
Bank provisions	15.000,00	15.000,00	0,44
Other services	5.000,00	20.000,00	0,58
TOTAL MATERIAL EXPENDITURES	430.500,00	427.500,00	12,42

	2014	2015	%
FUNCTIONAL EXPENDITURES PROGRAMMES			
Organizational Development			
Sessions of the Executive Board	40.000,00	40.000,00	1,16
Sessions of the RC Branch Assembly	20.000,00	20.000,00	0,58
Information and Communication	60.000,00	60.000,00	1,74
Dissemination	20.000,00	20.000,00	0,58
Health education	154.500,00	200.000,00	5,81
First Aid	150.000,00	200.000,00	5,81
Blood donation	200.000,00	200.000,00	5,81
Social welfare activities	230.000,00	230.000,00	6,68
Tracing Service	5.000,00	5.000,00	0,15
Fundraising	30.000,00	30.000,00	0,87
Disaster preparedness	40.000,00	40.000,00	1,16
International cooperation	40.000,00	60.000,00	1,74
Advisory bodies (Commissions and Sections)	50.000,00	50.000,00	1,45
Rental of warehouse space	65.000,00	70.000,00	2,03
Youth	170.000,00	120.000,00	3,49
Obligations towards MRC for first aid exams	80.000,00	80.000,00	2,32
TRANSFERRED ASSETS			
Development Fund MRC			
TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES	1.354.500,00	1.425.000,00	41,39
CAPITAL EXPENDITURES			
PROCUREMENT OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT			
Procurement of office furniture	60.000,00	30.000,00	0,87
Procurement of information technology and other equipment	50.000,00	50.000,00	1,45
PROCUREMENT OF VEHICLES	0,00	0,00	0,00
Procurement of a car	0,00	0,00	0,00
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE			
Reconstruction and renovation of buildings		250.000,00	7,26
TOTAL CAPITAL EXPENDITURES	110.000,00	330.000,00	9,59
TOTAL EXPENDITURES	2.955.000,00	3.442.500,00	100,00

Explanation

	%
Planned expenditures for salaries in 2015 amount to	36,60
Planned material expenditures amount to	12,42
Planned functional expenditures amount to	41,39
Capital expenditures amount to	9,59

Introduction

In the forthcoming year the Red Cross Branch Karposh will continue to strive to be impartial organization, implementing the activities and tasks in compliance with the fundamental principles of the Red Cross and Red Crescent Movement.

In its development programme the organization will make efforts for capacity building of the human resources and improvement of the material capacities. It will also undertake activities for **efficient prevention and timely response**, promotion of the health and health culture of the population and provision of different services for the vulnerable population. The operation will be in line with the laws and statutory acts. The organization will regularly undertake activities for mobilization of resources and will pay a lot of attention on the transparency and good reporting in the operation.

Human resources

The capacity building of the human resources (volunteers and staff) will be important segment in the operation of the organization. Regular activities will be undertaken for recruitment and management of new volunteers as well as retention of the existing volunteers, particularly among the youth population.

Activities will be undertaken for training of volunteers so they can have good competencies and skills for implementation of different project initiatives, and for detection and covering the needs of the vulnerable population in the local communities where the volunteers live. Efforts will be made for integration of 50 active youth and senior volunteers in all aspects of the operation of the Red Cross branch, particularly in the work of the advisory bodies and the governing structures.



Assistance for the community

One of the most important objectives will be enhancement of the capacities for conducting dissemination activities by providing additional training for the existing disseminators and training for five new disseminators.

The promotion of the dissemination programme will be very important because it enables spreading knowledge about the International Red Cross and Red Crescent Movement which is expected to contribute for recruitment of new volunteers and increasing the number of members in the organization.

With participation in different educational workshops and trainings the organization will develop capacities for conducting dissemination activities. Dissemination workshops will be conducted in the course of the years for different target groups (youth from kindergartens, primary school pupils and high-school students, faculties, pensioners, employees in the public and private sector and members and volunteers of the Red Cross organization).

The Red Cross branch Karposh will actively participate in the implementation of the RCA-PHV project for purpose of enabling **training of youth** to develop, implement and document small projects for the **well-being of the community**.



The activities in the area of health prevention will incorporate health prevention lectures accompanied with appropriate information, development and implementation of health care projects, marking of traditional calendar activities targeted for streaming global fight against specific illnesses and raising awareness of the population on the importance of psychological, physical, and social health with emphasis on prevention.

First aid is a vital initial step for providing effective and rapid intervention that helps reduce serious injuries and improve the chance of survival. As such it remains to be one of the most important activities of the Red Cross. Therefore the organization will undertake different activities in the next year such as education of the population and raising public awareness on the importance of first aid. Also the organization will conduct educational lectures and will organize and participate on the first aid competitions held on branch, city and state level and will conduct first aid courses for future drivers.

The provision of the required quantities of blood and blood products and raising public awareness on the importance of blood donation will represent an important segment in the operation of the Red Cross Branch Karposh. Through the motivation of the population to donate blood and the organizing of regular and extraordinary blood donation actions, and the mobilization of partner organizations in the blood donation activities we will strive to increase the number of blood donations and recruitment of new blood donors particularly from the young population.

The assistance, care and services for resolving priority needs of the vulnerable population who are faced with specific social risks will continue to be one of the priority areas for operation in the forthcoming year. The Red Cross Branch Karposh will organize the traditional social welfare activities as well as other forms for mobilizing humanitarian assistance for covering priority needs of the socially affected population as well as activities for **raising public awareness on poverty issues** and the required assistance and support for the vulnerable population.

Cooperation and support

The Red Cross Branch Karposh will invest a lot of efforts in establishing effective partnership relations and cooperation with different organizations. In 2015 the organization will continue the activities for mobilizing support through development of programmes and projects for covering priority needs of the population in the local communities.

This cooperation will be regulated in form of **cooperation agreements** and MOU's signed with the local self-governments of Karposh, Gjorce Petrov and Saraj, pre-school institutions, 23 primary schools and 8 secondary schools, 5 faculties, urban and local communities, associations of pensioners, sport associations, NGO's, corporate sector and other stakeholders on the territory where the Red Cross Branch Karposh operates.

Marking of
traditional
calendar
activities

Project/Event	Area	Objective	Partner	Time frame	Number of planned participants
Continuous education of the members, volunteers and staff in the Red Cross	Organizational Development	Enhanced human resource capacities of the RC Volunteers will have gained relevant skills and knowledge Integrated volunteers in all aspects of the Red Cross work Ensured support for project realization		January - December 2015	20 active volunteers
Organizing over 20 dissemination sessions Participation in the implementation of the RCA-PHV programme	Dissemination	Spread knowledge on: IHL, International RC/RC Movement, fundamental principles, and RC emblem Enhanced capacities for: development and documentation of small projects for the well-being of the community	kindergartens primary and secondary schools urban communities firms companies	January - December 2015	400 participants 2 disseminators 60 youth members
Marking of calendar activities in the area of health care Conducting 12 health care workshops and other types of educations	Health Care	Enhanced knowledge on prevention of specific diseases Improved health and promoted health culture of the population Raised awareness of the population on the importance of physical, psychological and social well-being Harm reduction from specific illnesses	Local self-governments kindergartens primary and secondary schools faculties urban communities firms companies	January- December 2015	500 persons from different target groups
Marking of the World First Aid Day Conducting 15 educational lectures in the area of first aid Organizing and participation on the first aid competitions organized on branch and city level in the categories youth and junior youth Organizing 30 first aid courses for candidates for drivers	First aid	Promoted first aid Raised awareness of the population about the importance of first aid Trained population to administer first aid Safe and healthy communities	Local self-governments kindergartens 23 primary and 7 secondary schools 5 faculties urban communities companies	January- December 2015	50 volunteers from RC Branch Karposh 500 participants from different target groups 400 persons -future drivers
Organizing blood donation actions	Blood Donation	Provided necessary quantities of blood and blood products Raised public awareness on the importance of blood donation Motivated population to donate blood	Local self-governments 7 secondary schools 5 faculties urban communities companies	January-December 2015 20 regular actions in secondary schools and faculties 20 regular actions in urban communities and companies 4 traditional actions: 17 March 27 August 3 November 19 September	2500 blood donors
Marking traditional activities Week of Solidarity, "Hunger day Campaign" "Week for caring for older people" Organizing collection activities for raising material assistance (clothing, shoes) Development and implementation of social welfare projects	Social Welfare	Covered priority needs of the vulnerable target groups Reduced vulnerability of the population Raised awareness on the issue of poverty Improved life of the vulnerable population in the communities	Local self-governments 23 primary schools 7 secondary schools 5 faculties urban communities companies	January- December 2015	50 volunteers 100 social case families

Financial plan of the Red Cross branch Karposh for 2015

	2014	2015	%
INCOME	3.010.000,00	2.715.000,00	
OWN INCOME	1.140.000,00	885.000,00	32,60
INCOME FROM RC LAW	1.700.000,00	1.700.000,00	62,62
INCOME FROM PROJECTS	170.000,00	130.000,00	4,79
TOTAL INCOME	3.010.000,00	2.715.000,00	100,00

INCOME

	2014	2015	%
Income from rent and lease	30.000,00		
Income from local budget	70.000,00	30.000,00	1,10
Income from registration of vehicles / RC Law	1.700.000,00	1.700.000,00	62,62
Income from first aid	500.000,00	350.000,00	12,89
Donations, sponsorships	100.000,00	100.000,00	3,68
Income from interest	10.000,00	5.000,00	0,18

EXPENDITURES

	2014	2015	%
РАСХОДИ ЗА ПЛАТИ И НАДОМЕСТОЦИ			
SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
GROSS SALARIES	1.350.000,00	1.350.000,00	49,72
CONTRIBUTIONS FOR SALARIES AND PERSONAL TAX			
Personal tax on contributions (per diem, jubilee premium)			
TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	1.350.000,00	1.350.000,00	49,72
MATERIAL EXPENDITURES			
SPENT ELECTRICITY			
Electricity	25.000,00	20.000,00	0,74
Expenditures for water	10.000,00	8.000,00	0,29
Waste disposal	5.000,00	5.000,00	0,18
Heating	40.000,00	25.000,00	0,92
COMMUNICATION AND TRANSPORT			
Post office costs	1.000,00	1.000,00	0,04
Telephone and Fax	15.000,00	10.000,00	0,37
Internet	10.000,00	10.000,00	0,37
Fuel	12.000,00	10.000,00	0,37
Expenditures for registration of vehicles	10.000,00	10.000,00	0,37
Other transport expenditures (toll, car wash, fixing tires)	1.000,00	1.000,00	0,04
MATERIALS			
Office material	12.000,00	14.000,00	0,52
Beverages and food items	3.000,00	3.000,00	0,11
Hygiene material	3.000,00	3.000,00	0,11
Other materials	6.000,00	5.000,00	0,18
RUNNING MAINTENANCE			
Repair and maintenance of vehicles	12.000,00	10.000,00	0,37
Expenses for maintenance of equipment	8.000,00	8.000,00	0,29
Maintenance of the software and hardware	5.000,00	5.000,00	0,18
OTHER CONTRACTUAL SERVICES			
Bank provisions	5.000,00	5.000,00	0,18
Other services	12.000,00	12.000,00	0,44
TOTAL MATERIAL EXPENDITURES	195.000,00	165.000,00	6,08

Explanation

	%
Planned expenditures for salaries in 2015 amount to	49,72
Planned material expenditures for 2015 amount to	6,08
Planned functional expenditures for 2015 amount to	44,20
Capital expenditures for 2015 amount to	0,00

	2014	2015	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	1.350.000,00	1.350.000,00	49,72
MATERIAL EXPENDITURES	195.000,00	165.000,00	6,08
FUNCTIONAL EXPENDITURES	1.450.000,00	1.200.000,00	44,20
CAPITAL EXPENDITURES	0,00	0,00	0,00
TOTAL EXPENDITURES	2.995.000,00	2.715.000,00	100,00

	2014	2015	%
Income from membership fee	80.000,00	80.000,00	2,95
Extraordinary income	50.000,00	50.000,00	1,84
Income from other services and collection activities	100.000,00	100.000,00	3,68
Income from projects	100.000,00	100.000,00	3,68
Blood donation	250.000,00	200.000,00	7,37
Dissemination	10.000,00		
Development Fund	10.000,00		
TOTAL INCOME	3.010.000,00	2.715.000,00	100,00

	2014	2015	%
FUNCTIONAL EXPENDITURES PROGRAMMES			
Organizational Development	230.000,00	160.000,00	5,89
Sessions of the Executive Board	30.000,00	20.000,00	0,74
Sessions of the RC Branch Assembly	80.000,00	50.000,00	1,84
Information and Communication	30.000,00	30.000,00	1,10
Dissemination	60.000,00	55.000,00	2,03
Health education	120.000,00	100.000,00	3,68
First Aid	260.000,00	250.000,00	9,21
Blood donation	150.000,00	100.000,00	3,68
Social welfare activities	150.000,00	150.000,00	5,52
Fundraising	30.000,00	30.000,00	1,10
Finance	40.000,00	40.000,00	1,47
Disaster preparedness	10.000,00	5.000,00	0,18
International cooperation	20.000,00	10.000,00	0,37
Youth	100.000,00	80.000,00	2,95
TRANSFERRED FUNDS			
Transfers to local organizations	40.000,00	20.000,00	0,74
Development Fund/MRC	100.000,00	100.000,00	3,68
TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES	1.450.000,00	1.200.000,00	44,20

	2014	2015	%
CAPITAL EXPENDITURES			
PROCUREMENT OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT			
Procurement of office furniture	0,00	0,00	0,00
Procurement of information technology and other equipment	0,00	0,00	0,00
PROCUREMENT OF VEHICLES			
Procurement of a car	0,00	0,00	0,00
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE			
Reconstruction and renovation of buildings			
TOTAL CAPITAL EXPENDITURES	0,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
TOTAL EXPENDITURES	2.995.000,00	2.715.000,00	100,00

Introduction

The Red Cross Branch Kisela Voda operates on a territory of five self-governments out of which two are highly modern urban municipalities - Aerodrom and Kisela Voda and the remaining three are rural municipalities that belong to the group of underdeveloped municipalities. The basic tasks in 2015 will be focused on improvement of the life of the people, enhancement of the culture of living, promotion of partnership cooperation with the institutions and the corporate sector.

The transparency in the operation and the regular monitoring and evaluation are some of the features that give us comparative advantage versus other organizations that operate on the territory of our branch. The education of the citizens and the investment and capacity building of the youth, the preventive health care activities and the activities of the Red Cross branch in the area of disaster preparedness and response give significant contribution for improvement of the living conditions on the territory where we operate. In compliance with the Macedonian Red Cross Strategy 2020 we are determined to do more, to do it better and to reach further.



Human Resources

The driving force in the process of organizing the programme and project activities of the Red Cross Branch Kisela Voda is the youth. As a result of the successful volunteer management the Red Cross Branch Kisela Voda has **increasing number of volunteers** each year. The total number of youth volunteers is 130 out of which 50 persons are active volunteers. The Red Cross Branch Kisela Voda will organize different kinds of training activities for capacity building of the volunteers in the course of 2015. Depending on the interest of the youth, they can participate in different types of professional trainings that can facilitate their future work in the organization.

Different types of motivation activities are also organized for the senior volunteers. Recently we have about 40 senior volunteers (pensioners) who participate in the activities organized in the area of social welfare and preventive health care. The involvement of the members in the governing structures of the organization such as the assembly, executive board, and the advisory commissions is additional incentive for them to contribute as volunteers in the activities organized by the Red Cross Branch Kisela Voda.

Assistance for the community

First aid represents a cornerstone in the operation of the Red Cross in terms of **prevention and provision of assistance in case of accidents**, manmade or natural disasters. Therefore the Red Cross Branch Kisela Voda will continue to organize regular first aid training in 2015 in order to raise public awareness on the importance of first aid and to train as many people as possible in order to be proficient in administering first aid.



The first aid education will be implemented in the educational institutions on all levels – in kindergartens, primary and secondary schools, universities, companies, associations and for candidates for drivers. Particular attention is devoted for ensuring candidates for drivers to attend the Red Cross first aid trainings in order to improve their life-savings first aid skills. The organization will also devote special attention on conducting first aid trainings for the first aid teams trained in different categories.

The Red Cross Branch Kisela Voda will also conduct different activities for raising public awareness on improvement of the health culture of the population through organizing educational lectures and workshops, advices and counseling in different health areas. These activities are expected to improve the health culture and the health care and the overall well-being of the population in the communities.

The need for blood and blood products is continuously following the progress of technology, socio-economic development and the development of medicine and medical treatment techniques. In 2015 the Red Cross Branch Kisela Voda continues to conduct educations for different target groups, **motivation meetings**, meetings with blood donors in close cooperation with the Institute for Transfusion Medicine in order to ensure sufficient number of blood donors in the organization.

In 2015, the Red Cross Branch Kisela Voda will organize different activities in the area of social welfare targeted for provision of assistance to socially affected population, such as campaigns for collection of food, clothing and furniture organized in the primary and secondary schools, in local communities and larger institutions in order to **mobilize assistance in the communities** for those in need.

Raising public awareness on health culture



Cooperation and support

The successful operation and the accomplishment of the strategic priorities of the organization wouldn't be possible without the cooperation with different institutions on the territory covered by the Red Cross Branch Kisela Voda. The organization has partnership cooperation with the local self-governments Kisela Voda, Aerodrom, Zenikovo, Sopishte and Studenichani, 23 schools, 3 central primary schools, 10 regional and 4 school departments (I – IV grade), 5 secondary schools and 4 private faculties, NGO's, corporate sector, the Health Centre – "Jane Sandanski", the Health Centre "Drachevo", student boarding home, daily centers and other organizations that operate on the territory of the Red Cross Branch Kisela Voda–Skopje.

This is good preconditions for implementation of the activities in compliance with the mission of the Red Cross. The organization strives to raise partnership support from the **local self-governments and the corporate sector** for implementation of the foreseen programme activities on the territory covered by the Red Cross Branch Kisela Voda.

Project/Event	Area	Objective	Partner	Time frame	Number of planned participants
Education about the Red Cross	Dissemination	Spread knowledge about the Red Cross	Primary schools, Secondary schools	January-December 2015	400 do 500
Blood donation actions	Blood Donation	Raised awareness about the importance of blood donation	Schools Institute for Transfusion Medicine	Year-round according to the plan	2000 to 3000 blood units
Heat wave	Health Care	Provided response to the high temperatures with distribution of water and advices	Local self-governments of Kisela Voda and Aero-drom	July and August 2015	8 to 10 volunteers
Obesity (every third child is overweight)	Health Care Social Welfare	Raised awareness on obesity reduction and fight against obesity with proper nutrition and increased physical activity	Primary schools, Secondary schools on the territory of the local self-governments of Kisela Voda and Aero-drom	3 months in 2015	25-30 educators 160 do 180 Pupils from 5th and 6th grade
First Aid education	First Aid	Gained basic first aid skills and raised awareness about the importance of first aid	Primary schools, Secondary schools 5 from each local self-government	March, April 2015	750 to 1000 participants
Development of projects by the volunteers of the RC Branch Kisela Voda	Health Care Social Welfare First aid	Raised awareness of the population, increased number of members and volunteers, improved health culture and socio-economic status	schools, Secondary schools 5 from each local self-government	January December 2015	volunteers youth staff



Financial plan of the Red Cross branch Kisela Voda for 2015

	2014	2015	%
INCOME	2.957.000,00	2.677.000,00	
OWN INCOME	627.000,00	577.000,00	21,55
INCOME FROM RC LAW	1.800.000,00	1.800.000,00	67,24
INCOME FROM PROJECTS	530.000,00	300.000,00	11,21
TOTAL INCOME	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

INCOME

	2014	2015	%
Income from local budget	100.000,00	70.000,00	2,61
Income from registration of vehicles / Red Cross Law	1.800.000,00	1.800.000,00	67,24
Donations, sponsorships	50.000,00	50.000,00	1,87
From projects – youth	80.000,00	80.000,00	2,99
From other projects	100.000,00	100.000,00	3,74

EXPENDITURES

	2014	2015	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
Gross salaries	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
CONTRIBUTIONS FOR SALARIES AND PERSONAL TAX			
Personal tax on contributions (per diem, jubilee premium)			
TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
MATERIAL EXPENDITURES			
SPENT ELECTRICITY			
Expenses for participation in the expenditures of DHO	110.000,00	110.000,00	4,11
COMMUNICATION AND TRANSPORT			
Post office costs	5.000,00	5.000,00	0,19
Telephone and Fax	70.000,00	70.000,00	2,61
Internet	24.000,00	24.000,00	0,90
Fuel	50.000,00	50.000,00	1,87
Expenditures for registration of vehicles	10.000,00	10.000,00	0,37
Other transport expenditures (toll, car wash, fixing tires)	8.500,00	8.500,00	0,32
MATERIALS			
Office material	51.000,00	51.000,00	1,91
Hygiene material	15.000,00	15.000,00	0,56
RUNNING MAINTENANCE			
Repair and maintenance of vehicles	20.000,00	20.000,00	0,75
Expenses for maintenance of equipment	15.000,00	15.000,00	0,56
Expenses for maintenance of building	0,00	20.000,00	0,75
Maintenance of the software and hardware	20.000,00	20.000,00	0,75
OTHER CONTRACTUAL SERVICES			
Solicitor fee	20.000,00	0,00	0,00
Bank provisions	5.000,00	5.000,00	0,19
Bookkeeping services	42.000,00	42.000,00	1,57
Other services	111.500,00	111.500,00	4,17
TOTAL MATERIAL EXPENDITURES	577.000,00	577.000,00	21,55

Explanation

	%
Planned expenditures for salaries in 2015 amount to	48,94
Planned material expenditures for 2015 amount to	21,55
Planned functional expenditures for 2015 amount to	29,51
Capital expenditures for 2015 amount to	0,00

	2014	2015	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	1.310.000,00	1.310.000,00	48,94
MATERIAL EXPENDITURES	577.000,00	577.000,00	21,55
FUNCTIONAL EXPENDITURES	1.070.000,00	790.000,00	29,51
CAPITAL EXPENDITURES			
TOTAL EXPENDITURES	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

	2014	2015	%
Blood donation	300.000,00	300.000,00	11,21
Income from membership fee	75.000,00	75.000,00	2,80
Income from interest	2.000,00	2.000,00	0,07
Income from first aid courses	250.000,00	200.000,00	7,47
Extraordinary income Income for FACE	200.000,00	0,00	0,00
TOTAL INCOME	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

	2014	2015	%
FUNCTIONAL EXPENDITURES PROGRAMMES			
Organizational Development			
Sessions of the Executive Board	40.000,00	40.000,00	1,49
Sessions of the RC Branch Assembly	30.000,00	30.000,00	1,12
Information and Communication	15.000,00	15.000,00	0,56
Dissemination	40.000,00	40.000,00	1,49
Health education	20.000,00	20.000,00	0,75
First Aid	35.000,00	35.000,00	1,31
Blood donation	60.000,00	60.000,00	2,24
Social welfare activities	190.000,00	190.000,00	7,10
Participation on FACE	300.000,00	0,00	0,00
Fundraising	10.000,00	10.000,00	0,37
Finance	10.000,00	10.000,00	0,37
Disaster preparedness	30.000,00	30.000,00	1,12
International cooperation	40.000,00	40.000,00	1,49
Participation on seminars and conferences	10.000,00	10.000,00	0,37
Expenditures RCA-PHV own	10.000,00	10.000,00	0,37
Youth	130.000,00	150.000,00	5,60
TRANSFERRED ASSETS			
Development Fund MRC	100.000,00	100.000,00	3,74
TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES	1.070.000,00	790.000,00	29,51
CAPITAL EXPENDITURES			
PROCUREMENT OF FURNITURE AND OFFICE EQUIPMENT			
Procurement of office furniture	0,00	0,00	0,00
Procurement of information technology and other equipment	0,00	0,00	0,00
PROCUREMENT OF VEHICLES	0,00	0,00	0,00
Procurement of a car	0,00	0,00	0,00
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE			
Reconstruction and renovation of buildings			
TOTAL CAPITAL EXPENDITURES	0,00	0,00	0,00
TOTAL EXPENDITURES	2.957.000,00	2.677.000,00	100,00

Introduction

In 2015, the Red Cross Branch Center, as integral part of Macedonian Red Cross will promote the development of **individual and joint values** and raising public awareness on protection of human dignity. In the year ahead of the organization the biggest challenge will be to accomplish the set objectives in Macedonian Red Cross Strategy 2020 by implementation of activities that will ensure further development of the Red Cross Branch Center on basis of the **mobilized resources on local level**. The activities will be focused on provision of assistance to the most vulnerable local population such as social case families, raising awareness and preparedness in case of disasters and implementation of health preventive activities.

One of the most important activities remains to be the **regular recruitment** of new volunteers who would participate in the implementation of the day-to-day activities of the organization.

Human Resources

The Red Cross Branch Center operates on the territory of the municipality Center which is urban municipality with large concentration of educational institutions, companies and population. Therefore we can say that there is a need for maximum engagement of the existing human resources and recruitment of **new volunteers** in the organization who will implement the foreseen programme activities in cooperation with the staff of the Red Cross branch. The Red Cross Branch Center currently has 140 volunteers, out of whom 90 volunteers are active and regularly involved in the programme activities.

The assembly of the Red Cross Branch Center has 17 members and the executive board is comprised of 7 members, and they regularly participate in the decision making process, which ensures normal functioning of the organization and implementation of the foreseen activities in the communities where these people come from.

In frames of the organization there is a Youth Club which organizes the work of about 150 young people in the course of the year. The youth actively participates in implementation of different activities targeted for accomplishing specific challenges of the organization. About 50 of these youth volunteers are very active and conduct different Red Cross humanitarian activities on daily basis.

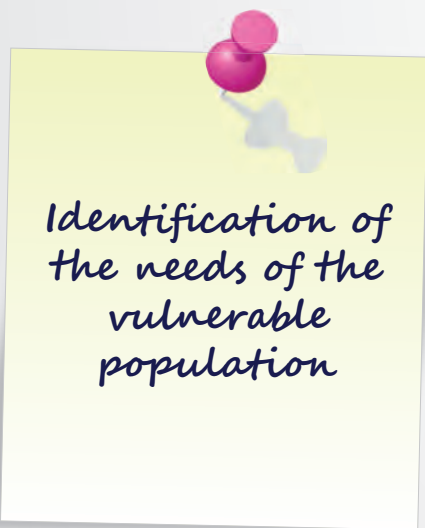
The Red Cross Branch Center pays due attention on recruitment of new members in the organization. They come from the grassroot organizations and also participate in different activities of the organization.



*Development of
new forms for
recruitment of
new volunteers*

Assistance for the community

- The promotion of the fundamental principles of the International Red Cross and Red Crescent Movement is one of the basic activities of the organization targeted for ensuring effective dissemination for different target groups, which contributes for raising awareness of the population about the mission of the Red Cross organization and for ensuring regular recruitment of human resources.
- The health preventive activities are aimed to improve the health of the people as basic precondition for protection of human lives. Through identification of the needs of the vulnerable population on the territory of the municipality Center, the Red Cross Branch Center implements different activities in the course of the year in compliance with Macedonian Red Cross calendar of activities and other health care priorities.
- The first aid and the raising public awareness about this **life-saving skill** is one of the most important activities in the area of health care. The activities will be implemented in different ways in the course of the year. The Red Cross Branch plans to conduct first aid trainings for candidates for drivers or regular educations in the educational institutions.
- One of the biggest priorities in frames of the planned activities is promotion of blood donation activities for purpose of ensuring sufficient quantities of blood and blood products for the ill and injured people in the country.
- In frames of the social welfare activities the Red Cross Branch Center makes continuous efforts for improvement of the **well-being of the persons** at social risks that are detected and registered as such persons in the data base of the organization. This activity includes mobilization and distribution of assistance, support and services for the most vulnerable categories of population on the territory of the municipality Center.
- The youth of the Red Cross Branch Center, are the driving force in the process of implementation of the programme activities for provision of assistance to different target groups. With their creativity and innovation they give active contribution in the development of volunteer management and they are also participate in the governing structures of the organization where they have direct influence in the decision making process for further development of the organization.



Identification of the needs of the vulnerable population

Cooperation and support

The continuous positive results in the process of implementation of the programme activities and the good image in the municipality come as a result of the **good partnership cooperation** with the different institutions, companies and civic organizations that operate on the territory of the municipality Center. In the last several years, the Red Cross Branch Center has signed **MoU's and cooperation agreements** with some of these organizations in order establish a framework for cooperation and implementation of different initiatives of common interest.

The Red Cross Branch Center plans to continue the activities started with the local self-government of the municipality Center, with the Children's Clinic -Skopje, the Institute for rehabilitation of persons with impaired sight and speech, Tutunska Banka, Komercijalna Banka, the Food and Veterinary Agency of the republic of Macedonia, 16 educational institutions on the territory of the municipality Center (6 secondary schools, 7 primary schools and 3 kindergartens), Saints Cyril and Methodius University of Skopje and civic associations. One of the biggest challenges in 2015 will be to continue the initiated partnership relations and to enhance the existing cooperation.

Project/Event	Area	Objective	Partner	Time frame	Number of planned participants
Implementation of the project "Why am I in hospital"	Health Care	Raised public awareness on the psychological aspect on the topic "Children and the hospital"	Children's Clinic - Skopje	Year-round	600 children hospitalized in the Children's Clinic in the course of the whole year.
Implementation of the project "Seven steps to healthier future"	Youth	Raised awareness on ecology among the youth population	Civic associations that work in the area of ecology	Year-round	Most of the activities are planned to be implemented in the educational institutions, with as many young people as possible.
Implementation of the blood donation programme in 2015	Blood Donation	Raised awareness on the importance of blood donation	Institute for Transfusion Medicine, companies, educational institutions and the general public	108 blood donation actions are planned in 2015: - 59 in companies; - 29 in educational institutions; - 8 traditional actions; - 12 family blood donation actions in the premises of ITM	In accordance with the Integral Annual Plan for blood donation -2260 blood units The planned actions are expected to result with 4000 blood units
Participation of the first aid team of the RC Branch Center on the European First aid competition	First aid	Raised awareness of the population on the importance of first aid	Local self-government Companies	September 2015, with initial preparation in the beginning of the year	First Aid Team of the RC Branch Center
Implementation of planned peer educations in 2015	Health Care	Raised awareness of the youth on the importance of preventive health care	Educational institutions on the territory of the municipality Center, Local self-government	Year-round	1000 persons that participate in the education process in the educational institutions on the territory of the municipality Center
Implementation of traditional activities in the area of social welfare	Social Welfare	Raised awareness of the population on poverty	Educational institutions, companies and	Week of Solidarity-third week in April Hunger Day- 16 October - 16 November	Poverty reduction of at least 100 families registered in the Red Cross Branch Center, as families which need assistance on the territory of the municipality Center



Financial plan of the Red Cross branch Centar for 2015

	2014	2015	%
INCOME	2.755.000,00	2.685.000,00	
OWN INCOME	755.000,00	585.000,00	21,79
INCOME FROM RC LAW	1.800.000,00	1.800.000,00	67,04
INCOME FROM PROJECTS	200.000,00	300.000,00	11,17
TOTAL INCOME	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00

INCOME

	2014	2015	%
Income from local budget	100.000,00	50.000,00	1,86
Income from registration of vehicles / Red Cross Law	1.800.000,00	1.800.000,00	67,04
Donations, sponsorships	50.000,00		
From projects	200.000,00	300.000,00	11,17
Blood donation	400.000,00	400.000,00	14,90

EXPENDITURES

	2014	2015	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
Gross salaries	1.340.000,00	1.400.000,00	52,14
Jubilee premium			
Compensation for retirement			
CONTRIBUTIONS FOR SALARIES AND PERSONAL TAX			
Personal tax on contributions (per diem, jubilee premium)			
TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	1.340.000,00	1.400.000,00	52,14

MATERIAL EXPENDITURES

	2014	2015	%
SPENT ELECTRICITY			
Expenses for participation in the expenditures in DHO - Skopje	120.000,00		4,47

COMMUNICATIONS AND TRANSPORT

	2014	2015	%
Telephone and Fax	60.000,00	60.000,00	2,23
Other transport expenditures (taxi transport)	20.000,00	20.000,00	0,74

MATERIALS

	2014	2015	%
Office materials	30.000,00	20.000,00	0,74
Beverages and food items	10.000,00		
Materials for AOP	5.000,00		
Hygiene material	10.000,00		
Costs for representation	20.000,00	10.000,00	0,37

RUNNING MAINTENANCE

	2014	2015	%
Expenses for maintenance of equipment	5.000,00		
Expenses for software and hardware	5.000,00		

OTHER CONTRACTUAL SERVICES

	2014	2015	%
Bank provisions	10.000,00	10.000,00	0,37
Bookkeeping	36.000,00	36.000,00	1,34
Other services	60.000,00	60.000,00	2,23
Rent			

TOTAL MATERIAL EXPENDITURES	391.000,00	336.000,00	12,51
------------------------------------	-------------------	-------------------	--------------

	2014	2015	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	1.340.000,00	1.400.000,00	52,14
MATERIAL EXPENDITURES	391.000,00	336.000,00	12,51
FUNCTIONAL EXPENDITURES	984.000,00	949.000,00	35,34
CAPITAL EXPENDITURES	40.000,00	0,00	0,00
TOTAL EXPENDITURES	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00

	2014	2015	%
Income from membership fee	50.000,00	50.000,00	1,86
Income from interest	5.000,00	5.000,00	0,19
Income from courses			
-First Aid	50.000,00	30.000,00	1,12
Extraordinary income	100.000,00	50.000,00	1,86
TOTAL INCOME	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00

	2014	2015	%
FUNCTIONAL EXPENDITURES PROGRAMMES			
Organizational Development			
Sessions of the Executive Board	20.000,00	20.000,00	0,74
Sessions of the RC Branch Assembly	20.000,00	20.000,00	0,74
Information and Communication	30.000,00	30.000,00	1,12
Dissemination	60.000,00	20.000,00	0,74
Health education	130.000,00	130.000,00	4,84
First Aid	50.000,00	100.000,00	3,72
Blood donation	153.600,00	150.000,00	5,59
Social welfare activities	180.000,00	180.000,00	6,70
Fundraising	5.000,00		
Finance	5.000,00		
Disaster preparedness	50.000,00	50.000,00	1,86
International cooperation	10.000,00		
Participation on seminars and conferences	30.000,00	10.000,00	0,37
Expenditures RCA-PHV own	40.000,00	50.000,00	1,86
Youth	164.000,00	149.000,00	5,55
TRANSFERRED FUNDS			
Development Fund MRC	40.000,00	40.000,00	1,49
TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES	984.000,00	949.000,00	35,34

CAPITAL EXPENDITURES

	2014	2015	%
PROCUREMENT OF FURNITURE AND OFFICE MATERIAL			
Procurement of office furniture	0,00	0,00	0,00
Procurement of information technology and other equipment	0,00	0,00	0,00

	2014	2015	%
PROCUREMENT OF VEHICLES	0,00	0,00	0,00
Procurement of a car	0,00	0,00	0,00

BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE

	2014	2015	%
Reconstruction and renovation of buildings	40.000,00	0,00	0,00
TOTAL CAPITAL EXPENDITURES	40.000,00	0,00	0,00

TOTAL EXPENDITURES	2.755.000,00	2.685.000,00	100,00
---------------------------	---------------------	---------------------	---------------

Explanation

	%
Planned expenditures for salaries in 2015 amount to	52,14
Planned material expenditures amount to	12,51
Planned functional expenditures amount to	35,34

Introduction

In its long operation the Red Cross Branch Chair gives particular contribution in different social and health areas being recognized as outstanding partner for implementation of different initiatives on the territory covered by the branch. The organization has good cooperation with numerous institutions and the corporate sector, in the process of **provision of support and assistance** to vulnerable categories of population.

Through its activities the Red Cross Branch Chair gives contribution for improvement of the living conditions of the people, and it conducts regular trainings on raising public awareness and enhancement of the skills of the people to cope with different health care challenges, natural disasters. It also pays special attention on proper education and capacity building of the youth and the women's club.

Human Resources

In the past years, the Red Cross branch Chair devotes special attention on mobilization of youth and senior volunteers. The youth is the driving force for implementation of most the activities therefore the Red Cross Branch Chair will continue to support them and enhance their capacities and activities. The continuous efforts in these area resulted with increased number of volunteers (212), divided in 14 sections in the primary schools and the 3 youth clubs.

The **Women's Club** of the Red Cross Branch Chair is **one of the most unique forms** for senior volunteer management in the national society. The club has 40 volunteers who as the youth also organize numerous activities for improvement of the life of the vulnerable categories of the population. The singing group „Vanja Lazarova” of this club will organize **humanitarian events** for promotion of the organization.

Red Cross Branch Chair devotes special attention on recruitment of new members of the assembly who constitute the executive board and the advisory bodies. The regular recruitment of new members ensures sufficient support for successful operation of the organization.

*Impartial
action and
transparency
in the
operation*



Assistance for the community

The emphasis in 2015 will be on implementation of social welfare activities for ensuring sufficient support for the socially affected population which is constantly rising as a result of the economic situation in the country. Different activities will be organized for this category of population such as campaigns for collection of food, clothing and hygiene material in the institutions that have close cooperation with the Red Cross. Different campaigns for raising public awareness and mobilizing material support will be organized on the territory of the Red Cross Branch Chair for purpose of reducing the social risks that have negative impact on the well-being of the population.

The organization will also organize different lectures for promotion of the psychological and physical health of the population within the activities for raising awareness on health preventive issues.

The Red Cross as a leader in the area of education and provision of first aid training will intensify its educational and raising awareness activities in 2015 for purpose of prevention of accidents that can be caused by people or natural disasters.

In 2015 Red Cross Branch Chair will also work on raising awareness on the importance of blood donation and the need for ensuring sufficient quantities of blood units and regular recruitment of blood donors in the organization. The blood donation motivators are expected to organize sufficient educations and trainings, motivation meetings and personal contacts with the blood donors and the Red Cross Branch Chair will organize appropriate activities for giving proper recognition to blood donors for their noble actions.

Cooperation and support

The continuous accomplishment of the mission of the Red Cross and the successful operation comes as a result of the good cooperation with the institutions on the territory where the Red Cross Branch Chair operates, such as the local self-governments (Chair, Shuto Orizari, Butel and Chucher Sandevo), 23 primary schools, 3 secondary schools, NGO's, the companies "Vodovod i kanalizacija", AD Butel, Health Centers "Bit Pazar", "Chair" and "Shuto Orizari" and other organizations that are located on the territory of the organization of the Red Cross.



*The Red Cross
- leader
in first aid
training*

Project / Event	Area	Objective	Partner	Time frame	Number of planned participants
Education on Red Cross	Dissemination	Spread knowledge about the Red Cross	Secondary schools, primary schools	January – December 2015.	450
RCA-PHV	Dissemination	Spread knowledge about the Red Cross; Mobilized young volunteers; Provided assistance to vulnerable categories of population	Secondary schools, primary schools	January – December 2015	60
Blood donation actions / workshops for motivators	Blood Donation	Raised awareness on the importance of blood donation	Secondary schools, companies and the local self-government	January – December 2015.	1800
Educations on: “Prevention of violence among youth”, “Prevention of human trafficking”, “Prevention of pedophilia”	Social Welfare	Raised awareness of the youth population	Secondary schools, primary schools	January – December 2015	200
Collection campaigns: “Hunger Day”, “Week of Solidarity”, “From house to house”	Social welfare	Provided assistance to socially vulnerable population	Secondary schools, primary schools, companies and the local self-government	January – December 2015	200
Educations and free of charge examinations for the population	Health Care	Raised awareness of the population on preventive health care	Secondary schools, primary schools, companies and the general population.	January – December 2015	500
First Aid trainings for youth, general population and candidates for drivers	Health Care	Raised awareness of the population on the importance of first aid	Secondary schools, primary schools and the general population.	January – December 2015	1000
Mobilization of volunteers and enabling capacity building of the existing volunteers	Youth	Raised awareness of the youth on the importance of volunteering; Enhanced leadership skills and capacities of the youth	Secondary and primary schools.	January – December 2015	300



Financial plan of the Red Cross branch Chair for 2015

	2014	2015	%
INCOME	2.230.000,00	2.400.000,00	
OWN INCOME	660.000,00	795.000,00	33,13
INCOME FROM RC LAW	1.550.000,00	1.590.000,00	66,25
INCOME FROM PROJECTS	20.000,00	15.000,00	0,63
TOTAL EXPENDITURES	2.230.000,00	2.400.000,00	100,00

INCOME

	2014	2015	%
Income from registration of vehicles	1.550.000,00	1.590.000,00	66,25
Income from first aid	510.000,00	560.000,00	23,33
Donations, sponsorships	30.000,00	60.000,00	2,50

EXPENDITURES

	2014	2015	%
EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
SALARIES AND CONTRIBUTIONS			
Gross salaries	680.000,00	720.000,00	30,00
CONTRIBUTIONS FOR SALARIES AND PERSONAL TAX			
Personal tax on contributions (per diem, jubilee premium)		10.000,00	0,42
TOTAL EXPENDITURES FOR SALARIES AND CONTRIBUTIONS	680.000,00	730.000,00	30,42
MATERIAL EXPENDITURES			
SPENT ELECTRICITY			
Electricity	240.000,00	150.000,00	6,25
Expenditures for water	7.000,00	9.500,00	0,40
Waste disposal	16.000,00	14.500,00	0,60
COMMUNICATIONS AND TRANSPORT			
Post office costs	1.000,00	1.500,00	0,06
Telephone and Fax	120.000,00	110.000,00	4,58
Fuel	10.000,00	15.000,00	0,63
Expenditures for registration of vehicles	16.000,00	16.500,00	0,69
MATERIJALI			
Office material	15.000,00	17.400,00	0,73
Subscription for magazines	30.000,00		
Materials for AOP	10.000,00	9.800,00	0,41
Hygiene material	10.000,00	15.000,00	0,63
Expenditures for support, donations and gifts	20.000,00		0,00
RUNNING MAINTENANCE			
Repair and maintenance of vehicles	10.000,00	10.000,00	0,42
Expenses for maintenance of equipment	0,00	7.300,00	0,30
Expenses for maintenance of the buildings		20.000,00	0,00
Expenses for fire distinguishers	12.000,00	12.000,00	0,50
Maintenance of the software and hardware	10.000,00	11.000,00	0,46
OTHER CONTRACTUAL SERVICES			
Bookkeeping and other intellectual services	30.000,00	36.000,00	1,50
Bank provisions	5.000,00	8.000,00	0,33
Insurance of property	5.000,00	8.500,00	0,35
Royalty	4.750.000,00	410.000,00	17,08
MATERIAL EXPENDITURES	1.062.000,00	862.000,00	35,92

Explanation

	%
Planned expenditures for salaries in 2015 amount to	30,42
Planned material expenditures for 2015 amount to	35,92
Planned functional expenditures for 2015 amount to	33,67

	2014	2015	%
EXPENDITURES AND CONTRIBUTIONS	680.000,00	730.000,00	30,42
MATERIAL EXPENDITURES	1.062.000,00	862.000,00	35,92
FUNCTIONAL EXPENDITURES	488.000,00	808.000,00	33,67
TOTAL EXPENDITURES	2.230.000,00	2.400.000,00	100,00

	2014	2015	%
From projects	20.000,00	15.000,00	0,63
Blood donation	105.000,00	115.000,00	4,79
Income from membership fee	15.000,00	60.000,00	2,50
TOTAL INCOME	2.230.000,00	2.400.000,00	100,00

	2014	2015	%
FUNCTIONAL EXPENDITURES PROGRAMMES			
Organizational Development			
Sessions of the Executive Board	15.000,00	15.000,00	0,63
Sessions of the RC Branch Assembly	10.000,00	10.000,00	0,42
Information and Communication	5.000,00	9.000,00	0,38
Dissemination	10.000,00	30.000,00	1,25
Health education	15.000,00	25.000,00	1,04
First Aid	210.000,00	300.000,00	12,50
Blood donation	40.000,00	60.000,00	2,50
Social welfare activities	30.000,00	80.000,00	3,33
Cotization fee for delegates in MRC Assembly	50.000,00	80.000,00	3,33
Women's Club	0,00	30.000,00	1,25
Disaster preparedness	30.000,00	45.000,00	1,88
International cooperation	30.000,00	30.000,00	1,25
Youth	43.000,00	94.000,00	3,92
TRANSFERRED FUNDS			
Development Fund MRC	0,00	0,00	0,00
TOTAL FUNCTIONAL EXPENDITURES	488.000,00	808.000,00	33,67

	2014	2015	%
CAPITAL EXPENDITURES			
PROCUREMENT OF FURNITURE AND OFFICE MATERIAL			
Procurement of office furniture	0,00	0,00	0,00
Procurement of information technology and other equipment	0,00	0,00	0,00
PROCUREMENT OF VEHICLES	0,00	0,00	0,00
Procurement of a car	0,00	0,00	0,00
BASIC AND SPECIAL MAINTENANCE			
Reconstruction and renovation of buildings	0,00	0,00	0,00
TOTAL CAPITAL EXPENDITURES	0,00	0,00	0,00

TOTAL EXPENDITURES	2.230.000,00	2.400.000,00	100,00
---------------------------	---------------------	---------------------	---------------

EMBASSY
OF THE
UNITED STATES
OF AMERICA

Црвен крст на Република Македонија
Крстј и куќ I Republikës së Maqedonisë

Happiness is...



Blood and **food** drive
Come and donate!
American Embassy 10:30 - 16:00
11 September 20

www.skopje-redcross.org.mk
www.redcross.org.mk



Црвен крст на Република Македонија
Kryqi i kuq i Republikës së Maqedonisë
ЦРВЕН КРСТ НА ГРАД СКОПЈЕ / KRYQI I KUQ I QYTETIT TË SHKUPIT



БЕСПЛАТНА ЗДРАВСТВЕНА, СОЦИЈАЛНА, АДМИНИСТРАТИВНА И ПРАВНА ПОМОШ

ТИП НА УСЛУГИ КОИ СЕ ДАВААТ:

- пополнување барања, обрасци и уплатници
- давање насоки за остварување на здравствени и социјални права
- разговор со социјален работник
- едукации и предавања
- соработка со релевантни организации
- бесплатни превентивни прегледи (очни прегледи, организирање на гинеколошки прегледи, стоматолошки прегледи итн.)
- информирање за новости во системот на социјална и здравствена заштита.

КОЈ МОЖЕ ДА ГИ КОРИСТИ УСЛУГИТЕ?

- стари лица
- лица во социјален ризик
- социјално загрозуени семејства
- лица кои имаат потреба од ваков тип на помош



РАБОТНО ВРЕМЕ
09.00 до 14.00 часот

- ВТОРНИК** - административни услуги за стари лица и лица во ризик
- СРЕДА** - правни услуги за стари лица и лица во ризик
- ЧЕТВРТОК** - здравствени услуги за стари лица и лица во ризик
- ПЕТОК** - предавања, социјални активности и едукации

КАЛЕНДАР НА ТРАДИЦИОНАЛНИ АКРИВНОСТИ

15 јануари

- Ден на безбедност на планина ■

21 - 28 февруари

- Недела на борба против срцевосадовите заболувања ■

1-8 март

- Недела на борба против ракот ■

27 март

- Ден на здравственото воспитание ■

17 март

- Ден на Црвениот крст и Ден на крводарителството во РМ ■

април

- Собирна акција ■

8 - 15 април

- Недела на хигиенизацијата ■

8 мај

- Светски ден на Црвениот крст и Црвената полумесечина ■

8 - 15 мај

- Недела на Црвениот крст ■

21 мај

- Ден на Црвениот крст на РМ ■

1 - 7 јуни

- Недела на солидарност ■

26 јули

- Ден на солидарноста ■

20 јуни

- Ден на безбедност на вода ■

14 - 21 септември

- Недела на борба против туберкулозата и градните болести ■

14 - 21 септември

- Недела на младите на Црвениот крст ■

21 - 27 септември

- Недела на промоција на хумани вредности ■

10 - 16 октомври

- Недела на борба против шеќерната болест ■

13 - 19 ноември

- Недела за грижа на старите лица ■

23 - 28 ноември

- Недела на борба против алкохолизмот, наркоманијата и пушењето ■

1 - 7 декември

- Недела на борба против сидата ■

3 декември

- Меѓународен ден на хендикепираните лица ■

15 - 21 декември

- Недела на забоздравствената заштита ■